

EDITORIALA

Debekuz debeku

Ez da lehenengo aldia Arnaldo Otegi presondegian bisitatzeko zailtasunak jartzen zaizkigula. Oraingo honetan zailtasunak baino gehiago, ukatu izan zaigu bisitatzeko aukera. Hitzordua jarrita zegoenean, ukatzearen arrazoia izugarria da: publiko egin da hedabideetan ELAko arduradunek bisita hori egin behar ziotela Otegi. Bidegabea eta onartezina da gizarte libre eta demokratiko batean –halakoan bageundek– halako arrazoi medio, bisita hori galaraztea. Jarrera antidemokrati-koen beste erakusgarri bat.

Honelako erabakiak Otegiaren eskubideen beste urraketa bat ekarri du, baita berarekin egoteko asmoa zuten arduradunena ere. Zer eta publiko egin delako bisitaren hitzordua, ukatu egin behar zaie aukera bere elkartasuna eta babesa erakusteko, arrazoi gabe, preso dagoen pertsonari? Bisita Otegi berari eta berarekin batera Bateragune deituriko auzian atxilotutako beste lau lagunei elkartasuna adierazteko bideratua zegoen. Elkartasun mezuak ere ezkutuan gorde behar dira?

Ohituak gaude honako jarrera arbitrario eta inposatzaileekin. Famatu egin zen –eta bizi-bizirik dirauen– Itun antiteroristaren ondorioak dira hauek. PSOEK eta PPK bat egin zuten, terrorismoari aurre egiteko aitzakiaz, makina eskubideen urraketa gauzatzen, “dena ETA da” goiburua sonatua zabaldu zutelarik. Halaxe izan zen Bateragune auzian, politika ez besterik egiteagatik bost lagunak atxilotu zituztela eta presondegian ematen ari dira azken urteak. Kartzelarantzak guztiz bidegabeak izan ziren eta halaxe ulertu zuen euskal gizarteak.

Gure elkartasuna bihoakie beraz, Arnaldo, Miren, Sonia, Arkaitz eta Rafari. Are eta arrazoi gehiagorekin une honetan berretsi egiten dugu gure exigentzia horiek guztiak libre ikusteko kalean; finean politika egitea ez da delitu, adierazpide demokratikoaren ezaugarria baizik. Estatua berak auzitan jartzen du bere izaera demokratikoa, bere buruari ezartzen dion irudia ulertezina eta bidegabea baita herritar gehienentzat. Ez dira ez bukatu gure herriarentzat zantzu era erabaki totalitarioak. Debekuz debeku geroz eta atzerago doan estatua dugu.

Enpleguak 2014an izan zuen bilakaerak agerian uzten du gai honen inguruko ‘diskurtso ofiziala’ iruzur hutsa dela

“GEZURRA DA ENPLEGUA ERREKUPERATZEN ARI DENIK”

ELAK enpleguak 2014. urtean izan zuen bilakaera aztertzeko duen txostena aurkeztu berri du. Bertatik ondorioztatzen denez, enpleguaren errekurzioaz hitz egiten duten diskurtsoak iruzur hutsa dira. Hona hemen txostenak biltzen dituen datu nagusiak. Txostena ELAren zein Manu Robles-Arangiz Fundazioaren web ataletan eskuratu liteke osorik, euskaraz eta gazteleraz.

ENPLEGUAREN EGOERA

2014 urte amaieran **biztanleria aktiboa** –lana dutenak edo aktiboki bilatzen ari direnak– 1.359.300 lagunena zen Hego Euskal Herrian, 1.048.600 EAEn eta 310.700 Nafarroan. Hortaz, biztanleria aktiboa mantendu egin zen iragan urtean, soilik 3.700 pertsonako hazkundera izan zuelarik.

Biztanleria landuna, berriz, –enplegua duena– 1.138.800 pertsonakoa zen, 874.500 EAEn eta 264.300 Nafarroan. Honek 7.500 pertsonako hazkundera erakusten du, 2.500 EAEn eta 5.000 Nafarroan. Datu honek agerian uzten du azken urteetan galdutako enplegu kopuru izugarria. 2010. urtearekin alderatuz, Hego Euskal Herrian enplegu duten pertsonen kopurua 103.700 txikiagoa da, %8,3 inguru.

Enpleguaren hazkundera txikia izateaz gain, bada erreparatu beharreko datu bat. 2014an enplegua zuten pertsonak 7.500 gehiago izan arren, jardunaldi osoa lan egiten zutenak 23.200 gutxiago ziren; beraz, jardunaldi partziala zuten pertsonak 30.700 gehiago dira. Horrela, enplegu partzialak enplegu guztiaren %16,6a izatetik enpleguen %18,9a izatera pasa zen 2014an, 2010ean baino 3,9 puntu gehiago.

Hazkunde hau batez ere enplegu partzialengatik eta behin-behinekotasunagatik eman da. Behin-behinekotasunari dago-kionez, Hego Euskal Herrian 210.800 pertsona ari dira aldi baterako kontratuekin, iaz baino 12.200 gehiago. Behin-behinekotasuna bi lurraldeetan hazi da, EAEn 153.200etik 159.000era pasaz (5.800 gehiago) eta Nafarroan 45.400etik 51.800era (6.400 gehiago).



Iñaki Zabaleta, Adolfo Muñoz y Mikel Noval presentaron el 23 de febrero el informe sobre la evolución del empleo durante el 2014 en Hego Euskal Herria. Un informe que evidencia la farsa de los discursos triunfalistas sobre empleo que nos quiere vender el establishment político y mediático.

Azkenik, **soldatapeko pertsonen** bilakaera aztertzen da txostenean. Kopuru hori 947.400 pertsonetako zen 2014ko laugarren hiruhilekoan, 737.400 EAEn eta 210.000 Nafarroan. Azken urteko eboluzioak erakusten du soldatapeko enplegua duten pertsonak 12.900 gehiago direla. Hazkundera EAeri dagokio –18.500 pertsona gehiago–, Nafarroan kopurua 5.600 jaitsi baita. Azken urteetako eboluzioa begiratzuz, 2010 bukaeratik 98.900 soldatapeko enplegu galdu dira, 74.800 EAEn eta 24.100 Nafarroan

(2. orrialdean jarraitzen du)

SIN FEMINISMO, NO HAY ALTERNATIVA

Sin feminismo, no hay alternativa. Ese es el mensaje que ELA quiere trasladar con motivo de este 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer. En este sentido, nuestro sindicato anima a toda la militancia a participar en los diferentes actos convocados con motivo del 8 de Marzo.

En primer lugar, el **viernes 6 de marzo** habrá una jornada de formación organizada por ELA en el Salón de Actos de la Universidad de Deusto en Bilbao, a partir de las 10:00. En la mis-

ma intervendrán Silvia Piris, conocida activista feminista, además de representantes de ELA, EHNE-Bizaia y Eko-solfem. Posteriormente se realizará una concentración frente al Guggenheim.

El **7 de marzo**, sábado, la Marcha Mundial de las Mujeres ha organizado una asamblea feminista en el Edificio La Bolsa (Casco Viejo, Bilbao), a partir de las 11:00. En la misma se hará una lectura feminista de la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, además de hacer un llamamiento a acudir a las

manifestaciones convocadas para el 14 de marzo.

Por último, ELA se suma a las diferentes movilizaciones que la Coordinadora Feminista ha organizado para el domingo **8 de marzo**.

Las principales convocatorias son las siguientes: Bilbao –13:00, Plaza Arriaga–; Donostia –12:30, Boulevard–; Gasteiz –12:30 Plaza San Antón–; e Iruñea –12:00, Plaza del Castillo–.

Lankidetu!



EUROPAKO DATUAK, LANGABEZIA, ETA BEHIN-BEHINEKOTASUNA

Europako Batasuneko gainontzeko herrialdeekin alderatzea ariketa egokia da enpleguaren erreperazioaren diskurtsoaren iruzurrak jabetzeko. Hego Euskal Herrian langabezia tasa %16,2koa zen 2014ko abenduaren 31n. Honek esan nahi du soilik hiru direla Europako Batasunean gurea baina langabezia tasa altuagoa duten herrialdeak: Txipre (%16,3), Espainiar Estatuak (%23,8) eta Grezia (%25,7). Europako Batasunean langabezia tasa %9,8an kokatzen da, gurea baino 6,4 puntu gutxiago.

Langabezia tasaren eboluzioari dagokionez, azken urtean %16,5etik %16,2ra jaitsi zen, %0,3. Berriz ere Europako Batasunarekin alderatzen bagara, galtzaile ateratzen gara. Bertan jaitsiera %0,8ko izan zen 2014an, %10,6tik %9,8ra.

Langabezia tasa altuenetakoa izateaz gain, prekaritate altuenetakoa ere bada Hego Euskal Herrian. Horren adibidea da behin-behinekotasun tasa: %22,3a, 2013an baina puntu bat gehiago. Europako Batasunarekin konparaketa, beste behin, gure kalterako da. Europan behin-behinekotasun tasa %14,4an kokatzen da, Hego Euskal Herrian baino 7,9 puntu gutxiago. Gainera eboluzioak erakusten du, tasa igo zen arren, gutxiago igo zela 2014an, 0,3 puntu.

LANGABEZIA ETA LANGABEZIAREN ESTALDURA

Enplegu Zerbitzu Publikoek Hego Euskal Herrian 221.593 pertsona zerrendatu dituzte langabezian 2015eko urtarrilean, abenduan baino 8.036 gehiago eta duela urte bete baino 5.741 gutxiago. (EAEn 172.165 langabetu izan dira, Nafarroan 49.428).

Langabeziaren jaitsieraren arrazoietakoa bat jende askok atzerrira alde egin behar izana da. 2014an zehar migrazio saldoak 3.175 pertsonak alde egin zutela erakusten du. Hau da, 3.175 pertsona gehiagok alde egin zuten guretik etorritakoak baino. 2010etik ikusten badugu, 48.038 izan dira kanpora joandakoak, alde egiterakoan langabezia zerrendetatik ateratzen diren pertsonak.

Beraz, langabezian izena emandakoen kopurua jaitsi izanak ez du enplegua sortu denik suposatzen. Jaitsiera horren arrazoi ere bada honakoa: jende askok lana bilatzeari utzi dio, bilatzeko esperantza galduta.

Langabeziaren inguruan ematen den egoera larrietakoa iraupen luzeko langabezia da. HEHan 139.000 pertsona daude langabezian urte bat baino gehiago daramatzatenak, duela urte bat baino 9.800 gehiago. Honek suposatzen du langabeziaren %63a iraupen luzeko langabezia dela.

Iraupen luzeko langabeziari, enplegurik gabe daudenen langabezia-estaldura eza eta babes sozial falta gehitu behar zaizkio. 2014ko abenduan, langabezian izena emandakoen %55,3ak -118.028 pertsonen- ez zuen inolako langabezia prestaziorik edo subsidiarik jasotzen. Kotizaziopeko prestazioa soilik %25,1ak jaso zuen. Gainontzeko %19,6ak langabezia subsidioa edo Gizarteratze Errenta Aktiboa jaso zuen, 426 euro-takoak direnak.

KONTRATAZIOA

2014an sinatutako kontratu guztien %93,5a aldi baterako izan ziren. Honi lanaldi murriztuak dituzten kontratuen hazkundea gehitu behar zaio, sinatu ziren kontratu guztien %36,9. Laburtuz, behin-behineko kontratazioa eta lanaldi murriztuak gero eta gehiago dira kontratazio berrietan. Beraz, kontratazio berriak are eta prekarioagoak dira.

GIZARTE SEGURANTZARAKO AFILIAZIOA

Gizarte Segurantzarako afiliazioaren datuek ere erakusten dute zenbat eta zenbat enplegu suntsitu diren. Horrela, 2007ko abendutik 2014ko abendura bitarte, Gizarte Segurantzarako afiliazioa guztira 122.015 lagunetan jaitsi da Hego Euskal Herrian (%11,6).

2013ko abendutik hona izaniko bilakaerari erreparatuta, ikusiko dugu 17.197 lagun gehiago daudela afiliaturik; 12.073 EAEn, eta 5.124 Nafarroan. Gizarte Segurantzaren afiliazioaren hazkunderen inguruan, ondorengo kontutan izan behar da: lan partziala handitzearekin bat, denbora partzialeko bi kontratu edo gehiago dituen pertsona berbera bi afiliazio edo gehiago dira Gizarte Segurantzaren.

Gizarte Segurantzarako afiliazioak ugaritzeak ez du esan nahi jende gehiago lanean ari denik. Gainera, kontuan hartu behar da afiliazio horietako asko gertatu direla enpresek bere jardueraren zati handi bat gero eta gehiago kanpora ateratzen ari direlako eta azpikontratatzeko ari direlako, eta horrek, jakina, prekaritatearekin eragotzen du. Gizarte Segurantzarako afiliazio berrien % 38 besterik ez da araubide orokorrean izan. Horrek esan nahi du jendea autonomoen araubidera eta gainerako araubide berezietara jotzen ari dela enplegu bila.

IRITZIA / OPINIÓN

LA FALACIA DE LA RECUPERACIÓN Y EL CRECIMIENTO

En ELA acabamos de presentar un informe que analiza la evolución que tuvo el empleo durante el año pasado en Hego Euskal Herria. Un informe que desmonta el falso discurso que sobre este tema nos ofrece el *establishment* político y mediático.

El discurso económico oficial trata de convencernos de que la crisis se ha acabado. Ya estamos creciendo, nos dicen. Sin embargo, la clave no es si se crece o no. La clave está en el reparto y en la sostenibilidad. Es imprescindible un cambio radical de los parámetros económicos y sociales. De lo contrario vamos a volver, en el mejor de los casos, a una fase de crecimiento sin distribución, o al menos sin distribución en los términos que se ha entendido habitualmente (de quienes más tienen hacia quienes menos tienen).

En la anterior fase de crecimiento económico se produjo un fuerte aumento de la desigualdad. Las políticas neoliberales y antisociales que se han venido aplicando durante las últimas décadas explican esa situación. Así, el crecimiento económico estuvo acompañado de una extensión de la precariedad, de que tener un empleo dejase de ser sinónimo de salir de la pobreza, de un aumento de las diferencias entre quienes más ganaban y quienes menos recibían, así como de un fuerte aumento del endeudamiento.

La crisis ha sido aprovechada por el capital para proseguir con su ataque a las instituciones o mecanismos de distribución (se ha cercenado la negociación colectiva o recortado las prestaciones sociales y los servicios públicos). Esto no ha hecho sino ahondar las desigualdades. Y se han puesto las bases para que en los próximos años, con independencia de que haya o no crecimiento, sigamos en la misma dirección. Estamos avanzando en un sistema económico basado en la extracción de renta de las clases más débiles hacia las más pudientes. Es una distribución hacia arriba, no hacia abajo. Una revolución, pero antisocial.

En este contexto el eje de la acción sindical pasa por cuestionar a fondo este modelo. Hay que cambiar las reglas de la distribución de la riqueza, así como las que afectan a un sistema económico que cierra los ojos ante la limitación física de los recursos del planeta.

Incidir en la distribución y la sostenibilidad implica no aceptar el mantra de la recuperación económica. Quieren, a toda costa, preservar el modelo que beneficia a una minoría de la población. Ese mantra, ese modelo, nos ha llevado a la crisis actual, a que la pérdida de derechos y bienestar sea una constante. Y quieren que siga siendo así. No vamos a caer en esa trampa.

Mikel Noval, responsable de política social

CALENTANDO MOTORES DE CARA AL 14 DE MARZO



La gran movilización organizada por la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria para el 14 de marzo va cogiendo fuerza. Para ello durante toda esta semana se han convocado diferentes movilizaciones. Por ejemplo, el 2 de marzo una cadena humana unió la sede que el Gobierno Vasco tiene en Bilbao con la Diputación de Bizkaia. Por su parte, el 3 de marzo los sindicatos ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS unieron las convocatorias con motivo del 3 de Marzo -aniversario de la muerte de cinco trabajadores en 1976 por disparos de la policía española- y las reivindicaciones y movilizaciones de la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria.

Además, el 12 de marzo los sindicatos que apoyan la convocatoria han preparado un día de reparto masivo de propaganda en los centros de trabajo. Sin olvidar, por supuesto, que durante toda la semana se van a realizar numerosas presentaciones en diferentes pueblos y comarcas.

AUTOBUSES PARA ACUDIR A BILBAO E IRUÑEA

ELA quiere darle la máxima importancia a las movilizaciones del 14 de marzo. Es imprescindible organizarnos y salir a la calle para lograr otro modelo económico y social.

En este sentido, ELA ha organizado autobuses desde las comarcas. Para saber horarios y recorridos, basta con preguntar en el local más cercano.

LA CORRUPCIÓN SINDICAL EN BANCA, DIÁLOGO SOCIAL EN ESTADO PURO



La pasada semana se hizo pública la enésima corruptela del sindicato de Toxo en el sector de Banca. Decimos enésima, puesto que llueve sobre mojado. La anterior responsable del sector financiero en CCOO hasta 2007, María Jesús Paredes, amasó junto a su esposo Francisco Baquero, también dirigente de este mismo sindicato, más de 2 millones de euros en propiedades inmobiliarias. Además están salpicados por varios escándalos, siendo el más sonado el estar *vendidos* a Citibank, entidad que pagó 650.000 euros a CCOO y UGT por *favores prestados*. Citibank, generoso con sus amigos, decide *regalar* 6 entradas para ver al equipo de baloncesto de la ciudad de Los Angeles, los Lakers, a la familia de

María Jesús. Unos años antes, la misma entidad pagó un viaje a Nueva York a los mismos actores, y algún miembro más de CCOO. Y es que ya se sabe, como en la *cosa nostra* Siciliana, la *familia* para los suyos es lo primero. Se da la circunstancia que Francisco Baquero ha sido consejero en Bankia por CCOO, estando sumido en el escándalo por la utilización de las tarjetas *black* de esta entidad.

Ahora de nuevo vuelve a emerger la corrupción en el sector bancario en relación con el sindicato de Toxo, tal y como publica el diario *El País*. Así, entre los años 2008-2012 los sobresueldos para los dirigentes de CCOO en Banca ascienden a 3,7 millones de euros, mientras que los gastos en restaurantes, viajes y hoteles a 14 millones de euros. Aquellos que debían defender los intereses de las trabajadoras y trabajadores del sector bancario, se encuentran estabulados en las *pocilgas* de los grandes bancos y patronales, saboreando entre mierda los restaurantes de lujo y los hoteles de alto standing.

Sólo hay que repasar la salvaje destrucción de empleo en el sector bancario en los últimos años. Se cifra que se han destruido más de 30.000 empleos, mientras que el poder adquisitivo de las trabajadoras y trabajadores bancarios se ha recortado. ¿Alguien conoce algún conflicto que haya protagonizado el sindicato de Toxo en Banca? No es necesario, porque todo se pacta, eso sí, a la baja, vendiendo como

logro, aquello que es genuflexión, a cambio de seguir recibiendo cientos de miles de euros, en un proceso de simbiosis entre patronal y sindicato corrupto. En este proceso, CCOO es colaborador necesario del sistema. La *élite bancaria parasitaria*, necesita de otros organismos para seguir engordando.

Gobiernos sumisos que ejecutan al dictado de los prebostes banqueros; sindicalistas sin vergüenza, que les garantizan *paz social*, por muy duro que sea el ajuste en salarios o empleo. Utilizan el *miedo* como táctica, entre las trabajadoras y trabajadores del sector, y así paralizan cualquier atisbo de protesta ó acto reivindicativo.

Hay que decir, que el sistema instaurado en banca, es un sistema perfecto del mal denominado *diálogo social*. En estos tiempos, donde los eufemismos sirven de adormidera para esconder lo verdadero, el denominado *diálogo social*, tal y como se plantea, no es más que una compra por parte de patronales y Gobiernos de la paz social, a cambio de *engrasar* a los firmantes. En el sector bancario, el sistema *corrupto* es cuasi perfecto. La patronal compra voluntades sindicales. A cambio, se instaura el miedo entre las plantillas. Quien no está con el sindicato vertical está en peligro, con traslados forzosos arbitrarios, se trunca la carrera profesional y, sobre todo, se señala con el dedo a aquellos que levantan la voz y se convierten en enemigos del banco y, por ende, del sindicato colaborador.

Hoy, desde estas líneas, desde ELA queremos denunciar este sistema corrupto, esta venta de las trabajadoras y trabajadores por parte de sindicatos estabulados, como es el caso de CCOO. Somos muchos y muchas sindicalistas los que todos los días trabajamos para mejorar las condiciones de las trabajadoras y trabajadores del sector bancario, sin que nadie nos regale nada (ni falta que hace), porque es absoluta y totalmente incompatible que aquellos con los que debes confrontar te amamenten. Reivindicamos la dignidad de las y los sindicalistas honrados, y denunciamos con toda la fuerza de nuestra palabra y voz los que han claudicado a cambio de las migajas del sistema.

Hoy, el sindicato y la reivindicación en Banca, es más necesario que nunca, para desmontar el sistema corrupto instaurado, y denunciar que mientras los Bancos siguen aumentando beneficios, –y sus directivos se reparten bonus millonarios–, las trabajadoras y trabajadores pierden poder adquisitivo y el empleo. Es hora de denunciar y desenmascarar a los corruptos y a quienes les amparan; es hora de reivindicar y conseguir unas mejoras en condiciones laborales y salariales. Entre los miles de trabajadores y trabajadoras honrados de Banca lo vamos a conseguir. Es nuestro turno, nuestra responsabilidad.

Juan Carlos Polo,
responsable de ELA en Banca

LABURREAN / BREVES



• Greba arrakastatsua Lanbiden

ELAk oso irakurketa positiboa egiten du martxoaren 2an Lanbiden izandako greba deialdiaren inguruan. Deialdiak langileen gehiengo zabalaren babesa izan zuen, %70ak bat egin zuelarik. ELAk salatu nahi duenez, duela lau urte enplegu politika aktiboaren eskumena eskuratu zuenetik Eusko Jaurlaritzak ez da gai izan Lanbide antolatzen. Gure sindikatuak azpimarratu nahi du Jaurlaritzak daraman kudeaketa oso txarra dela, horrek langileen egoera gero eta okerrago izatea suposatzen duelarik.

• Manifestación en Gasteiz en apoyo a la plantilla de ECN

Cientos de personas secundaron la manifestación convocada el 28 de febrero en Gasteiz por las y los trabajadores de ECN para denunciar el cierre de la planta alavesa anunciado por la dirección de la multinacional estadounidense Cable Group. En la reunión celebrada el día anterior entre el Comité de Empresa y la dirección, ésta comunicó su decisión de proceder a la rescisión de la totalidad de los contratos de la plantilla. Estamos ante una muestra más del injusto procedimiento por parte de multinacionales que únicamente buscan sus beneficios. Los datos son evidentes: el proyecto industrial de ECN en Gasteiz es viable, por lo que ELA exige la retirada inmediata de esta decisión.

• Euskaraz bizitzeko eskubidearen alde

Otsailaren 28an Kontseiluak deituta milaka lagun atera ziren kalera Donostian, azkenaldian euskararen kontra egindako eraso ezberdinak salatu asmoz. ELAk bat egin zuen deialdiarekin, eta sindikatuko ordezkariak zabala bertan izan zen. Gure sindikatuak nabarmendu nahi du azkenaldian euskara eta euskaldunon hizkuntza eskubideen aurkako erasoak areagotu egin direla: Uztaritzeko Herriko Etxeak euskara ofizial izendatu izana epaitegietara eramatea, UEMAKo hainbat udali aktak euskaraz idazteagatik helegiteak jartzea, Ipar Euskal Herriko ikastolei elkartasunezko diru-

laguntzak baliogabetzea, Gipuzkoako Foru Aldundiak onartutako euskara dekretuak auzitegietara eramatea, Baztango Udalak onartutako euskara planaren aurkako helegitea...

• El Gobierno español deniega la visita programada a Otegi

Una delegación de ELA tenía previsto acudir el domingo 1 de marzo a la cárcel de Logroño para visitar a Arnaldo Otegi, en prisión desde el 13 de octubre del 2009. Sin embargo, a última hora, se comunicó al sindicato la orden de Instituciones Penitenciarias anunciando que la visita programada quedaba suspendida, bajo el argumento de que se había "hecho pública" con antelación. Una decisión propia de un sistema totalitario, un castigo en toda regla a los derechos más básicos de las personas. ELA quiere mandar un fuerte abrazo tanto a Arnaldo Otegi como a las demás personas encarceladas como consecuencia del *Caso Bateragune*, además de exigir su inmediata puesta en libertad.

• Unibertitate eta hezkuntza erreformen aurka

Iragan astean hezkuntzaren alorreko hainbat eragilek unibertitate eta hezkuntza erreforma ezberdinen –EU2015 eta 3+2, LOMCE, Heziberri– aurkako mobilizazioak antolatu zituzten. ELAren ustez langile, ikasle, guraso, hezkuntza eragile eta jendarte osoak gogor erantzun behar die inposatu nahi dizkiguten erreforma hauei; hori dela-eta ELAk bere babesa adierazi zien unibertitate eta hezkuntza erreformen aurka antolatu ziren mobilizazio ezberdinei.

Iñaki San Andrés, responsable de EITB, rechaza la decisión del Consejo de Administración de continuar adelante con el ERE en Eusko Irratia

“NO VAMOS A ACEPTAR LA PÉRDIDA DE UN SOLO EMPLEO”



El martes 24 de febrero las y los trabajadores de Eusko Irratia –ente que engloba las emisoras de radio de EITB– secundaron una convocatoria de huelga de 24 horas en defensa del empleo y en contra del ERE anunciado por el Consejo de Administración.

-ELA ha calificado de éxito rotundo la huelga del pasado 24 de febrero en Eusko Irratia.

-Así es. La convocatoria fue realizada por la mayoría del Comité Intercentros de Eusko Irratia, con el apoyo de ELA, ESK y CCOO, y apoyada por una gran mayoría de trabajadores y trabajadoras de Eusko Irratia que han mostrado su rechazo a las decisiones adoptadas últimamente en el ente.

-Uno de los objetivos de la huelga era exigir al Consejo de Administración de EITB, que se reunía esa misma tarde, que no presentara el ERE anunciado. Una vez más se hace oídos sordos al clamor de los trabajadores/as.

-Para ELA es muy grave que el Consejo de Administración no haya aceptado ninguna de las dos peticiones realizadas por el Comité Intercentros de Eusko Irratia. En concreto, solicitamos al Consejo que exigieran a la Dirección de EITB la retirada del ERE anunciado y que se alcanzase un acuerdo con los representantes de los trabajadores/as para impedir la amortización de 30 puestos de trabajo en el ente público.

Hay que recordar que este Consejo de Administración de EITB no sólo hace caso omiso a la voluntad de los trabajadores/as y sus representantes sindicales, sino al propio Parlamento Vasco, que el pasado 5 de febrero exigió la inmediata retirada del ERE.

-¿Cómo se explica la posición de LAB en este conflicto laboral?

-Corresponde a ellos explicar por qué apoyan este ERE y qué intereses defienden. Nos parece evidente que se trata de una decisión errónea, imposible de justificar en términos estricta-

mente laborales y realizada desde su ausencia de autonomía sindical.

Hay que recordar que la decisión de Maite Iturbe de continuar con este ERE es consecuencia del acuerdo del Consejo de Administración del pasado 29 de abril, que contó con el apoyo de miembros del PNV, Bildu, LAB, Eusko Ikaskuntza y de Euskaltzaindia, y que tampoco fue respaldado por los representantes del Comité Intercentros de Eusko Irratia.

-Por contra, el Consejo de Administración ha llegado a un acuerdo para “analizar y negociar la plantilla estructural de las sociedades del Grupo EITB”. ¿Qué opinas de este acuerdo?

-Es una cortina de humo. Basta recordar que desde 2010 hasta hoy se han destruido 173 empleos en el grupo EITB, más del 15% de la plantilla. A esta cifra habría que sumar los 30 puestos de trabajo que se van a destruir en Eusko Irratia a través del ERE impuesto por la dirección.

-¿Qué pasos va a dar ELA ahora?

-En breve decidiremos los siguientes pasos a dar. No vamos a aceptar de brazos cruzados la pérdida de un solo empleo. Creemos que la movilización es el camino y de hecho, las movilizaciones de la plantilla han obligado a cambiar la agenda a todos los protagonistas.

El Pleno del Parlamento del pasado día 5 de febrero es un reflejo de ello. Sin perjuicio de que las decisiones aprobadas no vinculen al Gobierno –es curioso que eso suceda con un Gobierno democrático–, es evidente que supuso una derrota para el Gobierno y que, si imperase la voluntad negocia-

dora de la que el Gobierno tanto habla, debería revisar las decisiones que ha aprobado.

-ELA es muy crítica con la política de personal de EITB.

-EITB está llevando a cabo una política nefasta en materia de personal, que está destruyendo empleo y niega por sistema la negociación colectiva a sus trabajadores y trabajadoras.

La política de personal de anteriores direcciones consistía en la improvisación, el clientelismo en la gestión de la subcontratación y tirar la pelota hacia adelante, sin resolver ninguno de los problemas que ellos mismos creaban. En EITB ha habido de todo menos buena gestión.

Esa improvisación del pasado pretende ser resuelta por la actual dirección con una drástica reducción de empleo, cuestión que nos parece completamente inaceptable.

-ELA ha denunciado, asimismo, la política informativa de EITB.

-ELA se resiste a aceptar que un medio público de información pierda los valores y los principios para los que fue creado. Exigimos un Ente Público que apueste por la imparcialidad informativa, que sea reflejo del país en el que vivimos, que impida la patrimonialización por el poder político de su programación y que defienda la cultura vasca y el euskera.

El Ente Público, en nuestra opinión, reúne condiciones para hacer una producción de calidad, sin que la competencia por un pretendido entretenimiento con las cadenas privadas suponga la banalización de los contenidos que se emiten.

www.ela.eus / @ELAsindikaturia / ELA-Facebook

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

**Franqueo concertado
nº 08/207**