

Manifestazioak eta indar harremanak

EDITORIALA

Gobernu- eta estatuburuek Laekengo goi-bileran hitzordua zutelarik, joan den ostegunean Bruselako kaleetan Europako Sindikatuen Konfederazioaren deialdiari erantzunez manifestazio erraldoia egin zuten langileek. Milaka eta milaka lagun bildu dituen deialdi honek gobernuei eta iritzi publikoari Europako Batasunaren eratzeko prozesuan gai sozialek izan behar duten garrantzia gogorarazteko balio izan du, eta hau ez da gutxi.

Izan ere, Europako agintariak –estatueta-koek nahiz Batasunekoek– ongizate estatuarekin lotzen zen “eredu europarra” aspalditik dute baztertuta, eta eredu neoliberalak inork baino zintzoago betetzen saiatzen ari dira. Laekengo goi-bileraren atariko manifestazioak Europa sozialagoa galdegiten duten langileen mezu ozena helarazi die agintari hauei.

Ez dirudi, nolana, agintariak gehiegi ikaratuko direnik sindikalismoaren ekimena noizbehinka egiten diren manifestazioetara mugatzen bada, eta lurralde bakoitzean langilegoaren presioa nabaritzen ez badute.

Datozen sei hilabeteotan Europako Batasunaren presidente izango den Aznar jaunak, esate baterako, lasai asko hartuko du sindikalisten desfilea, etxean sindikalista horiek patronalarekin 2002 urtean soldatatzak izoztu eta gatazkak ekiditeko ituna itxi dutela jakinda.

Inork ahaztu badu, gatazken emaitzak indar harremanen arabera izaten dira. Eta Europako Batasunaren esparruan indar harreman hori esparru txikiagotan ezarritako indar harremanen batzearen emaitza izango dela.

Medio centenar de militantes de ELA tomaron parte en la euromanifestación de Bruselas el pasado jueves

UNA EUROPA MÁS SOCIAL

Más de 80.000 trabajadores/as llegados de toda Europa se manifestaron el jueves en Bruselas en defensa del empleo y de una mayor dimensión social, coincidiendo con la cumbre de jefes de estado de la UE que se celebraba en Laeken.

En esta manifestación, convocada por la Confederación Europea de Sindicatos, tomaron parte medio centenar de militantes de ELA y una delegación del comité ejecutivo encabezada por el secretario general, Jose Elorrieta que aseguró que es necesario que toda Europa se movilice en contra de unos políticos que sólo miran a los intereses del capital y no al de los trabajadores.

La CES advierte que la incorporación de nuevos países a la UE debe servir para algo más que para tener un mercado único más amplio. La CES se moviliza en Laeken para que se garantice la calidad de los servicios públicos, para que se salvaguarden los sistemas públicos de seguridad social, para extender los derechos laborales de los empleados, para promover una igualdad real entre hombres y mujeres, empezando por la igualdad salarial, para mejorar las condiciones de seguridad y salud laboral de los centros de trabajo, y para combatir la pobreza, exclusión social y discriminación en todas sus formas.



“Los trabajadores europeos estamos a favor de la globalización, pero una globalización basada en el verdadero desarrollo de las gentes, en la justicia

social y en el respeto de los derechos humanos”, dice el manifiesto de la CES.

El Consejo Nacional prepara la negociación del 2002

ALTA TENSION

El secretario nacional de negociación colectiva, Sebas Andreu, expuso ante el Consejo nacional las líneas maestras de la negociación del año 2002. En cuanto a contenidos, junto con el planteamiento de mejoras salariales reales, se sitúa la reivindicación de más y mejor empleo.

En este aspecto la reducción de la jornada de trabajo sigue siendo un objetivo central, reducción que debe ser efectiva y contemplar, por tanto, el control de las horas extraordinarias y su eliminación. El tema debe abordarse en toda su compleji-

dad, ya que, con frecuencia la realización de horas extraordinarias encubre condiciones salariales claramente insuficientes, por lo que la supresión de las horas extraordinarias y la mejora de salarios deben ir unidas.

Otro tema en el que ELA seguirá incidiendo en el 2002 es el de la lucha contra las discriminaciones de todo tipo. Casos como el de Gamesa han puesto de actualidad las consecuencias más traumáticas de la discriminación que se practica con el personal eventual, al que se pretende despedir en el momento en el que los intereses de la empresa lo aconsejen.

**20 DICIEMBRE, REUNIÓN DE DELEGADOS/A
EN EL ASTELENA DE EIBAR**



Andreu insistió en que no podemos aceptar como algo natural el que haya en las empresas un colectivo de personas que puedan ser despedidas en cualquier momento porque su contrato ha sido etiquetado como eventual y que debemos interiorizar el compromiso de defender cada puesto de trabajo.

En cuanto a la política de alianzas el responsable de negociación colectiva afirmó que no se advierten datos para pensar que la situación de este año vaya a mejorar, por lo que debemos prepararnos para llevar a cabo la negociación sin un marco general de alianzas.

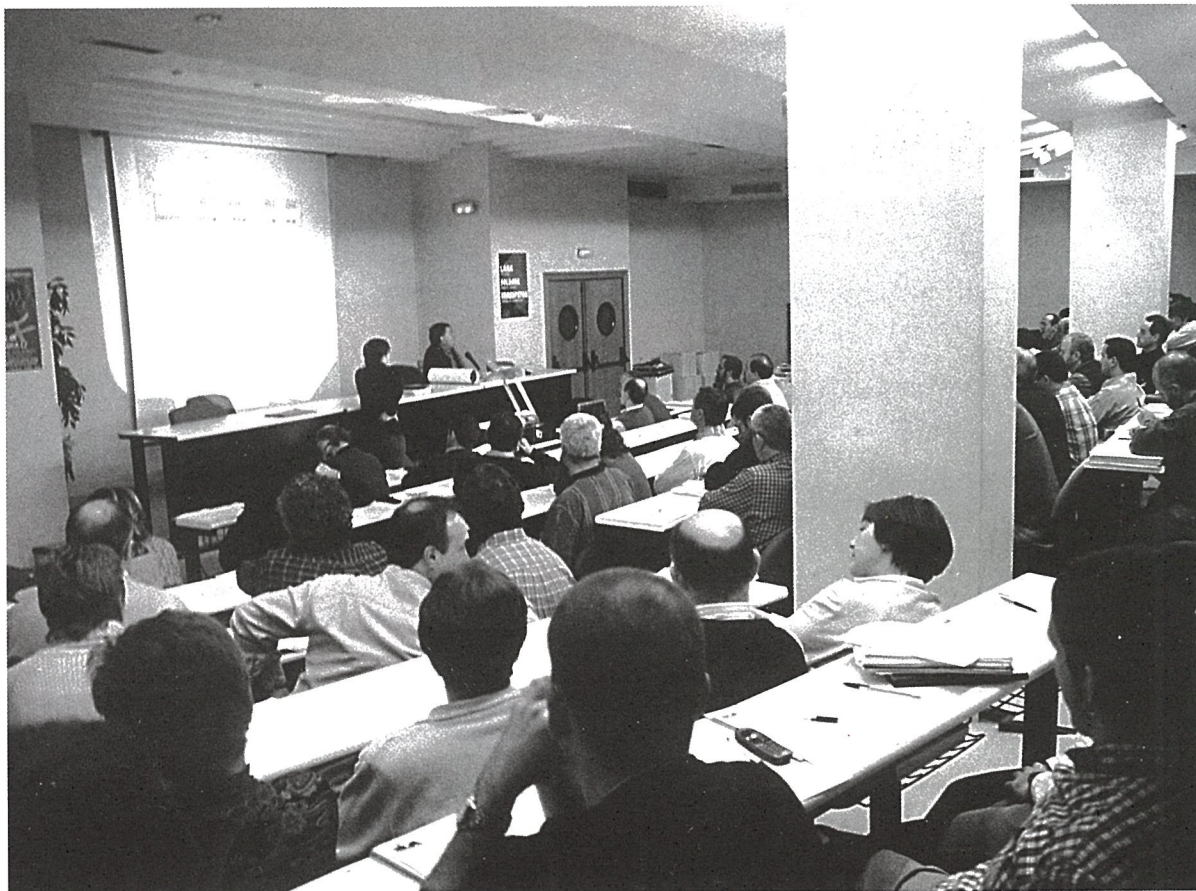
VOLUMEN DE CONVENIOS

El volumen de convenios a negociar en el 2002 es importante: los convenios del sector público, los territoriales de la construcción de Alava, Navarra y Gipuzkoa, la madera de Bizkaia, Comercios, hostelería, ambulancias y artes gráficas de Bizkaia, sectores nuevos como el de la asistencia socio-sanitaria... En cuanto a los convenios de empresas, sólo en las de comités éstos se elevan a 266.

El responsable de negociación colectiva insistió en la necesidad de trabajar bien, con preparación, método y dedicación. Se ha empezado antes que nunca y es importante que cada organización trabaje bien sus planes, con los necesarios niveles de concreción, que permitan mejorar la negociación y faciliten una evaluación rigurosa de sus resultados. Consideró muy positivo que alrededor de dos mil militantes hayan pasado por las jornadas de negociación colectiva.

Andreu advirtió que en los planes de empresa se aprecia una tensión insuficiente, falta en general un plan concreto de trabajo que genere la tensión reivindicativa necesaria para conseguir los objetivos propuestos. Desde la conciencia de las limitaciones de los convenios provinciales, tenemos que interiorizar la empresa como un ámbito real de negociación y confrontación.

Por otra parte, dentro de nuestra concepción integral del sindicato, resulta imprescindible la implicación de las uniones comarcales en la negociación colectiva, sobre todo en la que afecta a los convenios de empresa.



En cuanto al balance de la negociación colectiva del presente año el responsable de negociación colectiva lo aplazó para la reunión del Consejo Nacional de enero, ya que existen todavía convenios abiertos y no se ha terminado de recoger la información detallada de las negociaciones concluidas. Insistió en que todas las áreas de responsabilidad remitan esa información con el grado de detalle y desglose exigido.

ACTUALIZACIÓN DE CUOTAS Y CAJA DE RESISTENCIA

En otro orden de cosas el Consejo Nacional aprobó el presupuesto confederal, del que cabe destacar las

actualizaciones de cuotas, que se sitúan en 11,21 euros (1.865 pesetas) la cuota B; 8,41 euros (1.399 pesetas), la cuota M; y 5,62 euros (935 pesetas) la cuota P.

Las indemnizaciones de la Caja de resistencia para el 2002 se sitúan en 129,25 euros semanales (21.506 pesetas) la indemnización ordinaria, y hasta 1.101,30 euros/mes (183.240 pesetas) la indemnización extraordinaria.



Mikel Noval critica el proyecto de presupuestos del gobierno vasco para 2002, en tramitación parlamentaria

NO HAY GIRO SOCIAL

Según Mikel Noval, responsable de estudios de ELA, el proyecto de presupuestos generales presentado por el gobierno vasco para el año 2002 -en tramitación parlamentaria- no va a permitir una transformación de la política social llevada a cabo hasta el momento por el ejecutivo de Gasteiz, ya que el incremento de las partidas destinadas a gasto social no es ni cuantitativa ni cualitativamente importante. "Es cierto que se incrementan las cantidades destinadas a renta básica, ayudas de emergencia social, vivienda o sanidad... pero son mejoras insuficientes; seguimos estando lejos de la media europea", asegura.

"Por poner un ejemplo, continúa Noval, es cierto que la renta básica pasa del 75% del SMI al 79%, pero todavía está muy lejos de la propuesta sindical y no permite salir a sus perceptores de las situaciones de pobreza y exclusión social en las que se encuentran"

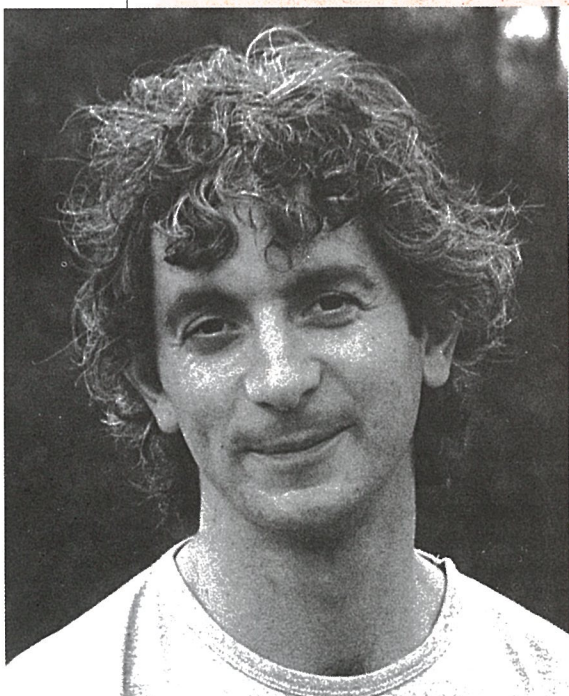
Noval valora también negativamente la reducción del peso del gobierno vasco en la economía, tendencia que se consolida un año más, y que tiene un reflejo claro en el descenso de la partida destinada a política industrial e inversiones, "lo que puede tener consecuencias negativas en el crecimiento económico y el empleo".

NO CREACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO

Por lo que se refiere a política de personal, el departamento de estudios de ELA valora positivamente que no se establezca una subida salarial determinada, algo que ocurre en el estado, respetando así el derecho a la negociación colectiva de los funcionarios vascos; al tiempo que valora negativamente que no se apueste por la creación de empleo público al establecer que para crearse un nuevo puesto de trabajo debe amortizarse previamente otro. "Las excepciones puntuales son las que tienen que ver con los acuerdos de la aplicación de la jornada de 35 horas", aclara Noval.

Finalmente, Mikel critica la política continuista en materia de servicios sociales y plantea una reforma de la Ley de Servicios Sociales, de tal manera que se obligue a las administraciones públicas a dar una cobertura pública y universal, algo que hoy por hoy no existe.

En resumen, para ELA "el proyecto de presupuesto de 2002 no permite cubrir las necesidades de la sociedad de la CAPV, al ponerse como prioridad el control de las finanzas públicas en lugar de dar respuesta a las importantes necesidades sociales que tiene nuestro pueblo".



Dendak igande eta jaiegunetan irekitzearen aurkako kanpaina

JAIJA JAI



MERKATARITZAN ERE

JAIJA JAI

HAY UN TIEMPO PARA LAS COSAS QUE NO SE PUEDEN COMPRAR

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

egiten", dio Sonia Ontoria, ELAko Enplegatu, Teknikari eta Elikadura Federazioko kideak (FETA-ETEF). Sindikatuek datorren astelehenerako, hilak 17, Lakuan bilkura baterako deialdia egin dute, eta "Igande eta jaiegunetan itxita" izeneko kanpainari ekingo diote. Gainera, ELAK bere aldetik kartelak zabalduko ditu, *Jaia jai* dela aldarrikatzeko.

Jaiegunetan irekitzeko aukera legeztatzeke lehen saioa 80eko hamarkadan izan zen, baina porrot egin zuen sindikatuen eta gizartearen erantzunari esker. Orain Belen Greavesen Merkataritza sailburuordetza dekretu baten zirriborroa ari da prestatzen; horren arabera, denda eta erostetxeek ateak lau jaiegunez zabal ditzaten bultzatza nahi litzukete.

ATSEDENERAKO ESKUBIDEA

Neurri honek merkataritzako milaka langileei kalte egingo lieke, dituzten atsedeen egun gutxi horiek ere kenduta. Sonia Ontoriaren arabera, "tarteka era honetako albisteren bat filtratzen dute, zein erantzun duen ikusteko-edo"; halere, badirudi oraingoan ahalegina benetakoa izango dela, "2002ko abendurako". Horregatik, kanpainak ordura arte iraungo du.

"Urteko egun oro negozio-egun bihurtzeko saio hauei aurre egin behar diegu", dio ETEFeko ordezkariak, utziz gero Gorbeia merkataritza guneko arduradun batek zioena ezagutzera iritsiko baikara, hots, urteko 365 egunetan irekitzen den merkataritzara.

Un tiempo para las cosas que no se pueden comprar

En esta época de buenas intenciones y consumismo desenfrenado; en estas Navidades que se avecinan, de noches en familia, de excesos y de pagas extraordinarias gastadas en un abrir y cerrar de ojos, salta de nuevo a la palestra una noticia, que, no por antigua, deja de ser polémica. Como si del Olentzero se tratara, baja de las montañas la viceconsejera de Comercio del Gobierno Vasco, transmutada en carbonero, con un regalo en su ya raído saco: un borrador de Decreto que pretende impulsar la apertura del comercio en domingos y festivos.

Ya intentó otra viceconsejera del ramo obsequiarnos con semejante regalo en la década de los 80, pero la tozuda realidad social, por encima de las leyes, se interpuso, y desde entonces hasta ahora se había mantenido un acuerdo tácito entre las partes implicadas: grandes, pequeños y sindicatos. Acuerdo que satisfacía a todos: comerciantes, satisfechos con las cuantiosas ganancias que ya tenían, trabajadores y trabajadoras que disfrutaban de su descanso, y consumidores que veían cubiertas sus necesidades.

Viene este regalo a satisfacer a muy pocos, aunque, al parecer, importantes: lo recibirán con los brazos abiertos las grandes superficies, que, por su tamaño y estructura, pueden contar con plantilla suficiente para trabajar los 365 días del año. Lo que no nos dicen es cómo va a ser ese empleo: precarizado, desestructurado y, en definitiva, en condiciones que dejan mucho que desear.

Nos demuestra este borrador de Decreto la debilidad política de una Consejería que no tiene valentía ni para legislar sin plegarse al criterio de la ley estatal que propugna la apertura, ni para respetar una realidad social vasca que se impone a la norma española. Debemos recordar a la viceconsejera que hay un tiempo para las cosas que no se pueden comprar y, por eso, exigimos que legisle, si, pero decretando la NO apertura en domingos y festivos.

Sonia Ontoria

ELAK, merkataritza sektorean ordezkariak duten beste sindikatuekin batera, mobilizazioak deitu ditu, EAEko administrazioak dekretuz denda eta erostetxei urtean lau jaiegunetan irekitzeko bidea ireki nahi baitie.

Honen aurrean, "gauza bat besterik ez diogu Eusko Jaurlaritzari eskatzen, orain arteko izatezko adostasuna aintzat har dezala; merkataritzan jaiegunetan ez da lan

Josu Galarraga, Eraikuntza Federaziokoa, Refractarios Arrillagako grebari buruz

GREBA-KUTXA OINARRI

arrazioa: langileek uda aurretik egin zuten negoziatzeko proposamenak lau hilabetez ez zuten erantzunik izan, eta azkenean, jarrera hori ikusirik, grebari ekitea erabaki zuten.

-Zer eskatzen dute grebalariek?

-Enpresan itun propioa nahi dute, orain arte aplikatu zaizkien hitzarmen probintzialeko baldintzak oso eskasak baitira. Gainera, aurten hitzarmen hori sinatu ez denez, soldatak eguneratzea zuten helburu. KPI gehi 5 puntuko soldata igoera (hots, hileko 15.000 peta.gordin lineal), eta 20 orduko murrizketa eskatzen dute.

-Animoz zer moduz daude?

-Ondo, izan ere, bai baitzekiten greba gogorra izango zela. Pentsa, duela urte eta erdi ere hamabost eguneko greba egin behar izan zuten distantzia plusa eta laneko erropaga ordaintzen ez zitelako.

Eta uste bezala dator gatazka: Enpresariaren lehen erantzuna greba hasi eta berrogei egunetara izan zen. Baina eskaini zuenari -hiru urterako akordioa, KPI+1,5 eta 16na orduko murrizketa- ez zioten nahikoa iritzi -9.000 pezetako igoera esan nahi zuten-, eta jarraitzea erabaki zuten.

Beste astebete pasa, eta berriz etorri zen enpresaren ordezkaria esanez biharamonean lanean hasten ez baziren eskaintza bertan behera geratu eta hurrengo harremana otsailaren 1ean izango zela, eta ikusiko zutela orduan zer egiten zuten. Mehatxuka, beraz.

-Zer diote grebalariek?

-Oraingo grebari bere horretan eutsiko diote, eta greba-kutxa bereziarekin borrokarako prest daude. Baina enpresariak egoskor jarraitzen badu, gatazka gaiztotzeko arriskua dago.

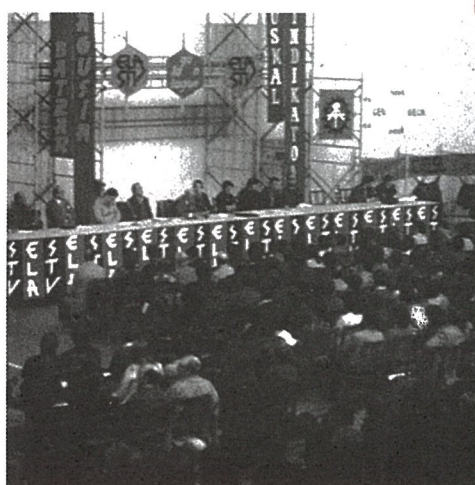


-Zer enpresa mota da Arrillaga?

-Enpresa txiki honetan fundiziorako adreilu errefraktarioak egiten dituzte, eta 18 laguneko plantilla du. Enkargatua ez beste 17 langileek egin dute bat grebarekin.

-Zenbat denbora daramate langileek greban, eta zergatik?

-Oraintxe beteko dira bi hilabete; urriaren 15ean hasi zen. Grebaren



● CITA EN EL ASTELENA

El programa de actos del 90 aniversario de ELA culmina este jueves, 20 de diciembre, en el frontón Astelena de Eibar, con el acto de añaque de la negociación colectiva de 2002.

En el acto, tras la proyección del video sobre la historia del sindicato, intervendrán Leire Txakartegi, responsable de organización, Sebas Andreu, de negociación colectiva, y José Elorrieta.

ZORIONAK ETA URTE BERRI ON



Que en el 2002 seamos capaces de dar pasos hacia una sociedad más justa y solidaria, en paz y libertad.

2002an bakea eta askatasuna nagusi diren justizia eta elkartasun handiagoko gizarterantz urratsak egiteko gauza izan gaitzela.

Juan Carlos Gómez, presidente del comité

"EL 2 DE ENERO, HUELGA INDEFINIDA EN GAMESA"

-Tras el resultado del miércoles ELA planteó al comité dos cuestiones urgentes: la recomposición de la unidad de acción sindical y el establecimiento de las movilizaciones a desarrollar para presionar a la empresa y a la Administración a negociar una resolución acorde con la

defensa del empleo. En este sentido, esta semana llevaremos a cabo los dos días de huelga habituales, el 22 de diciembre a las 6 de la tarde hemos convocado una manifestación en Vitoria-Gasteiz, y si la dirección no varía su postura, el 2 de enero se iniciará una huelga indefinida en Gamesa.

-Gamesa ha presentado el expediente de regulación de empleo, que afecta a 183 trabajadores...

-Está claro que no vamos a aceptar cualquier resolución administrativa contraria a las legítimas aspiraciones del personal de Gamesa. En ese sentido, reclamamos de la Administración autónoma una actitud que favorezca una

negociación que todavía no ha concluido.

-¿Cómo valoráis lo acontecido en la última asamblea?

-El personal de Gamesa cada vez que se pronuncia legítima y refuerza la postura y reclamaciones de ELA: luchar por el mantenimiento del empleo de todo el personal, tanto fijo como eventual. Primero se negó a votar el preacuerdo alcanzado por LAB, UGT y USO con la empresa, por considerarlo insuficiente, y ahora ha rechazado la propuesta de mediación por las mismas razones.

-Es lógico no ceder al chantaje de una empresa que al tiempo que anuncia despidos presume de beneficios multimillonarios.

-La gente sabe que Gamesa no está en crisis: las cifras de beneficios que recientemente ha hecho públicas son espectaculares, de nueve ceros. En ese contexto el anuncio de despidos es un gran fraude social, una postura a todas luces inaceptable.

Manifestación de trabajadores/as de Gamesa realizada el martes en Gasteiz. En primer plano, Juan Carlos Gómez.

El viernes el comité de empresa de Gamesa acordó un nuevo calendario de movilizaciones después de que los trabajadores/as, apoyando las tesis de ELA, rechazaran el acuerdo de mediación presentado por el Departamento de Trabajo. La dirección, por su parte, ha presentado un expediente de regulación de empleo que afecta a 115 trabajadores fijos y 68 eventuales de la factoría de Miñano. Juan Carlos Gómez, presidente del comité de empresa, explica el estado de la cuestión.

-Danos la última hora de Gamesa.

Labur Breves...

● Telekomunikazio sektoreko hitzarmenaren alde

Hego Euskal Herrian dagoeneko 5.000tik gora lagunak egiten dute telekomunikazioetan lana, baina beharginen lan-baldintzak ez datoz garapen horrekin bat, eta enpresa zein azpisektoreen aniztasunak hori antolatzeke beharra ekarri du. Hori dela-eta, ELA eta beste hainbat sindikatu 2002an indarrean sartu beharko lukeen hitzarmena osatzeko aldarrikapenak ari dira jorratzen; enprekin hasi dira hortarako harremanak.

● IG Metall reclama aumentos salariales de entre el 5 y el 7%

IG Metall, sindicato metalúrgico alemán, recomendará a sus asociaciones regionales que en la negociación colectiva de 2002 pidan un aumento salarial de entre el 5 y el 7%. Klaus Zwickel, presidente del sindicato, explicó que en la industria metálica y eléctrica las demandas pueden sin duda satisfacerse, ya que los beneficios de las empresas han tenido un fuerte aumento en los últimos años.

● Despidos en el Banco Guipuzcoano

ELA ha realizado varias movilizaciones -la última,

este viernes- para exigir la recolocación de dos trabajadoras despedidas de una subcontrata del Banco Guipuzcoano.

La FETA considera que estos despidos son un caso claro de persecución sindical ya que estas trabajadoras se destacaron en la reivindicación de un salario más digno -consiguieron pasar de 76.000 a 110.000 pesetas mensuales.

● Banka sektorea, Eurorako prestatu gabe

Enplegatu, Teknikari eta Elikadura Federazioak (ETEF) salatu duenez, euroa atetan dagoelarik, pezeta kendu eta moneta berriaren sarrerak sortuko dituen eragozpenak

eta lan gaineratuak osatzeko finantza-erakundeek ez dute langile gehiago hartzerik erabaki.

ELAren aburuz, ezinbestekoa da bulego bakoitzean gutxienez langile bat hartzea, abenduaren 15etik aurrera txanpon berriak banatze aldera, baita pezeta eta euroak erabilgarri izango diren bi hileetako lan handiari (kutxa eta kontularitza bikoitza egin beharra ekarriko duen heinean) erantzuteko.

ETEFek langileei eskatu die euroa dela-eta ez dezatela Urteberri egunez lan egin -hau da Gobernu espainolaren nahia-, ezta aparteko ordurik ere.

Franqueo concertado
n.º 08/207

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00