2017-II-17
Número **516.** zenbakia

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
www.ela.eus

astekaria

EDITORIALA

Iberdrola: irabazi itzelak, prekarietatea eta Garoña

Iberdrolaren kasuak primeran islatzen du zein den multinazionalen jarduna. 2016ko behin betiko emaitzak oraindik ez dira argitaratu, baina 2015ekoak jakinak dira: etekin garbia 2.422 milioi eurokoa izan zen, eta 2017rako aurreikuspena 3.588 milioi eurokoa da, 2016koa baino %5 handiagoa. Emaitza bikain hauek ez dira langileetara helduko. Aurten soldatak %0,7 igoko dira gehienez, 2015an sinatu zen hitzarmenari esker; honek eros-ahalmenaren galera nabarmena suposatuko du. (Esan beharrik ez dago ELAk ez zuela akordio negargarri hura sinatu).

Esan gabe doa ere Ibex-35eko edozein enpresa handiren helburua mozkinak ugaltzea dela, eta baita dibidendu gehiago banatzea ere, horrela albait inbertsio-gile gehien erakartzeko. Ez dago horren garbi, ordea, axola handirik zaienik negozio hori gizartearentzat premia biziko gaia denik edo enpresen lehiakortasunerako giltzarria denik. Aipaturiko helburuaren izenean prest daude kalitatezko enplegua suntsitzeko, azpikontratazio prekarioa egiteko, eta oraingo plantillaren baldintzak lorrintzeko.

Gobernuak sopikun aritu dira, gehiegikeriarik saihesten ahalegindu beharrean. Izan ere, gobernuek gizarte gehiengoarentzat kaltegarri diren legeak bultzatu dituzte (eguzkiaren gaineko zerga), teknologia jasangarrien garapena oztopatu dute (oraingo oligopolioaren ordezko aukera), argifakturari atxikita doazen zergak ezarri dituzte, sektorearen zati bat pribatizatu zuten, eta arazoa ez dute behin betiko konpondu nahi.

Azken adibidea, adibide zaurgarria inon bada, Garoñako zentzugabekeria izan da. Segurtasun Nuklearraren Kontseiluko kideek –PPk etaPSOEk izendatuak– zentralaren iraupenari baimendu diote, baldin eta *segurtasun-neurri* batzuk betetzen badira. Baliteke berriro ez irekitzea, zentralaren errentagarritasun eskasa dela-eta; baina gainerako zentral nuklearren iraupena luzatzeko aukera irekita utzi dute. Energia berriztagarriak sustatu beharrean (ikerkuntza, garapena, errentagarritasuna…), apustu egin dute elektrizitate-enpresentzat hain errentagarri den eredu nuklearraren alde.

ELAk sozietateen zergari buruz aurkeztu duen txostenak agerian uzten du posible dela arlo honetan 900 milioi euro gehiago biltzea

"PATRONALA GEZURRETAN DABIL ZERGARIK EZ ORDAINTZEKO"

Finantzen Euskal Kontseiluak 2016ko diru-bilketari buruzko datuak aurkeztu ditu. Datu horien arabera Euskal Autonomia Erkidegoko ogasunek aurreikusitakoa baina 71 milioi euro gutxiago bildu zituzten 2016an. Testuinguru honetan, ELAk sozietateen zergaren bilakaerari eta egoerari buruzko analisia jasotzen duen txostena aurkeztu zuen otsailaren 15ean. Mikel Noval, gizarte politiken arduraduna, txostena aurkezteaz arduratu zen lagunetako bat izan zen.

-Zein da txosten honen helburua? Zein ondorio nagusi atera litezke bertatik?

-Iragan urtean bildutako diru-kopuruaren inguruko datuak ezagutu ditugu, eta deigarria da oso sozietateen zergaren inguruan jazotakoa. Patronala gezurretan dabil beti zergarik ez ordaintzeko, eta horren alde borrokatzen du. Berriki Finantzen Euskal Kontseiluan gertatu dena ikusi besterik ez dago; Confebask patronalaren posizioa lehenetsi da. Azken honek fiskalitatearen inguruko eztabaida bahiturik dauka. Patronalak diskurtso biktimista onartezin bat du. Sinestarazi nahi digute enpresek Euskal Herrian beste inon baino zerga gehiago ordaintzen dituztela. Gezur hutsa da. Are eta gehiago, kontrakoa gertatzen da. Patronalak esan dezake zerga gutxiago ordaindu nahi duela, baina ez du zertan gezurretan ibili. Eta hori oso argi geratzen da aurkeztu dugun txostenean.

-Patronala gezurretan dabilena diozu.

-Iaz sozietateen gaineko zergaren bidez bildutako datuak aztertu besterik ez dago horretaz jabetzeko. Euskal Autonomia Erkidegoan guztira 12.951 milioi euro bildu ziren, eta zerga honen bidez bildutakoa 1.003 milioi izan ziren. Azken urteotan hazkunde ekonomiko nabarmena eman den arren –2016ko Barne Produktu Gordina historiako altuena izan da– eta enpresen mozkinak hazi badira ere, sozietate zerga bidez bildutakoak behera egin du: 2016an bildutakoa 2013an bildu zena baino 213 milioi euro gutxiago da eta 2007koaren erdira ere ez da iristen (urte horretan 2.034 milioi euro bildu ziren, 2016an baino 1.031 milioi euro gehiago).

Mikel Noval, Adolfo Muñoz eta Iñaki Salaberri, sozietateen zergari buruzko txostenaren aurkezpenean.

Sozietateen gaineko zergan gertatzen denak ez du zerikusirik diru bilketa osoan edo Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergan (PFEZ) geratu denarekin. Azken urteotan PFEZan eta diru bilketa osoan hazkundea eman da, sozietateen gaineko zergan gertatutakoaren kontrakoa. 2002arekin alderatuz, 2016ko diru-bilketa osoa 4.277 milioi euro handiagoa da, PFEZ bidez bildutakoa 1.967 milioitan hazi delarik. Aldiz, sozietate zerga 34 milioi eurotan murriztu da.

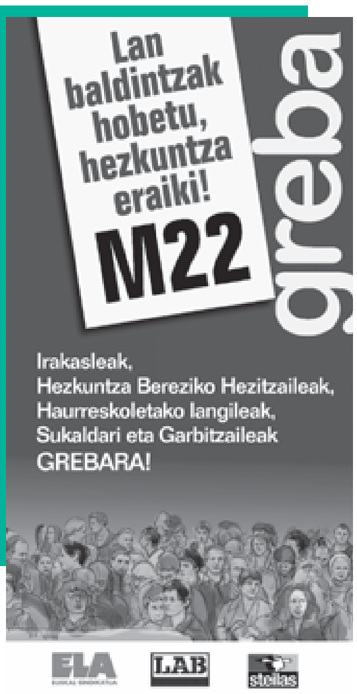
Nafarroako egoera EAEkoaren oso antzekoa da. Guztira bildu diren 3.250 milioi euroetatik 216 milioi sozietateen gaineko zerga bidez bildu dira. 2016ko BPGa historiako altuena izanik eta enpresen mozkinak gero eta handiagoak direlarik, sozietate zerga bidez bildutakoak behera egin du: 2016an bildutakoa 2007koaren ia herena besterik ez da (urte horretan 593 milioi euro bildu ziren, hau da 377 milioi euro gehiago).

(2. orrialdean jarraitzen du) →

22 DE MARZO: HUELGA EN LA ENSEÑANZA PÚBLICA DE LA CAPV

ELA, LAB y STEILAS han convocado para el 22 de marzo huelga en la Educación Pública de la CAPV. El objetivo de esta convocatoria es exigir la mejora de las condiciones laborales en la educación pública y desarrollar una política educativa equitativa e integral cuyo eje sea la educación pública.

Xabi Irastorza, responsable de enseñanza de ELA, denuncia que los recortes impuestos por los gobiernos de Iruña y Gasteiz, la insuficiente inversión educativa y las salvajes reformas educativas impuestas han perjudicado gravemente a nuestra educación. "Es imprescindible dar la vuelta a esta situación y reforzar el desarrollo y la construcción de nuestro sistema educativo. Es imprescindible que se incrementen y garanticen los recursos para hacer frente de manera adecuada a las necesidades educativas".



Nafarroan ere azken urteotan PFEZan eta diru bilketa osoan hazkundea eman da, sozietateen gaineko zerga txikitu delarik. 2016ko diru-bilketa 1.067 milioi eurotan hazi egin da 2002arekin alderatuz. PFEZ bidez bildutakoa 452 milioitan handitu da eta, aitzitik, sozietate zerga 91 milioi eurotan murriztu da.

-Hau zergatik gertatu da?

-Sozietateen gaineko zergaren egitura aztertu besterik ez dago. Sozietateen zergan ematen den diru-bilketa gabezia arrazoi ugarik eragiten dute: hobespenek, kenkariek, urte ezberdinetan aurreko urteetako galerak konpentsatzeko aukerak eta abar. Teorian behintzat, %28koa da sozietateen gaineko zerga bai EAEn eta baita Nafarroan ere.

Aldiz, azken datuak ikuskatzean argi eta garbi azaltzen da hori ez dela inondik inora horrela. 2013an EAEn tasa nominala hein handi batean murriztu zen, tasa efektiboa %16,2 izanik. Hortaz, tasa nominala heren batean txikitzen da finantza tresna ezberdinen bidez, eta azken batean enpresek aitortzen dituzten mozkinen %16,2 besterik ez dute ordaintzen zerga gisa. Nafarroan, 2014an zegoen batez-besteko tipoa %28,9koa zen, baina tasa efektiboa %16,5ean kokatu zen enpresek eskuragarri dituzten tresna eta trikimailuen ondorioz.

Sozietate zerga bidez biltzen den diru-kopuru murritzaren arrazoietako bat tasa efektiboaren maila baxua da, lanekoak ez diren errentetan ematen den iruzur fiskalarekin bat.

-Hortaz, zerga-sistema langileon bizkarretik eraiki da...

-Euskal Autonomia Erkidegoko diru-bilketa jatorriaren arabera aztertuz, langile klaseak bere gain hartutako zuzeneko zergak 4.598 milioi euro izan dira 2016an, guztira batu denaren %35,5a. Aldiz, kapital errentek soilik 1.424 milioi euroko ekarpena egin dute, guztiaren %11 besterik ez. Beraz, lan errentek egiten duten ekarpena kapital errenten hirukoitza da. Honek aberastasunaren banaketarekin kontrastatzen du, bi aldeek antzeko aberastasuna baitute.

Nafarroan egoera oso antzekoa da: guztira 3.250 milioi euro bildu dira, 2015ean baino 52 milioi gehiago (%1,6ko igoeraz). Horietatik sozietate zergak %6,6 edota 216 milioi euroko ekarpena egin du, aurreko urtean baino %0,5 gutxiago (milioi bat euro gutxiago). Lan errenten gaineko zergak guztiaren %34,3 suposatu du (1.116 milioi euro), 2015ean baino %5,3 gehiago (56 milioi euro gehiago).

-Eta zer egin liteke egoera hau iraultzeko?

-Alternatibak, noski, badaude. Eta bat baina gehiago. Ezinbestekoa da zerga iruzurraren aurka borrokatzea. Euskal Herriko Unibertsitateak egindako txostenak 3.200 milioi euro urtean estimatzen du iruzur fiskala EAEn.

Zergarik ez ordaintzeko enpresen eskura dauden finantza tresnak ere ezabatu beharko lirateke. Sozietateen gaineko zerga tasa teorikoa murrizteko aukera ematen duten tresnak dira, %28tik %16 ingurura gutxituz zerga.

Hori gutxi balitz, Europarekiko alderatzean nabarmena da Hego Euskal Herrian ogasunek egiten dioten onura kapitalari. Nafarroan sozietate zergak duen pisua BPGan ez da Europakoaren erdira ere iristen, zentzu honetan kontinenteko egoera okerrena dagoelarik erkidegoan. EAEkoa ez da askoz hobea, hurrengo postu txarrenean kokatzen baita Europa mailan. Europar Batasuneko presio fiskala aplikatuz sozietateen zergari dagokionez, EAEn 669 milioi euro gehiago bilduko dira urtean eta Nafarroan 234 milioi euro gehiago.

900 MILLONES MENOS QUE LA MEDIA EUROPEA

ELA presentó el 15 de febrero un análisis sobre la evolución y situación del impuesto de sociedades. Un impuesto por el que en Hego Euskal Herria se recaudan 900 millones de euros menos que la media de los 28 estados que a día de hoy forman la Unión Europea. En opinión de ELA es imprescindible tomar medidas firmes de forma urgente para incrementar la recaudación, reducir las diferencias sociales y efectuar la financiación del estado de bienestar de forma equitativa y justa.

Por ello, ELA se reafirma en las propuestas que viene haciendo en los últimos años. A nivel general:

- **Se ha de actuar contra el fraude fiscal aumentando las inspecciones y los recursos destinados, impidiendo la utilización de los paraísos fiscales y luchando desde el poder judicial y el ejecutivo contra el mismo.**
- **Se ha de evitar la elusión fiscal desmantelando los mecanismos que permiten pagar menos impuestos y se debe actuar en contra de los instrumentos que utilizan las empresas transnacionales para eludir sus obligaciones.**
- **Se ha de garantizar el acceso a la información fiscal, fomentando y realizando investigaciones al respecto y haciendo que la participación de la sociedad en el diseño de las políticas sea indispensable.**

De forma concreta, en lo referente al impuesto de sociedades:

- **Establecer el tipo nominal en el 35%.**
- **Introducir la tributación mínima efectiva del 24% .**
- **Eliminación progresiva de las deducciones fiscales regresivas, que además de complicar y dificultar el sistema fiscal y su control, hacen que actualmente el tipo efectivo sea muy inferior al nominal.**
- **Impedir la constitución de empresas familiares o holdings que dejan exentos de este tributo a los grandes patrimonios familiares. Adoptar medidas normativas para evitar la ingeniería fiscal en general.**
- **Eliminar los regímenes especiales del Impuesto sobre Sociedades (SICAV, empresas de tenencia de valores extranjeros, cooperativas, fondos de inversión, etc.).**
- **Impedir que se puedan constituir sociedades unipersonales con el objetivo de tributar en el Impuesto sobre Sociedades en lugar de en el IRPF y pagar así menos impuestos.**

LABURREAN / BREVES

• Dos fallecidos en accidente laboral

La semana pasada fallecieron dos trabajadores como consecuencia de sendos accidentes laborales. El primer accidente sucedió en la empresa Ibarmia de Azkoitia; el segundo en Agurain, donde un trabajador que trabajaba en una ETT para la empresa Campezo Obra y Servicios falleció atropellado por una furgoneta. Para denunciar estos accidentes y la precariedad laboral el 14 de febrero se realizó un acto de protesta frente a la sede de la patronal Adegi.

• El Parlamento Europeo da luz verde al Tratado de Libre Comercio CETA

El Pleno del Parlamento Europeo aprobó el 15 de febrero el Acuerdo Económico y Comercial General, más conocido por sus siglas en inglés (CETA, *Comprehensive Economic and Trade Agreement*). Este tratado de libre comercio entre la Unión Europea y Canadá tuvo 408 votos a favor, 254 en contra y 33 abstenciones. La víspera de la votación la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria organizó concentraciones frente a la sede de los partidos que votaron en favor del acuerdo –entre otros, el PNV, PSE-EE, PP y Ciudadanos–. ELA denuncia que este Tratado abre la puerta al neoliberalismo más radical y tendrá graves consecuencias en todas las facetas de nuestras vidas, nuestra manera de consumir, producir, alimentarnos, trabajar, relacionarnos con la naturaleza…

• Greba mugagabeak jarraitzen du Nicolas Correa enpresan

Urtarrilaren 13an Nicolas Correa enpresako zuzendaritzak Itziarko lantegia itxi eta produkzioa eta langile guztiak Burgosera eramango zituela iragarri zuen. Iragarpen horren aurrean langileek greba mugagabea deitu zuten hurrengo egunetik. ELAk salatzen duenez zuzendaritza iruzurra egiten ari da, eta bere helburu bakarra kaleratze merkeenak bilatzea da, benetako arazo ekonomikorik eduki gabe.

• Pribatizazioen aurkako mobilizazioak Osakidetzan

ELA, SATSE, LAB, CCOO, UGT eta ESK sindikatuek mobilizazio eguna iragarri dute otsailaren 21erako Osakidetzan. Egun horretan bi elkarretaratze egingo dira Osasun Sailaren hiru ordezkaritzen aurrean. ELAk Osakidetzan duen arduradun Pello Igeregik salatzen duenez Osakidetzak pribatizazioaren estrategiari eusten dio. "Pribatizazioaren aldeko politika horrek 350 milioi euroko gastua dakarkio urtero Osakidetzari. Eta diru-kopuru hori handituz joango da pribatizazio berri bakoitzarekin".

"Askotan salatu izan dugun bezala –gaineratzen du– osasun-sistemak zenbat eta pribatizatuago egon, orduan eta desberdintasun handiagoa osasun-zerbitzuak eskuratzeko. Osakidetzak bere jarrera aldatzen ez duen bitartean mobilizazioak gogortuz joango dira. Haien esku dago gatazka hau bideratzea".

Bizkaiko egoitzetan lanaren eta arretaren prekarietateari eusten dio patronalak; langileei egindako azken eskaintza sumingarria da

IA URTE BAT ETA 100 GREBA EGUN DUINTASUNAREN ALDE BORROKATZEN

Bizkaiko Erresidentzietako langileek ia urtebete daramate lan-baldintza duinen aldeko borroka betean. Lehen greba deialdia 2016ko martxoaren 17an egin zuten. Ia urtebete igaro da, eta otsailaren 21ean 100 greba egun beteko dituzte. Urtebete eta 100 greba egun duintasunaren aldeko borrokan.

ELAk sektorean dituen arduradun Gaizka Miguelek eta Soraya Garciak azpimarratzen dutenez, greba eta mobilizazioek aurrera jarraituko dute, patronalaren eta Bizkaiko Foru Aldundiaren jarrera ezer gutxi aldatu delako denbora honetan.

"Otsailaren 14an bilera izan genuen sektoreko hiru patronalekin (GESCA, ELBE eta LARES), eta diru-eskaintza bat egin zuten. Proposamena ikusita harriturik bezain sumindurik geratu ginen. Eskaintza ez da nahiko gure egoera duintzeko, inondik inora. Gainera Bizkaiko egoitzetako arreta-kalitatea hobetzeari dagokionez ez zuten beste inolako proposamenik egin. Beraz, ez digute utzi borrokan jarraitu beste biderik".

ELA-REN ALDEKO EPAIA

Dena den, berri onik ere izan da gatazka honen bueltan. 2016ko uztailaren 8an Loiuko Aulaga Gurena egoitzako zuzendaritzak ELAko afiliatu bat kaleratu zuen, enpresan 10 urte baino gehiagoko antzinatasuna izan arren. Orain epaileak arrazoia eman dio langileari eta enpresa kondenatu du langilea berehala lanpostura berronartzera, eta kaleratze-egunetik jaso ez dituen lansariak ordaintzera. Egun berean beste kide bat kaleratu zuen zuzendaritzak; epaia aurki jarriko da.

ELAk hasieratik adierazi zuen kaleratze horiek egoitzetako langile grebalarien aurkako kriminalizazio-kanpainaren barruan kokatu behar zirela. Epaia irakurrita, agerikoa da zuzen geundela.

> *"La última propuesta económica de las patronales del sector –GESCA, ELBE y LARES– es indignante. ¿Es ésta la propuesta 'razonable' e 'irrechazable' que –según el Diputado General Unai Rementería– tenía la patronal?"*

PROPUESTAS DE ELA PARA EL ACUERDO

- Las 1.592 horas anuales para las trabajadoras del sector como paso muy importante para dotar de calidad asistencial a este servicio. La jornada laboral actual, así como las cargas de trabajo, además de ser insoportables e inasumibles, no garantizan una calidad asistencial digna.
- Un salario digno de, como mínimo, 1.200 euros mensuales a todas las trabajadoras reguladas por este convenio. Solo así se podrá acabar en una parte importante con la discriminación actual que padecen las trabajadoras.
- Una mejora de los ratio asistenciales, lo que se traduce en más personal en los centros residenciales y que fue presentada el pasado 17 de noviembre de 2016 a la Diputación Foral de Bizkaia de común acuerdo acuerdo con la asociación de familiares Babestu y que a fecha de hoy no ha obtenido respuesta.
- La mejora en cuestiones fundamentales como son la cobertura en caso de de IT (baja) y pluses que son necesarios abordar y regular.

IRITZIA / OPINIÓN

UN CONFLICTO DE MUJERES

Me resisto a creer que esté en lo cierto, pero la actitud de los responsables de la Diputación Foral de Bizkaia y de las tres patronales del sector de residencias (GESCA, LARES y ELBE) me lleva a concluir, cada día que pasa, que la búsqueda de una solución al conflicto laboral y social de las trabajadoras de las residencias de Bizkaia no es una prioridad para ellos. ¿Por qué? Lisa y llanamente, porque es un conflicto protagonizado por mujeres que pelean por llevarse 1.200 euros mensuales y mejorar sus condiciones laborales de miseria.

El próximo 17 de marzo se cumplirá un año de la primera jornada de huelga, en un conflicto que, como todo el mundo conoce, en un 95 % está protagonizado por mujeres. Estas mujeres, con su lucha, están siendo capaces de sacar a la luz algo que las patronales y la propia Diputación trataban de ocultar a la opinión pública: Las empresas del sector, con la connivencia del poder político, están ganando mucho dinero sin garantizar un trato digno y de calidad a los residentes, tal como han denunciado los propios familiares.

El ámbito de las residencias está encuadrado en el sector sociosanitario. Este ámbito, que debería ser público, está privatizado casi en su totalidad. El sector sociosanitario es un ámbito de negocio *floreciente y rentable*, en el que empresarios vascos y españoles con buenos contactos en la política, que antes hacían *negocio* en el sector del *ladrillo*, hoy lo hacen en este sector. Muestra de ello es que el grupo Igurco, con residencias y centros de día en Bizkaia que agrupan a cerca de 320 trabajadoras, tuvo unos beneficios de más de 3 millones de euros en los ejercicios 2014-2015. Por su parte, Sanitas, con cerca de 300 trabajadoras en el sector en Bizkaia, obtuvo beneficios superiores a 2 millones de euros en los ejercicios 2012-2014.

Este ámbito de negocio es, además de muy rentable, más seguro que el del *ladrillo*. Los clientes potenciales somos la propia sociedad: en 2029 un tercio de la sociedad vasca tendrá más de 65 años. El número de residentes es proporcionado y gestionado por la propia administración pública; a partir de ahí, unos ratios del siglo pasado y unas condiciones laborales de miseria hacen el resto. La ecuación es muy sencilla: **financiación pública + condiciones de miseria + ratios legales bajos = negocio seguro**.

Esto es lo que estas mujeres de las residencias de Bizkaia están sacando a la luz pública con su huelga; un negocio muy rentable, con un futuro más que prometedor, cuya rentabilidad es y será aún mayor, si los ratios se mantienen como hasta ahora y, aún más, si el cuidado de nuestros mayores se carga sobre las espaldas de mujeres con condiciones precrarias y de miseria, como es el caso.

De esto son muy conscientes tanto la patronal como las instituciones; si no, no se pueden entender...

1.- Que el conflicto laboral y social siga abierto y sin visos de solución tras casi un año de conflicto laboral y social y casi 100 días de huelga.

2.- Que se mantenga en vigor un Decreto de Ratios del siglo pasado (1998), que no garantiza a los usuarios una calidad asistencial digna, y que ni el Gobierno vasco, ni la Diputación, hayan hecho hasta la fecha nada para cambiar dicho Decreto.

3.- Que la Diputación de Bizkaia, tras casi 100 días de huelga, esté regalando dinero a las empresas por un servicio que no prestan durante el conflicto, aumentando así sus considerables beneficios; algo que reconoce la propia patronal. Hay que recordar que la estimación realizada por ELA con 75 días de huelga era superior a los tres millones de euros.

4.- Y que el propio Diputado General de Bizkaia, Unai Rementeria, manifieste en más de una ocasión que encima de la mesa hay una propuesta para las trabajadoras más que razonable; cuando esa propuesta no garantiza ni un salario de 1.200 euros al mes para un colectivo importante de trabajadoras en huelga.

Igor Eizagirre, secretario general de la ELA-Gizalan

astekaria

Estimada íntegramente la demanda interpuesta por el sindicato y declaradas nulas las modificaciones sustanciales de trabajo llevadas a cabo en la planta de Sestao

"ARCELOR MITTAL DEBE INICIAR UNA NEGOCIACIÓN PARA GARANTIZAR EL FUTURO DE LA ACB"

ELA y LAB han convocado movilizaciones en la ACB de Sestao a partir del 4 de marzo para acabar con los turnos de trabajo de 12 horas los fines de semana, decisión en la que sigue enrocada la dirección a pesar de la reciente sentencia que declara nula la modificación de condiciones de trabajo que han padecido los y las trabajadoras de Arcelor Mittal Sestao. Aitor Garriga, responsable de Industria eta Eraikuntza de Ezkerraldea-Kadagua, califica de histórica la sentencia lograda por ELA, al tiempo que exige la puesta en marcha de la ACB a plena capacidad productiva, manteniendo el empleo existente, tanto en la principal como en las subcontratas.

-ELA ha obtenido recientemente una sentencia en contra de Arcelor Mittal que no has dudado en calificar de histórica.

-Así es. Se trata de una sentencia muy importante ante una demanda muy complicada en la que el tribunal ha dado la razón al sindicato en todos los puntos. Sin duda, una gran victoria de nuestros servicios jurídicos.

Hay que recordar que en febrero de 2016 Arcelor Mittal anuncia la parada total e indefinida de la planta de Sestao. En julio comunican su puesta en marcha para producir 12.000 toneladas y las condiciones en las que lo harán: trabajando sólo los fines de semana argumentando que los costes energéticos son menores, con una plantilla de 140 personas de las 335 que hay, y en turnos de 12 horas. Esas condiciones son fruto de un acuerdo de la dirección con UGT y CCOO.

ELA se opone a esta modificación sustancial de las condiciones de trabajo desde el primer momento y lleva este acuerdo a los tribunales, que ahora se han pronunciado, dando la razón a nuestro sindicato.

-¿Qué destacarías de la sentencia?

-Que estima íntegramente la demanda interpuesta por ELA y declara nulas las modificaciones sustanciales llevadas a cabo.

Yo destacaría tres puntos, sobre todo. En primer lugar, la sentencia es contundente a la hora de valorar la prepotencia de esta multinacional, que no duda en utilizar el chantaje.

En segundo lugar, uno de los fundamentos de la sentencia es la mala fe de Arcelor Mittal. Se asegura que el acuerdo firmado es un cheque en blanco para la empresa.

Y, en tercer lugar, la sentencia recoge asimismo que "la empresa no cumple en modo alguno con su obligación de información...".

Así las cosas, el tribunal dictamina la nulidad del acuerdo y la reposición del personal a las condiciones laborales anteriores al mismo. Lo dicho, una sentencia histórica

-Arcelor, sin embargo, sigue a lo suyo. Ha anunciado su intención de recurrir la sentencia y continuar con su plan al margen de lo que en la misma se recoge.

-Así es... Se da la circunstancia, además, de que esta sentencia coincide casi en el tiempo con el nuevo calendario de trabajo impuesto por la empresa. El 3 de febrero Arcelor Mittal fijó unilateralmente el nuevo calendario de trabajo para duplicar la producción hasta las 30.000 toneladas mensuales de acero. La nueva organización realizada por la empresa –que incluye la reincorporación de 40 personas que estaban en la bolsa del ERE– se llevó a cabo tras expirar sin acuerdo el periodo de consultas con el comité.

Tal y como se viene haciendo desde que la ACB reabrió en septiembre, los operarios trabajan los fines de semana en turnos de doce horas. Esa situación se mantiene en la nueva reorganización a fin de abaratar los costes de la electricidad. Además, de lunes a jueves se han establecido dos relevos de seis horas y el viernes entrará a las siete de la tarde un equipo de mantenimiento.

-Ante unas multinacionales que se saltan los derechos de las y los trabajadores a la torera, la respuesta, una vez más, sólo puede ser la movilización. ELA y LAB hemos convocado movilizaciones a partir del 4 de marzo.

-ELA es muy clara en su apuesta por un sindicalismo riguroso, cuya única apuesta es la defensa de los trabajadores y trabajadoras y sus condiciones de trabajo ante las multinacionales, en contraposición a un modelo de cheque en blanco a estas empresas, tal como también se recoge en la sentencia.

Tras conocer la sentencia, la empresa alega que recurrirá el fallo. Nosotros, por nuestra parte, entendemos que es el momento de abordar una negociación integral sobre el futuro de la ACB. Sin chantajes, abordando el futuro a medio y largo plazo y donde la empresa adquiera compromisos con los y las trabajadoras, tanto de la empresa principal como de las contratas. El objetivo de las movilizaciones, por tanto, es forzar un cambio por parte de la dirección.

-Sois muy críticos, también, con el papel que está jugando el Gobierno Vasco en Arcelor Mittal.

-Resulta muy frustrante su actuación. Se posicionan claramente a favor de Arcelor Mittal en cuanto tiene oportunidad. Recientemente, la Consejera Arantza Tapia visitó la planta de Arcelor Mittal en Sestao, sin tener en cuenta ni el cierre de Zumarraga ni las condiciones de trabajo de la plantilla de la ACB, hoy declaradas ilegales en la sentencia a la que hacemos referencia. Lejos de criticar la actitud de la empresa, la consejera la apoya, visitando sus instalaciones.

Aún más grave ha sido la actuación de la nueva consejera de trabajo, María Jesús San José, que tras conocer la sentencia no duda en calificarla de "contratiempo" y llama al entendimiento entre las partes. Es decir, llama al *entendimiento* con una empresa que según el tribunal actúa con mala fe, chantajeando a las y los trabajadores... ¡Increíble!

ELA EUSKAL SINDIKATUA astekaria
Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00
www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207