

1976-2006 epealdian ELAren bilakaera aztergai

## EDITORIALA

German Kortabarriak, 1988tik 2011ra ELAko Batzorde Eragileko kidea izandakoa, *No pudimos ser amables. ELA 1976-2006* liburua aurkeztu berri du. Lana 2015. urtean euskaraz kaleratutako *Gauzak horrela (ere) izan ziren* liburua gaztelaniazko bertsioa da.

*No pudimos ser amables. ELA 1976-2006* ezinbesteko lana da ELA izandako bilakaera ulertzeko. Liburuaren egileak aurkezpenean aitortu zuen bezala, ELAren azken urteetako ibilbideak jende asko ezustean harrapatu du: moderatu eta arrazoizko uste zuten sindikatuak ustez muturreko posizioak aldeztu ditu; Estatutuarekin bat egin zuen erakundeak trantsizioan ezarritako markoa arbuatu du; elkarriketa sozialerako guneak sustatu zituenak hauetatik alde egin eta kontraboterearen trintxeretara pasa da. Eraldatze honen barne-logikak gidatzen du sasitik irten eta hogeita hamar urtean sindikatuak egin duen ibilbideari buruz egiten den kontakizuna.

*No pudimos ser amables*, Bertolt Brechten olerki batetik hartua da, berak laburbiltzen baitu liburuak aztertzen duen garaian ELA izan zuen bilakaera: 'Gu ordenaren aldeko erakundea ginen, euskal normaltasun instituzionalaren zutabe izatera deitua, baina ezin izan genuen atseginak izan, errealitate sozial eta politikoa derrigortu egin baikintuen moderazioetik erradikalasunera jotzera; frankismo ostean ezarritako markoa onartzetik bere porrota salatzea; lan-harremanak eta aldarrikapen sozialak bideratzeko ildo instituzionalak eraikitze-ko ahaleginetik ezdeusak zirela egiaz-tatu eta sustatu genituen erakundean parte hartzeari uko egitera...'

Liburua hein handian eraldatze horren kronika eta kontu-ematea da. Liburuaren hainbat pasarte sindikatuaren arteko harremanei buruzkoak dira -batik bat LABekiko ekintza bateratuak izan dituen gorabeherak- eta sindikatuak euskal politikan izan duen esku hartzearen ingurukoak: alderdi politiko eta gobernuetik harremana, ETaren eragina, Gernikako ekitaldia, Lizarra-Garazi, Ibarretxe Plana, Loiolako prozesua... Zalantzarik gabe, irakurtzea merezi duen lan ederra.

## ELAko negoziazio kolektiboaren estatuzkoaren aurkako jardunaldia egingo du urriaren 14an Gasteizko Europa Jauregian

# NEGOZIAZIO KOLEKTIBORIK GABE EZ DAGO AUTOGOBERNURIK

ELAko denbora darama negoziazio kolektiboaren estatuzkoaren ondorio larriak salatzen. Izan ere, hauxe da, zalantzarik gabe, azkenaldi honetan Euskal Herriko langile-klaseak jaso duen arazo larriaren bat. Horregatik, Estatuzkoaren kontra daraman kanpainaren baitan, ELAko jardunaldi bat antolatu du urriaren 14an Gasteizen (Europa Jauregia, 10:30). Bertan negoziazio kolektiboaren egungo abagunearen inguruko hausnarketa sakona egingo da, bereziki Estatuzkoaren eta bere ondorio kaltegarrietan sakonduz. Europa Jauregiko ekitaldiaren ostean, manifestazioa egingo da Eusko Legebiltzarreraino.

Negoiazio kolektiboaren arduradun Joseba Villarreak azpimarratzen duenez, Estatuzkoaren arazoa ez da -soilik- kilometro kontua, duintasun kontua baizik. "Patronalek, UGTk eta CCO-Ok Estatuko hitzarmenak Madrilan negoziatzen jarraitzen duten bitartean, gure baldintzek okerrera egingo dute hemen.

Horretarako, hemengo patronalek euskal hitzarmenaren negoziazioa blokeatzen dute Estatuko itunak indarrean jar daitezten. Hitzarmen horiek Madrilan adosten dira CCOO eta UGT sindikatuarekin, euskal eremuan gutxiengoak direnak. Horren ondorioz, gutxiengo pribilegiatu baten etekinak handitu egingo dira; langile-klasea prekaritatean hondoratzen dute. Soldaten jaitsiera horrek, gainera, gizartearen txirotze larria dakar".

Hego Euskal Herriko administrazio nagusiei euren erantzukizunei muzin ez egitea eskatzen die Villarreak. "Eusko Jaurritzari eta Nafarroako Gobernuari eskatzen diegu ez laguntzeko eta ez finantzatzeko Confebask eta CEN orain arte egin duten bezala; askatasun sindikalaren eta negoziazio kolektiboaren eskubidearen alde egiteko eskatzen diegu".

### NEGOZIAZIO KOLEKTIBORIK GABE, AUTOGOBERNURIK EZ

ELAko arduradun honen ustez ez dira bateragarriak autogobernua defendatzea eta negoziazio kolektiboaren hemen gauzatzeari uko egitea. "Ez dugu sinesten euskal gehiengo sindikalari askatasun sindikalera eta kolektiboki negoziatzeko eskubidea ukatzen dizkion autogobernu baliogabetu baten. Hori gutxi balitz, Eusko Jaurritzak gutxiengoaren aldeko apostu antidemokratikoa egin du, beti ere patronalaren esanetara eta sindikatu merkeen eta erosoeneri bultzada emateko. Bi kasuetan, finantzazioaren truke".

"Demokrazia gure alde dago, eta lana duintzen laguntzen duten hitzarmenak nahi ditugu. Horregatik dei zuzena egin nahi diot ELAko militantzia guztiari urriaren 14an Gasteizera etortzeko. Gure erabakiak eta gure lan hitzarmenak hemen hartu behar ditugula aldarrikatu besterik ez dugu egin nahi".



EL NEOLIBERALISMO VASCO PREFERE LOS CONVENIOS ESPAÑOLES



**HEMEN, GEUK ERABAKI**

ELA  
EUSKAL SINDIKATUA

NUESTROS CONVENIOS, AQUÍ

### ELA INTENTARÁ QUE LOS TRIBUNALES EUROPEOS RECHACEN LA ESTATALIZACIÓN

La Audiencia Nacional ha desestimado la demanda que ELA presentó contra el convenio estatal de Restauración colectiva al considerar que vulneraba su derecho a negociar en el marco autonómico o provincial.

El sindicato ya preveía una sentencia de este tipo. La demanda era un primer paso obligatorio de un proceso que será una larga lucha judicial y sindical en contra de la estatización de los convenios.

Aunque ELA recurrirá la decisión ante el Supremo y el Constitucional, tal como anunció en su día el sindicato, ELA ha iniciado esta vía jurídica con la pretensión de continuar hasta que los Tribunales Europeos se pronuncien sobre un marco legal que promueve una recentralización estatal excluyente.

## NUESTROS CONVENIOS, AQUÍ

ELA ha organizado un acto en contra de la estatización de la negociación colectiva en Gasteiz el 14 de octubre. El acto comenzará a las 10:30 en el Palacio Europa; en el mismo se hará un detallado análisis de la actual situación de la negociación colectiva, incidiendo con numerosos ejemplos en las graves consecuencias que ésta tiene para la clase trabajadora de Euskal Herria. Posteriormente una manifestación recorrerá las principales calles de Gasteiz, hasta acabar frente al Parlamento Vasco.



**1.200 EUROTİK GORA**

# QUEREMOS DECIDIR EN LOS TEMAS QUE NOS AFECTAN



Las patronales, CCOO y UGT usan la ley para impedir que las mayorías vascas puedan decidir dónde y qué quieren negociar. A continuación, una serie de ejemplos en los que se recogen las dramáticas consecuencias que tiene la Estatización de la negociación colectiva para las y los trabajadores de Hego Euskal Herria.:

**1. El acuerdo laboral estatal de Hostelería (ALEH)** se reserva en exclusiva materias de negociación e imposibilita la apertura de nuevos ámbitos de negociación si la comisión estatal no lo autoriza.

**2. El convenio de Restauración** firmado en Madrid impide expresamente la negociación en cualquier ámbito. Los sindicatos que lo firman quieren vetar, por ejemplo, que negociemos en Bizkaia, donde ellos sólo tienen el 18,74 %. En este convenio estatal se establece una pérdida salarial del 50% y un incremento de 50 horas al año.

**3. Convenio de Jardinería.** En este caso se recoge que las materias negociadas en el ámbito estatal no pueden ser negociadas en el ámbito de la Comunidad Autónoma.

**4. Convenio de Peluquerías.** Se impide que los ámbitos provinciales y autonómicos regulen materias que no sean los incrementos salariales, la distribución de la jornada anual, el horario de trabajo y el periodo de disfrute de vacaciones. Además, exige que para la apertura de nuevos ámbitos se comunique a la comisión estatal.

**5. Convenio de droguerías, perfumerías y herboristerías.** Se crea la siguiente estructura: Convenio Estatal, Convenio foral/comunidad autónoma y Convenio de Empresa. Desaparecen los convenios provinciales y, con ello, el complemento de antigüedad.

**6. Acuerdo Marco de comercio estatal.** Se pretendía, antes de que perdiera vigencia, modificar el preámbulo para no reconocer los ámbitos provinciales, reservarse materias e introducir elementos de estructura que dejaran sin efecto el Acuerdo Marco del Comercio (AMC) para la Comunidad Autónoma del País Vasco. Ese AMC firmado por ELA en la CAPV tenía por objeto dar garantías de aplicación, entre otros, al Comercio de Textil de Bizkaia. De hecho, el convenio y el AMC se negociaron a la vez.

Tras la firma del Convenio de Textil de Bizkaia con CECOBI (en este sector ELA tiene un 80% de representación) y del Acuerdo Marco Sectorial antes citado, un representante de CCOO manifestó en la mesa del Acuerdo Marco de Comercio Estatal: "ya sabéis a qué hemos venido, a cargarnos el Acuerdo Marco Sectorial vasco". De momento –entre otras razones, por la negativa de algunas patronales en el Estado– no lo han conseguido.

**7. En el sector del metal,** CCOO y UGT han mostrado públicamente su disposición a acordar un Convenio estatal de carácter general. Nada tiene que ver la industrializada Euskal Herria, con lugares del estado en los que este sector no tiene tanto peso. Por impulso de los citados sindicatos, se ha acordado en Madrid un acuerdo de estructura de negociación que limita los contenidos de los convenios provinciales y abre la puerta a su futuro vaciamiento.

**8. El sector de conservas de Bizkaia** ha sido eliminado mediante un acuerdo en Madrid. CCOO, UGT y la patronal han determinado que no existe ámbito sectorial inferior al estatal. Era un ámbito donde existía la ultraactividad indefinida.

**9. En la construcción** el 90% de las materias pueden negociarse sólo en el ámbito estatal. Este Convenio también es pionero en el trasvase de fondos públicos para la formación a las organizaciones firmantes, mediante la Tarjeta Profesional de la Construcción.

**10. Convenio Marco estatal de servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal** (afecta a las trabajadoras de residencias para personas mayores, centros de día, centros de noche, viviendas tuteladas, servicio de ayuda a domicilio y teleasistencia). Se establece como preferente la negociación estatal, y pretende reducir el número de convenios colectivos. A su vez, recoge materias no negociables ni adaptables en ámbitos inferiores a las estatales, como el periodo de prueba, modalidades de contratación, movilidad geográfica, etc.

**11. Telemarketing.** Entre otras cosas regula la subrogación de manera insuficiente y poco garantista.

## ELA intensifica la lucha en las Residencias de Bizkaia ante el inmovilismo de patronales y Diputación

# DEL 24 DE OCTUBRE AL 11 DE NOVIEMBRE, TRES NUEVAS SEMANAS DE HUELGA



ELA ha convocado tres nuevas semanas de huelga en las residencias de Bizkaia –del 24 de octubre al 11 de noviembre– tras la última e irrisoria propuesta de convenio realizada por las patronales del sector, el pasado 4 de octubre. En opinión del sindicato, "la propuesta patronal es una irresponsabilidad y una falta de respeto, no solo a las trabajadoras sino también a los usuarios y familiares afectados por el conflicto". Así las cosas, y tras la realización de numerosas asambleas con las delegadas del sector, el sindicato ha decidido seguir *in crescendo* con las movilizaciones en las residencias de Bizkaia.

La propuesta realizada el pasado 4 de octubre por las tres patronales del sector plantea la congelación salarial para este año 2016, una subida salarial para el 2017 del 0,6% (menos de 6 euros para dos años) y una reducción de jornada de 2 horas.

ELA considera esta propuesta una irresponsabilidad y una falta de respeto, y ha realizado un llamamiento a la Diputación de Bizkaia para que deje de dar cobertura a las patronales del sector y asuma la responsabilidad que le corresponde como pagadora y como responsable de la prestación del servicio y se ponga a trabajar para buscar una solución al conflicto.

El sindicato, finalmente, reitera que va a seguir movilizándose hasta que se atiendan las demandas realizadas por parte del colectivo de trabajadoras: las 35 horas semanales, un incremento salarial digno y la mejora en los ratios y cargas de trabajo que supongan la dignificación del sector.

## LABURREAN / BREVES



### • Kaiku Km0-ko langileek hiru hilabete daramatzate greba mugagabeen

Kaiku Km0ko langileek –lehenago Sociedad Distribuidora Alimentaria izenez ezagutzen zen enpresa– greba mugagabeen jarraitzen dute uztailaren 5etik. Grebaren helburua prekaritatearen eta zuzendaritzak Aldi Baterako Lanaldi Enpresez egiten duen abusuzko erabileraren aurka borrokatzea da. Kaiku Km0-k izen bereko produktuak banatzen ditu, eta zuzenean 30 langile ditu, gehi beste 15 bat aldi baterako lan enpresen bidez.

Langileek enpresaren jarrera salatu nahi dute; izan ere hamaika ahalegin egiten ari da greba eskubidea urratzeko: greban dauden langileen legez kanpoko ordezkatzea, lan kargak kanpora ateratzea... Gainera, langileek azpimarratzen duenez, enpresak ez du orain arte erakutsi gatazkarekin amaitzeko borondate askorik. Horren lekuko da enpresak orain arte egin dituen eskaintza urriak.

### • ELAk 2016rako langileen lan baldintzen akordioa sinatu du Bilboko Udalean

ELAk Bilboko Udaleko langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmena sinatu zuen urriaren 6an. ELAk oso irakurketa baikorra egiten du akordioaren inguruan, gure sindikatuaren bi helburu nagusiak lortu direlako enpleguari eta galdutako eros-ahalmenaren berreskuratzeari dagokionez. Enpleguari dagokionez, hainbat dira lorpenak: behin-behinekoen egonkortzea, barne-promozioaren sinplifikazioa, lanpostu

hutsen betetzea, ordezkapenen konpromisoa... Soldatei dagokionez, urte honetarako soldatak %1 igoko dira; gainera osagarri bat adostu da, 2016rako soldata igoera garrantzitsu bat suposatzen duena. Gainera, beste hainbat gaietan ere akordioak hobekuntza nabarmenak suposatuko ditu.

### • Mobilizazioak Zarautzeko KSB-Iturren, kaleratzeen aurka

Urriaren 3an Zarautzeko KSB-Itur enpresako langileek hainbat mobilizazio egin zituzten, zuzendaritzak bi langile kaleratu dituela salatuz. Txanda bakoitzean bi orduko lanuzteak egin ziren, eta, eguerdian, manifestazio batek Zarautzeko kale nagusiak zeharkatu zituen. KSB-Itur metaleko enpresa bat da, eta egun 230 langile dihardute lanean. ELAk gehiengo oso zabala du enpresa batzordean, 9tik 7 ordezkarari.

### • ELAk irabazi egin du Euskadiko Orkestran soldatetan eginiko %5eko murrizketaren aurkako epaila

2010. urteaz geroztik soldataren %5a kendu ondoren, ELAk auzitegi bidean erreklamazioa jarri zuen. Berriki jaso dugun epaiak arrazoiak ematen dio gure sindikatuari, epaileak murrizketa ez zela legezkoa izan ebatzi baitu. Orain, Orkestrak 2010. urtean indarrean zegoen soldata taula aplikatzen hasi behar du (murrizketarik gabekoa) eta 2015eko uztailaren 31tik hona zor diren diru kopuruak ordaindu.

### • ELA exige al Gobierno Vasco la equiparación salarial de los trabajadores/as de Justicia

ELA ha registrado ya la reclamación solicitando las diferencias salariales que los trabajadores y trabajadoras de Justicia mantienen con quienes trabajan para el Gobierno Vasco. En el año 2010, el Gobierno Vasco firmó el IV Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de Justicia; uno de sus objetivos principales era concluir el proceso de equiparación de los trabajadores y trabajadoras de la Administración de Justicia con quienes trabajan en la Administración General Vasca, equiparación retributiva que debería ser la misma a partir de enero de 2013.

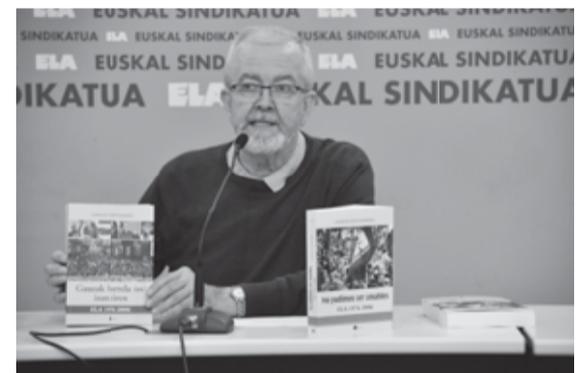
Sin embargo y pese a intentar dar solución a ésta doble escala salarial, tanto en la mesa de negociación e incluso en el Parlamento Vasco, el personal que trabaja al servicio de la Administración de Justicia de la

CAPV sigue cobrando entre 250 y 334 euros mensuales menos que sus compañeros/as de la Administración General Vasca, según los niveles. ELA denuncia que el Gobierno Vasco ha incumplido una vez más los acuerdos suscritos, esta vez en la Administración de Justicia. Este incumplimiento se suma en este sector al resto de los recortes que en los últimos años vienen sufriendo todas/os las empleadas/os públicas/os: bajada del 5%, recortes en las bajas médicas, impago paga extra 2012...

### • La historia de ELA entre los años 1976-2006 analizada por German Kortabarria

German Kortabarria, miembro de la comisión ejecutiva de ELA entre los años 1988 y 2006, presentó el 4 de octubre en Bilbao un trabajo que recoge la trayectoria del sindicato entre los años 1976 y 2006. El libro, *No pudimos ser amables*, es la versión en castellano de *Gauzak horrela (ere) izan ziren*, presentado en junio del 2015.

“El título de la versión en castellano *No pudimos ser amables* –explicó Kortabarria– lo he tomado de un poema de Bertolt Brecht que sintetiza mi lectura de la trayectoria de ELA en el tiempo al que el libro se refiere: ‘nosotros que éramos una organización de orden, llamada a ser pilar de la normalidad institucional vasca, no pudimos amables porque no nos lo permitió una realidad social y política que nos obligó a recorrer la senda de la moderación a la radicalidad, a la asunción del marco establecido en el posfranquismo a la denuncia de su fracaso, del empeño en la construcción de cauces institucionales para las relaciones laborales y las demandas sociales a la constatación de la inanidad y la renuncia a seguir participando en instancias de las que habíamos sido promotores’. El libro es, en gran medida, la crónica –una crónica– y el descargo de esta transición”.



## “MERCEDES BATE RECORDS DE BENEFICIOS A COSTA DE LA PRECARIEDAD DE LA PLANTILLA”



Los responsables de ELA en Mercedes comparecieron públicamente el 6 de octubre en Gasteiz para denunciar “la otra cara” de los multimillonarios beneficios que, año tras año, obtiene esta multinacional alemana. Igor Guevara, delegado de ELA y presidente del Comité de Empresa, recuerda que hablamos de una empresa que en este año 2016 va a marcar un

nuevo record de producción, superando en un 35% la anterior marca.

“Hablamos de una empresa con un beneficio acumulado en los 3 últimos años de 181,714 millones de euros (30.234,66 millones de las antiguas pesetas). Mercedes en 2015 aprobó un reparto del 100% del beneficio a su accionista único, por valor de 77,071 millones de euros. Además, la carga de trabajo es enorme; tanto la producción como las ventas llevan años creciendo de forma evidente”.

Sin embargo, tal y como recuerda Guevara, estos datos tan positivos tienen un punto negro: la precariedad del empleo. “Ya con la firma del anterior convenio, ELA advirtió que el acuerdo era una herramienta de precarizar las condiciones de trabajo de las nuevas incorporaciones. Hemos denunciado durante estos últimos años dobles y triples escalas con diferencias salariales que pueden llegar a los 400€ mensuales haciendo el mismo trabajo, jornadas diarias de más de 12 horas, jornadas semanales por encima de las 60 horas, ... Aparte de estas condiciones, está la

situación de inestabilidad, ya que Mercedes está utilizando una bolsa de trabajadores y trabajadoras. Cuando a unos se les acaba el contrato, entran otros, y así de forma rotatoria, cubriendo puestos de trabajo que ELA considera estructurales; por ello creemos que hay fraude de ley”.

El presidente del Comité de Empresa recuerda que la dirección está bloqueando la negociación del convenio. “Al igual que fomentando la precariedad, en este caso también el claro objetivo es buscar un acuerdo aún más beneficioso para sus intereses a costa de empeorar las condiciones de todos los y las trabajadoras. En ELA apostamos inequívocamente por el respeto a las mayorías, estemos o no en ellas, porque entendemos que es lo mejor para los y las trabajadoras. Sumaremos con los que respeten la representatividad elegida por la plantilla y llegado el momento, ELA firmará el convenio únicamente en función de que el contenido sea positivo para la plantilla en general”.

**Mitxel Lakuntza, coordinador de ELA en Nafarroa, denuncia que la financiación de UGT, CCOO y CEN, además de clientelar, antidemocrática y derrochadora, ha sido también ilegal**

# “EL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO OCULTA INFORMACIÓN SOBRE AYUDAS A UGT”



De izquierda a derecha, Sonia Ontoria, abogada de ELA, María Balda, responsable-adjunta de Navarra, y Mitxel Lakuntza, coordinador de ELA en Navarra, en la rueda de prensa del 4 de octubre.

El titular del Juzgado Contencioso-Administrativo nº 1 de Navarra ha ordenado de forma tajante al Servicio Navarro de Empleo (SNE) que deje de ocultar información relevante sobre los convenios de formación firmados con UGT. Mitxel Lakuntza valora esta medida positivamente, y exige al Gobierno de Uxue Barkos que acabe con esta práctica y no incluya en los presupuestos del 2017 ninguna partida con este destino.

**-¿Cómo valoras el requerimiento del juez?**

-El 10 de febrero denunciemos ante la justicia los convenios de formación firmados por el Servicio

Navarro de Empleo con UGT. Para avanzar en el proceso, solicitamos completar el expediente con los datos relevantes y los justificantes de las subvenciones otorgadas a UGT, ante la certeza de su uso fraudulento. Sin embargo, el SNE se ha convertido en inesperado defensor de UGT, denegando dicha información pública. Ante ello, el juez ordenó el 20 de septiembre al SNE, mediante una diligencia judicial, que facilite los datos solicitados en el plazo máximo de diez días. Es importante y positivo esta solicitud para esclarecer lo sucedido. Dicho esto, es necesario denunciar la actitud que el SNE ha tenido en este caso hasta ahora.

**-Hemos denunciado públicamente muchas veces que los cursos de formación servían para financiar tanto a los sindicatos UGT y CCOO como a la patronal CEN. Sin embargo, la denuncia ha sido solo sobre los convenios firmados por el SNE con UGT. ¿Por qué?**

-En realidad la denuncia pretende dejar en evidencia todo el entramado formativo del que forman parte UGT, CCOO y la patronal CEN, pero por economía jurídica hemos formalizado un único recurso, el de mayor cuantía económica, concedido a la mayor organización sindical. La demanda se dirige por cursos subvencionados a UGT por valor de 1,5 millones de euros, al ser, como digo, el de mayor cuantía, pero podría haberse dirigido a CCOO o a la CEN.

**-Se trata de la primera vez que la política de subvenciones del SNE va a juicio...**

-Así es. Esto es muy importante para ELA. En este sentido, hemos solicitado que declaren ante el juez los responsables políticos y sindicales de esta práctica: la anterior consejera de Economía (Lourdes Goicoechea, de UPN), las dos anteriores directoras del SNE (Maribel García Malo, hoy parlamentaria de UPN; e Imelda Lorea), la actual responsable del SNE (Paz Fernández); el secretario general de UGT en el momento de concederse la subvención (Javier Lecumberri)... Además, como respaldo testifical, también acudirán al juicio instructores, inspectores y técnicos del SNE.

Estamos convencidos que este juicio va a demostrar que la financiación de UGT, CCOO y CEN durante los últimos 20 años, además de clientelar, antidemocrática y derrochadora, es también ilegal.

**-¿Qué valoración haces de la postura del actual Gobierno de Navarra sobre este tema?**

-De sentenciarse la ilegalidad de dicho convenio, el Gobierno de Navarra debería ser coherente y anular todos los convenios por formación de 2015 (por valor de 5,5 millones de euros) y suprimir los de 2016 (5,2 millones). Además, en ningún caso deben renovarse estos convenios, ahora *sub iudice*, para 2017. Los cuatro partidos que sostienen al Gobierno foral deberían exigir desde ahora estas medidas. Creemos que es una petición de sentido común.

## LABURREAN / BREVES



### • Azaroak 5, TTIP eta CETA hitzarmenen aurkako mobilizazio eguna

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak eta TTIP/CETA EZ kanpainak TTIP eta CETA hitzarmenen aurka antolatu duten mobilizazio eguna antolatu dute azaroaren 5ean. *Herriek erabaki. Defendamos nuestra tierra y nuestros derechos* leloarekin bi ekimen hauek dei egiten dute kalera atera eta merkataritza librea bultzatu nahi duen hitzarmenen aurka mobilizatzeko. Mobilizazioak Hego Euskal Herriko hiriburuetan izango dira.

Bi ekimen hauen ordezkariak azpimarratzen dutenez, ezinbestekoa da gisa honeko nazioarteko merkataritza itunak bazterteza, euren helburu bakarra finantza kapitala eta multinazionalak babestea delako, beti ere ingurugiroaren, pertsonen eskubideen eta herrien kaltetan. Gainera, gure lurra eta eskubideak defendatzeko aldarria luzatu dute. Azaroaren 5eko mobilizazio eguna zabaldu asmoz, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak eta TTIP/CETA EZ kanpainak hainbat asanblada ireki deitu dituzte datozen egunetarako.

**www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook**

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

**www.ela.eus**

**Franqueo concertado  
nº 08/207**