

EDITORIALA

Etxebizitza, sindikatuaren kezka

Sarri esan izan dugu hitzarmen kolektiboak negoziatzean datzala sindikatuen eginkizun nagusia, bertan finkatzen baitira langilearen soldata eta lan-baldintzak. Langilearen beharrianak ez dira, baina, hor bukatzen, eta soldataren beraren balioan ere enpresatik kanpoko faktoreek eragin handia izan ohi dute, hala nola zerga-politikak, zerbitzu publikoen babesak, pentsioek eta etxebizitzaren egoerak.

Etxebizitza betidanik izan da langilearentzat garrantzi handikoa. Betidanik izan da arazo, eta ezin esan egoera hobetu denik. Langile gehienek beren bizitza osoan irabazten duten jornalaren zati handi bat etxearen hipoteka ordaintzeko erabili behar izaten dute. Beharginaren bizitza urte askotan hileroko soldata banku edo aurrezki-kutzari hipotekaren zenbatekoa ordaindu eta gero geratzen zaion hondarra besterik ez da izaten. Bestalde, etxebizitzaren auziak gazte asko eta askori eragotzi egiten die beren kontu bizitzeko aukera, eta gurasoen etxean jarraitzea behartzen ditu.

ELAk arazo larri honi buruzko urrats bat edo beste egina bazuen ere, orain bulego teknikoak prestatu duen txosten mardulak gaiari buruzko azterketa zehatza egin du, ondorioetara iritsi da eta proposamenak luzatu dizkigu; apirilko *Landeian* jasoko dugu txosten horren berri. Batzorde Nazionalak aztertu eta onartu ostean, hor dugu aurrerantzean bai maila konfederalen, bai eskualde zein herri mailan garatu beharreko lanaren oinarri sendoa. Sindikatua ez baita soilik lantegiko gaietara mugatzen den erakunde bat. ELAren printzipioen arabera, langilearen lan- eta bizi-baldintzak hobetzeko tresna ere bada; langilea osotasunean hartzen duena baizik ez baita zinezko sindikatua.

ELA denuncia que los pactos contra la mayoría dejan los convenios en manos de la patronal

FIRMAS-FRAUDE

La firma de acuerdos de eficacia limitada por parte de organizaciones que carecen de la representación suficiente se viene produciendo últimamente cada vez con mayor frecuencia. El Convenio de la Construcción de Gipuzkoa, en el que CC.OO., UGT y LAB han firmado sin tener la mayoría suficiente, reventado así la huelga convocada, o la firma de estos mismos sindicatos en Hormigones y Canteras de Bizkaia, con un 22% de representación entre todos, son ejemplos de estos mismos días. Otro ejemplo de esta práctica ha sido el acuerdo de CC.OO. en la mesa general de la administración, en la que no pasa de un 23% de representación.

ELA ha denunciado estas firmas contra la mayoría por el falseamiento de la negociación colectiva que implican. Recogemos unas declaraciones de German Kortabarria, responsable de comunicación de ELA, al respecto. (Página 2)



ELA, LAB, ESK eta STEE-EILASEk manifestazioak deitu dituzte apirilaren 25erako, eta ordubeteko lanuztea 26rako, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Eguna dela eta

LAN ETA BIZI

Euskal gehiengo sindikalak -ELA, LAB, ESK eta STEE-EILAS- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko eguna dela eta hainbat ekitaldi antolatu ditu datozen apirilaren 25 eta 26rako.

Apirilaren 25ean, ostegunetz, lanpostu seguruak eskatzeko arratseko zazpi t'erdietan manifestazioak izango dira hego Euskal Herriko lau hiriburuetan. Ostiralean, berriz, Euskal Herriko lantoki guztietan ordubeteko lanuztea egingo da, 11ak eta 12ak bitartean, eta ordu horretan enpresen aurrean bilkurak egingo dira, baita batzarrak ere, oro har eta lantoki bakoitzean segur-

tasunaren egoera zertan den aztertzeko. Sindikatuon deialdiarekin gizaratean kezka piztu nahi da, lan munduan istripu kopuruak etengabe ari baitira hazten.

Astekari honen 2. orrialdean lau sindikatuak egindako agiri bateratuaren testua jaso dugu; beronetan egungo egoera aztertzen da, administrazio eta ugazabak elkarteei helarazi zaizkien proposamenak zehazten dira eta segurtasuna hobetzeko ahalegina egin dezaten konpromiso argia eskatzen zaie alde guztiei.



Zure osasuna
ARRISKUAN
Lucha por tu vida

26^{an} de abril ^{apirilaren} 1 hora de **PARO** ^{11etatik 12etara}

para que no no
maten trabajando

ELA • LAB • ESK • STEE-EILA



En una realidad de pluralidad sindical hay que establecer reglas que garanticen la legitimidad democrática de la negociación colectiva. Esa garantía se articula mediante la constitución de una mesa de negociación, en la que los sindicatos tienen una capacidad o un porcentaje de voto proporcional a la representatividad que hayan obtenido en las elecciones de las empresas incluidas en el ámbito de negociación correspondiente.

La regla establecida por la propia ley es la de que sólo habrá acuerdo en la comisión negociadora cuando obtenga el respaldo (más del 50%) de la parte patronal y de la parte sindical. Mientras tanto, no hay acuerdo sobre el convenio colectivo,

De un tiempo a esta parte se ha instaurado la práctica de que sindicatos en minoría en la mesa negociadora cierran con la patronal tratos contra la mayoría sindical. Hay muchos ejemplos de esta práctica antidemocrática en el sector privado y también en las negociaciones con la administración pública (firma de CC.OO. en la Administración autónoma vasca con sólo el 20% de representación).

En opinión de ELA, lo que se ha dado en llamar convenios de eficacia limitada son un artificio que desnaturaliza la negociación colectiva, rompe sus reglas de juego y deja la llave de los convenios en manos de la patronal.

LA PATRONAL FIRMA CON LOS MÁS FLETES

La patronal consigue de esta forma varios objetivos:



- Elige con qué interlocutor firmar, que será el sindicato o sindicatos más fletes, es decir, los que le ofrezcan un acuerdo más barato y por más tiempo, sin importar si el sindicato o sindicatos en cuestión son minoritarios.

- Aborta el proceso de negociación, dando apariencia de convenio a una firma contra la mayoría.

- Provoca la desunión y la desmovilización de los trabajadores afectados.

ELA cree que la firma de pactos contra la mayoría es una práctica nefasta, de la que la patronal está sacando muy buenos rendimientos. De hecho, en una coyuntura de grandes beneficios como la de los últimos años, los acuerdos con las minorías le han permitido a la patronal cortar planteamientos reivindicativos ambiciosos, coherentes con la situación económica.

La "libertad de negociación colectiva", contra lo que algún sindicato parece pensar, no es el derecho de romper las mayorías democráticas y las reglas de juego. Esta idea de "libertad de negociar" lleva a situaciones tan inexplicables como la firma de un acuerdo en Hormigones y Canteras de Bizkaia por sindicatos cuya representación no pasa del 22% contra el criterio de más de tres cuartas parte de la mesa negociadora.

Es necesario poner fin a esta mala práctica, a estos trapicheos que corrompen la negociación colectiva y hacer que ésta respete la regla de la mayoría. Exigir que cada sindicato acepte la representatividad que tiene en cada mesa de negociación y se atenga a ella, no es sino una elemental regla democrática y la garantía de que no sea la patronal quien administre a su antojo la negociación colectiva.

A gria Documento

Reivindicaciones de ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS ante el 26 de abril

EXIGIMOS que, desde sus ámbitos de responsabilidad, el empresariado y las administraciones de este país:

- Elaboren y exijan en cada centro de trabajo planes de prevención reales y completos que incluyan, entre otros, los aspectos relacionados con la ergonomía, agentes químicos, riesgos psicosociales, etc.

- Pongan en marcha estos planes de prevención en las pymes con la mayor rapidez, ya que, aunque la Ley de Prevención de Riesgos Laborales afecte a todas las empresas con independencia de su volumen o tamaño, en dichas pymes este compromiso es prácticamente ignorado.

- Por parte del empresariado, la concertación con entidades acreditadas para el cumplimiento íntegro del artículo 22 sobre vigilancia de la salud específica, como es su obligación legal desde 1996.

- Manifestamos, como ya lo hicimos en su día, nuestra oposición a que las empresas concierten el control de las

Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

LUCHA POR TU VIDA

contingencias comunes por las mutuas. Abogamos por un sistema público integral sanitario (Osakidetza y Osasunbidea) que abarque la prevención y la reparación de la salud, tanto en el trabajo como fuera de él. Debe protegerse de igual manera a quien tiene empleo y a quien no lo tiene.

- Que se reconozcan como de origen laboral todas las enfermedades profesionales, así como enfermedades

musculares, tendinosas, trastornos mentales y los cientos de cánceres de origen laboral

- Que se incluyan partidas económicas en el capítulo de inversiones a fin de atajar con garantías los problemas de salud y seguridad de los trabajadores y trabajadoras.

- Nuestro compromiso en la negociación colectiva es incluir apartados

reivindicativos relacionados con esta materia. El empresariado debería ser receptivo a las mismas.

- La drástica reducción de la temporalidad contractual y supresión de la cesión de trabajadores que se realiza por medio de la cadena de subcontrataciones y el uso de las ETTs.

- Requerimos a las administraciones públicas para que acaben con su actual pasividad cómplice con los incumplimientos normativos de la patronal.

Por todo lo anterior, los sindicatos firmantes llamamos a los trabajadores y trabajadoras a movilizarnos en defensa de nuestra salud.



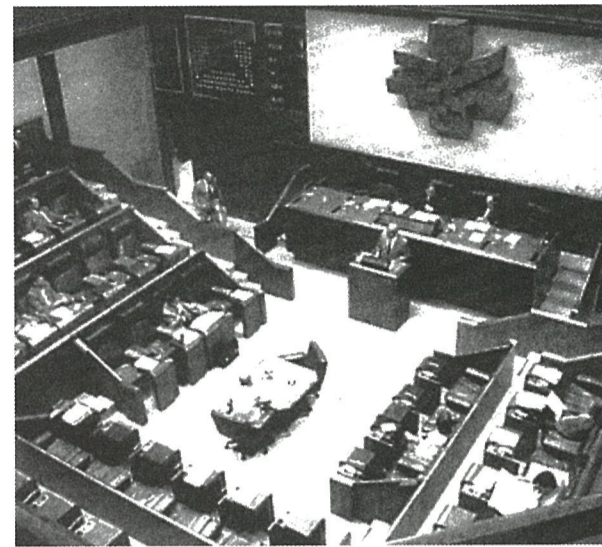
• 25 de abril

Manifestaciones a las 7:30 de la tarde en las distintas capitales.

• 26 de abril

Una hora de paro, de 11 a 12 de la mañana, durante la cual se realizarán asambleas y concentraciones en cada centro de trabajo.

EUROPAREN ERAIKUNTZA, NEOLIBERALEN ESKU



enplegua, beronen kalitatea edota gizarte-babesa bazter utzi. Bateratasun irizpideak orain Egonkortasun Itunean jasota daude, finantza publikoak estu hartu dituen testua.

Bartzelonako goi-bileran gobernuek eutsi egiten diote itun horri, eta areagotu egiten dute, Novalek dioen moduan "EBko estatuek aurrekontuetan oreka edo superabita lortzeko helburua gehienez 2004rako jarri baitute". Ondorioa: "Aurrekontuak murriztera joko dute, gutxiengo aberatsentzako zergak jaitzi eta herritar gehienentzat murrizketa sozialak eginez".

3. ENPLEGUA

Gobernuek enplegu betea hartu dute langileen kaltetan izango diren politikak gauzatzeko aitzakiatzat. Baina argi uzten dute "enpleguaren eta lan-merkatuaren erreformei" arreta berezia ematen jarraitzeko asmoa dutela, hots, eskubideak murrizten jarraitu nahi dutela.

Gobernuek sindikatuei zeregin jakin bat eman nahi diete, "ugazabekin enpresen moldaketa negoziatzea negoziatio kolektibo, soldata igoera apal, produktibitatearen hobekuntza, etengabeko prestakuntza, teknologia berri eta lanaren antolaketa malgua"ri buruz. Honek zer esan nahi du? Novalen aburuz, "sektore-hitzarmenetako gutxieneko baldintzen ordez enpresa mailako itunak hobestea, aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratuak hedatzea, kaleratzea merkatzea..."

4. GIZARTE-BABESA

Gizarte-babesean ere ez dago berri onik. "Langabeziagatik jasotzen den laguntza eta pentsioak murriztu nahi dituzte", Novalen arabera; gainera EBren baitan dauden egoera desberdinen artean bereizketarik egiteke.

Langabeziari buruz, "lana errentagarri egin eta enplegua bilatzeko ahalegina sustatu" nahi dute gobernu europarrek, hots, laguntza murriztu, bere iraupena moztu eta jasotzeko baldintzak zorrotzu.

Pentsioei buruz, langabeziaren antzera murrizte alde-jo nahi dute; alde-az aurretiko erretiroa eragotzi, jubilatzaia atzeratu: "Zortzi urtetan, 2010erako alegia, EBan erretiroaren batezbesteko adina 5 urte gehitzea nahi dute". Novalek dioten legez, pertsonen bizitza autonomorako aukerak zaildu eta enpresa zein finantza-erakundeen mende jartzea.

5. EKONOMIAREN DESARAUTzea

Bartzelonan batik bat energia, garraio eta komunikazioetako sektoreetako lehia areagotu nahi zuten, zerbitzu publikoen izaera saihestuta, jarduera horiek herritarren bizimodurako egundoko garrantzia duten arren. Alemania eta Frantziak asmo guztiak betetzea galarazi dute, bi estatuetan hauteskundeak laster izango direlako.

Gai honetako EBren politikak, bi oinarri ditu: zerbitzu pribatua publikoa baino hobea dela, eta arauak kenduta lortuko den lehia areagotua gizartearen onerako izango dela. Mikel Novalek azaltzen duenez, ordea, "estatu espainolean erregaiekin edo telefoniarekin edota Britainia Handian trenbideekin gertatu denak hori nabarmen uzten du, baina aurrerago ildo honi jarraituko diote".

El pasado 27 de marzo, antes de tomarse las vacaciones de Semana Santa, el parlamento de Gasteiz, además de nombrar al nuevo -y efímero- Ararteko, proveyó la renovación de cinco órganos: Tribunal de Cuentas, Consejos de EITB y de RTVE en el País Vasco, Consejo de Emakunde y Consejo Social de la UPV. De estos 55 nombramientos, 51 eran propuestos por los partidos políticos presentes en la cámara y los restantes (cuatro miembros del Consejo de Administración de EITB) por "diferentes grupos e instituciones de peso en diferentes ámbitos culturales y sociales de la Comunidad Autónoma".

Los "grupos e instituciones de peso" con derecho a proponer candidatos para estos cuatro puestos, son, según la ley de EITB, Euskaltzaindia, Eusko Ikaskuntza, UPV y consumidores, antes que a la persona propuesta por la amplia mayoría sindical formada por ELA y LAB.

Pues bien, el parlamento de Gasteiz decidió nombrar a los candidatos propuestos por Euskaltzaindia, Eusko Ikaskuntza, UPV y consumidores, antes que a la persona propuesta por la amplia mayoría sindical formada por ELA y LAB.

Sin desmerecer a las organizaciones que han avalado a los candidatos elegidos, no hay que hacer un gran esfuerzo para ver el sinsentido que supone negar voz al mundo del trabajo que, a través de los sindicatos, cuenta con un grado de organización y de representación contrastada no comparable con aquéllas.

Como han denunciado ELA y LAB, la decisión contradice la ley del propio Parlamento sobre EITB y atufa a veto político y chalaneeo. Y el hecho de que en la zarabanda montada en torno al Ararteko este desafuero haya pasado casi inadvertido no le quita un ápice de gravedad a la actuación de los grupos parlamentarios y del parlamento como tal.

HI

VETO Y CHALANEO

Milaka eta milaka lagun bildu zituzten martxoaren 14 eta 16an sindikatuek eta gizarte-mugimenduek Bartzelonako kaleetan. Manifestazio erraldoi haien arrazoia: Europako Batasuneko (EB) gobernuen kezka kapital eta enpresen etekinak eta interesak izatea, eta ez gizartea eta herritarrak; milaka polizia-aren atzean babesteko beharra sentitzen duten gobernuei politika eta lehentasunak aldatzeko eskatu zitzaizkien.

Izan ere, martxoaren 15 eta 16an zen EB estatu- eta gobernuburuen goi-bileran, udaberriari ohi duenez gai sozial eta ekonomikoak eskainia, "duela bi urte Lisboan erabakitakoaren hariari eusten diote: ekonomia eta gizarteko hainbat sektore desarautzea, lanaren malgutasuna areagotzea, etab.", Mikel Noval Azterketa Bulegoaren arduradunak dioskunez. "Bilera honen emaitzek berriro frogatu dute Europaren eraikuntza enpresa handi eta kapitalen onerako dela, eta herritarren kaltetan".

Novalek bost puntutan laburbildu ditu Bartzelonako goi-bileran hartutako erabakiak, eta horiei buruz ELAk duen iritzia:

1. GARAPENERAKO LAGUNTZA

Nazio Batuek deituta Mexikoko Monterrey hirian garapenerako laguntzaren finantzaketari buruz lehenengo nazioarteko konferentzia izan da, martxoaren 18tik 22ra bitartean, eta hara joan aurretik Bartzelonan irizpide batzuk finkatu ziren, "baina laguntza gehitzeari buruzko konpromiso zehatzik ez zen erabaki", dio Azterketa Bulegoko arduradunak.

Konpromisoen ordez EBko estatuek helburu batzuk finkatu dituzte, eta 2006rako BPGaren %0,39ra iristea agindu dute, baina estatu batzuren maila eskasa ikusirik, muga hori 0,33an ere ipini liteke.

2. AURREKONTU-POLITIKA

Duela zenbait urte estatuetako dirua eta finantzak bateratzerakoan, EBk aurrekontuen defizita, zor publikoa, interes eta prezioen maila hartu zituen aintzat, eta



1º de Mayo ¡APUNTATE YA!

La manifestación se desarrollará en bloques, comarcal a comarcal; cada uno destacará una reivindicación o conflicto.

Una vez llegados al Arenal, se dirigirá a los presentes el secretario general de ELA, José Elorrieta.

BUEN AMBIENTE GARANTIZADO

Tras la reivindicación llegará la fiesta. A partir de las 2 del mediodía se abrirán las puertas de la Feria de Muestras de Bilbao para acoger la tradicional comida de hermandad. Una comida que dará comienzo tras la actuación de un grupo de txistularis y la ejecución por un grupo de dantzaris femenino del aurreku de honor.

Aviso para aitas y amatxus: Los más peques tendrán un espacio propio, contarán con servicio de guardería y animación.

Los más mayorcitos tendremos los habituales bailables.

Las txartelas para el autobús y la comida ya están a la venta en las distintas comarcas. Las de adulto, al precio de 13 euros, y las de niño/a (menores de 14 años), al de 6 euros. **¡No faltes a tu fiesta!**

ELA celebrará el 1º de mayo en Bilbao con una gran manifestación bajo el lema "Esto puede cambiar. Sindikatua aldaketarako tresna" que dará comienzo sobre las 11:30 horas de la mañana en el Sagrado Corazón y culminará en el Arenal. Además de la pancarta de cabecera, que hará referencia al papel de transformador social del sindicato, habrá otras tres pancartas confederales relacionadas con problemáticas específicas como la igualdad de oportunidades de las mujeres, la discriminación de los jóvenes y la siniestralidad laboral.

**MANIFESTACIÓN: 11:30 h. Sagrado Corazón
COMIDA: 14:30h. Feria de Muestras**

Labur Breves...

● Elorrieta, en el Congreso de UGT-Euskadi

Jose Elorrieta asistió el viernes al VIII Congreso de UGT-Euskadi, celebrado en Vitoria. Elorrieta se despidió de Carlos Trevilla, que abandona la secretaría general, siendo sustituido por Dámaso Casado, hasta ahora responsable de organización.

Por otra parte, el secretario general ha asistido a un encuentro entre ELA y

la CGTP portuguesa en Lisboa.

● Petronor: acuerdo en subcontratas

ELA, LAB, UGT, CCOO y ESK desconvocaron la huelga de las subcontratas de Petronor tras haber alcanzado un acuerdo. El pacto, que fue suscrito tras 53 días de huelga, incluye la estabilidad en el empleo para 250 personas, lo que, aunque no supone una subrogación directa, permitirá a los trabajadores garantías de empleo cada vez que Petronor cambie de contratas.

También se ha llegado a un acuerdo para la regula-

ción de las paradas, estableciéndose unos complementos económicos de 5.000 pesetas al día en fechas laborables y 15.000 pesetas sábados y domingos más un día festivo.

● Elkartasuna Palestinarekin

"Eraso israelدارra gelditu. Lurra, bakea, estatua palestinarrentzat" lemapean sindikatu denetako ordezkariak bilkura egin zuten Bizkaiko Gobernu zibilaren aurrean apirilaren 4an. ELA, EHNE, LAB, CCOO, UGT, ELB, USO, ESK, STEE-EILAS, HIRU eta EGZ sindikatuetakoa idazkari nagusiak bat etorri ziren Palestinarekin jasaten ari dituen

erasoa gaitzesterakoan. Palestinarekiko elkartasuna adierazteko ere ostiralean beste bilkura batera deitu zuen ELAK.

● Huelga en Hormigones y Canteras de Bizkaia

El 15 de abril los trabajadores del sector iniciarán una huelga indefinida. El paro ha sido convocado por ELA en solitario, ya que UGT, CCOO y LAB han preferido romper la mesa de negociación y firmar un pacto en minoría (22% del sector entre todos) de contenido que ELA considera claramente insuficiente.



● Kazetaritzaren egoera aztergai

ELAren gonbitea onartuz, apirilaren 12 eta 13an Bilbon izan dugu Aidan White, Nazioarteko Kazetarien Federazioko idazkari nagusia, iazko irailaren 11z gero kazetaritzak izan dituen aldaketei buruzko hitzaldi bi eskeintzeko. Lehena Euskal Herriko Unibertsitatean Kazetaritza Fakultateko ikasleei eskainitakoa izan da eta bigarrena hainbat komunikabideetako kazetarietara luzatutakoa izan da.

Aidan P. White Kazetarien Nazioarteko Federazioaren (KNF) idazkari nagusia dugu. Federazio hau kazetarien munduko elkarte profesionalik handiena da, bost kontinenteetan ia 350.000 kide baititu.

White Ipar Irlandan jaioa da, eta hainbat egunkari ospetsutan egin zuen lana (besteak beste, *The Times* eta *The Guardian*en), eta 1989an Maastricht-en KNFren idazkari nagusi hautatu zuten.

● ELA con Los Verdes / Alianza Libre Europea

Laura Gonzalez de Txabarri, responsable del área internacional de ELA, participó el pasado 4 de abril en Bruselas en una reunión con representantes del Grupo Parlamentario de los Verdes/Alianza Libre Europea. En este encuentro, en el que también tomaron parte representantes de otros sindicatos europeos y ONGs, Gonzalez de Txabarri destacó que "el proceso de construcción europea ha recaído sustancialmente en el ámbito económico y comercial, y el debate sobre la igualdad social se ha dejado de lado".

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207