

## EDITORIALA

### Sortu da

Epaitegiatiko barnebidetan aurkitzen da sortu berri den Sortu legeztatze ala legez kanpoko uzteko dosierra. Behin betiko erabakia bata zein bestea izan, Sorturen inguruan ematen ari den eztabaida gutxienez harrigarritzat jo genezake. Aurrez esan dezagun, ELA, gehiengo sindikalarekin batera finkatua duela bere jarrera legalizazioaren alde. Ez alderdien legea ezta itun antiterroristan oinarrituta ez lukete herritarren kriminalizazio kolektiboa eragin beharko eta euskal gizartearen adierazpide politiko bat ezabatu beharko. Ikusi dugu, ordea, azken hauteskundearen tesuinguruan nola erabili diren horiek aukera politikoak bertan behera uzteko. Legediaren horrelako erabilerak, sarriegitan gertatu den moduan, estatu espainiarraren kalitate demokratiko eskasa erakusten du, bidenabar. Horregatik gehiengo sindikalak Sortu legalizatzea exijitu du.

Aurreko posizioa argi utzita, atentzioa deitu dute azken egunotan Lopez lehendakariak eta Egiguren jaunak eginiko adierazpenek. Aurreko posizioekiko eta beren alderdiarekiko ñabardurak baino gehiago azaldu dituzte beren esanetan Sorturen inguruan. Egunero baldintza berriak ezin zaizkiola jarri dio batek eta PSOEak ausardiaz jokatu behar duela Sortu legeztatuz. Egundoko haserrea eragin dute adierazpenek PPrengan, hala-beharrez. Pentsa nahiko genuke eginiko adierazpenak ez direla alderdi barneko oreka kalkulu bat, esku bat luzatu eta bestea ezkatutzeko asmoarekin burututakoa.

Hobe litzateke euskal gizartearen adierazpide politiko bati dagozkion eskubideak aitortzeko eginiko hausnarketaren ondorio balira; eta bide batez, behar diren leku guztietan legeztatzearen aldeko jarrerak indartzeko balira. Motzean jakingo dugu adierazpenon benetako zintotasuna, bion koherentziarekin batera. Bien bitartean, euskal gizarteak Sortu legeztatze eginiko aldarrikapena aintzat hartzeko garaia da, herriaren borondateari zor zaion begiruneari so eginez. Bada garaia behingoz lehia hori irabaz dezagun.

La mayoría sindical vasca y el sindicato gallego CIG han organizado una manifestación en Madrid para denunciar las últimas reformas

## EL 5 DE ABRIL NOS HAREMOS OIR EN MADRID

La mayoría sindical vasca –ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE e Hiru– ha denunciado en numerosas ocasiones por todo Euskal Herria los graves ataques que está sufriendo la clase trabajadora vasca. Ha realizado huelgas generales; campañas de información, sensibilización y movilización; manifestaciones, paros y concentraciones. En definitiva, ha dejado muy claro que no está dispuesta a aceptar que los gobiernos y patronales le arrebaten los derechos adquiridos en siglos de lucha.

Ahora, ha decidido dar un paso más. El martes 5 de abril, la mayoría sindical vasca, junto al sindicato gallego CIG, llevará su protesta a Madrid. A primera hora está prevista una convocatoria de prensa para explicar lo que tantas veces hemos repetido en Euskal Herria: que las diferentes reformas aprobadas –o que están camino de aprobarse– responden a los intereses de los poderes económicos, financieros y empresariales. Constituyen, en definitiva, una ofensiva sin precedentes y el ataque más grave perpetrado en las últimas décadas contra los derechos de la clase trabajadora y las condiciones de vida y trabajo de la gente.

La manifestación, que recorrerá el centro de Madrid, comenzará a las 12:00 en los alrededores del Estadio Santiago Bernabéu, y finalizará frente al

Ministerio de Trabajo. A continuación, habrá un acto sindical, en el que intervendrán los máximos responsables de ELA, LAB y CIG.

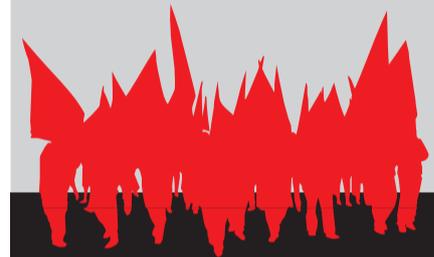
### NO A LAS REFORMAS

El lema de la manifestación será *Por el derecho a decidir nuestras condiciones laborales y sociales. No a las reformas de pensiones y de negociación colectiva*. Patxi Agirrezabala, responsable de comunicación, explica el por qué. “Por una parte tenemos dos reformas que suponen dos graves ataques a nuestros derechos. Una, la de pensiones, que supone el mayor y más grave recorte de las pensiones perpetrado en toda la historia: retrasa la edad legal de jubilación, reduce la cuantía de las pensiones, endurece las condiciones para acceder a una pensión pública y favorece la expansión de los planes de pensiones privados en beneficio de la banca y del gran capital financiero”.

“Por otra parte, las próximas semanas está previsto que acuerden la reforma de negociación colectiva, y, aunque el secretismo es total, por las informaciones que han dado a conocer nada bueno se puede esperar. Hablamos de una reforma laboral en beneficio exclusivo de los intereses empresariales: facilita y abarata el despido, consolida la precariedad laboral, aumenta la flexibili-

manifestazioa MADRILEN apirilaren 5ean

GURE LAN ETA BIZI BALDINTZAK ERABAKITZEKO ESKUBIDEAREN ALDE



no a la reforma de pensiones y de la negociación colectiva

ELA-LAB-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

dad interna en las empresas, modifica la correlación de fuerzas a favor de la patronal y debilita a la clase trabajadora y al movimiento sindical”.

Además, la mayoría sindical vasca reivindicará en Madrid la capacidad normativa en materia laboral y social, en la que se garantice el derecho a decidir sobre el sistema de relaciones laborales y protección social así como el modelo de negociación colectiva en Euskal Herria.

ELAk egitarau zabala antolatu du bere mendeurrena ospatzeko

## 100 URTE EZ DIRELAKO EGUNERO BETETZEN

ELAk bere mendeurrena ospatzeko antolatu dituen ekitaldiak aurkeztu ditu. Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuarekin batera, ELAk 2011 osoan zehar zabalduko den egitarau zabala prestatu du. Jarduera guztiak lau ataletan zatitu litezke. Lehendabizikoz hitzaldiak eta jardunaldiak egongo lirateke. Lehen hitzaldia iragan ostegunean izan zen, martxoaren 17an, eta Riccardo Petrella ekonomista eta politologo italiarrak eskaini zuen. (Informazio gehiago 3. orrialdean).

Ekainaren 8tik 10era izen handiko lau lagun bilduko dira urtero UNED-Bergararekin elkarlanean antolatzen diren udako ikastaroetan: Christian Lesvesque, Gregor Murray, Cristian Dufour eta Adelheid Hege. Hiru egunez sindikal-gintzaren orainaz eta geroaz mintzatuko dira, Belgika, Frantzia, Quebec, Italia eta Portugaletik etorritako beste hainbat sindikalistekin batera. Seminarioa Bilbo-ko Alhondigan izango da.

Bigarren orrialdean jarraitzen du



**Joseba Villarreal afirma que la única manera de parar la reforma de la negociación colectiva que se avecina es sindicalizar las empresas**

# "HAY QUE ESTAR EN LA EMPRESA COMO UNA REALIDAD ÚTIL"



**Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva**

**- Parece que no va a haber reforma de la negociación colectiva para el 19 de marzo por falta de acuerdo entre patronal y sindicatos estatales. ¿Qué valoración haces de este retraso?**

-Lo hemos dicho una y otra vez. Estas mesas de diálogo social son un puro teatro. UGT y CCOO amenazan con abandonar la mesa o convocar movilizaciones para luego acabar firmando lo que les echen. Ha pasado con las distintas reformas laborales, con la reforma de las pensiones y vuelve a ocurrir lo mismo con la de la negociación colectiva. Son desacuerdos pactados para intentar lavarse la cara ante la opinión pública, aunque lo cierto es que ya no engañan a casi nadie.

Aunque no tengamos reforma de la negociación colectiva para la fecha inicialmente prevista -19 de marzo- habrá acuerdo sí o sí. Y será un acuerdo tremendamente perjudicial para la clase trabajadora, y especialmente para la clase trabajadora de aquellas comunidades que tienen y defienden un ámbito propio de decisión, como es

nuestro caso, ya que pretenden acabar con nuestro derecho a negociar aquí.

**-Los contenidos que se plantean son muy graves.**

-La primera medida que se apunta es imponer una negociación colectiva centralizada desde el estado a través de los convenios sectoriales o, en su defecto, autonómicos. Ir en esta dirección impediría el poder de negociación colectiva en cualquier ámbito territorial de Hego Euskal Herria, haciendo, incluso, desaparecer los convenios sectoriales territoriales.

La segunda es modificar el carácter de la ultraactividad de los convenios. También pretenden limitar el derecho de huelga. Asimismo, quieren aumentar la flexibilidad decidida por las empresas, favorecer los descuelgues del convenio e individualizar las relaciones laborales.

Al convenio sectorial de estado -al que quieren dar centralidad- se le dota de un carácter "básico". A ese ámbito le correspondería disponer de todo, decir qué sí y qué no se puede hacer en cualquier otro ámbito, con independencia de las mayorías sindicales que se puedan dar.

**-¿Qué persiguen con esta reforma?**

-Todas estas medidas tienen por objeto debilitar la posición de los trabajadores y trabajadoras en las empresas y otorgar más poder a la patronal. Estamos ante una deriva que nos lleva a una *americanización* del modelo de relaciones laborales: protección social menguante y negociación colectiva allí donde se pueda lograr, allí donde exista organización sindical suficiente.

**-Todos sabemos que los convenios estatales son convenios de miseria.**

-El problema de la negociación colectiva no es sólo cuantos trabajadores y trabajadoras están "protegidos" por convenio, sino qué condiciones de

trabajo se regulan en los mismos. Cerrar convenios estatales con salarios de 750 euros eliminando la posibilidad de negociar en otros ámbitos para mejorar esa miseria es una aberración sindical. No está de más citar la existencia de convenios estatales de empresa que tienen por objeto evitar la aplicación de convenios provinciales que -como en el caso vasco- establecen condiciones de trabajo mucho más favorables para los asalariados.

**-Esta reforma acarreará un empobrecimiento aún mayor de la clase trabajadora. ¿Cómo pueden CCOO y UGT dar legitimidad a todas estas medidas?**

-Que la patronal gana mucho con esta reforma es evidente: sus beneficios se van a disparar. Por su parte, los sindicatos españoles, además de financiación, obtienen vía reforma legislativa el monopolio sindical, aunque sea a costa del empobrecimiento general de los y las trabajadores.

**-¿Cómo vamos a hacer frente a esta reforma?**

-Esta situación constituye para nosotros un reto organizativo de primer orden, porque la respuesta a quienes pretenden impedirnos negociar en Hego Euskal Herria no puede ser otra que la sindicalización de las empresas.

El modelo que se nos quiere imponer determina que sólo habrá convenios dignos allí donde haya organización sindical suficiente, y éso supone encuadrar y organizar más. Dinamizar las secciones sindicales constituye la prioridad del sindicato porque ellas son el motor de la negociación colectiva. Las peleas protagonizadas en los últimos tiempos nos transmite un mensaje claro: cualquier sector o empresa, si encuentra el liderazgo apropiado y si conecta con la problemática de la gente trabajadora puede ser un ámbito de trabajo sindical exitoso.

Porque ahora más que nunca, el sindicato, o está en la empresa, como una realidad útil o no está en ningún sitio.

## EXITO DE LA HUELGA DE 9 DÍAS EN EL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ

**El comité exige que se revoque el acuerdo de no complementar las bajas al 100%**

Entre el 12 y el 20 de marzo, los trabajadores/as del ayuntamiento de Gasteiz han llevado a cabo una huelga indefinida contra los recortes decretados por el gobierno municipal. Esta huelga ha ido acompañada de otras movilizaciones como encierros, caravanas de coches o la atención al público con mascarilla. Begoña Vázquez, responsable de ELA, ha valorado positivamente la respuesta a esta convocatoria, al tiempo que ha adelantado que si el gobierno municipal sigue instalado en la demagogia y no revoca el acuerdo de no complementar las bajas al 100%, sin condiciones de ningún tipo, seguirán las movilizaciones. "Lazcoz debe dar marcha atrás; si no, nos tendrá en frente".

Esta nueva serie de movilizaciones es continuidad de las llevadas a cabo en septiembre de 2010, después de que el ayuntamiento, además de aplicar el recorte a los funcionarios decretado por Zapatero, eliminó el complemento a las bajas recogido en convenio. "Los empleados/as municipales de Vitoria-Gasteiz hemos sufrido tres recortes seguidos. En primer lugar, con el convenio en minoría que se nos está aplicando hemos perdido un 3,2% de salario en relación a los trabajadores públicos dependientes del Udalhitx; en segundo lugar, los recortes salariales del 5% de media decretados por Zapatero; y luego, el recorte en las bajas".

Las movilizaciones realizadas en septiembre dieron como resultado que la Junta de Gobierno modificara el acuerdo adoptado en julio sobre las bajas, y las ligara al índice de absentismo. A principios de 2011, Lazcoz anunció que se habían cumplido los objetivos, por lo que durante el primer semestre de este año complementarían las bajas al 100%.

Este logro, fruto de la movilización, no es, sin embargo, suficiente. "Si en marzo los datos de absentismo no les gustan volverán a recortar las bajas. La solución es que Lazcoz revoque ese acuerdo, cumpla lo que dice el convenio en el capítulo de bajas y se siente a negociar un nuevo convenio, que ya toca", rubrica Vázquez.

Bigarren goz, apirilaren 4tik aurrera Euskal Herri osoa zeharkatuko duen erakusketa ibiltaria aipatu beharra dago. Lehen geltokia Oria-Goierrri izango da; hortik aurrera eskualdez-eskualde joango da. Bereziki aipagarriak izango dira Ipar Euskal Herrian eta Iruñean izango dituen geralekuak. Ekainaren 3tik 10era bitartean Baionan eta Ainhizen izango da, eta erakusketa-ekin batera hainbat ekimen antolatuko dira. Udazkenean Iruñearen txanda izango da, eta bertan omenaldi berezia egingo zaie Nafarroako osoko militanteei.

Hirugarren atal nagusia argitalpenak izango dira. Ikus-entzunezko bat eta lau argitalpen daude iragarritak. Ikus-entzunezkoa ELAren 100 urteko historia biltzen duen DVDa izango da. Ekainaren 11n izango

da bere estreinaldia, eta horren ostean eskuragarri izango da. Argitalpenei dagokionez, bi dira bereziki aipagarriak, eta udararen ostean argitaratuko dira. Lehenak ELAren historia II. Errepublikan biltzen du, eta Dario Dansel italiarraren doktore-tesia du oinarri. Bigarren liburua egilea German Kortabarria da, eta 1976. urtetik aurrerako ELAren ibilbidea aztertzen du. Horrez gain, ELA sindikalgintzarekin lotutako hiztegi batean eta sindikalgintzan emakumeek izan duten garrantzia jorratzen duten argitalpen batean ari da lanean.

Azkenekoz, ekainaren 11kako ekitaldi nagusia aipatu beharra dago. Bilboko Miribila kiroldegian egingo da, eta 4.000 lagunetik gora biltzea espero

da. Data hori aukeratu izana ez da kasuala: egun horretan, duela 100 urte, sindikatu honen lehen Estatutuak aurkeztu ziren. ELAren proiektua posiblea izan bada, Euskal Herrian 100 urtez langileen eskubideen alde borrokatu duen klase sindikatu abertzalea egon bada, milaka eta milaka militanten lanari esker izan da. Askok, ezagunak. Beste askok, isilean. Horiei guztiei egingo zaie omenaldia ekainaren 11n.

**ELA ha organizado numerosos actos para celebrar el centenario. El principal será el sábado 11 de junio en Bilbao**

**Riccardo Petrella, economista y politólogo italiano**

# "HAY QUE LUCHAR POR EL BIEN COMÚN"



La charla de Riccardo Petrella dio comienzo a los actos que ELA y la Fundación Manu Robles-Arangiz han organizado para celebrar el centenario de nuestro sindicato. Petrella es un reconocido adversario de la globalización ultra liberal, y una de las voces más reconocidas de los movimientos sociales que luchan por un mundo mejor. Economista y politólogo italiano, aunque los últimos años vive en Bruselas, es Consejero de la Unión Europea, profesor de Globalización y Sociedad de la Información en la Universidad de Lovaina, y ha sido secretario general del comité italiano para el desarrollo de las ciencias sociales y director del Centro Europeo para la investigación en Ciencias Sociales de la Unesco. Entre su bibliografía destacan los siguientes libros: *Los límites a la competitividad: como se debe gestionar la aldea global* (1996), *El bien común* (1997), *El Manifiesto del agua* (2002), *El derecho a soñar: propuestas para una sociedad más humana* (2005).

## FASE HISTÓRICA

Ricardo Petrella abordó el tema de la globalización y sus alternativas. Sin embargo, destaca la necesidad de conocer la historia para analizar el presente. "Vivimos una fase histórica marcada por la lucha entre el capital y la vida. En el siglo XIX, y buena parte del XX, la lucha era entre el capital y el trabajo. El capital y el trabajo luchaban para solucionar la siguiente pregunta: ¿quién es el responsable de riqueza?"

"El capital privado, –es decir, los propietarios de la tierra, de las materias primas y, sobre todo, de las 'máquinas'– pretendía ser el propietario de los frutos del trabajo humano, es decir, de su productividad. Por ello reivindicaban ser el sujeto principal de las decisiones en materia de producción y de distribución de la riqueza disponible y producida. Por otra parte, la clase trabajadora, poseedora únicamente de su fuerza de trabajo, reivindicaba, legítimamente, ser propietaria de la riqueza y por esto, sujetos partícipes de sus decisiones".

"Junto al trabajo y el capital había un tercer factor que participaba en la productividad: el Estado. El Estado era el garante de los derechos de toda la ciudadanía y agente del interés general, aunque es verdad que estuvo más fre-

cuentemente del lado de los propietarios del capital".

## TODO SE PUEDE VENDER COMO PROPIEDAD DEL CAPITAL

Petrella considera que, después de alrededor de cien años de luchas sociales, el Estado de bienestar europeo representó la victoria del trabajo sobre el capital. "Después de la Segunda Guerra Mundial, en los países en los que desarrolló el

Estado de bienestar, la política estaba fundada sobre una concertación tripartita –empresas, sindicatos y Estado– sobre el reparto de los incrementos de la productividad. En definitiva, había que distribuir la riqueza entre los tres. En las relaciones entre trabajo y capital, el Estado de bienestar constituyó la forma de sociedad que el trabajo alcanzó a imponer al capital como límite a su pretensión de gobernar la sociedad".

Sin embargo, el Estado de bienestar no dio vida, en ningún lugar, a un sistema no-capitalista, anti-capitalista o post-capitalista, y a partir de los años 60 el capital comenzó su lucha contra el Estado de bienestar. Una batalla en la que logró un gran impulso con los gobiernos de Ronald Reagan en los EEUU y de Margaret Thatcher en el Reino Unido. "La reconquista no solo es política, cultural e ideológica. Sobre todo es una lucha por la hegemonía sobre la productividad".

## TRIUNFO DEL CAPITAL

Riccardo Petrella considera que, en este momento, el capital está triunfando gracias a, principalmente, tres factores: la mercantilización de toda forma de vida, la liberalización de todos los mercados y la privatización del poder de propiedad sobre la vida.

"El derecho de propiedad intelectual, las patentes sobre organismos vivos, es la mayor conquista de la historia del capital. En definitiva, le permite ser la propietaria de la vida. Este es el mayor problema al que hoy, en mi opinión, nos enfrentamos: la mercantilización de la vida. Es el principal desafío que tenemos como seres humanos: aceptar que toda forma de vida es mercancía. Como profesor hay una pregunta que hago frecuentemente a mis alumnos/as: ¿qué forma de vida no está, a día de hoy, mercantilizada?"

## NO A LA MERCANTILIZACIÓN

Petrella también analizó el futuro del sindicalismo y su importancia en la lucha contra la globalización ultra liberal. "Hace años, en un foro organizado por Mijail Gorbachov al que asistí, Felipe Gonzalez dijo dos cosas tremendas: la primera que no hay alternativa al capitalismo; la segunda, y en mi opinión más grave, es que no hay demo-

cracia sin mercado. Aunque, tal vez, lo peor fue la mayoría de los presentes parecía estar de acuerdo con esa afirmación".

"Actualmente hay dos enfoques que deberían ser prioritarios en la lucha sindical. Por una parte hay que luchar por el reconocimiento jurídico de los bienes comunes mundiales. El sindicato debe defender esto, es su papel. Tiene que defender el agua, el conocimiento, la salud, la educación, el medio-ambiente".

"Por supuesto que es muy importante luchar para que la clase trabajadora tenga cada vez mayor poder adquisitivo, por conseguir un reparto más justo de la riqueza. Pero esta lucha tiene que ir unida a lograr que los bienes y servicios públicos no sean reducidos a mercancías. Es más importante luchar por el derecho a la colectividad del agua que luchar por que el trabajador/a tenga más poder adquisitivo para luego poder comprar agua, aun siendo esto importante".

"El otro aspecto es la lucha por las finanzas públicas. No puede haber bienes comunes públicos si el mercado financiero no permite que la gente tenga el control sobre las finanzas. Hoy, toda finanza es privada".

"En definitiva –concluye su reflexión sobre este tema– tenemos que luchar contra el mercado. En el mercado no hay derechos. Antes se medía el nivel de vida por dos factores: los ingresos monetarios y los bienes y servicios colectivos por los que no pagamos pero disfrutamos. Esto era muy importante. Por ejemplo, la sanidad pública. O la educación pública. La ciudadanía disfrutaba de estos servicios, no pagaba por ellos como mercancía privada, los disfrutaba como un bien común. Ahora la calidad de vida se mide por el poder de compra. Eres lo que compras; si no tienes capacidad de comprar no eres ciudadano. Es muy importante analizar este cambio de mentalidad: no somos ciudadanos, somos consumidores. El consumidor paga, no el ciudadano".

## BUSCANDO ALTERNATIVAS

Para concluir su charla, Riccardo Petrella habló de cómo ve el futuro del capitalismo y que respuesta debe dar el sindicalismo del siglo XXI. "Mucha gente me pregunta: ¿tiene futuro el capitalismo? Todo tiene futuro, si no existen alternativas. Mientras no haya alternativas al capitalismo, ¡claro que tiene futuro! Por ello tiene que haber una respuesta social, para que haya alternativas a este injusto sistema".

"Para que el capitalismo tenga respuesta, es imprescindible luchar por el reconocimiento de la existencia de bienes comunes. Este es el fundamento de base de quienes tiene una visión cooperativa y solidaria de la sociedad y el mundo. Si se le impide al capital apoderarse del poder de control de la vida, se contribuirá también a un re-equilibrio de fondo en las relaciones entre trabajo y capital".

## • Sortu legeztatzea eskatzen du gehiengo sindikalak

Martxoaren 14an egindako agerraldian, euskal gehiengo sindikalak –ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru– Sortu alderdiaren legeztatzea exijitu zuen. Gehiengo sindikalaren ustez, Sorturen legeztatzea eskubide eta betebeharrak demokratiko bat da, hain zuzen adierazpide politikorik gabe dagoen euskal gizartearen sektore horrekiko.

## • 21 marzo, Día contra el racismo y la xenofobia

Emérita Cuellar, responsable de emigración, considera que el 21 de marzo, Día internacional contra el racismo y xenofobia, es también una oportunidad para tener presente quien genera la crisis, el desempleo, el hambre. En definitiva, una injusticia que sólo puede combatirse desde el principio de la solidaridad y el respeto a todos los derechos para todas las personas. "No son cuantificables pero sí visibles las miles de personas a quienes los gobiernos han empujado a la exclusión social. La crisis, y con ella las reformas laboral y de pensiones, son recetas complementarias, que comportan importantes pérdidas de derechos para ellas".

## • Continúan los buenos resultados en las elecciones sindicales

Aunque a menor ritmo que en el periodo concentrado continúan celebrándose elecciones sindicales. La pasada semana, sin ir más lejos, en el Ayuntamiento de Santurtzi, ELA aumentó en dos delegados/as su representación, pasando de 12 de 20 a 14 de 22. Por su parte, ELA ha obtenido el único delegado/a funcionario/a en el Ayuntamiento de Karrantza. En Gizalan, hay que destacar también el resultado obtenido en la Escuela Internacional Lacunza, con sede en Donostia. ELA ha logrado 5 de los 9 delegados/as, cuando antes no tenía ninguno.

Por otro parte, la pasada semana se repitieron las elecciones en la administración autónoma en Gipuzkoa, tras la impugnación de LAB de los votos por correo. ELA repitió su magnífico resultado, manteniendo 10 de 21 delegados/as.

## • Nafarroako parlamentuak aintzat hartu beharko lituzke tortura salaketak

ELAk ez du ontzat ematen Nafarroako Parlamentuko Mahaiak eta Eledunen Batzarrak hartutako erabakia, hots, tortura salaketak ikertzeko batzorde bati uko egitea. ELAk uste du, hasteko, erakunde foralak ezin duela jarraitu entzungor egiten azken hiletan hainbat herritar nafarrek egindako tortura salaketa larriak. Gainera, Foru Komunitateak polizia-aren inguruko eskumena duen aldetik, nazioarteko erakundeek –Nazio Batuek edota Amnesty International-ek kasu– torturak saihesteko dituzten protokoloak aplikatzea derrigorrezko oinarritzat hartu beharko luke Parlamentuak.

Gizarte politiken arduradun Mikel Novalek Europako Batasunak lortu berri duen akordioaren larritasunaz ohartarazten du

## "ERASO BERRIA SOLDATEI ETA ESKUBIDE SOZIALEI"



Europako Kontseiluak ohiz kanpoko bilera egin zuen martxoaren 11n. Bertan lortutako akordioek agerian utzi dute, beste behin, Europako Batasuneko gobernuen adostasuna soldatei eta lan-eskubideei eraso berri bat egiteko orduan. Mikel Novalek salatzen duenez, akordioek gizarte-babesezko murrizketa gehiago ekarriko dizkigute, pentsioetan, osasunean eta beste gizarte-prestazio batzuetan ere.

**-Zein balorazio egiten duzu Euroaren aldeko Ituna deitu duten akordioaren inguruan?**

-Lehenik eta behin, akordioaren larritasuna nabarmendu behar dugu. Honako neurri eta erasoak proposatu dituzte, besteak beste: soldatak eta negoziazio kolektiboaren prozesuak finkatzeko akordioak berraztertzea; arlo publikoko soldatetan doikuntzak egiten jarraitzea; *Malgu-Seguratasuna* sustatzeko lan-erreformak; zerga-erreformak, besteak beste, lanaren zergak (gizarte-kotizazioak) kontsumora aldatzea, zeharkako zergapetzea areagotuz; murrizketa gehiago pentsioetan, osasun-arretan eta gizarte-prestazioetan...

Ikusi daitekeen bezala, neurri oso gogorrak dira, kezka handia sortzen dizkigutenak. Gainera, gure ustez oso larria da Europako Batasuneko gobernuen aho batez onartu izana. Neurri horiek bere-bereak ditu Ameriketako Estatu Batuetako Tea Party mugimenduko neo-kontserbadoreak. Sozialdemokrazia eta Berlusconi eskutik doaz Europa eraikitzeko dauden proiektuen artean atzerakoiena aukeratzen.

**-Zapaterok iragarri du sinatutakoa beteko duela, eta doikuntza-neurri gehiago aurkeztuko dituela.**

-Itundutako ildotik jarraituko du; eta, hortaz, martxoaren 24rako, edo beranduena apirilera, gobernuen neurri berriak aurkeztu behar dituzte, Ituna betetze aldera. Zapaterok botere ekonomikoaren txotxongiloarena egiten du. Bruselara joan, eta han egin beharrekia esaten diote. Itzuli eta egin. Ez da hori, hain zuzen, lider politiko batengandik espero daitekeena. Eta ondorioak langileok jasan behar ditugu.

Behar-beharrezkoa da garai honetako gertaeretatik ondorioak ateratzea. Zapaterok harro erakutsi zuen CCOO eta UGT sindikatuarekin lorturiko pentsioen akordioa martxoaren 11ko bilera horretan. Europako Batasuneko Enplegu komisarioak esan du akordio hori Euroaren aldeko Itunaren ildotik doala, eta Europa osora hedatu behar ko zela.

**-Akordio honek zein eragin izan dezake Madril hitzartzen ari diren negoziazio kolektiboaren erreforman?**

-Europako Batasunean egindako Itunaren ondotik badakigu denok, inork oraindik zalantza egiten ez duen ere, zein den negoziazio kolektiboaren erreformaren helburua: soldatak argaltzea, eta lan-eskubideak are gehiago suntsitzea. CCOO eta UGT sindikatuen rola, pentsioen arloan gertatu den bezala, guztiz lotsagarria izan da. Europako Batasuneko sindikatu bat ere ez da horren lagungarri agertu azken 35 urteotako politikarik gogorrenekin. Gardentasunik gabeko halako negoziazio batean parte hartzen dute, negoziazio kolektiboaren erreforma bideratzeko. Akordio horrek ere hauspoa emango die Europako politika kontserbadoreei.

Euroaren aldeko Itunak Europa mailako aitzakia emango die gobernuetako buruei, nor bere estatuan murrizketak egiteko. Horrelako gaiak eta arloak gobernuen eskumenekoak dira, Itunean bertan aitortzen denez; baina gobernuen, murrizketengatik dagokien erantzukizun politikoa uxatu nahirik, aurretiaz eta borondatez ezarritako europar esparru bati men egitea erabaki dute.

*"El Pacto por el Euro –alcanzado el 11 de marzo en la reunión extraordinaria del Consejo Europeo– supone el compromiso de los gobiernos de la Unión Europea de realizar un nuevo ataque a los salarios y a los derechos laborales. Buscan una coartada europea a los recortes que en cada estado se vayan a dar"*

### • Demandas individuales en la enseñanza concertada para reclamar los salarios

ELA ha ganado el conflicto colectivo interpuesto contra las patronales de la enseñanza concertada por los recortes de salarios y anuncia que interpondrá demandas individuales de cantidades en aquellos centros que hayan realizado recortes. La sentencia es clara: declara que la decisión de las patronales de no pagar los salarios íntegros no se ajustada a derecho, y obliga a las patronales a hacer efectivas las retribuciones completas. Señala, además, que la conducta de las patronales lesiona el derecho a la libertad sindical y desvirtúa las facultades negociadoras de los sindicatos.

Al inicio del conflicto las patronales anunciaron que si la justicia no les daba la razón devolverían las cantidades recortadas. Ahora han cambiado de opinión y anuncian un recurso de casación al Tribunal Supremo, con la intención de no pagar lo acordado en el Convenio. No conformes con ello, están lanzando el mensaje de que el cumplimiento de la sentencia haría inviabilidades de modo generalizado los centros de la enseñanza concertada. Algo inaceptable que pone en evidencia a la propia patronal.

De la misma manera, a juicio de ELA, el Gobierno vasco pretende hacer una lectura interesada de la sentencia, cuando la decisión de recortar la financiación en la enseñanza concertada la tomó el Gobierno vasco sin que en ningún momento le obligara a ello el Real Decreto aprobado en Madrid. Teniendo en cuenta todo ello, y sin relativizar en ningún momento la responsabilidad de las patronales, ELA exigirá al Gobierno Vasco la responsabilidad que le corresponde en este conflicto.



[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

**ELA**  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207