

EDITORIALA

Horrelakorik ez

Duela gutxi jakin berri dugu, Confebasken inizatibaz, Euskal Autonomia Erkidegorako negozio kolektiboaren Lanbide Arteko Akordio bat sustatzeko harremant dihardutela hainbat eragilek. Are eta gehiago, akordio hori gauzatzeko prozedura formalari ekin zaio eta negoziaketetan omen dabilza dagoeneko. Berriki ere, eginiko adierazpen publikoen arabera, zenbait sindikatuk begi onez jo dute proposamena eta negoziaketa horretan murgildu dira. ELAK bere hausnarketa propioa egin du, eta egun honelako akordiorik ez duela euskal langileentzat ezer onik ekarriko ondorioztatu du.

Nahikoa da gertatzen ari denari gainbegiratu ematea erabaki horren arrazoi sendoak ulertzeko. Aginte ekonomiko eta patronalen xedea lan eskubideei eta bereziki soldatei erasotzea da bere etekinak handitzeko, bere aldeko malgutasuna handitzeko eta langile erabilgarriak izateko. Ondo asko jabetu gara hortaz krisiak irauten duen laurteko honetan. Harago joanaz, euskal patronalak –zeina espainiar patronalaren partaide leiala den– euskal gizarteari hutsalak diren mezu positiboak helarazi nahi omen dizkio, bake sozialaren itxurakeria, lantoki eta langabezia milaka langilek euren lan eta bizi baldintzak txikituz ikusi dituzten bitartean. Confebasken oso ongi daki –besteek ere jakin beharko lukete– aurreko eta oraingo gobernuen etengabeko erreformak eginez berak nahi duena emango diela eta beste ezeren beharrik ez duela. Lan baldintzak narriatu, eskubideak urratu, eta gainera mezu positiboak elkarrekin eman behar ditugu? ELA ez dago horretarako prest.

Lan harremanen euskal esparrua ustez blindatzeko balioko lukeen akordioa hilik sortzen da, negoziaketa horretan dabilzan askok ez baitute horretan sinesten. Madrilen patronalek eta CCOO eta UGT sinatu berri dituzten metala eta merkataritzako akordioak baino frogari gehiago ez dugu behar hori egiaztatzeko. Gainera sabai gainean dugu iragarritako beste erreforma eta ikusi behar horrek zer ematen duen. ELA ez dago prest joko maltzur horretan sartzeko.

Marige Fernández, responsable del comercio de Bizkaia, anima a las trabajadoras a seguir luchando contra la apertura en domingos y festivos

"EL 99% DE LAS TIENDAS NO ABRIERON EL 8 DE ENERO, Y SEGUIRÁ SIENDO ASÍ"

El pasado 8 de enero, centenares de delegados/as y trabajadoras/es de Comercio protagonizaron en Bilbao un capítulo más en la larga lucha sindical contra la apertura en domingos y festivos. A pesar del apabullante despliegue policial, se concentraron ante la tienda For, en la Gran Vía, en defensa de sus reivindicaciones, de un modelo de ocio alternativo al que nos quieren imponer, de un modelo de ciudad más humanizada y en defensa del pequeño comercio y del empleo de calidad. Marige Fernández, responsable de Comercio en Bizkaia, ha calificado de "auténtico éxito" la movilización, aunque también ha advertido que no hay que bajar la guardia porque "volverán a la carga".

–¿Qué valoración haces de las movilizaciones realizadas en Navidad contra la apertura en domingos y festivos?

–Han sido un éxito, sin duda. Por eso, en primer lugar quiero felicitar a la gente del sector, formado básicamente por mujeres, por su implicación en esta pelea, lo que nos ha permitido ganar otra pequeña gran batalla. Gracias a estas trabajadoras la noticia no es que un puñado de tiendas abrieron el pasado 8 de enero; la noticia es que en Bizkaia el 99% del Comercio no trabaja en domingos y festivos, y que las trabajadoras y trabajadores del sector están luchando para que eso siga siendo así.

–Éxito rotundo de la movilización a pesar de los intentos de desactivarla...

–Así es. Algo que las crónicas del día han pasado por alto –curiosamente– ha sido cómo se ha intentado desactivar nuestra protesta, tanto desde el Departamento de Interior como desde la propia Policía Municipal, buscando convertir en un problema de orden público lo que era y es una reivindicación sindical.

En primer lugar, el 5 de enero, a la tarde, Interior emitió una resolución que cambiaba, arbitrariamente, los lugares comunicados por los sindicatos para la concentración, atacan-



do un derecho fundamental como es la libertad de concentración y manifestación. Más grave todavía fue que cuando recurrimos en el Juzgado de Urgencia la resolución, ¡la juez se declaró incompetente!

Ya el día 8, la Policía Municipal nos informó, por orden del Alcalde, de que no podíamos tirar octavillas a la vía pública a riesgo de ser sancionados. Y más tarde, envió un equipo de medición acústica para comprobar si nuestros megáfonos superaban los niveles de ruido permitidos. Eso lo hace alguien que trajo una carrera de las World Series de Fórmula 3000 a las calles del centro de Bilbao... Paradójico.

Lo cierto es que –a pesar de los intentos de unos y otros y la visión que del día han querido dar algunos medios de comunicación– la normalidad fue la tónica dominante, y prueba de ello es que no hubo ni una identificación, y mucho menos ninguna detención. Y eso, a pesar de las provocaciones, que las hubo.

ZERGA-POLITIKA MODU ERRAZEAN AZALDUTA

Zerga-politika justu bat exijitzeko kanpainaren baitan ELAK liburuxka bat aurkeztu berri du. Argitalpen honekin ELAK zerga-politika modu errazean ulertzeko ahalegina egin du. Izan ere, zergak ulertzea dirudiena baino errazagoa da. Lan honetan modu ulergarri batean azaltzen dira, besteak beste, zer-

tan den fiskalitatea, nork ordaintzen duen edo ELAK zer proposatzen duen.

Argitalpenaren zabalkundea ahalik eta handiena izan asmoz, ezinbestekoa da gu guztien ahalegina. Horregatik liburuxka ELAren web atalean dago eskuragarri, PDF formatuan. Deskargatu eta zabaldu!

ELA ha publicado el documento 'La fiscalidad explicada de manera sencilla'; es imprescindible que su difusión sea la mayor posible. El documento está en la web de ELA.





-La lucha que mantenéis retrata, una vez más, a un poder político al servicio del poder empresarial: el alcalde de Bilbao, Iñaki Azkuna; el consejero de Industria, Bernabé Unda; la directora de Comercio, Pilar Zorrilla, entre otros, han tomado partido contra las trabajadoras de un sector muy castigado ya.

-Así es. Algo que nos ha indignado profundamente son las declaraciones y el comportamiento populista de ciertos políticos y su tendencia a quedarse en las formas y no en el fondo. Como me comentaba una trabajadora: ¿acaso el derecho a comprar ropa interior los domingos por la mañana está por encima de sus derechos como trabajadora y del derecho de sus hijos a estar con su madre? ¿Podría explicar el señor alcalde de Bilbao cómo las trabajadoras de un sector en el que impera la precariedad y los bajos salarios van a pagar a una persona para que cuide a sus hijos mientras trabajan los domingos o festivos que les toque? ¿Acaso tiene pensado abrir guarderías municipales los domingos...?

A esa clase política que se tilda a sí misma de progresista y moderna le resulta muy fácil atacar al más débil y muy rentable ponerse al lado del poder económico y empresarial. Una vez más, se ha puesto en evidencia para quién gobiernan.

-Otra idea en la que insistes hasta la saciedad es que la lucha continúa.

-Es evidente que las grandes cadenas están detrás de estos intentos de apertura. Hay muchos intereses económicos en juego, y no somos tan ingeniosos como para pensar que esto se acaba aquí. Desde la aprobación hace 27 años del Decreto Boyer, que inició el camino de liberalizar horarios comerciales, la negativa a la apertura en domingos y festivos en Euskal Herria ha sido una constante.

En este contexto, no podemos minimizar ni relativizar la importancia de una apertura porque supondría un grave precedente en el sector y actuaría de efecto dominó. Y no hablamos por hablar. Tenemos el ejemplo reciente de la comunidad de Madrid: empezaron con cuatro y a día de hoy se trabaja las 24 horas los 365 días del año.

Por eso, en las próximas semanas y meses vamos a seguir socializando nuestra pelea con asociaciones de comerciantes y consumidores, con la perspectiva, a medio plazo, de realizar una macromanifestación en domingo.

Evidentemente, también vamos a seguir trabajando en el sector, tienda a tienda, explicando la importancia de seguir movilizándonos por el derecho al descanso. Van a volver a la carga pero vamos a estar preparados para responder. Lo que las trabajadoras del sector deben tener muy claro es que la victoria es posible y que está en su mano: sólo ellas y su compromiso de no acceder a trabajar en domingos y festivos van a poder parar estos intentos.

¿POR QUÉ REIVINDICAMOS LAS TRABAJADORAS DEL COMERCIO NUESTRO DERECHO AL DESCANSO?

La liberalización de horarios comerciales no es sólo una cuestión de derechos laborales, también tiene implicaciones en el modelo de sociedad, de consumo y de ciudad que deseamos.

Las trabajadoras y trabajadores del Comercio y los sindicatos que les representamos vamos a luchar por mantener la referencia de las "0" aperturas.

Tenemos muchas razones y mucha experiencia de lucha para oponernos a la pretensión de las aperturas en domingos y festivos:

- El horario comercial actual es lo suficientemente amplio como para que podamos realizar nuestras compras (72 horas a la semana).
- Un contexto en el que se permite la apertura en domingos y festivos sólo beneficia a las grandes superficies, y supone, en el medio plazo, el cierre del pequeño comercio. El comercio local no puede competir con el grande pues no cuenta con plantilla suficiente para establecer un calendario que incluya los domingos.
- Como consecuencia de lo anterior, la liberalización de horarios conlleva la desertización del casco urbano de ciudades y pueblos (caso francés).
- Abriendo en domingos y festivos no se reactiva el consumo y tampoco se crea empleo. El problema del estancamiento del consumo radica en que, debido a la crisis, ha disminuido la capacidad de gasto. Por tanto, el único efecto de la apertura es el de desplazar el gasto de unos días a otros. La sociedad no necesita más horas para comprar sino mayor poder adquisitivo.
- Ni la sociedad vasca ni los pequeños comerciantes ni las asociaciones de consumidores apoyan la apertura. Son varias las encuestas en las que los consumidores hemos manifestado que no vemos la necesidad de que los Comercios abran los domingos y festivos. Las y los vascos hemos dejado patente que la familia y el derecho al ocio de las y los trabajadores del Comercio están muy por encima de nuestros intereses de consumo.
- El derecho a conciliar la vida laboral y familiar de quienes trabajamos en el Comercio se ve muy perjudicado con la liberalización del horario comercial.
- La verdad sobre los supuestos voluntarios/as para trabajar los domingos y festivos es que o bien son eventuales, o bien tienen jornadas de 16 horas semanales, o ambas cosas a la vez. Quien trabaja en tales condiciones teme, como es lógico, que en el caso de negarse le despidan. El chantaje y presión empresarial es evidente en estos casos.

En resumen, se ha demostrado a lo largo del tiempo que la apertura en domingos y festivos ni es requerida por la sociedad ni es eficaz para aumentar ventas ni genera empleo. Sólo favorece a los intereses de las grandes superficies.



"ONARTEZINA DA JAURLARITZAK CORRUGADOS AZPEITIAKO 100 LAGUNEN KALERATZEA ONARTU IZANA"

ELA-Metalak Urola-Kostan duen arduradun Andoni Eizmendik salatzen duenez, Lan Ordezkaritzak Corrugados Azpeitia enpresak aurkeztu duen Enplegu Erregulazio Espediente (etetekoa eta amaitzekoa) ebatzi izanak agerian uzten du, beste behin, Eusko Jaurlaritza eta patronala eskutik doazela.

"Benetan larria da Administrazioak 100 langile kaleratzea baimendu izana, sindikatuen txostenei jaramonik egin gabe. Berriz ere, administrazioa eta patronala eskutik joan dira. Haiek dira enplegu-suntsipen

horren errudunak, baina ondorio txarrak pairatuko dituztenak –beti bezala– ahulenak izango dira"

Langileen aurkako bidegabekeria galanta onartzeaz gain, erabili dituen formak deitoragarriak direla gaineratzen du. "Lan Ordezkaritzaren eabazpena, aginduzko lege-bideetatik jakinarazi beharrean, prentsaren bidez argitaratzea onartezina da. Gainera, begiramen eza izan da ordezkaritza sindikalarekiko eta langileekiko. Lan Ordezkaritzak eraginpeko alderdiei eman behar dizkie eabazpenak derrigorrez: enpresa-batzordeari eta enpresa-zuzendaritzari".

Eizmendik Gipuzkoako Lan Ordezkaritzari galdeztzen dio ea nola bermatuko duen Azpeitiko plantaren iraunkortasuna eta zein nolako zigorrak ezarriko dizkion Gallardo taldeari, harturiko konpromisoak bete



ezean. Gainera, eabazpenaren jakinarazpena jaso bezain laster ELAK helegitea jarriko duela gaineratzen du.

ELA recurrirá la resolución de Trabajo que permite 100 despidos en Corrugados Azpeitia

Eusko Jaurlaritzak dekretu bidez langileen lan-baldintzetan inposatu dituen murrizketak inoizko larrienak dira eta ondorio oso kaltegarriak izango ditu

“ENPLEGUA SUNTSITU, SOLDATAK ETA LAN-BALDINTZAK MURRIZTU, ETA ZERBITZU PUBLIKOAK URRITU”



Eusko Jaurlaritzak iragarritako murrizketen aurka deitutako bilkurek jarraipen handia izan dute; langileen gehiengo zabalak bat egin du ELA, LAB eta STEE-EILASen deialdiekin.

Urtarrilaren 10eko dekretazoa, inoizko Jaurlaritzak euskal langileei egin dien erasorik latzena da. Eusko Jaurlaritzak bete-betean eraso die langile-klaseak urtetako borrokan lortu dituen eskubideei. Ez du negoziatu, ez mahai orokorra aintzat hartu, eta egundoko errespetu falta agertzen die euskal funtzio publikoko langileei. Haserre mintzo da ELA-Gizalan federazioko idazkari nagusi Igor Eizagirre. Ez da gutxiagorako. Izan ere, Patxi Lopezen Gobernuak beste behin patronalaren interesen zein Madrildik datozen erabakien aurrean makurtu dela uste du.

“Neurriak ikusita argi dago bete-betean asetzen dituela patronalik atzerakoenaren nahiak. Confesbask-ek esan dio gobernuari administrazioetako gastu arrunta murriztu behar dela. Eta zerbitzu publikoak eta bertako langileak omen gara gastu hori. Horregatik, gure soldataren %10 baino gehiago murriztu digute, enplegu publikoa suntsitu (postuak amortizatuz, ordezkapenak bete gabe utziz, funtsezko zerbitzuak behar beste hornitu barik lagaz, zerbitzuak pribatizatuz, eta erakunde paraleloak sortuz...). Ez zaie axola zerbitzu publikoak gutxitzea, nahiz eta gizartearentzat eta bereziki baliabide gutxienekoentzat hain garrantzitsuak izan”.

Idoia Mendia sailburuak sindikatuei egotzi die murrizketen ardura, negoziatzioari uko egin diotela argudiatuz. Igor Eizagirrek gogor errefusatu ditu Mendien hitzak, eta Jaurlaritzak prozesu osoan zehar izandako jarrera salatzen du. “Hasieratik hori izan da euren helburua: murrizketak guri leporatzea. Horretarako guztiz onartezinak ziren proposamen zerrenda batekin etorri ziren, jakinda, ez orain eta ez gero, ez

genituela onartuko. Are eta gehiago. Sailburuak negoziatzeko borondatea izan bagenu murrizketak txikiagoak izango zirela aipatzen duenean bere burua zelatatzen ari da, argi uzten baitu jakina dena, murriztea ez zela beharrezkoa. Bere hitzak iraingarriak dira langileontzat”.

ELA-Gizalaneko idazkari nagusiak berresten du neurri hauek ez dutela lagunduko krisi egoeratik irteten –“are eta gehiago, egoeraren larriagotzea eragingo du”–, eta sektore publikoko langileak arlo pribaturako eredutzat jarri nahi izatea leporatzen dio Jaurlaritzari. “Murrizketa hauekin langile publikoak zigortu nahi gaituzte, eta eredutzat jarri arlo pribaturako; helburu nagusia langile-klasea txirotzea da, arlo publikoari kalte egitea eta zerbitzu hauekin negozioa egitea. Gobernuak eta patronalek batera dihardute krisiaren errua norbaiti bota nahian, eta geu hautatu gaituzte errudun nagusizat”.

EZ DAGO MOBILIZATU BESTE BIDERIK

Igor Eizagirrek inoiz baino behar handiagoa ikusten du mobilizatzen jarraitzeko, ostu dizkiguten eskubideak aldarrikatzeko eta politika hauei aurre egiteko. “Mobilizazio egutegi zabalak dugu. Aipagarrienak, urtarrilaren 26an, ostirala, Bilbon, Gasteizen eta Donostian egingo diren manifestazioak eta otsailaren 9rako, osteguna, deituta dauden lau orduko lanuzteak izango dira. Mobilizazio guztiak behar bezala prestatu asmoz asanbladak deitu ditugu lantokietan, eta informazio kanpaina zabalak ere egiten ari gara. Lan handia dugu aurretik, baina erasoak gelditu eta gure eskubideen alde borrokatu nahi badugu ez dago beste biderik”.

LAS MEDIDAS ANUNCIADAS POR RAJOY SON ANTISOCIALES Y REGRESIVAS

El gobierno del Partido Popular aprobó el pasado 30 de diciembre una serie de medidas, entre las que destacan el Real Decreto-Ley de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera y el Real Decreto por el que se fija el Salario Mínimo Interprofesional en 2012.

Mikel Noval, responsable de política social, denuncia que esas medidas son antisociales y regresivas. “Rajoy pretende que la rebaja del déficit público se haga, sobre todo, a costa del recorte de las coberturas sociales, de las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración y de la destrucción de empleo público, lo que repercutirá en un empeoramiento de la calidad de los servicios públicos”.

Noval denuncia, asimismo, que estas políticas suponen un empobrecimiento generalizado de la mayoría de la población, más paro y más desprotección social, lo que agravará la crisis. “Por todo ello, desde ELA hacemos un llamamiento al conjunto de las administraciones de Hego Euskal Herria para que opten por una vía diferente a la de los ajustes, y a que no hagan seguidismo de la política de congelación salarial y de destrucción de empleo público aprobada por Rajoy”.

La valoración íntegra de éstas medidas se puede consultar en la página web.

CONTRA LA CONGELACIÓN SALARIAL EN LA MESA GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DE MADRID

ELA asistió el 30 de diciembre a una reunión de la Mesa General de la Función Pública de Madrid. En la misma, el Gobierno español informó que impone nuevamente la congelación salarial a los empleados públicos y va a destruir empleo público al no sacar a oferta pública ni siquiera las plazas de las personas que dejen la función pública, bien sea por jubilación o por cualquier otra razón (salvo un 10% de la tasa de reposición en sanidad, docentes y defensa).

Este ataque va a elevar a más de un 13% el poder adquisitivo perdido los dos últimos años por los empleados públicos al tiempo que se destruye empleo destinado a cubrir las necesidades sociales, necesidades crecientes en un momento en el que la pobreza y la marginación social están creciendo.

Igor Eizagirre denuncia que todas las administraciones públicas están procediendo a descapitalizar el bien común, los servicios sociales, en beneficio del sistema financiero y la gran patronal. “El ataque contra los empleados públicos no es más que una forma de adelgazar el sistema de servicios públicos (sanidad, educación, servicios sociales...) para aumentar el margen de beneficio de las empresas privadas. Es una suerte de campo de exterminio de los servicios públicos en la que se sacrifica a la mayoría de la sociedad para enriquecer a unos pocos, que son precisamente quienes han provocado el desahucio en el que nos encontramos”.



Jose Luis Vidal, responsable del metal en Gipuzkoa, augura una negociación conflictiva

"ADEGI SE VALE DE LAS VENTAJAS DE RAJOY PARA IR CONTRA EL CONVENIO DEL METAL DE GIPUZKOA"



En la reunión de la mesa negociadora del metal de Gipuzkoa celebrada el 9 de enero, la patronal Adegí anunció que no va a dejar de pasar la oportunidad que le ofrece el gobierno de Rajoy para plantear un cambio radical en la estructura de la negociación colectiva del metal. Jose Luis Vidal, responsable del metal de Gipuzkoa, denuncia que a partir de ahora pretenden que el convenio provincial sea de máximos y se cierren las puertas a la negociación en las empresas.

-¿Qué opina de la propuesta patronal?

-Lo único que pretende Adegí es tirar a la baja las condiciones laborales de las y los metalúrgicos guipuzcoanos. Para ello, plantea un cambio radical y sustancial de la estructura de negociación colectiva en el metal de Gipuzkoa, para que este convenio provincial sea de contenidos máximos. De este modo, quieren eliminar cualquier tipo de medida de presión y huelga que pretenda mejorar los contenidos del convenio provincial. Su objetivo es cerrar, de facto, la negociación de los pactos y convenios de empresa.

Pretende, además, utilizar las reformas de Madrid y el convenio estatal del metal para tirar a la baja las condiciones laborales de las y los metalúrgicos guipuzcoanos. Entre otros aspectos regresivos están la congelación salarial en los próximos tres años, un aumento de jornada de 16 horas y la flexibilidad.

En definitiva, la patronal vuelve a apostar por la desaparición del actual convenio del metal de Gipuzkoa, tal cual lo conocemos, con contenidos dignos que son mejorados por la negociación que se desarrolla en las empresas guipuzcoanas.

-En este contexto, ¿Cuáles son las reivindicaciones de ELA?

-Lo primero que habría que señalar es que la posición de Adegí no nos ha cogido de sorpresa. Esperábamos un planteamiento agresivo por parte de la patronal, como así ha sido. Quieren aprovechar la

coyuntura –las ventajas que les da Rajoy– para ir a por todas y atacar los salarios y las condiciones laborales de los metalúrgicos guipuzcoanos.

Por nuestra parte, en la plataforma que presentamos se aboga por un incremento salarial del IPC más un 2,25%, una reducción de jornada progresiva con el horizonte de las 35 horas, la limitación de las contrataciones temporales y el control de la subcontratación, entre otros aspectos.

-Estamos, por tanto, ante una negociación difícil.

-Efectivamente, ante un planteamiento como el que nos ha presentado Adegí es más que probable que tengamos que ir a la movilización y al conflicto. Para ello es necesario ir a las empresas para organizarse ante este nuevo ataque de la patronal a nuestras condiciones salariales y laborales. Es necesario dar un salto en la sindicalización de las empresas para poder defender nuestros derechos con un mínimo de garantía.

Adegí negoziazio kolektiboaren egitura aldatzen tematzen bada, piztuko den gataska-giroaren errudun bakarra bera izango da

Labur Breves

■ Readmitidos los trabajadores despedidos de Mugerza e Hijos

Tras cuatro semanas de huelga la plantilla de Mugerza e Hijos –empresa vizcaína dedicada al montaje y reparación de ascensores– se ha reintegrado a sus puestos de trabajo después de

que la dirección accediera a readmitir a los trabajadores despedidos y respetar el actual convenio colectivo, sin que sea de aplicación el convenio estatal del sector. Por otra parte, ambas partes han asumido el compromiso de iniciar las negociaciones para renovar el pacto de empresa. La huelga se produjo tras la compra de la firma por parte de Fain Ascensores y que se ha hecho efectiva a partir del 31 de diciembre de 2011.

■ ELAk Garoñako zentral nuklearra ixtea exijitzen du

Industria eta Energia Ministerioak Zapateroren gobernuak 2009an hartu-

tako erabakia bertan behera utzi du. Alderdi Popularrak hartutako erabaki honen ondorioz, Garoñaren jarduera 2013tik haratago luzatuko da. ELAko ingurumen arduradun Ainhara Plazao-laren ustez, erabaki horren helburua interes ekonomikoak babestea da, zentral nuklearren segurtasun arazoak kontuan izan gabe.

“Ingurumenean eta pertsonen osasunean nuklearrek suposatzen duen arriskuaren ginetik, energia industriaren interesak egungo gobernuarentzat lehentasuna dira, aurreko gobernuarentzat ere hala izan ziren bezala. Horregatik Garoña eta gainontzeko zentral nuklearrak ixtea exijitzen dugu,

oso arriskutsuak direlako, eta energia berriztagarriak bezalako arrisku gabeko alternatibak ditugulako”.

■ Metro Bilbaoko greba-batzordeak mobilizazioekin jarraitzea erabaki du

Metro Bilbaoko greba-batzordeak batzarra egin zuen urtarrilaren 11n. Bertan erabaki zuten, langileek eutsi egiten diete urtarrileko ostegunetarako deituta dauden lanuzteei. Gainera, langileek jakitera eman dutenez, onartu egin dute Bizkaiko Foru Aldundiko Diputatuaren bilera-eskaintza; zita aste honetan izango da

www.ela-sindikatu.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207