

EDITORIALA

Beste behin

Luzetxo joango da oraindik behin betikoa gertatuko den negoziatio kolektiboaren erreformaren saioa. Gobernuak dekretua onartu eta gero Kongresuak berretsi egin ditu dekretu horren edukia, berretsi ere alderdi sozialistaren botoekin eta, PP kontra izanik, beharrezkoak zituen PNV eta CIU-ren abstentzioarekin.

Esana genuen oso larritzat joko genuela euskal alderdiek onespina edota abstentzioaren alde joko balute euskal langileriarentzat hain garrantzizkoa den gai batean. Harridura gehiegirik gabe halaxe gertatu da, beste behin. Bakoitzaren kalkulu politikoaren baitan eginitako bozketak agerian utzi du lan harreman eta babes sozialaren euskal esparruari dioten begirunea, kasuan EAJren begirunea. Ez hori bakarrik; orain arte onartu diren edukia oso gogorak eta erasokorrrak dira euskal sindikalgentzarentzat.

Lan Harremanen euskal esparruak zituen autogobernuko zantzen apurrak bertan behera desegiten dira erabaki honekin. Beraz, norberak bere erantzukizunari heldu beharko dio. Duela hamazazpi urte lan hitzarmenak bertan negoziatzeko emandako bultzadari muzin egin zaio oraingoan eta orduko erabakia ezer ezean geratu da. Onartu den dekretuan egungo lan baldintzak okertzeko bidean jartzeaz gain, erabakitzeko gaitasuna Madrileko eragileen eskuetan jartzen da, beti ere negoziatioaren egitura handik baldintzatuko delarik.

Kontutan izan behar dugu gainera, dekretua lege proiektu gisa Kongresuan egingo duen ibilbidean aukera guztiak dituela okerrera joateko, aurreko erreformetan ikusi dugun moduan.

Umezurtz utzi nahi izan zaio berriz ere euskal sindikalgentzari, Madrilen esku uzteko erabakiek bertako aldarrikapenetatik libre gertatzeko tenorean jarriko balitu bezala bertako arduradunak. Ez horixe. Erantzukizunak finkatuak daude eta sindikalgentza abertzalea ez da isilduko ardurak izendatzen, ez eta berea defendatzen, euskal langileen interesak baitaude jokoan.

Más de 2.000 delegados/as sindicales dicen NO a la reforma de la negociación colectiva, en Donostia

"HAY QUE TRABAJAR UNA ALIANZA SOCIAL Y SINDICAL CAPAZ DE CAMBIAR LAS POLÍTICAS"

Más de 2.000 delegados y delegadas sindicales de ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE e Hiru abarrotaron el jueves 23 de junio el Polideportivo José Antonio Gasca, de Donostia, y se manifestaron, posteriormente, por las calles de la capital guipuzcoana en protesta por la reforma de la negociación colectiva aprobada recientemente mediante decreto por el gobierno Zapatero y que se tramitará en breve en el parlamento español. Los representantes de la mayoría sindical exigen que se "respete el derecho de los trabajadores y trabajadoras de Euskal Herria a negociar los convenios en nuestro ámbito".

CLASE POLÍTICA, EN NÓMINA DEL CAPITAL

El secretario general de ELA comenzó su intervención reiterando, una vez más, que "las reformas que se están haciendo son una muestra clara de la subordinación de los gobiernos al poder económico" y fue, incluso, más allá al afirmar que la "clase política que plantea estas reformas está en nómina del capital; están donde están porque hacen lo que hacen, porque hacen lo que les mandan", denunció.

Txiki alertó de que los recortes van a continuar y, en referencia a la reforma de la negociación colectiva, dijo que "aprovechan una crisis en la que los salarios no han tenido ninguna responsabilidad para hacer una reforma que los ataca, para empeorar las condiciones de trabajo y para limitar nuestros instrumentos de defensa colectiva".

"Esa reforma se hace a la medida de la patronal" –continuó–. "Sus expertos marcan el guión y el gobierno le pone la letra. Con una clase política que hace coro sobre la necesidad de reformas estructurales repitiendo como papagayos una y otra vez lo mismo. Detrás de esas frases solo hay una cosa: connivencia con la gran empresa, que es la que manda. Saben muy bien a quién benefician y a quiénes ponen a los pies de los caballos".

NO LES PREOCUPA EL EMPLEO

Txiki acusó a la clase política de no abordar los problemas principales que tenemos: el sector financiero –que a pesar de recibir miles de millones de dinero público no da crédito– y la evasión de capital. En este sentido, el secretario general de ELA adelantó que la fiscalidad y el fraude van a seguir siendo tema central en el trabajo de la mayoría sindical.

El secretario general de ELA afirmó, también, que al poder económico y político "no le preocupa el empleo y, mucho menos, la calidad del mismo", y defendió que la salida a la crisis pasa por atacar las causas que la provocaron, por posibilitar una distribución de la riqueza más justa. "Precisamente contra el empleo y contra los salarios va la reforma de la negociación colectiva", acusó Txiki.

PROCESO PATÉTICO

Al analizar el proceso de elaboración de la reforma de la negociación colectiva, el secretario general de ELA no dudó en calificarlo de "patético por su contenido y por el procedimiento", al tiempo que criticó la rapidez del mismo y que se vaya a aprobar en verano, "como la reforma laboral".



"Botere politikoari enpleguak ez dio askorik kezkatzen, eta bere kalitatea, are eta gutxiago"

"Sumindura konpromisoa bihurtzea da boterea ematen diguna. Aliantza sozial eta sindikalak landu behar ditugu"

Txiki descalificó, también, que UGT y CCOO hayan dado cobertura a esta reforma al participar en las negociaciones con la patronal, aunque hayan concluido sin acuerdo. "¿Por qué va a negociar una patronal que sabe que el gobierno le da lo que quiere? ¿Qué pintan los sindicatos dando cobertura a esa farsa?", se preguntó.

En otro momento de su intervención, el secretario general de ELA fue muy crítico con la patronal, a la que acusó de perseguir, vía ley y chantajes, más precariedad. "Defienden sus beneficios no el empleo. Su objetivo es sacar provecho del miedo", afirmó, para poner, a continuación, el ejemplo de Mercedes. "Quieren que menos trabajadores/as produzcan más, bajando el peso de los salarios, incrementando la jornada y aumentando la flexibilidad. Aceptar éso es igual a más paro", aseguró.

Txiki afirmó que hay que defender a ultranza nuestro derecho a la negociación colectiva y nuestros ámbitos de negociación "para distribuir riqueza, para negociar las condiciones de trabajo y que no se impongan unilateralmente, para hacer frente a la precariedad... Objetivos contrarios a los de la patronal, que persigue ganar flexibilidad y poder empresarial. Para eso, precisamente, se hace la reforma", acusó.

A LA MEDIDA DE LA PATRONAL Y LOS SINDICATOS ESTATALES

De lleno ya en el contenido de la reforma de la negociación colectiva, Txiki explicó que "acepta completamente la visión empresarial y tiene como objetivo esencial atacar a las condiciones de trabajo y, dentro de ellas, a los salarios". "El Estado español no puede devaluar la moneda –continuó– y deciden devaluar nuestros salarios para competir; eso sí, los beneficios empresariales son intocables", explicó.

Tal como afirmó el secretario general de ELA, la estructura de negociación, es decir, la libertad de decidir dónde, qué se negocia y cómo nos organizamos –algo vital para ELA y que da sentido a la negociación colectiva– es el precio que cobran CCOO y UGT en esta reforma, a pesar de que la centralización conlleva un clarísimo empobrecimiento de la clase trabajadora. "La estructura del Real Decreto es calcada a la defendida por esos sindicatos en la parodia de negociación con la CEOE. Quieren el monopolio representativo que les otorgaría la prioridad de la negociación sectorial estatal".

Más tarde, Txiki realizó un breve recorrido histórico sobre la normativa sobre ámbitos de negociación para concluir que "pretenden volver a la misma filosofía del texto de 1980. A un sistema antidemocrático, contrario a la autonomía colectiva, contrario a las



mayorías vascas, contrario a cualquier democracia sindical. Quieren aprovecharse de la ley para obtener lo que no les dan las urnas", criticó con contundencia.

LA ABSTENCIÓN, INACEPTABLE

No podía faltar en la intervención del secretario general de ELA una valoración de la votación del Decreto de la reforma laboral en el parlamento español el día anterior. Txiki fue muy crítico con la postura del PNV, al que acusó de "ni siquiera llamar cuando en Madrid se está regulando el campo en el que el sindicalismo vasco va a desarrollar su trabajo", actitud que calificó de "inaceptable". Txiki añadió que "es muy grave que el PNV haya dado su abstención a este Decreto para dejar hacer. Muy grave por la lesión de derechos y muy grave porque se apoya que, desde Madrid, se nos deje sin poder decidir dónde y qué negociamos". "Sabemos lo que hacen –añadió–. Defienden una posición de clase, la que se correspon-

de con los intereses de la patronal", acusó, para continuar afirmando que "para quienes así actúan el sindicalismo vasco es un estorbo y el Marco Vasco de Relaciones Laborales y la Política Social también".

UN RETO ENORME PERO POSIBLE

A pesar de la coyuntura, Txiki se negó a mirar el futuro con pesimismo. Al contrario, afirmó que el sindicalismo vasco tiene un enorme reto por delante ya que "si nos reafirmamos en que la negociación colectiva debe ser un instrumento esencial para la mejora de las condiciones de trabajo, para el reparto de la riqueza, la mayoría sindical en su conjunto debe orientar el trabajo en común y organizar la acción sindical para hacerlo posible", aseguró.

El secretario general de ELA se mostró convencido de que hay margen de actuación y necesidad de sindicato. "Más que nunca", aseguró, para conti-

nuar afirmando que "tenemos que explorar todas las posibilidades para seguir siendo útil a la gente que representamos". "Esa es nuestra principal tarea, porque nadie más lo va a hacer", afirmó con rotundidad.

NINGÚN MARCO LEGAL VA A IMPEDIR LA ACCIÓN SINDICAL

El secretario general de ELA adelantó que ningún marco legal va a impedir la acción sindical. Al contrario, aseguró que "vamos a fortalecer el poder sindical para que sea capaz de frenar esta cacería, a nivel general y en cada ámbito concreto", aseguró. "No vamos a permitir" –prometió– que la ley española, además de lesionar muchos derechos laborales, se burle de una realidad sindical que es mayoritaria". En este sentido, Txiki aprovechó, también, para hacer un llamamiento a la clase política vasca en la defensa del Marco Vasco de Relaciones Laborales y de Protección Social. "Es mucho lo que está en juego", advirtió.

Finalmente, el máximo responsable de ELA concluyó con la política de intenciones y hechos del sindicato a muy corto plazo. "Nuestro objetivo es trasladar la indignación a compromiso, porque es lo único que nos da poder. Y desde ahí trabajar en la defensa de las condiciones de trabajo en las empresas y sectores, y en una alianza sindical y social que sea capaz de obligar a cambiar estas políticas".

"Negoziazio kolektiboaren erreforma soldaten eta lan baldintzen aurkako eraso larria da"

"Euskal langileok gure lan baldintzak Euskal Herrian erabakitzeko dugun eskubidea aldarrikatzen dugu"

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN ERREFORMARI EZ LAN HITZARMENAK HEMEN NEGOZIATU!

Ekainaren 10ean Espainiako gobernuak negoziazio kolektiboa erreformatzeko errege legegretua onartu zuen. Urtebete eskas lehenago Zapaterok bide beretik jo zuen inposatu beste erreforma laboral bat ezartzeko; erreforma hau Kongresuan onetsi eta parlamentuko izapidearen ondorioz are okerragoa egin zuten. Oraingoan ere gauza bera gerta daiteke.

Ezin da onartu estatuan garatu den *elkarrizketa sozial* prozesua; emaitza hasieratik bertatik jakina zen: lan-baldintzak okertu egingo zirela. Gobernuak alde aurretik esan zuen erreforma egingo zuela, alde arteko adostasuna iritsi ala ez, eta halaxe egin du. Prozesu honetan parte hartzen duten sindikatuek (CCOOek eta UGTk, alegia) erabaki hauei babesa ematen diete.

ELAK oso gaizki irizten dio negoziazio kolektiboaren erreformari. Onartu den dekretazoak jasotzen dituen puntu nagusiak honakoak dira:

- **Negoziazio kolektiboa zentralizatzen da.** Estatuko sektoreko hitzarmenetan erabakiko da lurralde-esparru bakoitzean zer negoziatu daitekeen eta zer ez. Esaterako, estatu-hitzarmen batek beste esparruetan hitzarmenak negoziatzeko aukera galaraz dezake edota edukiak baldintzatu. Gobernuak, espainiar sindikatuekin bat zetorrela, iragarri zuten bere helburua piskanaka probin-tzia-hitar-

menak desagerraraztea dela, eta ahalegin horretan ari da erreforma honekin.

- **Enpresa-hitzarmenek sektorekoak baino baldintza okerragoak ezarri ditzakete.** Funtsezko gaietan, hots, soldata, ordutegia, lanaldiaren banaketa eta beste batzuk, enpresa-hitzarmen batek sektoreko hitzarmenean ezarritakoa aldatu ahal izango du, estatu-hitzarmenean besterik esaten ez bada. Honela hedatu nahi dute sektore-hitzarmena ez aplikatzeko salbuespenaren erabilera, eta horrenbestez, lan-baldintzak okertzeko modua.

- **Hitzarmenak negoziatzeko gehieneko epeak ezarri dituzte,** eta hauek akordioa iritsi gabe amaituz gero, derrigorrezko arbitrajea. Hitzarmen baten iraupena amaituta, 8 edo 14 hilabetera (iraupenaren arabera) akordiorik ez badago, indargabetuta geratuko da. Epe hau amaituta, espainiar gobernuak derrigorrezko arbitrajea inposatu du.

- **Lan-malgutasuna eta enpresariaren boterea areagotzen da.** Besterik hitzartu ezean, lanaldiaren %5 modu irregularrean banatu ahal izango dute enpresek; hauen esku geratzen da lan-malgutasuna areagotzeko aukera.

- Erreformak **Batzorde Paritarioari gaitasuna ematen dio amaitu gabeko hitzarmen baten edukiak etengabe pobretzeko.** Halaber, lan-bal-

dintzen funtsezko aldaketak eta lan-malgutasuna ezartzeko eskumen berriak aitortzen dizkio. Kontua enpresariaren boterea handitzea da, lan-baldintzak erabakitze aldera.

Hori guztia ikusirik, ELAK honakoa adierazten du:

- Erreformaren aurka dago, soldatak erasotzeko helburuak presio guztia langileen aurka eramaten baitu. Hau eraso bortitza da, negoziazio kolektiboaren eta hitzarmenaren egungo egituraren aurkakoa. Erreforma honek ez du enplegurik sortuko, eta lan-malgutasuna areagotu beharrik ez dago.
- Hego Euskal Herriko langileen eskubidea errespetatu behar da: hitzarmenak gure esparruan negoziatzea zor zaigu.
- Parlamentuko taldeei dei egiten die izapidearen erreforma errefusa dezaten. Eraso honen ardura politikoa ez datza finantza-merkatuetan, politikariengan baizik, hauek ahalbideratzen baitute beren aldeko botoaz edo abstentzioaz erreforma aurrera ateratzea.
- Langileei dei egiten die erreformaren aurkako mobilizazioetan parte har dezaten, baita murrizketei erantzutera ere, ekintza sindikala aktibatuz, lan-baldintzen hobekuntza aldarrikatzeko.

Haimar Kortabarria, miembro del gabinete jurídico, denuncia la usurpación de la representación de ELA

"ATRIBUIR LA REPRESENTACIÓN DE ELA EN EL CRL A OTRAS ORGANIZACIONES ES ILEGAL"



Una sentencia reciente del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco considera que, tras dejar en suspenso su participación, repartir la representación de ELA en los órganos socio-laborales entre otros sindicatos es inaceptable e ilegal.

El 2 de octubre de 2006, ELA decidió suspender con carácter indefinido y a todos los efectos su participación en el Consejo de Relaciones Laborales. Por su parte, el presidente del CRL instó a UGT y CCOO a designar, cada uno, un miembro más de los que les correspondía. La decisión fue refrendada por el lehendakari Patxi López, que fue quien firmó el correspondiente decreto. Haimar Kortabarria analiza esta sentencia y sus posibles consecuencias.

-¿Qué supone esta decisión?

-El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco dice que

"nada autoriza al Lehendakari a refrendar una decisión contraria al ordenamiento jurídico", y considera que la usurpación de la representación de ELA no solo es políticamente inaceptable, sino que, además, es ilegal. Queda claro que ELA no se equivocó cuando acusó al Lehendakari de usurpar su representatividad. Es evidente que atribuir la representación de ELA a otras organizaciones sindicales es una decisión política que vulnera las reglas de juego democráticas en el ámbito sindical y de las relaciones laborales.

-¿Qué va a hacer ELA una vez conocido el contenido de la sentencia?

-Es evidente que ELA tiene todo el derecho del mundo a dejar en suspenso su participación en un órgano socio-laboral o abstenerse cuando así lo considere oportuno. Por el contrario, denunciaremos la instrumentalización que de estos órganos de participación están haciendo el gobierno y la patronal, con la cobertura de los sindicatos UGT y CCOO.

-Los anteproyectos de ley del Consejo de Relaciones Laborales y del Consejo Económico y Social están en el Parlamento Vasco. ¿Cuál es la posición de ELA?

-Tras la sentencia exigimos que se depuren las responsabilidades políticas y que se realicen nuevos nombramientos respetando la representación sindical real. Al mismo tiempo, abogamos por la retirada de estos anteproyectos. La manera de regular la participación sindical en los órganos de participación institucional debe ser debatida y consensuada con la mayoría sindical. Ni una cosa ni la otra se ha producido hasta la fecha.

• Christian Harluxet oroimenean

Ekainaren 16an ELB sindikatuko idazkari nagusi Christian Harluxet zendu zen, baserri lanetan ari zela. ELAk bere doluminak helarazi nahi dizkio Christian Harluxeten sendiari eta hurbilekoei. Izan ere, lagun handia galdu dugu guztiok. Nafarroa Behereko Ahatsa herrian sortu zen Harluxet, duela 55 urte. Esne ekoizlea zen, eta aspaldiko militantea. Euskal Herriko Laborantza Ganbarako Biltzar Nagusiko kide zen, ELBko ordezkari gisa.



• Gehiengo sindikalak bilkurak deitu ditu Bateragune auzia salatzeke

Ekainaren 27an Bateragune auziaren epaiketa hasiko da Madril. Bertan Arnaldo Otegi, Miren Zabaleta, Arkaitz Rodriguez, Sonia Jacinto, Txeluei Moreno, Rafa Diez, Manel Serra eta Amaia Esnal epaituko dituzte. Aipatutako lagunak 2009ko urriaren 13an atxilotu zituzten, Batasunaren Mahai Nazionala berriro osatu nahi zutela eta ETaren esanetara ari zirela egotzita. Epaiaketa politikoa hau salatzeke gehiengo sindikalak elkarretaratzeak deitu zituztaren lehenerako, ostirala. Bilkurak Hego Euskal Herriko lau hiriburuetan egingo dira, guztiak ere eguerdiko 12:00tan, *Epaiketa politikorik ez. Eskubide guztiak guztiontzat* lelopean. Bestalde, ELAk bat egiten du gai beraren inguruan Donostian uztaillaren 2rako antolatutako manifestazioarekin.

• Continúan los paros en el Metro de Bilbao

La mayoría de los trabajadores y trabajadoras de Metro Bilbao han decidido continuar con los paros en defensa del convenio colectivo. ELA denuncia la última propuesta de la dirección, que es claramente insuficiente, al impedir el incremento de plantilla exigido por el Comité de Empresa. El seguimiento de los paros está siendo mayoritario.

• ELA denuncia los 250 despidos anunciados en la educación pública de Navarra

ELA rechaza el recorte de plantillas docentes previstos para el próximo curso en Navarra. Estos recortes supondrán el despido de 250 trabajadores/as. Para denunciar estos recortes todos los sindicatos de la enseñanza pública han comenzado una serie de movilizaciones.

LA EXPOSICIÓN ITINERANTE DEL CENTENARIO SIGUE SU RECORRIDO



En la imagen, entre otros militantes, Donato Caballero, Felix García y Aintzane Orbegozo. Donato y Felix fueron responsables de Ibaizabal-Nerbioi; Aintzane lo es en la actualidad.

Después del acto central del centenario, celebrado el pasado 11 de junio en Bilbao, la exposición itinerante sigue acercándose a las comarcas y reuniendo a militantes de diferentes generaciones. El lunes 13 de junio fue el turno de la comarca Ibaizabal-Nerbioi. Primero se instaló en Basauri, para trasladarse el 16 de junio a Laudio.

Durante los días que estuvo la exposición en Ibaizabal-Nerbioi se reencontraron militantes bien conocidos en la comarca por su dedicación. Muchos de la industria, pero también del sector público y los servicios. En torno a las imágenes de la exposición, algunos rememoraban en primera persona, mientras explicaban a otros más jóvenes grandes huelgas como la de Fires-tone, en 1978. Otros comprobaban que las situaciones difíciles para los trabajadores y trabajadoras se repiten. Si en 1983 se cerraba una empresa emblemática de Basauri, como Ceplástica, ahora se vive una situación similar en Theis Iberica o en Outukumpu. Las subcontratas -Inabensa, FCC...- con sus reivindicaciones de no discriminación, también están presentes a lo largo de los años.

Las personas reunidas tanto en Basauri como en Laudio se reconocieron mutuamente por la labor en el sindicato. Los más jóvenes a quienes les precedieron, por el legado que les dejan, un sindicato ampliamente mayoritario en la comarca, con sus ideales bien consolidados. Las personas veteranas, a su vez, agradecieron el

entusiasmo y entrega con que la militancia joven toma las riendas de ELA. Todos ellos reafirmaron su pertenencia a ELA y el valor de la fuerza que da la solidaridad del grupo.

GASTEIZ... Y VACACIONES

La pasada semana fue el turno de Gasteiz. El martes 21 de junio se celebró un encuentro entre antiguos y nuevos militantes de nuestro sindicato. ELA quiso aprovechar este acto para rendir un emotivo homenaje al dirigente alavés de ELA Edu Markinez, fallecido en accidente hace diez años. Para ello se le puso su nombre a la sala de reuniones del local de ELA en Gasteiz.

Por otra parte, y sin salir de Gasteiz, los días 23 y 24 la exposición se trasladó del local de ELA a la Casa de los Gobeos, antigua sede de nuestro sindicato e incautada por la dictadura de Franco tras la Guerra Civil.

La exposición itinerante se tomará un descanso hasta después de las vacaciones de verano. Tras recargar fuerzas será el turno de las comarcas que faltan, empezando por Donostia.

Edurne Iriondok salatzen duenez Euskaltelek iruzurra egiten du lan kostuak murrizteko helburuarekin

“EUSKALTELEK SUBROGAZIO ESKUBIDEA UKATZEN DIGU”



-Euskaltelek bezero arreta zerbitzuaz arduratzen ziren 113 langile kaleratzea erabaki du. Zer gertatu da?

-Azken hamalau urte hauetan Euskaltelen ahotsa izan gara, azpikontrata ezberdinen bidez. Euskaltelek hasieratik erabaki zuen bezero arreta zerbitzua azpikontratatzea, lan kostuak murriztu ahal izateko. Ondorioz, horiek dira gu prekarietatera kondenatu gaituztenak. Ekainaren 13an jakin izan dugu Euskaltelek zerbitzu hau emateaz arduratzen zen Bai Esaneko 113 langileak kaleratzea erabaki duela.

Horretarako argudiatzen dute eskaintzen genuen zerbitzua amaitu dela, eta uztailearen 26rako enpresaren likidazioari ekingo ziotela, langile guztiak kaleratuz. Egun horretatik aurrera Ibermatica izango da zerbitzu hau eramango duen enpresa.

-Zein izan da Ibermaticak orain arte mantendu duen jarrera?

-Xantaia erabiltzen ari da. Ibermatican postuari eutsi ahal izateko, Bai Esan geure borondateaz utzi behar dugula esan digute, eta antzinatasunari uko egin. Era honetan, azken hamalau

urteetan lortutako eskubideak galduko genituzke.

Bai Esaneko zuzendaritzari eta koordinatzaileei enpresa aldatzeko eskaini diete. Enpresen arteko loturarik ez badago, Euskaltelek esaten duen bezala, zergatik exijitzen du Ibermaticak beste enpresa bateko kalte-ordainei uko egiteko? Zergatik ez du lan taldea subrogatu eta zuzendaritza bai? Galdera hauen erantzuna agerikoa da, lan kostuak murriztea da helburu bakarra.

-Langileek mobilizazioak iragarri dituzte...

-Ez dugu egoera salatu beste aukerarik. Ekainaren 22an lanuzteak egin genituen, eta manifestazio bat antolatu zen Donostian. Ekainaren 29rako eta uztailearen 6rako eta 7rako greba egunak deitu ditugu. Subrogazio eskubidea exijitzen dugu, eta lortu arte mobilizaten jarraituko dugu.

Lotsagarria da gertatutakoa. Bere

sorreratik Euskaltel etengabe hazten joan den enpresa da, bai bezero kopuruan, bai lortutako irabaziei dagokionez. Baten batek pentsatuko du bizi dugun abagune ekonomikoaren ondorio izan litekeela erabakia. Bada, ez. Finantza-krisia hasi zenetik, 2008an, urtero irabaziak izan ditu. Iaz, esaterako, 330 milioi eurotako dirutza irabazi zuen Euskaltelek. Argi dago hori gure bizkarretik izan zela, besteak beste. 1.760 ordutako lanaldiak eta kasu askotan 800 eurotara heltzen ez ziren soldadak izan da Euskaltelek bere irabazi itzelak eskertzeko izan duen modua.

Aski da. Euskaltel bezalako enpresak salatzeke garaia da. Ematen du ukiezinak direla, herri honetako bandera ontziak direla, tokatzen zaien gizarte erantzukizunez jokatzeko dutela. Baina, errealitatea oso bestelakoa da. Egundoko dirutzak irabazteko milaka langile miseria gordinenera zigortzen duten enpresak dira.

Euskaltel ha anunciado el despido de las 113 trabajadoras de Bai Esan, subcontrata que presta el servicio de atención al cliente

Telemarketing alorreko Bai Esan enpresak egun dituen 113 langileak kaleratzeko Enplegu Erregulazio Espedientea aurkeztea erabaki du. Enpresa hau Euskaltelen bezero arreta zerbitzuaz arduratu da azken urteetan. Uztailetik aurrera Ibermatica enpresa arduratuko da zerbitzu horretaz. ELA-Zerbitzuak Donostian duen ardura-dun Edurne Iriondok subrogazioa exijitzen du, enpresen arteko segida argia dagoelako.

Labur Breves

• La plantilla de Sidenor-Azkoitia rechaza negociar un incremento de

jornada

Los sindicatos CCOO y USO han presentado una propuesta para abrir un proceso negociador que posibilite un incremento de la jornada laboral. Sin embargo, la mayoría de la plantilla, tal y como han solicitado ELA y LAB, ha rechazado esta propuesta. ELA-Metala valora positivamente el resultado de las asambleas celebradas el 20 de junio, y considera que el rechazo mayoritario de la plantilla a un incremento de la jornada debería hacer reflexionar a CCOO y a USO. "Estos dos sindicatos están haciendo el juego a la dirección y un flaco favor a la creación de empleo.

También queremos emplazar a la dirección para negociar un convenio justo que satisfaga las demandas de los trabajadores y trabajadoras".

• ELAk Garoñako zentral nuklearra ixtea exijitzen du

Hainbat sindikatu –tarte ELA–, talde ekologista eta alderdi politikok deituta manifestazioa egin zen ekainaren 22an Bilbon, Garoña eta beste zentral nuklearren itxiera eskatzeko. ELAren ingurumen arduradun Ainhara Plazaolak aipatzen duenez, "diseinatu zenean aurreikusi zitzaion bizitza epea gainditu du Garoñak. Guztiz amortizatuta dagoenez Iberdrola eta Endesak irabazi handiak jasotzen dituzte; negozioa egin dute gure osasunaren kontura". Beste elektrizitate hornidura sistema bat posible dela dio Plazaolak. "Benetako aldaketa kontsumoa gutxitu eta energia

aurreztean datza. Posible da kontsumoa %30-40 gutxitzea bizitza kalitatea funtsean aldatu gabe. Beharrezkoa da energia berriztagarriei bultzada ematea, alternatiba garbi eta seguru bakarrak direlako".

• Acuerdo en los centros privados de la tercera edad de Bizkaia

El 17 de junio se alcanzó un acuerdo para el III Convenio Colectivo de Centros Privados de la tercera edad de Bizkaia. El nuevo acuerdo, firmado por ELA y UGT, sustituye al anterior, cuya vigencia había terminado en el 2008. ELA valora positivamente el acuerdo y sus contenidos –subidas salariales por encima del IPC y reducción de 16 horas de jornada, entre otros aspectos positivos–. ELA tiene el 61,60% de representatividad en el sector.

www.ela-sindikatua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207