

EDITORIALA

Gure eremuan

Naparrak zerbait berezia eta berezia omen gara, ustezko adituen esanari erreparatuz gero, behintzat. Espainiatik bereizi, eta abertzaletasunetik aldendu –Jainkoak libra gaitzala–, dira ohiko oreka faltuari eusteko erabilitako aurpegi bereko bi aldeak. Espainiatik bereizi Espainiako batasun integrala eta ukiezina betikoz mantentzeko, aginte faktikoek frogatzen diguten bezala. Eta bestalde, abertzaletasuna eta euskal zaletasunarekin zerikusia duen oro mespretxatu eta baztertu egiten dute, horrek deabruaren zantzuak balitu bezala. Horiek dira nafar erreazionarioen jarrera. Egia esan, gustukoak ez dituzten errealitateak ezkutatzeko ez dira makalak.

Gure kasuan, ELAren kasuan ere, urtetako jarrera ideologiko bortitza izan dugu aurka, xede horretara baliabide anitz erabili direlarik. Arrotzak izatearena bizkarreratu nahi izan digute, sindikatu abertzalea izatea nafar errealitate kanpoko zerbait balitz moduan. Irabazleen egiaz baliatu dira gure nafartasuna, euskalduntasuna, eta abertzaletasuna iraintzeko; hedabide ofizialak erabili dituzte gu ikusezinak bilakatzeko eta baita lagun ugari bilatu dituzte gure aurka jotzeko.

Askotan esan dugun bezala, ordea, errealitatea oso egoskorra da. Nafarroan burutu berri dugun mendeurrenaren ekitaldian, ELAren historia erreala agerian utzi dugu, zapalkuntza, gezurra eta irainen gainera. ELA ez da arrotza Nafarroan, ez da inportaturiko proiektua. Nafarroan gure ehun urtetako kontakizun propioak frogatzen du ondotox sustraituriko proiektua dela bai militante eta berdin egitasmoen aldetik. Gutxi esan dezakete beste hainbeste eta kontakizun ofizial interesatuak ezin du ezkutatu egoera hori.

Enpresa eta sektore ezberdinetan langileria bere eskubideetan bortizki erasotua dagoen honetan, gure proiektuak egi ofizialari alternatibak eskaintzen dizkio, militanteen konpromisoa eta elkartasun ikuspegitik. Orain duela ehun urte bezalaxe.

28, 29 y 30 de noviembre, jornadas de movilización en la CAPV en defensa de otra política fiscal

LA ALTERNATIVA A LOS RECORTES ES OTRA POLÍTICA FISCAL

Los próximos días 28, 29 y 30 de noviembre las tres capitales de la CAPV serán escenario del pistoletazo de salida de una nueva campaña de ELA en materia fiscal, un tema que en el escenario de crisis y recortes que vivimos se antoja vital para nuestra organización.

Tal como explica Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, "el actual debate fiscal entre las instituciones sigue marcado por la desinformación y el ocultismo. Por eso, es importante que hagamos un esfuerzo divulgativo y seamos capaces de explicar a la sociedad, de manera sencilla, las consecuencias de la actual política fiscal de nuestras instituciones, a quién beneficia y a quién perjudica; y el paso inmediato será la movilización en defensa de nuestras propuestas, en defensa, en definitiva de otras políticas públicas".

Noval vuelve a insistir de que los recortes que se están aplicando ya y los que nos anuncian para el futuro nos llevan al desastre. "El paro en la CAPV supera el 14%, muy por encima de la media de la UE, y está creciendo a un ritmo mucho más alto que en otros lugares; los recortes presupuestarios están suponiendo un empeoramiento de la calidad de los sistemas públicos de salud, educación, servicios sociales, etc; se están aprobando sucesivos recortes de los derechos laborales y sociales: pensiones, prestaciones sociales, etc... Renunciar a modificar sustancialmente la actual política fiscal conllevaría aceptar decisiones que suponen más crisis, más paro y más recortes de las coberturas sociales".

Y es que el debate sobre la fiscalidad está estrechamente ligado con el gasto público y las políticas sociales. "Necesitamos más recursos económicos, más ingresos, pero no sólo eso. Es fundamental avanzar hacia un sistema fiscal más justo y solidario: que paguen más quienes más tienen, que se persiga el fraude, que no haya regalos fiscales a las rentas altas y del capital ni a las empresas...". "Hay alternativa a los recortes –continúa–. Es una fiscalidad más progresiva, justa y solidaria. Y eso es lo que vamos a explicar a nuestra



militancia y al conjunto de la sociedad".

Volviendo a la campaña por otra fiscalidad que ha puesto en marcha ELA, el responsable del gabinete de estudios adelanta que vamos a seguir exigiendo que se pongan en marcha de manera inmediata las propuestas en esta materia que trasladamos a las Diputaciones y gobiernos vasco y navarro, y que vamos a movilizarnos para presionar por el cambio. "No basta tener razón. Si no nos movemos no vamos a conseguir que cambien las políticas".

Noval resalta la importancia de que toda la militancia de ELA se convierta en agente activo por el cambio. "Tenemos que hablar de estas cosas tan importantes para todos/as con nuestros compañeros y compañeras de trabajo, en casa, en la calle... Si lo hacemos habremos dado un paso muy importante para que los políticos tengan que soportar la presión de quienes no aceptamos que las cosas sigan como están".

En este sentido, Noval ha advertido, finalmente, que no hay que dejarse distraer ni engañar por los pequeños cam-



Mikel Noval,
responsable de política social

bios cosméticos en materia fiscal a los que estamos asistiendo recientemente por parte de las diputaciones de la CAPV o el gobierno de Navarra. "El debate sobre esta materia no se puede cerrar con maquillajes cosméticos, con cambios mínimos que dejan las cosas como están. No basta con restaurar el Impuesto sobre el Patrimonio y poco más. No basta con pretender cerrar el debate cuando ni siquiera se ha dado participación social", ha rubricado.

JORNADAS DE MOVILIZACIÓN POR OTRA POLÍTICA FISCAL EN LA CAPV

28 noviembre. Donostia. 10:00 horas. Polideportivo Manteo.

29 noviembre. Gasteiz. 9:30 horas. Centro Cívico Aldabe.

30 noviembre. Bilbo. 10:00 horas. Teatro Campos.

DE 300 A 1.600 DESEMPLEADOS/AS EN LA SAKANA



Las trabajadoras de Josefina Arregui, todo un ejemplo de dignidad

Al igual que normalmente sucede con el clima otoñal, podemos afirmar que la situación del valle de Sakana se ve un tanto gris. De un tiempo a esta parte los hombres y mujeres de esta zona hemos asistido at3nitos a una ag3nica carrera de p3rdida de puestos de trabajo que no ha hecho sino empobrecer colectivamente la zona, pasando en poco tiempo de ser una comarca pr3spera, vital y receptora de trabajadores/as de otras zonas a convertirnos en un p3ramo industrial, con pol3gonos cada vez m3s vac3os que dejan tras de s3 la triste estela de multitud de f3bricas abandonadas.

La destrucci3n de empleo ha afectado a todo nuestro tejido industrial. Como muestra est3n los 105 de DINESCON, las 70 de RECINDSA, los 32 de IGARTEX, los 40 de GN, los 100 de ISPHORDING, los 150 de GAMESA, los 21 de LURGAIN, los 160 de ARFE, los numerosos despidos en auxiliares de SUNSUNDEGUI o las casi 2.500 per-

sonas que se han visto afectadas por EREs de suspensi3n. Sin duda, una desoladora muestra que ilustra bien a las claras el desamparo que hemos vivido en la zona. El deterioro se extiende a todos los sectores econ3micos y ha generado la tasa de desempleo m3s alta de Navarra, por encima del 20%, doblando la media provincial.

De esta manera, en unos casos debido a empresas sin escr3pulos sociales cuya 3nica consideraci3n 3tica es la que les marca sus abultadas cuentas corrientes, en otros por una p3sima gesti3n o la deslocalizaci3n pura y dura, la cuesti3n es que Sakana ha quedado abandonada a su suerte, y las aut3nticas paganas han sido la multitud de familias que han visto como de la noche a la mañana desaparec3a su modo de ganarse la vida.

Adem3s, las previsiones econ3micas y las perspectivas a corto plazo no nos auguran nada bueno, con lo que la

dimensi3n de la crisis puede tender a agravarse ya que va a aumentar el n3mero de personas carentes de ingresos suficientes para no caer en las garras de la pobreza, entendida 3sta como la insuficiencia para cubrir de manera digna las necesidades b3sicas.

Todo ello, acompañado por una lacerante pasividad, cuando no complacencia, de un Gobierno de Navarra, antes con Miguel Sanz y ahora con Yolanda Barcina, muy preocupado en satisfacer las ansias de la patronal y de los poderosos y absolutamente imp3vido ante los problemas e inquietudes de las capas populares de nuestro valle.

El desprecio mostrado hacia los problemas de los trabajadores, la ausencia de neutralidad demostrada en los sucesivos conflictos laborales, la aprobaci3n de todos los expedientes de regulaci3n presentados y el caso omiso realizado por los dirigentes de nuestra comunidad a los reiterados llamamientos realizados por ELA para que se impliquen en buscar una soluci3n a los problemas de la ciudadan3a de Sakana nos ha otorgado todo este tiempo una bater3a de argumentos para poder decirlo alto y claro: ¡El Gobierno de Navarra s3lo viene a Sakana en campaña electoral! Mientras tanto, no mueve un solo dedo por el valle, y no somos pocos los que nos preguntamos si no estaremos siendo sometidos a una terrible discriminaci3n por el hecho de discrepar fundamentalmente con el ideario socio-pol3tico de los partidos que forman la coalici3n gobernante, a la saz3n UPN y PSN.

Estamos viviendo en nuestras propias carnes que en Navarra se castiga duro, muy duro, permanecer ajeno a

los c3rculos de poder y, desde luego, no parece que en la jerarqu3a de prioridades del Gobierno de UPN-PSN est3 el evitar la sangr3a de parados/as que nos atenaza ni establecer l3neas de trabajo para dinamizar actividades econ3micas con potencial de futuro, la atracci3n de nuevas inversiones o el apoyo al tejido productivo existente.

Por tanto, en Sakana sabemos lo que significa sufrir, pero no podemos permitirnos el lujo de estar lament3ndonos de nuestras desgracias. No nos resignamos a vivir de la caridad o de los fondos p3blicos sino que necesitamos que se active un plan de reindustrializaci3n urgente que implique un compromiso del Gobierno de Navarra para tomar las medidas que est3n en su mano para impulsar la recuperaci3n del empleo.

La clase trabajadora de Sakana ha demostrado que con una buena organizaci3n, con secciones sindicales bien estructuradas, actuando con determinaci3n se pueden defender todos los puestos de trabajo. El ejemplo reciente de las trabajadoras de la Cl3nica Psico-geri3trica Josefina Arregui, saliendo a la calle para hacer frente a la amenaza de cierre, o la pelea por la supervivencia de la empresa y de los puestos de trabajo en Sunsundegui son modelos de lucha que no deber3amos obviar, ya que son un hilo de oro que unen a la perfecci3n la lucha sindical y social. Nadie nos va a regalar nada, pero precisamente por eso es momento de poner en valor la labor sindical para poder garantizar la recuperaci3n de una zona que sabe, por experiencia propia, que luchar merece la pena.

Gorka Vierge,
responsable de ELA en la Sakana

SOLDATAK DEFENDITUZ ENPLEGUA DEFENDITZEN DA

SINDIKALIZATZEA: LAN-BALDINTZEK PAIRATZEN DUTEN ERASOA GELDIARAZTEKO ARMA.

Egin diren erreformek, baita etorkizun direnek ere, helburu bat dute: lan-baldintzak okertzea. Ebidentzia hau ikusirik, sindikatu baten erantzukizun nagusia antolakuntza lantzea da, hari eta negoziazio-esparru bakoitzean errespetua lortzeko indarra izan arte. Hori da, ELAren iritziz, eragin ahal izateko bide bakarra.

SOLDATAK DEFENDITUZ ENPLEGUA DEFENDITZEN DA.

Soldatek aberastasunaren banaketan 7 puntu galdu dituzte. Datu hau esanguratsua da, baina geu gara aipatzen dugun bakarrak. Patronalak, gobernuek eta, ostera ere, *adituek*, lotsagabe diote moneta debalutzea ezinezkoa izanik soldatak debalutu, murriztu beharra dagoela. Ez omen du axola "barne-kontsumoa" gutxitzea, produkzioa kanpoan salduko bailitzateke. Beraz, hemen prekarietatea hedatu behar da, "esportatu" ahal izateko. ELAK, berriz, dio eredu hau bidegabea, demagogikoa eta interesatua dela, eta guztiz faltsua, gainera. Horren amaiera posible bakarra ekonomiaren kolapsoa da. Lehiatzeko ustezko abantaila hori -barne-prekarietatean oinarritua- hutsala da beste estatuek gauza bera eginez gero. Eredu honek enplegu asko eta asko suntsitzen du.

ARLO PUBLIKOA. 2012rako iragartzen ari den izoztearekin, 2010eko maiatzetik hona soldata Aurrekontuaren arabera jasotzen duten langileek gutxi

gorabehera %13 galdu izango dute. Erabaki hori ez da unean-unekoa. Erabakitzen ari diren politikek -baita noiznahi erabakiak europar erakundeen eskuetan uzteko joerak, hauek finantza-botere eta enpresa handientzat lanean ari direlarik- are murrizketa gehiago ezarriko direla pentsa arazten dute, nola soldatetan zein zuzeneko eta zeharkako (azpikontratetako) lanpostutan. Hau politika burugabea da.

PATRONALA, GUZTIA BALIATZEKO PREST.

Enpresarioek Zapatero zukutu egin dute, ahal zuten guztia. Eta PPrekin bere aldeko erreforma gehiago lortuko duela sinetsita dago. Rajoyek iragarri du negoziazio kolektiboa erreformatu egingo duela, sektore-hitzarmenetan enpresentzako gutxienezko ezar ez dadin eta enpresa mailan lan-baldintzak merkatzea posible egitearren. Minimorik ez legoke. Patronalak estatu mailako sektore-hitzarmenek lehentasuna izateko aukera erdietsi du, beste esparru batzuetako sektore-negoziazioekiko -izan ere, estatu mailakoak erabat kontrolpean baitauzka-; horrela beste helburu bat lortuko luke: Enpresa esparruaz baliatzea, lan-baldintzak are gehiago desarautu, malgotu eta prekarizatzeke. Lan-baldintzek ez dute krisi honekin zerikusirik izan, baina patronalaren posizioa indartzeko erabiltzen ari dira, klase politikoaren babesarekin.

ALTERNATIBA. Patronalaren asmoak geldiarazteko modu bat dago: antolakuntza sindikala. Hori da bide

bakarra. Gure egiteko bakarra sindikalizazioaren alde egitea da. Lan-baldintza duinak lortzeko behar dugun negoziazio kolektiboa esparru bakoitzean iristen dugun antolakuntza sindikalaren arabera izango da. Estatu mailan lan-harremanen sistema eredu erabat desarauturantz doa; bada, erreforma horiei erantzun beharra dago, baina badira lan sindikala egiteko ipar izan daitezkeen guztiz desaraututako sistemak, esaterako, ipar Ameriketako. Duela gutxi argitaratu den estatistika batek dioenez, AEBetako enpresa sindikalizatuetakoa beharginek antolatu gabeko enpresetakoe bako bako hobeak dituzte, %20 gehiago irabazten dute, eta gainera osasun-asegurua dute (hau ipar Ameriketara abantaila nabarmena da).

ELA, ERRONKARI ERANTZUTEKO PREST. ELAK inboluzio laboral eta sozial honen erronkari aurre egingo dio. Lan-baldintzak erabakitzerakoan zer esana izan nahi badugu, orain eta gero; negoziazio-esparru bakoitzea sindikalizatez beste aukerarik ez dago (hots, afiliatzea eta afiliatuak antolatzea). Eta borroka; eraso hori geldiarazi egin behar dugu, eta horretarako antolakuntza saiatzea dagokigu. Izan ere, eraso hori gailenduz gero, soldatetan eta enplegutuan ordainduko baikenuke.

Joseba Villarreal,
negoziazio kolektiboko arduraduna

ELA llama a movilizarse por la negociación colectiva en el sector

OSAKIDETZA NO QUIERE NEGOCIAR



Representantes de ELA, LAB y ESK se concentraron el 17 de noviembre ante la sede de Osakidetza en Gasteiz para denunciar que la dinámica impuesta por la Administración en la Mesa Sectorial ha supuesto un verdadero bloqueo de cualquier atisbo de negociación. Tras la constitución de la Mesa Sectorial en 2009, el proceso se inició con la presentación de las plataformas sindicales y, posteriormente, la propuesta de la Administración. Una propuesta, por cierto, que no planteaba nada sustancial y que fue unánimemente rechazada por los sindicatos.

Desde que en diciembre de 2009 acabara la vigencia del Acuerdo de Condiciones Laborales de Osakidetza, la dinámica impuesta por la Administra-

ción en la Mesa Sectorial ha supuesto un verdadero bloqueo de cualquier atisbo de negociación. Tras la constitución de la Mesa Sectorial en 2009, el proceso se inició con la presentación de las plataformas sindicales y, posteriormente, la propuesta de la Administración. Una propuesta que no planteaba nada sustancial y que fue unánimemente rechazada por la parte social.

Junto a esta negativa a la negociación colectiva Osakidetza ha elaborado una estrategia para reconvertir la Mesa Sectorial en un simple órgano de información a los sindicatos sobre los nuevos proyectos que pone en marcha, intentando legitimar diferentes cambios de estructura y organización, con graves repercusiones tanto para trabajado-

res/as como usuarios, pero sin ninguna posibilidad real de la parte sindical para intervenir en el diseño y desarrollo de dichos proyectos.

Por todo esto, ELA anima a todas y todos los trabajadores de Osakidetza a movilizarse en contra de los recortes en personal, el retroceso en las condiciones laborales, la pérdida de la calidad asistencial y la privatización de la sanidad.

OSAKIDETZAK EUSKARAREN PLANA URRATZEN DU

ELAK salatu du Osakidetzaren datu-basea eguneratu gabe egoteak eta kostratazio-irregularitasunek urratu egiten dutela euskararen plana. Sindikatuaren iritziz, Osakidetzaren zuzendaritzak ez du arazoa konpontzeko inolako borondaterik azaldu.

Osakidetzak lege-iruzurra egiten du behin eta berriz, ordezen-kontratuaren partez behin-behineko kontratuak egiten baititu. Hori horrela, derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna ezarrita duten postuetan ezinbesteko baldintza hori egiaztatu gabeko pertsonak aritzen dira zenbaitetan. Irregularitasun larri hori dela-eta, ezin dira bete portzentajeak, erakundeen euskara-planetan ezarritakoak; eta gainera, trikimailu horretaz baliatu ohi da Administrazioa kutunkeria eta adiskidekeria bultzatzeko.

Horregatik guztiagatik salatu behar ditugu berriro Osakidetzaren antolamendu eta asmo txarrak, erabiltzaileen, langileen eta oposizio-egileen funtsezko eskubide hori urratzen dutenak; eta baita arazoa konpontzeko borondaterik eza ere.

• ELAK uko egiten dio bere siglak helburu alderdikariez erabiltzeari

ELAK betidanik eman dio berebiziko garrantzia aldi berean kargu sindikala eta politikoa ezin izateari, eta inor ez baliatzeko ELAren siglez hauteskunde orokorren tirabiretan. ELAK mezu hori nabarmendu nahi izan zuen azaroaren 20an egin ziren hauteskundeei begira. ELAK arretaz begiratuko du barne-arauak bete daitezzen, eta ELAren siglak inork erabil ez ditzan alderdien arteko hauteskunde-eztabaidetan.

• Portugalgo langileei elkartasuna

CGTP-IN eta UGT sindikatuek greba orokorra deitu dute azaroaren 24rako Portugalen. Bertako langile-jendeari elkartasuna adierazi asmoz, ELAK bilkura egingo du azaroaren 23an Portugalek Bilbon duen Konsultatuaren aurrean. Nazioarteko arduradun Laura Gonzalez de Txabarrik nabarmentzen duenez, "Portugalgo langile-klaseak gure babesa du greba orokor honetako aldarrikapenetan. Guztiak er e bidezkoak dira, une egokian eginak, eta beharrezkoak; bidezkoak, krisia ezin baitzaie ordainarazi eragin ez zutenei; une egokian eginak, txirotzea eta esplotazioak jarrai dezaten eragotziko dutelako, eta beharrezkoak, horiek direlako krisitik ateratzeko modu bakarra".

• Azaroak 25, Indarkeria Sexistaren aurkako nazioarteko eguna

Azaroaren 25a, ostirala, Indarkeria Sexistaren aurkako nazioarteko eguna da. Hori dela-eta, ELAK jardunaldia antolatu du egun horretarako Bilbon. Ekitaldia goizeko 10:00etan hasiko da, Bidebarrieta udal-liburutegian. Genero arduradun Jone Bengoetxeak nabarmentzen duenez, "aurtengo Azaroak 25, aldarrikapen eguna izateaz gain, beharrezkoa den barne hausnarketarekin lotu nahi dugu. Horretarako Norma Vazquez, Indarkeria Sexista eta Genero Berdintasuneko gaitan aditua, izango dugu gurekin". Bidebarrietako hitzaldiaren ostean elkarretaratzea izango da Arriaga plazan.

• Prezioek gora egiten badute soldatek ere gehiago igo behar dute

ELAren iritziz soldatek prezioen gainetik igo behar dute. Kontrakoa, langileok krisiaren ondorioak ordainazteko beste modu bat litzateke. Beraz, ELAren aburuz soldatak %3aren gainetik igo behar dira. Izan ere, Kontsumorako Prezioen Indizea urtean %3 hazten ari da. Sindikatu honek nabarmendu du prezioen igoerak ez duela zerikusirik soldatek izan dezaketen igoerarekin. Alderantziz, soldaten kostu bateratuak behera egin du, baina horrek ez du eraginik prezioetan, enpresari irabazietan baizik. Horrenbestez, ELAK ez ditu ontzat hartzen prezioen gorakadari aurre egiteko soldaten jaitziera eskatzen dutenen argudioak.

LA PLANTILLA DE INAMA, A GALICIA EN DEFENSA DE SUS PUESTOS DE TRABAJO

Los trabajadores y trabajadoras de Inama se desplazaron los días 14 y 15 de noviembre a Galicia. David Palacios, responsable de ELA-hainbat en Gernika-Durango, destaca que el viaje tuvo un doble objetivo. "El primero, informar a nuestros compañeros y compañeras de las fábricas del grupo FINSA de cual es nuestra situación y los motivos reales del cierre de nuestro centro de trabajo. Por otra parte, quisimos trasladarle al grupo FINSA que los trabajadores/as de INAMA no vamos a permitir que ni esta empresa ni ninguna otra deje a 160 familias en la calle por ahorrarse un dinero en medidas medioambientales. Es la avaricia empresarial la que cierra empresas, no las obligaciones medioambientales".

Por otra parte, el Comité de Empresa ha iniciado una campaña de recogida de firmas en contra de los despidos y por el mantenimiento del tejido industrial de la comarca de Busturialdea.



ELA-Gizalanek bere III. Kongresua egingo du azaroaren 24an Barakaldoko BEC eraskustazokan

KRISI GARAIAN SEKTORE PUBLIKOA INOIZ BAINA GARRANTZITSUAGOA DA

Azken lau urteetako balantzea oso gogorra da, batez ere 2010eko maiatzeko murrizketen ostean. Azken urte hauetan hartutako erabakien ondorioz lan-baldintza guztiak pikutara joan dira. Murrizketen politikek zuzen-zuzenean eragin dute sektore publiko osan, bai lan-baldintzak eta bai sektore publikoaren kalitatea asko murriztu direlarik. Honek guztiak lanpostu askoren galera suposatu du. Lanpostu asko amortizatu dira, lan-kargak handitu dira, soldatak jaitzi, negoziazio kolektibo gabe utzi gaituzte, zenbait zerbitzu saturatzean hasiak dira...”

Hala mintzo da Igor Eizagirre, ELA-Gizalaren III. Kongresuaren atarian. Hitzordua azaroaren 24an izango da, Barakaldoko BEC eraskustazokan. Zerbitzu publikoetako langileak ordezkatzeko Gizalan federazioaren 183 delegatu elkartuko dira bertan. Ildo estrategikoak onartzeaz gain, batzorde iraunkor berria ere aukeratu beharko dute.

Deskribatzen duen egoerari aurre egiteko ELAK, gehiengo sindikalarekin batera, aurrera eraman dituen mobilizazioak nabarmentzen ditu Eizagirrek. “Hiru greba orokor egin ditugu, eta sektore publikoko greba orokor bat 2010eko maiatzaren 25ean. Greba hori mugari bat izan zen guretzat. Aurretik inoiz egin gabeak ginen horrelako greba bat, eta oso garrantzitsua izan zen, batez ere izan zuen jarraipen zabalagatik. Askok bere arrakasta ezkutatu nahi izan zuten arren, lanuzteen jarraipenean zein kalean egindako mobilizazio ezberdinetan argi ikusi zen jendearen erantzuna. Baten batek esango du mobilizazio horrek ez zuela erasoa geldiarazi, baina errealitatea oso bestela-

koa da. Ziur gara erantzun izan ez bagenu murrizketak are eta larriagoak izango zirela.

Murrizketen ondorio larrietaz ohartarazi nahi du Eizagirrek. “Lehendabizi soldatak jaitzi ziren, eta horrek eragin zuzena izan du langileengan. Baina, ziurrenik larriena da hitzartutakoa baliorik gabe utzi dutela; bi aldeek sinatutako akordioak inolako baliorik gabe utzi dituzte. Akordio bat sinatzea eta ez betetzea oso larria da. Sinatuta genituen akordio guztien inguruan mintzo gara, eta ez ziren gutxi: mahai orokorreko akordioa, gestio publikoko akordioa, udaletxeetan, foru-aldundietan, Eusko Jaurlaritzan sinatutakoa... Ez patronal pribatuak ez eta publikoak ez dute bete hitzartutakoa. Honen guztia- ren ondorioak guztiok nozituko ditugu, eta enpleguaren kalitateari zein enpleguaren sorkuntzari eragingo dio. Esaterako, Lan Eskaintza Publikoko deialdietan adostutakoa ez betetzearen ondorioak nabarmenak dira”.

DATOZEN URTEETARAKO HELBURUAK

Igor Eizagirrek argi du zeintzuk izan beharko lirakeen datozen urteetarako helburu nagusiak. “Lehentasuna ekintza sindikala zentroetara hurbiltzea da, gure antolakuntza guztia zentroetara hurbiltzera bideratu behar dugu. Hau ezinbestekoa da langile-jendea aktibatu eta eurak bihurtzeko beren sindikalgintzaren protagonista. Hori da daukagun eronkarik nagusia, eta ponentzia horretan dago oinarrituta. Bai negoziazio kolektiboan zein ekintza sindikalean nola eraman lantoki bakoitzera, lantoki bakoitzean dauden arazoetatik eta lantoki bakoitzeko erreali-



IGOR EIZAGIRRE, PROPUESTO PARA SECRETARIO GENERAL DE ELA-GIZALAN

Además de aprobar el informe de gestión y la línea estratégica para los próximos años, los delegados y delegadas de ELA-Gizalan deberán elegir el nuevo comité permanente. ELA propondrá a Igor Eizagirre –abajo a la derecha– como nuevo secretario general de la federación y a Pello Ige-regi como secretario de organización. El resto del comité permanente estaría compuesto por Xabier Irastorza, enseñanza; Miren Zubizarreta, administración del Estado; Ramón Uriarte, administración autónoma y justicia; Imanol Paskual, Navarra; Jone Olariaga, Osakidetza; Idoia Elustondo, bienestar social; Ekaitz Oianguren, administración local y foral. En la imagen la propuesta de permanente; falta Miren Zubizarreta.

tatea ezagututa. Antolakuntza aldetik ere, berdin, gakoa da nola jartzen dugun gure erakundea lantokietan. Ezinbestekoa da krisi garaietan arlo publikoa bultzatzea. Hori da justizia

soziala. Eta, uneotan, gizarte zerbitzuak exijitzez gain kalitatezkoak izatea exijitu behar dugu, bai eskaintzen diren zerbitzuen inguruan zein langileen lan-baldintzei dagokionean ere”.

ELA-Gizalan celebrará su tercer congreso el jueves 24 de noviembre en el BEC de Barakaldo

“En tiempos de crisis es más importante, si cabe, potenciar el sistema público”

www.ela-sindikatu.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207