

EDITORIALA

Langabetuak Aznarren jomugan

Langabeziagatik eskaintzen diren babes-prestazioak gehiago murriztea, hori da Espainiako Gobernuaren duen erreforma-neurrien helburua, egokitzeta eta hobekuntza aitzakiaz harturik. Azken urteotan Madrilgo gobernuak lan merkatuko atauak ukitzen dituzten ia aldioro eskubideren bat kalteturik gertatzen da. Aldaketaren xedea bakarra da, prestazioren bat jasotzen dutenei gerrikoa are gehiago estutzea: eskubidea gauzatzeko baldintzak gogortu egiten zaizkie, susmargarriak bailiran hartzen dituzte, iruzurra ohiko gauza delakoan, eta edozein lan hartzera behartu nahi dituzte.

Inongo arrazoi ekonomikorik ez dago horrelako politika egiteko, hasteko estatu espainolak langabeiei babesa emateko duen politika Europa osoko eskasenetakoa baita. Beraz, lanik gabe dagoen orok ez du laguntza jasotzen; arazuko prestazioa –kotizatu dutena– eta laguntzazkoa jasotzen dutenak batuta ere, erdiei baino gutxiagori ordaintzen die INEMek.

Bestetik, ez dago asmoa justifikatzerik, kontutan izanik estatuko administrazioak langabeziarako jasotzen dituen diruen %40a ez duela xede horara bideratzen: INEMen kutzak gainezka daude, eta zekenkeriaz gero eta gutxiago eman nahi diete lan merkatutik egoera okerrean dauden milaka eta milaka herritarrei.

PPren erreformari esker, betikoak izango dira irabazle: enpresariei kaleratzeko aukerak errazten zaizkie, 'tramitazioko soldata' desagertaraziaz, eta 'enplegu egokia' zer den INEMen esku utzirik eskaintzen dioten ia edozer gauza onartu beharra dauka langabeak: kontratu-mota, iraupena, soldata, lan-baldintzak... Beraz, ugazabak ia edozer zabor eskainita ere, lanik gabe dagoenak bizi nahi badu, onartu beharrean izango da. Biba neoliberalak!

El PP plantea recortar aún más la cobertura que las personas sin trabajo reciben del INEM

STOP AL RECORTE

Las reformas laborales y sociales que van socavando los derechos de trabajadores y trabajadoras no cesan. La última novedad es el paquete de medidas de reforma de la protección por desempleo presentado por el Gobierno español. Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, analiza esta nueva vuelta de tuerca y la posición que ELA adoptará ante ella: según Noval, "el paquete de medidas del gobierno PP supone un recorte de los derechos laborales y de protección social, a la vez que afecta a la capacidad de actuar en las políticas activas de empleo".

—¿Qué está tramando el ejecutivo de Aznar?

—En su línea habitual, cuando el gobierno español habla de "reforma", plantea en realidad una nueva reducción de derechos. Esta ha sido, aunque disfrazada de otras intenciones, la constante de las sucesivas reformas



Pancarta contraria a la reforma que prepara el PP.

SEXTA SEMANA DE HUELGA EN HORMIGONES Y CANTERAS

La huelga de hormigones y canteras de Bizkaia ha entrado en su sexta semana, tras la decisión adoptada en asamblea este viernes. El seguimiento de la huelga es total; el sector está paralizado, al igual que numerosos tajos de la construcción.

Dada la gran respuesta que los trabajadores han dado a la convocatoria de huelga y la dura posición patronal, ELA ha decidido aplicar a partir del lunes, día 20, la caja de resistencia extraordinaria, que supone el equivalente a 150.000 pesetas mensuales.

Esteban Pereda, secretario general de la Federación de Construcción y Madera, ha criticado a la patronal Cebek por su negativa a negociar más allá del acuerdo suscrito con los sindicatos minoritarios del sector, cuya representación no llega al 25%.



laborales, de pensiones o de las coberturas del INEM.

LA MITAD, SIN COBERTURA

—¿Cuánta gente percibe alguna prestación o ayuda?

—Los datos son contundentes: a finales de 2001, en Hegoalde sólo el 27% de las personas desempleadas percibía la prestación —a la que tienen derecho quienes han cotizado—, mientras que añadiendo a esa cifra las personas que cobran la ayuda asistencial, el porcentaje llega sólo al 43%: Más de la mitad de los trabajadores en paro no recibe ninguna ayuda del INEM

—¿Es tan grande el problema financiero que plantea la cobertura del paro?

—La realidad es bien diferente: las cotizaciones de paro cubrirían con creces las prestaciones, porque al sistema de desempleo le sobra cada vez más dinero, ya que sólo destina al pago de prestaciones 6 de cada 10 euros que ingresa. Para colmo, el gobierno prepara una reforma, no con el fin de garantizar unos ingresos mínimos a quienes están en paro, sino para todo lo contrario, para apretarles aún más el cinturón.

ASPECTOS DE LA REFORMA

—¿En qué puntos se concreta la reforma que preparan?

—En primer lugar, el despido va a resultar aún más barato, porque el empresario que despidiera improcedentemente no tendrá que pagar los salarios de tramitación, es decir, los salarios que se pagan desde el despido hasta la sentencia judicial. Esto tiene consecuencias muy graves: no sólo implica una merma de ingresos para la persona afectada, sino que además abarata mucho el despido improcedente, sobre todo de las

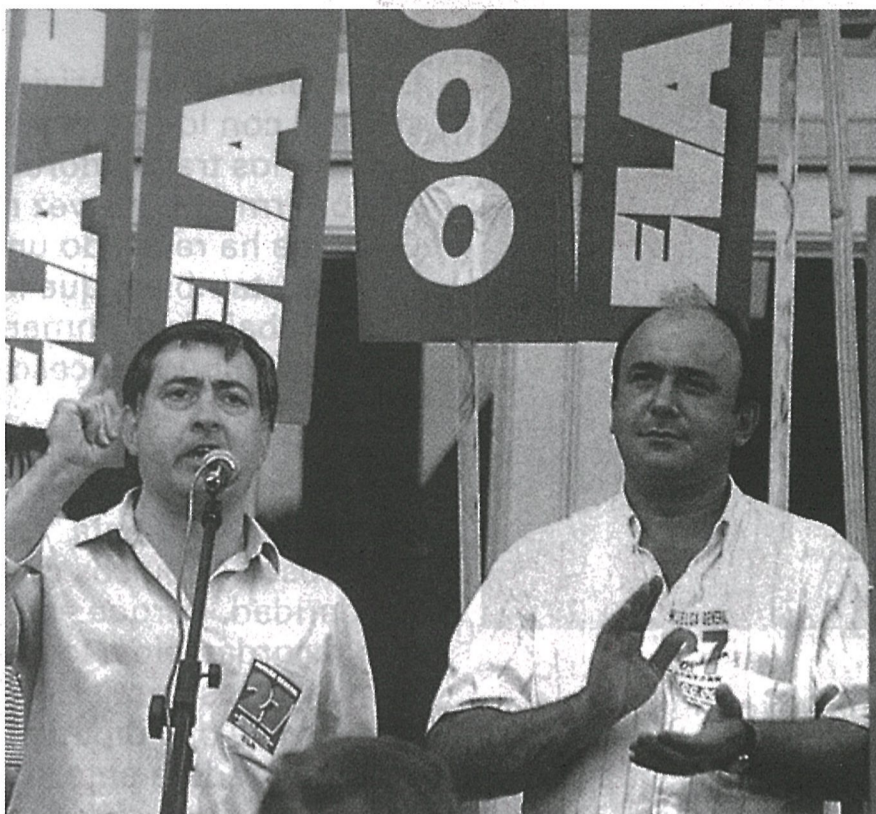


Imagen del mitin al final de la manifestación durante la huelga general convocada por ELA, LAB y CCOO el 27 de mayo de 1992, un día antes de la convocatoria estatal.

personas con poca antigüedad, para quienes los salarios de tramitación son una parte muy importante de la compensación por despido.

Además, la supresión de los salarios de tramitación reducirá el período de cobertura de estas personas que, al quedar en situación de desempleo desde el momento del despido, acaban antes con el tiempo de prestación. Por otra parte, la reducción del tiempo de cotización puede suponer menos tiempo de prestación por desempleo o, incluso, no alcanzar la cotización mínima.

—Hay otro aspecto polémico en esta reforma, relativo al empleo que debe aceptar quien esté inscrito en el INEM. ¿De qué se trata?

—Dicho en pocas palabras, la persona desempleada tendrá que aceptar el puesto de trabajo que le echen. El INEM suspenderá o, incluso, retirará el seguro de paro a quien no acepte un "empleo adecuado".

DECISIÓN DISCRECIONAL

Tal como se está planteando, el INEM podrá decidir a discreción si considera o

no "adecuado" cualquier empleo, sin que importe en qué consiste el trabajo, ni la duración del contrato, ni si es a tiempo completo o parcial, ni que el salario ofrecido sea una miseria.

—El Gobierno quiere fomentar la movilidad a la fuerza...

—Sí, porque para que un empleo sea 'adecuado' tampoco importará el lugar de trabajo, siempre que no esté situado a más de 50 kilómetros del lugar de residencia, que el desplazamiento no supere las 3 horas y no suponga un gasto superior al 20% del salario neto mensual, sin incluir en este porcentaje los gastos de comida u otros.

—Y hay otros detalles poco agradables. ¿Cuáles son?

—En primer lugar, el personal con contrato fijo discontinuo periódico (por ejemplo en la enseñanza) quedará sin cobertura de desempleo, al considerarse como contratos a tiempo parcial.

Además, la indemnización por despido se considerará renta a efectos del subsidio de desempleo. Esto puede suponer en muchos casos la pérdida del subsidio. Y se atrasa también el inicio del abono de la prestación por desempleo por tiempo equivalente a las vacaciones que hubieran correspondido en el momento del despido.

Y por si fuera poco, el empleo público subvencionado (contratación de personas en desempleo que participen en políticas activas de empleo de las administraciones públicas) no cotizará al desempleo, con lo que no generan derecho a prestación.

VENTAJAS PARA LAS EMPRESAS

—La clase empresarial estará satisfecha con estos planes de recorte...

—La ventaja de la reforma para los empresarios es doble: la supresión de los salarios de tramitación, que la patronal venía pidiendo hace tiempo, abarata el despido, y la intención de forzar a la gente inscrita en el INEM a aceptar cualquier trabajo les da facilidades para imponer empleos en condiciones abusivas a las nuevas contrataciones.

Por si esto fuera poco, las empresas recibirán más subvenciones (por contratación de una persona mayor de 52 años que cobra el subsidio por desempleo) y bonificaciones de la cotización a la Seguridad Social (por la contratación de mujeres que se reincorporan al empleo en los 24 meses siguientes al parto).

CENTRALIZACION

—El PP no ha dejado escapar la oportunidad de amarrar, barriendo para casa, una vez más, alguna competencia.

—Mediante la reforma de las políticas activas del INEM el Gobierno decide qué competencias se reserva el Servicio de Empleo Estatal y cuáles se dejan a los Servicios de Empleo autonómicos. Esta decisión se podrá ir cambiando anualmente de forma unilateral en la ley de presupuestos.

"Erreforma izenpean langileon eskubideak murrizteko beste urrats bat besterik ez da PPren gobernua prestatzen ari dena"

"Murrizteak ez du zentzurik: Langabetuen erdiak ere ez du INEMen laguntzarik jasotzen, eta bere superabita egundokoa da"

"Enplegu egokia zer den INEMek esango duenez, zernahi soldata eta baldintza onartu beharrean izango da langilea"

Nuestra respuesta

La huelga general, cuya convocatoria no se ha confirmado todavía, tiene un lema claro: oponer un stop rotundo a las medidas del gobierno, que deterioran aún más la situación de parados y paradas y favorece la imposición de condiciones draconianas a las nuevas contrataciones. ELA, como primera fuerza sindical vasca, va a estar sin dudarle en esa respuesta.

Pero la coincidencia de todos los sindicatos en el rechazo al recorte no quiere decir que sus objetivos en esta huelga sean coincidentes. En este sentido, el sindicalismo español —muy especialmente, CC OO— ha dejado claro que su objetivo central es el de recuperar el modelo de concertación con el Gobierno PP; modelo cuyo último exponente es el restrictivo acuerdo sobre pensiones firmado en 2001 por CCOO, y que, recordemos, ha servido para colocar el label social a toda una serie de medidas restrictivas de derechos y coberturas y para que Aznar se haya paseado por la Unión Europea como paladín del diálogo social.

Esta distinta percepción de los objetivos de la huelga, así como la constatación de que, cuando el sindicalismo español se sitúa en la concertación, tarda poco

en poner sobre la mesa iniciativas para ahogar el margen de actuación del sindicalismo de ámbito vasco, hacen muy difícil para ELA un formato de mera adhesión a la convocatoria madrileña.

Por último, tampoco se puede olvidar que la iniciativa gubernamental acentúa la centralización del sistema de desempleo, materia sobre la que chocan las posturas de unos y otros sindicatos.

Hay precedentes de participación del sindicalismo abertzale en huelgas generales de ámbito estatal con formato propio, incluso con una fecha distinta, como ocurrió hace diez años, cuando ELA y LAB, junto con CCOO, promovieron la huelga del 27 de mayo de 1992 (un día antes que en el estado) contra el "Decreto".

Qué vaya a pasar en este caso se aclarará seguramente la semana próxima. Aunque hay algo que desde ahora tenemos claro: no vamos a hacer una huelga general para que la clase trabajadora vasca extienda un cheque en blanco a favor del sindicalismo español, ni para ayudar a que Fidalgo recupere el buen rollo con Aznar.

"LAS SUBIDAS SALARIALES SUPONEN MÁS CRECIMIENTO ECONÓMICO Y EMPLEO"



La clave es que IG-Metall parte de la base de que el aumento del poder adquisitivo de los trabajadores permite un incremento del consumo que, a su vez, lleva a un mayor crecimiento económico y a una mayor creación de empleo. La huelga del Metal en Alemania ha sido en defensa de incrementos salariales, del crecimiento económico y del empleo. Aquí, en Euskal Herria, nos siguen vendiendo la moto contraria: que la moderación crea empleo.

-¿Cuál es la metodología de la huelga?

-Allí se negocia por landers, el equivalente a las autonomías. La primera semana la huelga se realiza sólo en un lander; la segunda se extiende a otro, y en la medida en que el conflicto no se soluciona se van sumando landers hasta que el país se paraliza. En esta ocasión sólo ha sido necesario realizar huelga en dos landers. El acuerdo que se alcanza se hace extensivo a todos.

-Hablabas antes de dos elementos importantes en esta huelga.

-El segundo elemento destacable es que, por primera vez, se ha producido un movimiento de solidaridad europeo en relación a una huelga local. La FEM -de la que ELA-Metal forma parte- ha manifestado el reconocimiento y la validez de este conflicto.

Fruto de ello es la declaración de Frankfurt: en ella los sindicatos metalúrgicos europeos miembros de la FEM se comprometen a impedir en sus ámbitos de actuación territorial cualquier medida destinada a impedir o minar la huelga en Alemania; se trata de implicar a los comités de empresa europeos e impedir cualquier intento de desvíos de producción de empresas transnacionales de Alemania a otros países europeos con motivo de la huelga.

-La Federación Europea del Metal (FEM), al contrario que otras internacionales, está apostando por un sindicalismo claramente reivindicativo y solidario.

-Se nota en su seno el peso de IG-Metall, con un sindicalismo con el que ELA se siente plenamente identificado.

Diez días de huelga en dos regiones alemanas le han bastado al sindicato metalúrgico IG-Metall para doblegar a la patronal del sector y lograr un incremento salarial del 4% -2 puntos por encima del IPC- para los más de 3,6 millones de trabajadores metalúrgicos alemanes. Jose Mari Larrañaga, secretario general de ELA-Metal analiza la metodología seguida y explica el contenido de la novedosa Declaración de Frankfurt.

-IG-Metall es para ELA un sindicato referencial. ¿Qué destacarías del conflicto recién concluido?

-Hay dos aspectos que le dan gran importancia al conflicto metalúrgico alemán. En primer lugar, el hecho en sí de realizar una huelga manteniendo un nivel de exigencia salarial muy importante. Estamos hablando de un país con una inflación del 2% y el planteamiento inicial reivindicativo era del 6,5%; finalmente el acuerdo alcanzado ha sido del 4%.

Negoziatio kolektiboaren martxa aurten oso bizia da, hainbat greba eta gatazka ari gara ikusten, gehienbat ELAk buru egiten duela; hor ditugu Bizkaiko hormigoi eta harrobie greba, edota Cespako langileek egin dutena.

Enpresarien elkarrekin eta sindikatu batzuk, komeni zaienean, esaten dute greba bera bihurtzen dela helburu, baina hau gezur interesatu bat besterik ez da. Aitzitik, greba borrokatzeko modu gogorra da, eta negoziatioaren bidea agortzen denean geratzen den azken baliabidea. Soldadari uko egitea erabaki zaila da, eta horregatik dute ELAko afiliatuak greba-kutxaren laguntza, gatazka beste biderik geratzen ez denean beren eskubideak hobeto aldeztu ahal izateko. Halere, kostua ez da ahaztekoa.

Beraz, greba ez da txantxetako kontua; soilik benetan azkeneraino iristeko asmoa dagoenean egin daiteke honelako deialdi bat. Alabaina, azken asteotan Arabako eta Gipuzkoako eraikuntzan ikusitakoaren arabera (Gipuzkoan deialdia kaleratu eta ordu batzutarra CC OOek, LABek eta UGTK patronalarekin akordioa sinatu zuten), sindikatu batzuentzat greba antzeppen baten atal hutsa besterik ez da, ugazaben txalo artean amaituko den fartsaren atala alegia.

ELAk ez du honelako antzeppenetan parte hartzeko inolako beharrik; beste batzuk agian joko kanpo ez geratzeko agertzen dira gizartearen aurren itxurak eginez. Hortaz, erabaki egin beharko dugu greba ez egiteko erabakia hartuta dutenekin deialdirik egin ote dezakegun.

Ez gaude komerietarako

L abur Breves

● Desconvocada la huelga en Cespa

El pasado viernes los trabajadores y trabajadoras de Cespa, encargados de la recogida de basuras y limpieza viaria, pusieron fin a la huelga que mantenían en diez municipios vizcaínos.

El acuerdo, que tendrá una vigencia de dos años, recoge en materia salarial un incremento del 5% para el 2002 y del IPC más un punto en el 2003, y el abono del 100% de la paga de marzo, a partir del segundo año de vigencia del convenio.

Por otra parte, la totalidad de los contratos eventuales pasarán a ser indefinidos y se abonará también el 100% del sueldo en caso de Incapacidad Temporal.

● Paros en Zayer

La totalidad de la plantilla de la empresa Zayer de Gasteiz secunda los paros parciales diarios, en protesta por el despido de un empleado por "motivos económicos". ELA denuncia que la empresa, que en los últimos años ha tenido importantes beneficios, no ha dado ninguna explicación sobre los motivos del despido.

● Huelga en Hofesa

La plantilla de Hofesa ha iniciado el 15 de mayo una huelga indefinida para exigir la retirada del Expediente de Regulación que contempla 83 despidos. ELA califica el expediente de "brutal y exagerado", y advierte que posiblemente pretende sustituir estos puestos de trabajo por medio de subcontratas".

● Huelga en la depuradora de Zalla

Los trabajadores de la depuradora de Zalla, gestionada por FCC para el Consorcio de Aguas de Bilbao, están en huelga desde el pasado día 6 por un salario digno: ganan 780 euros mensuales (130.000 pesetas), trabajando domingos y días de fiesta, día y noche, sin ninguna compensación por trabajo nocturno o en festivo.

En la imagen, una concentración que estos trabajadores mantuvieron ante el Ayuntamiento bilbaino.





Amaia Aierbe, Irakaskuntza Federazioko idazkari Nagusia

"0-3 URTEKO ZIKLORAKO ASMOAK USTEL"

Jaurlaritzak ez du inolako konpromisorik hartu gela berriak zabaltzeko, eta hori kontsaesan handi bat gure ustetan. Are gehiago esango nuke, azken aldi honetan, badirudi, ikastetxe publikoko bi urteko aurren gelak arazo bilakatu direla hezkuntza sailarentzat (maisuu-maistren lekualdatze lehiaketarako bi urteetako haurren gelei dagozkien bakante guztiak erretentitu dituzte).

Gure ustez, ikastetxe pribatuak abantaila guztiak izango dituzte ume hauek bereganatzeko, ikastetxe publikoen kaltean. Jakin badakigu, patronal pribatuaren presioak jasan dituela administrazioak, eta azken asteotan dekretuaren zirrorroak izan dituen aldaketak horren ondorio izan litezke.

-Azkenik, ikastetxe pribatuetan lehen hezkuntzan airtzen diren irakasleen egoera hobetzeko neurriak hartu dira?

-Inolaz ere ez. Jakina da lehen hezkuntzan diharduten irakasleen lan baldintzak sare publikoan baino eskasagoak direla, eta badaezpadako enpleguen portzentajea oso handia dela. Hortaz, ez litzateke harrizkoa izango Jaurlaritzak dirua aurrezteko ikastetxe pribatuen partaidetza bultzatzea.

Hor dago arazo honen beste gakoa, gure iritziz. Jaurlaritzak ez du 0-3 urte bitarteko umeen hezkuntza bere gain hartu nahi, ikastetxe pribatuaren irakasleen soldata eta lan baldintza txarragoak diren heinean. ELAren iritziz, hori onartezina da eta homologazio eskatuko dugu.

Eusko Jaurlaritzak 0-3 urte bitarteko umeentzako hezkuntza garatuko duen dekretoa onartuko du egun gutxi barru. ELAren iritziz, berriro ere gaiarekin zerikusirik duten eragileekin akordio batera iritsi baino lehen onartuko du dekretoa eta erabaki horrek ondorio txarrak izango ditu.

-Zein da ELAren iritzia gai honetaz?

-Lehenik esan behar dugu Jaurlaritza oso motz geratuko dela, eta behar baino plaza gutxiago eskainiko direla. Gure ustez, hori onartezina da, eta hiru urtez azpiko umeen hezkuntzaren finantzaketa egungo hezkuntza sistemaren antzekoa izatea eskatu diogu administrazioari. Era berean, ikastetxeen mapa egin dezala eskatu diogu, egungo eta etorkizuneko beharrak finkatzeko.

-Plangintza hau martxan jartzeak zer nolako aldaketak ekarriko ditu ikastetxeetan?

-Legeak dio posible izango dela 0-3 urte bitarteko umeak ikastetxe pribatu eta publikoetan eskolatzea. Baina oraingoz

Labur Breves

● Irakaskuntza pribatua, greban

Sindikatu guztiak deituta greba eguna izan dute maiatzaren 17an EAEko irakaskuntza pribatuan. ELAren iritziz, otsailaren 26an mahaia hautsi zenetik patronalak ez du ezer egin negoziazioei berrekiteko. Maiatzaren 28 eta 29rako beste bi greba egun deitu dituzte sindikatuek. Aldarrikapenen artean, lan baldintzak publikoarekin parekatzea, prekaritateari aurre egitea eta KPI gaineko soldata igoera daude.

● Mobilizazioak ikastoletan

Maiatzaren 16an mobilizazioak hasi dituzte Gipuzkoa, Bizkaia eta Arabako

ikastoletan langileek, lan hitzarmenaren inguruko negoziazioak porrot egin ondoren. ELAK %5eko soldata igoera eta ziklo guztietan ordu beteko murrizketa irakaskuntza publikoarekiko homologazioa lortzeko eskatzen du.

● Construcción: contra el acuerdo en minoría de Gipuzkoa

En una asamblea de más de un centenar de delegados de ELA se acordó abrir la negociación en aquellas empresas en las que exista una correlación de fuerzas favorable, ante el retroceso que supone el acuerdo en minoría suscrito por UGT, CCOO y LAB.

● Sabeco Banaketa aplicará el convenio de Bizkaia

Sabeco Banaketa de Durango deberá aplicar el convenio de comercio de alimentación de Bizkaia, tras declarar

ilegal el juzgado de lo social la aplicación del convenio de Supermercados Sabeco. La sentencia recaída en el procedimiento iniciado por ELA supondrá la eliminación de la doble escala salarial y una reducción anual de 32 horas.

● Prezioak eta enplegua, bide txarretik

ELAK apirileko prezioen igoera oso handizat jo du; Espainiako gobernua-aren aurrikuspenak txikituta geratu dira: aurtengorako %2ko KPI iragarri zuten, eta dagoeneko %2,1ean dago, gutxieneko soldata eta pentsioak jasotzen dituztenen kalterako; SMI igotzea ezinbestekotzat jo du sindikatuak. Bestalde, EPAren arabera enplegua galdu eta langabezia hazi egin da, ekonomia hazten ari den arren. ELAK salatu egin du gobernu espainolaren ezkutukeria, datuak biltzeko sistema aldatu eta ez baitu azalpen handirik eman.

● Análisis de coyuntura de mayo

El gabinete de estudios de ELA ha publicado ya el análisis de coyuntura correspondiente al mes de mayo. Como es habitual, los interesados en hacerse con un ejemplar pueden ponerse en contacto con la Fundación Manu Robles-Arangiz Instituitua.



En este número se analizan los datos de empleo de la CAPV del primer trimestre del año al tiempo que se realiza un estudio detallado del empleo en Navarra en el cuarto trimestre de 2001. También se estudian los cambios metodológicos adoptados en la CAPV en la PRA (Encuesta de Población en Relación con la Actividad) y sus consecuencias. Asimismo, se echa un vistazo a los últimos datos de contratos registrados, expedientes de regulación de empleo y siniestrabilidad en Hego Euskal herria. Como temas claves del mes se ha incorporado la posición adoptada por ELA ante el Plan Interinstitucional de Apoyo a las familias con hijos e hijas del Gobierno Vasco, así como ante el Programa Marco Ambiental de la CAPV.

● Campaña por un convenio de conservas para Navarra

ELA ha reeditado su campaña informativa entre las trabajadoras del sector de conservas vegetales de Navarra sobre las ventajas que tendría negociar el convenio en Navarra, algo que es un derecho y una necesidad. ELA considera que el convenio provincial mejoraría las deficientes condiciones laborales del sector.

