

A man wearing a dark hooded jacket and a beanie is shouting into a megaphone. The scene is at night, with blurred lights in the background. The image has a dark red overlay.

GAI MONOGRAFIKOAK | 61

Migrazioa eta prekaritatea

**Hacia un sindicalismo
antirracista**

AURKIBIDEA / ÍNDICE

Sindikatu antiarrazista eraikitzen Leire Estévez	3
1. Mugak	5
Europa bere mugetan hiltzen ari da Iker Barbero	5
2. Testigantzak	8
ELA me ha abierto las puertas Karla Vidal Panozo.....	8
Es necesario construir un sindicalismo antirracista María Teresa Guzmán Cortés.....	10
Nunca te terminas de regularizar Miriam Ruiz Hernández	12
¿Quién nos va a contratar sin papeles? Mamadou Ly.....	14
Nola esan diezakezu integratu behar dudala, bazterten nauzunean? Souleymane Diop.....	16
Parece un delito ser una persona en situación irregular Leocadia Bueriberi.....	18
3. Garaipen sindikalak.....	20
Hazten eta kolektiboa ahalduntzen jarraitu behar dugu Igor San José.....	20
Huelgas que disipan barreras Ferroviai Araia.....	22
Fin a la explotación laboral en las obras del Puerto de Bilbao Construcción de Bizkaia	24
Fui el hombre más feliz cuando llegó ELA Lucky Esosa	26
47 greba egun ondoren hobekuntza asko lortu genituen Elena Vascónez	28

Barrainkua 13, 6.
48009 BILBO
fundazioa@ela.eus
@mrafundazioa
www.mrafundazioa.eus

Sindikatu antiarrazista eraikitzen

Leire Estévez

ELAren Ekintza Sozialeko kidea

Kolonizazioak ez ezik, pentsamendu kolonialak ere ez du bere amaiera ikusi

Sindikatu antiarrazista izateko bidean mugarri bat jartzeko nahiak eta konpromisoak bultzatuta aurkezten dugu eskuartean daukazun monografiko hau.

Arrazakeriaz hitz egiten dugunean ordea, azalean gelditzeko arriskua daukagu, sakonera ez joatearena, benetako kausak zeintzuk diren erreparatu gabe. Antidoto bezala, beraz, gai honekin funtsezkoa daukagu egiturazko kausei eta arrazoiei begiratzea, arrazakeriarena ez baita atzo goizeko kontua eta ikuspegi honek baino ez digu emango egun bizi dugun errealitatearen ulermen sakona.

Izan ere, behintzat bostehun urte atzera egin beharko genituzke egun ezagutzen ditugun dominazio edota menperatze harremanak eraiki ziren garaiak ulertzeko.

Hegoaldeko lurraldeko iparraldekoa aberastasunaren pilaketa bultzatzeko baliagarriak izan daitezkeenaren pentsamendua garai horietan eraiki zen, eta ondorioz, gaur egun, hauek irabazien pilaketa honi ekarpena egiten dioten neurrian baino ez dira aintzat hartzen.

Lur ustiapena funtsezkoa da egun ezagutzen dugun Europa ulertzeko, bai eta dakigun bezala lehengaien espolioazioak bere horretan dirau, izan ere, kolonizazioak ez ezik, pentsamendu kolonialak ere ez du bere amaiera ikusi,

Eta arrazakeriaz eta politika migratorioetaz hitz egingo dugun honetan ere, funtsezkoa da azalartzea egun bizi dugunak ere erabateko lotura daukala garai horretan sortutako pentsamendurekin, non hegoalde-globaleko pertsonen inguruko begirada guztiz deshumanizatua eraiki zen.

Dakigunez, garai hartako kolonoek ez zibilizatutako basati gisa deskribatu zituzten hegoaldeko herrialdeetako pertsonak eta hau oso arriskutsua da. Izan ere, norbait bere izaera humanoa lapurtzen zaionean, hau da, eskubidedun gizaki giza begiratzeari uzten diogunean, hau esplotaziorako eta esklabutarako objektu gisa ikustera pasatzen gara. ¿Nola azaltzen da bestela europar instituzioen axolagabekeria mediterranean itsasoan hiltzen diren pertsonen bizitzekiko? Ez dituzte pertsona gisa ikusten, hori da azalpen bakarra.

Pertsona migratuak aurkitzen ditugu sektore prekarioetan, askotan esplotaziotik edota esklabutzatik oso gertu

Gaur egungo arrazakeria eta hegoalde globaleko pertsonen gaineko begiradak ez dira begirada kolonial honekiko hain arrotzak, eta uste baino gehiago daude gure iruditerian txertatuta, gure mundua ikusteko eran.

Hau aldatu behar dugu, jabetuz zenbateraino estaltzen duen pentsamendu honek gure begirada, eta indarkeria hau desnormalizatuz, gauzak ezinbestean bestela izan behar dutela aitortuz.

Lan munduari begiratzen badiogu, pertsona migratuak aurkitzen ditugu sektore prekarioetan, askotan esplotaziotik edota esklabutzatik oso gertu: asko zaintzei lotutako sektoreetan, etxeko lanean edota nekazaritzari eta abeltzaintzari lotutako sektoreetan besteak beste.

Badakigu beraz, prekaritateak generoa ez ezik arraza ere baduela, prekaritatea bera ere ez baita neutroa.

Gai izan behar dugu pertsona migratuek lan esparruan pairatzen dituzten diskriminazio eta prekaritate egoera hauek, zein beste esparru batzuetan pairatzen dituzten eskubide urraketak azaleratu eta salatzeke.

Jatorri atzerritarra daukaten 5000 pertsonatik gora dira, ELA-ko kide eta horietatik 200etik gertu enpresa desberdinetan ELA ordezkakutzen dute. Beraz, ezin dugu beste alde batera begiratu.

Atzerritartasun legea arrazakeriak instituzioetan hartzen duen formarik larriena izanik, honen kontra irmo azaldu behar dugu, Espainiar estatuak honekin daukan erantzukizun zuzena salatuz, eta baita Nafar zein Euskal gobernuek gai honekin azaltzen duten axolagabekeria seinalatuz.

Sindikatu antiarrazista izateko bidean, arrazakeriaren kontra egotetik antiarrazista izatera pasa behar dugu, Gora ELA antirrazista!

1 Mugak

Europa bere mugetan hiltzen ari da

Iker Barbero

EHUko irakaslea ("Sindikalismo antiarrazista" jardunaldiko hitzaldia, 2024/03/20, Irun)

Migratzaileak behar dira zenbait lanerako, baina baldintza jakinetan, eskubide gabe edo status oso prekarioan

Migrazioetan zerbait ikasi badugu da datuetatik kanpo pertsona asko daudela eraginda, kontaezinak dira. Eta kontaezinak dira "merkatuak" nortasunik gabeko langileak behar dituelako nahi beste esplotatzeko.

Migratuen erdia emakumeak dira. Eta mugak ez dira berdinak generoaren baitan.

Ihes egiteko eskubidea aldarrikatu behar dugu. Teorian jendeak bere herrialdea uzteko eskubidea du, baina praktikan ezinezkoa da jartzen zaizkien oztopo, arazo eta muga guztiekin.

Ekonomia liberalizatu da, baina pertsonen mugimenduarekin, ordea, kontrakoa gertatu da. Nondik dator hori? Erakunde neoliberalen eskutik: Munduko Bankua, Nazioarteko Merkataritza Erakundea, Nazioarteko Diru Funtza... "Merkatuak" behar dituen langileak eskuragarri eta berarentzat baldintza onetan izatea da helburua. Hainbat lurralderen barnean langileak libre dira mugitzeko. Baina "merkatuarentzat" ez dira langileak, "zerbitzu-hornitzaileak" baizik. Zeinen erabilera perbertsoa izan dezaketen hitzek batzuetan...

Dagoeneko langileak ez direnez, eskubide gutxiago dituzte. Egitura ekonomiko finantzario horiek sortu duten araudi batzuen menpe gelditzen dira. Mundu guztian zehar sortu dira horrelako sistemak, ez soilik EBn. Honek guztiak eragina du langileon eskubideetan, baina, are gehiago, migratzaileengan.

Estatuak indargabetzen ari diren garai hauetan, beraien esentzia berreskuratu edo indartu nahiez erreakzionatu dute. Lurrealdea da esentzia horietako bat, mugak ezartzea. Beraien jurisdikzioa mantentzea: harresiak ezartzen egin dute hori.

Eta hori lortzeko diskurtso bat eraiki dute: beldurraren diskurtsoa, gaizkile eta terroristak datozela sinestarazi digute. Diskurtso hori hedatu gabe, ez lukete horrelako onarpenik izango ezta horrenbesteko aurrekonturik migrazio politiketarako eta mugen kontrolerako. Mehatxu hauen bidez Estatuak beraien migrazio politikak legitimatzea bilatzen dute.

Migratzaileak behar dira zenbait lanerako, baina baldintza jakinetan, eskubide gabe edo status oso prekarioan. Migratzaile horien kontratazioek eragina dute hemen eta han. Jatorrian kontratatzeko sistemak prestatuen dagoen jendea erakartzea bilatzen du, jatorrizko lurraldeetako egoera eta baliabideak okertuz. Aldiz, jatorrian kontraturik lortzen ez dutenei,

modu irregularrean migratzea beste aukerarik ez zaie geratzen. Barku bat hartu edo norbaiti ordaindu etorri ahal izateko. Migratzea, beraien bizitza arriskuan jarriz.

Mugak ez dira berriak, eta mundu guztian daude. Azken urteetan handitu, ugaritu eta dibertsifikatu egin dira. Muga bat da Iparralde globala eta Hegoalde globala desberdintzen dituena. Mugak ez daude soilik herrialde batetik bestera joateko. Pertsonen egunerokotasuna mugatzen dute lege hauek guztiek. Atzerritartasun Legeak etengabeko mugak ezartzen ditu migratzen duten pertsonen bizitzetan. Atxilotze zentroak ere muga dira. Sistema oso bat sortu da migratzen duten pertsonak kontrolatuak izateko eta beraien prekaritatea areagotzeko.

Guretzat, lehen, migrazioaren irudia Gibraltarreko estua gurutzatzen zuten paterak ziren. Orain, ordea, Kanarietara iristen diren enbarkazioak dira. Lehen Andaluziara iristen ziren. Jarri zen bijilantzia sistemarekin, bide hori itxi egin zen, eta orain bidea aldatu egin

da. Orain Kanarietara iristen dira, batez ere Marokok espainiar Estatuak presionatu nahi duelako. Bide bat ixten denean beste bat irekitzen da.

Legediak ez du eskubideak babestea bilatzen. Guztiz kontrakoa. Gero eta oztopo gehiago jartzen dira. Kartzelak sortzen dira, "archipiélagos carcelarios" deitzen zaie, migratzaileak han mantentzea bilatzen da kanporatuak izan arte.

Atzerritartasun Legeak etengabeko mugak ezartzen ditu migratzen duten pertsonen bizitzetan

Artxipiélago horiek (Kanariak, Lesbos, Lampedusa...) migratzaileak kontinentera ez iristea bilatzen dute.

"Solidaridad europea" deitzen dena zertan bihurtu da? Diru gehiago kanpoko muga horiek handitzeko, zaintzeko, muga kirurgikoagoak egiteko eta deportazio programa horiek lantzeko. Kanporaketa





programak, atxilotze zentroak, Frontex, Europako mugen zaintza indartzeko. Helburua ez da soilik kanpoko mugak zaintzea, baizik eta iristen direnak kontrolatzea. Inbertitu dute migratzaileak muga pasa aurretik kontrolatuta egoteko. Herrialde horiek konturatu dira tresna hori beraien alde egiteko erabili dezaketela. Tunezek, Turkiak, Marokok... badakite iturria irekitzen dutenean Europa urduritzen dela. Bere interes propiorako erabiltzen dute. Ez dira kasualitatea Kanarietara iristen diren itsasontzi horiek.

“Archipiélagos carcelarios” deitzen zaie, migratzaileak han mantentzea bilatzen da kanporatuak izan arte

Mugarik gabeko Europa zen ametsa, baina Europa bere mugetan hiltzen ari da, bere barne mugetan. Horrela azaldu zen Schengen akordioa, libre izango ginela mugitzeko, baita

atzeritarrak ere. Azken urteotan, Europaren barne mugak ezarri eta kontrolatzeko bigarren mailako artikulua bat, momentu puntualetan erabiltzeko pentsatuta zegoena, masiboki eta era jarraian erabiltzen ari da. Estatu frantziarra behin eta berriz ezartzen ari da: mehatxu terrorista dela, errugbiko mundu kopa dela... Mugak ixten dituzte, baina muga horiek migratzaileentzat soilik dira. Gu, gure ikerketa egiten ari ginen denbora guztian, inoiz ez gaituzte gelditu muga hauetan, baina migratzaileak edo beraien ustez migratzaile itxura izan dezaketenak, etengabe. Oso modu bortitzean ezartzen dira, eta horren ondorioz jendea hil egiten da Bidasoa zeharkatzen, edo trenbidea erabiltzen errepideetako kontrolak saihesteko.

Lehen, gehienak Junqueratik pasatzen ziren, baina azkenaldia Euskal Herriko bidea egonkortu da. Migratzen ari diren pertsonentzat harrera abegikorragoa dagoelako. Eta harrera hori, nagusiki, zenbait elkarteek duten indarragatik eta

egunero egiten duten lanagatik sortu da. Euskal Herria harrera herria bihurtzen ari da. Gehienak Euskal Herria Frantziara edo Europara joateko bide bezala erabiltzen dute. Asko Senegal, Mali edo Guinea Conakry bezalako lekuetatik datoz, eta haientzat hau ez da Mediterranea bezalako muga hilgarria. Muga psikologikoa da, Estatu frantsesa beraien imajinarioan beraien bigarren estatua da, eta hona iristen direnean “Liberté, Égalité, Fraternité”-ren herrialdeak muga jartzen die. Oso bortitza egiten zaie psikologikoki.

Amaitzeko, elkartasunari ere mugak ezartzen zaizkio. Aktibistak beraien ekintzengatik atxilotuak, zigortuak izan dira. Helburua ekintzaileak beldurtzea da. Baina askorengan kontrako efektua lortzen du.

Mugak borrokatzeko modu asko daude, eta kontuan izan behar dugu gaur egun nonahi daudela mugak, baita gure kaleetan ere.

2

Testigantzak

ELA me ha abierto las puertas

Karla Vidal Panozo

Delegada de ELA en la residencia Hogar San José de la Montaña (intervención en la jornada "Sindicalismo antirracista", 20/03/2024)

Venimos aquí con carreras, pero esas carreras aquí no sirven de nada

Yo al principio, cuando no estaba regularizada trabajé de interna. Cuando no estás regularizada, no cotizas, no tienes derecho a nada, estás oculta, y una vez conseguida la regularización, puedes optar a hacer cursos, que dan aquí en el País Vasco.

Yo estoy en Donostia, miré, busqué, y me apunté a un curso de geriatría. Jamás, estando en mi país, se me pasó por mi cabeza hacer un curso como este, porque venimos aquí con carreras, pero esas carreras aquí no sirven de nada porque normalizan, o hay que hacer un montón de burocracia, o no te las validan.

Me metí en este mundo de geriatría, de cuidados, porque era un mundo que a los de aquí no les gustaba, era más para gente de fuera, más para gente emigrada. Entonces, ¿qué me dio la regularización? Hacer el curso y el beneficio de cotizar. Porque cuando no estás regularizada, estás trabajando en negro. Ahora estoy súper contenta. Yo en mi país era secretaria de una oficina jurídica, y no pensaba meterme en este trabajo de cuidados, que ahora me encanta. Me gusta, voy feliz, aunque haya muchas cosas por detrás que después comentaré.

Yo cuando vi que el proceso de convalidar aquí mis estudios era muy largo tiré la toalla, porque tienes que trabajar, tienes que mantener una casa, unos hijos, y vi que había que hacer mucha burocracia en Bolivia. Traje a un hijo que hizo bachiller en mi país, y pensaba meterlo aquí en la universidad, pero el título de bachillerato pasado un año no se podía homologar, así que tuvo que retornar a Bolivia.



Empiezas con un contrato precario, con contrato parcial, donde por ser de fuera te dan los peores horarios, y el día que te toca librar te dicen que no

Lo mismo para mí. No puedo perder el tiempo, tengo que seguir trabajando, y por toda esa burocracia, el papeleo, siempre se cierran las puertas. Y cuál es mi experiencia en mi trabajo: empezar de cero, o sea, empecé como auxiliar de geriatría, porque ya estaba descartado que trabajara en otro puesto. Empiezas con un contrato precario, con contrato parcial, donde por ser de

fuera te dan los peores horarios, y el día que te toca librar te dicen que no. ¿Por qué? Porque tienes que aceptar todo, porque las que somos de fuera y estamos empezando a trabajar aceptamos todo por el miedo a perder el trabajo.

En mi trabajo, en residencias, la precariedad son los ratios, los contratos parciales, que no se pague la disponibilidad... Estamos en esa lucha de que mejoren las cosas, que mejoren los contratos, que los residentes, los ancianos, los que han luchado, tengan condiciones dignas; que sean mejor atendidos. En ELA, como delegada, estamos en la lucha, que ya me imagino que todos sabrán que por la cochinidad que hizo UGT,

nos quedamos con un mal convenio. Pero a fines de este año caduca y va a empezar la lucha y lo vamos a sacar.

Las que somos de fuera y estamos empezando a trabajar aceptamos todo por el miedo a perder el trabajo

ELA a mí me ha abierto las puertas, ya no me callo, ya contesto, delante de Karla los jefes se cortan al hablar. Así que esas puertas me ha dado ELA y estoy muy agradecida y estoy muy contenta de estar aquí.

Es necesario construir un sindicalismo antirracista

María Teresa Guzmán Cortés

Antigua empleada de hogar y afiliada a ELA

Me arriesgo mucho, pero es que no me gustan las injusticias

María Teresa se define como “vascolatinoamericana”. No en vano, aunque nació en Bolivia, lleva 19 años en Euskal Herria. Pero a ella le gusta decir que es fronteriza -entre Bolivia y Brasil-, y así lo remarca varias veces a lo largo de la entrevista. Sonríe con orgullo cuando lo dice, porque lo considera una oportunidad para ponerse, con mayor facilidad, en la piel de los demás. A pesar de la dureza de lo vivido, ella no se `achicopala´ (amedrenta). “Yo soy de combate”, remata, aunque confiesa que no siempre es fácil empoderarse y hacerle frente al racismo, “el rechazo al otro, sin motivo”, sobre todo, cuando no tienes red. Por eso, ella es red para otras personas, y da la cara por ellas. “Me arriesgo mucho, pero es que no me gustan las injusticias”, subraya.

Una operación urgente de su madre llevó a María Teresa a emigrar. “En mi país la sanidad tiene un coste muy alto. A mi madre tenían que extirparle un riñón y no podía costear la operación. Así que decidí emigrar a España en busca de trabajo. Llegué a Valencia con 60 euros en el bolsillo”, recuerda. Tras un mes allí, aceptó la ayuda de una amiga que residía en Bilbao. Nada más llegar obtuvo un empleo, que consistía en cuidar de cuatro niños. Mientras tanto, se alojaba en casa del hermano de su amiga, quien le quiso cobrar 40 euros por dormir una noche. “Tuve que dormir en el suelo y taparme con una alfombra. Me enfrenté a él. Finalmente, me votaron a la calle con mi hija, ¡en pijama!”, relata. Denuncia que mucha gente se aprovecha de la situación de vulnerabilidad a la que te aboca la Ley de Extranjería.

“Muchas chicas vienen de Paraguay y de Nicaragua a trabajar de cuidadoras. No tienen donde vivir, así que les ofrecen una vivienda a cambio de 400 euros y de trabajar 24 horas. Si te ves en la calle, sin papeles, sin tener donde vivir, lo aceptas. Yo trabajé durante ocho meses 12 horas al día; y los viernes, 16 horas, hasta las dos de la mañana, por 650 euros. Pero tenía un niño que mantener. Yo me dejé explotar para poder traer a mi familia. Al de ocho meses, cuando por fin pude traerla, decidí cambiar de trabajo. Ahí arranqué y dije: ¡nunca más voy a permitir que nadie me vuelva a explotar!”

Conoce de cerca lo que supone estar en una situación irregular. “Yo necesité cinco años para obtener los papeles. Estar sin papeles significa que, a efectos legales, eres ilegal, así te ven. Te sientes desprotegida y vulnerable. Sientes miedo, terror”, recuerda.



“Cuando yo recién llegué, tenía muchas compis, hermanas del camino como yo las llamo, a las que sus jefas no pagaban por su trabajo. Si ellas exigían su sueldo, amenazaban con llamar a la policía. Yo no me achicaba y les decía que llamaran, que yo llamaría a Inspección de Trabajo. ‘Si no pagas, no nos vamos’, les decía. Me enfrentaba con coraje”, sostiene.

Afirma que el racismo aún está presente en cuestiones tan básicas como el acceso a una vivienda. “En una ocasión fuimos a ver un piso para una amiga Boliviana. Tuve que llevar a dos chicas nacionales y ofrecer mi contrato y mi nómina para que confiaran”.

En otra ocasión, llevaron a María Teresa a la comisaría. Ocurrió al poco de llegar. Alquiló un piso para vivir ella y su hijo. Entonces trabajaba con una asesoría legal en Algorta (Bizkaia) y decidió que debía ayudar a otras personas en su situación, a quienes recibía en su casa para asesorarlas en la búsqueda de empleo. “La hija de la dueña del piso me decía que nosotros no podíamos utilizar el ascensor, que utilizáramos únicamente las escaleras. Un día recibí una llamada de la inmobiliaria diciéndome que debía abandonar el piso en un plazo máximo de un mes, cuando tenía un contrato de un año. Yo pagaba puntualmente y no incumplía ninguna cláusula del contrato”, concluye.

Un día recibí una llamada de la inmobiliaria diciéndome que debía abandonar el piso en un plazo máximo de un mes, cuando tenía un contrato de un año

“Es una lucha muy dura, porque nosotras pensamos que es necesario construir un sindicalismo antirracista, pero otros dicen que sí, pero en la práctica no están dispuestos a cambiar”, concluye María Teresa.

Nunca te terminas de regularizar

Miriam Ruiz Hernández

Delegada de ELA en Limpiezas Abando (intervención en la jornada "Sindicalismo antirracista", 20/03/2024)

Tengo la nacionalidad española hace unos años y hoy en día puedo dar fe que todavía sigo siendo tratada como una inmigrante

Yo no he trabajado de interna, siempre he sido externa, pero siempre, en el tiempo que he estado sin documentación, he tenido los trabajos más duros. He pasado por todo, desde hostelería, cocina, limpieza, cuidado de niños. O sea, he pasado todos. Y aquí estoy intentando poner mi granito de arena por todas esas personas que todavía están en una situación irregular para que se visibilice, que seamos capaces de ver que no todo lo que se habla de nosotras, las personas migrantes, es cierto. Porque se nos acusa de venir a quitarles el trabajo a los españoles. Y como les digo yo a muchos, yo no veo a ningún español haciendo un trabajo de 24 horas internas, con una persona mayor, porque muchas veces ni los familiares son capaces de estar dos o tres horas con ellos un fin de semana para que la chica se tome un café.

Me causa un poco de risa escuchar la expresión con papeles y sin papeles porque yo soy de la postura de que nunca te terminas de regularizar. O sea, yo tengo la nacionalidad española hace unos años y hoy en día puedo dar fe que todavía sigo siendo tratada como una inmigrante. Tengo tres hijos y he optado para regularizar a mis hijos, y resulta curioso que aquí, cuando tú tienes un hijo, vas al registro civil, lo inscribes y ya tienes su partida de nacimiento. Yo tengo la nacionalidad española, pero tengo que hacer un trámite aparte para demostrar que tengo estos hijos y que pueden optar a ser nacionalizados igual que yo. Pero para optar a eso, en principio tengo que intentar coger una cita. Que hoy en día, si usted busca acceder a una cita en las tres capitales vascas, es imposible. No hay. Usted entra a la aplicación y es imposible coger una cita. Y cuando llegas a acceder a la cita, puede tardarte un año el proceso. Dependiendo de la edad de tu hijo, si no supera los 18 o si tiene los 18, pero como mínimo un año, y ya no hablamos del coste económico.

Entonces, yo digo: no soy española, o sea, no lo soy. Sigo siendo tratada como una extranjera. Y bueno, al final vamos aceptando eso, vamos normalizándolo, porque es difícil poner en palabras o dar a conocer todo lo que se vive.

En el ámbito laboral, también, siempre somos tratadas como personas de segunda. Pueden estar en el mismo gremio que yo, pero siempre me van a asignar los peores trabajos. En cuanto a la jornada, quizás puedo empezar mi jornada laboral en el Casco Viejo de Bilbao y terminar en Getxo. O sea, me paso todo el día, pero me pagan media jornada. Y esos son los trabajos que nos asignan, y los hemos cogido por la necesidad de mantener ese contrato, por la necesidad de cotizar, porque, a fin de cuentas, no tenemos voz, pero a



la hora de pagar nuestros impuestos, sí, tenemos que estar presentes y me parece normal. Entonces, siempre digo que no son las mismas condiciones y que siempre somos tratadas como eso, personas de segunda.

Yo estudié en la Universidad de Administración de Empresas. Previo a eso, yo había obtenido una beca y había estudiado Quality Improvement. Yo me especialicé en las normas ISO y hablo inglés como segunda lengua. Y sí, intenté acceder al sueño de homologar también mi título, porque pensaba que me podía desarrollar en mi área de estudio, pero también me desilusioné, como dice Karla. O era trabajar para comer y vivir aquí, o estudiar. No había opción. A mí sí me respondieron y me dijeron que para poder homologar mi título tenía que tomar ocho créditos, pero no me daban opción. Tenía que ir a la Universidad de Deusto. Y como sabrán todos, pues es una universidad de pago que yo no me podía costear. Y dije, bueno, lo dejo. No me va a hacer ni más ni menos persona un título. Sé que podría haber encontrado alguna

forma, pero sabía que iba a ser mucho más complicado y desistí.

Y en mi experiencia laboral, no he tenido oportunidades de optar a trabajos en mi área de estudios. He hecho varias entrevistas y me causaba un poco de risa, porque en uno de ellos conocía a los ejecutivos del lugar, porque yo estaba trabajando como empleada de la limpieza, y las compañeras, sabiendo mi currículum y sabiendo que conocía el puesto, me animaron a someterlo al jefe. Y cuando lo leyó, me dijo que igual estaba sobrelvalorada para un puesto de dependiente en un supermercado. Para eso sí estoy sobrelvalorada, pero para limpiar, no. Entonces, es así, es la realidad a la que tenemos que enfrentarnos y es como decía Karla, vas descubriendo que tienes que trabajar para vivir y que no puedes pensar en aspirar a otra cosa. Porque tú, ya por tu procedencia, por tu color, por todo, ya tienes un lugar ubicado en la sociedad.

Yo, agradezco a todo el colectivo de ELA que en mi empresa (465

trabajadoras más o menos) recién hemos logrado formar un sindicato cuando desde hace 40 años nunca lo había habido. Hemos ganado las elecciones por un voto a UGT.

Y esto se ha dado gracias al trabajo de muchas personas, no voy a decir sus nombres porque se me puede olvidar alguna, pero ya saben quiénes son, que no dudaron en buscarnos, en ir a los puestos de trabajo. Fue muy difícil porque la empresa dedicó sus recursos inclusive para llamar a compañeros de trabajo y amedrentarles y decirles que si votaban o participaban de alguna manera en las elecciones les iban a despedir. Hay una compañera que entiendo fue despedida a raíz de esta elección y, estamos en la lucha. Yo estoy dando mis primeros pasos en ELA y espero que los próximos años de alguna manera nuestro trabajo contribuya a mejorar la situación de todos mis compañeros y compañeras en esta empresa.

**Tú, por tu procedencia,
por tu color, ya tienes
un lugar ubicado en la
sociedad**

¿Quién nos va a contratar sin papeles?

Mamadou Ly

Delegado de ELA en Limpiezas y Mantenimiento Rosi

El jefe no nos contrata porque seamos buenos, sino porque sabe que otros no harían ese trabajo

Mamadou Ly nació en Senegal y llegó a España en 2005, en patera. Primero vivió en Barcelona, vendiendo en la calle. “Había días que la policía te quitaba las cosas. No te llevaban a la cárcel, pero te quitaban lo que te daba de comer”, recuerda con desazón. Desde 2012 vive en Euskal Herria.

“En la empresa en la que trabajo la mayoría somos de Senegal. La gente nos mira mal, incluso me han llegado a decir: “Venís a quitarnos el trabajo”. Yo les respondo: `el trabajo que nosotros hacemos vosotros no lo queréis´. Nosotros no trabajamos con el ordenador, trabajamos limpiando, con las manos, con dolor de espalda; eso vosotros no queréis hacerlo. El jefe no nos contrata porque seamos buenos, sino porque sabe que otros no harían ese trabajo”, enfatiza.

Recuerda que en 2005, cuando llegó por primera vez al Estado español, la Ley obligaba a residir durante tres años para conseguir los papeles. “Te exigían un pre-contrato de un año y eso era lo más difícil: ¿Quién nos va a contratar si no tenemos papeles?”.

Lo vivió en primera persona cuando marchó de Barcelona a un pueblo de Lleida, en busca de trabajo a una empresa de fundición. “En ese momento ni siquiera sabía castellano. Le dije al encargado que necesitaba trabajar y me preguntó si tenía papeles. Le dije que no, pero que tenía que buscarme la vida. ¿Cómo te voy a dar trabajo entonces?, me dijo. Yo tenía un amigo que vivía en Francia y no necesitaba los papeles españoles, así que finalmente me contrataron con los suyos. Después de tres años le tuve que explicar al jefe que los papeles con los que me había contratado no eran míos y pedirle un contrato. Fundir es un trabajo muy duro y ellos necesitaban gente fuerte que estuviera dispuesta a hacerlo. Ellos me hicieron el favor hasta que pasaron tres años y pude regularizar mi situación”.

Sin embargo, conseguir el permiso de residencia no hace que desaparezcan la preocupaciones, lo explica así: “Al principio no tenía papeles y pensaba que estaría más tranquilo cuando tuviera papeles. Tienes que quedarte aquí hasta que te dan los papeles. Y luego cuando consigues papeles tienes problemas también, porque antes podía ir a Senegal y quedarme allí todo el tiempo que quisiera, pero con papeles no puedes. Cuando trabajas no puedes salir de España más de un mes. Para que no te quiten los papeles tienes que quedarte aquí”.

No tiene aún la nacionalidad, a pesar de llevar en el Estado español 17 años (la Ley exige 10 años). “La ley ha cambiado y ahora también te exigen que hagas ciertos cursos y apruebes unos exámenes. ¿Cómo voy a estudiar si tengo que trabajar todo el día?”, se pregunta.

Conoce de cerca el sindicalismo porque es delegado de ELA en su empresa. “Llevo diez años trabajando, y los cinco primeros no conocía mis derechos. Hay que pelear por los propios derechos, pero para eso primero hay que conocerlos. Un día el encargado me dijo: vosotros solo sabéis decir “sí” y “vale”. Yo le dije: sí, es verdad, pero un día cambiarán las cosas, llegará un día en que vamos a decirte que

“no”. No nos pagaban festivos ni vacaciones. Cuando te ibas de vacaciones el jefe te rescindía el contrato, sacaba a uno y ponía a otro. Yo le dije: esto no es África, aquí estamos en Europa, hay leyes y derechos, tu dices que haces lo que te da la gana, pero eso lo vamos a ver”.

Sin embargo subraya la importancia de no idealizar esto, ya que aquí las cosas no son fáciles tampoco para quien migra: “Las leyes en Europa son mejores que en Senegal y aún así prefiero vivir allí para estar más tranquilo. Toda mi familia está allí. ¿Como voy a traer solo a mi mujer y mis hijos y dejar sola a mi madre allí?”. Además nos cuenta que la gente aquí no ve con buenos ojos la

diferencia de costumbres: “Cuando llegas aquí tienes que integrarte pero no cambiar mis costumbres. Senegal aunque este mal es mi país, ¿donde voy a estar más tranquilo? Aquí estoy trabajando y mandando dinero a mi familia, pero no estoy tranquilo. Si mi madre y mis hermanos están allí siempre voy a estar preocupado”. Él tiene claro su deseo de regresar a su país: “Prefiero ir yo a Senegal y quedarnos todos allí”.

Un día el encargado me dijo: vosotros solo sabéis decir “sí” y “vale”. Yo le dije: sí, es verdad, pero un día cambiarán las cosas, llegará un día en que vamos a decirte que “no”



Nola esan diezadakezu integratu behar dudala, baztertzen nauzunean?

Souleymane Diop

ELAren ordezkaria Dominion Industry & Infrastructure enpresan

Justifikatu behar duzu hemen egon zarela denbora guzti honetan eta hilero proba bat aurkeztu behar duzu 3 urtez

Souleymane Senegalen jaio zen eta gaur egun Gasteizen bizi eta lan egiten du. “Zaila izan da paperak lortzea –azaldu du–, nik lan bat bilatu behar izan nuen, kontratatuko nautena, gizarte-segurantza ordaindu ahal izateko”. Suleymanek kontatzen du zein zaila izan zen kontratu bat eskaintzeko prest zegoen norbait aurkitzea, nahiz eta paperik ez izan. “Bizitza bilatu behar izan nuen merkatuetan edo edozein gauzatan gizarte segurantza ordaindu ahal izateko”.

Prozesu burokratiko guztia berarentzat nolakoa izan zen azaltzen du, “arazoa ez da kontratua bakarrik, justifikatu behar duzu hemen egon zarela denbora guzti honetan eta hilero proba bat aurkeztu behar duzu 3 urtez, denbora horretan dena gorde behar duzu eta gero aurkeztu, bat falta bazaizu atzera botatzen dizute”. Izapidea egin zuenetik hamar urte igaro diren arren, prozesuaren kostua zehatz-mehatz gogoratzen du. Azpimarratu du, batez ere, zein gogorra eta zaila den denboraldi horretan hemen geratu behar izatea zure familia bisitatzerara joan gabe.

Osasungintzarako sarbideari dagokionez, argi eta garbi esan du muga bat izan dela: “nik legea aldatu zuteneko unea gogoratzen dut, aurretik pasaporte besterik ez zuten eskatzen, eta PPren gobernua zegoela gogoratzen dut, Mariano Rajoy sartu zenean dena aldatu zen. Eta gogoratzen dut paperik ez bazenuen ezin zinela medikuarengana joan”.

Azaldu duenez, medikuarengana joateko beharragatik etsita dauden pertsonak ikusi ditu, eta, azkenean, beste pertsona baten paperekin joan behar izan dute. “Hau oso egoera zaila da, izan ere pertsona horrek gaixotasun bat baldin badu, hori erregistratuta geratzen da bestearen informean, baina jendea etsita dago eta ez du beste aukerarik ikusten”.

Paperik ez duzunean dena da zaila, “banku batzuek ez dizute konturik irekitzen, denek izan beharko lukete bankuko kontu batera sartzeko eskubidea, medikuarengana joatea bezala da, jendeak behar dituen gauzak dira”. Esaten du, ordea, hau ez dela berdina mundu guztiarentzat, zeren “Errusiatik edo Saudi Arabiatik etortzen bazara diru askorekin, nahiz eta paperik ez izan, kontua irekitzen dizute”. Azaldu duenez, kasu askotan arrazakeriaz gain aporofobia ere badago.

PPren gobernua zegoela gogoratzen dut, Mariano Rajoy sartu zenean dena aldatu zen. Eta gogoratzen dut paperik ez bazenuen ezin zinela medikuarengana joan

Faktore horiek guztiek migratutako pertsonak prekarizatzen laguntzen dute. Izan ere, Suleymanek azaltzen duen bezala, berak lan egiten duen enpresan ikusten duen zerbaite da, “enpresan dagoen lanik fisikoena guk egiten dugu, senegaldarrok”. Eta, jakina, ez zaio harritzekoa iruditzen jende asko, azkenean, beste leku batzuetara joatea edo jatorrizko herrialdeetara itzuli nahi izatea, izan ere egoera oso gogorra da.

Era berean, ikastetxe batzuetan ematen den ghetifikazioaz hitz egiten du, non ikasle gehienak pertsona migratuak edo arrazializatuak diren eta, horrela, gainerako haurrengandik aparte

dauden populazio migratuko gune baztertuak sortzen dira. Kontraesankorra iruditzen zaio, eta galdetzen dio bere buruari: “nola esan diezadakezu integratu behar dudala, baztertzen nauzunean?”. Antzeko zerbaite gertatzen da etxebizitzarekin, migratutako pertsonak zenbait auzotan zentralizatzen direnean. Suleymanek azaldu duenez, “guztiak auzo batean jartzea ez da jendea integratzeko modua, kontraesankorra da, beti aurpegiatzen baitigute integratu egin behar dugula”. Gainera, zehaztu du, “nire ustez, integrazioak norabide bikoa izan behar du”, bertako biztanleek hori errazteko duten erantzukizunari erreferentzia eginez.

Enpresan dagoen lanik fisikoena guk egiten dugu, senegaldarrok

Suleymanek diskurtso politiko arrazisten gorakadari buruz

aitortzen du: “beldurra ematen didate, izan ere, eskuin muturreko diskurtso horiek mehatxu bat dira guretzat, eta nik hemen seme-alabak ditut, hemen jaio dira, espainiarrak dira, baina jende horrek ez ditu inoiz espainiar gisa ikusiko, eta diskurtso horiek entzuten badituzu, beldurra ematen dute. Nire semeak ez du besterik ezagutzen, ni Suediara joan naiteke, baina nire semea ez.”

“Duela gutxi jende asko hil dute Melillako hesian, nik bizitzan ez nuen horrelakorik imajinatuko gobernu honekin”, joan den ekainean Melillan izandako sarraskiari buruz kontatzen du [elkarrizketa 2023ko martxokoa da]. “Nik politika asko jarraitzen nuen eta eskuin muturrari aurpegiatzen nien ‘beroan’ egindako itzulketena, baina haiek orain dela gutxi egin dutena okerragoa da, jendea hiltzea da», azaldu du joan den udan Espainiako gobernuak Nadorreko mugan egindako sarraskia salatuz.



Parece un delito ser una persona en situación irregular

Leocadia Bueriberi, Regularización Ya

Entrevista publicada en la revista ALDA 22 (2023)

Me quieres hacer un contrato de trabajo y me quieres regularizar, pero sólo porque necesitas mi mano de obra

Leo, nacida en Senegal, vive en Gasteiz desde los 8 años. Hasta los 18 ha permanecido con el NIE de estudiante, el permiso para estudiar y residir. Actualmente se encuentra en situación administrativa irregular. A ella tampoco le gustan las injusticias. Por eso forma parte del movimiento Regularización Ya, un movimiento que inicia su andadura en plena pandemia, como respuesta a las discriminaciones que sufrían las personas en situación administrativa irregular.

“Hablamos de gente que lleva años residiendo y formando parte de esta economía. Muchas personas se dedican a la venta ambulante; muchas mujeres a cuidar en condiciones muy precarias, sin contrato ni derechos laborales. En el confinamiento, cuando todo estaba más militarizado, tenían mucho más miedo a que les pararan y dieran una orden de deportación. Si los paraban, no tenían cómo demostrar que iban a trabajar”, explica.

“Se hicieron regularizaciones muy extraordinarias. Cuando cerraron las fronteras, y como mucha gente migrante trabaja en el campo –trabajos que la gente de aquí no quiere hacer– de repente había ofertas de regularización muy concretas: te ofrezco un permiso de trabajo y de residencia que dura un mes para que puedas trabajar en la campaña de recogida de fresas. Me quieres hacer un contrato de trabajo y me quieres regularizar, pero sólo porque necesitas mi mano de obra. Eso evidenció que no dependía de ningún criterio más allá de la voluntad política”, lamenta.

Añade además que existe un discurso en contra de las personas en situación irregular. “Impera un discurso demonizante: personas legales versus personal ilegales. Parece un delito ser una persona en situación irregular, cuando es sólo una irregularidad administrativa, como puede ser una multa. Tienes un permiso de existencia hasta el 20 de diciembre, y de repente, a partir del 21, desaparecen tus derechos”.

“La Ley de Extranjería te condena a la precariedad. Tengo 25 años y el trabajo más estable que he tenido ha sido precario. No he conseguido darme de alta en casi dos años, estoy en situación irregular, no tengo derecho a paro... Llevo independiente desde los 18 años. No he cotizado, y no sé cuándo podré hacerlo”.

En una ocasión, recuerda, cuando salía de extranjería, justo cuando acababan de decirle que no podían renovarle el permiso de estudiante, sufrió un ataque de pánico. “Salí, se me acercaron dos ertzainas, pero yo no

podía hablar. En vez de llamar una ambulancia, abrieron mi mochila y me hicieron identificarme. No era eso lo que necesitaba en ese momento”, lamenta.

Leo habla de la ramificación de la precariedad y de sus múltiples consecuencias. “La persona que te está contratando, si a veces no respeta los derechos aún teniéndote de alta, imagínate conmigo. En épocas en las que he tenido la salud mental resentida, no he tenido derecho a una baja médica, y la precariedad sólo lo ahonda. No puedo seguir en este trabajo, pero tampoco me puedo permitir dejarlo”, afirma.

Explica que los estereotipos y prejuicios siguen muy presentes en la calle, algo que percibieron cuando pusieron en marcha la campaña y recogían firmas por los derechos de las personas migradas. “Si te

acercas a gente blanca con un papel siempre piensan que vas a pedirles dinero. Pero cuando les dices que nuestra cotización va a ayudar a sus pensiones, entonces sí quieren firmar. Parece que tengo que tener una utilidad, que ellos deben obtener unas ganancias, un beneficio, para que yo pueda tener derechos”.

¿Por qué no está asociada la lucha de los trabajadores con los derechos de las personas inmigrantes y la Ley de Extranjería?

“Yo tengo un alter ego que es Nekane Oiarzabal, que es mi yo blanca. Si eres negra se te va a percibir como salvaje o agresiva, así que tienes que ir lo más calmada posible, lo más educada posible y reprimiendo tus emociones. Cuando busco piso suelo meter un par de

frases en euskera. Es un poco una performance que me obligan a hacer”.

En relación a los sindicatos dice, que históricamente han representado a un perfil muy concreto de trabajador y trabajadora, un espacio que ha dejado al margen a muchas personas.

“Como persona que nunca se ha dado de alta en la Seguridad Social, hablar de sindicatos me queda a años luz. Cuando estudiaba Integración Social, en una signatura de orientación laboral nos hablaban del derecho de los trabajadores. Yo pensaba: ¿De qué trabajador están hablando? Yo no me identifico con ese trabajador. ¿Por qué no está asociada la lucha de los trabajadores con los derechos de las personas inmigrantes y la Ley de Extranjería?”



3

Garaipen sindikalak

Hazten eta kolektiboa ahalduntzen jarraitu behar dugu

Igor San José

Industria eta eraikuntzako idazkaritzako kidea Donostian

**Era guztietako
irregulartasunak
salatu eta frogatu
ditugu obra publiko eta
enblematikoetan, hala
nola AHTren obretan,
Tabakaleran, Musikenen,
Anoetan, etab.**

Eraikuntza beti izan da sistema honek migranteak lanera bideratu dituen sektorea, zergatik uste duzu eta ze lanerako? Arrazismoa al dago sektorean?

Eraikuntzan, obraren interesak gailentzen dira beste ezeren gainetik. Langile isilak eta eskubiderik gabekoak nahi dituzte (lanaldirik gabe, oporrik gabe, lizentziarik gabe, etab.), eta istripuren bat baduzu edo gaixotzen bazara, kalera!! Oso erraz lortzen dute langile migranteak beren eskubideak ez egikaritzea eta dena ezkutatzea.

Eskubide guztiak baliogabetzen dizkiete, eta gainera, eskertuta egon behar dute lana eskaintzeagatik. Lan-baldintza horietara kondenatzen dituzte, badakitelako ezin diotela uko egin. Hori arrazakeria da eta eraikuntzan oso nabarmena da.

Nola aldatu da azken urteetan eraikuntza eta migranteek egiten zituzten lanak?

Prekarietateak gora egin du eraikuntzan, eta ahal izan dutenek alde egin dute beste sektore batzuetara. Lehen, migratzaileek lanik gogorrenak egiten zituzten (ferrallak, enkofradoreak, etab.), baina orain, denetarik egiten dute.

Nola aprobetxatzen dira enpresak egoera irregularrean dauden migranteekin? Atzerriartasun legeak nola eragiten die?



Enpresaburuek ahalik eta gehien abusatzen dute: badakitelako migratzaile irregularrak beldurrez bizi direla eta bizi iraun behar dutela. Atzerritartasun Legea enpresei bakarrik mesede egiten dien kondena interesatua da.

Azken urtetan, non antzeman dituzu egoera horiek eta non salatu ditugu egoera irauliz eta prekaritatea borrokatuz?

Azken urteotan era guztietako irregulartasunak salatu eta frogatu ditugu obra publiko eta enblematikoetan, hala nola AHTren obretan, Tabakaleran,

Musikenen, Anoetan, etab. Hau diru publikoarekin gertatzen bada, imajinatu gainerakoetan. Eskandalu bat da.

Lan ikuskaritzak ezinbesteko lana egin beharko luke hemen, baina, nola funtzionatzen du errealitatean?

Ikuskaritza oso eroso bizi da errealitate horretan, eta ez dago bere agendan.

Lan organizatiboan, afiliatzeko garaian eta hauteskunde sindikaletan, langile migranteen antolaketa ze zailtasun daude?

Zailtasun asko ditugu. Funtsezkoa da gure presentzia obran eta haien konfiantza lortzea. Lan onak fruituak eman izan ditu.

Azkenik, nola ikusten duzu ELAn, sindikatu antiarrazista izateko apostua eta guztion prekaritatea borrokatzearen hautua?

Beharrezkoa da. ELA erreferentzia bihurtu da eraikuntzako kolektibo horrentzat, baina hazten eta kolektiboa ahalduntzen jarraitu behar dugu egoera lazarri horren aurrean.

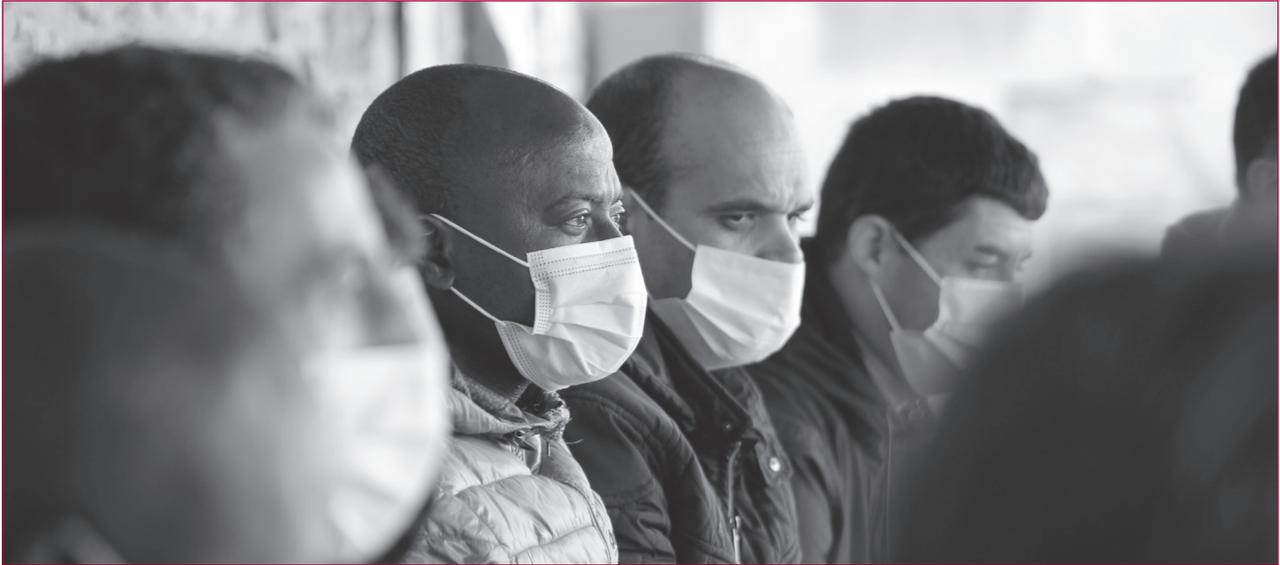
Pasé de tener miedo a hablar en Juntas Generales

“Al principio el de ELA nos daba miedo y le dijimos que no se acercara. Teníamos muchas necesidades y no podíamos perder el empleo. Una sentencia lo cambió todo. Una vez sindicalizados pasé de tener miedo a estar sentado en Juntas Generales junto a los políticos, Mamadu Dembelé consiguió volver a su país para conocer a su hijo, y Antonio Escandona, que tuvo un accidente muy grave, consiguió salvar la pierna que le querían cortar los de la mutua.”

John Freddy Gutiérrez

(Delegado de ELA en las obras de remodelación del Estadio de Anoeta)

Huelgas que disipan barreras



Ferrovial Araia

Izan ta esan 11: Ferrovial Araia. Las mulas de carga han dicho basta (Manu Robles-Arangiz fundazioa, 2021)

Salió a la huelga gente que no dominaba el castellano, que no sabía lo que era una caja de resistencia. Tenían plena confianza en la sección sindical

El 11 de marzo de 2021, tras 40 días de huelga, la plantilla de Ferrovial Araia obtenía uno de los mejores acuerdos de la industria alavesa. La unión de las y los trabajadores no solo puso entre las cuerdas a dos grandes multinacionales como Ferrovial y Michelin sino que también consiguió aunar fuerzas ante un objetivo común: acabar con la precariedad. Ya fuera en salud laboral, en seguridad o en la relación salarial.

El logro no cayó del cielo, la victoria de la clase trabajadora fue gestada entre la sección sindical, la plantilla y el responsable sindical, Roberto Pardo. Durante el conflicto se realizaron asambleas, reuniones, notas informativas, panfletadas y concentraciones en las que se podía escuchar: euskera, castellano, francés y árabe. Dado que, la plantilla estaba compuesta por gente de la comarca, personas subsaharianas y magrebíes.

Karim Chahid delegado sindical decía lo siguiente: “salió a la huelga gente que no dominaba el castellano, que no sabía lo que era una caja de resistencia. Porque tenían plena confianza en la sección sindical y porque les explicamos, hasta en francés y en árabe, que si no salíamos a la huelga no íbamos a conseguir nada”. Samiou, trabajador de Ferrovial Araia, narraba que al tratarse de personas de origen de países empobrecidos la patronal se pensaba que se iban a conformar con las migajas que les ofrecían, pero no fue de esa manera. Asimismo relataba lo siguiente: “algunos quieren quitarnos la palabra, pero tenemos mucho que contar. Siempre hay cosas que mejorar, y nuestra labor no ha terminado aún”. Como señala el famoso lema antirracista: “nativa o extranjera la misma clase obrera”.

Tres años más tarde del conflicto Roberto Pardo indica que la huelga consiguió eliminar la barrera que podía existir entre las personas racializadas y las personas blancas. Todo fuera por una meta, un convenio que permitiese el bienestar de todas las personas de la plantilla: incluidas las de ETTs y las trabajadoras de limpieza, que consiguieron, mediante el contrapoder, la solidaridad y la lucha, la aplicación del convenio de limpieza de Álava.

La solidaridad se materializó de muchas formas: por un lado, hubo personas que compartieron coche porque otras no podían pagar la gasolina, por otro, se realizó una caja de solidaridad interna para que toda la plantilla cobrara lo mismo, además, la mayoría de la información se traducía para que llegara a todas las personas y a la hora de realizar comidas o almuerzo se tenía en cuenta la dieta y/o las preferencias de todas.

Años más tarde seguimos hablando de la lucha en la que David venció a Goliat, la lucha en la que tanto la solidaridad como la unión de la sección sindical consiguió empoderar a la plantilla ante los prejuicios y la prepotencia de la patronal, la lucha en la que las mulas de carga dijeron basta. Fuisteis y seguís siendo ejemplo.

Atzera bueltarik gabeko bidea

Izan ta Esan 9: “NAVARPLUMA. Haizatzen utzi ez dituzten lumak”
(Manu Robles-Arangiz fundazioa, 2019)

“Langileek ahalduntzea lortu dute. Beldurra albo batean utzi eta elkarrekin aritzeak erdietsi dezakeena ezagutu dute”, azpimarratzeko modukoa iruditu zaio Olivia Arevalori langileek erakutsi duten kemena. Askok atzerritarak dira. Kultura eta pertsonen arteko harremanak ulertzeko modu desberdinak dituzte guztiek. Bertakoak zein kanpokoak izan. Beraien artean ez zuten apenas harremanik. Enpresak horretarako trikimailuak erabili izan ditu, euren artean gehiegi hitz egin ez zezaten. Batzuei hilabete oso bateko oporraldia eskaintzen zien zuzendaritzak, askori, euren herrialdera itzultzeko aukera ematen zien tarte horretan. Halakoekin zer lortzen zuen buruzagiak? Langileek pentsatzea euren aldeko jarrerak ere bazituela eta “nagusia gure laguna da” hitzak entzun ditut behin baino gehiagotan langile horien artean. “Faboreak” egiten zizkietela uste zuten, baina, langile batzuen eta besteen artean “pikea” sortzea baino ez zuen xede nagusiak. Lan handia egin dugu sindikatutik langileek begiak ireki eta benetan “fabore eta oporraldi” horien atzean zegoena ikusarazteko. Navarplumako langileen %85 atzerritarak dira. Beste ohitura eta lan-motak ezagutzen dituzte eta horretaz ere baliatu da enpresa azpikoetan aritzeko haiekin. Hizkuntzarekin duten zailtasuna batzuetan eta besteetan araudiaz informaziorik ez dutela aprobeztatuta “ziria” sartzen zien.

Grebak, eta greba prestatzeak, lortu du haien arteko konplizitatea ahalbidetzea. Hori lortuta, lehen pausorik garrantzitsuena emana zuten. Hortik aurrera enpresari aurre egitea baino ez zen geratzen: “Enpresa bat, zeinak 2018an 1.000.000 euro garbi irabazi zituen eta 8.000.000 euroko fakturaziotik %3 baino ez zuen bideratzen langileen soldatak ordaintzera”, azaldu du. Halako zenbakien aurrean lehenago langileekin negoziatzera ez esertzeak “harrokeria garbia” erakusten duela uste du sindikalistak. 41 eguneko greba horren bitartez baldintzak lortu dituzte langileek. Eta behin baino gehiagotan egin diote aurre enpresariari. Izan ere, egun horietan legekoa ez den ekintzak egin ditu: Aldi Baterako Laneko Enpresen bidez langileak kontratatu zituen greban ari zirenak ordeztuko. Hori dela eta, auzitara eraman zuten buruzagia. Eta ez hori bakarrik: lan taldearen duintasuna erakustea lortu dute jarrera eta jokaera batekin baino gehiagorekin. Enpresariari erakutsi diote ez direla beldur eta dagokiena eskatzeko gaitasuna badutela. Errespetatuak izan daitezela lortu dute euren lantokian. Bide berriari ekin diote: “Atzera bueltarik gabeko bidea markatu dute”.

Olivia Arévalo
Nafarroako ELA sindikatuko
industria alorreko arduraduna

Fin a la explotación laboral en las obras del Puerto de Bilbao

Entrevista publicada en Landeia 224 (2017)

El mismo día que decidieron, en asamblea, hacer un plante, Costanor reculó y accedió a negociar con nosotros

El equipo de ELA de la Construcción de Bizkaia está exultante tras la victoria sindical lograda recientemente en la obra del nuevo muelle del Puerto, en Zierbena. Una victoria fruto del trabajo incansable a pie de tajo de Joxean Martín, Rogelio Cao y Javi Arias, que a lo largo de seis meses han estado en la obra informando y organizando a los trabajadores.

En primer lugar, zorionak. Relatadnos a grandes rasgos ¿qué estaba pasando en esta obra pública licitada por la Autoridad Portuaria?

La historia se inicia en marzo. Empezamos a hacer visitas a la obra de ampliación del espigón para entablar contacto con los trabajadores y conocer in situ sus condiciones laborales. Desde el primer minuto se confirmaron nuestras sospechas de que no se les estaba aplicando el Convenio de la Construcción de Bizkaia. Les convencimos de que nos enseñaran las nóminas e hicimos un cálculo de las cantidades que estaban dejando de percibir. Sólo la subcontrata más grande, Costanor, con 70 empleados, en seis meses habían pagado de menos a sus trabajadores 418.000 euros. En el conjunto de todas, por encima de los 600.000 euros.

¿Qué pasos dísteis a continuación?

Seguimos el protocolo y denunciamos la situación a la Inspección de Trabajo que, a su vez, envió un requerimiento a las empresas instándoles a aplicar el convenio de la Construcción de Bizkaia. Al mismo tiempo, nos reunimos con la UTE (unión de empresas que lograron la licitación de esta obra pública) y les pedimos una reunión con las cuatro subcontratas.

¿Cuál fue la respuesta de estas subcontratas a vuestras demandas?

La primera en regularizar la situación fue Ofercar Biz. La siguiente, Hierros Sancho, una subcontrata que tenía varios trabajadores a los que estaba aplicando el convenio de comercio-metal. Costanor y Sato fueron más duros de pelar.

¿Por qué?

Costanor es una subcontrata que viene de Galicia, y su primera reacción fue responder que ellos realizan trabajos en todo el Estado, que aplican el convenio de ferralla, y que nunca han tenido ningún problema. Nosotros les trasladamos que el convenio de aplicación era el provincial de Bizkaia. Ante su cerrazón, nos reunimos con sus trabajadores en varias ocasiones

y les convencimos de que iba a tocar pelear. El mismo día que decidieron, en asamblea, hacer un plante, Costanor reculó y accedió a negociar con nosotros. Llegamos a un acuerdo por el que en la nómina de septiembre cobraron la mitad de la deuda, y al final de la obra, en torno a noviembre, la otra.

¿Y Sato?

Sato, por su parte, se negaba a reconocer que trabajaban a turnos, y aquí hemos tenido que ir a las reclamaciones individuales.

Algunas de esas subcontratas eran vascas, pero otras no. ¿Cómo reaccionaban los trabajadores cuando ibais a la obra e intentabais organizarles?

No sólo los trabajadores, las empresas también han reaccionado de manera distinta. Las subcontratas vascas, que ya conocen a ELA, regularon a la

primera. Las otras ha costado más. Respecto a los trabajadores de las subcontratas de fuera... al principio nos miraban como las vacas al tren. En Costanor, los trabajadores son mayoritariamente de origen africano y sudamericano. Gente que al principio recelaba y desconfiaba porque nunca habían estado en contacto con un sindicato que velase por sus intereses.

Ha sido un conflicto y un posterior acuerdo fraguado a fuego lento. Ha habido que ganarse la confianza del colectivo y quitarle el miedo a exigir lo que es suyo.

¿Qué valoración hacéis de este conflicto?

Esta victoria sindical ha sido fruto de un trabajo organizado, estructurado, continuo en el tiempo... Estamos orgullosísimos y ha sido un chute para seguir haciendo sindicalismo a pie de obra.

Tampoco podemos obviar que una vez más se demuestra que un gran caballo de batalla en el sector es conseguir algo tan básico como la aplicación del convenio, y que la explotación laboral es la realidad diaria de los tajos. Es así de dramático. Y hablamos de obra pública...

Estamos orgullosísimos y ha sido un chute para seguir haciendo sindicalismo a pie de obra

Hoy por hoy sólo se aplica el convenio en las obras en las que los trabajadores están organizados.

También queremos destacar la implicación de la Inspección en este caso. Lo mismo que en otras ocasiones somos muy críticos, esta vez ha sido un aliado importante.



Fui el hombre más feliz cuando llegó ELA

Lucky Esosa

Delegado de ELA en CECOSA, empresa subcontratada de EROSKI (intervención en la jornada "Sindicalismo antirracista"; 20/03/2024)

Ellos no quieren que tu sepas nada. Ellos lo que quieren es explotarte, no quieren que sepamos lo que hacen con nosotros. Por eso no nos dan la oportunidad de estudiar

Para nosotros los africanos la situación es más difícil porque cuando tienes un problema de documentación, eso se multiplica cuando tienes el color negro. Cuando yo vine aquí no tenía documentos. Durante tres años no trabajé y estos tres años para vivir yo tenía que pedir dinero de mis amigos, de mis paisanos que trabajaban para pagar la habitación, para comer... no tenía ninguna ayuda.

Yo entré por Canarias, luego fui a Galicia, pero no hay ninguna ayuda, no hay ningún soporte, no tenía documento para trabajar tampoco. Entonces para vivir es muy difícil, muy difícil mi experiencia aquí por tres años. Luego, después de tres años, yo solicito el documento. Tengo un problema de contrato. Sin contrato no puedo solicitar residencia. Es difícil obtener documentos, porque en la ley de inmigración obtener los documentos, las cosas que tenemos que hacer, los papeles que tenemos que entregar, es difícil también. Encima tienes que gastar dinero. Pero si tú no trabajas, ¿cómo vas a tener ese dinero? Por ejemplo, para traer los documentos de la formación de mi país hay que pagar. Si no trabajo en tres años, ¿cómo voy a tener ese dinero? No es fácil.

Pero cuando, al final, yo conseguí mis documentos en Galicia, para tener trabajo pasamos muchas cosas también. Porque si tú eres extranjero, para trabajar, no tienes las oportunidades como las de la gente de este país.

Cuando llegas aquí también tienes muchos problemas de policía, también por la ley de extranjería. Por ejemplo, en Madrid, un día estaba en el metro y había un control policial. La Policía Nacional pasa por toda la gente que está dentro del tren hasta donde yo estoy sentado y me pide documentación. Con estas cosas tú te avergüenzas. ¿Por qué han pasado por todas esas personas y se han parado donde estoy yo? Porque yo tenía color negro. Entonces, nosotros tenemos muchísima experiencia de esas por falta de documentación, y nosotros recibimos más presión por el racismo.

Por ejemplo, nosotros, mis paisanos, cuando tienes una hija aquí y tienes que solicitar el pasaporte hispano para ella, te piden la información de la policía de mi país. Yo me pregunto: los niños nacieron aquí, ¿por qué necesitan información de África? Nunca han vivido en África, ¿por qué necesitan estos documentos? Nosotros, los africanos, pasamos muchas más cosas aquí de discriminación. Si yo, por ejemplo, quiero solicitar residencia, necesito también información de la policía. Y en tres meses te caduca ese documento. Para hacer ese documento el ministro de Interior de

mi país, tiene que tener un sello de España, del embajador de España en mi país. Antes de hacer este sello, tienes que coger cita, tienes que hacer muchas cosas para tener este sello. Y solo tienes tres meses para conseguir ese papel. Hay mucha gente que para cuando lo consigue ya le ha caducado. Entonces tiene que pagar otro dinero para hacer el mismo documento. Porque en mi país hay corrupción y tiene que pagar 150 para tener esos documentos, 150. Esto es lo que pasamos nosotros, y los políticos de aquí tendrían que corregirlo, porque esos documentos que nos piden, los utilizan los gobiernos africanos para explotarnos. Si no tienes documentos, tú no trabajas, no haces nada ¿cómo vas a tener este dinero? Para los que no trabajan 150 es mucho.

Muchísima empresas no quiere que tú estudies, porque cuando estudias, cuando tienes la oportunidad para estudiar, tú vas a llegar a saber mucho. Ellos no quieren que tu sepas nada. Ellos lo que quieren es explotarte, no quieren que sepamos lo que hacen con nosotros. Por eso no nos dan la oportunidad de estudiar.

En mi trabajo tenemos un calendario, y pone que hay que meter ocho horas, y yo las metí de 2019 hasta 2021, pero en realidad tenía que meter 7,7 horas, por el tiempo del bocadillo. Un día, me salió en el calendario 7,7 horas y le pregunté a mi jefe, ¿por qué 7,7? Y me dice, "no, no pasa nada Lucky, es un error de ordenador". Esto es lo que me dice. Pero ¿por qué? Porque ellos no quieren que nosotros sepamos. Por eso no nos dan la oportunidad para estudiar.

Nosotros en mi trabajo tuvimos oportunidad para saber más cosas cuando entramos al sindicato. Los jefes no quieren que nosotros sepamos nada. Si tú eres negro, tú no trabajas en lo que tú has estudiado, ellos te quieren levantando pesos. Esta es mi experiencia, tus estudios se quedan en un museo.

Yo trabajo en mi empresa desde hace cinco años, y nunca ha cambiado mi salario. Yo trabajo en el almacén de Eroski y veía como cada año subían los precios de lo que venden en el supermercado. Cada año suben los precios, pero nunca nuestros salarios, nunca. Yo iba al supermercado de mi empresa para

comprar agua, y costaba un euro, por ejemplo. Al año siguiente costaba un euro cincuenta. Así te sube el agua, pero los salarios nunca.

Bueno, hasta que llegamos al sindicato. Yo no tenía ninguna experiencia del sindicato. En CECOSA somos 130 personas, hicimos elecciones sindicales y la mayoría la consiguió ELA. Hicimos cursos con ELA para conocer nuestros derechos, y otras muchas cosas que no conocíamos, y comenzamos la lucha. Hicimos huelga y ahora han cambiado muchas cosas. Los salarios han aumentado. Yo que llevo cinco años, me habían quitado tres años de antigüedad. Nos quitaron muchas cosas, pero cuando llega ELA recuperamos todo esto para todos, recuperamos todo. Yo fui el hombre más feliz cuando llegó ELA, he disfrutado mucho.

Hicimos cursos con ELA para conocer nuestros derechos, y otras muchas cosas que no conocíamos, y comenzamos la lucha. Hicimos huelga y ahora han cambiado muchas cosas



47 greba egun ondoren hobekuntza asko lortu genituen

Elena Vascónez

Barceló Bilbao hoteleko garbitzailea eta ELAren ordezkaria. Larrun aldizkaria 244 (2019)

**Jende askori kostatu egin
zitzaien erabakia hartu
eta grebara joatea, baina
halako batean eman
genuen pauso handia**

2003an atera zinen Ekuadorretik. Zergatik?

Beste migratzaile askok bezala, nire herrialdetik hanka egin nuen niretzako eta nire alaba zein gurasoentzako bizi hobe baten bila. Lau urteko alaba bertan utzita alde egin nuen, berari etorkizun hobe bat emateko xedez. Imajinatu zer den haur bat hilabeteetarako edo urteetarako agurtzea, sarri hartzaindegian ordu batzuetarako uzten ditugunean gorputz txarrarekin ateratzen bagara. Herrialdetik irten eta bi urtera lortu nuen alaba nirekin ekartzea.

2003an Valentziara joan zinen. Zein lan egin zenituen han?

Valentziara heltzean etxeko langile gisa lortu nuen lehen lana, adineko pertsona bat zaintzen. Lan horretan eman nuen zaintzen nuen pertsona hil arteko denbora, hilabeteetako kontua izan zen, bere azkenetan baitzegoen. Horrez gain, haurrak zaintzen, landan eta garbiketan ere aritu nintzen lanean. Hori da dagoena, paperik gabe zaila da beste ezer aurkitzea, eta sarri aurkitzen duzun lehen lana onartzen duzu.

Valentzian urte batzuk eman eta Euskal Herrira etorri zinen, hemen lan baldintzak hobekuntza izango zirela pentsatuz. Zer aurkitu zenuen?

Beno, ezberdintasuna handia izan zen. Lanagatik gehixeago ordaintzen da hemen, baina noski, alokairu, janari eta abarretako gastuak ere handiagoak dira. Egia da hemen jende oso atseginarekin topo egin dudala, eta jende horrekin denbora luzez lan egin izan dut. Valentzian baino askoz hobeto, egia esan.

Zein lan egin dituzu hemen?

Valentzian egin nituen lan berberak. Garbiketa lanak egin ditut, jende nagusia zaindu dut, baita haurrak ere –8 hilabete zituenetik 5 urte izan arte zaindu nuen mutiko bat, egun gaztea da, elkar ikusten dugu eta asko maite nau–. Enplegatzaile batek egindako kontratu baten bidez paperak lortu nituen,



eta egoera zertxobait hobea izatera igaro nintzen: kotizatzena igaro nintzen, eta horrek zenbait onura dakartza berekin, langabezia saria eta gizarte segurantzaz, besteak beste.

Entzun dizut esaten arrazakeria eta xenofobia toki guztietan daudela. Zuk zure azalean bizi izan duzu?

Lanpostuetan ez dut halakorik bizi izan, esan dudana bezala jende onarekin topo egin izan dudalako hemen. Baina espazio publikoan bai. Behin metroan ondokoa gertatu zitzaidan, haurdun nintzela: emakume batek aurpegiatu zidan etzanda nindoala metroko eserlekuetan, eta ez zen hala, kontua zen zazpi edo zortzi hilabeteko nengoela eta ahal bezala nindoala eserita. Horrez gain jendeak esaten du bertakoei lana lapurtzera, diru-laguntzak eskatzera eta halakoetara

gatozela; baina ez da hala, ez da orokortu behar, askok zintzoki lan egiten baitugu, agian bertakoei nahi ez dituzten lanak egiten ditugu, gure seme-alabak eta familiak aurrera ateratu ahal izateko.

Hitz egin dezagun zure azken enpleguaz: greba egin duzue hoteleko langileek

Denbora luzez egon ginen burua makurtzen, ematen zigutena besterik gabe onartzen. 2,5 euro ordaintzen ziguten garbitutako gela bakoitzeko, eta hemezortzi gelako ratioak izaten genituen sarri. Gela guzti horiek garbitzera heldu ezean gelak zor genituen, eta atsedean egun bat sakrifikatu behar izaten genuen zorrak kitatzeko. Guzti hori 800 euroko soldata lortu ahal izateko. Egoera hori izanik, askok korridoreetan hitz egiten genuen; sindikalizatu nahi genuen, baina inor

ez zen halakorik egitera ausartzen, kexatuz gero lana galtzeko beldurrez. Jende askori kosta egin zitzaion erabakia hartu eta grebara joatea, baina halako batean eman genuen pauso handia. 47 egun eman genituen greban, hobekuntza asko lortu genituen, baina borrokan jarraitzen dugu, enpresak gauza asko ukatzen dizkigulako oraindik. Akordu bat baden arren, oraindino horretan gara.

Ordezkaririk ez dagoela esateko zara greban. Zergatik erabaki zenuen pauso hori ematea?

Esan bezala, lankide askok kexatzeko beldurra daukate. Horrez gain, hotelean gaztelaraz moldatzea asko kostatzen zaion atzerriar jende ugari dago lanean. Hala bada, baliteke nik hobeto hitz egin eta ulertzea; sarri eman dizkiet azalpenak beste. Beharbada

horregatik babestu naute ordezkarri sindikal gisa, antzeman dutelako komunikaziorako trebetasuna dudala.

Entzun dizut esaten migranteek bertakoek baino lan baldintza kaskarra goetan egiten duzuela lan

Bai, nik uste dut hori gertatzen dela migratzaileok beti pentsatzen dugulako galtzekoak geuk ditugula. "Lanean ari naiz, lan hau utziz gero nora joango naiz? Zertan egingo dut lan? Ezin dut enpresa batean lan egin, ezin dut kotizatu, ez dut onurarik izango langabezia geratuz gero", pentsatzen duzu paperik gabe lanean ari zarenean. Beraz, paperik ez duen jendeari dagoena onartzea besterik ez zaio geratzen. Bertakoei ez zaie halakorik gertatzen, beren lanetan gustura badaude eta egiten dutena atsegin badute hor jarraitzen dute, eta bestela lana uzten dute,

badakitelako aurkituko dutela beste zeezer.

Ez duzu egun osoz lan egiten, nahiz eta zuk zeuk esan zenidan lana egiteko beharra zeneukala. Hiru seme-alaba izanik, egun osoz lan ez egitearen arrazoia kontziliazioa da?

Ezin dut jardun osoz lan egin, hiru seme-alaba ditudalako. Alaba nagusiak 21 urte dituen arren, bi seme txiki ditut. Eta jakina denez, emakumeok etxetik kanpo bezalaxe lan egiten dugu etxean: gure ardura izaten da etxetik kanpoko lanaz gain, haurrez eta etxeko lanez kargutzea. Haurrak medikura joan behar badira, eskolarik ez badute... neu antolatu behar naiz. Ez dit jardun osoz lan egitea ahalbidetzen. Etxetik kanpo egiten dugun lana ordaintzen digute, baina etxe barrukoa ez.

Lan prekarizatu eta emakumeak kalera ateratzen ari zarete zuen

eskubideak defendatzeko. Gero eta ikusgarriagoak zarete bai zuek, bai zuen lan gatazkak. Zuk ere hala bizi duzu?

Borrokan jarraitu beharra dago, dena ez da hemen amaitzen, bide luzea dago egiteke eta aurrera egin behar da

Bai, geroz eta gehiago ematen ari gara aditzera. Borroka honetan gaude emakume eta langile gisa baloratu gaitzaten. Horren adierazle, martxoaren 8ko greba feministan kalera atera ginen gure eskubideak aldarrikatzera. Borrokan jarraitu beharra dago, dena ez da hemen amaitzen, bide luzea dago egiteke eta aurrera egin behar da. Adiskide batek zioen bezala: geure buruak maitatu behar ditugu, geure buruak errespetatzen hasi gainontzekoek errespetatu eta baloratu gaitzaten.

Antes vivíamos en una habitación y ahora tenemos un piso

"Al principio teníamos miedo, porque nos querían echar a todos. Es un poco difícil. Pero tuvimos suerte de aguantar la presión hasta que conseguimos las mejoras que queríamos. Ahora ha cambiado todo. Para mí es bueno sindicalizarnos en un sindicato como ELA, porque antes de sindicalizarme en ELA estaba en una habitación, y después de habernos sindicalizado y volver a trabajar en las condiciones que hemos conseguido ahora tengo mi piso, y puedo estar con mis hijas en mi piso tranquilamente. Yo siempre aconsejo a mis compañeros para que se sindicalicen, porque todavía hay algunos que tienen miedo que siguen con contrarios eventuales después de un año trabajando en el hotel. Pueden echarlos y volver a llamarlos. Pero a nosotros estamos sindicalizados y nadie se puede meter con

nosotros en el trabajo, trabajamos nuestra jornada de ocho horas y ya está. Ha mi me ha cambiado la vida. Tengo más conocimientos de mis derechos, sé qué tengo que hacer, qué no, revisar mis nóminas... Durante la huelga lo pasamos muy muy mal, pero con la caja de resistencia nos ha ayudado mucho tanto a los trabajadores de NH como a los de Barceló estuvimos de huelga 47 días. Ahora la empresa cumple con el convenio. Mis compañeras que también vivían en una habitación con sus hijos están ahora viviendo dignamente en sus pisos. Eso es lo mejor, porque antes era una explotación pura y dura en el trabajo."

Cristiano Callo

(Delegado de ELA en el Hotel NH Villa de Bilbao)

ARGITARATUTAKOAK

- 17 **COMPROMETIDOS CON EL AUTOGOBIERNO Y EL MARCO VASCO DE RELACIONES SOCIALES Y LABORALES.** 1998. ABENDUA
- 18 **PROPUESTAS PARA UN NUEVO ESCENARIO. UNA SÍNTESIS DESDE LA MILITANCIA SINDICAL.** 1999. URRIA
- 19 **CRECE LA CONTESTACIÓN CONTRA LA GLOBALIZACIÓN NEOLIBERAL.** 2000. MAIATZA
- 20 **JOAQUÍN NAVARRO ESTEBAN: UNA VISIÓN INDEPENDIENTE DEL PROBLEMA VASCO.** 2000. URRIA
- 21 **FORO SOCIAL MUNDIAL: PORTO ALEGRE BESTELAKO MUNDUA POSIBLE DA.** 2001. APIRILA
- 22 **DESDE PORTO ALEGRE A FLORENCIA PASANDO POR BARCELONA.** 2002. AZAROA
- 23 **EGUNKARIAREN ITXIERA. EUSKALGINTZAREN ETA EUSKALZALEEN AURKAKO OPERAZIOA.** 2003. EKAINA
- 24 **NEW ORLEANS: IRAGARRITAKO HONDAMENDIA. LA CATÁSTROFE NEOLIBERAL.** 2005. URRIA
- 25 **FRANTZIAKO ISTILUAK. EL NOVIEMBRE FRANCÉS.** 2006. URTARRILA
- 26 **MUNDUKO MERKATARITZA ERAKUNDEA: ESKUBIDEAK SALGAI.** 2006. APIRILA
- 27 **IRAILAREN 11, ESKUBIDEAK PIKUTARA? DERECHOS EN JAQUE. LA FIN DES DROITS?** 2006. AZAROA
- 28 **NON AU CPE: UN AN DÉJÀ.**
- 29 **XXI. MENDEKO SINDIKALISMOA. SINDICALISMO DEL SIGLO XXI.**
- 30 **BESTELAKO SINDIKALISMO BATI BURUZKO MINTEGI BATEN KRONIKA.** 2007. ABENDUA
- 31 **KAPITALISMOA EROTU AL DA?** 2008. MAIATZA
- 32 **MERKATARIEN EUROPA HONETAN, SINDIKALGINTZA KINKA LARRIAN.** 2008. EKAINA
- 33 **ASKATASUN SINDIKALARI BURUZKO MINTEGI BATEN KRONIKA.** 2008. IRAILA
- 34 **EUSKAL HERRIKO LABORANTZA GANBARA.** 2008. ABENDUA
- 35 **KRISIA ETA LANGILERIA. ERANTZUTEN BEHARRA.** 2009. APIRILA
- 36 **KRISIA IRTENBIDEAK ETA ERANTZUN SINDIKALA.** 2009. AZAROA
- 37 **ETORKINEN PATUA (HIPO)KRISIAK JOTAKO EGUNOTAN.** 2010. APIRILA
- 38 **FINANTZA MERKATUEN ESTATU-KOLPEA. GOLPE DE ESTADO AL BIENESTAR.** 2010. JUNIO
- 39 **PLAN DE ESTABILIDAD Y RECORTES SOCIALES EN EUROPA.** 2010. NOVIEMBRE
- 40 **LA CRISIS QUE NO CESA.** 2011. FEBRERO
- 41 **GURE INDARRA, GUZTION BABESA.** 2011. MAIATZA
- 42 **RENOVACIÓN SINDICAL.** 2011. ABENDUA
- 43 **FINANTZEN DIKTADURATIK DEMOKRAZIARA.** 2012. APIRILA
- 44 **ZORRA XANTAI GISA. AUDITORÍA DE DEUDA Y ALTERNATIVAS A LAS POLÍTICAS DE AJUSTE.** 2012. IRAILA
- 45 **NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA LAN ERREFORMA GARAIAN. EJEMPLOS DE LUCHAS.** 2013. MAIATZA
- 46 **LA VIA CATALANA. CAP A LA INDEPENDÈNCIA.** 2013. URRIA
- 47 **ERASOAK ORDEZKARITZA KOLEKTIBOARI. INNOVACIÓN SINDICAL.** 2014. URRIA
- 48 **BURUJABETZA. CUESTIÓN SOCIAL Y CUESTIÓN NACIONAL.** 2015. APIRILA
- 49 **EUSKAL HERRIKO ZERGA SISTEMA. ALTERNATIVAS FISCALES.** 2015. IRAILA
- 50 **IDENTITATEA, DEMOKRAZIA, ONGIZATEA...** 2016. MAIATZA
- 51 **BURUJABETZARA BIDEAN. SOBERANÍA NACIONAL Y CUESTIÓN SOCIAL.** 2016. IRAILA
- 52 **LANGILE KLASEA ETA ALTERNATIBEN SAREA.** 2016. ABENDUA
- 53 **EUROPA: KRISIA ETA ALTERNATIBAK.** 2017. IRAILA
- 54 **GLOBALIZAZIOA, LANA ETA BOTERE SINDIKALA.** 2017. ABENDUA
- 55 **BURUJABETZA GORPUZTEN DUTEN ADIBIDEAK.** 2018. IRAILA
- 56 **FAXISMO ETA AUTORITARISMOEN BERPIZTEA.** 2019. APIRILA
- 57 **PREKARITATE MOTA BERRIAK ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA.** 2019. URRIA
- 58 **EKONOMIAREN DIGITALIZAZIOA ETA ROBOTIZAZIOA: MEHATXUA AUKERA NOLA BIHURTU.** 2019. AZAROA
- 59 **HIZKUNTZA ETA HEZKUNTZA: JARDUNALDI BATEN APUNTEAK.** 2023. URRIA
- 60 **LAN MUNDUA ETA SINDIKALISMOA IKERTZEN.** 2024. MAIATZA

