

EDITORIALA

Bestela jai dugu

Ez da lehenengo aldia eta, antza denez, ez da azkena izango ere. Zenbait sindikatuk ohikoa bilakatu dute langile gehienon erabakiei muzin egiteko jarrera eta, ondorioz, negoziazio kolektiboan ere ezinbestekoa litzatekeen joko arauen errespetua leherrarazten dute sarritan. Hauxe bera gertatu da oraingoa Gipuzkoako hirugarren adineko egoitzen lan hitzarmenaren negoziaketan.

Beren lan baldintzak duintzeko ia bi urtetako gatazka luze baten ondoren, egoitzetako langileek —emakumeak gehienak—, haserre bizi hartu dute CCOO eta UGTk hitzarmena sinatu izana. Nortzuk eta langileon artean %21eko ordezkartza soila dutenek sinatu dute. Maltzurkeria horretan bat etorri dira enkarguz negoziatzen ari den ADEGI patronalarekin, hitzarmenaren eremuan dauden langileekiko erabateko mespretxua erakutsiz.

Gutziz demokraziaren aurkakoa bada zilegizko gehiengoaren gainetik pasa nahi izatea, are eta larritasun handiagoz hartu behar da ustez langileen defentsan aritzen omen diren sindikatu hauen jarrera erdeinagarria. Eginikoa gutxi iruditu nonbait eta hitzarmeneko edukia eskura izateko, langile guztiek sindikatu hauen leihatilatik pasa behar omen dute, nolabaiteko zigorra eta lotsaria jasan dezaten bere lan baldintzen alde borrokaren errudunak omen direnak. Ezintasuna eta iparra galdu dutenaren seinale garbiagorik ez dago. Zorionez, langileek jakin badakite eredu horrek nora garamatzen.

Ez dira hor ardurak bukatzen. Larriagoa da, beste ikuspegi batetik, arduradun politikoek darabilten joko maltzurra. Zerbitzu publiko batek behar lukeen ardurari uko egin, eremu politikoan onartuko ez luketen gutxiengoan oinarritu, gehiengo baztertu eta ezkutuan eraman dute prozesua. Merke-merke antzean topatzen dituzte morroi eskertuak beren erabakiak zurutu nahian. Hau al da Gipuzkoa aurrera eramateko espero dezakegun politika beste eremutan ere? Ba hori, egoitzetako langileok bezalaxe borroka egingo dugu justiziarik gabeko erabakien aurka. Bestela jai dugu!

ELA y LAB convocan una semana de huelga en el sector tras la firma en minoría de UGT y CCOO de un convenio claramente regresivo

FRAUDE DE LA DIPUTACIÓN A LAS TRABAJADORAS DE LAS RESIDENCIAS DE GIPUZKOA

El pasado 4 de noviembre, los sindicatos UGT y CCOO, con tan solo el 20% de representatividad en el sector, firmaron con la patronal el convenio de residencias privadas de la tercera edad de Gipuzkoa. No contentos con esta actuación antidemocrática, con dar el visto bueno a un acuerdo claramente regresivo y echar por la borda la lucha de años por dignificar el sector, estos sindicatos se han erigido, además, como intermediarios exclusivos para que las trabajadoras soliciten su aplicación. La respuesta de ELA y LAB a tamaña agresión no se ha hecho esperar: han convocado una semana de huelga en el sector con el objetivo de obligar a las empresas y a la Diputación —responsable última de lo sucedido— a sentarse y llevar a cabo una verdadera negociación. Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, adelanta que “vamos a luchar para darle la vuelta a la situación. Antes o después la diputada de Acción Social, Maite Etxaniz, tendrá que sentarse a negociar”.

-El pasado 4 de noviembre, UGT y CCOO firmaron en minoría el convenio de residencias privadas de Gipuzkoa. ¿Qué valoración hace ELA de este hecho?

—La firma de este convenio es una agresión intolerable a las más de 4.000 trabajadoras del sector, tanto por la forma como se ha llevado a cabo (es un convenio en minoría) como por su contenido, claramente regresivo.

Hay que recordar que el primer convenio del sector fue firmado en 2005 por LAB, CCOO y UGT con una vigencia de 4 años. ELA, que cuenta con el 49% de representación, lo rechazó por considerarlo insuficiente. Durante ese tiempo, ELA ha estado abriendo ámbitos de negociación en numerosas residencias y ha negociado una veintena de convenios de empresa que mejoraban el sectorial.

Una vez terminada la vigencia del anterior convenio sectorial, ELA se marcó como objetivo dar pasos cualitativos importantes en el nuevo convenio: llevamos desde inicios de 2009



intentándolo y, junto con LAB, llevando a cabo numerosas movilizaciones para forzar una verdadera negociación.

Y después de dos años de lucha, CCOO y UGT, en una actuación absolutamente antidemocrática —sólo tienen el 21% de representación— se han plegado a los intereses de la patronal y le han firmado un pacto insuficiente que, incluso, da pasos atrás en condiciones laborales ya consolidadas.

-¿En qué se concreta ese retroceso que denunciamos?

—En primer lugar, el convenio contempla un punto de paz laboral que limita la negociación en las empresas. Se carga de un plumazo los pactos de empresa negociados en una veinte-

Sigue en la página 2

NAVARRA, BUEN COMIENZO EN LAS ELECCIONES SINDICALES

Aunque el proceso de elecciones sindicales en Navarra avanza a un ritmo diferente —el periodo concentrado se prolonga hasta junio del 2011— cada vez son más las empresas y sectores que han tenido que renovar sus delegados y delegadas sindicales. Y, por ahora, ELA tiene motivos para estar satisfecha. En octubre se celebraron elecciones sindicales en decenas de empresas de Navarra —en total se han elegido más de 250 delegados/as—, y ELA ha obtenido representación en casi todos los comités elegidos.

En opinión de Mixel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, este dato demuestra que el trabajo realizado los últimos años va dando sus frutos. “Es muy importante haber logrado al menos un/a representante en casi la totalidad de los comités de empresa votados en octubre. Esto significa que ELA está implantada en todas las comarcas y todos los sectores de Navarra. Antes del inicio del periodo concentrado resaltábamos nuestra confianza en que la clase trabajadora navarra apoyara con sus votos el sindi-

calismo reivindicativo que representa ELA. Parece que la cosa va bien”.

“Es especialmente significativa —añade Lakuntza— la presencia por primera vez en algunos comités de empresas del sur de Navarra. Por ejemplo, Hortícola del Ebro, donde obtuvimos 2 de 5, o Marbú de Viana, donde entramos por vez primera en el comité. También destacaría hacernos con el comité completo de Silenciosos de Falces, donde hemos logrado los 5 delegados/as sindicales en juego. En otros

Sigue en la página 2

HAUTESKUNDE SINDIKALAK



EUSKAL SINDIKATUA
langileekin, erantzuteko prest!



na de residencias de la tercera edad de Gipuzkoa en los últimos años, pactos que habían dignificado la situación laboral de una parte importante de las trabajadoras del sector. Nos parece un hecho gravísimo.

En segundo lugar, el convenio no recoge el derecho a la subrogación, a pesar de lo declarado por los firmantes. Hay un punto, fuera del convenio, en el que se habla de subrogación pero se desnaturaliza su significado, supeditándola a las condiciones de la nueva licitación. Asimismo, se dice que este punto se incluiría en el convenio en caso de que LAB o ELA suscribieran el mismo y pasara, por tanto, a ser un convenio estatutario y de eficacia general. Es un ejercicio de engaño y demagogia impresionante.

Finalmente, resaltar que tampoco es oro todo lo que reluce en relación a las subidas salariales pactadas. Aunque insuficientes, son importantes para los salarios que tiene la gente.

-Explicabas al inicio de esta entrevista que se trata de un convenio de eficacia limitada. Eso supone que las trabajadoras del sector deben comunicar a la empresa si quieren que se les aplique el convenio. En este punto, también, se ha

producido un hecho novedoso, por calificarlo de alguna manera.

-UGT y CCOO han dado un paso cualitativo muy grave, también en este punto. No contentos con la actitud antidemocrática que supone una firma en minoría, han establecido que la solicitud de aplicación del convenio no se haga directamente ante la empresa –como suele ser lo habitual– sino a través de ellos.

Asimismo, se establece que si las trabajadoras se adhieren al convenio antes del 1 de enero de 2011 recibirán los atrasos correspondientes al 2009 y 2010 con efecto retroactivo, en torno a 1.200 euros. Si lo hacen más tarde, no. De esta manera, pretenden evitar la respuesta a esta firma.

Este convenio es un chantaje continuo a los no firmantes, a quienes no pasan por el aro.

-¿Qué ambiente se respira en el sector tras esta firma?

-La gente está indignada, y no es para menos. Cómo se ha hecho la firma, los contenidos, el protocolo que han establecido para que se aplique el convenio...

Es un pésimo acuerdo que no responde a las ilusiones ni a la pelea protagonizada por las mujeres de este sector. Es un fraude a ellas, a la democracia y al movimiento sindical. Evidentemente, ELA no va a quedarse con los brazos cruzados ante tamaña agresión: vamos a seguir trabajando y luchando para darle la vuelta a la situación.

-¿Cómo calificarías el papel jugado por CCOO y UGT?

-Es indudable que CCOO y UGT han jugado un papel indigno. Son sindicatos serviles que le han hecho el juego a la patronal y a la Diputación. Sin embargo, en ELA tenemos muy claro que la responsable última de lo sucedido es la Diputación. Adegí es el instrumento y UGT y CCOO, los colaboradores necesarios.

-¿Por qué afirmas que la responsable es la Diputación?

-No se ha producido una negociación al uso, y tanto la diputada Maite

Etzaniz como el Diputado General Markel Olano son los responsables. Es la Diputación la que ha marcado las condiciones del convenio y los límites al mismo, al igual que es la que ha impulsado la firma y ha dado legitimidad a la imposición de un acuerdo en minoría. Las empresas son meras intermediarias de la Diputación.

Este convenio es fruto de un acuerdo al que llegaron en agosto el equipo directivo de Etzaniz y las empresas del sector en base a dos puntos: el contenido del convenio, ya que el dinero lo pone la Diputación, y cuánto van a subir las tarifas por residente que paga la Diputación a las empresas.

Tenemos que denunciar, por otra parte, que ELA solicitó dos reuniones a la Diputación antes de la firma del convenio, el pasado 29 de octubre: a Markel Olano, Diputado General, y a Maite Etzaniz, diputada de Acción Social. A fecha 9 de noviembre no habían contestado. No es nuevo. La Diputación pasa de nosotros. Ignora el papel de los sindicatos en este convenio salvo el de aquéllos dispuestos a firmar lo que sea.

-El poder político tiene muy claro que su sitio está junto a las élites económicas...

-Eso en Gipuzkoa se ve muy claramente. Mientras la Diputación impulsa y financia lobbys como Gipuzkoa Aurre-

ra condena a la miseria a las trabajadoras/as de las residencias, estableciendo límites en sus condiciones de trabajo.

La Diputación ha convertido Gipuzkoa Aurrera en el auténtico centro de decisión económico y social de Gipuzkoa; y la clase trabajadora no está representada allí. Haciendo un juego de palabras se describe muy claramente la situación: *Gipuzkoa Aurrera, langileak atzera*.

-¿Cuál va a ser la respuesta de ELA a esta agresión sin precedentes?

-ELA y LAB hemos convocado una semana de huelga, del 22 al 28 de noviembre, para protestar contra esta firma y exigir una verdadera negociación en el sector. Asimismo, estamos llevando a cabo asambleas en todos los centros de trabajo explicando el contenido del convenio firmado y lo que éso supone.

Previamente a la semana de huelgas, el día 19 de noviembre una delegación de ELA y LAB acudirá al despacho de Maite Etzaniz para solicitar una reunión. La diputada de Bienestar Social es responsable de este convenio y tendrá que negociar. Antes o después.

HITZARMENAREN GAKOAK

- Gutxiengoan sinatutako hitzarmena, eragin murriztekoa.
- Demokraziaren aurkakoa.
- Ez du subrogazio eskubidea jasotzen.
- Enpresako negoziazioa galarazten du: enpresa-hitzarmena ezabatzen du, hirugarren adineko hogeitik gora erresidentzia daudenean orain hitzartutako baldintzen gainetik.
- Langileei xantaia egiten die; izan ere, langileek hitzarmena aplikatzeko eskaera UGT edo CCOOren bitartekaritzarekin egitea exijitzen zaie, eta, beti-ere, 2011ko urtarrilaren lehena baino lehen.
- Iraupena: lau urte.
- Lanaldia: 1.592 ordu urtean, gaur egun dagoen bera.
- Soldata igoera: 2009an %2,9ko igoera; 2010ean %3, eta 2011 eta 2012 urteetarako, %4. Soldata-erregimena ez aplikatzeko klausula barneratzen du. Hau da, erresidentzia ondo ez badoa, ez du soldata igoera ezarriko.

importantes comités de Iruñea y su comarca también hemos obtenido buenos resultados. Inreka, 4 de 5 ó Unsain, 5 de 5, son dos ejemplos”.

Lakuntza destaca que todavía es pronto para dar datos definitivos de noviembre, pero avanza que vamos por buen camino. “Hay datos significativos: en la Ribera hemos obtenido por primera vez un representante en Unión Fabricación de Conservas. En Pepsico, Tafalla, antes no teníamos ninguno de los cinco delegados/as sindicales que se elegían. Ahora, pese a reducirse el número de representantes que se elijen, hemos logrado dos de tres. Y de empresas donde ya teníamos representatividad, no me quiero olvidar de M. Torres de Iruñea, donde hemos repetido resultado: 12 de 13 delegados/as. Sin olvidarnos, por supuesto, el mérito de repetir representatividad en la empresa del metal TRW de Iruñea, donde hemos logrado 4 de los 17 representantes”.

“También en las PYMES –concluye el responsable de ELA en Navarra– hemos obtenido buenos resultados, habiendo concurrido en una parte muy importante de ellas”.

AZKEN ASTEETAKO HAINBAT EMAITZA

ARABA

* Saro, S.A. Gasteiz. **3** de 5.

BILBO

* Colegio Inmaculada - Hijas de Jesus. Bilbo. **5** de 5.

* Colegio Salesianos - Deusto. Bilbo. **9** de 9.

* Cortefiel, S.A. Bilbo. **7** de 9.

* Autoescuela Mikel. Bilbo. **3** de 3.

ORIA-GOIERRI

* Ordiziako Udala Funtzionarioak. **3** de 5.

* Oilgear - Towler. Hernani. **3** de 3.

DEBA

* Aita-Menni Ospitala. Arrasate. **13** de 13.

* Industrias Gol, S.A. Soraluze. **6** de 9.

* Tornillería Lema, S.A. Deba. **5** de 9.

OARSO-BIDASOA

* Irungo Udala Funtzionarioak. **9** de 13.

* Irungo Udala Laboralak. **4** de 9.

UROLA-KOSTA

* Construcciones Amenabar. Zarautz. **5** de 13.

DONOSTIA

* Financiera y Minera, S.A. Donostia. **6** de 9.

* Hotel Amara Plaza. Donostia. **5** de 5.

EZKERRALDEA-KADAGUA

* Mondi Ibersac. Gueñes. **6** de 9.

* Ikastola Itxaropena. Trapaga. **2** de 3.

GERNIKA-DURANGO

* Ductilor. Elorrio. **3** de 5.

ESKUMALDEA

* Colegio Fundación Jado. Erandio. **5** de 5.

* Club Marítimo el Abra. Getxo. **3** de 3.

IRITZIA - OPINIÓN

AUSTERITATEA POLITIKARIENTZAT PRIBATIZATZEA DA



Duela egun batzuk Paul Krugman Princetongo ekonomia irakasle eta Ekonomiako Nobel saridunak artikulua batean Britainia Handiko gobernuaren austeritate plana aztertu zuen; plan honen ondorioz arlo publikoan 500.000 lanpostu deuseztatu nahi dituzte.

“Plan hau beharko lukeen kontrako norabidean doa erabat. Zergatik egiten du hau gobernu britainiarra? Benetako arrazoia ideologian datza: kontserbadoreek defizitaren aitzakia erabiltzen dute ongizate-estatua murrizteko”, dio Krugmanek.

Gobernu britainiarra arlo publikoan hartzen ari den erabaki latzek ez dute zerikusirik bere ekonomiaren arazoekin; hauek ez dira konponduko lanpostu publikoak suntsituagatik. Buruzagi politiko britainiarren erabakiak itxuraz bakarrik dira neutroak; aitzitik, ideologia kontserbadoreak mugituta, ongizate-estatuaren kontrako erasorik gordinena mozorrotzen dute.

Joera berbera hartu dute Hego Euskal Herriko gobernuak. Lehenik soldatak murriztu zituzten; hau omen zen egin beharreko ekarpena, arlo pribatuan luzaz pairatzen ari ziren krisi egoera zela eta. Gero plantillak murrizten hasi ziren, plazak amortizatuz eta ordezkapenak zeharo gutxituz, bai EAEn, bai Nafarroan. Aurretik ere plantillak urriak ziren, eta eguneroko lanari ia aurre egin ezinean zeuden, batik bat osasungintzan eta irakaskuntzan; honek langileak mobilizatzea eraman ditu.

Erabakiok krisiaren aitzakiaz hartu ziren, baina argi dago ez dutela egoera hobetuko. Zergatik hartzen dituzte, orduan? Muturreko ideologia kapitalistaren fruitu direlako, eta honen helburua, zerbitzu publiko-entzateko zatirik handiena esku pribatueta uztea.

Honen adibide dugu Eusko Jaurlaritzak Funtzio Publikoko sailburuordearen bitartez bere arloko langileen kontra egin nahi duen gurutzada. Eurek sinatu zuten Mahai Orokorreko akordioa, eta eurek hautsi zuten 5 hilabetera, soldatak jaitsi eta enplegu publikoa deuseztatuz. Orain beste zerbaitekin hasi dira, absentismoarekin. Datuak manipulatu egiten dituzte: absentismoa %10ekoa dela diote, baina gure datuen arabera benetan ez da %6ra iristen (gaixotasun, istripu edota amatasun bajak). Sailburuordeak langile publikoari buruz hitz egiten duenean hauek tranpatan ari direla dirudi: “legezko itxura duten sasi-baja ugari hartzen dituzte, abusu ugari ezkutatu”. Horrelakoak esanda iraindu egiten dituzte egunez egun gogor lan egiten duten behargin hauek, baldintza gaitzetan ari baitira (bitarteko urriak, planifikazio eza eta era guztietako murrizketak medio).

Baina honek ez du axola, mezu faltsu hori –“funtzionarioak pribilegiatuak dira, garestiak eta langile txarrak; desagertu egin behar dute”– piskanaka finkatu egiten baita gizartearen, erregulazio espedienteak, kaleratzeen mehatxua edota erreforma laboral basatia jasaten duen jendearengan.

Nafarroan ere arlo publikoan antzeko zerbaite geratzen da. Moderna Plana dugu gizarte elkarriketa-aren azken *produktua*. Sinatzaileak: UPN eta PSN, Opos Dei, UGT eta CCOO. Hauen asmoa argia da, politika publiko jakin batzuren kudeaketa esku pribatueta jartzea. Planak 2030. urteko Nafarroa marrazten du, eta hori gauzatzeko fundazio pribatu bat sortu dute, diru publikoz lagunduta. Moderna Planak, besteak beste, funtzio publikoaren izaera bera aldatu nahi du, eta “funtzionarioak bizi arteko izatea” galarazi.

ELAK bere Azterketa Bulegoaren txostenean hau jakitera eman zuenean polemika piztu zen, eta Cernin Martinez Nafarroako Gobernuko ekonomi-politika eta -sustapeneko zuzendariak esan zuenez “esaldi hori hankasartzea izan da”, baina halere “administrazioa

errotik erreformatu beharra” dagoela ere gehitu zuen, eta galdera bota: “zergatik izan behar du lanpostu batek bizi arteko zerbaite, guztion zergekin ordainduta?”. Dena dela, zioen Martinezek, “horrek ez du esan nahi berehala egingo denik; lanpostuen izaerari buruz hartzen diren erabakiek ez diete egungo funtzionarioei eragingo”.

Harriztekoa da zenbateko antza duten hitz hauek CEOeko buruzagi batzuk botatakoekin, hauek “funtzionario berriei enpresa pribatuan ohikoa den egonkortasuna aplikatzea” eskatzen baitute; berdin da osasun sisteman, irakaskuntzan, diru-laguntza, beka edota baimenak emateko lan egiten duten. Baina gogoratu beharra dago funtzionarioen lanpostua finkoa bada, berme bat izateko dela: arlo publikoari dagozkion gaiak askatasunez ebazteko segurtasuna, hots, interes politikoan menpe ez egotea.

Honen guztiaren jatorrian Hego Euskal Herriko gobernuen ideologia kontserbadorea dago. Hauek krisia aitzakiatzat erabiltzen dute eta arlo publikoaren irudia zikindu nahi dute, herritarrek langile hauen kontra jarri eta gero pribatizatu ahal izateko. Arlo publikoa erabat murriztuta, zerbitzuak emateko beharrak iraungo du, baina horiek pribatizatu eta azpikontratan bidez eskainiko dira; ondorioz, hauek ematen dituzten beharginen lan-baldintzak eta zerbitzuak berak okertu egingo dira.

Honelako etorkizuna ari dira taxutzen interes pribatuak eta hauen ordezkari gisa jokatzeko duten politikariak. Baina ez zaie erraza gertatuko. Arlo publikoko milaka eta milaka langilek greba egin genuen maiatzaren 25ean, baita Hego Euskal Herrian ekainaren 29an deitu zen greba orokorra ere. Europan zehar gauza bat nabarmen ikusten da: erasoari aurre egiteko bide bakarra mobilizatzea da. Arlo publikoko zenbait langilek uste du “oraindik ez datoz nire kontra”. Horiei mezu bat eman nahi diegu: mobilizatu beharra dago, nork bere esparruan ahal duen neurrian, beste-la “nire bila datozenean bakarrik egongo bainaiz”.

Izaskun Garikano,
ELA-Gizalan-eko idazkari nagusia

LABURREAN

■ ELA-K EITB-REN EGOERA LARRIA SALATU DU

ELAren Hainbat federazioak Euskal Irrati Telebistaren egoeraren inguruko hausnarketa kaleratu du. Federazioko idazkari nagusi Gurutz Gorraizek salatzaren duenez, “EITBn oso gauza larriak ari gara ikusten, eguneroko lanean somatzen dena ez ezik horren atzean dagoena baita kezkatzekoa. Argi dago EITBko zuzendaritzak bere egin duela PPrent eta PSOEren arteko Jaurlaritzaren sustengatzeko ituna, eta euskal telebista publikoa desitxuratzeko kudeaketa egiten ari dela”.

Gorraizen ustez, “esaten dutena ez dator bat egintzekin. Bizi dugun egoerak ez dauka zerikusirik Alberto Surio zuzendari nagusi izendatu zutenean esan zuenarekin: *‘EITB balio demokratikoekiko, bakearen eta bizikidetzarekiko eta pluralismoarekiko konpromisoa duen zerbitzu publiko bat izango da’*. ETBko arduradunek interes politiko eta ekonomikoaren nahiak gauzatzen dituzten txotxongilo gisa jokatzeko dute; interes horien helburua gizartearen telebista publikoak porrot egitea da”.

ELArentzat ETBk –euskal telebista publikoa den heinean– informazio zorrotza eman behar du eta gure kultura sustatzea dagokio; balio hauek, zoritxarrez, gero eta gehiago jartzen dituzte zalantzan. “Horregatik, –gaineratzen du Gorraizek– mobilizazioak deituko ditugu, adierazpen askatasunaren alde, zentsuraren aurka eta gure herriko aniztasun sozialaren alde.

■ DIFÍCIL ACUERDO ENTRE COMITÉ Y DIRECCIÓN DE THYSSENKRUPP

El 12 de noviembre estaba prevista la última reunión –según la empresa– entre la dirección de ThyssenKrupp Mure de Alonsotegi y el comité con el fin de llegar a un acuerdo sobre jubilaciones, indemnizaciones y recolocaciones de los 119 miembros de la plantilla. Vista la trayectoria negociadora de la dirección, los representantes de ELA eran escépticos sobre el resultado de la misma, a pesar de contar con la presencia de representantes del Gobierno Vasco, y más tras la decisión de la empresa de decretar cierre patronal el 8 de noviembre.

La sección sindical de ELA descalifica la versión de la empresa para justificar el cierre patronal –*problemas de*

seguridad– y afirma que “en ningún momento se ha puesto en peligro la seguridad de ninguna persona ni la seguridad de la planta y por desconfianza, que no han existido *acosos ni ataques diversos ni un incremento de la violencia* en referencia a la información publicada por la empresa”.

Para ELA, esta maniobra empresarial pretende ejercer una mayor presión sobre la plantilla y difundir el miedo a perder el puesto de trabajo en unas condiciones de miseria. El comité de empresa ThyssenKrupp Mure denuncia, finalmente, la nula voluntad negociadora de la empresa, al tiempo que duda de su buena fe cuando sin darse ninguno de los motivos recogidos en la legislación vigente decide el cierre de la planta a dos días de celebrarse una reunión con la parte social.

■ OTEGIREN ASKATASUNAREN ALDE

Azaroaren 5ean Arnaldo Otegiaren askatzea exijitzeko hainbat lagun eza-gunek egindako agiria aurkeztu zen Bilbon. ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñoz Txiki sinatzaileen artean dago, eta aurkezpen ekitaldian parte hartu zuen. Muñozek nabarmentzen duenez ezker abertzaleko kidea kartzelan ego-

tea justifikaziorik gabekoa da, eta Otegiaren kasuan Espainiako Estatuak askatasunerako oinarritzeko eskubidea urratzen duela salatzen du. Bestalde, ELAren idazkari nagusia Madriren izan zen azaroaren 11n, Arnaldo Otegi, Joseba Permach eta Joseba Alvarezen aurkako epaiketan. Ezker abertzaleko hiru lagun horiek 2004an Anoetan egindako agerraldi publikoagatik epaitu zituzten Auzitegi Nazionalan.

■ CONCENTRACIÓN DE TRABAJADORES/AS PÚBLICOS CONTRA LOS RECORTES LABORALES

El 11 de noviembre, trabajadores y trabajadoras de la Diputación Foral de Bizkaia y organismos autónomos se concentraron frente al palacio foral para denunciar los recortes laborales y las últimas imposiciones institucionales, entre ellas la eliminación de sustituciones de personal o la instalación de torneos de control interiores que dificultan el tránsito de los trabajadores en su labor diaria. Asimismo, estos trabajadores/as se reafirmaron en su defensa de servicios públicos de calidad y critican el intento por parte de las distintas administraciones de desprestigiar a los empleados/as públicos.

Esteban Pereda, responsable de ELA-Zerbitzuak en Ezkerraldea-Kadagua, denuncia que el Gobierno Vasco posibilita el despido de 300 trabajadoras de Customer Works

“UN NUEVO GOLPE A LAS ENCARTACIONES”



que nos encontramos ante una mani-fiesta sucesión de empresas no se ha admitido la subrogación de la plantilla, por lo que se les ha rescindido el contrato de trabajo. Aquellas trabajadoras que sean contratadas por la nueva empresa perderán la antigüedad y verán rebajados unos sueldos mileuristas.

-No es la primera vez que el Gobierno Vasco cede ante el chantaje de las multinacionales...

-Una vez más el gobierno que preside Patxi López se ha plegado a los intereses de Iberdrola, que ha promovido la creación de la nueva subcontrata para reducir los costes, a costa de los ya bajos sueldos de la plantilla. Una vez más, el Gobierno Vasco se pone a disposición del poder económico y financiero.

-Otro nuevo golpe para las Encartaciones, una comarca castigada por la crisis y con una importante tasa de desempleo...

-Así es. El Gobierno Vasco ha mostrado, una vez más, una falta de sensibilidad hacia nuestra comarca. Cuando la comarca exige de las instituciones medidas para revitalizar la zona, castigada por un alto nivel de desempleo y

numerosas empresas en una delicada situación, el gobierno de López da luz verde a la desaparición de 300 empleos. Es una grave irresponsabilidad.

Frente a este nuevo ataque, el Gobierno Vasco debe saber que la plantilla de Customer Works seguirá movilizándose en defensa del empleo.



MILAKA PERTSONA ENPLEGUAREN ALDE ENKARTERRIETAN

Enkarterriek etorkizuna badutela aldarrikatzeko eta eskualdean ematen ari den enplegu suntsiketa salatzen milaka lagun bildu ziren azaroaren 6an ELAK deituta, Gueñeseko udaletxetik abiatu eta Zallako Euskadi Plazan amaitu zen martxan parte hartzeko. Ordu eta erdi inguru iraun zuen martxaren ostean, eskualdeko arduradun Maite Leizegik hitza hartu eta Enkarterriek bizi duten egoera latza salatu zuen. "Jarduera-sektore guztietako enplegu-maila jaisten ari da etengabe. Altzarigintzak eta ehungintzak ezin dute iraun; eta paperean, kimikan eta metalurgian oinarrituriko industria-egitura oso ahul dago. Egoera horrek, noski, oso eragin txarra du zerbitzuen sektorean. Administrazioek eskualdeko industria sustatzeko eta egiturak berrantolatzeko bultzatu dituzten politikak oso eragin laburrekoak izan dira. Azken finean, ez dute balio izan arazoa konpontzeko".

Labur Breves

● Osakidetzaren Lan Eskaintza Publikoa ez dator bat adostutakoarekin

Osakidetzako zuzendaritza nagusiak iragarri berri du Lan Eskaintza Publikoa 2.614 lanpostura mugatuko dela 2011n. ELAK gogor salatu nahi du erabaki hori; ez dator bat mahai orokorrean sinatutakoarekin, eta 1.200 lanpostu gutxiago suposatzen du. Gainera, ELAK gogor salatu nahi du Jaurlaritzaren aurrekontu berrietan osasun publikora bideratutako diru-kopurua iragan urtekoa baina %3,2 gutxiago izatea. Honek are gehiago urruntzen gaitu Europako herrialde garatuenetatik. Egoera salatu asmoz ELAK hainbat kontzentrazio antolatatu ditu EAEko ospitale nagusien aurrean.

● Elkartasuna Saharako herriarekin

Azaroaren 8an Marokoko indarrek Aaiun hiriko Agdaim Izikeko kanpalekua erasotu eta desegin zuten. Erasoa hainbat lagun hil ziren, eta zaurituak, atxilotuak eta desagertutakoak ehunka dira. Marokoren eraso berri honen aurrean ELAK elkartasuna adierazi du Saharako herriarekin.

ELAren komunikazio arduradun Patxi Agirrezabalak berriro exijitzen dio nazioarteko komunitateari berehala geldiarazi dezan Marokoko saharar herriaren kontra daraman errepresio eta giza-eskubideen bortxatze estrategia. Gainera, Saharako herriari errespetu diezaizotela autodeterminazioari buruz erabakitzeke erreferenduma egiteko zor zaion eskubidea eskatzen du, hala aitortzen baita Nazio Batuen ebazpenetan.

"Saharar herriaren giza eskubideak eta eskubide politikoak urratuagatik Marokorekiko jarrera izugarriko tolerantzia eta utzikeria da; hango gobernuaren jokabidea gaitzetsi eta zigorrak ezarri behar zaizkio. Hau guztiagatik, langileei dei egiten diegu eraso bortitz hau salatzen eta saharar herriari elkartasuna adierazteko egiten diren protesta ekitaldietan parte har dezaten".



www.ela-sindikaturia.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturia.org

Franqueo concertado
nº 08/207