

EDITORIALA

Sindikatuak

Sindikatuaren gaurkotasuna, sindikatuaren beharra lerro-burutzat hartu nahi izan dugu aurtengo Maiatzaren Lehena ospatzerakoan. *Inoiz baino gehiago, sindikatua* dio leloak. Batek baino gehiagok pentsa dezake sindikalizazioaren historian zehar egungo abagunearen bezain une gordinak eta larriak bizi izan ditugula. Ez du, gainera, arrazoirik falta izango. Horregatik, honaino ekarri gaituen aurtengo leloak kate luzeko adierazle etengabea da. Sindikatua beharrezkoa izan da eta aurrerantzean ere halaxe izango da.

Langile mugimenduak ongi ohi daki norbanakoen bakardadeak ezer gutxi egin dezakeela kapitalaren interesen aurrean, hauek modernitatez mozorrotzen badira ere. Langileen interesak, guztiz zilegiak, defenda ahal izateko organizazioaren beharra dago, elkarren indarra beharrezkoa baita bizi eta lan baldintza duinak lortzeko. Gailentzen diren patronal, banka, kapital eta gobernuen interes eta nahikerien aurrean, ezinbestekoa zaio langileriarri bere indarra erakustea. Hori da eta hori behar du izan aurrerantzean ere sindikatua.

Aspaldian bezala, egun ere, eredu sindikala dago jokoan. Bizi dugun egoerari aurre egiteko kemena eta borondatea duen sindikalismoa dago bate-tik, eta otzandu eta men egitera datoren sindikalismoa bestetik. Beste behin langileok aurrez aurre ditugun arazoei erantzuteko moduan dago kakoa. Sortu ez dugun krisiaren aurrean, patronalaren jarrera oldarkorra eta xantaiaren aurrean, datozkigun lan merkaturia eta pentsioen erreformei begira, bankaren diruzalekeria kontutan hartuta, eta interes ekonomikoen aurrean gobernuen morrontza ikusirik ELAk hautua egin du, koherentziatz, erasoei aurre egiteko. Gure eginahalak horretara bideratzen dira oinarritik hasita: langileak. Horixe baikara eta: langileak.

Arrazoi ugari dugu; aurre egiten duen sindikalismoa, borrokatzen duen sindikalismoa, inoiz baino behar handiagoa da. Horixe omendu eta ospatuko dugu aurtengo Maiatzaren lehenean. Gora Maiatzaren Lehena!

MAIATZAREN LEHENEAN, DENOK BILBORA! ERANTZUTEKO GARAIA

Nahi adina arrazoi dago Maiatzaren Lehenean kalera ateratzeko. Astez aste argitalpen honetan joan gara motibo horiek guztiak aztertzen. Zoritxarrez, denborak arrazoiak eman digu honakoa genioenean: gizarte politikak errotik aldatu ezean langileok urte luzetako borrokaren ondorioz lortutako eskubideak galtzen joango ginela. Orain arte horrela izan da; mobilizatzen ez bagara etorkizunean ere horrela izango da.

Langile klasea bortizki erasotzen duten erreformen mehatxua gainean daukagu. Eskubideen kontrako murrizketak justifikatzeko manipulazio izugarria ari dira antolatzen. Honen lekuko, Madrildik datozen hotsak. Azken egunetan makina bat aldiz ikusi ahal izan ditugu UGT eta CCOO sindikatuak ordezkaritza gorenak hedabideetan, aurki gobernuarekin eta patronalarekin lan erreforma berria adostuko dutela iragarritz. Orain arte sinatu dutena ezagutu-ta, langileok oso kezkatuta egoteko hamaika arrazoi ditugu.

Patronal, banca y gobiernos: chantaje y saqueo. Inoiz baino gehiago sindikatua langileekin izango da aurtengo leloa. Zergatia, agerikoa. Patronalak, bankak eta gobernuak elkarlanean ari dira, betiere euren interesen alde. Honen aurrean, alternatiba sindikatu gehiago da. Sindikatua jendea antolatzeko tresna da, eta ez dago egin ezin litekeen esparrurik. ELA horretan dago.

Erronka zaila da, noski, baina argi daukagu zein den gure lehentasuna: aberastasunaren bidezko banaketa lortzea. Aberastasunaren banaketa bidegabeak eragin du krisia; aberastasunaren bidezko banaketak ekarriko du konponbidea. Horretarako arerio gogorrak ditugu, baina inoiz ez da erraza izan langile mugimenduaren borroka. Hain zuzen ere, egungo politikari alternatibak exijitzen ditugulako dago gure aurka botere politiko eta ekonomikoa.

Zaila da jakitea zenbat milaka lagun elkartuko garen larunbat honetan Bilboko kaleetan. Baina baikorrak izateko arrazoiak ditugu. Bi aipatuko ditugu, nagusiki. Eskualde ezberdinetatik antolatutako autobus kopurua azken urteetan baina handiagoa da. Bestalde, inoiz baino txartel gehiago saldu dira Barakaldoko BEC erakustazokan egingo den bazkarirako. Beraz, agerikoa da orrialde hauetatik makina bat bider azpimarratu duguna: euskal langileria ez dago prest gure eskubideen aurkako erasoak onartzeko.

El Primero de Mayo tenemos una cita en Bilbao; ningún militante de ELA puede quedarse en casa



PRIMERO DE MAYO

Lugar: Bilbo, Sagrado Corazón

Hora: 11:30 horas

Intervención: Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general

A continuación, manifestación hasta la Plaza Circular

Comida y fiesta: Pabellón 2 del BEC, Barakaldo, a las 14:30 horas

27 de abril, en Iruña y 28, en Bilbao: Día Internacional de la Seguridad y Salud Laboral

STOP AL NEGOCIO CON NUESTRA SALUD

ACTOS CONVOCADOS

IRUÑA 27 ABRIL. 11:00 h. CEN

Una manifestación, que saldrá desde la sede de la patronal CEN, recorrerá las calles de Iruña hasta llegar al Palacio Foral. En las inmediaciones tendrá lugar un mitin en el que tomarán parte Mítxel Lakuntza, coordinador de Navarra, y Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general.

BILBAO 28 ABRIL. 10:00h. Plaza Circular

La manifestación saldrá desde la Plaza Circular y recorrerá la Gran Vía hasta llegar a la altura del Gobierno Vasco. Allí tendrá lugar un mitin en el que tomarán parte Leire Txakartegi, responsable confederal de seguridad y salud laboral, y Adolfo Muñoz, Txiki.

Bajo el lema *Stop al negocio con nuestra salud*, el 27 de abril, en Iruña, y el 28, en Bilbao, más de un millar de delegados/as de ELA saldrán a la calle para exigir un cambio radical en las políticas públicas de seguridad y salud laboral. Unas políticas que eliminen la precariedad e impulsen empleo digno y de calidad para la clase trabajadora. "No aceptamos que nuestra salud y nuestras vidas se subordinen al objetivo de maximizar los beneficios empresariales", denuncian Leire Txakartegi y Janire Dominguez, del departamento de seguridad y salud laboral.

-28 de abril. Día Internacional de la Seguridad y de la Salud Laboral. ¿Qué diagnóstico hace ELA de la situación?

-Un año más tenemos que denunciar que seguimos sin avances ni mejoras; la salud laboral no forma parte de la agenda



Amaia Muñoa, secretaria general-adjunta, anima a participar en el Primero de Mayo

“SI NO LES PARAMOS, LA CLASE TRABAJADORA SEGUIRÁ SUFRIENDO”



-¿Qué mensaje quiere transmitir ELA a la clase trabajadora vasca este Primero de Mayo?

-Son los gobiernos, la banca y la patronal quienes con sus políticas nos han traído a esta situación. Son ellos quienes han provocado esta acumulación de capital sin precedentes, quienes han especulado con ese capital y han venido, reforma tras reforma, recortando derechos a la clase trabajadora, para quedarse con una mayor parte del pastel, si cabe.

Somos nosotros y nosotras, la clase trabajadora, la pagana de esta situación

que no hemos creado. Sin embargo, están montando una gran justificación para hacernos ver que las reformas –es decir, los ajustes y recortes de derechos–, son inevitables.

ELA lucha por un modelo social radicalmente diferente al que nos plantean gobiernos, banca y patronal. Para ello es imprescindible movilizarlos. Tenemos que dejar claro en la calle que se puede conseguir una sociedad más justa, con un reparto equitativo de la riqueza. Ese es nuestro mensaje.

-En nuestro lema para el Primero de Mayo recalamos mucho la importancia el sindicato. ¿Por qué?

-El sindicalismo tiene que obsesionarse por los elementos organizativos; un instrumento para organizar a la gente, y no hay ámbito donde no se pueda hacer. El sindicato tiene que estar con la gente, defender los intereses de la clase trabajadora. Tenemos que tener claro que si se distribuye riqueza estamos dando solución a la crisis. Hay que intentar explicar a la gente qué está pasando. Nos quiere ocultar que el

injusto reparto de la riqueza fue la causa la crisis, y quieren ocultar que el reparto justo es la solución.

-Lo advertimos en la huelga general del 21M. Si no lográbamos un cambio en las políticas públicas, vendrían nuevos y más duros recortes...

-¡Y así ha sido! Este Primero de Mayo tenemos que denunciar con fuerza las propuestas de las diferentes reformas que plantea el gobierno de Zapatero. Hablemos de la reforma de las pensiones, de la negociación colectiva o de la reforma laboral, todas tienen un denominador común: son reformas que responden a los intereses de la banca y de la patronal, y suponen recortes de derechos y empeoramiento en las condiciones laborales.

Por todo ello, más que nunca, el sindicato tiene que estar con los trabajadores/as y defender nuestros intereses de clase. En ELA seguiremos denunciando y plantando cara a las reformas; en definitiva, a la pérdida constante de derechos laborales y sociales.

-Mientras tanto, gobiernos y patronal nos quieren vender de eso que llaman diálogo social...

-En Hego Euskal Herria ha quedado clara la supeditación del llamado *diálogo*

social a Madrid. No han desarrollado ni una sola medida eficaz para hacer frente a la crisis. Estos saraos que montan en torno al *diálogo social* tienen como objetivo respaldar las políticas de los gobiernos, hagan lo que hagan. Y, desgraciadamente, la clase trabajadora sabe bien lo que hacen. La participación en ese circo de UGT y CCOO sólo se puede entender desde su dependencia a los fondos públicos. Exceptuando las ingentes cantidades de dinero que se reparten quienes participan en esa farsa, no hay ningún motivo objetivo que justifique el tinglado que han montado.

-Ahora, sólo queda llenar las calles de Bilbo.

-Ningún militante de ELA puede quedarse en casa. Los máximos dirigentes de UGT y CCOO vienen avisando de que antes del verano habrá un acuerdo sobre la reforma laboral. Y lo que sabemos de esa reforma es para echarse a temblar. Hay que movilizarse para frenarles y lograr otras políticas.

Afortunadamente, parece que el mensaje va calando entre nuestra militancia. Las comarcas han organizado más autobuses que nunca, y la venta de txartelas para la comida del BEC está superando nuestras previsiones más optimistas.



de la clase política gobernante. La ley de prevención de riesgos laborales no se cumple, no hay inspección, no hay control sobre las empresas y no hay sanciones.

Las cifras son muy elocuentes. En 2009, 85 trabajadores/as perdieron la vida en Hego Euskal Herria: 68 en la CAPV y 17 en Nafarroa, y hubo un total de 49.054 accidentes con baja. Otros muchos, además, enfermaron como consecuencia del

trabajo y, a pesar de ello, las enfermedades profesionales ni se previenen ni detectan,

-¿Cuáles son las razones para que nada cambie?

-Los Gobiernos y la patronal están de acuerdo en el modelo de relaciones laborales que quieren impulsar, un modelo cada vez más precario en el que la Administración no persiga el enorme fraude de ley en la contratación temporal y en el que la subcontratación reine sin control, incluso en la obra pública.

Para superar las causas estructurales de la siniestralidad y avanzar en la solución a la problemática de las enfermedades profesionales es imprescindible adoptar medidas que vayan en contra de los intereses de la

patronal. Sin embargo, la Administración (Inspección de Trabajo y Osalan) renuncia a su cometido, actúa poco y mal, y no quiere dotarse de recursos técnicos y económicos suficientes. De hecho, el presupuesto de Osalan se ha reducido un 8,4% en 2010

CONCERTACIÓN A LA ESPAÑOLA

-ELA lleva tiempo denunciando el vaciamiento de Osalan, agravado con el nuevo Gobierno Vasco.

-Así es. Osalan, año a año, se ha ido convirtiendo en un instituto burocratizado e ineficaz. ELA lleva años demandando más medios humanos y técnicos, mayor dotación económica, y criticando que no se abordan los problemas que hay detrás de la siniestralidad. La falta de una política real y de medidas efectivas se esconde con propaganda y campañas publicitarias.

Y nada ha cambiado con la llegada del nuevo ejecutivo. Es más, se ha optado por un modelo basado en la concertación. Se prioriza la mesa de diálogo social, y los acuerdos alcanzados en ese ámbito con la minoría sindical se llevan al Consejo General de Osalan con la única y exclusiva finalidad de obtener financiación.

-ELA critica este modelo por ineficaz, por ser copia del estatal y por convertirse en fuente de financiación de quienes lo defienden.

-Pongamos un ejemplo: patronal, administración y minoría sindical dicen que los últimos acuerdos a los que han llegado pretenden mejorar la situación en el sector más castigado por la siniestralidad, la construcción. ¿Cómo lo hacen? Firmando acuerdos con entidades privadas de ámbito estatal que consisten en ofertar una formación de 8 horas, colocar carteles y repartir dípticos en las obras recordando lo importante que es la seguridad en el trabajo... Nada de inspección, nada en cuanto a perseguir el fraude en la contratación, en las subcontratas... Nada de atacar o atajar los proble-

mas de fondo. Eso sí, todo ello financiado con dinero público y liberando gente a golpe de talonario.

-Navarra es el mejor ejemplo del fracaso de ese modelo que ahora quieren imponer en la CAPV.

-El seguidismo de Madrid y la capacidad de maniobra del Consejo Navarro de Seguridad y Salud laboral es aún menor que la de Osalan. En contra de lo establecido se reúne una sola vez al año con la única y exclusiva finalidad de asignar a patronal, CCOO y UGT los fondos de formación provenientes de la Fundación para la prevención de riesgos laborales, que en la convocatoria de 2009 ha ascendido para cada una de las organizaciones a 164.000 euros.

El Instituto Navarro de Salud laboral, por su parte, se limita a poner en marcha todas aquellas iniciativas que fija la Estrategia Española de Seguridad y Salud Laboral.

La seguridad y la salud laboral en Navarra es una mera fuente de financiación de las organizaciones que sostienen un modelo que hace dejación de la prevención. En el presupuesto del Gobierno foral para 2010 se destinan 1.532.500 euros a la prevención de riesgos laborales, 662.500 euros para los delegados de la CFN y los 870.000 euros restantes para programas preventivos. Curiosamente, en Navarra, en 2009 aumentó el número de accidentes mortales, lo que demuestra el fracaso de este modelo.

-La alternativa de ELA es clara.

-Así es. Este 28 de abril ELA hará lo que viene haciendo y hará en adelante: exigir y luchar por un cambio radical en las políticas públicas de seguridad y salud laboral. Unas políticas que eliminen la precariedad e impulsen empleo digno y de calidad para la clase trabajadora. Lo contrario sería un fraude a nuestra gente, al conjunto de la clase trabajadora.

"JAURLARITZAK OSASUN PUBLIKOAREN KALITATEA MURRIZTU NAHI DU"

(PSEk berak asko kritikaturako neurria oposizioan zegoenean) eta ospitaleetako arreta gutxitzekoa (guardiak). Neurri horiek atzerapauso bat suposatzen dute biztanleek lehen arretara eta ospitaleetara joateko duten aukeran.

2.-Gaur egun baino langile gutxiago egotea: Lanpostu batzuk desagertuko direla eta baja gutxiago ordezkaturiko direla esan da. Horrela, langile gutxiagok aurre egin behar izango diete geroz eta ugariagoak diren osasun beharrez, asistentzia kalitatea gutxituko da eta langileen lan baldintzak okerrera egingo dute, duela urte askotik salatu direnean jasan ezinak diren lan kargak.

Egoera honi aurre egiteko Irurek gizarte gastua nabarmen handitzearen beharra azpimarratzen du. "2010erako onartutako aurrekontua oso eskasa zen. Pentsa, Ekonomia Lankidetzeta eta Garapenerako Erakundea osatzen duten herrialdeen batezbestekora iristeko 1.400 milioi gehiagokoa izan beharko lirateke. Urria den aurrekontua 260 milioitan murriztea, egin beharko litzatekeenaren kontrako noranzkoan doa".

"Erabaki honekin, -gaineratzen du Irurek- Eusko Jaurlaritzak osasun publikoaren asistentzia kalitatea txartzeko aukera egiten du, zuzenean osasun pribatuari mesede egingez. Modu horretara, betikotu egiten dira gaur egun EAEko osasun sistemak dituen gabeziak: behar ez beste zerbitzu, itxaron zerrendak, langile beharrezan, kontzertazio eta autokonzertazio maila altuak, etab."

"El Gobierno Vasco renuncia a la sanidad pública y favorece la privada"

● ELA considera que ya es el momento de responder a la prepotencia de ADEGI

ELA hace una valoración muy positiva de las asambleas de delegados y delegadas de ELA donde se ha analizado la situación del convenio del metal. La participación ha sido muy alta y se ha calificado como provocadora la plataforma de ADEGI.

Jose Luis Vidal, responsable del metal de Gipuzkoa, cree que el camino a recorrer pasa por ir profundizando en la búsqueda de acciones conjuntas entre todos los sindicatos que hagan posible ir articulando respuestas, cada vez más contundentes, ante la reiterada y manifiesta intención de ADEGI de modificar el actual Convenio Provincial del Metal de Gipuzkoa.

"ADEGI ha vuelto a manifestar públicamente con absoluta claridad su posición e intención de negociar un nuevo convenio, que nada tenga que ver con el actual y vigente convenio del Metal de Guipúzcoa. La posición negociadora de ADEGI no ha variado en nada a la que el día 30 de marzo provocó la ruptura de la mesa negociadora. Es por ello que ELA, mayoritario en la mesa de negociación del Metal de Gipuzkoa, no encuentra razones que justifiquen la convocatoria de una nueva reunión por parte del sindicato CCOO".

"ELA -añade Vidal- tiene el reto de hacer llegar a las empresas la necesidad de movilizarse, ante una patronal que con la excusa de la crisis quiere que renunciemos a todas las conquistas históricas que tanto nos ha costado conseguir. Es la hora de la lucha en el metal de Gipuzkoa".



● Irakaskuntza publikoko irakasle ordezkoen elkarretaratzeak

ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatuek elkarretaratzeak egin zituzten apirilaren 21ean, Hezkuntza Sailak datorren ikasturterako irakasle ordezkoei begira abian ipini nahi dituen prozeduren aurka protesta egiteko. Hezkuntza Sailaren ekimen horiek irakasle ordezkoen lan baldintzak kaskartzea eta euren eskubideak murriztea ekarriko dute.



ELAK makina bat aldiz salatu du osasun sistema publikoa ez dela lehentasuna Jaurlaritzarentzat. Osasun Sailak iragarri berri dituen aurrezpen neurriek berretsi egiten dute salaketa. ELAK Osakidetzan duen arduradun Mirari Irurek nabarmen duenez, murrizketak ondorio nabarmenak izango ditu herritarrengan. "Gaur egun dauden gabezia larriak eta ugariak areagotuko dira, finean".

Irurek salatzen duenez, bi dira Osasun Sailaren erabakiak eragingo dituen ondorio nagusiak.

1.-Biztanleei eskainitako zerbitzuak gutxitzea: Horren adibide dira larunbatetan osasun zentroak ixteko erabakia

Josetxo Mandado, responsable de ELA-Gizalan en Nafarroa

"EN DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA Y EN CONTRA DE LOS RECORTES LABORALES"

-La situación de la sanidad pública en la CAPV es muy preocupante. En Navarra el tema no está mejor...

-El Gobierno de Navarra ha decidido realizar recortes presupuestarios en el departamento de Salud, lo que, evidentemente, tendrá graves consecuencias, tanto para los trabajadores/as como para los pacientes.

Desde ELA seguimos reivindicando una sanidad pública para Navarra, basada en unas medidas de gestión claras y un gasto del dinero público transparente, que no pasen por un recorte en los derechos laborales de la plantilla de Osasunbidea, ni en las prestaciones a la ciudadanía. Por ejemplo, ahí está el tema del cierre de 16 centros de salud de Pamplona y Comarca anunciado para el sábado 24 de abril, o el cierre de 50 camas que se dio en el Hospital de Navarra y que ya ha supuesto al menos 54 derivaciones a centros privados hasta la fecha.

Seguimos vigilando en los centros de trabajo para que el personal que se vea afectado por las medidas impuestas por el Departamento de Salud pueda denunciarlas y ejercer sus derechos laborales.

-El Gobierno de Navarra no parece, por el momento, estar dispuesto a dar marcha atrás en su decisión.

-Como muestra de nuestra disposición a una solución dialogada y negociada hemos reclamado una reunión urgente con el gerente del Sistema Navarro de Salud, Osasunbidea, el señor Garde. En ella le haremos llegar de primera mano nuestras reivindicaciones y le pediremos explicaciones sobre las directrices impuestas en los centros, tanto en materia de personal como de control del gasto.



Los trabajadores y trabajadoras del Sistema Navarro de Salud-Osasunbidea, como ciudadanos/as de Navarra, defendemos una sanidad pública de calidad, que con estas medidas restrictivas se va a ver mermada.

Exigimos una transparencia en la gestión, por ser el dinero de todos y todas. Se debe hacer una previsión presupuestaria que cubra las necesidades reales en salud. Pedimos la rectificación de la política de recortes en el presupuesto asignado para sanidad desde la administración.

Jesús Mari Larramendi, responsable del sector de la tercera edad de Bizkaia, anuncia nuevas huelgas en el sector

"LA SITUACIÓN ES INSOSTENIBLE"



Las trabajadoras del sector de la tercera edad de Bizkaia han protagonizado dos jornadas de paro en abril para exigir mejoras laborales y salariales, así como un aumento de personal para

poder atender mejor a las personas que se encuentran en las residencias, viviendas comunitarias, centros de día y apartamentos tutelados de gestión privada. Cerca de 4.500 trabajadores/as, en su gran mayoría mujeres, han sido llamados a unos paros que han sido secundados

ámpliamente, a pesar de los importantes servicios mínimos. ELA es el sindicato mayoritario del sector, con el 61,50% de representación.

-¿Cuál es la situación en el sector de la tercera edad de Bizkaia?

-La Diputación ha dejado en manos de empresas privadas la gestión de todo aquello relacionado con la atención a las personas mayores. La mayor parte de estas corresponden a la Diputación, que prácticamente no tiene ninguna residencia propia en este territorio. Su nivel de ocupación es cercano al 84%, lo que hace que algunas de ellas estén prácticamente a tope.

Los salarios brutos se sitúan en torno a los mil euros, con unas jornadas, ritmos y turnos de trabajo tremendos. Hay que tener en cuenta que más del 75% de las empresas del sector tienen menos de 15 personas en plantilla, además distribuidos en los diferentes turnos, y sólo el 20 % del total de las empresas tienen más de 50 trabajadoras en plantilla, lo que condiciona mucho la convocatoria de huelgas.

-¿Cómo ha respondido la patronal a las reivindicaciones sindicales?

-Con el argumento simplista de que estamos en crisis y que, si bien hay una gran demanda de solicitudes por

parte de personal dependiente, la Diputación de Bizkaia no cuenta con dinero y se niegan a mejorar las condiciones laborales y salariales de las trabajadoras de las residencias.

Nos ofertan un incremento salarial del 1,9% para el 2009 y el 1% para el 2010, y se niegan a negociar otros aspectos recogidos en la plataforma sindical, como son las jornadas, los ritmos de trabajo, los pluses o los ratios de personal.

-En los últimos meses el sector esta protagonizando numerosas movilizaciones.

-Efectivamente. Pese a las huelgas y las movilizaciones que hemos venido manteniendo en los últimos meses, las patronales del sector y Diputación de Bizkaia se niegan a sentarse con los sindicatos. Ni tan siquiera han contactado con nosotros para hablar, por lo que estamos preparando un nuevo calendario de movilizaciones que contempla nuevas jornadas de huelga.

Sabemos que estas peleas son duras, tienen coste, pero con la experiencia de cuando logramos el Convenio de Bizkaia, con el ánimo alto y el apoyo desde ELA y el recurso a la caja de resistencia, esta pelea la vamos a ganar.

● Concentración de las empleadas de la cadena textil H&M

El 21 de abril las empleadas de H&M se concentraron en Bilbao ante una de las tiendas de la cadena para protestar por los continuos incumplimientos del convenio. Junto al problema de los traslados de las trabajadoras a diferentes comercios de la cadena, el comité de empresa denuncia los continuos cambios en la jornada de trabajo y la negativa de la dirección a facilitar las reducciones de jornada recogidas en el convenio.

● El Gobierno de Navarra no garantiza el derecho a una vivienda digna y adecuada

El nuevo Proyecto de Ley Foral del Derecho a la Vivienda en Navarra, lejos de abordar la vivienda como un derecho y garantizar el acceso a la misma, da continuidad a las políticas anteriores, pretendiendo que el único papel que juegue la Administración sea el de mero gestor de un insuficiente número de viviendas protegidas.

Julene Gabiola, del gabinete de estudios, considera que el Proyecto es muy genérico, y carece de cualquier concreción con la que debiera de contar para garantizar mínimamente el derecho a la vivienda.

LANGILE GUZTIEI EZARRIKO ZAIEN KONBENIO ON BATEN ALDE

Gipuzkoako eraikuntzaren sektoreko ELAren delegatuak Irunen elkartu ziren apirilaren 23an, negoziazio kolektiboa prestatzeko antolatutako bileran. Bileraren ostean ELAko ordezkariak bilkura egin zuten, konbenioa langile guztiei aplikatu dadin exijitzeko. ELA-Hainbateko arduradun Pablo Garmendiak nabarmentzen duenez, bi dira sektorean dituzten erronka nagusiak. "Lehendabizikoz egungo lan baldintzak hobetuko dituen hitzarmen ona sinatzea nahi dugu. Urteetako lanaren eta borrokaren bidez, sektore honetako langileon egoera hobetzea lortu dugu, eta etorkizunean horretan jarraituko dugu".

"Dena den, -gaineratzen du Pablo Garmendiak-, badugu beste erronka nagusi bat. Gipuzkoako enpresari askok ez dute sinatutakoa betetzen, eta ez diete langileei hitzarmena aplikatzen. Hau guztiak esplotazio egoera sortzen du behargin askorengan: hitzartutakoaren azpiko soldatak, lanaldi amaigabeak, lan osasunarekin jokatzeara... Hitzarmena ez betetzea larria da kasu guztietan, baina are eta salagarriagoa eraikuntza publikoaz mintzo garenean. Horregatik egin dugu bilkura Irungo udaletxearen aurrean. Irungo udalak, Gipuzkoako Foru Aldundiak eta herrialdeko beste hainbat udalerrik bezala, ez du exijitzen eraikuntzaren hitzarmena aplikatzea eurak kudeatzaile diren obretan. Era honetan, patronalaren morroi eta langileon esplotazioaren konplize bihurtzen dira".



www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207