

## EDITORIALA

### Bizkaiko udal erresidentziak kinka larrian

Bizkaiko udal erresidentzietako behin-behinekotasuna eta pribatizazio-arriskua oso larria da. Eusko Legebiltzarrak 2008an onartu zuen Gizarte Zerbitzuen legea. Lege honek Bizkaiko Foru Aldundiak eta udalerriek konpetentziak ordenatu behar zituztela esaten zuen, legeak esaten zuenaren baitan. Udal erresidentziei dagokienez, erresidentzien titularitatea Foru Aldundiari egotzen zion eta titularitate aldaketa hau egiteko urtebeteko epea ematen zuen Legeak, 2009ko abendura arte. Gaur egun, oraindik egin gabe dago hau. Gainera, 2016ko abenduaren 26rako Bizkaiko gizarte zerbitzuen mapak eta karterak definituta egon beharko luke.

Informazio falta eta sortutako zalantzak ikusita, ELAk, bilera bana eskatu zien otsailan bai Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintzako Foru Diputatuari eta baita EUDELeko ordezkariere, udal erresidentzien gainean instituzioek dauzkaten berriak jasotzeko eta ELAren ikuspuntua helarazteko. Bilera eskari horiei erantzunik ere ez dugu jaso. Bizkaian gaur egun, 13 udal erresidentzia daude, non 500 langile inguruk lan egiten duten. Hauetako 4 erresidentzian jadanik ez dago udal langilerik, kudeaketa pribatizatua dago.

Azken urteetan, udal erresidentzian ere, enpleguak prekarizazio handia jasan du. Udalhitz, sektoreko hitzarmenak, behin-behinekotasuna %6ra mugatzen badu ere, batz-beste %60tik gorakoa da. Gainera, aldi baterako kontratuak lan partzialak eta ordukako kontratuak asko areagotu dira. Sektoreko hitzarmena ez da aplikatzen erresidentzia hauetako batzuetan.

ELArentzat, udal erresidentzietako langileek eskaintzen duten zerbitzua oinarritzkoa da Horregatik udal erresidentzietan enpleguaren eta langileon lan baldintzen defentsan mobilizazioak hasi ditugu. ELAk gogor borrokatuko du bere sektore honetan ere helburua lortu ere: zerbitzua bere osotasunean publikoa eta kalitatezkoa izatea.



#EmanBostekoak  
Garaipenari!

## ELA llega al XIV Congreso Confederado con 98.960 afiliados/as y con casi el 93% de ingresos por cuotas de afiliación

# “CRECE LA AUTONOMÍA ECONÓMICA DE ELA”

ELA realizó el 9 de mayo un acto inusual. Inusual porque no lo hace –que se sepa– ningún otro agente representativo –ni sindical, ni político ni social– en Euskal Herria: una auditoría de su afiliación. Este ejercicio de transparencia, una anomalía en nuestro entorno, lo realiza nuestro sindicato antes de cada Congreso Confederado. Una auditoría en la que los medios de comunicación que participaron pudieron comprobar los datos de afiliación y certificar la exactitud y la rigurosidad de la información que hace pública ELA.

¿Y qué dicen los datos de afiliación? Pues que a día de hoy ELA tiene 98.960 afiliados y afiliadas. (Todos los datos que se ofrecieron corresponden al 31 de marzo del 2017). Esto significa que, comparando con el anterior periodo Congresual –el XIII Congreso se celebró los días 23 y 24 de enero del 2013– ELA tiene 6.352 afiliados/as menos, un 6% menos. (ELA llegó al anterior congreso con 105.312 personas afiliadas).

En la comparecencia pública celebrada tras la auditoría, Amaia Muñoz, secretaria general-adjunta y tesorera de ELA, destacó que esta pérdida de afiliación se ha producido en un contexto de crisis económica y destrucción masiva de empleo. No obstante, hizo una lectura positiva de los datos, pues estos últimos meses ELA está volviendo a ganar afiliación de manera importante. “El cambio de tendencia es más que evidente. Desde el 1 de septiembre ELA tiene 867 personas afiliadas más, y si se analizan los datos se ve claramente que la afiliación ha entrado en una senda positiva”.

### REFORZANDO LA AUTONOMÍA FINANCIERA

Amaia Muñoz también realizó un balance sobre la situación financiera de ELA. “Llegamos al congreso reforzados en nuestra autonomía financiera. El 92,63% de los ingresos provienen de las cuotas que mes a mes pagan nuestros afiliados y afiliadas. Este dato es muy positivo, pues en el anterior Congreso este porcentaje era del 88,9%. Si a lo que suponen las cuotas de afiliación le añadimos el 1,81% del presupuesto que corresponden a otros ingresos propios, recursos que sobre todo vienen de los servicios jurídicos, nos sale que el 94,44% de los ingresos que tenemos provienen de recursos propios. Además hay un dato que para ELA es crucial para consolidar nuestra autonomía financiera y política: ELA no cuenta con créditos bancarios como recurso financiero”.

Por último Amaia Muñoz quiso destacar un dato: la presencia de las mujeres afiliadas crece año tras año. “Desde el anterior Congreso esta presencia ha crecido, tanto en términos porcentuales –del 39,98% al 43,71%– como totales –1.155 mujeres afiliadas más–. Desde ELA le damos una gran importancia a este dato”.

### “NECESITAMOS UNA ESTRUCTURA SÓLIDA”

Adolfo Muñoz Txiki, secretario general, destacó durante su intervención la importancia de auditorías públicas como la realizada el 9 de mayo. “Somos, que sepamos, la única organización que en Euskal Herria hace una cosa similar. Esto nos da una evidente credibilidad como sindicato, algo que es muy importante en un proyecto como este”.



En la imagen la auditoría pública sobre los datos de afiliación que hizo ELA el 9 de mayo en la sede de Bilbao

Muñoz destacó que cuando se habla de ELA “las cosas son mucho más simples de lo que parecen. Muchas veces la gente me suele preguntar: ¿cuál es el secreto de ELA? Y la respuesta es muy fácil, no hay que buscar grandes teorías: la afiliación. Hace 40 años, en el primer congreso tras la legalización de los sindicatos, hubo un debate vital sobre la afiliación y la financiación. Y se decidió que si se quería desarrollar un proyecto autónomo que sirviera a los intereses de las y los trabajadores de nuestro pueblo era imprescindible la autonomía financiera. Mientras otros sindicatos tenían una cuota de 50 pesetas, ELA puso de 200 pesetas. Esas decisiones fueron vitales, sin autofinanciarse no se podría desarrollar el proyecto de ELA”.

“En ELA tenemos autonomía porque nos autofinanciamos. No hay otro misterio. Y la financiación, como es evidente y lo hemos demostrado, proviene de la afiliación. Este es el único misterio para tener una estructura fuerte al servicio de la clase trabajadora. Si no, no tienes nada que hacer. Sin afiliación no hay recursos económicos para la caja de resistencia, para hacer acción sindical, para tener servicios jurídicos... En definitiva, sin afiliación no hay proyecto sindical”.

### PRESENTACIONES EN IRUÑEA Y BAIONA

ELA presentó el 11 de mayo en Iruñea el XIV Congreso Confederado; Navarra aporta 74 de las 736 personas delegadas que componen el Congreso. Mixel Lakuntza optará a continuar como coordinador de ELA en Navarra. En la actualidad nuestro sindicato tiene en este territorio 10.218 afiliados y afiliadas y el 23.10% de representación.

Por su parte, la presentación en Baiona será los días 2 y 3 de junio. El viernes 2 de junio se hará la presentación formal del XIV Congreso Confederado, y el sábado 3 de junio se hará un acto en el que se estudiarán y debatirán los principales puntos de la ponencia.

**Maiatzak 16 eta 23 greba egunak izango dira; maiatzaren 20an, berriz, manifestazioa egingo da Bilbon**

# GREBA ETA MOBILIZAZIO DEIALDI BERRIAK

# EAE-KO IRAKASKUNTZA PUBLIKOAN



**Argazkian martxoaren 22an deitutako greba egunean Donostian egin zen manifestazioaren irudia. Deialdi horrek jarraipen oso zabala izan zuen Euskal Autonomia Erkidego osoan, %75etik gorakoa.**

kapen negoziatzeari uko egin dio eta, ondorioz, ez du sindikatuok aldarrikatzen ditugun gai nagusienekiko negoziazio asmorik agertu. Sindikatuok orain arteko erabaki eta politikekin aldebatasunez jarraitzeko asmoa besterik ez dugu ikusten".

"Beraz –gaineratzen du–, irakasleok, Heziketa Bereziko langile, Sukaldari eta Garbitzaile nahiz Haurreskolak Partzuergorako langileekin batera deituriko mobilizazioekin aurrera jarraitzea beste aukerarik ez dugu. Izan ere, egungo hezkuntzaren egoera larritzat jotzeaz gain azken egun hauetan, Uriarte Sailburuak hezkuntza kalitatearen ardura irakasleen grebatarako fokalizatzea onargaitza dela iruditzen zaigu".

Maiatzaren 4an Hezkuntza Sailak mahai negoziatzailea deitu zuen. Zoritxarrez, ELAk irakaskuntzan duen arduradun Xabi Irastorza aitaz duenez, bilera guztiz etsigarria izan zen. "Jaurlaritzako arduradunek ez zuten sindikatuon aldarrikapenei erantzuteko asmorik agertu. Bileraren nondik norakoak ikusirik, ondorio honetara heldu gaitezke: Eusko Jaurlaritzak ez du hezkuntza komunitatearekiko errespeturik agertzen".

Egoera honen aurrean ELAk mantendu egiten ditu LAB eta STEILASekin batera maiatzaren 16 eta 23an EAEko unibertsitatez kanpoko hezkuntza publikoan eta haurreskolan deitutako lanuzteak. "Hezkuntza inbertsioa edo kostu ekonomiko suposatzen duen edozein aldarrikapen negoziatzeari uko egin dio eta, ondorioz, ez du sindikatuok aldarrikatzen ditugun gai nagusienekiko negoziazio asmorik agertu. Sindikatuok orain arteko erabaki eta politikekin aldebatasunez jarraitzeko asmoa besterik ez dugu ikusten".

*"El departamento de Educación no ha mostrado voluntad de responder a las reivindicaciones de los sindicatos. Por lo tanto, mantemos los paros para los días 16 y 23 de mayo en la enseñanza pública no universitaria y haurreskolak"*

## MERCANTILIZACIÓN, RECORTES Y ALTERNATIVAS

ELA-Irakaskuntza organizó el 5 de mayo una jornada de formación sobre la mercantilización de la educación, la política de recortes y las alternativas. El encuentro abordó las estrategias de sometimiento de la educación al capitalismo neoliberal, las políticas de recorte y la construcción de alternativas.

En primer lugar Pilar Carrera y Eduardo Luque, profesores y autores del libro *Nos quieren más tontos. La escuela según la economía neoliberal*, denunciaron que "las líneas principales de cualquier política educativa están directamente conectadas con una determinada visión del mundo, y forman parte de un proyecto global que pretende modelar la sociedad del futuro. Impulsada por el Banco Mundial, apoyada por el FMI y la OMC, esta política pretende la creación de una Sociedad del conocimiento... sin conocimiento y sometida al mercado, que es quien en el fondo establece tanto los contenidos como las herramientas a utilizar en el aprendizaje".

A continuación Xabi Irastorza y Juan Pedro Urabayen, responsables de ELA en Irakaskuntza, analizaron la situación de este sector en Euskal Herria, denunciando con dureza las políticas de recortes de nuestras administraciones.

Por último Aitor Etxarte Berezibar, profesor y presidente del Consejo Escolar de Navarra, analizó la educación como instrumento de equidad y desarrollo integral personal y social.



## LABURREAN / BREVES



### • Enplegua egonkorra izango da Abando Hoteleko Epaia jatetxean

Lau egunetako grebaren ostean euren enpleguak egonkortzen dituen akordioa lortu dute Epaia jatetxe-ko langileek (Abando Hotelaren jatetxea da Epaia). Aranzazu Taldeak, Abando Hotelaren jabea, Epaia jatetxea errentan jartzea erabaki du. Honek enpleguak kolokan jartzen zituela ikusirik langileek greba deitu zuten. Azkenean langileek helburua lortu dute: lan-postuen egonkortasuna. Akordioa oso ona da: enpresa berrira subrogatuta pasata ere lan-baldintzak mantenduko zaizkie langileei. Gainera, akordioko blindaje klausulak babestu egiten du kaleratze objektiboen aurka, eta bermatuta dago erantzukizun solidarioa langileen soldatak ordainduko ez balira.

### • Lan mundua euskaldunduz

ELA eta LAB sindikatuek, Kontseiluarekin elkarlanean, Urola-Kostan lan mundua euskaldunduzko ekimena aurkeztu zuten maiatzaren 11n Zarautzen. Eskual-

deko 12 enpresatan garatuko da egitasmoa; helburua etorkizunean ekimena beste eskualde batzuetara ere zabaltzea da.

Aurkezpenean euskara arduradun Leire Txakartegik azpimarratu zuenez, ELAk garrantzia handia ematen dio egitasmo honi. "Lan munduaren euskaldunduz ezinbestekoa da euskararen normalizaziorako. Eta ekimen hau babesten dugun sindikatuok, herri honetako gehiengo sindikala garen heinean, badugu erantzukizunik. Hizkuntza eskubideen aldeko borroka eskubide sozialen aldeko borroka da. Klase borrokaren beste dimentsio bat da guretzako".

Lan mundua euskaldunduzko ekimena babesten duten eragileek lankidetzako marko bat adostu dute. Helburua lortzeko enpresa eta eskualde mailako protokoloak eta dinamikak egingo dira datozen hilabeteetan, plangintza zehatz batekin: formazioa, ados-guneak, dinamikaren etengabeko jarraipena...



### • Propuesta para desbloquear la Ley de Policía de Navarra

ELA exige la retirada del Anteproyecto de la Ley de Policía o, cuando menos, suspender su tramitación en el Parlamento hasta consensuar un nuevo texto. En opinión de ELA ese texto empeora las condiciones de trabajo de los policías, aumenta la flexibilidad, y supone mayor arbitrariedad y amiguismo.

ELA considera necesario iniciar un proceso negociador en la Mesa Sectorial que permita alcanzar acuerdos en base a la Ley 15/2015, texto que estamos dispuestos a modificar siempre de forma negociada para subsanar sus posibles errores. En este punto ELA recuerda que la totalidad de los sindicatos de Policía Foral y prácticamente todos de Policía Municipal suscribieron un texto el 28 de marzo en el que precisamente se exige la retirada de este Proyecto de Ley.

La retirada del texto abriría un nuevo escenario y sería coherente con la posición fijada por el Parlamento de Navarra el 13 de octubre de 2016 por parte de Geroa Bai, Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra. ELA apuesta por una policía integral que asuma mayores competencias, proceso que debe ir acompañado de una disminución de la presencia de otras fuerzas policiales.





**Los sindicatos con representación en Osakidetza han convocado para el 3 de junio una manifestación en Bilbao para denunciar las privatizaciones que está realizando Osakidetza**

# MOVILIZACIÓN CONTRA LAS PRIVATIZACIONES EN OSAKIDETZA

ELA, SATSE, LAB, CCOO, UGT y ESK han convocado una manifestación para el 3 de junio en Bilbao (12:00, Sagrado Corazón). El objetivo de esta cita es denunciar las privatizaciones que está realizando Osakidetza y exigir un servicio sanitario público de calidad. Pello Igeregi, responsable de ELA en Osakidetza, destaca que Osakidetza mantiene una apuesta estratégica por la privatización.

“Se privatiza todo tipo de servicios, incluyendo la asistencia sanitaria directa. Incluso después de haber recibido la orden de detener los pliegos de condiciones de los servicios de cocina, lavandería y limpieza del Hospital de Urduliz, Osakidetza sigue adelante con su intención de privatizar esos servicios y otros en nuevos centros. Osakidetza está incumpliendo, de este modo, su compromiso de no externalizar ningún nuevo servicio”.

Igeregi recalca los graves peligros de la privatización de los servicios públicos. “Aquellas sociedades con mayores niveles de privatización sanitaria son, a su vez, las sociedades con mayores niveles de desigualdad en el acceso a los servicios sanitarios. Hay que apostar por la equidad, y para ello resulta imprescindible el fortalecimiento de nuestra sanidad pública”.

El responsable de ELA en Osakidetza destaca la necesidad de seguir movilizándose. “Queremos un servicio sanitario público y de calidad, no vamos a dejar de reivindicarlo mientras Osakidetza no de marcha atrás en estos incumplimientos de sus propios compromisos”.

## CONTRA LA PRECARIEDAD EN OSAKIDETZA



Osakidetza abusa y comete fraudes con la contratación temporal. Hasta el propio Tribunal de Estrasburgo lo ha concluido con sus sentencias. Actualmente 14.000 personas, más del 40% de la plantilla, se encuentra en esta situación.

Ante esta situación ELA está organizando asambleas para debatir una nueva propuesta de modelo de empleo y contratación, basado en la estabilidad y la dignidad, para acabar con esta situación. También se están utilizando estas asambleas para debatir las acciones que debiéramos llevar adelante para presionar más a la Dirección de Osakidetza.

(En la imagen la concentración realizada el 11 de mayo frente Hospital Galdakao-Usansolo tras la asamblea contra la precariedad).

# KARITATEA OSAKIDETZAN JUSTIZIARI GAILENTZEN ZAIONEAN



Amancio Ortegaren 14 milioi euro eman behar omen dizkio Osakidetza minbiziaren aurkako borrokan “tratamendurako azken teknologia eskuratzeko” (5 azeleragailu lineal erradioterapiarako eta mamografo bat) eta, horretarako, Eusko Jaurlaritzak eta Amancio Ortegaren Fundazioak lankidetzaz hitzarmen bat sinatu dute. Berri ona da dudarik gabe, bereziki gaixotasun gupidagabe honi aurre egin beharko dieten herritarrentzat, baina politika publikoen egoera kezagarria da.

Osakidetza errentzat teknologia berri horiek egokiak eta beharrezkoak dira minbiziaren aurka behar bezala borrokatzeko? Orduan zergatik egon behar dugu Amancio Ortegaren karitatearen zain hauek eskuratzeko?

Eusko Jaurlaritzak, Alderdi Popularrarekin adostu berri dituen aurrekontuetan, uko egin dio Euskal Autonomi Erkidegoan sortzen dugun aberastasunaren taimainako osasun sistema publikoa izateari. Zehazki,

Europako herrialdeetako aberastasunaren proportzio bera bideratuko bagenu hemen osasun arreta publikora, ia 1.500 milioi euro gehiago bideratu beharko genituzke. Europar Batasuneko herrialdeek batz besterik Barne Produktu Gordinarean %7,2 (Eurostat) bideratu zuten osasuneko gastu publikora 2015ean, hemen urte hartan %5a (Eustat) bideratzen genuen bitartean. Aurten onartutako aurrekontuetan %4,8a bideratzea erabaki dute EAJ, PSE-EE eta PPK.

Gastu publiko anemiko honen atzean beste erabaki politiko bat dago, diru-bilketa nahikorik ez izatearena. EAEko hiru lurraldeetako diru-bilketa aztertzean bi elementu nagusirekin egingo dugu topo.

Batetik, EAE paradisu fiskala da, horregatik gure presio fiskala Europar Batasuneko baina 8,6 puntu txikiagoa da. Bestela esanda, Europako batz besteko presio fiskala izango bagenu ia 6.000 milioi euro gehiago bilduko genituzke.

Bigarrenik, zuzeneko zergen %76,35 lan-errentetik biltzen da, eta soilik %24,65a sozietate zerga edo kapital errenten gaineko zergetatik. Kontuan izan behar dugu Barne Produktu Gordinean lan-errentek %46,7 suposatzen dutela. Herri honetan sortutako aberastasunean lan-errentek duten pisuaren eta zerga-bilketan dutenaren arteko aldea eskandaluzkoa da.

Horrenbeste zenbakirekin zoratu aurretik. Ondorioak argiak dira, EAEn soldatapeko langileek ordaintzen dituzte zergak eta horrekin bildutakoa ez da nahikoa Europar batz besteko osasunera bideratzen den gastu publikora iristeko. Ez dago aberastasunaren banaketarik, guztiz kontrakoa, langile klaseak ordaintzen die osasun sistema aberatsei.

Gatoz Amancio Ortegaren 14 milioi euroak aztertzea. EAEko Amancio Ortega txikiak ez dute zergarik ordaintzen eta honek egindako dohaintza baten zain egon behar dugu Osakidetza ustez onak diren teknologia eskuratzeko. Beste baterako utziko dugu gaixotasunei aurre egiteko teknologiarekin dugun obsesioa.

Amancio Ortegaren Fundazioko lehendakariordea gure Lehendakariarekin bilduta ikustean Charles Dickens-en liburuetako irudiak etorri zaizkit burura, txirotasunari karitateaz aurre egiten zaion garai bateko irudiak.

Gehiegizko aberastasuna daukaten pertsonaia batzuek bere burua karitateaz zurrizten saiatzen dira. Nik nahiago kontzientzia horrela zurrizten saiatzen diren aberatsak, hau bera apaizarekin aitortzeko egiten dutenak baino. Baina gure politikariei ezin diegu karitatea sustatzea onartu, justizia soziala exijitu behar diegu, eta horretarako goian aztertutako egoerari aurre egitea eskatu behar diegu. Eusko Jaurlaritzak justiziaz errenta altuei dagokien ekarpena exijitu beharrean aberatsei milaka milioi oparitzen dizkie eta, ondoren, gure kontura pilatutako dirutzaren zati txiki baten dohaintza egitea eskuzabaltasun neurri moduan jasotzen du.

Goian azaldutako 1.500 milioi euro gehiago bildu eta osasun gastu publikora bideratuko bagenu Osakidetza erronka izugarriak hartu ahal izango lituzke beregain. Adibide bakarra, diru horrekin egungo langile kopurua ia bikoiztu daiteke.

ELAk justizia sozialaren aldeko politikak eskatzen dizkio Eusko Jaurlaritzari, oinak lurrean eta kontzientzia txarreko pertsonen zain egon gabe.

**Pello Igeregi, ELA-Osakidetzako arduraduna**

**Ha pagado durante un año a las empresas adjudicatarias por un servicio que no han ofrecido, con graves consecuencias tanto para las huelguistas como las usuarias del servicio**

## **DEMANDA A LA DIPUTACIÓN POR VULNERAR EL DERECHO DE HUELGA Y LA LIBERTAD SINDICAL EN LAS RESIDENCIAS**



ELA presentó el 12 de mayo ante el Juzgado de lo Social de Bilbao una demanda contra la Diputación Foral de Bizkaia en materia de tutela de derechos fundamentales por vulneración del derecho fundamental a la huelga y a la libertad sindical. Esta demanda está motivada por el hecho de que la Diputación ha venido abonando a las empresas, desde que empezó el conflicto, la totalidad de las cantidades que se derivan de los pliegos de concertación, a pesar de que parte de ese servicio concertado no ha sido prestado por las citadas empresas debido a la huelga.

La propia Diputación reconoció en su día –tras diferentes denuncias sindicales, de usuarios y familia-

res– que estos pagos son indebidos y que no existía obligación legal de continuar realizándolos, al tiempo que anunció que iba a reclamar dichas cantidades indebidamente abonadas, muy inferiores, por otra parte, a las cantidades calculadas por ELA. La realidad, sin embargo, es que durante más de un año las empresas han presentado una factura mensual (tal y como establecen los propio pliegos de concertación) por un servicio que no han ofrecido y la Diputación ha abonado las cantidades de manera íntegra.

### **MINORIZANDO EL EFECTO DE LA HUELGA**

El proceder de la Diputación ha incidido negativamente en la efectividad de la huelga, y la capacidad de presión que resulta inherente al ejercicio de la misma, lo que supone, de facto, la vulneración del derecho de huelga y de libertad sindical, al vaciar su contenido esencial.

Gracias a la decisión foral, las empresas no han soportado, en modo alguno, las consecuencias propias de la huelga, lo que influye en la duración de la huelga y rompe, en cualquier caso, la proporcionalidad de los sacrificios de las partes en conflicto, ya que se ha favorecido de manera directa a una de las partes, la empresarial.

Gracias a la actuación foral las empresas titulares de las residencias no sólo no han visto mermado en forma alguna su patrimonio durante la huelga sino que ha propiciado que sus beneficios se hayan visto incrementados en más de 5 millones de euros.

### **SERVICIOS MÍNIMOS ABUSIVOS**

Paralelamente al abono de las cantidades a las empresas, la Diputación ha centrado todos sus esfuerzos en neutralizar la huelga e invisibilizar la grave situación del sector. La Diputación Foral de Bizkaia y las patronales han utilizado todos los medios a su alcance –legales e, incluso, ilegales– para ampliar lo servicios mínimos, que ya han sido incrementados en dos ocasiones, para dejar sin derecho de huelga a las trabajadoras.

ELA denuncia, finalmente, que la Diputación no demuestra ninguna voluntad de implicarse en que el conflicto se resuelva, a pesar de ser la responsable de la calidad del servicio y financiar más de 5.500 plazas de las 7.500 ocupadas. En este sentido, recordar que hasta el propio Gobierno Vasco ha señalado que las carencias de personal en las residencias de Bizkaia son estructurales y que las actuales plantillas son insuficientes para atender con dignidad a las personas dependientes.

## **“GIPUZKOAKO OBRA HANDIETAN ERNE EGONGO GARA HITZARMENA BETE DADIN”**



Datozen hilabeteetan herri lan handiak abiatuko dira –dagoeneko batzuk

abiatu dira– Gipuzkoan. Horregatik, orain arte bezala, aurrerantzean ere hitzarmenak betearaztea borrokaren erdi-erdian egongo da. Hala azpimarratu zuten maiatzaren 8an ELAK eraikuntzaren sektorean dituen arduradun Igor San Josek eta Luis Fernandezek Donostian egin zuten agerraldian.

Azken urteotan, obra bakoitzean jasotako dokumentazio ugariaren bidez, ELAK antzemandako urraketak argi eta garbi azaldu ditu. Horrekin batera, mobilizazioak eta bilerak egin dira; eta horrela arauteria ez betetzetik

eta lan-zapalkuntzatik eratorritako arazo larri asko eta asko konponduz joan dira, obra publikoetan nahiz pribatuetan. “Horrela ekin ezean, tokian tokiko eraikuntza-hitzarmena ez zen errespetatuko obra bakar batean ere”

ELAko arduradun hauen ustez, sektorearen egoera ona ikusirik patronalak ez du aitzakiarik 2009az geroztik bere horretan dagoen hitzarmena berritze-

ko. “Borrokan jarraituko dugu patronalak Eraikuntzaren eta Obra Publiko- en Gipuzkoako Hitzarmena berritu duen arte. Azken urteotan soldatetan galdutakoa berreskuratu behar dugu, eta baita lan-erreformak sektoretik kanpo uzteko aplikazio-bermeak lortu ere. Ez diegu utziko garrantzi horretako obrak egiten hitzarmena berritu gabe edo aplikatu gabe.

*“Vamos a luchar para obligar a la patronal a renovar el Convenio Provincial de Construcción y Gipuzkoa”*

**[www.ela.eus](http://www.ela.eus) / @ELAsindikatu / ELA-Facebook**

**ELA**  **astekaria**  
EUSKAL SINDIKATUA

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00

**[www.ela.eus](http://www.ela.eus)**

**Franqueo concertado  
nº 08/207**