

EDITORIALA

2017. urtea hasi besterik ez da egin, baina balantzea izugarria etsigarria da –beste behin– indarkeria matxistaren datuei erreparatzen badiegu. Dagoeneko bi emakume erail dituzte Euskal Herrian, eta aita batek bi urteko neska donostiar bat larriki zauritu du Valentzian. Gainera, gutxienez zortzi eraso salatu dira. Zaharrak berri, indarkeria matxistak gogor kolpatzen jarraitzen gaitu.

Emakumeok, emakume izate hutsagatik amaigabeko indarkeria matxista pairatzen dugu egunero, begirada, keinu edo gutxiespen sotilenetik, erailketaraino. Indarkeria matxistak ez du mugarik, bizi garen sistema kapitalista patriarkalaren funtzionamendua ezinbesteko tresna delako, eredu honek sortzen dituen pertsonen arteko botere harremanak mantentzeko erabiltzen duen baliabidea izanik.

Inoiz baino argiago dago indarkeria matxista lehen mailako arazo politiko, sozial, ekonomiko eta kulturala dela. Ez direlako modu isolatuan eta bakartuan ematen diren erasoak: bizi garen jendar-tearen antolaketa sexistak ahalbidetzen eta sustatzen duen indarkeriaren erabileraz ari baikara.

Indarkei sexistaren aurkako borrokan, beraz, agente sozial, politiko eta instituzional guztien ardura ezinbestekoa da. Guztiona da erantzukizuna, pertsonala zein kolektiboa. Pasibotasunak ez du balio. Badakigu ez garela berdintasunean bizi, indarkeria sistemarteko anitzek kolpatzen gaituzte: prekaritateak, indarkeria fisikoak, eraiketa matxistak... Honen aurrean feminista izango den aldaketa burutzen jarraituko dugu. Indarkeria matxistaren aurrean, hitzetatik ekintzetara igaro beharra dago.

Joseba Villarrealen ustez urtarrilaren 17an sinatutako Akordio Interprofesionalak egoera hobetzen du, baina ez du arazoa konpontzen

“CONFEBASK-EK ESTATALIZAZIOA XANTAIA EGITEKO ERABILTZEN DU”

Oso litekeena da akordioa egotea”. Esaldi horrekin zabaldu genuen azken *Astekaria* –urtarrilaren 13an itxi zen–. ELAko negoziazio kolektiboaren arduradun Joseba Villarrealen hitzak ziren, Euskal Autonomia Erkidegorako Egiturazko Sektorearteko Akordioa lortzeko urtarrilaren 17an egitekoa zen bileraren inguruan galdetuta. Azkenean Villarrealak egindako iragarpena bete zen, eta akordioa lortu zen.

Villarrealak akordioaren inguruko irakurketa positiboa egiten du, baina argi uzten du sinatutako Akordio Interprofesionalak –egoera hobetzen duen arren– ez duela negoziazio kolektiboaren arazoa konpontzen, Confebask patronalak hura blokeatzen jarraitzen duelako. “Akordio honi esker hemengo lan hitzarmenak Estatu mailako hitzarmenen gainetik egongo dira, hemen negoziatzen diren hitzarmen horiek lehenetsiko dira. Beraz, zentzu horretan akordio garrantzitsua da, oso garrantzitsua. Baina, hau esanda, akordio hau ez da dena, negoziazio kolektiboaren konponbidea ez dagoelako akordio hau sinatu genuen mahaian. Konponbidea sektorez sektore, enpresaz enpresa eta langileen antolakuntzan dago”.

Duela sei urte gisa honetako akordio bat lortzeko saiaketa bat egon zen. Ekimenak porrot egin zuen, patronalaren jarraera zela-eta. Orain, ordea posible izan da. “Patronalak duela sei urte onartu ez zuena onartu du oraingoan. Orain ez du ezer eskatzen, ez du trukean enpresa eta sektoreetan bake soziala exijitzen. Beste patronal batzuk sortu dira eta Confebask-ek betiko *patronal handia* izaten jarraitu nahi du. Bere monopolioa mantendu nahi du. Horregatik duela sei urte gaizki zetorkion akordio bat orain ondo datorkio”.

Akordioari dagokion garrantzia ematen dio ELAko arduradun honek, eta argi azaltzen du “ona” dela, “hemengo langileak babes gehiago eta hobearekin gaudelako” orain. Baina behin eta berriz azpimarratzen du sinadura honek ez dituela



negociazio kolektiboaren arazoak konpontzen. “Estrukturalako akordio hutsa da, patronalak lehen unetik esan du ez dagoela gehiagorako prest. Akordioak ez du negoziazio kolektiborako konpromiso idatzirik jasotzen, patronalak argi utzi duelako gai hau beste mahai baterako gaia dela”.

“Orain arte sinatu diren hitzarmenak, sinatu daitezkeenak, negoziazioan daudenak edo berriak... akordio guzti horiek Estatuko gainetik egongo dira orain akordio honi esker. Baina honek ez du eraginik orain blokeatuta dagoen negoziazio kolektiboan, ez du eraginik sinatu ez diren hitzarmenetan, ez du eraginik indarraldia galdu duten hitzarmenetan.... Hitzarmen horiek euren negoziazio mailetan eutsi beharko dira. Akordio honen eragina ez doa hitzarmen horiengana”.

(2. orrialdean jarraitzen du)

27 DE ENERO: ACTO PARA CELEBRAR LOS TRIUNFOS SINDICALES DEL 2016

El 27 de enero nos vamos de celebración. Y nos vamos de celebración porque tenemos mucho que celebrar. El 2016 fue un año de lucha sindical... ¡y de muchos triunfos! Miles de trabajadores y trabajadoras mejoraron sus condiciones laborales gracias a la movilización y al trabajo sindical de ELA. Tenemos muchos ejemplos en todo tipo de empresas y sectores, tanto en el ámbito público como en el privado.

Gracias al trabajo sindical de ELA se lograron acuerdos que servirán para que miles de personas mejoren sus condiciones de vida: Museo Bellas Artes de Bilbao, TMB Arraiz, Kaiku KM0, peluquerías de Navarra, peluquerías y centros de estética de Gipuzkoa, Limpiezas Villar, Kirolzer, UTE Cespá-Asaser, Indar, Guardian, Laminaciones Arregi, LAIP, Onduline, Defontaine Ibérica, CEL Logística, Sigma Brakes, Tradisa...

Este año que acabamos de estrenar vamos por el mismo camino. Este mismo *Astekaria* tenemos varios ejemplos. A día de hoy todavía hay conflictos abiertos, luchas en las que todavía no hemos logrado la victoria. En ELA estamos absolutamente convencidos/as que esos conflictos también los vamos a ganar. Es una mera cuestión de tiempo. ¡El viernes 27 de enero nos vemos en Bilbo! (09:30 Grúa Carolina).

1.200
EUROTIK
GORA

Joseba Villarreak salatzen du patronalak ez duela asmorik lan-erreformak eman dizkion abantaila eta pribilegioei uko egiteko. "Ez dauka inolako borondaterik beneran langileoi eragiten dizkigun bizi baldintzak aurrera begira jartzeko; ez dauka inolako borondaterik langileen bizi-baldintzak hobetzeko... Beraz, akordio honek dauka daukan garrantzia, baina patronala gaur –bihar ez dakigu– ez dago guk nahiko genukeen negoziatio kolektibo bati aurre egiteko moduan. Hitzarmenetan edukiak jartzeko eta patronalak daukan jarrera zikoitza aldarazteko mobilizazioak eta sektore bakoitzeko langileen aktibazioak zerikusi handia izango du. Bestela ez dugu patronala guk nahi ditugun edukietara hurbilduko. Patronala berez oso eroso dago, eta akordioa sinatu baldin badu da bere negoziatio arriskuan ikusten duelako".

"El acuerdo permite que los convenios sectoriales provinciales o autonómicos, así como los Acuerdos Marco firmados o que se puedan firmar, estén más protegidos frente a la invasión de convenios estatales"

"Sin embargo, no se resuelven buena parte de los problemas que afectan a la negociación colectiva. La situación concreta de los convenios sectoriales (o de empresa) que se encuentren en negociación o bloqueados no cambia. Sólo si se alcanzan acuerdos en los mismos el Acuerdo Interprofesional los protegería respecto a los estatales"

POR UN ACUERDO QUE DE PRIORIDAD A LOS CONVENIOS DE NAVARRA

ELA quiere emplazar al resto de sindicatos y a la patronal CEN a lograr un acuerdo que en Navarra priorice los convenios propios frente a los que vienen impuestos desde Madrid, tal y como se ha acordado en la CAPV.

Mixel Lakutza, coordinador de ELA en Navarra, recuerda que nuestro sindicato viene denunciando los efectos negativos que la estatalización de la negociación colectiva está suponiendo al empeorar de las condiciones laborales de miles de trabajadores navarros y navarras.

"La reforma laboral de 2011 impulsada por el Gobierno de Zapatero permite que los convenios estatales puedan reservarse en exclusiva determinadas materias de negociación, invalidando (total o parcialmente) los convenios provinciales de sector. Así, UGT y CCOO están imponiendo desde Madrid convenios estatales (construcción, hostelería, metal, restauración colectiva...) condiciones que en algunos casos reducen los salarios a la mitad."

"Una vez más –recalca– hay que recordar que sin negociación colectiva propia, en Navarra no hay autogobierno".



DOCUMENTO CONJUNTO DE ELA Y LAB CON MOTIVO DEL ACUERDO INTERPROFESIONAL DE ESTRUCTURA CONFEBASK CONTINÚA BLOQUEANDO LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EUSKADI

El Acuerdo Interprofesional suscrito mejora la situación pero no soluciona el problema



ELA y LAB ofrecieron el viernes 20 de enero una rueda de prensa para valorar el Acuerdo Interprofesional. Esta es la valoración conjunta de ambos sindicatos.

ELA Y LAB hacemos una valoración positiva del Acuerdo Interprofesional de estructura que da prioridad a los convenios vascos respecto de los estatales:

- El acuerdo firmado limita el alcance de la reforma laboral de Zapatero en lo referente a la invasión de los convenios estatales respecto a los convenios vascos. ELA y LAB queremos recordar y denunciar el uso que de dicha reforma están haciendo tanto la patronal española, de la que Confebask forma parte, como CCOO y UGT para estatular la negociación colectiva y empeorar las condiciones de trabajo en el ámbito vasco.
- El acuerdo, además, no impone ninguna condición a los sindicatos a cambio del mismo. Es un de estructura para la negociación colectiva.
- ELA y LAB celebramos que Confebask haya cambiado de opinión sobre este tema. Pensamos que el cambio de posición de Confebask tiene que ver con el temor a que otras patronales le discutan el

monopolio de representación que ostenta y la financiación pública que obtiene de diversas administraciones. Posición de privilegio sin que se vea obligada por los gobiernos a acreditar representación alguna.

No obstante lo anterior, ELA y LAB manifestamos que sería un grave error entender que con ese Acuerdo los problemas de la negociación colectiva están encauzados. No es así, ni mucho menos. Lo firmado es un acuerdo de estructura; no habla de contenidos y sobre los contenidos existen un claro conflicto con la patronal por parte de nuestras dos organizaciones.

- Confebask, respecto a los contenidos en los convenios, pretende seguir sacando ventaja de dos reformas laborales que se han hecho a su medida, con el objetivo de precarizar las condiciones de trabajo.
- El Acuerdo –es importante subrayarlo– no garantiza la aplicación prioritaria en aquellos ámbitos en los que el convenio ha perdido su vigencia. Confebask no renuncia a seguir utilizando la estatalización como chantaje. Confebask, con su pasividad y bloqueo en la negociación de los convenios, sabe que gana porque los convenios pierden vigencia –si no son ultraactivos, entrando en vigor los estatales–.

ELA y LAB

- Las reformas (que no han acabado), la posición de bloqueo de la patronal y el apoyo a sus posiciones por parte de los gobiernos
- Sin necesidad de renunciar al conflicto de hoy en adelante contamos con más instrumentos para garantizar que la Negociación Colectiva de la CAV se decida en la CAV.

HAY QUE RESOLVER EL FONDO, QUE ES POLÍTICO

- El propio Acuerdo firmado el 17 de enero puede estar sujeto a discusión sobre su efectividad. La ley primó la estatalización y hoy existen convenios judicializados por parte de la patronal con el objeto de que se apliquen los convenios españoles. Si algo se puede decir en este sentido es que sufrimos unas normas del Estado que ponen en cuestión el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva en el ámbito vasco.
- ELA y LAB, que defendemos el Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social, queremos que las decisiones que afectan a los y las trabajadoras vascas se tomen aquí, en Hego Euskal Herria; también, por supuesto, que se decidan aquí, con el respeto a las mayorías vascas, los convenios colectivos que nos afectan. Existe una clara mayoría sindical, no solo la que representamos las dos organizaciones, que así lo exige y que debe ser respetada.
- Por último ELA y LAB exigimos al Gobierno en Vasco que dé marcha atrás en los acuerdos alcanzados en la mal llamada mesa del Diálogo Social el pasado 22 de Julio.

Para terminar ELA Y LAB nos comprometemos:

- A trabajar de manera activa para impedir las nefastas consecuencias de las reformas laborales y la negociación colectiva.
- A impulsar la Negociación Colectiva en los sectores y en los centros de trabajo en Euskadi con contenidos reivindicativos que hagan frente a la precariedad.
- A defender el Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social.

Gipuzkoako errepideak mantentzeko hiru UTEetako langileek akordio oso ona lortu dute, 315 egunetako grebari amaiera emanaz

AKORDIO BIKAINA BORROKA EREDUGARRI BATENTZAKO



2016. urteko martxoaren lehenetik 2017. urteko urtarrilaren 13a bitartean 315 egun daude. Hain zuzen, Gipuzkoako Errepideetako mantentze lanak egiten dituzten langileak greban egon diren egun kopurua: 315. Zorionez, orain arte Euskal Herriko grebarik luzeena zenak amaiera bikaina izan zuen urtarrilaren 13ko arratsaldean. Lortutako akordioari esker nabarmen hobetuko dira langile hauen lan eta bizi baldintzak.

Industria eta Eraikuntza federazioko arduradun Luis Fernandezek azpimarratzen duenez, adostu diren edukiak apartak dira. "Hemendik aurrera gure ezaugarriak hitzarmenean islatuko dira, eta bete beharrekoak izango dira enpresentzat. Soldatigoera nabariak izango ditugu, lan-erreformak kanpo utziz".

Baina, edukietatik harantzago, Fernandez langile hauek aurrera eraman duten borroka txalotu nahi du. "Gipuzkoako errepideak zaintzeko langileon borroka eredugarria izan da. Sektore horretako langileak, gainera, hiru UTEtan banaturik daude; baina talde trinko baten modura bildu dira borroka horren ingurura. 10 hilabeteko greba ez da erraz eramaten, ELA bezalako sindikatu baten laguntzarik gabe. Izan ere, gure sindikatuak, lotura politikorik izan gabe, erresistentzia-kutxaren eta talde oso baten sostengua eskaini du, grebari eutsi ahal izateko. Oraingo garaipen hau denentzako adibidea izan daiteke, lan-baldintzak hobetzeko modu bakarra borroka kolektiboa da. Berriz ere ikusi dugu borroka merezi duela".

ELAko arduradun honen ustez, langileek herritarren aldetik jaso duten babesa ere oso garrantzitsua izan da. "Eskerrak ematen dizkiogu Gipuzkoako gizarteari, borroka honen arrazoia ulertzeagatik. Zerbitzu hau, publikoa izan arren, modu prekarioan azpikontratatu da, eta herritarrek izan dira hainbat hilabetetako grebaren jasaleak".

Greba bukatu da, bai, baina etorkizunean ekinean jarraitu behako dela azpimarratzen du Luis Fernandezek. "Behin hitzarmenak sinatu ondoren, grebaren arrazoia desagertu da; dena dela, egiteko geratu den kontu bat zera izan da: aldundiak aurrerantzean egingo dituen baldintza-errietan hitzarmenak edukia jasotzea. Gure ustez horrek ez du zertan arazo izan, eta hurrengo asteetan konpondu beharko da. Horretarako, aldundiari bilerak egiteko eskatuko diogu aurki".

"La lucha de los trabajadores y trabajadoras de mantenimiento de carreteras de Gipuzkoa ha sido ejemplar. Hablamos de un colectivo que pertenece a tres UTEs diferentes y que se ha unido como una piña en ésta lucha"

"En estos 10 meses de huelga, junto con la determinación de los trabajadores y trabajadoras de luchar por sus convenios, han sido claves el apoyo mostrado por los delegados y delegadas de otros sectores y la utilización de la Caja de Resistencia"

UNA GRAN LUCHA Y UN GRAN ACUERDO

Tras 315 de huelga, ELA ha suscrito sendos acuerdos con las tres UTEs (Unión Temporal de Empresas) adjudicatarias del servicio de mantenimiento de las carreteras de Gipuzkoa. El acuerdo, que fue suscrito la tarde del 13 de enero, pone fin a más de diez meses de una huelga, en la que se había convertido en la más larga de los últimos años en Hego Euskal Herria. Principales puntos del acuerdo:

- Consecución de tres Convenios de Empresa.
- Vigencias hasta 31 de diciembre de 2019.
- Blindajes de las reformas laborales en lo referente a posibilidades de inaplicación, ultraactividad indefinida, Modificación Sustancial de las Condiciones Laborales...
- Asunción y reconocimiento por parte de las UTEs de condiciones laborales derivadas del servicio como trabajo en fines de semana, nocturnidades, actividad en carretera...
- Incrementos salariales importantes. Dependiendo de categorías y otras especificidades, los incrementos oscilan entre el 9 y el 11%.

FIRMADO EL ACUERDO DEL SERVICIO DE JARDINERÍA DE SONDIKA Y ZAMUDIO

Incrementos salariales del 20%; creación de un plus por contacto con elementos tóxicos y peligrosos; jornada laboral de 36 horas semanales; complementaciones de las IT por enfermedad común al 100%... Estos son algunos de los elementos más importantes que recoge el acuerdo logrado por los y las trabajadoras del servicio de jardinería de los municipios de Sondika y Zamudio y la empresa ENVISER, adjudicataria de este servicio. Con este acuerdo, gran acuerdo, se puso fin a una huelga que ha durado más de cuatro meses.



Noemi Etxebarria, responsable de Zerbitzuak en Eskumalde, destaca que las y los trabajadores han logrado el objetivo que se plantearon al inicio de la huelga: un convenio propio de centro, igualando sus condiciones a la de otros servicios de jardinería y mejorar sus condiciones frente al convenio estatal de jardinería que se estaba aplicando.

El acuerdo entrará en vigor el 1 de enero de 2018, con las nuevas licitaciones de los servicios, y tendrá una vigencia de 3 años –2018, 2019 y 2020– alcanzando en esos tres años, por tramos, las mejoras económicas pactadas y aplicándose el resto de mejoras laborales desde el 1 de enero de 2018. Con este acuerdo se logra tener un convenio propio de centro, que no sólo mejora las condiciones de los trabajadores, si no que también las dignifica.

"El convenio logrado, –destaca Noemi Etxebarria– reconoce unos derechos en un servicio subcontratado. Han sido decisiones políticas las que han privatizado los servicios de las administraciones públicas, aplicando peores condiciones económicas y laborales y creando mayor precariedad. Este acuerdo mejora sustancialmente las condiciones de los y las trabajadoras subcontratadas. Además, se blindan ante el ataque que la reforma laboral que ha supuesto para muchos de los derechos laborales. A partir de ahora se garantiza por tanto una ultraactividad indefinida, flexibilidad horaria 0 o garantizar su aplicación frente a los posibles descuelgues".

LABURREAN / BREVES

• Jendetza Bilboko kaleetan presoan eta euren senideen eskubideen alde

ELAK bat egin zuen urtarrilaren 14an Sare Herritarra ekimenak *Salatzen dut - Yo denuncio* lelopean presoan eta euren senideen eskubideen alde Bilbon deitu zuen manifestazioarekin. Sindikatuko ordezkari-tza zabal batek parte-hartu zuen Bilboko manifestazioan, Adolfo Muñoz idazkari nagusia barne. Muñozek gisa honetako ekimenen garrantzia azpimarratu zuen, "ez dugulako nahi gure izenean inork, pertsona, instituzioek edota gobernuek, zigor injustu eta gizagabeak ezartzen jarraitzerik". ELAren iritziz onartu ezinezkoa da borroka armatua aldebakarreko erabakiz uztea erabaki eta bost urte luze igarota, Euskal Herriaren aurkako estatu-ituna sostengatzen duten indar politikoen espetze-politika humanizatze eta demokratizatze urrats bat ere eman ez izana.



• Jose Elorrietaren liburu berriaren aurkezpena

Urte luzez (1988tik 2008ra) ELAko idazkari nagusi izandako Jose Elorrietak *Una mirada sindical contrarriente. Clase, territorio y nuevas alianzas* liburua aurkeztuko du urtarrilaren 25ean (Bartzelonan) eta urta-

rrilaren 30ean (Bilbon). Liburuak mendebaldeko sindikalismoaren garapenaren irakurketa kritiko bat egiten du, ELA bezalako sindikatu batentzat, eta bide batez, euskal burujabetza nazionalaren aldeko balizko artikulazio sozial, sindikal eta politiko batentzat eboluzio horrek sortzen dituen aukera eta mehatxuak marrazten amaitzeko.

• Hiru egunetako greba Gasteizko Estampaciones Rubi enpresan

Enpresa Batzordeak deituta urtarrilaren 18an greba egin zuten Gasteizko Estampaciones Rubi -IPM taldekoa- enpresako langileek. Enpresa honek 180 langile ditu eta metalezko piezak ekoizten ditu automobilgintza sektorearen enpresa ezberdinentzako. ELAK salatzen duenez grebaren helburua zuzendaritzak lorturik dauden eskubideak eta lan-baldintzak murrizteko eta prekarizatze egin duen proposamenari erantzutea da. Zuzendaritzak, besteak beste, honakoa nahi du: antzinasuna eta soldatak 2015eko tauletan izoztea, errelebo-kontratua kentzea, soldata-igoera ez-finkagarria eta mozkinen lotua izatea, eta sarbideko peoi espezialistaren kategoria berri bat sortzea (urtean 10.000 eurotik gorako aldea izango zuena).

ELAK ohartarazten duenez, hitzarmenaren inguruko akordioa hurrengo egunetan lortu ezean, mobilizazio berriak bultzatzeko aukerak ez dira baztertuko. Zentzu honetan, egoera aldatu ezean urtarrilaren 25a eta 26a ere greba egunak izango dira.

• Greba mugagabea Itziarko Nicolas Correa enpresan, lantegia ixteko erabakia dela-eta

Urtarrilaren 24an greba mugagabea hasiko da Itziarko Nicolas Correa -Anaya oiha- enpresan. Zuzendaritzak lantokia ixteko asmoa duela iragarri du; halaber, produkzio eta langile guztiak Burgosko lantegira

eramateko asmoa ere jakinarazi dute. ELAK Itziarko lantegia irekita mantentzen dadila exijitzen du, gaur egungo lanpostuekin.

• El ERTE de Tubacex Taylor Accesorios puede ser el primer paso hacia el cierre

El Grupo Tubacex ha anunciado un Expediente de Regulación Temporal de Empleo para la planta de Tubacex Taylor Accesorios, situada en Artziniega. ELA denuncia que la dirección de Tubacex es incapaz de adoptar medidas que hagan de la planta de Tubacex en Artziniega una planta competitiva, algo que es posible, tal como la plantilla ha demostrado a lo largo de su historia. En este sentido, ELA recalca que las decisiones en el área productiva no son compartidas por nadie en el centro de trabajo. La plantilla ha decidido emprender movilizaciones para luchar contra el chantaje que supone este ERTE, que puede suponer el primer paso hacia el cierre de esta planta.

• Firmado el convenio colectivo de Intervención Social de Gipuzkoa

El 19 de enero se firmó el nuevo convenio colectivo de Intervención Social de Gipuzkoa -ELA cuenta con el 42% de representatividad-. ELA valora muy positivamente este acuerdo que afecta a 2.300 trabajadores y trabajadoras. Al margen de importantes mejoras salariales y sociales, incluye cláusulas antirreforma que garantizan su aplicación íntegra. El convenio alcanzado con la patronal -tras dos años de movilizaciones- incluye una subida salarial garantizada de entre el 5,5 y el 6% (una subida del 0,5% para el 2015, 0,5% para el 2016, 2,5% para el 2017 y entre el 2% y el 2,5% para el 2018 según IPC); las 35 horas semanales; incremento de 1 día más de vacaciones; poder hacer uso de las vacaciones por días laborales en los centros y servicios no residenciales; mejoras en la baja por maternidad y paternidad; garantizar que los salarios reales de hasta un 15% por encima de las tablas no sean absorbibles; mejoras en conciliación e igualdad...

"SEGUIREMOS LUCHANDO POR EL FUTURO DE INGEMAR"



La planta de INGEMAR, S.A de Usurbil ha entrado en concurso de acreedores, junto con las otras dos del grupo -INGEMARGA, S.A y CORPORACION INGEMAR-. Manu Tena, responsable de ELA en INGEMAR, destaca que la razón ha sido el incumplimiento por parte de los accionistas de la ampliación de capital. "Una ampliación, por cierto, que ellos mismos aprobaron. La ampliación inicial tenía que ser de 1 millón de euros para que el plan de viabilidad echara a andar y de 3 millones de euros para que fuera efectivo. Sin embargo, debido a la mala gestión que ha llevado a cabo el

administrador único, José Longarela, no se ha garantizado la aportación y no se ha contribuido a ella".

Esta ampliación, recuerda Tena, era un requisito fundamental que se contemplaba en el Plan de Viabilidad acordado entre la Dirección del Grupo y la plantilla -con el apoyo de diferentes administraciones públicas vascas y bancos- para que el plan de viabilidad empezara a materializarse. "Desde ELA exigimos a la dirección que presente un Convenio que garantice la posible entrada de un inversor y adquiera el compromiso de mantener la planta productiva, tal y como reflejan los

acuerdos llegados con la dirección el pasado noviembre. Además, pedimos al Ayuntamiento, Diputación y Gobierno Vasco que, tal y como han hecho hasta ahora, ayuden a la entrada de un posible inversor que contemple la viabilidad de la planta".

En este sentido, Manu Tena recalca que la planta de Usurbil es totalmente rentable, donde se hace un producto de gran calidad. "Lo que hace falta es que alguien crea en ella y aporte capital suficiente para empezar a funcionar; 75 familias depende de ello y los trabajadores/as vamos a luchar hasta el final para que así sea".

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207