

EDITORIALA

Itun berria

Zorabiozko gurpilean, amildegi behera daraman gurdian kateaturik dabilta espainiar sindikatuak. Itun berri bat sinatu dute patronalarekin soldatak ia izozteko, enpresako hitzarmenetan makina gai ez aplikatzeko, eta malgutasuna nonahi eta nolanahi enpresarien erabakien baitan geratzeko. Edukiei erreparatuz, sinestezina deritzo oraindik beste itzulbira bat onartzea hain urratuak dauden langilea klasearen eskubideen aurka. Ohikoa bilakatu duten negoziazio ereduari jarraituz, prozesua ezkutukoa eta gezurrezkoa izan da, iragarri baino lehenagotik sinatua baitzuten akordioa.

Duintasun apurrak galtzeko zorian dauden honetan, kontzeptuak ere etsita geratu dira sindikatuak. Akordioaren sarreraren bertan adierazten dute euro eremuan baino gehiago igo direla Espainian soldata nominalak eta horrek eragin erabakiorra izan duela espainiar ekonomia lehikortasuna galtzeko. Aditu beharrekoak! Bide honetatik eratorriak dira akordioaren edukiak, denak ere langileen eskubideen murrizketak dakartzatelarik. Hazkunde ekonomiko nabaria izan zen urteetan patronalak lortu zuen CCOO eta UGTekin soldaten moderazio itunak erdiestea. Nola ez ditu lortuko, bada oraingo egoeran! Soldataz gain, lan baldintzak malgutzeko itzelezko gaitasuna aitoritzen zaio enpresariari, baita hitzarmena ez aplikatzeko ere.

Ezin dugu ahaztu datorren astean Rajoy Europako goi-bilkurara doala hainbat neurri eta akordio azaltzeko, hartara haien begirunea lortuko duelarik. Testuinguru horretan kokatzen da akordioa, egungo Europa baita lan eskubideak eta eskubide sozialen aurka aitzindari bilakatu dena.

Akordioa lizuna da. Tamaina honetako erasoak dira euren elkarriketa sozialaren fruituak. Iparra galdu, menpekotasuna erakutsi, bere izaera lausotu eta langilegoa lokartzen ari dira sindikatu hauek. ELA ez dago horretan. Beste erreferentziak ditugu, beti ere langileekin, langileen interesak defenditzen. Hor bakarrik dago gure iparra, gu sindikatu izaten jarraitzeko iparra.

ELA considera indecente la pérdida salarial durante 3 años pactada por CCOO, UGT y las patronales españolas

DEFENDEREMOS SUBIDAS SALARIALES, PESE A MADRID

ELA califica de "indecente" el acuerdo sobre salarios y negociación colectiva para el periodo 2012-2014 alcanzado la pasada semana por los sindicatos y las patronales españolas UGT, CCOO, CEOE y Cepyme, al tiempo que adelanta que "en modo alguno será referencia a seguir por nuestra organización". El bautizado como *II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva* contempla la pérdida generalizada de poder adquisitivo durante tres años para quienes tienen empleo, un aumento enorme de la flexibilidad laboral a decisión de la empresa y la no aplicación de determinadas condiciones de trabajo pactadas en los convenios colectivos sectoriales. Asimismo, los firmantes se comprometen a seguir negociando la reforma de la estructura de la negociación colectiva.

El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki, advierte que los acuerdos firmados por CCOO, UGT y la patronal suponen un paso más en la política de empobrecimiento de la clase trabajadora. "De esta manera –añade– el sindicalismo del estado se convierte en instrumento necesario para garantizar que las políticas neoliberales más extremas se apliquen con paz social".

Txiki destaca el hecho de que mientras en el estado el sindicalismo español da cobertura al mayor ataque conocido a los salarios y condiciones de trabajo, en la UE los sindicatos están confrontando con las políticas neoliberales. "Frente a este recorte generalizado de poder adquisitivo, cada vez son más los lugares (ahora en Rumanía o Bélgica) donde el movimiento sindical está respondiendo con fuertes movilizaciones y huelgas generales a los recortes que se están aplicando". Y es que, tal como reitera, "atacar a los salarios con la excusa de ganar competitividad es una barbaridad cuando el resto de países hace lo mismo". "Esas políticas nos están llevando al colapso económico", asegura.

En su valoración, el secretario general de ELA destaca, también, que este acuerdo suscribe la filosofía de la patronal de ligar bajos salarios con creación de empleo, "algo absoluta-



De izquierda a derecha, Adolfo Muñoz, Txiki, Joseba Villarreal y Mikel Noval, en la rueda de prensa para analizar el pacto entre la patronal y CCOO-UGT

mente falso". "Si se debilitan los salarios –que han perdido más de 7 puntos en la distribución de la riqueza– se perderán muchos más empleos", remarca.

(Sigue en la página 2)

Langileen eskubideak defenditzeko aukera honela baztertu izana ulertzeko modu bakarra dago, sindikatuok funts publikoekiko duten menpekotasuna.

JENDETZA MURRIZKETA AURKA

Astekariaren azken alean ELA-Gizalaneko idazkari nagusi Igor Eizagirrek murrizketei aurre egiteko kalera ateratzearen eta mobilizatzearen garrantzia azpimarratu zuen. Ezin esan mezuak oihartzunik izan ez duenik. Urtarrilaren 26rako Bilbon, Donostian eta Gasteizen izandako mobilizazioak jendetsuak izan ziren oso. Eguraldia lagun izan ez arren –argazkietan ikusi daitekeen bezala euritakoak ezinbesteko bidelagun izan ziren– milaka lagunek aurre egin zieten Eusko Jaurlaritzak inposatu dituen murrizketei. Zerbitzu publikoen aldeko eta murrizketen aurkako mobilizazioek izango dute segida datozen egunetan. Asanbladak lantokietan, otsailaren 4ko manifestazio nazionala Bilbon, otsailaren 9ko lanuzteak...



(2. orrialdean jarraitzen du)



Viñeta del diario Público (27-I-2012).

Sinatu dituzten akordioak langile-klasea txirotzeko beste urrats bat dira. Helburua, hitzez-hitz idatzia, soldatak ahultzea.

En base a los argumentos anteriores, esta renuncia de UGT y CCOO a defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras solo se puede entender, en opinión de ELA, por su dependencia de estas organizaciones sindicales de los fondos públicos. En este sentido, cabe recordar el compromiso adquirido entre la patronal y CCOO y UGT (y asumido por el gobierno español) de prorrogar el acuerdo de formación profesional, que permite a estas organizaciones sindicales y patronales decidir el destino de ingentes cantidades de dinero público, una parte importante de las cuales se asignan directamente a ellas mismas.

El secretario general de ELA también insiste en el hecho de que CCOO y UGT hayan ocultado que tenían cerrado este acuerdo desde el pasado 20 de enero. "Han vuelto a negociar en secreto a espaldas de la gente del mundo del trabajo. Los contenidos acordados explican por qué se opta por un sistema donde se oculta lo que realmente se está negociando. Contenido y procedimiento van, una vez más, juntos", critica.

MESA SIN CREDIBILIDAD

Por su parte, Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, destaca el hecho de que este acuerdo supone dar licencia a Rajoy para que haga lo que quiera en

la reforma de la negociación colectiva. "CCOO, UGT y CEOE orientan en ese acuerdo una parte de la Reforma Laboral que hará Rajoy –muy dura– y también su comportamiento en las mesas de negociación de los convenios. Van a pretender que esa pérdida salarial que ellos aceptan sea común a toda la negociación colectiva: sectores estatales, territoriales y negociación de empresa", augura.

Joseba Villarreal enlaza este acuerdo sobre negociación colectiva firmado en Madrid con la mesa que ha organizado Confebask en la CAPV con la supuesta intención de blindar el marco vasco de negociación ante la futura reforma de la estructura de la negociación colectiva. Para Villarreal, este acuerdo reafirma la decisión de ELA de no participar en la citada mesa, ya que los intereses de CONFEBASK son los mismos que los de la CEOE. "Sus propuestas aquí tienen por objeto sacar a todo el sindicalismo de la vía de la defensa del salario y del empleo. Está claro que sólo va a haber negociación colectiva real allá donde seamos capaces de organizar y de sindicalizar a la gente. Lo otro son maniobras de distracción".

Finalmente, el responsable de negociación colectiva de ELA reitera que las referencias salariales y de flexibilidad del acuerdo firmado por los sindicatos y patronales españoles "no son nuestra guía, en modo alguno", y concluye recordando que "ELA exigirá la mejora del poder adquisitivo y unas condiciones dignas de trabajo y del empleo; siendo muy conscientes de que esos objetivos solo serán posibles en los ámbitos sindicalizados. Todo un reto para una organización sindical, que ELA hace suyo".

LOS ACUERDOS FIRMADOS, QUE ELA COMBATIRÁ

1. Acuerdo para que los salarios pierdan poder adquisitivo en 2012, 2013 y 2014.

CCOO, UGT y CEOE han acordado que los incrementos salariales negociados en 2012, 2013 y 2014 no deberán superar:

El 0,5%, en 2012.

El 0,6%, en 2013.

En 2014, el 0,6% (si el PIB de 2013 crece menos del 1% en términos reales); el 1% (si el PIB de 2013 crece entre el 1 y el 2% en términos reales) o el 1,5% (si el PIB aumenta en 2013 más del 2%).

Para los años 2012 y 2013 se establece una cláusula de revisión, que se aplicará si el IPC del estado español y el de la zona euro superan el 2%. La revisión salarial será solo por la diferencia entre ese 2% y el IPC más bajo de los señalados. Además, si el precio del barril Brent de petróleo crece más del 10% se descontará del IPC la subida de los carburantes, con lo que el IPC a tener en cuenta será menor aún que el oficial.

2. Enorme aumento de la flexibilidad en la empresa

El acuerdo alcanzado indica que:

Los convenios colectivos debieran facilitar que el empresario pudiera distribuir irregularmente el 10% de la jornada anual.

Además, los convenios colectivos deberían posibilitar que el empresario disponga de una bolsa de cinco días (o 40 horas) al año que podrá alterar en la distribución prevista en el calendario anual.

La movilidad funcional dentro de la empresa solo debe ser limitada por la pertenencia al grupo profesional o por las titulaciones exigidas. No se considerará la categoría profesional a efectos de movilidad funcional.

Estos porcentajes se podrán modificar en los distintos ámbitos de negociación.

Por si todo esto fuese poco, los convenios colectivos deberían contemplar medidas de mayor flexibilidad cuando el empresario necesite distribuir de forma irregular más jornada o cuando necesite mayor movilidad funcional.

3. No aplicar en la empresa determinadas condiciones de trabajo pactadas en los convenios sectoriales

Este punto, al igual que los anteriores, supone asumir e ir más allá de lo aprobado en las últimas reformas laborales. En concreto, se establecen los criterios que deben seguir las empresas para no aplicar, de manera temporal, cuestiones como el horario y distribución de la jornada, el régimen de trabajo a turnos, el sistema de remuneración o las funciones a desempeñar por los trabajadores y trabajadoras.



Igor Eizagirre oso pozik dago mobilizazioak izaten ari diren jarraipenarekin. "Hainbat garraio-empresa publikotako langileek ere bat egin dute otsailaren 9ko lanuzteekin. Zerrenda luzea da, baina merezi du bai aipatzeak: Metro Bilbao, EuskoTren, Tranbia Bilbao, Tranbia Gasteiz, Bizkaiko autobusak, Gipuzkoako autobusak, Trena, FEVE, RENFE, AENA, TUVISA –Gas-

teizko garraio publikoak–, CIA TRANVIA –Donostiako garraio publikoak–, ETS, ADIF, Portuko Agintaritzza, bai Pasaian eta bai Santurtzin..."

"Eta, ezin dugu ahaztu –gaineratzen du Eizagirre–, Estatuko administrazio langileek ere murrizketen aurkako lanuzteetan parte hartuko dutela".

Las y los trabajadores del transporte público también se han sumado al paro de cuatro horas para el 9 de febrero

TENEMOS QUE HABLAR DE ESTO



El pasado 22 de febrero, en una entrevista publicada en *Gara*, el secretario general de ELA manifestaba que "nos gustaría, y no es posible, que la mayoría sindical que ha funcionado interpelando a la política, planteando alternativas y movilizaciones, fuese capaz de seguir haciéndolo". Esta reflexión, obvia para la militancia de ELA que va siguiendo los acontecimientos, ha ocasionado polémica y descalificaciones durante estos días.

ELA no tiene una alternativa de alianzas a la que representa la otra confederación sindical abertzale, LAB. Y por ello la imposibilidad de colaboración es una mala noticia para la clase trabajadora vasca y nuestra responsabilidad es tratar de no llevar el desencuentro más allá de lo estrictamente necesario. La experiencia nos dice que, llegados a este punto, lo fácil es alimentar la escalada de reprobaciones. Lo difícil es tratar de remitirse a los hechos e identificar los problemas sin perjuicio de que, a buen seguro, merezcan calificaciones diferentes.

ELA y LAB celebraron conjuntamente el primero de mayo de 2011. En esas fechas ambas organizaciones iban compartiendo y definiendo la que podía ser la agenda sindical del otoño, marcada, por un lado –como cada año– por la fiscalidad y la aprobación de presupuestos y, por otro, las cuestiones obvias relacionadas con el empleo y las reformas en el contexto de la crisis. El 21 de mayo se celebran las elecciones municipales y forales que –unas semanas después– terminarán aupando a Bildu al gobierno de la diputación de Gipuzkoa y de muchos ayuntamientos de Euskal Herria.

En septiembre Bildu acuerda con el resto de partidos la fusión de las tres cajas de ahorro de la CAPV. Se trata de un cambio radical en la posición anterior de la coalición (que ELA y LAB compartían) que supone la bancari-

zación, abrir las puertas a una futura privatización y aceptar eventuales limitaciones de la obra social. Por otro lado, el acuerdo no garantiza que las condiciones de trabajo del personal de la entidad resultante que trabaja en Hego Euskal Herria se establezcan en un convenio de ámbito vasco.

La posterior propuesta de modificación fiscal de la Diputación de Gipuzkoa gobernada por Bildu fue muy similar a la de las Diputaciones de Araba y Bizkaia y a la del gobierno de Navarra y mereció para ELA el mismo juicio. La reforma se hizo, además, sin participación social. La Diputación se negó a recibir a ELA hasta tener fijada su posición, a pesar de tener en sus manos una propuesta (no sólo fiscal) escrita del sindicato con más de un mes de antelación.

El presupuesto aprobado por la Diputación de Gipuzkoa para 2012 va a suponer un recorte del 13%, mayor que el aplicado en otros territorios. ELA consideró que la reducción real de determinados gastos (infraestructuras, etc.) en nada justifica los escasos recursos que se destinan a gasto social o la congelación salarial en el sector público.

Para ELA, lo importante no es *quién* hace las políticas, sino *qué* políticas se hacen. Y es por ello que ha realizado las movilizaciones previstas contra el conjunto de gobiernos y diputaciones de Hego Euskal Herria. Nos habría gustado hacerlo con LAB que, por el contrario, sólo se ha movilizado contra las políticas de las instituciones en que Bildu es oposición. Para ELA, el *principio de no subordinación* del sindicalismo al poder institucional y a los partidos políticos es un principio absoluto. Porque ahí está en juego su aportación más genuina al proceso nacional, un proceso que debe incorporar elementos de solidaridad y justicia social. Más aún si pretende concitar la adhesión mayoritaria de las clases populares.

Creemos que hay que hacer este debate, que es evidentemente sindical, pero que también compete a los partidos que se reclaman de izquierda: ¿qué dialéctica social están dispuestos a *soportar* cuando asumen responsabilidades de gobierno? ELA busca una dialéctica con la política en la que ésta admita la autonomía sindical y su voluntad de influir políticamente.

Tenemos que hablar de esto.

Xabi Anza, responsable de formación

• El Supremo anula las retribuciones para determinados puestos en Barakaldo

El Tribunal Supremo ha dado la razón a ELA y anula la Relación de Puestos de Trabajo del 2005 en el Ayuntamiento de Barakaldo, declarando nulos los puestos de trabajo de nueva creación, así como la modificación de retribuciones complementarias para determinados puestos, impuestos unilateralmente por el equipo de gobierno. ELA exige que se ponga en marcha una revisión de la valoración de todos los puestos de trabajo de forma inmediata, así como que se lleve a cabo la ejecución de la sentencia del Tribunal Supremo, que entre otras consecuencias, lleva aparejado el rescate del dinero público indebidamente retribuido.

• Firmado el convenio de Hostelería de Bizkaia, con un 8,50% de subida salarial

ELA, con un 39,40 % de representatividad en el sector, ha firmado –junto a UGT– el convenio de Hostelería para Bizkaia. El acuerdo contempla un incremento salarial del 8,50% de las vigentes tablas salariales del 2008 para las y los 21.228 trabajadores del sector. La subida del 8,50 %, –con una garantía mínima de actualización salarial de los IPCs reales de los años 2009, 2010, 2011 y 2012 más 1,20%–, garantiza el mantenimiento del poder adquisitivo de quienes trabajan en este sector.

• Concentración ante la sede de la patronal de Bizkaia para exigir la negociación del convenio de construcción

Delegados/as de ELA participaron el 20 de enero en Bilbao en una concentración para exigir a la patronal de la construcción Ascobi la negociación del convenio sectorial. Han pasado más de dos meses desde que se iniciaron las negociaciones del convenio de la Construcción de Bizkaia, y la patronal sigue dando largas, a la espera de la aplicación del convenio estatal que fija las materias que podrán ser negociadas en cada territorio. ELA denuncia también el incumplimiento del convenio. Se está trabajando bajo el chantaje del despido o la no contratación por salarios de entre 6 y 8 euros la hora, un 40% por debajo de lo que se debe abonar por convenio, y en jornadas que superan las 10-12 horas al día.

• Atzerapauso gehiago Kutxabanken

ELAk Kutxabankek bere sorreratik izan duen ibilbidea aztertzen duen txostena aurkeztu zuen iragan astean. (Txostena osorik web orrialdean eskuratu liteke, euskaraz eta gaztelera). ELAk berretsi egiten du erakunde horren sorreran esandakoa: bankua sortzeko erabakia oso txarra izan da, hamaika arrazoiengatik.

"MUTUAK PATRONALAREN MESEDETAN ARITZEN DIRA"

ELAko mila ordezkari inguru bildu ziren urtarrilaren 25ean Bilboko Campos Eliseos Antzokian, Mutualitateen praktika okerren inguruan gure sindikatuak martxan jarri duen kanpainari hasiera emateko. Ekitaldian argi gelditu zen mutuak patronalaren mesedetan jarduten duten tresna direla. Bilbon bildutako ehunka ordezkariak hori guztia frogatzen duten testigantza ugari entzuteko aukera izan zuten, bai bertatik bertara eta bai ekitaldirako propio prestatutako bideo bati esker. Lan osasun eta segurtasun arduradunak –Leire Txakartegi eta Leire Heredia– eta idazkari nagusiak, –Adolfo Muñoz, Txiki– ere hartu zuten parte. Guztiek kanpaina honen zabalkundea ahalik eta handiena izatearen garrantzia azpimarratu zuten. Gai honen inguruan informazio gehiago izan nahi duenak, jakin ELAk hau guztia azaltzen duen liburuxka bat argitaratu duela. Eskuratzeko aski da web atalean sartzea edo gertuen dagoen ELAren egoitzatik pasatzea.



Las Mutuas son un instrumento de la patronal que quieren hacer negocio con nuestra salud

OTSAILAREN 4EAN, DENOK BILBORA!



Eragile sozialak: Argilar, Asamblea Abierta en Defensa de las Prestaciones Sociales, Asamblea de Invisibles, Asamblea de parados y paradas de Bizkaia, Asamblea de parados de la construcción de Gipuzkoa, Berr-Otxoak, Colectivo de parados de Iruferría, Consejo de la Juventud de Euskadi-EGK, Danok Lan, Elkartzan, Iniciativa popular por unos presupuestos participativos y sociales de Navarra, Mujeres del Mundo, Plataforma por los derechos sociales de Gasteiz, Posada de los Abrazos, SOS Racismo - SOS Anzakeria.

Sindikatuak: ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, CGT, EHNE, HIRU.

Berriki hildako Manuel Fragak esana zuen kalea berea zela. Bada, ez. Kalea ez da berea, ez bizi zenean ez eta orain, zendu berritan. Kalea gu guztiona da. Eta, hain justu, ezinbestekoa da uneotan kalea irabaztea. Batetik eskubide demokratikoa delako. Eta, horrekin batera, gure ahotsa ozen entzun dadin dugun esparruetako bat delako, agintari ezberdinek aldiro-aldiro jartzen dituzten oztopoak oztopo.

Hau guztiagatik, inposatzen dizkiguten eraso eta murrizketek nazka-nazka gaudelako, gure eskubide apurrak defendatu nahi ditugulako, sistema

bidegabe, anker eta krudel honetaz kokoteraino gaudelako, agintariak kapitalaren morroi izanik euren mesedetan agintzen dutelako, eta beste hamaika arrazoi ditugulako, otsailaren 4ean kalera aterako gara. Eta milaka izango gara Bilboko kaleak bete asmoz aterako garenak.

Orain arte hainbat sindikatuk –ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, CGT, EHNE eta Hiru– eta gizarte eragile ugari –Argilar; Gizarte Sarien Aldeko Asanblada Irekia; “Ikusiezinezkoen Asanblada”; Bizkaiko Langabetuen Asanblada; Berr-Otxoak (Barakaldo); Danok Lan (Galdakao); Euskadiko Gazte Kontseilua; Elkartzan; Munduk Emakumeak; Besarkaden Etxea, SOS Arrazakeria-SOS Racismo de Bizkaia, Gipuzkoako erai-kuntzako Langabetuen Asanblada, Iruñeriako Langabetuen Kolektiboa, Gizarte Eskubideen aldeko Gasteizko Plataforma, Nafarroako aurrekontu partehartzaile eta sozialen herri ekimena...– izan dira ekimen honi babesa eman diotenak.

ELAK ahalegin berezia egingo du larunbateko manifestazioak merezi eta behar adinako indarra izan dezan. Horregatik autobusak antolatu ditu herri eta eskualde ezberdinetatik. Etorri nahi duen horrek, beraz, ez du otsailaren 4an Bilbon ez egoteko aitzakiarik izango.

Deitzaileek adostutako testuak aipatzen duen bezala –eskuineko zutabearen topatuko duzu–, ezinbestekoa da gure eskubideen alde mugitzea. **Otsailaren 4an Bilbon elkar ikusiko dugu!**

MUGI GAITEZEN GEURE ESKUBIDEEN ALDE

Datuek eta errealitate gordinak digute murrizketen politikak ez gaituztela krisitik aterako, aitzitik, urtetan borrokatu ostean lorturiko eskubideak suntsitu nahi dituzte. Instituzioek gastu soziala murriztea erabaki dute gizarte zerbitzu publikoetarako aurrekontuak urrituz. Osasungintza eta hezkuntzarako aurrekontuak murriztu dituzte eta gizarte sarietara heltzeko betekizunak areagotu, hauen zenbatekoa ere murriztu egin dutelarik. Sari desberdinetako jasotzaileak kriminalizatzen dira, langabezian diren pertsonen euren egoeraren errudun egiten zaie eta gizartearen sektore zabalei osasun, etxebizitza, hezkuntza, elikadura eta abar bezalako funtzezko gizarte eskubideak ukatzen zaizkie. Zerga-bilketa-aren zama klase popularren bizkarretik ematen da. Zerga-politikak errentatza eta kapitala faboratzen ditu, zerga-iruzurra baimentzen delarik.

Hainbat eragilek urteak daramatzagu murrizketa hauek salatzen, baina eraso zabala eta estrukturala da; hau dela eta, kolektibo, plataforma eta sindikatu desberdinek indarrak metatzearen beharra ikusi dugu erabateko erantzun bateratua emateko. Hau dela bide honakoa aldarrikatzen dugu:

■ Eragile sozial eta sindikalen benetako partehartzerako eskubidea politika publikoak zehazteko eta hauek ebaluatzeko.

■ Gizarte sari desberdinei ezarri dizkieten lege eta aurrekontu-murrizketak bertan behera uztea.

■ Gastu sozialerako aurrekontu-saila gehitzea Europako gastu publiko-arekin bat egiteko.

■ Zerbitzu sozial publikoa, unibertsalak eta aurrekontu publikoen kargu, mendekotasunik duen pertsona ororen babesa bermatuz.

■ Zerga-politika justua eta mailakokoa, azken hamarkadetan ezarri diren erreformak atzera bota ditzan eta ondasunaren banaketa bidezko-agoa posible egingo duena. Zerga-iruzurraren aurkako benetako borroka.

■ Kalitatezko enplegua sortzea, zerbitzu publikoen defentsa eta inbertsio publikoak biztanterien behar-erak betetzeko.

■ Aukera-berdintasuna. Bizitza laborala eta pertsonala bategiteko politika eragingarriak. Lan produktibo eta erreproduktiboaren banaketa.

■ Lan harreman eta babes soziale-rako euskal esparrua, eskuduntza arauemailearekin.

Biztanleriari dei egiten diogu politika hauek bertan behera utz ditzaten eta eskubide sozial eta laboralen alde mobiliza dadin.

**4 DE FEBRERO 18:00 HORAS SAGRADO CORAZÓN
BILBO MANIFESTACIÓN NACIONAL
EN DEFENSA DE NUESTROS DERECHOS**

www.ela-sindikaturia.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturia.org

Franqueo concertado
nº 08/207