

## EDITORIALA

### ELA, sasoiari

**E**Laren Maiatzaren Leheneko ospakizunean parte hartu genuenok pozik amaitu genuen eguna. Manifestazioa ederra izan zen, jendetsua, koloretsua, giro onean egina. Jendetza eskualdeka bilduta zegoelarik, eskualde bakoitzak bere mezu eta lehentasunak azpimarratu zituen: errealtatearen ertz eta ñabardura anitzak ezagutzeko aukera eman zigun manifestazioak.

Maiatzaren Lehen honek gauza bat argi utzi zuen: ELA sasoiari dago, eguneroko arazoei erantzuten die eta borroka desberdinetan aitzindari da.

Beste zerbait ere nabarmendu zen Bilboko manifestazioan: apurka sindikatua berritzen ari da, jende gaztearen presentzia eta protagonismoa nabaria izan baitzen. 90 urte betetzear dagoen erakunde honek –manifestazioa amaitu zen tokitik gertu sortu zen– erakunde berri, gaztea dela eta etorkizunari begira dagoela ikusi zen.

Dena dela, Maiatzaren Lehenak bere alde ez hain pozgarria ere izan zuen: ELAk bakarrik egin zuen langileen eguneko deialdia. Alde hortatik, aurreko urteei begira atzerapausoa izan zen. Noski, atzeratze hori ez zen egunean bertan gertatu. Bilbon ekintza bateratuan gertatutako gabezien isla izan genuen.

Etorkizunean ezagutuko ditugu berriro Maiatzaren Lehen bateratuak. Hartara, urtean zehar estrategiak hurbildu eta lan eginez gaurko haustura mingarria konpondu behar da. Baina haustura hori sortu duten arazoei aurre egin behar diegu eta dagokien erantzuna eman, boluntarismo hutsak edo batasun beharraren aldarrikapen abstraktuak ez baitigute besterik gabe batasunera itzultzen lagunduko.



## MILAKA LAGUN BILDU ZEN ELA-REN MAIATZAREN LEHENEKO MANIFESTAZIOAN

# Egun ederra

**M**ilaka eta milaka lagunek hartu zuten parte joan den Maiatzaren Lehenez ELAk Bilbon deitutako manifestazioan. Eguraldi onak lagunduta, "Lana, soldata eta errespetua" aldarrikatzeko Gran Via bete zuten langileen egunean. Manifestazioa Arenalean amaitu zen, eta han hiru hizlarik jardun zuten: Jose Elorrieta idazkari nagusia, Sebas Andreu negozio kolektiboko arduraduna eta Laura Gonzalez de Txabarri, nazioarteko eta genero-politikarako arduraduna.

Manifestazioan aipagarria izan zen irudi koloretsua eta jai-giroa: Bilboko kaleetan eskualde bakoitzak bere pankarta eta aldarrikapenak zituen, baita parodia, antzeppen, txaranga edota trikitalariak ere. Langileon jaian biziki azpimarratu zen hainbat gai: laneko istripuak, patronalaren egoskorkeria, enplegua sortzeko lanaldia 35 ordurara murriztea, zabor-kontratuak, gazte eta emakumeek jasaten duten bereizkeria, etab. Zenbait urtez LABekin batera ospatu ondoren, aurtengoan ELAk bakarrik egin zuen Maiatzaren Leheneko ospakizuna.

Mitinaren eta errebindikazioaren ostean hasi zen jai. ELAko 7.000 bat kide bildu zen Bilboko Erakustazokan ohikoa den bazkarian. Heldu eta gazteek dantzarako aukera izan zuten, eta txikienek jolasez gainera Takolo, Pirritx eta Porrotx pailazoen saioaz gozatu zuten.

### GATAZKA, EZINBESTEKOA

Jose Elorrietak mitinean euskal enpresarien jarrera salatu zuen, negozio kolektiboa krisian baleude bezala eraman nahi baitute aurrera: "Gatazka gogorra izango da, eta luze joko du", esan zuen idazkari nagusiak.

Elorrietaren beste aipamena egoera politikoari buruzkoa izan zen; ELAren burujabetzaren aldeko apustua berretsi zuen. "Burujabetza lortzeko gure ereduari jarraitu zuen bide demokratikoa ez da aukera bat, aitzitik, proiektuaren ezaugarria baizik; gure asmoa jendearen babesaz besterik ezin da legitimatu, jendeari errespetua zor zaio. Ez dut esango borroka armaturik gabe tratu hobea emango digutela, baina bai gure burua hobeto defendituko dugula". Elorrietaren arabera, burujabetzaren aldeko proiektuak gehiengo lortzeko modu bakarra jite soziala izatean datza.

Elorrietak ez zuen aipatzeke utzi Maiatzaren Lehen ELAk bakarrik ospatzen zuela: "LABekin ez gatoz bat, ez egungo egoera politikoaren diagnostikoan, ez negozio kolektiboan hartu beharreko erabakietan, eta hau sindikatuarentzat funtsezko oinarria da. Horregatik diogu ELAren eta LABen arteko ekintza bateratuak oinarriak ez duela".

### NORBERA BERE TOKIAN

Negoiazio kolektiboaren ardura daraman Sebas Andreuk, berriz, esan zuen ELA datekeela enpresariei aurre egiteko prest dagoen sindikatu bakarra, eta UGT, CC OO eta LABi enpresariei hitzarmenetan amore ematea egotzi zien, bateraturik jarraituz gero akordio hobeak posible izango baziren ere.



Andreuk iragarri zuenez, ELAk bereari eutsiko dio, indarrak aukera ematen dion tokian gatazkara joko duelarik. Gainera, negozio kolektiboa honela gauzatzeko grebaketak duen garrantzia nabarmendu zuen.

Laura Gonzalez de Txabarri nazioarteko eta genero-politikarako arduradunak eraso neoliberalaren kaltetun nagusiak gogoratu zituen, hots, emakume, gazte eta etorkinak.

Bere hitzaldian errealtate ezkorra agertu zuen: "Emakumea, emakume delako, bigarren mailako herritar eta behargin izatera zigortuta dago, eta debaldeko lanak egitera behartuta", eta oinarri hauen gainean justizia eta elkartzunezko gizarterik eraikitzea ezinezkoa da.



Goiko argazkian, manifestazioaren une bat; behekoan, Jose Elorrieta.

**T**ras haber dirigido la federación de Enseñanza y la comarcal de Eskumaldea, Jesús Mari Larramendi y Kepa Estévez asumirán en Bilbao y Ezkerraldea-Kadagua la responsabilidad de la Federación de Servicios Públicos, que se integra en el esquema de la comarcal integral. Hablamos del balance en su etapa anterior y de los objetivos en la nueva responsabilidad que asumen.

## Jesús Mari Larramendi, Irakaskuntza Federazioko Idazkari Nagusi ohia

# LAN TALDE

# INDARTSUA OSATU DA

**I**ragan ostiralean Irakaskuntzako Batzorde Federalak Idazkari Nagusiaren aldetik onartu zuen. Jesús Mari Larramendi idazkari nagusiak, kargu honetan hamabi urte bete ondoren, ardurak bertan hartuko ditu Zerbitzu Publikoen Federazioan. Bere ordezkaria izango den Amaia Aierbe, Gipuzkoako idazkari federala izan da ostirala arte.

Idazkaritza ere berritu egin da, eta hiru kide izatetik bost izatera pasa da. Honela, Amaia Aierberekin batera Jose Angel Urbietak (Gipuzkoa), Maribel Maguregi (Bizkaia), Ruben Espino (Araba) eta Juanjo Larrazak (Nafarroa) osatuko dute Idazkaritza berria. Jesús Mari Larramendi idazkari nagusi ohiaren esanetan hamabi urte bete kargu honetan ondoren ezinbesteko aldetik izan da.

### –Hamabi urte hauetako balantze batean, zer azpimarratuko zenuke?

–Lehenik eta behin, afiliazioak izan duen gorakada aipatuko nuke. Duela 12 urte 2.000 kide ginen eta egun 6.400 izatera iritsi gara. Ordezkaritza ere, nahiz arlo pribatuan nahiz publikoan, nabarmenki hobetu dugu epe honetan. EAEko Irakaskuntza Pribatuan %60ko ordezkaritza dugu, Ikastoletan %45, eta Irakaskuntza Publikoan eta Unibertsitatean sindikatu erabakigarria izatera iritsi gara.

Nafarroan ere aurrerapauso nabarmenak eman ditugu, eta sindikatu korporatibistak aparte utzita sindikatu konfederalen maila berberean jartzea lortu dugu. Hau dena ez zen posible izango sindikalkide lan talde indartsu bat osatu izan ez bagenu.

### –Hutsuneak non aurkitzen dira?

–Beste ezer baino lehenago, esan behar dut hala ere nahi baino militante gutxiago dugula sektore honetan. Afiliatu kopurua nabarmenki igo arren, ez da berdina gertatu militante kopuruarekin. Gure egoitzetara irakasle asko ta asko joaten da kontsultak egitera, baina ekintza sindikaletan partaidetza txikiagoa da.

Beste maila batean, irakasleen estabilitatea lortu gabe jarraitzen dugula aitortu beharra dago. Euskalduntzeko pausoak eman arren, asko geratzen da oraindik ere, eta sektore publikoetan irakasleen zein ez dozenteen aurrejubilazioa bultzatzeko neurri ez traumatikoak faltan ikusten ditugu.

Irakaskuntza Publikoarekiko homologazioan Ikastoletan zein Pribatuan aurrerapen garrantzizkoak eman arren, oraindik alde handiak daude lan baldintza, soldata edo-ta ordutegietan.

### –Hamabi urte hauetan gauza asko aldatu da irakaskuntza alorrean. Zeintzu dira aldatutako gauzak?

–Ardura honi erantzuteko asmoz duela hilabete batzuek ihardunaldi batzuek burutu genituen. “Gatazka eskolan” lelopean burututako ihardunaldi hauetan partaidetza oso handia izan zen eta argi geratu zen gatazka areagotzen ari direla gure eskoletan, nahiz eta oraindik Europa edo Espainiak dutenaren mailara iritsi ez diren. Gazteak bere inguruan dituen arazoak ikastetxeetan isladatzen dira, eta horrek bere eragina du irakasleengan eta gure lan baldintzetan.

Datozen urteotan ez dugu giroa hobetzea espero, eta zoritxarrez, gauzak okertuko direlakoan gaude.

## Kepa Estévez pasa de la secretaría comarcal de Eskumaldea a Servicios Públicos

# ESKUMALDEA SE HA HECHO “COMARCAL INTEGRAL”

**K**epa Estévez ha dirigido la comarcal de Eskumaldea durante 11 años. Acaba de dejar esta responsabilidad a Verónica Gorritxo, y pasa a ser responsable de la Federación de Servicios Públicos en Ezkerraldea-Kadagua. Con él hacemos balance y hablamos de sus nuevos retos.

### –¿Cuál ha sido el principal cambio en el funcionamiento de la comarcal?

–Los principales cambios se han ido produciendo de manera escalonada durante estos años, primero con la descentralización de los servicios jurídicos, y en segundo lugar, con la comarcalización efectiva de las federaciones, que fueron dotando de medios importantes a las comarcas, lo que nos ha llevado de forma lógica a lo que hoy denominamos ‘comarcal integral’.

### –¿Cómo se ha ido estructurando la comarcal?

–Cuando comienzas, tienes alguna referencia de aquí y de allá, pero es un trabajo que se va desarrollando sobre la marcha, aplicando fórmulas que unas veces dan resultado y otras no. A medida que las cosas se consolidan, la unión comarcal va tomando cuerpo. Posteriormente, esa realidad se lleva al debate congresual y se llega al diseño de comarcal integral, que se estableció definitivamente en el IX Congreso.

### –Ahora que hay un equipo, empieza una nueva etapa...

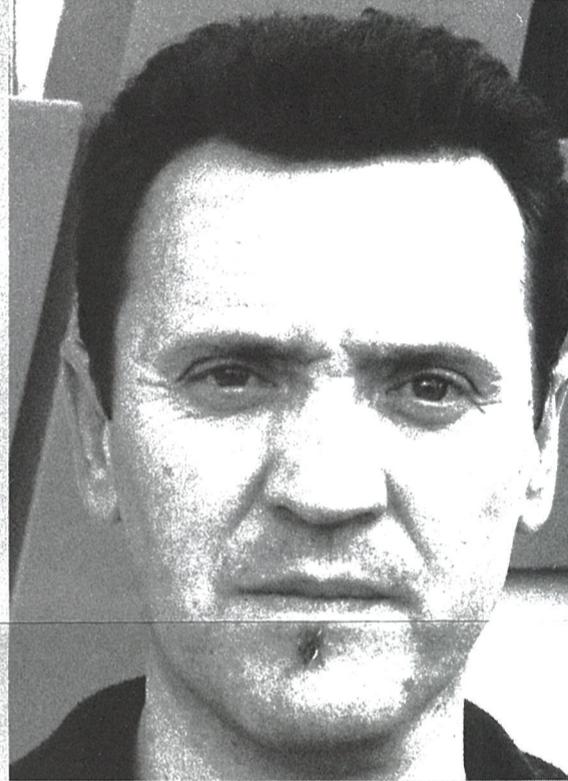
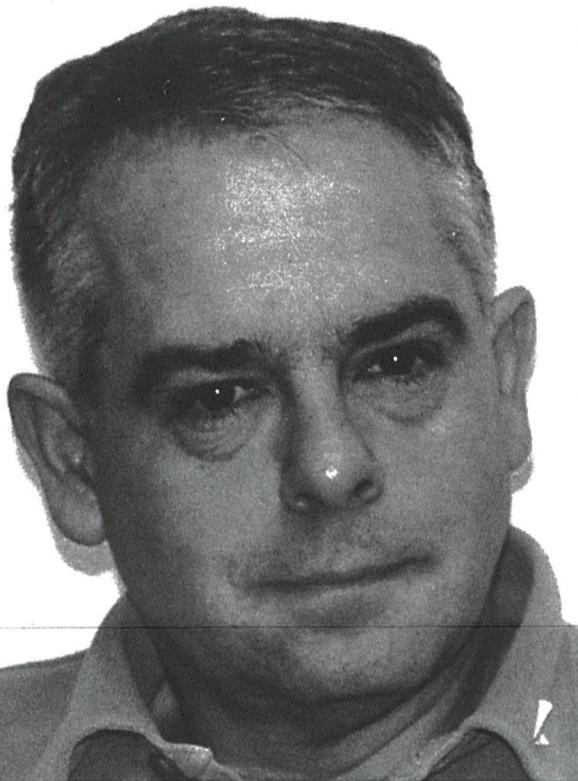
–La comarcal cuenta ahora con un equipo compacto, con oficio, y equilibrado por la mayor presencia de mujeres y jóvenes, y con su colaboración ayudará a empezar a la nueva responsable. El reto será que la gente del comité comarcal vaya asumiendo responsabilidades con visión global.

### –¿Resulta difícil cambiar después de once años?

–Este último año llevaba reflexionando hasta qué punto el trabajo no se hace rutinario, cuando se ha formado un equipo y éste asume sus responsabilidades y tareas de forma colectiva. Por eso, creo que después de once años es un gran acierto por parte de la organización plantearme renovadas ilusiones y nuevos retos. Retos sobre los que no tengo dudas y contemplo con enorme satisfacción, con independencia del puesto que haya de cubrir, pues la esencia del sindicalista es la disponibilidad al proyecto y a los trabajadores/as.

### –¿Qué supone trabajar en la federación del sector público?

–La Federación de Servicios Públicos ha adquirido gran peso; hasta ahora ha funcionado en claves muy sectoriales, y el reto es buscar su espacio en la comarcal integral. Es una novedad que Servicios Públicos tenga un responsable que aglutine a todas las personas que trabajan en el sector; esto implica la necesidad de tomar las decisiones de cambios con gran tiento, porque, la secretaría federal se potencia con la entrada de nuevos miembros, y los equilibrios internos se renuevan; por otra parte, los delegados y delegadas de la comarca deben conocer y sentir el apoyo y aglutinante que supone el nuevo esquema. El responsable de la federación será encargado de coordinar y dirigir el debate confederal en las comarcas; entre otros objetivos, intentaré dar una visión de conjunto al sector público, dentro del concepto de la comarcal integral.





## Amaia Muñoa relata su experiencia en la Cumbre de los Pueblos de Québec

# LA GLOBALIZACIÓN NEOLIBERAL ES ANTIDEMOCRÁTICA



Entre el 16 y 21 de abril tuvo lugar en Québec la Cumbre de los Pueblos, una cumbre alternativa de protesta contra la protagonizada a escasa distancia -protegidos por un muro de 4 metros de alambrada y cemento y la policía montada -por los jefes de estado y de gobierno de 34 países americanos, reunidos para seguir ultimando el acuerdo de Libre Comercio de las Américas, ALCA. La Cumbre de los pueblos ha sido el último episodio de respuesta social a la actual globalización neoliberal (antes fueron Seattle, Praga o Niza). Allí estuvo Amaia Muñoa, tesorera de ELA.

-¿Cuál era el objetivo de esta Cumbre de los Pueblos?

-El objetivo era muy concreto: denunciar el ALCA, tanto por las consecuencias que va a tener para la población como por el secretismo que rodea su negociación. Es un acuerdo vital para el futuro de un continente que se está haciendo a espaldas de la sociedad civil. La Cumbre de los Pueblos ha denunciado esta situación y ha propuesto un modelo social justo frente a la dictadura económica y comercial que se va a derivar del ALCA

-¿Cuáles serán las consecuencias de la entrada en vigor del ALCA ?

-La letra no se conoce pero el espíritu está claro: va a profundizar en la línea del acuerdo ya existente entre EEUU, Canadá y México, que ha tenido consecuencias gravísimas para la clase trabajadora de este último país, e, indirectamente, para el resto de latinoamérica. Este acuerdo consagra la libertad total del capital; no se recogen ningún tipo de garantías de derechos humanos, de derechos de los trabajadores, de derechos sindicales... Convierte el continente americano en una gran zona franca. Es por eso que el rechazo de los colectivos sociales y sindicales al ALCA es total y radical.

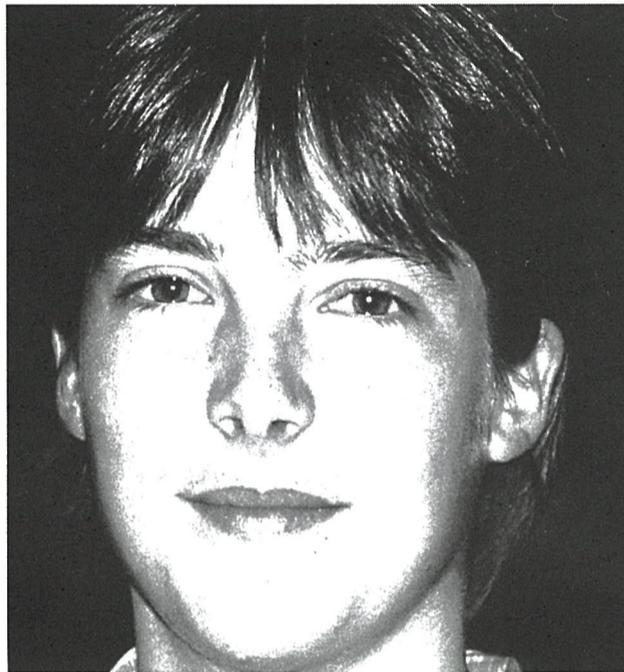
### MULTINACIONALES PODEROSAS

-Está claro que esta globalización neoliberal no nos vale...

-Esta globalización convierte a las multinacionales en dueñas del mundo: ponen y derriban gobiernos, reducen la libertad y la soberanía de los pueblos... La democracia está en peligro.

-¿Qué metodología de trabajo se ha seguido?

-Los debates y discusiones se realizaban en distintos foros, en concreto, nueve: el foro sindical, de mujeres, edu-



cación, papel de los estados en el reparto de riqueza y lucha contra la pobreza, agrario, medioambiental, de los parlamentarios, derechos humanos y comunicación.

Cada foro aprobaba su propia declaración; luego, en plenario, hubo una puesta en común y se aprobó la declaración conjunta de la Cumbre de las Américas. Los colectivos son muy heterogéneos, así que las declaraciones son un tanto generales; yo creo que su valor principal reside en que sirve para constituir alianzas.

-Lo que más te ha llamado la atención.

-Que el movimiento sindical empieza a estar muy presente en la lucha contra la globalización neoliberal. Otros colectivos especialmente activos han sido las mujeres, ecologistas, campesinos e indígenas.

-¿Qué se le ha perdido a ELA en Québec? ¿Por qué es importante estar en estas cumbres alternativas?

-Independientemente de que estemos centrados en unos ámbitos y luchas concretas, la globalización y sus efectos no son algo ajeno. Estos foros son una oportunidad para establecer alianzas con gente con la que tenemos objetivos y luchas comunes, gente que, como nosotros, defiende un modelo de sociedad alternativo, más justo y solidario.

ESTADO OPRESOR

Un grupo de personas de distintos sectores de la sociedad vasca ha remitido a instancias internacionales su denuncia de actuaciones de poderes públicos españoles que violan derechos fundamentales y libertades públicas. A la denuncia acompaña un dossier en el que se documentan cuatro casos concretos de violación de tales derechos: el caso de Mikel Zuluaga, el de la coordinadora de alfabetización y euskaldunización AEK, el de la Fundación Zumalabe y el de la distribuidora cultural Zabaltzen.

Los cuatro asuntos, como otros que se podrían haber citado, tienen denominadores comunes: afectan a personas e instituciones cuya actividad (política, cultural, social...) se considera contraria a la "reespañolización" del País Vasco que el PP se ha propuesto como tarea central; se abusa de la fuerza y se aplican con evidente exceso medidas represivas de gran dureza para personas y entidades; se mezclan valoraciones políticas y argumentaciones jurídicas, y se aprecia la indisimulada intervención del ejecutivo en la orientación de actuaciones judiciales.

La denuncia se concreta en tres tipos de actuaciones: persecución de ideas legítimas, conculcación de derechos de expresión y asociación, y criminalización de prácticas políticas no violentas.

En el fondo de los hechos denunciados aparece en toda su desnudez un estado empeñado en imponer -por encima de derechos y reglas democrática- una estrategia de opresión. De ahí la oportunidad de una denuncia que pone contrapunto a la atosigante cantinela de "nosotros los demócratas".

HI

## Zer berri Actualidad

Más de 150 empresas del metal, en su gran mayoría de Gipuzkoa y Bizkaia, se encuentran en estos momentos en pleno proceso de negociación de sus convenios. En estas negociaciones, tal y como lo anunciara ELA, se pretende superar los contenidos recogidos en los acuerdos suscritos por UGT, CCOO y LAB con las patronales

de ambos territorios, y que fueron calificados como insuficientes por ELA.

En este sentido, la Federación del Metal de ELA ha informado que en algunas empresas se han llegado a las 35 horas semanales: En el plazo de un año, Arabuko (Gasteiz); en tres años, ITV de Irún, y en cinco años, Indar (Beasain) Pasaban y Voith (Tolosa).

Otro gran número de empresas como Alko Record, Broussaud, Balsate, Azbe Zubia, Mopresa, Tesa, Fytasa, Savera, Peror, Jypsa, Luzuriaga y Ainox han suscrito reducciones sustanciales de jornada, significativamente superiores a las pactadas por UGT, CCOO y LAB.

## ABIERTA LA NEGOCIACIÓN EN LAS EMPRESAS DEL METAL

**Edurne Iriondo nos acerca a la huelga de Limpieza de Gipuzkoa**

## UN AÑO PREPARÁNDOSE PARA EL CONFLICTO

**-¿Cómo se ha respondido a este abuso?**

-Nos ha costado un año preparar el conflicto ya que hay multitud de pequeñas empresas; llegar a todas las trabajadoras ha planteado numerosos problemas. A ello habría que añadir que la negociación del convenio está bloqueada desde que se inició, el pasado mes de enero.

La huelga está siendo secundada mayoritariamente y los efectos del paro comienzan a ser visibles.

Por otra parte, hay que destacar la importancia en un conflicto de estas características tiene la Caja de Resistencia, ya que las trabajadoras afiliadas perciben, como media, una cantidad similar a su sueldo.

**-¿En qué se concreta la plataforma sindical?**

-Pedimos un incremento salarial del 6% y una reducción de jornada que haga posible la semana laboral de 35 horas en 3 años. Exigimos, también, que las trabajadoras perciban el 85% del salario en caso de baja.

## BUSCAR SOLUCIONES A LA VIOLENCIA

ELA calificó de "barbaridad" el asesinato del presidente del Partido Popular de Aragón, Manuel Giménez Abad, el pasado 6 de mayo, e hizo un llamamiento a los responsables políticos para que "busquen soluciones" al problema de la violencia. El responsable de comunicación de ELA, Germán Kortabarria, afirmó que "lo que pedimos, exigimos y lo reivindicamos es la inmensa mayoría de esta sociedad, con independencia de opiniones políticas, es que los responsables políticos trabajen por buscar soluciones que traigan la paz, la normalidad y la convivencia a nuestro pueblo".

La mayoría de las 1.500 personas que componen el sector de limpieza de Gipuzkoa, fundamentalmente mujeres, entran en su cuarta semana de huelga, sin que la patronal haya modificado sustancialmente su postura inicial. Las reuniones que en los últimos días han tenido lugar en el Preco han servido para constatar el bloqueo de las negociaciones. Edurne Iriondo, responsable de la FETA, nos acerca al conflicto.

**-¿Cuál es la situación de las empleadas de limpieza?**

-De total explotación. Hablamos de un sector con un salario medio de 80.000 pesetas, en el que los contratos no son a jornada completa; la mayoría de las veces, en sitios distintos, lo que les obliga a desplazarse de un lugar a otro, ocupándoles la casi totalidad de la jornada laboral.

## Labur Breves...

### ● Victorial sindical en Sapem

Fueron necesarios 43 días de huelga para que la dirección de Sapem, de Aguirain, aceptara las reivindicaciones de los trabajadores, centradas, principalmente, en el equiparamiento salarial y contractual de los jóvenes de la plantilla y la reducción de la alta eventualidad existente en la empresa. Para Luis Fernández, secretario federal de ELA, "la pelea ha sido ejemplar. La clave de este triunfo ha sido, sin lugar a dudas, la ejemplar solidaridad entre las dos generaciones que conviven en Sapem".

La equiparación supondrá para los nuevos contratados incrementos salariales que oscilarán entre las 620.000 y 817.000 pesetas, mientras que la eventualidad se reducirá hasta el 15% en el periodo de vigencia del convenio que será de cuatro años. La reducción de jor-

nada será de 64 horas durante la vigencia del convenio y el incremento salarial será del 3,7% por encima del IPC. Los trabajadores que cumplan 60 años podrán acogerse al contrato de relevo.

### ● Ikastoletako lan hitzarmena sinatu da

Urtebeteko iraupena izango duen lan hitzarmena sinatu dute ELA eta LAB sindikatuek Partaide eta Eusko Ikastolen Batza patronalekin. Akordioak haur eta lehen hezkuntzako irakasleentzat %5,93eko soldata igoera jasotzen du; DBHko lehen ziklorako %6,78koa; DBHko bigarren zikloa eta batxilergoko irakasleentzat, %5,19koa, eta ez dozentententzat %4,50ko igoera.

### ● Huelga en Ayuda Domiciliaria de Araba

La mayoría de las trabajadoras del Servicio de Ayuda Domiciliaria de Araba han llevado a cabo varias jornadas de huelga en defensa del convenio colectivo. Las protestas, que comenzaron el pasado 26 de abril, se han sucedido en

el mes de mayo. Las trabajadoras han denunciado la actitud de la patronal del sector que "no se preocupa de la calidad de los servicios que prestan y sólo buscan la contención del gasto presupuestario" y exigen a la Diputación de Araba y al Ayuntamiento de Gasteiz "su implicación en el conflicto". El convenio del afecta a cerca de 500 trabajadoras.

### ● Lanuzteak Gipuzkoako osasun pribatuan

Apirileko lanuzteen ondoren, maiatzeko beste haibat greba eguna iragarri ditzute sindikatuek lan hitzarmenaren alde, orain arte burutu diren negoziazio bileretan ez baita aurrerapenik eman.

Sindikatuek lan odutegia 35 ordutan jeistea eta Kontsumorako Prezioen Indizearen hainako gehi 3.000 pezeta soldata igoera eskatzen dute aurtengo lan hitzarmenaren.

Era berean, osasun publiko langileekiko dituzten ezberdintasunak salatu dituzte.

### ● Sigue la huelga en Sarriópapel de Leitzza

Desde el pasado 24 de abril los 465 trabajadores de la empresa Sarriópapel se encuentran en huelga indefinida en defensa de su convenio.

La sección sindical de ELA ha denunciado la falta de voluntad negociadora de la dirección, que ha anunciado la aplicación para la planta de Navarra del convenio del grupo Torraspapel ante la falta de acuerdo.

### ● Huelga en el transporte de viajeros de Nafarroa

El 21 de mayo los trabajadores del sector del transporte de viajeros de Nafarroa iniciarán una huelga indefinida ante el bloqueo de las negociaciones.

Los trabajadores exigen un incremento salarial de 30.000 lineales y la reducción en 20 horas del tiempo de "presencia" al que están obligados los conductores cuando no se encuentran en la carretera.

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 4037700  
Fax 94 4037766  
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado  
n.º 08/207