

EDITORIALA

Merezi izan du

Lehenengoz zorionak eman behar diegu jangeletako emakumeei elkarrekin egindako lana paregabe-arengatik. Tentsioa, mobilizazioak, ondoezak, greba gogorra... denetik izan dute honaino iritsi arte. Ez da erraza esplikatzeko zenbateko presioa izan dute euren inguruetan beren aldarrikapenak bertan behe-za uzteko eta *normaltasunez* aritzeko. Hala ere, honi aurre eginda, gai izan dira behar bezalako dinamika-ri eusteko eta akordio on bat lortzeko.

Aipatu behar ere Eusko Jaurlaritzak gatazkaren aurrean mantendu duen jarrera zikoitza. Aginte publikoak zerbitzuak azpikontratu ditu eta hortik aurrera eskuak garbitzen ditu enpresa eta langileen arteko arazoa dela esanez. Arduragabekeria galanta Departamentuarena, beti ere enpresen aldeko interesen baitan mugitu da eta.

Bestalde, mobilizazioak eragina izan du jangeletako umeen familietako egoeran. Dударik gabe. Hone-taz, esan behar da guraso askoren babesa eta elkartasuna ere izan dutela, nahiz eta elkarte batzuk gogor presionatu duten.

Eta azkenekoz, lehenengo pertsonan izan diren protagonistak: emakume langileak. Nagusiki emakumeen sektorea izanik, erakutsi duten grina eta kemena erabakigarriak izan dira euren aldarrikapenak bideratzeko. Baldintza kaskarrak, errekonozimendu eza, lanegun murrizteak... bere egoera hobetzeko mobilizaziora eraman dituzte. Ezinbestekoa izan da, eta duen balioa eman behar zaio, kolektibo moduan lana egiteko erakutsi duten gaitasuna. Ezberdintasunak gaiturik, gai izan dira batasun sindikaletik borroka dinamika hau behar bezala burutzeko.

Berebiziko urratsa eman dute kaskarrak diren lan baldintzak duintzeko. Bidea ireki dute aurretzean etor daitezkeen aldarrikapenentarako. Luzea, neketsua, gogorra baina... eginiko borroka merezi izan du. Zorionik beroenak.

El acuerdo alcanzado, tras 35 días de huelga, supone un paso muy importante hacia la equiparación

VICTORIA SINDICAL EN COMEDORES ESCOLARES

Una vez más se ha demostrado que la lucha sindical da frutos. Tras 35 días de huelga las trabajadoras subcontratadas de comedores escolares de la CAPV han conseguido doblegar la postura intransigente de las empresas, enrocadas en la no negociación, y arrancar un buen acuerdo, que acerca al conjunto del colectivo a la equiparación con su homónimo dependiente del Gobierno Vasco. “Queríamos acabar con la discriminación salarial y de condiciones de trabajo que padecemos con respecto al personal del Gobierno Vasco que desarrolla las mismas funciones que nosotras”.

Además de los contenidos del acuerdo –“muy positivos”– la responsable de ELA en el sector, Noemí Etxebarria, ha destacado “el tesón, esfuerzo y sacrificio demostrado” por estas trabajadoras. “El camino que hemos recorrido ha sido largo, muy duro, pero podemos y debemos estar orgullosos del acuerdo conseguido”, ha afirmado, muy contenta, después de que se ratificara en asamblea el acuerdo alcanzado, el pasado jueves 26 de mayo.

Noemí Etxebarria ha querido dar todo el mérito de esta victoria sindical a las trabajadoras subcontratadas de comedores escolares que han secundado la huelga, a las que públicamente ha agradecido “su enorme generosidad, porque han peleado no sólo por mejorar sus condiciones salariales y de trabajo”. “Su lucha va a beneficiar a otras personas que se han abstenido en esta pelea, que no se han solidarizado con nosotras, aunque esperemos que reflexionen y lo hagan en la siguiente”, ha añadido.



Eskola publikoetako jangeletako langileek borroka eta duintasun erakustaldi aparta eskaini digute azken urteetan. Euren lanari esker maiatzaren 26an ekiparazioa lortzeko borrokan urrats berria eman zuten. Argazkian, ELAK sektorean dituen hainbat delegatu, akordioa lortu zen egunean bertan. Aurpegietan daukaten irribarreari erreparatu besterik ez dago lortutako akordioaren garrantziaz ohartarazteko. Zorionak!

LAN HARREMANEN KONTSEILUAK BAT EGIN DU PATRONALAREN ASMOEKIN

Lan Harremanen Kontseiluko presidente Tomas Arrietak erakundearen 2010. urteko txostena aurkeztu zuen maiatzaren 25ean Eusko Legebiltzarrean. ELArentzat guztiz onartezinak dira Arrietak bertan egin zituen adierazpenak, negoziazio kolektiboari dagokionean guztiz bat egin zuelako patronalaren asmoekin.

Gizarte politiken arduradun Mikel Novalek salatzen duenez, Madrilen eztabaidatzen ari diren lan-merkatuaren erreformaren inguruan mintzatzean Arrietak egin zituen proposamen guztiak patronalaren aldekoak eta langileen interesen kontrakoak izan ziren.

Era berean, Novalek hainbat galdera

erantzuko gonbita luzatzen dio Arrietari. “Zer dio minoriako akordioei buruz, antidemokratikoak eta langileen bizkar itxitakoak izanagatik LHKren egoitzan bertan negoziatu direnean? Zer irizten dio LHKren egoitzan sinatutako hitzarmenak sistemaz ez betetzeari? Zer esan dezake patronalari lan-merkatuan ematen zaion abantailazko egoerari buruz (prekariatatea, malgutasuna, kaleratzeak, soldata apalak, xantaiak...)?”.

Novalek gogoratu nahi du ELA Lan Harremanen Kontseiluko parte hartzea eten egin zuela eta erakunde honek normaltasun itxura eman nahi diola bat ere normala ez den barne-funtzionamenduari.

“Gainera, langileen interesen aurka, LHKk ontzat ematen du Jaurlaritzak, patronalak, CCOOek eta UGTK antzetzten duten *elkarrizketa sozialaren* fartsa”.

Las propuestas del CRL respecto a la reforma de la Negociación Colectiva lesionan, aún más, los derechos de los trabajadores y trabajadoras



A la hora de hacer una valoración del conflicto y el acuerdo alcanzado, Noemí Etxebarria no se olvida del triste papel jugado por la patronal y el Gobierno Vasco, a los que ha responsabilizado de la huelga y de su larga duración. "Nos hemos pasado 35 días peleando contra la intransigencia de la patronal del sector y contra la incapacidad de gestión de este Gobierno Vasco, rendido completamente a los intereses lucrativos privados de unos pocos en detrimento de un colectivo de 4.500 mujeres", ha criticado.

Noemí Etxebarria ha concluido asegurando que este acuerdo no es un punto final en la dignificación del sector. "Reivindicamos algo tan básico como la equiparación con el personal dependiente directamente de Educación que realiza las mismas funciones y no pararemos hasta conseguirlo". Y se pone fecha. "Está muy cerca; el próximo convenio tiene que ser el de la equiparación".

DEL VOLUNTARIADO A LA DIGNIFICACIÓN

Para comprender la realidad de nuestro sector tenemos que remontarnos a finales de los 90. Nuestra labor empieza como una labor de voluntariado, madres que acudíamos a los comedores escolares para dar de comer a los niños y niñas y a cuidarlos en los patios de los colegios. A falta de una regulación específica, la gran mayoría prestábamos este servicio sin contrato. Eran una excepción las que tenían la suerte de tener un contrato de trabajo aunque eso sí, en condiciones muy precarias. Poco a poco, gracias a la lucha y al compromiso militante de nuestra gente, hemos conseguido dignificar nuestras condiciones de trabajo. Ahora, gracias a la lucha sindical de muchas personas, en su inmensa mayoría mujeres, tenemos un convenio que regula y dignifica nuestras condiciones laborales. Guztion artean, lortu dugu! Mila esker!

Noemí Etxebarria, responsable de ELA en los comedores escolares públicos

CONTENIDOS PRINCIPALES DEL ACUERDO

2014: equiparación salarial del 97,5% con respecto al personal laboral del Gobierno Vasco

Hasta el 2014 los incrementos se aplicarán:

- Curso 2008-2009: incremento del 3,7%.
- Curso 2009- 2010: incremento del 1,97%.
- Curso 2010-2011: incremento hasta alcanzar el 95% de las tablas vigentes.
- Curso 2011-2012: incremento hasta alcanzar el 95,83%.
- Curso 2012-2013: incremento hasta alcanzar el 96,66%.
- Curso 2013-2014: incremento hasta alcanzar el 97,5%.

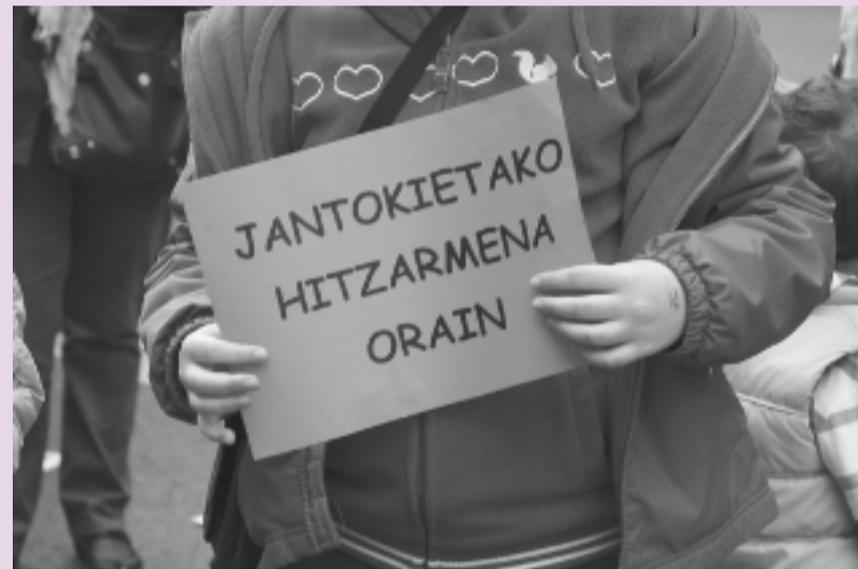
Cocineros y cocineras equiparación al 100%

Los porcentajes de equiparación se aplicarán sobre las tablas del departamento para cada año.

Incremento de horas de contrato para todo el personal a tiempo parcial, monitoras y personal de office; 18 horas anuales. El incremento de la jornada diaria se abonará mensualmente.

Formación: 6 horas para todo el colectivo para la realización de cursos de formación. Estas 6 horas incrementarán el porcentaje de la jornada diaria y se abonarán mensualmente.

Cambio de fórmula: la jornada de referencia será 1.592 horas. Ello va a conllevar un incremento salarial, ya que el porcentaje de jornada que trabajamos se aumenta al reducirse la jornada anual.



EAEKO KLIMA ALDAKETARI BURUZKO LEGEA EZ DA ERAGINKORRA IZANGO ETA PROPAGANDA HUTSA DA

ELAK salatzen du Eusko Jaurlaritzak onartu duen Klima Aldaketaren legeak ez duela hartzen arazoari aurre egiteko neurri konkreturik. Administrazioari soilik eragiten dien baldintzak ezartzen dira benetakoa arazoa alde batera utziz: industria (orokorrean eta konkretuki energiaren sektorea), garraioa eta gehiegizko kontsumoa.

Onartu den legeak administrazioak bete beharreko baldintzak jartzen ditu gas igorpenen murrizketan, energia aurreztean eta "kontratazio publiko berdean". Ez die inongo murrizketa eraginkorrik inposatzen kutsatzen dutenei eta ez du justizia klimatikorik aplikatzen, ez baitu onartzen EAEk herrialde industrializatu bezala duen erantzukizuna.

ELAK salatu du Eusko Jaurlaritzak Berotegi Efektuko Gasen Inbentariotik ezabatu egin dituela Kyotoko Protokoloarekin konparatu daitezkeen datuak. Hau manipulazio larria da, Kyotoko Protokoloa betetzen dela sinestarazi nahi baita, baina ez da horrela. Horregatik exijitzen dugu gainontzeko herrialdeetako datuekin konparatu ahal izateko datuak eman ditzatela.

La Ley Vasca de Cambio Climático no adopta medidas concretas, no hace frente al verdadero problema: la industria (en general y el sector energético en particular), el transporte y el consumo excesivo.

BOTERE POLITIKOA IBERDROLAREN ESANETARA DAGO

Iberdrolak Bilbon berriki estreinatu duen dorrea Euskal Herriko eraikinik handiena da. Multinazional honek duen botere eta indarraren lekuko zuzena da. Ikusi besterik ez dago bertara aldiro-aldiro doazen agintari politikoen zerrenda luzea. Baina, hau guztia milaka eta milaka langileren, enpleguaren eta ingurumenaren bizkarretik lortzen da. ELAK berriki aurkeztu duen txosten batek agerian uzten du hau guztia. (Txostena ELAren web atalean eskuratu liteke, euskaraz eta gaztelez).

ELAren agiriak salatzen duenez, Iberdrola aitzindaria da desarautzen eta erabateko malgutasuna ezartzeko orduan. 2010ean 122.000 euroko etekina lortu zuen langile bakoitzeko; hala ere, aurreko hitzarmen kolektiboan lanaldia 40 ordu luza zuen, eta azken hitzarmenean ezarri duen ordainsari sistemak diskriminazioa eta galera dakartzkie langileei (sistema honetan enpresak definitu eta kudeatzen ditu, aldebakarretik, aldagaiak eta helburuak).

Iberdrolak zerbitzuak azpikontratatzeko politika ezartzen du, eta horrela enplegatutako langileek lan-baldintza oso eskasak eta soldata urriak dituzte. ELAK hamaika aldiz salatu bezala, Konecra BTO da honen adibide garbientakoa.

ELAren txostenak ere salatzen duenez, gisa honetako salaketak inon gutxi entzun litezke. Gai hauekiko isiltasuna orokorra da komunikabideetan. Media nagusiek botere ekonomiko handia duten enpresei buruzko informazioa ezabatu edo erabat zentsuratzen dute. Baita Iberdrolari dagokionez ere; konpainia honi buruzko informazioetan enpresak esandakoa jasotzen da hitzez-hitz, inongo ñabardurarik gabe.

Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general de ELA, defiende la necesidad de una regeneración ética de la vida política y reitera la necesidad de acumular poder sindical y social para lograrlo

“LA CRISIS ECONÓMICA ES RESULTANTE DE LAS CRISIS POLÍTICA Y DEMOCRÁTICA QUE SUFRIMOS DESDE HACE AÑOS”



El secretario general de ELA ha realizado una reflexión sobre la situación actual y ha reiterado que la crisis económica que padecemos es consecuencia de otras crisis previas, la política y la democrática; crisis que en los últimos días se han visualizado muy claramente. “Llevamos tiempo diciéndolo, pero los medios del sistema, tanto públicos como privados, no se hacían eco porque molestaba al poder” ha explicado, para terminar añadiendo que “la crisis es económica precisamente porque, desde hace años, es política y democrática”.

-Defendemos que la crisis es política.

-Sí, la crisis es, por una parte, política. La clase gubernamental está subordinada al capital más codicioso. El documental norteamericano *Inside job* refleja cómo de manera estructural el capital controla la política, a los republicanos y a los demócratas; cómo estos trabajan para él. Aquí sucede lo mismo: confusión de personas en intereses público-privados, comités de asesores empresariales, *expertos* del mundo económico... dictan qué hay que hacer en su propio beneficio, y se hace.

Es una catástrofe política que las diferencias en política económica y social entre quienes tienen opción de gobernar sean inapreciables. El PP es feliz al ver a la *socialdemocracia* que se quema a lo bonzo desarrollando el programa neoliberal, perdiendo sus referencias y sirviéndole en bandeja las

elecciones. Es sintomático que más del 75% de la sociedad esté contra la reforma de las pensiones y que, sin embargo, en el Parlamento español vayan a votar a favor el 99% de los diputados.

Esa clase política se relaciona con la sociedad y sus organizaciones a través del Boletín Oficial. Mientras, gastan millones en propaganda para protegerse y adormecer la crítica. No hay ningún debate social. La democracia termina en el voto, un voto con el que construyen una nueva aristocracia. Es éste un poder político distante y autoritario en el que a más mediocridad se actúa con más autoritarismo.

-También hay argumentos para decir que la crisis es democrática.

-Como lo esencial es servir al capital, la crisis también es democrática. Por eso convierten en papel mojado todos los elementos participativos. Todos son todos. A los sindicatos se nos ofrece participar en un teatro vacío de contenido –el llamado ‘diálogo social’– para legitimar un saqueo. ELA afirmó hace años que era incompatible una política al servicio exclusivo del poder económico con nuestra presencia en estructuras inútiles que tienen por objeto hacer creer que se hace política *en beneficio de todos*. ELA denunció que el ‘diálogo social’ no existe; que las decisiones son unilaterales, y que se utiliza para desmovilizar a la sociedad.

Optamos –con otros– por poner en marcha una agenda social reivindicativa. Había y hay alternativa. Adelantamos que la patronal trataría de sacar provecho de la subordinación del poder político y de la disciplina que impone el desempleo masivo para chantajear las condiciones de trabajo; no nos equivocamos. Había, pues, que trabajar mucho para sujetar conquistas sociales y laborales. Convocamos la huelga general del 21 de mayo, la del 29 de junio contra la reforma laboral y la del 27 de enero contra la de pensiones. Elaboramos un decálogo social, interpelemos a esa clase política que nos despreció, convocamos manifestaciones... En Hego Euskal Herria ha habido una agenda con alternativas y de movilización.

Su contestación fue acusarnos de ‘antisistema’. Lo hicieron el Lehendakari, la consejera Zabaleta, el Diputado General de Bizkaia... Dicen que somos ‘antisistema’ en foros a los que asisten los representantes más reaccionarios del mundo económico. ¡Esos sí son del sistema! Pues bien, es un honor, ante tal falta de mesura, no formar parte de *su sistema*.

-En relación a esto que comentas, son de gran actualidad otras movilizaciones sociales como el movimiento 15-M. ¿Qué valoración haces de las mismas?

-¡Ya era hora! La gente normal, la que sufre injusticias, concluye que el capital pasa por encima de la política y, al verse desprotegida, se moviliza para exigir más democracia y otras políticas. Cuando esto sucede, es que la democracia funciona. Lo que no es normal es el acatamiento acrítico, la resignación, la indiferencia social, la falta de solidaridad y el dejar hacer. La política –también lo decíamos el 1º de mayo– “es

demasiado importante como para dejarla en manos de los políticos”.

Por cierto, ante estos hechos hay una reacción que no tiene desperdicio. Es la del lehendakari López, que dijo ver en las movilizaciones “una mano oculta”, para corregir al día siguiente y pedir a quienes se movilizan que le cuenten *via Twitter* sus preocupaciones... para contestarles. Si esta cuestión no fuera tan seria, provocaría risa. No hay derecho a que tomen a la gente por idiota; no pueden obligarnos a militar en la imbecilidad ante tanto despropósito.

“SI NO SE CAMBIAN DE POLÍTICAS, SEGUIREMOS SUFRIENDO”

-Visto lo visto, ELA augura que los efectos de la crisis económica van a continuar porque no quieren cambiar las políticas.

-Así es. Y voy más allá: no cambiarán las políticas si no les obligamos a ello.

No han tomado ni una sola decisión que perjudique al capital. Ni una. No quieren tocar la fiscalidad –la patronal vasca ha dicho que “hay mucho que recortar, antes que subir los impuestos”–; han impuesto límites durísimos al déficit público para reducir el gasto social; los bancos no dan crédito –salvo con intereses de usura– a pesar de que Zapatero justificara las ayudas públicas a la banca “para que fluyera el crédito”; atacan los salarios con chantajes y reformas como la laboral y la de negociación colectiva; y las pensiones públicas para disfrute de Botín; reducen prestaciones sociales a quienes las necesitan; han dejado para después de la elecciones el anuncio de más recortes; quieren convertir todo –privatizando– en objeto de negocio... Todas estas medidas tienen efectos muy negativos: más desempleo y menos solidaridad. Con estas políticas gana la economía especulativa, y a ésta el empleo y la solidaridad le traen sin cuidado.

-La situación es muy complicada para la clase trabajadora; sin embargo, siempre incides en que esta crisis múltiple puede y debe ser una oportunidad para el movimiento sindical.

-Es cierto que hay muchos condicionantes externos que dificultan la acción sindical y social. Nunca ha sido fácil. También es cierto que esta coyuntura ofrece oportunidades para ese trabajo. Depende de cómo trabajemos. El capital y la política que le acompaña, en plena involución social, vuelve al pasado porque le estorban los actuales equilibrios sociales. ¡Vayamos nosotros al pasado y recuperemos la esencia del movimiento sindical! Es ahí donde está nuestra legitimidad y fuerza.

Esa clase política está preocupada. No le gusta que la gente normal sepa que no mandan, que *hablan por boca de ganso*. Y es importante ser consciente de eso. Pero cometeríamos un error si menospreciásemos su poder y su habilidad manipuladora.

-Volvemos a la clave: a la correlación de fuerzas.

-No es un problema de tener razón; la tenemos. Tampoco de carecer de alternativa; también la tenemos. Es un problema de relación de fuerzas. Y ellos temen que la indignación social refuerce organizaciones de contrapoder. Como sindicato de clase y desde nuestra opción por una construcción nacional que no desprecie lo social, tenemos la obligación de traducir estas experiencias colectivas en fortalecer estructuras organizativas a todos los niveles que sean capaces de disputar poder.

Poder sindical, para hacer frente a lo inmediato (la defensa organizada de las condiciones de trabajo); poder social, para desarrollar –con otros– una agenda por la solidaridad y para colaborar, desde la plena autonomía partidaria, en la regeneración ética de la vida política. Sin complejos, desde los valores de una organización sindical de clase y abertzale. En el año de nuestro centenario.

Formazioa izango da datozen egunetan mendeurrena dela-eta antolatu diren ekimenen ardatz nagusia

NAZIOARTEKO ADITUEK SINDIKALGINTZAREN ETORKIZUNAZ HAUSNARTUKO DUTE BILBON



Ekainaren 11, larunbata, egun handia da gure sindikatuarentzat. Egun horretan ELAK 100 urte beteko ditu, eta gertaera merezi bezala ospatuko dugu, Bilboko Miribila polikiroldegian festa handi bat eginaz. Baina, mendeurrena ospatzeko ekitaldiak ez dira ekainaren 11ra mugatuko. Eskualde guztiak zeharkatzen ari den erakusketa

ibiltari arrakastatsua aurrera jarraitzen du. Iragan astean Oarso Bidasoan izan zen, eta oraingoan, Eskumaldean.

Datorren astean, berriz, formazioa izango da ardatz nagusia. Ekainaren 9 eta 10ean, osteguna eta ostirala, urtero Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuak UNED-Bergarekin elkarlanean antolatzen dituen udako ikastaroak

egingo dira. Izen handiko adituak izango dira bertan, eta guztiak gai bera izango dute aztergai, norbera bere ikuspegi eta errealitatetik abiatuta: sindikalgintzaren etorkizuna. Azken finean, sindikatuen eraginkortasuna areagotzeko beharrezkoa den berritzea, eta horretarako ditugun baliabideak, gaitasunak eta zilegitasun berriak.

Lehen egunean, ekainaren 9an, Pariseko Ekonomia eta Gizarte Ikerketarako Institutuko ordezkari Adlheid Hege eta Christian Dufour izango dira. Hitzaldiaren ostean, hainbat sindikalistek euren esperientzien berri emango dute. Batzuk, ELAkoak –Zerbitzuak, Gizalan, Metala eta Hainbat federazioetako idazkariak mintzatuko dira–, eta, beste batzuk, Europako hainbat herrialdeetatik

etorritako lagunak –Belgikako CSC eta Italiako CGIL sindikatueta kideak–.

Ekainaren 10ean, berriz, Gregor Murray –Montrealgo (Quebec, Kanada) Lanaren eta Mundializazioaren Unibertsitate-arteko Ikerketa Zentroko ikertzaile eta koordinatzailea– eta Claudette Carbonneau –Quebecoko CSN sindikatuko presidente ohia– ariko dira. Horien batera, ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek ere hartuko du parte.

Jardunaldiak Bilboko Alhondigan izango dira, goizez. Ekainaren 9an 09:30tan hasiko dira, 14:00tan amaitzeko. Ekainaren 10ean, berriz, ordu erdi lehenago hasiko da, 09:00tan, 14:00tan amaitzeko.

Recursos, capacidades y nuevas legitimidades para la renovación sindical. Ese será el tema principal de los cursos de verano que organiza la Fundación Manu Robles-Arangiz junto a UNED-Bergara. La cita será los días 9 y 10 de junio, en la Alhóndiga de Bilbao.

Labur Breves

• ELA rechaza los despidos en ABB

La dirección de ABB anunció el 26 de mayo la presentación de un ERE de extinción que supondría el despido de 99 trabajadores/as de la planta de Trapaga, de una plantilla de 320 empleados. La dirección de la multinacional suiza pretende así eliminar la sección dedicada a la construcción de transformadores y reducir la actividad de la planta de Trapaga a un taller de reparaciones.

ELA rechaza este expediente que, además, en un plazo más o menos largo, podría suponer el cierre definitivo de la planta, al carecer de producción propia y limitarse al máximo su actividad. ELA recuerda que ABB-Trapaga ha tenido los últimos tres años beneficios superiores a los 100 millones de euros.

Los despidos se suman a los 156 que presentó el día anterior la dirección de La Naval, lo que supone un duro golpe a la Margen Izquierda que, como consecuencia de la crisis y la falta de escrúpulos de algunas multinacionales, atraviesa una situación muy difícil. ELA-Metala se pregunta si los responsables políticos de esta zona conocían las intenciones de estas empresas antes de las elecciones, y exige un plan de reindustrialización para la comarca.

• El Parlamento Vasco establece que, en las obras públicas, sea obligatoria la aplicación del convenio provincial de la construcción

El Parlamento Vasco aprobó el 26 de mayo por unanimidad una Proposición No de Ley, presentada por Aralar, en la que insta al Gobierno Vasco a que el

convenio provincial de la construcción sea obligatorio en las obras públicas.

ELA ha denunciado sistemáticamente ante las instituciones públicas la situación de explotación y de inseguridad laboral a la que están sometidos los trabajadores/as de la construcción. Por ello ha emplazado en infinidad de ocasiones a que en los pliegos de licitación de las obras públicas se incluya la exigencia de aplicar el convenio provincial de la construcción.

Para ELA la inaplicación del convenio colectivo de la construcción es el más grave problema del sector, y sus consecuencias negativas afectan a los trabajadores y trabajadoras. Pese a valorar positivamente la decisión del Parlamento Vasco, ELA es consciente que este es un paso válido pero todavía insuficiente, ya que debe ser extendido a las administraciones forales y locales y sus sociedades públicas, y complementarse con mecanismos de seguimiento y sanción para las empresas que incumplan los convenios colectivos.

www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207