

## EDITORIALA

### Aurrera egiteko aukera

Greba orokorra ekainaren 19an deitzekoan ELAk ez du bide errazetik jo. Azkoz erosoagoa zukeen, dudarik gabe, estatuko deialdiaren gerizpean 'euskarri'aren aldeko aldarrikapen batzurekin grebari ezaugarri propioak ematen saiatzea.

ELAk greba 19an deitzearen arrazoia ez da bere burua nabarmentzeko nahikeria; funtsezko arrazoiak ditu sindikatuak horretarako. Bi arrazoi multzo nagusi izan ditu kontutan: Batetik, ELAren eredu sindikalak ez du CC OO eta UGTren ereduaren antza handirik. Sindikatu espainolen ereduak estatuan du ardatza; estatuko lan- eta gizarte-gaietaz egiten duen kudeaketan partaide izatea da beren helburua, eta estatutik datorkie, bestalde, finantza-iturri nagusia.

Eredu sindikal honi 'kontzertazio eredu' deitzen diote, baina edonork daki kontzertazioa gehienez itxura hutsean geratzen dela. Izan ere, ongizate estatua eraiki zuten gizarte-ereduak gainbehera doaz eta, uholde neoliberalak bultzatuta, estatu sozialaren zutabeak hondatzen ari dira nonahi. Estatu espainolean, gainera, ia garatzen hasi gabea zegoena ari dira hondatzen.

Lan-eskubideak eta eskubide sozialak murrizten joan arren, UGT eta CC OOk -batik bat azken honek - kontzertazio ereduaren itxurari eutsi nahi izan diote, eta Aznarrek ondoto jakin izan du elkarrizketaren eta itunen aldeko den politikariaren plantak egin irudi honi etekin politikoa ateratzen.

Oraingoan Aznarrek behar baino gehiago sakatu duelako eta sindikatu espainolek duintasun apur bat erakustera behartu dituelako sortu da greba

(Jarraipena, 2.orrialdean) →

# 19-J: UNA HUELGA CARGADA DE RAZONES

## ✓ ¿Hay motivos para una huelga general?

Hay motivos de sobra. El Gobierno español, con muy poca vergüenza, parte como excusa para la reforma de que la gente se instala en el paro, cuando, de 2,2 millones de personas desempleadas que hay en el Estado, 1,2 millones no cobra ni un céntimo del INEM; 500.000 personas perciben una media de 102.000 pesetas mensuales, y 500.000, una media de 54.000 pesetas mensuales. En Euskal Herria, el 60% de las personas desempleadas carece de toda cobertura del INEM.

El motivo oculto del PP es seguir reduciendo los costes laborales. Hoy lo único que puede disuadir a alguien para aceptar un puesto de trabajo es que se trate de un empleo-basura, y no la cuantía de la prestación.

El Gobierno Aznar pretende, además, abaratar el despido improcedente, el que se realiza sin motivos y sin justificación, suprimiendo los salarios de tramitación (desde el momento del despido hasta que hay sentencia).

(continúa en pág. 2) →



## DELEGATUEN BILERAK ESKUALDEKA 19KO GREBA PRESTATZEN

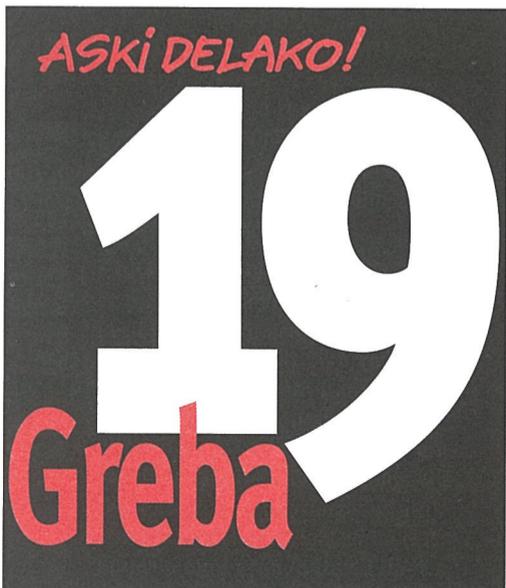
■ BILBO, EZKERRALDEA-KADAGUA, ESKUMALDEA ETA DURANGO: EKAINAREN 7an, BILBOKO PLAZA BERRIAN, GOIZEKO 11etan

- IRUÑEA
- GASTEIZ
- IBAIZABAL NERBIOI
- EIBAR
- OARSO-BIDASOA
- ORIA-GOIERRI
- DONOSTIA
- UROLA-KOSTA

- EKAINAK 5
- EKAINAK 14
- EKAINAK 11

- JADANIK EGIN, DIRA
- JADANIK EGIN DIRA

- FEDERAZIOETAN
- 9:30 EUROPA JAUREGIAN
- 9:30 BASAURIKO KULTUR ETXEAN
- 9:30 ARMAGINTZA ESKOLAN
- PROZESU SOBERANISTAREN HITZALDIETAN
- PROZESU SOBERANISTAREN HITZALDIETAN



(viene de pág. 1)

Por otra parte, tampoco hay problema de financiación del INEM: En este momento, entre lo que se recauda por cotizaciones y lo que se abona por prestaciones, se genera un excedente de 3.606 millones de euros (600.000 millones de pesetas). En esta situación, plantear una reforma sólo entendible desde el objetivo de abaratar costes a cuenta de los colectivos más necesitados es, sencillamente, inmoral.

### ¿Esta reforma es distinta de otras anteriores?

Ni hablar. En los últimos años, la tónica ha sido la *concertación social*, estrategia en la que han participado CC OO, UGT, la CEOE y el Gobierno español. Las consecuencias de la *concertación* han sido una menor protección social, el abaratamiento del despido y una mayor flexibilización del mercado de trabajo. Recogemos algunos acuerdos y sus firmantes:

- CC OO, UGT y Gobierno (1997): Reforma de las pensiones, que supuso una reducción en la cuantía de las nuevas pensiones, en especial para quienes hayan cotizado menos años.
- CC OO, UGT y CEOE (1997): Reforma laboral que abarató el despido improcedente y amplió las causas del despido objetivo. Junto con esto, otro acuerdo para centralizar la negociación colectiva.
- CC OO y Gobierno (1998): Reforma laboral, que supuso el impulso de la contratación a tiempo parcial.
- CC OO, CEOE y gobierno (2001): Nueva reforma de la Seguridad Social, que vuelve a recortar las nuevas pensiones.
- CC OO, UGT y CEOE (2002): Acuerdo para moderar los salarios en la negociación colectiva.

### ¿Qué ha dado Aznar en estos años al sindicalismo español?

Fundamentalmente dinero, en buena parte mediante la participación en la gestión de áreas que manejan cuantiosos fondos. A cambio, el sindicalismo español ha dado a Aznar la cobertura las al deterioro de la protección social, el abaratamiento del despido, la desregula-

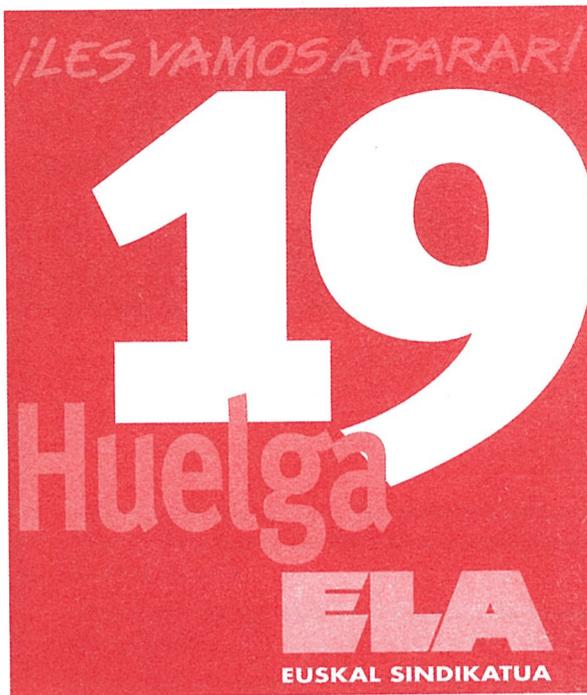
(Editorialaren jarraipena)

deialdia. Ez da, ordea, orain arteko kontzertazio eredu gaiztoa salatzen egiten den greba deialdia, Aznarren harrokeria piska bat baretu eta betiko 'elkarrizketa soziala' ren erudura itzularazteko baizik. Horregatik, ELAk ezin ditu inolara ere euskal langileak grebara deitu Fidalgo eta Mendezek kontzertazioa berreskura dezaten.

Bigarrenik, euskal langileok eta ELAk, euskal sindikatu nagusi den aldetik, geure burua errespetatu behar dugu. Urteak joan, urteak etorri, estatu mailan duten nagusitasuna eta boterearekiko harreman estua euskal sindikatu eta langileei oinarrizko eskubideak ukatzeko baliatu dute. Orain, kontzertazioaren gurdia aurrera egin ezinik geratu zaienean, euskal sindikatuok otzan-otzan ataka hortatik ateratzen laguntzea nahi lukete... abiatu bezain laster lehengo bidetik jarraitzeko, noski.

Ekainaren 19ko deialdiarekin, beraz, lehenengo eta behin Aznarri erantzun nahi diogu, eta alde hortatik ELAk erantzuna ahalik zabalena izan dadin saiaturiko da. Baina honekin batera, 19ko deialdiarekin CC OO eta UGTri gauzak beste era batera egin beharra gogoratu nahi die, bai gobernu espainolarekiko, bai euskal sindikatu nahiz langileekiko.

Azkenik, gure jarrera lantoki eta herrietan azaldu eta arrazoitu beharrik geure militanteen prestakuntza, hausnarketa eta jarrera indartzeko balio behar du. ELAk, klase-sindikatu eta erakunde abertzale gisa, bere buruari ezarri dion erronka medio, bide errazean ez baina aldarrikapen eta eztabaidan zaildutako militanteak behar ditu.



ción progresiva del mercado de trabajo... y, lo que resulta totalmente alucinante, una cierta aureola de gobernante dialogante. Cuando se oye a algún sindicalista europeo decir que le gustaría tener un sistema de concertación social como el español, uno se pregunta qué cosas habrán ido contando por esos lares Fidalgo y compañía.

### ¿Han intentado UGT y CC OO acordar con ELA una respuesta unitaria a la reforma?

No. Ambas organizaciones pretenden simplemente que pongamos nuestra sigla en la convocatoria que ellos lancen. Es un diseño de imposición del marco español de relaciones laborales en el que se nos reserva un mero papel de comparsas.

### ¿Apuesta ELA por dos huelgas generales en Euskal Herria?

Para nada. ELA confía en que UGT y CC OO antepongan el interés en que la respuesta sea potente al interés en imponer el marco español y participen, en consecuencia, en la huelga del día 19. Hay un precedente muy claro en la huelga del 27 de mayo de 1992 contra el "Decretazo"

### ¿Debilita la convocatoria del 19 de junio la huelga en el Estado?

¿Lo hizo en 1992? Evidentemente, no. No es cierto que una huelga en Euskal Herria en la fecha previa a la

huelga en España debilite la respuesta a Aznar. Al contrario, una gran huelga en Euskal Herria va a ayudar a que la respuesta en el Estado español sea más importante.

Si la respuesta del 20 de junio fuera insuficiente, el sindicalismo español debería mirar para dentro (debilidad interna, problemas de credibilidad, trayectoria...) y no echar la culpa al 19.

### ¿Por qué convocamos la huelga el día anterior al del Estado?

Hay que dejar claro, en primer lugar, que ELA quiere sumar en la respuesta a Aznar. Por eso elegimos una fecha inmediata que refleje la respuesta del movimiento obrero vasco al Gobierno del PP, una respuesta de aportación y suma a la respuesta del movimiento obrero del resto del estado. Es algo que CC OO y UGT entendería si tuvieran verdadera voluntad de suma.

Ahora bien, tenemos que diferenciar nuestro mensaje del de CC OO y UGT, a los que en ningún caso podemos dar un cheque en blanco. La fecha del 19 quiere decir, por tanto, que sí estamos por la respuesta a Aznar, pero que CC OO y UGT deben tomar nota de que no estamos por legitimarles ni en su estrategia de concertación ni en su empeño en ser puntas de lanza en el rechazo activo del traspaso de competencias en materia laboral y social y en el afán de centralizar la negociación colectiva.

### ¿Qué papel juega la reivindicación del marco propio de relaciones laborales para Euskal Herria?

Hay que dejar claro que ésta no es una huelga por el marco vasco de relaciones laborales y protección social, sino una huelga contra la reforma del desempleo.

Pero no podemos dejar de lado que uno de los contenidos del plan del gobierno es la centralización aún mayor del sistema de desempleo, como del conjunto de temas sociales. En este sentido, ELA reivindica el 19-J un sistema propio de empleo y protección por desempleo, dentro de un planteamiento permanente de defensa del marco vasco.

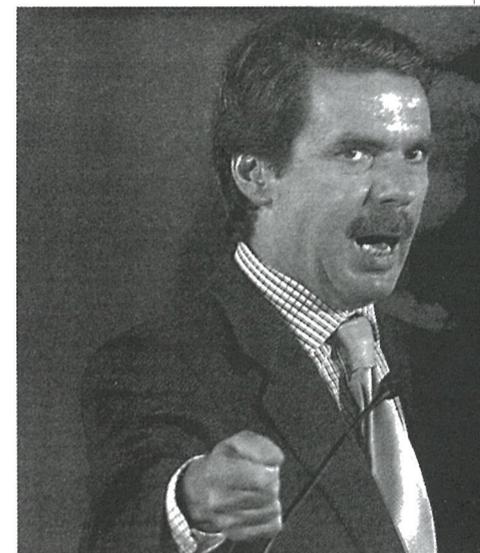
Si algo nos enseñan reformas como ésta es que la reivindicación de un marco propio, lejos de ser algo meramente ideológico, es algo que afecta directamente a nuestras condiciones de vida y de trabajo.

### En Euskal Herria, la huelga será el 19

Ekainaren 19an, greba orokorra



# HUELGA NECESARIA



**¡Claro que es para tanto!**

Me lo preguntaba el otro día en periodista: ¿realmente la reforma del desempleo es para tanto? La pregunta, en primer lugar, minusvalora la trascendencia de las medidas impuestas. Y, además, se abstrae de analizar lo que en estos años ha pasado con el sistema de desempleo, que ha sido machacado por un rosario de reformas del que ésta de Aznar es una cuenta más.

En efecto, las últimas dos décadas han sido testigos de drásticas reducciones en la cobertura del desempleo. La medida más traumática fue la Ley Básica de Empleo de octubre de 1980, aprobada -como el actual Decretazo, por cierto- con la derecha franquista en el poder. Por poner un ejemplo de su tremendo alcance, tras su entrada en vigor se pasó de que seis meses de cotización dieran derecho a dieciocho de desempleo a que sólo dieran derecho a tres meses prestación.

Desde entonces, han sido varias las normas restrictivas (ley de 2 de agosto de 1984, "decretazo" del 92, leyes de acompañamiento que han empeorado el tratamiento de la relación entre ILT y desempleo...).

Si nos atenemos a las reformas que en el mismo período se han dado en materia de contratación y despido la conclusión será muy similar. La eliminación de los salarios de tramitación o el fomento del deterioro de las condiciones laborales que se acaban de aprobar son nuevos jalones de una trayectoria inequívocamente antisocial, nuevos actos de ensañamiento contra los sectores menos favorecidos y, no hay que olvidarlo, nuevos regalos a la clase empresarial.

Por todo ello, ante el planteamiento de la Huelga general, respondo sin duda que sí, que ¡claro que es para tanto!

HI



Tras siete semanas de huelga los trabajadores de Hormigones y Canteras de Bizkaia han decidido abrir un paréntesis ante los acuerdos y contactos habidos con algunas empresas del sector. Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva, analiza un conflicto que ha evidenciado modelos sindicales y concepciones de la negociación colectiva y de la democracia opuestos.

La negociación colectiva ha sido, es y será uno de los ámbitos de actividad de ELA en el que con más precisión se proyecta nuestro modelo de sociedad y de relaciones laborales, así como nuestro modelo de organización y el resto de instrumentos que hemos consolidado para desarrollar un sindicalismo comprometido con nuestro discurso.

Eso es así en nuestro caso y en el del resto de sindicatos, ya que la realidad de la negociación colectiva va colocando a cada uno en su sitio. La práctica es la mejor prueba de lo que cada uno es; ante ella sobran todos los papeles y todas las palabras fáciles, tal y como se ha visto en el desarrollo de la negociación del convenio colectivo de Hormigones y Canteras de Bizkaia.

Una vez que los cuatro sindicatos participantes en la mesa de negociación del convenio (ELA, CCOO, LAB y UGT) habíamos convocado una huelga sectorial, se produjo una reunión clandestina entre los otros tres sindicatos y la patronal (ELA, contando con el 70% de la representación sindical, no fue convocada) en la que suscribieron un acuerdo con el que pretendían dar por finalizado el proceso de negociación y presentar a ELA un escenario de huelga desconvocada y el "convenio" terminado.

ELA y la inmensa mayoría de los/as trabajadores/as del sector no aceptaron ni el acuerdo ni el trasfondo de su elaboración, y han llevado a cabo una huelga sectorial que hasta el momento ha durado nada menos que siete semanas.

## LOS MODELOS SINDICALES MARCAN

¿Por qué ha ocurrido todo esto? Porque cada organización es rehén de, cuanto menos, su propio modelo sindical.

Tal como decía al principio, para ELA la negociación colectiva es un ámbito de actividad sindical que persigue unos objetivos globales: romper con las discriminaciones; dignificar la condición laboral y social de las personas jóvenes y de las mujeres; erradicar la precariedad laboral; romper con las dobles escalas salariales; obtener salarios dignos para todas las personas... En definitiva, crear un espacio socio-laboral digno para la sociedad vasca.

Y como estamos convencidos de que esos objetivos no son meras utopías, hemos puesto los medios para hacerlos posibles: hemos desarrollado una organización que da tremenda

importancia a las estructuras de las federaciones y de las uniones comarcales, a la militancia, a la afiliación, a la formación sindical, a otros instrumentos de acción sindical como son la caja de resistencia, las reuniones de las personas afiliadas, a las asambleas, a las publicaciones, etc. Con esta base de trabajo es posible presionar en serio a la patronal e ir avanzando en las condiciones de trabajo.

## SINDICALISMO DÉBIL

Y para los otros sindicatos, ¿qué es la negociación colectiva? Y sea lo que sea, ¿cómo la pretenden trabajar? Y si no la pueden trabajar, ¿qué negociación colectiva pueden hacer? Sólo la que están haciendo. Es decir, pactar lo más rápido posible con la patronal, sea lo que sea, y evitar el conflicto. Y todo ello, tengan la representación que tengan, tanto si son mayoría como si casi no existen en el sector, que es lo que ha ocurrido en Hormigones y Canteras de Bizkaia y en otros sectores más (Construcción de Gipuzkoa, Administración Pública Vasca, Metal de Araba, Comercio de Metal de Gipuzkoa, etc.).

## ACUERDOS A LA BAJA

En este escenario hay un claro ganador, un claro beneficiario de la debilidad sindical de LAB, CCOO y UGT: la patronal, que impone los contenidos de los acuerdos sin oposición real. Una patronal que, no lo olvidemos, está interesada en mantener el actual deterioro de unas condiciones de trabajo que le reporta grandes beneficios económicos y un dominio de las relaciones de trabajo.

El objetivo de esos sindicatos, reivindicativos sólo de boquilla -porque no han puesto las bases que les permitan serlo de verdad- es firmar acuerdos, independientemente de su contenido, evitando ir a una confrontación que ponga públicamente en evidencia su absoluta debilidad. El resultado es que los trabajadores/as pierden, que se mantiene la actual situación laboral de precariedad y discriminación, al ser esos sindicatos más débiles los que dicen dónde está el acuerdo con la patronal.

## HUELGAS REFERENCIALES

En el conflicto de hormigones y canteras se ha reproducido ese escenario: Por un lado, tres sindicatos (en este caso minoritarios) y la patronal, defendiendo en comunión un acuerdo que intensifica la precariedad; por otro, ELA y la inmensa mayoría de los/as trabajadores/as del sector, luchando para conseguir un convenio digno.

Es verdad que tras siete semanas de huelga no se ha modificado el acuerdo suscrito en minoría: Los/as trabajadores/as no afiliados/as a ELA no han podido acceder a ninguna caja de resistencia y con la permanente amenaza de cierres y despidos han decidido volver a sus puestos de trabajo. La patronal ha creado un escenario de conflicto de nivel alto, con efectos adicionales en otros ámbitos, con un único objeto: las condiciones de precariedad que le han firmados los otros se tienen que mantener.

A pesar de ello, que nadie piense que esta huelga es en vano. ELA y los/as trabajadores/as del sector hemos conseguido otorgar a la negociación colectiva el lugar, la centralidad que le corresponde; hemos demostrado a la patronal y a sus sindicatos amigos que su modelo de negociación desde la debilidad no es ni el único posible ni el más acertado; hemos evidenciado que la militancia sindical cuando hay organización que la trabaja está ahí: un dato muy ilusionante cara al futuro... En definitiva, el conjunto de la sociedad vasca ha podido visualizar que la organización sería genera posibilidades de trabajo sindical.

No habremos obtenido de momento todos los objetivos deseados en una acción sindical de esta intensidad, pero la referencialidad del trabajo generado es un activo de enorme importancia para un sindicato como el nuestro que no acepta una sociedad injusta. Las gentes de ELA sabemos que el camino a recorrer es muy largo, que en ese camino habrá altibajos, y son referencias como la huelga de siete semanas en Hormigones y Canteras de Bizkaia, una huelga por la dignidad, las que consolidan este proyecto colectivo y solidario que es ELA.



**Hainbat pertsona ezagunek ekainaren 15erako manifestaldira deitu dute Bilbon alderdi politikoaren legearen aurka. Jose Antonio Cestona ELAko militante historikoa eta azken kongresurarte idazkari nagusi ordea izandakoa, manifestaldira deitu duen kideetako bat da. Manifestaldiaren arrazoi eta helburuetaz hitz egin digu:**

**-Zein da manifestaldiaren helburua?**

-PPK eta PSOEK parlamentura bidalitako alderdi politikoaren legeari aurre egitea. Gure ustez, partiduen legea tramitatzean, oinarrizko eskubide eta askatasunak urratu

## Ekainaren 15ean, manifestaldia Bilbon

# BATASUNAREN ILEGALIZAZIOAREN AURKA

dira, eta edozein sistema demokratikok ezinbesteko osagarri duen aniztasun politikoa eta hautes askatasuna birrindu dituzte.

**-Zeintzuk izango dira Batasunaren ilegalizazioaren ondorioak?**

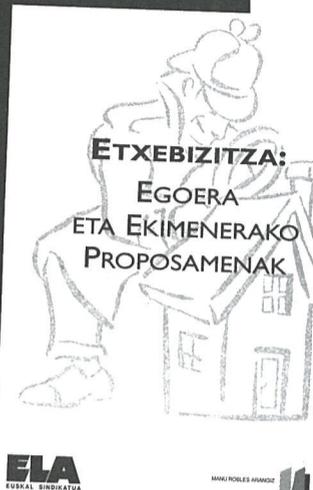
-Ondorio txarrak, inondik inora. Inork ez du sinEsten euskal arazoa konpontzeko edo jasaten dugun krispazioa baretzeko balioko duenik. Alderantziz gertatuko da, hori ondotxo dakite legearen egileek. Egoera tenkatu eta gordintzeko besterik ez du balioko, baina badirudi horrek bost axola diela.

**-Plataformak zergatik aukeratu du eskema hau?**

-Nere uste apalean, egokiago izango zen deialdia zuzenean alderdi, sindikatu eta erakundeek luzatu izan balute, baina, ez da ahaztu behar gaur deialdi honetan bazen diren multzo politiko desberdinen arteko harremanak ez direla errazak, eta nire ustez deialdi molde honekin zailtasun horiek gainditu nahi izan dira.

## LA VIVIENDA: SITUACIÓN Y PROPUESTAS DE ACTUACIÓN

La Fundación Manu Robles-Arangiz Institua ha publicado el interesante y completo análisis sobre la *Vivienda en Euskal Herria: Situación y Propuestas de Actuación*, realizado por el gabinete de estudios de ELA. Como viene siendo habitual, si alguno/a está interesado/a en hacerse con un ejemplar de este trabajo, puede solicitarlo en la Fundación.



## ASKI DELAKO!

# 19 Greba

## ELA EN LA WEB

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

Esta es la dirección en la que se puede encontrar a ELA en internet. Una página que está empezando a andar y que aspira a convertirse en instrumento útil para todos/as aquellos/as que naveguéis por ella.

## Labur Breves

### ● ELA denuncia a la diputación de Alava por sustitución de trabajadores/as

ELA ha interpuesto una demanda contra el Instituto Foral de Bienestar Social de Alava y Cruz Roja Española por sustituir a trabajadores/as en huelga, contratando servicios externos. En concreto, la Diputación alavesa ha contratado un autobús de la empresa Cuadra para el transporte de personas mayores, con el fin de romper la huelga que desde el pasado 27 de mayo mantienen los trabajadores que realizan este servicio.

### ● Petronorreko langileen greban

Muskizeko birfindegiko langile guztiak egin zuten greba joan den astean

lan hitzarmenaren alde. Besteak beste, 40 lanorduen murrizketa, aparteko lanorduek kentzeko kontratazioak, lan taldea gaztetzeko errelebu kontratuak eta KPI gehi %50eko soldata igoera eskatzen dituzte.

### ● Huelga en la limpieza viaria de Mungia

El pasado viernes los trabajadores de la limpieza viaria y recogida de cartón del municipio de Mungia llevaron a cabo una manifestación para exigir su homologación con el resto de los trabajadores/as del sector. Estos trabajadores llevan ya tres semanas de huelga.

### ● El 70% de los centros privados secundó la huelga

Cerca del 70% del personal docente y no docente de la enseñanza privada de la CAPV secundó las dos jornadas de paro celebradas el 28 y 29 de

mayo en defensa de un convenio en el que se den pasos hacia la homologación. Durante estos días los trabajadores de la enseñanza privada llevaron a cabo manifestaciones en Bilbao, Donostia y Gasteiz. ELA-Irakaskuntza ha destacado la importante incidencia de los paros, a pesar de las presiones de las patronales.

### ● Quinta semana de paro en el Centro Infanta Elena

Los trabajadores del Centro Infanta Elena de Iruñea, especializado en el tratamiento de personas discapacitadas, inician su quinta semana de huelga al considerar que la oferta patronal en materia de incremento salarial y reducción de jornada es insuficiente.

La plantilla de este centro, gestionado por la Fundación Aspace, ha exigido la mediación del Departamento de Bienestar Social del Gobierno foral.

Franqueo concertado  
n.º 08/207

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00