

EDITORIALA

Gastu muga = murrizketak

Uztailaren 11n Espainiako Kongresuak 2018. urterako gastu-muga onartu zuen. Gauzak honela, Administrazio guztiek (Eusko Jaurlaritzak, Nafarroako Gobernuak, Foru Aldundiak eta udalek) derrigor bete beharreko defizit publiko muga: 2018an Eusko Jaurlaritzaren eta Nafarroako Gobernuaren defizitak ezin izango du BPGaren %0,4 gainditu. Ezarri dutenez, muga hori 2019an %0,1ekoa izango da, eta 2020an ez da defizit izango. Foru Aldundiak eta udalek ezin dute defizit izan 2018-2020ko urte batean ere.

Honek ondorio kezagarriak eragingo ditu. 2018an administrazio guztien gastu nominala, baita Hego Euskal Herrikoena ere, 2017koarekiko ezingo da %2,4tik gora hazi. Diru-sarrerak gehiago hazten badira, diferentzia zor publikoa alde aurretik ordaintzeko erabili behar da; inbertsio soziala gehitzea galarazita dago. Hots, 2018rako aurrekontuen hazkundera mugatuta dago.

Gastu-mugak murrizketa berriak eragingo ditu. Espainiako Gobernuaren gastu ez finantzarioa 2018an gehienez 119.384 milioi eurokoa izango da, 2017an baino %1,3 gehiago soilik (KPI gutxiago hazi delarik; oraintxe %1,5ean dago), eta 2014rako ezarritakoa baino 13.400 milioi txikiagoa; honek agerian uzten du 2018rako erabaki den kopuruak zenbateko murrizketak egitera derrigortzen duen.

Ondorioak nabarmenak izango dira: doikuntza-politikak eta eremu sozialeko murrizketa masiboak irau-narazi egiten dituzte, eta administrazio guztien erabakitzeko aukera mugatu, baita euskal erakundeena ere. Erabakiok goitik behera politikoak dira. Teknikoak direla esateak ez du zentzurik; hau esaten duenaren asmoa da gizarteari egia ezkutatzeko.

Gainera, badira bereziki aipatu beharreko bi gai. Lehena; EAJk berriz ere babestu duela Rajoyren gobernu. Bigarrena; agerikoa dela zein den *aldebikotasunaren* benetako funtsa: Madrilen erabakitakoa hemen betetzea. Ez da harrizkoa; Espainiako Gobernu eta Eusko Jaurlaritzak bat datoz doikuntza politikak aplikatzeko orduan.



#EmanBostekoa!
Garaipenari!

ELA denuncia que la falta de política industrial del Gobierno Vasco pone en peligro cientos de puestos de trabajo

“EL GOBIERNO VASCO NO TIENE POLÍTICA INDUSTRIAL”

Estas últimas semanas hemos conocido numerosas noticias de empresas que, por un motivo u otro, pretenden destruir cientos de empleos. Con motivo de todas estas informaciones, ELA celebró la semana pasada una comparencia pública en Bilbao. En el acto, Pello Igeregi –nuevo responsable de negociación colectiva–, Unai Martínez y Mari Jose Viso –responsables de la federación Industria eta Eraikuntza– analizaron la actual coyuntura del tejido industrial y denunciaron la política industrial del Gobierno Vasco. O, tal y como señala Pello Igeregi, “la falta de ella”.

–Ingemar, General Electric, CEL, XEY, Fagor-CNA... Hablamos de empresas en las que, según hemos sabido estas últimas semanas, hay cientos de empleos en peligro. ¿Qué valoración haces?

–Lo primero, evidentemente, es mostrar nuestra preocupación. Es evidente que cada empresa y cada caso requieren su propio análisis, pero sí hay varias características que creemos son importantes a destacar. Hablamos de empresas que, con una buena gestión, en la mayoría de los casos serían viables, y si esos puestos de trabajo están en peligro es, en gran parte, por la falta de política industrial del Gobierno Vasco.

–Entonces, si son proyectos industriales viables, ¿qué está pasando?

–Hay diferentes casuísticas. En algunos casos hablamos de deslocalizaciones puras y duras. Multinacionales que aquí ganan dinero, incluso mucho dinero, pero que como su ansia



De izquierda a derecha Pello Igeregi, Mari Jose Viso y Unai Martínez en la comparencia pública realizada la semana pasada en Bilbao para analizar la situación de la industria en Euskal Herria.

de beneficio no tiene límite no dudan en en marcharse a otro lugar para ganar todavía más. En otros casos el problema principal es la liquidez para hacer frente a deudas a corto plazo. Aquí estarían, por citar dos ejemplos que están en prensa estos días, CEL y Xey.

(Sigue en la página 2)

EZ DAGO PREBENTZIORIK LANTOKIETAN DIRUA KOSTATZEN DELAKO

Uztailaren 12an ELA, LAB, ESK, STEILAS, EHNE eta Hiru sindikatuko ordezkariak protesta ekintza bat egin zuten Eusko Jaurlaritzak Bilbon duen egoitzaren aurrean azkenaldian lanean izandako istripu andana salatzen.

Datuak beldurtzeko modukoak dira. Urtea hasi zenetik 38 lagun hil dira Hego Euskal Herria lan-ezbeharren ondorioz. ELAko lan-osasun eta segurtasun arduradun Leire Txakartegik azpimarratzen duenez, enpresetan eta lantokietan dagoen prekariedade handia izaten da lan-istripu gehien azken arrazoia.

“Istripuak lan-baldintzak prekarizatzaren ondorioetako bat dira. Enpre-

sen diru-interesak lehenesten dira, langileen osasunaren aurretik; eta, horrekin batera, administrazio publikoak, bere aldetik, ez du garatzen prebentzio-politika benetakorik edo eraginkorrik, eta gainera indarrean dagoen prebentzio-arauak beteazten ere ez da behar bezala arduratzen”.

Txakartegik utzikeria politikoa salatzen du. “Enpresak ikuskatu egin beharko liriteke, egiaztatzenoa ea prebentzio eta segurtasun arauak betetzen dituzten. Prekariedade asko gutxituko litzateke legeak aldatuz gero, baina gobernuak eta patronala bat datoz zoriarekin lan erreformak egin direla hain zuzen lan baldintzak okertzeko eta enpresen etekinak handitzeko”.



En lo que vamos de año han fallecido 38 personas en el trabajo en Hego Euskal Herria



Las y los trabajadores del Grupo CEL continúan con las movilizaciones en defensa de sus empleos y de este proyecto industrial. De este modo, el 13 de julio unieron en una marcha los 25 kilómetros que separan Aranguren y Bilbao. La plantilla quiso dejar claro que el proyecto industrial del Grupo CEL es totalmente viable, y exigieron la implicación tanto del Gobierno Vasco como de la Diputación en la lucha para solucionar este conflicto.

También hay proyectos como Fagor-CNA, cuyos planes industriales se han basado en mentiras, sin que ninguna administración pública haga nada para depurar responsabilidades.

O, por mencionar otra casuística, también hay empresas que tienen su futuro comprometido tras la privatización, como la Naval. Una situación sorprendente, una empresa con carga de trabajo hasta 2019 pero que no puede financiar la construcción de los buques.

-¿Qué responsabilidad tiene el Gobierno Vasco en esta situación?

-Estas situaciones descritas son consecuencia de un modelo determinado. La política industrial del Gobierno Vasco, o mejor dicho, su falta de política industrial tiene como consecuencia que cientos de empleos estén en peligro. Tenemos una consejera –Arantza Tapia– y un Departamento de Industria que lo único que hacen es ponerse a las órdenes de las multinacionales: han creado un paraíso fiscal y venden este pueblo como si fuera un territorio low-cost. Incluso no dudan en mandar al Diputado General de Bizkaia a la City de Londres con motivo del Brexit...

Han creado un paraíso fiscal para atraer a multinacionales desalmadas que, luego, una vez han exprimido todo lo que han podido nuestro pueblo, se van a otros sitios a seguir explotando trabajadores y trabajadores para ampliar su cuenta de beneficio. Tenemos una consejera de Industria que aplaude con las orejas a esas multinacionales y, luego, cuando se van se rasga las vestiduras.

Pero su responsabilidad no queda ahí. Antes decía que hay varias empresas con proyectos industriales viables que a corto plazo tienen problemas de financiación. Pues bien. Esto se podría solucionar de manera relativamente sencilla si tuviéramos una entidad financiera pública potente. Sin embargo, el Gobierno Vasco ha preferido bancarizar Kutxabank y ponerla al servicio de los especuladores financieros, en lugar de que sea un instrumento para poder desarrollar proyectos industriales que generen empleo de calidad. Al mismo tiempo, Kutxabank ha decidido vender sus activos en empresas como Euskaltel, empresas estratégicas que pueden perder su arraigo.

-¿Qué responde la consejera Arantza Tapia cuando se le plantean estos temas?

-La Consejera no recibe a ELA. Tiene todo el tiempo del mundo para estar con la patronal pero no tiene un minuto para hablar con el principal sindicato de este país ¡Y mira que hemos solicitado reuniones!

Lo que está pasando es muy grave. Recientemente oíamos a la consejera decir que algunas empresas cerrarán por la huida de inversores... Nos parece de un cinismo enorme cuando en algunos casos el primer inversor que huye es el Gobierno Vasco... Sin ir más lejos, hasta hace poco más de dos meses el Gobierno Vasco tenía el 40% de las acciones de CEL.

Esto viene de años. Los diferentes Gobiernos Vascos llevan tiempo vendiendo sus participaciones en empresas referenciales como ACB de Sestao o Euskaltel. Y no solo eso, también aplauden a rabiar que empresas con accionariado vasco hayan pasado a manos de compañías extranjeras: Gamesa, Euskaltel, ITP, Cementos Lemona, Naturgas... Eso sí, luego cuando se van a otro lugar, a criticar la deslocalización. En estos años de destrucción de empleo desde el Gobierno Vasco nadie le ha pedido a la parte empresarial ningún tipo de responsabilidad. Nadie.

-¿Estamos a tiempo de revertir esta situación?

-Por supuesto, y desde ELA vamos a luchar para ello. Repito, cada caso es diferente, pero actualmente hay muchas empresas cuyo cierre no es un accidente, sino que responde a una política industrial equivocada. Si una consejera de Industria no puede evitar estos cierres relacionados con la falta de liquidez porque, entre otras cosas, su gobierno ha apostado por privatizar una entidad como Kutxabank, debería dejar su responsabilidad.

En ELA seguiremos, como hasta ahora, luchando porque en Euskal Herria haya proyectos industriales que generen empleos de calidad y respetuosos con el medio-ambiente. Porque, es importante destacar, la única que pierde con estos cierres es la clase trabajadora.

Langileek datozen asteetan aurrera eraman beharreko mobilizazioak eztabaidatzeko asanblada egin zuten uztailaren 19an; argi dute helburua lortu arte ez dutela etsiko

UDARAN ERE, BIZKAIKO ERRESIDENTZIAK BORROKAN



Bizkaiko Erresidentzietako langileek datozen asteetan jarraituko beharreko urratsak eztabaidatzeko asanblada egin zuten uztailaren 19an Bilbon (Oharra: Astekariaren ale hau bezperan itxi zen). ELAK sektorean duen ardura-dun Gaizka Miguelek azpimarratzen duenez, langileek argi duten gauza bakarra zera da: euren helburua lortu arte ez dutela etsiko.

“Orain arte egin dugun bezala denon artean erabakitzen ditugu urrats guztiak. Nazkatuta gaude bai patronalaren eta bai Bizkaiko Foru Aldundiaren

jarrerarekin. Horregatik udaran ere borrokan jarraituko dugu gure lan eta bizi baldintzak duinduko dituen akordioa lortu arte”.

MANIFESTAZIO JENDETSUA UZTAILAREN 5EAN

Azken asteetan Bizkaiko Erresidentzietako langileek mobilizazio ugari egin dituzte. (Asanbladan zer erabaki zain, greba txanda berri hau uztailaren 31 bitartean luzatuko da). Ekintza guzti horien artean jendetsuena uztailaren 5ean izan zen. Egun horretan ehunka lagunek Bilboko kale nagusiak zeharkatu zituzten langile hauei euren elkertasuna adierazteko.

Manifestazioan Bizkaiko Erresidentzietako ordezkariak orain arte jaso duten babes eta elkertasun guztia eskertu nahi izan zuten. Gauzak honela, ekainean egin zuten kanpaldiaren argazkiekin murala osatu zuten.

CASER CONDENADA POR VULNERAR EL DERECHO A LA HUELGA



El Juzgado de lo Social Número 6 de Bilbao ha condenado a la Residencia Caser –una de las principales de Bizkaia– por vulnerar el derecho de huelga. La dirección de Caser decidió que fueran las huelguistas las que cubriesen las situaciones de baja, licencias, permisos, etc. que se generasen, pretendiendo que en su centro de trabajo no quedase personal huelguista. En

este sentido, hay que recalcar que el seguimiento de la huelga en esta Residencia está siendo total.

ELA valora muy positivamente esta sentencia, que deja en evidencia el objetivo tanto de la patronal como de la Diputación Foral de Bizkaia: minimizar el impacto de la huelga intentando ahogar a las trabajadoras y residentes, para sumirlos en unas condiciones asistenciales y laborales que empeoran con los años a costa de incrementar los beneficios empresariales.

Por último, es necesario destacar que más del 75% de las camas de este centro están financiadas por la propia Diputación. Una Diputación que, tras más de 200 días de huelga y 17 meses de conflicto, sigue mostrando un claro desapego hacia un servicio social fundamental.

ELA alerta del progresivo e imparable deterioro de la calidad del empleo y del incremento de la pobreza en Hego Euskal Herria en su último informe de coyuntura

OBJETIVO: EMPLEO DE CALIDAD



En la imagen Mikel Noval y Adolfo Muñoz en la presentación del último Informe de Coyuntura elaborado por ELA.

En su último informe de coyuntura, ELA ha alertado de la situación del empleo en Hego Euskal Herria. "El ya muy precario empleo está empeorando aún más, el ritmo de creación de puestos de trabajo está desacelerando, las prestaciones están en mínimos, la pobreza se ha situado en un nivel insostenible, continúa la discriminación hacia las mujeres..." Así las cosas, ELA entiende que es imprescindible realizar un diagnóstico crítico y real de la situación y plantear medidas concretas para el cambio. "Luchar por empleo de calidad es un objetivo irrenunciable".

EL INCREMENTO DEL EMPLEO SE HA DETENIDO

En el primer trimestre de 2017, 1.170.400 personas han tenido empleo en Hego Euskal Herria, según la encuesta realizada por el INE. Comparando con el año anterior, el empleo estimado ha aumentado en 10.800 personas, mientras que la afiliación ha disminuido en 25.039.

Entre quienes han tenido empleo en 2017, 276.000 son de Navarra y 894.400 de la CAPV. En el primer territorio ha aumentado la población ocupada en 13.200 personas y en el segundo ha descendido en 2.400. Por sexos, 542.200 son mujeres y 628.300 hombres.

Entre la juventud (entre 16 y 24 años), el empleo ha sido de 44.100 (1.900 más que un año antes), de los que 11.700 son de Navarra y 32.400 de la CAPV; 22.900 hombres y 21.300 mujeres.

El 18,2% de la población ocupada ha trabajado a jornada reducida el primer trimestre de 2017. En este aspecto, es muy significativa la brecha entre hombres y mujeres: los hombres a jornada parcial son el 7,9% y las mujeres, el 30,2%.

LA CONTRATACIÓN INCREMENTA LA PRECARIEDAD Y LA DISCRIMINACIÓN

La contratación sigue generando divergencias entre hombres y mujeres. En el primer trimestre de 2017 se han hecho cerca de 300.000 contratos en HEH, de los que 109.000 han sido a jornada parcial (el 36,4%) y 276.000 temporales (el 91,9%); cabe destacar que la mayoría de los contratos parciales son también temporales.

La temporalidad entre hombres y mujeres ha sido muy similar (apenas 0,9 puntos porcentuales superior entre las mujeres) pero, sin embargo, la parcialidad ha sido el doble para las mujeres: el 23,6% de los contratos hechos a hombres han sido a tiempo parcial, mientras que el 49,1% de los contratos hechos a mujeres han sido a jornada reducida.

Además, la duración de los contratos ha sido muy breve: de los aproximadamente 300.000 contratos hechos en el primer trimestre de 2017 en HEH, al menos el 11,8% han sido para menos de una semana y el 45,7% para menos de un mes.

EL PARO DESCENDE

La tasa de paro se ha situado en el 11,5% en el primer trimestre de 2017 (10,2% en Navarra y 11,9% en la CAPV), 1,6 puntos menos que en 2016

Por territorios, la tasa de paro juvenil es superior en Navarra (37,1%) que en la CAPV (27,8%). Es el mejor dato de desempleo juvenil de los últimos nueve años.

Siendo la mayoría de personas con empleo hombres, la mayoría de personas en paro son mujeres: 80.300 están en desempleo frente a 71.600 hombres.

LA POBLACIÓN ACTIVA TAMBIÉN DISMINUYE

La población activa es de 1.322.400 personas en Hego Euskal Herria en el primer trimestre de 2017, la menor de los últimos nueve años, habiendo disminuido en 12.500 personas el último año.

PERSISTE LA DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES

Las diferencias entre mujeres y hombres también son evidentes en cuanto a tasa de paro: la de las primeras es del 12,9% frente al 10,2% de los segundos. En relación a la UE, en el último trimestre de 2016 la situación en Hego Euskal Herria era peor que en la media de la UE-28 en todos los aspectos analizados salvo en parcialidad. Además de esto, los niveles de temporalidad, parcialidad y desempleo de las mujeres era peor que la de los hombres en los dos territorios, siendo muy similares los de paro juvenil y paro de larga duración.

Al efectuar la clasificación de los estados de la UE-28 queda en evidencia la realidad de Hego Euskal Herria. En cuanto a temporalidad, tenemos el tercer nivel más elevado de temporalidad (23,8%), solo por

detrás de Polonia (26,7%) y Estado español (26,5%). La media de la UE-28 es el 14,2%.

Por otra parte, la tasa de temporalidad de las mujeres de Navarra es la mayor de todo el continente (28,5%) y prácticamente duplica la media de la UE-28.

Respecto al desempleo, la tasa de paro de Hego Euskal Herria (11,7%) es la sexta más elevada de todo el continente, al igual que la tasa de paro juvenil.

La tasa de paro de larga duración de HEH es la tercera más alta de la UE-28.

LAS PRESTACIONES, EN MÍNIMOS

De las 178.510 personas que había en situación de desempleo en marzo de 2017 en HEH, el 61,3% no percibió ningún tipo de prestación por desempleo, 38.685 personas fueron perceptoras de prestaciones contributivas y 26.042 de prestaciones asistenciales. Además, el gasto medio por cada personas perceptora fue de 1.046,3 euros, el menor dato de los últimos años.

En total se han destinado a prestaciones de este tipo 72,3 millones de euros en marzo de 2017, 405,11 euros por cada persona en desempleo. En marzo de 2010 se destinó el doble (146,3 millones de euros) habiendo un número similar de personas en desempleo.

EL PIB SIGUE EN IMPORTANTES TASAS DE CRECIMIENTO

Esta mala situación del empleo y su calidad tiene lugar en un contexto de evolución económica positivo en Hego Euskal Herria. En concreto, en el primer trimestre de 2017 la economía ha crecido un 2,9% con respecto al mismo periodo del ejercicio anterior: el incremento ha sido del 2,8% en la CAPV y del 3,1% en Navarra.

Es por ello que ELA insiste en la necesidad de un cambio de políticas ya que la situación del empleo no está motivada por ninguna crisis sino por la decisión de incrementar la tasa de beneficio del capital.

EL SUBEMPLEO, OTRO TIPO DE PRECARIEDAD QUE AUMENTA



La mayoría de quienes trabajan a jornada parcial (el 18,2% de la población ocupada), lo hace porque no tienen otras oportunidades laborales. Esta situación es definida como empleo involuntario a jornada parcial o subempleo.

El subempleo está, sobre todo, extendido entre las mujeres, ya que son ellas quienes realizan la mayoría de los trabajos de cuidados y del hogar, pero también porque se les ofrecen los empleos más precarios.

En la UE-28, el 20,9% de las personas con un empleo a tiempo parcial quiere trabajar más horas. Por estados, en Grecia están en subempleo el 74,1% de las personas con

empleo a tiempo parcial; en Chipre, el 63,7%, y en el Estado español el 50,7%. Este dato podría ser extrapolado a Hego Euskal Herria, ya que la parcialidad es similar.

El subempleo supone que las personas que lo padecen no obtienen los ingresos monetarios que desean y/o necesitan, por lo que tiene un impacto directo en el incremento del número de personas que trabajan y se encuentran en pobreza.

LABURREAN / BREVES

• ELAK ez du parte hartu 'Gizarte-Elkarrizketarako Mahaia' deitzen duten horretan

Uztailaren 18an EAEko Gizarte-Elkarrizketarako Mahaia deitutakoaren bilera egin zen Gasteizen; ELA eta LAB sindikatuek bertan parte ez hartzea erabaki zuten. Bi sindikatuek kaleratu zuten agiri bateratuak jasotzen duenez, egun ez dago elkarrizketa sozialik. "Gobernuek, baita Eusko Jaurlaritzak ere, politika neoliberalak aplikatzen dituzte, eta horretarako ez dira saiatzen mugimendu sindikalarekin adostasunik lortzen. Langile-klasearentzako bizi- eta lan-baldintza duinak ezartzeko lagungarri litzatekeen guztia gobernuek horrelako mahaietatik kanpo erabakitzen dute, gehienetan patronalarekiko bitariko elkarrizketan: lan eta pensio erreformak, fiskalitatea, aurrekontuak, gizarte-prestazioak, osasungintza, hezkuntza, etab. Politika neoliberalen inposizioa medio edukirik gabeko mahai hutsalak besterik ezin dira eratu; hauen xedea da sindikalismoak laguntzea gobernuen erabakiak, horrela parte-hartze itxura guztiz faltsua emateko. Horixe egiten dute CCOO eta UGTk".

• BBK Gizarte Ekintza Fundazioaren Hitzarmen Kolektiboaren aurreakordioa sinatu du ELAK

ELAK balorazio positiboa egiten du BBK Gizarte Ekintza Fundazioan lortutako akordioaren inguruan. Hitzarmen kolektibo berriak lau urtetako iraunaldia izango du, eta langileak lan-erreformaren aurrean babestu egingo ditu.

ELAK sektorean duen arduradun Joseba San Miguelek azpimarratzen duenez, akordioak onura ugari izango ditu langileentzako. "Lanpostuak bermatzen dira, KPlari lotutako soldata igoerak biltzen dira, azpikontratazioa arautzen da... Gainera, hitzar-

menenak lan-erreformaren aurkako klausulak jasotzen ditu: 36 hiletako ultraaktibitatea, hitzarmena beteko denaren bermea, KPlari lotutako soldata igoerak, aurrez erretiratzeko baldintza onak 1956, 1957, 1958 eta 1959. urteetan jaiotako pertsonentzat..."

• El techo de gasto traerá más recortes

El pleno del Congreso español aprobó el 11 de julio el techo de gasto de 2018 y unos nuevos objetivos de déficit y deuda pública. En opinión de Mikel Noval, responsable de política social, las consecuencias de todas estas medidas son muy claras. "Se consolidan las políticas de ajuste y de los recortes masivos en el espacio social y se limitan las capacidades de decisión de todas las administraciones, incluidas las vascas. Son decisiones absolutamente políticas. Tratar de vestir las como técnicas es un atentado a la inteligencia, que solo se puede entender por el afán de ocultar a la sociedad la realidad". Además, Noval denuncia que el PNV haya apoyado, una vez más, una medida antisocial del Gobierno de Rajoy.

• Los tribunales obligan a la administración a indemnizar con 20 días la finalización de contrato de un funcionario temporal

El 10 de julio se publicó la primera sentencia que obliga a la administración pública a pagar la misma indemnización -20 días por año trabajado- al personal funcionario temporal que al personal laboral temporal. Siguiendo las resoluciones y criterios establecidos este último año por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, el Tribunal Contencioso-Administrativo n.º2 de A Coruña ha dado la razón a un profesor funcionario temporal que había presentado recurso contra la decisión de la administración pública de no

pagarle indemnización alguna a la finalización de su contrato.

ELA ha presentado ya en diversos sectores de la administración pública más de 1.500 reclamaciones solicitando la indemnización de 20 días por año trabajado a la finalización de contratos temporales y exigiendo la estabilización de los contratos temporales fraudulentos que la administración prolonga durante años o realiza de manera sucesiva a lo largo de muchos años para la cobertura de puestos estructurales. Ante esta sentencia, ELA emplaza a todas las administraciones vascas -Gobierno de Navarra, Gobierno Vasco, ayuntamientos y diputaciones forales- a indemnizar con 20 días la finalización de cada contrato realizado, ya sea al personal laboral temporal como al personal funcionario temporal.

• Altsasuko gazteen aurkako fiskalaren eskaria basakeria juridiko eta politikoa da

Fiskaltzak 375 urteko kartzela zigor-eskaria egin du Altsasuko zortzi gazteen aurka. ELAren ustez basakeria baten aurrean gaude; erabaki honekin Estatuak bultzatzen duen errepresioaren muga guztiak gairatzen egin ditu. ELAK eskatzen du Altsasuko prozesua Nafarroako auzitegiara itzultzeko, independentzia judiciala eta proportzionaltasun oinarriak bete daitezela. Bestalde, gure sindikatuek gai honen inguruan azken asteetan egindako mobilizazioak babestu ditu.



AGUR ETA OHORE, PITI



Ekainaren 28an Jose Bizente Iriondo Gorospe Piti hil zen, bihotzeko baten ondorioz. Iriondo, ELAko militante historikoa, oso pertsona maitatua zen sindikatu hau osatzen dugun lagun guztion artean.

Ekainaren 30ean Durangon egindako omenaldian bildutako jende andana, bizi izan ziren une hunkigarriak eta jendeak erakutsi zuen samina agerian utzi zuten zeinen maitatua zen Piti, bai ELAn eta baita bere inguruan. Iriondok iragan

urtean hartu zuen erretiroa, ELAri bizieta osoa eskaini ostean.

Mila esker urte guzti hauetan Euskal Herriko langile-klasearen eta sindikatu honen alde egin duzun lan guztiagatik. Faltan botako zaitugu, Piti. Agur eta ohore.

El 28 de junio falleció Jose Bizente Iriondo, Piti, militante histórico de ELA

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA EUSKAL SINDIKATUA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207