

EDITORIALA

Gure interesak

Egunotan, Europako dotrina neoliberalak agintzen duen legez, gizartearen eskubideen ikuspegitik bata bestean atzetik ezartzen ari dira erreforma atzerakoienak. Erreformak molde eta itxura ezberdinak izanagatik ere, denak eskuin muturreko indarrek ezarriko lituzketenak dira, ezker kutsuko zertzeladak eta izenak jarri nahi bazaizkio ere. Zer dira bestela Grezia, Irlanda eta Portugal ezarritako erreskate neurri basatiak? Estatu horietako herritarrak gizarte gabeziak asebeta eta hobeto bizitzeko eginiko neurriak dira? Helburu berera datoz gubernetuen aurrekontuetan eginiko murrizketak gizarte gastuan, helburu berera ere pentsioen erreformak dakarren pentsioen jaitsiera eta erretreta izateko eskubidea; lan eskubideak txikitu dituen lan erreformak ere helburu berdina izan du; eta guzti honekin batera hainbat eta hainbat erabaki atzerakoiak. Defizita igo ez dadin, gastu soziala murrizten da, hain zuzen herritarren beharrak betetzen dituen.

Eta non daude bada beharrezkoak diren politikak diru sarrerak handitzeko eta beharrei aurre egiteko? Gobernuak, beste izenez deitu arren, klase aukera egina dute. Politika fiskala interes ekonomiko eta enpresakoen alde egina dago; aurrekontuen murrizketak betiko pagatzaileak izango ditu, zerbitzu publiko gutxiago izanik; patronalek diru itzela jasotzen jarraituko dute; bankarentzat diru funtsa itzelak esleitu dira... Katalogoa oso luzea da hemen laburbildu ahal izateko, baina agerian uzten du klase boteretsuen aldeko aukera egina dagoela.

Erreformekin jarraituta, gainean dugu negoziazio kolektiboarena. Ezkutuan eta informazio gabe zizelaturiko erreforma latza izango da, ez bairik gabe. Patronalaren esku utziko baitira beste behin negoziazioaren patuak baldin eta ez badiogu aurre egiten. Honetan ere gure adorea eta grina erakutsiko dugu, urtetan landutako negoziazio bertan gera dadin eta enpresetan indarrak erakutsiaz. Ez da beste biderik izango antolatzea baino erreformak ekarriko dituen lan baldintzak nartzeari eta espainiar sindikatuen monopolioa garatzeari.

En vísperas de las elecciones sindicales en el sector público navarro, ELA reafirma su apuesta por unos servicios públicos de calidad

"HAY QUE PARAR LA OFENSIVA CONTRA LOS EMPLEADOS/AS PÚBLICOS/AS"

El 18 de mayo, alrededor de 25.000 empleados/as públicos navarros/as elegirán a sus representantes sindicales. Lo hacen en un contexto en el que están siendo testigos directos de la decisión política del gobierno de UPN de dismantelar el sector público (recortes en los presupuestos, bajada de salarios, privatizaciones, temporalidad, no sustituciones...). Todo hace indicar, además, que los ataques y los recortes laborales van a continuar. Y es que, tal como explica Imanol Paskual, responsable de ELA-Gizalan en Navarra, "venden a la sociedad que somos unos privilegiados cuando, por poner sólo un ejemplo, el nivel de temporalidad del sector público navarro ronda el 35%".

Para ELA, la defensa del sector público va estrechamente ligada a la realización de una reforma fiscal en profundidad. "Llevamos años exigiendo unos presupuestos sociales, con un incremento del gasto público que nos sitúe en los parámetros medios de la UE. Porque, a pesar de la propaganda oficial, lo cierto es que estamos muy lejos de Europa en gasto en sanidad, educación, dependencia, vivienda, ayudas sociales... Para ello, hace falta recaudar más, un cambio radical de la actual política fiscal. Eso es lo justo y lo solidario", asegura.

NOS MARCAMOS OBJETIVOS AMBICIOSOS

Siguiendo su repaso de la situación del sector, Paskual defiende la idea de que la calidad de los servicios públicos está estrecha e indisolublemente ligada a las condiciones laborales de los profesionales que prestan esos servicios. Por eso, ELA va a plantar cara a los recortes y va a impulsar una verdadera negociación colectiva en los distintos ámbitos de lo público. "En estos momentos, la negociación colectiva en el sector público no existe. UGT y CCOO se han dedicado a firmar acuerdos sin contenido, desmovilizando los diferentes



ámbitos y sectores. Darle la vuelta a esta situación exige organizarse y sindicalizar el sector público", añade.

Los objetivos que ELA se marca son ambiciosos, y más cuando no todos los sindicatos están en la misma pelea. Sin ir más lejos, UGT y CCOO firmaron no hace mucho el Plan Moderna, por el que se pone en manos privadas la gestión de las políticas públicas. La valoración de este hecho no puede ser más negativa. "UGT y CCOO han renunciado a pelear para darle la vuelta a esta situación", explica Imanol Paskual, que continúa relatando cómo "firmaron con AFAPNA un acuerdo de mesa general sin contenido alguno; firmaron el Plan Moderna, donde se pone en manos privadas la gestión de las políticas públicas; y ahora firman la reforma de pensiones (trabajar más años para cobrar menos)".

PATXI LOPEZ EUROPAKO PATRONAL NEOLIBERALENAREKIN

Bizkaiko CEBEK patronalak urteko batzarra egin zuen maiatzaren 11n. ELAren ustez oso larriak dira bertan Bizkaiko patronalak plazaratu zituen proposamenak. CEBEKen ahalegina langile-klaseak gero eta bizimodu okerragoa izatea da: bere helburua hitzarmen kolektiboen xedea -hau da, langileen eskubideak bermatzea- bertan behera geratzea da.

ELAren iritziz, larria da ere ugazabek proposatzen duten guztia murrizketak izatea: soldatei, eskubide laboral eta sozialei ekiten diete. Baina krisi ekonomikoak ez dauka horiekin zerikusirik. Patronalak ez du krisiaren arrazoiei aurre egiteko modurik proposatzen; ez du salatzen banketxei emandako diru publikoa ez dela bideratzen kredituak

ematera. Horrela, praktikan ekonomia errearen interesak baztertu eta enpresa handien zein finantza-erakundeen babesle itsu bihurtzen da, besterik gabe.

Eta, zer esanik ez, salagarria da ere bertan Patxi Lopez lehendakariak parte hartzea. Bera bertan dagoela, babes

hori emanaz, Lehendakariak Europako Batasuneko patronalik neoliberalenaren aldarrikapenekin bat egiten du. Kontuak kontu, ELArentzat hau ez da harrizkoa, Eusko Jaurlaritza eta patronala eskutik baitoaz enpresen etekinak gehitzeko politiketan, betiere enpleguaren eta herritar gehien ongizatearen lepotik.

"La asamblea anual de CEBEK demostró, una vez más, que se ha embarcado en una lucha para que la clase trabajadora viva cada vez peor"

"Con su presencia en la asamblea el lehendakari Patxi López da cobertura a la patronal más neoliberal de Europa; patronal y el Gobierno Vasco van de la mano"



Mientras los sindicatos estatales bailan al son de la patronal, los sindicatos corporativos –con un 40% de representatividad en el sector– miran hacia otro lado cuando se aprueban recortes que afectan a la clase trabajadora en general y a los empleados públicos en particular. “¿Dónde estaban los sindicatos corporativos cuando se aprobó la refor-

ma laboral, la reforma de pensiones o el Plan Moderna?, se pregunta este responsable de ELA, para continuar afirmando que “el sindicalismo corporativo no va a dar soluciones globales a los problemas que tenemos sino a dividir a colectivos que, más que nunca, deben estar unidos contra estas políticas neoliberales de desmantelamiento de los servicios públicos”.

Finalmente, Imanol Paskual recalca la trascendencia de la cita del 18 de mayo para dar un vuelco al mapa y la dinámica sindical actual en el sector público navarro. Paskual argumenta que hay que votar a ELA porque “el ataque a lo público va a seguir y los únicos que estamos dispuestos a plantar cara somos nosotros”. “La lucha es el único camino para poner freno a toda esta política de recortes y de contención del gasto que estamos denunciando y que tan nefastas consecuencias está teniendo sobre las condiciones laborales de los trabajadores/as del sector y sobre la calidad de los servicios públicos navarros”, explica, para acabar con un compromiso claro: “ELA va a seguir confon-tando, haciendo un sindicalismo reivindicativo, solidario y de clase”.

La Ribera: el triunfo del trabajo en equipo

Iñaki Irizarri, secretario comarcal de La Ribera navarra, está contento. Y no es para menos. A finales de marzo, ELA había alcanzado su máximo histórico de representatividad en esta zona: el 22,12%, superando las mejores previsiones. El crecimiento ha sido homogéneo, en todos los sectores y pymes, aunque destaca el Metal “porque –explica Irizarri– partía de una representatividad menor y ahora se ha homologado al resto”.

Irizarri asegura que estos magníficos resultados electorales no son fruto de la suerte ni de la casualidad, sino de un plan de trabajo diversificado por fechas y niveles de penetración, de visitas periódicas a las empresas y del contacto permanente con los delegados/as y los trabajadores/as. “Ese trabajo a ras de suelo es el que posibilita mantener los delegados que tienes y ganar los de otros” –explica–, para continuar relatando “las enormes presiones que reciben nuestros candidatos/as” por parte de una patronal que utiliza el discurso del miedo para intentar impedir el avance de ELA. “Menos mal que el voto es secreto”, concluye Irizarri.

La satisfacción de este responsable sindical es aún mayor si echa la vista atrás: en 1993, cuando él se libera, la representatividad de ELA era del 5,35%. Sin duda, un vuelco espectacular que sólo se explica “con trabajo constante, coordinado, en equipo, y sintiendo como algo propio la comarcal integral. Con organización, en definitiva”, asegura. Organización y acción sindical, dos patas indisolubles del proyecto de ELA. Y es que, como explica este responsable sindical, “el sindicalismo reivindicativo que practicamos todos los días ha convertido a ELA en la alternativa de UGT y CCOO en la comarca”, hasta el punto de que Irizarri no duda en afirmar que “el que tiene un problema acaba en nuestros locales, viene a ELA”.

Irizarri concluye destacando el enorme trabajo de los militantes de ELA, y no duda en afirmar que “si seguimos en esta línea no tenemos techo”.

“ESTÁ EN NUESTRA MANO”



El periodo *concentrado* de elecciones sindicales, que se extiende en Navarra durante prácticamente 10 meses, vive un momento especialmente importante, ya que se van a disputar más de 3.400 delegados y delegadas.

Me gustaría destacar varias ideas generales en relación al proceso de elecciones sindicales:

- El esfuerzo y la dedicación, enormes, que exige un proceso que se alarga tanto en el tiempo.
- Nos seguimos jugando mucho en lo que queda de año, por eso es importante intensificar el trabajo de la militancia del sindicato, para que la propuesta de ELA llegue al mayor número de trabajadores y trabajadoras en Navarra.
- El nivel de movilización, la acción sindical, la honestidad, la credibilidad... En definitiva, el nivel de compromiso con los trabajadores/as que ELA viene demostrando durante toda su historia es nuestra mejor carta de presentación.
- Redoblar los esfuerzos para que ese mensaje llegue a los centros de trabajo tiene que ser la principal ocupación y preocupación del sindicato en lo que queda hasta el verano.

Y, precisamente, en ese trabajo de redoblar los esfuerzos para extender el mensaje de ELA se encuentran inmersos los y las militantes de Gizalan, que ante las elecciones del próximo 18 de mayo en la Administración de Navarra vienen haciendo un gran trabajo

colectivo para trasladar la idea de que sólo con unas condiciones dignas para los trabajadores/as de la Administración pueden conseguirse unos servicios públicos de calidad.

Ante la insolidaridad de los sindicatos corporativos y la complicidad de UGT y CCOO con el Gobierno, ELA es la opción coherente, la única posible para quien realmente quiera hacer frente a un Gobierno que ha dejado bien claras sus intenciones de seguir recortando lo público. Ahí están los recortes salariales, las privatizaciones, el maltrato al euskara o planes tan peregrinos como el Plan Moderna, todo un ensayo para llevar a la práctica la privatización progresiva de los servicios públicos y atacar, incluso, la estabilidad de los trabajadores y trabajadoras de la Administración.

SINDICALISMO REIVINDICATIVO FRENTE AL MODELO DEL DIÁLOGO SOCIAL

Hay que recordar, también, que ELA, en Navarra, tiene que hacer frente a un modelo de diálogo social que desarrolla un clientelismo vergonzante y que cuenta con toda la ayuda institucional posible. Intentan todos los días –sin conseguirlo– que ELA desaparezca de la realidad sindical Navarra.

Y es que, a pesar de todas las dificultades a las que nos enfrentamos, cuando el periodo concentrado de elecciones sindicales aún no ha concluido, hay que destacar el sensible incremento en delegados/as y representatividad que el sindicato está obteniendo en zonas como La Ribera. Experiencias que demuestran que el respaldo al modelo sindical de ELA y su mayor presencia entre los trabajadores y trabajadoras está en nuestra mano, en la capacidad de trabajar con antelación y sin más limitación –la mayoría de las veces– que el desarrollo del trabajo organizativo.

Mitxel Lakuntza,
responsable de ELA en Navarra

OSASUN PUBLIKOKA ITOTZEN ARI DIRA



Osakidetzako Administrazio Kontseiluak Enplegu Publikorako Eskaintza berria eta Mugikortasunaren Akordioak onartu zituen maiatzaren 9an. ELAk Osakidetzan duen arduradun Mirari Irurek salatzen duenez, akordio hauek agerian uzten dute Osakidetzako

zuzendaritzak negoziatzeko eta akordioak lortzeko azaltzen dituen gogo eza, ezgaitasuna eta baldarkeria.

“Bi ekimenak mahai sektorialeko sindikatuekin inolako akordiorik lortu gabe onartu dituzte. Dena den, egia aitortu aldera, ez gaitu askorik ere harritzen, hori baita euren jokatzeko era. Zuzendaritzarekiko negoziazio prozesuak ez ditu joko-arau minimorik errespetatzen. Desinformazioaz eta propagandaz baliatu dira prozesu osoan. Adibide esanguratsu bat jarriko dut. Komunikabideei langileon ordezkari garen sindikatuoi baina informazio gehiago eman zaie”.

Honen guztiaren emaitza ezjakintasuna dela salatzen du Irurek. “Ez gizarateak, ez sindikatuok, ezta langileok ere, ez dakigu ezer argi eta garbi. Osakidetzak 2011rako iragarri duen Enplegu Publikorako Eskaintzaren inguruko informazioa hedabideen bidez jaso dugu. Beraz, oraindik orain ez dakigu zehazki noiz izango den deialdia eta noiz azterketak”.

“Enplegu Publikorako Eskaintzaren akordioa oso oso garrantzitsua da, sektorea egonkortzeko funtsezko baliabidea delako nahiz gizaratean dituen ondorioak handiak direlako. Administrazioak egin dituen lan eskaintza publiko guztietan eta bakoitzean, sistematikoki, ez du bete deitu beharreko gutxieneko lanpostu kopurua. Iragarritako lanpostuak ez dira behar beste-koak egun Osakidetzan lan egiten duten langileei egonkortasuna emateko”.

Irurek benetako negoziazioa egin dadin exijitzen du, euskal osasun-sistema publikoaren premiei erantzuneko diena. “Gure proposamenak jakinak dira, hamaika aldiz egin ditugu publiko. Dena den, bitan laburbildu litezke. Batetik, ezarri dituzten murrizpen guztiak bertan behera utz dezatela, bai soldatei zein plantillari dagozkionak. Bestetik, ezinbestekoa da osasun-gastua handitzea, Ekonomia Lankidetzeta eta Garapenerako Antolakundea osatzen duten herrien batez bestera parekatuz. Egun, kopuru horretatik oso urrun gaude”.

ELAren ordezkari bat Atenasen izango da maiatzaren 16tik 19ra, Europako Sindikatuen Konfederazioaren XII. Kongresuan

EUROPA SOZIALAREN ALDE



Maiatzaren 16tik 19ra bitartean Europako Sindikatuen Konfederazioak bere XII. Kongresua egingo du Atenasen, Grezia, *Mobilising for Social Europe* –Europa Sozialaren alde Mobilizatzen– lelopean. ELAk ordezkari bat zabalduko du kongresura; bertan izango dira, Adolfo Muñoz, idazkari nagusia, Mikel Noval, gizarte politiken arduraduna eta Laura Gonzalez de Txabarri eta Saioa Igeregi, nazioarteko departamentuko arduradunak.

ELAk egungo politikak irauli eta gizarte politiken erabateko aldaketa exijituko du Kongresuan. Horretarako, Laura Gonzalez de Txabarri eta Saioa Igeregi ezinbestekotzat jotzen dute Europako Sindikatuen Konfederazio indartsu bat izatea. “Europa osoan zehar ordezkari dituen milioika langileen eskubideak defendatzeko ezinbestekoa da Europako Sindikatuen Konfederazio eraginkor bat izatea. Ezinbestekoak dira proposamen alternatiboak,

mobilizatzeko gaitasuna, eta langile-jendearen borroka eta interesekin bat egiten duten mugimendu guztien arteko aliantza estrategikoak lortzea. Ez da erdibideko neurrietan geratzeko garaia. Langileen aldarrikapenak entzun eta diskurtso garbi eta irmoa helarazi behar diegu”.

Europar ere bete-betean gertatzen da Euskal Herrian hamaika aldiz salatu dugun hori: kapitalak eta finantza-merkatuak sortutako krisia langile-jendea ordaintzen ari da, larrutik gainera. Krisi egoeratik atera eta lehiakortasuna hobetu behar duen aitzakiarekin Europa mailako erakundeak, herrialde ezberdinetako gobernuen laguntzarekin, Europako eredu soziala deitu zenarekin amaitzen ari dira.

“Lehiakortasuna hobetu behar dela esaten digute, eta horretarako ezinbestekoak direla gastu publikoa murriztea eta austeritate planak ezartzea. Guk

oso bestelako neurriak proposatzen ditugu. Sindikalgiak ezin dio inolako babesik eman inposatu nahi diguten politika horri. Alderantziz, aberastasuna bidezko eran banatzeko eskatu behar da. Eta horretarako, soldaten erostehalmena jaso behar da, enpleguaren kalitatea hobetu, gizarte-gastua nabarmen igo, eta zerga-sistema errotik aldatu gehikorra izan dadin”.

Nazioarteko saileko arduradunek nabarmentzen dutenez, Kongresua Atenasen egiteak hausnarketarako hainbat gai uzten ditu. “Bankuek eta kapital handiek ez dute krisi honen ondorioak pairatuko. Bankuek izugarriko dirutzak jaso zituzten finantza-krisian zehar. Horientzat negozio itzela izan da krisia. Zailtasunak dituzten herrialdeei ematen zaizkien laguntzak –eta hemen oso garrantzitsua da laguntza hitzaren aurretik kakotzak jartzea– hainbat bal-

dintzen truke ematen dira. Eta, baldintza nagusia austeritate plan oso gogorak eta zorrotzak ezartzea da: sektore publikoko langileen soldaten doitzeta, gutxieneko soldatetan, pentsioetan edo langabezi-sarrietan murrizketak...”

“Eta, erokeria dirudien arren, ‘erreskate’ horietarako dirua prestatzen duten bankuek negozio itzela egiten dute. Grezian edo Portugalen gertatutakoa hau guztiaren adibide argia da. Argi dago elkartzuna ez dela ‘laguntza’ hauek eragiten dituen arrazoia”.

“La Confederación Europea de Sindicatos celebrará su XII Congreso del 16 al 19 de mayo en Atenas”

RELEVO EN LA CES

El XII Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos que se celebrará del 16 al 19 de mayo en Atenas es especial por varios aspectos. En primer lugar, la clase trabajadora europea, al igual que en el resto del mundo, está sufriendo las consecuencias una crisis generada por el poder económico, con la complicidad del político.

ELA defenderá durante el Congreso que, frente a las políticas de recorte, las prioridades de Europa deberían pasar por la creación de empleo, la reducción de la precariedad, la coordinación de las políticas fiscales (establecimiento de una presión fiscal mínima en relación con el PIB de cada país, armonización del impuesto de sociedades, de los impuestos sobre el capital, etc...), la mejora de la protección social (igualmente estableciendo un nivel mínimo de gasto social en relación al PIB nacional), mantenimiento de servicios públicos de calidad...

Por otra parte, hay que destacar que el hasta ahora secretario general de la CES, John Monks, dejará su cargo. Bernadette Segol, primera mujer que accede a este cargo, será la nueva secretaria general. Además, se va a producir una renovación casi total del equipo de dirección.

LA EXPOSICIÓN ITINERANTE, EN MARCHA



El Centenario quiere ser, sobre todo, un reconocimiento y homenaje a la militancia, a las personas que han militado en ELA y a las que han tomado el testigo y lo hacen hoy en día.

Como dijo un veterano militante, lo que celebramos son los primeros 100 años del sindicato, y ahora la importancia la tienen quienes están escribiendo la que será la segunda centena.

Este es el motivo de las exposiciones en las comarcas, cerca de las personas que forman el sindicato, remarcando sus vivencias locales más próximas. Se han encontrado veteranos y jóvenes, todos con un elemento que les une: su vinculación y militancia en ELA.

Las últimas semanas la exposición ha estado en las comarcas de Ezkerraldea-Kadagua y Deba.

Ahora se trasladará Urola-Kosta, –del 16 al 20 de mayo–, comarca de donde surgió el núcleo que marca el comienzo de la nueva etapa, a partir de 1976.

Oarso-Bidasoa recogerá el testigo a partir del 23 de mayo, para continuar por el resto de comarcas.

Dani Gómez, director de la Fundación Manu Robles-Arangiz

PRETENDEN QUE LOS SUELDOS PIERDAN PODER ADQUISITIVO

ELA denuncia la campaña de los poderes económicos para que los salarios pierdan poder adquisitivo. La inflación es cada vez más alta, pero arrecian los intentos de que los salarios crezcan por debajo del IPC.

Es lo que quieren quienes dicen que la evolución salarial debe estar en función de la productividad. En realidad, obvian que la productividad de los trabajadores y trabajadoras de Hego Euskal Herria está a la cabeza de la Unión Europea, mientras que los salarios están claramente por debajo de la media europea. Pretenden que los salarios tengan incrementos aún menores.

ELA recuerda que es más necesario que nunca mantener nuestras reivindicaciones y que los incrementos salariales superen el IPC. Los precios han aumentado un 3,8% en los últimos doce meses. Este incremento se debe en gran medida al fuerte aumento de los precios relacionados con los índices de vivienda (una variación interanual del 8%, en los que se incluyen la subida del precio de la electricidad) y de la gasolina. Los salarios no son culpables de la subida de los precios ni de la crisis económica. Subirlos por debajo del IPC solo beneficia las cuentas de resultados de las empresas, a costa de la calidad de vida de la mayoría de la población.

Soldatek erosteko ahalmena galtzeko saiakera agerikoa da

Gustavo López de Armentia, responsable del metal de Araba, advierte que la patronal alavesa está crecida ante los regalos de Madrid

“LA PATRONAL BLOQUEA EL CONVENIO DEL METAL DE ARABA”



La patronal alavesa, SEA, ha planteado un convenio a tres años en el metal de Araba, sin incremento salarial y con 15 horas más de jornada. Además de lo anterior, pretende limitar la ultra-actividad a 6 meses. Según Gustavo López de Armentia, responsable

de ELA en el metal de Araba, la patronal se ha alineado con los sectores más rancios de la patronal.

-El pasado 9 de mayo, la patronal alavesa presentó una propuesta en la reunión de la mesa negociadora del metal. ¿Qué opinión le merece a ELA?

-Estamos ante una patronal crecida, que sabe que los gobiernos de turno le dan todo lo que pide. En este contexto, nos traslado una propuesta inadmisibles, propia de una patronal alineada con los sectores más rancios de la patronal. Plantea un convenio a 3 años sin incremento salarial y con 15 horas más de jornada. No ha dejado pasar la ocasión para plantear que, en el supuesto de existir algún incremento en salarios, éste no estaría vinculado al IPC, sino a los beneficios empresariales. Por si esto no fuera suficiente, quiere limitar la ultra-actividad –continuidad

de la vigencia de los convenios si no hay acuerdo– a 6 meses.

-Con esta propuesta patronal el acuerdo en la mesa negociadora se presenta muy difícil, ¿no?

-Para ELA estamos ante un momento crítico, en el que sin duda el convenio del metal alavés está en claro peligro de extinción. Es evidente que el SEA hace este planteamiento con el objetivo de que no sea posible el acuerdo y así aprovecharse de las bondades que desde Madrid les puedan venir. Por un lado la reforma de la negociación colectiva y, por otro, la cercana firma con UGT y CCOO del primer Convenio Estatal del Metal, con un contenido infinitamente peor al de ya de por sí escaso del pacto alavés. Para ELA es realmente gravísimo que las condiciones de los metalúrgicos alaveses puedan depender de lo que otros firmen en Madrid.

-Ante esta situación, ¿qué propone ELA?

-Es una auténtica provocación el planteamiento de la patronal alavesa. Están llevando al convenio a una situación de bloqueo a la espera de los regalos que vengan de Madrid.

Tenemos que estar preparados para la respuesta en los centros de trabajo y llevar la negociación a los ámbitos más favorables para los trabajadores.

“Arabako patronalak metaleko hitzarmena blokeatzen ari da”

“Ezin dugu onartu Arabako langileen hitzarmenak Madrilen adostea”

Labur Breves

● Pre-acuerdo en Aernova Fuasa

Tras casi tres de meses de huelga en Aernnova Fuasa –antigua Gamesa– se ha firmado un pre-acuerdo del convenio de dicha empresa. La empresa, dedicada al montaje de fuselajes en el sector aeronáutico, está situada en Berantevilla (Araba). Gustavo López de Armentia, responsable del metal en Araba, destaca que “han sido tres meses duros en los que la oferta de la empresa consistía en un aumento de la jornada de 59 horas y una reducción en los complementos de IT entre el 30 y 40%. Asimismo planteaban congelación salarial”.

Sin embargo los trabajadores y trabajadoras, liderados por los miembros

del comité de ELA, se plantaron y dijeron que no estaban dispuestos a negociar ningún aspecto regresivo. “Ante la firmeza e insistencia de los y las trabajadoras en su lucha, finalmente la empresa desistió en el aumento de la jornada, así como en el recorte de los complementos de IT. Por otra parte, en el tema económico se ha llegado a un acuerdo para cuatro años: IPC+0,7 (2010-2011) e IPC (2012-2013). La plantilla de Aernnova Fuasa ha demostrado que es posible, que si luchas puedes perder, pero que si no luchas estás perdido”.

● Paros en Haurreskolak

ELA, LAB y STEE-EILAS han convocado cuatro horas de paro el miércoles 18 de mayo en Haurreskolak. El objetivo de la convocatoria es denunciar que ni el Departamento de Educación ni el

Consortio tienen intención de abonar los salarios que nos recortaron y que van a reducir aulas y empleo.

● Nuevas jornadas de huelga en Konecta BTO

Las trabajadoras de Konecta BTO iniciaron el 11 de mayo otras 8 jornadas de huelga, convocadas por la mayoría del comité de empresa formado por ELA y LAB. El objetivo de estas nuevas jornadas de huelga, que se desarrollarán durante las próximas tres semanas, es protestar y denunciar los despidos que la empresa está realizando tras conocer la sentencia de los diferentes juzgados de lo social de Bilbao, donde declaran el despido improcedente de las trabajadoras producidos ante el ERE aprobado por el Gobierno vasco y que supuso el cambio de empresa.

Las sentencias reconocen la existen-

cia de una sucesión de empresas, por lo que las trabajadoras serían subrogadas con todos sus derechos, algo que la empresa se niega a aceptar, ya que supondría acabar con las condiciones de precariedad laboral existente en el sector del telemarketing.

● Nuevas movilizaciones en los comedores escolares

Las trabajadoras de los comedores escolares de la Comunidad Autónoma Vasca han organizado nuevas movilizaciones para la semana del 16 al 22 de mayo. Al cierre de este Astekaria todavía estaban por concretarse las mismas, pero Noemi Etxebarria, responsable de ELA en el sector, destaca que “ante una patronal enrocada en la no negociación y la actitud del Gobierno vasco no nos queda otro remedio que seguir con las movilizaciones”.

www.ela-sindikatu.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**