

EDITORIALA

Globalizazioak gizartea, lan-eskubideak, ingurumena eta aniztasuna aintzat hartu behar ditu

MUNDUA EZ DAGO SALGAI

No somos mercancías

Sindicatos, ONGs y grupos de todo el mundo hemos protestado estos días contra la cumbre ministerial de la Organización Mundial del Comercio, que se reúne del 9 al 13 de noviembre en Doha, capital de Qatar, para profundizar en el proceso de liberalización del comercio y la economía.

Este organismo internacional, que regula los intercambios de bienes y servicios, es una institución básica para la globalización neoliberal, y sus miembros más potentes, los países más ricos, quieren eliminar toda traba para las empresas, en especial las multinacionales.

Además de su afán liberalizador que garantiza a las empresas la posibilidad de chantajear con la deslocalización, explotar a los más pobres y olvidarse de cuestiones menores como el medio ambiente, la OMC peca de un grave defecto: suele ocultar la preparación, el debate y la toma de decisiones a la ciudadanía, cuando están en juego cuestiones fundamentales para el mundo del trabajo y el conjunto de la sociedad.

El hecho de elegir un país como Qatar, cuyo gasto público se destina en gran parte a necesidades bélicas, resulta muy significativo. No quieren que las reuniones estén sometidas al estrecho marcaje que puede haber en otros lugares, como en Seattle.

Los neoliberales se llenan la boca con palabras como 'democracia' y 'libertad', pero cuando deciden asuntos que nos afectan a todos y todas, actúan sin contemplaciones: que nos digan si no tenemos nada que decir acerca de la liberalización de la sanidad y los servicios públicos; el beneficio económico no es la medida de todo. Por eso salimos a la calle, en Euskal Herria y en todo el mundo: "El mundo no está en venta; no somos mercancías".

Joan den ostiralez hasi eta hilak 13ra arte Qatarreko Doha hiriburuan Munduko Merkataritza Erakundea MME egiten ari den goi-bileraren aurka protesta egiteko mobilizazio eta ekitaldi anitz izan da asteburu honetan munduan zehar. Izan ere, EE BB eta Europako Batasunak (EB) gidaturik, MMEko kideek enpresa handiei eta multinazionaliei etekinak pilatzeko aukerak erraztu nahi dizkiete, merkataritza are gehiago liberalizatu eta merkatuari sektore berriak ireki (zerbitzu publikoak edo osasungintza, dagoeneko pribatu ez diren herrialdeetan).

MME sortu denetik, herri gehieneko pobrezia areagotu egin da. Horregatik, Qatarreko goi-bileraren aurkako protestarekin bat eginez, eta Sindikatu Librean Nazioarteko Konfederazioak (SLNK) eta Lanaren Munduko Konfederazioak (LMK) antolatutako mobilizazioen harira, ELAK hainbat ekimenetan hartu du parte: Ostiralean, Bilboko kaleetan informazio-orriak banatu ostean, bilkura bat egin zuten sindikatuko hainbat ordezkari eta militanteek.

GIZARTE FOROA

Astebururako, beste 13 talde eta sindikaturekin batera –horien artean LAB, EILAS, ESK, Hemen eta Munduan, GKE-en koordinakundea–, hitzaldia, manifestazioa eta Gizarte Foroa antolatu zuen ELAK Bilbon, "Mundua ez dago salgai, ez gara merkantzia" lemarekin. Hauen deialdiak zioen moduan, "garaia da multinazionalen globalizazioari bukaera emateko".

Sindikatu eta langileen egoeran eragin zuzena dute MMEren bileretan hartzen diren erabakiek, baina eragile horiek ia ez daukate berrietan parte hartzeko aukerarik. Aitzitik, gobernuen kezka bakarrik merkatuei oztipoak kentzea da; ekonomiaren alderdi sozialak eta lan-mundukoak bazter uzten dituzte, multinazionalen herri pobreetan nahierara esplotatzeko modua emanez.

Baina gainera, MMEren biltzar honetako helburuak gizarte osoarentzako dira arriskutsu: neoliberalen asmoak muturreraino eramanez gero, herri bakoitzean zein elikagai eta nola ekoizti erabakitzea ere galaraziko lukete; osa-



Arriba, un instante de la manifestación del viernes contra la Cumbre de Qatar. A la derecha, un momento del acto previo en la Biblioteca Bidebarrieta.

sun sistema publikoak irabaziaren legepean geratuko lirake; ingurumena ez litzateke lehentasuna izango...

Willy Thys LMKren idazkari nagusiak ere kargu hartzen dio orain arte MMEk hartu duen bideari: "bere ezaugarriak demokrazia eza eta langileen eskubideen jaramonik egin ez izana dituen, gure kideek gizarte-justiziaren alde eta guztien mesederako izango den globalizazioaren aldeko mezua aldarrikatzea" eskatzen du.

Goi-bilera dela-eta Dohan izan da Bill Jordan SLNKren idazkari nagusia. Honek ostegun ez esan zuenez, "MMEren biltzarrean langileen eskubideen aipamen eragingarririk ez egoteak merkataritzari buruzko negoziazioa eragozten du". Jordanek dioen moduan, MMEk orain arteko ibilbidean kontutan izan ez dituen balio eta eskubideak –gizarte, langile eta ingurumenari buruzkoak– aintzat har ditzan milaka, milioika langile kaleratu da.



Euskal Herrian ELAK eta beste hainbat erakundek deitutako ekintzetan mezu bat zabaldu da: "Kultura, biologia, ekonomia eta giza-aniztasuna babestu behar dugu, tokiko ekonomia eta merkataritzari lehentasuna emango dioten politikak medio. Glza- eta lan-eskubideak bermatu behar dira, herrien burujabetza eta erabakitze bide demokratikoak aldarrikatu".



Daniel Raventós, profesor de la Universidad de Barcelona, y Juan Luis Millán, de la de Málaga, ofrecieron el pasado miércoles una charla en Bilbao organizada por la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua. Debatieron sobre la renta básica como instrumento de transformación social y analizaron la evolución de la distribución de la renta, proponiendo políticas económicas alternativas. En las siguientes entrevistas recogemos algunas de las ideas apuntadas.

Daniel Raventós, de la Universidad de Barcelona

LA RENTA BÁSICA, INSTRUMENTO DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL

fuentes de renta y de con quién conviva. Se trata, por tanto, de un derecho vinculado a la ciudadanía. Es un salario universal garantizado.

-¿Cómo surge esta idea y hasta qué punto está extendida?

-La renta básica es una propuesta muy bien armada normativamente, que surge en el año 85 en ámbitos académicos y que, posteriormente, se ha trasladado a la sociedad, aunque en el Reino de España ha sido este último año cuando se ha convertido en un tema más o menos de debate. En Cataluña, por ejemplo, CCOO, se ha manifestado a favor de esta medida y el próximo mes de enero se va a presentar en el parlamento catalán una propuesta en este sentido; no va a salir porque los parlamentarios que hacen la propuesta están en absoluta minoría, pero servirá para extender el debate social sobre el tema.

MENOS POBREZA Y MÁS LIBERTAD

-¿Cuáles son las bondades de la renta básica?

-Hay un dato que es innegable: en los últimos 20 años ha aumentado considerablemente la riqueza del país, se ha producido, además, un descenso importante del paro, y sin embargo, las bolsas de pobreza permanecen constantes. En la actualidad el 20% de los ciudadanos del reino de España son pobres, y según estudios realizados por Cáritas, han surgido nuevas modalidades de pobreza, como las familias monoparentales; la pobreza se ha extendido a la clase tra-

bajadora. Por tanto, una justificación muy importante de la renta básica es la persistencia de las bolsas de pobreza a pesar del aumento de la riqueza.

Sin embargo, la renta básica no sólo es una propuesta contra la pobreza; va más allá, es una defensa de la libertad, ya que mejoraría la libertad real de elección de muchos colectivos: gran parte de mujeres, pobres, gran parte del sector asalariado... que podrían negarse, por ejemplo, a aceptar trabajos basura. A eso hay que sumar también la superación de todos los problemas de gestión y control de los subsidios condicionados actuales, etc.

-¿Es factible técnica, económicamente, el establecimiento de la renta básica?

-Sí es factible, pero para ello hay que integrar política fiscal y social; hay que realizar una reforma fuerte del IRPF. Todavía no hemos realizado un cálculo serio de lo que supondría esta medida en el estado ni de cómo hacerla viable: de hecho, nuestro reto más inmediato es hacer esos números. Lo que está claro es que su puesta en práctica nos llevaría a otro modelo de sociedad mucho más justo.

En Canadá, donde el debate está mucho más avanzado, ya han calculado el coste y la manera de implantar una renta básica, y el resultado es que el 30% de la población más pobre gana con esta medida: el 50% permanece prácticamente igual, y sólo el 20% más rico pierde; en términos económicos, porque socialmente el avance sería indudable.

Juan Luis Millán, de la Universidad de Málaga

DISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA

no hay corrección de los desequilibrios ni desigualdades sociales a pesar de la expansión económica. En estos momentos el 10% de la gente con más renta en el estado acumula el 25% total de la renta. En el mundo, las 200 familias más ricas acumulan un patrimonio equivalente al de 2.500 millones de personas.

HOMOGENEIZACIÓN LABORAL A LA BAJA

-¿Qué ha ocurrido con los salarios y los beneficios empresariales en estos años?

-Aunque cada vez es más difícil analizar la distribución funcional de la renta, pueden extraerse varias conclusiones. En primer lugar, que la evolución salarial es cíclica a lo largo del tiempo: cuanto sube la parte de la renta que se quedan los empresarios baja la de los trabajadores, y viceversa; es una relación conflictiva.

Hasta el año 92, la renta de los trabajadores sube en épocas de bonanza, gracias a salarios y creación de empleo, y cae en épocas de recesión. Sin embargo, se rompe esta tendencia y el resultado es que el periodo 1994-2001, de neto crecimiento económico, se ha salido sin un aumento de las rentas salariales.

-¿Cuáles son las causas?

-La fuerte moderación salarial que se impone en el 92 con el argumento de la crisis económica y que se ha seguido manteniendo durante el proceso de recuperación al vincularse moderación salarial con creación de empleo. Se decía que a mayor moderación salarial mayor creación de empleo, sin embargo, la dinámica de creación de empleo muestra que la intensidad de creación de empleo es similar a la realizada cuando no había moderación salarial.

A ello se le ha sumado, además, la detención del proceso de mejora de las condiciones de trabajo en general: La segmentación en el mundo del trabajo, el incremento de la contratación temporal, la contratación precaria, todo ello se traduce en una no mejora del desigual reparto de la riqueza.

El resultado final es que a lo largo de estos últimos 20 años ha habido un proceso de homogeneización de las condiciones de los trabajadores a nivel mundial... a la baja. En los años 80 el trabajador vasco vivía mucho mejor que los trabajadores del estado; en estos momentos las diferencias son prácticamente inexistentes.

-¿Qué es la renta básica?

-Conviene aclarar bien los conceptos porque en la actualidad se está utilizando el mismo nombre para designar cosas distintas.

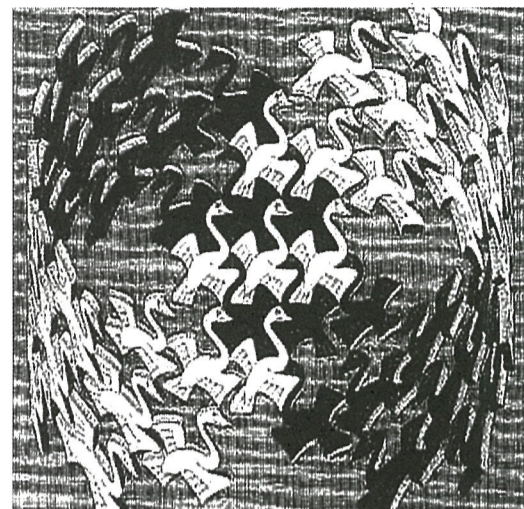
Una cosa son los subsidios condicionados, tipo salario mínimo de inserción, unos más generosos que otros, existente en algunas comunidades autónomas, entre ellas la CAPV y Navarra, destinados a los sectores más pobres de la sociedad y que incorrectamente se han venido denominando renta básica, y otra cosa es la renta básica en sentido estricto, o sea, un ingreso pagado por el estado a cada miembro de pleno derecho de la sociedad, independientemente de sus

-¿Cuáles son los datos más significativos de la evolución de la distribución de la renta en los últimos años?

-Por lo que respecta a la distribución personal de la renta, destacar que entre 1980 y 1990 se produjo una corrección sensible de los desequilibrios. Corrección, sin embargo, que se interrumpió en los 90 y que en estos momentos permanece estancada, es decir,

Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva

"LOS EVENTUALES NO VAN A PAGAR LA SUPUESTA CRISIS"



un millón de trabajos temporales". Según Fidalgo, "es imprescindible moderar los salarios y dar prioridad al empleo; de lo contrario estaríamos forzando al Gobierno a aprobar la reforma de la negociación colectiva".

En ELA las cosas se ven de otra manera: Sebas Andreu advierte que "una vez más, a determinados interlocutores sociales sólo se les ocurre limitar el crecimiento de los salarios, lo que supone perder poder de compra; según los impulsores de ese nuevo pacto salarial, quienes tenemos que pagar el pato somos las personas asalariadas; sin embargo, ligar un aumento salarial moderado con el mantenimiento del empleo es un grave error".

Frente al planteamiento de que la crisis puede afectar al empleo eventual, plantea la defensa de todos los empleos, "sean fijos, temporales o subcontratados", haciendo frente y llegando al conflicto cuando sea necesario. "No vamos a aceptar despidos *bursátiles*, ni fórmulas de control de salarios".

CRISIS, ¿QUE CRISIS?

"En primer lugar, hay que dejar claro que no se sabe qué significa ese concepto de 'crisis'. Cada empresa es un mundo, y hablar abstractamente de crisis para justificar despidos no tiene sentido", explica Andreu. "Muchas empresas hablan de crisis cuando siguen obteniendo grandes beneficios; sólo que estos van a disminuir o no van a crecer tanto como hasta ahora".

¿Qué hacer cuando se planteen estas situaciones? Si las empresas pretenden reducir la producción, "en primer lugar deberemos analizar si esto se ajusta a la situación real". Si la reducción fuese necesaria, "existen otras alternativas, como las jubilaciones anticipadas, pero la salida más adecuada es la reducción sustancial de jornada", que permitiría mantener la plantilla.

En el fondo, las empresas buscan desequilibrar las fuerzas un poco más a su favor, "con el pretexto de la crisis, hacer que toda contratación futura vaya a ser en precario".

una legalidad que se obstina en cerrar cualquier vía de realización de las aspiraciones de sectores amplísimos de nuestro pueblo, y por otra, acentúa progresivamente su actuación represiva, una actuación cuyos límites no es posible vislumbrar".

● Persecución sindical en Don PC y en la residencia Burguelo

El viernes, delegados y delegadas de ELA se concentraron ante la tienda Don PC en Avenida Enekuri para exigir la readmisión de dos candidatos de ELA en las próximas elecciones sindicales, despedidos en un claro hecho de persecución sindical.

ELA viene denunciando la enorme precariedad laboral que soportan los jóvenes trabajadores de esta cadena de tiendas.

Por otra parte, ELA ha denunciado la política de acoso al personal que la dirección de la residencia de la 3ª edad Burguelo está llevando a cabo por el hecho de realizar elecciones sindicales y elegir una delegada de personal.

● Huelga indefinida en Beretta-Benelli

Los 65 trabajadores de la empresa metalúrgica alavesa Beretta-Benelli se encuentran en huelga indefinida por la negativa patronal a reducir jornada y el empeño en condicionar una subida lineal de 35.000 pesetas, a cobrar en una sola paga, al cumplimiento de unos objetivos de ventas y producción. "Quiere que dejemos en sus manos el decidir de antemano si lo cobramos o nos quedamos a dos velas, como en el convenio anterior".

La política del gobierno español es la mejor apología de la lucha armada, afirmaba hace unos días Juan Mari Olano, portavoz de Gestoras pro-amnistía, en *Egunkaria*. Estoy de acuerdo con la afirmación de Olano. Tan de acuerdo, por lo menos, como con esta otra que me permito hacer: la lucha armada es la mejor apología de la política del gobierno español.

La lógica del círculo vicioso suministra coartadas a unos y otros, y sirve para situar el debate en su particular palestra. Más allá de eso, si bien la miramos, esta lógica, en la que el gobierno PP se mueve como pez en el agua, ayuda mucho más a la opresión de nuestro pueblo que a su liberación.

Desde la perspectiva de la correlación de fuerzas, que sigue siendo la clave de la cuestión, cada acción de ETA consolida, más aún en el actual contexto mundial, la posición de fuerza del gobierno español: su proyecto represivo abarca ámbitos cada vez más amplios; el catálogo de lo políticamente lícito se reduce cada día; el abuso de poder se practica con total impunidad al amparo de la coartada antiterrorista.

Por el contrario, en el campo de los grupos que estuvieron en Lizarra, la acumulación de fuerzas se vuelve imposible. O, mejor dicho, la acumulación de fuerzas que incluya a la llamada izquierda abertzale se vuelve imposible. Es tan patético como significativo que sea hoy tan difícil compartir respuestas ante hechos sobre los que se comparten valoraciones, como pueden ser las garzonadas o la política penitenciaria.

Por ello, seguir a estas alturas con el razonamiento de que la falta de salidas políticas es la que genera respuestas armadas supone insistir en una dialéctica que no sirve sino para alimentar el funesto círculo vicioso.

Un círculo que, evidentemente, el gobierno español, su coautor y principal beneficiario, tiene mucho interés en que se mantenga.

HI

CÍRCULO DE COARTADAS



A raíz del clima de incertidumbre originado por los atentados del 11 de septiembre y la guerra de Afganistán, algunas empresas y sectores económicos han empezado a hablar de crisis; "hay una psicosis de recesión", explica Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva de ELA. Y, empezando por el sector aeronáutico -Gamesa es un ejemplo bien próximo- y las líneas aéreas, empiezan a despedir masivamente a los trabajadores, con el pretexto de la recesión y los números rojos.

Este ambiente de supuesta crisis también ha calado en España: el Gobierno del PP ha renunciado a imponer, de momento, su reforma de la negociación colectiva, a cambio de un gran pacto social para moderar salarios. José María Fidalgo, líder de CC OO, ha ofrecido firmar ese pacto de rentas, porque, según dice, "podemos perder

Labor Breves...

● ELA critica la escalada represiva

German Kortabarría, portavoz de ELA, criticó la actuación policial instada por el juez Garçon contra Gestoras Pro-Amnistía, que se ha saldado con 13 detenciones, registros de domicilios e incautación de documentos. Kortabarría destacó la falta de rigor jurídico y de garantías para las personas y entidades que son víctimas de las actuaciones del juez Garçon y de la Audiencia Nacional.

El portavoz de ELA añadió que "aunque nuestras diferencias con Gestoras son notorias, esta actuación es coherente con un estado represor que, por una parte, impone

Juan Carlos Gómez, presidente del comité de Gamesa

"QUIEREN SACAR PARTIDO DE LA SITUACIÓN"

La plantilla de Gamesa Producciones Aeronáuticas está llevando a cabo paros los martes y jueves en protesta por el expediente de regulación de empleo presentado por la dirección de la empresa y que prevé el despido de 183 trabajadores en la planta de Miñano. Los trabajadores exigen la retirada del expediente, tal y como explica este delegado de ELA y presidente del comité.

-¿Está justificado este expediente?

-No. Gamesa es un grupo, y como tal tiene importantes beneficios. Hace algunos meses denunciarnos que se estaba desviando fuera parte de la producción; ahora, aprovechándose de la situación creada tras los atentados del 11 de setiembre, pretende reducir la plantilla en más de un tercio, afectando a cerca de 500 trabajadores, entre las diferentes plantas.

-ELA ha presentado una alternativa a los despidos. ¿En qué consiste?

-Hemos presentado una batería de propuestas que harían posible el mantenimiento de todos los empleos. Destacan la reducción de la jornada laboral a 35 horas, adecuando el empleo a dicha reducción y las suspensiones temporales de contratos con reingreso en la empresa en el plazo de 6 meses y con garantía del 90% del salario.



El jueves, los trabajadores de Gamesa se trasladaron a Bilbao para concentrarse ante la sede del BBVA.

La respuesta de la empresa, sin embargo, ha sido anunciar que continúan con los planes previstos, que van a despedir a 500 trabajadores.

-¿Cuál es el ánimo de la plantilla?

-Los trabajadores y trabajadoras de Gamesa Producciones Aeronáuticas, primera planta donde se ha presentado el expediente de regulación de empleo, han respaldado las tres jornadas de huelga convocadas hasta ahora.

Ante el éxito del paro, la dirección de Gamesa ha intentado maniobrar con una propuesta ridícula consistente en prorrogar en quince días el estudio del expediente a cambio de la desconvocatoria de los paros. La respuesta ha sido una nueva jornada de huelga, con seguimiento total entre los trabajadores y trabajadoras.

● El día 17, acto en el Euskalduna

El acto del próximo 17 de noviembre en el palacio Euskalduna de Bilbao nos permitirá recordar mediante la emisión de un video la historia de los primeros 90 años de ELA y tributar un homenaje de reconocimiento a las personas que han permanecido afiliadas al sindicato desde abril de 1977 (fecha de la nueva legalización) hasta hoy.

Hay prevista, asimismo, una actuación musical, y como colofón se servirá un lunch.

Dado el aforo limitado del recinto se ha decidido que la entrada será previa entrega de la invitación correspondiente.

Si alguien está interesado en acudir a este acto de celebración del 90 aniversario y carece de invitación, que se ponga en contacto con su comarca, donde, en la medida de lo posible, se intentará que el mayor número de gente pueda asistir.



Labur Breves...

● Condena del asesinato del magistrado Lidón

ELA ha condenado el asesinato del magistrado de la Audiencia provincial y profesor de la Universidad de Deusto, José María Lidón, ocurrido el pasado 7 de noviembre, a la vez que ha expresado su solidaridad en el dolor con la familia de esta nueva víctima de ETA.

ELA reitera, una vez más, "nuestro más firme rechazo de esta estrategia del coche-bomba o la pistola que no sólo causa pérdidas humanas irreparables y deteriora gravemente la convivencia social, sino que alimenta las posiciones más cerradas, que se limitan a acentuar la represión y niegan cualquier solución política al conflicto vasco".



● Sacos de 25 kg en la construcción

A la campaña de la Federación de Construcción y Madera de ELA en favor de la utilización de los sacos de 25 kilogramos, en vez de los de 50 kilogramos que se venían utilizando hasta ahora, se

han adherido las empresas Cementos Rezola y Cementos Lemona. Por el contrario, siguen sin utilizarse estos sacos en la empresa navarra de Portland-Cangrejo, a pesar de que la mayoría de las cementeras europeas han adoptado ya esa medida.

La utilización de los sacos de 25kg disminuye considerablemente los accidentes laborales, ya que el 21% de los accidentes con baja en el sector son por sobrepesos, siendo la carga y el manejo de los sacos de cemento de 50 kilogramos una de las sobrecargas más habituales.

● Bi hildako laneko istriputan

Joan den ostegunez, hilak 8, 51 urteko Cipriano Pliego langilea istripuz hil zen Erandiko Retemetal enpresan, kargak jasotzeko *fenwick* batek harrapatuta. Bestalde, aurreko igandean Eskozia-ko uretan lanean ari zen Manuel Martinez Ondarruko arrantzalea ere hil egin

zen. Ohi denez, gehiengo sindikaleko kideek bilkura eta manifestazioak egin zituzten heriotza hauen ostean, lantoki eta sektore askotan oraindik dirauten baldintza eskasak salatzearen.

● Lanuzteak Bilboko Uren Partzuergoko azpikontratetan

Bilbao-Bizkaiko Uren Partzuergoko azpikontratetan deitutako bi orduko lanuztea langile gehienek egin zuten joan den asteazkenez. Honen arrazoia: langileen subrogazioa eskatzea. Egun horretan Partzuergoaren egoitza aurrean langileek manifestazioa egin zuten. Uneotan 300dik gora beharginek egiten dute Uren Partzuergoko azpikontrata ezberdinetan lana, subrogaziorako esku-bidea aitortzen ez zaielarik. Hau zuzendu ezean, beraz, euren etorkizuna zalantzan dago, kontrata amaitzerakoan.

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207