ELA EUSKAL SINDIKATUA

Landeia

UZTAILA/ABUZTUA 2006 JULIO/AGOSTO Nº 133 ZENB.

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

Indarra
eta babesa

ELA

DAMOS LA CARA

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 133 UZTAILA/ABUZTUA 2006 JULIO/AGOSTO

3 EDITORIALA EDITORIAL
Indarra eta babesa.

4 HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Julene Gabiola escribe: "Vergüenza fiscal".

5/9 ZER BERRI ACTUALIDAD LABORAL
Noticias confederales y federales.

10/11 ERREPORTAIA REPORTAJE
"7.000 firmas por una Navarra más justa".

12/13 ERREPORTAIA REPORTAJE
"De AHV al Megapark". Marikruz Elkoro denuncia la sustitución de empleo industrial por empleo precario y mal pagado en el sector servicios.

14/16 SAKONEAN EN PROFUNDIDAD
Entrevista con Txema Laiseka y Joseba Villarreal: "Aspiramos a mejorar en la CAPV y a ser el segundo sindicato en Navarra".

17 GAIA TEMA
Gizarte babes eskasa.

18 ERREPORTAIA REPORTAJE
"Estabilidad". OPE de 131 plazas en el Instituto Foral de Asistencia Social.

19 NIRE TXOKOTIK DESDE MI RINCON
Gabriel Zeberiok idazten du: "Kataluniako Estatut jaioberria (edo hamaika galdera euskaldunoi jarriak)".

20/21 POLITIKA SOZIALA LAS CUENTAS CLARAS
"Pensiones a la baja". ELA critica el acuerdo de Madrid sobre la reforma de las pensiones.

22 INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE
"Eskualdeak ingurumenarekin bat".

23 MANU ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUAREN BERRIAK PAGINA DE LA FUNDACION MANU ROBLES-ARANGIZ
Michel Besson-en hitzaldia Baionan: "Erosketen orduan ere jendea eta ingurumena errespetarazi".

24/25 LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS
Kaleratze gero eta merkeagoa. Reforma laboral 2006: empeorando el empleo. Laburrak.

26/27 GURE JENDEA NUESTRA GENTE
"Itsasoz itsaso, argazkiz argazki". Manu Monterok urteak daramatza mundu zabaleko itsasoetan urpekaritza eta argazkilaritza uztartzen.

28/29 ENTRESAKA DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.

30/31 HILEKO KRONIKA CRONICA DEL MES
No hay más ciego...

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Gabriel Zeberio, Xabi Anza, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola y Janire Dominguez.
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700
Email: landeia@elasind.org
Webgunea: www.ela-sindikatua.org
Lege gordailua / Depósito legal: BI-195-98

LOCALES ELA

KONFEDERAZIOA

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tel: 94 403 77 00

ESKUALDEAK

*ARABA

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

Agurain
Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

Oion
Avenida Navarra 31, bajo.
Tel. 945 622440

*BIZKAIA

BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

Amurrio
Iturralde 1
Tel: 945 89 13 95

Laudio
Herriko Plaza 4, 1ºdcha.
Tel: 94 403 65 45

Basauri
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

Galdakao
Muguru 8 entrepl.
Tel: 94 400 57 57

Igorre
Agirre Lehend. 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

Balmaseda
San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

Barakaldo
Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

Santurtzi
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

Zalla
C/ Luis Sese, nº 2
Tel: 94 667 02 88

Sodupe
Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

Areeta
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

Derio
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

Mungia
Herri Bide 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

Durango
Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

Bermeo
Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

Gernika
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

Ondarroa
Artabide 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

Ermua
Zubiaurre 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

*GIPUZKOA

DONOSTIA
Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

Altza
Paseo Herrera76 tras. Roteta
Tel: 943 35 26 31

UROLA-KOSTA

Azpeitia
Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

Zarautz
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

Zestoa
Uztapide plaza 4, behea
Tel: 943 14 78 40

Zumaia
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel: 943 86 01 01

DEBA

Arrasate
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

Bergara
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

Eibar
Bidebarrieta 30. Bajo Primero
Tel: 943 82 04 42

Elgoibar
Rosario 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

Mutriku
José M. Alziba, 2, 2º

Oñati
Euskadi Etorbidea bajo 3-4
Tel: 943 082500

Soraluze
Rabal 15, 1º

ORIA GOIERRI

Beasain
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

Hernani
Argarain 3, behea, Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

Lasarte
Nagusia 2, 1ºC
Tel: 943 37 10 15

Legazpi
Aizkorri kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18

Tolosa
San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

Urretxu
Labeaga 33, Behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

Errenteria
Pza. Koldo Mitxelena 2, bajo
Tel: 943 00 01 13

Irun
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

Trintxerpe
Euskadi Etorb. 27, 2º izda.
Tel.: 943 39 93 11

Bera
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

*NAFARROA

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30

Altsasu
La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

Biana
Navarro Villoslada 14
Tel: 948 44 62 25

Corella
Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

Lizarra
S. Francisco de Asís 8
Tel/Fax: 948 54 67 70

Peralta
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17

San Adrian
Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

Sangüesa
Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

Tafalla
Paseo Nuevo 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

Tudela
Fernando Remacha 4, 1º Tel: 948 02 62 02

Lodosa
c/Mayor 57-1º
Tel: 948 69 42 12

Indarra eta babesa

Hauteskunde sindikalen aro beroenean sartuko gara irailean, ordutik hasi eta hurrengo hilabetetan egingo baita Euskal Herriko lantoki askotan, ia erdian, langileen ordezkarien hautaketa. Lantoki bakoitzean beharginek egiten duten hautaketa honek garrantzia handia du, berez; izan ere, ordezkari zintzoak, prestuak eta prestatuak behar dira, ordezkariok bere gain hartzen duten ardurari taxuz erantzungo diotenak.

Ez da txikiagoa hauteskundeok sindikatuarentzat duten garrantzia. Lehenik, hauteskundeak azterketa demokratikoa dira sindikatuarentzat: lantokiz lantoki etsaminatzen da sindikatua, eta lortzen duen babesak ematen dio dagokion ordezkaritza, eta dagokion legitimotasun demokratikoa. Gaur, zoritxarrez, sarriegi ikusten dugu sindikatuon ordezkaritza eta legitimotasun demokratikoa ez direla aintzat hartzen. Hori gertatzen da, esate baterako, lan hitzarmenen negoziazioan, langileek emandako ordezkaritza gutxietsi, eta gehiengoaren aurkako sasi-hitzarmenak sinatzen direnean. Edota gai politiko edo sozialen bati buruz sindikatuok jarrera kritikoa azaldu dugula eta, arduradun politikoek, hauteskundetara (politikoetara, noski) aurkezteko galdatzen digutenean. Harropuzkeria gutxiago beharko lukete arduradun txolinok, milaka eta milaka langilek, enpresaz enpresako milaka hauteskundetan, sindikatuari ematen dioten zilegitasun demokratikoa ez baita, inondik inora, hauteskunde politikoek alderdi edo erakundeei ematen dietena baino ahulagoa edo balio gutxiagokoa. Izatekotan, alderantziz.

> “No hay legitimidad democrática que supere la que los sindicatos ganamos en las elecciones sindicales”.

Baina hauteskundeek sindikatuari ordezkaritza baino askoz gehiago ematen diote. Ordezkarien bidez hedatzen eta errotzen da sindikatua enpresetan, haien bitartez jasotzen du langileen beharren, nahien eta ikuspuntuen berri, eta bideratzen ditu aldarrikapenak; ordezkariak direlako langileen ahots eta, aldi berean, sindikatuaren begi, belarri eta beso; beraiek direlako, azken finean, lantegi bakoitzeko beharginen eta eremu zabalagoko langile eta errebindikazioen arteko beharrezko zubia. Horregatik, ordezkari zintzoak, prestuak eta prestatuak behar ditu sindikatuak ere, hor baitatza, hein handian, sindikatuaren jatortasuna eta eraginkortasuna.

Hel diezaiegun, beraz, gogoz eta indarrez, hauteskunde sindikalei; eman dezagun aurpegia, gure kartelak dioen legez, enpresaz enpresa; berritu eta gehitu ditzagun ordezkariak, eremu berritara irits gaitezen, azaldu dezagun nonahi ELAren proiektu eta jokabidea. Hauteskunde hauetan, orain artekoetan bezala, bestalde, asko dugu jokoan eta.

Vergüenza fiscal

Coincidiendo con la finalización del período de declaración de la renta, el Gabinete de Estudios de ELA ha presentado la primera parte de un informe en el que contempla una de las caras de las políticas públicas, la de los ingresos; es suficiente, sin embargo, para ver que nos hallamos ante una política regresiva, neoliberal, que renuncia a la fiscalidad como instrumento de redistribución de riqueza y justicia social. Repasemos las conclusiones del informe:

1. CAPV y Navarra, a la cola de la Unión Europea de los 15 en presión fiscal (impuestos y cotizaciones sociales)

Sólo Irlanda nos supera en este triste ranking. Si la presión fiscal media de la UE-15 se sitúa en el 39,6% del Producto Interior Bruto (PIB) en 2004 (último año del que se disponen datos), y la de la UE-25, en el 39,3% del PIB, la presión fiscal de Navarra supone el 32,1% del PIB, y la de la CAPV, tan sólo el 31%. Es decir, en Navarra y la CAPV tenemos una presión fiscal entre 7 y 8 puntos menor que la de la Unión Europea. Con la agravante, desde la perspectiva de la equidad fiscal, de que el grueso del desfase se debe a la menor presión en impuestos directos.

Traduciendo este desfase a dinero, con una presión fiscal equivalente a la de la UE-15, la recaudación en el ejercicio de referencia hubiera sido de 5.629,5 millones de euros más.

2. El fraude fiscal sigue gozando de amplia permisividad

La baja presión sobre la imposición directa tiene que ver con el fraude. Es un tema casi tabú, sobre el que las Diputaciones Forales facilitan una información manifiestamente insuficiente. La palma de la opacidad se la lleva la de Álava, que ni hace públicos informes sobre fiscalidad ni facilita los datos que se le piden.

> Foru Ogasunek errenta altuenen alde egiten dute, iruzur fiskalaren aurrean ezikusiarena eginez

Salta a la vista que la lucha contra el fraude no preocupa a los responsables fiscales. En Gipuzkoa, el número de contribuyentes inspeccionados bajó de 507 en 1998, a 355 en 2004; en Bizkaia también la tendencia es a la baja. En Navarra sólo se realizan 350 inspecciones al año, 10 por cada inspector.

3. Las rentas del trabajo son muy superiores a las declaradas por actividades empresariales y profesionales

Es la muestra más llamativa del fraude fiscal. En el ejercicio 2002 (último del que se dispone información desglosada) la renta media declarada de trabajo fue de 18.134 euros, y la renta media declarada por rentas económicas, de 10.619,6 euros, es decir, 7.514,5 euros menos. Lamentablemente, 2002 no fue una excepción; al contrario, los datos indican que el desfase entre los dos tipos de rentas no para de crecer.

4. Gran peso de los impuestos indirectos

El menor peso de los impuestos directos en la recaudación es una de las razones de nuestra menor presión fiscal y un signo de la orientación neoliberal de las haciendas. Como es sabido, los impuestos directos (cada uno paga en función de lo que gana o tiene) son un instrumento de redistribución de riqueza. Los impuestos indirectos, por el contrario, gravan el hecho del consumo, sin mirar la renta o patrimonio de la persona que consume. Sirven para recaudar, pero no para redistribuir la riqueza.

En conclusión, el informe nos ofrece la radiografía de una política fiscal que confía el grueso de la recaudación a las rentas del trabajo y los impuestos al consumo, que no redistribuye, que mima a las rentas altas y hace la vista gorda ante la evasión fiscal. Una política fiscal, en definitiva, que no casa con el estereotipo de país que nuestras autoridades publicitan, ese país integrado, igualitario, en el que todas y todos avanzamos de la mano por la senda del progreso y el bienestar.

JULENE GABIOLA
(Gabinete de Estudios)

Confederación
Konfederazioa

Preso politikoen eskubideen aldeko manifestazioa Baionan

Presoen eskubideen defentsan aritzen den Ibaetako Foroak manifestazioa deitu zuen Baionan ekainaren 24rako. Hori dela eta ekainaren 15ean foro hori osatzen duten sindikatuen ordezkariek eta enpresa komiteetako delegatuek prentsaurreko bat eskaini zuten Bilbon. Bertan, Jose Elorrietak gai honen inguruan foroak azken hilabeteetan eginiko lana gogoratu zuen, eta bereziki, duela aste batzuk Frantziako errepublika buru den Jacques Chiraci eta Espainiako presidenteari, Rodriguez Zapaterori, bidalitako gutuna. ELAko idazkari nagusiaren aburuz, "egoera politiko berrian ere presoen eskubideak urratzen ari dira. Eta balizko bake prozesu batean, presoak ezin dira txanpon truke gisa erabili. Presoen eskubideak ezin dira dosifikatu estatuen interesen arabera. Preso politikoen eskubideak lehia politikotik kanpo kokatu behar dira beti".

ELA: “Saltoki handiei buruzko dekretua saltoki txikien kaltetan egin da”

Eusko Jaurlaritzako Industria, Merkataritza eta Turismo Sailak, “Zentro komertzial handien ezarpen, aldaketa eta handitzeari buruzko dekretua aldatzeko dekretua” izeneko dekretu-proiektua onartu berri du. Dekretu honek lehengo norabide berean jarraitzen du; kate handiei mesede egiten die, eta betiko saltoki txikiei kalte.

Azterketa bulegoko arduradun Mikel Novalen arabera, “Jaurlaritzaren diskurtso ofizialak denda txikien alde jardun beharra aipatu eta zentro komertzial handien hedapena geraraziko duela nabarmendu arren, benetako jokabideak kate handiei egiten die mesede, betiko saltoki txikien kaltetan”.

Novalek argi du zeini egingo dion mesede dekretuak. “Egungo legeriak baino merkatal gune handien azalera gehiago egotea baimentzen du, eta hainbat bide ematen ditu horretarako. Handitu egiten ditu merkatal gune handien gehienezko azalera-koefizienteak. Gainera, gehienezko azalera guztia erabilita daukaten udalerriei dagokienez, gehikuntza aurreikusten du dekretuak, etorkizunari begira”.

Jaurlaritzak atzera egin du menpekotasunean

Jaurlaritzak Menpekotasun Lege Egitasmoaren inguruan izan duen jarrera aldaketa salatu du ELAk. Hain zuzen ere, Jaurlaritzak eta Espainiako Gobernuak legearen inguruko aurre-akordioa sinatu zuten apirilaren 20an. Genero eta Inmigrazio politiketarako arduran Alazne Alonsok ez du ulertzen Jaurlaritzaren jarrera aldaketaren zergatia. “Espainiako Gobernuak aurkeztu zuen aurreproiektua ezagutu zenean, Jaurlaritza kritiko agertu zen, bere esku zeuden hezkuduntzak hartzen zituela eta. Espainaiko Gobernuak ezer gutxi aldatu du araudia, baina Jaurlartizak sinatu egin du. Zergatik? Diru apur bat gehiagorengatik. Sos gutxi batzuen truke dependentzia mailan ematen diren erabaki guztiak Espainiak bere esku hartzea onartu dute”.

ELA DENUNCIA LAS ACTUACIONES DE GRANDE-MARLASKA

El comité nacional de ELA, tras analizar la coyuntura política, en particular el condicionante que para la misma suponen determinadas actuaciones judiciales, entre las que destaca la del juez Grande-Marlaska:

*** Pide a jueces y tribunales que asuman los cambios de la realidad social, que se comprometan con la construcción de la paz y se conviertan en un activo para el proceso que la inmensa mayoría de esta sociedad demanda y sostiene.**

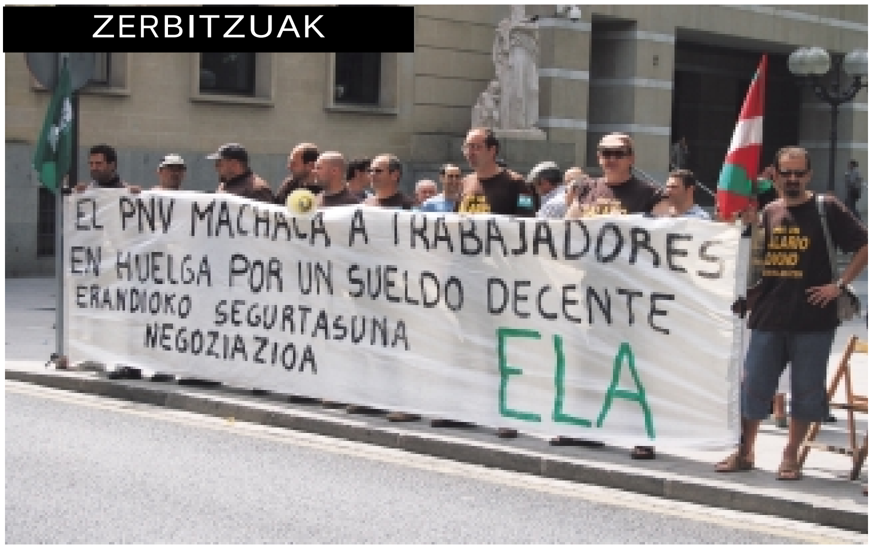
*** Expresa su apoyo a la práctica del diálogo, su solidaridad con cuantos responsables institucionales y políticos sean objeto de denuncia o actuación judicial por tal motivo, y su voluntad de seguir manteniendo una relación normalizada con las personas que representan un espacio político, como es el de Batasuna.**

*** Exige del gobierno español que desactive la dinámica represiva y adopte medidas y decisiones concretas que impulsen el proceso y confirmen la seriedad de su compromiso.**

Negoziazio Kolektiboa

Negociación Colectiva

ZERBITZUAK



Kontzentrazioak Prosegurreko langileei elkartasuna adierazteko

ELAko ordezkariek elkarretaratzeak egin zituzten maiatzaren 18an EAJ-PNVek Donostian, Bilbon eta Iruñean dituzten egoitzen aurrean, Erandioko komisaldegia zaintzen duten Prosegur enpresako grebalariei elkartasuna adierazteko, greba hasi zenetik sei hilabete bete direnean. Gasteizen, berriz, elkarretaratzea egin zen.

Tercera jornada de huelga en el comercio de Bizkaia

El 3 de julio los sindicatos ELA, LAB, UGT y USO han convocado la tercera jornada de huelga en el sector del comercio de Bizkaia en lo que va de año. El paro afecta a los trabajadores y trabajadoras de los sectores del textil, general, piel y calzado, metal y mueble, ya que no se ha producido ningún movimiento por parte de la patronal vizcaína, CEBEK, en ninguno de ellos.

Protesta de la plantilla de la OTA, de Bilbao

El 19 de mayo representantes de ELA en la OTA de Bilbo llevaron a cabo una concentración ante las dependencias de la empresa adjudicataria del servicio en protesta por el bloqueo de la negociación del convenio y la obligación de sancionar a los vehículos aparcados en zonas reservadas para taxis y autobuses, algo que hasta el momento era función reservada a la policía municipal.

La Banca "nos roba la cartera"

Bajo el lema "La Banca nos roba la cartera", ELA ha retomado la campaña de denuncia de la situación por la que atraviesan las trabajadoras y trabajadores del sector bancario, que en el periodo 2000-2005 han perdido el 6,45% de su poder adquisitivo.

GIZALAN

Irregularidades en la selección de "Fomento de San Sebastian"

La unión comarcal de Donostia ha denunciado el proceso de selección para la provisión de 28 puestos de trabajo en la sociedad mercantil de titularidad municipal "Fomento de San Sebastián, S.A.".

ELA denuncia tanto el escaso número de puestos (28) que salen a concurso,

Huelga en conservas y salazones, de Bizkaia

Los sindicatos ELA, LAB, CCOO y ESK han convocado distintas huelgas y movilizaciones en el sector de conservas y salazones de Bizkaia en defensa del convenio.

La plataforma sindical pide para los tres años de vigencia del convenio (2.004-2.005-2.006) incrementos salariales de 3,2%, 3,7% e IPC real+3,5 puntos, respectivamente, una reducción de jornada de 25 horas, así como la negociación de las categorías y el cumplimiento de lo establecido en el convenio en materia de contratación para el pase de eventuales a fijos.

Según destaca ELA, "este es un sector mayoritariamente femenino, donde el objetivo de las trabajadoras es dignificar sus condiciones, tanto económicas como laborales. Es decir, que el trabajo que realizan pase a ser un salario no de acompañamiento sino de forma de vivir dignamente".

El convenio de salazones y pescados afecta a unas 1000 personas, en su mayoría (el 95%) mujeres. La situación de la mujer en este sector es especialmente preocupante porque incluso siendo tal sólo el 5% hombres, todavía el salario de las mujeres sigue siendo bastante inferior al del colectivo masculino. Hay casos en los que la diferencia puede oscilar entre un 25 y un 35%.

ya que en la actualidad son 53 las personas que desempeñan las funciones y tareas citadas, como el oscurantismo a la hora de escoger a TEA-CEGOS como empresa encargada de llevar adelante el susodicho proceso selectivo.

Greba Aita-Menni ospitalean

Arrasateko Aita-Menni ospitaleko langileak maiatzaren 2az geroztik mobilizazioak egiten ari dira, lan baldintzak eta soldata hobetu asmoz. ELAren esanetan, ospitale honetako langileriaren parte handienak arlo publikoan lan bera egiten dutenek baino % 23,5a gutxiagoko soldata du. Bestalde, zuzendaritzak eskeinitako lanaldi murrizketa 7 ordutakoa da, bi urteko iraupena izango lukeen hitzarmena izanik. Gaur egungo lanaldia 1660 ordutakoa da. 1592 orduko lanalditik oso urrun, 35 orduko aste lanaldia dena.

Huelga en la Residencia Municipal de Andoain

Las 32 trabajadoras de la empresa Andoain Zerbitzuak, adjudicataria de una parte del servicio de asistencia de la Residencia San Juan Bautista de esta localidad, iniciaron el pasado 30 de mayo una huelga indefinida en defensa del convenio colectivo tras la negativa de la dirección de la empresa a negociar. Una trabajadora municipal de la misma categoría gana 624,93 euros más al mes. La reivindicación de este año supondría pasar a ganar el 76% de lo que ganan el resto de compañeras trabajadoras municipales. Además, denuncian la pérdida de derechos laborales como consecuencia de la aplicación del convenio provincial del sector, que no fue suscrito por ELA.

Elkarretaratzeak irakaskuntza publikoan

STEE-EILAS, ELA, LAB eta UGT sindikatuek ekainaren 8an EAEko ikastetxe publiko guztietan jolas-orduan elkarretaratzeak egitera deitu zuten, lan baldintzak arautuko dituen hitzarmen berriaren negoziazioan Hezkuntza Saila izaten ari den jarrera salatzeko.

Sindikatuek egindako aldarrikapenei Administrazioak emandako erantzun eskasak eta funtsezkotzat jotzen dituzten gaietan aurrerapausorik ezak mahai negoziatzailearen etena eragin zuen joan den maiatzaren 18an. Orduz geroztik, sindikatuak hainbat ekintza bultzatzen ari dira.

Acuerdo en la Policlínica Gipuzkoa

La plantilla y la patronal de Policlínica Gipuzkoa llegaron el 8 de junio a un acuerdo sobre el convenio. Con vigencia para 2 años, incorpora mejoras salariales del IPC+1,6 e IPC+1, respectivamente. La plantilla llevaba cuatro días de huelga.

Irakaskuntza pribatu kontzertatuko ordezkarien kontzentrazioa

ELAren irakaskuntza pribatu kontzertatuko 200 ordezkari inguru Eusko Jaurlaritzak Bilboko Gran Vian duen egoitzaren aurrean bildu ziren ekainean. “Irakaskuntza pribatua: empleo y condiciones laborales. Bazterketarik ez!” lelopean, irakaskuntza publikoko langileek lan egiteko dituzten baldintza berdinak eskatu zituzten.

Movilizaciones en la Ertzaintza

El 24 de mayo, representantes y miembros de ELA-Ertzaintza se concentraron ante la delegación del Gobierno Vasco, en Bilbao, en protesta por la posición que mantiene Interior con relación a la modificación de puestos de la Ertzaintza y al alto número de comisiones de servicio existentes en la plantilla.

Osakidetzak okerrera egin du

ELAren esanetan gure osasun sistemak azken urte hauetan okerrera egin du, eta gauzak gehiago okertzen dira lanharremanak gaizki eramaten direlako. Gauzak horrela, ELA, SATSE eta ESK sindikatuek mobilizazioekin jarraitu dute.

Azken hilabeteetan Osakidetzak negoziazio prozesuaren itxurak egin ditu, baina itxurak bakarrik. Harremanetan izan garenean ez zuten arazoak konpontzerik bilatzen, gatazka-egoerari aurre egiteko gaitasun eza estaltzea baizik eta gizartearen aurrean antzezpen bat egitea.

ELAren ustez, Eusko Jaurlaritzak propaganda egin du euskal osasun sistemarekin. Duela hamabost urte egindako inbertsioen emaitza sistema egoki bat izan zen. Baina harrezkero aurrekontuak eta osasunerako gastua gero eta gehiago murriztu dira, eta propagandak dagoeneko ez du herritarren iritzia aldatzeko ahalmenik.

Movilizaciones en Justicia

Los trabajadores y trabajadoras de la Administración de Justicia de la CAPV han llevado a cabo diversas movilizaciones para reivindicar, por una parte, la equiparación salarial con el resto de los trabajadores de la Administración General Vasca (que viene siendo reclamada desde hace casi diez años) y, por otra, el mantenimiento de la flexibilidad horaria actual, que permite conciliar la vida laboral y familiar, y que ahora pretende cargarse el departamento del Sr. Azkarraga.

Lanuzteak administrazio orokorrean

ELA eta LAB sindikatuek maiatzaren 26rako bi orduko lanuzterako deia egin zieten EAEko Administrazio Orokorreko funtzionarioei eta bitartekoei. Lanuztea 11:00ak eta 13:00ak bitartean izan zen. Bi sindikatuek Idoia Zenarruzabeitiaren agindupeko Funtzio Publikoko taldekoen jarrera antidemokratikoa gaitzetsi dute, ez baitute sindikatuekin negoziatu nahi, eta pertsonalaren arloko baldintza guztiak beren kabuz ezartzen baitituzte. Jokabide horrekin negoziazio kolektiboa-

ren izaera ezabatu, eta akordioak lortzeko aukerak zapuztu egiten dituzte.

ELA eta LABen esanetan, administrazioa birmoldatu nahi izan dute funtsezko ataletan, besteak beste, lanpostuen balioespen berri bat egiten, sindikatuen ordezkaritzaren %80a aurka dutela, CC.OOen sostengu bakarrarekin.

Prosiguen las movilizaciones en el Ayuntamiento de Gasteiz

Durante junio no han cesado las movilizaciones de los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Gasteiz en contra de las privatizaciones de algunos servicios municipales. El pasado 9 de junio varios centenares de manifestantes permanecieron por espacio de tres cuartos de hora en la sede del Consistorio en protesta por las directrices privatizadoras del alcalde del PP, Alfonso Alonso. Ese mismo día, las protestas se trasladaron hasta las inmediaciones de la sede del Congreso de la Asociación de Jueces para la Democracia, que fue clausurada por el alcalde de Gasteiz.

HAINBAT

Acuerdo en Maderas Lobera

Tras 80 días de huelga se ha llegado a un acuerdo de pacto de empresa en Maderas Lobera. Hasta ahora se aplicaba el convenio de Bizkaia de Madera. El acuerdo recoge para los años 2004, 2005, 2006 y 2007 un incremento salarial equivalente al IPC del año anterior más 1,5%, además de una reducción de jornada de 16 horas y mejoras en la aplicación del contrato de relevo. A partir del séptimo día, los trabajadores y trabajadoras percibirán la totalidad del sueldo.

METAL

Por el mantenimiento del empleo en Arcelor, tras la OPA de Mittal

ELA-Metala ha recordado que anteriores compras y absorciones padecidas por las empresas del sector del acero ubicadas en Euskal Herria han venido precedidas de recortes de plantilla y reestructuraciones, por lo que ha mostrado su preocupación ante la OPA de la multinacional anglo-india Mittal sobre Arcelor. ELA considera que “tenemos en Euskal Herria unas empresas modernas y competitivas, a las cuales hay que dotar de la suficiente carga de trabajo. Esta operación financiera y el resultado final de la misma no puede, volver a ser la excusa que interfiera negativamente en las plantas ubicadas en Euskal Herria”.

Arcelor cuenta en Euskal Herria con 11 plantas en las que trabajan cerca de 3.800 personas.

Acuerdo en CAF

EL acuerdo contempla a fecha 31/12/2008 una plantilla mínima de personal fijo de 1900 personas en la planta de Beasain y de 255 en la de Irún, lo que supone, como mínimo, 160 y 43 puestos fijos, respectivamente, por encima de los actuales, dando estabilidad al empleo futuro de estas plantas, frente a las amenazas de trasladar parte de la producción planteadas durante la negociación.

En salarios, la subida pactada es del IPC+2 puntos cada uno de los tres años de vigencia, de la que el 40% se hará de forma lineal, para favorecer a las categorías más bajas. También se ha establecido un plus adicional para el personal de pintura y soldadura.

Akordioa sinatu da Ascensores Muguerzan

Akordioak 2.008 urtera arteko balioa izango du, eta honako soldata igoerak

jasotzen ditu: 2006. urterako, %4,4; 2.007. urterako KPI+0,8 eta 2.008. urterako KPI+1,2. Gainera, aparteko ordainsaria osorik jasotzen ez zuten langileek osorik jasoko dute. Lanordua 12 ordutan murriztuko da, urtean lau ordu. Gaixoaldi-bajak soldataren %100arekin osatuko dira istripuaren ondorioz denean, eta %90 gaixotasunaren ondorioz denean. Enpleguari dagokionez, aldi-baterako kontratua zuten lau langileri kontratu mugagabeak egingo zaizkie, eta ez dira Aldi Baterako Lan Enpresen bidez langileak kontratatuko.

Nueva maniobra de distracción en Babcock

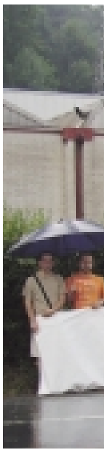
ELA-Metala considera que el anuncio de nuevos contratos con trabajo para año y medio en Babcock intenta ocultar la realidad: ATB, con la connivencia de

El estatuto básico del empleado público, un ataque más

El acuerdo del Ministerio de Administraciones Públicas y los sindicatos UGT, CCOO y CSIF para la reforma del Estatuto que regula las funciones y condiciones de trabajo de los empleados públicos de la Administración del Estado constituye un ataque a los derechos laborales y a la negociación colectiva de los empleados públicos de las distintas administraciones en Euskal Herria. Para ELA, se prima el clientelismo y la sumisión de los empleados públicos.

El Estatuto no distingue la capacidad propia de negociación de cada uno de los colectivos (laborales y funcionarios), de forma que la negociación de las condiciones del personal quedan globalizadas en un único marco negociador. Pretende medir la productividad y aumentarla en base a criterios profesionales y técnicos. La aplicación de este criterio en la Administración supone el clientelismo y la sumisión del trabajador con la Dirección de turno. Apuesta por la creación de un modelo de función pública que estimule el desarrollo personal y profesional, sin tener en cuenta la pérdida de retribuciones y del poder adquisitivo de los últimos años.

Además, no basta haber accedido a la Función Pública respetando los principios de igualdad, mérito y capacidad, sino que tienen la osadía de poner en marcha la evaluación del desempeño, como si el trabajador debiera estar demostrando día a día su capacidad, cuando ya lo hizo con las pruebas de acceso.



SEPI, ha incumplido todos los acuerdos. ELA vuelve a exigir la salida de ATB de la compañía y la entrada de otro socio industrial solvente, con participación de la SEPI, y una implicación real del Gobierno Vasco.

Freno al intento de CIE Automotive de ampliar la jornada

Tras sendas huelgas en las plantas de CIE Automotive en Legazpi e Itziar se ha logrado que la dirección retire su propuesta de ampliar la jornada. Tras el acuerdo alcanzado, de un año de vigencia, en Legazpi se mantienen las 35 horas semanales y en Itziar se reduce en un hora, hasta 1687, que son 1663 para el 4º relevo, frente a las 1730 del provincial de Gipuzkoa. Los salarios crecerán el IPC más un incremento lineal que supone otro 0,7% adicional.

Huelga indefinida en Industrias Salva

La plantilla de Industrias Salva, de Lezo, compuesta por 140 trabajadores y trabajadoras, inició el 26 de junio una huelga indefinida en defensa del convenio colectivo.

La plantilla exige, entre otros aspectos, incrementos salariales superiores al IPC en dos puntos para cada uno de los dos años de vigencia del convenio, así como la retirada de la doble escala salarial para los eventuales, a los que se les aplica el convenio provincial, la garantía del contrato de fijeza para los relevistas y una reducción de jornada de 10 horas cada año.

Juan Antonio Korta

LLEVAR LA NEGOCIACION A LA EMPRESA

DANI GÓMEZ, secretario general ELA-Metala

ELAk ordezkaritza duen lekuetan langileek hitzarmena dute

La negociación colectiva continúa avanzando en las empresas e incorporando mejoras en materias que la Patronal ha declarado estratégicas y se niega a abordar, como reducciones de jornada, control y límites a la precariedad, eliminación de discriminaciones, complementos en caso de baja, etc.

Mientras los convenios sectoriales de Araba y Bizkaia siguen bloqueados desde el año 2004 porque la patronal sólo quiere hablar de revisión salarial y de aumento de jornada y flexibilidad de la misma, los trabajadores y trabajadoras van extendiendo la negociación en la empresa como alternativa para suplir el vacío. Una realidad que llega hasta las pequeñas empresas, con mejoras que superan los límites de las propuestas empresariales.

En Bizkaia, el 86,84 % de las empresas con plantilla inferior a 50 personas, en las que ELA tiene representación, han tenido revisión de sus condiciones de trabajo en el año 2005, con un incremento medio del 4,03% frente a la recomendación de la patronal, del 3,6%. A la vez, se incorporan, cada vez más, contenidos adicionales en materia de empleo, complementos de bajas y jornada.

En Araba los datos mejoran ya que ha habido revisión salarial en el 92.36% de las empresas pequeñas que tienen delegado o delegada de ELA, con un incremento medio del 4,31% frente a la recomendación de la Patronal del 3,5. Además, en 38 empresas, el 24,2% del total, la jornada anual está por debajo de las 1735 horas del sectorial.

La realidad desmiente el discurso patronal de que no es posible acordar por encima de sus propuestas ni incorporar contenidos que vayan más allá de los salarios. También se desmonta el argumento de otros sindicatos que defienden el convenio sectorial como única alternativa. No podemos caer en una discusión sobre ámbitos sino sobre contenidos y la capacidad de organizar la confrontación en el terreno de juego donde sea posible.

La negociación en las empresas no sólo avanza en las pequeñas o en Araba y Bizkaia ante la falta de convenio provincial. En Gipuzkoa, donde el sectorial está vigente hasta diciembre de este año, se ha llegado a un acuerdo en CAF (Beasain e Irun) en el que se aumenta la plantilla mínima fija en 203 personas, suben los salarios el IPC+2 puntos y se reduce la jornada -aunque menos de lo deseado- hasta las 1659 horas anuales. Otros ejemplos en este territorio donde se quiebra la línea de Adegi son INDAR, donde se harán fijos 107 eventuales desapareciendo la doble escala salarial; CIE (Legazpi e Itziar) donde la empresa pretendía aumentar la jornada; ABB automation; Industrial Salva... También en Nafarroa las oportunidades en las empresas van avanzando, como en INCASA con un preacuerdo para subir los sueldos en el IPC+2,25, reducir la jornada en 5 horas al año y convertir el empleo eventual en fijo.

La patronal quiere desmontar la negociación colectiva usando una doble vía: Bloqueando, por un lado, el convenio sectorial, y extendiendo, por otro, las contrataciones a través de subcontratas y ETTs. Además pretende convertir los convenios sectoriales en su herramienta para eludir la discusión de las materias de fondo que nos interesan a trabajadores y trabajadoras, imponiendo, junto a los contenidos, los ritmos de la negociación. La amenaza de la desaparición de la retroactividad, como en Bizkaia y Araba, es una presión en el mismo sentido.

Esta postura fuerte de los empresarios no se modifica con muchas reuniones, sino confrontando con fuerza. Una fuerza que hoy no existe en el ámbito del sector porque hay sindicatos que sienten vértigo ante la posibilidad de un conflicto importante, lo que nos obliga a trabajar, mientras tanto y donde ELA está presente, otras alternativas en las que la correlación de fuerzas nos sea más favorable y sin esperar al resultado de un provincial en debilidad. Un marco, el provincial, aplaudido por Confebask porque, como dijo su Secretario General, “estabiliza, normaliza y da seguridad a las empresas”.

Siete mil firmas por una Navarra más justa

Mitxel Lakuntza, responsable de Navarra

ELA, ESK Y STEE-EILAS iniciaron el pasado 6 de junio una campaña de recogida de firmas en apoyo a la Iniciativa Legislativa Popular "Carta para un Modelo de Sociedad", en la que esperan recabar a lo largo de los próximos 6 meses las 7.000 firmas «mínimas y válidas» que la ley exige para que la iniciativa sea tratada en el pleno de la Cámara.

¿Qué es una Iniciativa Legislativa Popular?

Es una forma de participación popular en la función legislativa. Reconoce a la ciudadanía el derecho a presentar una propuesta de ley para que sea tramitada y debatida por el parlamento. De esta forma se consigue imponer al parlamento la discusión de unas materias que interesan a mucha gente, pero que, por el motivo que sea, no han sido tomadas en consideración por las fuerzas políticas.

Desde el punto de vista democrático, la ILP fomenta la participación ciudadana en la vida pública, mediante la iniciativa legislativa y el seguimiento de la actuación de los poderes públicos.

La ILP exige determinados requisitos, el más importante de los cuales es el de contar con el apoyo de un determinado número de ciudadanos y ciudadanas. Por eso es tan importante la recogida de firmas, cuantas más, mejor, a favor de la ILP.

¿Para qué la Iniciativa Legislativa Popular para una carta sobre el Modelo de Sociedad?

Para cambiar el rumbo de unas políticas neoliberales que producen cada vez mayor desigualdad.

Es cierto que las grandes declaraciones de derechos afirman solemnemente la igualdad de todas las personas. Y, sin embargo, la desigualdad crece aceleradamente. Es el

resultado de la imposición del mercado en todos los órdenes de la vida, y de la renuncia de los poderes públicos a desarrollar políticas de redistribución de la riqueza y de promoción de condiciones mínimas de igualdad para todas las personas.

Los sindicatos ELA, ESK y STEE-EILAS hemos promovido esta ILP porque pensamos que la solidaridad no debe ceñirse a la familia o a la buena voluntad.

La solidaridad debe inspirar la política social y, en consecuencia, llevar a la revisión de los criterios economicistas que se vienen aplicando: reducción del gasto público, fiscalidad regresiva, privatización de todo lo que pueda ser negocio…

Reivindicamos una verdadera política social, centrada en las necesidades de las personas, que asuma una responsabilidad social e intervenga para establecer estrategias de igualdad y mecanismos de solidaridad.

ACTUACIONES CONCRETAS QUE PROPONE LA ILP

La ILP propone actuaciones concretas en cuatro áreas, que permitirán garantizar importantes derechos sociales y mejorar sustancialmente las condiciones de vida de los colectivos que sufren más directamente las consecuencias de las políticas neoliberales: mujeres, personas dependientes, jóvenes, emigrantes,…

■ Dependencia

Un servicio público universal y gratuito de atención a la dependencia que garantice a las personas que no se pueden valer por sí mismas el derecho a ser cuidadas y atendidas en su entorno habitual (ayuda domiciliaria, residencias, centros de día…).

■ Educación

Los presupuestos del Gobierno de Navarra garantizarán la financiación y la gratuidad de toda la demanda en la enseñanza en los centros educativos públicos a partir de 2007.

■ Sanidad

La atención sanitaria pública comprenderá la salud bucodental, la atención oftalmológica y las revisiones ginecológicas que demandan las mujeres.

■ Vivienda

- Incremento del gasto público en vivienda del 0,4% del PIB actual al 2% del PIB, en 5 años.
- Destinar, como mínimo, el 60% de la vivienda pública a alquiler, con preferencia para las personas con menores ingresos.
- 5.000 viviendas de protección oficial al año durante los próximos 5 años.
- Sacar al mercado de alquiler 12.000 viviendas actualmente vacías.
- Revisar la política de financiación de la vivienda, actualmente basada en desgravaciones fiscales.

■ Consejo consultivo

Se creará un Consejo consultivo de participación social que informe sobre las medidas para la puesta en práctica de la Carta sobre Modelo de Sociedad y plantee iniciativas sobre política social.

LHE-AK ESKATZEN DITUEN OINARRIZKO GIZARTE-ESKUBIDEAK

- **Behar adinako gizarte-babesa izatea.**
- **Osasun eta zerbitzu sanitario egokiak izatea.**
- **Kalitatezko hezkuntza izatea.**
- **Etxebizitza duin eta egokia izatea.**
- **Ingurumen osasuntsua izatea.**
- **Lan duina izateko eskubidea.**
- **Mepekotasun egoeretan zaindua izatea.**
- **Behar adinako familia babesa izatea.**
- **Sorlekuagatik bereizkeriarik ez jasatea.**
- **Txirotasunari aurre egiteko behar adinako oinarrizko errenta eta gizarte larrialdietarako laguntzak izatea.**

Nafarroan, bai; EAEn, ez

Ekainaren 23an ELAko ehunka delegatuk kontzentrazioa burutu zuten Eusko Legebiltzarraren egoitzaren aurrean, Parlamentuko Mahaiak ELA, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek aurkeztutako Legegintzarako Herri Ekimena atzera bota izana salatzeko. Gasteizen aurkeztutako ia herri ekimen bera onartu berri du Nafarroako Parlamentuko mahaiak. Egoeraren aurrean, ELAk sinadura bilketa hasi du, erreportaia honetan bertan jasotzen dugun bezala.

Empresas emblemáticas de Ezkerraldea han sufrido y siguen sufriendo profundas reconversiones, y su futuro está en el aire. En la imagen, trabajadores de La Naval, en lucha.

Hace unos años Ezkerraldea experimentó una primera fase de reconversiones salvajes que redujeron a menos de la mitad las plantillas de sus empresas más emblemáticas: Altos Hornos, Babcock, La Naval... En la actualidad toda esa reconversión vive los últimos coletazos. ACB es una planta de tan sólo 320 trabajadores en manos de Arcelor, una multinacional privada. La Naval va a sufrir otro recorte que afectará al 50% de la plantilla. Babcock, en el mejor de los casos, "terminará mal". Fertiberia, por su parte, ha cerrado de la noche a la mañana gracias a un escandaloso pelotazo urbanístico. Paralelamente a estos procesos de desertización industrial, las administraciones hacen una apuesta clara por un sector servicios que está creando empleo precario y mal pagado. La responsable comarcal, Marikruz Elkoro, analiza las repercusiones de este cambio del tejido económico al tiempo que denuncia el clientelismo del PSOE y la UGT.

Marikruz Elkoro denuncia la sustitución de empleo industrial de calidad por empleo precario y mal pagado en el sector servicios

De AHV al Megapark

-¿Qué repercusiones está teniendo el desmantelamiento industrial?

-Una consecuencia muy clara y evidente ha sido el deterioro en la calidad del empleo. Un empleo que tenía unas condiciones de trabajo y de estabilidad relativamente buenas se ha ido degradando. Y eso ha sucedido por dos vías: una, a través de las subcontratas que prestan servicios a estas grandes empresas industriales; otra, porque los empleos que se han ido creando en el sector servicios no tienen, ni de lejos, las condiciones logradas en el sector industrial.

-¿De qué tipo de empleo hablamos?

-Los trabajadores de las subcontratas tienen contrato de obra o servicio determinado; son contratos en los que nadie es fijo y sin ninguna garantía de estabilidad al no existir subrogación.

Si analizamos la realidad del Megapark, encontramos un empleo básicamente femenino, en precario (mucho contrato de fin de semana e incluso de 24 horas), a tiempo parcial, y con unas condiciones muy bajas, porque ni siquiera se garantiza la aplicación de los convenios provinciales sino que en la mayoría de los casos aplican el de Grandes Almacenes. Mediamarkt, por ejemplo, aplica el convenio de Grandes Almacenes cuando Bermúdez, que se dedica a la misma actividad, aplica el provincial de comercio metal. Hablamos de una diferencias salariales que pueden rondar el 20%, lo que supone, por otra parte, una competencia desleal entre ellos. Cuando a bombo y platillo se dice que en torno al Megapark se han creado 4000 empleos, se habla muy poco –nada- de la calidad de esos empleos.

El bluff de los megacentros

-Se pone el Megapark como paradigma de creación de empleo y ya se ha producido el primer cierre, Surcouf.

-Es una demostración clara del bluff de los megacentros comerciales. Sin representación sindical, Surcouf cierra 7 meses después de abrir y 40 personas no saben cuál va a ser su futuro. Hay un montón de empresas dirigidas al mismo tipo de cliente; la saturación es clara.

Esa es la gran contradicción de los grandes centros comerciales, que plantean abrir, abrir, abrir, para comerse al resto del comercio pero terminan, también, comiéndose entre ellos mismos. Al final,

> Megapark-i buruz hitz egitean ez da kontutan hartzen sortzen den enpleguaren kalitatea

con la facilidad que abren, cierran, dejando en la calle a un montón de personas.

-¿De qué manera está afectando al pequeño comercio existente esta proliferación de megacentros?

-En negativo, sin duda. Hay muchas consultas de gente a la que le reducen la jornada, que pierde su puesto de trabajo, etc. Se está trasladando el consumo del centro del pueblo a las afueras, a las grandes superficies. Y no sólo en el sector comercio, en hostelería también. Se habla del empleo que se ha generado en el Megapark pero no se cuantifica el empleo que se está perdiendo en el pequeño comercio.

Clientelismo del PSOE y la UGT

-Volviendo al tema del desmantelamiento industrial de Ezkerraldea. Resulta curioso que UGT apenas confronte ante el cierre de empresas que históricamente han sido su feudo.

-Un elementro determinante en todo el proceso de reconversión de la margen izquierda y en el auge del llamado sector servicios, concretándolo, sobre todo, en el Megapark, es el clientelismo político y económico.

Yo creo que ese es el gran drama de UGT, que al dar cobertura al PSOE cuando ha llevado a cabo las grandes reconversiones, ha colaborado en desmantelar también sus focos sindicales.

¿Cómo compensa lo que pierde? Con el clientelismo que le garantizan las empresas subcontratistas.

Las subcontratas de La Naval se mueven en la órbita del Partido Socialista y su sindicato, la UGT. Gran parte de la contratación del Megapark se ha canalizado a través del ayuntamiento de Barakaldo, controlado por el PSOE. Eso se concreta en que cuando ha habido elecciones sindicales, empresas como AKI, Ikea o Media Markt han apostado claramen por las candidaturas de la UGT, aunque luego, en muchos casos, los trabajadores/as les hayan dado la espalda.

En mi opinión, el cambio quizás les compense desde un punto de vista clientelar o económico, pero no desde un punto de vista de referencialidad sindical.

-La postura de ELA es diametralmente opuesta.

-Como sindicato no nos queda otra que dar la cara. Eso es, además, lo que distingue a ELA. Un ejemplo: en estos

Marikruz Elkoro, responsable comarcal.

Administrazioak industria sarea desegin izanaren errudun dira

momentos, desde el punto de vista individual, las garantías que se están ofertando a los trabajadores que se marchen o queden en La Naval no son malas. Sin embargo, para nosotros es algo inasumible porque no se garantiza el futuro industrial -con lo que supone de pérdida de empleo y de generación de actividad en la comarca- ni al personal de las subcontratas.

-Los trabajadores/as de las subcontratas son el eslabón más débil. ¿Cómo va la organización sindical de este colectivo?

-Es un reto que está ahí. En La Naval tenemos que superar varias dificultades: la movilidad que tienen las subcontratas, el clientelismo que hay de la mano del PSOE y el favoritismo hacia UGT, y nuestra propia debilidad.

Siendo conscientes de lo anterior, está claro que, o hacemos frente a la organización de las subcontratas, o ahí va a haber un foco de discriminación y de precariedad que seguirá creciendo.

No saben, no contestan

-Finalmente, ¿qué papel han jugado las administraciones en el desmantelamiento industrial de la Margen Izquierda?

-El papel de la Administración española ha sido claro, de protagonista del desmantelamiento. La administración vasca, por su parte, ni ha sabido ni ha podido ni le ha dado la gana de plantear una posición firme: está desaparecida en el tema de La Naval y ha mantenido una posición errática en Babcock, por analizar dos actuaciones.

La cuestión de fondo es que no quieren confrontar políticamente con Madrid ni cuestionar a la SEPI.

J. Jaio

FERTIBERIAREN ESKANDALUA

Babcock Austriako ATB enpresari saldu zen. ATBk ez du bete finantziazioa, teknologia eta lan kargaren inguruan hartutako konpromiso bat bera ere ez, SEPIren axolagabetasunaren aurrean. Oso litekeena da gaia urte bete barru amaitzea, ATBk Babcock behin betiko bereganatzen duenean, itxiera eta eraikuntza-iruzurra eta guzti.

Navalen, urteetako iruzurraren ostean (ez zela pribatizatuko, kontrol publikoa egongo zela, guztia bat izango zela...) plan bat jarri digute mahaiaren gainean. Egitasmoak pribatizazioa sendotzen du, mahaiaren gainean inolako industria planik edo azpikontratetako langileentzako inolako bermerik jarri gabe. Istorio hau pixkanakako heriotza batekin amaitu liteke, edo, kasurik onenean, askoz langile gutxiago izango lituzkeen jarduera baten jarraipenarekin. Langile horiek azpikontratatutakoak izango lirateke kasurik gehienetan, horrek dakarren ezegonkortasun, diskriminazio eta prekarietate zamarekin.

Eta denok dakigu Lutxanako Fertiberiaren etorkizuna itxiera dela, Barakaldoko udalak lantokia dagoen lurrekin egin duen berkalifiazioaren ostean, kasu honetan hirigintza-iruzurra. Pribatizatu zenetik Fertiberiak 1.000 milioi pezetako (6 milioi euro) irabaziak izaten jarraitu du, eta egun kokatzen den lurrek 60.000 milioi pezetako (360 milioi euro) balioa izan dezakete. Bertan 3000 etxebizitza egiteko aukera izango da. Baina, argi dagoena da Megapark-eko soldatak dituzten Barakaldoko gazteek ezin izango dutela bertan etxebizitzarik erosi.

Egungo egoera bi erabaki politikoren ondorio da. Lehena, Sefanitroko pribatizazioa; bigarrena, esku pribatuen esku egundoko negozioa utzi dituen lur batzuen berkalifikazioa.

2006. urteko azken lauhilekoan Hego Euskal Herriko enpresa gehienetako langileek beraien ordezkari sindikalak aukeratu beharko dituzte. ELAk EAEn duen %40tik gorako ordezkaritza finkatu nahi du, eta Nafarroan duen %21eko ordezkaritza gainditúz Nafarroako bigarren sindikatua izan. Txema Laisekak, enpresa handien arduraduna, eta Joseba Vilarrealek, epresa txiki eta ertainena, hauteskunde sindikalen garrantzia azpimarratzen dute, besteak beste hitzarmenen negoziazio mahaiak ezarriko dituztelako. Hori dela eta, azken urteetan egindako lanaren uzta jasotzeko ahalegin berezi bat egiteko deia luzatu nahi diete ELAko afiliatu eta militanteei.

"Aspiramos a mejorar en la CAPV y ser el segundo sindicato en Navarra"

Entrevista con Txema Laiseka y Joseba Villarreal, responsables de grandes empresas y pymes, respectivamente, sobre elecciones sindicales

-En estos momentos ELA tiene una representatividad por encima del 40%, en la CAPV, y del 21%, en Navarra. ¿Qué objetivos nos marcamos en este nuevo proceso electoral?

-Superar sustancialmente nuestras cifras en la CAPV es muy difícil; más teniendo en cuenta que hay un sindicalismo a cuatro. Nuestro objetivo, por tanto, es consolidar esa representatividad en todos los ámbitos, comarcas y sectores.

En Navarra sí hay margen de crecimiento. Con el compromiso y la ilusión de nuestros militantes podemos convertirnos en la segunda fuerza sindical. En este sentido, destacar que nuestra representatividad en Navarra está muy por encima de la que tienen UGT o CCOO en la CAPV.

-¿Cómo va la preparación de las elecciones?

-La organización lleva todo el 2006 tensionada, trabajando a tope en clave de elecciones sindicales. En estos momentos estamos metidos de lleno en la elaboración y recogida de candidaturas en las empresas cuyas actas vencen en septiembre y octubre, y preavisando en empresas nuevas.

Se trata de llegar al periodo concentrado en la mejor posición de salida posible.

Negociación colectiva en juego

-¿Por qué son tan importantes las elecciones sindicales?

-Las elecciones sindicales te dan legitimidad; los resultados son reflejo de lo que eres en las empresas y en el

> ELAk indarra eta babesa eskaintzen ditu

Ugazaba askori jarrera demokratikoak falta zaizkie, argi eta garbi

conjunto del mercado laboral; son, además, una fuente de militancia y de afiliación, ya que los delegados/as en las empresas deben intentar, entre otras muchas cosas, sumar más y más trabajadores/as al sindicato. Nuestra fuerza es la gente, no lo olvidemos.

Pero, sobre todo, destacaríamos el hecho de que la representatividad es básica para la negociación de los convenios colectivos; marca la composición de la mesa negociadora.

No es una exageración afirmar que los resultados de las elecciones sindicales de hoy son la negociación colectiva de mañana.

-En este sentido, hay estudios que demuestran que donde ELA es mayoría los convenios son mejores.

-Así es. Para ELA la negociación colectiva es vital y hemos dotado a nuestra organización de instrumentos como la caja de resistencia que nos permiten confrontar con la patronal con garantías de éxito, algo que no pueden decir ni hacer otras organizaciones.

A lo largo de estos años hemos protagonizado largas luchas contra la precariedad, luchas lideradas por ELA, luchas que, en muchos casos, se han ganado. Y no es casual que en la mayoría de las que se han ganado ELA era sindicato ampliamente mayoritario, o incluso único.

Con los más débiles

-Tampoco es casualidad que la gente que trabaja en empresas sin representación sindical suele estar en peores condiciones laborales que el resto.

-En ELA somos muy conscientes de ello y por eso hemos adquirido un compromiso con la gente que peor lo pasa, con los que más sufren la discriminación y la explotación laboral. Por eso nuestra obsesión es conseguir presentar candidaturas en todas las empresas: pequeñas, medianas y grandes, y, poco a poco, ir logrando conquistas sindicales.

-ELA ha demostrado ya que es posible sindicalizar las pymes.

-En las pymes es posible hacer acción sindical. Tiene más dificultades, pero es posible. Y necesario, porque como decíamos antes es la gente que más necesita del sindicato.

ELA obtiene en las pymes la mitad del total de delegados/as. Un par de datos: para julio, de los 60 preavisos realizados, 18 son de empresas de comité y 42 de pymes; y si vamos a las nuevas empresas, de 24 empresas preavisadas, 18 son pymes.

-¿Cuáles son esas dificultades que mencionábais antes?

-Una primera dificultad reside en el hecho de que en muchas ocasiones el empresario trabaja codo con codo; se crean unas relaciones personales que dificultan la confrontación.

Otras razones son que en la pequeña empresa la precariedad es mayor; hay, además, mucho contrato temporal, y la gente tiene miedo a reivindicar. Es la pescadilla que se muerde la cola, porque la patronal no regala nada y si no luchan y reivindican, sus condiciones laborales no sólo no mejoran sino que empeoran.

Por otro lado, estamos viendo que hay patronos que cuando ven un intento de sindicalizar la empresa convocando elecciones reaccionan con la amenaza, el chantaje o, incluso, el despido. ELA no va a tolerar actuaciones de este tipo; ningún ataque a nuestros candidatos y candidatas quedará sin respuesta.

ASKO DAGO JOKOAN

Txema Laisekak eta Joseba Villarealek animo mezu bat bidali nahi diete sindikatuko militante guztiei. "Langileek gure lana nola baloratzen duten jakiteko proba bat dira hauteskundeak, azken urteetan aurrera eraman dugun ekintza sindikala neurtzeko era bat. ELAk borrokatzen duen erakunde bat dela erakutsi du, azken muturreraino aurpegia ematen duen erakunde bat. Batzuk hitz ederrak saltzen dituzten honetan, guk ekintzak saltzen ditugu. Orain arte ereindakoa jasotzeko ordua da, eta ziur gaude uzta ona izango dela".

Helburu hori lortzea ez da erraza izango, oztopoak hor egongo dira. Horien artean, ELAk porrot egin dezan nahi duen patronal eta politikari ugari daude. "Ez gara erosoak haientzat, ez dute ELAk burutzen duen eredu sindikal eta aldarrikatzailea gogoko. Guk behin eta berriz agerian uzten dugu patronal aseezina eta antidemokratikoa; behin eta berriz salatzen ditugu agintariek burutzen dituzten politika neoliberalak".

Azkenik, Villarealek eta Laisekak hauteskundeetan parte hartzeko deia luzatu nahi diete langile guztiei, ez soilik bozkatuz, ELAren zerrendetan parte hartuz ere. "Asko dago jokoan, eta ezin dugu utzi beste batzuen eskura".

Enpresa txiki eta ertainetan bi delegatutik bat ELAkoa da

Dar la cara

-En todo proceso electoral, sea del tipo que sea, las organizaciones que concurren luchan por ganarse el apoyo de la gente, en este caso, de los trabajadores y trabajadoras. ¿Qué queremos transmitir en nuestra campaña electoral?

-Nosotros nos remitimos a los hechos, a lo que es ELA hoy, un sindicato que da la cara por los trabajadores/as más desfavorecidos, que ha hecho de la lucha contra cualquier tipo de discriminación el eje de su acción sindical. ELA está donde los trabajadores/as quieren que esté. Y para poder estar ahí hace falta una organización estructurada, cohesionada, con medios, honrada, con propuestas, independiente económicamente y políticamente; con libertad para pensar y fuerza para actuar… Una alternativa real y concreta al poder establecido, al neoliberalismo actual.

Trabajar en equipo

-Estamos en pleno cierre de candidaturas. ¿Qué tipo de delegados y delegadas sindicales presenta ELA en sus listas?

-En los últimos años estamos haciendo un enorme esfuerzo de renovación de nuestra base militante. Renovación por razón de edad y de género, fundamentalmente. La composición del mercado laboral ha cambiado: cada vez hay más jóvenes, mujeres y trabajadores emigrantes, y por eso intentamos que en nuestras candidaturas haya más gente joven, más mujeres, más trabajadores emigrantes… Que sean un reflejo de la realidad de las empresas y del mercado laboral actual. Hay que tener en cuenta que la renovación es la garantía de nuestro futuro en las empresas. Buscamos, además, gente militante, con ideología, convencida y comprometida con nuestro proyecto, honrada, luchadora, gente que de la cara.

En el caso de las personas inmigrantes tenemos un campo de trabajo importante a futuro porque aunque hay alguna empresa, de construcción básicamente, en que hemos formado candidaturas con trabajadores magrebíes, ELA no es todavía el sindicato de referencia para este colectivo.

INDARRA ETA BABESA

ELA, 106.000tik gora langile afiliatu dituelarik, Euskal Herriko lehen sindikatua da. Hau horrela da aurpegia ematen duen sindikatua delako, lan baldintzen hobekuntzaren alde borrokatzen duelako, gehiegikerien aurrean erantzuna antolatzen duelako, eskubideen eta lan egiten duten gizon eta emakumeen duintasunaren defentsa bere jardueraren ardatz bihurtu duelako.

Anima zaitez, beraz, ordezkariak aukeratzeko hauteskundeak egitera. Eta, hautatzeko orduan, ez izan zalantzarik eta sindikatu sendoenaren babesa duten hautagaiak aukeratu itzazu.

-A nivel interno, ¿cuál es la receta para que ELA logre los objetivos marcados?

-La clave es que la organización, toda las estructuras del sindicato funcionen como una sola, en la misma línea. La comarcal integral es la base de nuestro proyecto sindical… también en elecciones. Hay equipos compactos, que trabajan en una misma dirección, sin diferenciar si se trata de pyme o empresa de comité, sin compartimentos estancos. El equipo, el trabajo colectivo, es lo que prima y lo que tiene que primar. La comarcal integral es nuestro mayor activo, sin olvidar el trabajo de nuestros militantes en las comarcas, que más que nunca estamos seguros que van a dar el do de pecho.

J. Jaio

Ordezkaritza sindikala ez duten enpresetako langileak lan baldintza okerragoak izaten dituzte

Gizarte-babes eskasa

ELAko Azterketa Bulegoak, Hego Euskal Herriko zerga arloaren egoerari buruzko txostena prestatu du. Zerga-bilketa oso bidegabea dela erakusten digute datuek, presio fiskalik handiena lan-errentek jasaten eta zeharkako zergek eragiten baitute. Era berean, argi geratzen da HEHko bilketaren maila (presio fiskal deritzoguna) Europar Batasuneko (EB) baxuena dela. Diferentzia hori, neurri handi batean, lanarenak ez diren errentek egiten duten iruzur fiskal itzelak eragiten du, baina legezko zerga-egitura ere aipatu behar da. EAEko eta Nafarroako arduradun politikoek baieztatu ohi dute instituzioon jardunari esker ongizate-maila altua lortu dugula, baina gizarte-babesaren gainean bildutako datuek gizarte gastua EB-ko txikienetakoa dela erakusten dute.

Zerga arloaren eta gizarte-babesaren artean lotura estua dago. Ezinezkoa da EBko presio fiskalik txikiena eta gizarte-gastuaren mailarik altuena izan. Ez da ausazkoa presio fiskalaren mailarik baxuenak gizarte-babes urrieneko lekuetan egotea (Nafarroan eta EAEn, adibidez), eta alderantziz, ez da kasualitatea Suedia gizarte-gasturik eta presio fiskalik handienak dituen herrialdea izatea. Ongizateko estatua finantzatu egin behar da, eta gizarte-babesaren tamaina eta finantzatzen den modua eztabaidaren bi atal dira: zer gizarte-eredu nahi dugun erabakitzeko eztabaidaren atalak.

Gobernatzen gaituztenek ondo dakite zer nahi duten: zerga gutxi (batez ere langileriak ordainduak) eta gizarte-gastu murritza. Hortaz, pozik dabiltza oraingo egoerarekin. Hala ere, badakite herritar gehienek gizarte-babes oparoagoa, elkartasun handiagoa eta gizarte-estaldura hobeak nahi dituztela. Estali egiten dute egia, eta gizarte-politika edo iruzur fiskalaren aurkako borroka propagandaz ordezten saiatzen dira.

1. GIZARTE-BABESERA BIDERATZEN DEN ABERASTASUN EHUNEKOA

EAEn, BPGaren %19,2 zuzentzen da gizarte-babesera, eta Nafarroan, %17,5. EBko batez bestekoaren oso azpitik gaude gizarte-babeseko gastuari dagokionez, 15-EBn, batez beste, BPGaren %28,3 gastatzen baitute, hau da, EAEn baino 9,1 puntu gehiago eta Nafarroan baino 10,8 puntu gehiago.

Europar Batasunak batez beste gizarte-babesean gastatzen duenera heltzeko, HEHn benetan gastatzen direnak baino 6.832 milioi euro gehiago zuzendu beharko liratekeela, urtero, gizarte-babesera: 5.233 milioi euro gehiago EAEn eta 1.598 gehiago Nafarroan.

EBren barruan, Suedia da gizarte-babesera baliabide gehien zuzentzen dituen herrialdea, BPGaren %33,5, hain zuzen ere, eta horren ostean Danimarka eta Frantzia daude, %30,9arekin, eta Alemania gero, %30,2arekin.

15-EBren eremuan, Irlandako gastua (%16,5ekoa) bakarrik gainditzen du Nafarroak eta EAEk gizarte-babesean gastatzen dutenak.

Europako azkenetakoak izateaz gain, gizarte-babeseko gastuak beheranzko joera agertu du azken urteotan, BPGaren arabera neurtuta. Beraz, Europako batez bestekoarekiko jauzia, murriztu beharrean, handiagotu egin da:

- EAEn, gizarte-babeseko gastua BPGaren %0,7 murriztu da 1995etik 2003ra bitartean.
- Nafarroan, 1996 eta 2001 artean, BPGaren bi hamarren gutxitu da gizarte-babeseko gastua.

2. GIZARTE-BABESERA BIZTANLE BAKOITZEKO GASTATZEN DEN ZENBATEKOA

Gizarte bakoitzak gizarte-babesaren alde egiten duen ahalegina neurtzeko daturik esanguratsuena sortutako aberastasunetik xede horretara bideratzen den portzentajea da. Baina ikerketak beste datu interesgarri batzuk ere jakiteko aukera ematen digu.

Arduradun politikoek, batzuetan, EBko batez bestekoa baino aberastasun handiagoa sortzen dela aipatu ohi dute gizarte-babesean gastatzen den BPG ehuneko urriaren arrazoitzat, HEHko biztanleok europarrenaren antzeko kopurua gastatzen dugula sinestarazi nahian. Errealitatea, ordea, oso bestelakoa da.

Nafarroa eta EAE azkenekoetakoak dira gizarte-babesera biztanleko zuzentzen den euro kopuruari dagokionez. EAEn, biztanleko, 4.536 euro gastatzen dira urtean, Nafarroan, 3.835. EBko batez bestekoa 6.926koa da. Alegia, EAEn, urtean, Europako batez bestekoa baino 2.390 euro gutxiago gastatzen dira, eta Nafarroan 3.091

Andoni Sanz (responsable sectorial), Celia Heras y Fernando Coto.

O.P.E. de 131 plazas en el Instituto Foral de Asistencia Social

Estabilidad

El Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS), adscrito al Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia, ha convocado 131 plazas de empleo público. El plazo de las solicitudes termina el 5 de julio. Aún no está decidida la fecha definitiva de los exámenes, pero se prevén para noviembre.

Las plazas están distribuidas en ocho categorías: asistente social, A.T.S, educador y educadora de menores, terapeuta ocupacional, cocinero y cocinera con formación profesional de 2º grado, técnico o técnica superior de integración social, auxiliar sanitario y cocinero/a empleado/a de hogar. Los requisitos y número de plazas para las diversas convocatorias están publicados en el boletín oficial de Bizkaia del día dos de junio del 2006.

La convocatoria ha sido posible gracias al acuerdo firmado por todos los sindicatos con representación en el IFAS. La responsable de ELA-IFAS, Celia Heras, destaca que esta convocatoria "supone una de las bases fundamentales para evitar la privatización de los servicios públicos. Se garantiza la estabilidad y evita la precariedad en el empleo, entendida la precariedad como eventualidad. Ese ha sido precisamente uno de los pilares del convenio. Estamos ante una amplia oferta, que no se acaba aquí, sino que no es más que la apertura de siguientes ofertas de empleo, que culminará con un porcentaje menor del 7% inicialmente pactado como mínimo de temporalidad".

Logro sindical

El proceso de negociación de estas plazas ha durado casi un año, y el número total de plazas ha sido el resultado del esfuerzo sindical. "En principio, las plazas ofertadas por el IFAS era menor. Aunque el proceso ha sido largo, el resultado nos parece finalmente satisfactorio. Y, como hemos dicho antes, no está cerrado. Hay que destacar que el acuerdo ha sido firmado por todos los sindicatos con representación en el IFAS. Son plazas de atención directa, por lo tanto, necesarias para dar los distintos servicios, aunque no sean suficientes ni las deseadas por ELA. Por todo esto, nuestra valoración es positiva, pero no es más que uno de los puntos iniciados con la negociación del convenio".

Gorka Quevedo

300 LANPOSTU BERRITIK GORA

Sindikatuek eta Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundeak 2005an hiru urtetarako lortutako akordioak Enplegu Eskain-tza Publiko zabala aurrera eramatea ahalbidetu du. Lanpostuek alor ezberdinak hartzen dituzte, eta administrazio publikoan prekarietatea murrizteko balio izan du. Asko izan dira orain arte atera diren deialdiak, baina datozen hilabeteetan gehiago aterako dira. Gainera, egungo hi-tzarmena amaitzean enplegu eskaintza berriak aurreikusten dira.

19 EMPRESAS, 19 REALIDADES

El Instituto Foral de Asistencia Social es el organismo encargado de gestionar los Centros y Servicios Sociales adscritos a la Diputación Foral de Bizkaia. En la actualidad hay 19 empresas públicas, pero la situación laboral de todas ellas es muy diferente. Así lo destaca Fernando Coto, responsable de ELA en las empresas públicas. "En este momento tenemos convenio firmado en seis de las empresas públicas. En el resto se viene aplicando el convenio de la Diputación Foral de Bizkaia en aspectos como la jornada y retribuciones, pero no así en otros aspectos como puedan ser licencias o contratos relevo. En esta situación está, por ejemplo, Lantik, una empresa de informática, con un convenio en algunos aspectos mejor que el de la Diputación de Bizkaia. Otro ejemplo es Garbiker, con acuerdo hasta el año 2007, donde hemos hecho una reciente valoración de puestos de trabajo. En Azpiegitura tenemos acuerdo desde el año 2002, que se adapta en base a lo acordado en el convenio de la Diputación Foral de Bizkaia".

De todas formas, la situación de todas la empresas públicas no es tan buena, según destaca Fernando Coto. "Por contra tenemos empresas como el Palacio Euskalduna, donde llevamos desde el año 2004 hasta hoy sin haber alcanzado acuerdo. La dirección se niega en rotundo a firmar la subrogación de los trabajadores de las empresas subcontratadas que no tienen en su convenio de sector dicha cláusula. Otra empresa donde tenemos problemas es BEAZ, donde comenzamos el proceso de negociación y actualmente llevamos un mes con las negociaciones paralizadas. En el resto de empresas nos falta hacer elecciones sindicales y dotarnos de un convenio propio, siendo el marco de referencia, como en las anteriormente citadas, el de la Diputación de Bizkaia, incluyendo sus características específicas".

Kataluniako Estatut jaioberria

(edo hamaika galdera euskaldunoi jarriak)

Gabriel Zeberio

Kataluniako Estatut berria, Zapaterok Masekin Moncloan ernaldu zuten haurra, erreferendumean onartu dute herritarrek ekainaren 18an. Hilabetetan gaiari alde batera eta bestera eragin ondoren, Kataluniako eta Espainiako indarren artean eta alderdi katalanen artean hamaika tirabiraren ostean, desagertu da denbora baterako eztabaida hedabideen lerroburuetatik.

Baina horrek ez du esan nahi Kataluniaren eta Espainiaren arteko auzia konpondu denik. Ez, behinipehin, katalan askorentzat: Jakingarria da botoa eman zezaketen bost milioi herritarren erdiak baino gutxiagok hartu dutela eskubidea aintzat. Bozetan, %74 baiezko (hiru laurden), %21 ezezko (bostetik bat) eta %6tik gora zuri eta baliogabe (hau ere datu ikusgarria). Baiezkoa ez da gehiegizko legitimazioa, eskubidea zuten herritarren %36ak eman baitu. Epealdi luze baterako izatekoa omen zen testuak ez dauka oinarri oso zabalik gizarte katalanean. Zergatik ote?

Batzuk diote politikarien arteko saltsa eta esamesekin jendea asper-asper eginda dagoela; besteek, Estatutu berria ez zela inongo kezka jendartean. Ez ote du askok abstentzioa protesta moduan aukeratu, ezezkoa PPk kapitaliza ez zezan? Izan ere, irailaren 30ean parlamentarien %89aren babesarekin onartutako testuaren hainbat puntu Madrilen kimatu eta goitik behera aldarazi dute. Ezezkoa erantzun naturala zatekeen, baina behar bada boto emaile askok ez zuten Raxoi-Piqueren botoekin nahasterik nahi.

Jimenez Losantos hooligan espainolak kontrakoa esanagatik ("sezesioa" gauzatu dela dio), Kataluniak estatuaren egituran ongi kateatuta jarraitzen du. Badakigu Espainiako alderdi politiko eta botere nagusien leloa zein den: edozein Estatutu berritzerakoan edo egiterakoan lehenik Konstituzioaren bahetik pasa beharra dago; horixe egin dute Estatut honekin.

Javier Perez Royo artikulugile espainiarrak dioen moduan, Konstituzioaren sistemaren baitan ez dago erdibiderik: burujabetza Espainiako herriari dagokio, eta Katalunia zein Euskadi haren baitako autonomiak dira (espainiarren graziaz), ez besterik. Nazio bakarra ei dago Espainiako estatuan (gauza bera Bidasoaz bestaldeko Errepublikan ere). Sozialistek eta popularrek handikeriaz esaten dute Euskadi konstituzioari esker dela zer politiko bat.

Hari horri jarraiki, Jose Elorrietak dioen bezala, Zapaterok Estatutaren garapenaz esandakoak Alfonso Guerraren mihi latzak baino askoz ere min handiagoa ematen du: Presidenteak Estatut berria gauzatzerakoan eskuzabala izango dela esaten duenean Espainiatik goitik emandako eta gidatutako lege baten irudia ezin da ezabatu. "Elkarrekin bizi garenez, batera erabaki behar dugu", esan zuen Madrilen Euskadiko Estatutu politiko berria eztabaidara ez onartzea bozkatu zutenean (baina ez al daukagu galdera bat egiterik: elkarrekin bizi nahi ote dugun?).

> "Visto lo ocurrido con el Estatut, quienes afirmamos el derecho de decidir debemos definir un acuerdo básico sobre el proceso político"

Euskal Herrian gehienok bat gatoz aro politiko bat amaitu dela, estatutuen eta menpekotasunaren aroa, alegia. Gehienok aldarrikatzen dugu euskal gizarteak erabakitzen duena aintzat hartu behar dutela bai Madrilek, bai Parisek (hor dago euskal departamendua osatzeko eskaria). Baina sakoneko adostasun horri forma eman behar diogu, estatutismotik haratago joan eta bestelako harreman era bat bilatu auzoko estatuekin, nahiz Europarekin. Zein da gure helburu politikoa? Nola gauzatuko dugu? Zein dira bitartekoak? Zer sar daiteke joko politikoan eta zer ez? Hots, alderdien arteko lehiarako zer da erabilgarri, eta zer ezin da botoak lortzeko amu gisa hartu?

Horrelako gutxieneko adostasuna lortu ezean, Zapaterok –eta bere ondorengoek–- agenda, tempusa eta egutegiaren kontrola izango du bere eskutan, Katalunian izan duen legez, gurean indar politikoak elkarren artean mokoka jartzen jarraituko du eta Artur Masen antzeko bat hautatu ahal izango du estatuaren etorkizun biologikoa ziurtatzeko.

ELA critica el acuerdo sobre reforma de las pensiones alcanzado por los sindicatos y patronales españoles

Pensiones a la baja

Los sindicatos ELA, ESK y STEE-EILAS han analizado el acuerdo sobre la reforma de las pensiones alcanzado en Madrid por el gobierno español, CCOO, UGT y la patronal CEOE-CEPYME. Recogemos, a continuación, un resumen de este análisis.

1. SUPONE UN RECORTE DE LAS PENSIONES

■ Aumenta el período de cotización que da derecho a una pensión contributiva. Se van a requerir 5.475 días efectivos de cotización para acceder a una pensión contributiva, 775 más que en la actualidad. Los propios firmantes reconocen que la medida privará de pensión contributiva a un 3%.

■ Recorta las posibilidades de acceder al contrato de relevo o jubilación parcial. Se endurecen, de forma progresiva, los requisitos del contrato de relevo o jubilación parcial:

- Para quienes han empezado a cotizar tras 1967 la edad mínima pasa de 60 a 61 años.
- El periodo mínimo de cotización requerido pasa de 15 a 30 años.
- La reducción máxima de la jornada pasa del 85 al 75%.
- Se requiere una antigüedad mínima de 6 años en la empresa.

■ Empeora las pensiones de incapacidad permanente.

Se adoptan diversas medidas que van a suponer una reducción de la cuantía de las nuevas pensiones de incapacidad permanente:

- Se va a tener en cuenta el número de años de cotización.
- Se excluyen determinadas profesiones de la posibilidad de acceder a estas pensiones.
- Se reduce la cuantía del complemento de gran invalidez.

■ Empeora las pensiones de viudedad.

- Se anuncia la reforma de las pensiones de viudedad, con el claro objetivo de recortar las posibilidades de acceso a las mismas. En este sentido, se plantea que "deben recuperar su carácter de renta de sustitución y reservarse para aquellas situaciones en las que el causahabiente contribuía efectivamente al sostenimiento de los familiares".
- Se ponen más requisitos para acceder a la pensión de viudedad en caso de matrimonio.
- En caso de convivencia no matrimonial (parejas de hecho), no se concretan los requisitos que se van a exigir. No parece que se vaya a mejorar la situación que viene siendo reconocida por los tribunales.

Gero eta zailagoa izango da etorkizunean erretiroa baldintza onetan hartzea

■ Fomenta que las personas sigan trabajando con 65 años. Se trata de lograr que las personas con 65 años no se jubilen, para lo que se incentiva:

- Aumento de la cuantía de la pensión en un 2% anual por cada año de retraso de la jubilación respecto a los 65 años (un 3% si se han cotizado 40 años).
- Se aumentan las bonificaciones empresariales a la Seguridad Social por los trabajadores y trabajadoras mayores de 59 años.

2. ESTA REFORMA SE SUMA A LAS SUCESIVAS REFORMAS EN LAS ÚLTIMAS DÉCADAS

En el ámbito de las pensiones, al igual que en otros del derecho social, como el del derecho del trabajo, nos encontramos ante un proceso de reforma permanente, que, en este caso, tiene como objetivo la reducción del gasto en pensiones. Para ello, cada pocos años se aprueba una nueva reforma, que conlleva un recorte de los derechos por diversas vías:

- Acceso más difícil a las pensiones contributivas.
- Recorte de las nuevas pensiones.
- Retraso de la edad efectiva de jubilación.

Este proceso es permanente, nunca acaba. El acuerdo que ahora valoramos no va a ser el último. Dentro de pocos años volverán a dar una nueva vuelta de tuerca.

Quienes participan en estos acuerdos parten de una base que no compartimos: la necesidad de reducir el gasto social, ya que, de lo contrario, se pone en peligro el equilibrio económico del sistema de seguridad social.

La realidad no avala esta posición:

- Los superávits de la Seguridad Social son permanentes y muy altos. Hoy en día, con una parte de este superávit se están financiando otros gastos del Estado.
- Las previsiones que nos hablan de la crisis del sistema dentro de 15 o 20 años son realizadas por las mismas entidades o expertos que hace unos años vaticinaban la crisis financiera de la Seguridad Social para la década actual. A pesar de que hasta ahora no hayan acertado, siguen marcando las líneas de la política de pensiones.
- Esta estrategia de recorte está al servicio de intereses económicos y financieros, que promueven las pensiones privadas, en detrimento de lo público. Nadie ha demostrado que el sistema público no pueda mantener un nivel digno de pensiones. Como nadie ha demostrado que la vía privada lo garantice.

En todas las reformas se utiliza la misma estrategia: incorporar múltiples medidas, la mayoría de ellas negativas, y algunas, las menos, positivas. En este caso también está ocurriendo lo mismo, y se está tratando de destacar lo positivo, sobrevalorándolo, mientras se esconde cómo la mayoría de las medidas van a suponer una reducción de cobertura.

3. SE ENMARCA DENTRO DEL LLAMADO DIÁLOGO SOCIAL, QUE VIENE APUNTALANDO EL EMPEORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO

■ La reforma de las pensiones se acuerda apenas un mes después de la firma de la reforma laboral.

■ En la reforma laboral se reducen las cotizaciones sociales, y en la reforma de pensiones se recortas las prestaciones.

■ El acuerdo sobre pensiones es parte de un proceso de "diálogo social" que se caracteriza por:

- Su opacidad. Las negociaciones se llevan en secreto entre quienes negocian, sin dar participación ni información al conjunto de la sociedad. Ello no augura nada positivo para la clase trabajadora.
- Suponer un recorte de los derechos laborales y sociales, una mejora de las posiciones de poder empresarial y un aumento de los beneficios empresariales.
- Los sindicatos que participan, CCOO y UGT, dan cobertura a un modelo de acompañamiento, que contribuye, con la "paz social" al avance de las políticas neoliberales.

Por último, desde la perspectiva de la distribución de la riqueza, la reforma contribuye a un aumento de las rentas empresariales y del capital, en detrimento de la participación de las rentas de trabajo en el total de la riqueza.

> Ez dago eskubideen murrizketa berri hau justifikatzen duen inolako arrazoi ekonomikorik

ETORKIZUN BELTZA

Murriztu egiten ditu txanda-kontratu edo erretiro partzialerako aukerak: txanda-kontratu edo erretiro partzialaren baldintzak gogortu egiten dira, apurka-apurka:

- **1967ren ostean kotizatzen hasi zirenentzat, 60 urtetik 61era pasatzen da gutxienezko adina.**
- **Kotizatzen eman behar izan den gutxienezko aldia 15 urtetik 30 urtera igarotzen da.**
- **Lanaldiaren gehienezko laburtzea %85etik %75era pasatzen da.**
- **Gutxienez 6 urteko antzinatasuna behar da enpresan.**

ELAren eredu sindikalak garrantzia berezia ematen dio lan osasunaren eta ingurumenaren defentsari, langileon osasunaren ezinbesteko ardatz gisa

Eskualdeak ingurumenarekin bat

Iragan apirilaren 21ean ingurumen alorretik antolatutako lehenengo ikastaroak egin ziren Ibaizabal-Nerbioi eskualdean. Ikastaro hauek ingurumenari dagokion garrantzia ematea dute helburu, bai ikuspuntu ekologikotik zein osasun eta lan baldintzen ikuspuntutik ere.

Ikastaroak, printzipioz, enpresako ordezkariei eta ELAk enpresetan dituen arduradunei zuzenduta daude. Bertara sektore ezberdinetako ordezkariak deitzen dira, gehienak Hainbat eta Metaleko Federazioetakoak, lantzen diren gaiek sektore horietan eragin handiagoa dutelako nagusiki. Horrela, alde teknikoa lantzeaz gain, eguneroko arazo eta esperientziak komunean jartzen dira, errealitatea zein den hobeto ezagutuz.

Jardunaldiak ostiral goiz baten burutzen dira, eta lau atal nagusi ditu, gaien arabera: Lehenengo atalean, Kiotoko Protokoloaz, PM10 partikuletaz (ikusten ez diren baina oso arriskutsuak diren partikulak) eta hondakinen inguruan jarduten da. Bigarrenean mugikortasun jasangarriaz; beharrezkoak ez diren desplazamenduak murriztu eta egiten direnak ahalik eta modu eraginkorrenean burutzea aztertzen da. Hirugarrenean, eskualde horretako enpresek Eper erregistroan erregistraturik dituzten baloreak aztertzen dira. Laugarrenean, azkenik, behin iritzi guztiak entzun eta gero, ondorioak aztertzen dira, beti ere ikuspuntu sindikal batetik aztertuta.

Ikastaroak

Gai horiek guztiak garrantzia dute. Ikuspuntu ezberdinetatik aztertuta, ikus daiteke eragin zuzena eta handia dutela, ez bakarrik langileengan, gizarte osoaren baitan baizik. Hondakinak, PM10 partikulak, enpresek izurtzen duten CO_2 kopurua eta garraioak produzitzen duen kutsadura eguneroko gai moduan ikusi behar ditugu, horien inguruan dugun jokaera eta politikak kontutan harturik, funtsezko aldarrikapenak eta zehatzak burutu ahal izateko.

Aldarrikapenez hitz egiten dugunean ez dugu ahaztu behar ELAren eredu sindikalak, negoziazio kolektiboaz gain, beste gai batzuk ere osatzen dutela. Ekintza sindikala, prekarietatearen, lan osasunaren zein ingurumenaren defentsan erabili behar da. Ez da ahaztu behar gai hauek ere klase osagai argi bat dutela, zuzenean langileon osasunari kalte egiten dioten neurrian. Gainera, gizartearen parte garen heinean, kutsatzaile horiek guztiak jasan behar izaten ditugu.

Ikastaroak martxan daude; dagoeneko lehenengoa egina dago. Ingurumen alorretik, beste eskualde batzuetan ikastaro bera egiteko asmoa dago. Bidea hasi berri dugu, eta ondo hasi dugulakoan gaude. Lan asko dago egiteko, eta guztion artean, lortuko dugu ingurumenak sindikalgintzan bere lekua izatea.

Janire Dominguez

ELA ha empezado a tomar conciencia y a formar a su militancia sobre la importancia del medio ambiente

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

Michel Besson-en hitzaldia Baionan

Erosketen orduan ere jendea eta ingurumena errespetarazi!

Zer da bidezko merkataritza? Kontzientzia garbitzeko ekintza bat ala jendartearen onerako erronka bat? Hirugarren munduari begira jarritako ekimen bat edo hemengo ekoizleentzat ere balio duen portaera bat? Bidezko merkataritza ekoizleari dagokio edo bitartekari ezberdinei ere (garraioak, banaketa...)? Zertan dira bidezko merkataritzako label eta markak? Nola erosi zinez bidezkoa dena, nola hautatu?...

Galdera hauei, Michel Bessonek, MINGA (www.minga.net) elkartearen zuzendariak, ekainaren 14an Baionan Manu Robles-Arangiz Fundazioaren egoitzan egin duen mintzaldian erantzunak ekarri ditu. 70 pertsonatik goiti hurbildu dira Fundazioak antolatutako hitzaldira. Parte hartzaileek oso interesantea atzeman dute bidezko merkataritzaren munduan Minga-ko kide diren 80 erakunderen ibilbidea ezagutzea.

Bessonek bere esperientzia pertsonala lagun aurkeztu digu bidezko merkataritza nola definitzen duen. Lehenik argi utzi digu bizitzako beste atalak bezala bidezko merkataritza informazio eta formazio prozesu baten ondorioa dela. Azpimarratu du ere informazioa eta formazioa antolatzeko eta ekintzen egiteko baitezpadakoak direla. Ondorioz, bidezko merkataritza egunero sal/erosketetan aldarrikatu behar den berdintasuna da.

Errespetua

Mingaren aburuz, bidezko merkataritza ingurumenaren eta jendearen errespetua sustatzen duen merkataritza da. Ez bakarrik saltzeko unean. Baizik eta ekoizpenetik saltzera, egiten diren pausu bakoitzean. Merkataritza prozesu hortan berdintasuna bermatzen duen joera da.

Bidezko merkataritzak, produktu baten kasuan sortzetik, "hazitik", bukaeraraino, "hondakina" bihurtu arte, daraman bide oso osoan errespetua sartzen du. Beste era batez erraiteko, bidezkotasuna gardentasunari lotua da. Horregatik, ekoizpena, saltzea, etab. aurkeztuak izan behar dira molde pedagogikoan. Merkataritza hortan dabiltzan enpresek kontuak aurkeztu behar dizkiete bezeroei molde ahal bezain argi eta sinplean. Halaber, berdintasunarekin dituzten konpromisoak erakutsi eta konparaketak jasaiteko gaitasuna frogatu behar dituzte. Hori ez bakarrik Iparra eta Hegoaldearen artean, baizik eta edozein harreman komertzialen karietara.

Hitzaldiaren amaieran, Georgina Davalos, Peruko AYNI ART elkartearen arduradunaren lekukotasuna ukan dugu. AYNI ART, elkarteak bitartekaritza egiten du Perun hiri ondoetan edo landa ingurunetan diren artisau eta ekoizle ttipien artean eta Peruko zein Nazioarteko erosleen artean. Georginak esplikatu digu Ayni-k erran nahi duela elkartasuna. Ondorioz, beren elkarteak, elkartasunaren oinarriak jarraitzen dituen ekoizpen modu tradizionala laguntzen du nazioarteko bidezko merkataritza sareetan sartzen.

Ororen buru, Fundazioak antolatutako hitzaldiak entzulego zabal bati erakutsi dio beste merkataritza bat badela! Egunero erosketetan langileak eta ingurumena errespetatzen dituzten produktuak erosiz gero denek dugu bidezko merkataritza bizi arazten!! Gure gain da erosteko unean, balorazio-irizpidetan, jende eta ingurumenarekiko errespetuari lehentasuna ematea!

Xabier Harlouchet

> Si diariamente compramos productos que respetan a los trabajadores y el medio ambiente estaremos ayudando al comercio justo

OTRA EUROPA ES POSIBLE

Este es el título del seminario que durante los días 29 y 30 de junio celebró en la UNED de Bergara, dentro de sus cursos de verano. Mikel Aramendi, Laura Gonzalez de Txabarri, Carlos Taibo y Mikel de la Fuente, abordaron la "salud" y perspectivas del Tratado tras el NO de Francia y en Holanda; en qué situación se encuentra la tramitación de la directiva Bolkestein, y realizaron una lectura de hacia dónde camina Europa desde una visión sindical.

Kaleratze gero eta merkeagoa

Oraingo lan erreformak beste urrats bat eman du betiko norabidean: kaleratze gero eta merkeagoan. Enpresaburuak eta Lan Ministroa bat etorri dira aitortzerakoan eze, "mugagabeko kontratazioa sustatzeko kontratua" delakoaren erabilpenak, praktikan kaleratzearen merkeagotzea dakarrela. Hori da kontua, eta ez laneko kontratuaren egonkortasuna.

Laneko eskubidea lan egonkor baterako eskubidea esatea adina da, edo izan da. Garai batean egonkortasun hori bermatua egon izan da legez, kaleratzeko erabakia kausala izatea behartzen baitzen, motibo batean oinarritua; osterantzean, motiborik ez izanez edo bidegabekoa izanez gero, enpresa kondenatua zegoen langilea bere lanpostuan berrartzera. Erreformaz erreforma, egonkortasunaren printzipioa printzatzen joan da.

Lehenbiziko pitzadura izan zen kaleratze baliogabeko eta kaleratze bidegabekoaren arteko bereizketa egitea, bidegabekoaren kasuan enpresa haizu zelarik langilea kalean lagatzeko, kalteordain bat ordaintzearen truke.

1994-ko erreforman, baliogabeko kaleratzeak mugatu egiten dira erabat. Adibide gordina dira Epaitegi Goreneko 2004-07-12-ko eta 2005-05-23-ko epaiak (A. 7075 eta 9656): sobera gaixoaldi izandako langile baten kaleratzea, "errentagarritasun" faltan oinarritua funtsean, haizu dira enpresentzako, legezko kalte-ordaina ordaintzearen truke.

2001-ko erreforman, gauzarik bitxiena legeztatzen da: kaleratze-gutunean bertan, kaleratzeko arrazoiak adierazi eta gero, enpresa haizu da despidoa bidegabea dela aitortu ahal izateko, kalteordaina sartu eta tramiteko soldatak aurrezteko modu bezela. Lege-iruzurra, legeztatua!

Bide beretik 2006-ko erreforman

Oraingo erreformak kaleratzeko kostuen merkabidean urrats bikoitza egin du. Behin berriro, hirugarren aldiz, "mugagabeko kontratazioa sustatzeko kontratua" delakoaren erabilpenari epealdi berria ireki dio, dakigunez, kaleratzeagatik kalteordain murritzagoa duena, arrazoi objektiboengatiko kaleratzea izanez gero.

Gertatzen da arrazoi objektiboengatiko despidoetan ez dagoela aitortzerik kaleratze-gutunean bertan kaleratzearen bidegabekotasuna, horretaraka tramiteko soldatak aurrezteko -bakarrik diziplinako kaleratzeetan-, eta beraz, kaleratzearen gastuak igo egiten zaizkiola enpresari.

Beraz, erreformak horri ere eman dio soluziobidea: diziplinako despidoetan bezala, "mugagabeko kontratazioa sustatzeko kontratua" delakoa duen langilea kaleratzeko orduan, enpresariak haizu dira burutu nahi duten kaleratzea bidegabekoa dela aitortzeko, kalteordaina depositatzeko eta tramiteko soldatak aurreztu ahal izateko. Lege iruzurra birritan legeztatua.

Bizente Harriola

La nueva reforma laboral ha dado un paso más en el abaratamiento del despido

Reforma laboral 2006 empeorando el empleo

Se ha publicado el Real Decreto-Ley 5/2006, de 9 de junio (BOE del 14), “para la mejora del crecimiento y del empleo”. Se trata de la reforma laboral anunciada. Interesa entresacar dos medidas: la posibilidad de convertir contratos temporales en el llamado contrato de fomento de la contratación indefinida --medida que entra en vigor a partir del 1 de julio--; y la limitación a la contratación temporal sucesiva --que ha entrado en vigor a partir del 15 de junio--.

Contrato para el fomento de la contratación indefinida

El Real Decreto-Ley establece, con efectos a partir de 1 de julio, que las empresas pueden convertir o sustituir los contratos temporales, incluidos los de formación y en prácticas, celebrados con anterioridad al 31 de diciembre de 2007, por el denominado contrato para el fomento de la contratación indefinida (contrato de carácter indefinido pero con indemnización más barata en caso de despido improcedente por causas objetivas: 33 días/año con el tope de 24 mensualidades, en vez de 45 días/año con el tope de 42 mensualidades).

Se trata de la tercera vez (después de la de 1997 y 2001) que se abre tal posibilidad.

Hay que tener en cuenta al respecto que cuando el contrato temporal que se quiere convertir en indefinido es fraudulento, tal contrato ya es por tiempo indefinido en virtud del art. 15.3 ET, y que la conversión de dicho contrato, inicialmente nulo por fraudulento, en el indefinido para el fomento de la contratación, al amparo del Real Decreto-Ley, no tiene operatividad jurídica; constituiría otro fraude de ley. La indemnización en caso de despido improcedente siempre sería la de 45 días/año del contrato indefinido ordinario, y no la inferior de 33 días/año del contrato para el fomento de la contratación indefinida que se suscriba. Así se establece en las sentencias del TSJ de Cataluña de 29-05-2001 (A. 2596), 22-05-2002 (A. 2139), y 13-11-2002 (A. 2003/102), y en la del TSJ de Canarias de 17-10-2003 (A. 2388). Se trata, en definitiva, de la doctrina de la renuncia nula de derechos que aplica el TS, por ejemplo en la sentencia de 20-02-97 (A. 1457). En este sentido se pronuncia una de las sentencias: “...la trabajadora suscribió inicialmente un contrato de trabajo para obra o servicio determinado, y, posteriormente, un contrato indefinido, pero esta circunstancia no conlleva por sí sola la reducción de la indemnización, sin que pueda ser aceptado el argumento de que no pueda ahora cuestionarse la temporalidad o no del primero de los contratos suscritos, al tratarse de una temporalidad ya superada, pues, si [...] el contrato ya era indefinido, por haberse suscrito en fraude de ley, no puede la empresa recurrente basarse en un requisito meramente formal de suscribir un nuevo contrato para intentar acogerse a lo dispuesto en la disposición adicional primera de la Ley 63/1997, previsto para la conversión de contratos temporales en indefinidos”.

Limitación a la contratación temporal sucesiva

El Real Decreto-Ley incorpora, con efectos a partir del 15-06-2006, una nueva redacción del art. 15.5 ET, según la cual los trabajadores/as que en un período de 30 meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a 24 meses, de forma continuada o con interrupciones, para el mismo puesto de trabajo con la misma empresa, mediante dos o más contratos temporales, directamente o a través de ETTs, con iguales o distintas modalidades de contrato temporal, adquirirán la condición de trabajadores fijos.

De acuerdo con la disposición transitoria segunda del Real Decreto-Ley, a efectos del cómputo de número de contratos, sólo se toma en cuenta el contrato temporal vigente a la fecha de entrada en vigor del Real Decreto-Ley (15 de junio de 2006), y no los anteriores.

Como todo el tema de la contratación temporal, el cumplimiento de esta nueva disposición por las empresas se espera conflictivo, ya que las empresas van a jugar con la rotación de puestos y con el concepto de puesto de trabajo. Por otra parte, no se incluye en la limitación la contratación a través de empresas de servicios o subcontratación.

Una pregunta que se plantea es si la condición de fijo/a que se adquiere es la del contrato indefinido ordinario, o la del contrato de fomento de la contratación indefinida. La respuesta es clara en principio: se adquiere la condición de fijo/a del contrato indefinido ordinario, que es el único contrato que se contempla en la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en cuyo texto se incorpora esta limitación a la contratación temporal sucesiva (el contrato para el fomento de la contratación indefinida permanece regulado fuera del texto del Estatuto, y tiene un régimen específico de acceso).

LABURREAN

■ Prestaciones del Fondo de Garantía Salarial

*** Límite por salarios:**

Hasta ahora el FOGASA abona salarios pendientes por un importe que no puede exceder del duplo del SMI diario, sin prorrata de pagas, por los días pendientes, y un máximo de 120 días: 18,03 €/día x 2 x 120 = 4.327 €

A partir de 15-06-06 el límite viene dado por el triple del SMI diario, con inclusión de prorrata de pagas, por los días pendientes, y un máximo de 150 días: 21,035 €/día x 3 x 150 días = 9.465,75 €

*** Límite por indemnización:**

Hasta ahora el FOGASA abona 25 días/año, con el límite de una anualidad, sin que el salario diario base de cálculo pueda exceder del duplo del SMI diario, sin prorrata de pagas: 18,03 x 2 x 365 = 13.162 €

A partir de 15-06-06 abonará 30 días/año, con el mismo límite de una anualidad, sin que el salario diario base de cálculo exceda del triple del SMI diario, con inclusión de prorrata de pagas: 21,035 x 3 x 365 = 17.033 €.

Manuel Monterok urteak daramatza mundu zabaleko itsasoetan bere bi zaletasunak uztartzen: urpekaritza eta argazkilaritza

Itsasoz itsaso, argazkiz argazki

Indonesia, Itsaso Gorria, Maldivak, Euskal Herriko kostaldea, Brasil, Kuba, Errepublika Dominikarra, Mediterraneoa, Kanariar Uharteak...Uda betebetean egon arren, aurrekoa ez da bidai agentzia baten eskaintzen zerrenda. Mundu zabalean kokatutako herrialde horiek, badute gauza bat komunean: urpekaritza egiteko leku ederrak dira. Urtero milaka lagunen jomuga izaten dira leku horiek, euren uretan murgildu nahi duten lagunen helburu. Hain zuzen ere, herrialde horiek guztietan izan da Manuel Montero, bere argazki kamararekin herrialde horietako hondartza handi, ur garden, animali andana eta landareria oparoa irudikatzen.

Manu Monterok 47 urte ditu, eta ELAren delegatua da Donostiako Construcciones Murias enpresan. Hogei urte baino gehiago daramatza urpekaritza eta argazkilaritza uztartzen, bere bi zaletasun handienak. Montero Zarauzko Urpekoak Urpekaritza taldeko kidea da.

"Hasieran itsaspeko arrantza egiten nuen. Gero eta gehiago aritu, orduan eta gogo gehiago izaten nuen uretan ikusten nituen arrain, landare eta paisaia ederrak irudikatzeko. Horrela, apurka-apurka argazkiak ateratzen hasi nintzen. Zaletasun bat izatetik lehiaketetan parte hartzera pasa nintzen".

Hasieran kamara xume bat zuela hasi zen argazkiak ateratzen. Baina, motz gelditzen zela jabetuta, denborarekin ekipamendu hobea erosten joan zen. "Zenbait argazki ateratzeko kalitatezko tresnak izatea behartzen ninduten".

Azken bi hamarkadetan argazkilaritza asko aldatu dela dio Monterok, batez ere kostuei dagokienez. "Orain digitalekin kostuak asko merketu dira. Lehen, soilik argazki kamara analogikoak zeudenean, 6000 euro inguru behar zenituen argazki ekipo on bat izateko.

Egun, 900 eurorengatik oso kamara txukuna lortu dezakezu. Horrek bultzada handia eman dio urazpiko argazkilaritzari. Gutxi batzuen esku zegon jarduera bat izatetik edonoren esku dagoen jarduera bat izatera igaro da ".

Lehiatzea gogoko

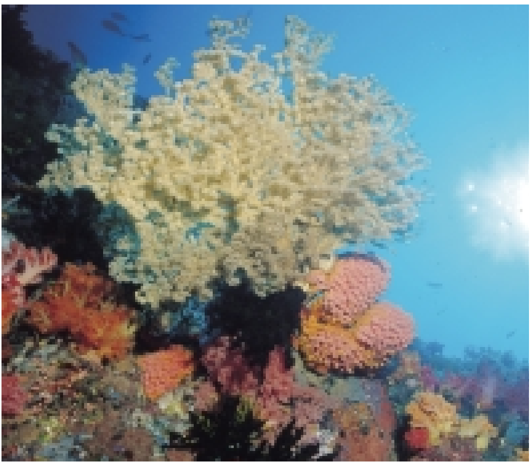
Gero eta gehiago dira urpeko argazkiak ateratzea gogoko duten lagunak. Duela bi hamarkada gutxi batzuk izaten ziren; azken urteetan, Gipuzkoa eta Bizkaian antolatu diren txapelketetan 30 lagun apuntatu izan dira.

Argazkiak digitalak edo analogikoak izan, lehiaketen arauak ezberdinak izaten dira. "Normalean barku batean sartu eta zonalde batera eramaten gaituzte. Denbora epe bat ematen digute, normalean lau ordu inguru gure lana egiteko. Kamara analogikoekin egiten diren lehiaketak zailagoak dira. 36 argazki dituen argazki-film bat ematen digute, eta 36 argazkiak aurkeztu behar ditugu. Horrek esan nahi ezin dugula hutsik egin.

Azken urteetan, ordea, dezentu ugaritu dira kamara digitalak. Argazki kamerekin egiten diren lehiaketetan, 100 argazki atera ditzakegu, eta gehienez ere 25 aurkeztu. Horrek aldaketa nabarmena ekarri du, arriskatzeko eta huts egiteko aukera gehiago duzulako egun".

Lehiaketak bi sailetan banatzen dira. Apnea (oxigeno artifizialaren laguntzarik gabe) edo botila (oxigeno artifizialaren laguntzarekin). Apnean direnean, epaileek arauak ezartzen dizkiete parte hartzaileei. "Arau horiek lekuan lekukoak izaten dira, eta lehia-

> Antes una cámara analógica buena valía 6000 euros. Ahora hay digitales por 900



Lolo a punto de realizar una inmersión. Algunas de las fotos realizadas en Indonesia.

keta egiten den zonaldearen ezaugarrietara egokitzen dira. Esaterako, txapelketa burutzen den ingurua arrainetan oparoa bada, 36 arrain mota ezberdin irudikatzea.

Lehiaketa oxigeno-botilarekin denean, berriz, irudikatu beharrekoa sei kategoriatan sailkatzen da, eta proba guztietan berdinak izaten dira: inguruneko argazki bat modeloarekin, inguruneko argazki bat modelorik gabe, arrain oso bat, arrain baten lehen plano bat, arrainik gabeko argazki makro bat eta hautatutako argazki makro bat".

Goraka doan zaletasuna

Gero eta gehiago dira urpekaritza egitea gogoko duten lagunak. Euskal kostaldeko herri gehienetan urpekaritza taldeak daude, eta horietako askok argazkilartiza taldeak dituzte. Lehiaketetan parte hartu nahi duten lagun guztiei gertuen duten urpekaritza federaziora joatea gomendatzen die Monterok.

"Federazioan galdetuta, norbere herritik gertuen dagoen taldean izena emateko aukera dago. Lehiaketa gehienak klubek antolatzen dituzte, eta federatuta egonez gero, edonork har dezake parte. ".

Zalantzarik gabe, goraka doan zaletasuna da. Digitalizazioak zaletasun honen merketzea eragin du. "Lagun askok pentsatuko dute soilik kostaldeko herrietan eta itsasotik gertu bizi diren lagunak aritzen direla, baina uste hori okerra da. Esaterako, Nafarroako lagun ugari aritzen dira lehiaketetan, eta ez da harritzekoa izaten Erriberako lagunekin ere elkartzea".

Urpekaritza egiten hamaika lekutan izan den arren, badago ezagutzeko berebiziko gogoa duen leku bat: Filipinar uharteak. Hala ere, aputxo bat itxaron beharko du bere ametsa bete baino lehen. "Datorren urtean Filipinetara joan nahi dut. Ez naiz inoiz bertan izan, baina esan didatenez eta informatu ahal izan dudanez, leku zoragarria da urpekaritza egiteko. Dena den datorren urtera arte itxaron beharko dut… Ebakuntza txiki bat egin didate hankan, eta hilabete batzutan sendagileak ez dit uzten urpekaritza egiten". Ea lehenbailehen osatzen den!

Gorka Quevedo

La mejor época para hacer submarinismo y sacar fotos en el Cantábrico es el invierno

UNA COSTA LLENA DE VIDA

Manuel Montero ha estado en un montón de países practicando su pasión favorita: sacar fotos debajo del agua. De todos los lugares que conoce, se queda con Indonesia. "Es un sitio casi perfecto. Las condiciones del agua son fabulosas casi todos los días del año. Además, hay un montón de especies que no se encuentran en otros lugares".

Pero, sin duda, la zona que mejor conoce es la costa vasca. "El problema suele ser encontrar buenas condiciones para sacar fotos. En un año te puedes encontrar con 60 días aptos, y que, además, coincida que tú tienes libre, 20".

"En el Cantábrico hay mucha vida, es un mar muy rico en especies. Desde luego, que nadie piense que se va a encontrar tiburones, pero la variedad de peces y plantas es enorme. Sobre todo, hay muchas especies diferentes cerca de las rocas, muy bonitas".

Para Montero, la mejor época para hacer submarinismo en el Cantábrico es el invierno, aunque reconoce que el agua suele estar muy fría. "Si la mar está en calma, es la mejor época, sobre todo en lo que a visibilidad se refiere. En verano, con el calentamiento del agua, las plantas y las algas florecen, y suelen producir una especie de placton verde. El agua suele estar como más sucia, y la visibilidad es menor. Eso sí, tengo que reconocer que en invierno el agua suele estar muy fría, a unos 10 ó 12 grados".

GUTUNAK
CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

Euskal Eskola Publikoa erdalduntzeko moduak: eguzkia ilun dezagun

Pozgarriak izan dira maiatzaren 27ko eguna –Bai Eskolak euskalduntzeari! Kanpainako manifestazioa– eta maiatzak 28koa –Elorrioko Ibilaldia–. XXI. mendea hasi eta eguzki distiratsua euskararen zeruertzean. Baina ez da hala gertatzen leku guztietan: Hezkuntza Sailak debekatu egin dio Zumaiako Institutuari Elektrizitateko Erdi Mailako Zikloa eskaintzea, D ereduan. Lau urte ditu ziklo horrek, eta leku gutxitan bezala eskaintzen da euskaraz. Gainera, azken urteotan apustu eta lan handiak egin dira: besteak beste Instalazio Bereziak izeneko gela bat muntatzea baliabide ugarirekin (atezain automatikoak, segurtasun sistemak, hari musikala, antena mota guztiak, etab.)

Hori dena osatzeko, eta gaur egungo gizartean energia-iturri berriztagarriak eta ez kutsakorrak aztertzeko behar handia dagoenez, eguzki-plaken bidezko instalazio oso bat ipini da: plaka fotovoltaikoak jarri dira ikastetxearen hegoaldeko paretan. Plaka fotovoltaiko horiek lortzen duten eguzki-energia aski da gela horretako iluminazio eta argindar beharrak betetzeko (ordenagailuak, ekipoak...), eta, gainera, praktikak egiteko balio dute: bai Instalazio Bereziak izeneko ikasgaiaren barruan, bai langileentzako ikastaroetan.

Hain zuzen ere, arrakasta osoz bukatu berri da aurtengo bigarren ikastaroa, *Eguzki-plaka fotovoltaikoak instalatzea eta mantentzea* izenekoa. Denera 24 lagunek hartu dute parte, eta asko izan dira parte hartu ezinik geratu direnak, plazak bete direlako. Nork bere etxean horrelako instalazioak jartzen ikasteaz gain, dauzkagun kontsumo-ohiturak modu zuhur batean aztertzeko aitzakia polita.

Laburbilduz, esperientzia polita izan da iraun duen bitartean: Hezkuntza Sailaren erabakiz, Lanbide Heziketan euskarazko ziklo bat kendu nahi da eta elektrizitatea ikasi nahi duenak kanpora joan beharko luke. Hori bai: ia seguru erdaraz egitera. Irakasleak, zuzendaritza eta gurasoak goizeko 9etan Lakuara negoziatzera joan, eta Hezkuntza Sailekoen esana: merkeagoa omen da ikasleak hartu eta Estatu Batuetara bidaltzea. Ez gaude seguru haraino helduko diren, baina segurua da zumaiarrek –berdin Urola eta Deba bailarako herritarrek– hezkuntza publikoan eta euskaraz orain arte Zumaian bertan ikas zezaketen zerbait, hemendik aurrera Tolosan ikasi beharko luketela. Gainera, Urola-Kostako bailaran Lanbide Heziketako Goi Mailako zentrorik eduki ez, eta kendu egin nahi da lehendik dagoen eskaintza urria. Akabo da Zumaia aldeko langileek orain arte jasotzen zuten ikastaro-eskaintza: bost urtean 4000 ordu eta 300 langile inguru. Hemen zerga gutxiago ordaintzen ditugulako ote da? **Horrela ibili beharko da, nonbait, Lanbide Heziketako Zuzendaritza ekonomisten eskuetan egon, irakaskuntza pribatuaren aldeko apustua egin, eta pertsonak ez baizik zenbakiak ikusten diren bitartean**. Eta Zumaiatik oso hurbil, ikasle euskaldunak askoz gehiago izan erdaldunak baino, eta A eredua aurrera! **Agian dirua aurreztuko dute horrela, baina baita Lanbide Heziketa are gehiago erdaldundu eta euskararen zeruertza ilundu ere**.

Pedro Iribar, *Zumaiako Institutuko Zuzendariordea;* ***Antton Garikano,*** *Tknika, Lanbide Heziketaren Berrikuntza Zentroko itzulpenen arduraduna;* ***Txinparta,*** *Zumaiako Euskara Taldea*

ESANDAKOAK HAN DICHO...

✓ **"SI MONTENEGRO ES LIBRE PARA DIVORCIARSE, ¿POR QUÉ NO LOS VASCOS O LOS CATALANES, LOS FLAMENCOS, LOS ESCOCESES O INCLUSO LOS CORSOS?"**
Editorial del periódico francés Libération.

✓ **"TXARTO KUDEATU DUTE GLOBALIZAZIOA, ETA ONURA BAINO KALTE GEHIAGO EKARRI DIZKIE BERHARTSUEI"**
Joseph Stiglitz, 2001eko Ekonomia Nobel sariduna.

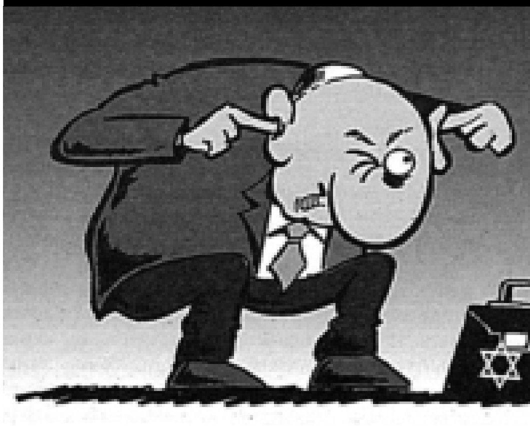
✓ **"FRANCIA CONTRIBUIRÁ AL PROCESO DE PAZ SI SE LO PIDE ZAPATERO"**
François Maitia, dirigente del Partido Socialista Francés.

✓ **"BOLKESTEIN ARAUAK' ARGI UTZI DU ZEIN DEN EUROPAN DAGOEN EZTABAIDA IDEOLOGIKOA; EB BERA INTERES EKONOMIKOEI ERANTZUTEKO SORTU ZEN"**
Angela Elias. EHUko Lan Harremanen Eskolako irakaslea.

✓ **"EN UN FUTURO HABRÁ QUE CAMBIAR LAS LEYES QUE NACIERON EN MOMENTOS EXCEPCIONALES"**
Jaime Tapia, Portavoz de Jueces para la Democracia.

✓ **"UN PAÍS ESTÁ SOMETIDO SI DEPENDE DE OTROS PARA SU ALIMENTACIÓN"**
José Bové, lider del movimiento antiglobalización.

MONTXO. (Berria, 2006-6-28a)



HEMEROTEKA

Gara (2006-VI-18a)

JULEN ZABALO, SOZIOLOGOA

Autodeterminazioa eskubide bat da?

Autodeterminazioa denon ahotan dago azkenaldian, baina nahaste handia sortzen du, ez baita oso termino zehatza, kontrakoa dirudien arren. Batzuek independentziaren pareko bihurtu dute, besteek EH-n lekurik ez duela pentsatzen duten bezala. Eta mutur horien artean hainbat iritzi desberdin. Badago zer hausnartu gai honen inguruan.

Autodeterminazioa, baldintzapeko eskubidea

Aurreko galdera egiten dugu, ez baitago argi autodeterminazioa berezko eskubidea den, eskatzen duenari halabeharrez eman behar zaiona, alegia. Abertzaleok ez dugu zalantzarik Euskal Herriak autodeterminatzeko duen eskubideaz; hala ere, abertzale gehienek ez lukete onartuko autodeterminazioa edozein herriri ematea, horrek Euskal Herriaren nolabaiteko debaluaketa ekarriko luke eta. Horren aurrean, euskal nazionalismoak autodeterminazioa nazio kategoria lor dezaketen herrientzat bakarrik nahi du, eta ez edozein herrirentzat. Pentsa dezagun Espainiako eta Frantziako estatuetan zenbat herriri onartuko geniokeen eskubide hori (eta zenbati ez), eta konturatuko gara egiten dugun mugaketaz.

Ez gara eskubide bat zer den eztabaidatzen hasiko orain, baina izatekotan, euskal nazionalismoarentzat, autodeterminazioa baldintzapeko eskubidea da. Hots, baldintza jakin batzuk betetzen dituenari bakarrik onartu ahal zaion eskubidea. Eta hori baieztatzea garrantzitsua da, ezen, baldintzak ipintzen hasita, alde guztiek dute halakoak ipintzeko eskubidea, eta ez alde batek bakarrik. Denontzako eskubide unibertsala dela esango bagenu, ez genuke edukiko halako arazorik, baina behin baldintzak ipintzen hasita, ezin dugu esan baldintzak guk bakarrik ipintzen ditugula.

Autodeterminazioa Euskal Herrian

Baldintzak ipintzeak, ordea, ez du esan nahi onartu beharrekoak direnik. Alderantziz, baldintza horiek onartezinak izan daitezke, guk ipinitakoak ere onartezinak izan daitezkeen modu berean. Horietako lehena, eta egun nahiko gainditua, denentzat horrela ez den arren, autodeterminazioa koloniekin parekatzen duena da. Are gehiago, Europan koloniarik ez dagoenez, eta bai estatuak, eskubide hori ez da Europan erabilgarri. Ikerlarien artean, gutxik defendatzen dute argudio hau, baina bada politikari bat baino gehiago horrekin tematurik dagoena, eta gaia desitxuratzen laguntzen duena (Patxi Lopez, edo Solana ikusi ahal izan ditugu halakoak esaten). Bitxia da, bestalde, autodeterminazioak Europan lekurik ez duela esaten duen argudioa, berez Europarako sorturiko doktrina baita, eta Europako hainbat gai konpontzeko balio izan baitu. Eta horietako azkena oso hurbil daukagu, gainera, Montenegroko auzia autodeterminazioaren bidez konpondu baitzen, eta Montenegro, jakina, Europan dago.

Onartezina iritzi behar zaio, halaber, autodeterminazio eskubide hori, izatekotan, espainiar edo frantziar guztiei dagokiela esateari. Hori ere arazoa desitxuratzea da, logika onean, pentsatu beharko bailitzateke erabakia arazoa jasaten dutenei dagokiela. Gutxieneko jokaera etiko batek horixe bera eskatuko luke, bestela edo koakzioan edo gehiengoaren diktaduran jausten gara eta. Zorionez, kasu honetan ere, Montegroko esperientziak argudio honen gaindiketa erakusten digu.

Aurrekoarekin askotan loturik, beste argudio batek esaten du edozein aldaketak aurretik isla eduki behar duela legerian. Noski, legeria hori estatuak kontrolatzen du, eta ez ditu gauzak errazten. Hortik dator hainbat ahalegin legerian zirrikituren bat aurkitzeko, eta nolabaiteko aldaketa bat proposatzeko. Ahalegin hutsalak dira, legeak ezin baitira aurretiko baldintza gisa ulertu; gizartea ez zaie legeei makurtu behar. Legeak *de facto* dagoen egoera baten isla izan behar dira. Lehenengo da egoera, eta gero legea, ez alderantziz.

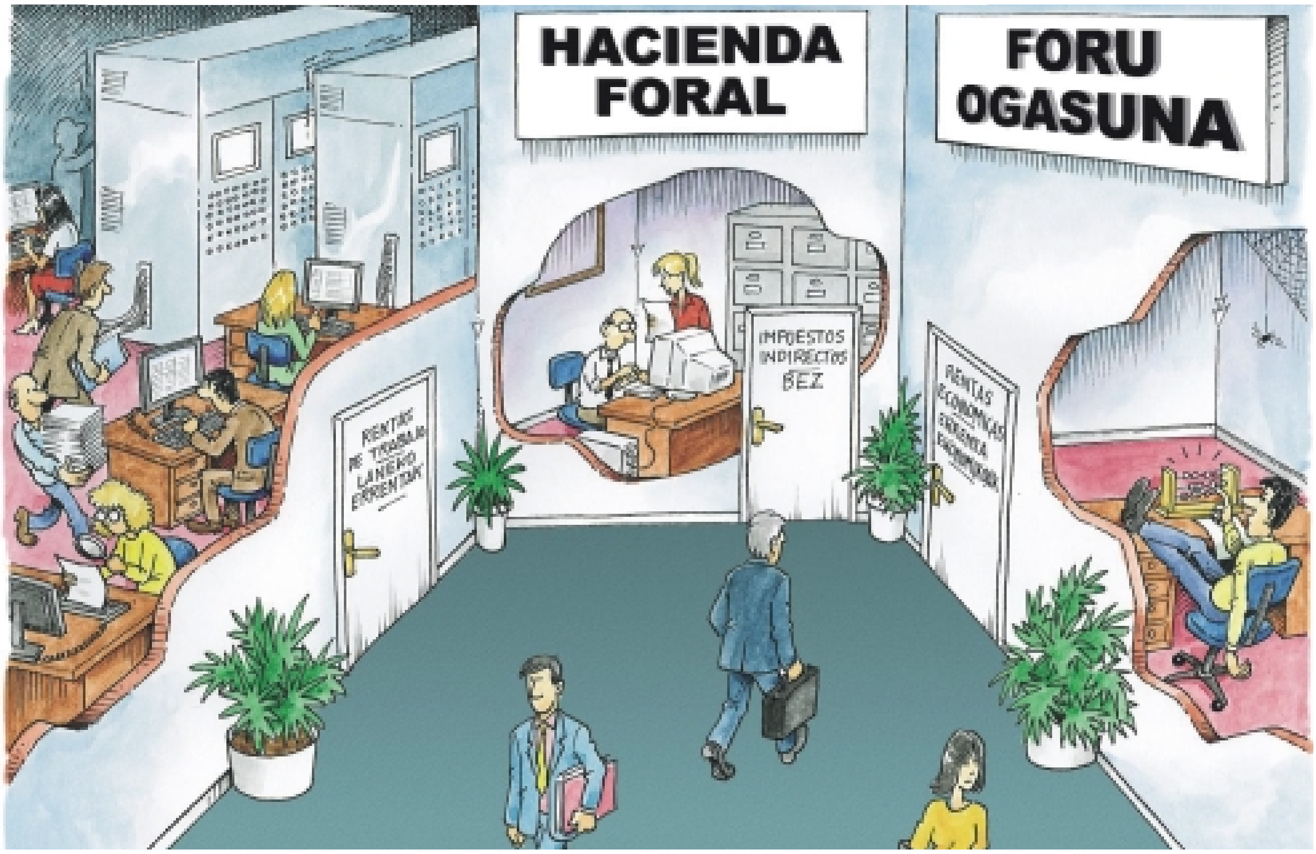
Gatazka politikorako konponbidea, balio gehitua

Baldintzak hor daude, beraz. Denek uste dute baldintzak ezarri behar direla, baina kritikatu egiten dituzte besteak ipinitakoak. Badago, ordea, baldintza egoki eta onargarririk ipintzerik? Zeintzuk? Ikertzaile gehienen ustez, testuingurua ondo aztertu behar izaten da. Eta EH-n testuinguru horrek gatazka politiko luze batez hitz egiten du.

Testuinguru horretan, autodeterminazioak bere ahalmen guztia lortzen du, apurka-apurka lortu baitu gatazkaz hitz egiten duen testuinguru horren konponbidea neurri demokratikotzat jo behar den autodeterminazioari lotzea. Hau da, berez eduki zitzakeen balioez gain, autodeterminazioari balio gehitua eman behar zaio Euskal Herrian, bertako gatazka politikoa konpontzeko bide bezala ezaugarritzen da eta.

Batzuek, PPk, ordaindu beharreko prezioaz hitz egin dute, interpretazio horren buruan PSOEk amore emango bailuke euskal nazionalismoaren aurrean. Nahastu egiten dira, noski, autodeterminatzeko eskubidea eta egikaritzea, baina hori ez da garrantzitsuena, eta bai, aldiz, gatazka konpontzeko tresna bat eskura dagoela.

Egun gatazkaren konponketak lehentasuna eduki beharko luke, eta alde batek autodeterminazioaren inguruan jarri du konponketarako gakoa. Galdera da, beste aldearentzat kaltegarria da autodeterminazioa? Demokraziaren ikuspuntutik nekez erantzun liteke halakorik, eta horrek ematen dio balio positiboa autodeterminazioari egun.



No hay más ciego...

Gorka Quevedo

Dicen que hacienda somos todos. Pero unos más que otros. El informe sobre fiscalidad en Hego Euskal Herria que acaba de presentar ELA muestra bien a las claras que mientras las rentas salariales se retratan de cuerpo entero en el IRPF (lo cual está bien) no sucede lo mismo con las rentas no salariales. Como consecuencia del bajo nivel de inspección y el consecuente fraude fiscal, las rentas medias declaradas de trabajo son muy superiores a las rentas económicas (actividades empresariales y profesionales). Las administraciones siguen haciendo la vista gorda mientras vamos camino de convertirnos en el paraíso fiscal de las rentas no salariales.

A **Al-Nakba:** El 15 de mayo el pueblo Palestino recordó el Nakba, o jornada del desastre, que supuso la creación de Israel hace 58 años. Ese día millones de palestinos se vieron obligados a abandonar sus casas y tomar el camino del exilio. Seis décadas después, la comunidad internacional sigue cerrando los ojos cuando no apoyando el genocidio que está llevando a cabo Israel contra los Palestinos. 60 años después, los horrores de Auswich se repiten contra Palestina.

B **BEC:** El BEC acogió la Fiesta de la Rosa del PSE. El bertsolari Jon Azkue cantó un bertso (escrito, traducido al castellano y distribuido a la prensa antes de que lo cantara, pero bueno), por megafonía se escuchó trikitixa, ZP fue recibido con un aurresku y para comer, marmitako. El mundo está cambiando.

C **Comisiones:** "La gran banca ya cubre el 68% de sus gastos con las comisiones". Como escribió Manel en boca de un banquero en el TMEO: "Y así, cobrando pequeñas comisiones que, por suerte, vienen en euros y la gente aún no asimila hasta qué punto son caras, los bancos hemos obtenido unos beneficios que, por suerte, vienen en euros, y la gente aún no asimila hasta qué punto son escandalosos".

D **Dornier:** El 16 de junio comenzaron los paros en Dornier, adjudicataria de la zona azul de la OTA de Iruñea, Lizarra y Tafalla. Resulta curiosa la actitud del Ayuntamiento de Iruñea de conculcar un derecho fundamental, el derecho de huelga. Para ello decretó unos servicios mínimos del ¡¡¡100%!!! en el servicio de grúas. A partir de ahora, lo de huelga a la japonesa va a ser sustituido por huelga a la barcinesa.

E **Estatut:** El 18 de junio los catalanes votaron en el referéndum por el Estatut. Bueno, no votaron ni la

mitad. Algunos dirán que casi tres de cada cuatro catalanes aprobó el Estatut. Otros, que dos de cada tres del censo no lo apoyaron. Nada es verdad, nada es mentira… ¿Cómo era?

F **Fernando Grande-Marlaska:** Juez de la Audiencia Nacional. Inquisidor del siglo XXI. El 30 de junio dejó su plaza a otro inquisidor, Garzón, como responsable del Juzgado Central de Instrucción número 5 de la AN. Su despedida, de traca (final). Tiene mérito: para muchos ha hecho bueno a Garzón.

G **Guerra total:** Así parece entender la gente de LAB la relación con ELA. Mentiras, insultos y descalificaciones de la peor especie circulan en papeles y consignas. Si Rafa Díez y compañía quieren, de verdad, reconstruir algún día la unidad de acción, deben cuidar un poco más lo que dan de comer a su gente. Porque de lo que se come se cría. Y la unidad de acción con la ELA que pintan en sus panfletos, francamente, no vale la pena.

H **Hirukide:** El Gobierno vasco aprobó un decreto por el que las familias de la CAPV cobrarán entre 400 y 900 euros por el primer hijo. Menos da una piedra, pero como recordó la Federación de Familias Numerosas de Euskadi, Hirukide, Euskadi sigue estando a la cola de Europa en materia de protección familiar". Y en otras muchas cosas...

I **Inspectores:** Leído en prensa: "España tiene un solo inspector por cada 23.300 trabajadores, la mitad que la UE". Sigue la noticia. "La falta de medios de control es una de las razones que explican que España se encuentre a la cabeza en siniestralidad laboral, con 6,6 muertos por cada 100.000 trabajadores, frente a los 4,8 de media Europea". Si ellos lo dicen...

J **Juan Manuel de Oña Navarro:** Los accidentes laborales crecen y crecen. La siniestralidad laboral es una de las grandes lacras de nuestra sociedad. El Fiscal de la sala coordinador en materia de accidentes laborales, Juan Manuel de Oña Navarro, dio una de las principales razones del porqué de esta lacra en una entrevista. "El empresario tiene sensación de impunidad".

K **Kioto:** La consejera de Medio Ambiente de la CAPV, Esther Larrañaga, afirmó el Día Mundial del Medio Ambiente que Euskadi está "muy lejos" de cumplir con Kioto. Tan lejos que emitimos casi 2,5 veces más de emisiones contaminantes a la atmósfera de lo fijado por la UE. Lo peor es que no hizo ninguna propuesta razonable para acabar con este problema.

L **Liberalización:** Los 25 alcanzaron un acuerdo para liberalizar los servicios en la UE. Un nuevo mensaje que deja claro que, a pesar de la opinión mayoritaria de la ciudadanía, la UE sigue imponiendo antidemocráticamente el liberalismo. ¿Se acuerdan de Francia y Holanda?

M **Montenegro:** Los ciudadanos de Montenegro, aplicando un derecho fundamental y reconocido por la ONU, el derecho de autodeterminación, decidieron libre y democráticamente independizarse de Serbia. Esto demuestra que en el corazón de Europa es posible conseguir la independencia en el siglo XXI. Aunque a Solana eso le parezca de *delirium tremens*.

N **Nicolas Sarkozy:** CEDESA. Así se llama la propuesta de ley para la inmigración presentada por el Ministro de Interior de Francia, Nicolas Sarkozy. Una ley que pretende blindar a Francia de la llegada de inmigrantes. Así es Sarkozy: libertad de movimientos para el capital, restricciones para las personas.

O **Onaindi:** El secretario general de CCOO de Euskadi, Josu Onaindi, no sabe hablar si no es de ELA. Mal, naturalmente. Ahora anuncia que patronal y gobierno vasco van a apoyar a ELA en las elecciones sindicales. Es lo que tienen las obsesiones, que en cuanto te descuidas un poco, se te va la pinza.

P **Primeras palabras:** Arqueólogos del yacimiento de Iruña-Veleia (Araba) han descubierto las primeras palabras comunes en euskara, datadas entre los siglos tercero y sexto después de Cristo. Serían las primeras palabras escritas en euskara de las que se tiene conocimiento. Un descubrimiento que puede romper muchos tópicos. Aunque Alonso y Rabanera hayan adelantado que seguro que fueron escritas por algún guipuzcoano que pasaba por allá.

Q **Quesada:** ELA denunció la escandalosa reducción del gasto del Gobierno Vasco en la Sanidad pública. El gasto es inferior al de cualquier país de la UE-15. Por estas razones se convocaron varias jornadas de huelga. Sin embargo, la directora de Osakidetza, Gloria Quesada, no veía razones para la huelga, "porque tienen los salarios más altos del Estado Español". Quesada, no compare nuestros salarios con los de los palentinos, sorianos, extremeños, zamoranos o murcianos. Compárelos con los de los suizos, noruegos, alemanes o suecos.

R **Reforma de las pensiones:** Los que firmaron la reforma laboral han firmado la reforma de las pensiones. Lo resumió La Vanguardia. "Cobrar la pensión será más difícil". Basta decir que se primará a los que se jubilen después de los 65 años.

S **Sandez:** Inocencio Arias, alias Chencho. El embajador de España en la ONU en tiempos de Aznar y cónsul español en Los Ángeles en tiempos de Zapatero, acaba de publicar *Confesiones de un diplomático.* El libro contiene perlas de antología: "Decir que EEUU propagó la idea de que existían armas de destrucción masiva en Irak es una sandez monumental". Tiene razón. Esa "idea" la propagaron Txirri, Mirri y Txiribitón.

T **Tony Blair:** El Gobierno británico pretende elevar la edad de jubilación hasta situarse en ¡¡¡68 años!!!. De todas formas, pueden estar tranquilos: Blair afirmó que tendrán "mejor pensión". ¿Y tiempo para gastarlo?

U **Unión Europea:** El 29 de mayo se cumplió el primer aniversario del "no" francés y holandés al Tratado Constitucional. Como no había plan B, los dirigentes de la UE siguen reflexionando para cómo imponer a los ciudadanos una Constitución que pretendía dar al neoliberalismo rango constitucional.

V **Volkswagen:** La dirección siguió ofreciendo propuestas inaceptables para la plantilla de Landaben, mientras sus beneficios crecían enormemente. A más ganancias, peores sueldos.

W **Washington:** Colleen Graffy, Subsecretaria de Estado Adjunta para la Diplomacia Pública de los EEUU, ha quitado importancia a la demanda del Comité de la ONU contra la Tortura de que se cierre Guantánamo. Es más, ha afirmado que el suicidio en este mes de junio de tres prisioneros ha sido, simplemente, "una buena operación de relaciones públicas para llamar la atención y promover la yihad". A ver cuándo ella hace una buena operación de relaciones públicas.

Z **Zarceño:** Carlos Zarceño, presidente de los Empresarios Alaveses. Una pugna entre él y José Manuel Farto provocó el abandono de éste. Desde estas líneas mostrar nuestra indignación. Ya no podremos recoger las reflexiones de Farto.

> Administrazioak lanekoak ez diren errenten paradisu fiskala bihurtzen ari dira Hego Euskal Herria

Agenda

● GUFE ko oposizioak

ELAk Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundeak (GUFE) deitutako Enplegu Eskaintza Publikoa prestatzeko gai-zerrendak prestatu eta hainbat kategoriatan ikastaroak antolatzeko aukera jorratzen ari da. Eskaerak egiteko epea uztailaren 5ean amaitzen da, Deustuko Camino de Ugasko 5bis (Plaza eraikina) helbidean. Azterketak aurreraorako aurreikusten dira. Informazio gehiago ELAren atal sindikalean, Diputazioak Iparragirre 21 kalean duen egoitzan edo 944068123/24 telefonoetan.

● Nuevos locales en Eibar, Barakaldo y Agurain

Dentro de su política de ofrecer mejor y más servicios a sus afiliados y afiliadas, ELA se ha mudado a sedes más amplias y modernas en Barakaldo, Eibar y Agurain. Las direcciones de las nuevas sedes, en la página 2 de **Landeia**.

● Euskal Herria Zuzenean.

L´Eurock des peuples contre la world company! Euskal Herria Zuzenean, urtero Zuberoan antolatzen den jaialdia, bere hamaikagarren aldia ospatuko du ekainaren 30etik uztailaren 2ra. Jaialdi honek musika, hizkuntza eta kulturen arteko hartu-emana bultzatzea du helburu, festa eta herrien arteko elkartasuna eta adiskidetasuna uztartuz.

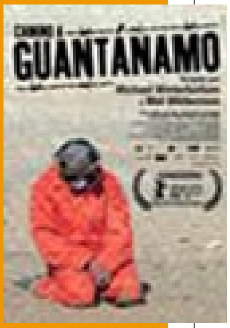
ARGITALPENAK

● Lanaldi Murrizketari buruzko eztabaida, 1995-2005

(Jose Inazio Imaz Bengoetxea, Utriusque Vasconiae). Liburu honetan lan denboraren gaia aztertzen du. 1990eko hamarkadan, Europako langile mugimenduak lanaldi murrizketaren prozesu historikoan salto berri baten alde borrokatzea erabaki zuen: helburua, 40 orduko lan astetik 35 ordukora pasatzea bihurtzen da. Baina 2002tik aurrera aldaketak eta atzera pausuak gertatuko dira. Frantzian, sozialistek hauteskundeak galtzen dituzte, eta eskuinak 35 orduko lan astea ezarten zuen legea malgutuko du.

Alemanian, IG Metall sindikatuak, nahiz eta greba luze bat egin berriro ere, ez du lortzen lanaldi murrizketa ekialdera ere zabaltzera, eta porrot hori eta “globalizazio-deslokalizazio” eztabaida aprobetxatuz, enpresa garrantzisu asko 40 orduko lanaldira itzuliko dira. Posible ote da lanaldia murrizten jarraitzea? Eztabaida hori mantendu egingo da.

● Camino a Guantánamo



Este film de Michael Winterbottom, avalado por un Oso de Plata, en Berlín, es la historia de cuatro amigos británicos de origen paquistaní que en septiembre de 2001 viajaron a Pakistán para asistir a la boda de uno de ellos y, de paso, disfrutar de unas vacaciones. Tardaron dos años y medio en volver a casa. Su viaje los llevó desde Tipton hasta Karachi, Kandahar, Kabul y Kunduz, donde fueron capturados por la Alianza del Norte (formada por distintas facciones de grupos armados unidos por el objetivo de derrocar al régimen talibán). Pasaron a manos estadounidenses y de allí a la base norteamericana de Guantánamo, en Cuba, donde permanecieron más de dos años, prisioneros, sometidos a incontables humillaciones y torturas. El 5 de marzo de 2004 fueron trasladados al Reino Unido. En Londres, tras ser interrogados, fueron puestos en libertad sin cargos. Imprescindible y estremecedora, nadie saldrá igual del visionado de esta película.

www.ela-sindikatua.org

**Franqueo concertado
Nº 08/129**