

## EDITORIALA

**Sindikalgintzaren dolua**

**E**du Markinez ELAren belaunaldi bateko eredu da. Gazte-gaztetatik, sindikatua oraindik klandestinitatean zegoelarik eta bera Cegasa enpresan lanean ari zela, heldu zion ELAren proiektu abertzaleari eta beste militante bakan batzuekin ekin zion Araban eratzeko lanari.

Hor ikusten dugu 1976an Euba eta Eibarren izan zen III Kongresuko argazkietan, diktadura ostean abian jartzen ari zen proiektuarekin ilusioz beterik.

Bere bizitza osoa ELAren egitasmoari eskaini zion Eduk, urte askotan Arabako ardura-dun eta Batzorde Eragileko kide legez, eta Hobetuz fundazioaren inguruko gaien ardura-dun moduan, azken garaitan.

Marije Peñagarikano, berriz, ELAren belaunaldi berriko sindikalari genuen. Ikasia, emakumea, lan munduratzeko gauza naturaltzat duen garaiko gaztea.

Enpresa mailako militantzia-tik abiatuta, izugarriko ilusioz heldu zion sindikatuko ardurak hartzeko erronkari, hain zuzen Hobetuzeko lanetan. Marije prestua zen, jatorra, euskal sindikalgintzan lan handia egitekoa.

Patu gaiztoak eraman dizki-gu biak. Euskal sindikalgintza saminez dago. Agur eta ohore, Marije eta Edu.

## Mueren en accidente de tráfico Edu Markinez y Marije Peñagarikano, responsables de Hobetuz

# ELA LLORA A EDU y MARIJE

**E**du Markinez y Marije Peñagarikano, responsables de ELA en Hobetuz, Fundación vasca para la formación continua, han fallecido en accidente de tráfico el pasado 15 de marzo, en Amurrio. Edu, con sus 49 años, era un veterano de ELA, a la que se incorporó a principios de los 70, siendo un chaval que trabajaba en la fábrica vitoriana de SAFT Ibérica. Organizador del sindicato en Alava desde la clandestinidad, a partir del III Congreso ha desempeñado responsabilidades del máximo nivel en ELA, formando parte durante muchos años del comité Ejecutivo y dirigiendo la Unión Comarcal de Gasteiz.



En los últimos cinco años Edu Markinez ha sido la persona con experiencia y temple que ELA necesitaba para responsabilizarse de su representación en Hobetuz.

Marije Peñagarikano, de 27 años, zumaiarra de Meagas, había sido delegada sindical en la empresa en la que trabajaba y acababa de incorporarse como liberada a la estructura del sindi-

cato. Era toda entusiasmo, ilusión, ganas de comerse el mundo.

A lo largo de la mañana del jueves, 15, Edu y Marije habían mantenido una reunión en la cabecera de la Comarcal de Ibaizabal-Nerbioi en la que se expuso en profundidad el funcionamiento de la Unión comarcal, su plan de organización, su carácter integral. A la tarde se dirigían a visitar la unión local de

Amurrio. El sindicalista veterano iba dando a conocer, paso a paso, a la nueva sindicalista la realidad y el funcionamiento de la organización.

La fatalidad hizo que nunca llegaran a la sede de Amurrio.

Reciban sus familiares la condolencia y la solidaridad de un sindicato que llora con ellos.

# 21 y 22 DE MARZO, NUEVAS HUELGAS EN EL METAL DE BIZKAIA Y GIPUZKOA

**L**os días 21 y 22 de marzo, los trabajadores/as del Metal de Gipuzkoa y Bizkaia volverán a parar en defensa de sus convenios sectoriales. Las reuniones que se han mantenido en el seno de las respectivas mesas negociadoras han servido para confirmar la nula disposición de la patronal a modificar su propuesta inicial. Sólo se han producido avances, aunque hayan sido insuficientes, tras las jornadas de huelgas y movilizaciones protagonizadas por los trabajadores/as metalúrgicos/as en las últimas semanas. "Si queremos seguir avanzando -señala José Mari Larrañaga, secretario general- tenemos que intensificar la acción sindical".

Según Larrañaga, las huelgas previstas para esta semana van a marcar el futuro de la negociación en el sector, en especial en Gipuzkoa, donde los sindicatos UGT y CCOO están dispuestos a firmar un convenio a la baja con sólo el 26% de representación. "Estos dos sindicatos están dispuestos a trabajar codo con codo

**Metal**  
Martxoak 21-22 Marzo  
**GREBA**  
**HUELGA**

EN DEFENSA DE NUESTRAS REIVINDICACIONES  
SOLDATAK, LANORDUAK, ENPLEGUA  
ELA, CCOO, UGT, LAB





con la patronal para desmovilizar a los trabajadores, pero se van a equivocar porque esta nueva convocatoria de huelga, como en las convocatorias del pasado mes de febrero, va a ser secundada de forma generalizada", subraya Larrañaga.

En Bizkaia, la convocatoria de huelga viene respaldada por los cuatro sindicatos, lo que, en su opinión, "viene a demostrar que ELA y LAB estamos dispuestos a sumar con los demás sindica-

tos allí donde quieren confrontar con la patronal para conseguir unos incrementos salariales superiores al IPC y reducciones de jornada que permiten crear empleo".

#### IGEKO

Por otra parte, los sindicatos con representación en el sector del Papel de Gipuzkoa están preparando un nuevo calendario de movilizaciones, ante la falta de acuerdo en las negociaciones.

Los sindicatos calificaron de insuficiente la última oferta patronal, que para el primer año de vigencia recoge un incremento salarial del 5,5% y una reducción de jornada de 12 horas, mientras que para el segundo año el incremento sería del 137,5% del IPC pasado y una reducción de 14 horas.

En el sector de Artes Gráficas, las dos jornadas de huelga llevadas a cabo la pasada semana fueron secundadas por el 95% de los trabajadores y trabaja-

doras del sector. ELA ha denunciado la posición de la patronal guipuzcoana, Adegí, que ha ofrecido incrementos salariales y reducciones de jornada totalmente ridículas y con una vigencia de cuatro años, mientras plantea suprimir la antigüedad, los complementos en caso de baja de enfermedad y el plus de nocturnidad, entre otros aspectos.

## 2er berri Actualidad

# Nazio Batzordeak bere erantzukizuna hartzeko eskatzen die UGT eta CC.OO. sindikatuei

# GREBA OROKORRA ADOSTEKO PREST



Gobernuaren gehiegikeriek erantzuna eskatzen dute.

**M**artxoaren 12ko bileran ELAren Batzorde Nazionalak lan erreformari buruz Bulego teknikoak prestatutako txostena aztertzen zuten.

Batzorde Nazionalaren ustez, erreforma berriaren ardatza ugazaben boterea sendotu eta, era berean, langileen eskubideak murriztearena da. Malgutasunaren izenean langileen prekariotasuna eta menpekotasuna areagotzen dira.

Lan baldintzen alorrean, lanaldi partzialerako kontratuak langileen kaltetan neurrigabe malgutzea, aldi baterako kontratuak ugaltzea eta legez kontrako kaleratzearen kalteordaina merketzea salatu zituen, besteak beste, nazio batzordeak.

Bestalde, gizarte segurantzari ordaindu beharreko kuoten bonifikazioen ugaltzea oso kaltegarritzat jo zuen nazio batzordeak, horrela Gizarte Segurantzaren bitarteko ekonomikoak murriztu eta sistema publikoaren aurkako jarre- indartzera bait dator PPren gobernuak.

Lan erreforma berriaren aukera aprobetxatuz, jubilazioarako adin muga jartzea ahalbidetzen zuen araua indargabetzea oso esanguratsutzat jo du Batzorde Nazionalak, jubilatzeko adinaren mugatzea enplegua banatzeko tresna bezala erabiltzea eragoztean, enpleguari ematen zaion garrantzia urria erakusten baitu gobernuak. Gainera erabaki honek iragarri egi-

ten ditu pentsioen erreformarako gobernuak dituen asmoak, hau da, langileak jubilatzen ordez ahal den denbora gehiena lanean jarraitu dezaten bultzatzea. Argi dago pentsio-gastuak murriztea dela kezka nagusia, enpleguaren eta ongizatearen kaltetan.

Batzorde Nazionalaren iritziz erreforma berria ugazabei egindako beste operari bat da, langileen eskubideak are gehiago murrizten dituenak.

Erreforma honek ez du zerikusirik ez langileen beharrek (enplegu duina baita eskatzen duguna), ez eta ekonomia eta enpresen egoera oparoak ahalbidetzen duen langileen egoeraren hobetzearekin.

Batzorde Nazionalarentzat, sindikatu espainol nagusiek oker egin dute Gobernuaren asmoak alde aurretik jakinda ere, hilabete luzeetan elkarriketa eta negoziazio itxurakeria loditzen lagundu dutenean.

Aski da esateko ordua iritsia dela uste du ELAk :

- Langileok gehiegi galdu dugulako azken urtetako erreformen eraginez.
- Egoera ekonomikoak sindikatuon jarrera erasokor eta errebindikatiboagoa eskatzen duelako.
- PPren gobernuari aurre egin behar zaiolako, gehiengo osoko urte hauetan patronalarekin hitzartutako neurri atzerakoi eta antisozialak ezartzea eragozteko.

ELAren Batzorde Nazionalak uste du greba orokorra egoerari aurre egiteko erantzun egokia dela; are gehiago, egoerak eskatzen duen erantzuna. Beraz, UGT eta CC.OO. sindikatuei dagokien erantzukizuna har dezaten eskatzen zaie, ELAren aldetik greba orokorraren edukia eta lan moldeak lantzeko eta hitzartzeko borondate osoa azaltzen delarik.

Bestalde, ELA bereala hasiko da euskal gehiengo sindikala osatzen duten beste sindikatuekin jokabide amankomuna adosteko harremanetan.

## Quita y no pon

**E**scribía un comentarista que a qué viene tanto escándalo por el último decreto cuando, después de todo, las medidas que se han aprobado no son para tanto.

Aunque pensemos que las medidas del decreto son muy graves, es cierto que, contempladas aisladamente, no suponen sino pequeñas piezas del gran puzzle de la reforma laboral que en las dos últimas décadas se ha ido armando o, para ser más precisos, desarmando.

La reforma laboral por entregas ha ido reduciendo grano a grano nuestro patrimonio de derechos laborales y sociales: sucesivas rebajas de la indemnización por despido improcedente, derogación de la exigencia de causalidad en los contratos temporales y proliferación de éstos, ETTs, tiempo parcial, reducción de la pensión de jubilación, privatización de la prestación y control de las bajas comunes, recorte de las prestaciones por desempleo, etc.etc. La

perspectiva de estos años nos confirma que, como dice el refrán, "quita y no pon, se acaba el montón". Que, después de todo, tampoco era tan grande.

El PP ha sido especialmente hábil en esta estrategia de desmontaje gradual, en la que ha conseguido implicar a los dos grandes sindicatos españoles, muy condicionados por lazos de dependencia del estado. Aunque el texto y contexto del último decreto y el autoritarismo con que el gobierno ha conminado a UGT y CC.OO. a volver a ocupar sus puestos en la concertación, den a entender que Aznar ha sustituido habilidad por prepotencia. Tal parece que a Aznar le estén entrando las prisas por cumplir sus compromisos con la patronal en los tres años que le quedan de mayoría absoluta.

La amenaza de un "aznarismo" que sea la versión española del "thatcherismo" de hace algunos años no carece de fundamento. Es precisamente por eso que el Comité Nacional de ELA ha hecho un llamamiento al sindicalismo español a plantarse, trazar una raya y responder con fuerza a esta estrategia derechista.

Antes de que, quita y no pon, nos terminemos quedando sin nada.



Tras 31 días de huelga, las trabajadoras de FCC-Medio Ambiente logran sus reivindicaciones

# LAS KOPLOWITZ DEL ESCOBÓN



**M**iércoles 14 de marzo. Las 110 trabajadoras de la empresa Medio Ambiente, -subcontrata del grupo FCC perteneciente a las hermanas Koplowitz-, que limpian una cincuentena de locales municipales, están eufóricas: Tras 31 días de huelga han alcanzado un precuerdo con la empresa que recoge la mayor parte de sus reivindicaciones. Edurne Iriondo, responsable del sector, analiza el desarrollo de este largo y duro conflicto.

**-¿Cuáles son los puntos centrales del acuerdo?**

-El acuerdo recoge un incremento salarial del 30% en cuatro años, más los IPCs previstos. Nos hemos quedado a un 5% de la homologación salarial con las trabajadoras de limpieza del ayuntamiento, que era nuestra reivindicación inicial, pero, evidentemente, en una negociación ambas partes han de ceder algo. Así y todo, dentro de 4 años volveremos a la carga, porque este es un objetivo irrenunciable.

En cuanto a jornada, durante el 2001 se implantan las 37 horas, y en el 2002, las 35. Además, se han logrado mejoras en otros conceptos. En definitiva, estamos muy satisfechas.

**-¿Cuáles han sido las claves del éxito de esta acción sindical?**

-El éxito es de las trabajadoras, que se han mantenido fuertes, firmes y muy unidas ante lo que considerábamos unas peticiones muy básicas. Las limpiadoras de Medio Ambiente han contado, además, con el apoyo total del sindicato, tanto de la federación como de la comarcal.

Lo que está claro es que un mes de huelga de un colectivo tan amplio de gente -110 trabajadoras- no se aguanta sin unidad y sin caja de resistencia: se ha visto muy bien la importancia vital que la Caja de Resistencia puede tener en el desarrollo de una huelga.

**-Las presiones a las que habéis estado sometidas han sido grandes. El propio alcalde de Donostia, en vez de mediar ha contribuido a enrarecer aún más el ambiente...**

-El ayuntamiento de Donostia ha actuado en todo momento como si no fueran los responsables últimos de la política de subcontratación de servicios que realizan y de las discriminaciones que esa política produce.

Odón Elorza no sólo no ha mediado en el conflicto sino que lo ha enconado, entorpeciendo las negociaciones: En un primer momento, el ayuntamiento y los directores de centros educativos municipales presionaron al Gobierno Vasco para que impusiera unos servicios mínimos claramente abusivos y que días antes habían sido considerados innecesarios; posteriormente, declaró su intención de sustituir a las trabajadoras en huelga, a pesar de que carece de atribuciones para ello -de hecho se han dado sustituciones de huelguistas, que hemos denunciado ante la Inspección, sin respuesta alguna-; luego, inició una campaña asegurando que no se cumplían los servicios mínimos y que muchos niños/as han tenido que dejar de asistir a clase por problemas de salud motivados por la suciedad de las clases... El alcalde de Donostia ha tratado en todo momento de echarnos a la opinión pública encima en vez de asumir su responsabilidad política en este conflicto laboral. En definitiva, Odón Elorza ha sido parte del conflicto.

**-Y ahora, ¿qué?**

-ELA entiende que este acuerdo debe ser un referente, por lo que vamos a tratar de extenderlo al conjunto de un sector que está totalmente feminizado y precarizado. En la actualidad la mayoría de los municipios tienen subcontratado el servicio de la limpieza.

**Relación de fuerzas**

La huelga mantenida durante 31 días por las trabajadoras -utilizo el femenino aunque haya habido dos varones en el colectivo- de la empresa Medio Ambiente, del grupo FCC, ha confirmado algo que los sindicalistas conocemos bien: que la patronal no regala nada, que las mejoras laborales hay que arrancarlas con lucha y presión, eligiendo el momento y el ámbito más adecuado, peleando, asumiendo riesgos. Es lo que da un valor especial a victorias como la conseguida por este colectivo.

El alcalde, Odón Elorza, se tiraba metafóricamente de los pelos, maldiciendo su destino. "¿Por qué esta movida me tiene que tocar precisamente a mí, por qué se tiene que plantear donde yo soy alcalde y no en otros municipios, o frente a Eudel?", se desesperaba el primer edil donostiarra.

Sencillamente, señor alcalde, porque las batallas se plantean donde se puede, donde conviene, donde la correlación de fuerzas hace ver que se puede ganar. Intentar enredar hablando de "huelga política" no viene a cuento. Lo suyo, señor alcalde, ha sido pura mala suerte: mala suerte de que le ha tocado un colectivo unido, decidido a mejorar sus condiciones, presto a pelear, que ha sabido administrar sus fuerzas con inteligencia.

Para Don Odón el colmo del escándalo ha sido que hubiera un sindicato que estuviera pagando a huelguistas "de una amplia caja de resistencia". ¿Es que no se ha enterado todavía de que eso es lo normal, o al menos debiera serlo, y de que a un sindicato sin caja de resistencia es que le falta como mínimo un hervor?

Compañeras y compañeros de FCC: felicidades por vuestra lucha y por vuestro éxito.

HI

**L**abur Breves...

**● Acuerdo en Bizia**

Tras varios meses de movilizaciones y huelgas, la plantilla de Quavita Bizi Kalitate, de Gasteiz, ha llegado a un acuerdo con la empresa. El acuerdo, que tendrá vigencia de un año, recoge la reducción de jornada de 40 a 37,5 horas, con el mismo calendario que el Instituto Foral de Bienestar Social, un 6,5% de aumento salarial para los años 2000 y 2001, homologación de las auxiliares del centro a auxiliares de enfermería (lo que supone 40.000 pesetas brutas mensuales), incremento del 25% en las categorías de ATS y limpiadoras, etc.

**● Resulta-ren aurkako protesta**

Ehundik gora ELAkide bildu zen joan den asteazkenez Bilbon Resulta enpre-

saren egoitza aurrean, hainbat langile-ren kaleratzea salatzen. Resulta Euskaltelen filiala da, eta kaleratutakoak berriro onartzeko asmorik ez du agertu oraingoz. Kaleratu dituenen artean bi langile martxo amaiera aldera izango diren hauteskunde sindikaletarako ELA-ren hautagai ziren.

Euskaltelek Resultan lan-baldintza negargarriak onartzen ditu: bere behargin guztiak aldi baterako kontratuz ari dira lanean, eta batezbesteko soldata hileko 90.000 pezeta besterik ez dira. ETEFek esan duen moduan, "deitoratzeak da Euskaltelek, bertoko enpresa izanik, langileen funtsezko eskubideak honela urratzea".

**● Huelga en Ericsson**

Los trabajadores de la multinacional Ericsson han convocado una serie de movilizaciones que culminarán con una huelga los días 21, 22 y 23 de marzo.

Está sobre la mesa el primer convenio colectivo en Ericsson, y la empresa no cede en puntos como la reducción de

la temporalidad (más del 30% de la plantilla es eventual), reducción de jornada de 40 horas, establecimiento de tablas salariales para todas las categorías, incremento superior al IPC, etc. Además de negarse a negociar, la dirección está despidiendo a personal eventual, política que puede llegar a afectar a 60 personas.

**● Acuerdo en Técnicas Hidráulicas**

Tras quince días de huelga, la representación sindical de Técnicas Hidráulicas de Mungia ha llegado a un acuerdo con la empresa. El convenio contempla un aumento salarial medio del 6% para este año, y del IPC más 1,5% para los restantes tres años de vigencia. Otra mejora salarial se deriva de la antigüedad, que se calculará sobre el salario real. Por otra parte, la jornada anual se reducirá en 46 horas. Sigue abierta la negociación para determinar el número de empleos temporales que se convertirán en fijos.





## Huelga indefinida en Sapem de Agurain

# "JOVENES CONTRA LAS DOBLES ESCALAS"

**-¿Cuáles son vuestras reivindicaciones fundamentales?**

-En primer lugar, terminar con la discriminación actual, con trabajadores de primera y de segunda: los trabajadores antiguos tienen un salario superior en unas 400.000 pesetas a los jóvenes, a los que se nos aplica el convenio provincial del Metal de Alava.

Además, reivindicamos una subida salarial del 6%; nos marcamos llegar a las 35 horas en 4 años, para lo que este año pedimos una reducción de jornada de 52 horas; acotar la enor-

me eventualidad existente en la empresa, y potenciar el contrato de relevo.

Nos parecen reivindicaciones asumibles teniendo en cuenta que la empresa ha triplicado sus beneficios.

**-¿Cómo valoras la respuesta de la gente cuando se cumplen 4 días de huelga?**

-La gente está respondiendo muy bien porque las reivindicaciones están muy asumidas. Los jóvenes están tirando del carro porque son los que más se juegan, pero los trabajadores veteranos están teniendo una posición solidaria.

**L**os trabajadores/as de la empresa Sapem, de Agurain, iniciaron el pasado 13 de marzo una huelga indefinida en protesta por la actitud cerrada de la empresa en la negociación del convenio. Sapem está integrada en Aceralia y cuenta con una plantilla de 200 trabajadores/as, de los que casi la mitad son jóvenes y eventuales. Fernando Cordero, miembro de ELA en el comité, nos explica la situación.

## CONTRA LA PRIVATIZACION DE LAS BAJAS COMUNES

**D**elegados de ELA, LAB, ESK y STEE se concentraron el 16 de marzo ante diversas mutuas patronales –en la imagen, la concentración de Bilbao– para mostrar su oposición a la gestión de las bajas por enfermedad común y accidente no laboral por parte de las mutuas patronales.



## Labur Breves...

### ● Mobilizazioak merkataritzan

Martxoaren 9an Bilboko alde zaharrean ELA, LAB, UGT eta CC OOeko ehun ordezkarik inguruk negoziazioa bultzatzeko mobilizazioei ekin zieten. Sindikatuen helburua Cebe patronalari 16.000 beharginengan eragina duen merkataritzako negoziatioak aurrera egin dezan eskatzea da. Mobilizazioak merkataritza ingurune nagusietan egingo dituzte, Bilbon eta eskualdeetan. Hitzarmenari buruzko desadostasuna soldata igoera, lanaldia eta patronalak erretiro-saria ezabatu nahia dira.

### ● Huelga en Montajes Zorroza

Los empleados de Montajes Zorroza están en huelga indefinida desde el 12 de marzo contra un despido con el que se busca impedir la reorganización de los trabajadores ante los abusos y contra la contratación fraudulenta.

### ● Acuerdo en limpiezas de centros sanitarios de Navarra

La convocatoria de huelga indefinida en la limpieza de los centros sanitarios de Navarra, que estaba prevista a partir del 12 de marzo, ha hecho que la patronal dé su brazo a torcer y pague íntegramente el plus de centros sanitarios, en cumplimiento de lo acordado en el convenio.

### ● Movilizaciones en el IFBS de Alava

El 13 de marzo tuvo lugar la primera concentración de trabajadores/as del Instituto Foral de Bienestar Social (IFBS) frente a la sede del PP en Vitoria-Gasteiz ante la negativa de la Diputación de Alava a cumplir los compromisos existentes en materia de funcionarización y de homologación. La Diputación de Alava (PP-UA) niega a los 800 trabajadores/as de la entidad el marco del Arcepafe, el mantenimiento de derechos sindicales y de las representaciones de los trabajadores/as al hacer una única Junta de Personal, así como la actual estructura de nómina.

### ● Preacuerdo de convenio en Iberdrola

La sección sindical de ELA en Iberdrola ha valorado positivamente el preacuerdo de convenio alcanzado en Iberdrola Grupo, que, con la garantía de aumentos salariales por encima del IPC en tres años, "rompe con la dinámica de pérdida de poder adquisitivo" y "supone un acto de justicia" que corrige la discriminación que sufría el personal nuevo, al reducir el periodo de prueba a un año y la promoción económica a la mitad del plazo anterior.

### ● Los trabajadores de Seguridad exigen un convenio de Euskadi

Unos 400 trabajadores de seguridad privada se manifestaron el pasado 13 de marzo en Bilbao para exigir la negociación de un convenio de Euskadi para el sector, en una convocatoria de ELA, CC OO y USO. El personal de seguridad reclama un convenio digno, que sólo será posible negociando en Euskadi, donde la realidad sindical ofrece más garantías de alcanzar resultados positivos que en el ámbito estatal.

### IDOIA SIGUE HACIENDO AMIGOS

**E**n enero Educación propuso en la mesa sectorial de la pública reducciones de jornada del personal docente a partir de los 55 años, medida considerada necesaria por los sindicatos.

La sorpresa ha venido cuando dos meses más tarde Educación ha retirado su oferta por haber sido desautorizada por la vicelehendakari Zenarruzabeitia, que ha dejado a los negociadores de Educación, chamuscados; a los sindicatos descolocados; y el personal docente, entre el cual la medida había suscitado indudables expectativas, con un cabreo de no te menees. ¿Hay quien dé más?

Como respuesta al "idoi" sindicalistas de la pública se han concentrado el viernes 16 ante Lakua, para exigir que se siga negociando la renovación del acuerdo de condiciones de trabajo del personal docente y, en particular, se establezcan reducciones de jornada a partir de los 55 años.

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 4037700  
Fax 94 4037766  
Dep. legal BI-199-00

**Franqueo concertado**  
n.º 08/207