

Landeia

ELA

FEBRERO 1993 OTSAILA. Nº 10 ZENB.



Bi gaztetatik bat lanik gabe dago

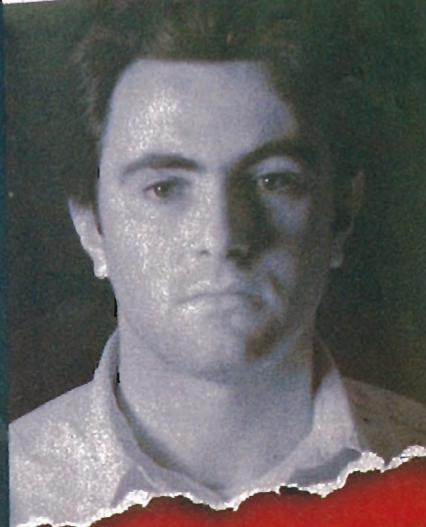


NIRE GEROA NON?

ELA

LANIK GABE, ETORKIZUNIK EZ

El 50% de los jóvenes no tiene trabajo



YO QUIERO TRABAJAR EN EUSKADI

ELA

ES URGENTE CREAR EMPLEO

Landeia

FEBRERO 93 OTSAILA

NUMERO 10 ZENBAKIA
SUMARIO / AURKIBIDEA

- 1 PORTADA
- 2/3 SUMARIO Y EDITORIALES
- 4/5 **SECTOR TEXTIL
DE BERGARA**
- 6/7 ACTUALIDAD LABORAL
- 8 "A LA EX-YUGOSLAVIA
POR UNA SONRISA"
- 9 SALUD LABORAL
- 10/11 ECONOMIA
- 12/13 ENTREVISTA CON JOXE
ELORRIETA
- 14 "MAREAS NEGRAS"
- 15 NOTICIAS
INTERNACIONALES
- 16 SALARIO MINIMO
INTERPROFESIONAL
- 17 GURE JENDEA
- 18/19 HUMOR Y OPINION
- 20/21 "UN DIA EN LA ERTZAINZA"
- 22/23 A VUELTAS CON LA LEY
- 24 BREVES

S T A F F

DIRECTOR/ZUZENDARIA

Germán Kortabarría

COORDINADORA/KOORDINATZAILEA

Nerea Ispizua

REDACTORES/IDAZLARIAK

Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta,

Valentin Bengoa, Mikel Noval, Jose

Bizente Harriola y Rubén Díaz.

IMPRIME/MOLDIZTEGIA: Gestingraf

EDITA/ARGITARAZLE: **ELA**

GAZTEEK ETORKIZUNA HEMEN NAHI DUTE



Langabezia itzela jasaten ari gara, %20tik gorakoa Euskal Autonomi Elkartearen. Beste estatu batzutan langabe kopuruak askoz ere apalagoak direlarik, larrialdia aldarrikatzen dute. Horietako edozein herritan ehuneko hogeiko langabezia gizarte egoera jasan ezin izan behar duen hartuko lukete.

Zer dela eta onartu dugu egoera hau nolabaiteko lasaitasun itxuraz? Langabe taldearen osaketak sordina ipintzen die arazoa adierazten duten datu lazarrei; izan ere lanpostu bila dabilzaten artean gazte jendea (heuretatik %48ak daude kalean) eta emakumeak (%31a lanik gabe) baitira gehienak.

Esan genuen duela bi zenbaki agertutako editorial batetan: Senitarteko elkartasunak arazoa leuntzen du. Langabe taldeko sektore handi bat gazte izateak eztanda atzeratzen du, ez bairik gabe.

Baina etorkizun ikuspegi batetik agian gehien kezkatu behar gaituen langabezia da aldi beretan, ondorio latzak baitakartza: Errekurtsoak alferrik galtzea, etsipena, proiektu kolektibotik atzeratzea...

Zenbait ikerketak euskal gazteek bere lurrarekiko identifikazio handia eta beren bizi eta lan proiektua Euskadin burutzeko borondatea dutela adierazten du. Beren gizartearekiko identifikazioa, balore positiboak alegia. Dena dela, ez dezakegu espero bizi-proiektua bertan burutzeko fede hori mantentzerik gure gizarteak lan eta etorkizunik eskaintzen ez badie.

Pertsona hauen drama izugarria da: Gaurko joera aldatzen ez bada, gero eta jende gehiagok ahal duen lekura emigratu behar harko du. Baina bere giza kapitala, berritze eta aurrerapen ahalmena galtzen joango den gizartearen drama ez da tikiagoa.

Herri honetako etorkizun proiekturik ez da arazoari irtenbiderik emateko gauza ez bagara.

EL LIDERAZGO QUE ELA RECLAMA



ELA viene reclamando insistentemente el liderazgo de las instituciones vascas, fundamentalmente del gobierno de Gasteiz, en un proyecto de recuperación de nuestra economía que permita garantizar a los ciudadanos vascos un futuro de empleo y bienestar.

ELA parte de la existencia de un pueblo, el nuestro, inmerso en una crisis económica que se traduce en una pérdida de empleo de graves proporciones. Y considera que es a las instituciones representativas de ese pueblo a las que corresponde de forma destacada impulsar y orientar la reacción contra esta situación crítica.

Somos conscientes, desde luego, de las limitaciones objetivas que se imponen a la actuación de las instituciones vascas. Es cierto que ni la recesión ni la recuperación dependen sólo ni principalmente de las decisiones de los dirigentes políticos. Es también cierto que los recursos del gobierno de la CAV, como los del de la Comunidad Foral Navarra, son limitados y que decisiones de gran trascendencia se toman en otros ámbitos. Tales limitaciones no deben, sin embargo, convertirse en coartada.

Pensamos que las instituciones deben empezar por asumir el gran problema colectivo, la situación de paro que de una u otra forma afecta a tantos y tantos ciudadanos vascos. Y, asumiendo el problema, elaborar en colaboración con las diversas fuerzas y realidades sociales las líneas maestras, las directrices de actuación que posibiliten superar la actual situación, y animar e impulsar al conjunto de la socie-

dad vasca a ponerse en marcha y a trabajar para ello.

Es evidente que un proyecto de recuperación se compone de líneas de actuación múltiples y diversas. Unas dependen de la propia iniciativa política y ejercicio competencial de las instituciones vascas y será a éstas a quienes corresponda emprenderlas.

Otras dependen de las instituciones del estado, a las que habrá de exigirse que atiendan a sus responsabilidades, cumplan sus compromisos, materialicen las transferencias pendientes y abandonen, de una vez por todas, la nefasta política del "perro del hortelano".

Es también imprescindible la implicación de las fuerzas sociales y económicas, la búsqueda de objetivos compartidos y de los compromisos necesarios para hacerlos posibles, actitud de diálogo y cooperación que debe estimularse e impulsarse desde las instituciones.

Un proyecto de recuperación requiere, en definitiva, la suma de voluntades, esfuerzos y recursos en la gran tarea de reconstrucción de nuestra economía, necesaria para garantizar un empleo digno a todos los ciudadanos de este país. Y en esta tarea nuestras instituciones y muy en especial el gobierno vasco tienen encomendado un papel de dirección y liderazgo que desde ELA consideramos no se asume suficientemente. Este es el sentido de nuestra acusación de falta de liderazgo.

Xabier Larrañaga es contundente al criticar las voces que en los últimos tiempos hablan de la falta de rentabilidad y del escaso futuro del sector textil de Bergara, preparando quizás el camino para el traslado a otras zonas, como Marruecos. Larrañaga asegura hasta la saciedad que las empresas textiles de Bergara tienen futuro, y más tras las últimas reestructuraciones, y denuncia la actitud del grupo Tavex que, aduciendo problemas financieros, no ha llevado a cabo las inversiones previstas en sus fábricas de Bergara, pero obtiene un préstamo de 870 millones de pesetas para ampliar sus inversiones en el país magrebí.



ELA APUESTA POR EL FUTURO DEL SECTOR TEXTIL DE BERGARA

AZUL OSCURO

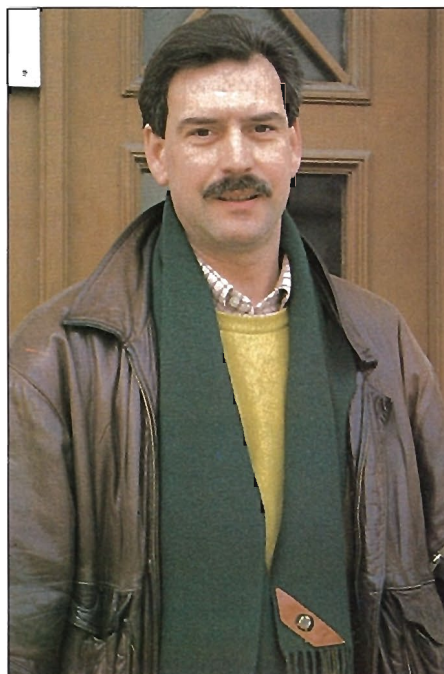
-¿Cuál es, a grandes rasgos, la situación del sector textil en Bergara?

-Se puede decir que estamos inmersos en una especie de etapa de transición. Dos de las empresas más importantes, Algodonera San Antonio Industrial, ASAISA, y Tintes y Acabados de Vergara, Tavesa, pertenecientes ambos al grupo Tavex, acaban de sufrir una reconversión.

El plan, que fue revisado en varias ocasiones, ha supuesto la salida negociada de casi 100 trabajadores, el abandono de la producción de crudos para laboral y la potenciación del denim (vaquero), así como la realización de una serie de inversiones para adecuar la tejeduría a las nuevas necesidades de producción.

Las razones que ha esgrimido la dirección para justificar esta reestructuración de sus empresas en Bergara ha sido la falta de rentabilidad. Una falta de rentabilidad evidente, pero que ha sido debida a la ausencia total de inversiones durante los últimos años. Lo cierto es que al presentar el plan, Tavex solicitó

también un crédito y una serie de ayudas al gobierno vasco, del que ya han recibido 300 millones, la mayor parte de los cuales se han ido a acreedores, esto es, proveedores y bancos, y muy poco hasta el momento a inversiones.



Además de Algodonera y Tavesa está Hansa (Hijos de Arturo Narbaza S.A.) perteneciente a un grupo muy integral, y que posee también el 33% de Tavesa.

Hansa está también en plena reconversión, aunque en menor medida que las otras, que pretende resolverla vía jubilaciones.

También está Movilla S.A., que ha reducido plantilla recientemente y otras empresas más pequeñas como Cotonos Agirrezabal.

El sector textil ha atravesado durante 1991 y 1992 una crisis importante, pero su futuro y viabilidad en Bergara está, en nuestra opinión, fuera de toda duda, a pesar de los mensajes en sentido contrario que en ocasiones se lanzan desde la patronal. De hecho creo que a lo largo de este año va a darse una recuperación sensible del sector.

-¿Cuáles son las razones de esta crisis que comentas?

-Se trata de un sector muy oscilante que combina ciclos de auge con ciclos de crisis. Las empresas achan el bache sufrido los dos últimos años al descenso de las ventas,

motivado por la entrada de tejidos de Asia y Turquía que compiten a precios más bajos, y el importante descenso que el precio de la tela vaquera ha experimentado en el último cuatrienio.

La competitividad del sector no puede, sin embargo, circunscribirse exclusivamente a lograr precios más bajos que los demás. La calidad del producto y la adecuación de la oferta a la demanda deben ser también elementos que los empresarios del sector deben tener en cuenta.

SITUACIONES PARADOJICAS

-El Holding Algodonera San Antonio ha sido noticia recientemente por la compra del 30% de Settavex, en Marruecos, sin embargo, en sus plantas de Bergara aduce constantemente problemas de tesorería, y adeuda a los trabajadores parte de su sueldo. ¿cómo valoráis esta actitud de la dirección?

-La actitud de Algodonera es, cuanto menos, paradójica. A nosotros se nos dice que tienen problemas de tesorería para justificar el impago del 50% de la nómina de diciembre y adelantar que van a continuar así unos tres meses más, y poco después nos adelantan la compra del 30% que les faltaba de la planta textil de Marruecos, Settavex, por nada menos que ochocientos setenta millones de pesetas, compra para la que solicitan un nuevo crédito. Y para más inri, las inversiones previstas en la planta de Bergara siguen sin llegar, las cargas financieras crecen, adeudan una cantidad importante a la Seguridad Social... La espiral nos parece bastante peligrosa, al margen de otras consideraciones como la de que los trabajadores de Bergara estemos pagando, en el sentido más amplio de la palabra, las inversiones en Marruecos.

-¿Cuáles son las reivindicaciones fundamentales que teneis planteadas en el sector?

-Las importantes reestructuraciones que están sufriendo las empresas del sector textil en Bergara, sobre todo las del grupo Tavex, hacen necesario dar cuerpo al convenio. Hasta el momento hemos funcionado a base de diferentes acuerdos que se iban acoplando. En estos momentos las reestructuraciones dejan muchos e importantes aspectos en el aire: control de las contrataciones, movilidad funcional, cambios de turnos...

La reconversión del sector ha supuesto un ajuste tan importante de plantillas que se corre el peligro de que empiece a dispararse la contra-

tación de eventuales, y que muchos de ellos sean los mismos eventuales que han estado trabajando en las empresas durante tres años y que con la reestructuración no les han hecho fijos. El sector textil de Valencia está funcionando así, y hay que evitar que esa situación se traslade aquí.

CARENCIAS EN SALUD LABORAL

-Precisamente en Valencia se produjeron recientemente varias muertes en dos empresas del sector por inhalación, al parecer, de alguna sustancia tóxica sin determinar todavía. ¿Se da suficiente importancia al tema de la Seguridad y la Salud laboral en el textil de Bergara?

-No es factible pensar que algo similar pudiera darse en Bergara, porque las técnicas utilizadas son muy diferentes. Sin embargo, no hay duda de que todavía no se da la suficiente importancia al tema de la Seguridad y Salud laboral, una importante carencia que debemos intentar superar. El funcionamiento de los Comités de Seguridad e Higiene es vergonzosamente nulo. Por tanto, no es de extrañar que se dé un número considerable de accidentes en las secciones de tintado y acabado. Nosotros, desde las secciones sindicales, estamos intentado dar respuestas puntuales, pero sin duda hay que ir mucho más allá en este tema.

-¿Qué valoración haceis del papel que está jugando la patronal y el resto de sindicatos del sector?

-Para comprender diversas actitu-

des hay que partir del hecho de que ELA tiene el 66,7% de la representatividad del sector, y que CC OO y UGT tan sólo tienen en 25% y 3%, respectivamente.

A la patronal parece que le preocupa nuestro peso y el amplio abanico sociolaboral que abarcamos y nos están intentando 'torear'. Sobre todo, desde el grupo Tavex, a quienes en los últimos años hemos criticado contundentemente su gestión y la falta de lealtad demostrada a la hora de cumplir los compromisos adquiridos. Al final supongo que se darán cuenta de que la única alternativa que les queda es admitir que somos sus únicos interlocutores y que no pueden seguir jugando a los malentendidos.

Respecto a CCOO, su única estrategia es la de la oposición, hasta el punto que llevamos años haciendo convenios sólo, a pesar de que ellos asisten también a las negociaciones.

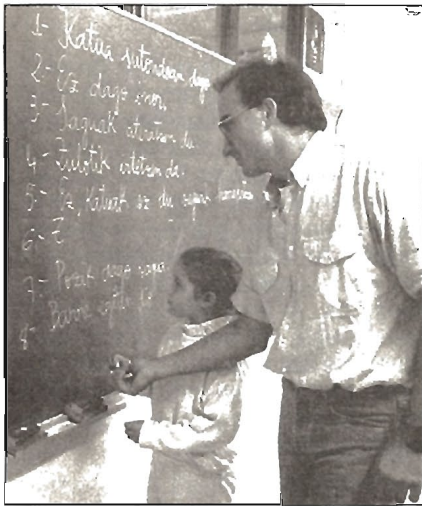
-Finalmente, ¿cuáles son vuestros retos a corto plazo?

-Sin duda, el gran reto que tenemos es el mantenimiento del sector textil en Bergara. Por parte empresarial se discute, en ocasiones, que el sector tenga futuro aquí y utilizan esas dudas para intentar recortar salarios o derechos ya adquiridos. Nosotros estamos convencidos, sin embargo, de que este sector sí tiene futuro y que sería un tremendo error en todos los sentidos trasladar estas empresas a Marruecos. bien.

M. Pagazaurtundua



NEGOCIACION COLECTIVA

M E T A L A
BIZKAIA

Tras el paréntesis navideño se ha retomado la negociación colectiva en Bizkaia y cada sección sindical está avanzando ya en la preparación y discusión de sus plataformas.

En lo que al "provincial" se refiere, podemos informar que se ha firmado un acuerdo complementario en los conceptos de "desgaste de herramienta" y "dietas", que con efecto al 1 de enero de 1992 tendrán un incremento del 6%, cuyos atrasos, al igual que en lo referido a salarios deberán hacerse efectivos antes del 30 de enero de este año.

Para 1993 ELA reivindica un incremento salarial del IPC-92, es decir 5,4% con garantía de 0,5 puntos por encima del IPC real y una reducción de 10 horas de jornada anual.

ELA espera que la patronal adopte una actitud de negociación real y no vuelva a caer en sus habituales tácticas dilatorias como ocurriera en 1992.

ARABA

Los sindicatos representados en la mesa negociadora han criticado la actitud de la patronal alavesa, contraria a un acuerdo en el sector. Durante el pasado año no se pudo llegar a un acuerdo ante la total falta de voluntad negociadora demostrada por el SEA.

Para tratar de paliar esta situación, los sindicatos han presentado una plataforma conjunta con una vigencia de dos años que sirva de referencia

I R A K A S K U N T Z A
PRIVADA: SE DESBLOQUEA
LA MESA

En las reuniones celebradas durante este mes de enero se ha logrado desbloquear la negociación del convenio de la enseñanza privada para 1992, que afecta a cerca de 12.000 trabajadores, de los que 8.000 corresponden a centros concertados.

ELA ha presentado una plataforma en la que junto a los apartados retributivos se destacan los relativos a la estabilidad en el puesto de trabajo y la reducción de jornada.

F E T A - E T E F
LIMPIEZAS: INICIO DE
NEGOCIACIONES

Se han iniciado este mes las negociaciones del convenio de limpiezas de Bizkaia, que afecta a cerca de 8.000 trabajadores. ELA propone para 1993 un incremento salarial equivalente al IPC del 92+3%, un plus de domingos y festivos, la inclusión de la Ordenanza Laboral en el Convenio Colectivo, y la conversión en fijos de los puestos de trabajo eventuales.

C O N S T R U C C I O N
PLATAFORMAS DE
PREFABRICADOS Y VIDRIO

Se han presentado las plataformas correspondientes a los sectores de



materiales de prefabricados para la construcción y manufacturas de vidrio plano de Bizkaia. En este último sector ELA solicita un incremento salarial equivalente al 9% para tratar de equiparar los salarios de los trabajadores del vidrio a los de otros sectores que guardan cierta relación con éste. Se recoge asimismo en la plataforma sindical una reducción de jornada anual de 10 horas y la suscripción de pólizas de seguro para casos de accidente.

En el sector de materiales prefabri-



cados para la construcción el incremento solicitado asciende al IPC del 92 más 2,2 puntos. La jornada anual máxima prevista será de 1.772 horas, con una jornada semanal de 39,5 horas distribuidas de lunes a viernes.

DEFENSA DEL AMBITO

Con el objetivo prioritario de la defensa de los actuales ámbitos de negociación, ELA ha iniciado contactos con los representantes de las distintas patronales de Euskadi. Salvo la patronal de Gipuzkoa, que acepta el actual marco de negociación, las restantes organizaciones territoriales mantienen una actitud poco clara que, en algunos casos, es favorable al acuerdo a nivel estatal, siguiendo las consignas de la patronal de Madrid y la UGT. Desde Madrid se ha diseñado una estrategia dirigida a cercenar la capacidad de negociación de ELA, lo que es muy probable dificulte la negociación colectiva de 1993.

NEGOCIACION COLECTIVA



LA NEGOCIACION COLECTIVA, EJE DEL VIII CONGRESO

JOSEMI UNANUE, RESPONSABLE DEL SECTOR PUBLICO

Ante el inicio inminente del debate pre-congresual de las ponencias del VIII Congreso, y de cara a la negociación de los convenios de 1993, parece interesante abrir una reflexión en torno a la negociación colectiva. En primer lugar, la negociación colectiva me parece una pieza sindical importantísima en el trabajo por alcanzar el proyecto de sociedad de progreso, democrática, moderna y solidaria que ELA quiere para Euskadi.

En las sociedades modernas industriales la negociación colectiva se convierte en cauce estable de solución de los conflictos que surgen en las relaciones laborales, es también el instrumento más eficaz para mejorar nuestras condiciones de trabajo y de vida, y el vehículo más útil para que el sindicalismo se desarrolle y penetre en su medio natural. Además, resulta imprescindible para la consecución de un objetivo básico de ELA: la construcción de un marco propio de relaciones laborales.

En este comienzo de año y cara al periodo intercongresual que se abre, nos enfrentamos a una coyuntura extremadamente complicada y difícil para la negociación colectiva. Por una parte, vivimos una profunda crisis económica e industrial que no favorece su desarrollo; por otra parte, en el contexto de las campañas que se lanzan desde determinados poderes económicos y políticos contra el movimiento sindical, se empieza a cuestionar la validez y la eficacia de la negociación de convenios colectivos.

UGT y CCOO han empezado a dar con bastante claridad los primeros pasos de una estrategia dirigida a

frenar el crecimiento del sindicalismo de nacionalidad, especialmente el vasco, y cerrar definitivamente un marco estatal de relaciones laborales.

En este contexto de unidad estratégica del sindicalismo español, hay que situar el convenio estatal de la construcción, los intentos de generalizar los convenios marco, los acuerdos sobre seguridad y salud laboral, el cambio de normativa de elecciones sindicales y el más reciente sobre formación continua.

Este nuevo intento conduce a la pérdida de dinamismo y a la paralización del movimiento sindical. Asimismo, en la medida en que se centraliza la acción sindical en cúpulas dirigentes, se fomenta la burocratización, alejando a los trabajadores de la práctica sindical y de sus organizaciones.

Esta estrategia conduce inexorablemente a un modelo sindical más centrado en la función de representación institucional e inclinado a utilizar la presión política que a desarrollar un trabajo serio de negociación colectiva.

Nuestro proyecto va en otra dirección. ELA pretende consolidar un sindicalismo empapado en el mundo laboral, con la negociación colectiva como eje y valor central. Pretendemos, desde una realidad sustentada en una importante afiliación y una amplia implantación en la empresa, impulsar un sindicalismo plenamente enraizado en la sociedad vasca y construir un marco de relaciones laborales en Euskadi, basado en una extendida y densa interlocutoriedad entre organizaciones patronales y sindicales.

EL COMENTARIO DEL MES

Una iniciativa que el grupo de teatro Titiriteros de Sebastopol trasladó al MOC de Donosti fue la "cupable" de que Natxo, Jon y quince compañeros más cogieran su circo y su carromato y recorrieran durante dos meses y medio parte de la antigua ex Yugoslavia para poner una sonrisa en las caras de los refugiados bosnios. Allí vieron y vivieron el dolor, la miseria y el absurdo de una guerra a la que, inexplicablemente, nadie parece poder poner fin. Ya en Euskadi, estos voluntarios hacen un llamamiento a la solidaridad internacional, a la vez que intentan reparar su maltrecha escuela de circo con un objetivo claro: regresar.

VOLUNTARIOS VASCOS LLAMAN A LA SOLIDARIDAD CON LOS REFUGIADOS BOSNIOS

A LOS BALKANES POR UNA SONRISA

-¿Cómo surge la idea de ir a Croacia, Herzegovina...?

-No hacíamos más que ver en los medios de comunicación imágenes de esta horrible guerra, de los campos de refugiados bosnios... y decidimos que merecía la pena intentar poner una sonrisa allí donde la guerra la había quitado. Surge así el grupo "A Croacia por una sonrisa", aunque luego no sólo estuvimos en esa república. Formábamos parte de la expedición 18 personas, incluido un compañero que se quedó en Donostia coordinando todo el viaje, la mayor parte provenientes de grupos antimilitaristas y en estado de insumisión.

--¿Por qué precisamente una escuela de circo, en ese contexto de guerra?

-Porque en toda guerra las víctimas más inocentes son los niños. Los crios son iguales en todas partes, y lo que les gusta es jugar y divertirse.

-Tras un largo viaje por carretera llegais al primer campo de refugiados bosnios en Croacia... ¿qué os encontráis?

-Hasta entonces habíamos visto meras imágenes, allí encontramos personas. Personas destrozadas por la guerra, sobre todo psíquicamente, y a las que se les ha obligado a abandonar sus casas, sus familias... No pueden trabajar, no pueden hacer nada. Viven exclusivamente de la ayuda internacional. A pesar de la durísima situación que soportan son enormemente hospitalarios, nos acogieron muy bien...



aunque en un primer momento, según nos decían después, pensaban que estábamos un poco locos. ¡Llevar un circo a un campo de refugiados!

SITUACIONES LIMITE

¿Cómo era un día normal para vosotros?

-Nos levantábamos al amanecer. Si hacía buen tiempo montábamos el circo, si hacía malo organizábamos talleres de todo tipo: de máscaras, de cerámica, pintura... No parábamos, teníamos muy claro que habíamos ido allí a dar vidilla a los chavales.

Aparte de nuestra labor de animación llevábamos ayuda humanitaria como ropa o material escolar y recabábamos información para las distintas plataformas encargadas de hacer llegar la ayuda humanitaria.

-Habeis estado en una veintena de campos de refugiados en Croacia, Herzegovina, Bosnia... ¿cuáles son las condiciones de vida en estos campamentos?

-Las condiciones de vida son malas, aunque variaba de unos campos a otros. En general había una gran carencia de todo. El hacinamiento hasta niveles insospechados o la falta de calefacción

provocaban problemas graves. En algunos campamentos, incluso, llevaban 6 meses sin comer nada caliente porque no tenían cocinas. Sin duda, las terribles condiciones de vida de los campamentos y la falta de expectativas es lo más impactante.

-Supongo que os vendrían muchas preguntas a la cabeza, la mayoría, quizás, de difícil respuesta...

-La pregunta clave es por qué no se para esta guerra. Aunque el mal ya está hecho, la paz sigue siendo necesaria. La otra gran pregunta es por qué nadie hace nada para evitar la masacre de los bosnios musulmanes.

Creemos que una de las causas de las guerras en los Balcanes (en Croacia y Eslovenia) ha sido la ausencia del derecho a la autodeterminación de los pueblos. En Bosnia el tema es bastante más complicado.

-Ya en Euskadi, ¿pensáis en volver?

-No sabemos todavía si volveremos, aunque nos gustaría. Los refugiados bosnios ya no son para nosotros seres anónimos. Nuestro problema para volver es fundamentalmente económico, se nos ha estropeado la mayor parte del material, los camiones...

Nos gustaría destacar, finalmente, que los protagonistas de este drama son la gente que lo está padeciendo, no los que vamos a realizar una labor puntual.

Quien desee colaborar para que la expedición "A los Balcanes por una sonrisa" pueda ponerse nuevamente en marcha, puede realizar sus aportaciones en el número de cuenta 075-0-02185-4, de la Caja Laboral Popular.

N. Ispizua

LABUR

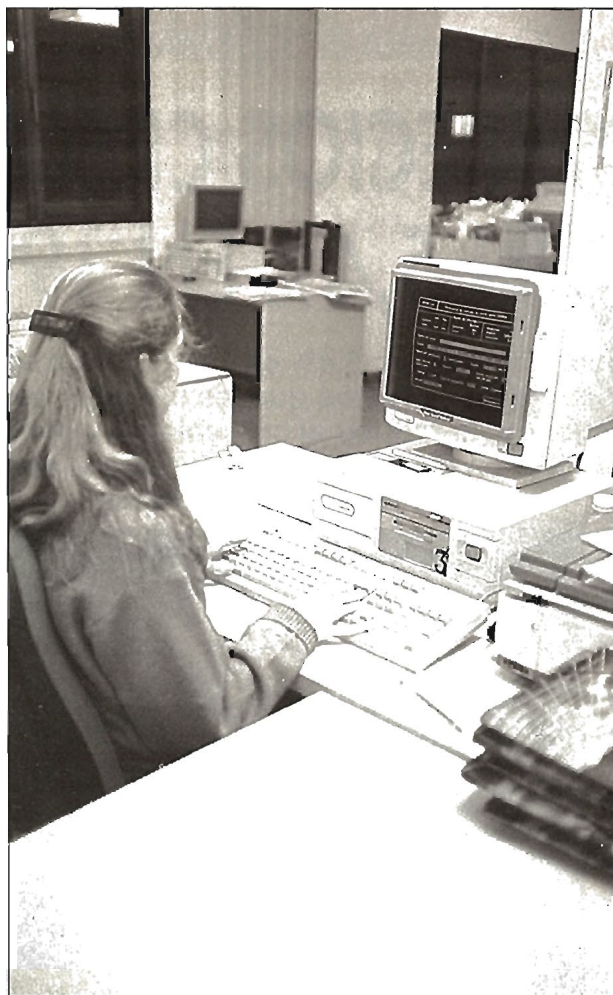
✓ Joan den urtarrilak 4ean Nafar Gobernuak Osalan Lan Osasun Institutua sortu zuen. Osalane dituen ahalmenen ondorioz, lan istripu eta gaitzak ekiditeko sustapena bultzako du.

✓ Han sido presentadas en Expoprotection '92, feria celebrada en París, unas cortinas de insonorización de altas prestaciones, resistentes al desgarro, a la humedad y a las grasas, que son una solución para puestos de trabajo ruidosos de aislamiento difícil. Su estructura está basada en espuma de PVC y lana de vidrio, que van entre dos capas reductoras de PVC absorbente.

✓ Lan Segurtasun eta Osasunaren Urte Europearreko gai nagusieta-koa zarata izan da. Lehen helburua lantokian entzumen organuak babestea izan da, oso arriskutsua baita zarata maila haundiegiaz etengabe lan egitea, batez ere 85 dBz gora.

✓ La aplicación de ciertas cremas hidratantes en las manos forma una 'barrera' contra agresiones de grasas, taladriñas, etc. Hay que recordar además que las manos no son un sustituto del martillo ni un brazo de grúa.

✓ 1992an Euskadin batzbestea 10.000 langileko 100 istripu jasan dugu. Horren arabera, istripu maila Eeko haundienetako da.



LOS PELIGROS DE LOS VIDEOTERMINALES

Existe una inquietud creciente por el uso de pantallas de videojuegos por parte de los niños, por lo que vamos a completar con este tema lo mucho que se ha escrito sobre las pantallas de visualización de datos.

La utilización de pantallas de visualización de datos (PVD), bien en su versión laboral, bien en su versión de ocio, implica unos riesgos para la salud. El peligro de lesión viene determinado por la reincidencia de su utilización (en condiciones deficientes) o por la influencia psíquica que pueda producirse a consecuencia de la utilización. Aclarando conceptos, la utilización de pantallas implica la necesidad de una óptima definición de imagen y de un grado adecuado de contraste entre el texto y el fondo de pantalla, a fin de prevenir la fatiga ocular. Caso aparte son las pantallas para trabajos gráficos, en las que se recomiendan pantallas de mezclas de alta definición, no siendo tan importante la definición de la pantalla auxiliar (menús).

En el caso de los efectos psíquicos, hay que indicar la existencia de un estado de ansiedad al trabajar con PVD, estado que se manifiesta igualmente en la utilización de videojuegos, lo que influye notablemente en el comportamiento de los niños. Para el primero de los casos, y dado el número de horas que ha de estar una persona sometida a tal ambiente de trabajo, se sugiere interrumpir el trabajo al acabar el lote o grupo de datos a grabar (ya que también se crea una ansiedad por terminar), siempre y cuando no superen las tres horas de trabajo.

Lo normal es hacer una pequeña parada cada dos horas, teniendo en cuenta que los descansos frecuentes antes de alcanzar la fatiga son más efectivos que los descansos largos pero menos frecuentes.

En el caso de los videojuegos, especialmente cuando los utilizan niños, se sugiere controlar el tiempo invertido en ellos (no es aconsejable jugar más de una hora diaria), ya que al estado de ansiedad se le añade, en estos casos, el de competición, lo cual puede resultar tremendamente negativo por el impacto del tratamiento secuencial de imágenes.

Este último caso conlleva una fatiga visual específica, ya que se someten los músculos oculares a una reacción continua.

Para finalizar, queremos resaltar la importancia del entorno de trabajo, en cuanto a iluminación, absorción de ruidos y climatización, sin descuidar el espacio libre de trabajo (no inferior a 2 metros cuadrados por trabajador).

Rubén Díaz

A PARTIR DE ESTE AÑO CAMBIA EL SISTEMA PARA CALCULAR LA INFLACION

LOS PRECIOS CRECIERON UN 5,4% EN 1992

La subida de los precios en un 5,4% en 1992, pese a ser moderada, es una demostración clara de los efectos que las medidas económicas del Gobierno central están teniendo, al reducir el crecimiento y paralizar la actividad de la economía. El IPC en la CAPV creció durante el año pasado un 5,3%, y un 5,2% en Nafarroa.

El incremento de este indicador durante 1992 es similar al 5,5% de 1991, pero ha ocurrido en una situación económica de mucha menor actividad, por lo que no puede calificarse como positivo, ya que no ha supuesto una reducción de la inflación.

Por otra parte, a pesar de ser relativamente bajo, el IPC en el Estado español se encuentra entre los más altos de la CE, por lo que, por ejemplo, para mantener el poder adquisitivo, los salarios deben tener crecimientos superiores en el Estado o en Euskadi que en Dinamarca, donde la inflación de 1992 fue del 1,5% (equivalente al de enero del 92 en el Estado).

TENSIONES INFLACIONISTAS

La variación del 5,4% implica que no se están reduciendo las tensiones inflacionistas, sino que la relativa moderación de los precios se debe al bajo crecimiento de la economía. Si no hay actividad no hay inflación, y parece que el objetivo del Gobierno en esta materia es acabar con el crecimiento, provocar un aumento del paro, y así no habrá infla-



los servicios, siguen igual que antes, con crecimientos considerables.

Por tanto, de cara al futuro, no es de esperar que se produzcan variaciones sustanciales en la tendencia de los precios, ya que no parece que se vaya a producir un cambio de política económica que implicase una lucha real contra la inflación atacando los problemas estructurales que la configuran.

CAMBIO DE METODO

A esto hay que añadir que en 1993 se va a cambiar el sistema, el método para valorar el IPC, con el objetivo de adaptarlo más a la realidad. Esta adaptación va a suponer que determinados productos, como los alimentos, que son los que menos crecían en la estadística anterior, van a perder peso, por lo que el cambio va a suponer, según los expertos, un IPC más elevado.

"NO DESAPARECEN LAS TENSIONES INFLACIONISTAS"

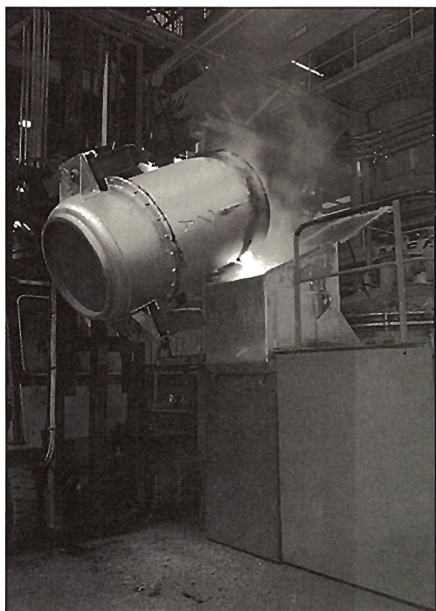
ción alta. Esto, desde luego, no resuelve ninguno de los problemas reales de la economía para los trabajadores.

La no desaparición de las tensiones se comprueba al observar la evolución

"LA INFLACION SUBYACENTE ALCANZA EL 6,9%"

de la inflación subyacente, que es la que marca la tendencia real, que ha crecido en 1992, alcanzando el 6,9%. Esto demuestra que las causas que provocan incrementos de precios, y los sectores más inflacionistas, como

Mikel Noval



AUMENTA LA PRECARIEDAD EN NAFARROA

Durante 1992 se registraron en las oficinas del Inem en Nafarroa 85.046 contratos, de los cuales el 93,8% fueron temporales. La cifra de contratos es similar a la de años anteriores, mientras que la precariedad ha crecido un 3%.

De estos datos se desprenden dos importantes conclusiones:

❑ Comparando el número de contratos con el de asalariados —unos 130.000—, se ve que la precariedad está muy extendida en Nafarroa, como en el resto de Euskadi, sin que por ellor crezca el número de empleos.

❑ Tras el 'decretazo', los contratos temporales no han descendido, sino que, al contrario, su peso ha aumentado respecto al de años anteriores.

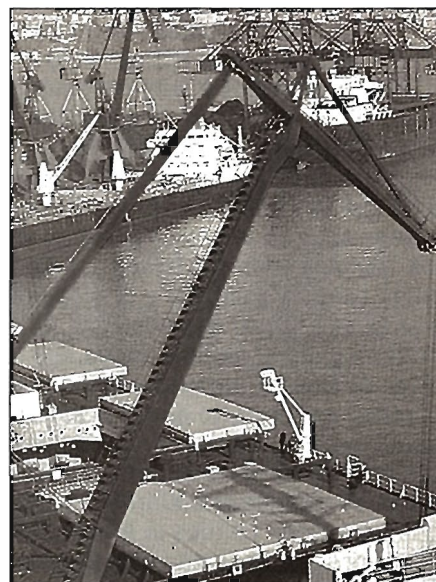


Seat practica la eventualidad rotatoria.

EL MENOR CRECIMIENTO DESDE 1981

Según las estimaciones del Programa de Convergencia, el Producto Interior Bruto (PIB) del Estado español iba a crecer en 1992 un 3%. Sin embargo, el Instituto Nacional de Estadística (INE) ha calculado que el año pasado la tendencia es claramente a la baja, situando el aumento en el tercer trimestre en un escaso 1%.

La gravedad de la crisis económica se pone de manifiesto al constatar que este 1% es la cifra más baja desde 1981. Como datos añadidos, se puede citar que la inversión no sólo está paralizada, sino que da niveles descendentes en un 3,9%, tanto en bienes de equipo como en construcción, durante el tercer trimestre de 1992, siendo el consumo (privado y público) el único factor que está creciendo.

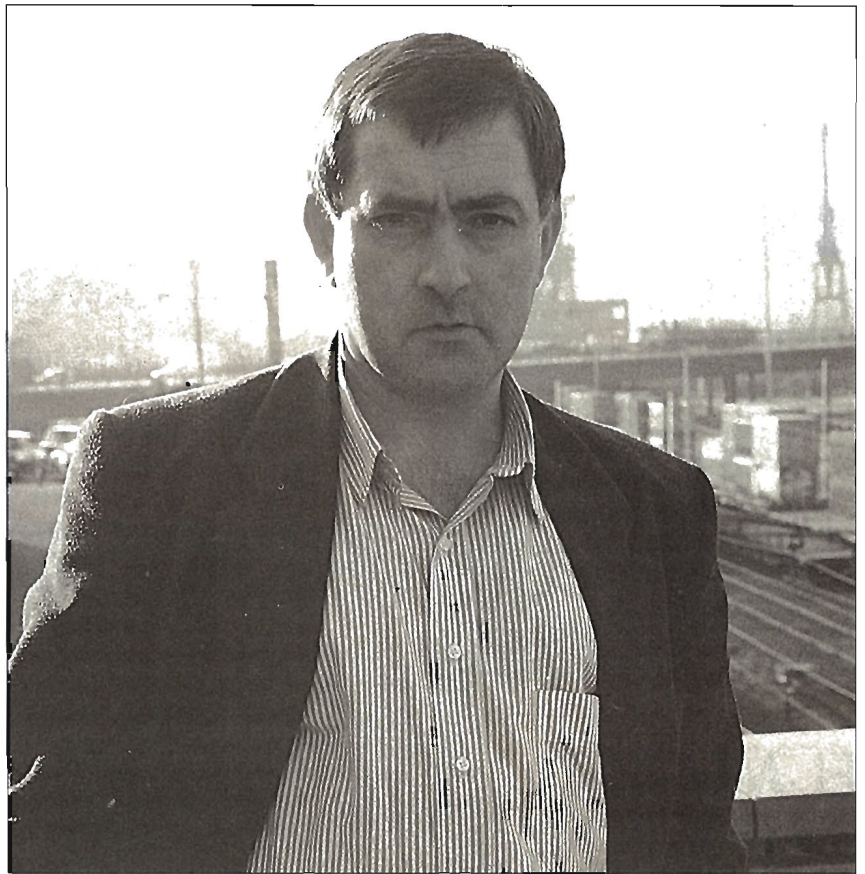


MERKATAL BALANTZAREN DEFIZITA

Espainiaren Merkatal Balantzak defizit kezgarria dauka, munduko bigarrena, hain zuzen. OCDE erakundeak ematen dituen datuen arabera defizitik haundiena Estatu Batuena da. Haien zorra 74.100 milioi dolarrekoa da. Bigarren postuan Espainia dago, 33.800 milioi dolarrekin. Hirugarren Britainia Haundia dator, 19.700 milioirekin.

Bestalde, superabirik haundiena Japoiak dauka, 124.900 milioietakoa. Ez da hain haundia, baina bai aipagarria Alemaniarena, 32.800 milioitaria iritsi baita. Dirudenez, kasu hauetan lehia ahalmenak ez dauka zerikusirik soldatekin. Zer esango ote dute enpresariak?

El desempleo provocado por la grave crisis económica e industrial que atraviesa Euskadi está llegando a niveles nunca conocidos. ELA, que viene denunciando esta situación desde hace tiempo, va a impulsar una campaña sobre el empleo para que la sociedad y las instituciones vascas asuman la gravedad del problema. Landeia ha entrevistado a José Elorrieta sobre la campaña y la propuesta que se va a lanzar a la sociedad. El secretario general de ELA afirma que la política de empleo necesaria no se puede plantear sólo a corto plazo, porque depende de la formación de los trabajadores y de un esfuerzo continuado de instituciones y empresas. Elorrieta subraya que para dicha política la Administración vasca precisa de unos instrumentos (servicio de empleo, instituto de seguridad social, capacidad legislativa en lo laboral) que están en manos del Estado. Por ello, la campaña dará especial importancia a la reivindicación de la transferencia de esos instrumentos. Estos contenidos determinarán la participación de otros sindicatos en la campaña.



JOSE ELORRIETA, SECRETARIO GENERAL DE ELA

"PRETENDEMOS QUE LA ATENCION DE LA SOCIEDAD SE CENTRE EN EL EMPLEO"

—¿Por qué se plantea esta campaña sobre el empleo?

—Nosotros venimos diciendo hace tiempo que el problema nacional número uno es el empleo. Las tasas de paro superan el 20%, la eventualidad es enorme y algo más del 50% de los jóvenes están sin trabajo. Además, la pérdida de empleos en 1993 puede llegar a los 30.000 puestos de trabajo.

Ante esta situación, ELA ha decidido organizar y llevar a cabo una campaña de sensibilización sobre el empleo: además de hacer un diagnóstico, pretendemos que la atención de la sociedad se centre en el empleo y lo asuma como tema fundamental. La campaña difundirá también propuestas para hacer frente al problema. Entre ellas, exigiremos a las instituciones que asuman el liderazgo político necesario para afrontar la crisis y a las empresas que también sean activas de cara al empleo.

—No es esta la primera vez que

ELA habla de estas cuestiones...

—Así es. Creo que hemos conseguido que la opinión pública y los medios de comunicación tengan cada vez más en cuenta estos temas.

Los políticos y los empresarios no quieren que se hable de la situación en términos objetivos, porque quizá advierten en esa realidad un cierto nivel de crítica.

APUESTA A LARGO PLAZO

—La campaña exigirá una política

**"ELAK
NEGOZIAKETA
KOLEKTIBOA
ENPLEGU
POLITIKAREN ZATIA
DELA USTE DU"**

de empleo...

—Sí, aunque no haya que entender esa política como solución mágica; sería un discurso poco riguroso. Todo esfuerzo debe hacerse sabiendo que los resultados no serán inmediatos, sino que se producirán a medio y largo plazo. Por ejemplo, no es posible una política de empleo sin una política de formación. Hay que hacer una opción estratégica, capacitar a los trabajadores para que se puedan adaptar a los cambios tecnológicos y a una versatilidad de funciones.

—¿Cómo se plantea la participación en la campaña?

—La defensa del empleo en Euskadi se traduce en aspectos concretos como la reivindicación de transferencia del Inem, y de la Seguridad Social. ELA entiende que también la negociación colectiva debe utilizarse como instrumento de una política de empleo. Ante estas exigencias, que no implican planteamientos excluyentes, hemos fijado unos

contenidos básicos que dan significado a una acción confederal. No podemos sacrificar contenidos con base en una unidad de acción ficticia. Nos gustaría que la campaña fuese lo más amplia posible, pero la llevaremos a cabo con sindicatos que acepten esos mínimos.

CULTURA DEL CONSENSO

—¿Por qué habla ELA incluso de emigración juvenil?

—Decimos que los jóvenes vascos tendrán que emigrar masivamente a modo de provocación. Si no se hace nada para evitarlo, eso ocurrirá; si se hace, no será necesario. Para ello, hay que mejorar la competitividad de las empresas, diseñar un plan de formación e implicar a los colectivos afectados, como son empresarios y trabajadores. También habría que invertir en infraestructuras, inversiones no sólo físicas, sino también telemáticas, de I+D... Todo ello hace que un espacio físico sea atractivo para la inversión productiva. Hace falta perspectiva a medio y largo plazo.

—¿Cómo se puede implicar al conjunto de la sociedad en estos objetivos estratégicos?

—Se trata de abrir la participación democrática y buscar el consenso dentro y fuera de las empresas. Propugnamos la cultura del consenso, pero no el consenso basado en aceptar propuestas neoliberales o en imponer lo que una parte quiere, sino el que pasa por el debate y la síntesis de las propuestas que parten de las diferentes sensibilidades sociales.

SOCIEDAD Y PROYECTO NACIONAL

—El aspecto social parece olvidado en el proyecto nacional...

—Sí, y ELA entiende este tema en el marco de dicho proyecto, que debe hacerse más sensible a lo social. Una nación no es viable con un entramado industrial precario, poco dinámico y que no puede competir.

—¿Qué opina ELA de la respuesta institucional al desempleo?

En Alemania o Gran Bretaña el paro llega al 10% y constituye el núcleo del debate social. Dice poco en favor de los políticos e instituciones vascas que con una tasa de desempleo de más del doble no muestren una preocupación mayor e intenten quitar hierro al asunto diciendo que eso pasa en todo el mundo.

—¿Cuáles son las consecuencias sociales de la crisis y cómo inciden en el empleo?

—La crisis produce efectos muy graves. Hay jubilaciones anticipadas no siempre deseables, algunos co-

lectivos resultan mucho más afectados: la tasa de paro entre jóvenes y mujeres es mucho mayor que la media... La precariedad afecta también a los jóvenes en mayor grado: un 70% de sus contratos son temporales.

Se está creando una sociedad dual, cada vez menos solidaria. Existe cierto individualismo, ligado con los problemas personales, pero tiene mayor gravedad el abandono del gasto público, porque las administraciones entienden ciertas prestaciones como costes y no como obligaciones. Se reducen los recursos destinados a la cobertura del paro, a la formación profesional, e incluso se llega a hablar de privatizar sanidad y seguridad social.

Nos encontramos ante un intento de rectificar el modelo de estado del bienestar; las coberturas sanitarias y para la tercera edad se empiezan a considerar 'despilfarros' sin caer en la cuenta de que hay grandes sectores de la sociedad que quedarían desprotegidos.

PROPUESTA A LA SOCIEDAD

—¿Cuál va a ser el planteamiento de la campaña?

—Comenzará en enero y culminará el Primero de Mayo. Se desarrollará en diferentes niveles: En el confederal se elaborará un documento diagnóstico-propuesta sobre el empleo, se editarán folletos y carteles y daremos ruedas de prensa. Incluiremos también en el marco de la campaña la acción europea convocada por la CES para el día 2 de abril.

En las comarcas se incidirá especialmente en los problemas de zonas y sectores determinados: Tenemos previsto sacar mesas a la calle, convocar manifestaciones y llevar a cabo protestas ante el Inem. No olvidamos las empresas, donde se dará a conocer la campaña y sus objetivos, el diagnóstico y las propuestas ante la situación del empleo.

Pretendemos que la campaña llegue a todos los ámbitos, trabajadores y opinión pública, y que el mensaje del movimiento sindical cale en la sociedad vasca.

G. Zeberio

ENPLEGUA PLAZARA

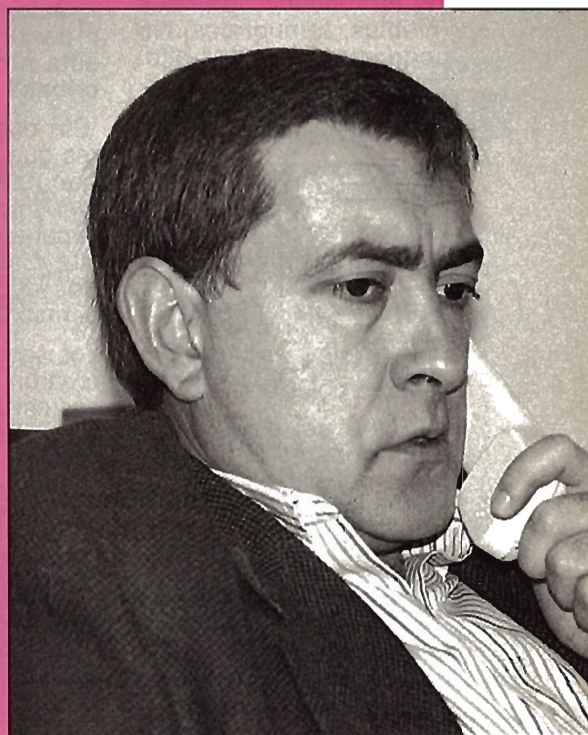
A skorentzat ez badirudi ere, gizarte arazorik larriena industri krisia eta horrek dakarren langabezia dugu. Oro har E.A.E.ko populazio aktiboan —Nafarroa kasu berezia baita— bostetatik bat langabedago, baina zenbait talde askoz ere okerrago daude: gazteen artean tasa hori %50,50era iristen da eta emakumeen artean %31ra. Aurten ere egoerak hobera egiteko itxaropenik ez denez, ikara sartzeko mailatara irits daiteke lanpostu bila dagoen jende kopurua.

Guzti honen aurrean, eta gizarterakun deak mobilizatzeko daraman bideari jarraiki, ELAk urtarrila eta Maiatzaren Lehena bitartean industria eta enpleguaren aldeko kanpaina bat antolatu du, Joxe Elorrietak ondoko elkarrizketan dioen legez "gizartea arazo horretaz jabe dadin".

Enplegu eta industri politika batek bitarteko zehatzak eskatzen dituzenez, kanpaina oso eduki jakinen inguruan ibiliko da: industri politikaz gainera, lan harreman euskal esparrua eta Inem-Gizarte-Segurantzaren transferentzia esijituko dira.

Kanpainan zehar gizarteak sindikatuen mezua jaso badu, urte ba-

tzuren buruan gazteek lana kanpoin bilatu behar ez izatea lortuko da, horrelako asmo bat ezin baita epe laburrean aurrera eraman. Baina enplegua guztion kezka bihurtuz gero, konponbidea errazago aurkituko zaio gaurko krisiari.



Los recientes accidentes de los petroleros Mar Egeo, a la entrada del Puerto de la Coruña, del Braer, en aguas escocesas, y el último accidente de Indonesia, con sus consiguientes mareas negras, han sacado una vez más a la luz pública los peligros del transporte de crudo y sus dramáticas consecuencias. Juan Antonio Pérez Llamosas, capitán de la marina mercante y delegado de ELA denuncia la existencia de un gran número de barcos subestándar, susceptibles de sufrir un accidente en cualquier momento, y responsabiliza a los armadores y a los distintos gobiernos del deterioro de la situación que vive la marina mercante.

JUAN ANTONIO PEREZ LLAMOSAS, CAPITAN DE LA MARINA MERCANTE

"MUCHOS PETROLEROS SON AUTENTICAS BOMBAS FLOTANTES"

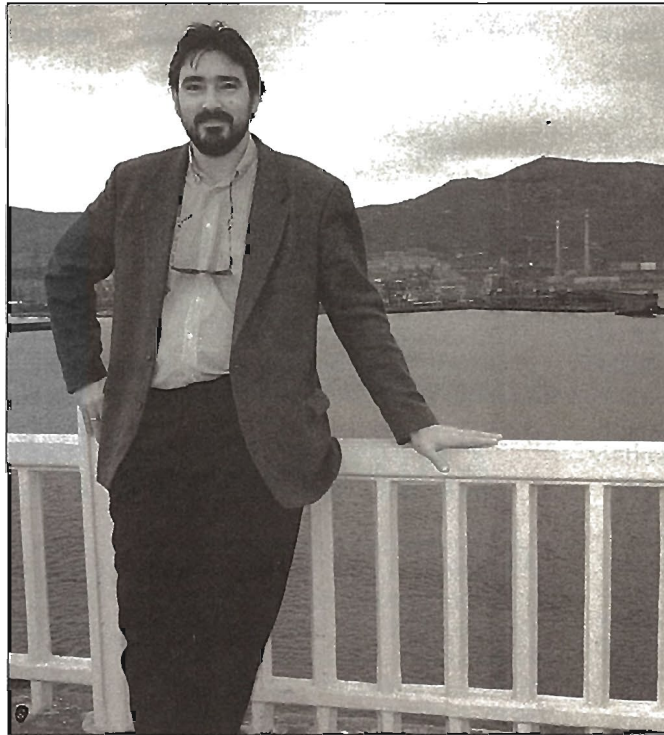
-¿Por qué se producen tantos accidentes de petroleros?

-Son muchas las causas. Los armadores entienden la competitividad como el no mantenimiento adecuado de sus buques, alargando la vida de estos de manera altamente peligrosa; la no inversión en dispositivos de seguridad; la reducción de las tripulaciones; el abanderamiento de los buques en banderas de conveniencia o la institución de segundos registros, sustituyendo las tripulaciones nacionales por otras de terceros países, poco cualificadas técnicamente... Es decir, toda una política pirata en cuanto a buques y tripulaciones que pueden provocar un accidente. Como lo pueden provocar también los fenómenos naturales (nieblas, temporales). No podemos pasar por alto, tampoco, que el transporte de crudo es intrínsecamente arriesgado.

1990 y 1991 han sido los años con mayor número de accidentes. En el 91 entre abordajes, incendios, explosiones, hundimientos... se perdieron más de 250 unidades, muchas de las cuales provocaron polución.

- ¿Cuál es, en tu opinión, el estado de la flota de petroleros que navegan por el mundo?

-Hay de todo, barcos muy buenos, y otros, una cantidad considerable, subestándar, claramente por debajo de la media y susceptibles de provocar un desastre ecológico, y que si no lo provocan es por pura suerte.



-¿Quiénes son los máximos responsables de esta situación que describes?

-Sin duda unos armadores que más bien son especuladores del tráfico marítimo, lo único que les importa es el beneficio fácil; y unas administraciones débiles que lo han permitido.

Los segundos registros se crearon para abaratar los costes. Se llevan los barcos a países como Liberia o Panamá donde existe un descontrol y desregulación total y, al final, cuando llega el accidente nadie tiene la responsabilidad. El problema es que con tres accidentes con derramamiento de crudo que se produzcan al año, te la montan.

La única forma de mejorar los fletes y las condicio-

nes del servicio marítimo sería que todos esos barcos subestándar desaparecieran del mercado.

INMOVILIZACION DE BUQUES

-¿Existen medios para inmovilizar esos barcos subestándar?

-A partir de los años ochenta la Organización Marítima Intergubernamental (OMI) ha dado importantes pasos para garantizar que los buques tengan una seguridad adecuada para el transporte que realizan. Aproximadamente el 50% de los barcos que surcan aguas internacionales transportan mercancías peligrosas: combustibles, explosivos, tóxicas, contaminantes, derivadas del crudo... La OMI inspecciona a los buques a su llegada a puerto y en el

caso de detectar deficiencias, lograr que las subsanen o en su caso paralizar el buque hasta que se encuentre en condiciones de navegar. Se están dando pasos pero los intereses económicos son tan grandes y los subterfugios legales tan amplios que todavía hay un número importante de barcos que deberían estar inmovilizados pero que navegan por todo el mundo. De hecho, hay auténticas bombas de relojería flotantes.

-¿Podría ocurrir en el Puerto de Bilbao un accidente como el de la Coruña?

-El Puerto de Bilbao, y más concretamente Punta Lucero, tiene, en mi opinión, unos niveles de seguridad aceptables, a pesar de que sería interesante la instalación de un radar que controlara la navegación.

-Cada vez que se produce una marea negra, salen a la palestra los llamados petroleros ecológicos. ¿Pasa por aquí la solución a este problema?

-El petrolero ecológico es un buque de doble casco, por lo que en caso de un accidente no muy grave como podría ser un abordaje, se evita el derramamiento de crudo, la marea negra, en definitiva. Ese doble casco, sin embargo, no puede hacer nada cuando el barco, por ejemplo, se parte en dos como ocurrió en la Coruña.

MUNDO

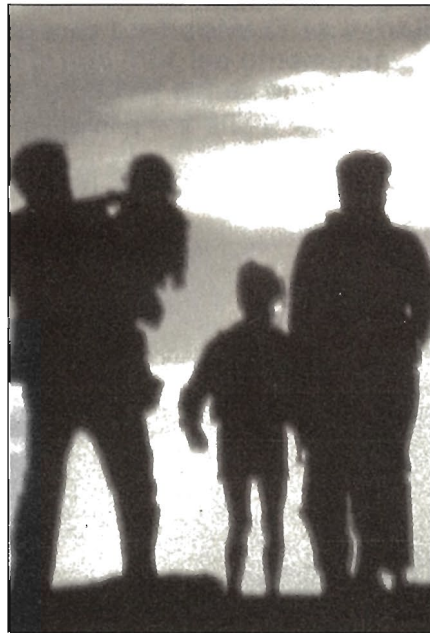
DETERMINANTE FACTOR HUMANO

La lucha contra la xenofobia está creando fuertes divergencias entre los sindicatos alemanes y los políticos, inclinados a restringir el derecho de asilo. El problema, declaran los sindicatos, no está en los extranjeros, sino en "el trato brutal que se les aplica", según expresión de un responsable sindical. Un dirigente de la IG Metall afirma que quien exige la limitación del derecho de asilo individual "muestra comprensión hacia los motivos de los autores de la violencia y sus simpatizantes silenciosos".

Esta postura la mantienen en un momento en que la economía alemana renquea y se espera medio millón de parados más en 1993. Pero, a la vez, no pierden de vista la presencia sindical en la empresa, raíz del poder sindical germano, en un momento en que se anuncian transformaciones estructurales en los centros de trabajo.

Las señales de alarma procedentes de la industria automovilística, de la distribuidora, de la máquina-herramienta y de la siderurgia anuncian fuertes presiones sobre los trabajadores y transformaciones profundas en las estructuras de producción y de organización del trabajo. Porque a los empresarios, también en Alemania, no se les ocurre otra respuesta que los salarios y el empleo. Los sindicatos recuerdan a los empresarios alemanes que dos tercios de las ventajas de los costos japoneses se derivan de una mejor organización de la producción y del trabajo: asuntos de gestión.

Los intereses de los trabajadores en la reestructuración empresarial pasan por los siguientes puntos: asegurar el empleo para el futuro; nuevas técnicas de producción y su configuración "humana y atractiva"; formas de trabajo socialmente aceptables porque "el ser humano ha de ser el punto central de la organización del trabajo; desarrollar por la formación cualificaciones orientadas hacia el futuro; modernizar ecológicamente la produc-



ción y los productos. El estado, las empresas y los sindicatos tienen que ponerse de acuerdo sobre los conceptos de renovación industrial en los sectores esenciales. Hay que garantizar un crecimiento cualitativo humano, socialmente integrador y ecológicamente sano.

EUROPA

¿QUE EUROPA?

Los trabajadores y los sindicatos observan cada vez con más recelo el lento caminar de Europa hacia la unión. Queremos la unidad, pero no se puede pagar cualquier precio por ella. No hay razones para ocultar que disintimos

crudamente de las carencias democráticas sobre las que se construye Europa y rechazamos sin más la idea de que Europa crezca de espaldas a la dimensión social. Los incrementos de paro y de pobreza han despertado cierta alarma en cuanto crean situaciones socialmente peligrosas, pero evidencian también que se está trazando un camino que pasa indeciblemente por tensionar la sociedad hasta el límite.

¿Para quién es una Europa que se construye sobre millones de parados y excluidos? Después de un sinnúmero de advertencias, de reivindicaciones y de propuestas de sindicatos europeos, los sindicatos integrados en la CES hemos decidido decir lo mismo de otra manera: desde la calle. Y desde las organizaciones afiliadas. Para ello se declara el 2 de abril 'jornada sindical de acción europea'. Ese día tienen que expresarse ante los responsables políticos europeos las preocupaciones sindicales: el empleo, la realización de los derechos sociales en el espacio europeo, el rechazo de toda forma de exclusión social, de discriminación y de racismo.

Políticos y patronales deben saber que los trabajadores necesitan ver el desarrollo de una dimensión social seria integrada en el proyecto europeo. La CES denuncia que progresivamente se disuelve esta dimensión social y que ante ello los trabajadores pueden llegar a desentenderse del proyecto. Por falta de interés en lo que, a su vez, no les tiene en cuenta.

Iturriaga



El Salario Mínimo Interprofesional subirá un 4% en 1993 situándose en las 58.530 pesetas mensuales para los mayores de 18 años. Una cifra sustancialmente inferior a la reivindicada por ELA, que solicitaba un incremento del 10% con el objeto de intentar compensar en parte la pérdida experimentada en los últimos años y converger con las cifras que se manejan en el resto de países comunitarios.

EL GOBIERNO FIJA UNA SUBIDA DEL 4% EN EL S.M.I. A PESAR DE NO LLEGAR NI A LA MITAD DE LA MEDIA COMUNITARIA

UN SALARIO BAJO MINIMOS



Se hace evidente, por tanto, una revalorización de este salario, a pesar de una administración que ha hecho de la lucha del déficit público y el control de la inflación sus máximas económicas y de una patronal que cínicamente pedía una subida del SMI del 2% "para converger con Europa".

La patronal justificaba su petición en función de la previsión media de inflación de los países más estables de la Comunidad, pero se olvidaba del "insignificante detalle de que el Salario mínimo en el estado español no llega a la mitad del comunitario, como ya se ha comentado anteriormente.

DIGNIFICACION

Las propuestas que ha venido defendiendo ELA sobre el Salario Mínimo Interprofesional en todas las reuniones mantenidas con la Administración son claras y concretas: los incrementos anuales del SMI deben ser netamente superiores a los del IPC debido a la pérdida de poder adquisitivo experimentado en los últimos años y la necesaria y progresiva equiparación con los salarios mínimos que se barajan en el resto de países comunitarios; reconocimiento explícito de que, cada año, si se diese una pérdida de poder adquisitivo del SMI ésta se recuperaría de forma automática; y acabar con la diferenciación de la cuantía del SMI por tramos de edades, ante la flagrante discriminación que esto supone para los más jóvenes.

En opinión de Eustakio Uranga, responsable de ELA-Gazteak "con esta diferenciación en el SMI en razón de edades se consolida y legitima una situación absolutamente desfavorable para los jóvenes, que son los que mayores tasas de paro y precariedad soportan". "Es inaceptable, en términos de justicia social que sean los colectivos más desfavorecidos como parados y trabajadores sin convenio los que sufran con mayor vitulencia la política anti-social del gobierno" -añade.

El Gobierno ha fijado el SMI para los mayores de 18 años en 58.530 pesetas al mes, lo que supone 1.951 pesetas diarias y 819.420 pesetas anuales. En el caso de los eventuales, se establece una retribución de 2.773 pesetas diarias y, para las empleadas de hogar, se fija un salario mínimo de 454 pesetas por hora. Para los menores de 18 años, el salario mínimo mensual será de 38.670 pesetas, 1.289 al día, 541.380 anuales. Los trabajadores eventuales que tengan menos de 18 años percibirán 1.832 pesetas por día, y en el caso de las empleadas de hogar menores de 18 años cobrarán 300 pesetas por hora.

El incremento acumulado del SMI en el período 82-92 ha sido del 81,7%, mientras que el IPC histórico durante esos mismos años ha experimentado un aumento del 99,7%. En resumen, el Salario Mínimo Interprofesional ha perdido en los últimos años un 18% de su poder adquisitivo, un dato de gravedad, y más si se tiene en cuenta que afecta a los colectivos más desfavorecidos de trabajadores,

como son aquellos que no tienen la protección de un convenio y los propios parados, ya que el SMI sirve para calcular determinadas prestaciones y subsidios de desempleo, las indemnizaciones del Fondo de Garantía Salarial...

En total, más de 250.000 trabajadores, directamente, y cerca de un millón, indirectamente, en el estado español dependen de la fijación de este salario de la miseria o del milagro, porque parece hartamente complicado de cualquier familia pueda vivir con ese dinero.

Para ELA esta subida del 4% del SMI es tan sólo una muestra de la política antisocial de un gobierno que recorta aún más el poder adquisitivo de los más desfavorecidos, situándolo muy por debajo del resto de países europeos.

Las cifras están ahí: el salario mínimo vigente en el estado español no llega a la mitad de la media europea, y su relación con el salario medio se sitúa en el 40,6%, muy lejos de lo aconsejado en la Carta Social Europea que fija este porcentaje en el 68%.

XABIER EXPOSITO, ERREALEKO KIROL ZUZENDARIA

ENTRENATZAILE ETA MAISU

Xabier Exposito, 60 urteko añorgatarra, duela lauzpabost urterarte izan da Cementos Rezolako langile eta Sanseko entrenatzaile. Bere enpresan lanean ari zela ELAn sartzeko beharra hasieratik ikusi zuen eta oraindik ere, kirol profesionalean erabat sartuta egonik ere, sindikatuaren kide da. Futbolisten lan bereziaz eta entrenatzailearen heziketa paperaz hitzegin dugu berarekin.

–Nola hasi zinen ELAn militatzen?

–Añorgan, Rezola zementu fabrikako laborategian lanean nengoela hasi nintzen sindikal gaitan sartzen. Sindikatuak legalizatu zituzten bezain pronto, 1977 urtean, Eraikuntza Federakundeko kideak etorri eta jo ta ke ari izan ziren gurekin ELAko taldea antolatzen. Neretzat argi zegoen langileak sindikatuta egon behar zuela, eta oraindik ere horrela pentsatzen dut. Nere burua langiletzat daukat, eta oraindik halakoa naizenez, sindikatu jarraitzen dut.

Aldi berean ere Sansen entrenatzaile postuan nenbilen.

–Futbol jokariak ordea beste modu batetan daude antolatuta. Zergatik?

–AFE, futbolista profesionalen elkartean bildu dira, izan ere klubekiko lan harremana langile arruntek enpresetan dutenetik oso desberdina baita. Jokalariak kontratuak denbora mugaturako dituzte soilik, oso aldarra da beren egoera.

Beste era batetan antolatu behar dutela deritzot, hortaz.

–Gainera, ezagunenek asko irabazten dute, baina beste asko dago ez hain egoera onean...

–Halaxe da, gehienek ez



dute diru asko irabazten, eta zenbait klubetan kobratzeko ere sekulako iskanbilak izan dituzte. AFEk gauzak zuzendu ditu batzutan, eta orain jokariak ez daude defentsarik gabe.

ENTRENATU ETA HEZI

–Zure moduan gazteekin lan egin duen entrenatzaileak ez al du nolabait

hezitzaile papera betetzen?

–Noski baietz. Guk beti esan izan diegu gazteei futboletik gutti bizi daitezkeela. Alde honetatik saiatzea beharrezkoa da, baina bestetik ere bai, bizimodua ziurtatu ahal izateko. Guk argi eta garbi dugu gogotan gazteak ez direla futbolista bihurtuko.

HARROBIA ETA LANA

Errealak duela urte gutti arte eutsi zion soilik euskal jokariak izan edo fitxatzeko lege zaharrari. Baina Xabier Expositok dioen moduan, lehiatzeko gai izan eta telebistan ateratzeko, estatuaz kanpoko futbolistak ekarri behar izan zituen Donostiako klubak. Hala ere, "harrobiaren aldeko apostua egin dugu erabat", ez baitago beste irtenbiderik. Honek, hain zuzen, futboleko lan harremanaren inguruko gaia dakar mahai gainera. Expositoren ustez lehen jokariak urte luzez kateatuta egon behar zuten, "klubek jaun eta jabe moduan jokatzen zuten". Egun, ordea, "guztiz kontrako muturrera joan dira gauzak", Errealeko kirol zuzendariaren ustez, "jokariak fitxaje hobe eskaintzen dieten tokitara aldegiten baitute", hainbeste urtetan irakatsi dien klubaren kaltetarako. Jokariaren eskubiak baztertu gabe, erdibideko joera litzateke hobereana, Expositoren esanetan, Erreala bezalako klubak diren botereari aurre egin diezaioten.

Eskolan ere gogor jokatu behar dutela esan izan diegu beti.

–Ez da oso erraza horionartzea...

–Bakoitzak ikusi behar du, sakrifizioa eskatzen du futbolak. Bingoan bezala egin behar da, mila pezeta edukiz gero denak ez zenbaki batetara jokatu. Nik hau esaten dut: Bostehun pezeta futboleant eta beste bostehunak ikasten gastatu.

–Futbolistak askotan oso ezagunak izanik, nortasun arazoak izan al ditzakete?

–Bai, mundu guztia gainean egoten baita. Hala ere, fama igandez igande lan tzen da, eta jokoak bakoitz bere lekuan jartzen du. Pertsonalitate guttiko jendea, nortasun sendoa ez duena, zaila da atera tzea. 'Plazagizona' izatea ezinbestekoa dela esaten dugu.

ADISKIDETASUNA

–Zenbat jokari entrenatu dituzu zure karrean?

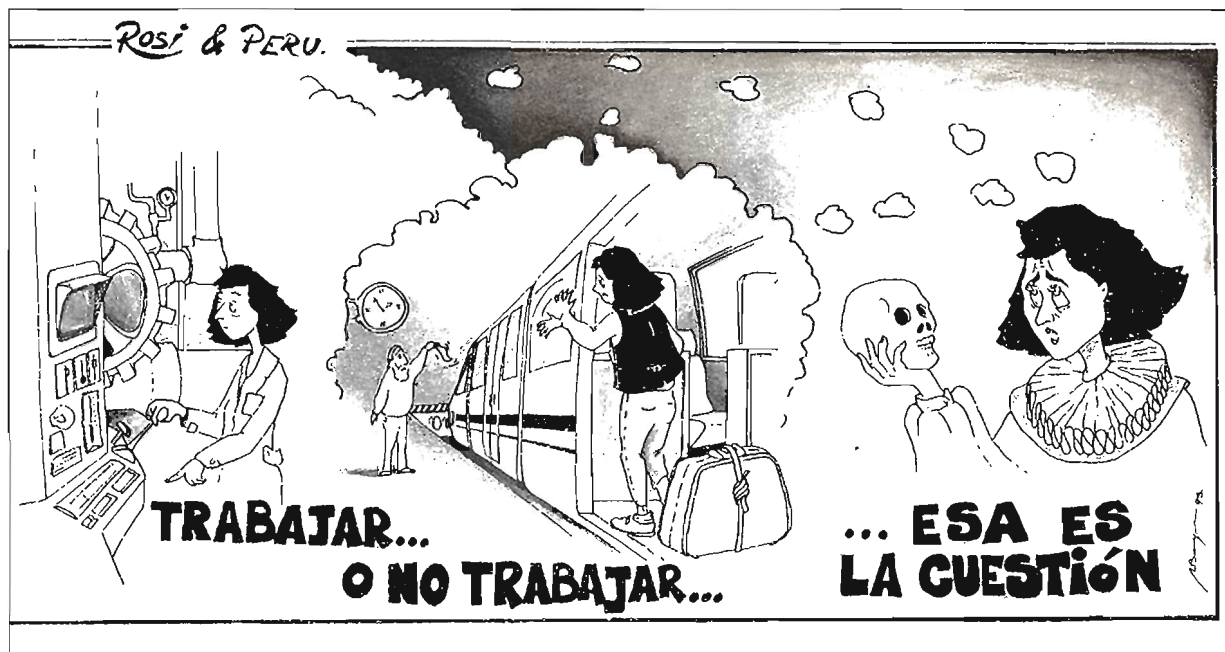
–Sansen eman nituen hogeitaz urteetan urtero hogeitaz edo hogeitaz bat jokari ziren, hau da, guztira lauhun edo bostehun.

–Eta horrek pozik ematen al du?

–Bai, oso poz handia. Lana gogorra da, baina goi mailara iritsi ez direnak ere denbora alferrik galdu ez dutela jakiteak bete egiten du. Horrelako jokari talde batekin oraindik harremana mantendu dut eta afaritara bitzen gara, lagunartean. Futboleant urte luzez ibili eta beren bizimodua beste nonbait atera dutenek Errealetik igaro izana eskertzekoa dela uste dute, disziplinaz jokatzen ikasi zutelako. Hori da neretzat pozik haundiena.

G. Zeberio

ROSI & PERU



CARTAS DE LOS LECTORES / IRAKURLEAK MINTZO

Todos contra los sindicatos

En los últimos tiempos asistimos ante lo que, en mi opinión, constituye una campaña pura y dura desde instituciones, medios de comunicación y otros círculos de poder contra los sindicatos. Se ha llegado a poner en tela de juicio su legitimidad, su representatividad, en definitiva su papel en la sociedad. Se les califica de egoístas, de preocuparse sólo por sus intereses...

Esta campaña, en sí, no me preocupa especialmente. Lo que me preocupa es que algún trabajador caiga en la trampa y llegue a creer lo que desde estas instancias se pretende. Ya se sabe, divide y vencerás.

En tiempos de crisis, más que nunca, la clase trabajadora debe estar unida para hacer frente a los ataques de los empresarios. No se puede dar ni un paso atrás en las

Sail honen helburua gure afiliatuek gizarte eta lan munduari buruz dituzten iritzientzako tribuna irekia izatea da. Eskutitzak honako helbidera bidal itzazue: Landeia, cartas de los lectores / irakurleak mintzo, Barrainkua 15, 48009 Bilbo. Leku arazoak direla eta, arren eskatzen dizuegu gutunak ez daitezela 20 lerrotik gorakoak izan.

condiciones de trabajo adquiridas, en muchas ocasiones, tras muchos años de lucha.

No se puede renunciar, por ejemplo, a subidas salariales dignas por promesas de empleo que no se van a cumplir. Entre otras razones porque tal como desde estas mismas páginas se ha explicado en muchas ocasiones, los salarios de los trabajadores vascos se encuentran entre los más bajos de Europa. Es absurdo intentar montar la competitividad de un país en base a salarios bajos. Eso se hace en Corea o Taiwan, no en el entorno en el que nos movermos.

Por eso, ya sabeis, ¡cuidado con los dardos envenenados,

lanzados por los salvadores de la patria!

*Miren Arriaga
(Portugalete)*

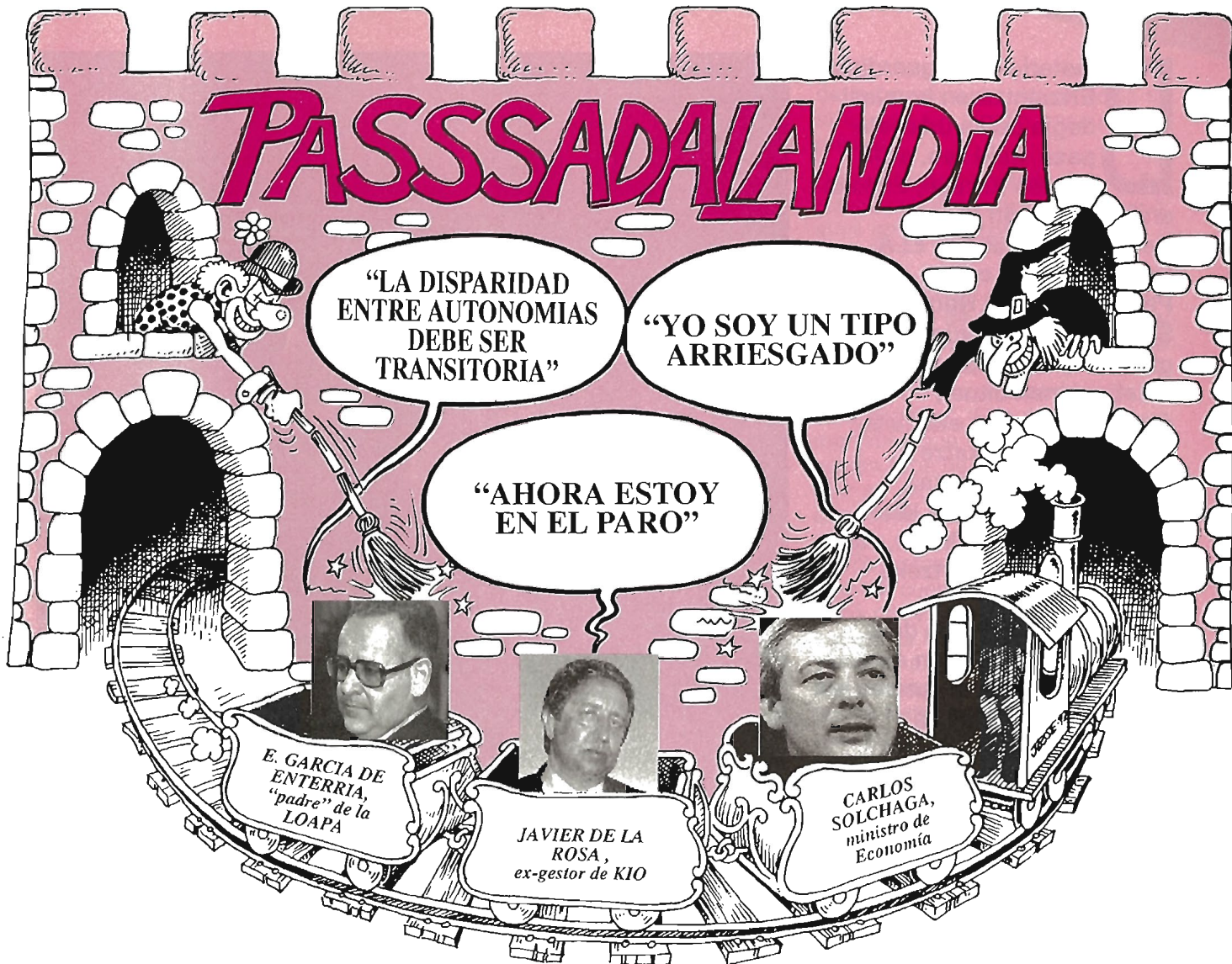
Ekologiaren txanda

Behin eta berriro eskatu izan dugu ingurunea hobeto zaindu behar zela, industriak ekologiaren aurka ez zuela egon beharrik. Baina erantzuna beti berdintsua zen: "Lanpostuak izan nahi badituzue, protestarik ez egin". Garestiegi gertatzen zitzairen nonbait gure enpresariei natura errespetatzea. Igaro dira, ordea, industriaren urte onak eta krisiaren garaian gaude murgilduta, noiz aterako ga-












ren ere ez dakigula. Beraz, enpresa askok porrot egin du, ingurunearekin batera. Galdera bat datorkit burura: Alemania, Suedia edo Estatu Batuetan, nola egin ote dute industriarik aurreratuena ingurugiro lege zorrotzekin batera bizi ahal izan dadin? Inork ez du esango orain arte bederen estatu horietan industria gaizki ibili denik. Eta halere ingurunearekin garbi jokatu dute, edo saiatu dira legez hala jartzen.

Gure ekonomia aro berri batetan sartzen ari delarik, zergatik ez dugu industria beste modu batetan planteatzeko ahalegina egiten? Lana eta teknologia kostuen zati bat diren moduan, ingurunea zaintzeko inbertsioak izan ditzagun ere kontutan. Geuk eskertuko dugu, hobeto biziko baikara, baina are gehiago geure ondorengoek, haien bizitzeko aukera baitihoa apostu horretan.

*J.M.
(Lesaka)*



HAN DICHO / ESANDAKOAK

- 
“GURE ESTATUTUAK DUEN ARAZO NAGUSIA ERRESPEATUA IZANGO DENAREN GARANTIA EZA DA”
 Mitxel Unzueta, abokatu.
- 
“EL CAPITAL ES MUY SENSIBLE”
 José María Cuevas.
- 
“LAS GANANCIAS QUE LAS GRANDES SUPERFICIES DE VENTA OBTIENEN POR LA VIA DE INGRESOS FINANCIEROS LLEGAN A CUADRUPPLICAR LOS BENEFICIOS OBTENIDOS POR LAS VENTAS”
 Francesc Homs, diputado catalán.
- 
“GOBERNUAREN POLITIKA EKONOMIKOAK INDUSTRIARI ERASO EGITEN DIO”
 Juan Migel Mendoza, ELAko erreibindikazio ekintza arduraduna.
- 
“LA CONDUCTA DE KIO CON RESPECTO A ESPAÑA NO SE ALEJA MUCHO DE LA QUE HUBIERA ADOPTADO ANTE UNA REPUBLICA BANANERA”
 Juan Fco. Martín Seco, economista.
- 
“AHAZTU KANPOKO FAKTOREAK, INOR EZ ZAIZUE LAGUNTZERA ETORRIKO ETA”
 Eli Goldrat, enpresa zuzendaritzaz aholhularia.
- 
“LA CANTINELA DE LA “MODERACION SALARIAL” NOS RESULTA TAN EFICAZ COMO LA ASPIRINA PARA EL ENFERMO TERMINAL DE SIDA”
 Fernando Beroiz, periodista.
- 
“INDUSTRIARIK GABEKO HERRIA BIGARREN EDO HIRUGARREN MAILAKO HERRIA DA”
 Carlos Ferrer Salat, UNICEko lehendakaria.
- 
“EL CAPITALISMO INDUSTRIAL SE ENCUENTRA MAL PORQUE ESTA CONTROLADO POR EL CAPITALISMO FINANCIERO”
 Alain Touraine, sociólogo.
- 
“ES COMO PASAR DE UNA DESPEDIDA DE SOLTEROS A UNA BODA”
 Pello Arrizabalaga, secretario general de EE en Bizkaia.
- 
“EUSKADI CAMINA HACIA SU QUIEBRA”
 Angel García Ronda, Parlamentario del PSE-PSOE.

Biasteri edo Laguardiako Ertzaintzaren komisaldia duela urtebete pasa ireki zen, ardo onaren lurreen, Errioxa arabarrean hain zuzen. Bertako eta Arabako ELA-Ertzaintzan lan egiten duten Patxi Aizpun eta Natxo Serenorekin hitzegin dugu, bai giro erruraleko komisaldegi batetan lanak dituen ezaugarriei buruz eta baita Ertzaintzaren finkatze prozesuaren arazoetat. Martxoan izango dira lehen hauteskunde sindikalak, eta ELAk garaipena lortzeko asmoa du. Lortuko den posizioa dela medio, Barne Sailaren aurrean Ertzaintzaren zabalkundea eta karreraren legeztatzea behar bezala negoziatzeko moduan izango da sindikatua. Biasteriko ertzainak ere horren zai daude.



Patxi Aizpun y Natxo Sereno ante la comisaría de Laguardia.

ELA VA A POR LA MAYORIA EN LAS PRIMERAS ELECCIONES

UN DIA CON LA ERTZAINZA

Patxi Aizpun es delegado de ELA en la Ertzaintza y trabaja en la comisaría de Laguardia, en la Rioja alavesa, abierta hace poco más de un año, y cuya demarcación abarca el 62% de Araba, desde el valle de Kuartango a Oion, con 25.000 habitantes.

Juan Antonio Ventura es el jefe de la comisaría de Laguardia: "Crear una policía es difícil, hemos tenido muchos problemas, pero la Ertzaintza se está asentando y trabaja cada vez mejor. Se va notando la experiencia", opina. "La Ertzaintza tiene una gran estima entre la población". Ventura afirma que desde el despliegue de la Ertzaintza en la zona, la delincuencia se ha reducido muchísimo. "Sin embargo, este territorio resulta problemático por la proximidad de la muga"; como dice Patxi Aizpun, "algunos delincuentes cometen robos y huyen fuera de nuestra demarcación", a Miranda o Logroño.

LABOR SOCIAL

En una zona rural y agrícola de poca densidad como Araba, el trabajo se hace mucho más movido en agosto y durante las campañas de la vendimia y la recogida de la patata: "La población y el tráfico se multiplican, y con ello los problemas", dice Patxi Aizpun.

En ocasiones, el tipo de hábitat rural obliga a los ertzainas a realizar misiones que exceden de sus competencias estrictas, y que entran más bien en el ámbito del trabajo social: ayudan a los ayuntamientos a reordenar el tráfico en núcleos urbanos, y han llegado incluso a colaborar en la extinción de incendios en pueblos limítrofes pertenecientes a la comunidad autónoma de La Rioja. Ventura recuerda incluso una vez en que "hicimos de mediadores entre un patrón y sus jornaleros, que no llegaban a un acuerdo sobre el salario".

LEY DE POLICIA

Acaba de ser aprobada la Ley de la Policía Vasca, que regula la Ertzaintza y los cuerpos locales de la CAV. Natxo Sereno, responsable de la Ertzaintza en Araba, destaca que los temas candentes serán el despliegue, que implica una asignación de destinos, y la regulación de la carrera policial. Aizpun da ejemplos del problema relacionado con los destinos en tanto no se culmine el despliegue: "Hay en esta comisaría ertzainas que se han instalado en la zona, porque quieren vivir tranquilamente con sus familias, pero otros vienen a diario desde Gasteiz e incluso Bilbao".

Natxo Sereno valora de modo positivo la ley, "muy novedosa, ya que ha sido negociada en su mayor parte con los sindicatos". Además, el texto reconoce el derecho de afiliación de los ertzainas, también a las confederaciones sindicales: "Hemos

obtenido ese reconocimiento que en otros cuerpos policiales no es posible. A las administraciones les interesa tener enfrente a sindicatos corporativistas, porque pueden acapararlos". Para Natxo Sereno, "es muy diferente formar parte de una confederación; se ven los problemas desde el conjunto de los trabajadores y no de modo egoísta, como si sólo existiese la Ertzaintza". ELA ha sido el sindicato que ha normalizado la negociación colectiva en el cuerpo, iniciándola y consolidándola.

El sindicato se muestra en desacuerdo con el reglamento disciplinario previsto en la Ley de Policía: "es muy militarista; deja de lado la presunción de inocencia para los ertzainas en caso de faltas", afirma Natxo Sereno.

La provisionalidad que se deriva de un proceso inacabado —el despliegue total de la Ertzaintza está previsto para 1996— conlleva aspectos negativos, como la falta de un plan de formación permanente y puesta al día de los ertzainas: Sólo se dan cursos sueltos de materias específicas y los objetivos de euskaldunización han conocido escaso éxito, ya que son los menos quienes han llegado al perfil exigido por la Ley de la Función Pública.

ELECCIONES

En marzo se celebran las primeras elecciones sindicales en el seno de la Ertzaintza, que tras once promociones ha llegado a los 5.200 hombres y mujeres. "ELA va a arrasarse, porque con la mayoría de los ertzainas afiliados, vamos a lograr un buen resultado", asegura Sereno.

Las elecciones permitirán adoptar una posición de fuerza ante el departamento de Interior, y el sindicato podrá abordar así la consolidación definitiva del cuerpo, que incluirá la negociación del despliegue pendiente (el mayor problema para muchos ertzainas de las últimas promociones), y el desarrollo de la ley de Policía Vasca. Dentro de esta, Natxo Sereno destaca tres puntos clave: La definición del acto de servicio con su desarrollo; la solución para la segunda actividad (en qué condiciones quedarán los ertzainas cuando lleguen a cierta edad); y finalmente, la regulación de la carrera profesional.



La Ertzaintza lleva un año en Laguardia.

AMIGUISMO

Los representantes de ELA abogan por la definición más concreta de la carrera policial: Por un lado, quieren que se regularice la situación de las plazas en 'comisión de servicio', que suponen "más de seiscientas en la Ertzaintza" según Natxo Sereno, "y aunque en teoría deberían ser provisionales, hay alguna plaza ocupada de esa manera desde hace más de ocho años", con lo que se bloquean otras tantas plazas. Además, el responsable

de ELA denuncia que "la mayoría de las comisiones de servicios se atribuyen sin ningún concurso de méritos".

Determinadas unidades de la Ertzaintza se eligen no por idoneidad, sino entre personas elegidas a dedo.

Sereno destaca que hace falta un reglamento de la carrera policial para potenciar y dar más ánimo al trabajador: "Interior tiene a la Ertzaintza un poco abandonada en este aspecto". El subjefe Ventura menciona que en Laguardia se lleva una ficha de cada ertzaina, en la que se recogen las felicitaciones que recibe. Este es uno de los aspectos que coincide plenamente con la pretensión de ELA: "No existe en el cuerpo la hoja de servicio, pero deseamos que los méritos cuenten a la hora de valorar la trayectoria profesional. Si lo haces mal, te empapan enseguida", comenta Patxi Aizpun; Sereno añade que "en cambio cuando alguno del Departamento mete la pata no se le exigen responsabilidades; se emplea un rasero distinto".

J.Mendia



Biasteriko komisaldegiko ertzainek lan soziala ere egin behar izaten dute batzutan.

LABUR

■ MODIFICACION DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

Por Ley 36/1992, de 28 de diciembre (BOE del 29) se ha procedido a introducir en el Estatuto de los Trabajadores una modificación en su artículo 49.7, en virtud de la cual "en los casos de muerte, jubilación o incapacidad del empresario, el trabajador tendrá derecho al abono de una cantidad equivalente a un mes de salario".

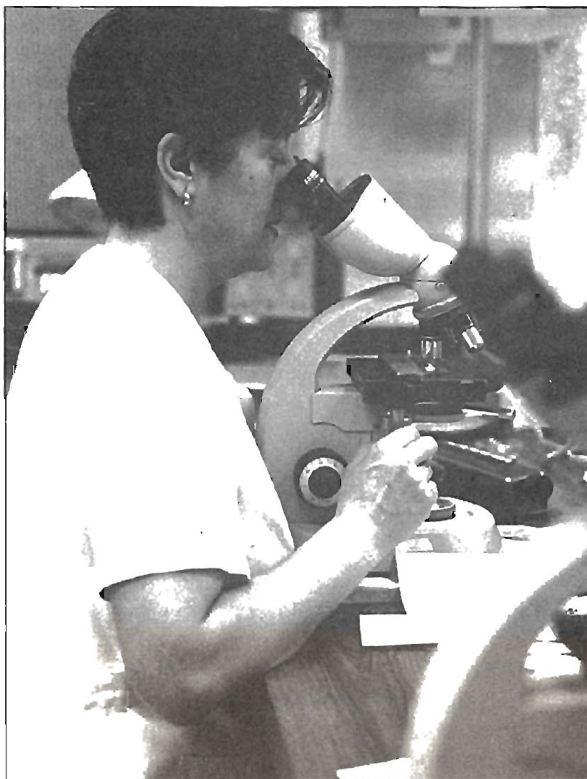
Hasta ahora, y ante el silencio del propio Estatuto, los tribunales verían fijando esa misma indemnización por aplicación del artículo 81 de la Ley de Contrato de Trabajo. Ahora se ha considerado obligado modificar en tal sentido el Estatuto, para completar la regulación de la extinción contractual, y por "el valor que hoy día se otorga a la pérdida del puesto de trabajo" (?).

■ INGRESO MINIMO DE INSERCION

La Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Euskadi para 1.993, actualiza la cuantía del Ingreso Mínimo de Inserción, que durante todo el presente año se fija en 36.500 pesetas para los hogares unipersonales. Cuando el hogar esté constituido por más de una persona, a la cuantía anterior se añaden 10.950 pesetas por el primer miembro, 7.300 por el segundo, tercero y cuarto, y 3.650 pesetas por el resto.

En Nafarroa rige la denominada Renta Básica, que está establecida en 35.000 pesetas mensuales, que se incrementan en 5.300 pesetas por cada miembro integrante de la unidad familiar, exceptuando al titular, sin que pueda superarse en ningún caso el Salario Mínimo Interprofesional, que para 1.993 asciende a 58.530 pesetas mensuales, tal y como publicamos en otro espacio.

GIZON ETA EMAKUMEEN BERDINTASUNAREN BILA



rrelako debekua ezartzen zuten arauak espreski indargabeturik utzi zituen 83-7-28ko Erret-Dekretuak, lan jornada bereziei buruzkoak; eta bestela ere Konstituzioak aldarrikatutako berdintasun eskubideak ez zuten sexuan oinarritutako bereizkeria hori onartzen. Bestalde, gaur egungo testuinguruan begibistakoa da debeku hori zilegi bihurtuko lukeen arrazoi jatorrik gabekoa dela. Dena den, Itunak indarrean iraun du orain arte.

Alemanian bertako Konstituzio Auzitegia izan zen deklaratu zuena, iazko epai batetan, konstituzioaren eta berdintasun eskubidearen aurkakoa gerta zten zela emakume langileei laneko gau txandarik egitea, gaueko zortziretatik eta goizeko seirak bitartean, galerazten zien araua; alde batetik hobeto ordaindutako ordu batzuk egitea galerazten zitzairen, eta bestalde delako debekua soilik langile jendearentzako zen, ez enplegatu edo emakume profesionalentzako, ez eta ere, noski, gizonetzkoentzako. Europear Elkarteko Epaitegiak beste hainbeste egin zuen, orain bi urte, Frantziako antzeko beste arau batekin, eta gomendatu ere bai enparadu estatu europearrei indargabeturik utz zezaten baldin horrelako legerik bazuten legedietan.

HAURGINTZARAKO ATSEDENA

Bigarren adierazpenak haurgintzarako bajarekin du zerikusirik. Ministrari Kontseilu batetan proposatu izan denez, haurgintzak behartutako atsedena gaisoaldi arrunt baten moduan ez hartzea nahi dute, orain bezala, baizik eta lan-uzte berezizat. Lortu beharrekoa da haurgintzarako baja absentismoaren ikuspegitik ez ulertzea.

Emakumearentzako bereizkeria gertatzen da konbenio kolektibo batetan haurgintzarako hamasei astetako a tsedena absentismoaren konputo orokorrean emango direla dioten atal bat ezartzea. Hori gertatu izan da; baina Epaitegiak ere atzera bota izan ohi du, emakumearentzako baldintza diskriminatzailetzat joaz, eta konstituzioaren 14. artikulua aurkakotzat.

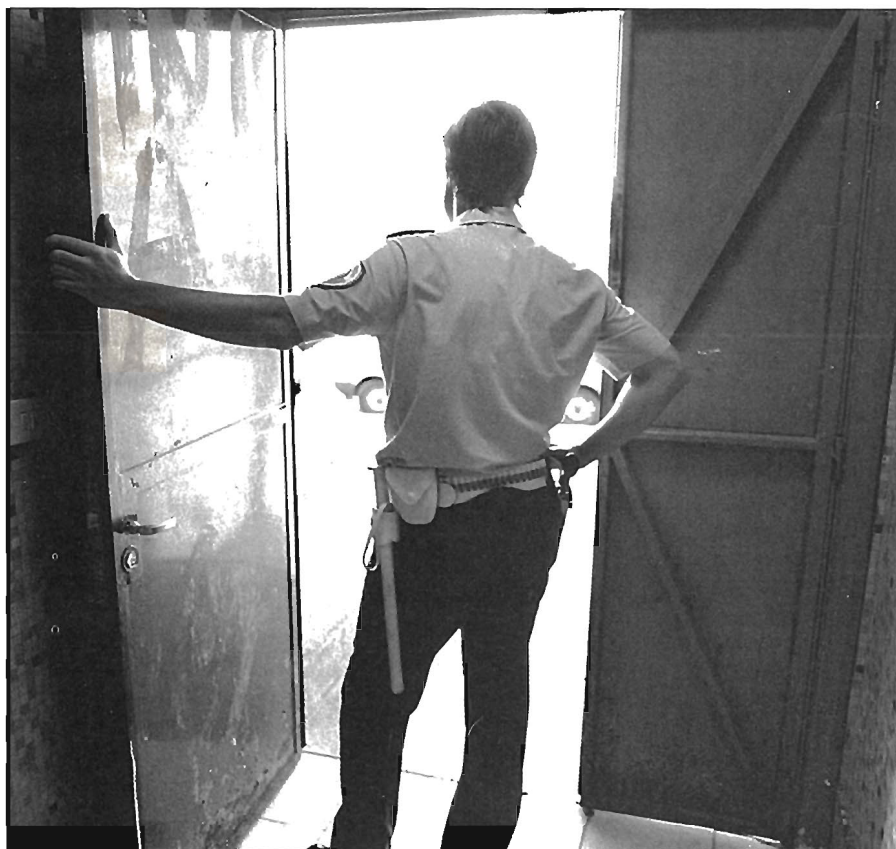
Emakumezkoaren lan-aukerak gizonak dauzkanaren berdinak izateko oraindik bidea egin beharra dago. Helburu horren inguruan gertatutako bi adierazpen azaltzea egoki izan daiteke, bere guttitan ere esanguratsu direlako, eta arlo honetan sentikortasuna mantentzen eta areagotzen lagun dezaketelako.

Lehen adierazpena gaez lana egiteko debekuari dagokio. Aurtengo otsailaren 27tik hara estatu espainiarraren tzat indarrak gabe geratzen da, industria enplegatutako emakumeen gaezko lanari buruzko OITko Ituna. 1992ko apirilaren 17ko Estatuko Aldizkari Ofizialak azaldu zuenez, delako Ituna salatzea erabaki zuen Gobernuak, eta mugonez hartutako erabakia izan zela aitortu behar.

Itunaren 3. artikulua araberak, "emakumezkoak, diren adinekoak direla, ezin izango dira enplegatu gaez ezein ere enpresa industrialetan, publiko zein pribatutan, ez eta ere enpresa horietako ezein ere barrutitan, familia bereko kideak enplegatuturik daude-nean izan ezik".

Debeku hori desgaraikoa suertatzen da gaur egunean, eta estatuko legediarekin nekez dator bat; estatuan ho-

J. B. Harriola



■ DESCANSO POR PARTO Y MUERTE DEL NIÑO

Una afiliada, que ha pasado por el trance de que se le muera el niño en el parto, pregunta por la duración del descanso por maternidad en tal caso.

El Estatuto de los Trabajadores, en su art. 48.4 garantiza que "en el supuesto de parto, la suspensión tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas (...) el periodo de suspensión se distribuirá a opción de la interesada siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto..."

Por su parte, la Orden de 13.-X-67, reguladora de la prestación por I.L.T. establece que "en caso de maternidad se entenderá por descanso obligatorio la cesación absoluta por parte de la beneficiaria de todo trabajo lucrativo por cuenta propia o ajena durante las seis semanas inmediatamente posteriores al parto" y que "la muerte del hijo no releva a la madre de la obligación de descansar los días que faltan para completar el periodo obligatorio". Está claro que la trabajadora no tiene

derecho, sino que se le impone por ley el descanso obligatorio de seis semanas inmediatamente posteriores al parto.

Parece también evidente que la finalidad de la ley es la protección del descanso y de la salud de la mujer en el parto, y que si ésta ha optado por acumular las dieciséis semanas de descanso después del parto, mantiene íntegro, con miras a la finalidad del precepto, el derecho a la suspensión en caso de muerte del hijo. En este sentido giran los comentarios doctrinales que se pueden consultar.

■ CONTRATOS EN PRACTICAS NULOS DE VIGILANTES JURADOS

La empresa Alta Seguridad, S.A. ALSE, ha procedido al despido de un vigilante jurado afiliado; según la empresa, se trataría de extinción del contrato concertado en prácticas, por vencimiento del término temporal.

El sector de las empresas de seguridad es de los que ha aprovechado especialmente la flexibilización introducida por el Decreto 1992/1984, de 31 de octubre, sobre contrato de trabajo en prácticas y para la formación, a la hora de especificar los títulos habilitantes para la celebración de contratos en prácticas. Se están haciendo pasar por títulos habilitantes los que no lo son, y convirtiendo los contratos en prácticas en medio de obtención de mano de obra temporal y barata, desvirtuando la finalidad de tal modalidad de contratación.

Según doctrina jurisprudencial del Tribunal Supremo (por todas, la Sentencia de 1 de octubre, dictada en unificación de doctrina), el nombramiento de vigilantes jurados de seguridad, o autorización administrativa para ejercer esta función, no es ninguno de los títulos a que se refiere el Real Decreto regulador de los contratos en prácticas, sino una mera autorización exigida por la ley para desempeñar trabajos de seguridad; se trata de una autorización de carácter gubernativo, más que el reconocimiento oficial de la superación de unos estudios; de lo que se deduce que tal clase de nombramiento o autorización no puede servir de base para concertar válidamente un contrato en prácticas.

La cláusula de temporalidad del contrato es, por tanto, nula, y el propio contrato se presume celebrado por tiempo indefinido, en virtud del art. 15.1 del Estatuto de los Trabajadores. El cese del trabajador por vencimiento temporal del contrato constituye, por último, un despido improcedente o nulo.

El trabajador también deberá hacer denuncia para que el tiempo de contrato le compute a efectos de tiempo cotizado para la pensión de jubilación.

LA CAPV, RECORD EN TASAS DE ACCIDENTES

Con 7.000 accidentes sobre 730.000 trabajadores ocupados, la Comunidad Autónoma Vasca comparte con Cataluña y Andalucía el liderato de las tasas de accidentabilidad en el estado, según un informe del Gabinete Técnico de ELA.

A pesar de que el Departamento de Trabajo replicó diciendo que ha habido una reducción del total de accidentes, la pro-



porción de siniestros ha aumentado (la población ocupada se ha reducido). Además, Trabajo sólo se refiere al número de accidentes con baja, pero como señala el Gabinete Técnico, todo percance, con lesión o sin ella, indica la existencia de un problema de seguridad.

ELA recuerda que mientras siga pendiente la creación del Instituto vasco de Salud y Seguridad Laboral (Osalan), el trabajo institucional en este campo seguirá pecando de descoordinación.



ARN, OTRO ASTILLERO QUE QUIEREN CERRAR

Los trabajadores de Astilleros Reunidos del Nervión asisten impotentes a la progresiva liquidación de su empresa, que de casi 1.200 trabajadores en 1985 ha pasado a 530, en la actualidad.

Euskalduna, Ruiz de Velasco, Maritima de Axpe, Kadagua, Celaya, integran la lista de empresas desaparecidas en los últimos años en la Ría del Nervión, con 3.200 puestos de trabajo. Las administraciones central y vasca han tenido mucho que ver en la desaparición de este sector, aunque no se puede obviar la gran responsabilidad de los empresarios privados.

A juicio de ELA-Metal la administración vasca tiene la ineludible obligación de defender a capa y espada lo que queda de la industria naval de Euzkadi, en este caso ARN, que a pesar de todas sus dificultades ha demostrado que puede obtener beneficios.

ELAK AHV- ko NEGOZIAKETA JARRAITU NAHI DU

ELAK Siderurgia Integralaren Korporazioak (SIK) AHVrako industria egitamuaren negoziaketa berrireki dezala eskatu du. Hauxe izan da ELA-Metalaren erantzuna Industria Ministeritzak eta zenbait sindikatuk sinatu duten AHVko jubilatuentzako itunaren aurrean. Madrileko gobernuak amaitutzat jo nahi du siderurgiaren inguruko negoziaketa eta horregatik puztu egin du itun horren esanahia.

Baina ELAK lehenik sobera daudentzako baldintzak hobetu eta euskal siderurgia bideragarri



egiteko inbertsioak ziurtatu nahi ditu. Madrilek ez du erantzunik eman eta edozein erabaki datorren 24ean Eeko arduradunek egingo duten bileraren mende uzten du. ELAK gobernuaren jarra salatu du, Bruselan industria egitamuari egin dakizkikeen alaketek AHVren etorkizuna betirako ebaki dezakete eta.