

## EDITORIALA

### Fundazioa

Ez da ohikoa, ez. ELAren Manu Robles Arangiz Fundazioak duela hamar urte bere presentzia Iparralden errotzeko erabakia hartu zuean inork gutxi pentsa zezakeen ezarritako helburuak ohiko bideetatik at bideratuko zirela. Hausnarketa zabala eta ikusmira irekiaz, erakunderen bat sortzea baztertu eta, bertako mugimendu sozial eta abertzalearen mesedetara gune estrategiko bat eraikitzea izan zuen helburu. Eta baita lortu ere.

Jorrraturiko ibilbidean berebiziko garrantzia izan du Baiona Tipian Fundazioak duen egoitza, bertan sortutako dinamika ezinbesteko erreferentzia bilakatu baita abertzaleontzat eta baita mugimendu sozialentzat ere. Eragile ezberdinek atek zabalik dituzte egoitzan beren hausnarketak sendotzeko, ekimenak partekatzeko, elkar ezagutzeko eta, orohar, dinamika kolektiboak indartzeko. Baliabide materialaz gain, militanteen formazioa ildo estrategiko bat izan da, arlo ezberdinetako ehunka eta ehunka militante bertako erronkei ideia eta gai berriekin erantzun baitiete. Dinamika horretan, Fundazioa makina ekimen ezberdinen burmuinean egon da eta bere ekarpen oparoak egin. Hartara, lankidetzak akordio ugari burutu dira ekimen horiei bide emateko.

Fundazioak eta ELA oso presente izan dute hasiera hasieratik Iparraldeko erakundeen autonomiari errespetua. Funtsean ikuspegi soziala eta abertzalea duten proiektuak baliabidez eta formazioak laguntzea izan da, eta inolaz ez erakunde horien ikuspegia, programa edota estrategia baldintzatzea. Hor dago gure ekarpenaren berrikuntza. Fundazioa medio, ELA asko irabazi du ere bere ikuspegi nazionala osatzen eta borobiltzen, emandako hurbilketa ezinbestekoa izan baita Iparralderen errealitatea gure organizazioaren agendan txertatzeko.

Politikoki eta sozialki oso emankorrak izan diren urte hauek erakutsi digute, beste behin, gure zibilizatioren harago errealitate militante oso dinamikoak eta konprometituak daudela, abertzaletasuna eta gai sozialak elkar uztartzeko ekimen zehatzetan bilakatzeko gai direnak, hain zuzen. Gure dimentsio nazionala eta klaseko aberastean lagundu diguten fundazioen militanteei zorionik beroenak eman behar gaude. Gizalegekoa da. Manuk ikusi balu harro legoke.

**Azken asteetan hauteskunde prozesu ugari egin dira; urria amaituta, balantzea oso ona dela azpimarratu nahi du Txema Laisekak**

## URRIAN UZTA OPAROA

**A**maitu da urria, eta berarekin hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren bigarren hilabetea. Makina bat aldiz esan izan dugun bezala, hain zuzen urriko bigarren hamabostalditik aurrera prozesuak bultzada handia hartzen du, orduan hasten baitira enpresa-komite gehienak bozkatzeko. Irailean eta urriko lehen egunetan Enpresa Txiki Ertainen txanda izaten da, nagusiki. (Oharra: Nafarroan epealdi trinkoa urtarrilaren lehenetik maiatzaren 31 arte jorratzen da nagusiki; ez dira asko urtea amaitu arte bozkatzeko diren enpresa-komiteak, bozketa prozesu batzuk egon arren, noski).

Hauteskunde sindikalen arduradun Txema Laiseka pozik dago hilabeteak izan duen bilakaerarekin, eta urria hilabete oparoa izan dela aipatzen du. "Zorionez, urriak gutxi izan du urritik. Orokorrean emaitzak onak izaten ari dira. Prozesuaren hasieran aipatu genuen gure jendea lan bikaina egiten ari zela lantokietan, eta baikor izateko motiboak genituela. Hori horrela dela frogatu ahal izan dugu urrian zehar".

Ondorengo lerroetan Txema Laisekak azken egunetan egin diren bozketa garrantzitsuenak aipatzen ditu:

**Ertzaintza:** "Bozketa urriaren 30ean egin zen. Guztira 11 ordezkari lortu ditugu, jokoan zeudenen %17,5, hain justu. Datu honek hiru delegatu galtzea suposatzen du, gure sindikatuaren eta proposatzen dugun sindikalgintzaren kontrako testuinguru gogor batean. Hemendik eskerrak eman nahi dizkiet Ertzaintzari lan bikaina egiten ari diren ELAko ordezkariari".

"Bestalde, aipatu beharra dago Segurtasun Administrazio-ko Zerbitzu Laguntzaileetan ere egin berri direla hauteskundeak. Ertzaintza izan ez arren ertzaintzarentzako egiten dute lan, laguntza tekniko eskainiz. Bertan orain arte genuen emaitza bikaina errepikatu dugu, 13 delegatutik 10".

**Donostiako udala:** "Emaitza bikaina lortu dugu. Sindikatu bozkatuena izan gara berriz ere, eta genuen ordezkariak handia mantentzea lortu dugu: 27tik 10. Gainera, duela lau urteko prozesuarekin alderatuta, 60 boza igo ditugu. Emaitza on honek poz handia eman digu, sarri askotan testuinguru gogor batean egin behar izan baitugu lan bertan".

"Donostia Kulturaren ere emaitzak aipatzekoak izan dira. Laboralen artean 5 delegatuak lortu ditugu, 5etik 5, eta funtzionarien artean bat igo dugu, 9tik 7 lortuz".

**Beste udal batzuk:** "Donostiakoa ez da egunotan bozkatu den udal bakarra. Handien artean Leioa -9tik 9- eta Zornotza -5etik 4- aipatu nituzke, azken honetan ordezkari bat ere igo dugularik. Herri txikietan egindako bozketa guztiak errepasatzea luze joko luke, baina lasai asko esan genezake emaitza bikainak lortzen ari garela".

**Itunpeko irakaskuntza:** "Urriaren bozketa asko egin dira itunpeko irakaskuntzan, batez ere Bilbon eta gizarte ekimenean. Bizkaian urriaren 51 delegatu aukeratu dira gizarte ekimenean, eta guk 39 lortu ditugu. Datozen asteetan berritzeko falta diren 57 delegatuak aukeratu dira. Emaitza hauek itunpeko irakaskuntzako gizarte ekimenean dugun gehiengo oso zabalarik eusteko aukera ematen digute".

"Bizkaitik aparte Gipuzkoan ere egin dira hainbat bozketa itunpeko irakaskuntzan. La Sallen jokoan zeuden ordezkari guztiak eskuratu ditugu, 5etik 5. Ikastolei dagokionez, Santo Tomas Lizeoan 9tik 9 delegatu lortu ditugu".

**Bizkaia:** "Orain arte Bizkaian aipatu ditugun emaitzez gain, iragan astean egindako hainbat bozketa aipatuko nituzke, bat federazioko. Zerbitzuak-en Pull & Bear-eko saltokietan



4 ordezkari lortu ditugu, 5 aukeratzen zirelarik. Gizalanean, Orduñako Arkupea aterpetxean aukeratzen ziren 3ak lortu ditugu. Industria eta Eraikuntzan, Metalurgica Marinako bost delegatuak eskuratu ditugu".

**Araba:** "Herralde honetan azkenaldian egin diren bozketa gehienak industriaren sektoreari lotutakoak izan dira. Ez dira asko izan, baina pozik egon behar gaude. Adibidez Aguireraino Arcelor Mittal-en emaitzak zoragarriak izan dira. Arcelor Mittal Distribución Nortena 4 ordezkari lortu ditugu, 5 aukeratzen zirenean. Arcelor Mittal AMDS Processing-en, berriz, delegatu guztiak gureak izango dira hurrengo lau urteetan: 5 ordezkari. Motor Gorbean, berriz, jokoan zeuden 3 delegatuak eskuratu ditugu".

**Nafarroa:** "Askotan esan izan dugu Nafarroan epealdi-trinkoaren zatirik garrantzitsuenak urtarrilean hasten dela. Baina horrek ez du esan nahi egunotan bozketarik egin ez denik, batez ere metaleko alorrean. Lau aipatuko nituzke: Agrozumos (9tik 6), Usain Cordobilla (3tik 3), Smurfit Zangotza (9tik 5) eta Timac Agro-España (9tik 3). Emaitza on guztiak ilusioa eragiten digute, baina, bereziki Agrozumosen lortutakoak. Duela lau urte ez genuen ordezkari bakar bat ere ez, eta bertan genituen militanteen lan bikainari esker orain gehiengo gara".

**Gipuzkoa:** "Herralde honetan ere emaitza onak lortu ditugu azken egunetan. Bereziki industrian egin dira hauteskunde prozesuak. Guztien artean hauek aipatuko nituzke. Altuna y Uria emaitza bikainak lortu ditugu. 9 delegatu aukeratzen ziren, eta 8 eskuratu ditugu. Duela lau urte 13 ordezkari aukeratzen ziren, eta 9 ziren gureak. Enpleguaren galeratik orain lau ordezkari gutxiago aukeratu dira. Beraz, 8 ordezkari lortuta jauzi bat eman dugu. Industria Salvan ere emaitza bikaina lortu dugu, 9tik 7. Legazpiko GKN ere aipatu dugu, igoera izan dugulako, 9tik 5 delegatu lortuta. Azkenik, Odol-transfusioaren Euskal Zentroa azpimarratu nuke: 5etik 5".

*Octubre ha sido un buen mes en cuanto al periodo concentrado de elecciones sindicales. Estos últimos días se han realizado numerosos procesos electorales, en los que, en líneas generales, ELA ha logrado cumplir sus objetivos.*

**Lankidetu!**

# Se garantizan los empleos y se aumentan las líneas PREACUERDO Y FIN DE LA HUELGA EN BIZKAIBUS



Iñaki San Andrés se dirige a las y los trabajadores de Bizkaibus tras la manifestación del miércoles 29 de octubre.

El jueves 30 de octubre, tras una reunión de dos horas, Diputación y sindicatos de Bizkaibus (ELA, UGT, CCOO, USO y LAB) llegaron a un preacuerdo que ponía fin a la huelga indefinida que mantenían los trabajadores/as de este sensible servicio público desde hacía cuatro días. Iñaki San Andrés, responsable de ELA, valora positivamente este preacuerdo, fruto de la lucha sindical, ya que se garantizan todos los puestos de trabajo y se consiguen mejoras en el servicio, al tiempo que insta a la Diputación a cumplir sus acuerdos "y que no se repitan actuaciones como las que han provocado esta huelga indefinida".

**-En primer lugar, zorionak. ¿Qué valoración hace ELA y sus militantes en Bizkaibus de este acuerdo?**

-La valoración es positiva porque hemos logrado los objetivos que nos

habíamos marcado: va a permitir que no se amorticen los casi 300 puestos de trabajo que pretendía la Diputación, se crean líneas nuevas y se refuerzan diferentes servicios. Con este acuerdo –que no es un acuerdo nuevo sino que complementa el firmado el 4 de octubre de 2013– se refuerza un servicio público muy importante para la sociedad.

Estamos satisfechos con el contenido del preacuerdo. Ahora hace falta que la Diputación cumpla su palabra, porque no hay que olvidar ni por un momento que esta huelga ha sido responsabilidad única y exclusiva de la Diputación, por incumplir lo firmado hace un año.

**-¿Cuáles son los puntos centrales del acuerdo?**

-El mantenimiento del empleo y el de las condiciones laborales con las nuevas empresas adjudicatarias, que

nos blindan de la reforma laboral: ultra-actividad, cláusulas anidescuelgue... Asimismo, se crean bolsas de trabajo, tema importante para a nuevas contrataciones...

Para blindar el empleo se concretan nueve actuaciones en las diferentes comarcas de Bizkaia. En Enkarterri, se creará una nueva línea hasta la UPV y se mejorará la línea Santurtzi-Balmaseda. En Ezkerraldea-Meatzaldea se garantiza el mantenimiento de la línea A3340 todo el año, cuando la intención de Diputación era quitarla en agosto, así como la puesta en marcha del proyecto piloto de la nueva línea Barakaldo-Parque Tecnológico. En Nerbioi-Arriatia-Durungaldea, se mejoran las conexiones por autopista para evitar que la gente vaya de pie, implementado refuerzos en hora punta, por ejemplo, entre Ermua-UPV.

En Txorierri-Mungialdea, se crea una nueva línea Uribe Kosta-UPV así como la puesta en marcha del proyecto piloto de la nueva línea Mungia-Gorliz-Plentzia-Lemoiz, y prolongación al Seminario de Derio de la línea A3250.

Finalmente, en Busturia-Lea-Artibai, mejora de las conexiones por autopista, implementando refuerzos en hora punta en la línea Lekeitio-Bilbao

Asimismo, el preacuerdo especifica un calendario de reuniones antes de finalizar el año para concretar lo estipulado, y el 22 de diciembre se conocerá el calendario de la puesta en marcha de las nuevas líneas y mejoras.

**-¿Eran necesarios tantos días de paro y una huelga indefinida para llegar a este acuerdo?**

-Evidentemente, no. Nosotros siempre hemos mantenido que esta huelga

y los perjuicios que se han ocasionado a la ciudadanía son responsabilidad única y exclusiva de la Diputación, al incumplir, de manera unilateral, los acuerdos alcanzados hace poco más de un año en materia de empleo y de mejora del servicio.

Asimismo, con la huelga ya convocada han estado lanzando mensajes falsos a la opinión pública, dilatando el conflicto e intentando desviar el foco de atención, por ejemplo, con el tema de los sabotajes, que nosotros rechazamos, evidentemente, pero que han sido acciones muy puntuales y aisladas que para nada definen lo que ha sido esta huelga.

**-En repetidas ocasiones has destacado que la unidad de los trabajadores/as ha sido clave en este conflicto.**

-Este acuerdo ha sido un triunfo de la plantilla de Bizkaibus en su conjunto. Han peleado por su futuro y por el servicio en sí, porque están indisolublemente unidos. Y la sociedad y la opinión pública así lo han entendido, entre otras razones porque el conjunto de las plantillas están todos los días con la gente.

**-Al hilo de lo que comentas, el miércoles más de 3.000 personas se manifestaron el Bilbao exigiendo soluciones a la Diputación...**

-Otro de los éxitos de esta huelga es que hemos sabido comunicar bien el mensaje de fondo del conflicto: los trabajadores/as de Bizkaibus defendemos un servicio público de calidad. Eliminar 14 de las 85 líneas de Bizkaibus, que es lo que pretendía Diputación, suponía un peor servicio, mayor contaminación, atascos... Muchos colectivos nos han trasladado su apoyo.

## Gure Esku Dago dinamika herritarrak mosaiko erraldoia antolatu du azaroaren 8rako Donostiako Zurriola hondartzan, guk ere erabaki nahi dugula aldarrikatzeko **ZURRIOLATIK KATALUNIARA BEGIRA**



Gaur gaurkoz ez dago jakiterik zer gertatuko den Katalunian azaroaren 9an. Izan ere, Espainiako Gobernuak antolatu den galdetegi berria Auzitegi Konstituzionalean errekurritu du, Estatu Kontseiluak Gobernuak bidalitako txostena onartu ostean.

Hain zuzen, Kataluniako galdeketa bezperan eta Eskoziako galdeketa pasata, Gure Esku Dago

dinamikak ekitaldi bat iragarri du azaroaren 8rako Donostian. ELAk bat egiten du Euskal Herriak erabakitze eskubidea egikaritzeko lanean ari garela adieraztea helburu duen ekimen honekin, eta sindikatuko militante guztiei dei egiten die larunbatean Donostiara hurbiltzeko. Gure Esku Dago dinamikak planteatzen duen erronka ez da makala: 5.000 lagunez osatutako mosaiko erraldoia osatzea Zurriola hondartzan. Mosaikoa 11:00tan hasiko da. Esan beharrik ez dago ezinbestekoa dela puntual agertzea.

Erraza da oso mosaikoan parte hartzea. Hori bai, kontutan eduki behar da antolakuntzari lanak erraztu aldera ezinbestekoa alde aurretik izena ematea eta parte hartzeko aukera ematen duen txartela eskuratzeta. Txartel hori Zurriolan aurkeztu beharko da. Bi bide daude mosaikoan izena emateko: lehena Euskal Herri osoan zehar zabaldua dauden Gure Esku Dago dinamikako batzordeetako batean txartela erostea; bigarrena dinamika honen web atalean izena ematea: <http://gureeskudago.net>

Gure Esku Dago dinamika herritarra izanik, gisa

horretako ekintzak auto-finantzatu behar ditu, ezinbestean. Horregatik mosaikoan parte-hartzeko txartelak 5 euro balio ditu. Dena den, ekimenaren antolazailleek argi utzi nahi dute inork 5 euro horiek ordaindu ezin baditu ezingo dela hori parte hartzeko muga bat izan. Beraz, ez dago aitzakiarik.

### ELA, KATALUNIARI BEGIRA

Azaroaren 8an Donostiako Zurriola hondartzari so egongo da gure sindikatua; hurrengo egunean, noski, ELA adi-adi egongo da Kataluniara. ELAk asmo irmoa du azaroaren 9an bertan egoteko, Kataluniako herriri eta gauzatzen ari den prozesu demokratikoari sindikatuen babesa eta sostengua adierazi asmoz.

**Gure Esku Dago ha organizado un mosaico para el 8 de noviembre en la playa de la Zurriola, Donostia, para reivindicar que Euskal Herria quiere decidir su futuro**

**Pablo Sánchez destaca la lucha de ELA para mejorar las condiciones laborales de quienes trabajan bajo la figura de la subcontratación para la Administración Pública**

# “GRACIAS AL TRABAJO DE LA MILITANCIA LA ILP HA SALIDO ADELANTE”



**Pablo Sánchez en el Parlamento de Navarra**

En el *Astekaria* 442 informábamos que el Parlamento de Navarra había admitido a trámite la ILP presentada por ELA para luchar contra la subcontratación, gracias a los votos favorables de PSN, Bildu, Izquierda-Ezkerra, Aralar y Geroa Bai –tanto UPN como PP votaron en contra–. Una vez conseguido ese primer objetivo –ahora es el turno para la presentación de enmiendas–, Pablo Sánchez –responsable de ELA-Zerbitzuak en Navarra– considera que es imprescindible agradecer a toda la militancia del sindicato en Navarra el esfuerzo realizado.

“No es fácil promover una Iniciativa Legislativa

Popular, uno de los pocos instrumentos que la ciudadanía tiene para ejercer nuestro derecho de participación directa en política más allá de votar cada cuatro años. Y, por supuesto, tampoco es fácil conseguir el número de firmas requeridas para que la iniciativa salga adelante. Nosotros y nosotras lo hemos conseguido, superando ampliamente el número exigido. Por eso considero que es tan importante la noticia de la admisión a trámite de la ILP como el trabajo militante de nuestra gente para recoger las 14.635 firmas que hemos logrado”.

Durante su intervención en el pleno del Parlamento de Navarra para defender la ILP Pablo Sánchez recalcó constantemente esa idea. “Además de, evidentemente, explicar en qué consistía la ILP y nuestro diagnóstico de esta problemática, éramos conscientes de que era una oportunidad para que nuestra voz se oiga en problemas concretos que nos preocupan. Y cuando digo nuestra voz, quiero decir la voz de las 14.635 personas que en Navarra nos han dado su apoyo. Recoger un número tan elevado de firmas ha supuesto un gran trabajo organizativo. Nuestra gente ha recorrido innumerables centros de trabajo con las hojas de firmas, explicando esta problemática y concienciando a las y los navarros de luchar contra esta lacra. Es imprescindible valorar y aplaudir todo este trabajo”.

Pablo Sánchez no cree que en Navarra sea posible

una situación como la que se vive en la CAPV. “No entenderíamos que se repitiese en Navarra el escenario de la Comunidad Autónoma Vasca, donde la Diputación de Bizkaia –en manos del PNV– ha utilizado una supuesta cuestión jurídica y competencial para vetar el debate en la cámara de Gasteiz. Es muy grave que se use una excusa legal para no debatir sobre la política de subcontratación. Esta situación de carácter competencial no se puede dar en Navarra, que no cuenta con una Ley de Territorios Históricos que crea reinos de taifas. Sin embargo la misma intencionalidad de hurtar el debate político en base a argumentos jurídicos la vemos en el Gobierno de Navarra, proponiendo su disconformidad a la toma en consideración de esta ley a través de su informe de 24 de septiembre”.

Por último, Sánchez quiere recalcar la voluntad de nuestro sindicato en colaborar en todo lo necesario. “Lo que el 9 de octubre se votó fue la toma en consideración de la ley. Ahora estamos en el trámite de enmiendas, la posibilidad de mejorar la ley y establecer un mejor encaje jurídico a la misma si fuese necesario. ELA quiere mostrar su disposición para colaborar con los distintos partidos para que la ley que finalmente se apruebe sea legal, siempre que se respete nuestra línea roja: una ley que sea ejecutiva y no una mera recomendación sin capacidad de obligar a las administraciones y a las empresas”.

## LA PATRONAL, LOS SINDICATOS, EL CORAZÓN Y LA CABEZA

El 24 de octubre Luis Blanco Urgoiti, secretario general de la Asociación Vasca de Empresas Químicas (AVEQ), escribió un artículo titulado *Las multinacionales no tienen corazón, los sindicatos no tienen cabeza*.

La publicación de su artículo no es casual, lo hace cuando la química está revuelta en Bizkaia. Actualmente son cientos las familias bizkainas que están sufriendo por las decisiones empresariales. El artículo se escribe en mitad del proceso de cierre y tres semanas de huelga de los y las trabajadoras de Arkema que están defendiendo sus puestos de trabajo. Esta multinacional en los dos últimos años ha repartido 194 millones de dividendos entre sus accionistas y ha obtenido unos beneficios de 393 Millones de €. Tampoco es casual que los trabajadores y trabajadoras de Terminales Portuarias lleven 50 días de huelga contra un ERE que supone despedir a 5 trabajadores de su centro en Zierbena, ambas empresas asociadas a AVEQ.

El cierre de Arkema y los despidos en Terminales Portuarias, han sido producidos por decisiones unilaterales de la dirección de la empresa. En los últimos años hemos sufrido también ataques a los derechos laborales en otras empresas químicas en Bizkaia, tanto en

la empresa principal como en las subcontratas: en Petronor, Maxam explosivos, Bridgestone, Sun Chemical etc.

Detrás de cada empresa existen realidades diferentes pero desgraciadamente en muchos casos el objetivo es el mismo: aumentar, los ya de por sí, importantes beneficios. Ni más, ni menos.

Estas decisiones producen auténticos dramas: pérdida del único sustento, vuelta a un mercado laboral con un alto desempleo, prejubilaciones miserables etc. La vida de una persona y de su entorno cambia de un plumazo por una decisión empresarial.

El objetivo de su artículo, señor Blanco, busca responsabilizar a *los sindicatos* de las consecuencias de esas decisiones. Es decir, quienes toman las decisiones (las direcciones de las empresas) no tienen culpa alguna y la responsabilidad es de *los sindicatos*. Esta postura, en esta coyuntura de sufrimiento es diciéndolo de la manera más suave, mezquina.

Vamos a aprovechar estas líneas para explicar que hace ELA ante un intento de cierre de empresa. Lo primero que hay que subrayar es que no existe diferencia entre el sindicato y los y las trabajadoras. Si ELA está en una

empresa es porque hay personas que han decidido formar parte del sindicato.

Segundo, los y las delegadas de ELA y sus responsables, junto al gabinete técnico y el servicio jurídico analizamos las causas de la decisión empresarial. Nos preparamos para defender lo nuestro: los puestos de trabajo y las condiciones de trabajo. Como usted bien sabe, la patronal sabe que cerrar una empresa donde está ELA es mucho más complicado.

Tercero, trabajamos todas las hipótesis posibles y por supuesto la primera es la de la continuidad. En ese proceso se involucran además de los y las trabajadoras mucha gente del sindicato, ya que para ELA, no hay nada más importante que responder adecuadamente en estas situaciones, que van a marcar para siempre la vida laboral de nuestra gente.

Decir que ELA, prefiere cerrar empresas, a que continúen en manos de los y las trabajadoras demuestra una profunda e interesada ignorancia. Son muchas las empresas que actualmente están abiertas por el trabajo de ELA. Eso sí, los análisis deben de ser rigurosos, para impulsar un proyecto deben de existir condiciones que permitan su viabilidad. Una de ellas es la

necesidad de crédito, ¿es necesario señor Blanco que ELA le informe de que actualmente la banca no lo ofrece? Además si el cierre lo produce una multinacional que controla el mercado, reconocerá usted que iniciar un proyecto que le haga competencia es harto difícil.

Un ejemplo del trabajo riguroso de ELA es Arkema. A la empresa el cierre le supone 24,5 millones de euros. Desde ELA consideramos que con una inversión de 7 millones de euros la viabilidad se garantiza. ¿Qué tiene que decir su patronal ante este hecho? ¿piensa criticar públicamente la decisión de la dirección de Arkema? ¿Dónde están las instituciones que nos dejan solos?

Vivimos tiempos extraordinarios. Que al neoliberalismo nada le importan las personas nadie lo discute. El patronal ha tenido como *patrón de patronos* a personajes como Díaz Ferrán. Señor Blanco: su artículo no desmerece la catadura moral de ese sujeto. Aunque a su patronal le pese, la mayoría de los y las trabajadoras de Euskal Herria han decidido que ELA defiende sus intereses, un sindicato que tiene corazón, cabeza y sobre todo cerebro.

**Aitor Garriga, miembro de la federación Industria eta Erakuntza**

## LABURREAN / BREVES

### ● Pobreziaren aurkako mobilizazioa Gasteizen

Gune plataformak pobreziaren kontrako mobilizazio berria iragarri du azaroaren 7rako. Egun horretan Gasteizko Parlamentuak pobreziaren gaia aztertuko du; hori dela-eta Gune plataformak kontzentrazioa antolatu du bertan, egungo politikak pobrezia handitu besterik ez dutela egiten salatzen.



### ● Lanbideren egoera salatu dute ehunka langilek

Urriaren 29an Lanbideko langileek bizi duten egoera salatu eta murrizketekin amaitzea exijitu zuten. Bilbon, Donostian eta Gasteizen antolatu ziren manifestazioetan Lanbide -Enplegu Publikoaren Euskal Zerbitzua- martxan

hasi zenetik Eusko Jaurlaritzak Zerbitzu publiko honen kudeaketa negargarria egiten ari dela salatu zen. Protesta ekintzetan langileek euren kezka azaldu zuten, kudeaketa negargarri honek Lanbidek eskaintzen duen zerbitzuaren hondatzea dakarrelako eta herritarrei zuzenean kalte egiten dielako.

### ● PAI. Ni así ni de ninguna manera. Ésto no es Gibraltar (por ahora)

Ése es el sugerente título de la jornada de formación que la Fundación Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutua ha organizado el 6 de noviembre en Iruñea para analizar el PAI -Programa de Aprendizaje en Inglés- que ha implantado para este curso el Gobierno Foral de Navarra. Los tres prestigiosos ponentes que participarán en el acto -Juan Carlos Moreno Cabrera, autor del libro *El españolismo lingüístico al desnudo*; María Antonia Font, profesora de Baleares e impulsora de la huelga del 2013 contra el PAI; y Richard Weyndling, profesor de inglés- tratarán de demostrar que el PAI es un timo. La jornada de formación será en la librería-cafetería Katakarak, situada en el número 54 de la Calle Mayor, y comenzará a las 17:45.

### ● Elkartasuna Ziburuko Kaskarotenea ikastolari

Azken egunetan gogortu egin da Frantziako estatuaren jazarpena Ziburuko Kaskarotenea ikastolaren aurka. Iragan astean, esaterako, Ziburuko Herriko Etxeak argindarra kendu zion Kaskarotenea ikastolari. Gainera, Auzitegiaren aginduz, egun bakoitzeko 100 euroko isuna pagatu behar ditu ikastolak, baina kopurua 400era igo nahi du Guy Poulouk Ziburuko auzapezak.

Egoera honen aurrean ELAK bere babes eta elkartasuna helarazi nahi dio beste behin Kaskarotenea ikastolari, eta dei egiten dio militantzia osoari ikastola honi elkartasuna adierazi asmoz azaroaren 8an Ziburun egingo den manifestazioan parte hartzea.

### ● Anbulantzien esleipena, zerbitzuaren eta lan-baldintzen kaltetan

ELAK anbulantzien esleipenerako Eusko Jaurlaritzak ezarri dituen baldintzak salatu nahi ditu. Negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarreak azpimarratzen duenez, "anbulantzien esleipena erabakiko duena preziorik merkeena izango da, ez zerbitzuaren kalitatea, jarduera honetan hori edozein pertsonarentzat hil ala bizikoa den arren. Izan ere ezin dugu ahaztu gu guztion osasunarekin zerikusia duen larrialdi zerbitzuak eskaintzen duen

arreta baten inguruan mintzo garela. Honek ondorio larriak izango ditu: zerbitzuaren eta lan-baldintzen okertzea".

### ● Bergarako Candy-Hoover enpresaren itxieraren aurka

Candy-Hoover talde italiarreko arduradunek enpresa batzordeko kideei lantokia itxtearen erabakia eman zieten urriaren 30ean. ELAK gogor salatu nahi du zuzendaritzak agertu duen jarrera. Izan ere, albistearen berri ematean ez zuten galderarik onartu eta itxieraren berri ematera mugatu ziren. Langileek hainbat mobilizazio iragarri dituzte egoera hau salatzen eta lanpostuen defentsan.

### ● Contra los despidos en ECN Cable Group

El 30 de octubre la multinacional norteamericana General Cable, antigua ECN, comunicó su decisión de cerrar la planta de Gasteiz, en la que actualmente trabajan 150 trabajadores/as. ELA quiere denunciar duramente este cierre. La decisión de General Cable no tiene ninguna razón o motivo económico, pues hablamos de una empresa totalmente viable y que a día de hoy no atraviesa por ningún problema económico. ELA quiere advertir que no va a caer en el chantaje para asumir que desaparezca la planta de Gasteiz y todos estos trabajadores y trabajadoras queden en la calle.

## La multinacional francesa anuncia que seguramente presentará otro ERE, tras denegar la Delegación de Trabajo el expediente anterior, repleto de irregularidades

# RETIRADO EL ERE DE ARKEMA



Una batalla ganada. Así valora el comité de empresa de Arkema la denegación por parte de la Delegación de Trabajo del Expediente de Regulación de Empleo presentado el 17 de septiembre por parte de la multinacional francesa para la planta de Alonsotegi. El comité de empresa considera que esta noticia demuestra lo que la plantilla ha denunciado desde un principio: todo el proceso ha estado plagado de irregularidades. Desgraciadamente todavía no se puede cantar victoria: la multinacional francesa ya ha avisado que retira este ERE para seguidamente presentar otro, lo cual demuestra su mala fe negociadora en todo el proceso.

Ante esta miserable actitud ELA ha presentado, junto con el comité de empresa, un proyecto serio con datos reales de producción y con un balance y cuenta de explotación positivos. Dicha propuesta mantiene el empleo de Alonsotegi y demuestra que, si hay voluntad, el cierre es evitable.

Además, desde el comité de empresa resaltan que seguirán movilizándose. "La plantilla no cae en la relajación, porque entiende que la movilización es fundamental para la defensa de sus puestos de trabajo; por ello, sigue con su calendario de movilizaciones, puesto que la lucha por todos y cada uno de los empleos va a ser larga".

[www.ela-sindikatua.eus](http://www.ela-sindikatua.eus) / @ELAsindikatua / ELA-Facebook

**ELA**  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatua.eus](http://www.ela-sindikatua.eus)

Franqueo concertado  
nº 08/207