

EDITORIALA

Zalaparta

Sindikatu abertzale biak Confeskasken dokumentuaren harira egini-ko salaketa dela-eta, zalaparta handia sortu da. Ez da harrizkoa aste honetan eman dena, ezta harrizkoa datozenetan emango dena ere. ELA eta LABen salaketaren ondotik, Confeskasken sinesgabeko gezurtatzea etorri da. Sinesgabekoa baita salaketa ukatzea eta, bide batez, barne ikerketa abiatuko dela iragaritzea. Zertara dator barne ikerketa, baldin eta horrelako dokumenturik ez dagoela ziurtatzen bada? Entzungo ote dugu noizbaiten ikerketa horren ondorioa? Ezezkoan gaude. Baina datu objektiboaz gain –bete betean harrapatu dugu Confeskask bere sakoneko pentsakera islatzekoan– imaginario kolektibo nagusioan argi geratu da Confeskasken pentsakera horixe bera dela, gogai-karri eta oztopo bihurtzen zaion guztia lekuz kanpo uztea, alegia.

Hori hala izanik, argi dugu Confeskask gezurretan ari dela, eta gezur-rrak ez du garai bateko gaitzespen orokorra, are eta gutxiago arduratzen politikoa duenak ez badu publikoki jarrera eta sakoneko posizio politikoa hori salatu eta gaitzesten. Aldiz, gezur horren konplizea baino ez da bilakatzen, berak ondo asko baitaki eginiko salaketaren mamia oso egiazkoa dela. Zertara dator bada halako estaldura eman nahia? Zer nolako interesak daude horren atzean? Zintzo eta jatorraren itxuraz gain, zintzo eta jator jokatu behar du egiaren jakitun den arduradun politikoa; akabo bestela bere zilegitasuna.

Norberaren erantzukinari heldu ez eta bide ematen zaio modu honetan beste zenbait eragileren faltsukeriaz beteriko informazioen zabaltze-ari. Halaxe juzkatu behar dira Sordo jaunak sake librean gure aurka botatuko irainak. Dirudi bere etxea behar bezala zaindu beharrean, gurekin duen fijasioa gauzak nahi-taz nahastera datorrela, elkarrizeta soziala eta parte-hartze instituziona-la gauza bera bailiran. Ondotxo daki Sordo jaunak gure organizazioa koherentziaz aritzen dela eta agian horrek berak egiten dio hain gogai-karri gure jarduna. Bide beretik doaz oihartzun interesatua ematen dioten zenbait hedabidek, inongo kontrasterik gabe, gu zikintzeko.

Hau da, beste argudiorik ezean, elkarrizketa sozialean eseriko diren jomuga: gure aurka aritzea. Ez diegu utziko, ordea.

ELA y LAB celebraron el 5 de diciembre un acto frente a Confeskask para denunciar su intención de ilegalizar al sindicalismo que le estorba

“CONFESKASK TRABAJA PARA NUESTRA ILEGALIZACIÓN”

Cientos de representantes de ELA y LAB se concentraron el 5 de diciembre frente a la sede que la patronal Confeskask tiene en Bilbao para denunciar su intento de ilegalizar el sindicalismo que le estorba –ELA y LAB– y para defender la libertad sindical. En el acto, el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, recaló una y otra vez la autenticidad del documento. “El documento tiene su autoría, y sabemos quién es: la única representante de Confeskask en el Consejo de Relaciones Laborales. Y el documento es atroz. En él aparece su pensamiento y lo que quieren hacer con nosotros. Es la patronal más reaccionaria del Estado. A nadie se le había ocurrido una cosa semejante, nadie había llegado tan lejos”.

“Según Confeskask, no tenemos derecho a hablar de fiscalidad, del TAV, ni plantear una ILP... Y si lo hiciéramos, ellos podrían instar nuestra ilegalización como sindicatos. Confeskask afirma en su escrito que tiene mucho interés en lograr nuestra ilegalización. Confía en que en España exista el mismo nivel de iluminados que en sus propias filas. Y el problema es que... *haberlos haylos*. Es lo que defiende una patronal que nunca ha acreditado su representación, que tiene serios problemas económicos y que desempeña funciones de lobby a base de financiación pública, precisamente para socavar todo lo social”.

Durante su intervención Muñoz también intentó aclarar el porqué de este documento. “¿Por qué? Porque están acostumbrados a que nadie les diga no; porque les han regalado unas reformas que quieren llevar al límite; porque para el objetivo de disciplinar a la clase trabajadora tiene colaboración de los gobiernos... La patronal no quiere ninguna oposición a su objetivo de individualización de las relaciones laborales. No quiere nada colectivo, quiere poder absoluto”.

Por último, denunció que no se da ninguna condición objetiva para sentarse con una patronal que trabaja para que la ilegalización de ELA y LAB sea un hecho.



“GURE ILEGALIZAZIOA ESKATZEN DUTENEKIN HASI DA ELKARRIZKETA SOZIALAREN MAHAIA”

Abenduaren 4an Euskal Autonomia Erkidegoko elkarrizketa sozialaren mahaia deitutakoa abiatu zen, Eusko Jaurlaritzaren, Confeskask patronalaren eta CCOO eta UGT sindikatuen parte hartzearekin. Gai hori, noski, oso presente egon zen hurrengo egunean Confeskask patronalaren egoitzaren aurrean ELA eta LAB sindikatuek egindako agerraldian.

Sindikatuak idazkari nagusi Adolfo Muñozen ustez, onartezina da gisa honetako ekimen hutsal bat abiatzea Confeskask bezalako patronal batekin, Eusko Jaurlaritzako ordezkariak lehen eskutik dakitenean ELA eta LAB sindikatuen salaketa egia dela. “Ezin da onartu gobernu demokratiko bat gure ilegalizazioa eskatzen duen patronal batekin mahai beraren inguruan esertzea. Eusko Jaurlaritzak, demokrazia batean, askatasun sindikaleko eskubidea bermatu beharko luke. Confeskask mahai berean eserita aurpegia garbitzen dio, jakinarenean gainean egon arren Confeskask gure ilegalizazioa gauza dadin saiatzeko ari dela”.

Idazkari nagusiak azpimarratu zuenez, edukiei erreparatuz gero elkarrizketa sozialaren mahaia sekula baina hutsago dago. “Mahai horietan ezin da fiskalitateaz hitz egin; aurrekontuak itxita daude; arlo publikoan enplegua suntsitzen ari da; erreformak patronalaren alde egiten dira; negoziazio kolektiboa, Jaurlaritzaren menekoa ere, zizko eginda dago...”

Beraz, elkarrizketa sozialek zer geratzen da, hori ez badago? Muñoz galdera hori erantzuten saiatu zen. “Aurreko guztia ez badago, hiru gauza besterik ez dira gelditzen. Lehena, babesten duten antolakundeentzako finantzaketa. Bigarrena, enpresek langile esplotatutak kontratatuzko diru-laguntzak. Hirugarrena, sindikalismoaren itxurazko rola: horren arabera, sindikatuen parte hartzea gauza garrantzitsua bezala aurkezten da, benetan erabakiak alde bakarrekoak diren arren”.

Azkenik, CCOO eta UGTren jarrera salatu zuen. “Agian beste aukerarik ez dute, eta horregatik sartu dira antzezpen honetan. Funtz publikoekiko duten menpekotasunean kateatuta daude, eta horrek indargetu egiten ditu”.

Lankidetu!

¿Por qué pide Confebask la ilegalización de ELA y LAB? ¿Cuál es el objetivo de la patronal? ¿Qué es la mesa del diálogo social? ¿Por qué se pone ahora en marcha? ¿Por qué les molesta ELA? Xabi Anza, responsable de formación, analiza en este artículo las claves para entender todo lo que está sucediendo. Un artículo de obligada lectura para entender la actual coyuntura social y sindical.

TRAICIÓN



Se cuentan por decenas las personas que, durante esos días, han calificado de “enorme torpeza” el hecho de que se hayan puesto a disposición del público las alegaciones de Confebask al famoso Real Decreto Ley, mediante las cuales sería posible dejar fuera de circulación al sindicalismo molesto. Torpeza, dirían, lógicamente, porque esas cosas se piensan y, si se puede, se practican, pero no deben decirse en público.

Pero con el asunto de la torpeza difícilmente podemos llegar al fondo del problema. Creo que los sindicalistas, y más en el contexto de esta crisis, tenemos, si se me permite, un problema con el “tanteador”. Muchos de los nuestros engrosan desde hace tiempo las colas del paro, y en las empresas reina el miedo. El que no está mal del todo reza “... que me quede como estoy”, y esta derrota que venimos sufriendo, en mayor medida aún tras las últimas reformas laborales, nos está nublando un poco la vista para valorar incluso algunos de los logros que sí estamos alcanzando.

Postulo que la patronal valora en mayor medida nuestros logros que nosotros y nosotras mismas, ofuscados como estamos por una acumulación insostenible de derrotas. Por eso, creo sinceramente que la patronal no ha hecho esas alegaciones porque, como ahora se dice, “se le ha ido la pinza”, sino porque le estamos creando problemas objetivos y considera que las instituciones políticas y el legislador deben ayudarle a solventarlos.

JUDICIALIZACION. A diferencia de las patronales de otros territorios, Confebask ha asistido a una judicialización amplia de muchos conflictos, EREs, cierres y convenios colectivos. Hasta la fecha, en no pocas ocasiones, los tribunales han dado la razón a los sindicatos que los hemos promovido. No significa que eso vaya a seguir siendo así en el futuro... no lo será a buen seguro. La reforma laboral de 2012 se hizo precisamente para limitar al máximo la impronta del poder judicial en la suerte de la conflictividad laboral. Pero es evidente que no todo va al ritmo y a la manera que a la patronal le gustaría. En su haber no sólo están estrepitosas derrotas judiciales, también inútiles alargamiento de conflictos de lo que han salido derrotados.

HUELGAS. Nuestra caja de resistencia marca la diferencia. El grueso de la conflictividad laboral del estado se concentra en el País Vasco. Para nosotros son siempre pocas, nos quedamos con las derrotas, y miramos más que nada a las empresas donde no aún no tenemos capacidad de confrontación... La patronal ve Euskal Herria, por su parte, como una auténtica isla donde permanece la referencia de un sindicalismo combativo como alternativa al modelo de moderación-concertación. Un sindicalismo capaz de conflicto, y dispuesto a sostenerlo económicamente. El establishment, como dice nuestra secretaria general adjunta, ha pasado a limpio las consecuencias sociales y empresariales de enfrentarse a un sindicato mayorita-

rio que es independientemente tanto económica como políticamente, y no le gusta nada de nada.

CONVENIOS DE EMPRESA. La reforma de la negociación colectiva, como dijo un representante de la patronal española, se hizo desde el convencimiento de que los sindicatos no lograrían adaptarse a la empresa, y no lograrían por tanto, impedir la inaplicación de los convenios sectoriales en los centros de trabajo. Si miramos a lo que está pasando, eso es cierto en gran medida. Sin embargo, desde 2012, ELA ha firmado más de 300 convenios colectivos, casi todos ellos de empresa. Para nosotros, es un número extremadamente humilde, porque afecta a una pequeña parte de la clase trabajadora vasca. Y nos abruma asomarnos a la tarea ingente que tenemos por delante.

Pero Confebask no ve la cosa de la misma manera. Ni mucho menos. La patronal vasca es consciente, por una parte, que hay un sindicalismo, el nuestro, que ha decidido contradecir la profecía de la propia patronal, y ha aceptado el reto de ir a la empresa, porque no hay alternativa. Y observa, con mayor preocupación aún, que en esos pocos cientos de convenios, estamos introduciendo lo que hemos llamado “cláusulas antirreforma”, es decir, artículos que impiden precisamente la aplicación de los elementos más graves de la reforma laboral (ultraactividad, inaplicaciones, etc.). Las “cláusulas antirreforma” son ya el label de ELA a una negociación colectiva digna de tal nombre.

Eso significa que el problema para la patronal, no es, en sí, su derrota en lo que hoy por hoy es sólo un puñado de empresas. El problema es que el sindicalismo de ELA está demostrando en la práctica que otro sindicalismo, otra negociación, otras relaciones laborales son posibles, y ello en medio de una crisis social y económica sin precedentes. La patronal saca cuentas, y teme a esta referencia no fundamentalmente en el presente, sino sobre todo cuando imagina una eventual coyuntura de recuperación del empleo en la que la amenaza del paro no tenga el efecto disciplinador que está teniendo en estos momentos.

FINANCIACIÓN. ELA no ha dejado de criticar durante estos años la manera en que el gobierno vasco, el sindicalismo español y Confebask, ha venido acordando (en materia de formación, empleo, salud laboral...) todo lo necesario para que el sistema vasco de relaciones laborales se constituya en un subsistema del marco español, con sus mismos códigos de conducta y financiación. Eso es así... pero eso no es como ellos lo ven. Si nos comparamos con el resto de comunidades autónomas del estado resulta igual de cierto que la negativa del sindicalismo abertzale a esta concertación social tramposa ha impedido en la CAPV que se articulen flujos de centenares de millones de euros a gestionar por los sindicatos y la patronal. Hace escasas dos semanas, mediante una ley foral, el parlamento de Navarra ha puesto en manos de la patronal y los sindicatos del régimen la friolera de 500 millones de euros para lo que han llamado el Consejo del Diálogo Social. Confebask, por su parte, ha tenido que cambiar de sede y despedir a un buen puñado de empleados, por problemas financieros. Algún periódico del régimen ha sugerido que parte del problema con la exsecretaria general tenía que ver también con esto. Quiero decir que también en este capítulo, nuestro tanteador sólo ve derrota donde el sindicalismo español y la patronal ven los millones y millones de euros que se les escapan de las manos por el “capricho” del sindicato mayoritario.

EL PRESTIGIO. En este contexto de destrucción de empleo, de demolición del derecho del trabajo y de

degeneración de las relaciones laborales, los sindicalistas tendemos a subrayar la voracidad empresarial, su obsesión por los beneficios. Pero es preciso recordar que para el empresariado, como clase, como casta, tan importante como los beneficios, resulta su prestigio, la consideración social de que goza, la percepción que en el espacio de la opinión pública tenga su desempeño en términos de valores morales. No hay más que asomarse al blog del presidente de Confebask para observar de qué manera aparece, desde hace años, muy preocupado por la imagen de desprestigio que el empresariado tiene en nuestro país. A ese desprestigio ha contribuido, en su opinión, y de manera sobresaliente, el sindicalismo de ELA.

La patronal tiene razón en esto. A corto plazo cualquier pirata consigue beneficios, pero a largo, como decía Marx, debe darse una congruencia entre la estructura económica y la ideología. Difícilmente el sistema político y el espacio de la opinión pública podrán en el largo lazo bendecir a una clase patronal cuyo desempeño esté cuestionado por las mayorías sociales. Tanto el gobierno como las patronales vascas han trabajado mucho para que durante estos años de crisis se asocien con la tarea empresarial valores productivos como el emprendimiento, la iniciativa, el riesgo, la creación de empleo... Pero esas campañas estén lejos de ser otra cosa que eso, campañas.

TRAICIÓN. Termino. Hace un par de años, la entonces secretaria general de Confebask, Nuria López de Guereñu, hizo unas declaraciones contra ELA, diciendo que nuestro sindicato no asumía el papel de moderación que corresponde a los sindicatos mayoritarios. Esa denuncia no es una frase más, sino que expresa a la perfección la manera en que tanto la patronal como este gobierno entienden el sindicalismo. El sindicalismo para ellos, debe formar parte de lo que el filósofo francés Michel Foucault denominaba gubernamentalidad. En su concepción, el sindicato debería formar parte, institucional y vocacionalmente, de los mecanismos estatales de soberanía y disciplinamiento de la clase trabajadora, otorgando naturalidad a una relación laboral crecientemente precaria y convirtiéndose en gestores del descontento para la consecución de la paz social.

Patronal y gobierno son conscientes de que cuando el sindicato mayoritario ha decidido no jugar, conscientemente, ese papel, no sólo se pone en crisis la estabilidad y la continuidad de las políticas (al menos de algunas) que ambos lideran, sino que se cuestiona su propia legitimidad, en cuanto opuestas al sentir popular mayoritario. No es por ello extraño que en no pocos discursos tanto de la patronal, del gobierno, del propio lehendakari y sus acólitos mediáticos, subyace, a mi entender, una acusación velada, pero profundamente sentida: “ELA... nos ha traicionado”. Es posible. Continuará.



ELAk Euskal Autonomia Erkidegoko eta Nafarroako aurrekontu proposamenen aurkako protesta ekintzak egingo ditu abenduaren 10ean –Gasteiz– eta 12an –Iruñea–

MURRIZKETA SOZIAL GEHIAGO



NADA HA CAMBIADO

La imagen pertenece al 13 de diciembre del 2013. Ese día ELA celebró un acto confederal en Iruñea bajo el lema *Con estos presupuestos, más recortes, más paro y más crisis. Aurrekontu sozialak exijitzen ditugu para denunciar los presupuestos tanto de la CAPV como los de la Comunidad Foral de Navarra. Ha pasado otro año, pero, desgraciadamente, poco o nada ha cambiado en esta materia. Por ello ELA volverá a salir a la calle para reivindicar unos presupuestos sociales que respondan a las necesidades de la ciudadanía. El 10 de diciembre el acto será en Gasteiz –10:00, frontón Auzolana, Casco Viejo–, y, el 12 de diciembre en Iruñea –10:00, Hotel Tres Reyes–.*

ELAk Euskal Autonomia Erkidegoko eta Nafarroako aurrekontu proiektuak salatzen dituzten protesta ekintzak egingo ditu aste honetan zehar. Lehenengo hitzordua Gasteizen izango da; bigarrena, Iruñean. Gizarte politi-

ken arduradun Mikel Novalek azpimarratzen duenez, bi aurrekontuen emaitza bera izango da: murrizketa sozial gehiago. “Agerikoa da bi aurrekontu ezberdin direla, baina eztabaidaren oinarria bera da, eta hori azaltzen saiatuko gara. Bai Gasteizen eta bai Iruñean aurrekontu politiken inguruan hausnartzen saiatuko gara, gurean dagoen eztabaida defizita gainditzeko. Hedabideetako eztabaida oso mugatua da: biltzen diren baliabide urriak nola kudeatu, hots, esparru batetik kendu, bestean gastatzeko. Ezinbestekoa eta premiazkoa da taxuzko debate bat, gizarte honetan behar diren zerbitzu eta prestazioei buruz, eta hauek finantzatzeko moduari buruz”.

“Diru-bilketaren eta gastu publikoaren maila –gaineratzen du– ez daude berez finkatuta. Alde handia dago Europan zehar, eta Hego Euskal Herriko erakundeetan agintzen dutenek egin duten aukera hau da: elite ekonomikoaren onerako eta, oro har, gizartearen kalterako politikak egitea. Europar batez besteko mailara iritsi behar dugu gizarte-babesari eta zerga-presioari dagokionez. Borondate politiko kontu hutsa da”.

ABENDUAK 10: GASTEIZ

Asteko lehen hitzordua Gasteizen izango da, 10:00tan, Alde Zaharreko Auzolana frontoian. Bertan ELAko ordezkari ezberdinek Euskal Autonomia Erkidegorako aurkeztutako aurrekontuak aztertuko dituzte, alor ezberdinak kontutan hartuz: Janire Landaluzek zorraren gaia jorratuko du; Peio Igeregik Osakidetzaren eta enplegu publikoaren egoera; Mikel Novalek aurrekontuen nondik-norakoak; azkenik Adolfo Muñozek gai honen inguruko irakurketa orokorra egingo du. Auzolana frontoiko ekitaldia eta gero, manifestazio batek Alde Zaharra eta Eusko Legebiltzarra lotuko ditu.

Mikel Novalek aipatzen duenez, abenduaren 10ean argi geratuko da Eusko Jaurlaritzako arduradunek gezurra esaten dutela murrizketa sozialik ez dela egongo aipatzen dutenean. “Ez da egia murrizketa sozialik

egiten ez denik. Eusko Jaurlaritzaren aurrekontu-politikaren oinarria murrizketak dira: 2015an 2009an baino 871 milioi euro gutxiago bideratuko ditu bere eskumenek eragiten dituzten gastuak ordaintzera: 263 milioi euro gutxiago Hezkuntzan; Osasungintzan 118; Etxebizitzan 110 milioi...”

“Argi utzi nahi dugu, kontrakoa dioten arren, posible dela bestelako aurrekontuak egitea. Eta bi gako aipatu nahiko nituzke: posible da diru gehiago biltzea. Baliabideak eskasak badira Foru-Ogasunek aplikatzen duten zerga-politikaren ondorio da. Borondate politiko kontu hutsa da. Europar Batasuneko batez-beste presio fiskala izango bagenu, iruzur fiskalaren aurka borrokatzeko benetako borondatea balego eta zergadun aberatsenei, enpresei eta kapitalen errentei azken urteetan egindako oparietan atzera egingo balitz, nahikoa diru bilduko zen azken urteetan inolako murrizketarik egin behar ez izateko”.

“Baina, aurrekoa esanda, beste ideia bat argi utzi nahi dugu: Eusko Jaurlaritzak beste gauza batzuetarako badauka dirua. Bi datu aipatuko ditut horren adierazle. Lehena: Abiadura Handiko Trenerako aurreikusitako kopurua ia 280 milioi hazi da. Bigarrena: zor publikorako gastua ia 900 milioi euro gehitu da”.

ABENDUAK 12: IRUÑEA

Ostiralean, abenduak 12, zita Iruñean da. Goizeko 10:00etatik aurrera Nafarroako Foru Erkidegoko aurrekontuen azterketa sakona egingo da Hotel Tres Reyes-en. Ondoren, manifestazio bat egingo da Parlamenturaino.

Iruñeako jardunaldian arreta berezia eskainiko zaio, ezinbestean, UPN-k, PSN-k eta PP-k berriki adostu duten erreforma fiskalari. ELAren ustez erreforma mesede egiten die gehien irabazten duten pertsonen, ondare handiena dutenei eta enpresa handiei. Ondorioz, murrizketa gehiago eta desberdintasun handiagoak sortuko ditu akordio horrek.

LABURREAN / BREVES

• ELA presenta 'Crónica Negra de la Administración Pública de Navarra'

ELA presentó el 9 de diciembre *Crónica Negra de la Administración Pública de Navarra*, una publicación que tiene como objetivo responder al impulso privatizador del Gobierno foral. Iván Giménez, responsable de ELA-Gizalan en Navarra, destaca que *Crónica Negra de la Administración Pública de Navarra* analiza individualmente todos los ámbitos laborales del Gobierno de Navarra y recoge los testimonios en primera persona de una docena de militantes de ELA.

“El diagnóstico es claro: somos 1.400 empleados públicos/as menos que hace tres años, nos han recortado salario y condiciones laborales, y el servicio se ha degradado. Y esa degradación no es una consecuencia fortuita o inocente. Es un objetivo deliberado del Gobierno de Barcena, hasta 2012 con el PSN y a partir de entonces con UPN en solitario. Quieren hacer creer a la ciudadanía que lo público es ineficiente y costoso para privatizarlo. Ahí introducen otra falacia: que lo privado

es más competitivo y barato, cuando en realidad solo buscan trocear la Administración”.

• Contra los recortes en Kutxabank

Representantes de ELA en Kutxabank se concentraron el 3 de diciembre en Donostia y el 4 de diciembre en Bilbao para denunciar el deterioro de las condiciones laborales que están sufriendo estos últimos años, en especial desde que se inició el proceso de privatización. Pérdida de empleo, movilidad geográfica obligatoria, continuo traslado de personal o los recortes del último convenio, son solo alguno de los ejemplos.



HAUTESKUNDE SINDIKALEK BIDE ONETIK JARRAITZEN DUTE

Iragan astean hauteskunde prozesu ugari egin ziren. Hona hemen emaitzarik esanguratsuenak

DONOSTIA

* Ascensores Mugerza. **2** de 5. Antes 0 de 5.

* Ekintza Fundazioa **3** de 5. Antes 2 de 5.

GERNIKA-DURANGO

* Servicio Social Aita Meni. **2** de 5. Antes 1 de 5.

* Agria Hispania. **3** de 5. Antes 3 de 5.

ESKUMALDEA

* Neiker. **5** de 5. Antes 3 de 5.

* EIA XXI. **6** de 9. Antes 5 de 9.

* Eulen Aeropuerto. **3** de 3. Antes 2 de 5.

* EGT. **4** de 5. Antes 3 de 5.

BILBO

* Guedan Servicio Deportivo. **7** de 13. Antes 5 de 13.

* Azpiegiturak (Bilbo). **5** de 5. Antes 3 de 5.

* Cimubisa. **3** de 5. Antes 2 de 5.

* Hospital Cruz Roja. **9** de 9. Antes 9 de 9.

DEBA

* Talleres de Escoriaza. **3** de 5. Antes 1 de 5.

OARSO-BIDASOA

* Ama Guadalupekoa Ikastetxea. **5** de 5. Antes 5 de 5.

* Langarri. **3** de 3. Empresa nueva.

Peio Igeregi, responsable de ELA-Osakidetza, valora positivamente el primer ciclo de movilizaciones en el sector

UNIDOS EN DEFENSA DE OSAKIDETZA



El 4 de diciembre, con una jornada de paro en toda la CAPV y multitudinarias manifestaciones en Bilbao, Gasteiz y Donostia, se ponía fin a la primera fase de movilizaciones contra los recortes en Osakidetza convocada por ELA, SATSE, LAB, SME, CCOO, UGT y ESK. Peio Igeregi, responsable de ELA-Osakidetza, se muestra satisfecho de la respuesta alcanzada en el sector a pesar de "los servicios mínimos abusivos y la vulneración de estos servicios mínimos".

-¿Qué valoración hacemos del seguimiento de los paros y movilizaciones llevados a cabo en los últimos meses?

-La valoración es positiva. El seguimiento de las movilizaciones convocadas ha sido creciente y la huelga del día 4 fue una buena rúbrica; y eso, a pesar de unos servicios mínimos absolutamente abusivos.

No podemos hablar de éxito de la movilización en el sentido de que no hemos logrado todavía nuestros objetivos, especialmente en materia de empleo y esta-

bilización de la plantilla, pero estamos satisfechos porque creemos que esta dinámica de movilización será la que logre mejoras en la calidad de nuestra sanidad pública.

A la hora de hacer una valoración de lo que ha dado de sí este ciclo de movilizaciones me gustaría acabar agradeciendo a toda la plantilla de Osakidetza –y especialmente a quienes han podido participar en las movilizaciones– por su compromiso con la sociedad y con nuestra sanidad pública. Quienes han ocupado las calles deben estar muy orgullosos y orgullosas, porque son los únicos/as que están apostando realmente por el futuro de Osakidetza.

-¿Ha habido algún movimiento por parte de la dirección de Osakidetza?

-Ellos pretenden hacer creer a la opinión pública que sí, pero es pura política de imagen. Siguen sin dar respuesta a las necesidades de la plantilla y de la sociedad.

En Osakidetza, además de los recortes, se han destruido 3.000 puestos de trabajo, seguimos con una tasa de temporalidad superior al 30%, tenemos más de 8.000 personas trabajando continuamente mediante contratos eventuales, las cargas de trabajo son insostenibles, no podemos ofrecer el servicio con la calidad que querríamos y se mantiene una doble escala salarial como consecuencia de la paralización del desarrollo profesional.

En este sentido, a la dirección le exigimos que tenga el mismo compromiso que los trabajadores/as del sector están demostrando y apueste realmente por una negociación con contenidos.

-Termina un primer ciclo de movilizaciones. ¿Y ahora qué?

-Pues si no hay cambios por parte de Osakidetza, si hace oídos sordos al enfado de la gente, en enero volveremos a las calles.

Mientras se mantengan los recortes que estamos denunciando, ELA, SATSE, LAB, SME, CCOO, UGT y ESK, que contamos con el 100% de representación, seguiremos movilizándolo a la plantilla. Todavía no hemos definido el formato, pero que continuamos en la lucha es seguro.

-¿Seguirá la unidad de acción?

-Creemos y esperamos que sí. Estas son las primeras movilizaciones conjuntas en muchos años. Es un hecho muy positivo que ha sido provocado en gran parte por la pésima gestión de Osakidetza. El mérito de esta unidad de acción es de Osakidetza.

-El proyecto de presupuestos para el año 2015 elaborado por el ejecutivo vasco prevé dedicar a sanidad el 4,9% del PIB. ¿Es suficiente?

-No. En 2009 se destinada a Sanidad el 5,3% del PIB; ahora, el 4,9%. Si se hiciera tan sólo el mismo esfuerzo que en 2009 habría 250 millones más de presupuesto, cifra con la que, por ejemplo, se podrían contratar 5.000 profesionales más durante todo un año.

En la CAPV hay una decisión política clara de no apostar por la sanidad pública. Estamos a la cola de Europa en gasto sanitario; de hecho, en el estado español –a ese al que tanto miran cuando les interesa– se destina el 6,9% del presupuesto salud.

Ya nadie se cree que Osakidetza sea un sistema de salud puntero, a pesar del titánico y diario esfuerzo de los profesionales del sector.

www.ela.eus

Hori da –<http://www.ela.eus>– abenduaren 3az geroztik ELAren web orrialdearen helbide berria. Izan ere, Euskararen Nazioarteko Egunaren harira, Puntueus Fundazioak abian jarri zuen '.eus' domeinuaren erabilera herritar eta erakunde ororentzat. ELAk hasieratik bat egin du ekimen honekin, euskararen eta euskal kulturaren sustapenerako tresna bikaina baita. Domeinu honek euskara beste hiz-

kuntzen mailan kokatzen du Interneteko espazio birtualean. Are gehiago, '.eus' domeinuak euskara lehen mailako hizkuntza bihurtzen du Interneten, mundu mailako aitortpena eskainiko baitio eta hura sustatzeko bitarteko eraginkor bihurtuko baita.

Bestalde, ezin ahaztu Manu Robles-Arangiz Fundazioak ere '.eus' domeinua erabiliko duela etorkizunean: www.mrafundazioa.eus



www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

**Franqueo concertado
nº 08/207**