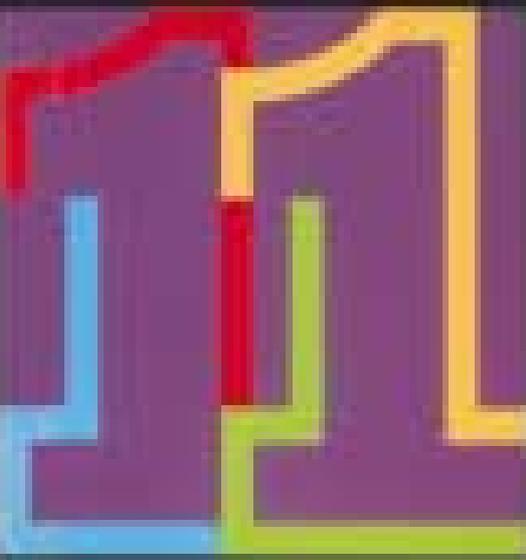


Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

CABALLITO CUMPLE UN AÑO DE HUELGA

hamaika arrazoi borrokarako



KONGRESUA

2004. azaroak 26-27. noviembre

BILBO

CAMPAÑA CONTRA LAS
POLÍTICAS ANTISOCIALES
DE LAS ADMINISTRACIONES
DE LA CAPV Y NAVARRA

Gure
NEOLIBERALAK



 **MADE IN EUSKADI**

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 121 URRIA-AZAROA 2004 OCTUBRE-NOVIEMBRE

- 5/8 ZER BERRI ACTUALIDAD
Noticias confederales y federales.
- 20 ELKARRIZKETA ENTREVISTA
"Europa baztertzailaren aurka". Nadia de Mond, Emakumeen Munduko martxaren Europako koordinatzailea.
- 21 INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE
Tren de vida.
- 24/25 LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS
Lanaldiaren antolaketa, osasunaren ala ekonomiaren agindupera. Garantía de indemnidad de quien reclama sus derechos. Calendarios laborales de la CPV y de Navarra para 2005.
- 26/27 GURE JENDEA GENTE NUESTRA
"A los cuatro vientos". Gorka Ojanguren, sindicalista de ELA y bertsolari, nos acerca al mundo de la improvisación en euskara.
- 28/29 ENTRESAKA DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca. NOI.
- 30/31 HILEKO KRONIKA CRONICA DEL MES
En el país de las maravillas.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga y Luis Miguel Sáenz

Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua.

Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037753

Email: landeia@elasind.org

Webgunea: www.ela-sindikatu.org

Lege gordailua / Depósito legal: BI-195-98

39/19

XI Congreso confederal

En el XI Congreso, que tendrá lugar los días 26 y 27 de noviembre en Bilbao, 736 delegados/as de ELA decidirán la línea que debe seguir el sindicato en los próximos cuatro años. Entrevistamos a José Elorrieta y a los cuatro responsables que han coordinado la redacción de la ponencia general.



4

Caballito, urtebeteko duintasun irakaspena

Urtebetetik gora igaro da Gasteizko Pferd-Rüggeberg (Caballito) lantegian greba hasi zenetik. Beharginek harrezkero duintasun eredu izan ditugu, enpresaren mehatxu eta erakundearen presioei ez baitiete amore eman: Enplegua ez da enpresak nahierara erabil dezakeen zerbait.



22/23

Enplegu finkoa non da?

Hego Euskal Herriko enplegua kopuru osotan EBko antzeko mailan dago, baina xehetasun batek hemengo langileoi kalte egiten digu: Hiru beharginetik baten kontratua aldi baterakoa, hots, kolokakoa da.



Kongresu giroan

11 arrazoi borrokarako" goiburutzat hartuta ELAK azaroaren 26 eta 27an egingo duen XI Kongresuan azken urteotako ibilbidea eta hautuak berretsiko ditu, esaterako, borrokaren beharra eta balioa; ezartzen diguten gizarte ereduaren ordezkio alternatiba baten beharra, eta antolakundearen garrantzia (era egokian antolatuta gabe asmoak hutsean gertatzen baitira).

Bestalde, biltzarrean sindikatuak zuzendaritza arduretara egiten ari den berritze prozesuarekin jarraituko du, Nazio Batzordeak Batzorde Eragilerako proposatzen duen zerrendaren arabera.

Negoiazio kolektiboari dagokionez, XI Kongresuan eztabaidatuko den ponentziak berretsi egiten du paperetik ekintzara eramateko ahaleginetan hainbeste kostata gauzatzen ari den eredia.

Egoera politikoari buruz, berriz, ponentziak autodeterminazioaren xedean kokatzen du elkarlenerako bilgunea, era berean onartzen badu ere elkarlan horrek dituen eta izan ditzakeen oztopoak. Bestalde, guztiok aseko gaituen lankidetzara eredu biribilei begira egon gabe, lanari nahi eta ahal dutenen artean ekiteko deia egiten du ELAK, betiere alde aurretik ezinbesteko adostasun bat beharrezkoa delarik, hots, borrokarako zeintzu bitarteko erabiliko diren ebaztea.

Prozesu politikoan praxi soberanistaren beharra azpimarratzen da, ikuspegi eta helburu soberanistekin garatzen den eguneroko lanak adierazpen handinahiek baino areago laguntzen baitu benetako prozesu soberanista. Hain zuzen, praxi soberanista horren adierazle garbitzat hartzen du ELAK ELB nekazarien sindikatuaren Iparraldeko Laborantza Ganbera eratzeko egitasmoa, dagoeneko lanean hasteko eguna ere ezarrita duena. ELBko lagunek izango dute kongresuan ganberaren proiektua azaltzeko aukera. Eta ez horregatik bakarrik, Iparraldeak leku nabarmena izango du kongresuan, Euskal Herriko alde honekiko konpromisoa areagotzeko unea iritsia dela uste baitu ELAK.

Azkenik, X Kongresuan bezala, oraingoan ere izen berriak sartuko dira Batzorde Eragilean. Hiru kide berri hasiko dira lanean, eta hiruk amaitutzat emango dute ELAren ardura nagusitan egin duten ibilbide luzea. Azpimarratu beharra dago hauen jarrera eta erakundearen berrikuntzarekin hartu duten konpromisoa. Hirurak ere ELAren azken urteotako ibilbide emankorrean ezinbesteko ikur dira, bakoitza bere arloan, eta kargua uzteak ez du nekearekin edo ezinarekin zerikusirik, aldakuntza berritzeko konpromisoaren baizik.

Azaroko azken asteburuan, beraz, Euskalduna Jauregian borrokaren zeinupean izango den biltzar garrantzitsu honetarako lan ona egitea opa diegu kongresukide guztiei.





< : ; : EEBM Dignidad

La huelga de Caballito ha cumplido un año. Se dice fácil. 114 personas, con sus familias, llevan un año, doce meses, más de 365 días ya, de huelga.

Cualquier persona que se detenga a pensar un poco se hará una idea de la tremenda dureza de la situación: sin salario (salvo las ayudas solidarias y la percepción de la Caja de resistencia), con la amenaza de despido de todo el colectivo, sometido a la persecución y al acoso de la empresa (goteo de despidos disciplinarios y denuncias de todo tipo) y de las “fuerzas del orden”, sobreponiéndose con admirable moral colectiva e individual al desgaste y la fatiga de la tensión y la movilización constante.

No son, desde luego, lo que la gente entiende por “vacaciones pagadas”, como cínicamente calificó la huelga el gerente de Caballito, José Ignacio González, ni un capricho, ni una apuesta por entrar en el libro Guinness.

Las razones de las personas en huelga

Las reivindicaciones del colectivo en huelga son tan elementales que no es fácil entender que no se haya llegado a una solución. ¿Qué piden? Que si Caballito quiere ajustar la plantilla, lo haga a través de la regulación de empleo y no de despidos individuales; que readmita a dos personas despedidas por “bajo rendimiento” (una mujer de baja por embarazo y otra por enfermedad), y que retire las sanciones impuestas con ocasión de la huelga, que suman ya seis despidos, entre ellos el del presidente del comité de empresa.

No hay que olvidar que la plantilla de Caballito ha aceptado ya en esta negociación un cambio de sistema de trabajo que implica más jornada y menos salario.

La respuesta de la empresa

La empresa se ha cerrado al diálogo y ha intentado machacar a los huelguistas; ha maniobrado para romper la huelga (con

la colaboración de UGT); ha amenazado con la deslocalización, y se ha saltado cuantas normas ha podido en materia de huelga. En resumen, autoritarismo y falta de voluntad de llegar a acuerdos. Una actuación irracional en cualquier circunstancia, mucho más aún cuando se ha montado una nueva planta con inversiones importantes.

Otros actores de la historia

***Los esquirols.** Es verdad que el miedo es libre; otra cosa es ponerse en manos de la dirección contra sus compañeros, cubriendo puestos de trabajo de huelguistas o participando en referéndums para forzar la vuelta al trabajo, pero sin aceptar el resultado favorable a la huelga.

***El Sindicato Empresarial Alavés** ha manteniendo cierta distancia. Podría pensarse que la actuación de la empresa ha sido tan extrema que ni el SEA se atreve a sacarle la cara.

***El Ayuntamiento** que preside Alonso no se ha dado por enterado. El presidente de la **Diputación**, Rabanera, ha pedido a los huelguistas que “rebajen” sus reivindicaciones. ¿Aceptando el despido libre? ¿Qué pasa con las ayudas públicas a la multinacional? A la **consejera de Industria**, Agirre, parece preocuparle mucho la mala imagen que el conflicto da del país y poco la gente en huelga. El **consejero de Trabajo**, Azkarraga, ha puesto en evidencia la falta de medios del Gobierno vasco para hacer que la empresa cumpla con la legalidad y de autoridad para reconducir la situación. Finalmente, el **lehendakari** Ibarretxe no ha querido recibir a los huelguistas, demostrando que quien se pasa el día en cálidas reuniones con los empresarios, se acuerda de la “neutralidad institucional” cuando toca estar con la gente que lucha.

Con esta actitud de los que mandan contrasta la de la **gente**, la de Vitoria-Gasteiz y de toda Euskal Herria, que ha mostrado sin cesar su apoyo y solidaridad. Sin su ánimo y su ayuda no hubiera sido posible mantener esta larga lucha.

¿Queda otra que seguir en la pelea?

Llegados a este punto, parece bastante claro que a la gente en huelga no se le deja otra opción que la de aguantar, mientras la empresa no deje a un lado comportamientos irracionales y empiece a aplicar el sentido común.

La gente en huelga no tiene ya margen para negociar cuando lo que están pidiendo es simplemente la retirada

H obrero

de los despidos y la garantía de que en lo sucesivo no van a ser despedidos arbitrariamente y los eventuales ajustes de plantilla se tramitarán por el procedimiento de regulación de empleo.

¿O es que alguien cree que los huelguistas pueden aceptar reintegrarse al trabajo sin la garantía de que una dirección que ha proclamado a los cuatro vientos que no cuenta con ellos no va a empezar a mandarles cartas de despido a partir del día siguiente?

El miedo es libre, decía. La dignidad, también. La mayoría de las trabajadoras y trabajadores de Caballito, 114 personas, han decidido hacer frente al miedo y al cansancio y seguir defendiendo su dignidad como personas y trabajadores, una dignidad que se concreta en este momento en algo tan elemental como el derecho a no ser despedidos arbitrariamente.

Compañeras y compañeros de Caballito: ánimo en la pelea y gracias por la lección de dignidad obrera que estáis dando.

GURUTZ GORRAIZ
(Secretario general
Hainbat)

Confederación Konfederazioa



La fundación Manu Robles-Arangiz abrirá sede en Baiona El Congreso de ELA apoyará el proyecto de una Cámara Agraria para Iparralde

El XI Congreso de ELA apoyará mediante una Resolución el proyecto de la Laborantza Ganbara que el sindicato agrario ELB impulsa para Ipar Euskal Herria. Este proyecto, que cuenta con el apoyo mayoritario de los agentes sociales y políticos y de la ciudadanía, pretende remediar el abandono de la administración francesa y poner en pie una institución que responda al modelo de desarrollo agrario que necesita el mundo rural de Iparralde. Es, para ELA, un ejercicio de soberanismo práctico que merece toda la solidaridad.

Por otra parte, la Fundación Manu Robles-Arangiz abrirá próximamente una sede en Baiona, de la que será responsable el garaztarra Txetx Etxeberri. ELA espera que la fundación contribuirá al conocimiento y colaboración entre personas y movimientos de ambos lados de la muga.

Golpe a Hobetuz

La aprobación por el Servicio Público de Empleo Estatal de subvenciones por valor de 7,4 millones de euros para la realización de formación continua en la CAPV mediante contratos programa supone una clara agresión al Patronato de Hobetuz, ya que se le niegan unos fondos que le corresponden gestionar en virtud al vigente Acuerdo Interprofesional suscrito entre ELA, CCOO, LAB y UGT. Para ELA, "se confirman así las peores sospechas sobre el modelo esta-

tal de formación continua impuesto y en vigor desde enero de este año, y que además de negar otras realidades existentes reserva al ámbito estatal la elaboración de una normativa reguladora y distribución de los fondos de formación".

Europako Gizarte-foroa Londresen

ELAko ordezkari batzuk parte hartu zuten Londresen urriaren 14tik 17ra ospatu den Europako III. Gizarte-Fo-

roan. Biltzarra gerraren aurkako manifestazioarekin amaitu zen, eta bertan ehun milatik gora manifestari izan ziren. Hiru egunotan hainbat gai aztertu ziren, hala nola, behin-behineko kontratazioa, emakumeen diskriminazioa lan munduan, Irakeko gerra eta Palestinaren egoera. Aurreko aldietan ez bezala, arazo sozialen azterketak arreta berezia jaso zuen, eta datorren urteko martxoan prekaritatean aurkako manifestazioa egiteko konpromisoa hartu zuten Londresen

elkartu ziren mugimendu sozialetako ordezkariak. Aldiz, akordioa ez zen posible izan Europako konstituzio-itunaren inguruan, mugimendu gehienek aurkako jarrera agertu arren. Tokian-tokiko ezadostasunek jarrera bateratu bat eragotzi zuten.

Hacia una única Internacional Mundial

El Comité Confederal de la Confederación Mundial del Trabajo (CMT) ha

dado poder al Secretariado General para que emprenda negociaciones con la otra internacional sindical democrática, la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), con vistas a crear una nueva organización sindical internacional abierta a otras organizaciones democráticas e independientes que no estén afiliadas a la CMT ni a la CIOSL.

Negoziatio Kolektiboa

Negociación Colectiva

GIZALAN

Concentraciones en Osakidetza por el convenio

ELA y otros sindicatos del sector van a iniciar una campaña de recogida de firmas y una serie de concentraciones para impulsar la negociación del convenio, prorrogado desde hace 4 años. Las concentraciones tendrán lugar el 25 de noviembre en el Hospital de Cruces, el 2 de diciembre en Txagorritxu, y el 16 de diciembre en el Hospital de Donostia.

Entre otros puntos, los trabajadores/as de Osakidetza exigen soluciones en materias como la ordenación de la tabla salarial en torno al complemento específico de puesto: valoración de puestos funcionales; disminución de jornada para mayores de 55 años sin pérdida retributiva y contrato relevo; recuperación de la pérdida del poder adquisitivo; precariedad y antigüedad de interinos y eventuales; condiciones de trabajo del personal residente en formación... y un largo etcétera.

Gasteizko haur eskoletako greba amaitu da

la bi hilabeteko grebaren ondoren, Gasteizko udal haur-eskole-

Por una Naval pública

METALA

En opinión de la Federación del Metal de ELA, el futuro de La Naval depende de su mantenimiento dentro del sector público, y la última propuesta de la SEPI no contempla esa solución. Según ELA, con distintas palabras la nueva propuesta deja a La Naval en las mismas circunstancias en las que estaba en la anterior. "Antes era segregación y La Naval se veía abocada a la privatización (total o parcial). Ahora, dentro de un holding con dos divisiones, la Civil en la que se encuadra el astillero vasco, sigue encontrando su futuro en la privatización. Ante la presión a la que el Gobierno español se está viendo sometido, han tomado la decisión de desviar la atención con una 'nueva propuesta' que no es tal y que no soluciona el problema".

Según ELA-Metala, "no estamos ante una discusión meramente técnica: Exi-

gimos al Gobierno español y a la SEPI que mantengan su responsabilidad empresarial sobre el astillero, con todo lo que ello implica (realización de un plan de viabilidad, negociación de posibles excedentes, etc...).

Esa reclamación, señala, no se puede dar por satisfecha cuando lo que se plantea por la SEPI es que el Estado pase en la nueva sociedad que se constituya a ser un accionista más. El objetivo es inhibirse de la responsabilidad en el futuro del astillero.

La formulación de 'holding público' no añade ninguna seguridad a los centros de trabajo que dejarían de ser sector público estatal para convertirse en empresas con participación pública estatal minoritaria, que ni mucho menos es lo mismo. "Hablar, como algunos lo hacen, de que se sigue estando dentro del sector público por la pertenencia al holding que se crea, no deja de ser una ficción o, lo que es peor, la participación consciente en un engaño colectivo".

Por todo ello, ELA-Metala sigue defendiendo la movilización como instrumento para hacer cambiar de opinión al PSOE y a la SEPI y garantizar la supervivencia del astillero vasco.



tako langileak akordio batetara iritsi ziren alkatea eta bere udal gobernua-rekin. Grebalariek lortu dute langile guztiek lan maila bera izatea, eta diru kopuru berdina jasotzea. Era berean, 1.592 ordutako lan egutegia izango dute ere, joan zen ikasturtean adina ordu egin beharko dituzte geletan umeekin (eguneko bost ordu eta erdi 182 egun lektiboetan).

Bestalde, akordio honek uztailaren 30 bitartean kontratua zuten langile kopuru berdina izatea bermatzen du, eta lan burtsaren funtzionamendua hobetzeko neurriak hartzeko konpromisoa jasotzen da.

ELAren esanetan, abuztuan ezinezkoa zena udal gobernuarentzat posible izan da, orain eta horrek argi adierazten du PPK ordutik hona izan duen jarrera itxia. Orduan ezinezkoa zen kategoria bakarra eta lan egutegi berdina izatea, eta orain dena posible da.

Gana la negociación en la Diputación Foral de Bizkaia

Los sindicatos ELA y LAB han suscrito un acuerdo con la Diputación Foral de Bizkaia por el que se regulan las condiciones laborales y salariales para el 2004. El convenio, de un año de vigencia, recoge un incremento sala-



rial del 3,2%, distribuido en varios conceptos entre todos los trabajadores y trabajadoras de la Diputación, más un 1,2% adicional de la masa salarial, de media, en un nuevo complemento denominado "Retribución por Experiencia". Se incrementan también los pluses de turnicidad de dos turnos de un 5% a un 7% y de tres turnos de un 8% al 10%.

El acuerdo señala también diversas cuestiones relacionadas con el mantenimiento y mejora de los servicios públicos, como la inclusión de la cláusula de subrogación y la limitación de la subcontratación futura en el ente foral. Así mismo, se realizará un estudio el próximo año sobre el empleo existente y el subcontratado.

Este acuerdo rompe con la inercia establecida el pasado mes de Julio, cuando se produjo la firma de un acuerdo en minoría por EUDEL y CCOO en el sector de la administra-

ción Local y Foral, superando ampliamente lo allí pactado.

Eusko Jaurlaritzak lehengo lepotik burua

ELAk gogor gaitsetzi zuen Eusko Jaurlaritzak datorren urteko lan hitzarmenaz negoziatzeko izaniko lehendabiziko bileran agertu zuen jarrera. ELAren esanetan, eginiko soldata eskaintza oso eskasa izan zen, eta ez zuen beste gai batzuetaz hitz egin nahi izan. Hala-nola baztertu egin zuen lan osasunaz, azpikontratazioaz edo euskalduntzeaz sindikatuekin negoziatzea.

Akordioa Eibar eta Tolosako adineko egoitzean

Pertsonen zaintzan diharduten kontratako langileek lortu dute orain arte zituzten lan baldintzak mantentzea, eta beraz egiten ari ziren muga gabeko greba bertan behera utzi zuten. Beraz, Gipuzkoako Foru Aldundiak, Eibar eta Tolosako Gerontologikoan pertsonen zaintzean zituen asmoak ezin ditu aurrera eraman. Izan ere, Aldundiaren oniritziz Cobra enpresak zera planteatu zuen greba aurretik: Soldaten %30 murriztea; urtean 186 lanordu gehiago; antzinasuna, plusak eta baja egoeretan lorturiko esku-bideen erabateko galera.

Un laudo pone fin a los 9 meses de huelga de las trabajadoras de FCC-Basauri

Las trabajadoras y trabajadores en huelga de la limpieza de Basauri decidieron el pasado 19 de octubre convocar la huelga que venían manteniendo desde hace más de nueve meses después de que el ayuntamiento de Basauri aceptara los términos del laudo dictado por el árbitro Angel Toña y anulara la convocatoria de la OPE.

El laudo fija un incremento salarial del 6,35% para este año y del IPC más el 3,75% para el 2005. El texto del árbitro señala, en contra de lo que ha venido defendiendo el alcalde de Basauri, Rafael Ibarquen, que las "instituciones no pueden ser ajenas a la propia responsabilidad derivada de

sus acciones", entre las que se encuentra la de "alertar y promover" la negociación de las condiciones laborales.

Tras este laudo, la reivindicación de superar la discriminación salarial del personal subcontratado, con salarios de 637 euros al mes a jornada completa, "sigue estando plenamente vigente". "Ha sido un paso -señala ELA-, pero es insuficiente para los niveles de discriminación existentes en este colectivo".

Según ELA, durante estos nueve meses de huelga el Ayuntamiento de Basauri ha mostrado su cara más intransigente y su escasa calidad democrática, cerrando las puertas al



diálogo y bloqueando cualquier posibilidad de acuerdo, siguiendo al pie de la letra el guión marcado por la Asociación de Municipios Vascos, EUDEL.

Uribarri zahar-etxeko langileen protesta

Durangoko Uribarri zahar-etxeko langileek Bizkaiko Aldundiaren aurrean protesta bilkura egin zuten eraikin berrirako leku aldaketarekin desadostasuna adierazteko, "langileen eskubi-deen ezabapena dakarrelako eta Foru Aldundiak egun langileentzat indarrean dagoen egoera, gure ordezkari eta udal ordezkarien elkarrizketaz lortutakoa, moztu nahi duelako".

Convocatoria de ayudas de Muface

La Delegación Territorial de Muface de Bizkaia ha abierto un plazo para solicitar una ayuda para gastos familiares ordinarios para los pensionistas de esta mutualidad y titulares por divorcio o separación que tengas rentas bajas. Se darán unas 20 ayudas de entre 900 y 1.200 euros, priorizando a los solicitantes de menores ingresos por persona, estando abierto el plazo para solicitarlas hasta el 12 de noviembre de 2004.

HAINBAT

Firmado el convenio de Eusko Tren

Tras más de cinco meses de movilizaciones y 26 días de huelga, ELA, ESK, UGT y CGT han suscrito el convenio colectivo para este año que, entre otras cuestiones, recoge un incremento salarial del 3% y una aportación del 0'5% a la EPSV Itzarri, el abono de la incapacidad temporal al 100% desde el primer día, la conversión de 36 eventuales a fijos, la puesta en marcha del calendario anual para el personal de cuadros y diversas mejoras para los trabajadores temporales.

Para ELA el acuerdo supone un avance cara a la negociación del próximo año "en el que se abordarán temas de gran trascendencia, derivados de la reorganización de la empresa tras la creación del ente Euskal Trenbide Sarea".

Contra la liquidación de NOI

La plantilla de NOI de Navarra, compuesta por 73 empleados, continúa con las movilizaciones a la espera de que se confirme el anuncio realizado por el presidente del Parlamento de Navarra, Rafael Gurrea, de que la actividad de la empresa "se reanudará antes de las Navidades". El anuncio fue realizado tras la entrevista que mantuvo con el comité de empresa y los responsables de ELA al término de la marcha a pie realizada por éstos desde Tudela a Iruñea del 25 y 28 octubre.

Los empleados de NOI protagonizan una acampada indefinida en el centro de Tudela en defensa de sus puestos de trabajo.

Huelga en Carsal

La mayoría de los trabajadores de Carsal en Etxarren (Valle de Arakil) secunda la huelga indefinida convocada por ELA el pasado 15 de octubre en protesta por el "incumplimiento de los compromisos adoptados en materia de salud laboral". En este sentido, la Inspección de Trabajo ya requirió a Carsal para que introdujera medidas correctoras en la utilización de productos tóxicos.

La plantilla protagonizó otra huelga en otoño del pasado año ante el bloqueo de la negociación del pacto de empresa.

Juan Antonio Korta

Los trabajadores de Caballito, firmes tras un año de huelga por el empleo

Al cumplirse un año de la huelga de Caballito, el 5 de noviembre se celebró en la capital gasteiztarra una numerosa manifestación de solidaridad y apoyo convocada por los ELA, LAB, ESK y UTC. La manifestación finalizó ante el palacio de Ajuria Enea, en protesta con la actitud del Lehendakari, que se ha negado a recibirles en las tres ocasiones en que así se lo han requerido este centenar de trabajadores. En la jornada de solidaridad participaron también diversos colectivos sociales y asociaciones de estudiantes.

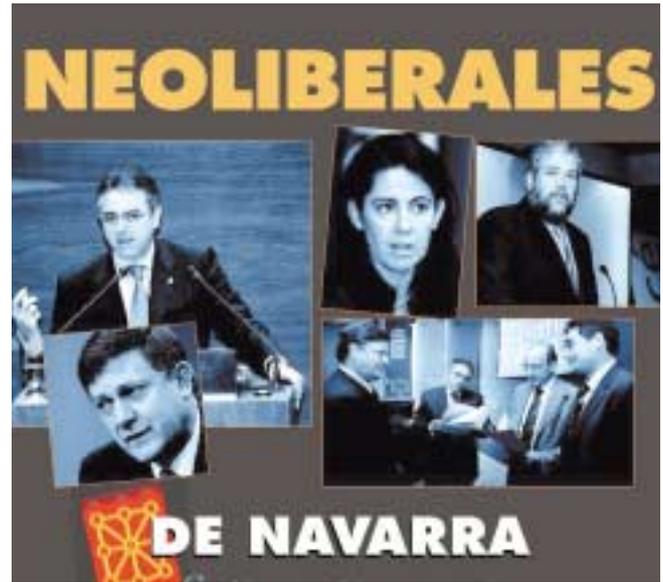
Tras meses de silencio patronal, en noviembre se han retomado los contactos para buscar una salida a este duro conflicto. Existe el compromiso de continuar con las reuniones, aunque la actitud de la empresa no ha variado y sigue sin querer adoptar un compromiso sobre el empleo, el caballo de batalla de este conflicto. Por otra parte, dentro de su política de coacción, hay que sumar dos nuevos despidos, entre ellos el del presidente del comité de empresa.

Durante las últimas semanas, los trabajadores y trabajadoras el huelga han continuado con las movilizaciones y recibiendo muestras de solidaridad: recientemente el Comité Nacional de ELA mantuvo un encuentro con los huelguistas frente a la empresa, donde han instalado una caravana.

Los representantes sindicales han exigido al Departamento de Trabajo que adopte medidas sobre el cumplimiento del derecho de huelga, al ser más que evidente que la empresa está sustituyendo a los huelguistas con la realización de horas extras, incluso en sábados y domingos. No es la primera vez que la empresa es condenada por este tipo de actuaciones.

A pesar del tiempo transcurrido y las amenazas de deslocalización, la gente está fuerte: "Es una huelga que se está llevando a cabo por dignidad y exige una resolución digna y solidaria", señala el comité de empresa.





Neoliberales

bVYZ ^c >j h` VY^ bVYZ ^c Gvkvggv

Campaña de ELA contra las políticas antisociales de las instituciones de la CAPV y Navarra. ¡Otras políticas son posibles!

DECIMOS QUE SON NEOLIBERALES ¿POR QUÉ?

SON CAMPEONES EN SUPERÁVIT PRESUPUESTARIO Y COLISTAS EN GASTO SOCIAL

Sobra dinero en las cuentas públicas (caso sin parangón en la Unión Europea), mientras hay un grave déficit en la atención de necesidades básicas de la ciudadanía: vivienda, servicios de atención a personas (servicios sociales), educación de 0 a 3 años, Ayudas de Emergencia Social, renta básica, prestaciones sanitarias que no se cubren, etc. Y es que cuando se trata de gasto social, todo les parece demasiado.

HAN RENUNCIADO A HACER DE LA FISCALIDAD UN INSTRUMENTO DE REDISTRIBUCIÓN DE RIQUEZA. AL CONTRARIO:

- Bajan los impuestos a las rentas más altas.

- Amparan el fraude fiscal (¡un verdadero escándalo!) de las rentas que no son del trabajo.

- El grueso de la carga fiscal recae en las rentas del trabajo y los impuestos indirectos.

PRIVATIZAN Y SUBCONTRATAN TODO LO QUE PUEDA SER NEGOCIO

- Las empresas públicas saneadas (como las de distribución de gas) se entregan al sector privado.
- Muchos servicios públicos se dejan en manos de subcontratas que imponen bajos salarios y precarias condiciones laborales, algo en lo que PNV, EA, PSOE y PP se han puesto de acuerdo por encima de diferencias políticas.
- Las administraciones se convierten en promotoras de precariedad laboral.

- Algunos empresarios, bien relacionados con las administraciones, amasan verdaderas fortunas

SON UÑA Y CARNE CON LA PATRONAL

- Sus declaraciones siempre son a favor de las empresas.
- Sus hechos, también: subvenciones, ayudas, apoyo contra los huelguistas... Todo lo que puedan hacer por las empresas les parece poco.

EN LOS CONFLICTOS LABORALES ACTÚAN COMO AUTÉNTICOS DICTADORES

- Negándose a negociar.
- Reprimiendo movilizaciones.
- Dictando servicios mínimos abusivos.
- Imponiendo laudos de obligado cumplimiento.

LA PROPAGANDA SUSTITUYE A LA POLÍTICA SOCIAL

- La política de vivienda es un mero parche ante la falta de compromiso financiero y político de las administraciones.
- La "mejor sanidad del mundo" desatiende o atiende insuficientemente necesidades fundamentales.
- Los servicios sociales se privatizan y recortan en vez de garantizarse derechos universales.
- Y sin embargo, oyéndoles parece que vivimos en el país de las maravillas.



AUMENTAN LAS DIFERENCIAS SOCIALES

La mayoría de nuestros gobernantes han renunciado a buscar la justicia social mediante una fiscalidad progresista, un gasto social que atienda a las necesidades de la gente, unos servicios públicos de calidad, una política de vivienda que no se reduzca a paños calientes, unas relaciones laborales basadas en el respeto y la negociación... Al contrario, ponen los medios para que las diferencias sociales aumenten.

ELA lleva años denunciando esta situación y haciendo propuestas. No hemos planteado cosas imposibles, sino medidas concretas y graduales que vayan en la dirección correcta. La verdad es que nada de ello ha sido tomado en cuenta.

La conclusión es clara: no van a cambiar de política mientras no consigamos crear un estado de opinión y una presión social por una política distinta: más atenta a las necesidades de la gente corriente, más respetuosa con los derechos de los trabajadores y trabajadoras y menos entregada a las exigencias de los poderes económicos.

OTRAS POLÍTICAS SON POSIBLES



Eskualde guztietara zabaldu den kanpaina

Hilabete hauetan ez dira kale protestak falta izan, eta eskualde bakoitzean manifestazioak eta beste hainbat ekintza antolatu dira. Bilkura bakoitzak bere berezitasuna izan du, eta tokian-tokiko aldarrikapenak plazaratu dira.

Kanpaina manifestazio nazionalarekin amaitzekoa da Bilbon. Azaroaren 18an milaka ordezkeri deituta daude Bilboko kaleetan gizarte-desoreken aurrean bere ezadostasuna eta haserrea agertzeko.

Aurrez, hamabi eskualdeetan zehar era guztitako deialdi eta agerraldiak izan dira (azkenekoa Iruñean), besteak beste erakundeetako arduradunen jarrera salatzen: gehienek uko egin diote zerga-politika egoki

baten bidez aberastasuna hobeto banatu eta gizarte-justizia bilatzeari. Era berean, ugazabekin hezur eta mami dira, eta lan eze-gonkorraren sustatzaile bihurtu dira. EAJ, EA, PSOE, UPN eta PPK diferentzia politikoak alde batera utzi dituzte arlo honetan bat egiteko.

Basauriko garbitzaileen aurka erakutsitako batasuna honen adibide garbia izan da. EuskoTreneko langileek edota Bilboko Ur Partzuergoko azpikontratetako greben aurrean erakundeek hartutako jarrera itxia eta gogorra ere ditugu politika neoliberalen beste bi adibide.

Euskal erakunde publikoek daramaten politika neoliberalak salatzen hainbat ekitaldi burutu du ELAK urria eta azaroa bitartean. Batetik, ehundaka enpresetara eramandu bestelako gizarte-politika baten beharra, orain arteko bidetik Basauriko garbitzaileen grebaren modukoak ezinbestekoak gertatzen baitira, erakunde publikoen planteamenduen ondorioz.



ELAk Bilbon azaroaren 26 eta 27an izango den XI Kongresuan eskubideen aldeko ildoak sakontzeko asmoa du

Hamaika arrazoi borrokarako

ELAko 736 ordezkari, nazioarteko ordezkari multzo handi bat eta hainbat gonbidatu bilduko dira datorren azaroaren 26 eta 27an Bilboko Euskalduna Jauregian izango den XI Kongresura.

Biltzar konfederala dugu ELAko organorik nagusia; lau urtean behin biltzen da, eta bere egiteko garrantzitsuenak honakoak dira: sindikatuaren helburuak eta programa zehaztea, idazkari nagusiak aurkeztuko duten kudeaketa txostena onestea eta Nazio Batzordeak luzatutako Batzorde Eragile berria osatzeko zerrenda bozkatzea.

Kongresuan bildutako ordezkariak 159 zuzenketarekin aberastu eta osatuko duten ponentzia lau atal handitan banatzen da: negoziazio kolektiboa, barne antolakundea, egoera ekonomiko eta soziala, eta egoera politikoa... ELAk lau arloetan azken urteetako ildoari eutsiko dio, eta sendotu egingo du ugazaba eta aginteen erronkei eusten dien jokabidea.

ELAk egiten duen XI Kongresu konfederal honetako beste alderdi garrantzitsua aspaldi honetan genero eta adin aldetik egiten ari den ordezkapena dugu. Oraingoan ELAko hiru arduradun historiko Batzorde Eragiletik aterako dira, eta berria zortzi gizonen eta lau emakumeen osatuko dute. Halaber, zuzendaritza berria gazteagoa izango da. Kongresua bera ere aurrekoak baino ordezkari gazteagoek egingo dute: %50etik gora lehenengoz izango dira biltzarkide, eta batez besteko adina 38 urtekoa da.

Ponentziarekin batera kongresuak beste sei ebazpen ere bozkatuko ditu: *Ekintza sindikal errebindikatzailerako da prekaritateari aurre egiteko giltzarria; Gizarte-politikak aldatu beharra dauzkate euskal erakunde publikoek; Autodeterminazioa helburu dugula, soberanismoa; Bestelako Europarik egitea badagoelako, Itunari ez; Langileen parte-hartzea areagotuz indarrak metatu, eta Euskararen normalizazioa bultzatzea, norbere eta guztion konpromisoa.*



El XI Congreso confederal de ELA, que tendrá lugar el 26 y 27 de noviembre en el Palacio Euskalduna de Bilbao, va a suponer, según José Elorrieta, "la consolidación de los objetivos y líneas trazados en el X congreso, como la renovación desde la perspectiva de edad y de género". El secretario general de ELA resume los ejes del congreso: "Pretendemos asumir tres ámbitos de acción sindical –negociación colectiva, modelo de sociedad y compromiso político–, y hacerlo desde una base lo más cercana a las uniones locales y centros de trabajo con cierto método", y añade, "vamos a lanzar también un mensaje: el sindicalismo reivindicativo es necesario porque la gente lo necesita, y además puede recoger sus frutos, en la afiliación, o una representación mejorada".



José Elorrieta, secretario general de ELA, ante el XI Congreso confederal

"La confianza se gana a pie de obra"

–En muchos medios está de moda decir que el movimiento sindical es incapaz de hacer frente a unas relaciones laborales en el tiempo de la globalización, ¿Cómo llega ELA a este XI Congreso?

–A veces se dice que las políticas neoliberales agresivas limitan muchísi-

mo el campo de acción del sindicalismo; que la filosofía individualista de los jóvenes les aleja de compromisos colectivos, etc., intentando explicar algo que no tiene por qué ser así. El desafío del sindicalismo es encontrar la manera de seguir siendo un elemento referencial para quienes se van incorporando al mercado de trabajo.

Nuestros datos de afiliación y de elecciones ratifican que las opciones de fondo de modelo de sociedad y negociación colectiva, así como nuestra posición política, tienen un respaldo creciente, y en un panorama sindical en general dificultoso en Europa, gozamos de una salud razonablemente buena.

Los datos de estos cuatro años son muy positivos y concluyentes: El incremento neto de afiliación es del 16%, y el total supera claramente las 100.000 personas afiliadas. Hemos rebasado el objetivo del congreso anterior. Pero yo destacaría más otro dato: el 40,85% de la afiliación actual es posterior al 31 de diciembre de 1999; cerca del 48% de las mujeres y casi 20.000 jóvenes menores de 35 años se han afiliado en ese periodo.

Esto indica que un sindicato que da la cara, que defiende las condiciones de trabajo e intenta hacer un buen servicio jurídico, descentralizado en las comarcas y totalmente gratuito... no es que tenga atractivo, sino que responde a las necesidades de la

Sindikatuok gizarte-eredu eta negoziazio ildo egokiak jorratuz gero, langileek erantzun egiten dute

gente, y la gente le da su confianza afiliándose; la confianza se gana a pie de obra. En este periodo congresual hemos batido la marca de afiliación de toda nuestra historia desde 1978. El perfil de ELA para los trabajadores y trabajadoras es atractivo, les anima a afiliarse; esperan que el sindicato les sea útil en la negociación colectiva, servicios jurídicos o como apoyo colectivo.

–¿Y responden también en las elecciones?

–En elecciones sindicales, en la CAPV tenemos una representación muy alta para un sindicalismo a cuatro; en hego Euskal Herria hemos obtenido 2.000 delegados y delegadas más que hace cuatro años, y hemos mejorado en la CAPV y Navarra; aquí hemos superado el 20%, cota a la que no llega ningún otro sindicato en la CAPV. Esto supone un mérito enorme, dada la discriminación que sufrimos en la Comunidad Foral.

–El lema del congreso es que hay muchos motivos para luchar: de hecho, los conflictos de estos cuatro años han sido numerosos, y parece que cada vez más duros. Acaba de concluir la huelga de Basauri, que ha durado nueve meses; la de Caballito cumple un año...

–El nivel de confrontación se debe a que la situación laboral está muy degradada. El otro día decía el presidente de Confebask que ELA no defiende los intereses generales del País Vasco. Nos contentaríamos con defender con cierta dignidad el interés general de la clase trabajadora, que es incompatible con el interés de los empresarios, que en este momento quieren trasladar todos los incrementos de productividad a los beneficios.

Palabras vacías

Hay una realidad, una situación laboral deteriorada; una patronal que pretende aprovechar todas sus ventajas, como su buena relación con los gobernantes; una legislación laboral que les permite casi todo, desde el despido barato a una seguridad deficiente. Tienen un margen de maniobra enorme para presionar, por ejemplo amenazan con las deslocalizaciones; esto se ve de manera muy gráfica en

Negoiazio kolektiboan indar handiagoa izateko langileek parte hartu behar dute

Alemania, donde empresas hablan de destruir miles de empleos. ¿Dónde está esa supuesta función social que reivindican los empresarios? Es que no la tienen, es una forma de vaciar las palabras de todo contenido.

–¿Cómo valora la ponencia la evolución de la negociación colectiva?

–Estamos en un proceso en el que para nosotros lo fundamental es hacer de la negociación colectiva un instrumento eficaz para defender las condiciones de trabajo, sobre todo las de los colectivos más castigados –mujeres y jóvenes, que tienen un peso de casi el 50% en la población asalariada ocupada–, que sufren niveles de discriminación insoportables (precariedad, salarios bajos, flexibilidad horaria...).

–Pero también habrá una resolución sobre los convenios...

–Sí, incorporamos una resolución muy importante: con el fin de mejorar la correlación de fuerzas debemos tener un compromiso activo para lograr la participación de trabajadores y trabajadoras en la acción sindical. Dentro y fuera de la empresa, hay que incorpo-

rar desde el primer momento a la gente en las propuestas, la acción sindical y toma de decisiones.

El sindicalismo reivindicativo resulta difícil, pero es la vía correcta para seguir siendo un referente para la clase trabajadora.

–Las políticas sociales ocupan una parte importante de la ponencia. ¿Por qué?

–La fiscalidad, la política de gasto social, la de vivienda, tiene cada vez más importancia, y esto se tiene que reflejar en nuestro nivel de reflexión y concienciación, y en nuestra capacidad de proyectarla hacia fuera y de actuar en la sociedad.

De hecho, el congreso viene precedido por la campaña que denuncia las prácticas neoliberales, poniéndoles caras y contenidos: queremos identificar esas prácticas en la negociación colectiva, en las políticas presupuestarias; denunciar el talante de este tipo de personas: creen tener la seguridad de que sus políticas son las únicas posibles.

En muchos casos actúan de manera autoritaria, nada proclive al diálogo para buscar salidas a las discrepancias en las relaciones laborales o el modelo de sociedad. Niegan la posibilidad del conflicto, y además castigan a quien se mueve por un empleo más digno.

HAMAIKA ARRAZOI BORROKARAKO

Jose Elorrietak Kongresuko izenburua azaltzen du: “borrokak merezi duela diogu, batzutan oso zaila izanagatik eta lortu nahiko genituzkeen emaitzak iristen ez badira ere”. ELAko idazkari nagusiaren hitzetan, “enpresaburuak oso jarrera gogorak ari dira hartzen, esaterako Basaurin: greba egin duten emakumeei OPE bidezko kaleratzearen mehatxua bota diete; udaleko alderdi politikoak ez daude pribatizazioen ondorioekin kezkatuta, ez dute enplegu publikoa defenditzen (hau guretzat poztekoa litzateke). OPE hori greba zigortzeko bidea besterik ez zen; aspaldiko garaitara itzuli ginela zirudien, baina ez enpresa gaizto bat medio, herri-tarrek hautatutako administrazio baten eraginez baizik”.

Elorrietak, gainera, laneko gatazkaren balioa azpimarratzen du: “Hedabideetan batik bat greben ondorioak aipatu arren, beharginentzako emaitza onak ere lortzen dira: aurrerapen handiak egin ditugu soldata diskriminazioa gutxitzeko; aldi baterako lanpostuak ere finko bihurtu dira, etab. Azkenean, horixe da bilatzen dugun emaitza”. Borroka ez da berezko helburua: “Abusuen aurka antolatu eta helburu jakin batzuk aldarrikatuz gero, beste bide batetik inoiz iritsiko ez diren gauzak lortzeko aukera daukate langileek”.



Ondoko elkarrizketa hauetan kongresuan bozkatu, zuzenketekin osatu eta ELAren ildoak datozen lau urteetan gidatuko duen ponentziaren zertzelada nagusiak bildu ditugu. Lau ardatz nagusi ditu ponentziak: Bestelako gizarte eredu baten aldeko apustua; nazio-konpromisoaren azterketa; lan-mundua eta negoziazio kolektiboa, eta antolakundeari buruzkoa. Atal desberdinen ardura izan duen batzordeko lau kide elkarrizketatu ditugu: Sebas Andreu, Leire Txakartegi, Mikel Noval eta German Kortabarria.

MUNDO DEL TRABAJO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Sebas Andreu, responsable de negociación colectiva

“Si la patronal no cede, la conflictividad aumentará”



la proyección de la relación de fuerzas y alternativas que presenta cada sector.

- Unas alianzas sindicales de suma real, en la que debe manifestarse coincidencia de diagnóstico y de líneas de trabajo y lucha, y que exige una gran lealtad entre las organizaciones.
- Presencia del conflicto como instrumento de avance de la relación de fuerzas y soporte real de las reivindicaciones.

-¿Cuál es la postura de la patronal pública y privada ante este panorama?

-Hemos comprobado que la patronal, tanto la privada como la pública, y el sindicalismo "institucional" no aceptan nuestro planteamiento y su esfuerzo se está dirigiendo al mantenimiento de la situación, en la que no se cuestiona de raíz ni la precarización ni la disminución de la calidad de las condiciones de trabajo.

Gatazkak gero eta gogorragoak dira, ugazabek ez baitute negoziatu nahi

Este escenario se caracteriza también por la dureza de los conflictos, en los que la patronal acude con la única pretensión de agotar a las personas en huelga, sin ofrecer ningún margen a la negociación.

Profundizar la línea

-¿Qué propuestas y objetivos plantea la ponencia cara a los próximos años?

-La propuesta de ELA es la que hemos definido en la anterior pregunta y los objetivos generales, su consolidación, sobre todo avanzando en:

- La organización de las estructuras; hay que dar un salto cualitativo importante en las secciones sindicales, creando una base de dinamización, soporte y dirección de nuestro planteamiento en las empresas y centros de trabajo.
- Ganar en capacidad y concreción práctica de la participación de trabajadores y trabajadoras en las empresas y en los sectores.
- Un nuevo salto en la presencia de las uniones comarcales y las uniones locales en la negociación colectiva.

Además de, naturalmente, concreción de los contenidos con las premisas anteriores, trabajar las alianzas posibles y organizar cada vez mejor los conflictos.

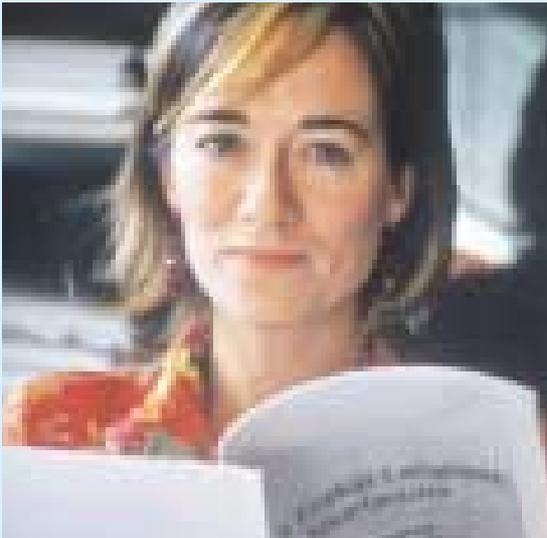
-¿Cuál es el diagnóstico actual de la negociación colectiva?

-El período intercongresual que hemos finalizado ha servido para fijar las bases de un nuevo escenario de negociación colectiva en el que aparecen como parámetros más significativos los siguientes:

- Las condiciones de trabajo asumen la plena centralidad de nuestro planteamiento, con la triple combinación de salario, empleo en sentido amplio y la erradicación de las discriminaciones.
- Centralidad, también, del planteamiento de organización como instrumento de soporte de nuestra perspectiva de acción sindical.
- El análisis y selección de los marcos de negociación, basándose en

Leire Txakartegi, enpresa txiki eta ertainetako arduraduna

“Atal sindikalak, langileek parte hartzeko bidea”



-Barne antolakuntzaren ikuspegitik, Zein egoeratan dago ELA uneotan? Lortu al ditugu X. Kongresuan ezarritako helburuak?

-X. Kongresuan afiliazioaren eta hauteskunde sindikalen arloan jarritako helburuak bete ditugu. Afiliazioari dagokionez, 100.000 afiliatura iristeko helburua geneukan, eta dakigunez, iraileko datuak hartuta, momentu honetan 104.695 afiliatu gara. Gainera, afiliazio osoaren egitura aldatzen ari da, emakume eta gazteek geroz eta pisu gehiago daukate.

Azken lau urte hauetan, emakumeen afiliazioa %28 hazi da, eta gazteena %20. Hauteskunde sindikalei dagokionez ere, %36,06an gaude, 9.199 ordezkariarekin. Zenbaki hauek adierazten dute indar gehiago daukagula: afiliazioa hazten doa, eta ekintza sindikalerako ordezkari gehiago daukagu.

Bestalde, eskualde integralaren eremuan sakontzen joan gara, eta egin dugun ibilbidea oso interesgarria izan da eskualde guztietan. Zalantzarik

gabe, gaur egun eskualdeak duela lau urte baino esparru eraginkorragoak dira lan sindikalerako.

Era berean, federazioen bilakaera ere garrantzitsua izan da. Komiteko enpresak eta enpresa txiki eta ertainak (ETEak) metodo ezberdinarekin landu ditugu. Enpresa txiketara geroz eta hobeto iristen gara. Komiteko enpresei dagokienez, lan metodoa atal sindikalak egituratzera eta indartzera bideratu behar dugu. Hortan ari gara, baina asko daukagu hobetzeko.

Enpresetan indartu beharra

-Zeintzuk dira hurrengo lau urteetarako ildoak edo helburuak antolaketan?

-Lehenik eta behin esan behar da, 2003ko ekainean ohiz kanpoko Kongresu bat ospatu genuela, eta antolakundearen ildo nagusiak orduan finkatu genituela. Zentzu horretan, hurrengo lau urtetan egin behar duguna iaz onartutako 4x12=29 deritzan antolakuntza plan hori bete-araztea da.

Gure antolakuntza ereduaren oinarria enpresetan daukagun indarra sendotzean datza. Sindikatuaren estrategia garatzeko eta kontrabotere izaeran sakontzeko behar beharrezkoa dugu enpresa mailako indar korrelazioa

handitzea. Indar korrelazio hau handitzeko ezinbestekoa da afiliatuen eta langileen partaidetza bultzatzea.

Ekintza sindikalean, eta batez ere negoziazio kolektiboan, ezinbestekoa dugu langileen atxikimendua. Horretarako atal sindikalak eratu eta dinamizatu behar ditugu, esparru honetan daukagun gabeziak nabariak baitira oraindik. Partaidetzarako tresna bezala, afiliatuen eta langileen batzarrek ere sustatu behar ditugu. Zenbat eta partaidetza handiagoa enpresetan, orduan eta zilegitasun eta indar handiagoa izango dugu.

Klase sindikatua

-Eta nola egiten da hau?

-Lan hau egiteko enpresa bakoitzaren diagnostikoa eta plana zehaztu behar ditugu. Horretarako, iazko kongresuaren ostean, federazioek zuzendaritzaren talde indartsuagoak eta medio gehiago daukate.

Hemendik abiatuz, enpresetako militantzia enpresaz haratago eraman behar dugu, klase sindikatu izaeran sakonduz. Langileengan eragina daukaten erabaki asko enpresatik kanpo hartzen dira, eta beharrezkoa da gizarte eremuan eta arlo politikoan ere gure erantzuna eta ekintza antolatzeko. Eskualde integralak lan sindikalerako ematen dizkigun aukerak garrantzen jarraitu behar dugu. Gure militantzia enpresatik kanpo ere antolatu eta horretarako partaidetza guneak sortzea eta dinamizatzea da hurrengo urteetako zeregin nagusietako bat.

Horretarako herri batzak sortu eta indartu behar ditugu. Pentsatzen dugu, gainera, arlo honetan jauzi kualitatiboak ematen hasteko moduan gaudela.

Para acentuar nuestro carácter de contrapoder hay que organizarse mejor en las empresas



Mikel Noval, responsable de políticas sociales

“Con concienciación y lucha lograremos una Euskal Herria social”



Datozen urteetarako helburua: gizarte-politikei buruzko kezka hedatu eta ondorioz erakundeen politikak aldarazteko gauza izatea

educación infantil, el medio ambiente, la renta básica, etc. Se necesita un cambio de políticas para que las necesidades sociales se cubran.

Hacer frente a la propaganda institucional

-Y ante ese negro panorama, ¿qué puede y debe hacer ELA? ¿Qué propuestas y objetivos nos marcamos en el próximo cuatrienio?

-Tenemos que mejorar nuestra capacidad de diagnóstico y de propuesta. En este sentido, hemos dado pasos importantes en los últimos años (análisis de los proyectos de presupuestos, propuestas de vivienda, red ferroviaria...). Pero tenemos que avanzar tanto en estos temas como en otros (medio ambiente, inmigración...).

En este XI Congreso de ELA nos marcamos como una de las prioridades para los próximos años aumentar la concienciación interna sobre las cuestiones de modelo de sociedad para conseguir un cambio de las políticas de las instituciones. Estas políticas (vivienda, servicios sociales, sanidad, educación,...) son determinantes para nuestras condiciones de vida. Nos jugamos mucho en ellas. Por ello es importante que seamos capaces de hacer frente a la oleada de propaganda que nos trata de hacer creer que vivimos en el mejor de los mundos posibles.

Así, para los próximos años nos queremos comprometer a abordar de manera permanente todas estas cuestiones en las comarcas, en las federaciones, en las empresas y en la formación sindical. Tenemos que mejorar nuestra correlación de fuerzas. Sólo mediante la concienciación y la lucha vamos a conseguir una Euskal Herria social, que es posible y necesaria.

-¿De qué manera se percibe el auge de las políticas neoliberales, en el mundo y en Euskal Herria?

-Nos enfrentamos a unas políticas neoliberales que tratan que la riqueza se distribuya a favor de las rentas empresariales y del capital, en detrimento de la clase trabajadora. En el ámbito internacional estas políticas están impulsadas por el Fondo Monetario Internacional o la Organización Mundial del Comercio, así como por los distintos gobiernos en la Unión Europea. Por eso ELA es parte del movimiento que reclama otra Europa y otro mundo. El Tratado de la Constitución Europea es un ejemplo de esta Europa que deja de lado los intereses sociales y los derechos de los pueblos.

En Euskal Herria también tenemos nuestros neoliberales. Las políticas fiscales que aplican las diputaciones forales y el Gobierno de Navarra se basan en permitir el enorme fraude fiscal de las rentas que no son del trabajo, y en bajar los impuestos a las actividades empresariales y a quienes más ingresos tienen. A su vez, los presupuestos públicos se cierran con superávit porque se prefiere dicho superávit a cubrir las necesidades sociales.

Tenemos el nivel de gasto social más bajo de la Unión Europea (para equipararnos a ésta habría que destinar al año 3.000 millones de euros más que los que se destinan en la actualidad, o, lo que es lo mismo, 500.000 millones de las antiguas pesetas). Así, tenemos enormes carencias en cuestiones como la vivienda, los servicios sociales, la

German Kortabarria, responsable de Comunicación y Formación

“Hay que asumir una práctica coherente con la afirmación soberanista”

-ELA apuesta activamente por un nuevo marco político. Con la que está cayendo para la clase trabajadora, ¿no sería más fácil centrarse en el campo sindical?

-El compromiso nacional ha dado origen y sentido a ELA. Y hoy la concreción política de este compromiso es la lucha por un marco en el que nuestro proyecto y aspiraciones sociolaborales tengan cabida. El XI Congreso reitera la disposición de ELA a acordar un plan de trabajo por el derecho de autodeterminación con cuantas fuerzas entiendan que este proceso debe desarrollarse desde el respeto de los derechos humanos y revestir una dimensión social y no meramente institucional, y asuman una práctica coherente con la afirmación soberanista.

-¿Es posible eso en estos momentos?

-El objetivo central de la fase actual es un acuerdo de mínimos entre quienes reconocen que este pueblo tiene derecho a decidir. Este acuerdo, para ser eficaz, debe superar la fase de las declaraciones generales y entrar en concreciones sobre la forma y condiciones del ejercicio del derecho de autodeterminación (contenido de la consulta popular, sujeto, ámbito, tiempo, iniciativa, etc.).

Autodeterminazioa,
giza-eskubideekiko
konpromisoa,
prozesuaren kutsu
soziala eta praxi
soberanista dira
lankidetzaren oinarriak

-¿Qué características debe tener ese proceso?

-La participación social es vital; por eso, impulsar la participación política de la gente y urdir una amplia y tupida red social de alianzas por la autodeterminación deben ser tareas inaplazables. Una sociedad informada, concienciada y participativa es condición necesaria; sin el compromiso de la sociedad el proceso por la autodeterminación tiene corto alcance.

Desterrar la violencia

-¿Hasta qué punto la persistencia de la violencia condiciona o puede condicionar el desarrollo del proceso?

-Este proceso es incompatible con la utilización de la violencia como instrumento de intervención política. La práctica de la coacción se contrapone con el desarrollo de un proyecto que se justifica en la voluntad de la ciudadanía y su derecho a decidir; lo deslegitima, lastra y debilita.

La inmensa mayoría de este pueblo quiere el fin de la estrategia de violencia, y consideramos que la responsabilidad de esta decisión es de ETA, y sólo de ETA. Condicionarla a posiciones o compromisos políticos de otros agentes no es sino coartada para no tomar una decisión que la propia base abertzale demanda y necesita.

Este XI Congreso considera, también, que es responsabilidad del conjunto de instituciones y fuerzas políticas y sociales el facilitar la transición a un nuevo ciclo político, aportar diálogo y distensión y contribuir a reparar las consecuencias humanas y sociales de años de enfrentamiento violento.

-¿Es el Plan Ibarretxe la respuesta?

-En un principio creímos que ese plan era la ocasión de abrir el necesario debate político y social entre las fuer-



zas autodeterministas para constituir una referencia mínima común. Desde esta perspectiva, el proceso y su resultado han sido decepcionantes. La gestión que el gobierno presidido por el lehendakari Ibarretxe ha hecho de su propuesta la ha alejado del debate social, y parece más dirigida a ampliar el espacio electoral propio que a construir una plataforma plural con otras fuerzas políticas y sociales. También nos preocupa el grave déficit del texto presentado en el Parlamento vasco en lo que afecta a las materias de índole laboral y social.

Por todo ello, ELA no puede sino mantener una clara distancia respecto de la propuesta que se tramita en el parlamento de Gasteiz.

-¿Sin suma no hay proceso?

-La suma es necesaria. Es la demanda que la base social soberanista urge de las fuerzas políticas y sociales. ELA piensa, con todo, que aunque todas las fuerzas sean precisas, ninguna es imprescindible para echar a andar.



La propuesta del Comité Nacional integra a 3 nuevas personas

Batzorde Eragilerako zerrenda



JOSE ELORRIETA.
Idazkari nagusia/
secretario general.
53 urte/años.



GERMAN KORTABARRIA.
Idazkari nagusi ordezkoa.
Komunikazioa/*Secretario*
general adjunto.
Comunicación.
55 urte/años.



AMAIA MUÑOA.
Diruzaina/*Tesorera.*
30 urte/años.



***ALAZNE ALONSO.**
Zerbitzu juridiko-
administratiboak. Genero-
politikak. Immigrazioa/
Servic. jurídico-
administrativos. Políticas
de género. Inmigración.
30 urte/años.



SEBAS ANDREU.
ETEetako ekintza sindi-
kala/*Acción sindical en*
las pymes.
47 urte/años.



**LAURA GONZALEZ DE
TXABARRI.**
Nazioarteko
harremanak/*Relaciones*
Internacionales.
37 urte/años.



TXEMA LAISEKA. 50 langiletik
gorako enpresak. Afiliazioa.
Hauteskunde sindikalak. Ekintza
konfederalak/*Empresas de más*
de 50 trabajadores. Afiliación.
Elecciones. Acciones confederales.
46 urte/años.



***MITXEL LAKUNTZA.**
Nafarroako
koordinazioa.
Gazteak/*Coordinación*
Navarra. Jóvenes.
28 urte/años.



***ADOLFO MUÑOZ.**
Negoziazio kolektiboa.
Ekimen ekonomiko-
industrialia / *Negocia-*
ción colectiva. Acción
económica-industrial.
45 urte/años.



MIKEL NOVAL.
Gizarte politika.
Azterketa bulegoa.
Ingurumena / *Política*
social. Gabinete de estu-
dios. Medio ambiente.
39 urte/años.



LEIRE TXAKARTEGI.
Antolakuntza.
Euskara / *Organización.*
Euskara.
31 urte/urte.



EUSTAKIO URANGA.
Prestakuntza sindikala.
Laneko osasuna. Harreman
instituzionalak / *Formación*
sindical. Salud laboral.
Relaciones institucionales.
40 urte/años.

BERRITZEKO PROZESUA, AURRERA

ELA berrikuntza prozesu batean murgilduta dago eta horren ondorioz hiru kide berri sartuko dira Batzorde Eragilean;



JOXEMARI ARANBARRI.

Nazio Batzordean ere jende berria sartu da azken garaioan. Berritze hau garrantzi handikoa da, gazte jende eta emakume gehiago ari baitira ardurak hartzen. Datozen urteotan garai klandestinoetako belaunaldiak, Manu Robles-Arangiz zenaren eskutik ELAren ondare historikoa jaso zuenak, alegia, sindikatuko zuzendaritza utziko du. Belaunaldi berri bat ari da ELAko ardurak hartzen.

Hiru kide berri izango dira ELAko Batzorde Eragilean; hiru arduradun historiko aterako dira: Joxe Mari



EUSEBIO ALBERDI.

Aranbarri, orain arte idazkari nagusi ordezko izan dena; Eusebio Alberdi, haiteskunde sindikal, afiliazio, ekintza konfederal eta laneko osasunaren

arduraduna eta Joxe Mari Otaegi, Nafarroako koordinatzailea. Bi lehenak ELAko zuzendaritzan sindikatua legezatu zenetik izan dira, eta Otaegi, berriz, 1994tik hona.

Guztiek ere sindikatu osoaren esker ona helarazi nahi diegu urte hauetan guztietan egin duten lanagatik; ELA herri

honetako sindikatu nagusi izatera iristeko egin duten ekarpenagatik. Eskerrak emateaz gainera, zorte on opa diegu aurrerantzean.



JOXE MARI OTAEGI.

XI KONGRESU KONFEDERALA

OSTIRALA, 2004KO AZAROAK 26

- 08.00-09.00 -Ordezkarien akreditazioa.
- 09.00-09.30 -Hasiera-ekitaldia, Oreka TX-ekin.
- 09.30-09.45 -Mahaiaren hautaketa. Mahaiko presidentek hasiko du Biltzarra.
- 09.45-10.00 -Gonbidatutako erakundeen aurkezpena (atzerriko sindikatuak eta erakundeak, estatu espainiarreko sindikatuak, euskal sindikatuak, alderdi politikoak, bestelako erakundeak...).
- 10.00-10.30 -Laneko Mundu Erakundeko, Sindikatu Libreen Nazioarteko Konfederazioko eta Europako Sindikatuen Konfederazioko ordezkarien hitzaldiak.
- 10.30-12.00 -Kargua uzten duen Batzorde Eragilearen txostena.
- 12.00-12.30 -Kafea hartzeko atsedena.
- 12.30-13.20 -Kargua uzten duen Batzorde Eragilearen txostena.
- 13.20-13.30 -CSCko ordezkariaren hitzaldia.
- 13.30-15.30 -Bazkaria.
- 15.30-19.30 -ELAko erakundeetako ordezkarien hitzaldiak, erantzunak eta Txostena bozkatzea. Gonbidatutako erakundeetako (TUAC, LANE, ESK, CSN-Québec, UGT-Sario, STUC eta CIG) ordezkarien hitzaldiak tartekatuko dira.

LARUNBATA, 2004KO AZAROAK 27

- 08.30-09.30 -Ordezkarien akreditazioa.
- 09.30-10.10 -Ponentzia Nagusiaren aurkezpena.
- 10.10-11.30 -Eztabaida.
- 11.30-12.00 -Kafea hartzeko atsedena.
- 12.00-12.30 -EHNE, ELB, ESK, STEE/EILAS eta LABeko ordezkarien hitzaldiak.
- 12.30-12.50 -Eztabaida (jarraipena) eta testua bozkatzea.
- 12.50-12.58 -Lehenbiziko Ebazpena aurkeztea eta bozkatzea.
- 12.58-13.06 -Bigarren Ebazpena aurkeztea eta bozkatzea.
- 13.06-13.14 -Hirugarren Ebazpena aurkeztea eta bozkatzea.
- 13.14-13.22 -Laugarren Ebazpena aurkeztea eta onartzea.
- 13.22-13.30 -Bosgarren Ebazpena aurkeztea eta onartzea.
- 13.30-13.38 -Seigarren Ebazpena aurkeztea eta onartzea.
- 13.38-13.46 -Zazpigarren Ebazpena aurkeztea eta onartzea.
- 13.46-13.54 -Zortzigarren Ebazpena aurkeztea eta onartzea.
- 13.54-14.30 -Batzorde Eragilea aurkeztea eta hautatzea.
- 14.30-16.30 -Bazkaria.
- 16.30-17.30 -Borroka beste biderik ez dago: gure jardura sindikalaren protagonistak.
- 17.30-17.45 -Nazio Batzordearen aurkezpena.
- 17.45-18.15 -Idazkari nagusiaren hitzaldia.
- 18.15-18.30 -XI. Biltzar Konfederalaren amaiera.



Nadia de Mond, Emakumeen Munduko Martxaren Europako koordinatzailea

Europa bartzertzailearen aurka

Nadia de Mond koordinatuko du Europar Emakumeen bigarren Munduko Martxa, 2005ean egiteko dena; ELAren Bilboko egoitzan hitzaldi bat eman zuen duela gutxi, eta Martxaren sorreraz, helburuez eta 2005eko asmoen hainbat xehetasunen azalpenak eman dizkigu ondoko elkarrizketan.

–Emakumeen Munduko Martxa zeren ondorio da?

–Bada globalizazio neoliberalaren kontrako mugimendu zabal bat, herritarren arazoei aurre egiteko munduan diren borrokak batzen dituena. Horren harira, 1995an Pekinen izan zen emakumeon biltzarra zela-eta, Québeceko emaku-

La Marcha de las Mujeres reivindicará derechos fundamentales que en la UE no están garantizados

meen federazioak talde feministen sarea antolatzeari ekin zion, eta hortik etorri zen gero 2000ko munduko martxa, 163 herritako 6.000 talde bildu zituena.

Gure lanaren oinarriak emakumeek jasaten dituzten bortizkeria eta pobrezia ziren, baina Martxak egitasmoa ere zabalagoa zuen, emakumeen hainbat egoerari irtenbidea eman nahian.

–Zein izan zen mugimendu honen asmoa?

–Pekinen ikusi genuen feminismoa subjektu politiko bilakatu eta nazioarteko mugimendua antolatzea beharrezko zela. Emakumeen erresistentzia, baita gatazkarik handieneko tokietan eta gerra egoeretan ere, ez da ikusten. Baina eurak izan ohi dira bizimodua bermatzen dutenak; erresistentzia eta bizirauteko gaitasun horiek bat egin eta egitasmo bat eratzea zen gure asmoa.

Ardatzak

–Emakumeek munduan zeri egin behar diote aurre?

–Aipatutako bi arazo nagusiak ditugu, bortizkeria eta pobrezia, eta hori bi sistemaren zapalkuntzak eragiten dute, globalizazio neoliberalak eta patriarkatuak. Bien aurkako borroka ez da bereizi behar, aldi berean egitea dago; izan ere, ahalmen ekonomikorik ez izateak beste indarkeria errazten baitu.

–Indarrean den globalizazio erak ez du laguntzen...

–Sistema hori mundu mailan hedatu da: nekazaritzatik atera eta industrializatu diren gizarteetan lanerako aukerak eman dizkiete emakumeei, baina enplegu horrek ez du bizitza autonomia egiteko aukerarik ematen; esaterako, Hego Ameriketako lantegietan ez dago eskubide sindikalik, eta langileak akituta utzi ostean merkeago den beste alde batera joanez gero ez da bizitzeko biderik geratzen. Emakume beharginak askoz ere moldagarriagoak eta xantaia pairatzeko ahulagoak ere badira.

–Lehen Emakumeen Martxak zer zioen honen aurrean?

–Ahaleginak bateratu eta borrokari genero-ikuspegia txertatu behar geniola erabaki genuen, nazioartean etengabe eragiteko gauza izan gintzen. Ez da hau intelektualen bartzar bat, oinarriko emakumeak helburu baititu, nekazari zein hiriko, zentro edo periferiakoak direla ere. Zapalduta dagoen emakume orok izan behar du partaide.

–Europako Martxak ba al du jite berezirik?

–2005eko Martxak Europa bartzertzailearen kontra egin nahi du, botere ekonomikoak baizik aintzat hartzen ez dituen EB horren aurka. Oinarrizko eskubideak aldarrikatu nahi ditu. EBn gizarte-zerbitzuak murriztu, malgutasuna bultzatzen eta kolokako enplegua ezarri nahi duten honetan helburua emakumeon eskubideak Europar mailarik goren berdintzea dugu.

Bestalde, erreleboka izango den Munduko Martxarekin bat egingo dugu; Brasilen hasiko da, martxoaren 8an, eta urriaren 27an amaitzea espero dugu, Afrikan. Martxarekin batera Emakumeen Mundu-Karta aldarrikatuko dugu.

J. Mendia

La Plataforma a favor de una red ferroviaria de utilidad social reafirma su oposición al TAV

Tren con vida



El 28 y 29 de octubre se celebraron en Bilbao unas jornadas de debate y reflexión sobre una futura red ferroviaria vasca de utilidad social, organizadas por la plataforma a favor de un tren social, de la que ELA es parte.

Conclusiones

1. Es urgente y necesario actuar en la red ferroviaria de Euskal Herria para garantizar que sea diseñada por su utilidad social.

Trenbideak egiterakoan
gizartearentzako
erabilgarri ote diren
izan behar da kontutan

2. Una red ferroviaria social tiene que:

- ✓ Servir como medio de transporte accesible, útil y cómodo al mayor número posible de personas para sus viajes habituales, que son, en su mayor parte, locales o comarcales.
- ✓ Servir como medio de transporte accesible, útil y adecuado a las mercancías.
- ✓ Minimizar los impactos negativos sociales, económicos y ambientales de cualquier actuación ferroviaria y de su funcionamiento habitual.
- ✓ Integrarse con los demás modos de transporte público de forma socialmente útil.
- ✓ Facilitar la intermodalidad entre el tren y las bicicletas y las personas con movilidad reducida.
- ✓ Lograr el trasvase de viajeros de medios de transporte privados a medios públicos.
- ✓ Prevenir un aumento en la movilidad de personas y mercancías.

3. Exigimos a las administraciones vascas realizar un plan integral y conjunto de actuación pública con participación social, para el diseño, control y viabilidad de todos los modos de transporte en general y, en particular, de la red ferroviaria. Demandamos la creación de una mesa interinstitucional de participación social.

4. El Tren de Alta Velocidad (TAV) no es una opción ferroviaria de interés social para la población vasca y, al promoverlo, las instituciones están incumpliendo con todas sus declaraciones a favor de una economía, un medio ambiente y una sociedad sostenible, a favor de la educación ambiental de su población y a favor del transporte limpio.

5. La decisión sobre qué red ferroviaria conviene a Euskal Herria la deben tomar sus habitantes tras la debida valoración de la información precisa. Las instituciones públicas de Euskal Herria no están favoreciendo el debate y la información pública en el actual diseño e implementación de la futura red ferroviaria vasca.

6. Es urgente e imprescindible que las diferentes instituciones competentes acepten paralizar de inmediato la tramitación del TAV.

7. Las diecinueve organizaciones que han organizado estas jornadas manifestamos públicamente nuestra voluntad de lograr una red ferroviaria de utilidad social y, por tanto, nuestra oposición al TAV, e invitamos a todas aquellas personas, organizaciones e instituciones que comparten nuestros objetivos a seguir realizando cuantas charlas, manifestaciones, debates, o demás acciones que puedan contribuir a este objetivo.

J. G.

*Ingurugiroari buruzko orrialde hau
Eusko Jauriaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren
lankidetzaz argitaratzen da.*

Situación del empleo en Hego Euskal Herria

Casi un tercio de los empleos, en precario

En este número de *Landeia* analizaremos la información del empleo en Hego Euskal Herria en el tercer trimestre, de donde se deduce que el mayor diferencial de nuestro empleo en relación al europeo reside en la temporalidad.

Empleo: se constata la primacía del sector servicios

Centrándonos en los datos concretos, vemos que la población ocupada ha ascendido a 1.158.000 personas, lo que supone que en el trimestre se han creado 11.100 puestos de trabajo. Cabe decir que el 58,8% de las personas con puesto de trabajo son hombres, frente al 41,2% que son mujeres.

699.700 personas han trabajado en el sector servicios (60,4% de la población ocupada), 323.100 en el sector industrial (27,9%), 107.800 en el de la construcción (9,3%) y 27.400 en el sector primario (2,4%).

938.100 de esas personas ocupadas han sido asalariadas, de donde se desprende que de cada 100 personas con puesto de trabajo, 81 son asalariadas.

Altas tasas de temporalidad que siguen aumentando

El 30,5% de la población asalariada trabaja en condiciones temporales; más de 3 de cada 10 personas asalariadas sufren condiciones de precariedad, bien un contrato

temporal, o incluso, ningún contrato. Si analizamos esta variable por sexos, vemos que la temporalidad masculina es del 25,1%, mientras que la femenina es del 37,5%.

Además, la evolución de la temporalidad nos muestra que los empleos que se están creando en los últimos trimestres en Hego Euskal Herria corresponden a empleos temporales. Así, una vez más, la tasa de temporalidad general ha vuelto a experimentar un aumento, siendo éste de 1 punto. El aumento de la temporalidad se ha centrado en el colectivo femenino, ya que mientras que para los varones ha aumentado en 0,2 puntos, para las mujeres lo ha hecho en 2 puntos.

Como en el empleo, persisten las desigualdades de género en el paro

Por su parte, han sido 86.100 las personas paradas en el tercer trimestre de 2004, 4.500 menos que en el trimestre anterior. El 46,5% del colectivo de personas paradas han sido varones, y el 53,5% mujeres.

De esta forma, la tasa de paro se ha situado en el 7% (tras descender 4 décimas en el trimestre); por su parte, la tasa de paro masculina ha sido del 5,6% (con un descenso de 3 décimas), y la tasa de paro femenina, del 8,9% (después

Gizonen aldi baterako enplegu tasa%25ekoa da, eta emakumeena, %37,5ekoa



de haber disminuido en 4 décimas).

Se puede concluir, por tanto, diciendo que si bien en el tercer trimestre de 2004 en Hego Euskal Herria se ha creado empleo y ha disminuido el paro, la temporalidad ha vuelto a aumentar. Ello ocurre, además, en una situación en la que la economía sigue creciendo, y ha quedado atrás cualquier indicio sobre la ralentización de la misma.

Julene Gabiola

BEHIN-BEHINEKOTASUNA EUROPAKO ENPLEGUTIK URRUNTZEN GAIUEN TRENA

Hego Euskal Herrian behin-behinekotasuna hartzen ari den tamaina kon-tuan hartuta, gai hau arreta bereziarekin tratatuko dugu *Landeiaren* atal honetan. Zehazki, interesgarria deritzogu Hego Euskal Herrian eta 15-EBn behin-behinekotasun tasa ezberdinek izandako bilakaera alderatzea. 15-EBerako dugun azken informazioa 2003ko bigarren hiruhilekoa denez, 2001, 2002 eta 2003ko bigarren hiruhilekoetako informazioa aztertuko dugu. Ondoko grafikotik ondorio interesgarriak atera daitezke:

1. Hego Euskal Herriko aldi-baterako enplegu tasak 15-EBekoak baino askoz altuagoak dira orokorrean.
2. Hegoaldean behin-behinekotasunean dauden genero ezberdintasunak 15-EBekoak baino nabarmen handiagoak dira. Honela, gure emakumezkoen behin-behinekotasuna orokorra baino 5,6 puntu altuagoa den bitartean, 15-EBn diferentzia hau 1,1 puntukoa da.

3. Behin-behinekotasuna:

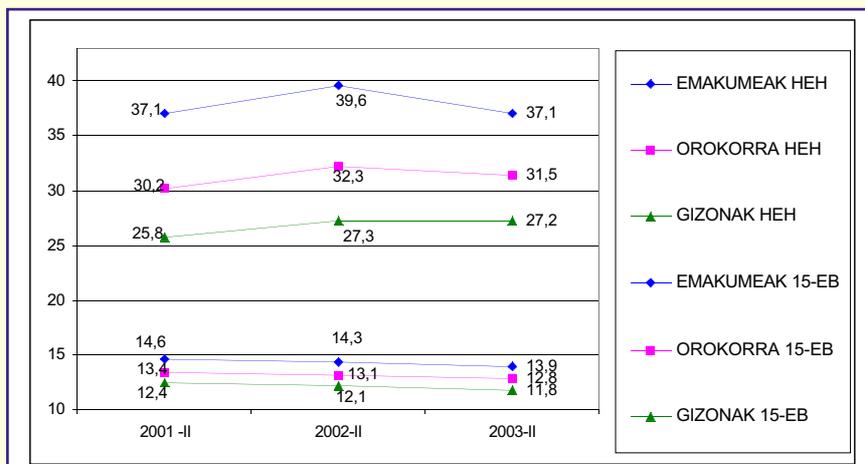
a) Gehitu egin da azterturiko epealdian Hego Euskal Herrian. Zehazki, aldi-baterakotasun tasa orokorrek 1,3 puntuko igoera izan du, gizonezkoenak 1,4 puntukoa, eta emakumeena bere horretan mantendu da.

b) Murriztu egin da 15-EBn. Zehazki, behin-behinekotasun tasa orokorra 0,6 puntu jaitsi da, gizonezkoenarekin gertatu den bezalaxe, eta emakumeena 0,7 puntu jaitsi da.

Ondorioz, gehitu egin da gure eta Europako behin-behinekotasunen artean zegoen ezberdintasuna azterturiko epealdian. Europarra baino askoz egoera txarragotik abiatuz, 3 urte hauek, aldi-baterakotasunean aldea murriztu ordez, hau handitzeko balio izan dute beraz.

Langabezia gutxitu eta aldi baterako enplegua berriro ugaltu da

BEHIN-BEHINEKOTASUNAREN BILAKAERA (OSOA, GIZONEZKOENA, ETA EMAKUMEENA). HEH ETA 15-EB, 2001 II HIRUHIL. - 2003 II HIRUHIL.



Iturriak: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra eta Eurostat.



Lanaldiaren antolaketa, osasunaren ala ekonomiaren agindupera

Beharrik Europako Batasunak langileen osasunaz eta segurtasunaz –gure osasunaz eta segurtasunaz– arduratuta jaulkitzen ditu araudiak. Ez ekonomiaren edo lehia-kortasunaren gorabeheren aginduetara.

Beraz, kontuan hartuta besteak beste “langileen osasun, higie-ne eta segurtasunaren hobekuntza lantokian helburu bat dela, ezin dena baldintzatu huts-hutsean ekonomiazkoak diren irizpideen menpera”, Europako Batasunak 1993ko azaroaren 23ko 93/104 Direktiba jaulki zuen, “lanaldiaren antolakuntzaren alderdi batzuri buruzkoa” deritzana.

Direktiba honek zera agintzen du laburbilduz:

-arau orokorra: lanaldia batez beste astean gehienez 48 ordutakoa izaten ahal da, aparteko orduak barne, 4 hilabeteko erreferentzia-epe gehienezko baten barruan;

-salbuespenak: (1) onartzen da batzuetan 48 orduko muga gainditu ahal izatea, baldin langilearen onospena lortzen bada –*opting-out* delako klausula–; eta (2) onartzen da hitzarmen kolektiboaren bitartez luzatu ahal izatea gehienezko erreferentzia-epea 4 hilabetetik 6 hilabetera; estatuen esku lagatzen da zilegiztatzea epe luzapena 12 hilabeterainokoa ere izan ahal izatea, arrazoi objektibo, tekniko edo lan-antolakuntzazkoak tarteko direla.

Ekonomia nagusi

Gauzak argitu dira, argitu direnez. Europa Batasuneko Justizia Auzitegiak, osoko bilkuran, bi epai jaulki ditu, agintarien

gogokoak nonbait izan ez direnak: 2000ko urriaren 3ko, eta 2003ko irailaren 9ko epaietan ebatzi duenez, sendagile batek ospitalean igarotako orduak, etenik gabeko zaintza-zerbitzu delakoetan, lan ordutzat jo behar dira guztiak, naiz eta atsedeen hartzen egon ahal izan bere zerbitzuak galdatuak ez diren artean, eta, beraz, estatu bateko araudia, jardunik gabeko tarteok deskantsu-alditzat jotzen dituelarik, Direktibaren kontrakoa da.

Ematen duenez, direlako epai horiek arriskuan ipintzen dute osasun zerbitzu publikoen bideragarritasuna bera; milaka eta milaka sendagile gehiago beharko omen lirateke osasun arloan, zaintza zerbitzuko ordu guztiak lanalditzat jo behar baldin badira, Auzitegiak agintzen duen moduan. Eta Europako Batasuneko agintariek laster egin dute Direktiba aldatzeko, atsedeen-aldi eta lanaldi kontzeptuekin batera hirugarren bat sartzeko, alegia, guardia-aldia; eta bide batez, lanaldiaren antolakuntzari buruzko araudi osoa malgutzeko: 48 orduko topea, 4 hilabeteko erreferentzia-epea eta *opting-out* delako klausula.

“Direktibaren xede nagusia da langileen osasuna eta segurtasuna babestea, baina nonbait ospitalean lotan dagoenean, ez dago bere osasuna arriskuan ipinten” (Stavros Dimas komisarioak adierazi duenez, lasai asko). Lanaldiaren murrizketa, laneko eta bizitza pribatuko interesak adosteko ahalegina, eta langileen osasuna bezalako helburuak ez daude, argi dagoenez, Europa Batasuneko lehentasunen artean.

Bizente Harriola

Garantía de indemnidad de quien reclama sus derechos

El Estatuto de los Trabajadores no recoge disposiciones contra las medidas empresariales dirigidas a impedir, coartar o represaliar la utilización de la vía judicial por parte de los trabajadores/as que reclaman sus derechos. Ante la insuficiencia del marco legal, es el Tribunal Constitucional el que ha establecido la denominada garantía de indemnidad como parte del derecho a la tutela judicial efectiva del art. 24.1 de la Constitución. Para el TC, la vulneración del derecho fundamental a la tutela judicial no sólo se produce por irregularidades procesales que produzcan indefensión –o sea, por actuaciones del poder judicial–, sino que también puede resultar vulnerado “cuando el ejercicio del mismo produzca como consecuencia una sanción que responda a una conducta de represalia por parte del empresario” (STC 14/1993).

La STC 7/1993, de 18 de enero, ya señaló que “represaliar a un trabajador con el despido por haber intentado el ejercicio de la acción judicial, representa una conducta vulneradora de la tutela judicial efectiva, que habrá de ser sancionada por los Tribunales con la nulidad radical de tal medida”.

La STC 14/1993, de 18 de enero, extiende la misma garantía para quien ha sido despedido después de haber formulado una reclamación previa en vía administrativa, por tratarse de un acto preparatorio o previo necesario para el ejercicio de la acción judicial.

Campo de aplicación de la garantía

Recientemente se han dictado dos sentencias que pasan a

ampliar el campo de protección de dicha garantía. La STC 55/2004, de 19 de abril, aprecia la vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva (indemnidad) en un despido disciplinario a causa de la carta de la carta dirigida por el abogado de un trabajador a la empresa con reclamaciones para evitar un pleito.

Finalmente, la STC 87/2004, de 10 de mayo, otorga el amparo a una trabajadora que no resulta contratada por el ayuntamiento, como represalia por haber pleiteado anteriormente contra la extinción de su contrato eventual.

La STC 55/2004 recuerda que el art. 5 del Convenio núm. 158 de la OIT, ratificado por España (BOE de 29 de junio de 1985), establece que “no constituirán causa justificada para la terminación de la relación de trabajo ...c) presentar una queja o participar en un procedimiento entablado contra un empleador por supuestas violaciones de leyes o reglamentos, o recurrir ante las autoridades administrativas competentes”.

La conclusión es que parece que también quedan incluidas en la garantía las situaciones en las que el trabajador/a ha tratado de tutelar sus derechos por vías extrajudiciales, como la denuncia ante la autoridad laboral de posibles infracciones que lesionan sus derechos, o cuando en vez de la intervención del abogado del trabajador/a se haya tratado de la intervención de un representante sindical.



Calendarios laborales de la CAPV y de Navarra para 2005

De acuerdo con los calendarios laborales aprobados por el Gobierno Vasco (BOPV del 2 de julio), por el Gobierno Foral (BON del 21 de julio) y autoridades laborales de los territorios históricos, para el año 2005, son festivos, retribuidos y no recuperables, además de los domingos, los siguientes días:

- *1 de enero. Año Nuevo.
- *6 de enero. Reyes.
- *19 de marzo. San José (sólo en Navarra).
- *24 de marzo. Jueves Santo.
- *25 de marzo. Viernes Santo.
- *28 de marzo. Lunes de Pascua.
- *2 de mayo. Descanso correspondiente al día 1, fiesta del Trabajo. (sólo en la CAPV).
- *25 de julio. Santiago Apóstol.
- *15 de agosto. Asunción.
- *12 de octubre. El Pilar.
- *1 de noviembre. Todos los Santos.
- *6 de diciembre. Constitución.
- *8 de diciembre. Inmaculada.

Con carácter territorial:

- *-en Navarra, el 3 de diciembre (San Francisco Javier);
- *-en Alava, el 28 de abril (San Prudencio);
- *-en Bizkaia, el 4 de julio (San Valentín de Berrio-Otxoa); y
- *-en Gipuzkoa, el 9 de septiembre (Virgen de Aranzazu).

Además, otro día con carácter de fiesta local.

Gorka Ojanguren, sindicalista de ELA y bertsolari en sus ratos libres, nos acerca al mundo de la improvisación en euskera

A los cuatro vientos

Doinua: Iparragirre abila dela

Zer ote degu bertsolarien atzean gordetzen dena? batzutan poza, bestetan pena askotan irudimena. Ez ulertzearena ez da eragozpena, oztopo edo problema, baizik ulertzen ahalegintzeko aitzakirikan onena.

Duela zenbait hilabete Nerbioiko ezkeraldeko neska erdaldun batek, zapping egiten ari zela, Euskal Herrian izan zen mundu guztiko bapateko bertso egileen jaialdi baten berri izan zuen... eta bertsolariak eza-gutu zituen. Ordurarte neska honentzat bertsolariak tarteka ETB2an agertzen ziren pertsonaje estatiko batzuk besterik ez ziren, hizkuntza ulergaitz batean doinu zaharrak erabiltzen zituztenak. Gertakari hau aitzakiatzat hartuta, Beasaingo herribatzaren ardura duen Gorka Ojangurenengana jo dugu; bertsolari eskola bateko irakasle honek euskaldun ez direnentzat mundu ia ezezaguna den hori azaltzen digu. Eta behingoz, baina ez errepikatzeokotan, gaiaz gaztelaniaz hitz egingo du.

-¿Cuál es el origen del bertsolarismo?

-El bertsolarismo surge en la zona rural y vascofona de Euskal Herria en el siglo XIX; en concreto, en las sidrerías, cuando los hombres del lugar se juntaban, y tras unos tragos se animaban y se ponían a improvisar. A menudo los bertsolaris entraban un viernes y salían un

lunes: se pasaban el fin de semana bebiendo, comiendo y cantando.

-¿De qué hablan los bertsolaris en sus versos?

-El bertsolarismo es un reflejo de la sociedad en la que surge. En un principio los bertsolaris eran *casheros* y hablarían de la cosecha, del ganado, se meterían con el vecino... A medida que la sociedad vasca ha evolucionado, los temas también. Y los doinuak (melodías), y el lenguaje utilizado... El bertsolarismo parte de la tradición pero es un arte moderno.

-En plena era de la información un bertsolari debe ser poco menos que un intelectual...

-El bertsolarismo es local en el sentido de que está muy apegado a las raíces, pero es absolutamente abierto al mundo en su temática. Los temas que te lanzan en los festivales son de tremenda actualidad, y como no estás mínimamente informado, no tienes nada que hacer: la incineradora, el sindicato, la guerra de Irak, las elecciones americanas, la subida del precio de la gasoli-

Bertsolarien
sustraiak tokian-
tokikoak dira, baina
mundura zabalik
daude



na... Son temas en torno a la realidad de tu pueblo y del mundo en el que nos ha tocado vivir.

No es extraño, por tanto, que muchos de los bertsolaris actuales tengan un perfil intelectual muy alto; tiene un mérito enorme controlar los temas, llevarlos a una métrica, a una música, con originalidad e ingenio... Y todo eso, delante de miles de personas y en un minuto...

-¿Qué diferencia el bertsolarismo de otras tradiciones orales?

-Hay puntos en común, sin duda, pero el enorme mérito del bertsolari es que se canta en el momento: la capacidad de improvisación y la originalidad son los principales valores del bertsolari.

En un encuentro de bertsolaris puedes escuchar versos que pasan sin pena ni gloria, versos buenos... y verdaderas joyas de profundidad, poesía, ingenio...

Ensayar, ensayar, ensayar

-¿El bertsolari nace o se hace?

-Yo vengo de una escuela de bertsolaris, y ahora soy profesor de una bertso-escuela. La técnica del bertsolarismo se enseña y se aprende. Lo que diferencia a los grandes del resto es su talento innato, me imagino... Así que el gran bertsolari seguramente nace... y se hace.

-¿Y cómo se aprende a ser bertsolari?

-Primero te enseñan los doinuak... para ello te dan versos viejos a cantar, para hacer oído; luego, las métricas... como en la poesía hay diferentes modelos,



que se aprenden... La base, por tanto, es aprender unas músicas y unas métricas y luego el secreto no es tal, sino trabajo: ensayar, ensayar, ensayar...

Al principio no improvisas sino que vas escribiendo los versos en papel y los cantas. Una parte importante del verso es la rima; hay que practicarla muchísimo...

Al final tienes en tu cabeza un almacén de rimas que te salen casi sin darte cuenta.

-¿Qué ingredientes hacen al buen bertsolari?

-Un bertsolari bueno tiene que tener algo especial: un toque, una personalidad. El talento, el ingenio, marca la diferencia.

-¿Qué importancia tiene la voz?

-Lo más importante es el contenido, aunque, evidentemente, si tienes una buena voz y sabes estar en el escenario, mejor. Al fin y al cabo cuando cantas un verso estás transmitiendo un mensaje, y en la comunicación todo es importante.

-Decías antes que el bertsolarismo surge en la sidrerías... ¿para cuándo alardes en los bares?

-Para ya. Esa tradición se había perdido y estamos recuperándola... En Urretxu existe una experiencia de este tipo: en distintos bares del pueblo va a haber bertsolaris cantando. Llevamos dos ediciones y la gente está superagusto. Si no vienen a ti... habrá que ir a la gente.

-El bertsolarismo ya no es cosa de hombres...

-En la medida que la mujer se ha ido incorporando al mercado de trabajo y a otras esferas -y gracias a las bertso-eskolas...- también lo ha hecho aquí.

Yo creo que este es un mundo muy igualitario, porque el o la bertsolari está solo/a, ante el público... Las cualidades de cada persona son las que valen, independientemente del género.

Fusión y experimentación

-Mójate. Un bertsolari.

-Umm... Andoni Egaña... Es un monstruo.

-A lo largo de toda la entrevista estás hablando de un arte en constante evolución... Cuéntanos un poco en qué anda en estos momentos el bertsolarismo, nuevas experiencias...

-Somos conscientes de que la gente que no habla euskara, que es muchísima, desconoce este mundo y le puede parecer un rollo, un arte menor, así que estamos llevando a cabo experiencias

para, sin perder nuestra esencia, la lengua, se nos conozca mejor y valore. Ahí están experiencias como incorporar música o teatro o danza, a los versos... Sin renunciar a la lengua, la gran aportación del pueblo vasco al mundo, todo lo demás se puede fusionar. La fusión, en este mundo globalizado, es un campo a explorar y con el que experimentar.

Dentro de ese espíritu se encuadra el encuentro de repentistas del año pasado. La idea fue reunir las diferentes formas de improvisación que hay en el mundo y hacer un espectáculo.

Los improvisadores recalcaron que el nivel que hay en Euskal Herria no lo hay en ningún otro lugar: ellos utilizan más frases hechas, más muletillas... lo nuestro es improvisación total e incluso un lenguaje más poético. El nivel de nuestros bertsolaris es altísimo.

-Para finalizar... ¿hacia dónde va el bertsolarismo?

-El bertsolarismo tiene un pasado, un presente y un futuro. Y en todo ello han sido muy importantes la creación de instituciones como el Bertsolari Elkarte (Asociación de Bertsolaris), que se ha organizado en base a distintas ramas: investigación, transmisión a las siguientes generaciones... La organización es muy buena y el tema de la transmisión se cuida mucho. El futuro está asegurado.

Que haya gente en ikastolas haciendo bertsolarismo, que haya bertsoeskolas es bueno para el bertsolarismo, para el euskara y para la gente que queremos vivir en euskara.

J. Jayo



Octubre-Noviembre 2004

JENDEAREN SARIA

Gorka Ojanguren Urretxun jaio zen duela 26 urte; zuzenbidean lizentziatua da, eta duela urtebetetik hona, ELAren Beasaingo arduraduna. Bertsolaritzarekin lehen harremana 11 urterekin izan zuen, bertso-eskola batean hasi zenean. Gorkarentzat erakarriena bertako giroa izan zen: jolas moduko bat zen, eskolako lagunak bertsotan zirikatzeko aukera ere ematen zuen... Hogeita lau urte bete arte Gorka ia asteburuero jardun da bertsotan. Baina ez omen du bere burua goi mailan ikusten: "Bertsolaritzak etengabeko jarduera eta prestakuntza eskatzen du, eta nik astirik ez daukat... Prestakuntza horrek ematen du beharrezko trebezia".

Gorka orain Urretxuko bertso-eskolan irakasle da eta zenbait jaialdi eta bertso-afarian kantatzen du. Gorka, gainera, dantzaria ere izan da, Korrika antolatzen ari izan da, eta orain sindikalista dugu... Bere iritziz, urrats hori ez da hain handia: "Azken batean, zure herriarekiko lotura sentitzen duzu, herri horren bizitzan parte hartu eta eragin nahi duzu, eta hori sindikatutik edo kulturatik egin daiteke. Guztiok nahi dugu herri hobea... eta lan horren saria jendearen erantzuna da".

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

NOI: 7 meses y 102 kilómetros

Guillermo Larregui, un trabajador navarro obligado a emigrar a Argentina ocupó los titulares de la prensa local de los años 30 tras realizar una gesta que algunos creían imposible: cruzar Argentina, de norte a sur (3.400 kilómetros) con una carretilla como único equipaje.

Nosotros, al igual que él, hemos sentido en nuestras piernas el cansancio y la dureza del recorrido, teniendo además como compañeros de viaje la lluvia y el frío.

La marcha que iniciamos el lunes, 25 de octubre, no fue un recorrido de 4 días, sino un largo camino de 7 meses desde que el pasado mes de abril toda la plantilla de NOI nos viésemos afectados por una regulación de empleo. Esta es la verdadera marcha... la de los siete meses.

7 meses en los que no hemos parado: concentraciones, reuniones, asambleas, manifestaciones, huelgas de hambre, encierros, acampadas, marchas... Esa ha sido nuestra agenda diaria.

7 meses en los que hemos tenido que oír comentarios y afirmaciones de algunos gobernantes y demás insinceros del tipo... "no perdáis el tiempo, no tenéis nada que hacer, dedicaos a otra cosa, etc...".



Pues lo sentimos señores, han pinchado en hueso, porque aquí no se para ni se calla nadie en tanto y cuanto no se solucione nuestra situación. Podíamos haber optado por una salida más fácil, haber agachado las orejas y salido por la puerta de atrás, pero eso no va con nosotros.

Sabemos que nuestra pelea y nuestra lucha son justas; así nos lo han reconocido las miles de personas que se han solidarizado con nosotros, los conductores que nos pitaban una y otra vez para darnos ánimos; los hosteleros que nos traído comida gratis a la acampada; los diferentes comités de empresa, la solidaridad también de algunos pocos políticos (ellos saben quiénes son) que han sabido estar en los momentos más difíciles, y la infinidad de tudelanos y tudelanas que nos han animado y nos han hecho más fácil levantarnos cada mañana en la acampada.

No han sido meses fáciles. A nadie le gusta pasar por esto; a uno le llega un sudor frío cuando se acuerda de la hipoteca de la casa o del crédito del coche... sabiendo que ese mes no vas a cobrar porque ni siquiera te queda paro.

Ahí es afortunadamente donde han estado nuestras familias, nuestro mayor apoyo durante estos meses: madres, padres, mujeres, hijos, hermanos, abuelos que han estado codo con codo con nosotros, y sin los cuales nuestra lucha no se entiende.

Vamos a terminar esta marcha cumpliendo el objetivo que nos habíamos marcado: dar a conocer cuál es la situación; recordar que la producción de palas eólicas es rentable; que ese es

nuestro trabajo, y que sabemos que hay empresas dispuestas a comprar y tirar para adelante. Sólo falta, desgraciadamente, aquello que no depende de nosotros: la voluntad política para salvar NOI.

Eso es lo que exigimos, voluntad política a SODENA y al Gobierno de Navarra para solucionar definitivamente nuestra situación. La única salida justa es que NOI siga funcionando y produciendo palas.

Hemos comenzado este escrito recordando la historia de Guillermo Larregui. Nosotros, a diferencia de Guillermo, no vamos solos, estamos unidos y por eso hemos llegado hasta aquí. Sabemos que todavía no hemos llegado a la meta, ésto es una etapa más, y seguiremos caminando hasta que Gobierno de Navarra y Sodena busquen una solución definitiva, hasta volver a trabajar en NOI.

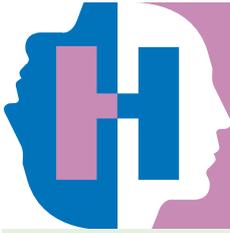
Carlos Jiménez, presidente del Comité de NOI

NOTA

En el último Landeia hubo un baile de cifras en el apartado de bases mínimas de cotización, por lo que repetimos las mismas, con las cifras correctas.

BASES MÍNIMAS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL (A PARTIR DE 1-07-04)

GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES	BASES MÍNIMAS/MES (euros)	BASES MÍNIMAS/HORA (en contratos a tiempo parcial)
1. Ingenieros y licenciados/as	799,80	4,01
2. Ing. Téc. Peritos y Ayu. Tit.	663,60	3,32
3. Jefes/as Adm. y de Taller	576,90	2,89
4. Ayudantes no titulados/as	572,70	2,85
5. Oficiales administrativos/as	572,70	2,85
6. Subalternos/as	572,70	2,85
7. Auxiliares administrativos/as	572,70	2,85
BASES MÍNIMAS/DÍA		
8. Oficiales de 1ª y 2ª	19,09	2,85
9. Oficial de 3ª y especialistas	19,09	2,85
10. Peones	19,09	2,85
11. Trab. Menores de 18 años	19,09	2,85



El Mundo (27-10-2004)

Javier Ortiz, columnista

Curiosa democracia

Coincidiendo con el vigésimo quinto aniversario de la promulgación del Estatuto de Autonomía del País Vasco, el candidato a lehendakari por el PSE-PSOE, Patxi López, ha declarado que su partido nunca admitirá ninguna propuesta política que divida a los vascos y que jamás permitirá que una parte de la población de Euskadi imponga sus criterios a la totalidad.

(...) Lo primero que me choca es que Patxi López no diga que lo que su partido rechaza no es que una parte de los vascos decida lo que debe hacer la totalidad, sino que los vascos –sean en el número y en la proporción que sean– tengan derecho a decidir su futuro por ellos mismos. Porque lo que han venido defendiendo hasta ahora tanto su partido, en general,

como la sección vasca de su partido, en concreto, es que el destino de Euskadi ha de determinarlo el pueblo español en su conjunto, y que en eso debe pintar tanto el criterio del ceuti como el de Hernani. O el de San Fernando como el de Sestao. Dado lo cual, no tiene sentido que Patxi López se dedique a especular sobre la opinión que a tal respecto puedan tener o dejar de tener los vascos considerados como entidad aparte.

¿O sí? ¿Será tal vez que el PSOE ha cambiado otra vez de criterio sobre estas cosas y yo no me he enterado? Ya defendió en los años 70 el derecho de autodeterminación de Cataluña, Euskadi y Galicia. A lo mejor está volviendo por sus fueros. No lo descarto, porque he oído que Rodríguez Zapatero se ha comprometido a respetar lo que decida el Parlament catalán sobre la reforma del Estatut, y eso tiene un inconfundible aire autodeterminista.

Pongámonos por un momento en la hipótesis de que Patxi López esté en la idea de que han de ser los vascos quienes decidan sobre el futuro de Euskadi sin interferencias ni intromisiones ajenas.

De ser así, entonces sus problemas vendrían por el lado de la democracia. Porque un demócrata no puede afirmar, como él lo ha hecho, que nunca admitirá propuestas políticas que dividan a la población. Y menos aún que rechace que una parte de la ciudadanía decida qué debe hacer el conjunto. Ambas cosas están en el ser mismo de la democracia. Los demócratas consideramos que la existencia de líneas políticas divergentes es un excelente signo de la vitalidad de la sociedad. Y somos partidarios de que la ciudadanía vote, y de que se obre conforme a lo que decida la mayoría. Básicamente porque, si tuviéramos que esperar a ponernos todos –o la inmensísima mayoría– de acuerdo en cada cosa importante, nunca haríamos nada. Y porque, si rechazáramos obrar conforme al criterio de la mayoría, estaríamos propugnando la dictadura de la minoría.

Ese es el meollo del asunto: que lo que muchos defienden para Euskadi es que la mayoría de la población vasca se pliegue a las exigencias de la minoría. Curiosa democracia.





En el país de las maravillas

J. Mendi

Estamos en campaña. No electoral (esa ya es permanente), sino de denuncia; ELA quiere poner en evidencia el tipo de gobierno al que estamos expuestos, un gobierno al que, independientemente de su color, las políticas sociales le importan muy poco.

¿Qué denunciamos? Vivimos relativamente bien; desde luego, en Euskal Herria nadie se muere de hambre, y nuestra esperanza de vida puede estar entre las más altas del mundo. Pero también es cierto que, con la riqueza que producimos, mucha gente podría vivir mejor, con menos agobios para llegar a fin de mes y con menos problemas físicos y psíquicos si quienes mandan en nuestros gobiernos, diputaciones y ayuntamientos diesen un giro a su feroz neoliberalismo.

¿De qué estoy hablando? De multitud de cuestiones: miles de jóvenes y no tan jóvenes alucinan con el precio de la vivienda, lujo sideral que deciden promotores privados; sin embargo, a este capítulo sólo se dedica una mínima parte de los

presupuestos; el cuidado de las personas que no pueden valerse por sí mismas –niños, enfermos y ancianos– consume la paciencia y la salud de muchísimas madres, hijas y hermanas (en este punto la igualdad no ha llegado todavía), el salario e incluso los ahorros de tantas familias; muchísimas no saben cómo arreglarse para que los más pequeños estén atendidos mientras el padre y la madre trabajan, o se ven obligados a recurrir a familiares (con la carga que esto supone)... Y las instituciones hacen mutis por el foro.

Una cosa son las triunfales imágenes de teleberris y noticiarios, las conferencias de pago donde se acude para figurar, los actos institucionales en los que importa la foto del mandatario de turno con la figura que sea, y otra, la realidad que conocemos y vivimos en nuestras casas y calles.

No hay dinero. Rebajan impuestos –sobre todo a quienes más tienen–, y luego dicen que no hay dinero para mejorar la atención sanitaria pública

–que va por barrios y especialidades; en ocasiones, si no estás gravemente enfermo, puedes esperar meses a que te atiendan–, o para pagar salarios decentes a quienes trabajan para el sector público, sobre todo si caen en manos de subcontratas. Sin embargo, no les importa anunciar con orgullo que logran año tras año superavit. Como si lo importante fuera cuadrar cuentas y no emplear la riqueza que administran en mejorar las condiciones de vida de la sociedad que les ha elegido.

Qué bien vivimos. Aun cuando ve necesidad de superarlo al cabo de veinticinco años, Ibarretxe reivindica el nivel de vida, la ‘prosperidad’ al que hemos llegado ‘gracias al Estatuto’. Sanz y compañía también suelen ensalzar lo bien que se vive en Navarra: se sentirá satisfecho con la noticia de que, según la tecnocracia a la europea, Navarra está en pleno empleo (él dirá que a pesar de los esfuerzos de esa quinta columna sindical abertzale que pretende acabar con el ‘modelo navarro de bienestar’).

Pero ni Sanz ni Ibarretxe nos cuentan en qué condiciones está la mayoría de la gente; cuántos inmigrantes, cuántas mujeres y cuántos jóvenes están sin contrato ni protección social; las continuas amenazas y chantajes a que se ven sometidas las personas que trabajan en las multinacionales; las decenas de trabajadoras y trabajadores que mueren en su puesto de trabajo o cuando vuelven a sus casas; los agobios de pensionistas que se ven abocados a la pobreza tras toda una vida de trabajo.

Saldos industriales. Por si fuera poco, las administraciones se alejan como de la peste de aquel modelo en el que había sectores industriales o económicos considerados básicos para una sociedad, y que por eso debían estar regulados o dirigidos desde el sector público. Ahora, venden lo que pierde dinero porque, por orden superior, no se puede ayudar; y lo que va bien, igualmente. Siempre hay alguien beneficiado: tanto si la empresa gana dinero (piensa mal...) como si quiebra; es posible hacer negocio con los terrenos o instalaciones (en todo caso, además, se elimina a un competidor directo; ojo al parche en Babcock). Desentenderse de todo, aunque ello suponga, como en la fábrica tudelana NOI, un riesgo evidente de cierre.

La Naval de Sestao es otro ejemplo del lavado de manos público. La UE ha decidido que no se puede seguir subvencionando a industrias de construcción naval. ¿Por qué determinados sectores sí y otros no? ¿Desde cuándo Air-

bus es una empresa privada? Y el Gobierno español, precisamente el PSOE, decide liquidar el sector naval. El principal astillero que no se queda en sus manos, la principal instalación grande que privatiza la Sepi, es la de Sestao. La Naval, al menos tal como ha existido hasta ahora, se va a acabar; centenares de empleos se van al garete, por mucho que UGT y CC OO intenten pintar la realidad de rosa. Sestao no interesa tanto como otros astilleros situados en zonas donde el PSOE gana elecciones.

Selección única. PSOE y PP rechazan selecciones que no sean la española en competiciones oficiales. El españolísimo Ansón cree haber descubierto la clave del empeño catalán (que es el mismo que el nuestro) por tener selecciones nacionales de verdad: “Les importa un rábano el deporte como manifestación de salud, de cultura y competitividad. Lo único que quieren Maragall y Carod al exigir al débil Zapatero selecciones catalanas nacionales es potenciar su política independentista para fracturar a España”. Están obsesionados; pero los materiales –y los estados– que son demasiado rígidos acaban por romperse.

Bush vs. Kerry. Ya está, ha acabado la campaña presidencial USA más caliente desde hace décadas. Y ha ganado Bush, esta vez con mayor claridad que en 2000; ha salido victorioso por votos y porque va a controlar absolutamente el legislativo (las dos cámaras del Congreso) y el Tribunal Supremo.

Dice Bush que “en cuatro años históricos, América ha afrontado grandes misiones con fuerza y coraje; nuestro ejército ha dado justicia al enemigo y honor a América; nuestra nación se ha defendido y ha servido a la libertad de toda la humanidad” (qué humildad). Y tiene intención de seguir otros cuatro años así... “Ayudaremos a las nacientes democracias de Irak y Afganistán a defender su libertad” (la libertad de alguien sometido bajo la bota militar y guiado por una rienda bien corta).

Mientras, el siguiente al que quiere ‘ayudar a recuperar la libertad’ puede ser Irán (una vez más, porque fue EE UU el que impuso a un sha que acabó imponiendo una cruenta tiranía), por su programa de energía nuclear. El ministro británico de exteriores, Straw, se apresura a anunciar que no apoyarán esta enésima guerra bushiana. Veremos.

A pesar de... Jonathan Freedland, comentarista del periódico británico *The Guardian*, sitúa la cuestión yanqui: “A pesar de la carnicería y la muerte en Irak, a pesar de la muerte de más de 1.000 soldados estadounidenses e innumerables iraquíes, a pesar de la ausencia de armas de destrucción masiva, a pesar de Abu Ghraib, la administración Bush ha ganado la aprobación de la ciudadanía americana. EE UU está girando de manera continua y firme a la derecha. Esto supone un problema para los demócratas, que se ven obligados a aprender a dirigirse a la gente de esos estados republicanos si quieren volver al poder alguna vez.

Pero también supone un problema para América, que alberga dos culturas radicalmente divergentes en una nación. Y puede suponer incluso un problema para el resto de los pueblos del mundo, ya que ven cómo la única superpotencia (...) toma un derrotero que temen, y apenas comprenden”. A sufrir otros cuatro años...

Paradisuaeren antzeko
lurrean bizi omen gara,
baina politikak gizarteko
arazoak ahaztu eta
okertu egiten ditu

Agenda



● Campaña contra la apertura en festivos

ELA y LAB han iniciado una campaña en contra de la apertura de los comercios en festivo. Ambos sindicatos piden



S.O.S. El gobierno francés ha impuesto a los Demo de Iparralde multas que ascienden a los 53.000 por sus últimas acciones en defensa del uso del euskera, en un intento de ahogarles económicamente. Si quieres ayudar a esta organización puedes ingresar tus ayudas en el número de cuenta.

Kutxa: 21010112720011483120

al ejecutivo vasco que haga uso de sus competencias y desobedezca la normativa que desde Madrid se quiere imponer.

● El 18, todos/as a Bilbao contra las políticas antisociales

El 18 de noviembre finalizará en Bilbao con una gran manifestación la campaña contra las políticas antisociales de las instituciones de la CAPV y Navarra.

● Noviembre de solidaridad

El 16, Día internacional para la Tolerancia. El 20, Día universal de la Infancia. El 25, Día internacional contra la violencia hacia la Mujer. El 29 de noviembre, Día internacional de solidaridad con el pueblo palestino.

ARGITALPENAK

● ELA, 1976-2003. Sindicalismo de contrapoder

La Fundación Manu Robles-Arangiz Instituta ha editado el último trabajo de Francisco Letamendia, *Ortzi*, que recoge la trayectoria de nuestra organización desde la salida de la clandestinidad hasta nuestros días. En próximos números de *Landeia* hablaremos con el autor sobre esta interesante obra.

www.mrafundazioa.org

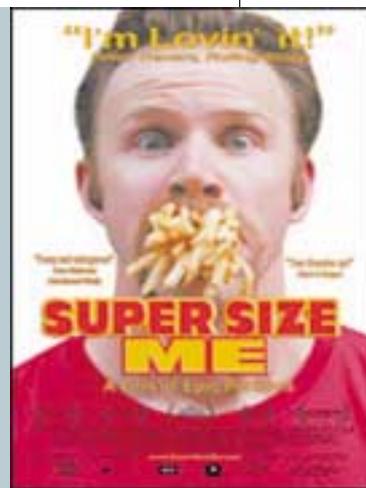


● SUPERSIZE ME

Hilabetez McDonald's batean egunero gosaldu, bazkaldu eta afaltzea jasango ote zenuke? Galdera hau erantzuten saiatzen da Morgan Spurlock AEBetako zuzendari eta produktorea, oraintsu zinemetara eramán duten dokumentalean. Bere saioaren ondorioak ezin argiago eta kezagarriagoak izan ziren: kolesterola eta gantzak osasunari kalte larria egite-rainoko mailara iritsi ziren. Hortik abiatuta, hainbat elkarrizketa egin zion era guztietako jendeari: elikaduran adituak diren sendagileak, legegileak, sukaldariak, zabor-janaria eskaintzen duten enpresetako arduradunak eta janari azkarrak munduan ezarri duen guztiaz daturen bat eman zezakeen edonor.

Spurlocken saioa muturreraino doa, baina baliagarria izan daiteke gure jateko ohiturez hausnartu eta janari azkarraren helburu diren milioika gazte zein haurren osasunak etorkizunean jasan ditzakeen kalteez ohar gaitzen.

www.ela-sindikatu.org



Franqueo concertado
Nº 08/129