

EDITORIALA

Nahasterik ez

Aurki dugu azken lan erreformak egutegian gurutze batekin marraztu zuen uztailaren 7a. Esan-gura handiko data da, zezen jai ospetsuak ere ospatzen dira-eta. Metafora txikia gurera ekarriz, erreformak lan hitzarmenen iraunkortasunari ezarri nahi dien saskaiaren data litzateke. Ultraaktibitatea dago jokoan, lan hitzarmenen biziraupena, alegia. Hori desagertuz gero, zalantza juridikoaz aparte, basoaren legea zabaltzeko aukera aparta du patronalak lan harremanen eremuan eta negoziazio kolektiboaren dinamikan.

Horrekin batera, erreformak ez du zalantzarik uzten enpresa mailako lan hitzarmenak lehenetsun osoa duela. Eta errealtate horri ezin zaizkio begiak itxi. Ez da komenentzia kontua, ez eta baten edo besteren gustukoagoa denik. Lan harremanen partidak enpresa mailan du hitzordua eta joko eremua. Horretara prestatzen ez denak, bere indarren arabera baina zorrotasun osoz, mesede eskasa egiten dio langileen eskubideak defendatzearen erronkari. Ulertezina da, beraz, enpresa mailan negoziatorako eremu berriak irekitzeari uko egitea. Edo bertan uneoro zabaltzen da langileon indarra edota lan baldintzak behera egingo dute, ez bairik gabe. Patronala horren zain dago.

Ulertezina da nola baztertu daitekeen enpresaren esparrua patronalak, erreforma baliatuz, blokeaturik duenean lurraldeetako negoziazio kolektibo sektoriala. Zentzu horretan, ustezko Lanbide-arteko Akordioan bere itxaropenak jartzen dituenak ongi daki horrek ez duela ekarriko enpresa-hitzarmenekiko inongo blindajerik. Horrez gain, honezkero agerian geratu da patronalak ez duela akordioarik nahi, behinik behin horrek erreformak eskaintzen dizkion aukerei uko egitea suposatzen badu. Are gutxiago agertuko du borondaterik txikiena horretarako Madrilan dagoeneko lan erreforma berri baten kantu hotsak entzuten ari direnean. Negoziazio kolektiboa, beti bezala, indar korrelazioaren arabera izango da eta indarra enpresetan erakusteko garaia da. Nahastu gabe.

Lankidetu!

El balance de la negociación colectiva en 2013 reafirma la alternativa de ELA de sindicalizar las empresas para blindarse contra la reforma

MÁS DE 100 CONVENIOS DE EMPRESA CONTRA LA REFORMA

Lo único que puede parar la reforma es un buen convenio de empresa. Por eso, sin abandonar los ámbitos superiores, ELA lleva meses trabajando en ello, hasta el punto de que a lo largo de 2013 hemos acordado pasar de pacto a convenio (con cláusulas anti-reforma) muchos convenios. También son muchos los nuevos convenios negociados; entre unos y otros, al cierre de edición de este *Astekaria*, más de 100. Y esto es así en todas las federaciones, tanto en empresas grandes y pequeñas. Los acuerdos a los que ha llegado ELA recogen subidas salariales del IPC y cláusulas contra la inaplicación de los convenios y el mantenimiento de la ultraactividad. Estas reivindicaciones se recogen también en los cinco convenios sectoriales que ha suscrito ELA hasta el momento.

En la presentación del balance de la negociación colectiva en 2013, el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, reiteró que el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios es clave para que no se pierda más empleo. "Si caen los salarios se va a perder más empleo. Los salarios son parte de la solución". En este sentido, y consecuentes con esta idea central, Muñoz cierra las puertas a un acuerdo interprofesional de negociación colectiva que "dé cobertura a la patronal y posibilite una caída salarial y del empleo, ya que en las empresas continuarán con su ataque brutal a los salarios y las condiciones de trabajo. La patronal sabe que ELA no va a aceptar ni la congelación ni la moderación salarial para desbloquear la negociación colectiva o para firmar un acuerdo interprofesional".

Asimismo, el secretario general de ELA descalifica el acuerdo firmado en Madrid por CEOE, CCOO y UGT sobre la ultraactividad de los convenios. "No aporta ninguna novedad y deja en manos de la patronal la prórroga de la ultraactividad. Es una llamada a la pasividad empresarial a la hora de renovar los convenios, lo que fortalece las posiciones patronales".

CONVENIOS FIRMADOS POR ELA

Por su parte, Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, destaca que la negociación colectiva en

Hego Euskal Herria es diferente a la del Estado, tanto por modelo sindical como por los contenidos de los acuerdos. Villarreal asegura, en este sentido, que la patronal sabe que aquí no vale cualquier cosa para firmar convenios. De hecho, los 5 convenios sectoriales y los más de 100 convenios de empresa firmados por ELA tienen en cuanto a contenidos tres elementos en común: IPC o referencia de subida salarial ligada al IPC, cláusula de inaplicación y ultraactividad. Se observa, además, otra característica común: salvo en el Papel de Gipuzkoa (las empresas papeleras son pocas y siempre han priorizado el interés propio sobre la estrategia de Adeg), la patronal que firma el convenio no está en Confebask. Por contra, en los acuerdos no firmados por ELA la congelación y la moderación salarial están a la orden del día; incluso hay varios convenios en los que no se llega a pactar subidas salariales, diciendo que se negociarán más adelante. En alguno se llega a vincular la futura subida salarial al PIB; y los hay, incluso, en los que se acuerda aplicar la reforma.

En su valoración del estado de la negociación colectiva, Villarreal defiende que mantener como única referencia sindical para la negociación los sectores supone un grave error presente y futuro. "Negarse a abrir negociación en las empresas, buscando una relación de fuerzas más favorable y evitando la mediatización que la patronal ejerce



En la imagen Joseba Villarreal durante una asamblea con delegados/as del metal en diciembre del 2012

sobre la mayoría de la negociación sectorial, nos parece, sindicalmente, incomprensible. Es imprescindible que el sindicato sea fuerte en la empresa, con capacidad de organizar a los trabajadores y trabajadoras, para responder a la bajada de condiciones laborales que pretenden imponer".

"El camino es difícil, pero es el único que hay: sindicalizar, organizar a la gente y abrir nuevos ámbitos de negociación. La clave es la empresa. Si hay prioridad aplicativa del convenio de empresa, tenemos que convertir éste en el espacio de lucha para blindar y mejorar nuestras condiciones de trabajo. Ese es nuestro reto".

ELAK EZ DU BAZTERTUKO ENPRESA ESPARRUKO BORROKA

Ekainaren 12an ELA negoziazio kolektiboa zertan den aztertze eta bakoitzak bere alternatibak planteatzeko LAB, CCOO eta UGT sindikatuekin bildu zen. ELAK gainerako sindikatuei esan zien ez duela ulertzen nola bazter daitekeen enpresa esparrua, patronalak erreforma baliatuz blokeatuta daukanean lurraldeetako negoziazio kolektibo sektoriala. ELAren iritziz hitzarmen sektorial probintzialaren bidea bakarrik defenditzea beste garai bati dagokio; erreforma aurreko garaiari, hitzarmena derrigor bete beharrekoa zenekoa. Azken finean, Zapateroren eta Rajoyren erreformekin ezer aldatu ez bailitzan bezala jokatzeko da.

Erreformen ondorioak ezkutatu nahi izatea patronalari karta guztiak ematea da, eta hari aurre egiteko aukera baztertzeko, erreformak hortarako aukera ematen duen esparruetan. ELAren ustez, mobilizazioa da lan-baldintzak bermatzeko eta patronalak helburu duen soldata jaitsiera saihesteko bide bakarra; hau da bidea, uztailaren 7aren aurretik eta ondoren. Arazoa ez da uztailaren 7an hitzarmen ugari iraupena amaitzea, baizik zein parametrotan nahi ditugun berriro, zeintzu eduki gauden sinatzeko prest, eta zeintzu ez.

Del 17 al 21 de junio, semana de movilización y huelga en el Metal de la CAPV

OBJETIVO: PROPICIAR LA NEGOCIACIÓN DE CONVENIOS EN LAS EMPRESAS



ELA ha convocado una semana de movilización y huelga en el metal de la CAPV entre el 17 y el 21 de junio. Asimismo, en el transcurso de esa semana se llevarán a cabo movilizaciones en Navarra. Para ELA esta semana de sensibilización y movilización es un paso más en la lucha por el convenio y plantea que sea utilizada en las empresas, adecuándola a la realidad concreta de cada una. Unai Martínez, secretario general de ELA-Metala, explica los porqués de esta convocatoria.

-¿Qué objetivos tiene esta convocatoria?

-En esta coyuntura es imprescindible que las y los metalúrgicos amplíen el conocimiento del nuevo mer-

cado laboral. En este sentido, la convocatoria tiene un doble objetivo. El primero que la barbaridad laboral de Rajoy sea neutralizada totalmente mediante convenios de empresa con cláusulas contra la reforma. El segundo que la patronal modifique sus posiciones intransigentes en la negociación de los convenios sectoriales provinciales.

-¿Quiénes están llamados a la huelga?

-La convocatoria va dirigida a las empresas de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa que se encuentren en negociación y que no tengan acordado un suelo mínimo de obligado cumplimiento.

-¿Qué esperamos de esta semana de movilización?

-Activar la negociación colectiva en las PYMES. En las últimas semanas son decenas las pequeñas empresas que han blindado sus condiciones de trabajo: más de 60 empresas del metal en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa han conseguido firmar convenios con cláusulas contra la reforma por primera vez desde que apareció la reforma. ELA considera que ése es el camino a seguir: lograr que la reforma no entre en las empresas.

-¿Cómo va la cuenta atrás del 7 de julio?

-ELA-Metala está trabajando a tope para que el 7 de julio el mayor número de empresas de Hego Euskal Herria tengan un convenio de empresa de cumplimiento obligatorio. Los cambios de la reforma nos llevan a concluir que el ámbito de negociación en las empresas debe abrirse con plena autonomía respecto de los sec-

tores. Las razones son muy claras: los sectores han sido profundamente devaluados por la reforma y además están muy mediatizados por el control que sobre los mismos ejerce la patronal.

-ELA plantea sola esta movilización.

-Así es, pero no porque lo hayamos querido así. De hecho, trasladamos nuestro análisis de la situación al resto de sindicatos. Sin embargo, ninguno ha respondido positivamente a nuestra propuesta. Es incomprensible que conociendo el alcance de la reforma nieguen la negociación de empresa como instrumento de lucha y de garantía para los y las trabajadoras.

Creemos que la negativa del resto de sindicatos a secundar este planteamiento movilizador es una mala noticia, pero la gravedad de la situación nos obliga a actuar. Por eso, ELA seguirá intentando sumar con el resto de sindicatos, especialmente LAB, para realizar un trabajo en común en defensa de la negociación colectiva de los y las metalúrgicos.

-Por su parte CCOO, LAB y UGT han convocado conjuntamente tres jornadas de huelga en el sector del Metal de Gipuzkoa y otro día de huelga en el de Araba y Bizkaia.

-Presentan la convocatoria como "en defensa de los convenios provinciales". Ese llamamiento es incompatible con lo que están haciendo UGT y CCOO en Madrid, negociando un convenio estatal que es un regalo a la patronal y que vacía de contenidos los convenios provinciales de Hego Euskal Herria.

"PENTSIO PUBLIKOAK PENTSIO PRIBATUEKIN NEGOZIO EGITEN DUTENEN ESKU"

Espainiako gobernua izendaturiko pentsioei buruzko adituen batzordeak gaiaren inguruko txostena aurkeztu berri du. ELAk txosten horren inguruan egiten duen balorazioa ezin okerrago da. Datorren urtean indarrean sartuko diren neurri hauek bi ondorio kaltegarri nagusi izango dituzte: pentsio berrien murrizketa automatikoa dakar eta pentsiodunentzat eros-ahalmenaren galera suposatuko du.

Azterketa bulegoko arduradun Mikel Novalek azpimarratu duenez txostenaren azken emaitza esperotakoa zen. "Pentsio publikoak pentsio pribatuekin negoziatu egiten dutenen esku utzi dituzte. Kide gehienak -12tik 8- finantza-boterearen zerbitzura daude. Beraz, ez dago zertan oso azkarra izan behar azken emaitzaz ohartzazteko: pentsio sistema publikoaren suntsiketa pentsio-plan pribatuen eta finantza-erakundearen mesedetan".

"Zentzu horretan -gaineratzen du- zaila da ulertzea zer egiten duen CCOO sindikatuko azterketa bulegoko arduradunak adituen batzorde horretan, ez bada pentsio publikoak suntsitu nahi dituztenei zilegitasuna ematea".

UN MES DE HUELGA EN RESIDENCIAS Y CENTROS DE DÍA DE GIPUZKOA

ELA hace una lectura muy positiva del primer mes de huelga indefinida en Residencias y Centros de Día de Gipuzkoa. Iñigo Zubeldia, responsable de ELA en el sector, destaca que hace un mes eran más de 40 residencias las llamadas a la huelga, de las que a día de hoy solo continúan 11, es decir, las que todavía no se ha llegado a un acuerdo. "La pasada semana se firmaron acuerdos en la Residencia Atsobakar de Lasarte, la Residencia Egogain de Eibar (que estaban en huelga indefinida desde el 13 de mayo) y el Centro de Día de Urretxu. ELA quiere destacar el éxito de esta convocatoria de huelga. Hemos blindado, a día de hoy, al 78% de las trabajadoras y trabajadores de la reforma laboral, mejorando de manera sustancial las condiciones de trabajo de las trabajadoras y trabajadores del sector. Además prevemos más firmas de centros en huelga para las próximas fechas, por lo que se puede considerar que este proceso es imparabile".

ELA SE MANTIENE COMO SINDICATO MAYORITARIO EN OSAKIDETZA

El 11 de junio se celebraron elecciones parciales en Osakidetza. ELA, que logró 41 delegados/as (los mismos que en las anteriores elecciones), revalidando de este modo su mayoría. Con 76 delegados/as (a las elecciones del 11 de junio hay que sumarle las votaciones celebradas previamente en varios centros y sectores de Osakidetza) nuestro sindicato mantiene la representación obtenida en las elecciones celebradas hace cuatro años.

Jesus Mari Larramendi, responsable de ELA en Osakidetza, valora positivamente el resultado de las elecciones. "Hemos vuelto a revalidar nuestra mayoría, y además hemos subido en votos. Es muy importante que un sindicato como el nuestro siga siendo el más votado en Osakidetza, y que hayamos sido capaz de mantener nuestro número de representantes. Las elecciones parciales celebradas el pasado martes, junto a otras votaciones anteriores, respaldan el modelo de acción sindical que defiende nuestro sindicato, centrado en la defensa de unos servicios públicos de calidad y en el mantenimiento del empleo en el sector. Asimismo, es significativo el retroceso electoral que sufren los sindicatos de acompañamiento".

Elecciones 2013 en Osakidetza.

Total Araba, Gipuzkoa y Bizkaia:

ELA: 76 delegados/as (=)
 SATSE: 74 delegados/as (-1)
 LAB: 39 delegados/as (+10)
 SME: 33 delegados/as (-5)
 CCOO: 30 delegados/as (-5)
 UGT: 23 delegados/as (-2)
 USAE: 18 delegados/as (+3)
 ESK: 18 delegados/as (+2)
 USO: 1 delegados/as (+1)



ARABA BORROKAN: ¿CON QUÉ OBJETIVOS?

ELA no participó en la manifestación convocada para el 15 de junio por la plataforma Araba Borrokan. Esta nota explica los porqués de esta decisión.

ELA ha rechazado la reforma laboral y ha incidido, especialmente, sobre las consecuencias negativas que conlleva la desaparición de la ultraactividad en los convenios colectivos. Los sindicatos y movimientos sociales que conforman la plataforma Araba Borrokan convocaron para el 15 de junio una manifestación en Gasteiz para denunciar la eliminación de la ultraactividad. ELA recuerda que la plataforma Araba Borrokan no se ha manifestado sobre algunas cuestiones esenciales que tienen una relación directa con este tema.

1.- A finales de mayo CCOO, UGT, la CEOE y la CEPyME firmaron un Acuerdo en Madrid sobre ultraactividad. Ese Acuerdo deja que sea la Patronal quien decida si el convenio se prorroga o no, y no hay prórroga de convenio si la patronal no quiere.

Antes de ese acuerdo, la Patronal tenía, gracias a la reforma laboral, el fin de la ultraactividad el 7 de julio; ahora, con ese acuerdo tiene además la posibilidad de que el convenio se decida mediante arbitraje obligatorio. ELA rechaza ese acuerdo: no se puede admitir que la solución, para un tema que la reforma laboral califica de *disponible*, es decir, que se podría mantener la ultraactividad tal y como estaba, sea dejar la llave a la patronal para que haga lo que quiera. Nos preguntamos si Araba Borrokan comparte ese Acuerdo.

2.- CCOO y UGT acordaron en enero de 2012 con la CEOE el ANC, Acuerdo sobre Negociación Colectiva. En él se decía que "el salario era responsable de la falta de competitividad de las empresas". Inaudito. Además, los firmantes hacían suyo el objetivo de la moderación salarial. Recientemente, la CEOE ha dicho que aquel acuerdo no le vincula, y

que recomienda a sus asociados que "hagan uso de la reforma para cambiar, de arriba a abajo, los convenios". ¿Tiene alguna opinión Araba Borrokan sobre esa práctica sindical?

3.- Diversos sindicatos y organizaciones sociales convocamos una huelga general para el pasado 30 de mayo. Una de las cuestiones destacadas que denunciaba era el ataque a los salarios y la apuesta coordinada de gobiernos y patronales por la caída salarial. Hemos afirmado que, si el sindicalismo colabora con la caída salarial, perderemos, además de salarios, más empleo. Tampoco sobre esta convocatoria de huelga general la Plataforma Araba Borrokan dijo nada.

ELA reitera su voluntad de sumar fuerzas en las luchas concretas para hacer frente a una reforma brutal. Sabemos, además, que el PP está preparando otra con el objetivo de que las nuevas personas que se incorporen a

un trabajo lo hagan en condiciones de explotación, por debajo de convenio e incluso, por debajo del SMI. Otro paso más para deshumanizar el trabajo.

Es obligado, en nuestra opinión, concretar cuál es el objeto de una determinada unidad. Si no se hace, la existencia de estas plataformas bienintencionadas puede dar cobijo a una literatura común que a nadie le hace daño, con una práctica –que es lo que importa– que nada tiene que ver con ella. La situación nos parece lo suficientemente compleja y dura como para no colaborar en ese doble lenguaje.

ELA lamenta que estos temas esenciales para el presente y futuro de la negociación colectiva no sean aclarados por la Plataforma. Entendemos que el objetivo es un proceso de suma en que no importe la coherencia de las organizaciones en sus actos cotidianos.

Lamentando que estos temas esenciales no se aclarasen, ELA no acudió a la manifestación del día 15.

LABURREAN / BREVES

● Manifestazioa Lurralde Kolektibitatea exijitzeko

Ekainaren 1ean manifestazioa egin zen Baionan, Ipar Euskal Herrirako Lurralde Kolektibitatea exijitzeko. Milaka lagunek bat egin zuten Frantziako gobernuari Lurralde Kolektibitatea exijitzea helburu zuen ekimenarekin. ELAk ere bere babesa eta atxikimendua helarazi zien deitzaileei.

● Birmoldatze sozial eta ekologikoa aztergai

Ingurumenaren nazioarteko eguna zela-eta ELAk eta Iparraldeko Bizi! elkarte ekologistak birmoldatze sozial eta ekologikoari buruzko jardunaldia antolatu dute zuten ekainaren 3an Bilbon, Manu Robles-Arangiz Fundazioarekin elkarlanean. Jardunaldian Florent Marcellesi ikerlari ekologistak, Joseba Azkarraga Etxagibel Lankiko soziologoak eta Mathieu Iriart Biziko kideak hartu zuten parte.

● LOMCEren aurkako borroka ezin ditu murrizketak estali

Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza Sailak deituta ELA Cristina Uriarte sailburuarekin bildu zen ekainaren 3an. Bileraren helburua LOMCEren inguruko ikuspegia elkarbanatu eta aurre egiteko moduen inguruan hitz egitea izan zen. ELAk argi utzi zuen Espainiako Gobernuaren inposizio jarrera ikusirik desobediencia eta konfrontazio demokratiko beste biderik ez dagoela. Bestalde, ELAk argi utzi zuen LOMCEren aurkako borroka ezin duela estali azken urte hauetan hezkuntza gauzatzen ari diren murrizketa gogorrak, ezta Eusko Jaurlaritzak urte honetarako eta hurrengoetarako aurreikusita dituenak. ELAk, beste behin ere, murrizketa politikak alde batera utzi eta hezkuntza inbertsioa handitzeko eskatu zion Eusko Jaurlaritzari.

● ELA Bakearen aldeko Foro Sozialeko gomendioen inguruko gune irekian

Ekainaren 8an Bakeraren aldeko Foro Sozialak lan saio irekia egin zuen. ELAk bat egin zuen ekimenarekin, eta sindikatuko ordezkariak batek bertan parte hartu zuen. ELAren ustez Bakearen aldeko Foro Sozialaren gomendioak oso baliagarriak dira gure herriaren normalizazio eta bake agertoki baterantz urratsak egin nahi dituzten herritar eta eragileentzat.

● Maureen Ada Otuya eta Jenny Sofia Reboloren hilketen salaketa

Iragan astean emakumeen kontrako indarkeriak bere aurpegirik lazarriarretakoa utzi zuen Bilbon. Gizonezko batek Maureen Ada Otuya eta Jenny Sofia Rebollo erail zituen. ELAk, hilketa hauek gaitzetsi eta arbuiatzeaz gain, hilketa hauek beste behin gizarte matxista, arrazista eta klasista bat erretratzen dutela azpimarratu nahi du. ELAko Genero Berdintasun Politiken Saileko arduradun Jone Bengoetxeak nabarmentzen duenez gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna eta indarkeria sexista ez dira ez ekintza puntualak ez kontzeptu abstraktuak. "Egunero eta sarritan errepikatzen dira, era hautemanezinean, horrelako ekintzak zergatik gertatzen diren galdetzen duen gizarte baten begien aurrean. Diagnostikoan ados jartzen ez bagara zaila izango da gaitz kroniko hau erroto kentzea".

● Contra la impunidad de los crímenes franquistas

El 15 de junio se celebró en Bilbao una manifestación convocada por la Plataforma Vasca para la Querrela contra los Crímenes del Franquismo. ELA, como organización histórica que apoyó la manifestación, recuerda la necesidad de que las administraciones públicas, las instituciones políticas y judiciales adopten las medidas necesarias para garantizar verdad, justicia y reparación a los represaliados y represaliadas por la rebelión militar de julio 1936 y el régimen fascista impuesto tras la sublevación que generalizó la represión en Hego Euskal Herria y el conjunto del estado.

● Euskaldendak agerian utzi du merkataritzan badagoela aukerarik akordioetara heltzeko

ELAk balorazio positiboa egin du egindako bilerratan Euskaldendak patronalak eskainitako edukien inguruan. Horregatik azpimarratu nahi du irekitako negoziatio mahaietara eta merkataritzako kateetara eramango dituela edukiok, sektoreko hitzarmenetan akordioak isteko. ELAk bere poza azaldu nahi du Euskaldendak bezalako ordezkariak patronalak egon badaudelako, euren jarrerarekin CEOE patronalaren doktrina hitzez hitz jarraitzen duten Confebask, Cebek eta Adegitik aldentzen direlarik.

● Más de 100 días de huelga en Lázaro Echeverría

La plantilla de Lázaro Echeverría –empresa del metal situada en Alsasua– está de huelga indefinida desde el 6 de marzo. El motivo es denunciar los despidos realizados por la empresa, así como dejar en suspenso los intentos de aplicar una merma absoluta en sus condiciones laborales y salariales y no querer negociar un convenio de empresa. Con motivo de los primeros 100 días de huelga la plantilla realizó una marcha a pie desde Alsasua a Iruñea.



● En defensa de Virtisú

El Comité de Empresa de Virtisú denuncia la actual situación de abandono que sufren. Para ello esta semana van a intensificar las movilizaciones en defensa de su futuro. "Vamos a trabajar por la futura viabilidad de la planta de Zalla. No descartamos ninguna opción, seguimos en el objetivo de continuar con la actividad y la totalidad de la plantilla".

● Huelga en el transporte escolar

El colectivo de trabajadoras y trabajadores de monitores de autobús y patios dependientes del Departamento de Educación ha convocado huelga para los días 18 y 19 de junio. La cerrazón por parte de las empresas adjudicatarias del servicio, EULEN y CLECE, no deja otro camino que el de la movilización.

● ELA Alter Summit-en izan da

ELAren ordezkariak bat Atenasen izan zen ekainaren 7an eta 8an, Alter Summit Goi Bilera Alternatibon parte hartzen. Bertan *Herrien Manifestua* aurkeztu zen, Alter Summiten parte hartzen duten organizazioen elkarlanaren fruitua.

Maiatzaren 30eko greba orokorrak babes eta jarraipen zabala izan zuen Hego Euskal Herri osoan zehar

"BORROKATZEN EZ DENEAN GEHIAGO GALTZEN DA"



hiru ardatz nagusi izan zituen: pairatzen ditugun politikak salatzea; alternatiba baten alde egin eta bera gizarteratzea; eta pobrezia gero eta gehiago hedatzea onartzen ez duten gunesindikal, sozial eta politikoa finkatzea. Hiru helburu hauek saihestu aldera botereak duen guztia erabili du, eta hoberen egiten dakiena egin du: beldurra zabaldu. ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek Gasteizen izan zuen parte-hartzean adierazi zuen bezala, "botereak, bere interesak defenditzeko, gizar-tean beldurra eta indiferentzia hedatzen du. Beldurrak garaitzen denean ez dago demokraziarik. Politikak alda daitezten borrokan ari garenok lagundu egin behar diogu gure jende-ari beldurra gainditzen. Beldurra gainditzeko, hain zuzen, defentsa kolektiboa daukagu".

"Botere ekonomikoak –gaineratu zuen– politika txotxongilo moduan erabiltzen du, eta nahi du guk sinestea mobilizazioak alferrikakoak direla. Hori ez da egia. Borrokatzen ez denean, gehiago galtzen da. Borrokatzen ez denean galdutakoa ez da berreskuratzen. Hori erakusten digu historiak. Murrizketak ezartzen dituzten alderdiak ez lirakeke hain kezkatuta egongo –jota daude– mobilizazioek eraginik izango ez balute".

Agerikoa da muturreko egoera bizi dugula. Langile-klaseak dena, (edo, hobe esanda, ia dena) du kontratan. Horregatik balorazio positiboa (edo, hobe esanda, oso positiboa) egin behar da maiatzaren 30eko greba orokorraren inguruan. Asko eta askori hau irakurtzeak higuina eragingo dion arren, argi dago jarraipena zabala (edo, hobe esanda, oso zabala) izan zela; bai lanuzteen jarraipenari dagokionez eta bai egun osoan zehar antolatutako ziren mobilizazioei dagokionez. Datuak hor daude, ikusi nahi dituenarentzat. (ELA-ren webgunean greba inguruko datuak jasotzen dituen txosten zabala eskuratu liteke, euskaraz eta gazteleraz).

Maiatzaren 30eko greba orokorrak

Eta, orain zer? Maiatzaren 30ean egin genuen balio handia du. Maiatzaren 30eko greba orokorra urrats handi bat izan da politika publikoen aldaketa lortzeko mobilizazio sozialean. Eskubide laboral eta sozialen alde egin dugu, baita Euskal Herrirako eredu propio baten beharra aldarrikatu ere. Orain, greba orokorraren biharamunen, aurrera begiratu beharra dago, beti egin izan dugun legez.

ELAK, greba orokorra deitu zuten sindikatu eta gizarte eragileekin elkar-lanean, bestelako eredu sozial eta ekonomiko baten aldeko borrokan jarraituko du. Horretan Eskubide Sozialen Euskal Herriko Karta urrats garrantzitsua izango da. Gure sindikatua buru-belarri murgilduko da prozesu horretan. (Albiste hau laguntzen duen beheko informazioan gaiaren inguruko informazio gehiago dago).

LA CARTA DE DERECHOS SOCIALES DE EUSKAL HERRIA SIGUE SU CURSO

Tras la I Asamblea Nacional para la creación de la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria –celebrada el 25 de mayo en Eibar– este proceso constituyente para impulsar un cambio social sigue su curso. De este modo el viernes 14 de junio se celebró una nueva asamblea en Altsasu.

La agenda para los próximos meses también está decidida. El 5 de octubre se celebrará una asamblea en la que se discutirá y votará el borrador que se está elaborando en las diferentes reuniones. Una vez acordado ese primer texto será la hora de socializar la discusión por toda Euskal Herria. Es imprescindible la participación de todas aquellas personas, colectivos sociales y organizaciones que creemos en otro modelo social y económico.

Para concluir esta primera fase será la hora de cerrar el texto definitivo que recoja las aportaciones realizadas. La asamblea general convocada para el 14 de diciembre será donde culmine esta primera fase de la Carta de los Derechos Sociales. **(En la imagen la I Asamblea Nacional para la creación de la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria celebrada el 25 de mayo en Eibar).**



www.ela-sindikatua.org / @ELAsindikatua / ELA-Facebook

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207