

Sindikal Astekaria  
Semanario Sindical  
CES CIOSL CMT

# ELASTVA

Euzko Langileen Alkartasuna / Solidaridad de Trabajadores Vascos

Se reunirá el día 13 para planificar la  
campana de las elecciones sindicales

## Consejo nacional

Dentro del plan de preparación de las elecciones sindicales está prevista la convocatoria de todos los órganos confederales así como los propios de la estructura interprofesional —comités locales y comarcales y de las federaciones-consejos y comités federales—. En este calendario encaja la reunión del comité nacional ampliado celebrada el pasado día 1 de setiembre que volverá a reunirse el próximo día 22 y la celebración del Consejo Nacional Confederal, máximo organismo intercongresos, el próximo sábado, día 13 de setiembre que como es habitual tendrá lugar en nuestros locales de Bilbao sítos en Alameda Urkijo.

El orden del día tiene como tema único las elecciones sindicales que se abordarán desde los siguientes aspectos:

—Introducción, orientaciones, planes generales y objetivos. El desarrollo de esta parte lo hará el secretario general Alfonso Etxeberria.

—Normativa estatal y los acuerdos en Euskadi. José Elorrieta será quien realice la introducción a estos puntos.

—IMAC. Control de los resultados. Presentación de actas. Eusebio Alberdi y J. Miguel Mendoza son los encargados de exponer los criterios a seguir.

—Presupuesto y material de propaganda. J. Manuel Alberdi presentará un detalle de todo lo relativo a este capítulo.

En el próximo número de ELA-Astekaria informaremos más extensamente del desarrollo de este Consejo Nacional Confederal que dejará completamente perfilada la orientación de ELA respecto a las elecciones sindicales cuya importancia para el futuro de todo el movimiento sindical y en concreto para nosotros es evidente y no podemos cansarnos de subrayarla. La representatividad institucional y en la negociación colectiva va estar estrechamente relacionada a los resultados que obtengamos.

K. ASLA

La duda es si va a haber algún cambio  
de rumbo.

### ● El Gobierno que viene.

Página 6

Congreso de la TUC

### ● Los sindicatos contra Thatcher.

Página 6

## Elecciones sindicales

# Objetivo: Potenciar el movimiento sindical

La celebración de estas elecciones sindicales, las segundas desde la legalización de los sindicatos, va a reflejar la vitalidad del sindicalismo vasco que se ve apoyado cada vez más por mayor número de trabajadores y que está en disposición de responder a la nueva situación autonómica que empieza a vivir Euskadi.

Desde la legalización, el sindicalismo en Euskadi, se ha ido configurando y adquiriendo formas, debido a múltiples factores de orden interno y externo que han influido en su desarrollo.

Muchos trabajadores que posean la conciencia sindical clara de que para la defensa de sus intereses era necesario agruparse en confederaciones sindicales han hecho posible la realidad actual de ELA. Han sido tres años de trabajo intenso donde los sindicalistas hemos abordado infinidad de tareas, trabajos de organización, sindicalización, negociación, formación que han significado un importante avance.

Pero conviene también recordar que en este periodo los militantes de ELA hemos tenido que luchar contra los intentos de la clase capitalista de debilitar el movimiento sindical y de las fuerzas centralistas de ahogar el sindicalismo vasco. Algunos ejemplos nos bastan:

—Los Pactos de la Moncloa que, firmados por los partidos políticos y apoyados por CC. OO. y UGT, supusieron el descenso de nivel de vida de los trabajadores, aumento del paro en beneficio del gran capital que, al arrastrar como consecuencia la frustración de muchos trabajadores, influyó negativamente en el movimiento sindical y en concreto sobre las confederaciones sindicales que los apoyaron.



—El Pacto de la UGT con la CEOE que en el fondo no ha sido una negociación sino la aceptación de las condiciones impuestas por la patronal que UGT firma y entraña una postura insolidaria y antisindical a cambio de un protagonismo inútil que puede conducir al sindicalismo hacia formas de burocratización y de inferioridad.

—El Estatuto de los Trabajadores, fraguado por la CEOE-UGT, en su Título III pretendió establecer una estructura de negociación centralizada e intentó invalidar el sindicalismo vasco, suprimiendo la negociación colectiva en Euskadi. Es claro también que el Estatuto debilita al movimiento sindical, por cuanto que elimina la capacidad negociadora de los sindicatos a niveles de empresa y propicia juntamente con la normativa electoral, candidaturas más o menos dudosas, desvinculadas de las organizaciones sindicales y que en la mayoría de los casos defienden posturas corporativas en detrimento del movimiento sindical global.

Por tanto, las dificultades de dar pasos adelante proviene en la mayoría de las veces de la actitud empresarial que no ha asumido todavía el hecho sindical como se ve claro en el juego de la CEOE que utiliza infinidad de subterfugios para debilitar el sindicalismo. Pero también crea dificultades la línea de los sindicatos estatales que antepone los objetivos de los partidos políticos a los propiamente sindicales.

Cuando están próximas las elecciones sindicales conviene recordar los objetivos básicos que propugna ELA y que son una constante en estos años:

- Que todos los convenios se negocien en Euskadi.
- El establecimiento de un marco propio de relaciones laborales en Euskadi con una estructura de negociación descentralizada y adaptada a nuestra realidad.
- Que los sindicatos posean la capacidad negociadora a todos los niveles.

Nos agrada oír de Mario Fernández, consejero de Trabajo del Gobierno vasco, que "necesitamos sindicatos fuertes, vamos a trabajar para conseguir y exigiremos cambios de comportamiento a los empresarios". Creemos que este es el camino válido y la única forma de plantear correctamente la problemática sindical-laboral.

Estas elecciones tienen que servir para reforzar el sindicalismo vasco y de esta forma cumplir los objetivos ennumerados, imprescindibles para todos los trabajadores de Euskadi.

ALFONSO ETXEBERRIA  
Secretario general de ELA-STV

## La incomprensión de los inmovilistas

# Sopla viento del Norte

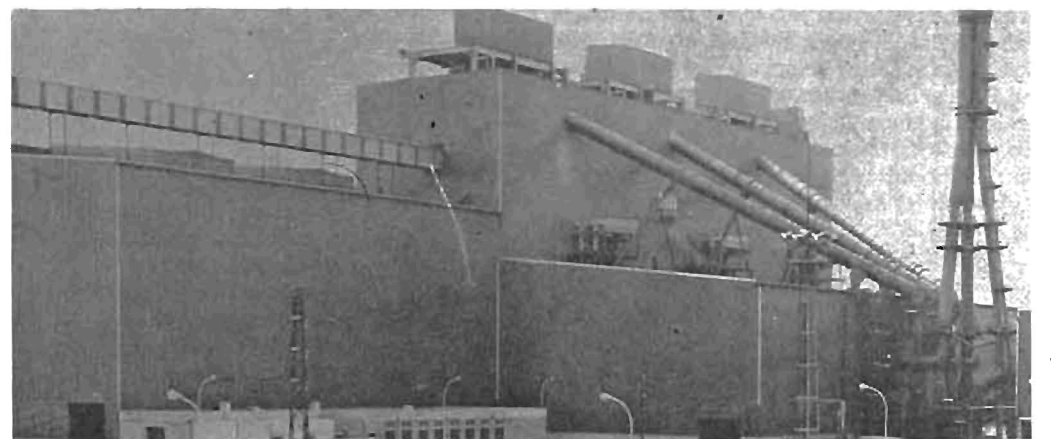
No hay sindicalista que no haya escuchado eso de "Hombre, precisamente ahora. No. Es que no os hacéis idea de cómo están las cosas. No puede ser". Siempre resulta que los sindicalistas pedimos lo imposible. Y con eso de que los medios que conforman la opinión no reflejan el pensar sindical

sino el otro, el término **sindicalista** para no pocos viene a ser sinónimo, poco más o menos, de "trabajador incordiante que reivindica lo inesperado en el momento más inoportuno con el desconocimiento más craso de las posibilidades reales".

Muchos de los llamamientos a la responsabilidad que

se nos dirigen a los sindicalistas tienen ese trasfondo: piensan que somos unos irresponsables. Debe ser que vivimos en mundos distintos porque para nosotros está claro que hay que pedir y hay que conseguir. Para los otros está también claro que hay que negar.

(Continúa en página 3)



**ELA**<sup>STV</sup>

ELA-STV está adherida a los Secretariados Profesionales de Industria (SPI) siguientes:

Federación Internacional de los Trabajadores de las Plantaciones Agrícolas y Similares (FITPAS).

Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación y Afines (UITA)

Internacional del Personal de Correos, Telégrafos y Telecomunicaciones (IPTT).

Federación Internacional de Empleados y Técnicos (FIET).

Federación Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (FITCM).

Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM).

Federación Europea de Metalúrgicos (FEM).

Federación Internacional de Trabajadores de Textil, Vestido y Cueros (FEITVC).

Federación Internacional de Trabajadores del Transporte (ITF).

Federación Internacional de los Trabajadores de la Industria Química y de la Energía (ICEF).

Secretariado Internacional de Sindicatos del Espectáculo.

Federación Gráfica Internacional (FGI).

Federación Internacional de Servicios Públicos (PSI).

Secretariado Profesional Internacional de la Enseñanza (SPIE).

Publicación: ELA-STV (Semanao Sindical)  
Edita: ELA-STV  
Director: J. Elorrieta  
Redactores: V. Benzoa  
J. Larrañaga

Imprime: Iparraguirre, S. A.  
Ibarsusi, 3. Tel. 4155200  
BILBAO-4

Dep. Legal: BI-3312-1977  
Redacción: Barrencale, 28-2  
Teléfono 681 56 50  
Durango

# Cambios de responsables

Andoni Zendoia, hasta ahora responsable de la Unión Comarcal del Bajo Deva, ha sido nombrado por el Comité Nacional para ocupar la vacante dejada por Alex Agirrezábal en la Comisión Ejecutiva. El nuevo responsable de relaciones peninsulares está ya en la oficina de ELA de Madrid una vez que Alex Agirrezábal, que tan eficientemente la ha dirigido, ha pasado a la Consejería de Trabajo del Gobierno vasco.

Luis M.<sup>a</sup> Arana, militante de la Federación del Metal ha sustituido a Andoni en la responsabilidad del Bajo Deva.

La vacante creada a su vez en el Comité Nacional, en el tercio correspondiente a la interprofesional ha sido cubierta por Luis Migel Sáenz (Huitti) responsable de la unión comarcal del Alto Deva.

Otro de los cambios habidos entre los responsables de ELA ha sido el paso de Santi Ugarte que ha dejado la comarcal Urola Costa para pasar a la



Andoni Zendoia, nuevo responsable de relaciones peninsulares de ELA

Federación de la enseñanza. José M.<sup>a</sup> Bergara, militante del metal de Cestona es el nuevo responsable de la U. C. de Urola-Kosta.

## Seguros: Perspectivas del sector (II)

### 1.º Integración en el Mercado Común: Problemas

Señalaremos los principales problemas que se van a plantear dentro de este sector.

Una de las características más acusadas del mercado en el Estado español es la atomización de la oferta, puesta de manifiesto en el elevado número de empresas y la pequeña importancia relativa individual, como se constata en el "ranking" de las 50 principales aseguradoras europeas, en el que no se encuentra ninguna del Estado español. Como consecuencia de ello, es previsible que se produzca un proceso general de concentración de empresas.

Otro tipo de problemas se derivan del marco legislativo, en el que se produce la contradictoria existencia de una ley reguladora de la actividad de 1954 sin reglamento que la desarrolle y un reglamento de 1912 que regula una ley ya abolida.

Por parte de la Administración española se han dado pasos hacia la equiparación legislativa con los países de la Comunidad, como es la promulgación del decreto ley 478/1978 de 2 de marzo que establece la obligatoriedad de un margen de solvencia para las entidades de seguros. Recientemente se ha remitido al Parlamento para su diserción un anteproyecto de ley de Seguros, intentando aproximar la legislación española a la europea, en la que, bajo pretendidos principios liberalizadores (libertad de establecimiento, libertad de prestación de servicios) se pretende someter al supremo arbitrio del mercado los ajustes de la actividad. Ello conlleva unas consecuencias legislativo-laborales a las que más adelante nos referiremos.

### 2.º Concentración empresarial y consecuencias laborales

Como ya se ha señalado, la principal característica del mercado español de seguros es el elevado número de entidades (687 compañías) y la pequeña dimensión de las mismas (el 90 % de ellas no llegan a los 500 millones de facturación anual).

Como consecuencia, se viene observando en los últimos años una intención de concentración en el sector, que lleva en unos casos a la fusión de sociedades y en otro a la absorción de una por otra. En muchos casos, y como paso previo a las fusiones, se da la constitución de grupos de sociedades.

Es el caso de Euskadi, donde por un lado se ha producido la fusión de dos entidades para la constitución de una compañía, y por otro lado se ha formado un grupo producto de la unión de otras dos sociedades.

Este proceso de concentración que se está constatando tiene unas evidentes consecuencias laborales. Como mínimo se producirán unas reestructuraciones de plantillas, con los problemas que conlleva la necesidad de adaptación a nuevos puestos. Es un problema que, por supuesto, no se tiene en cuenta a la hora de planificar y valorar la concentración.

El traslado de un puesto de trabajo a otro, o incluso el desplazamiento a un diferente centro de trabajo se hace sin tener en cuenta ni a los propios trabajadores ni a sus representaciones sindicales.

Pero si grave es esta situación por los problemas personales, psicológicos y económicos que se pueden producir, más graves

serán aún los que se originen como consecuencia de los trabajadores que presumiblemente irán al paro por la desaparición de no pocas empresas de pequeña dimensión y con métodos de gestión "anticuados".

Ante este futuro ciertamente nada optimista, es preciso insistir una vez más en la necesidad de fomentar y afianzar la conciencia solidaria de clase, que debe ir unida a un fortalecimiento de las organizaciones sindicales, mediante el aumento en la afiliación y la participación de los afiliados en la vida del sindicato, fundamentalmente a través de un eficaz funcionamiento de las secciones sindicales.

Lo señalado anteriormente no tiene nada de alarmista o catastrofista. Se ajusta al desarrollo del sector en el próximo previsible futuro, como lo indica la misma UNESPA (la gran patronal del seguro) que señala no sólo que la actual legislación laboral ofrece cauces estrechos para proceder a la reestructuración de plantillas (como si el Estatuto del Trabajador no fuera a estos efectos un descomunal tragadero) sino que, corrigiéndose en lo anterior, da su opinión de que la reestructuración de plantillas en los casos de concentración de empresas puede ser una causa legítima de despido por circunstancias objetivas.

### 3.º Incidencia de la Informática y de la Racionalización

La progresiva informatización de las empresas de seguros está creando (y lo hará con más vigor en el futuro) la obsesión de la "amortización" de puestos de trabajo, y aquí sí que el Estatuto del Trabajador claramente otorga "vía libre" al empresario para proceder a la rescisión del contrato de trabajo.

Tampoco es descabellado pensar que puede ser la mecanización la vía legal que se utilice para proceder a más de un despido discriminado.

Unido a la introducción de la informática, concretamente de los ordenadores, está el problema de la racionalización, esto es, la modificación de los sistemas de trabajo administrativos, en la que, bajo una pretendida mejora del funcionamiento administrativo, se introduce también la redacción de plantillas.

Puede parecer inevitable, y quizá lo sea, el proceso de racionalización y automatización del sector servicios en general, no sólo seguros, sino bancos, etc., aquí de nuevo es preciso hacer notar la necesidad de contar con organizaciones sindicales fuertes que puedan incidir en la actividad económica, de forma que la política de racionalización y automatización sean realizadas mediante un control sindical que posibilite estas exigencias:

- Política económica y social que sitúe su objetivo en alcanzar y mantener el pleno empleo.
- Poder al menos consultivo de los sindicatos en las medidas de racionalización.
- Participación proporcional de los trabajadores en las ventajas de la mecanización.
- Una conveniente planificación a largo plazo del personal: reducción de las horas de trabajo, disminución de la jornada al llegar a determinada edad, jubilaciones anticipadas, etcétera.

PATXI MARTINEZ

## Entrevista ELA-ministro de Trabajo

# ¿Para cuándo patrimonio sindical a ELA?

El día 4 de setiembre, el ministro de Trabajo recibió a una representación de ELA integrada por el secretario general, Alfonso Etxeberria y el responsable de relaciones peninsulares, Andoni Zendoia. El interés inmediato de la entrevista era el de celebrar una segunda ronda de conversaciones en torno al proyecto de normativa que está elaborando el Ministerio.

A este respecto, la representación de ELA reiteró una vez más nuestras posiciones sobre los aspectos más controvertidos y significativos; no a los trasvases de los delegados, que las coaliciones se computen como tales, que sean los trabajadores los únicos con atribuciones para convocar las elecciones sindicales a través de sus organizaciones y que el cómputo de los resultados sea a partir de la entrada en vigor del Estatuto de los Trabajadores (15 de marzo).

### Un patrimonio que nunca llega

La entrevista abordó también otro tema, el patrimonio sindical a iniciativa de los representantes de ELA al entender que era la ocasión propicia para dar a conocer al máximo responsable de la política sindical nuestra opinión al respecto.

Hasta la fecha la actitud de la Administración con ELA en lo referente al patrimonio sindical no ha podido ser más negativa y discriminatoria. El Go-

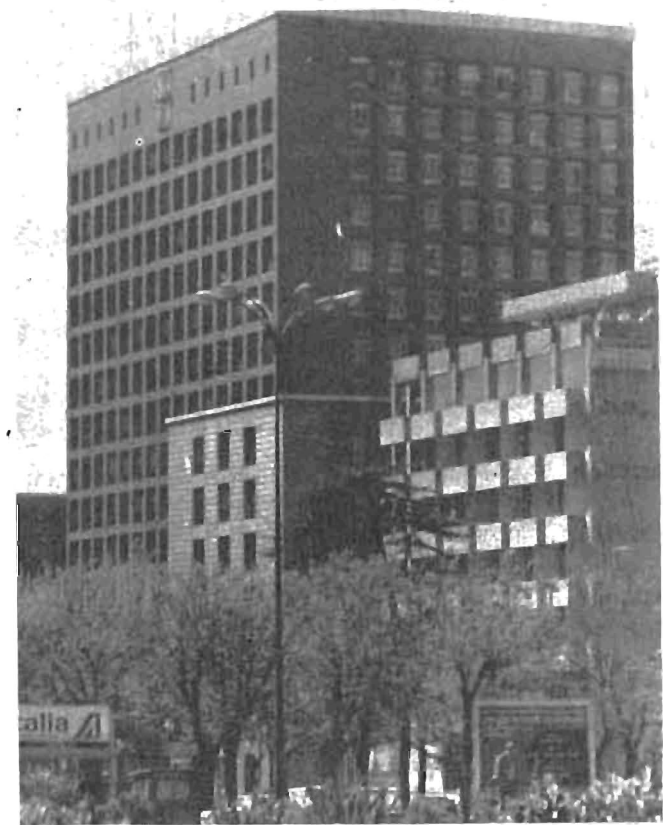
bierno central ni ha atendido nuestras demandas sobre el patrimonio histórico y lo que es incluso más grave aún no ha cedido en uso a ELA ni un metro cuadrado mientras el resto de los sindicatos les ha asignado amplios locales de varias plantas.

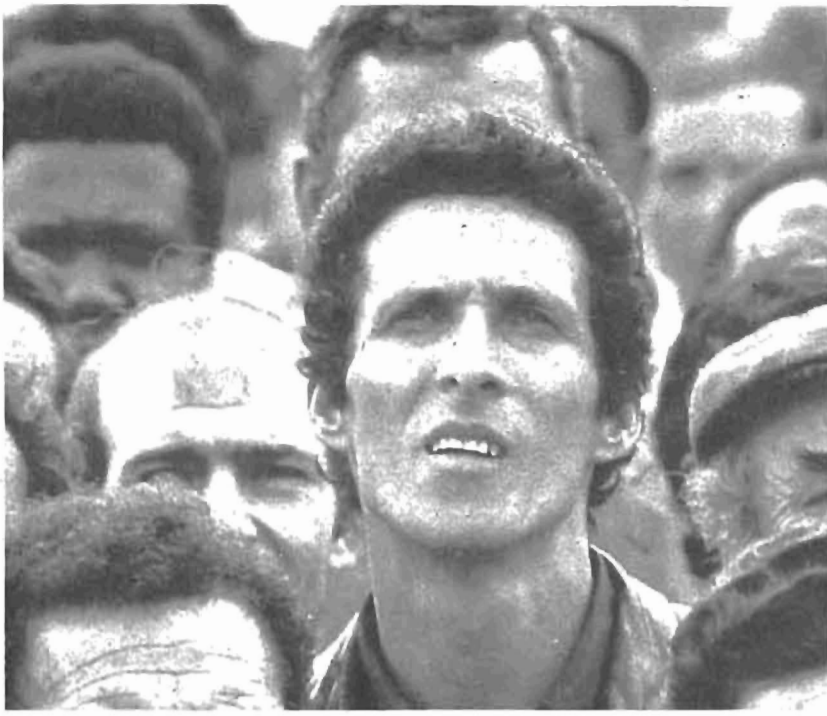
El ministro al igual que sus predecesores ha prometido acelerar el reparto del patrimonio sindical cuyo bloqueo tanto está perjudicando al movimiento sindical.

Es de esperar que al menos en esta ocasión las promesas tengan una rápida concreción y que se de a ELA un tratamiento similar al resto de los sindicatos representativos sin los favoritismos y componendas habidas.

Puede ocurrir también y no nos extrañaría que no ocurriese ni una cosa ni otra, aunque en esta ocasión no podríamos permitir que fuésemos los únicos marginados de un reparto al que por muchas razones tenemos pleno derecho.

J. E. LIBANO





## La incompreensión de los inmovilistas

# Sopla viento de Norte

(Viene de 1.ª página)

Esos cercanos compañeros trabajadores del Báltico y de Silesia están desbordando las fronteras polacas. ¿Habéis visto cómo se les aplaude hasta en los círculos más inesperados? Qué entusiasmo y qué primeras páginas hemos visto estos días. Sorprendentes. Si todo el mundo parecía obligado a tomar posición... y a exaltarlos. Y, sin embargo, pienso que ellos sí que han pedido las cosas más tremendas, en el momento más inoportuno y de la forma más arriesgada. Y como justificación aducen que ellos sólo pretenden practicar el derecho de los trabajadores a defenderse. Nada más. Nada menos. Que son como quien no dice nada simplemente sindicalistas la que han armado. Y todos a aplaudir.

Ya me han hecho pensar. Tenían "sus cauces legales y reglamentarios" para reivindicar. Y nada. Ellos se consideran con derecho a arbitrar sus propios medios libremente. Y a montar sus propios cauces para reivindicar y defenderse ante unas instancias de poder económico en las cuales teóricamente están ellos mismos. Muy bien; porque resulta que en realidad no están ellos allí. De acuerdo y no nos vamos a meter en eso que ya tiene miga y también actualidad aquí como para que algunos se den por aludidos.

Pero hay procedimientos y procedimientos para pedir. Con todo ello, los polacos, van y utilizan la huelga. Una huelga que paraliza múltiples sectores de la economía. De una economía que está con el agua al cuello. Se levantan las consabidas llamadas a la responsabilidad, al sentido colectivo del riesgo: que con eso pierden todos y no gana nadie, etc. Ellos adelante. Y aquí se los aplaude.

Yo creo que muchos de los que aplaudían sólo había leído tres de las reivindicaciones, las tres primeras: libertad sindical, la huelga y de expresión. Si habían leído todas las peticiones, las 21, que lo digan porque el aplauso sería aún más significativo. Por ejemplo habían leído aquellas reivindicaciones que decían: "Aumento de salario mínimo para todos los trabajadores en 2.000 zloty (unas 4.200 pesetas), mes para compensar las subidas de precios actuales". Así rezaba una. Otra: "Garantizar el aumento automático de los sueldos paralelamente a la subida de los precios y a la desvalorización de la moneda". Dos perlas de un collar de veintiuna similares. Cosas así de "imposibles" han pedido los aclamados trabajadores polacos, en un contexto económico desastroso, arriesgado la ruptura de un fragilísimo equilibrio político, y por el procedimiento extremo que utilizamos los trabajadores, la huelga

con una asombrosa disciplina, con una aleccionadora "responsabilidad sindical", midiendo los riesgos; pero con firmeza y dureza, con solidaridad y unanimidad de marea que sube y sube implacable.

Para responder a los trabajadores polacos y a la razón que les asiste tienen que moverse y cambiarse muchas cosas. Tantas que nada garantiza que el proceso institucional polaco como en el del apuntalamiento de la economía polaca para que pueda responder. A lo mejor sea esta la mejor lección del acontecimiento polaco: los trabajadores tienen razón: si las cosas tienen que cambiar que cambien. ¿Qué intereses se oponen a ello? Teniendo como principio el inmovilismo ciertamente nuestras razones no pueden ser atendidas. Ni hubieran podido serlo

nunca. Todo lo que pedimos es "imposible" para una sociedad esclerotizada, o para los sectores que se cierran en sus situaciones de predominio y privilegio. O simplemente para los que sacralizan la "legalidad" o "los cauces establecidos".

A los trabajadores polacos tenemos que agradecer el haber puesto en claro la naturaleza de la dinámica y la lógica sindical. Y el que las circunstancias especiales en que la han ejercitado haya hecho que esta lógica sindical fuera aplaudida por una opinión que cuando la ven ejercitarse delante de sus narices no la entiende. Los sindicalistas polacos al reivindicar y mantener la huelga pensaban, así lo declararon, en la patria. También los de aquí.

MURU

## HEMEROTEKA

### Reducción de la jornada laboral

En este aspecto, la reducción de la jornada laboral tiene igual que antes un valor especial. El conseguirla es muy necesario, porque ella:

- representa una efectiva contribución a la protección contra las consecuencias dañinas para la salud de la creciente carga laboral y así pasa a ser parte esencial de la humanización del trabajo.
- crea y mejora los presupuestos para una amplia participación de los trabajadores y sus familias en la vida social y cultural.
- contribuye a la disminución de la cesantía y hace más seguros los actuales puestos de trabajo frente a los peligros generados por los nuevos desarrollos tecnológicos.

El conseguirla es simultáneamente una expresión de la solidaridad de los trabajadores dependientes frente a aquellos afectados por la desocupación, quienes, se verán aliviados social, psicológica y financieramente mediante su reincorporación al trabajo. De ahí que, resumiendo, se pueda decir que la reducción de la jornada de trabajo es bastante más que una pura medida destinada a administrar una escasez de puestos de trabajo. La nueva reducción de la jornada laboral es mucho más una contribución indispensable a la estructuración democrática social de la sociedad.

DGB Report

### El "lock-out", práctica antisocial

El año pasado se empleó nuevamente en forma masiva un instrumento de lucha que refleja una insensible política empresarial el "lock-out" es un ataque directo a cada trabajador. Si los sindicatos individuales son destruidos financieramente mediante el "lock-out" masivo, el equilibrio social se desplazará a favor de la parte empresarial, con el costo a cargo del proceso social que sólo es posible con sindicatos fuertes, financieramente sólidos, y por ello, con capacidad de lucha.

Sería funesto si la parte empresarial tuviera en sus manos la decisión inapelable en materia de salarios, consecuencias de la racionalización, la jornada laboral y las condiciones de trabajo. Por esto, la Presidencia Federal de la DGB ha acordado defender el "lock-out" mediante el agotamiento de todas las posibilidades judiciales, legales y sindicales. En este punto se trata de hacer realidad el Estado social de derecho. En él no tiene cabida el "lock-out".

DGB Report

### Sobre el poder, no desde el poder

"A partir de nuestra propia apreciación, el sindicato, lo hemos repetido muchas veces, tiene que mantenerse como organización de clase que actúa desde y a favor de los intereses peculiares de los asalariados. Y esto cualquiera que sea el Gobierno o el régimen político

## Con el propósito de clarificación sindical

# Esas manos, ¡fuera!

No es nada agradable convertirse conscientemente en un pesado, en un pelmazo. Y, sin embargo, tampoco se queda uno tranquilo yéndose por las ramas simplemente por agradar. ¿Cuántas veces hemos hablado, escrito y perorado sobre las dos necesidades básicas del sindicalismo hoy por hoy, la potenciación y la clarificación? Potenciar el sindicalismo como tal y hacer que funcione fuera de toda penumbra y de toda ambigüedad a plena luz y con identidad bien perfilada.

### Ordenes son órdenes

Ante lo que se está viendo no acaba uno de asombrarse. Y empieza a darse golpes en la cabeza para despertar de la ingenuidad en que por lo visto vive. A vuelta de cuatro declaraciones nada convincentes de respeto por la autonomía sindical PSOE y PCE meten mano en sus respectivos sindicatos y dictan consignas sobre lo que en el campo sindical hay que hacer y hay que dejar de hacer. Y como no les faltan medios, aunque haya que guardar las formas mientras se pueda llegar momentos en los que mandan cuadrarse a los sindicalistas y marchar luego por la vereda trazada. Sobre los sindicatos, sus sindicatos, PSOE y PCE vuelcan medios, hombres y también sus propios problemas internos. Para esto se practica un sindicalismo confuso, de poder concentrado, de camarilla, en su órganos dirigentes y de cierta pluriforme dispersión y buscada difuminación de estilos en la periferia. Uno, ingenuo, piensa que será mientras les llega la hora de la normalización. Hora y norma que serán definidas en instancias extrasindicales. Mal servicio al sindicalismo.

Hay que recabar toda clase de respetos por un trabajo sindical limpiamente realizado. Pero cuando manos e intereses extraños al sindicalismo se

abatán sobre nuestro campo, el sindicalista salta y lo denuncia. ¿Qué menos? Porque queremos claridad, mucha claridad. Que aunque no la única, si es una condición necesaria de respetabilidad.

### Elecciones para clarificar

Uno de los criterios que han guiado las enmiendas que ELA quería introducir en la normativa elaborada por el IMAC para las elecciones sindicales, ha sido precisamente este, el de la claridad y el de la clarificación. Que por tener tiene muchos aspectos y abarca mucho campo desde la aparente simpleza de que el que se presenta sin sigla a las elecciones no es un "independiente" sino sencilla y llanamente un "no-afiliado", hasta la transparencia en la computación de los resultados. En ningún caso queremos la guerra sucia en las elecciones. Las elecciones tienen su normal carga competitiva. Pero el resultado global de las mismas tiene que consistir en que el sindicalismo salga del período electoral más claro, más fuerte, más prestigiado.

### Fuera manos extrañas

Existe el fundado recelo de que se utilicen las elecciones sindicales, maniobrando en zonas confusas que deliberadamente se están dejando en la normativa bajo la que se van a realizar, por sectores poderosos que tienen un concepto instrumental y bastardo del sindicalismo. Hay que neutralizar esos intentos. Se han dado paso sustanciales en la clarificación sindical, estas elecciones tienen que contribuir poderosamente a seguir por ese camino. Es cosa de que los sindicalistas nos empeñemos en ello porque a los trabajadores nos interesa en sumo grado el conseguirlo. Manos extrañas, ¡fuera!

V ELORZA

que ostente el poder. Haciendo esto el sindicato deja a los partidos políticos la tarea de elaborar su propio proyecto de sociedad, quedando a cargo de la organización sindical el criticar y eventualmente el combatir el o los proyectos en cuestión, en el caso en que estos atiendan a los intereses de los trabajadores.

La vocación natural de un partido político es la de acceder al poder para gobernar. Una vez que llegue a detentar el poder tiene como misión el gestionar los asuntos del Estado en nombre del interés general tal y como es concebido por el partido: ese es su problema!

Por el contrario y porque el interés general no corresponde siempre, ni de lejos, a los intereses de los asalariados, el papel del sindicato continuara siendo el de seguir actuando por la defensa de dichos intereses, haciendo uso del derecho permanente a la contestación que es el suyo propio en situación democrática y que no tiene nada que ver con el que consiste en gobernar la sociedad. Cada uno con sus responsabilidades.

La acción sindical —acción de clase— tiene que ejercerse sobre el poder, desde el exterior y no desde el interior del mismo".

R. LERDA EN F. O.

### Economía: Suspenso

Aun sin conocer todos los resultados, la economía española tendrá que repetir curso con toda probabilidad.

El fantasma del paro está cobrando ya dimensiones esperpénticas con consecuencias aterradoras:

mientras Estadística reconoce que ya estamos rondando la cifra de un millón seiscientos mil parados, en medios europeos recogidos por el semanario "Der Spiegel" afirman que el desempleo afecta al 16 por ciento de la población activa. En cualquier caso, la tasa de paro resulta aproximadamente el doble de la media correspondiente a Europa.

La inflación, más o menos bajo control en torno a un 16 ó 17 por ciento, sigue ahí, para terror del poder adquisitivo, caballo de batalla de las centrales para las problematizadas elecciones de octubre.

Mientras tanto, la inactividad sigue dibujando perfiles negativos para el conjunto económico. Los empresarios aseguran que la producción industrial no podrá alcanzar el nivel del año pasado. El consumo no ofrece síntomas de recuperación y el capital retiene a la inversión con los brazos cruzados. La balanza de pagos se hunde en el pozo de un déficit que bien podría alcanzar los 3.500 millones de dólares al finalizar el año, consecuencia de unas importaciones disparadas. El déficit del sector público y la constante espada de Damocles del petróleo son otros dos puntos negros que anticipan un cero en crecimiento para el conjunto económico.

En medio de todo, se produce el alivio, ya que no el milagro, de una cosecha espectacular, que permitirá al sector al menos medio punto de crecimiento.

Y aunque no sirve de consuelo, sino más bien todo lo contrario, más allá de las fronteras tampoco se atan los perros con longaniza

"LUNES ECONOMICO"

Entrevista con Donato Caballero

# Campaña electoral en Basauri-Galdakao

Con el programa en la mano, Donato está interesado en mostrarnos el plan que han realizado para las próximas elecciones sindicales. Con esta pequeña entrevista que realizamos con el responsable de Basauri-Galdakao, ocuparemos un espacio en el semanario con el fin de reflejar, tanto a nivel interprofesional como de federaciones, el trabajo y objetivos de la campaña electoral que se vaya desarrollando "in situ" en los correspondientes ámbitos.

Ciudadano de Basauri, Donato Caballero Nogales, casado y sin hijos, nació hace 27 años en Badajoz, del que tuvo que partir hacia Euskadi en temprana edad. Trabajador de Talleres Doistua de Galdakao hasta hace un año, en el que entró como liberado en ELA.

Este militante, nada más comenzar la conversación, recalca en una idea que dará la tónica a la entrevista: "Las elecciones sindicales las tenemos que ganar, eso sí y por ello las tenemos que preparar bien con el apoyo de cada militante, empresa por empresa, pueblo por pueblo. Lo importante, continúa diciendo, es sin embargo que las elecciones tienen que servir para que los trabajadores sigan afiliándose, para que los sindicatos cojamos cada vez más fuerza y el movimiento sindical tenga prestigio".

—ELA-Astekaria: Tenéis ya elaborado el programa de charlas, reuniones y mítines. En pocas palabras, ¿cómo lo habéis orientado?

—DONATO: Hemos distinguido cuatro niveles: 1) Reuniones amplias para delegados. 2) Charlas con las Secciones Sindicales de empresas en las que no tengamos delegados. 3) Otro tercer nivel con los afiliados y simpatizantes en las Uniones Locales (Yurre, Lemoa, Miraballes). 4) El mitin que dará el secretario general de la Confederación, Alfonso Etxeberria para todos los afiliados y simpatizantes, cerrará este programa.

Tal y como se indica en el programa, el día 16 de este mes comienzan las reuniones de delegados, con la participación de Eusebio Alberdi (miembro de la Comisión Ejecutiva) y para el 30 de este mismo mes, el mitin de Alfonso Etxeberria. Los dos mítines se realizarán en la AISS de Basauri.

"Fundamentalmente y, a nivel de empresa, los militantes de la interprofesional nos dedicaremos a trabajar en las medianas y pequeñas, ya que las grandes serán atendidas por las federaciones, como el caso del metal (Bandas, Echevarría, Fabrelec, Metacal...) o el de la Kimika (Firestone, ERT, Formica...). Por otro lado en cada Unión Local el Comité correspondiente se hará cargo de su respectivo pueblo".

● **"Están ya confeccionados el calendario de reuniones, charlas mítines etc., así como el plan de propaganda".**

Nos indica que la orientación de la campaña va a ir dirigida en torno a tres puntos fundamentales: "Por decirlo de algún modo, te resumiría en tres puntos:

a) La importancia de tener un delegado en la empresa. Es decir, de hacer las elecciones. Esto viene dado de la necesidad de organizarse y de potenciar los sindicatos.

b) En segundo lugar que, para eso, hay que afiliarse, que de ahí viene, precisamente, la organización y la fuerza obrera. Naturalmente, nuestra labor está en que la gente se afilie a ELA para potenciar el sindicalismo vasco.

c) Y como tercer punto, viendo lo que tenemos que hacer en adelante en Basauri y Galdakao, yo subrayaría el aspecto de la militancia y el de la

formación que no los veo separados. Y empezaremos por hacer un plan con todos los delegados de la zona, que aunque esté esbozado, lo tenemos que pulir y discutir entre todos.

Empezaremos a ponerlo en práctica con reuniones periódicas con los delegados a partir de enero.

Y para que no quede ningún trabajo sin programar, juntamente con el plan de charlas y mítines, está confeccionado el de la propaganda: pegada de carteles, confección de pancartas para poner en todas las Uniones Locales (en las principales entradas de los pueblos), así como la distribución de carteles a mano, con la finalidad de convocar a bombo y platillo el mitin que dará Alfonso Etxeberria en la AISS de Basauri el 30 de septiembre.

"Para la pegada de carteles, Basauri y Galdakao las hemos distribuido por zonas con uno que se hace responsable de una zona determinada. Este tendrá que hacerse con su equipo para el "empapelado".

Al igual que en lo referente a las charlas, reuniones etc., las respectivas Uniones Locales se han hecho cargo del trabajo cada uno en su pueblo".

Todavía les hace falta algunos detalles por completar, aunque lo básico está organizado y bien. Y Donato, bastante optimista de los resultados, inculca, como final de la conversación, en que hay que incidir en el voto. Hay que votar, hay que votar sindicalismo, hay que votar ELA, dice. "Eso hay que poner con claridad en el periódico".

J. L. ZUBIZARRETA



Donato Caballero aparenta cierto optimismo cara los resultados de las elecciones en Basauri y Galdakao



## Combinar militancia

Estamos a las puertas de unas elecciones sindicales que, aún presentándose en un contexto diferente a las anteriores, son muy importantes para nosotros y que, por lo tanto, requieren una dedicación y atención especial por parte de toda la organización y en particular por todos los militantes que estamos en ELA.

### Clarificar y fortalecer

Si ya las anteriores clarificaron en cierta medida el panorama sindical, el cual se ha ido aclarando más en estos años de práctica sindical, las presentes elecciones son vitales para la clarificación sindical, por la importancia que en el futuro tendrá el porcentaje de delegados obtenidos, para poder ostentar representación en la negociación de convenios, lo que equivale a decir que nos jugamos el futuro del sindicalismo en cada sector.

Al mismo tiempo, estas elecciones tienen que servir para fortalecer el sindicalismo. En una época en que el sindicalismo es atacado a fondo, tanto desde la patronal como desde el Gobierno, a través de los medios de comunicación, de leyes antisindicales y antiobreros, pretendiendo degradar la imagen de los sindicatos, es preciso, más que nunca, cerrar filas, fortalecer y prestigiar el sindicalismo, aún conociendo las deficiencias actuales.

### Los intereses de todos y cada uno de los trabajadores

El sindicato es la única opción válida de los trabajadores para la defensa de sus intereses específicos.

Fortalecer el sindicalismo es, por lo tanto, fortalecer la defensa de los intereses de todos y cada uno de los trabajadores. Fortalecer el sindicalismo es tomar una opción sindical, que tiene una doble vertiente. Apoyar candidaturas sindicales, apoyar sindicalismo, en las elecciones y agruparse más y de manera más organizada, mediante la sindicación, única manera de alcanzar un mayor vigor y una mayor fuerza ante los continuos intentos del capital de debilitar la fuerza y la capacidad organizativa de los trabajadores.

### Un campo que únicamente cubre ELA

Estamos viviendo una época de crisis, con fuerte desempleo en Euskadi —superior a la media del Estado— y que sólo es posible abordar este problema desde una óptica clara y propia, lo cual requiere unas instituciones vascas, en las que los centros de decisión radiquen en Euskadi. El sindicalismo no es ajeno a este proceso siendo por lo tanto necesario que existan unas relaciones laborales propias en Euskadi, adecuadas a la realidad en que vivimos, como única forma de hacer una realidad la institucionalización de Euskadi, de adquirir una personalidad propia. Este es el campo que cubre ELA y que no pueden cubrir otros sindicatos. Es por ello por lo que tenemos que hacer que los trabajadores de Euskadi opten por ELA en estas elecciones sindicales.

### ● Tarea

—Doi  
ele  
—Pre  
list  
—Ele  
las  
—Co  
pro  
—Re  
ver  
—Inf  
de  
—Pe  
int

● De es  
depende  
que pod  
negociar  
en Eusk

Del resultado de las elecciones dependerá en gran medida el porvenir de las relaciones laborales y adaptabilidad de Euskadi. Podamos con el marco propio de las relaciones laborales, de que o no negociamos convenios en Euskadi, de la relación de



## Datos del acta

### Datos necesarios para la validez del acta

#### 1.º Datos empresa:

- Nombre
- Dirección
- Actividad productiva
- N.º patronal Seguridad Social
- Convenio por el que se rige.

#### 2.º Datos trabajadores:

- Electores por cada colegio
- N.º de delegados a elegir por colegio
- Votos totales por colegio y su distribución en candidaturas o candidatos.

#### 3.º Proceso electoral:

- Nombre y firmas de presidente y vocales de las mesas
- Fecha de la elección
- Incidencias

Nota: A partir de finales de setiembre, estará a disposición de los militantes, el modelo de acta, en Federación y en las Uniones Comarcales.

# trabajo organizador

tas:  
mecánica  
enas  
n todas  
do el  
toral  
ctas  
el IMAC  
pidamente  
ados  
presencia el  
le ELA.  
ones  
n medida el  
seguir  
s convenios

zado por una organización, tanto en su trayectoria, como en el momento concreto de las elecciones. El trabajo de una organización no es un trabajo abstracto, es un trabajo realizado por personas concretas, en definitiva, por los militantes de ELA.

Del trabajo realizado por estos militantes, a todos los niveles depende el resultado de las elecciones. Es por lo tanto una responsabilidad que debemos asumir y a la cual hemos de responder en la medida de nuestras fuerzas si no queremos lamentarnos más adelante.

### Trabajo de explicación

Hemos de explicar a todos los trabajadores de Euskadi, mediante el esfuerzo del militante, que estas elecciones son importantes, que hay que participar y que hay que apoyar el sindicalismo vasco. Tenemos que convencer a todos los compañeros de trabajo de que es fundamental la presencia de ELA, de que hay que presentarse en las listas FLA y de que hay que apoyar las candidaturas ELA y fortalecer el sindicalismo de Euskadi sindicándose en ELA.

### Trabajos concretos imprescindibles

En el trabajo a realizar en cada fábrica y taller, hay que tener en cuenta una serie de aspectos importantes. Hay que conocer y dominar la mecánica de las elecciones. Hay que preparar lista de candidatos y prepararla bien y con los mejores. Hay que convocar las

elecciones en todas las empresas, hay que controlar todo el proceso electoral, nombrar interventores en la mesa, hay que elaborar bien las actas de las elecciones, preocupándose de que no falte ningún delegado ELA elegido y hay que remitir estas actas al IMAC e informar de los resultados al responsable comarcal o de federación inmediatamente.

Para todo este trabajo existe ya una infraestructura de apoyo, pero será el trabajo de cada militante en cada fábrica, el básico para que todo el proceso se desarrolle normalmente.

### La presencia del interventor de ELA

Es muy importante que todos los militantes tengan en cuenta que una vez celebradas las elecciones debe estar presente el interventor de ELA en la mesa o un militante, a la hora de rellenar el acta de las elecciones, para que ésta se llene bien y sea remitida al IMAC o en su caso para impugnarla, dado que de otra manera se imposibilitan las impugnaciones y si las actas están mal, multiplicamos a posteriori el trabajo para su corrección. Al mismo tiempo esta misma persona se deberá preocupar el mismo día de entregar una copia del acta en la Unión Comarcal, y si ello no es posible, avisar telefónicamente al responsable comarcal o de federación de los resultados con todos los datos el mismo día, aunque se entregue el acta con posterioridad.

EUSEBIO ALBERDI Y JUAN MIGUEL MENDOZA  
Responsables de Política Reivindicativa

## 1 CONVOCAR LAS ELECCIONES

### SINDICALES EN TODAS LAS EMPRESAS

Desde que en estas páginas iniciamos el tema de las elecciones sindicales no hemos dejado de repetir la importancia que el trabajo militante tiene en las mismas.

Una de las razones de por qué el papel de todos los militantes es tan primordial, reside en el esfuerzo preciso para llegar a todas y cada una de las empresas y talleres para asegurarse que se hagan las elecciones sindicales.

Nada o muy poco conseguiríamos si nos limitásemos a celebrar elecciones sindicales en las grandes y medianas empresas o a esperar que por pura inercia vayan teniendo lugar la renovación de los delegados del personal y miembros del Comité de Empresa.

### Están en juego muchos delegados

Cientos, incluso miles de los delegados que obtengamos va a depender de la iniciativa que tengamos para peinar palmo a palmo las comarcas y los sectores, haciendo todo cuanto sea necesario para que las elecciones se celebren de verdad.

Esto quiere decir no sólo que no podemos dejar ningún centro de trabajo donde estamos presentes —aunque haya un solo afiliado— sin elecciones, sino que tenemos que abrir brecha allá donde el sindicalismo no ha llegado todavía por una u otra razón.

Oportunidades como las que se nos presentan, con el viento a favor creado por el ambiente electoral y nuestra buena imagen sindical no la podemos perder.

La representatividad de ELA en el futuro inmediato va a venir dada por los delegados que obtengamos y este número está en relación directa al número de empresas en las que celebremos, recalco la palabra **celebremos** desechando la impersonal **celebren**.



### LOS OCHO PASOS QUE TENEMOS QUE DAR PARA DAR UN GRAN SALTO

- 1) Convocar las elecciones sindicales en todas las empresas.
- 2) Presentar listas ELA en cada empresa y colegio.
- 3) Explicar a todos los trabajadores la alternativa ELA.
- 4) Utilizar el censo para no perder ningún voto.
- 5) Nombrar interventores ELA en todas las mesas electorales.
- 6) Asegurarse de que el acta se entrega en el IMAC y que esté bien hecha.
- 7) Informar a las federaciones y comarcales de los resultados.
- 8) Realizar durante las elecciones una campaña de afiliación activa.

Para trabajar con más eficacia en este cometido de llegar a todas las empresas, grandes, medias y pequeñas todos los militantes podemos ponernos en contacto con las responsables, locales, comarcales o de federaciones y trabajar así de

acuerdo a un plan sistemático. Para que los resultados sean los óptimos es así mismo necesario un seguimiento de como se está cumpliendo el plan. Lo que hagamos en este mes de setiembre es clave, no lo olvidemos.

## El precalentamiento ha comenzado

Es de esperar que en nuestro caso se verifique el dicho, "al que madruga Dios le ayuda" y que el trabajo ya iniciado en la campaña electoral tenga sus resultados.

No quiero que nadie piense que los demás sindicatos se están durmiendo, ni que el ritmo nuestro es el óptimo ni mucho menos sino sólo apuntar que ya en algunas localidades y empresas se han iniciado los mitines, charlas etc., y que esto debe generalizarse. El pasado viernes día 5, en concreto Eusebio Alberdi, responsable de acción reivindicativa y Serafin Matilla responsable del metal en la margen derecha, mantuvieron una reunión con los delegados de FLA de la zona del mungiesado. En la tarde del mismo día en los locales de ELA de Basauri, José Florrieta, responsable de prensa, participaba en una charla coloquio con los militantes de Bandas para ir perfilando la preparación de las elecciones que van a celebrarse en la empresa de Echegarri el próximo 7 del mes de octubre.

### A partir de ahora ya no hay pausas

En Araba también han puesto los motores en marcha y están dispuestos a ir a por todas. Edu Martínez acompañado del responsable de la unión comarcal de Valle de Ayala, Koldo Labiña, ha asistido a la primera reunión de delegados de la comarca, y para el curso de esta misma semana se han efectuado dos convocatorias de alcance similar para Vitoria y Salvatierra.

En Nafarroa por su parte han detallado el plan de trabajo a realizar y distribuido las diferentes responsabilidades por sectores y comarcas. A nadie se nos escapa la importancia especial que para ELA tiene el que en Nafarroa obtengamos unas cuotas de representatividad mayores y aunque el trabajo para lograrlo va a ser grande, el camino está trazado.

Finalmente, en Gipuzkoa donde todos los responsables comarcales y federaciones están igualmente volcados en la campaña, J. M. Mendoza, ha recorrido todas las comarcales para pisar el acelerador a tope.

**ESTADO**

Casi los mismos

# El Gobierno que viene

Por fin ya se conoce la composición del nuevo Gabinete despejándose así uno de los suspenses con los que se había iniciado la rentrée.

Visando sus nombres y sus caras, la primera impresión que uno saca es que le resultan conocidos y no es para menos porque todos menos dos ya han sido anteriormente ministros. Lo de nuevo suena pues un poco a pitoreo, la única novedad que ha introducido el señor Suárez en su equipo ha sido el cambio de demarcación de sus hombres.

Una segunda ojeada a la relación de ministros nos confirma en nuestros temores, los puestos estratégicos del área económica están bien cubiertos por "técnicos" cuya alta "cualificación" es equiparable a su buena prensa en los círculos financieros.

De todas formas sería pura simulación el echar las manos a la cabeza y clamar en alta voz algo así como "no es eso señor presidente" dejemos tal papel a la oposición política, y vayamos a lo nuestro. Remitiéndonos en la desesperanza a esperar acontecimientos.

Quiera o no este Gobierno va a tener que dar una inmediata respuesta a una situación económica cuyo estado es grave y sin pretender cargar tintas diáramos que casi desesperante. Uno de nuestros retos lo tenemos que situar en cómo, el nuevo Gabinete aborda el problema del paro sin más dilaciones y con resultados concretos. La política del avestruz, del trucaje estadístico seguido por Abril y su equipo ha sido sencillamente nefasta.



Sólo desde la irresponsabilidad y la cicatriceria se puede continuar con el suma y sigue del coste social.

Tampoco podrá zafarse este Gobierno de hacer una

política laboral menos antisindical y antiobrera aunque sea porque los sindicatos no podemos permitir que se nos vacíe de nuestras funciones y competencias o mejor dicho que no

se nos reconozca éstas. Tampoco habra para repasar sobre la marcha con más detalle lo que este Gobierno hace y deja de hacer.

J. ELORRIETA

## Los costes salariales en la industria

Por mucho que se empeñen algunos, sobre todo empresarios y tecnócratas los números cantan de forma clara, los costes salariales del Estado español siguen estando muy por debajo de la media de los países industrializados.

Estas son al menos las conclusiones a las que ha llegado el Instituto Alemán de Economía utilizando las bases estadísticas del pasado año 1979.

Como se puede observar en el gráfico adjunto sólo Irlanda y Grecia tienen unos costes to-

tales por hora de trabajo inferiores al Estado español.

Países como Italia y Francia superan casi en vez y media las 404 pesetas del Estado.

La música pues de que la situación competitiva de costes, está empeorando peligrosamente para nuestros industriales, no se corresponde con la realidad y sería mejor que fueran con ella a otra parte. Los males son otros, todos o casi todos los sabemos, aunque algunos quieran meter empecinadamente gato por liebre.

	Costes totales por hora	Salario medio por hora	Costes sociales por hora
Bélgica	860	500	365
Suecia	850	520	336
Holanda	845	480	364
Alemania	844	496	348
Suiza	824	468	256
Dinamarca	812	672	140
USA	680	488	188
Italia	608	300	320
Canadá	600	468	132
Francia	600	336	264
Austria	564	300	244
Japón	468	388	80
Reino Unido	408	312	92
España	404	256	148
Irlanda	360	280	80
Grecia	248	164	84

**MUNDO**

Congreso de la TUC

## Los sindicatos contra Thatcher

Los sindicalistas británicos han celebrado la pasada semana su congreso anual. Los 1.200 delegados pertenecientes a 109 sindicatos que totalizan más de 12 millones de afiliados se han reunido en la ciudad de Brighton para perfilar su plan de acción en la temporada que se inicia.

El Congreso de este año ha sido un congreso contra Thatcher y su Gobierno atacando duramente su política económica y el proyecto de ley "Employment act" que el ministro de Trabajo, James Prior quiere sacar adelante.

### Mucho paro y mucha inflación

Ante el nivel alcanzado por el paro —más de dos millones de trabajadores— y por la inflación —el 17% en julio— la TUC ha propuesto una política de recambio basada en el aumento del gasto público en las restricciones a las importaciones y en la ayuda a las empresas en dificultades.

No obstante, la importancia dada por los congresistas a este capítulo económico, el tema fuerte de sus debates ha sido el rechazo de plano con todas las consecuencias a la nueva ley laboral.

El Gobierno conservador pretende nada menos que re-

formar el "closed shop" — obligación de sindicarse para conseguir trabajo— y limitar los piquetes restringiendo fuertemente su práctica ante las empresas que comercian con las compañías en huelga y fijando un máximo de seis personas por piquete y empresa.

La huelga si este proyecto sigue adelante es, casi con toda certeza imparable con lo que el otoño de las islas puede ser muy movido.

### Los trabajadores no quieren ser conejillos de indias

El hueso sindical ha sido siempre difícil de roer para los Gobiernos británicos, sobre todo para los conservadores, a veces ha sido causa directa en la caída de gabinetes y en esta ocasión cuando las cosas van mal hasta para los grandes almacenes Harrods donde el príncipe y la reina hacen sus compras parece que la batalla sindicatos-gobiernos puede ser de campeonato.

El Gobierno promete que después de todas las tempestades se llegará a puerto seguro los sindicalistas están dispuestos a echar al capitán por la borda antes de que sea muy tarde.

ROBLEDA

### Contra la política gubernamental

## Acción sindical común en Bélgica

Los dos grandes sindicatos belgas, la CSC y la FGTB han reunido su comité nacional ampliado en asamblea común.

Este hecho poco frecuente en la vida sindical belga, responde a la firme voluntad de los sindicatos de no permitir que el Gobierno y la patronal se salgan con la suya imponiendo un régimen de austeridad contra los trabajadores.

La iniciativa sindical pone su énfasis en cuatro puntos: oposición a que se incrementen los impuestos indirectos, exigencia de que los impuestos directos sean la base de todo equilibrio presupuestario, medidas más eficaces contra el fraude fiscal y reforma de la Seguridad Social de manera que se aseguren las prestaciones actuales.

Especial interés en este conjunto de reivindicaciones tiene la actitud sindical sobre la Seguridad Social, cuarto de los aspectos enumerados.

En relación a este punto, los sindicatos temen que si no se vota una ley que asegure el equilibrio financiero de una manera permanente, la crisis de la Seguridad Social, puede afectar de forma grave a los derechos adquiridos por los trabajadores a lo largo de los últimos cuarenta años.

Los comités ampliados de ambos sindicatos han declarado también que no aceptarán ninguna modificación en el cálculo del índice de precios al consumo ni ningún sistema de fijación automática de los salarios.

El mes en curso y los inmediatamente próximos van a ser decisivos para conocer el resultado de este pulso que los sindicalistas belgas no están dispuestos a perder. Para ello están dispuestos a poner en acción los medios precisos porque están en juego logros muy importantes para el conjunto de la clase trabajadora.

## Agentes nocivos en el trabajo (I)

# El Amianto

Como del amianto cabría hablar también del arsénico, mercurio, cinc, plomo, DDT, kepone, leptopos, benzeno, chromato, cloroformo, chromlum, clordane, etc., productos todos ellos cuyo uso en el proceso de fabricación está controlado en los Estados Unidos y sin embargo son fabricados y usados entre nosotros sin impedimentos ni mayores precauciones.

En USA, con resistencia de la industria o mejor dicho de los empresarios, se ha adoptado una protección legal preventiva para reducir la frecuencia de cáncer entre los trabajadores. Porque de las 400.000 muertes que se producen en los Estados Unidos por cáncer, en el 40 por ciento de los casos la causa radica en las sustancias tóxicas utilizadas en la industria.

Los sindicatos yanquis están trabajando fuerte en la protección de la salud del trabajador porque —y únicamente referidas a sustancias productoras de cáncer— se calcula que son 2.500 los productos potencialmente cancerígenos usados en las diversas ramas de la industria americana. Y uno solo de entre ellos, el amianto, es utilizado, de acuerdo con estimaciones realizadas en Alema-

nia, en 3.000 procesos industriales.

## Importación de cáncer

Entre nosotros apenas lentamente dan origen a procesos, cuyos efectos nocivos tardan diez años en manifestarse.

## Hay que realizar una ruptura

Ya va siendo hora de que en este terreno procedamos rápidamente a una ruptura con el modelo desarrollista del patamento va despertando la conciencia y la sensibilidad sobre estos temas, siendo así que si algo hay absolutamente no negociable es la salud del trabajador. Nuestra insensibilidad y la escandalosa permisividad de la que se aprovechan gozosamente los empresarios (creo que puede genera-

lizarse) es objeto de comentario y alarma en todos los medios internacionales en los que la medicina del trabajo es objeto de examen.

En el Estado español se ha importado cáncer con despreocupación digna de presidio. Algunos de los productos cancerígenos usados profusa-

sado: desarrollo que se logra sembrando el camino de accidentados, de envejecidos prematuros, de hombres jóvenes con la muerte en los pulmones, de mutilados, de cancerosos víctimas de la avaricia, etc. Porque la crisis está prestando un pretexto adicional y una falsa justificación para seguir con la misma despreocupación los empresarios y jugándose la vida los trabajadores como si únicamente fueran peligrosas las planchas de acero que se le pueden venir a uno encima.

Aunque tengamos una legislación tercermundista, aunque no exista un personal médico preparado, aunque no tengamos los medios adecuados para una investigación que es absolutamente necesaria y aunque llevemos mu-



chos años de retraso —precisamente por ello—, vamos a comenzar a reivindicar con vigor porque nos asiste toda, absolutamente toda la razón. La

salud del trabajador es sagrada.

Y vamos a hablar del amianto, cuyo polvo, según advertía una publicación ale-

mana especializada, "es el provocador de cáncer número uno". Pero lo haremos la semana que viene.

ITURRAGA

## Un artículo de...



## information

**Wim Kok, presidente de la Confederación Europea de Sindicatos, en una reunión con representantes de los medios de difusión hizo una exposición del juicio que a la CES merecían las reuniones últimas a nivel de Gobiernos celebradas este verano en Estocolmo y Venecia. Igualmente resumió la actitud de los empresarios europeos en los contactos con la CES. Publicamos los párrafos principales de la exposición.**

### Fracaso claro

Estimamos en la CES que los encuentros de Estocolmo y Venecia han constituido un fracaso. Fracaso tanto mas preocupante para el movimiento sindical europeo cuanto que ha puesto en evidencia que los primeros ministros, los jefes de Gobierno y los jefes de Estados se han mostrado incapaces lo mismo que por otra parte las organizaciones de empresarios y la Comisión Europea de ponerse al nivel de los inmensos problemas a los cuales nuestras sociedades se encuentran confrontadas.

Ya nadie duda que nos encontramos en presencia actualmente de una situación económica que no cesa de agravarse en toda la Europa del Oeste. Diez mil empleos se pierden como media todos los días en Europa Occidental y el paro sigue progresando hacia los diez millones de sin empleo previstos para el próximo invierno.

Cierto es que se ha discutido en Estocolmo y en Venecia sobre problemas políti-

cos importantes y acuciantes. También es verdad que se ha dedicado mucha atención a los problemas de la energía y la inflación. Pero a los gobernantes les ha faltado ponerse de acuerdo sobre una acción concertada que detuviera e invirtiera el movimiento desastroso de deslizamiento hacia una depresión de gran envergadura. Y al descuidar el agarrar por los cuernos este problema central, los gobernantes sólo han dejado segura una cosa: los problemas que han discutido serán desde ahora más difíciles de resolver.

### Que nos resignemos

Algunos países navegan de momento mejor que otros, pero nuestras economías están ya ahora de tal forma entrelazadas que si nos apresuramos a nadar juntos, iremos con seguridad a hundirnos juntos.

El mensaje de las reuniones de Venecia a los trabajadores parece consistir en querer convencernos de que es necesario aceptar los niveles de paro actuales, dispo-

## Cumbres de Estocolmo y Venecia

# Inaceptable actitud de los empresarios y Gobiernos y esterilidad de sus comportamientos

nerse a aceptar niveles de paro aún mayores, y ello en razón de la crisis de la energía y en razón también de los imperativos de la lucha contra la inflación. Pero ¿cuál es el razonamiento subyacente a estos argumentos?

¿Dónde está la prueba de que las políticas restrictivas y deflacionistas entran verdaderamente a la raíz de los problemas a los que nos encontramos confrontados?

Lo que nos consta de hecho es que estas políticas agravan los conflictos sociales, reducen el desarrollo económico, desaniman las inversiones, intensifican los problemas estructurales y disminuyen la competitividad de numerosas industrias internacionales. Y, para colmo, las presiones inflacionistas siguen ahí y ciertamente muy fuertes. (...)

### Los empresarios no quieren negociar

Y nos sentimos tanto más preocupados de los resultados de estas reuniones cuanto que nuestras tentativas de progresar por la vía de contactos directos con los empresarios han resultado vanas.

En lo que concierne a la reducción del tiempo de trabajo, por ejemplo, a pesar de nuestras repetidas tentativas de hablar razonablemente con los empleadores, los resultados rondan el cero absoluto. De hablar con since-

ridad hay que decir que los empresarios y ciertos gobernantes en este problema han mostrado realmente mala fe. El hecho es que los empresarios proceden a importantes reducciones de tiempo de trabajo y que numerosos Gobiernos les apoyan. Porque enviar los trabajadores al paro es también un método de reducir el tiempo de trabajo. ¿Pero es claro que ese sistema nosotros no lo aceptamos!

Nunca hemos dicho que la reducción del tiempo de trabajo fuera el único medio de luchar contra el paro. Hemos propuesto otra serie de puntos que consideramos de similar importancia. Pero, ¿qué se puede hacer cuando los empresarios del sector privado —de las industrias manufactureras principalmente— declaran que deben introducir nuevas tecnologías y proseguir la racionalización con objeto de continuar siendo concurrentes a nivel internacional y cuando pretenden, apoyados por los gobernantes, que no existe espacio para más trabajadores en el sector público o por estar ya éste excesivamente cargado o porque el déficit del sector público es ya demasiado profundo?

### Los empresarios imponiendo una única salida

¿Que hacer si es esta la verdadera alternativa que se

nos plantea? Los empresarios se resisten a aceptarlo, pero en los hechos, su respuesta es que los trabajadores deben ser convertidos en parados. Esto nos es absolutamente inaceptable. Continuaremos la lucha por la distribución equitativa del trabajo realmente disponible.

Otro ejemplo de la actitud negativa de los empresarios: su entera oposición a las proposiciones de la Comisión Europea sobre que las multinacionales que operan en la CEE deberían informar y consultar con sus trabajadores sobre sus actividades. A juzgar por su reacción todo el mundo podría creer que ésta es una proposición revolucionaria.

Es increíble que aún hoy los empresarios puedan ser hasta tal punto autoritarios y obtusos que llegan a imaginarse que sus trabajadores no tienen ningún derecho a la información y a ser consultados sobre las actividades de las empresas para las cuales trabajan. ¿Estas gentes son en realidad demócratas? Nada de extraño si así el clima social se deteriora! (...)

### Qué hace la Comunidad Económica Europea

Cuando nuestros miembros afiliados nos preguntan "¿Qué hace la CEE contra los altos niveles de este paro que no cesa de crecer?" tene-

mos que responder que nos dicen que tenemos que aceptar esta situación; y que tenemos que aceptar que se reduzcan nuestros salarios; y que debemos acceder a recortes en nuestros derechos sociales; y que tenemos que resignarnos a una tasa muy baja de desarrollo económico. Tengo miedo que en estas condiciones los trabajadores tendremos cada vez menos interés en aceptar la Comunidad Europea, y que esto será una tragedia porque necesitamos una CEE fuerte ahora más que nunca, ya que no podemos resolver nuestros problemas sobre una base puramente estatal. (...)

Quiero terminar con todo en tono optimista: a pesar de la decepción que nos produce la actitud negativa de los empresarios, de los resultados engañosos de las reuniones gubernamentales, la CES no abriga ninguna intención de remitir en la presión a nivel estatal y europeo para que se adopte un nuevo programa de acción negociada. El apoyo al tipo de iniciativa que proponemos crece, también al exterior del movimiento sindical. Estamos convencidos de que la degradación creciente de nuestras economías en los meses venideros será la prueba de que los argumentos que hemos avanzado son válidos y que es urgente ponerlos en práctica.

Ante la crisis de la construcción

# “Hay que dejarse de hacer el avestruz y comenzar a negociar con los sindicatos la problemática del sector”

Dentro de la crisis general que estamos padeciendo los trabajadores, son los de la Construcción quienes con especial gravedad la están sufriendo. Los continuos expedientes de crisis están desembocando paulatinamente en el cierre de muchas empresas, lo que acarrea un nivel de paro algo alarmante en el sector.

Los empresarios, mientras tanto, adoptan la solución del abandonismo, ahora que no se benefician tanto del “chollo” de las épocas doradas (de las de poca inversión y mucha rentabilidad). Para los responsables de la Federación de la Construcción y Madera, esta actitud patronal agrava aún más la inestabilidad de empleo de los trabajadores, máxime cuando todas las acciones de los empresarios en cuanto a despidos, movilidad de contratos, etc., son respaldadas por la Ley Laboral y el mismo Estatuto de los Trabajadores.

CC. OO. por su parte, se ha dignado establecerse en “mesías” y “salvador” de la situación que atraviesa el sector, con un afán de protagonismo exclusivo y creando falsas expectativas. La razón de esta posición, en opinión de Josemari Larrañaga y Mikel Olazábal, radica en la pretensión por parte de este sindicato de querer apa-

recer en primera línea hegemónica, precisamente, ante la inminencia de las elecciones sindicales.

—“Las declaraciones y comunicados aparecidos últimamente en la prensa no tienen otro sentido que el de pura campaña electoral”, opinan ellos. Para la Federación de la Construcción y Madera de ELA es necesario dejarse de escapismos y meslanismos y comenzar por regularizar las relaciones laborales entre los sindicatos y patronales. Es impensable que, tanto que hablan ellos de la crisis y de la poca productividad, los empresarios negocian sólo una vez al año con los sindicatos, a la hora de establecer el convenio. Eso sí, durante el período intermedio (expediente aquí, expediente allí), las organizaciones sindicales son llamadas a hacer de bomberos.

—“Precisamente —y en esto nos hemos mantenido siempre—, hay que partir de la premisa de que si no adecuamos las relaciones laborales a la problemática del sector, si no se entabla una mínima negociación con los sindicatos y empezar los problemas uno a uno, todo lo que se diga no será más que canto de sirena”.



“Karraxi gutxiago eta negoziatu gehiago. Hori da patronalak egin behar duena”, diote Josemari Larrañaga eta Mikel Olazabalek

En torno al tema de la crisis de la Construcción ha girado la conversación que hemos mantenido con los responsables de la Federación de la Construcción y Madera, tema que según ellos, la patronal se ha encargado de propagarlo según su interés y que merece un tratamiento más realista y sindical, por nuestra parte. Entramos así como primer punto, a analizar los factores, las consecuencias y la realidad que rodea hoy al trabajador del sector.

—“Se pueden establecer varios factores que motivan, vamos a decir, la crisis de la Construcción.

En primer lugar, hay que tener en cuenta que la crisis del sector se inserta dentro de la crisis general que atraviesa la economía, factor éste que incide junto a otros específicos del sector.

Las dificultades de la financiación, tanto de los promotores como de los compradores de las casas, como primero de ellos. Dificultades, asimismo, en cuanto a las licencias municipales para la construcción de viviendas.

## El nivel de paro supera el 18 %

Esta actitud patronal, por otro lado, la política que han seguido los empresarios cuando les han venido las vacas flacas. Antes sí, eran años en los que no necesitaban invertir gran cosa para sacar exquisita rentabilidad. Ahora, al amparo del fantasma de la crisis, sin remordimiento alguno, no se cogen obras, se cierran empresas... y el paro va creciendo”.

El nivel de paro, en el de la Construcción, supera en mucho a los demás sectores, sobrepasando en la actualidad el 18 % de la población laboral del mismo. Son continuos los expedientes de crisis de rescisión de contratos temporales, abocadas ya muchas de las empresas al cierre.

En este sentido, argumentan los responsables, las empresas más significativas están sin obra, por lo que tienen que realizarlo fuera de Euskadi.

## La legislación laboral protege al patrono de la Construcción

La vigente legislación laboral, en lo que atañe al sector, agrava aún más la situación del trabajador, en cuanto que su aplicación (de la cual se aprovechan pero que muy bien los empresarios), le sumerge en una total inestabilidad de su puesto de trabajo. Aspectos del tan “loado” Estatuto del Trabajador y de la Ley de Promoción del Empleo dejan vía libre para que los despidos masivos y las contrataciones a tiempo parcial sean utilizados por los patronos a su antojo.

—“Hasta la entrada en vigor del Estatuto, se realizaba el contrato por obra con el 4,5 % de indemnización. Con su aplicación, se efectúa el contrato a tiempo parcial, para seis o doce meses con las prórrogas que quiera hacerlas el patrón, y sin necesidad de indemnizar el 4,5 %”

## Continuos despidos e inestabilidad de empleo

“Esto está directamente relacionado con el despido masivo que se produce en el sector, que le beneficia a las empresas por dos motivos fundamentales:

a) Teniendo en cuenta que la mano de obra en Euskadi es fija por lo general, el punto de la antigüedad supone un porcentaje bueno de los salarios y un factor descompensador en cuanto a la competitividad con otras empresas que, por ejemplo, vengán a Madrid a trabajar aquí, ya que el costo de mano de obra les es más barato a éstas no teniendo en plantilla gente fija.

b) Por otro lado, y siguiendo en la misma línea, se

● **“Erainkitzako langileok gauza bat sartu behar dugu buruan: afiliatu eta sindikatua indartu”.**

● **“CC. OO. hauteskunde sindikalak gainean direla eta, ‘gu salbatzaileak’ esan du”.**

aprovechan de la Ley de Promoción del Empleo en lo referente a la Seguridad Social. Pueden ser, según esta ley, admitidos aquellos trabajadores en paro que están cobrando el subsidio de desempleo, con una bonificación del 50 % de la Seguridad Social para dos años.

La conclusión, continúan diciendo, es clara: Se despide a un trabajador y se admite a un parado que cobra subsidio. Se realiza un contrato a tiempo parcial, sin necesidad de pa-

garle la antigüedad y con un 50 % de bonificación a la Seguridad Social”.

Naturalmente, salen perjudicados los que acceden al primer empleo y los que tienen ya agotado el período del subsidio de paro.

De toda esta situación del sector, comentan, “el verdadero perjudicado es el propio trabajador, que se ve sumergido en una total inestabilidad de empleo, para el que ya no hay continuidad de obra y se

encuentra en constante rotación”.

## Menos avestruces y más negociación

Resulta evidente que la patronal se refugia en la crítica situación para agarrarse a unas leyes que le dan vía libre al despido masivo de los trabajadores. Medidas de parcheo y a corto plazo cada vez que hablan de salvar la crisis, que únicamente les favorece a ellos.

Por ello, la Federación entiende que es necesario partir de unas mínimas condiciones para comprometerse de forma realista a poner las medidas necesarias a largo plazo, partiendo de la puesta en marcha de unas mínimas relaciones regularizadoras entre patronales y sindicatos.

—“Es imprescindible que los sindicatos y patronales empecemos a sentarnos de forma regular para tratar los problemas que afectan al sector uno a uno. No podemos admitir que única y exclusivamente nos veamos a la hora de negociar el convenio y con la sola finalidad de confrontarnos para lograr un 15 ó un 17 % de incremento salarial, y punto.

Y esto es algo que la capacidad de la patronal no da ni quiere llegar a admitir. De lo que sí se acuerdan es, durante el resto del año, a llamar a los sindicatos para que demos el visto bueno a los expedientes y a los despidos. Para que hagamos de bomberos”.

—“Claro que desde una perspectiva global, es necesaria una reactivación del sector público en Euskadi, tan necesitado; la agilización en la tramitación de licencias en los planes de urbanismo municipales; la inyección de financiaciones para las obras, etc. Todo ello, desde luego, enmarcado dentro de una planificación global del sector por parte de la Administración au-

tónoma”.

Siguen recalcando que, desde la óptica sindical, el posicionamiento de la Federación pasa por el asentamiento y la regularización de las relaciones patronales-sindicatos.

—“Y hablando de soluciones realistas, no podemos dejar de lado la demagogia utilizada por CC. OO., saliendo a la palestra en la prensa, curiosamente, ante la proximidad de las elecciones sindicales. Este sindicato sabe perfectamente que no se hace nada, y menos en la situación que se encuentra el sector, aireando declaraciones y comunicados a través de los periódicos que no hacen sino crear falsas expectativas.

Encima, dándose de “mesías” y “salvadores” de la situación. Esto, en otras palabras, no es más que una propaganda electoral”.

## Afiliación y potenciación sindical

“... Si ponemos los pies en el suelo, comentan por último los responsables, la patronal tiene que dejarse de crear fantasmas y de hacerse el avestruz. Empezar a sentarse con los sindicatos y realizar un calendario de temas a negociar y no contentarse con presentarse al boxeo del convenio una vez por año.

Por nuestra parte, la Federación está haciendo un gran esfuerzo en asentarse sindicalmente e ir desarrollando una organización potente en el sector. Una fuerza mínima de los sindicatos inclinará la balanza de la relación de fuerzas del sector a nuestro favor.

En este sentido, la militancia y la afiliación de los trabajadores de la Construcción es un objetivo que lo estamos logrando a pulso, poco a poco. Una fuerte estructura sindical, sobre todo en nuestro sector, es lo primero que necesitamos si queremos implantar nuestra posición ante la patronal”



“Espedienteak espedienteen gainean. Gure puestoa bonberuena delakoan dago patronala”