

EDITORIALA

Ez dago beste biderik

Uztailaren 7az gero aldatu dira hainbat gauza lan harremanen esparruan, bereziki negozio kolektiboen eremuan. Beste hainbatetan ez da egoera aldatu. Patronalak bere horretan darrai eta itxitasuna eta blokeo egoera dira ezaugarri nagusiak.

Orain auzia beste nonbaiten kokatu da, ordea. Ontzat eman izan ohi da sindikatuen ordezkari maila neurtzeko hauteskunde sindikalen erregistrarako erakunde publikoek emaniko ziurtagiria, beste biderik ez baitzegoen horretarako. Patronalek, ordea, mahaiaren beste aldean, ez dute frogatu behar izan beren ordezkari maila. Negozio kolektiboen egungo egoeran jakina da ohi-ko patronalek negozio sektorialeko bahiturik dutela, erreformek bere eskura jarri dituzten abantaila guztiak ezarri nahi dituzte eta. Beste jarrera irekiagoa, ulergarriagoa duten beste patronalak eratu dira hainbat lurraldeetan eta zalantzan jartzera etorri dira bakoitzak duen ordezkari maila. Gatazka sortu da patronalen artean eta horrek, katean, ondorioak izango ditu, sindikalak ere.

Espainiako patronalaren euskal delegazioek kolokan ikusten dute bere nagusigoa. Beste patronal berriek, Euskaldendak esaterako, haren jarrera zikoitza agerian utzi eta hitzarmena sinatu dute Bizkaiko Ehungintza Merkataritzan ELA-rekin. Ausardia galanta. Nor eta ELA-rekin! Patronalen ordezkari maila egiaztaez gain, sakoneko gatazka dugu aurrean eta aurki argitu beharra dago: zer egingo duen Eusko Jaurlaritzak hitzarmen honekin? Zilegitasuna emango dio eta aldizkari ofizialean argitaratu edo ez? Erabakiak erantzun izango ditu baloratzeko. Oso-oso zorrotz jarraituko diogu erabakiari eta erantzukizunez aritu ere

Bategite-privatizazio prozesua hasi zenetik 790 lanpostu suntsitu dira, gizarte-ekintza ia desagertu da, zerbitzuen deslokalizazioa eman da...

KUTXABANKEN IBILERA LAZGARRIA AGERIAN

ELAk Kutxabanken dituen arduradunek agerraldia egin zuten azaroaren 6an erakundearen egoera eta jarduna aztertzea. Sindikatuko ordezkariak egin zuten balantzea ezin etsigarriagoa da: lanpostuen galeria handia, gizarte-ekintzaren ia erabateko suntsiketa, langileen derrigorrezko leku-aldaketak, zerbitzuen deslokalizazioa...

ELAk sektorean dituen arduradun Juan Carlos Polok, Alberto Vergarak, Leire Cadarsok eta Jose Mari Cossio gogor salatu zuten Kutxabanken jarduna, eta bat-egite prozesutik hona izan duen bilakaera gaitzetsi zuten. Horretarako hainbat alorretatik aztertu zuten gaia. "Enpleguari dagokionez balantzea negargarria da. Azken bi urteetan, 2012ko urtarrilaren lehenetik 2013ko irailaren 30era bitartean doan epean, 790 lanpostu suntsitu ditu".

"Bat-egitearen ondoren 379 enplegu suntsitu ziren; 167 Vital Kutxan, 125 BBKn eta 87 Kutxan. Horri Hedakuntza delakoan izandako enplegu garbiko galerak gehitu behar zaizkio; hots, 411 lagun. Batuketa eginez gero, ondorioa zera da: 790 lanpostu gutxiago".

ZERBITZUAK DESLOKALIZATZEN ARI DIRA

Kutxan bategite eta privatizazio prozesuak enpleguari dagokionez suposatu duen odolustea ez da, inondik inora, arazo bakarra. Zerbitzu zentralen deslokalizazioa ere aztertu behar da. "Euskal Herrian galdu eta ezabatu diren postu horietako batzuk erretiratu diren postuak izan dira, baina beste zati handi bat behin-behineko kontratuak zituzten langileenak izan dira. Langile horietako batzuk lanean urteak eman arren, bategitearen ondoren kaleratuak izan dira. Pertsona horiek, tartean gazte asko, langabe bihurtu dira".

"Kutxabankek erabaki berri du orain arte gurean eskaintzen ziren hainbat zerbitzu Cajasurrek Cordoban duen bulegoetara eramatea. Ordainketa Baliabideen Administrazioa (kreditu-txartelak) eta Eragiketako Zentralak -helbideratzeak, konpentsazio-ganbera, SICA (aurrezki-kutxen elkartruke-rako zerbitzua), pasiboa eta zergak, eta Gizarte Segurantzara dira bi zerbitzu horiek".

GIZARTE EKINTZAREKIN AMAITU NAHI DUTE

Gizarte-ekintzaren suntsiketa ere gogor salatu zuten sindikatuko ordezkariak. "Gizarte-ekintzan hasitako bidea ulertaraz da: epetan suntsitzea. 2013ko aurrekontuan diru-sail horrek izan duen beherakada, iazko diru-kopuruaren aldean, basatia izan da: 2012. urtean BBK-k bakarrik gizarte-ekintzara bideratu zuen zenbatekoa 73,4 milioi €koa izan zen; 2013an, aldiz, hiru kutxak batera bideratu dutena 28 milioi € izan da. Hau da, gizarte-ekintzaren hiru-laurden murriztu dute. Eta 2014. urtera begira, are okerrago, diru gutxiago gizarte-ekintzarako".

Agerraldi publikoari amaiera emateko umoretik jo zuten ELAko ordezkariak. "Bategite eta privatizazio honen bultzatzaileek esaten zuten Kutxabanken sorrera 'gizarte osoaren onerako izan behar zen bategite zioriontsu baten ondorio' zela. Aurkeztutako txostenaren ostean ez dugu zioriontsunerako arrazoi askorik ikusten".



Ezkerretik eskuinera, Alberto Vergara, Leire Cadarsok, Juan Carlos Polo eta Jose Mari Cossio.

NO AL ACUERDO SOBRE EL PRIMER CONVENIO

El 7 de noviembre Kutxabank alcanzó un principio de acuerdo con los sindicatos CCOO, ALE, GIV y Pixkanaka para la firma del primer convenio colectivo. Juan Carlos Polo, responsable de ELA en Kutxabank, subraya el rotundo rechazo de nuestro sindicato a este preacuerdo, que tendría una vigencia de cuatro años (2013-2016).

"Es una claudicación en toda regla, un sometimiento inapelable a la empresa en todos los aspectos, tanto en los que se refieren a los distintos contenidos como en los relativos a las garantías de aplicación de los acuerdos alcanzados. Gracias al preacuerdo las y los trabajadores de Kutxabank van a seguir perdiendo poder adquisitivo, sus condiciones laborales se verán de nuevo perjudicadas y la destrucción de empleo continuará acentuándose".

La víspera de conocerse el preacuerdo los responsables de ELA en Kutxabank ofrecieron una rueda de prensa para analizar la situación de la entidad. "El balance es desalentador. Pérdida de 790 puestos de trabajo, aniquilación de la obra social, deslocalizaciones, traslados forzados... Desde el 1 de enero del 2012 Kutxabank ha destruido 790 empleos netos".

"La fusión-privatización de las Cajas es una sangría en términos de destrucción de empleo y deslocalización de actividades centrales de Kutxabank. Además, la obra social prácticamente ha desaparecido. El camino emprendido en la obra social es sencillo: su aniquilamiento a plazos. La disminución en el presupuesto del año 2013 respecto al año precedente ha sido simplemente brutal. Y para el año 2014, peor, menos dinero para obra social".

Lankidetu!

Unai Martínez, secretario general de la Federación de Industria eta Eraikuntza, analiza la coyuntura creada tras anunciar Fagor Electrodomésticos que presentará un concurso de acreedores

"SEGUIREMOS LUCHANDO POR EL EMPLEO, SIN NINGÚN TIPO DE DISCRIMINACIÓN"



Fagor Electrodomésticos ha anunciado que esta misma semana presentará ante el Juzgado Mercantil un concurso de acreedores con la vista puesta en la liquidación de la cooperativa. Unai Martínez, secretario general de la Federación de Industria eta Eraikuntza, analiza la coyuntura creada por esta decisión y destaca el compromiso de ELA con todos los trabajadores y trabajadoras afectados.

-Los acontecimientos se han precipitado y Fagor Electrodomésticos ha anunciado que esta misma semana presentará un concurso de acreedores. ¿Qué valoración haces de todo lo sucedido estos últimos días?

-Lo primero que hay que destacar es que nos encontramos ante una muy mala noticia. Una mala noticia que, además, hay que situarla en una complicada coyuntura para el sector industrial y que afectará negativamente tanto a miles de trabajadores y trabajadoras como al conjunto de la sociedad.

Analizando lo sucedido, Fagor Electrodomésticos ha

seguido los últimos años los pasos que otros han marcado como dogma para competir en el mercado. Hablamos de todo aquello que decían era imprescindible para cualquier proyecto: aumentar volumen, internacionalizar la producción, bajar los salarios en pos de la competitividad...

En cuanto a los dos primeros puntos, volumen e internalización, si lo haces bien, pues bien, pero si lo haces mal, pues mal. Y es evidente que Fagor Electrodomésticos ha hecho las cosas mal en este aspecto, con unas decisiones que se ha visto que eran equivocadas.

Sobre el tercer punto, la bajada de salarios como panacea para ser más competitivos, se ha vuelto a comprobar lo que desde ELA hemos denunciado infinidad de veces: es una decisión equivocada que, además de no servir para ser más competitivos, es una medida en la dirección opuesta a lo que se necesita para salir de la recesión y lograr una sociedad más justa.

-La conjunción de todos esos factores han supuesto que Fagor Electrodomésticos no haya podido seguir adelante. ¿Cuál es la situación?

-Es difícil saberlo, pues el oscurantismo es total. No conozco muchos casos, por no decir ninguno, donde se haya llegado a este punto y se sepa tan poco de la situación real del grupo o empresa afectado. En empresas como Grumal, Edesa y otras en las que ELA tiene una importante representación, no disponemos de ninguna información. Pero no solo eso, incluso socios cooperativistas que son los teóricos dueños de la empresa no tienen información fidedigna alguna ni del futuro de Fagor, ni del suyo propio. Eso sería incomprensible en cualquier circunstancia, pero más, si cabe, en un proyecto que en teoría debería de ser horizontal y participativo.

En este sentido, es importante destacar que desde ELA solicitamos una reunión a la dirección de Fagor Electrodomésticos para obtener la información que nos permitiera analizar con detalle la situación. Sin embargo, a día de hoy, esa reunión no se ha concretado.

Hemos pasado en apenas dos semanas del anuncio del precurso por parte de Fagor Electrodomésticos a la solicitud de ese mismo grupo de un concurso de acreedores como paso previo a su liquidación. Es un tiempo record cuando hablamos de un proyecto de semejante volumen. Se dice que el agujero es de 800 millones de euros, pero hay quien dice que puede ser

más. Lo que está claro es que con el oscurantismo que existe pocas cosas podemos saber a ciencia cierta. Hay que analizar lo sucedido, y, desde luego exigir responsabilidades.

-En cualquier caso, tal y como mencionas, las consecuencias serán nefastas para miles de trabajadores y trabajadoras...

-Así es. Estamos ante un tema muy grave, donde ELA quiere recalcar su compromiso con todas las personas afectadas. Para nuestro sindicato todos los trabajadores y trabajadoras son iguales, sean cooperativistas, eventuales, trabajadores/as de subcontratas, de la industria auxiliar, etc. No aceptamos ningún tipo de discriminación.

No sólo hablamos de Fagor Electrodomésticos y de las personas afectadas por la liquidación. En toda la comarca y en diferentes lugares de Euskal Herria hay muchas empresas que trabajan o han trabajado para Fagor Electrodomésticos y cuyo futuro pende de un hilo, al eliminarse esas cargas de trabajo y al no tener garantías de cobro del dinero que les debe ese Grupo Cooperativo.

Todo esto deja en vilo a muchas trabajadoras y trabajadoras, tanto en Fagor Electrodomésticos como en otras muchas empresas. Ahora, más que nunca, son necesarios proyectos industriales serios que garanticen condiciones de trabajo dignas para la clase trabajadora, sin ninguna distinción ni discriminación.

-Has mencionado varias veces el concepto 'política industrial'. ¿Qué lectura haces de la actual coyuntura industrial?

-En Euskal Herria las administraciones públicas hacen mucha propaganda acerca de su compromiso con la industria, pero muy poca política industrial. La mayor defensora de una Euskal Herria con un presente y un futuro industrial es ELA. Estoy convencido de que si dentro de Fagor la dirección hubiera tenido un contrapeso organizado entre los y las trabajadoras, no se habría llegado a esta dramática situación.

ELA participó en la manifestación convocada por el Consejo Social el 18 de octubre en Arrasate, y va a apoyar las movilizaciones que se produzcan en defensa de los puestos de trabajo en MCC. La defensa de la clase trabajadora es incompatible con cualquier discriminación. ELA seguirá luchando por los derechos y las condiciones laborales dignas para todos y todas, sin distinciones.



ELAK MODERNA PLANA DESEGITEA EXIJITZEN DU

Nafarroako Comptos Ganberak egiaztatu du onartezina dela zerbitzu eta diru publikoen kudeaketa fundazio pribatu baten eskuetan izatea. ELA bat dator Comptos Ganberaren txostenarekin, bat datorrelako gure sindikatuak defendatzen duenarekin: hau da, zerbitzu eta diru publikoaren kudeaketa Administrazio Publikotik egin behar dela, eta honek jasaten dituen kontrolekin. Zentzu honetan Comptosek Moderna Fundazioa "publiko izan beharko lukeela" dio, bere "helburuak eta finantziazioa publikoak direlako". ELAK CEN, UGT eta CCOO erakundeek partaidetza salatu nahi du, UPNren Gobernuarekin, PSNrekin eta Opus Deirekin batera, Moderna Plana beraien interesak betetzeko eta Nafarroa itzaletik eta txiringitoen bitartez kudeatzen jarraitzeko erabiltzen baitute.

LABURREAN / BREVES

● Elkartasuna Andaluziako SAT sindikatuarekin

Azaroaren 11n Andaluziako SAT sindikatuko 54 lagunuen aurkako epaiketa hasiko da Andaluziako Epaitegi Gorenean. 2012ko uztailaren 24an sindikatu-ko hainbat lagunek *Las Turquillas* izeneko lur-saila okupatu zuten, lurraren erabilera soziala aldarrikatzeko. (Lur-sail horren jabea Espainiako Defentsa Ministerioa da). Fiskaltzak 88 urteko kartzela zigorra eta 275.000 euroren isuna eskatzen du epaituko dituzten lagunentzat.

Epaiaketa salatzeke egun berean hainbat ekimen egingo dira Granadan. ELAK bere elkartasuna adierazi nahi dio SAT sindikatuari, eta gure sindikatuko ordezkariak batek parte hartuko du antolatu diren ekimenean. Epaituko dituzten 54 lagunuen absoltzioa exijitza erekin batera, ELAK txalotu egin nahi du gizarte bidezkoago bat lortu asmoz SAT sindikatuko kideek Andaluzian egiten duten lana.

● Lanuzteak Lanbiden kalitatezko enplegu-zerbitzu publikoen eta prestazio sozial duinen alde

ELA eta LAB sindikatuek lanuzteak deitu zituzten azaroaren 4 eta 11rako Lanbiden, Eusko Jaurlaritzak iragarri duen lanpostuen zerrenda proposamenak suposatuko duen 200 enpleguetako galera salatzeke. Lanuzteek jarraipen zabala izan zuten, eta langileen %70etik gorak bat egin zuten deialdiarekin.

ELAK salatu nahi duenez, azken urteotan Eusko Jaurlaritzak egin dituen murrizketen ondorioz okerrera egin dute prestazio sozialek, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren kalitateak eta bertan lan egiten dutenen baldintzek. (Irudian azaroaren 5an Lanbidek Bilboko Alameda Mazarredo kalean duen egoitzaren aurrean ELA eta LAB sindikatuek eta hainbat gizarte eragilek deitu zuten bilkuraren argazkia).



● Langabezian dauden pertsonen erdiak ez du inolako prestaziorik jasotzen

Urriaren Hego Euskal Herrian 229.189 ziren langabezian zeuden lagunak, irailean baino 2.296 gehiago eta duela urte bat baino 10.118 gehiago. Enplegu Zerbitzu Publikoak azaroaren 5ean kaleratu zituen datuen arabera, langabezia tasa %17,9koa da Hego Euskal Herrian, Europar Batasuna osatzen duten 28 herrialdeen bataz-bestekoa baino 6,9 puntu gehiago (EB-28ko bataz-bestekoa %11koa da).

ELAK salatu nahi duenez babes sozial ezak are eta larriagoa egiten du langabezian dauden pertsonen egoera. Izan ere, langabezian dauden pertsonen 113.315 pertsonen (%50a) ez dute inolako langabezia prestaziorik jasotzen. Soilik hirutik batek (%30,1ek) jasotzen du kotizaziopeko prestazioa, eta %19,9ak gizarteratze errenta edo subsidioa jasotzen du.

Giza emergentzia egoeran egon arren, Urkulluren eta Barcinaren Gobernuak murrizketekin eta gizarte pobrezia eramatean jarraitzen dute, egoera honetara eraman gaituzten politikak egiten segitzen baitute.

● Paros en el sector de Oficinas y Despachos de Bizkaia en defensa de la negociación colectiva

Los sindicatos con representación en el sector de Oficinas y Despachos de Bizkaia –ELA, LAB, CCOO y UGT– convocaron una jornada de paros y movilización el pasado 30 de octubre. Tanto los paros como las movilizaciones tuvieron un amplio respaldo, como lo evidencian las más de 1.500 personas que participaron en la manifestación que al mediodía recorrió las principales calles de Bilbao.

Iñaki Oliden, responsable de ELA en el sector, denuncia la actitud de una patronal que lejos de querer llegar a un acuerdo lo único que pretende es imponer un convenio que perjudica gravemente a las y los trabajadores. “El planteamiento de la patronal tiene un solo objetivo: que renunciemos a nuestros derechos. Quieren que renunciemos a los incrementos salariales, que ampliemos la jornada de lunes a domingo, que no tengamos la antigüedad como la conocíamos hasta hoy... Su propuesta es tan regresiva que incluso empeora las condiciones actuales por debajo incluso del convenio estatal. No podemos tolerar que acaben con lo que tantos años de lucha nos ha costado. Por ello quiero dejar claro que seguiremos luchando por un convenio digno”.



● Elkartasuna Leongo Emilio del Valle mea-zuloan hildakoen senide eta lagunei

Urriaren 28an sei langile hil ziren Leongo Emilio del Valle mea-zuloan gertatu zen istripu batean. Metano gas isuri batek eragin zuen ezbeharra; hildakoez gainera beste lau meatzari ospitaleratu egin behar izan zituzten, intoxikazio sintomak ziztuztelarik. ELAK elkartasuna adierazi nahi die hildakoen senide eta lagunei, eta istripuaren zergatiak azter daitezela eskatzen du. ELAK erakundeei eskatzen die berma dezatela prebentzioari buruzko arauak aintzat hartzea.

● Huelga indefinida en Aquagest

Los trabajadores y trabajadoras de Aquagest, empresa que explota las depuradoras de aguas del consorcio de Busturialdea, comenzaron el 8 de noviembre una huelga indefinida en defensa de sus puestos de trabajo. La plantilla quiere denunciar que el Consorcio de Aguas de Busturialdea pone en peligro el futuro de los 17 trabajadores y trabajadoras que llevan a cabo el tratamiento y mantenimiento de las estaciones depuradoras tanto de agua potable como residual de Busturialdea. La representación sindical está compuesta por 3 miembros de ELA.

● Osakidetzaren Euskara Planak ez ditu euskaldunon hizkuntza eskubideak bermatzen

Osakidetzak euskararen erabilera normalizatzeko II Plana aurkeztu berri du. ELAren ustez plan honek ez du bermatzen herritarrok Osakidetzako zerbitzuak euskaraz jasotzeko dugun eskubidea. Gainera euskara Osakidetzan lan hizkuntza izatetik urrun geratzen da.

ELAren ustez aurkeztutako plana aurrekoaren jarraipena da eta aurrekoaren akatsak errepikatzen ditu. Orokorregia da edukietan eta planaren hurrengo fase batzuetarako uzten dira erantzukizun asko. Gainera, Osakidetzan (eta gastu sozialean orokorrean) ematen ari diren murrizketak kontutan hartuta, ez dago ziurtasunik Planean jasotakoa ere aplikatzeko.

● Eusko Jaurlaritzak 2014rako iragarritako aurrekontu proiektuak murrizketa gehiago ekarriko ditu

Eusko Jaurlaritzak 2014rako aurrekontu proiektua aurkeztu berri du. Aurkeztutako datuen arabera datoren urterako aurreikusitako gastua 2012koa baino zerbait baxuagoa izango da. Gainera, 2014an 2012. urtean baino 427,2 milioi euro gehiago bideratuko ditu zorraren ordaintetara. Beraz, gobernuaren benetako gastua datorren urtean, zorraren ordainteta kenduz, 2012koa baino %8,3 baxuagoa izango da.

ELAko gizarte politiken arduradun Mikel Novalek salatzen duenez, aurrekontu proiektua aurrera aterako balitz agerikoa da murrizketa gehiago etorriko direla. “Urkulluren aurrekontu proiektua bat dator EAJK eta PSE-EE-PSOEK adosturiko akordioarekin, ELA-tik iruzur sozial bezala baloratu genuena. 2012ko gastu mailara itzultzea aski litzateke gure salaketan arrazoi dugula frogatzeko”. (Oharra: 2012an EAJK ez zuen akordiorik lortu Legebiltzarrean eta 2012ko aurrekontuak luzatu zituen 2013. urterako).



● ELA exige la readmisión de los ocho trabajadores/as despedidos en Cespa

ELA exige la inmediata reincorporación a su puesto de trabajo de las ocho personas despedidas hace dos años del servicio de Cespa, empresa adjudicataria de la limpieza viaria de Tudela. Oscar Rodríguez, responsable de ELA en la Ribera, denuncia la falta de control que tiene el Ayuntamiento de Tudela sobre el trabajo de las subcontratas. “El informe que apunta que las reducciones de personal fueron superiores a lo establecido en el pliego de condiciones refuerzan lo que hemos denunciado ininidad de veces. El Consistorio al completo, con todos los grupos políticos, ha hecho dejación de sus funciones, no ha controlado las contrataciones y esa dejación ha llevado a ocho trabajadores a la calle y a un recorte en sus condiciones laborales para el resto”.

● Cinco días de huelga en Norten Prefabricados del Hormigón S.L.

El comité de empresa de Norten Prefabricados del Hormigón S.L ha convocado cinco días de huelga para esta semana y la siguiente; en caso de no llegar a ningún acuerdo en este periodo la huelga pasaría a ser indefinida a partir del 25 de noviembre. La dirección de la empresa notificó a la plantilla que a fecha de 31 de octubre desaparecía el convenio de empresa y que a partir de esa fecha es el Convenio Estatal de derivados del cemento el que pasa a regir en la empresa. Esta medida supone una pérdida salarial de más del 25%, además de un incremento de jornada y un deterioro importante en las condiciones laborales.

Ha recurrido la normal foral que garantiza la aplicación del convenio de la Construcción de Gipuzkoa en la obra pública de este territorio

EL CONSEJO VASCO DE LA COMPETENCIA, CONTRA LOS DERECHOS DE LOS MAS DESFAVORECIDOS



ELA, que lleva años trabajando para acabar con el esclavismo en la obra pública, ha criticado duramente la decisión del Consejo Vasco de la competencia de recurrir ante el contencioso-administrativo la norma foral aprobada por la Diputación de Gipuzkoa que garantiza la aplicación del Convenio de la Construcción de este territo-

rio en toda la obra pública que se realice en el mismo.

En opinión de la Federación de Industria y Construcción, "con esta actitud el Consejo Vasco de la Competencia se posiciona claramente del lado de aquéllos que pretenden hacer negocio a cuenta de la explotación de los trabajadores y trabajadoras". En este

ELAk eraikuntzan ematen den esklabismoarekin amaitzeko ekimena jarri du martxan. Duela urtebete agiri bana igorri zitzaien administrazio ezberdinei, bi puntu nagusi proposatuz: batetik, herri-lanetako baldintza-orrietan hitzarmen kolektiboak eta indarrean dauden gainerako legeak betetzea, eta, bestetik, hori betetzen ez duten enpresak zigortzea.

sentido, ha recordado que la norma foral aprobada por la Diputación de Gipuzkoa y refrendada por las Juntas Generales ha sido el resultado de una larga lucha sindical, liderada por ELA, "y constituye una herramienta magnífica para erradicar de la Obra pública un mercado de trabajo que catalogamos como esclavista y del que muchas empresas hacen negocio explotando hasta extremos inhumanos, con resultados incluso de muertes, a lo trabajadores/as".

Es por ello que ELA ha acusado al Consejo Vasco de la Competencia de "ir contra los derechos de los más desfavorecidos y de situarse del lado de los que se benefician del fraude, la gran Patronal". En este sentido, los responsables de la Federación de Industria y Construcción han afirmado que no hay ningún argumento de peso para que este organismo se vea obligado a interponer un recurso, al tiempo que han descalificado las declaraciones realizadas por su presidenta, Pilar Canedo.

"Para ELA es incomprensible la presentación de un recurso cuando, tal como reconoce la presidenta del Consejo Vasco de la Competencia, no ha habido reclamación de ninguna empresa, en un sector en que cientos de empresas pujan por adjudicarse Obra Pública en este momento. ELA tampoco entiende que se argumente que aplicar el Convenio de la Construcción en su integridad puede contravenir la libre competencia cuando el que todas las empresas compitan en igualdad de condiciones laborales ante una adjudicación es, precisamente, todo lo contrario. "También nos parece una contradicción que se argumente para plantear el recurso -han añadido- que no se puede dejar fuera de las licitaciones

a ofertas inferiores al 10% de la media cuando en obras en las que hay muchísimo dinero público en juego como las del TAV esta misma cláusula está en el 7%", han explicado.

ACTUACIÓN EN FAVOR DE LA GRAN PATRONAL

A la vista de todo lo anterior, para ELA no hay razones objetivas que justifiquen la presentación de este recurso al tiempo que ha calificado de vergonzosa la actuación de la autoridad vasca de la competencia, una vez más. "Tras la impugnación de esta norma foral y la pobre argumentación que realizan para la toma de esa decisión resulta sangrante que nos vengamos con declaraciones como que "no discutimos que se respeten condiciones mínimas en las obras" o "no negamos la buena voluntad de esta Norma".

"Lo que está claro es que con esta impugnación están haciendo el trabajo sucio a esa gran patronal del sector de la construcción que no respeta los derechos ni la seguridad de miles de trabajadores. Una Patronal que se lucra sin escrúpulos de esta situación, y que es uno de los actores con mayor responsabilidad en este fraude social", han denunciado con dureza.

Finalmente, ELA ha adelantado que "vamos a seguir peleando a pie de obra y donde haga falta para erradicar el esclavismo en la construcción. En esta ocasión, pelearemos jurídica y sindicalmente contra esta nueva injusticia".

ELA se reunirá próximamente con responsables de la Diputación de Gipuzkoa y de los grupos políticos que apoyaron la norma foral para analizar la situación creada.

www.ela-sindikatu.org / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207