

EDITORIALA

Erantzun behar dugu

Espainiar estatuan eta Euskal Herrian ezartzen ari diren murrizte-politikak, Europako beste zenbait herrialdetan bezalaxe, herritarrei pobretze orokorra dakarkigu eta agerikoa da bide beretik gogorean jarraituko dutela. Politika honekin bizi dugun atzeraldia are agotu egiten dute, langabezia gehitzen, gizarte-babesa murrizten eta gero eta jende gehiago hilaren bukaerara iristeko zailtasunak izatea eragiten dute. Honelako politikak egiten dituztenak, pobrezia garamatzatela jakinik, miserabileak dira. Eta euro-taldeak baldintza basatiak ezartzen jarraituko du Espainiako gobernuak bankarantz 100.000 milioi eurotako mailegua eskuratu ahal izateko.

Defizita murrizteko derrigortasunak berarekin dakar, nahitaez, gastua murriztea eta datozen urteetan, aldarazten ez baditugu, gure eskubideen aurka oldartzen jarraituko dute. Sektore publikoa jomugan dute, baita gizarte-babeseko prestazioak, osasungintza, hezkuntza, pentsioak... Bien bitartean krisia sortu duten espekulatuak alfombra gorritz artatzen dituzte eta interes ekonomikoak ordezkatzen dituztenak mesedetzen dituzte etengabe. Agintariak azaldu egin beharko lukete zergatik ari diren gutxiengo boteretsu batentzat lanean.

Aspalditik diogu alternatibarik badagoela eta euskal alderdiei galdengin nahi diegu bere esparruan ez ditzatela neurri hauek aplikatu. Hauteskunde garaietan norberak azaldu beharko ditu zer eskaintzen dion gizaritari, diskurtso hutsalik gabe, zehaztasun handiz. Ez dugu onartuko konpromisoa ez duen jarrerarik. Beraz, aukera ezin hobea dute gaitegi sozialari heltzeko eta orain arte egin diren politikak errotik aldatzeko. Hor behar dugu ikusi alderdien arteko ezberdintasunak, alegia politika sozialen alde edo aurkako konpromisoak.

Bitartean, gure erantzukizunari helduaz, greba dugu tresnarik eraginkorrena egungo politikari erantzuteko. Mobilizazioa eta greba irailaren 26an.

ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, Hiru, CNT eta CGT sindikatuak eta gizarte eragiletako ordezkariak I-26rako greba orokorra erregistratu dute

GEURE ESKUBIDEEN ALDE AURREAN IZANGO GAITUZTE

Irailaren 26ko greba orokorra deitzen eta babesten duten sindikatu –ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, HIRU, CNT eta CGT– eta gizarte eragileetako ordezkariak greba deialdia erregistratu zuten iragan astean. Irailaren 4an Eusko Jaurlaritzak Bilbon duen egoitzan egin zen erregistroa; hurrengo egunean, irailaren 5ean, hitzorduan Iruñean izan zen, Nafarroako gobernuaren egoitzan.

Greba orokorraren deialdia egin zenetik hainbat aste igaro dira, eta ordutik hona sindikatuak eta gizarte eragileak egindako iragarpen ezkerrenak bete dira. Udara osoan zehar Espainiako gobernuak gure eskubideen aurkako neurri berri eta larriak hartu ditu, betiere kapitalaren eta bankaren mesedetan. Osasun zerbitzuan sartzeagatik etorkinei ordainaraztea, finantza-erreforma berria, *banku txar* bat sortzearen iragarpena, pentsioen aurkako neurri eta proposamenak, langabeziako prestazioen murrizketa, BEZ-aren igoera...

Luzea da oso azken asteotan iragarri eta inposatu dizkiguten neurrien zerrenda. Langile-jendeak argi izan

behar du egoera iraultzen ez badugu botere politikoak –kapitalaren aginduei jarraituz– orain arteko bide-orriarekin jarraituko duela. Eta bide-orri horrek pobrezia garamatza zuzen zuzenean. Hori guztia eragotzi nahi badugu ezinbestekoa da mobilizazio soziala.

ELAko gizarte politiken arduradun Mikel Novalek nabarmentzen duenez, hamaika arrazoi daude mobilizatzeko. "Mobilizatu zertarako? Erakunde guztiei exijitzeko Rajoyk inposatu nahi dituen murrizketak –etxebizitzan, zerbitzu publikoetan, osasungintzan, hezkuntzan, menpekotasunean, pentsioetan, langabezia prestazioan...– ez ditzatela aplikatu. Administrazioei beren politikak errotik alda ditzatela eskatzen diegu: bertan behera utzi ditzatela gizarte prestazioetan eta zerbitzuetan eginiko murrizketak".

Datozen egunetan mobilizazio ugari antolatuko dira. Ezinbestekoa da gehien-go soziala kalera atera eta ozen esatea murrizketa eta neurri antisozialak ez direla gurean aplikatuko. Horrela eskatu dugu hamaika aldiz, eta horrela exijituko dugu ere irailaren 26an.



El 5 de septiembre se presentó en Iruñea el libro 'ELA en Navarra. 100 años de transformación y lucha 1911-2011'

"ELA SIEMPRE HA ESTADO EN NAVARRA; NO HA VENIDO DE NINGÚN SITIO"

El 5 de septiembre se presentó en Iruñea el libro *ELA en Navarra. 100 años de transformación y lucha 1911-2011*. El libro, publicado en colaboración por la Fundación Manu Robles-Arangiz y la editorial Txalaparta, recoge la historia del sindicato ELA en Navarra a lo largo de sus 100 años de historia. Iván Giménez, autor del libro y miembro de la Fundación Manu Robles-Arangiz, reconoce que se muestra "muy sorprendido" por la cantidad de documentos, historias y biografías que han salido a la luz y que se mantenían en una penumbra casi total, lo que hasta la fecha ha provocado un desconocimiento inmenso de lo que ha sido el sindicato en Navarra durante un siglo. "Si algo queda claro ahora es que ELA es el sindicato de Navarra".



De izquierda a derecha Xabi Anza (responsable de formación de ELA), Iván Giménez, (autor de libro y miembro de la Fundación Manu Robles-Arangiz) y Mikel Soto (miembro de la editorial Txalaparta) durante la presentación del libro.

AMPLIO CALENDARIO DE MOVILIZACIONES



En las imágenes el momento en que los sindicatos y agentes sociales registraron la convocatoria de huelga general del 26 de septiembre en Bilbo e Iruña

Es imprescindible que se oiga alto y claro el mensaje: es hora de que las instituciones de Euskal Herria se planten. Es hora de que se planten ante la dicta-

dura económica que nos quieren imponer desde Madrid. Es hora de que se diga que aquí, en Euskal Herria, no se van a aplicar ni esos recortes ni esas medidas antisociales, porque así se lo ha reclamado y se lo ha dejado claro la mayoría social mediante múltiples movilizaciones y huelgas generales. Y porque así lo vamos a gritar y exigir el día 26 de septiembre.

En este contexto, ELA celebró el 7 de septiembre gran parte de las asambleas comarcales –Bilbo, Urola-Kosta, Oriá-Goierri, Deba, Oarso-Bidasoa y Gernika-Durango– previstas de cara a la huelga general. El resto estaban previstas celebrarse los días 11 –Ezkerraldea, Gasteiz, Ibaizabal-Nerbioi, Donostia– y 12 –Nafarroa y Eskumaldea–. Además, los próximos días se celebrarán cientos de asambleas en las empresas y centros de trabajos.

Las acciones conjuntas entre sindicatos y organizaciones sociales que apoyan la huelga general del 26 de septiembre también serán

numerosas. El día 18, por ejemplo, los sindicatos y organizaciones sociales que convocan la huelga se concentrarán a las 10:15 frente a la sede de Lanbide en la calle Mazarredo de Bilbao.

También se han organizado manifestaciones en las capitales de Hego Euskal Herria. La primera será el viernes 14 en Iruña; la manifestación comenzará a las 19:00 horas y partirá desde la estación de autobuses. El resto de manifestaciones serán el sábado 22 de septiembre. La de Gasteiz partirá a las 19:00 desde la Plaza de la Virgen Blanca; la de Donostia comenzará a las 17:30 desde el Boulevard; por último, la de Bilbao a las 17:30 desde el Sagrado Corazón.



LLAMAMOS A MOVILIZARNOS PARA:

- Exigir a todas las instituciones que no apliquen los recortes que Rajoy quiere imponer: en vivienda, servicios públicos, sanidad, educación, dependencia, pensiones, subsidio por desempleo, etc.

- Exigir a las administraciones de Hego Euskal Herria un giro radical de sus políticas: derogar los recortes aplicados en prestaciones sociales, en el sistema educativo, en la atención sanitaria, vivienda y servicios sociales. Una política fiscal justa y progresiva.

- Diseñar políticas de igualdad de oportunidades, políticas efectivas de conciliación de la vida laboral y personal. Reparto del trabajo productivo y reproductivo.

- Conseguir un marco vasco de relaciones laborales y protección social basado en el reparto de la riqueza y el trabajo.

LABURREAN / BREVES

● Nafarroako gobernua langile publikoak engainatu nahi ditu

ELAK salatu egin nahi du Nafarroako Gobernuak foru-administrazioko 25.000 langileak engainatzeko egin duen saio baldarra. Madrilen PPK erabakitakoari jarraituz abenduko aparteko paga kenduko duela berretsi ondoren, Nafarroako gobernua iragarri du 2013ko aparteko ordainsariak hilabete batzuk aurreratu dituela. Erabaki honek asmo maltzur bat du: langileak ez daitezela konturatu 2012ko soldataren %7 kendu dietela (aparteko paga baten adinako portzentajea). Gainera, gogorazi beharra dago %7 hau ez da lehen murrizketa. Aurrez soldata izoztuta izan dute, eta 2010ean Zapaterok inposatutako %5eko soldata jaitziera ere aplikatu zitzaizen. Gauzak honela, 2012an soldata murrizketa %20koa da, Gobernuak iragarri duen erabakiarekin.

● Gemma Zabaleta, eskuin ekonomikoaren politikak aplikatu dituen sailburua

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte-Gaietarako sailburu Gemma Zabaletak politika uzteko asmoa duela iragarri du. ELAK oso balantze ezkorra egiten du Zabaleta sailburuak egin duen lanaren inguruan. Izan ere, bere ardurapeko gaietan eskuin ekonomikoaren politikak garatu eta aplikatu ditu.

Lan-harremantetan ez ditu arau demokratikoak aintzat hartu; prestazio ekonomikoak murriztu ditu; porrot egindako enplegu eskumenak bereganatu ditu; Lanbide egundoko antolakuntza nahastearekin abiarazi du, diru-sarrerak bermatzeko Errentaren kasuan ikusi den bezala; paperik gabeko pertsonentzako arreta juridikorako zerbitzua –Heldu– kendu du...

ELAK argi utzi nahi du Zabaletak eskuineko politikak egin dituela, irudi aurrerakoia ematen saiatu den arren –honetarako errealitatea ezkutatu izan du edota iritzi publikoaren aurrean gezurretan ibili da–.

● Barakaldoko MegaParken dagoen prekaritatearen aurkako kontzentrazioa

Irailaren 26ko greba deialdia deitzen duten sindikatu eta hainbat gizarte eragiletako ordezkariak kontzentrazioa egin zuten irailaren 5ean MegaParkek Barakaldon duen merkatalgunean. ELAK Ezkerraldean duen arduradun Esteban Peredak salatzen duenez, "MegaParken ia 1.400 langile daude, eta gehienek soldadak lurraldeko lan hitzarmenak jasotzen duenaren azpitik daude. Era berean, kasurik gehienetan asteko lanaldia 20 ordukoa da, eta horrela nekez izan lezake langile batek soldata duinik. IKEAren kasua honen guztiaren erakusgarri da. Irabazi handiak izan arren 100 langile bota ditu azkenaldian, eta prekaritate %30ekoa da".



● Joseba Egibar, patronalaren bozeramaile

ELAko negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarreak gogor salatu nahi ditu EAJko bozeramaile Joseba Egibarrek abuztuaren 31n Zarautzen egindako adierazpenak. Egibarrek adierazi zuenez "gure bizimaila apaldu eta lana dutenek soldadak jaitzi beharko dituzte". Villarreak azpimarratzen duenez, Egibarren hitzek agerian uzten dute patronalarekin eta politika

neoliberalarekin erabat ados dagoela. "Hain argi hitz egitea eskertzekoa da, eta harritu egiten gaitu, areago aurre-kanpaina hasita dagoela eta boto bila dabilenean. Egibar jaunak jakin beharra dauka soldatak jaitzita ondorio bakarra lortuko dela, langabezia gehitzea; hain zuzen, Hego Euskal Herrian 200.000tik gora pertsona dago lanik gabe. Deigarria da Egibarrek patronalaren tesi berberak bere egin eta haren bozeramaile bihurtzea".

● Isabel Zela Hezkuntza Sailburua gezurretan ari da

ELAK gogor salatu nahi du Jaurlaritzako Hezkuntza Sailburu Isabel Zelaaren jarrera. Irakaskuntza arduradun Xabier Irastorzak nabarmentzen duenez, "lotsagarria eta arduragabea da Hezkuntza Sailburuak murrizketak ezkutatzear gain EAEn hezkuntzan babeslea bera denaren itxura eman nahi izaten aritea eta aitzakia honekin propaganda egitea". Zentzu honetan hasi berri den ikasturtean behar baino 300 langile gutxiago daudela aipatzen du Irastorzak.

● Akordioa Beasaingo CAF-eko garbiketari, 108 eguneko grebaren ostean

Antolakuntza eta borroka eredu bikaina. Hori da Beasaingo CAF enpresaren garbiketari arduratzen diren langileek –gehienak emakumeak– eman dutena. 108 greba egunen ostean euren lan baldintzak hobetu eta lan erreformaren ondorioak bertan behera uzten dituen akordioa lortu dute. Zorionak!



LA UNIDAD SE DEFINE POR LOS OBJETIVOS



Sería irracional que un sindicato renunciase a la unidad de acción; mucho más ante la gravedad de las políticas impuestas. ELA considera las alianzas como un tema estratégico para el movimiento sindical y social y viene trabajando con otros sindicatos y movimientos sociales en una Plataforma constituida en Euskal Herria. Aclarado eso, es preciso explicar las diferencias con CCOO y UGT que, desgraciadamente, son de fondo.

1.- No nos gusta que se utilice el concepto de la unidad de forma demagógica. CCOO y UGT solo se acuerdan de ella en momentos puntuales. Cualquier unidad, si somos serios, se explica por los objetivos que se persiguen. ¿Unidad para qué? Por ejemplo, cuando criticamos la alianza entre la patronal y los gobiernos, lo hacemos porque comparten los mismos intereses. Es por eso que al margen de los objetivos, la apelación a la unidad, pierde sentido.

2.- ¿Van a mantener las mesas de diálogo social diciendo que sirven para “influir en la política de los gobiernos”? En esas mesas se colabora con los gobiernos; solo sirven para dar legitimación social a quien no se la merece (gobiernos y patronal). ¿Por qué se mantienen si no aportan nada positivo para la clase trabajadora? Hace poco, un dirigente de CCOO decía que “mantendrían las mesas de diálogo social duren lo que duren y tengan la intensidad que tengan los ajustes” (¿?).

En la CAPV, las pusieron en marcha en plena crisis. Muchos han sido los recortes planteados por López (de su propia cosecha) y a pesar de ello siguen en las mesas. Días después de la reforma laboral aprobada por Rajoy acordaban otro *plan de empleo* con López, precisamente, cuando más empleo público se destruye. ¿Qué explica que den apoyo al desastre en que se ha convertido Lanbide?

En Navarra, firmaron –entre otros– el Plan Moderna apoyando políticas antisociales. El gobierno navarro les concedió una medalla por su comportamiento.

Mientras todo eso sucedía, han sido beligerantes contra las alternativas y movilizaciones que hemos planteado en Euskal Herria. Basta recordar la huelga general del 21 de mayo de 2009 que descalificaron diciendo que era una “huelga política”. Curiosamente, el mismo argumento que utiliza la derecha hoy para referirse a sus movilizaciones.



La Plataforma de sindicatos y movimientos sociales –más de 60 organizaciones– está comprometida con la socialización de alternativas y con la movilización. Esas organizaciones compartimos que el denominado *diálogo social* es una apuesta desmovilizadora e inútil y que su mantenimiento es un obstáculo para la unidad de acción.

3.- ¿Van a seguir impidiendo desde Madrid que decidamos dónde y qué negociamos en Euskal Herria?

Es lo que han hecho desde que se aprobara su reforma: centralizar la negociación colectiva con dos objetivos; por un lado, permitir que se empobrecan las condiciones de trabajo; y por otro, negarnos el derecho a negociar para fortalecer su monopolio sindical en el Estado. Desear el monopolio es, por naturaleza, contrario a la alianza. Quien quiere quedarse solo no busca una alianza. Y hablamos de cosas muy serias; no es lo mismo negociar los convenios aquí que en Madrid (que se pregunte a quienes dependen de convenios estatales). CCOO y UGT creen que eliminando la capacidad de negociar al sindicalismo vasco, éste verá limitada su influencia. Con ese mismo objetivo hay que señalar su apoyo al Estatuto Básico de la Función Pública que establece las materias que el Estado puede decidir que sean *básicas* para todas las Admi-

nistraciones. Pues bien, las decisiones de Rajoy y Zapatero estableciendo recortes en el Sector Público se basan en esa Ley que contó con su apoyo. CCOO y UGT son parte de un modelo centralizador. Ellos no reconocen ningún ámbito de decisión política que no esté subordinado a Madrid. No es casualidad que sus reivindicaciones se dirijan exclusivamente al PP.

4.- Ese afán de monopolio ha llevado a CCOO en Navarra a romper el acuerdo de elecciones sindicales, usando una ley española hecha a su medida, con el fin de impedir que ELA promueva elecciones sindicales. Un ataque al pluralismo sindical inaceptable.

5.- CCOO y UGT quieren la unidad para gestionarla unilateralmente. En enero de 2011 acordaron, entre otras cosas, el retraso a los 67 años de la edad de jubilación en la reforma de pensiones. No se acordaron de nadie para hacer aquello; no exigieron un referéndum, ni nada por el estilo. Lo hicieron y punto. Es más, abrieron vía a una reforma inacabada de las pensiones. Hoy sabemos que el PP prepara otra. Actuando también unilateralmente, firmaron con la CEOE en 2011 un Acuerdo de Negociación Colectiva en el que responsabilizaban a los salarios de la *pérdida de competitividad* de las

empresas (¿?). Lo hacían –dijeron– para evitar una nueva reforma laboral y de negociación colectiva. No evitaron nada. No evitó la reforma laboral del PP de febrero 2012 (la más brutal que hayamos conocido). Al contrario, aquel acuerdo fue utilizado por la CEOE diciendo que “abrió vía a la reforma del PP”.

6.- CCOO y UGT no aceptan más mayoría que la suya. No reconocen, en términos democráticos, la existencia de una representación sindical mayoritaria distinta a la española en Hego Euskal Herria. Euskal Herria, para ellos, son dos Comunidades Autónomas más. ELA exige respeto democrático a las mayorías vascas. Sin embargo, en alianza con Patxi López y Confesbask han acordado usurpar la representación de ELA (y también la de LAB) en el CES, Hobetuz, Lanbide... Todo para dar cobertura al gobierno y, de paso, eliminar lo que suene a Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social.

7.- CCOO y UGT ocultan que las grandes decisiones que nos afectan han sido acordadas por los grandes partidos: convertir la deuda de los bancos en pública para pagarla mediante recortes (PP-PSOE); modificar la Constitución (un golpe de estado antisocial) para establecer que la prioridad del Presupuesto Público, antes que cualquier gasto social, es pagar a los que especulan con la deuda (PP-PSOE); el pacto de estabilidad con la UE (En el Congreso el 21-6-12 con el apoyo de PP-PSOE-PNV-UPN-CIU) y; cómo no, usar la ley básica para *obligar* a hacer una sola política en todo el Estado (PP-PSOE). Todo acordado. ¿Por qué excluyen en su crítica al resto de partidos?

8.- CCOO y UGT tienen un dilema que resolver. En el Estado español la derecha gobernante no disimula sus objetivos. La derecha no tiene complejos. Esa derecha en España es derecha *extrema* que va a por todas y elimina, además de derechos laborales y sociales, otros relacionados con la libertad sindical y la propia democracia. Considera *enemigos* a los sindicatos. Es obvio que el *diálogo social* no era una conquista; era una especie de concesión administrativa que dependía de la voluntad del gobierno de turno. ¿Qué van a hacer ahora en Madrid y en Euskal Herria?

Para concluir, siendo evidente que el problema está en la política que sufrimos y en una patronal que obtiene lo que pide de los gobiernos, no aceptamos que se busquen enemigos en el campo sindical y, en particular, en las mayorías sindicales y sociales vascas. Ellos no son nuestros enemigos. Pero las alianzas, insistimos, se explican por los objetivos. Dicho todo eso, ELA ve imprescindibles todas las movilizaciones que se están planteando en cualquier ámbito contra estas políticas y valoraría de manera muy positiva la coincidencia en la convocatoria para el próximo 26 de Septiembre con la realizada por la mayoría representativa sindical y social vasca.

Adolfo Muñoz Txiki,
secretario general de ELA

Declara nulos los despidos efectuados por la empresa Koyo por vulneración de la libertad sindical de ELA

ELA GANA LA PRIMERA SENTENCIA DEL TSJPV SOBRE UN DESPIDO COLECTIVO TRAS LA REFORMA

● ELA se reafirma en el camino de la movilización en Guardian Llodio

El 6 de septiembre se celebró una nueva reunión de la mesa negociadora del convenio de Guardian Llodio. En la cita la empresa se quedó a medias, si es que verdaderamente tiene intención de desbloquear y voluntad de acordar. La empresa retiró su intención de aumentar la jornada anual, pero quiere aumentar un 5% la flexibilidad anual. Además se niega a hablar de garantías de empleo, reducción de jornada y aumento salariales por encima del IPC. No contenta con lo anterior, la Dirección verbalizó la intención de presentar un ERE.

La Dirección de Guardian Llodio no acaba de entender que la política del miedo que intenta sembrar, además de la persecución que ejerce sobre la plantilla, no ayuda en nada a normalizar las relaciones laborales.

ELA, a la vez que reitera su voluntad de llegar a un acuerdo, entiende que la movilización contundente es el único camino que tenemos para poder acordar un convenio que mejore y garantice las condiciones de la plantilla.

La mesa negociadora del convenio rechazó la propuesta patronal. Por todo esto, ELA pide a la Dirección que traiga una oferta coherente que sirva para avanzar de manera significativa y que, a diferencia de la última reunión, no cambie o quite puntos que ya estaban acordados.

● Portland-Valderrivas destruye 250 puestos de trabajo

La dirección de la empresa Portland-Valderrivas hizo público el 25 de julio el acuerdo alcanzado con los sindicatos UGT y CCOO para ajustar plantillas en sus plantas de cemento. ELA denuncia que UGT y CCOO se han plegado a los planes de la cementera, en un proceso negociador oscuro, elitista, y que no ha contado con la más mínima y democrática participación de los trabajadores y trabajadoras.

huelga, que se prolongó durante 20 meses. Mucho tiempo, en el que la empresa hizo gala de una enorme prepotencia y usó todo tipo de malas artes contra aquéllos que plantaban cara a sus imposiciones, eran activos en la huelga, se negaban a firmar EREs y reivindicaban sus derechos.

Coincidiendo con su reincorporación al trabajo tras la huelga, la empresa despidió a nueve trabajadores, también mayoritariamente afiliados a ELA, y también esta vez fue condenada a readmitir a los despedidos.

En todo este periodo es destacable, también, la sintonía mostrada en todo momento entre la multinacional y los miembros de UGT, mayoritario tras las elecciones hechas una vez acabada la huelga, con respecto a todas y cada una de las medidas planteadas por ésta.

INTERESANTE PRECEDENTE A FAVOR DE LA LIBERAD SINDICAL

Esta sentencia demuestra, también, que a pesar de la flexibilidad introducida por la última reforma laboral en la normativa sobre despidos colectivos, las empresas no pueden hacer todo aquello que quisieran y que la confrontación para la defensa de nuestros derechos da resultados.

ELA valora positivamente esta sentencia del TSJPV que viene a garantizar un derecho fundamental como es el de la libertad sindical. Asimismo, constituye un antecedente para evitar que las empresas puedan utilizar los EREs para despedir a los trabajadores y trabajadoras en función de su afiliación, actividad u opinión sindical, como es el caso.

extinguir el contrato a 13 trabajadores y suspender de empleo a otros 14.

Recurrida dicha decisión por nuestro sindicato, la sentencia ahora dictada declara la nulidad de tales despidos por entender que se ha producido una "vulneración de la libertad sindical de ELA" destacando entre otros elementos que "todos los despedidos están afiliados al sindicato ELA", "que todos los despedidos se presentaron como elegibles en la candidatura del sindicato" y que "el que es sindicato mayoritario en el comité de empresa, -UGT- no se ha visto afectado en afiliado alguno".

LARGA LUCHA SINDICAL

Este es otro capítulo más en el conflicto laboral de esta empresa, conocida anteriormente como Timken. Conflicto que se inició en el año 2009 y que dió lugar a una larga y durísima



El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) acaba de dictar con fecha 4 de septiembre la primera sentencia en un procedimiento de despido colectivo por causas económicas tras la reforma laboral. En la misma, se declaran nulos los 13 despidos efectuados por la empresa Koyo Bearings S.A. por haberse vulnerado el derecho a la libertad sindical de ELA y se condena de forma solidaria a la empresa Koyo y la multinacional Jtekt Corporation, considerados grupo empresarial a efectos laborales, a la inmediata readmisión de los despedidos.

La empresa Koyo inició el 27 de febrero de este año periodo de consultas para extinguir 16 contratos de trabajo alegando causas económicas y productivas. El proceso culminó con un acuerdo suscrito por la mayoría del comité de empresa, perteneciente al sindicato UGT, por el que se acordó

www.ela-sindikaturua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207