

EDITORIALA

Denon ekarpenez

Elkarrekin ibilbidea egin beharra dugu eta ELA berebiziko garrantzia ematen dio azken urteotan eraiki den eremu sindikal eta sozialeko eragileen arteko elkarlarnari. Krisialdiak ez digu lehenagoko eskemetan aritzeko zirrikiturik utzi eta lankidetzan, eragile sindikal eta sozialak bestelako bideak eraikitzen ikasi behar izan dugu, oztopoak aukera bihurtuz. Bide horretan eremu honek erakutsi du, norberaren tamaina eta gaitasunetik aparte, zenbateko indarra biderka dezakeen agenda errebindikatzailea eta mobilizatzailearen atzetik.

Ez da makala izan, ez, ezarri dizkiguten murrizketa orori emandako erantzuna ere. Gogora ekartzeari ez dago azken grebetako erantzun paregabeak eta baita ere bestelako mobilizazioetan erakutsitako grina eta oihartzunerako gaitasuna. Eremu honetan biltzen gara egun burutzen ari diren politika atzerakoi eta bidegabeen aurre egiteko borondatea dugun eragileok, borondate irmo eta zintzoa. Ezin da inolaz ere gutxietsi edo aintzat ez hartu eragile bakoitzaren jarduna, borroka berdina aberaste-ko balio digu eta.

Eta dudarik gabe, eremu horren beste ezaugarrietako bat alderdikerietatik kanpo mantentzearena da, menpekotasunik ez izatea, alegia. Eremu mankomuna indartzeko, ordea, derrigorrezkoa da eragile bakoitzak berari dagokion esparruan ikuspuntu zabalagoa hedatzea, beste kolektiboen premiak eta arazoak, alegia. Horrela, borroka elkar elikatzen dira eta gertatzen ari denaren herri kontzientzia hedatzen doa.

Bakarrik ezin dugulako behar ditugu aliantzak. Sistema kapitalistak duen indarrari aurre egiteko eta bestelako politiketara behartze-ko gutxieneko horiek onartzen ditugunok indarrak bildu behar ditugu, adosturiko aldarrikapenak plazaratu eta mobilizatu. Ez dago beste biderik politikak errotik aldatzea nahi badugu. Politika ekonomiko eta sozialen erdigunean hiritarrak eta bere beharrak kokatzera behartu behar ditugu, gizarte mugimenduen ekarpenez eta indarrez.

Lankidetu!

ELA llama a la desobediencia y a la movilización sin tregua a las miles de personas que exigieron un nuevo modelo económico el 16 de marzo

CLAMOR POR EL EMPLEO Y LOS DERECHOS SOCIALES

El sábado 16 de marzo miles de personas –se calcula que más de 15.000– tomaron Bilbao en respuesta al llamamiento de un centenar de organizaciones sindicales y sociales –entre ellas ELA– para exigir un nuevo modelo social y económico. Bajo el lema *Euskal Herrian lan duina eta eskubide sozialak, por un nuevo modelo social y económico*, decenas de colectivos desfilaron por la Gran Vía bilbaína, hasta llegar al puente del Arenal, portando pancartas y reivindicaciones: pensionistas, parados/as, emigrantes, perceptores de ayudas sociales, afectados por desahucios, empresas en peligro de cierre o con peleas sociolaborales en la actualidad... La manifestación se convirtió en altavoz del malestar de la mayoría de la sociedad, que asiste indignada a las dramáticas consecuencias sociales de las políticas de recorte de nuestras Administraciones, que están generando más pobreza, más paro y nos están robando el futuro, por lo que reclamaron un cambio radical de las mismas.

Los manifestantes exigieron políticas presupuestarias que creen empleo digno; la derogación de los recortes aplicados por las diferentes Administraciones en prestaciones sociales–, educación, sanidad, servicios sociales, cooperación e igualdad–; la inmediata paralización de las campañas de criminalización de las personas receptoras de prestaciones sociales y del maltrato al que se ven sometidas...

Asimismo, demandaron políticas de igualdad de oportunidades, que supongan una mejora en los derechos y las condiciones de vida de las mujeres; la derogación de la Ley de Extranjería, y una política fiscal justa y progresiva, así como el fin de inversiones socialmente inútiles como el TAV y el gasto militar. Sin olvidar, tampoco, el apoyo a sectores estratégicos como el agro-ganadero y pesquero y los transportes, y dentro de un marco vasco de relaciones laborales y de protección social basado en el reparto de la riqueza y el trabajo productivo y reproductivo.

Las calles de Bilbao fueron testigos el pasado 16 de marzo de una gran protesta con propuestas, que dejó en evidencia a todos aquéllos que asegu-



ran que las políticas que aplican son las únicas posibles; una protesta que demostró que hay alternativa al neoliberalismo y que ésa pasa por poner a la ciudadanía en el centro de las políticas.

Ya en el Arenal, una vez concluida la colorida marcha, tomaron la palabra dos representantes de las organizaciones sociales, así como Sonia González –en nombre de Ainhoa Etxaide, con problemas de garganta– y Adolfo Muñoz Txiki, de los sindicatos.

DESOBEDIENCIA Y MOVILIZACIÓN

El secretario general de ELA comenzó su intervención felicitando a todos los presentes por la gran movilización social lograda, e insistió en que es el camino para obligar a la clase política a cambiar sus decisiones. “La única manera de parar lo que está sucediendo es que se asusten de ver a muchísima gente en la calle”, dijo Muñoz, que auguró que “lo que viene es muy duro”, e hizo un llamamiento a “la desobediencia y a la movilización”.

La actualidad más cercana, como la reciente presentación de los presupuestos elaborados por el Gobierno vasco para 2013 no podía escapar, por su trascendencia, a la valoración del secretario general de ELA. Txiki calificó los presupuestos como los más injustos y antisociales de la historia del Gobierno vasco. “El brutal recorte en los presu-

puestos del Gobierno de Urkullu va a afectar, sin ningún género de dudas, a las coberturas sociales. Van en la dirección contraria a lo que la sociedad demanda y necesita. Se requiere más protección social, no menos”, subrayó, para continuar afirmando que lo único que ha hecho el lehendakari Urkullu es *cortar y pegar* las políticas de recortes del presidente Rajoy, al tiempo que





advirtió que así “es imposible llegar a acuerdos”. En este sentido, Txiki rechazó la idea que está intentando extender el nuevo ejecutivo de que ELA es un sindicato maximalista. “Simplemente, no es cierto. Somos absolutamente partidarios del diálogo y de la negociación, de la democracia, en definitiva. Lo que ELA no va a hacer es participar en ceremonias y teatros en los que el papel del sindicato sea dar cobertura a las políticas antisociales que estamos denunciando hoy aquí”. “Son ellos y las políticas que aplican los que impiden el acuerdo. Son ellos los que no creen en el Diálogo Social. Son ellos los que nos están llevando al precipicio económico, social y laboral, y se están cargando la economía real”, rubricó.

El secretario general de ELA criticó con dureza al Gobierno de Lakua porque “ha asumido la directriz de Madrid de no elevar el déficit público más allá del 0,7%, haciendo dejación del autogobierno”. Criticó, también, al lehendakari Urkullu porque “nos dice que no hay otra alternativa que realizar estos presupuestos restrictivos”. Por lo que se

preguntó que, “si no la hay, para qué se necesita al Lehendakari y al Gobierno vasco”. “Sí hay alternativa, en sentido contrario a la del PNV», afirmó. “Aceptar que no hay alternativa –rubricó Txiki– es aceptar que no existe la política”.

Respecto a los presupuestos de Navarra, Txiki criticó la actuación antidemocrática de Yolanda Barcina, que sigue haciendo y deshaciendo a su antojo con el dinero público, de todos los navarros y navarras, a pesar de no haber logrado aprobar sus presupuestos. “Navarra nos enseña que si no hay presupuestos no pasa nada”, descalificó.

En otro momento de su intervención, el secretario general de ELA insistió en la necesidad de extender la alternativa sociolaboral elaborada por la plataforma de movimientos sociales y sindicales que vienen trabajando conjuntamente los últimos años en Hego Euskal Herria. “Hay políticas alternativas a las que están aplicando. Nosotros las tenemos y se las hemos hecho llegar; pero

no quieren, no les interesa. Están al servicio y al dictado del poder económico y de la patronal. Sólo así se explica que las tres lacras mayores que tenemos en la actualidad: el incremento del paro, el incremento de la pobreza y el incremento de la desigualdad haya desaparecido de la agenda de nuestra clase política”, denunció Txiki.

SIN TREGUA

Txiki reafirmó que ELA no va a dar ninguna cobertura a ninguna Administración en sus políticas de recortes, y que continuará en su misma línea de defensa de propuestas y alternativas sociales. En ese sentido, instó a los responsables de las cuatro diputaciones a dar centralidad al tema de la fiscalidad. “La fiscalidad que tenemos y que queremos es un debate central en estos momentos. Una política fiscal progresiva, la lucha contra el fraude, el fin de los regalos fiscales al capital... supondría más ingresos e iría en beneficio de la economía real, pero se resisten a ello”, denunció, para continuar afirmando que con una presión fiscal similar a la media europea se recaudarían 4.400 millones de euros más en la CAPV y 2.070 en Navarra, mucho dinero para ayudar a la gente que peor lo está pasando”. Txiki puso la guinda al capítulo fiscal afirmando que de seguir así las cosas “la CAPV y Navarra acabarán convertidas en paraísos fiscales, eso sí, con Concierto y Convenio”.

Finalmente, el secretario general de ELA concluyó su intervención como la inició, destacando la necesidad de que el movimiento social y sindical abra las cortinas y explique a la gente lo que está pasando, “y que la ciudadanía se movilice para lograr que se apliquen políticas que creen empleo y no paro y, a la vez, se mejore en condiciones sociales”.

PROTESTA ANTE LEHENDAKARITZA

La exitosa movilización del 16 de marzo tuvo su antesala cuatro días antes, el 12. Mientras el ejecutivo debatía el proyecto de presupuestos para 2013, varios miles de personas se concentraron ante Lehendakaritza convocados por los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru y diversos movimientos sociales. Previamente, se había celebrado una manifestación por el centro de Gasteiz.

El Gobierno Vasco aprobó el 12 de marzo el proyecto de Presupuestos para 2013, los más injustos y antisociales de la historia en la Administración vasca. Los números no dejan lugar a dudas. Un recorte presupuestario general de 1.132 millones de € (un 10,8%), de los cuales 295 corresponden a Educación y Cultura (que baja el 10,1%), 278 a Empleo y Políticas Sociales (que se reduce el 25,9%), y 143 a Salud (que disminuye un 4,2%).

En el recuadro de abajo se recoge una valoración más larga de los presupuestos.



“INOIZKO AURREKONTU BIDE GABE ETA ANTISOZIALENAK”



Eusko Jurlaritzak 2013rako aurrekontuen proiektua onartu eta aurkeztu zuen martxoaren 12an. Aldez aurretik ere jakina zen ezer onik ezin zela espero. Izan ere, dagoeneko bidegabeak ziren aurrekontu batzuei 1.250 milioi eurotako murrizketa berria ezarriko zio-

la iragarri zuen Iñigo Urkullu lehendakariak duela hainbat aste. Orain, aurrekontu proiektuaren letra txikia ezagutu ostean, gizarte-politiken arduradun Mikel Noval etsituta ageri da. “Argi eta garbi mintzatu behar gara: Eusko Jurlaritzak inoizko aurrekonturik bidegabe eta antisozialenak aurkeztu ditu”.

Novalek salatzen duenez aurrekontu hauek gizarte mailan kalte handia eragingo dute: langabezia, pobrezia eta desberdintasuna areagotuko dira. “Horixe ari da gertatzen politika hauek ezartzen diren toki guztietan. Bere edukiek beldurra eragiten dute, inoiz ez da halako doikuntzarik erabaki. Kopuruak argigarriak dira. 1.132 milioi euro murriztu nahi dute (%10,8), besteak beste 295 Hezkuntza eta Zientzia (%10,1eko jaitsiera), 278 Enplegu eta Gizarte-Politiketan (%25,9 gutxiago), eta 143 Osasun sailean (%4,2ko murrizketa).

“Aurrekontu hauek langile-jendeak behar duenaren kontrako norabidean eginak daude. Aberastasunaren bidezko banaketari uko egin eta politika neoliberalen mesedetan agintzen dute. Kapitalari men egin

eta defizit muga onartzea da euren lehentasuna, ez herritarren ongizatea”.

Sinestarazi nahi digutenaren kontra murrizketak egitea erabaki politiko hutsa dela gogorarazten du Novalek, badagoela bestelako politikak egiteko aukerarik.

“Urkulluk ez dio heldu nahi murrizketek izan dezaketen alternatiba fiskalari. Presio fiskala Europak batez besteko mailatik askoz beherago dago (7 puntu, hots, 4.400 milioi euro gutxiago); presio fiskal honek errenta altuei, kapital- eta enpresa-errentei egiten die mesede, eta ez dago iruzur fiskalari jazartzeko borondatearik. Finean, zerga-politika aldatzeko borondatearik ez dago. EAeko hiru ogasunen zerga-politika ikusi besterik ez dago; bertan ez dago apenas alderik. Zerga-politikaren arduradunentzat –guztiantzat, nahiz eta jarrera erretorikoan berdina ez izan– helburua ez da presio fiskala Europarekiko hurbiltzea. Hau, areago egungo egoeran, jasanezina bilakatzen da”.

Asimec eta Mendiguren y Zarrauan lortu berri diren akordioek agerian uzten dute, beste behin, posible dela lan erreforma lantokietan gelditzea

LAN ERREFORMAREN AURREAN GOTORTUZ



Las delegadas de ELA en Asimec sostienen el documento que recoge el acuerdo entre la dirección y las trabajadoras. ELA valora muy positivamente este acuerdo, que es el primer convenio navarro que blindo contra la reforma laboral de Rajoy y UPN. Las 67 personas empleadas (todas mujeres menos dos hombres), estaban sin convenio desde que se creó la empresa en 2008, y por medio de movilizaciones, concentraciones y una incansable labor sindical han mejorado notablemente sus condiciones. Además, con total garantía de aplicación. Esta firma, así como la lograda recientemente en Mendiguren y Zarraua –empresa del metal de Bizkaia–, demuestra que con trabajo sindical y movilización se puede frenar la reforma laboral y de negociación colectiva.

Espainako gobernuak lan eta negoziazio kolektiboaren erreforma onartu zuenean ELAko negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarreal argi eta garbi mintzatu zen: "posible da erreforma lantokietan gelditzea". Erronka zaila

izango zela onartu arren baikor agertzen zen Villarreal. "Ez da xamurra izango, baina gure lan sindikala ondo eginez gero ez izan zalantzarik posible izango dela erreformari aurre egitea".

AKORDIOA IRUÑEKO ASIMEC...

Iragan astean baieztapen horiek onztat ematen dituen bi adibide berri ikusi ahal izan ziren. Lehena Iruñean, martxoaren 11n. Egun horretan akordioa sinatu zen Asimec-en, Iruñeko Udalen enpresa publikoa, etxez etxeko arreta eskaintzen duena. Villarreak lortutakoaren garrantzia aipatzen du. "Nafarroan Rajoyk eta UPNek inposaturiko lan erreformaren aurka blindatzen duen lehenbiziko hitzarmena da. Akordioak guztiz debekatzeko %10ko malgutasuna, baldintzak bertan behera uzteko aukera eta enpresari mesederako gainontzeko arauak. Gainera, ultraaktibitatea geratzen da hurrengo hitzarmena sinatu arte. Baldintzei dagokionez, urteko 1.592 ordu finkatzen dira, formaziorako lau egun seinatzen dira eta soldaten igoera lortu dute %2,5 antzintasuna aitortuz modu erretroaktiboan –gainera, udaleko langileen igoerak izanen dute hemendik aurrera–".

ELAko negoziazio kolektiboko arduradunak Asimec-eko langileen lana goraiatu nahi du. "Asimec-eko 67 langileak –denak emakumeak, bi gizon izan ezik– hitzarmenik gabe zeuden enpresa 2008an sortu zenetik, eta mobilizazio, elkarretarzte eta lan sindikal nekazekin baten ondoren euren baldintzak hobetu dituzte erabat, berme osoarekin gainera. Eta, badago aipatu nahiko nukeen beste gauza bat: Asi-

mec-eko enpresa batzordearen delegatu guztiak, bost, ELAkoak dira".

... ETA MENDIGUREN Y ZARRAUAN

Martxoaren 12an, bederatzigar egunetako grebaren ostean, Mendiguren y Zarrauako langileek akordioa lortu zuten zuzendaritzarekin. Akordioaren ondorioz auto-gintza piezak egiten dituzten Berriz eta Abadiñoko bi lantegietako 250 langileak gotortu egin dira erreformaren aurrean.

Villarreak nabarmentzen duenez langileek euren helburu guztiak jasotzen dituen akordioa lortu dute. "Enpresak lan-baldintzak nabarmen aldatzeko prozedura bati ekin zion, soldatak %15 jaisteko asmoz. Langileek xantaiari aurre egin zioten, eta borrorako batasuna erakutsiz, enpresaren proposamena erretiratzea ez ezik, lan-erreformatik blindatzea ere lortu dute, egin daitekeen modurik egokienean: enpresa-hitzarmen baten bidez".

"Akordioaren arabera aurrera-eragina mugagabea da, enpleguari eutsiko zaio, eta zenbait klausula gehiago dago –hitzarmena salbuestearen aurka eta mugikortasun geografikoaren aurka–. Lan-erreforma basati baten aurrean, eta lan-baldintzak hondatzen ahalegintzen den patronal baten aurrean, Mendiguren y Zarrauako langileek bidea erakutsi diete lan-baldintza duinen alde borrokatu nahi dutenei".

ELAk Korrika 18an parte hartzeko eta martxoaren 24an Baionan izango den azken festara joateko gonbita luzatzen dio militantzia guztiari

EUSKARAREN ALDE KORRIKA



Datorren igandean, martxoak 24, Korrikaren 18. ekitaldia amaituko da, bi urtetik behin Euskal Herriko txoko guztiak zeharkatzen dituen eus-

kararen aldeko lasterketa. Korrika martxoaren 14an hasi zen Andoingo Martin Ugalde Kultur Parkean, eta bere ibilbidea Baionan amaituko da igandean.

ELAk, aurreko ekitaldi guztietan bezala, bat egin nahi du Korrikarekin. Antolakuntzari bere babesa eta elkartasuna adierazteaz gain, gure sindikatuak –LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hirurekin batera– kilometro bana erosi du Bilbon, Gasteizen, Donostian eta Iruñean. Igandean ere parte hartuko du Baionan, kasu honetan Ipar Euskal Herrian ordezkartzat duten sindikatuekin batera. Gauzak honela, ELAk bere militantzia osoari martxoaren 24an Baionara joateko gonbita

luzatu nahi dio. Gure hizkuntzaren aldeko festa handiarekin gozatzeko aukera bikaina izango da.

EUSKARA ETA EUSKOAK

Korrikaren amaiera Baionara joateko aski motibo polita da. Baina, gainera, Korrikaren amaierara hurbiltzen diren lagun guztiak beste pizgarri bat ere izango dute: euskoa erabili ahal izatea. Hots, iragan urtarriaren 31tik Ipar Euskal Herri osoan martxan dagoen txanpon euskaldun, ekologiko eta solidarioa. Oraindik euskoak ez dituzten lagun horiek ez daitezela kezkatu. Bi gune izango dira aldatu ahal izateko: lehena Berriaren egoitzan (San Andres Kalea, Baiona Ttipia); bigarrena Fandango Ostatuan (Espainia Kalea, Baiona).

Manu Robles-Arangiz Fundazioak Iparraldean duen arduradun Txetx Etcheverryk euskoak lehen hilabete hauetan izan duen babes zabala azpimarratu nahi du. "Gaur egun 261 dira euskoa txanpon gisa onartzen duten enpresak, eta 1.200 baino gehiago dira bestelako gizarte-eredu bat lortzeko helburu duen tresna honen erabiltzaileak. Azken finean txanpon honek ekonomia gizatiartuago, sozial eta ekologiko bat du xede, tokian tokiko ekonomia sustatuko duen kontsumo eredu bat bultzatuz".

Martxoaren 24an Baionara euskara babestera joango diren lagun guztiak, beraz, kafe bat hartu, bokadilo bat jan edo Korrikaren aldeko materiala euskoetan erosi ahal izango dute. "Baionako erdigunean 34 dira euskoa txanpon gisa onartzen duten saltoki eta gunak. Beraz, ez da inolako arazorik egongo soilik euskoak erabiliz Korrika bezalako ekimen batekin gozatu ahal izateko", berresten du Etcheverryk.

ELA-K HIRUBURUETAN PARTE-HARTUKO DUEN KILOMETROAK

- **IRUÑEA:** Martxoak 15, ostirala. 247 km-a. Arrosadia. Lezalva errotonda. 15:57.
- **GASTEIZ:** Martxoak 19, asteartea. 1242 km-a. Zaramaga hiribidea, Nafarroako Errege-erreginak bidegurutzea. 19:44.
- **BILBO:** Martxoak 21, osteguna. 1785 km-a. Cantalojas zubia. 19:35.
- **DONOSTIA:** Martxoak 23, larunbata. 24188 km-a. Okendo kalea, Bengoetxea bidegurutzea. 21:39.
- **BAIONA:** Martxoak 24, igandea. 2579 km-a. Grenet zubia. 12:16.

ELA denuncia que UGT y UPN utilizan las necesidades de empleo para obligar a la plantilla de Sunsundegi a asumir planteamientos tan carentes de sentido como apresurados

"EL GOBIERNO NO HA SIDO CAPAZ DE MEJORAR LA SITUACIÓN"



Jokin Arbea, responsable de ELA en el metal de Nafarroa, denuncia que UGT y el gobierno de UPN han obligado a la plantilla a aceptar un plan de viabilidad en Sunsundegi. Arbea recuerda que el plan fue rechazado por SODENA y destaca que es "de dudosa viabilidad". La empresa de Altsasu, dedicada a la carrocería de autobuses, cuenta con una plantilla de 236 trabajadores y trabajadoras, y es propiedad de la empresa pública SODENA, que ha incumplido su compromiso de buscar un socio industrial.

-¿Cuál es la situación de la empresa Sunsundegi?

-Es evidente que la situación es crítica. Sunsundegi tiene importantes deudas y carece de un proyecto industrial con garantías, a pesar de las promesas que en este sentido han venido realizando desde UGT y el Gobierno de Navarra. Hay que tener en cuenta que la empresa pública SODENA se hizo con la empresa con el fin de garantizar su futuro. El Gobierno de Navarra, después de gestionar durante años la empresa, no ha sido capaz ni de mejorar su situación ni de encontrar un socio industrial.

Ahora, con el único objetivo de garantizar la salida de SODENA de la empresa, UGT y el Gobierno de Navarra –con la Consejera de Industria Lourdes Goicoechea a la cabeza– han tomado como rehenes a las y los trabajadores.

Utilizando de manera vergonzosa la insufrible tasa de desempleo de Nafarroa en general y de la Sakana en particu-

lar están obligando a la plantilla a aceptar un plan de viabilidad bajo la amenaza de cierre y despidos de toda la plantilla.

-¿Qué valoración hace ELA?

-Es evidente que la gestión de SODENA ha sido un rotundo fracaso. Lejos de asumir este hecho han chantajeado a la plantilla con la amenaza de cierre para buscar un acuerdo que permite su salida en la titularidad de la empresa. A ello se ha prestado UGT, que presentó el plan en una asamblea para su refrendo. En concreto, el Gobierno foral sale del accionariado y una nueva sociedad, formada en un 51% por la dirección y un 49% por los trabajadores y trabajadoras, dirigirá la nueva sociedad en ausencia de un socio industrial que contemplaba dicho plan.

Aprovechándose de la grave situación de desempleo que existe en la comarca de Sakana, están chantajeando a los trabajadores y trabajadoras de Sunsundegi, presentando como única salida una opción que hace unos días era totalmente inviable para SODENA y, además, se les obliga a decidir en un plazo muy corto.

ELA hace suyas las preocupaciones de quienes trabajan en Sunsundegi y subraya la necesidad de apostar por un proyecto industrial que es clave para Sakana.

-¿Qué posición ha mantenido ELA?

-Consideramos una absoluta desvergüenza esta manera de actuar. Se comienzan a cruzar todas las rayas rojas de la decencia con actuaciones de este tipo, que utilizan las necesidades de empleo de los y las trabajadoras para obligarles a asumir planteamientos tan carentes de sentido como apresurados.

Nos oponemos a cualquier salida que no sea voluntaria, pero entendemos que en esta situación tan crítica debemos dar cauce a la decisión de la asamblea y de la plantilla que dio luz verde al plan. Es por ello que únicamente un delegado de ELA ha refrendado el acuerdo, dando validez a la decisión de la asamblea y no permitiendo de esta manera que el Gobierno de Nafarroa se apoye en la situación de bloqueo para anunciar el cierre de la planta y culpar a ELA y LAB de ello.

En estos los últimos días, UGT y el gobierno de UPN están escribiendo otra de las páginas más negras de esta mal llamada crisis.

● Ros Casaresek Gasteizko lantegiak itxi nahi ditu

Ros Casares enpresako zuzendaritzak Gasteizen dituen lantegietako 59 langile kaleratzeko asmoa plaza-ratu du. Horrek Gasteizko lantegien berezko itxiera ekarriko luke; 125 langilek dihardute gaur egun. ELAk zuzendaritzak aurkezturiko erregulazio-espedita berehala erretiratzea eskatzen du, eta negoziazio-prozesu bat irekitzeko, Gasteizko lantegien bideragarritasuna eta enplegua bermatze aldera.

● Muñoz Martin Ugalde Foroan izango da martxoaren 21ean

Erronka politiko, sozial eta sindikalak ELAren ikuspuntutik. Hori izango da martxoaren 21ean ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek Martin Ugalde Foroan emango duen hitzaldiaren izenburua. Hitzaldia 19:00tan hasiko da Andoaingo Martin Ugalde Kultur Parkean, eta sarre-ra libreza izango da.

● Bilboko Fhimasako langileek bi aste daramatzate greban

Construcciones Fhimasako langileek mugagabeko grebari ekin zioten martxoaren 5ean. Fhimasak 160 langile ditu, eta Bilboko Udalaren azpikontrata da, eta dituen eginkizunen artean Bilboko ur-sarea, espaloiak eta bide publikoko egitura-elementuak mantentzea, konpontzea, jagotea eta zaharberritzea da. Enpresa Batzordeak salatzen duenez 4 hilabetez saiatu dira negoziazio kolektiboaren erreformaren eragina moteltzen, lan-baldintzak kaltetuko ez dituen enpresa-hitzarmen bat negoziatuz. Hala ere, enpresaren erantzuna ezezkoa izan da beti.

● Movilizaciones en Ibermática

Trabajadores/as de Ibermática –empresa que lleva el servicio informático de Kutxabank– se concentraron el 14 de marzo en Bilbao ante la sede central de Kutxabank para denunciar los 238 despidos planteados por la dirección. La plantilla lleva más de una semana en huelga.

www.ela-sindikatu.org / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207