

EDITORIALA

Zorionak!

Harro egoteko moduko emaitzak izan ditugu 2010eko epealdi-trinkoaren hauteskunde sindikaletan. Eta Nafarroan, oraindik zatirik handiena gauzatzeko geratu arren, beste egutegi baten harira doaz-eta, emaitza borobila dela esan dezakegu orhar. Makina bat aldiz esan dugun lez, harrokeriarik gabeko harrotasunaz hartu behar ditugu emaitzak, ahalegin kolektibo baten emaitza modura, gure autoestimu propioa ederto goratzeko modukoa.

ELAko militanteok ongi asko dakigu zenbateko balioa duten hauteskunde sindikalak guretzat. Norberaren zilegitasuna langileen interesak ordezkatzeko, proiektu baten sendotasuna berresteko, patronalaren aurrean indarra erakusteko, militanteen lan eskerga motibatu eta indarberritzeko, militante berriak erakartzeko, gobernuen aurrean zilegitasun demokratikoz gure ikuspegi eta kritikak plazaratzeko... Finean, langileen indar sindikala frogatzeko. Balio itzela, beraz.

Meritu gehiago eman behar zaio emaitzari kontutan hartzen badugu gure proiektuaren aurka, bereziki azken boladan, oldartu diren makina botere ekonomiko eta politiko eta beren zerbitzura diharduten hedabideak. Ezin izan dute gure porrota iragarri. Guzti horri sindikatuen arteko zilegizko lehia erantsi behar zaio. Ba, horregatik meritu handiago du Erkidego Autonomoan %40,33ko ordezkartza lortzea. Hemendik aurrera, hauteskundeak ez dira bukatu, etengabe jarraitzen baitute eta. Nafarroan dugu erronka handia eta erkidegoan geratzen denarekin ere emaitza hauek sendotu behar ditugu. Ez dago atseden hartzeko astirik, lehiak bere horretan jarraitzen baitu.

Hauteskundearen emaitza ekimen sindikalera bideratu behar dugu orain. Negoziazio kolektiboa, formazioa, antolakuntza, afiliazioa... landu behar ditugu ezinbestean emaitzak gure proiektuaren sendotze bidean bidera ditzagun eta ahalik eta langile gehien erakarri ditzagun. Ehungarren urteurrena ospatuko dugun urte honi itxiera ederra eman dio militanteen lanak. Zorionak denoi.

La comisión electoral confirma los datos de cierre del 2010 adelantados por ELA y que reafirman nuestra amplia mayoría

RESPALDO AL MODELO DE ELA

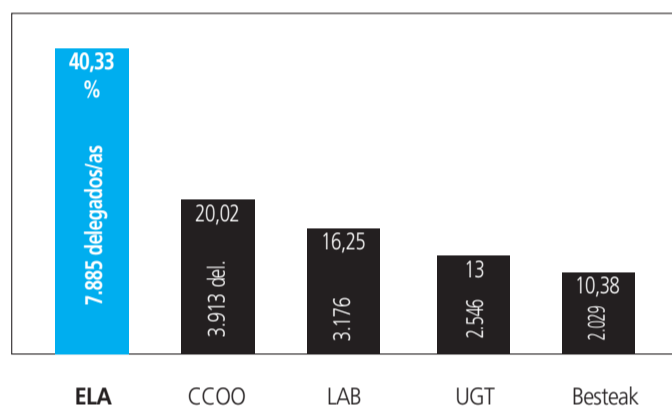
El Consejo Nacional de ELA, máximo órgano entre congresos, se reunió el jueves 10 de marzo en Bilbao. Además de analizar la actual coyuntura socio-económica, los continuos ataques que está sufriendo la clase trabajadora vasca y la respuesta que ELA debe dar en este contexto, se valoraron los resultados del periodo concentrado de elecciones sindicales. Los datos oficiales se hicieron públicos el 7 de marzo, tras la reunión de la comisión electoral.

El balance no puede ser más positivo: ELA ha logrado consolidar su amplia mayoría en la CAPV, logrando el 40,33% de representación y siendo el único sindicato que creció durante el 2010, un 0,15%.

Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales, fue el responsable de presentar los datos ya oficiales. "Hemos consolidado nuestro liderazgo en Hego Euskal Herria, con el 35,52% de representatividad. Esto supone una ventaja de más de 14 puntos respecto al segundo sindicato, CC.OO., y dobla al tercer y cuarto sindicato, UGT y LAB, respectivamente".

"Cabe destacar sobremanera –continúa Laiseka– la representatividad de ELA en la CAPV, –40,33%–, doblando al segundo sindicato –CC.OO.–, y claramente por encima de la suma de CC.OO. y UGT –33,03%–. Además, este porcentaje es uno de los más bajos obtenidos por el sindicalismo de ámbito estatal. En Navarra, el proceso electoral se desarrolla en plazos distintos;

Representatividad sindical en LA CAPV » A 31 de diciembre de 2010



comenzaron en octubre y se prolongarán hasta junio, por lo que todavía es pronto para dar resultados definitivos".

ELA es el sindicato mayoritario en todas las comarcas y sectores, con grandes diferencias sobre el segundo sindicato. En opinión de Laiseka, este hecho demuestra el respaldo a nuestro modelo sindical de confrontación, y un fracaso para un sindicalismo estatal que apuesta por el mal llamado diálogo social y vive enchufado a los presupuestos públicos.

"Este resultado tiene una lectura muy clara: es un triunfo de ELA como organización ver cómo la clase trabajadora refrenda nuestro modelo sindical. Un sindicalismo caracterizado por su

independencia económica y política y por haber optado por la confrontación contra el poder económico y político neoliberal, empeñado en imponer medidas de ajuste y recortes contra la clase trabajadora".

Sigue en la página 2

Hauteskunde komisioko hauteskunde sindikalen emaitzak baieztatu berri ditu. Datu ofizialek ELAren gehiengo zabala berresten dute.

EMAKUMEEK BIZI DUTEN DISKRIMINAZIOA SALATU DU GEHIENGO SINDIKALAK

1911. urteko martxoaren 8an Emakume Langileen Nazioarteko Eguna ospatu zen lehenengoz. Ehun urte igaro diren arren, oraindik ere asko dagoela egiteko erakutsi zuten gehiengo sindikalak deituta iragan asteartean kalera atera ziren ehunka lagunak. Goizean, pentsioen erreformak emakumeengan izango dituen ondorio kaltegarriak izan ziren hizpide, besteak beste, gehiengo sindikalak Hego Euskal Herriko lau hiriburuetan antolatu zituen hitzaldietan. Horien ostean, manifestazioak eta bilkurak egin ziren. Arratsaldean, berriz, gehiengo sindikalak bat egin zuen mugimendu feministak hiri eta herrietan antolatutako mobilizazioekin.

"La equiparación está todavía muy lejos, a pesar de los mensajes positivos que se nos envían desde diversas instituciones públicas"



Resultados por comarcales »

A 31 de diciembre de 2010

	ELA	LAB	CCOO	UGT
Urola Kosta	57,57%	30,28%	4,66%	3,49%
Ezkerraldea Kadagua	40,59%	6,56%	25,27%	18,20%
Ibaizabal Nerbioi	44,67%	13,45%	17,14%	14,98%
Donostia	44,88%	19,09%	16,17%	7,37%
Oria Goierri	44,51%	30,72%	14,42%	4,14%
Oarso Bidasoa	43,12%	23,92%	17,01%	10,82%
Eskumaldea	40,36%	9,93%	26,83%	13,06%
Deba	42,65%	25,90%	15,84%	8,26%
Gernika Durango	39,08%	29,93%	17,02%	9,36%
Bilbao	36,23%	11,65%	22,41%	14,83%
Gasteiz	33,46%	9,39%	22,11%	21,08%



Resultados por federaciones »

A 31 de diciembre de 2010

	Metala	Gizalan	Zerbitzuak	Hainbat
ELA	41,92%	42,90%	36,68%	37,84%
LAB	19,24%	19,05%	12,11%	14,97%
CCOO	19,26%	16,85%	22,73%	20,69%
UGT	12,36%	6,25%	16,09%	16,84%
Besteak	7,23%	14,95%	10,39%	9,66%

Hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoa ulertzeko dekalogo

1.- Euskal Autonomia Erkidegoko hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren lehen parte 2010eko abenduaren 31n amaitu zuen. Hala ere, erritmo txikiagoan bada ere, hauteskundeak egiten jarraitzen da. Urtarriletik apirilera 3.090 ordezkari sindikal aukeratuko dira, hots, EAE osoan zehar aukeratzaren diren ordezkari guztien %15,80a.

2.- Nafarroan, hauteskunde prozesua epe ezberdinetan garatzen da; urriari hasi ziren eta ekaina arte luzatuko dira. Egindako hauteskundearen portzentajea oso txikia izan da; epe garrantzitsua, hain zuzen, orain dator. Foru erkidegoan dauden 6.509 delegatuetatik 2.095 aukeratu dira urtarriletik ekaina bitartean. Kopuru hori delegatu guztien %32,18a da, edo, bestela esanda, hauteskunde sindikalen prozesu osoan aukeratu diren %60a.

3.- ELAK Hego Euskal Herrian duen lidergoa sendotzen du, ordezkariaren %35,52arekin. Honek 14 puntu baina gehiagoko aldea suposatzen du bigarren sindikatuarekiko, CCOO, eta hirugarren eta laugarren tokian dauden UGT eta LAB sindikatuak bikoizten ditu.

4.- Hegoaldeko lau sindikatu adierazgarrien artean, euskal esparruko biak –ELA eta LAB– gehiengo absolutua lortzen dute –ordezkariaren %50,84a–, Estatuko esparruko sindikalgintzari, UGTri eta CCOOri, 11 puntutako aldea atereaz.

5.- Bereziki aipagarria da ELAK Euskal Autonomia Erkidegoan duen ordezkariaren %40,33a–, bigarren sindikatuarekiko –CCOO– bikoiztu eta CCOO eta UGTren baturatik oso gaintik –%33,03–. Gainera, portzentaje hau Estatu mailako sindikalgintzak inoiz lortu duen baxuenetakoa da.

6.- Euskal Autonomia Erkidegoan, ELA lehen indarra da bai Bizkaian, bai Gipuzkoan eta bai Araban, alde handia atereaz bigarren sindikatuari kasu guztietan. Bizkaian ELAK ordezkariaren %39,14a du, CCOO baina 16 puntu gehiago –%22,81–. Gipuzkoan ELAK ordezkariaren %45,32a du, LAB baino 20 puntu gehiago –%24,75a–. Araban, ELAK bere ordezkariaren altuena lortu du, –%34,92–, CCOOri 12 puntu baina gehiago atereaz –%22,81–.

7.- ELA sindikatu nagusia da eskualde eta sektore guztietan, kasu guztietan bigarren sindikatuari alde handia ateratzen diolarik.

8.- ELA da 2010. urtean bere ordezkariaren handitu duen sindikatu bakarra, %0,15 gehiago.

9.- Hauteskunde sindikalen epealdi-trinko honetan 1.459 delegatu gutxiago aukeratu dira Hego Euskal Herrian: 1.246 EAEn eta 213 Nafarroan.

10.- Orain arte horren emaitza onak eman dizkigun antolakuntza tentsioa militantea mantendu beharra dago. Oraindik ehunka delegatu gelditzen dira aukeratzeko.

ETB VULNERA, UNA VEZ MÁS, EL DERECHO DE HUELGA

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco considera que ETB vulneró el derecho de huelga en la huelga general convocada por la mayoría sindical vasca el 29 de junio del 2010, aceptando la demanda de ELA y LAB. El TSJPV considera que con la inclusión de los programas *Egunon Euskadi* y *Euskadi Directo*, así como la emisión de publicidad, la dirección de ETB vulneró el derecho de huelga. No es la primera vez que la dirección del ente público actúa de esta manera para evitar que se visualice una huelga general que cuenta con el apoyo de la plantilla y de la ciudadanía vasca.

ELA-Hainbat recuerda que existen precedentes en otras huelgas, y que en la del pasado 27 de enero la dirección de ETB "superó todos los límites". La dirección de ETB, desde una posición prepotente, no aceptó ninguna propuesta del comité de huelga y trató, por todos los medios, de ocultar la huelga y dar una sensación de normalidad en la programación de ese día.

Ante esta nueva vulneración del derecho de huelga, ELA va a interponer una nueva demanda y exigir responsabilidades a los miembros de la dirección de ETB, que "actúan de manera antidemocrática y chulesca".



ELA HARÁ FRENTE A CUALQUIER NUEVO INTENTO DE RECORTE DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

La portavoz del Gobierno Vasco, Idoia Mendia, ha anunciado que el ejecutivo estudia nuevas medidas de ajuste en la administración pública. Ante esta declaración ELA anuncia que no se mantendrá impasible ante cualquier intento de atacar nuevamente a los servicios públicos y a sus trabajadores y trabajadoras.

ELA conmina a Mendia a realizar un estudio de la situación actual de los servicios públicos para que pueda analizar el nivel de saturación, exceso de cargas de trabajo y deficiente calidad del servicio que se ofrece en ellos. Falta de calidad con servicios de urgencia hospitalarios saturados, con cierre de ambulatorios, aumento de las listas de espera, reducción de plantillas en educación, retraso en las sustituciones de profesores y profesoras, acumulación de juicios en los Juzgados, etc.

ELA quiere recordar que la Comunidad Autónoma del País Vasco es el lugar con el menor gasto en proporción a la riqueza generada en Sanidad y Educación de toda Europa. En ambos ámbitos nos colocamos a la cola de los países integrantes de la OCDE. ELA no va admitir que se ataque a uno de los pocos ámbitos que equilibran en algo la distribución de riqueza que detenta la clase trabajadora, los servicios públicos. Por ello, permanecerá atento a los movimientos del Gobierno Vasco y defenderá tanto los servicios públicos como a sus trabajadores/as.

Convocadas concentraciones los días 22, 23 y 24 de marzo en los hospitales y principales centros de salud de la CAPV en contra de los recortes salariales y de personal

LOS TRABAJADORES/AS DE OSAKIDETZA RETOMAN LAS MOVILIZACIONES



Mirari Irure, responsable de ELA en Osakidetza

ELA, LAB y ESK están llevando a cabo asambleas informativas en todos los centros hospitalarios y de salud de la CAPV para calentar motores ante la nueva fase de movilizaciones previstas. En un principio, se llevarán a cabo concentraciones y encierros aunque, en función de la respuesta de Osakidetza, "no descartamos un recrudecimiento de las movilizaciones", adelanta Mirari Irure, responsable del sector. Y es que "la gente está harta".

-¿Cuáles son las razones de esta nueva serie de movilizaciones en la sanidad vasca?

-Se siguen aplicando las mismas políticas de recorte que dieron lugar a las movilizaciones de 2010. De hecho, en los presupuestos de 2011 se contempla una reducción del gasto sanitario del 3,2%, cuando ELA lleva años reivindicando incrementos importantes de estas partidas para alcanzar la media europea; en vez de acercarnos a Europa nos alejamos aún más.

Esta reducción del gasto sanitario se traduce en recortes salariales –en 2011 serán mayores, ya que se aplicarán en las 12 mensualidades– que suponen, de media, una reducción del 5% de la masa salarial. También se están dando recortes en las plantillas. La política de no realizar sustituciones de personal sigue vigente, con lo que esto supone de carga de trabajo añadida para los profesionales del sector.

-Denunciamos, por otra parte, un deterioro de la calidad del servicio.

-Evidentemente, a pesar de la profesionalidad de los trabajadores/as del sector, estos recortes tienen consecuencias directas sobre la calidad del servicio. Han aumentado las listas de espera, el hacinamiento en los servicios de urgencia es de escándalo, el cierre de los centros de salud los sábados y, muy en concreto, del servicio de pediatría ha provocado muchísimas quejas entre los pacientes... Lo mismo que la puesta en marcha de Osarean, el proyecto estrella del actual departamento.

Existe una sensación muy extendida en la sociedad de que Osakidetza va de mal en peor, de que tenemos un servicio vasco de salud que no nos merecemos, ni ciudadanos/as ni trabajadores/as.

-No vemos otro camino que la movilización.

-La gente del sector está harta, tanto en la red primaria como en la hospitalaria. Por eso hemos iniciado una nueva fase de movilizaciones, que irá *in crescendo*

en función de la respuesta que se nos dé desde el Departamento de Sanidad. En estos momentos, estamos realizando asambleas en los distintos centros de trabajo que desembocarán en concentraciones y/o encierros los próximos días 22, 23 y 24 de marzo.

-¿Cuál ha sido la respuesta de la consejería a las reivindicaciones sindicales?

-Parece que no se quieren enterar de que todas las medidas que están adoptando no hacen más que incrementar el malestar de los profesionales del sector. Y digo que parecen no enterarse porque la palabra negociación está fuera de su vocabulario, hasta el momento al menos. La consejería no negocia, se limita a informar a los representantes de los trabajadores/as de las decisiones que toma. Y luego se encuentra con conflictos y huelgas como la de los PACs, iniciada hace 9 meses y a la que todavía ha sido incapaz de dar respuesta.

-¿Se prevé un acuerdo sobre los PACs (Puntos de Atención Continuada) en breve?

-El personal de los PACs, es decir, de las urgencias extrahospitalarias, es el gran pagano de la decisión del Departamento de Sanidad de cerrar los ambulatorios los sábados por la mañana, además de los usuarios y usuarias. Desde entonces, este servicio lo tienen que atender ellos sin que haya habido incremento de personal, reorganización de carteleras, ni ningún tipo de cambio de condiciones negociado. Se ha producido un ataque unilateral a las condiciones laborales de estos profesionales, a los que no se respeta ni siquiera algo tan básico como su descanso entre jornadas. Osakidetza tendrá que negociar sí o sí.

MAYORÍA PARA CAMBIAR LAS COSAS

-En este contexto de malestar y conflictividad, el próximo 31 de marzo se celebran elecciones sindicales en varios ámbitos de Osakidetza. ¿Qué expectativas tenemos?

-El próximo 31 de marzo se celebran elecciones sindicales en la atención primaria de Bizkaia (centros de salud) y en la red de salud mental de Bizkaia, incluido el Hospital de Gortiz. Están en juego 27 y 23 delegados/as, respectivamente, y nuestras expectativas son buenas: esperamos revalidar nuestra mayoría en mesa sectorial. Mayoría para confrontar y poner freno a toda esta política de recortes y de contención del gasto que estamos denunciando y que tan nefastas consecuencias está teniendo sobre las condiciones laborales de los trabajadores/as del sector y sobre la calidad de la sanidad pública vasca.

Yo espero que los trabajadores/as de Osakidetza valoren la capacidad de propuesta y movilización de ELA a lo largo de estos años y apuesten por un sindicalismo reivindicativo, solidario y de clase.

El sindicalismo corporativo no va a dar soluciones globales a los problemas que tenemos, sino a dividir más y más a un colectivo que, más que nunca, debe estar unido contra estas políticas neoliberales de desmantelamiento de los servicios públicos.

-Mencionabas antes que el proyecto Osarean estaba recibiendo muchas quejas por parte de los pacientes. ¿Qué valoración hace ELA de su puesta en marcha y funcionamiento?

-Este proyecto se pone en marcha sobre una premisa equivocada que no es otra que ahorrar costes, en vez de ofrecer un mejor servicio, y todo lo que está pasando es una consecuencia lógica de este error de enfoque. Osarean, la telemedicina, debería ser, en nuestra opinión, un complemento al modelo de atención sanitaria actual; una opción más, pero nunca una sustitución de la atención personalizada.

La complejidad del sistema está provocando muchas quejas entre los usuarios que, finalmente, se ven obligados a acudir en persona a sus centros de salud porque no son capaces de resolver sus problemas de otra manera. En este sentido, en ELA-Osakidetza estamos ultimando una hoja para informar a los usuarios/as de lo que supone Osarean.

-¿Estamos involucrando a la ciudadanía en nuestra pelea por una mejor sanidad pública?

-Creo que tenemos que explicar más y mejor lo que está pasando. En concreto, me parece muy grave el uso y el abuso que se está haciendo de la autoconcentración, que en el fondo es la realización de horas extras, sin el control y la justificación oportuna, y que suponen un desvío de recursos económicos importantísimo. Tenemos que ser muy didácticos y llegar a la gente, explicarle la importancia de que los servicios sanitarios sean públicos, y nuestro rechazo a figuras como el copago, que solo benefician a los intereses privados.

La salud no es un negocio, es un derecho. Y los usuarios y pacientes nuestros aliados en esta pelea.

-Siguiendo con conflictos de ELA en Osakidetza, uno importante es la que mantenemos en Tolosaldea, donde proponemos la publicación de la Clínica La Asunción. ¿Cómo va este tema?

-Sabemos que con una Administración cuya política es la privatización de servicios, hablar de publicación es ir contracorriente, pero esta medida nos parece la solución más factible, lógica y viable para la situación que vive la comarca.

En Tolosaldea no existe un hospital público; hay un ambulatorio que depende del Hospital de Donostia. La atención especializada, por tanto, se reparte entre este ambulatorio y la Clínica La Asunción, una clínica privada concertada pero que, en la práctica, funciona como un hospital público al uso.

Lo que está ocurriendo es que el Departamento quiere amortizar las plazas del ambulatorio, dejarlo morir poco a poco y derivar toda la atención sanitaria a La Asunción.

Para nosotros, es evidente que hace falta un hospital público en la comarca, y teniendo en cuenta que La Asunción cuenta con personal preparado que, de facto, está haciendo ese trabajo, lo lógico sería que se diera su publicación, y no duplicar servicios.

Administrazioak egin nahi dituen murrizketa larriei erantzun asmoz, martxoren 22tik 24ra mobilizazio egunak izango dira Osakidetzan

ELAk Itunpeko Irakaskuntzan eta Haurreskoletan emandako soldata murrizketen inguruko gatazka kolektiboa irabazi du "SOLDATA MURRIZKETAK EZ ZIREN LEGEZKOAK"



EAeko Epaitegi Gorenak emandako sententziak jasotzen duenez, patronal ezberdinek itunpeko irakaskuntzako eta haurreskoletako langileei inposatutako soldata murrizketak ez dira legezkoak, eta hitzarmen ezberdinetan jasotzen diren soldatak bere osotasunean ordaintzera behartzen ditu. Irakaskuntza arduradun Xabier Irastorzak epaiaren inguruan hausnartzen du.

-Zein balorazio egiten duzu?

-Sententzia honekin, ELA irakaskuntzako arlo ezberdinetan eta sektore publiko osoan langileei inposatu dizkiguten soldata murrizketen salaketan berresten da, eta soldatek inongo erantzukizunik ez duten krisi hau langileok ordain ez dezagun borrokatzen jarraitzeko konpromisoari eusten dio. Gogor salatu genituen Jaurlaritzak

2010eko maiatzetik aurrera sektore publikoan aplikaturiko murrizketak. Epaitegietan ere egin genuen salaketa. Murrizketa hauei lotuta, itunpeko zentroetako patronalek, bai Gizarte Ekimenekoek baita ere Ikastoletakoek, hitzarmen kolektiboak urratzeko erabakia hartu zuten, beraiek aplikaturiko murrizketen pisu osoa langileen bizkar botaz. Honi erantzunez gatazka kolektiboa sartu genuen gure negoziazio kolektiborako ahalmena eta gure eskubideak defendatzeko. Beraz, pozik egoteko arrazoiak ditugu.

-Zer suposatzen du sententziak?

-Soldata murrizketek, gure lan eta bizi baldintzetan atzerapausoa suposatzeaz gain, hitzarmenaren urraketa eta negoziazio kolektiboari eraso suposatzen dutela dio sententziak.

Sententziak murrizketak bidegabeak direla eta kobratzeko eskubidea dugula adierazten du. Patronalek kendu dituzten soldata zatia bueltatzeko erabakia hartzen ez badute, ordea, erreklamazio indibidualak egitea beste biderik ez dugu. Gure eskubideari eta gure negoziazio ahalmenari eusteko erreklamazio indibidualak egitea funtsezkoa dugu. Erreklamazioak egiteak bakarrik emango digu aurrez-aurre eta berdintasunean negoziatzeko aukera.

-Patronalak, eta kasu batzuetan baita beste sindikatu batzuk ere, erreklamazioak eginez gero lanpostuak arriskuan jarriko ditugula edo zentroak ixtera behartuko dugunaren mehatxua luzatzen digute.

-ELAk ez du inoiz ez lanposturik desegiteko erabakirik hartuko, ez zentroak ixtearena, baina mehatxu horiek ezin dezakete balio gure eskubideak defendatzeko ditugun baliabideei uko egiteko. Patronalak eta sindikatu

batzuk diotenari jarraitzen badiogu, gure hitzarmenei eusteko ahalmenik gabe geratzen gara, negoziazio kolektiborako ahalmenik gabe, gure eskubideak eta ahalmenaK patronalaren esku utziaz. Funtsezkoa da, beraz, afiliatu guztiek eta gure inguruan ditugun itunpeko irakaskuntzako ahalik eta langile gehienek erreklamazio indibidualak egitea. Honek emango digu gure eskubideak eta negoziazio ahalmena defendatzeko aukera.

ELA CONVOCA UN PARO DE TRES HORAS EN HAURRESKOLAK EL 22 DE MARZO Y DENUNCIA MANIOBRAS ELECTORALISTAS DE LAB Y STEE-EILAS

ELA ha convocado un paro de tres horas en Haurreskolak el 22 de marzo, al tiempo que critica la convocatoria realizada por LAB y STEE-EILAS a espaldas de nuestro sindicato. Xabi Irastorza califica la postura de LAB y STEE-EILAS de maniobra electoralista de cara a las elecciones sindicales que se celebraron el 11 de marzo. "En primer lugar mostramos nuestra satisfacción ante el cambio de estrategia de LAB y STEE-EILAS, que ahora hacen suyas las reivindicaciones defendidas por ELA a lo largo de este tiempo. Tanto en las mesas de negociación como en protestas anteriores, las reivindicaciones de LAB y STEE-EILAS se limitaban, fundamentalmente, a exigir la subida salarial del 0,8% que no aplicó el consorcio de Haurreskolak para 2010, relativizando aspectos que para nosotros han sido fundamentales, tales como la reversión de los recortes salariales, la ampliación de plantilla, el cambio en las políticas de sustituciones o el reconocimiento de los pluses para los coordinadores/as. Ha sido necesario que los tribunales hayan confirmado la contrariedad a derecho de los recortes salariales aplicados para que LAB y STEE-EILAS reconsideren su postura y asuman ahora las reivindicaciones de ELA".

Nota: Este Astekaria se cerró la mañana del 11 de marzo, por lo que no se han podido incluir los resultados de dichas elecciones.

Labur Breves

• Huelga en Ingemar

La dirección de Ingemar ha presentado un ERE de extinción para 60 personas. Manu Tena, responsable de ELA-Hainbat en Oria-Goierri, denuncia que la dirección está descapitalizando la planta de Usurbil para deshacerse de un importante número de trabajadores y trabajadoras con el menor costo posible. "Exigimos a la dirección que desista de su boicot hacia el centro de trabajo de Usurbil y respete los pedidos y las producciones propias de la planta". Para mostrar el rechazo a este ERE y en defensa de los puestos de trabajo, los/as trabajadores/as de Ingemar organizaron la pasada semana diferentes movilizaciones. Además, comenzarán una huelga indefinida a partir del 14 de marzo.

• Riccardo Petrellaren hitzaldia

ELAk bere mendeurrena ospatzeko antolatutako dituen ekitaldien baitan, martxoaren 17an Riccardo Petrellak

globalizazioa, krisia eta hazkunde iraunkorra izango ditu hizpide EHU-UPVk Bilbon duen Parainfo berrian. Hitzaldia 09:30tan izango da. Egun Bruselasetan bizi den arren, sortzez italiarra da 70 urteko ekonomialari eta politologo ezagun hau. Hitzaldian bizi dugun mundua hobeto ulertzeko gakoak eskainiko ditu.

• El Plan Moderna confunde el interés de los empresarios con el interés de Navarra

El 9 de marzo se constituyó el patronato de la fundación Moderna. Mixel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, denuncia que entre los objetivos del Plan no está buscar cambiar el modelo económico de Navarra, sino crear una estructura paralela al poder político donde los firmantes pretenden gestionar dinero público eludiendo controles con el objetivo, entre otros, de privatizar paulatinamente los servicios públicos. "Es impresentable que, con más de 45.000

personas desempleadas, el Gobierno se invente un Plan para poner en manos privadas la gestión de las políticas públicas. Es una iniciativa hecha a la medida de una élite empresarial. Las cuestiones sociales, laborales y medioambientales se subordinan a su interés, dejando de lado los intereses de los trabajadores/as".

• Huelga en el ayuntamiento de Gasteiz

El comité de empresa del ayuntamiento de Gasteiz ha convocado huelga del 12 al 19 de marzo. El objetivo es la restauración del convenio. Begoña Vázquez, responsable de ELA-Gizalan en Gasteiz, destaca que "los funcionarios/as, como el resto de la ciudad, venimos sufriendo las consecuencias de la crisis: nos han aplicado recortes salariales, hemos perdido poder adquisitivo al no aplicarnos los convenios que si se han aplicado en el resto de administraciones del entorno, nos descontaron los complementos por enfermedad...".

www.ela-sindikatu.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207