

## EDITORIALA

Egundoko balorea du militantzia. Are eta gehiago bizi dugun gizartean non norbanako baloreak, lehiakortasuna, besteak baino gehiago nahi izatea, bestean gainetik gailentzea eta abar burmuine-raino sartzen dizkiguten etengabe-ko mezu sarkorren. Arlo askotako militantzia egonda, guk militantzia sindikalaz aritu behar dugu. Edozein erakundek, bere proiektua ezagutarazteko eta sendotzeko, bere baloreak eta praktikak indartzeko, militanteak behar ditu. Gure militante sindikala ez da nolanhikoa; profil propioa du, zuzena da, zorrotza, lankideen laguna. Horrelako jendeak egin izan du handi eta erakargarri gure proiektua.

Kate produkzioan ahulena den langilearen ondoan izatea, kezkak partekatzea, interesak elkarrekin defendatzea, mobilizatzea, antolatzeta, afiliatzea... guzti hori du militanteak bere eginkizunen artean. Honelako jendeak, beretik onena emanda, bere ekarpena eskaini dio, beste ekarpenekin batera, gure organizazioari, gure proiektuari. Ezin banan-banan eskertu urtetan zehar eginiko lan eskerga. Pixkanaka merezitako erretiroa hartzea egokitu zaie makina militantei. Bihoakie lerro hauetatik gure erre-konozimendua eta eskertza.

Eginiko lanak emaitza oparoak eman ditu eta ematen jarraitu behar du. Haien lekukotzari jarraituz, militante talde andana topatzea eta sendotzea dira gure helburu estrategikoa, lehen izan zen moduan. Une zail hauetan, eraso globalei aurre egitea egokitu zaigun honetan, inoiz baino errotuagoak behar ditugu gure uste sendoak euskal langile klasearen interesak defendatu eta areagotzeko. Eta beti esan ohi dugun moduan ez dago ezer egokiagorik sindikatuan antolatzea baino, sindikatua baita lan partekatua garatzeko eta elkarri indarra eta babesa emateko kokagune aproposa. Halaxe erakutsi ziguten aurreko militanteek eta halaxe jarraituko dugu besteok ere.

## ELAk Eusko Legebiltzarrari eta Nafarroako Gobernuari zuzendutako Legegintzako Herri Ekimenaren bide-orria aurkeztu du

# BADAUKAGU LEHEN SINADURA

**A**rgitaratzen dituzten baldintza-orri guztietan gizarte-klausulak legez jasotzea. Hori da ELAk Eusko Legebiltzarrean eta Nafarroako Parlamentuan aurkeztu duen Legegintzako Herri Ekimenaren (LHE) helburua. Ekimen honen eskaria onartu ostean, abenduaren 6an hasiera eman zitzaion prozesuari. Erronka: gutxienez datozen hilabeteetan Euskal Autonomia Erkidegoan 30.000 eta Nafarroan 7.000 sinadura lortzea.

Legegintzako Herri Ekimen honen bidez administrazio publikoetarako lan egiten duten azpikontratetako langileen lan-baldintzak hobetu nahi da. ELA-Zerbitzuz federazioko idazkari nagusi Mirari Irurek ekimenaren aurkezpenean azaldu zuenez "herri-administrazioek sektore publikoko jarduerak azpikontratatu dituzte denon diruaz, diru publikoaz. Herri-administrazioek, beraz, gutxienezko duintasunezko baldintzak eta eskubideak bermatu behar dizkiete esparru horretan lan egiten dutenei. Horrela ere, herritarrei eskaini beharreko zerbitzu publikoen kalitatea indartzen da".

Mirari Irurerekin batera Igor Eizagirre –Gizalaneko idazkari nagusia–, Unai Martínez –Industria eta Eraikuntzako idazkari nagusia–, Adolfo Muñoz –ELAko idazkari nagusia–, Amaia Muñoz –idazkari-nagusiaren-alboko– eta azpikontratazioaren ondorio lazarriak pairatzen dituzten hainbat lagun izan ziren abenduaren 6an Bilbon egin zen aurkezpen ekitaldian.

Guztiak bat etorri ziren ekimen honen garrantzia nabarmentzeko orduan. "Azpikontratazioaren ondorio txarrak albo batera utzi nahi badute, ekimen hau aukera aparta da administrazio ezberdinentzat".

**Oharra:** Astekaria honen 2. orrialdean sinatu beharreko Legegintzarako Herri Ekimenaren testua jasotzen da. Kontutan eduki behar da testua antzekoa izan arren bi LHE-en aurrean gaudela. Bata Eusko Legebiltzarrari zuzendua, bestea, Nafarroako Parlamentuari. Ale honetan lehenengoa irakurri liteke.



ELA presentó el 6 de diciembre la campaña que desarrollará los próximos meses para conseguir las firmas necesarias para que la Iniciativa Legislativa Popular siga adelante. El objetivo de esta ILP es que los Parlamentos de Gasteiz e Iruñea recojan cláusulas sociales en todos los pliegos de condiciones que publiquen. En la página 2 se puede ver el texto íntegro de esta iniciativa –en su versión de la CAPV–. A partir de ahora, todos y todas a firmar. (Se necesitan como mínimo 30.000 firmas en la CAPV y 7.000 en Navarra).



## 3 y 4 de diciembre: huelga en los centros de Iniciativa Social de la enseñanza concertada de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa

# AMPLÍSIMO SEGUIMIENTO

**X**abi Irastorza, responsable de ELA-Iraskaskuntza, destaca el amplio seguimiento que tuvieron las jornadas de huelga convocadas en los centros de Iniciativa Social de la enseñanza concertada de la CAPV los días 3 y 4 de diciembre. "El seguimiento por parte de las y los trabajadores ha sido muy amplio, sobre todo en Bizkaia. Además queremos destacar que las manifestaciones convocadas en Donostia, Gas-

teiz y Bilbo fueron multitudinarias. Por poner un ejemplo, en la de Gasteiz del miércoles 4 de diciembre había alrededor de 3.000 personas, una cifra muy importante. Y otro dato a destacar es que el segundo día de huelga, el día 4, el seguimiento de la misma fue mayor que la víspera. Todo esto demuestra que las trabajadoras y trabajadores del sector están muy concienciados".

Irastorza destaca que las reivindicaciones de las y los trabajadores del sector son muy simples y básicas: poner en vigor el convenio de Comunidad Autónoma y retomar la negociación para la renovación del convenio sin ningún tipo de chantaje ni planteamiento de recorte y garantía de aplicación en cada centro.

Sigue en la página 2

Lankidetu!

# POR LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES EN LAS SUBCONTRATAS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



Momento de la entrega de los pliegos en el registro del Parlamento Vasco para su sellado y numerado, el miércoles 4 de diciembre.

ELA ha puesto en marcha una Iniciativa Legislativa Popular que, una vez admitida a trámite, requiere la recogida de 30.000 firmas en la CAPV, en favor del mantenimiento del empleo y de unas condiciones mínimas en las subcontratas del sector público.

## ¿QUÉ ES UNA INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR?

Es la única forma de participación popular por la que se consigue llevar al Parlamento la discusión de unas materias que, por el motivo que sea, no han sido tomadas en consideración por las fuerzas políticas o que sean de preocupación de quien plantea la ILP.

Desde el punto de vista democrático, la ILP fomenta la participación ciudadana en la vida pública; es una expresión de democracia participativa.

## ¿POR QUÉ SE PLANTEA ESTA ILP?

Los sucesivos recortes y reformas

han precarizado las condiciones de trabajo, y con ello también las de quienes trabajan en las empresas contratadas por las administraciones públicas. La falta de garantías mínimas en los pliegos de condiciones genera niveles de explotación en muchos sectores, y está provocando:

- Pérdida de empleo por cambios en las empresas que realizan los servicios
- Reducciones del tiempo de trabajo en jornadas ya de por sí reducidas (debido a los recortes de la administración pública)
- Que el convenio colectivo deje de aplicarse al reducir los precios de licitación en los concursos
- Dobles escalas salariales porque se imponen peores condiciones a las nuevas contrataciones

Las administraciones subcontratan

actividades del sector público con el dinero de todos y todas, con dinero público. Por tanto, son responsables de las condiciones laborales de todas las personas que trabajan en este ámbito y están obligadas a garantizar unos derechos laborales mínimos. Así se fortalece la calidad de los servicios públicos para toda la ciudadanía.

Por ello, ELA plantea que se regule en una ley la forma en que las administraciones deben garantizar que se cumplan esos mínimos.

## ¿POR QUÉ NO SE PLANTEA PARA LAS SUBCONTRATAS EN EL SECTOR PRIVADO?

En el sector privado también se da una enorme precariedad en las subcontrataciones. Pero una ILP dirigida al Parlamento Vasco solo puede actuar en las competencias que tienen reconocidas las administraciones de la CAPV. Y la legislación laboral que afecta al sector privado remite al Estatuto de los Trabajadores que se legisla en el parlamento español.

## ¿QUÉ PROPONE ELA COMO MATERIA PARA ESTA ILP?

Que se obligue a las Administraciones Públicas a respetar unos mínimos laborales y sociales, cuando deciden subcontratar servicios. Las condiciones de trabajo y salariales de quienes trabajan en contratas pueden verse afectadas por dos vías: el convenio colectivo y los pliegos de condiciones.

En consecuencia, ello implica el respeto a lo establecido en los convenios colectivos, por un lado, y que los pliegos de condiciones contemplen cláusulas y derechos sociales mínimos, por otro.

## ¿QUÉ TIPO DE CLÁUSULAS SOCIALES RECLAMAMOS?

1. Evitar la destrucción de empleo

garantizando que los trabajadores y trabajadoras subcontratados tengan derecho a la continuidad en su trabajo (subrogación) ante cualquier cambio de empresa.

2. La garantía de unas condiciones de trabajo y salariales mínimas. ¿Cuáles? Las del convenio sectorial vigente, cuando exista, o las del último que haya estado vigente cuando el convenio sectorial no esté renovado.

3. Sanciones para las empresas que incumplan los anteriores requisitos y los derechos reconocidos en la legislación laboral.

## ¿QUIÉN DECIDE SI ACEPTA O NO ESTA PROPUESTA?

La decisión está en manos del Parlamento Vasco, es decir, en las de los grupos parlamentarios con representación en el mismo.

Se trata, por lo tanto, de una oportunidad para que el Parlamento y los partidos que lo componen demuestren su interés y preocupación con los principales problemas de los trabajadores y trabajadoras de los servicios que ellos mismos decidieron, en su día, poner en manos privadas.

Es el momento de que, más allá de los discursos, hagan frente a las consecuencias negativas de las reformas y la pérdida de los convenios colectivos. Pues bien, esta ILP les interpela a ellos. Tienen ante sí la posibilidad de dejar fuera de las subcontratas las consecuencias negativas que con tanto énfasis dijeron rechazar. Tienen la oportunidad de frenar la explotación laboral.

**Por ello, te pedimos que apoyes esta iniciativa y firmes la solicitud.**

**Porque es de justicia social y es un derecho, apoya con tu firma esta Iniciativa Legislativa Popular**



Irudian abenduaren 4an Gasteizen egin zen manifestazioa. Egindako protesta ekintzetan parte hartu zuen jendetzak agerian uzten du greba egunen arrakasta

sentencia del Tribunal Superior de Justicia, dicen que van a recurrir la sentencia... ¿Esta es la disposición que tienen para negociar?

“En todo momento nos hemos mostrado dispuestos a negociar. De hecho hemos negociado y acordado en parte el pago de la deuda generada hasta el momento. Pero resulta inaceptable la actitud de Kristau Eskola y AICE hasta el momento. Primero incumplen el convenio de manera unilateral y nos imponen los recortes; después recurren la decisión del Tribunal Superior de Justicia; a los 6 meses de la sentencia del Tribunal Supremo acuerdan el pago de la deuda; a la semana se aprovechan de la reforma laboral del PP para abandonar el convenio de la CAPV y aplicar el estatal; ahora, en lugar de aplicar nuestro convenio, tal y como dice la reciente

## “EXIGIMOS A LAS PATRONALES QUE CUMPLAN EL CONVENIO”

Xabi Irastorza valora muy positivamente la sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco respecto al conflicto colectivo interpuesto contra las patronales Kristau Eskola y AICE por haber abandonado el convenio de la CAPV y aplicar el VI Convenio Colectivo estatal de Empresas de Enseñanza Privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos.

“La sentencia declara no ajustado a derecho el incumplimiento unilateral del convenio en vigor hasta el momento y la aplicación del convenio estatal por entender que, tal y como hemos defendido los sindicatos, el convenio de centros de enseñanza de iniciativa social de la CAPV 2008-09 sigue vigente tras el 8 de julio”.

En este sentido, añade, el tribunal da la razón a los argumentos que una y otra vez hemos hecho públicos los sindicatos. “Es por ello que exigimos a las patronales que abandonen de inmediato el convenio estatal, que apliquen el convenio de la CAPV en su totalidad y retomen la negociación para la renovación del convenio sin ningún planteamiento de recorte y con garantía de aplicación frente a la reforma laboral”.

“Mientras las patronales no estén dispuestas a retirar sus imposiciones y negociar la renovación del convenio sin planteamientos de recorte, no nos dejan otro camino que el de la movilización”, concluye Irastorza.

Eusko Jaurlaritzaren eta Nafarroako Gobernuaren aurrekontuak zein fiskalitate erredia aztertzeko jardunaldia egingo du ELAK abenduaren 13an Iruñean

# AURREKONTUEK LANGABEZIA ETA POBREZIA GEHIAGO EKARRIKO DUTE



Hego Euskal Herriko administrazio nagusiek –Eusko Jaurlaritzak eta Nafarroako Gobernuak– dagoeneko aurkeztu dituzte 2014. urterako aurrekontu proposamenak. ELAK, azken urteetan egin duen bezala, aurrekontuen nondik-norakoak aztertu eta gizarte-erreduaren inguruan hausnartzeko jardunaldia antolatuko du urtearen amaiera aldera.

Aurtengo hitzordua abenduaren 13an izango da, ostirala, Iruñean. Ekinenak bi atal nagusi izango ditu. Lehendabizi goizeko 10:00tan formazioari eskainitako atala egongo da Labrit pilotalekuan; ondoren manifestazio batek Nafarroako hiriburuko kale nagusiak zeharkatuko ditu.

ELAko gizarte politiken arduradun Mikel Novalek oso irakurketa ezkorra egiten du aurrekontu-proiektuen inguruan. “Aurrekontu hauek langabezia eta pobrezia handitzea besterik ez dute eragingo. Aurrekontu-proiektuak murrizketez beterik datoz, eta askoz diru gehiago bideratzen da zorra

ordaintzera gastu sozialera baino. Onartezina da hori”.

## FISKALITATEA ERE AZTERGAI

Aurrekontuez gain fiskalitatea ere aztertuko da Labriteko ekitaldian. Gai honen inguruan ere ELAK aldaketa sakona eskatuko du.

“Bi gaiak, aurrekontuak eta fiskalitatea, guztiz lotuta daude. Gure administrazioek aurrekontuak aurkezten dituztenean beti gauza bera esaten digute: hau da dagoena eta honekin konpondu beharra dago”.

“Argudio hori –amaitzen du Novalek– guztiz gezurra da. Europar Batasuneko batz-besteakoaren presio fiskala izango bagenu gure administrazioek milaka milioi gehiago izango lituzkete. Diru gehiago ez badago agintean dauden horiek zerga-sistema aldatzeko prest ez daudelako da. Honen aurrean, galdera agerikoa da: zergatik Danimarkan, Suedian edo Holandan posible dena ez da hemen posible?”.

## MOBILIZAZIOAK PENTSIONEN SISTEMA PUBLIKOAREN ERREFORMAREN AURKA

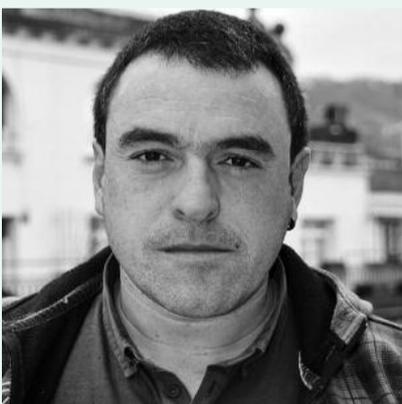
Espainiako Gobernuak iragarri du 2013. urtea amaitu aurretik onartuko duela pensio sistema publikoaren erreforma berria. Erreforma horrek bi ondorio nagusi izango ditu: pensio berrien murrizketa eta etorkizunean pensioa lortzeko baldintzen gogortzea. Hau guztia erreforma lazarri honen ideologo nagusien mesedetan: pensio funts pribatuak eta banka. Honen aurka protesta egiteko Gune plataforma osatzen duten sindikatu eta gizarte-eragileek –ELA tartean– hainbat ekintza antolatu dituzte. Abenduaren 16an egoera sozializatu asmoz sentsibilizazio eguna egingo da. Abenduaren 18an, asteazkena, mobilizazioak Gasteizen eta Iruñean izango dira, Eusko Legebiltzarraren eta Nafarroako Parlamentuaren aurrean, hurrenez hurren, goizeko 11:30tan.

## ASAMBLEA DE LA CARTA DE LOS DERECHOS SOCIALES

El proceso para la constitución de una Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria continúa adelante. Las asambleas en las ciudades, pueblos y barrios siguen desarrollándose con una notable participación. Precisamente para impulsar el proceso abierto y analizar los retos del futuro el sábado 14 de diciembre se celebrará una nueva Asamblea Nacional. La asamblea será en la facultad que la Universidad del País Vasco tiene en Sarriko, Bilbao.

**13 de diciembre. Viernes. Frontón Labrit, Iruñea. 10:00**  
**Asamblea de delegados/as: análisis de los presupuestos y el modelo fiscal**

# LA PATRONAL, DESATADA



Los dirigentes de Confebask vienen arremetiendo últimamente contra los jueces que, con sus sentencias relativas a la ultraactividad, intentan salvar unos mínimos de derecho laboral que protejan a los trabajadores y trabajadoras. Esta reacción de Confebask es propia de una patronal intolerante y soberbia. Actúan con barra libre porque cuentan con apoyo político y con la seguridad de que el Tribunal Supremo va a tumbar las sentencias sobre ultraactividad. Tienen puesta su confianza en un colectivo de

jueces muy conservadores, que suman mayoría en los órganos que van a establecer la doctrina judicial y tumbarán las sentencias que ahora estamos ganando.

Un portavoz de la CEOE lo ha reconocido públicamente: “Tenemos comprometidos los votos de los magistrados, ganamos por uno. La reforma laboral la validará el Constitucional, el fin de la ultraactividad, el Supremo. ¿Para qué necesitamos negociar?”.

¿Se puede hablar más claro? Su objetivo –así lo afirma el mismo personaje– es “poner a cero el contador de los derechos laborales”. Al menos se agradece su sinceridad. Es solo cuestión de tiempo que se ponga orden, ante la “osadía de los Tribunales de las Comunidades Autónomas” que se resisten a dar carta de naturaleza a la destrucción del derecho laboral.

**Por si fuera poco, De Guindos anuncia otra Reforma Laboral y de Negociación Colectiva.** El propio Ministro de Economía lo hizo público la semana pasada. Hay que recordar que

la CEOE –a la que pertenece Confebask– dijo que era necesaria otra reforma porque la anterior “se había quedado corta”, y el PP la va a hacer. ¿Nos pueden decir, quienes defienden los marcos de encuentro y de consenso con la patronal, qué puede acordar el movimiento sindical con una patronal que, vía ley, obtiene todo lo que pide? ¿Con una patronal –lobby financiado con dinero público– cuyo objetivo es desmontar todo lo social y laboral?

Consciente de ese privilegio, Confebask usa el monopolio representativo que tiene otorgado para bloquear la negociación colectiva, y el desempleo, como arma para forzar la caída salarial y la destrucción de los derechos recogidos en convenios. Solo caben los acuerdos si se aceptan sus posiciones, más retrógradas que nunca.

**El refuerzo organizativo, imprescindible.** La crudeza y brutalidad de la ley (actual y futura) interpela al movimiento sindical a fortalecer su organización. No hay salida burocrática (Acuerdo Interprofesional) que sirva

para poner freno al deterioro de derechos. El rechazo del 5 de julio al Acuerdo Interprofesional que presentó el Gobierno de Urkullu, que la patronal mandase al gobierno y a CCOO, LAB y UGT al carajo, tiene que ver con una conclusión: no tiene necesidad de negociar; negociar conlleva cesión, y ellos obtienen todo lo que quieren gratis.

Llama la atención que nadie desde el Gobierno Vasco diga algo contra ese proceder. Para el ejecutivo de Urkullu, en un momento en que se están dinamitando todos los derechos laborales y sociales, lo único que sobra es “el conflicto social”, demostrando una falta de equilibrio inadmisibles.

**La salida de esta situación tan dura** está en organizar a nuestra gente y hacerla protagonista en la defensa de los derechos laborales y sociales. Si el sindicalismo no asienta su fuerza desde las empresas, será incapaz de hacer frente a la realidad que se nos impone.

*Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva*

## LABURREAN / BREVES

### ● ELAK bere samina adierazi nahi du Igor Urrutikoetxearen heriotza dela-eta

Azaroaren 28an LAB sindikatuko nazioarteko arduradun Igor Urrutikoetxea hil zen Brasilen, bertan izandako istripu baten ondorioz. ELAK bere dolumina eta samina luzatu nahi die bai Igor Urrutikoetxearen senide eta lagunei zein LAB sindikatua osatzen duten guztiei. Gainera, ELAK Urrutikoetxeak Euskal Herriko zein munduko langile-klasearen alde egindako lana nabarmendu nahi du.

### ● Andoni Eizmendi Urola-Kostako arduradun berria

Azken urteetan Urola-Kostako arduradun izandako Ramon Irazuk utzi egin ditu sindikatuan zituen ardurak, adin kontuengatik. Hemendik aurrera Andoni Eizmendik beteko du kargu hori. ELAK bihotz-bihotzez eskertu nahi dio Ramoni sindikatuaren eta Euskal Herriko langile-klasearen alde egin duen lan eskerga. Mila esker, Ramon!

### ● Nazio Kontseiluaren bilera Eibarren

ELAren Nazio Kontseilua –Kongresu arteko organo gorenaren abenduaren 19an bilduko da Eibarren. Batzarrak Armeria Eskolako areto nagusian izango da, eta 09:30tan hasiko da. Urteko azken Nazio Kontseiluan, besteak beste, 2013. urteko erreposoa egin eta datoren urteari begira gure sindikatuak dituen erronka nagusiak aztertuko dira.

### ● 10 de diciembre: huelga en el sector de Oficinas y Despachos de Bizkaia

Los sindicatos con representación en el sector de Oficinas y Despachos de Bizkaia han convocado una nueva jornada de huelga para el 10 de diciembre. El objetivo es conseguir un convenio digno para las y los trabajadores del sector.

### ● Cuatro días de huelga en el transporte escolar de la CAPV

ELA valora muy positivamente las cuatro jornadas de huelga convocadas por las trabajadoras del transporte escolar de la CAPV. El seguimiento a la huelga –desarrollada los días 26 y 28 de noviembre y 3 y 5 de diciembre– fue muy importante: 85% en Bizkaia y 60% en Araba y Gipuzkoa. ELA denuncia que las empresas vienen bloqueando la negociación del convenio durante meses en una clara apuesta por la congelación salarial. La reivindicación histórica del sector consiste en la equiparación salarial con la categoría equivalente en el sector público –la misma que en comedores escolares– y el blindaje de la reforma laboral. ELA quiere recalcar que en caso de que las patronales del sector no modifiquen su actitud continuarán las movilizaciones.

### ● La legislación sueca 'Laval' vulnera la Carta de Derechos Sociales

ELA acoge con satisfacción la decisión del Comité Europeo de Derechos Sociales que declara que la legislación sueca *Laval* vulnera la Carta Social Europea. El litigio se inició cuando la empresa letona Laval desplazó a Suecia a trabajadoras/as letonas para realizar obras en la construcción y pretendía pagarles un salario inferior al que cobraban los trabajadores suecos. Ahora el CEDS ha decidido que esa legislación es contraria a la Carta de Derechos Sociales.

### ● Albizturko Antalis enpresako langileak, greba mugagabea

Albizturko Antalis –Kanguros bezala ere ezagutua– enpresako zuzendaritzak papergintzaren alorreko enpresa hau ixteko asmoz Enplegu Erregulazio Espedientea aurkeztu du. Egoera honi erantzun asmoz bertako 39 langileek greba mugagabea hasi zuten abenduaren 5ean. ELAK epe luzerako plangintza bat egitea exijitzen dio zuzendaritzari, bideragarritasuna eta enplegua kontutan hartuko dituen plana.

### ● LOMCEren aurka eta gure hezkuntza eraikitzearen alde

ELA, LAB, STEE-EILAS, Sortzen, Ikasle Abertzaleak, Ikastolen Elkarte, Hik Hasi eta Udako Euskal Unibertsitateak deituta ehunka pertsona irten ziren kalera azaroaren 28an Hego Euskal Herriko hiriburuetan. Izan ere egun horretan Espainiako Kongresuak LOMCE hezkuntza erreforma behin-betiko onartu zuen. Manifestazioak babestu zituzten sindikatu eta eragileek euskal erakundeei exijitu zieten LOMCE legea ez aplikatzea eta Euskal Herrian gure hezkuntza sistema propioaren alde lan egitea.

### ● Jornada de formación para analizar las políticas de empleo del Gobierno Vasco

ELA celebró el 27 de noviembre en Bilbao una jornada de formación sobre la actual situación del Servicio Vasco de Empleo-Lanbide. En la misma se reivindicó un servicio público de empleo de calidad y unas prestaciones sociales dignas. Tras la jornada de formación se realizó una concentración ante la sede del Gobierno Vasco.

### ● Huelga en las Residencias de Bizkaia los días 10, 11 y 12 de diciembre

ELA ha convocado tres jornadas de huelga –los días 10, 11 y 12 de diciembre– en defensa del convenio de las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia. Tras casi un año de reuniones con las patronales del sector éstas siguen manteniendo su posición de aplicar la reforma laboral y seguir dejando pasar el tiempo, mientras siguen lucrándose y aumentando beneficios.

### ● Lanuzteak Lanbiden

ELA eta LAB sindikatuek lanuztea deitu zuten abenduaren 9rako Lanbiden, Eusko Jaurlaritzak iragarri duen lanpostuen zerrenda proposamenak suposatuko duen 200 enplegetako galera salatuz. Lanuzteek jarraipen zabala izan zuten. Azken urteotan Eusko Jaurlaritzak egin dituen murrizketen ondorioz okerrera egin dute prestazio sozialek, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren kalitateak eta bertan lan egiten dutenen baldintzek.

### ● Tres días de huelga contra los despidos y recortes en Euskaltel

El Comité de Empresa de Euskaltel ha convocado huelga para los días 16, 17 y 18 de diciembre. El objetivo de la convocatoria es denunciar la intención de la dirección de externalizar la Unidad de Sistemas, lo que supondría aproximadamente el despido de 40 trabajadores y trabajadoras.

## CONTINÚAN LAS MOVILIZACIONES DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL GOBIERNO VASCO



Representantes de ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK se concentraron el pasado 28 de noviembre frente a la sede del Gobierno Vasco en Gasteiz (Lakua). El objetivo de la concentración fue reivindicar la defensa de la negociación colectiva de los ámbitos dependientes del Gobierno Vasco. La movilización coincidió con la reunión de la Mesa General de la Función Pública que se celebró ese mismo día; ELA no ha participado en la misma. En caso de que el Gobierno Vasco continúe con su postura, los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK continuarán con sus movilizaciones. De este modo, se han convocado manifestaciones en Bilbo, Donostia y Gasteiz para el 17 de diciembre, a partir de las 18:30.

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org) / @ELAsindikatua / ELA-Facebook

**ELA** astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207