

## EDITORIALA

### Patronalaren irakurketa

Oso garrantzitsua izaten da aurrean duzun arerioa ondo eza-gutzea. Dituen indar eta ahuldade-ak, nondik erasotu dezakeen eta mina non egin diezaioketuzun azter-tzea. Gure kasuan, behar-beharrez-koa da aurrean zein patronal mota dugun jakitea. Eta, egiari zor, gau-za bat aitortu behar zaio: egungo abagunea ondo irakurtzen dute. Euren interesetara moldatutako irakurketa da, noski, baina erreali-tatea ondo interpretatzen dute.

Zer esan nahi dugu honekin? Patronalak jakin badaki legea euren interesen arabera egiten dela, botere politikoa menperatuta dutela. Hori horrela izanik ez da ezerekin konformatzen, dena nahi dute, aseezina dira. Patronalak uste du dagoen pribilegiozko posizioetik xantiaz baliatu litekeela bere hel-buruak lortzeko. Eta hori egiten du: langabeziarekin mehatxatzen gaitu bere xedeak lortzeko.

Hau guztia gutxi balitz, Admin-istrazioei dei egiten diete euren muturreko posizio fundamentalis-tak defendatu ditzaten. Ondare publikoa saldu dezatela; zerbitzuak pribatizatu daitezela; zergen jai-tsierra... (Oharra: Zergak jaitsi zer, gehiago? Aurpegia izan behar da ezer ordaintzen ez dutenean!). Gauza gehiago ere eskatzen dituzte. Esaterako, gastu-publikoa murriz-tea. Guztia? Ez, ez, guztia ez. Guz-tia euren finantzazioarekin zeriku-sia duena kenduta. Hau paradoxa! Diru publikoen subsidiotik zerbit-zatzen den patronala eguneror aritzen da zerbitzu-publikoak era-sotzen. Eurengatik balitz, beti bizi-ko lirerateke *opor-fiskal* amaigabe eta selektiboetan...

Aurreko lerroetan idatzitakoa soilik da posible patronalaren agin-duen menpe jarduten den aginte politiko batekin. Eta horretarako patronalak ondo baino hobeto dakizki bere aukerak baliatzen. Nola? Alderdi politikoetan euren jendea kolokatzen. Honela, dauden tokian daudelarik, patronalaren interesak defendatzen dituzte. Hori bai, gero esaten digute ez dutela politikarik egiten. ELAren ardura hori guztia salatzea eta aurre egitea da. Horretan gaude eta horretan jarraituko dugu.

**Adolfo Muñoz defendió en el Congreso de LAB la alianza del sindicalismo vasco para trabajar en el ámbito sindical, social y político**

## "SIN CONTENIDO SOCIAL A LA SOBERANÍA LE FALTA CREDIBILIDAD"

El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki, intervi-  
no en el VIII Congreso de LAB, celebrado los días 21 y 22 de  
junio. En su intervención, Muñoz, además de agradecer en  
nombre de ELA la oportunidad de intervenir en el congreso,  
destacó que tanto Euskal Herria como su clase trabajadora  
necesitan al sindicalismo vasco para encauzar bien nuestros  
intereses nacionales y de clase. "Hay que aunar fuerzas y  
capacidad de influencia en favor de los intereses de los traba-  
jadores y trabajadoras. Defendemos la alianza del sindicalismo  
vasco para trabajar en el ámbito sindical, social y político.  
Antes era necesario, pero hoy resulta imprescindible".

Durante su intervención, Muñoz hizo un análisis de la  
coyuntura económica, social y política. "Hay un acuerdo blind-  
ado entre el poder económico y la política para destruir  
totalmente el ámbito social y laboral. En las instituciones,  
incluidas las administraciones vascas, hay muy poco margen  
para llevar a cabo políticas de izquierda, y ese margen se  
estrecha, a la vista de las leyes básicas de Rajoy. Por tanto,  
solemos decir que los gobiernos nos han dejado solos. Por  
desgracia, es así como nosotros vemos la situación política.  
No nos gusta nada, y no la daremos por buena".

El secretario general de ELA afirmó que desde la perspecti-  
va de la soberanía, el ámbito social nunca ha tenido la impor-  
tancia que tiene hoy. "Sin embargo, no se le da la importan-  
cia que merece en la política que llevan a cabo los partidos.  
Esto, desde nuestra óptica de sindicato de clase, tiene mucho  
que ver con la soberanía, con el concepto que tenemos de  
ella. No podemos soslayarla ni relativizarla. El ámbito social, el  
ámbito de nuestra gente, ofrece al soberanismo una oportuni-  
dad única para plantarse ante el Estado. Esto dará credibilidad  
a una alternativa política".



"No sabemos qué pasará, –añadió Muñoz– ni las oportuni-  
dades que tendremos. Pero sabemos que nuestra gente lo va  
a pasar muy mal, y que necesitará, más que nunca, un mode-  
lo social más solidario y justo. Esto es lo que les exigimos a los  
agentes políticos del ámbito vasco. Pero no para mañana, sino  
para hoy. Para ello debemos emplear nuestras fuerzas, sin  
renunciar a nuestras prioridades. Tenemos clara una cuestión:  
construir una alternativa social en nuestra sociedad es muy  
difícil, y sin el sindicalismo vasco, totalmente imposible. Sin  
contenido social, a la soberanía le falta credibilidad; nuestra  
gente no creará en ella", concluyó.

## NOREN ESKUETAN GAUDEN GALDERARI ERANTZUNEZ

Udara heldu da, eta berarekin,  
azken urteetan bezala, Manu Robles-  
Arangiz Fundazioa Institutuak UNED-  
Bergararekin elkarlanean antolatzen  
dituen Udako ikastaroak. Aurten zita  
uztailaren 4an eta 5ean izango da,  
Euskal Herriko Unibertsitateak Dono-  
tian duen campuseko Ignacio M.<sup>a</sup>  
Badiola auditorioan. Bi egunez honako  
galderari erantzuten saiatuko dira par-  
te hartuko duten hizlariak: *Noren  
eskuetan gaude?* Baina, ez hori baka-  
rrik; mundu zabaleko herritarren  
gehiengo zabalaren txirotzea dakartza-  
ten politiken aurrean alternatiba ezber-  
dinak ere proposatuko dituzte.

Aurten ere izen handiko adituak  
etorriko dira jardunaldietara. Horien  
artean bi bereizi litezke. Eric Toussaint  
eta Bibiana Medialdea. Lehenengo  
eguna, uztailaren 4a, abagunearen  
analisi egiteko baliatuko da. Horreta-  
rako Toussaintek honako ponentzia  
prestatu du: *Europar Batasuneko  
governuek adostu dituzten politikak:  
txirotze orokorra*. Medialdeak, berriz,  
honako ponentzia plazaratuko du:

*Zeintzuk dira merkatuak eta nola  
gobernatzen gaituzte?.*

Uztailaren 5a alternatiba ezberdinak  
zabaltzeko eguna izango da. Lehenik  
Toussaintek *Alternatibak: zorrari kontu-  
ikuskaritza* izeneko hitzaldia eskainiko  
du; ondoren Medialdeak *Merkatuen  
politiken alternatiba* gaia jorratuko du.  
Jardunaldiak 09:30tan hasiko dira, eta  
14:00tan amaitu.

*Los cursos de verano que organiza la Fundación  
Manu Robles-Arangiz serán los días 4 y 5 de julio*

**ELAren idazkari nagusi Adolfo Muñozek LAB sindikatuaren VIII. Kongresuan izandako parte-hartzea**

# "BURUJABETZAREN IKUSPUNTUTIK ARLO SOZIALA EZ DA INOIZ IZAN GAUR BEZAIN GARRANTZITSUA"



Lehenik eta behin, ELAren izenean eskerrak eman nahi dizkizuet zuen Kongresuan parte hartzeko emandako aukeragatik. Zorte ona opa dizuegu, guztiok lana egiteaz gain, asmatu egin behar dugu gure hausnarretan eta Kongresu bat horretarako da. Euskal Herriak eta Euskal Herriko langileriak behar du Euskal sindikalismoa geure herri eta klaseko interesak eta helburuak ondo bideratzeko. Benetan, Kongresua horretarako baliagarria izatea espero dugu.

Oso koiuntura gogorra daukagu. Nork esango zigun orain dela lau urte Ainhoari eta niri hau egokitu zitzagula. Azken bolada honetan asko hitz egin dugu horretaz. Orain daukaguna eta datorrena gure belaunaldiak orain arte sekula ez du ikusi. Gure bizian inoiz pairatu gabeko atzerakada daukagu. Une oso gogorrak, dudarik gabe. Eta, hori gutxi balitz ez daukagu horren eskarmenturik.

Beste herrialdeetan bai, Argentinan, Grezian... handik, herrialde horietatik, irakaspenera ekarri ditzakegu. Irakaspen oso baliagarriak: zer gertatzen da ajuste estrukturalak aplikatzen direnean; nola hazten den pobrezia, zer eta nola ekin behar dugun kontrabotereko eragileok... Horrek lagundu diezaguke euskal sindikalismoaren estrategia definitzerakoan. Ez gaude bakarrik munduan; inola ere ez.

Koiuntura oso gordinean gaudela esaten dugunean, zer esan nahi du? Fase kapitalista honetan gauzak okerrera eraman dituztela...

**1.- Adostasun sendo bat dago botere ekonomikoaren eta politikaren artean erabat suntsitzeko esparru soziala eta laborala.** Diru eta botere guztia banku eta patronalarentzat. Ondo dakigu lehenetsun horrek zer dakarren: Murrizketen arrazoia diru publiko bankuei ematea da. Ez da krediturik egongo, langabezia askoz gehiago igoko da, paradisu fiskaletara dirutza eramaten ari dira, soldaten aurkako eraso bortitza, fiskalitatean nabardura txikiak besterik ez dira agertzen... Esparru guztietan, kapitalak eskatzen duena politikak onartzen ematen du, eta horrela oreka guzti guztiak apurtzen dituzte. Europan existitzen zen sozialdemokraziarik ez dago, desagertu egin da, hauteskuntetarako marka gisa izan ezik. Laburbilduz, unilaterialismo neoliberal batean gaude kapitalak kontrolpean duelako ia politika guztia.

Instituzioetan –Euskal Administrazioetan barne– ezkerreko politika egiteko tarte oso estua dago (gero eta estuagoa Rajoyren lege basikoak kontuan hartuz). Gauzak horrela, gobernuak bakarrik utzi gaituztela esan ohi dugu. Guk egoera politikoa, zoritxarrez, horrela ikusten dugu. Ez zaigu batere gustatzen, eta ez dugu onartzen emango.

**2.- Burujabetzaren ikuspuntutik arlo soziala gaur bezain garrantzitsua inoiz ez da izan;** inoiz ez, eta, hala eta guztiz ere, ez zaio ematen behar duen inportantzia alderdiek egiten duten politikan. Horrek, gure ustez klase sindikatu bat izanik, lotura handia du burujabetzarekin; soberaniaz dugun kontzeptuarekin. Hori guk ezin dugu baztertu, erlatibizatu. Esparru sozialak, gure jendearen esparruak, aukera paregabea eskaintzen dio burujabetzari Estatuaren aurrean planto egiteko. Sinesgarritasuna emango dio alternatiba politikoki bati.

Ez dakigu zer gertatuko den; ez dakigu zer aukera edukiko dugun. Dakiguna da, gure jendeak gorriak ikusiko dituela, eta inoiz baino gehiago eredu sozial solidarioagoa, justuagoa, beharko duela. Hori da euskal esparruan dauden eragile politikoei gaurko, ez biharko, exijitzen dieguna. Horretarako guk geure indarrak erabili behar ditugu, geure lehenetsunei uko egin gabe. Guk argi daukagu kontu bat: gure gizartearen alternatiba soziala eraikitzea oso zaila da, eta euskal sindikalismorik gabe, erabat ezinezkoa. Eta eduki sozialik gabe sinesgarritasuna falta zaio burujabetzari; gure jendeak ez du horretan sinistuko.

**3.- Politika bidegabe horrek, esparru sindikalean, ondorio latzak ditu:**

■ **ERREFORMAK** (Laboralak eta Negoziazio Kolektiboarenak, esaterako) egin dituzte soldatak jaisteko eta sindikalismoa ahultzeko. Babes kolektiboa suntsitu nahi dute. Espainiako eskuma politikoa, neofalangista izateaz gain, botere ekonomikoaren defendatzaile sutsua da.

■ **PATRONALARI** ondo ulertzen zaio. Amets guztiak bete ditu. Guzti guztiak. Gobernuak, Zapaterorenak eta Rajoyrenak dena eman diote eta oso pozik dago. Ez dago euskal patronalik, diruan soilik sinesen dute. Ikusi besterik ez dago Confedebasken joan zen astean egin zuen proposamena: Estatu kolpe bat da esparru sozialaren aurka; fundamentalismo hutsa. Ondo irakurtzen du momentua: legea bere alde, elkarrizketa soziala gizartea lokartzeko, langabezia oso altua tresna moduan erabiltzeko, eta orain, xantaiak. Hau da daukagun patronala, ez dago besterik.

■ **CCOO eta UGTren KOHERENTZIA.** Estatu itunaren sinatzaileak dira, baita euskal esparru sozial eta laborala bertan behera uzteko ere. Hor dago beren apustua negoziazio kolektiboaren zentralizazioaren alde. Oso modu koherentean jokatzeko dute, bai Madrilen, bai Gasteizen eta baita Irunean ere. Nafarroan bertan, esaterako, erreforma egin eta gero Patronalarekin sinatu duten akordioa daukagu. Hor ikusten ditugu sindikalismo horren mugak, nabarmenak dira.

**Laburbilduz, hau da gure ikuspuntua.** Diagnostikoa partekatzea inportantea da abiapuntu moduan. Hori esanda, eta langileen interesen aldeko indarra eta eragina bildu nahian, euskal sindikalismoaren aliantza defenditzen dugu esparru sindikal, sozial eta politikoa lan egiteko. Lehen beharrezkoa zen, orain, ezinbestekoa. Desadostasunak gorabehera –desadostasunak egon badaude– horretaz hitz egin behar da. Ezinbestekoa da, hori nahi izanez gero, gure arteko lankidetzatza. Etsaiak hor daude, oso indartsu. Aliatuak ondo aukeratu behar dira. Lortu nahi dugunerako edozerk ez du balio. Sindikalismoa tresna oso eraginkorra da. Ez dago besterik, baina asko da.

**Gora Euskal Herriko langileria. Gora Euskal Herria askatua!**

**Ainhara Plazaola etsituta ageri da Rio+20 Gailurrak eman dituen ondorioekin**

# "GOBERNUK BIZKARRA EMATEN DIOTE JUSTIZIA SOZIALA ETA EKOLOGIKOARI"

**E**LA eta Iparraldeko Bizi! mugimendu ekologistaren ordezkari bat Rio de Janeiron izan da azken egunetan, Ingurumen eta Garapen Jasangarriaren inguruko Nazio Batuen Erakundearen Goi Bileran –Rio+20 bezala ezagutua– eta Justizia Soziala eta Ingurumen Justiziaren aldeko Herrien Goi Bileran.

ELAren ingurumen arduradun Ainhara Plazaola etsituta etorri da Rio+20 goi-bilera ofizialaren bueltan gobernuak izenpetu duten akordioarekin. "Akordioa sinatu duten horiek argi eta

garbi utzi dute justizia soziala eta ekologikoa errefusatu egiten dutela".

Ainhara Plazaolak salatzen duenez, "sinatutakoa orokortasunez beteriko dokumentua da. Lotsagarria da, baina duela hogeita urte izenpetu zen Rioko Adierazpenarekin konparatuz gero atzerapen nabarmenak erakusten ditu. Gero eta agerikoagoa da bizi dugun krisi sakon honetatik ateratzeko ezinbestekoa dela politikak errotik aldatzea. Hala ere, horri muzin egin eta munduko herritarren interesen gainetik kapitalaren interesak lehenetsi dituzte

Rio+20ko bilerako adierazpena adostu duten horiek. Triste da hogeita urte geroago atzeraka joatea".

Oso bestelako irakurketa egiten du Plazaolak Justizia Soziala eta Ingurumen Justiziaren aldeko Herrien Goi Bileraren inguruan. "Gailur horrek argi utzi du ezinbestekoa eta posiblea dela eredu sozial berri baterako aldaketa. Eredu hori bi ardatzen gaineran eraikiko litzateke: jendearen arteko beste harreman baten gainean eta jende eta naturaren arteko bestelako harreman batean".



**ELA eta Bizi!ren ordezkariak, Rio de Janeiron**

Las grandes superficies de Bizkaia desisten de abrir el 1 de julio ante la oposición sindical y social

# MÁS DE 51.000 FIRMAS CONTRA LAS APERTURAS EN DOMINGOS Y FESTIVOS



En los últimos días, la apertura en domingos y festivos y el derecho de las trabajadoras y trabajadores del Comercio al descanso y a la conciliación de la vida laboral y personal han vuelto a ser actualidad por diversas razones. El pasado 20 de junio, ELA, junto al resto de sindicatos con representación en el

Comercio, hizo entrega en la sede del Gobierno vasco de las 51.000 firmas recogidas en los comercios de la CAPV en contra de las aperturas en festivos y a favor de la modificación de la ley que las permite. Tal como declaró Marige Fernández, responsable de Comercio, "estas firmas ratifican que no existe

demanda social y que la liberalización de horarios comerciales solo interesa a las grandes superficies".

## DOMINGO 1 DE JULIO: TODO CERRADO

Grandes superficies, por otra parte, que han desistido de abrir el 1 de julio en Bizkaia, domingo, coincidiendo con el arranque de las rebajas. (Nota: esta edición del Astekaria se mandó a imprenta el 29 de junio). Estas empresas han justificado su decisión en la imposibilidad de alcanzar un acuerdo entre ellas "por falta de tiempo".

Sin embargo, para ELA ésa no es la verdadera razón. "Temen la respuesta sindical y social. Sabemos que lo van a intentar de nuevo pero, sin echar las campanas al vuelo, tenemos que felicitarnos porque esta marcha atrás es una nueva victoria sindical. Hasta el momento hemos conseguido abortar los intentos aperturistas y debemos continuar con la tensión porque volverán a la carga. Seguro", ha afirmado

Marige Fernández. De hecho, se prevé que en diciembre asistiremos nuevamente a otra batalla en la larga lucha en contra de la apertura en domingos y festivos.

Y la tercera noticia relacionada con el comercio y los horarios comerciales tuvo lugar el 21 de junio en el Park Avenue, de Barakaldo, ya que a la gerencia de esta gran superficie comercial no se le ocurrió mejor idea para celebrar su quinto aniversario que prolongar su horario de apertura en dos horas, de las 22 a las 24 horas de la noche.

Decisión que tuvo una respuesta inmediata por parte de ELA. Decenas de delegados y delegadas del sector se concentraron y manifestaron por el Park Avenue con este motivo, ya que "esta decisión supone un riesgo de ruptura de la situación actual de los horarios comerciales, que son lo suficientemente amplios como para poder comprar respetando el derecho al descanso de quienes trabajan en comercio".

## CON ORGULLO LESBOGAYBITRANS Y DE CLASE



¡Sorprende! Un sindicato de clase abertzale, ELA, se une y reivindica el día del orgullo y de los derechos de lesbianas, gays, bisexuales y transexuales este 28 de junio del 2012.

En el día en el que ondea la bandera multicolor (no en la mayoría de las instituciones) y la consigna *gay friendly* se multiplica, como organización sindical nuestra aportación más genuina parte del mundo del trabajo, y desde ahí nos manifestamos.

Hay que reconocer que el espacio sindical así como el resto de los sectores vinculados al mundo laboral no han sido precisamente abanderados en lo que a los derechos de los colectivos LGTB se refiere.

Supuestamente asumidas en nuestro discurso e ideario político, más bien las luchas de estos colectivos quedan con frecuencia reducidas al ámbito privado o a una cuestión de índole personal; y ya sabemos que el espacio privado es sinónimo de individualidad y de silencio ante la primacía de lo público y de lo visible. *Lo que no se nombra no existe.*

Pero ante esta ecuación en donde se contraponen lo público y lo privado, el silencio y la visibilidad, ¿por qué no rescatar que *lo personal también es político*? La despolitización de todo lo que sucede de puertas para adentro en nuestras casas y en nuestras alcobas no se da por casualidad.

Los cuerpos, deseos y opciones de vida divergentes cuestionan el modelo de sociedad que tenemos desde sus entrañas. Confrontan de lleno contra el eje heteropatriarcal que cimienta nuestras vidas y que pasa desapercibido como un *engrasador natural* de la sociedad. Todo ello, por supuesto, bajo un sistema de clases y de castas sociales y económicas en donde el mercado de trabajo se erige como un soporte normativo más.

Desde ahí, desde el ámbito laboral se castiga también la visibilidad de las identidades y opciones de género no normativas, más aún en el caso de las mujeres. Quizá, muchas veces no de manera directa, pero indirectamente, la lesbofobia, la homofobia y/o la transpatologización permean todas las estructuras sociales y económicas.

En una coyuntura como la actual, en la que los adalides de la moral y de las viejas costumbres salen del armario con fuerza y viven en un idílico matrimonio con los jefes neoliberales, "garantizar la igualdad de trato y de oportunidades para todas las personas en el mercado de trabajo" resulta un principio irrenunciable que hay que nutrir con mayor contenido político cada día.

Tenemos que armar de contenido y de propuesta la negociación colectiva y nuestra acción sindical. Sí, también en la lucha a favor de los derechos de personas LGTB.

Conseguir medidas y acciones vinculantes concretas en los centros de trabajo, a partir de las platafor-

mas reivindicativas e incluso con los planes de igualdad. Desde el acceso al puesto de trabajo, a la permanencia en él y en el desarrollo profesional, una opción sexual divergente, una identidad de género no normativa y/o su visibilización, entre otros factores, no pueden ser marca o factor de discriminación y de desigualdad en el mercado laboral y fuera de él.

Aunque los tiempos que corren soplan en nuestra contra y asistimos a una avasalladora oleada de neoconservadurismo social, moral y económico, los movimientos sociales y el sindicalismo reivindicativo necesitan unirse ante las tremendas embestidas.

Asimismo, sin un cuestionamiento del ordenamiento de fondo será difícil transformar nuestras mentes, cuerpos y agendas políticas, a pesar de que de forma individual personas referenciales del ámbito político, cultural, social, etc, protagonicen sonadas salidas de armario, se travistan, cambien de sexo o cuestionen puntualmente nuestras identidades de género.

Incluso a las instituciones locales les ha dado en los últimos tiempos por publicitar su amistad LGTB, realizar campañas de sensibilización, etc, mientras, de la misma manera, siguen manteniendo ordenanzas municipales y leyes no escritas contrarias a la libertad sexual y en favor del mantenimiento del orden y la norma.

De esta forma, reconociendo, igualmente, las dificultades para politizar e integrar en agenda común las reivindicaciones sociales y laborales de colectivos históricamente invisibilizados y discriminados como los colectivos LGTB, este 28-J, desde ELA nos sumamos a la reivindicación de esta jornada de lucha con orgullo de clase.

**Jone Bengoetxea,**  
responsable del área de género

## Un 64% de la plantilla se adhiere al documento presentado por ELA "LOS TRABAJADORES/AS DE KUTXABANK APUESTAN POR ABRIR EL ÁMBITO VASCO DE NEGOCIACIÓN"



Ante la nueva situación creada por la fusión de las tres cajas de ahorro de Bizkaia, Gipuzkoa y Araba –BBK, Kutxa y Vital– y la amplia expansión en el territorio español, ELA propuso la celebración de una encuesta entre la plantilla para conocer su opinión sobre el ámbito vasco de negociación. Juan Carlos Polo, responsable del sector, destaca que la posición favorable al ámbito vasco ha sido del 64%, con una participación del 88% de la plantilla en las votaciones.

**-¿Cómo valora ELA este masivo apoyo al marco vasco de negociación en las Cajas?**

-Los datos de la consulta no ofrecen dudas sobre lo que demandan los trabajadores y trabajadoras de las tres cajas de ahorro de la CAPV. Estos datos avalan nuestra posición, y exigiremos al

presidente de Kutxabank, Mario Fernández, y a la mesa de negociación del convenio que abran el ámbito vasco de negociación, con la legitimidad que nos da la mayoría de los trabajadores y trabajadoras.

A pesar de que en la negociación política de la fusión y sobre el ámbito de negociación el presidente, Mario Fernández, dijo que se respetaría lo que las y los trabajadores decidiesen, Kutxabank ha negado tal posibilidad.

**-Por otra parte, el presidente de Kutxabank, Mario Fernández, ha apostado por los recortes.**

-Lo que pretende la dirección de Kutxabank es recortes y más recortes. En definitiva, más horas de trabajo, cobrando menos y con peores condiciones. Algo que, desde luego, no

vamos a aceptar. Es radicalmente mentira que los salarios hayan tenido la culpa de la crisis, o que estos sean responsables de la debacle de algunas entidades financieras. Nos negamos tajantemente a que los salarios y condiciones de la plantilla sean los paganos de la situación económica. Ni han sido los responsables, ni recortar es la solución. El responsable de todo el desaguado es quien ha hecho inversiones disparatadas y una expansión desmesurada.

*"Soldata txikiagoaren truke lanordu gehiago lan egitea da Kutxabanken proposamena"*

### Laburrak

#### ● Nervaceroko zuzendaritza izua hedatu nahian dabil azkenaldian

ELAk salatu nahi du Nervacero enpresako zuzendaritzak izua hedatzen jarraitzen duela langileen artean, bere plana ezarri ahal izateko. ELAren esanetan, zuzendaritzak plan hori proposatu zuenetik ez du bere bide orria milimetro bat ere mugitu, ezta langile batzordearekin bildu ondoren ere. Langileak proposamen horren aurka agertu dira beti, baina zuzendaritzak ez du kontuan hartu langileen nahia.

Zuzendaritzak murrizketa plan gogorra aurkeztu zion apirila amaieran langile batzordeari: 55 langile kaleratu nahi ditu, eta gainontzekoei soldata %30 jaitsi; eta urtean 160 lanordu gehitu, 20 egun, hain zuzen. Celsa Atlantic enpresaren lantegia da Nervacero. Zentzu honetan CCOO eta UGT sindikatuen jarrera gaitzetsi du ELAk. Bi

sindikatuak proposamena makillatzeko eskatu diote zuzendaritzari, baita proposamena behin eta berriz bozketara eramateko ere, baiezkoa atera arte.

#### ● Nafarroako Gobernuak diru-laguntzekin saritu du UGT, CCOO eta CEN-en arteko hitzarmena

Ekainaren 4an UGT eta CCOO sindikatuek lan harremanetarako ereduaren inguruko hitzarmena sinatu zuten CEN patronalarekin Nafarroan. UPNren gobernuak egun gutxi batzuk besterik ez ditu behar izan akordio hori saritzeko: Barcinak diru-laguntza gehiago emango dizkie sinatzaileei, beti ere 2012ko Nafarroako Aurrekontuetan.

#### ● Amplio respaldo a los tres días de huelga en Amma Navarra

ELA convocó tres días de huelga –27, 28 y 29 de junio– en todos los centros de Amma Navarra. El motivo

de la convocatoria fue denunciar los últimos ocho despidos, totalmente injustificados, y también por la negativa de la dirección a negociar el convenio de empresa. Josexo Mandado, responsable de ELA-Gizalan en Navarra, destaca el amplio seguimiento de la convocatoria y la actitud de la plantilla.

#### ● La huelga y la movilización obligan a la dirección de Xey-Oikia a dar marcha atrás

La dirección de la empresa Xey-Oikia, dedicada a la fabricación de muebles de cocina, no aplicará los recortes anunciados. Tras una huelga de varios días la dirección dio marcha atrás en sus pretensiones de reducir el salario en un 30% y aumentar la jornada en un 10%. ELA valora positivamente este acuerdo que permite retomar las negociaciones del convenio, y destaca que ha sido la lucha y la movilización de la plantilla lo que nos ha llevado a este nuevo escenario.

#### ● Asamblea de delegados y delegadas de Hainbat

El 22 de junio más de 300 delegados y delegadas de Hainbat participaron en Gasteiz en una asamblea para debatir la situación de la negociación colectiva y adoptar medidas para poner freno a la reforma laboral. Tras la asamblea se dirigieron en manifestación hasta la sede de la patronal alavesa SEA para denunciar el bloqueo de la negociación colectiva y la avaricia de la patronal.



[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207