

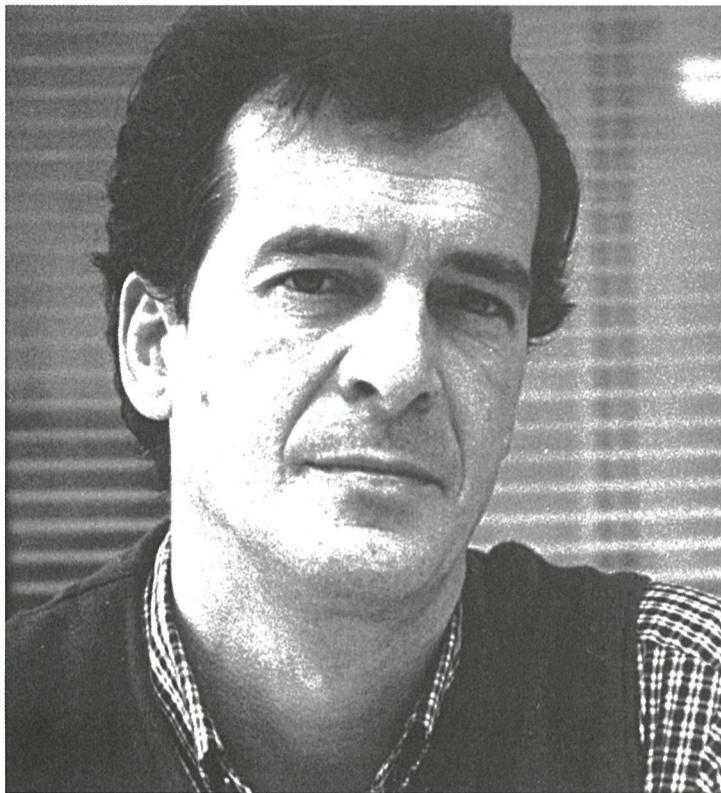
EDITORIALA

Bestelako krisia

Orain urte batzuk krisi egoera latza bizi izan genuen Euskal Herrian. Krisi harekin erregaien prezioak zerkusia izan bazuten ere, geure industria zaharkituaren gainbeherak egin zuen are gordinagoa. Gaur ere krisi iragarpenak egiten dizkigute. Oraingo une zailak pairatzen dutenak ez dira, baina, lantegi zaharkituak edo eraberri-tze beharrea dauzen sektoreak, puntako enpresak baizik.

Zein da langileak ehundaka kaleratzeko erabakien gakoa? Ez, noski birmoldaketa teknologikoaren beharra. Aitzitik, arrazoi nagusia etekinak dira: horien hazkundeari bere hortan eutsi nahi diete, eta gehiago azkartu, ahal balitz. Izan ere, diru asko irabazi dute eta ari dira irabazten langileak iraitzeko asmotan dabilten enpresa horiek. Hau da krisiari aurre egiterakoan kontutan izan beharreko lehen puntua.

Bigarren gogoeta: Enpresetan langileen egoera azken krisitik hona asko aldatu da. Azpikontratazioa eta aldi baterako kontratuak guztiz hedatuta daude, eta horrek kaleratzeak leunago agertarazteko aukera ematen die enpresei. Alabaina, gutxieneko elkartasunak enpresaren osotasuna kontutan izatea eskatzen digu, ez soilik plantilla finkoa, aldi baterako langileek eta azpikontratatentzat ari direnek krisiaren zama guztia jasan behar ez dezaten.



Patxi Agirrezabala y Amaia Aierbe, secretarios generales de la Federación de Servicios Públicos y Enseñanza, respectivamente

MEJORAR EL EMPLEO

Comienza la negociación colectiva de 2002 en el sector público y la enseñanza

La negociación de 2002 también está en marcha en el sector público. La Federación de Servicios Públicos de ELA ha participado en la primera reunión de las mesas generales de negociación de las administraciones de la CAPV y Navarra. La negociación en estas mesas generales determina a su vez la marcha de los acuerdos en la enseñanza pública y privada (que depende de concertos con la administración). Patxi Agirrezabala y Amaia Aierbe, máximos responsables de las federaciones de ambos sectores, nos han explicado cómo se presenta la campaña.

La primera reunión de las mesas generales de la CAPV y Navarra, que afectan al conjunto de trabajadores y trabajadoras dependientes de ambas administraciones, tuvo lugar el pasado 11 de octubre. Según Patxi Agirrezabala, la reunión de Navarra "no ha sido más que la primera toma de contacto; se ha fijado la representación de cada sindicato, el calendario de negociación, y ELA ha sido la única organización que ha presentado una plataforma reivindicativa".

En la CAPV, la administración ha ofrecido un aumento salarial total del 2,8%, cuando ELA exige que las retribuciones

suban por encima de la inflación -IPC+2 puntos- para recuperar poder adquisitivo: "De momento la primera oferta salarial es muy escasa y no hay avances en otros temas; las posiciones están muy alejadas; veremos qué ofrece la administración este viernes (día 19)".

La Federación de Servicios Públicos reivindica la extensión de las pensiones complementarias a todas las personas que trabajan en el sector público -Elkarkidetza sólo cubre a las de la administración local y foral-; el gobierno ha planteado destinar una partida para instituir un plan de pensiones para las 60.000 personas de los colectivos afectados por la negociación de la Mesa General. Agirrezabala ha manifestado que ELA "estará muy pendiente de esta oferta, porque no estamos seguros de que quieran seguir el modelo de Elkarkidetza".

Sektore publiko eta irakaskuntzan enpleguda gai nagusietakoa

LA PRIORIDAD DEL EMPLEO

La negociación tiene otro aspecto importante: "los acuerdos para aplicar la jornada de 35 horas, que ya están en vigor, tienen que traducirse en nuevos empleos", explica el secretario general de servicios públicos, "además de la aplicación del contrato de relevo", y ciertas garantías: "Exigimos que la administración respete la ultraactividad de los acuerdos anteriores y se comprometa a no adoptar decisiones unilaterales".

Amaia Aierbe subraya la relación entre la Mesa General de la administración y la enseñanza, sector en que trabajan 20.000 personas, "pero tenemos materias específicas: en la enseñanza pública vamos a impulsar la oferta pública de empleo", pendiente desde hace meses y que está en el aire por el reciente cambio de gobierno. Esta OPE se ha retrasado mucho (la última fue en 1994). Además, "queremos una mayor estabilidad, mejorar la situación laboral de las personas interinas y de las que realizan sustituciones".

Para ELA-Irakaskuntza la renovación de las plantillas es otro objetivo importante: La media de edad es relativamente alta, y "planteamos que se reduzca la jornada de las personas que cumplen 55 años y que se vaya creando empleo", explica Aierbe. En realidad, se trata de que se cumpla el acuerdo cerrado entre Educación y los sindicatos, "que fue rechazado por presidencia".

El último acuerdo para enseñanza se firmó en 1998; por ello, la primera meta es cerrar uno nuevo en 2002.

ENCARRILAR LA NEGOCIACIÓN

El personal laboral (ikastolas y centros concertados publicados, cocina y limpieza, educación especial) carece de convenio en vigor, excepto en educación especial. "Tenemos que llegar a un acuerdo para este año y encarrilar el de 2002, y aplicar de una vez el contrato de relevo, ya que en el colectivo de laborales no hay obstáculos legales".

Los últimos convenios en la universidad datan de 1998 (personal laboral) y 1996 (funcionarios); por ello, la secretaria general de ELA-Irakaskuntza plantea la necesidad de reactivar la negociación colectiva, "que se reconozca nuestra interlocutoriedad".



En la imagen, la jornada de negociación colectiva celebrada por los miembros de ELA-Irakaskuntza.

Aunque la jornada de 35 horas en la universidad es una realidad, "no se ha establecido cuántos empleos nuevos se van a crear. Por otra parte, vamos a exigir la eliminación de las horas extras, la estabilidad de la plantilla y la homologación con la enseñanza pública no universitaria".

ENSEÑANZA PRIVADA E IKASTOLAS

La reivindicación principal en la enseñanza concertada y en ikastolas es conseguir la homologación salarial plena con respecto a la enseñanza pública —ahora equivale al 95%—, y avanzar en la reducción de jornada, para acercarse a la red pública también en el número de horas.

Según Amaia Aierbe, "de momento, la negociación en ambos sectores está en la fase previa": el comité sectorial de enseñanza privada de la CAPV está preparando la plataforma y discutiéndola con los demás sindicatos, para presentarla en la primera reunión, que tendrá lugar el 30 de noviembre.

En ikastolas, la cuestión está más retrasada, "sobre todo en Navarra, donde ni siquiera hay convenio de 2001". La enseñanza privada de esta misma comunidad carece de convenio propio —se rige por el acuerdo estatal—, y sólo negocia salarios.



ELA exige una mesa negociadora para la División Aeronáutica de Gamesa

DESPIDOS, NO

La facturación de la división aeronáutica en el ejercicio 2000 ha rondado los 55.000 millones de pesetas, con unos beneficios aproximados de 2.000 millones de pesetas. El gasto de personal es inferior al 10% de la facturación. Todas las sociedades tienen beneficios, y algunas, a pesar de ser de reciente creación, dan beneficios desde el primer año. Esta misma semana han anunciado que van a tener beneficios muy sustanciosos en el presente ejercicio.

Los hechos acaecidos el 11 de septiembre, argumento utilizado por Gamesa para plantear los despidos, tienen una naturaleza coyuntural. Es inadmisibles que Gamesa quiera servirse de ello para mejorar aún más sus beneficios y su cotización en bolsa.

PROPUESTA DE ELA

ELA propone la siguiente batería de propuestas como base de negociación, no descartando en modo alguno las movilizaciones:

- Constituir una mesa negociadora de toda la División Aeronáutica.
- Adecuar los planes de producción a la media del sector.
- Reducción de la jornada laboral a 35 horas semanales, o 1.592 horas anuales, adecuando el empleo a dicha reducción.
- Oferta de indemnizaciones voluntarias a los trabajadores/as, tanto fijos/as como eventuales.
- Plan de rotación entre los diferentes departamentos, secciones y plantas del grupo.
- Programa de suspensiones temporales de contratos con reingreso en la empresa en el plazo máximo de 6 meses y con garantía del 90% del salario.
- En cualquier caso, si se vuelve a crear empleo en un futuro, recuperación de los trabajadores/as que no hayan sido renovados/as o despedidos/as, y prioridad absoluta en la realización de nuevos cursillos encaminados a la recolocación de estas personas en el grupo.

La empresa aeronáutica Gamesa ha anunciado la próxima rescisión de 500 contratos de trabajo, a los que debemos añadir la reducción de otros 150 trabajadores realizada ya aprovechando la alta eventualidad existente.

Mikel Noval, azterketa bulegoko arduraduna, gobernu-programari buruzko proposamenez

"JAURLARITZAK POLITIKA SOZIALAGOA EGIN BEHAR DU"



GALIMATÍAS

Las negociaciones sobre la reforma de la negociación colectiva se han convertido en un galimatías. Se cruzan declaraciones, acusaciones y exigencias, sin que sea fácil saber hasta qué punto aquéllas responden a planteamientos últimos o al interés de mejorar posiciones negociadoras.

Quien parece tener algunas cosas claras es el gobierno español, que en la reunión del 17 de octubre ha dicho a UGT y CC.OO. que hay dos piezas inamovibles en su planteamiento: la primera, la "conexión directa de los convenios de empresa con los convenios estatales, eliminando en buena medida el papel de los convenios sectoriales intermedios"; la segunda pieza es "la reserva de materias para el convenio de empresa". Es decir, como titulábamos en el último *Astekaria*, "entre Madrid y la empresa, nada".

Diga lo que diga la patronal, todo lo que debilita la negociación colectiva le favorece. Otra cosa es que sea consciente de que las leyes no lo son todo, y que el intento de imponer un esquema legal contrario a la realidad puede ser fuente de conflictos donde haya capacidad de respuesta.

Mientras tanto, las cúpulas de CC.OO. y UGT se debaten entre su concepción e intereses centralizadores y las posiciones de sus territoriales, que defienden la vigencia de "los ámbitos intermedios".

Por si hubiera alguna duda, leemos en *La Vanguardia* que UGT de Catalunya ha firmado con CGT, IAC, CTC, SAP y la Intersindical CSC, un acuerdo para la defensa del "marco catalán de relaciones laborales". Para no ser menos, CC.OO. de Catalunya ha firmado con la USOC otro acuerdo similar para la consecución de "un marco catalán propio de relaciones sociolaborales".

Lo dicho, un galimatías, del que la patronal sabe que terminará sacando algo en limpio.

HI

ELKARRIZKETA ENTREVISTA



ELAK osatu berria den Jaurlaritzaren programa aztertu eta hainbat proposamen egingo die gobernu-kideei, azterketa bulegoko arduradun den Mikel Novalek dioen bezala programa "zehatzagoa izan dadin; gizarte zuzenagoa posible dela uste baitugu". Proposamenak "zehatzak eta egingarriak" jasotzen dituen agiria prestatzen ari da, eta hau hilak 29ko Batzorde Nacionalean onartuko da.

-Zergatik ari da ELA agiri hori prestatzen?

-Agiriaren helburua ez da gobernu-egitasmoa epaitzea, proposamenak egitea baizik. Programa hori oso orokorra da, zehaztasun handirik gabekoa, eta zenbait puntutan iritzia agertu nahi dugu, batik bat aurrekontu-politika, enplegu-politika eta jarrera politikoaz.

-Zer buruz izango dira proposamenak?

-Aurrekontu-politikan aldakuntza sakona eskatzen dugu: batez ere gizarte gastuarekin lotutako arloetan diru gehiago jarri behar dela irizten diogu, azken urteotan Jaurlaritzaren pisua Barne Produktu Gordinarekiko

jaisten ari baita. Gainera, EAEko administrazioaren eskuduntza nagusiak gizarte arloarekin zerikusia dute (osungintza, hezkuntza eta oinarriko errenta), eta hor defizit nabaria, gero eta handiagoa, dago EBrekiko. Hau gutxitzeko ahalegina ezinbestekoa iruditzen zaigu.

Bestalde, ekonomia gainbehera hasten bada, langabeziari aurre egin eta ekonomia motel ez dadin beharrezkoa izango da Jaurlaritzaren esku hartze handiagoa.

-Gizarte-gastuak kezka eragiten dio ELAri...

-Bai, ikuspegi ezberdinetatik begiratuta: oinarriko errentan sindikatuon proposamena aintzat hartzea nahi dugu, eta gizarte-zerbitzuak, osasun eta hezkuntza hobetzea. Etxebizitzaren egoera hobetzeko proposamenak ere egingo ditugu. Baliabideak ematen dituen iturria, zerga-politika alegia, hemen kokatzen da: Adibidez, Kontzertu Ekonomikoa berritzeko eztabaidan gizarteari ez zaio bat ere kontsultarik egin.

-Enplegu-politikaz zer esango du ELAK?

-Prestakuntzan, langile eta langabetuentzako ikastaroek finantzaketarekin eta jarrera politikoarekin zerikusia dute. Eskuduntzak jaso ez diren gaitan, Eusko Jaurlaritzak dirua jarri eta estatuari ordaintzekoa den kupertik kendu beharko luke. Laneko segurtasunean ikuskaritzak eta administrazioak zorrotzago izan behar dute enpresariei kontuak eskatu eta legea bete dadin.

-Eta guztiaren atzean aukera politikoa egitea eskatzen dio ELAK Jaurlaritzari:

-Hala da. Azken urteotan egin ez bezala, burujabetza bultzatzeko aukera egin dezan eskatzen diogu, besteak beste gizarte eta lan gaitan. Botere politikoak gizartearen ekimenei laguntza eman behar die eskumek benetan gauza ahal daitezen, neurri politikoekin Madrilen politikari aurre egin (adibidez kupoa osorik ez ordaintzea) eta gizarteari kontsultak luzatzea, gai jakinei buruz.

-Legealdiaren amaian, zer?

-Lehenengoz, epaia emateko konpromisoa hartu dugu, proposamenak bere hortan agor ez daitezten. Aurreko legealdia aldeztu aurretik eta giro nahasian amaitu bazen ere, ezin esan Jaurlaritzaren politikarekin pozik geratu ginenik.

constantes vulneraciones de la legalidad en materia de seguridad y salud laboral.

● 5% de subida en Mayc

Tras dos jornadas de paro, el comité y la dirección de la empresa Mayc de Bergara alcanzaron un acuerdo en la negociación del convenio. El acuerdo, que tendrá una vigencia de dos años, recoge para este año un incremento salarial del 5% y del IPC más el 0,8% para el 2002. Por otra parte, la jornada será de 1.718 horas en el 2001, y de 1.702 el próximo año.

Durante el periodo de vigencia del convenio la empresa realizará

27 nuevos contratos de relevo para sustituir a otros tantos trabajadores que se jubilan.

● Osakidetzaren euskalduntzea

ELA eta LAB sindikatuak bat agertu dira Osakidetzaren Euskalduntze Plangintzak duen urteetako atzerapena salatzerakoan.

Bi sindikatuen esanetan "bada garaia Osakidetzaren Euskalduntze Plana burutzeko" eta plangintza honetan parte hartzea eskatu dute, hizkuntz eskakizunak eta profilak zehazteko orduan, bereziki.

Labur Breves...

● Huelga en Manufacturas Osoro

Los trabajadores de la empresa Manufacturas Osoro de Laudio, se encuentran en huelga indefinida desde el pasado 10 de octubre para reclamar la readmisión de un trabajador despedido el pasado 1 de este mes. Para ELA, este despido supone "uno más de los numerosos actos de abuso de poder llevados por la gerencia de la empresa".

ELA ha denunciado también el incumplimiento del convenio y las

Luis Manuel Agirre,
del gabinete de negociación colectiva

12 EMPRESAS MÁS CON 35 HORAS

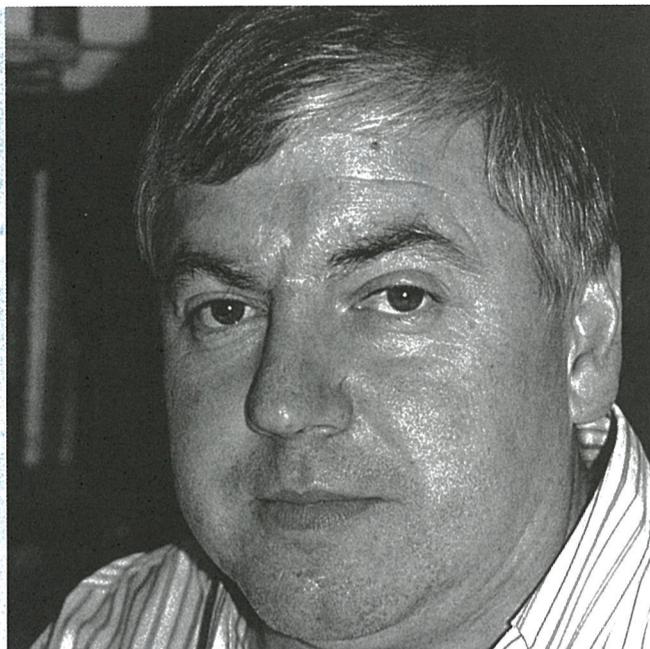
En la negociación colectiva de empresa del 2001 se han logrado importantes avances en materia de reducción de jornada. Junto con ello, en la gran mayoría de las empresas con más de 50 trabajadores se han firmado convenios o pactos de empresa con incrementos que superan en más de un punto el IPC

-¿Cuál ha sido el resultado de la negociación de empresa en el 2001?

Hasta el momento se han negociado 230 convenios o pactos de empresa y quedan todavía por negociar otros 80. Hay que subrayar que son empresas de más de 50 trabajadores, los resultados de la negociación afectan a más del 75% del total de trabajadores/as de las empresas de comité.

Sin lugar a dudas, los avances más importantes se han producido en materia de jornada: en 12 empresas se han alcanzado las 35 horas y en otras 79 se han firmado reducciones superiores a las 12 horas. La reducción media se ha situado en torno a las 13,5 horas, lo que ha supuesto un avance en relación a otros años.

El incremento salarial ha sido similar al del año pasado: se han alcanzado incrementos salariales por encima del IPC en la gran mayoría de las empresas, y el incremento medio se ha situado en el 5,06%, un punto por encima del IPC pasado.



-La vigencia de los convenios ha sido otro de los caballos de batalla de la negociación.

Se ha avanzado en esta reivindicación: sólo un tercio de los convenios firmados este año tiene una vigencia superior a los dos años. El resto, la gran mayoría, tienen una vigencia de un año, y en menor medida, dos.

-En materia de contratación, ¿se han llegado a acuerdos?

Aunque se ha avanzado, los resultados han sido más modestos. En la utilización del contrato de relevo las cifras empiezan a ser importantes. A lo largo del primer semestre del 2001 se han realizado 1.225 contratos de relevo. Se ha logrado también que en bastantes empresas los eventuales pasen a ser fijos.

Por el contrario, no ha habido incrementos significativos de plantilla en la gran mayoría de las empresas.

NEWSLETTER-EN ALE BERRIA

Newsletter nazioarteko aldizkariaren 10. alea kaleratu berri da. Ohi den bezala, aldizkari hau nazioarteko erakunde eta sindikatuen artean banatuko da. 10. zenbaki honetan datorren urteko negozio kolektiboaren errebindikazio nagusiak eta New Yorkeko erasoaren ondoren sortutako egoerari buruzko iritzia jasotzen da, besteak beste.



Newsletter ez da aste honetan kaleratu den aldizkari bakarra. Arabako Notiziak bigarren alea amaiturik dago eta datozen egunotan banatuko da lurralde honetan. Zenbaki honetan lan erreformari buruzko gogoeta bat egiten da eta azken honetan Araban notizia izan diren hainbat gai jorratzen dira. Hala nola, Gamesa enpresaren egoera, azpikontratazioaren gorakada eta etxebizitzaren arazoa jasotzen dira.

Newsletters ez da aste honetan kaleratu den aldizkari bakarra. Arabako Notiziak bigarren alea amaiturik dago eta datozen egunotan banatuko da lurralde honetan. Zenbaki honetan lan erreformari buruzko gogoeta bat egiten da eta azken honetan Araban notizia izan diren hainbat gai jorratzen dira. Hala nola, Gamesa enpresaren egoera, azpikontratazioaren gorakada eta etxebizitzaren arazoa jasotzen dira.

Labur Breves...

● Por un convenio para el sector de atención a los mayores

Las trabajadoras de los diferentes servicios de atención a la tercera edad se concentraron el jueves ante la Diputación de Gipuzkoa en demanda de un convenio colectivo para el sector. Las trabajadoras denunciaron la insostenible situación en la que se encuentran y exigieron la convocatoria de la mesa negociadora de un convenio que permita regular sus condiciones laborales.

● Greba Refractarios Arrillagan

Aiako Refractarios Arrillaga enpresako 22 langileek amai jakinik gabeko grebari ekin zioten hilaren 15ean. Aur-

ten Gipuzkoako zeramika sektoreko hizarmena negoziatzen ez delarik, lantegi honetako beharginek enpresa mailan mugitu dira: hilean 15.000 pezeta linealeko igoera eta urteko lanaldia 20 ordu murriztea eskatzen dute.

● Contra la cumbre de Qatar

Coincidiendo con el inicio de la cumbre de la Organización Mundial del Comercio (OMC) en Qatar, ELA ha convocado para el próximo 9 de noviembre una concentración de protesta en Bilbao. Será una jornada de acción que cuenta con el apoyo de la Confederación Internacional de Sindicatos Libres (CIOSL) y será secundada en todo el mundo por las organizaciones afiliadas a esta confederación sindical.

La convocatoria de la cumbre de Qatar, que tiene como objetivo avanzar en la liberalización de diferentes sectores, viene precedida del fracaso de la

reunión que los máximos dirigentes de la OMC mantuvieron en Seattle el pasado año. Por el contrario, no se plantea ningún avance en materia de derechos humanos, sociales, laborales o medioambientales.

● Laneko istripuak salatuz

Alid Sala Aboubou langilea Erandio-ko baserri batean laneko istripuz hil zen joan den urriaren 4an. Kontraturik gabe ari zen beharginaren heriotza salatu eta erakundeei segurtasuna berma dezaten eskatzeko, ELA, LAB, ESK eta EILASeko ordezkariak bildu ziren joan den astelehenez Eusko Jaurlaritzaren egoitza aurrean, argazkian ikus daitekeenez.

● Protesta de transportistas por las jornadas excesivas

Convocados por la Federación Internacional del Transporte (ITF), a la que



pertenece ELA, más de 100 camioneros, delegados y militantes de Igeko se concentraron el pasado 15 de octubre en el paso fronterizo de Biriato con el fin de reclamar la reducción de la jornada para los transportistas y mejorar su calidad de vida: la fatiga debida al exceso de horas al volante provoca un gran número de accidentes en la carretera.