

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
MAIATZA 2007. MAYO 2007. Nº140. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**LANGILEAK GARA
ETA HARRO GAUDE**

6
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Victoria del
Front... Nacional

14
INGURUGIROA
MEDIO
AMBIENTE
Airearen
kalitatea gero
eta txarragoa

15
LAN OSASUNA
SALUD
LABORAL
Suspenso en
seguridad

16
JENDARTE
EREDUA
POLITICA
SOCIAL
Jugando con
las reservas

18
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURIDICAS
Laneko merkatua
bere
gordintasunean

26
CON
PERSPECTIVA
HARIRA
Sólo ELA pone
los medios para
hacer frente a la
patronal

28
CON
PERSPECTIVA
HARIRA
Sektore publikoa
suntsitzen ari dira



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO

Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend., 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BALMASEDA

San Severino, 4, bis
Tel: 94 680 17 80

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

SODUPE

Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea, 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkietia, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco lb., 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: German Kortabarria.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Gabriel Zeberio, Xabi Anza, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola y Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

HITZAKETA EKINTZAKUZTARTU

Badira urteoro negoziazio kolektiboaren garaian, etengabeko erretolika legez, errepikatzen diren lelo eta esaldi borobilak. Horiei so eginez, sindikatuek lan harremanen esparruan langile askoren egoera onartezinaz hausnarketa eta eritzi amankomunak ditugula, dirudi.

Zalantza izpirik gabe, langileon errealtate gordin honek larritasun eta mixeriazko hainbat aurpegi du: gazteak, emakumeak, soldata urriak eskuratzen dituzten langileak, kontratuen ezegonkortasuna eta abar luze bat. Egoera jasanezina izanik, estatistika ofizialek ere ezin dute bera ezkutatu.

Negoiazio kolektiboaren aurrean ezaguna zaigu patronalaren jarrera oldarkorra. Langileen ekimenez sorturiko etekinak banatzeko garaian agudo erakusten dute beren prestutasun-eza. Bederen, agerikoak zaizkigu euskal administrazioek ugazaba eta patronalen mesederako ezartzen dituzten morrontza politikak, heure erantzukizuna beraiekiko bakarrik baillitza.

Sakoneko egoera hau luzaroan ustel ez dadin, ezinbestekoa zaigun negoziazio kolektiboaren tresna gorpuztu behar dugu, beti ere patronalaren aurrean lan baldintza duinak irmoki defendatu nahi baditugu. Haatik, benetazko negocia-

zio kolektiboa garatzen joateko presioa eta indarrak berebiziko garrantzia dute.

Langileok bortizki erasotzen digun patronalari neurria hartzeko gatazka gogorak eta luzeak antolatzen behartuak gaude, ezbairik gabe. Borrokatzeko hamaika arrazoi daudela zinez badiogu, erresistentzi-kutxa tresnaren eraketa luzaezina da, baldin eta indarrean dauden gatazkek eta sortzearen arrakasta itzaropena eman nahi badiegu. Hedabideetan plazaratutako irudizko gatazkek bestelako estrategia dute helburu eta hutsalak bihurtzen dira patronalaren aurrean.

Negoiazio kolektiboaren prozesu bakoitzean tokian tokiko azterketa sakona burutu behar da seriooki, nahiz eta sektore edo entepresa eremuko negoziazioa izan. Are eta gehiago abagune honetan patronalaren jarrerari aurre egiteko mobilizatzeko erabakiak gauzatzen ari diren garaian.

Argitzez dago, beraz, testuinguru korapilatsu honetan sindikatu bakoitzaren jokamoldea. Begibistakoa da jorratzen ari den aukeretako bat bazterrak lardaskatzearena dela, inongo konpromezu zehatzik bultzatzen gabe. Bestelako hautuak borondate eta ahalegin handiak eskatzen ditu mobilizazioak eraginkorrek izan daitezen patronalaren aurrean. Hauxe baita, ordea, bide bakarra.

Horregatik diogu hausnarketatik ekintzetara jo beharrean gaudela urteoroko leloak eta aldarrikapenak sinesgarritasunez jantzi daitezen. Zilegitasuna dugu jokoan. Beraz, leloak egi bihurtu daitezkeen hitzak eta ekintzak uztartu behar dira.

Hoy los sindicatos tenemos que elegir entre la reivindicación o el acompañamiento del poder



German Kortabarria
Secretario general adjunto

APROPIARSE DE LO PÚBLICO

El acto del día 19 de abril en Durango, por el Tren Social, sirvió para que las delegadas y delegados asistentes profundizaran en las razones de la demanda de un tren social y de la oposición al TAV que ha decidido Madrid y apoyan con ardor Lakua y Diputaciones; datos, gráficos, ejemplos, argumentos, se sucedieron en una exposición al tiempo rigurosa y pedagógica. El señorial pórtico de la iglesia parroquial de Andra Mari ofreció un marco atractivo, aunque el ruido de unas obras cercanas dificultara el seguimiento del acto.

La cuestión del marco merece comentario aparte, dados los obstáculos, cuando no vetos rotundos, con los que los organizadores tropezaron a la hora de buscar un lugar para el acto sindical: se les negaron recintos públicos o se les remitió a espacios públicos de gestión privada con precios de alquiler desorbitados. La palma del desafuero se la llevó el alcalde de Iurreta: negó a ELA el uso del frontón municipal –en el que en los últimos años se han celebrado numerosos actos sociales y sindicales–, rechazó reunirse con los representantes del sindicato, y dejó claro, a través de sus emisarios, que no tiene por qué dar razones de su decisión. Vamos, un hombre con las ideas claras.



Baliabide publikoak herriarenak diren arren, agintari askok bereak bailira erabiltzen dituzte

Lo malo es que esta concepción que dispone de lo público –sean instituciones, instalaciones o capacidad de decisión– según la propia conveniencia, no anida sólo en alcaldes más o menos cerriles, sino que alcanza a las instancias más altas de la nomenclatura política. Son comunes en demasiadas esferas del poder la falta de diálogo, la opacidad en las decisiones, la convicción de que los proyectos importantes –es decir, con mucho dinero por medio– deben dilucidarse en la camarilla de los iniciados, la incapacidad de admitir que una gestión democrática del poder conlleva asumir las aportaciones, el control y, llegado el caso, la oposición de la ciudadanía o de una parte de ella, por muy molesta e, incluso, injusta, que pudiera resultar

Para esta versión autocrática de la democracia representativa, la gente de a pie tiene un único momento para expresar su voluntad, con forma y contenidos tasados, y si la autoridad no lo impide: el de las elecciones; al introducir la papeleta en la urna –papeleta, en muchos casos, del mal menor– el ciudadano agota su crédito democrático hasta las siguientes elecciones, y vuelve a la condición de súbdito. Es por eso que los gestores de esta democracia hermética llevan tan mal el que la ciudadanía discuta el sentido de las decisiones que se adoptan en sede institucional; llegan, incluso, a cuestionar la legitimidad de grupos ciudadanos y organizaciones sociales para defender planteamientos distintos a los oficiales; sólo les falta proclamar, emulando al Rey Sol, “la democracia somos nosotros”.

Esta democracia raquítica y menguante, que disuade a la ciudadanía y desprestigia la gestión de la cosa pública, debe ser sustituida por una democracia que permita y fomente la participación de ciudadanas y ciudadanos en la elaboración y aplicación de las decisiones que les afectan. Es la forma de enriquecer la democracia, contrarrestar el peso de los lobbys del dinero en las decisiones e influir para que las políticas tengan una orientación social de la que ahora carecen.

Es necesario, por ello, que organizaciones y movimientos sociales den su opinión y planteen sus propuestas, informen, debatan y salgan a la calle cuantas veces sea necesario. Por mucho que moleste a los gestores de la democracia autocrática.



Xabier Anza
Departamento de Formación

POLITIKAREN DESERTZIOA

ELaren azterketa bulegoak 2006. urteko zerga politikari buruzko txostena aurkeztu zuen pasaden maiatzaren 7an. "Ongizatearen aldeko fiskalitate bat" izenburupean eginiko informeak banan-bana aztertzen ditu euskal foru ogasunek iaz sustaturiko zerga politikaren atal nagusiak.

Txostena, urtero bezala, datu ofizialetatik abiatzen da, eta horien arabera, iaz ere, urtez urte ELAk salaturiko tendentzia guztiak areagotu egin direla baieztatzen da: EAEko prezio fiskala Europako baxuenetakoa da; ugazabek gero eta zerga gutxiago pagatzen dute; enpresen erdiak baino gehiagok ez dute sozietateen zerga ordaintzen; sozietateen zerga erreala nominalaren erdia besterik ez da; ugazabek langileek baino 6.000 euro gutxiago aitortzen dituztela; langileon errentek gero eta pisu handiagoa dute Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren aitortzean; BEZ eta oro har zeharkako zergen bidez (aberatsek eta pobreek berdinduz pagatzen dutena alegia) urtetik urtera diru gehiago biltzen da erakundeen aldetik; iruzur fiskalak (ugazabenak, nagusiki), bere horretan darrai...

Datuetan, beraz, ezer berririk ez. Baina egin ditzagun, datu horien arabera, bi gogoeta labur.

Batetik, esan behar da agintari politikoek ugazaben interesak bere egiten dituzten neurrian (zergak jaitsiz, iruzurra onartuz...) administrazioetatik garatu beharreko solidaritate politikak langileon ekarpenekin estaltzen direla soilik. Honek zera dakar: gure bizkar bi aldiz jaten dutela enpresariak. Lehenik, enpresan, soldata erregimenaren bidez; ondoren, zerga politika eta, beraz, gastu publikoaren bidez ere, birbanaketa politiken hartzaile baitira haiek ere (zuzenean eta zeharka).

Bestetik, esan behar da zerga politikak erakutsi duten datu baikor bakarra, iazko prezio fiskalaren igoera alegia, ez dela gastu soziala areagotzeko erabili, baizik eta erakundee-tako aurrekontuen superabita puztutzeko. Hau horrela izanik, eta euskal gizartearen horrenbeste premi (zahar eta



berri) inongo ardura eta arretarik merezi gabe ikustera-koan, euskal politikaren desertzio sozialaz hitz egiten ez ote genuke hasi beharko?

Galderari erantzun bat ematen hasteko bi datu: 1) Euskal Autonomi Erkidegoa da, Europa osoan, bere fiskalitatearen hari nagusiak parlamentu batean -hau da, hautetsien organo batean- onartzen ez dituen herri bakarra, horretarako euskal elite politikoek tresna bat sortu zutelarik (Zergen Koordinaziorako Organoa, alegia); 2) Ez dago foru ogasunetan gizarte antolatua (mugimenduak, sindikatuak...) partehartzerako mekanismoak, gizartearen ekarpena, eztabaida, kontrola, ezagutza ahalbidetuko luketenak alegia.

Honen guztiaren inguruan, Bizkaiko Ogasuneko diputatu den Jose Maria Iruarizaga esplikatzeko saiatu zen duela hilabete batzuk: "dagoeneko ez dakit zer den ezkerria eta zer eskubia"... Goikoak eta behekoak zeintzuk diren, orde, uste dugu ondotoxoki dakiela.

Los gobiernos han renunciado a utilizar la política para redistribuir los recursos de forma más justa



Txetx Etcheverry

Responsable de la Fundación Manu Robles-Arangiz en Ipar Euskal Herria

VICTORIA DEL...FRONT NATIONAL

Puede parecer paradójico hablar de la victoria del Front National tras las elecciones presidenciales en el estado francés, en las que precisamente los resultados de ese partido han caído de manera espectacular. Sin embargo, asistimos hoy a una gran victoria del Front National, que ha conseguido, con su existencia de estos últimos veinte años, y sin haber llegado al poder en ningún momento, hacer que el mapa político vire por completo a la derecha.

Una balanza desequilibrada. El fenómeno es sencillo: a lo largo de estos dos decenios la extrema izquierda ha ido saliendo de la escena política, con la lenta pero inexorable desaparición del Partido Comunista, que hasta 1980



Front Nationalek zeharo eskuineratu du Frantziako mapa politikoa

Ezkerrarentzat ez da soilik porrot taktikoa; eskuinak bere asmo liberalak nabarmen azalduta, boto zaparrada jaso du

todavía contaba con más del 20% de los votos. Al mismo tiempo, en la extrema derecha del abanico político, el Front National se ha ido imponiendo poco a poco. Este movimiento no ha cejado en el empeño de una batalla ideológica y política en torno de una serie de cuestiones muy concretas: rechazo de la inmigración, políticas de seguridad a ultranza, crítica de los impuestos y del 'asistencialismo', reivindicación de la 'grandeur' francesa... La balanza global se ha desequilibrado mucho, y ha acabado hundiéndose, hacia la derecha, en estas últimas elecciones presidenciales (los candidatos de derecha han obtenido el 63,57% de los votos, con una participación récord del 84% en la primera vuelta de las elecciones, con una derecha que ha afirmado con mayor claridad que nunca sus intenciones ultraliberales y su obsesión por las políticas de seguridad).

El mecanismo global de este profundo desequilibrio ha sido sencillo y fácil de entender: Sarkozy ha derechizado mucho la línea de la UMP para tratar de recuperar una parte de los votos del Front National (lo que ha logrado finalmente en este último escrutinio). El PS ha especulado con que esa derechización de la UMP asustaría a los electores más moderados y centristas, y a su vez, ha intentado captar a ese electorado alejándose de la izquierda. Pero de esa manera, las diferencias entre la UDF de François Bayrou y el PS resultaban tan difusas que algunos de los electores de este último partido han preferido votar a Bayrou, hombre de la derecha, por cálculo táctico (Bayrou hubiera tenido más posibilidades que Ségolène Royal de ganar a Sarkozy en la segunda vuelta).

Este deslizamiento no se ha producido, por desgracia, únicamente por errores tácticos, sino que secunda una



derechización ideológica que hace la situación aún más preocupante. El alto nivel de participación en ambas vueltas de las elecciones y la claridad de los debates y los programas presentados por la derecha demuestran que estamos ante un voto que se adhiere voluntariamente a los valores y principios ideológicos claramente defendidos por Sarkozy (el liberalismo económico en todo su esplendor: trabajar más para ganar más; crítica de la sociedad 'asistencial'; reivindicación del éxito individual; fe en la mano invisible del mercado; nada de complejos ante el hecho de ganar sumas enormes de dinero; "que los ricos sean más ricos beneficia a todo el mundo"; "los impuestos perjudican a la economía"; más crecimiento; menos reducción de la jornada laboral, y menos políticas de redistribución de la riqueza").

Todo ello plantea, evidentemente, la necesidad de reequilibrar la balanza e interpela a la izquierda del PS y al movimiento ecologista y altermundialista, divididos en múltiples facciones y estrategias políticas que no consiguieron influir en el curso de los acontecimientos. Pero tampoco a este respecto la solución podrá consistir en una simple apuesta táctica para reunir en una coalición a los diversos partidos y sectores de la izquierda del PS. Se ha podido comprobar tras la victoria del no al proyecto de Tratado Constitucional europeo que una coalición de tal naturaleza, sin la premisa de un proyecto común, es demasiado efímera. La necesidad política del momento sería, por tanto, la refundación de un proyecto ideológico y estratégico que fuera capaz de aunar las grandes corrientes antineoliberales, ecologistas, altermundialistas y antijacobinas, y que permitiese la consolidación de un polo fuerte a la izquierda del PS.

Estrategikoa da antineoliberalen, ekologisten eta altermundialisten sintesia egingo duen egitasmoa eratzea

Hauteskunde sistemaren ondorioz, Iparraldeko herritarren %90ak Hexagonoaren pare bozkatu du

En Iparralde. Los resultados en Iparralde no presentan diferencias significativas respecto de los registrados en el departamento de Pirineos Atlánticos, Aquitania o el Hexágono. La consigna de Batasuna, que llamó a la abstención, no ha tenido eco en ninguna de las dos vueltas: de hecho, el nivel de participación ha sido más alto en Iparralde que en otras partes del Estado francés, y más elevado que en otras convocatorias electorales anteriores.

Los candidatos y candidatas que han mantenido posiciones próximas a las reivindicaciones abertzales (departamento vasco, acercamiento de los presos políticos, reconocimiento del euskara y abolición del artículo 2 de la Constitución, que únicamente reconoce al francés como lengua oficial), han obtenido ciertamente resultados algo más elevados que su media en Francia (el altermundialista Bové, un 2,31% frente al 1,15% global; la ecologista Voynet, 2,02, en lugar del 1,57%; el trotskista Besancenot, un 4,60% frente a un 4,08%), pero estas diferencias no se perciben claramente más que en los tres cantones donde los abertzales tienen una implantación social, cultural y política real: Baigorri (Bové ha obtenido el 6,23%), Garazi (Bové, 5,83%) e Iholdi (Bové, 8,04%).

Además de que el 90% de la población de Iparralde vota como el resto del Hexágono, una parte importante del electorado abertzale es muy sensible a las cuestiones francesas cuando en convocatorias electorales como las presidenciales o las legislativas: la extremada centralización del sistema francés; el tipo de escrutinio (a dos vueltas y por sistema mayoritario) y la escasa masa crítica de Iparralde en el conjunto del estado (270.000 habitantes de 60 millones) explican en gran medida este comportamiento en las elecciones.



Mitxel Lakuntza
Coordinador de ELA en Navarra

OTRAPOLÍTICASOCIAL PARANAVARRA

Basta pararse por un momento a observar cuál es la situación por la que atraviesan los servicios públicos en Navarra (sanidad, educación, vivienda, servicios sociales, etc...) para darse cuenta del deterioro progresivo de los mismos. Es evidente, también, lo mucho que estas políticas nos afectan en nuestras condiciones de vida.

Hablar de una sociedad más justa sin tener en cuenta el alcance y la calidad de los servicios públicos, sin ver la importancia que las políticas sociales reportan -no sólo a la clase trabajadora sino al conjunto de la sociedad- resulta, sin duda, un auténtico ejercicio de cinismo.

Es evidente que sólo las políticas públicas que atiendan las necesidades de las personas, por encima de cualquier interés económico, pueden garantizar un modelo de sociedad más equitativo, más integrador y más justo.

No nos es indiferente, por ejemplo, una política fiscal que no sirva para redistribuir mejor la riqueza, ni la falta de recursos y la cicatería que nuestros gobernantes aplican al gasto social.

La política desarrollada en los últimos años en Navarra por el Gobierno UPN-CDN deja tras de sí ejemplos muy claros de lo que es una política antisocial.

Sin embargo, cuando oímos al Presidente Sanz y a su gobierno, pretenden hacernos creer que Navarra es el territorio socialmente más avanzado de toda la Unión Europea, afirmación que tiene que ver más con la propaganda que con la realidad, ya que si algo dicen los datos es justo lo contrario.

Presión fiscal. La recaudación de ingresos públicos con respecto a la riqueza (PIB) está en Navarra a la cola de la Unión Europea. No sólo eso, sino que las últimas modificaciones de impuestos aprobadas ahondan en la línea de dejar de ingresar recursos (71 millones de euros en el IRPF, una cifra sin cuantificar en el Impuesto sobre Sociedades) y

en la pérdida de progresividad, favoreciendo a las rentas altas y de capital (en el IRPF se ha reducido el tipo marginal máximo del 44% a 42%, también se ha bajado el tipo en el Impuesto sobre Sociedades). Por si todo esto fuera poco, el Gobierno sigue permitiendo el fraude fiscal de las rentas empresariales, profesionales y del capital, y no dedica ni el 0,01% del PIB a perseguir estos delitos.

Gastos sociales. Si la recaudación pública está a la cola, lo mismo ocurre cuando analizamos el gasto social. En Navarra, en relación a lugares como Francia, Suecia o Dinamarca, apenas se destina la mitad de recursos a cuestiones como vivienda, sanidad, servicios sociales, educación, etc...

Esta diferencia nos da una idea del escaso esfuerzo que el ejecutivo navarro realiza en políticas sociales. Pero la situación es aún más grave. Cuando las carencias sociales son enormes, ni siquiera gasta lo que ingresa. Así, en 2006 alcanzó un superávit de 120 millones de euros (20.000 millones de pesetas), casi el doble de lo que se destina a vivienda. El deterioro del sistema de sanidad y educación pública, la necesidad urgente de vivienda, la falta de guarderías, la falta de atención a las personas dependientes, etc... son los mejores ejemplos para ilustrar esas necesidades reales que este Gobierno no quiere atender, aún teniendo dinero para ello.

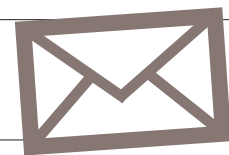
Así las cosas, no es de extrañar que UPN-CDN no hayan tenido ningún interés en que su política social sea objeto de debate. Por eso, rechazaron, junto al PSN, el debate de la Iniciativa Legislativa Popular que el año pasado presentamos en el parlamento 10.000 ciudadanos y ciudadanas, con propuestas concretas sobre sanidad, educación, vivienda, y servicios sociales. Cualquier cosa para evitar que se hable de lo que no quieren hablar.

Por ello, no vamos a aceptar el silencio que sobre el modelo de sociedad se nos quiere imponer.

Somos conscientes de que la lucha de clases y la mejora de nuestra calidad de vida están unidas al devenir de las políticas públicas y al papel que las instituciones desarrollan en la configuración de un determinado modelo de sociedad.

Por eso, ELA va a seguir denunciando la política neoliberal del Gobierno de Navarra y movilizándose para exigir otra política social.

Soilik pertsonen beharrei erantzuten dieten politika publikoek bermatzen dute gizarte eredu bidezko eta justuagoa



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Pensionistas olvidados

Soy un afiliado a ELA desde el año 1977, y me encuentro en la actualidad en situación de jubilación, ya que tengo 71 años de edad.

Desde mi juventud y durante más de 40 años trabajé siempre en la misma empresa, TAF de Zarautz, siendo durante muchos años miembro del Comité de Empresa, pero tuve la mala suerte de que entre las empresas que no soportaron la crisis industrial de principios de los noventa estaba la mía. El cierre fue inevitable. Conclusión personal: En el paro con 56 años y sin ninguna posibilidad de trabajar en otra empresa dada mi edad y la situación del empleo en aquel momento. No tuve otro remedio que cobrar los dos años de paro y acogerme al subsidio de desempleo durante dos años para acceder a la jubilación con 60 años. Después de haber cotizado a la Seguridad Social durante más de 44 años, la pensión que me quedó fue de un 60% de la Base Reguladora para toda la vida. Un auténtico fiasco.

Esta historia mía es idéntica a la de muchos y muchos trabajadores que como a mí les pilló el cierre o recorte de plantilla de sus empresas en una mala edad. Somos una generación de "jubilados malditos".

El Gobierno nos tiene olvidados. Está haciendo reformas en el sistema de pensiones y elevando las pensiones mínimas. Dicen que está intentando mejorar a los más desfavorecidos. Vinculan el cálculo de las pensiones con los años de cotización durante la vida laboral, pero no hacen nada por mejorar nuestras condiciones. Ni se nos menciona.

La verdad es que estoy perdiendo la esperanza de que se haga justicia con las pensiones de este colectivo al que por desgracia pertenezco.

Que el Gobierno nos ignore lo tengo asumido, pero lo que no puedo digerir es que mi sindicato de toda la vida también nos tenga ignorados. Echo mucho de menos que en cada comparecencia de ELA en los medios para criticar las reformas de pensiones y reivindicar mejoras nunca se haga mención a la "generación maldita" de pensionistas

con los que entiendo se hizo y se está haciendo una tremenda injusticia.

Estoy seguro de que somos muchos los afiliados que nos encontramos en esta situación.

Pido a ELA que no nos olvide y haga lo que esté en sus manos para mantener viva nuestra legítima reivindicación.

Nicolas Kastro Eizagirre, Zarautz

Mi banco y el medio ambiente

Quería poner en su conocimiento que la BBK, en su afán por contribuir a la mejora del medio ambiente, me ha comunicado (curiosamente por carta) que por cada sobre con información que me envíe a mi domicilio a partir del 16 de abril me va a descontar 0,30 céntimos de mi cuenta corriente.

Tras recibir esta comunicación de la caja de ahorros me surgen varias reflexiones que me he molestado en trasladar personalmente a un amable comercial del citado banco, y que son las siguientes: Estoy de acuerdo en contribuir al reciclaje y a la conservación del medio ambiente pero me gustaría ser yo el que eligiese la forma y modo de hacerlo y no me cobren por un servicio que yo no he solicitado. También me gustaría saber si las cartas van a ser certificadas, puesto que, sin un acuse de recibo, pueden alegar que me han enviado 300 cartas al mes, y eso, multiplicado por 0,30 céntimos, sale un pico.

Éstas y otras reflexiones más o menos irónicas vienen a cuenta para expresar mi más enérgica protesta ante una política empresarial que claramente va en contra de sus clientes, puesto que pienso que ya ganan bastante dinero con mi hipoteca, mis préstamos, mi seguro de vida, etc...sin tener que recurrir a algo que si no afectase a tanta gente y no fuese lo que es, un robo a mano armada, parecería mendacidad.

Jaime Blanco Pablos, Basauri

ESANAK DICHO QUEDA

"Borrokara itzultzea NBEren baitan dago"

Ahmed Bujari, Fronte Polisarioaren ordezkaria Nazio Batuen Erakundearen aurrean

"Según la Constitución, Arnaldo Otegi tiene pleno derecho a elegir y ser elegido"

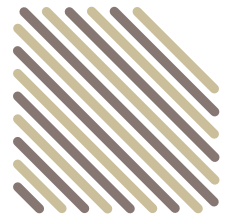
Javier Pérez Royo, catedrático de Derecho Constitucional.

"Gizarte osoak parte hartu behar du autodeterminazioaren eztabaidan"

Alasdair Allan, SNP Eskoziako Alderdi Nazionaleko diputatua.

"A las mujeres se nos ha negado el estatus de agente económico"
Amaia del Río, responsable de la ONG Hegoa

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

ELA, en el Congreso de la CES

Entre los días 21 al 24 de mayo se celebra en Sevilla el 11º Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), en el que participa una delegación de ELA encabezada por José Elorrieta. La necesidad del sindicalismo europeo de pasar a la ofensiva por una Europa más social, por más solidaridad y por un desarrollo sostenible son el eje de este congreso.

La denominada "Flexiguridad" o la "modernización" del Derecho Laboral, son objeto de debate por parte del movimiento sindical europeo. También se aborda "el fracaso" del Tratado

Constitucional Europeo, lo que requerirá, a juicio de ELA, un profundo debate sobre el proceso de construcción europea. Para ELA, la única forma de que el proyecto europeo pueda recuperar la confianza y la ilusión de los trabajadores y trabajadoras europeos es desarrollando un verdadero perfil social, muy olvidado hasta la fecha.

Lan istripuen ardura enpresariena da

Apirilaren 28an Lan Osasun eta Segurtasunaren Nazioarteko eguna zela eta, ELAk hainbat ekitaldiak antolatu zituen. Lanean gertatzen den ezbehar kopurua

Izaskun Garikano, Gizalaneko idazkari nagusi berria

Izaskun Garikanok hartu du ELA-Gizalan Federazioaren Idazkari Nagusi kargua; orain arteko idazkari nagusiak, Patxi Agirrezabalak, kargua utzi du, Batzorde Eragileko Komunikazio ardura betetzeko proposatu baitu Nazio Batzordeak. Garikanoren izendapena ELA-Gizalaneko Batzorde Federalak onartu zuen Bilbon apirilaren 26an egin zuen bileran; Batzorde hau da Federazioaren kongresu arteko organo nagusia.

Izaskun Garikanok (Donostia, 38 urte, Informazio Zientzietan lizentziatua eta Komunikazio Politikoan masterra) hainbat ardura izan ditu ELAn 1995 urtetik hona. Azken lau urteetan Osakidetzako arduraduna izan da.

Patxi Agirrezabala (Zarautz, 48 urte, maisua eta Historian lizentziatua) 1988tik hona dabil sindikatuko arduretan; 1995tik 2003ra Zerbitzu Publikotako Idazkari Nagusia izan da eta, federazio hau Irakaskuntzarekin batu ondoren, Gizalan federazio berria gidatu du gaur arte.

Nazio Batzordeak Agirrezabala Batzorde Eragileko Komunikazio arduraren German Kortabarriaren lekua hartzeko proposatzea erabaki du. Ordezkapena ekainaren 19an gauzatuko da Nazio Kontseiluak proposamena onartzen badu. Kortabarriak adin arrazoiak medio utziko du bere kargua.

ikaragarri altua da gurean, eta ezinbestekoa da salatzea langileok jasaten dugun arazo hau. Iaz 103 lagun hil ziren lanean Hego Euskal Herrian. Aurten egoerak ez du hobera egin, eta datuak kezkarriak izaten jarraitzen dute.

Arlo honetako arduradun Janire Dominguezen esanetan egoera larri honen atzean prekaritatea, (azpikontratazioa, behin-behinetakotasuna), lan erritmo altuak, prestakuntza falta, lan segurtasun neurrien gabezia daude. "Ez gaude unean uneko arazo zehatz baten aurrean, arazoa estrukturala da. Patronalak bere irabazi ekono-

mikoak lehenesten jarraitzen ditu segurtasunaren eta osasunaren aurrean. Argi dago segurtasun eta lan osasunaren alorreko politikak ez dutela funtzionatzen."

SEKTOREAK ETA ENPRESAK

No al convenio en Bridgestone

El pasado 16 de abril los sindicatos UGT, CCOO y USO firmaron el 22º convenio colectivo de Bridgestone, en Basauri y Usansolo. Un convenio que, a juicio de la sección sindical de ELA, es insuficiente, tanto desde el



Por un tren para la gente

› ELA realizó el pasado 19 de abril en Durango un acto para reclamar la paralización de las obras de la Y vasca y exigir a las instituciones que abra un debate social para decidir qué red ferroviaria queremos. El acto, realizado dentro de la campaña de este sindicato en contra del TAV y a favor de un tren social, tuvo un gran respaldo: más de un millar de delegados y delegadas de ELA estuvieron presentes en Durango.

ELA, Auzitegi Gorenaren erabakien aurka

› ELAren batzorde nazionalaren ustez Auzitegi Gorenak hainbat hautes zerrenda baliogabetzeko hartu zuen erabakia demokraziaren oinarritzko printzipioei erasotzen die. Izan ere, euren eskubide sozial eta politikoen jabe diren herritarrei erabakitzeke eta hautatuak izateko duten eskubidea ukatzen zaie.

ELAren ustez, horrelako erabakiek milaka herritarrei eragiten dienean, bidegabekeri antidemokratikoak hauteskunde prozesu beraren zilegitasun demokratikoa auzitan jartzen du. "Parte hartze politikoaren oinarritzko eskubidea ezin da abagune edo komenentzien arabera egon".

Sindicalistas georgianos, con ELA

› Una delegación de la Confederación Sindical de Georgia, encabezada por su presidente, Irakli Petriashvli, estuvo en Euskadi entre el 2 y el 4 de mayo para mantener diversas reuniones con responsables de ELA, y visitó varias comarcas para recabar información sobre nuestro funcionamiento. Los sindicalistas georgianos criticaron la política económica de su gobierno, que "trata de aplicar la economía de mercado, lo que significa recortes de pensiones y una mayor flexibilidad del empleo".



Gastu sozialekin propaganda

"Propaganda+Política Social. UPN-CDN-PSN eztabaida sozialaren aurka" lelopean elkarreteratzea egin zuen ELAk maiatzaren 11n Nafarroako Legebiltzarraren aurrean. Nafarroako Gobernuaren gastu soziala Europako Batasuneko baxuenetakoa dela salatu eta gai honen inguruko eztabaida bultzatuko duela aurreratu zuen Jose Elorrietak. Gizarteak behar handiak izan arren Nafarroako erakunde ezikiusaren egiten dutela gaineratu zuen.

punto de vista salarial como del futuro de las plantas.

Para estos tres años de vigencia, hay colectivos que su incremento salarial será de IPC, mientras los más afortunados alcanzarán una media del 0,30% por encima del IPC cada año de vigencia.

En cuanto a la jornada, no hay ninguna reducción. Tampoco se contempla la creación de un plan industrial de futuro que contemple inversiones, plantillas y estabilidad el futuro de las plantas de Basauri y Usánsolo.

Sin convenio en el Bingo Elcano, de Bilbao

Ante la falta de acuerdo en la negociación del convenio, la plantilla del Bingo Elcano, de Bilbao, ha llevado a cabo seis jornadas de huelga los días 26 de abril y 3, 5, 10 y 12 de mayo. Los trabajadores exigen la negociación de un convenio propio, al margen del convenio provincial de Bingos. Ante el fuerte respaldo recibido por la convocatoria, la dirección ha tratado de reventar la huelga obligando a los

eventuales a suplantar a los huelguistas.

ELA bost egunetako grebaren alde Gipuzkoako metalean

Orain arteko bileretan Adegik ez du proposamen berririk aurkeztu. Egoera honen aurrean ELAk negoziazio mahaiak zabalik dituzten lantegietan bost egunetako greba egiteko proposamena egin zien beste sindikatuei. ELAren ustez, Adegik blokeo egoerara eraman du negoziazioa eta jarrera harroarekin jarraitzen duen bitartean ez dago zereginik.

Greba gehiago irakaskuntza publikoan

ELA, STEE-EILAS, LAB eta UGT sindikatuek unibertitatez kanpoko Irakaskuntza Publikoan hiru egunetako greba deialdia egin zuten. Administrazioak inolako urratsik eman ez duela salatzeko maiatzaren 15, 16, 17 eta 24rako greba deitu zuten sindikatuek.

Aldarrikapenak, besteak beste, hauek dira: 55 urteko gorakoentzat ordu lektiboen murrizketa, 2 eta 3 urteko getetarako irakasle

kopurua handitzea, figura berrien ezarpena edota irakasle gehiago ikastetxeetan behar berriei erantzuteko, ordainsariak eta ordezkioen egonkortasuna...

Convenio en el sector de intervención en infancia de Alava

El pasado 3 de mayo la totalidad de los sindicatos con representación en la mesa suscribieron el primer convenio provincial de Alava del sector de intervención en infancia, juventud y familia, que afecta a cerca de 300 trabajadores y trabajadoras de pequeñas empresas subcontratadas por las administraciones públicas.

El convenio, que tendrá una vigencia de un año, recoge para este ejercicio el derecho de subrogación para todos los trabajadores en caso de cambio de empresa en la adjudicación del servicio, la definición de las categorías profesionales, al tiempo que se establece, por primera vez, una tabla salarial y la jornada anual. El acuerdo reconoce las mejoras obtenidas en pactos de empresas, tanto anteriores como de futuro.

Mientras en el convenio de Bizkaia el salario de los educadores sociales, con rechazo de ELA, se estableció en 17.000 euros para el 2006, en el convenio alavés se sitúa en 24.000 euros.

Paro en Atento, de Bizkaia

Los trabajadores y trabajadoras de Atento, de Bizkaia, empresa subcontratada por Telefónica para la atención al cliente, llevaron a cabo un paro el pasado 17 de abril en protesta por el despido de 1200 compañeros en todo el Estado.

El paro fue secundado por el 90% de la plantilla, que ha denunciado la reestructuración encubierta que supone el despido de 1200 personas como consecuencia de la deslocalización de sus centros de trabajo a Marruecos, Perú, Colombia y Argentina.



Acuerdo en Arkema tras 36 días de huelga

Tras 36 días de huelga, el comité de Arkema llegó el 14 de mayo a un acuerdo con la multinacional francesa que garantiza la aplicación de las condiciones salariales y laborales recogidas en el actual convenio de empresa a los 11 trabajadores que pasarán a una compañía finlandesa, como consecuencia de la venta de una parte de la fábrica.

El acuerdo recoge, también, que los 11 trabajadores tendrán garantizado sus empleos hasta el 2016, fecha en que podrán volver a Arkema.

ELA valora positivamente este acuerdo, que sólo ha sido posible por la solidaridad que el resto de la plantilla de Arkema, compuesta por 72 operarios, ha mostrado con los 11 afectados por la operación de compra por parte de la multinacional finlandesa Kemira de los activos dedicados al tratamiento de aguas.

Atento obtuvo el pasado ejercicio unos beneficios superiores a los 6.000 millones de euros.

Heziketa bereziko eta zerbitzuetako langileak ere kalean

EAEko Hezkuntza Publiko ez unibertsitarioko langileek ere mobilizazioei ekin diete.

Gatazka honen inguruan Irakaskuntza Publikoko hiru Lan-Hitzarmenak daude: Irakasle Funtzionarioena, Lan-Legepeko Irakasle-Hezitzaileena (Heziketa Berezia) eta Zerbitzuetako Lan-Legepekoak (Sukalde eta Garbitasuna). Hala ere, soilik Irakasle Funtzionarioak borrokan arituko balira bezala jokatzeko ari da Hezkuntza Saila.

Hori dela eta, irakasle funtzionarioekin batera burutzen ari diren

mobilizazioez gain, Hezkuntza Saileko Lan-Hitzarmen txikietako ELA, STEE-EILAS, LAB eta UGT sindikatuetako ordezkariak beharrezkoa ikusi dute mobilizazio propioak egitea.

El 18 de junio, huelga en Limpieza de Bizkaia

Tras la constitución de la mesa para la negociación del Convenio de Limpieza, de Bizkaia, la patronal sólo ha presentado puntos a la baja con respecto al anterior convenio, ofreciendo un incremento del IPC para cada uno de los tres años de vigencia que plantean.

Ante esta postura, ELA ha elaborado un calendario de movilizaciones que culminará en una huelga de un día en el sector el próximo 18 de junio, huelga que llevará a cabo sola ante la deci-

sión del resto de sindicatos de ni acudir siquiera a la reunión convocada para consensuar las citadas movilizaciones.

Acuerdo en Comercio de Droguerías y Herboristerías de Navarra

El convenio firmado en Comercio de Droguerías y Herboristerías de Navarra tendrá una vigencia de tres años y recoge el IPC para el 2005, el IPC pasado+0,5%, para el 2006, y el IPC pasado+1%, para el 2007. Además de una reducción de jornada de 8 horas y el contrato de relevo a partir de los 60 años, el acuerdo establece mejoras en licencias y permisos.

Entre el 15 y el 17% de incremento en ITA

El 10 de mayo se llegó a un acuerdo en ITA - filial de ITP que llegó a amenazar con la deslocalización- que contempla subidas salariales entre el 15 y el 17%, el primer año, y del IPC+4 puntos, de media, el segundo, así como la conversión de eventuales en fijos.

Conflicto abierto en Osakidetza

Según ELA, la nefasta gestión de la dirección del Departamento de Sanidad y de Osakidetza está llevando a la sanidad vasca a una situación extrema.

La sectorial de ELA-Osakidetza afirma que "hoy están los MIR en conflicto, cuyas reivindicaciones fundamentales se encuentran recogidas desde hace años en la plataforma de ELA, así como las de los facultativos, personal de enfermería, auxiliares, personal administrativo y de cita previa, celadores, operarios, técnicos y un largo etcétera que, en definitiva, es el conjunto de colectivos desencantados que trabajan en el sector".

Esta sectorial subraya que para dar la vuelta a la situación "es necesario seguir acumulando fuerzas,

porque sólo mediante la pelea colectiva vamos a recuperar la negociación con contenidos".

Convenio insuficiente en Artes Gráficas de Bizkaia

Después de tres días de huelga, los sindicatos LAB, CCOO y UGT firmaron el convenio de Artes Gráficas de Bizkaia que, en opinión de ELA, apenas modifica la propuesta inicial de la patronal. Los salarios mejoran la propuesta en tan solo un 0,20%, mientras que la reducción de jornada es de 6 horas en tres años.

25% de incremento salarial en Precicast

La convocatoria de una huelga indefinida obligó a la dirección de Precicast Bilbao, filial del grupo ITP, a negociar un acuerdo que llevaba varios meses bloqueado. El acuerdo recoge, entre otros aspectos, un incremento salarial entre el 18 y 25%, en tres años, una reducción de jornada de 8 horas y la conversión en fijos de 16 contratos eventuales, la limitación del uso de las ETTs y la subcontratación en esta empresa de 220 trabajadores. En caso de despido improcedente será el trabajador quien elegirá entre la readmisión o la indemnización.

Una hora de paro en Telemarketing

La mayoría de los trabajadores/as de telemarketing secundaron el pasado 14 de mayo el paro de una hora convocado por los sindicatos ELA y LAB.

Bajo el lema "Hemen lan, hemen negoziatu" exigieron la negociación de un convenio propio para mejorar los salarios de 800 euros mensuales y una jornada de 1.764 horas anuales.



37% de incremento salarial en Zabalgardi

La convocatoria de un paro ha posibilitado un acuerdo en Zabalgardi, de Alonsotegi, que recoge, entre otros aspectos, un incremento salarial del 37% y una reducción de jornada de 160 horas para los dos años de vigencia del convenio.

Paran las perfumerías de Gipuzkoa

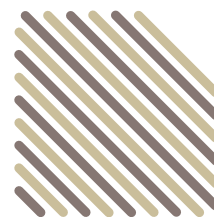
El sector de Droguerías y Perfumerías de Gipuzkoa paró durante dos horas y media el pasado 5 de mayo en demanda de un convenio propio. Las trabajadoras secundaron de manera generalizada la convocatoria realizada por ELA y se concentraron frente a la Brecha, en el Boulevard, bajo el lema "Perfumes de lujo, salarios de mierda". El convenio estatal establece salarios por debajo de los 700 euros mensuales, mientras que en Bizkaia empresas como If, Shlecker y Basmo mejoran en cerca de 3.000 euros el sueldo de sus trabajadoras.

Huelga en Artes Gráficas de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA, LAB y CCOO han convocado cinco días de huelga, a partir del 19 de mayo, en el sector de Artes Gráficas de Gipuzkoa. ELA considera que Adegia ha situado la negociación en "parámetros imposibles con su última e insultante oferta, en la que proponía una subida no consolidable del IPC previsto, recorte de derechos e incremento de la jornada anual en 135 horas". En este sentido, señala que sin movilizaciones no es posible modificar las posiciones patronales.

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Airearen kalitatea gero eta txarragoa

AIREAREN KALITATE TXARRA DUTEN HERRIEN KOPURUA GORAKA DOA; DATUAK ARDURATZEKO MODUKOAK DIRA

› JANIRE DOMINGUEZ

MUNICIPIOS CON MALA CALIDAD DEL AIRE

2004

Bilbo
Barakaldo
Basauri
Alonsotegi
Erandio
Portugalete
Zierbana
Durango
Zornotza
Arrasate
Errenteri
Lezo
Beasain

2005

Bilbo
Barakaldo
Basauri
Alonsotegi
Erandio
Portugalete
Zierbana
Durango
Zornotza
Arrasate
Errenteri
Lezo
Beasain
Abanto-Zierbana
Getxo
Lemoa
Azpeitia
Gasteiz

2003 eta 2004 urteetan, Euskal Autonomi Erkidegoko 13 herririk, (Bizkaian Bilbo, Barakaldo, Basauri, Alonsotegi, Erandio, Portugalete, Zierbana, Durango eta Zornotza; Gipuzkoan Arrasate, Errenteri, Lezo eta Beasain), airearen kalitate txarra izan zuten, PM10 deritzon partikula kutsatzailearen mugak gainditu eta, ondorioz, poluzioa jasanez. Nafarroako informaziorik ez dago, Nafarroako Gobernuak datu hauek ez dituelako argitaratzen.

2005. urtean (azkeneko datu ofizialak urte horretakoak dira) egoerak ez du hobera egin. 13 udalerrri horiei, beste bost gehitu behar zaizkie: Abanto-Zierbana, Getxo, Lemoa, Azpeitia eta Gasteiz.

Datuak arduratzeko modukoak dira. 2005an, batez beste, 5,36 egunetan dektatu zen airearen kalitate txarra, oso txarra edo arriskutsua. Euskal Autonomi Erkidegoan, PM10-aren legezko mugak

normaltasun osoz gainditzen dira. Azken urteetako datuak aztertuta, ikus daiteke mugatik gorako kutsadura maila duten egunen kopurua gero eta handiagoa dela.

Egoera hau izanda, Gobernuaren ustez "gero eta herri gehiagok muga ez errespetatzeak ez du zertan egoeraren larriagotzea adierazi behar". Borondate ezak egoeraren zergatia azaltzen du.

Aurreko urteetan Euskal Gobernuak indarrean izan duen ingurumen politikak ez ditu esparru honetan, hau da, aire garbiaren atalean, ezarritako helburuak bete. Ez ditu neurri zehatzak hartu, ez ditu ekintza planak prestatu, ez ditu herriarrek behar bezala informatu eta sensibilizatu, eta airearen kalitatearen berri emateko panelak ez ditu herrietan jarri.

Eta egoera ez dago horrela legerik ez dagoelako. Europako Batasunean, arretzarau zehatzak daude non definitzen diren sustantzi bakoitzaren mugak eta, mugaren bat pasatuz gero, martxan jarri beharreko planak. Baina euskal instituzioek ez dituzte plan hauek gauzatu.

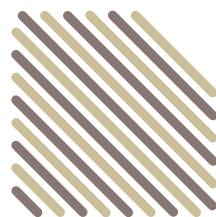
PM10 partikulek osasunean eragin zuzena dute, arnas arazoak, gaixotasun kardiobaskularrak, etab. sortu ditzaketelarik.

Garraioa eta industria dira batez ere, poluzioaren eragileak. Datuen bilakaera aztertuz, garraio sektoreak 2005-ean emititutako CO2 kopurua gora doa (emisioren %23). Industriak ere ez du joera positiborik, emisioren % 22,7 berea delarik.

Gero eta gehiago dira baimendutako muga gainetik kutsatzen duten enpresen kopurua (106, 2001ean; 115, 2004an).

Ez dira beraz, azterketa berezirik behar airearen kalitatea hobetzeko ekintzak abian jartzeko. Nahitaezkoa da mugikortasuna kudeatzea, autoa gutxiago erabiltzea, garraio publikoa bultzatzea, lurralde antolaketa, zein hirigintza politikak eraldatzea, industri eta enpresak kontrolatzea, udalen parte hartzea egi bihurtzea... Ezinbestekoa da administrazioak borondate politikoa izatea ingurumen politiketik behar den lehentasuna behingoz izan dezaten.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



EL NUEVO PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL ES INSUFICIENTE

Suspenso en seguridad

› JANIRE DOMINGUEZ

El Gobierno Vasco ha presentado el nuevo Plan Estratégico de Seguridad y Salud Laboral para los años 2007-2010. Un plan continuista que hace, además, una valoración positiva de la evolución de la siniestralidad.

De acuerdo con los datos que recoge, queda clara la incidencia directa de la precariedad, temporalidad, subcontratación, falta de formación... en la siniestralidad. Se señala que las enfermedades profesionales van en aumento, subraya la escasez de medios inspectores (en la Unión Europea hay 1 inspector por cada 5000/7000 trabajadores, cuando aquí hay 1/15000), la necesidad de la integración de la prevención en la gestión, la importancia de la información y formación, etc...

El diagnóstico de la seguridad y salud laboral no invita a optimismo

alguno y, sin embargo, las medidas propuestas desde el Gobierno Vasco no son contundentes, son más de lo mismo.

En siniestralidad se fija un objetivo básico doble:

- Conseguir alcanzar un índice de incidencia de 58 accidentes de trabajo por cada mil trabajadores en 2010.
- Reducir en un 50% el número de accidentes graves, muy graves y mortales en el sector de la construcción.

Por qué 58 accidentes y un 50% menos? ¿Con qué mecanismos? ¿Dónde quedan el control y la sanción?. Son preguntas para las que el Plan no tiene respuesta. Pero el Plan no es sino el reflejo de la política del Gobierno Vasco en esta materia. La Seguridad y Salud Laboral no son prioridad.

Iragarritako erdia ere ez dute bete

Eusko Jurlaritzak urtero Gestio Plan bat aurkezten du

Osalaneko Kontseilu Orokorren aurrean. Bertan segurtasunaren eta lan osasunaren alorretan Osalanek burutzen dituen ekintza eta programa guztiak jasotzen dira.

Iragan urtean 2002-2006 urteetarako Gestio Plana aurkeztu zen.

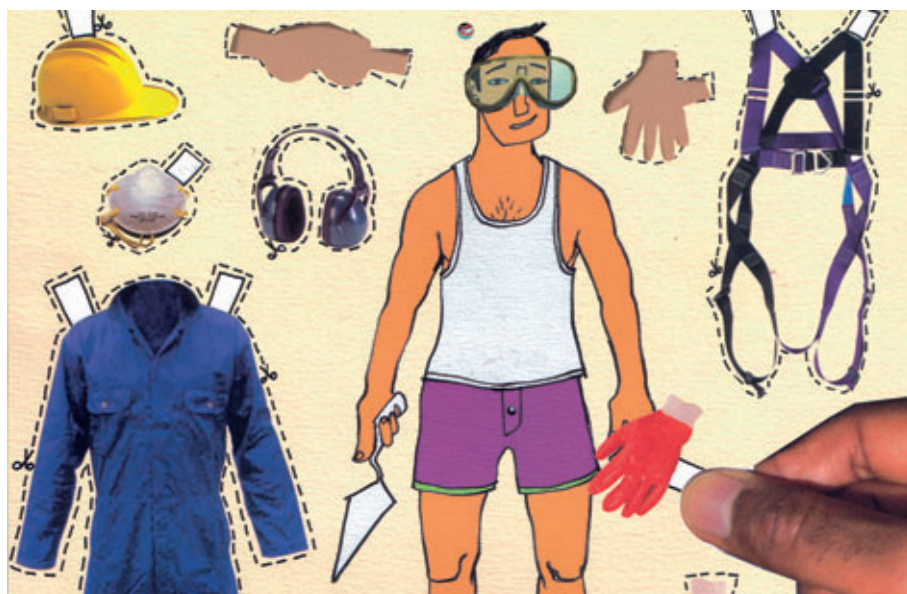
ELAk aurkako boza eman zion planari, ez delako nahikoa arazo larri honi aurre egiteko. Jadanik urtebete igaro den honetan, iragarritako ekintzen erdia ere ez dira aurrera eraman.

Baliabideen eskasiak erakusten du gobernua- rentzat lan osasuna eta segurtasuna ez direla lehen mahilako premiak

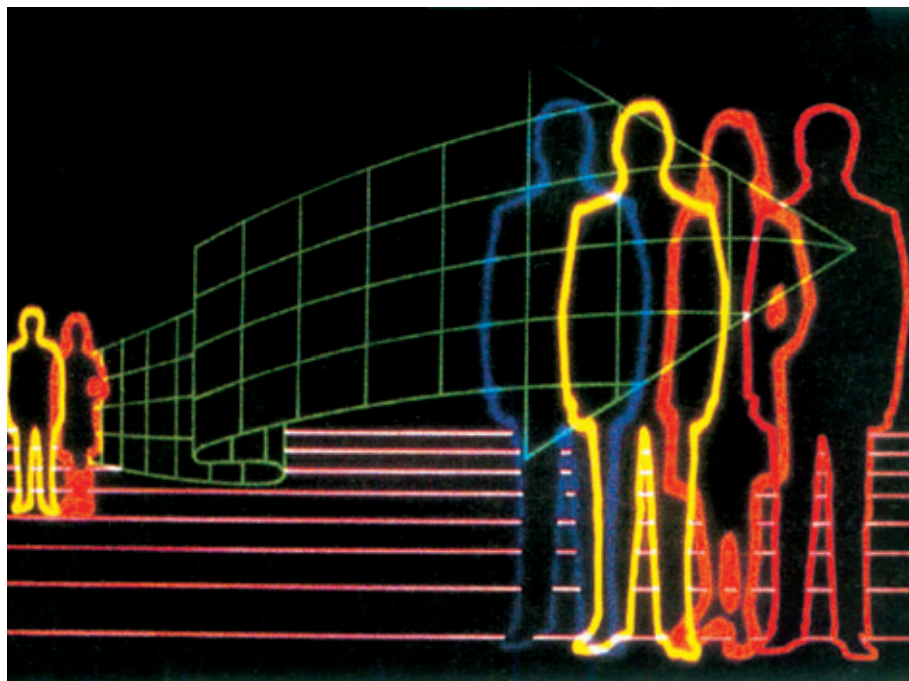
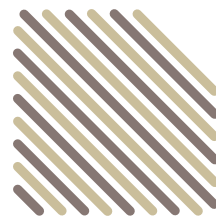
La falta de medios humanos y técnicos lo demuestra. El presupuesto de Osalan es un claro ejemplo de la insuficiencia. Se incrementó en el último año, en relación con el PIB, en un 0,022%.

En Nafarroa la situación no es mejor. El pasado mes de abril, el Gobierno de Navarra, CEN y UGT-CCOO aprobaron el Plan de Seguridad y Salud Laboral 2007-2012. Un plan que no hace mención alguna a la precariedad, temporalidad, subcontratación... como elementos principales causantes de los accidentes de trabajo. Se limita a recoger buenas prácticas pero no acciones ni objetivos concretos.

Lamentablemente, un año más se pierde la oportunidad de abordar de forma real las causas de la siniestralidad. No interesa.



JENDARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



Jugando con las reservas

ELA CRITICA EL ANTEPROYECTO DE LEY REGULADORA DEL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL ACORDADO ENTRE GOBIERNO, PATRONALES Y SINDICATOS ESPAÑOLES

› **JULENE GABIOLA/MIKEL NOVAL**

El Fondo de Reserva de la Seguridad Social se ha creado con una parte del superávit que el sistema viene arrojando año tras año. La finalidad del Fondo de Reserva es la de garantizar en el futuro el pago de las pensiones, en el caso de que las cotizaciones no alcancen para afrontar las prestaciones.

El Anteproyecto de Ley Reguladora del Fondo de Reserva de la Seguridad Social, elaborado por el Gobierno, ha

sido acordado con CEOE, CCOO y UGT, dentro de lo que llaman “diálogo social”. El texto introduce modificaciones en diversos aspectos: disposición de activos, política de inversión, composición y competencia de los órganos de gestión, externalización de la gestión de una parte del activo del Fondo, y mención de la competencia para dictar la ley

Erreserba-funtsaren helburua etorkizunean pentsioen ordainketa bermatzea da

El núcleo de la reforma lo constituye dos modificaciones:

► **Política de inversión:** en la situación actual los valores en que se materialice el Fondo de Reserva deben ser títulos emitidos por personas jurídicas públicas; la reforma establece la posibilidad de inversión en valores, acciones e instrumentos financieros emitidos por entidades privadas, admitidos a negociación en el mercado de valores, y con distintos perfiles de riesgo.

► **Externalización:** se permite la Externalización, es decir, privatización, de la gestión de una parte indeterminada del activo del Fondo de Reserva.

El anteproyecto no precisa qué cantidad o porcentaje del fondo podrá invertirse en renta variable o títulos emitidos por entidades privadas, ni qué cantidad o porcentaje se habilitará para la gestión externalizada y privada

Aurreproiektuak jasotzen duenez Erreserba-funtseko dirua esku pribatuetan uzteko aukera egongo da

Se deja abierta la vía para que tal determinación pueda fijarse en fase reglamentaria, e incluso cabe la posibilidad de que el reglamento tampoco lo determine. Simplemente se señala que “reglamentariamente se podrán establecer límites...” a la inversión en los diferentes valores; y ni siquiera eso en cuanto a la habilitación para la externalización de la gestión.

Ello equivale, de hecho, a la falta de límites. De esta forma se deja en manos del gobierno la decisión sobre materias que son de gran relevancia, y que es obvio que requerirían un tratamiento normativo de rango superior al de un reglamento.

Por otra parte, se ha aprovechado la reforma de la Ley del Fondo de Reserva de la Seguridad Social para introducir en la Disposición Final

Legeak ezartzen duenaren aurka, Euskal Herriko erakundeei ukatu egiten zaie gizarte segurantzaren ekonomia-erregimenaren gestioa

Primera una mención tajante sobre la competencia exclusiva del Estado en materia de régimen económico de la Seguridad Social, obviando que la competencia de gestión del régimen económico debe corresponder a las instituciones de Navarra y de la CAPV.

ELA, contra la privatización

ELA se opone a que la administración de esta cartera de valores se ponga en manos de gestoras privadas, es decir, bancos y compañías aseguradoras, y se abra la vía a que los recursos del Fondo de Reserva se canalicen hacia el mercado de capitales:

- Significa un paso más en la privatización de fondos públicos.
- Pone en cuestión y debilita el carácter de sistema público que debe tener la Seguridad Social.
- Alimenta la voracidad de los mercados financieros y permite que el fondo de reserva se destine a operaciones especulativas.
- Este cambio en la política de inversión, lejos de garantizar las pensiones en el futuro, las pone en peligro. Basta ver las situaciones, incluso de quiebra, a las que ha llevado a fondos de pensiones privados este tipo de gestión.
- La pretensión de separar la Seguridad Social de lo público es una amenaza para el sistema de pensiones, ya que sólo el compromiso y la gestión públicos pueden garantizar la seguridad del futuro de las pensiones.
- Por último, es paradójico que, contra lo que establece la ley, se niegue a las instituciones públicas de Euskal Herria la competencia sobre gestión del régimen económico de la Seguridad Social, mientras se pone en manos privadas la administración del fondo de reserva.

LABURRAK

Espainako bankuak Eusko Jaurlaritza eta Nafarroako gobernua goraipatu ditu

Arlo politikoan ados jartzen ez diren horiek askotan ez daukate arazorik politika ekonomikoak elkarrekin bozkatzeko. Horren adibideak PFGZa eta Sozietateen Zerga jaisteko proposamenak, Eusko Jaurlaritzaren aurrekontuak edo Nafarroan ELA, ESK eta STEE-EILASEk arlo sozialean egin genituen proposamenak atzera botatzeko erabakiak dira.

Gai hauek gure eguneroko bizimodua baldintzaten dute, eta, zoritzarrez, normalean eztabaidarik ez dago, edo dagoena oso mugatua da. Arlo hauetan badago adostasun handia alderdi politiko nagusien artean, nahiz eta beste gai batzuetan beraien arteko harremanak oso txarrak direla eman.

Espainiako Bankuak euskal instituzioen politika neoliberal eta eskuindarrak goraipatzeko inolako problemarik ez daukala adierazi digu. Bere azken egoeraren azterketan Eusko Jaurlaritza eta Nafarroako Gobernuaren zor publikoaren maila txikia oso positibotzat jotzen du.

Eusko Jaurlaritzaren zor publikoa, Barne Produkto Gordinarekiko, estatu mailan txikiena da, Bankuak emandako datuen arabera. Hots, BPGaren %1,9 besterik ez da, instituzio horrek argitaratutako dokumentuaren arabera. Nafarroako Gobernua ez dago oso urrun. Bere zor publikoa BPGren %4 baita.

Zifra hauek baloratzekoan kontuan hartu behar da Euskal Herriko instituzio hauen ahalmena beste Erkidegoetakoa baino haundiagoa dela. Beraz, logikoa izango zen zor publiko haundiagoa edukitzea. Baina kontrakoa gertatzen da.

Beraz, Ibarretxe eta Sanzen plan ekonomikoen alde agertzen da Espainako Bankuak. Eta eredutzat hartzen ditu beste erkidegoetako arduradunentzat.

Pozik egotekoa da hau? Ba, ez. Garbi dago Espainiako Bankuarentzat eredugarria den hau, gizarte gastua murrizten lortzen dela. Hau da, Espainiako Bankuaren sariak lortzeko, jendearen oinarrizko behar asko bete gabe utzi behar dira (osasuna, etxebizitza, gizarte zerbitzuak eta hezkuntza, adibidez). Gutxi batzuk pozik egoteko, jende asko baldintza txarretan egon behar da.

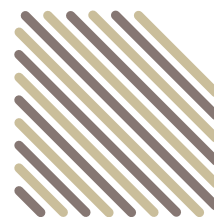
Defizit fiskalarekin bukatzeko akordioa

Euroa erabiltzen duten estatuetako gobernuek 2010. urtean ezarri dute defizit fiskalarekin bukatzeko epea. Helburu honen ondorioz estatuek lortzen dituzten etekinak, politika sozialak burutzeko erabili beharrean, beraien aurrekontutik defizit hori desagertzera zuzenduko dituzte.

Akordio hau eraikitzen ari den Europa neoliberalaren beste adibide bat da. Kritigarria bazen defizitaren muga BPGaren %3an jartzea, askoz okerragoa da orain onartu dutena.

Erabaki hau dela eta, adibidez, egoera ekonomiko txarren ondorioz gizarte gastua haunditu behar bada, hori ezinezkoa izango da. Noski, gizartearen okerrago dauden kolektiboak (langabetuak, emakumeak, etorkinak eta abar) egoera hau gehien jasango dutenak izango dira.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Laneko merkatua bere gordintasunean

EUROPAKO BATASUNENKO ESTRATEGIAK LAN
MERTATUAREN BALDINTZAK ARE ETA GEHIAGO
GOGORTUKO DITU LANGILEENTZAKO

› BIZENTE HARRIOLA

Lan arloko zuzenbidean mugarri bat izan zen 1994 urtea, orduan legeztatu baitzen langile-lagapena delakoa: enpresa batek langileak kontratatu ahal izatea ez bere mendean edukitzeko, baizik eta beste enpresa bati lagatzeko, honen menpeko eta zerbitzuko lanean jarduteko. Alegia, bitartekaritza laneko enpresak legeztatu

Se pretende que las ETT tengan cada vez más presencia en el mercado laboral

tu ziren, ordurarte zeharo eragotzita eta debekatuta zeudenak. Debeku horrek zerikusi izan zezakeen ordurarte lanari zor zitzaion begirunearekin: lana ezin zitezkeen merkatu kontua izan.

Politiko ospetsu batek oraintsu adierazi duenez, "laneko merkatua" hitza bera erabiltzea izugarrikeria bat iruditzen omen zaio, horrekin aditzaera ematen baita merkatu horretan barrena zer-gauzak dabiltzala, eta ez giza-kiak. Baina izena oso ondo egokitzen zaio gaur eguneko izanari: French Ansola enpresak 145 langile darabiltza legez kanpoko behin behineko kontratuean; Aldi Baterako Lan Enpresak ez dira arduratzen lan kontratuen zuzentasunaz, bitartekaritza sarien kontura etekiña ateratzeaz baizik; eta zerbitzu-

anitzetako enpresen jarduna ez da zerbitzu berezia eskaintzea, legez kanpo esku-lan merkea zuzentzea baizik, eta abar.

La OITha comenzado una campaña por el trabajo digno, pero las directivas de la UE van por otro camino

Lan duina ala flexi-segurtasuna. Lanaren Nazioarteko Erakundeak (LANE-OIT) gaur eguneko lan egoerari erreparatuta aspaldi ekin zion lan duina ("trabajo decente") aldarrikatzeko kanpaina bati. OIT-ek gaur egun bere buruarentzako eginkizun funtsezkotzat duena da "bidea sustatzea gizon eta emakume guztiek lan duin eta emankor batera irispidea izan dezaten, askatasun, zuzentasun, segurtasun eta giza duintasuneko baldintzetan".

Estatu mailan bestelakoa da urratzen ari diren bidea: Europako Batasunean Lisboa-ko estrategiak markaturiko flexi-segurtasun delakoaren bidea alegia. Adibidez: aurki onartzeko den Langile Autonomoaren Estatutuaren Legean, "langile autonomo menpeko" delako figura bitxia legeztatzen da, autonomo-izunen alderako bidea erraztuaz enpresariei, eta bide batez enplegu prekarioa areago sustatuaz, lehenaz gainera.

Bestalde, ematen du Enplegu Zerbitzu Publikoak pribatu bihurtzeko ahaleginean beste urrats bat emateko prest daudela. lazko "Hazkunde eta Enplegua Hobetzeko Akordio" delakoa, konpromiso bat ezartzen zen lantalde bat eratzeko, zertarako eta "enplegu-zerbitzu publiko, erakunde kolaboratzaile, enplegu-agentzia, eta errekolokazio-enpresen papela berraztertzeke". Aldi Baterako Lan Enpresak orain arte eragotzita dituzten lan eremuetan jarduteko eskubidea emango bide zaie, eta enplegu-zerbitzu jarduna irabazi asmoko erakundeek ere irekitzeko asmoa nabari da. Lan merkatua gordin gordin.

LABURRAK

Contratación temporal masiva en fraude de ley

El TSJ del País Vasco, en sentencia de 10-01-2007, ha legitimado la denuncia que ELA formuló contra la empresa French Ansola por contratación temporal masiva fraudulenta. La empresa recurrió frente a la sanción impuesta por la Autoridad Laboral, basándose en que existía un pacto con el Comité para transformar, en un plazo de 5 años, 95 contratos eventuales en fijos. El TSJ estima que el pacto con el Comité de Empresa "no puede producir efectos sanatorios sobre esa irregularidad, ni impide la aplicación de lo prevenido en el art. 15.3 ET". "...Los órganos de representación de los trabajadores carecen de facultades para sanar contratos temporales celebrados en fraude de ley".

En este caso es el Gobierno Vasco quien no ha estado a la altura de las circunstancias, al no haber formulado la demanda de oficio relativa a "actas firmes de la Inspección en las que se aprecien perjuicios económicos de los trabajadores".

La nueva figura del "trabajador autónomo dependiente"

El proyecto de ley del Estatuto del Trabajador Autónomo está agotando los últimos trámites en el parlamento español. Como novedad, se va a dar carta de naturaleza a la extravagante figura del "trabajador autónomo dependiente": el que recibe al menos el 75% de sus ingresos de un mismo cliente. Ello no va a hacer sino impulsar otra forma de precariedad y facilitar a los empresarios la posibilidad de convertir a sus trabajadores/as en falsos autónomos.

» CONSULTORIO JURÍDICO

Responsabilidad solidaria de la ETT y de la empresa usuaria por contratación temporal ilegal

Evidentemente, la contratación temporal de un trabajador/a por una ETT, para cederlo a una empresa usuaria, no resulta automáticamente legal por el hecho de haber por medio una Empresa de Trabajo Temporal. Según el art. 6.2 de la Ley reguladora de las ETTs, tal contratación sólo cabe "en los mismos supuestos y bajo las mismas condiciones en que la empresa usuaria podría celebrar un contrato de duración determinada" de forma directa, de acuerdo con el art. 15 ET.

Menos evidente era hasta ahora la responsabilidad de la empresa usuaria en caso de contratación temporal ilegal, y en concreto la responsabilidad derivada de la calificación del cese como despido improcedente. El art. 16.3 de la Ley reguladora de las ETTs establece que la empresa usuaria responde subsidiariamente "de las obligaciones salariales y de Seguridad Social", y que tal responsabilidad será solidaria "en el caso de que el referido contrato se haya realizado incumpliendo lo dispuesto en los artículos 6 y 8", o sea, en caso de contratación temporal ilegal.

¿Irresponsabilidad de la empresa usuaria? La interpretación general hasta ahora, también la del TSJ del País Vasco, era la de la irresponsabilidad de la empresa usuaria de las consecuencias del despido por la extinción de contrato, entendiéndose inaplicable el régimen de la cesión ilegal a supuestos en que interviene una ETT debidamente autorizada. Según la sentencia del TSJ del País Vasco de 16 de mayo de 2000 (A. 3162), reiterada en sentencia de 14-2-06 (A. 1424): "En los casos de prestación de servicios efectuado en una empresa por cuenta de otra, cuando ésta es una ETT, si dicha prestación se realiza bajo la cobertura formal de un contrato de puesta a disposición entre ambas empresas no hay responsabilidad alguna de la empresa usuaria en las consecuencias de un cese acordado por la ETT, incluso en los casos en los que el contrato de puesta a disposición se suscribe en un supuesto no permitido legalmente (como es, por ejemplo, atender necesidades de mano de obra derivada de circunstancias no coyunturales), pues así resulta de lo dispuesto

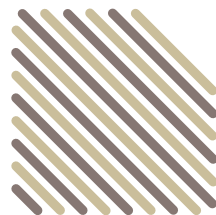
en el art. 16.3 de la Ley 14/1994, que obsta a la aplicación de la regla contenida en el art. 43.2 ET (prevista para los casos de cesión ilegal de mano de obra realizada sin cobertura formal de un contrato de puesta a disposición), al ser ésta de carácter general y tener que ceder, por tanto, ante una especial, como es aquélla, que la regula atribuyendo responsabilidad solidaria de la empresa usuaria en el cumplimiento de las obligaciones salariales a cargo de la ETT, sin que pueda extenderse esa solidaridad a los efectos de un despido, al no ser de naturaleza salarial, no ya sólo la obligación de readmitir e indemnizar en su sustitución, sino incluso la de hacer pago de los mal llamados salarios de tramitación, cuya naturaleza no salarial acaba de proclamar recientemente el Tribunal Supremo..."

Cesión ilegal y responsabilidad de la empresa usuaria.

Pues bien: el Tribunal Supremo, en sentencias de 4 de julio y 28 de septiembre de 2006 (A. 6419 y 6529), ha establecido que el instituto de la cesión ilegal del art. 43.2 ET es de aplicación, en caso de cesión efectuada por ETT legalmente constituida, pero incumpliendo los requisitos para la válida contratación temporal; con lo que la responsabilidad solidaria de la ETT y de la empresa usuaria no se limita a las obligaciones salariales y de seguridad social, sino que comprende también las obligaciones de readmitir o la sustitutoria de indemnizar en los casos de despido improcedente. El TS desautoriza la línea doctrinal seguida por numerosos Tribunales Superiores de Justicia, y tras una argumentación sistemática concluye que "la responsabilidad derivada de la calificación del cese como despido improcedente ha de atribuirse solidariamente a la ETT y a la empresa usuaria, en recta interpretación del art. 16.3 LETT y con aplicación del art. 43.2 ET, por imponerlo así el mandato del art. 6.4 CC ["los actos realizados... en fraude... no impedirán la debida aplicación de la norma que se hubiera tratado de eludir"]".

Es claro que con ello ha quedado neutralizada la principal ventaja que aducen las ETTs para que las empresas usuarias recurran a ellas.

KRONIKA DE LA A LA Z



Al que tiene, se le dará

› GORKA QUEVEDO

En los encuentros del “diálogo social”, patronal, UGT y CCOO han acordado que el Fondo de Reserva de la Seguridad Social pueda ser gestionado por entidades privadas e invertido en bolsa. El Gobierno prepara la ley que lo haga posible. O sea, que las entidades que hacen campaña contra el sistema público para canalizar hacia sus arcas privadas el ahorro de la ciudadanía, se van a lucrar, además, de la gestión de esos fondos públicos. Lo que no se entiende es a qué juegan algunos sindicatos. ¿O sí?

A › ASB o ANV: A miles de personas en plena posesión de sus derechos civiles y políticos, entre ellos los de elegir y ser elegidos, se les prohíbe concurrir a las elecciones. Así de crudo. En la prosa jurídica de los autos y sentencias se adivina un aforsismo nada jurídico: al enemigo, ni agua.

B › Blair: El Primer ministro del Reino Unido, Tony Blair, anunció que dejará en breve su cargo, tras 10 años de mandato. Se va el padre de la llamada tercera vía. Es decir, el hombre que ayudó durante su mandato a la continua derechización del laborismo británico.

C › Congelar: Según los datos hechos públicos por el Ministerio de Administraciones Públicas, la subcontratación de servicios congela las plantillas municipales en cifras similares a las de 1995. En los grandes municipios, la cantidad de personal externalizado (es decir, subcontratado) casi iguala a los empleados públicos. Como sigan las plantillas tanto

Maiatzaren 27an milaka herritarrek ezin izango dute euren aukera politikoa bozkatu

Ipar Irlandako eta Eskoziako prozesu politikoak irakasgai onak izan daitezke

tiempo congeladas alguno se va a morir de frío.

D › Deriva: La que lleva ELA, según El Correo español, gran controlador de todo lo que se mueve por estos pagos. Bien mirado, lo que le preocupa no es la deriva, sino el rumbo. Mientras no nos elogien, señal de que vamos bien.

E › Elecciones: El 27 de mayo la ciudadanía de Hego Euskal Herria está llamada a votar en las elecciones forales y municipales. Unas elecciones marcadas, una vez más, por la anomalía democrática.

F › Fiscalía: En contra de su opinión, la Audiencia Nacional decidió abrir el juicio oral en el caso Euskaldunon Egunkaria. El PP y su brazo judicial sacuden al Gobierno en las espaldas de los procesados. Nuestra solidaridad con ellos.

G › Gabriel: El consejero de sanidad, Gabriel Inclán, reconoció en comparecencia parlamentaria el déficit de médicos en siete especialidades básicas, como pediatría, psiquiatría, dermatología, endocrinología y tres cirugías. No parece que vaya tan bien la mejor sanidad del universo.

H › Histórico: Un informe del Instituto Nacional de Estadística de España recoge que la participación de los salarios en la riqueza cae a mínimos históricos. Según destaca el informe, nunca la tarta ha sido tan grande, y nunca, desde que se elabora la estadística, los asalariados han tenido menos parte en ella.

I › Irlanda: El 8 de mayo se puso en marcha el nuevo gobierno para los seis condados del norte de Irlanda. Un Gobierno que estará encabezado por Ian Paisley y Martin McGuinness. Desde Euskal Herria no podemos sino mirar con envidia hacia Irlanda. La solución del conflicto parece encauzada. Pese a las lógicas dificultades, un proceso que ha culminado con el reconocimiento del derecho de los norirlandeses a decidir.

J › José Antonio Campos: Más conocido como Tontxu, consejero de Educación del Gobierno Vasco.

Ha afirmado que las huelgas no sirven para nada, y se ha quedado tan ancho. Un hombre de izquierdas, vamos. Luego se extrañan de que nadie se crea que son socialdemócratas.

K › Klaro: Así habla J. J. Imaz sobre sus intenciones políticas. Te cautive o no, se le entiende todo. De agradecer.

L › Lur Berri: Varias decenas de baserritarras se encerraron en la sede de la cooperativa Lur Berri y ocuparon las dependencias de la Cámara Agraria de Pau para luchar contra los transgénicos. Otra lucha más de los campesinos de Ipar Euskal Herria en favor de una agricultura más ecológica y por otro modelo de sociedad.

Maiatzaren Lehenean ELAk langile izaeraren harrotasuna aldarrikatu zuen

M › Mayo: "Langileak garelako. Orgullo de clase". Ese fue el lema de ELA para el Primero de Mayo. Un lema para recordar que, si las cosas funcionan, es porque las hacemos funcionar.

N › Nicolas: Nicolas Sarkozy, líder del derechista UMP, fue elegido presidente de la República Francesa para los próximos cinco años. "Voy a devolverles a los franceses el orgullo de Francia", fueron sus primeras palabras. "Incluso a quienes no quieran ser franceses", la faltó añadir.

O › Obispo: El arzobispo de Iruñea, Fernando Sebastián, afirmó que grupos como Comunión Tradicionalista Católica, Alternativa Española, Tercio Católico de Acción Católica o Falange Española de las JONS son dignos de consideración y apoyo electoral. Al lado de este Sebastián, el propio monseñor Olaechea podía ser de la izquierda abertzale.

R › Refugiados: Paul Nesse, representante del Consejo Noruego para los Refugiados, dio a conocer los datos del año pasado. Según Nesse, el número de nuevos desplazados en el mundo por conflictos armados aumentó en cuatro millones durante 2006, más que el doble que el año pasado. Algo no va bien en este mundo.

S › SNP: El partido nacionalista escocés SNP fue el vencedor de las elecciones celebradas en Escocia el 3 de mayo. Dos semanas después, su candidato Alex Salmond ha sido nombrado Primer Ministro de Escocia. La principal promesa del partido independentista fue la de convocar un referéndum de autodeterminación para el año 2010. Otra nación a la que desde Euskal Herria miramos con envidia.

T › Temporales: El 90,2% de los contratos en 2006 en Hego Euskal Herria fueron temporales. Esta es la conclusión del análisis de coyuntura del gabinete de estudios de ELA. Un ejemplo más de las virtudes de la última reforma laboral.

U › UPV: Isabel Otxoa, profesora de esta universidad, ha publicado con la Fundación Manu Robles-Arangiz un trabajo sobre "El recorte de derechos en las reformas laborales". Conclusión: "Las sucesivas reformas sólo han sido eficaces para los empresarios, que han conseguido abaratar el despido y reducir el pago de cotizaciones sociales, a la vez que han logrado mayores bonificaciones económicas para la contratación. Sin embargo, no ha mejorado la calidad del empleo".

V › Valencia: El jefe de la Fórmula 1, Bernie Ecclestone, afirmó que Valencia albergaría un Gran Premio de Fórmula 1... si el Partido Popular vence en las elecciones para la Comunidad Valenciana del 27 de mayo.

Y › Y vasca: ELA comenzó su campaña en contra de la Y vasca y en favor de un tren social. Una campaña contra la imposición de un proyecto innecesario.

Z › Zapatero: El presidente del PP, Mariano Rajoy, vinculó la huelga de hambre de Julián Muñoz con la de Iñaki de Juana. Ángel Acebes denunció que Zapatero ha encontrado a la Pantoja donde Felipe González encontró a Lola Flores. ¡Qué nivel de debate! ¡Viva la España cañí!

Iruñeko Artzapezpikuak eskuin muturreko hainbat alderdiren aldeko hitzak izan ditu

ELAK 8.000 LAGUN BAINO GEHIAGO BILDU ZITUEN MAIATZAREN LEHENEAN, EURIA ETA GUZTI

“Euskal Administrazioak patronalaren esanetara daude”



Eguraldi txarra egin arren, ELAko 8.000 lagun baino gehiagok hartu zuten parte Bilbon Maiatzaren Leheneko ekitaldian, “Langileak garELAko” izenburupean. Idazkari nagusiaren hitzaldiaren ondotik, manifestazioa, iaz bezala, Bilboko Kale Nagusian behera joan zen, mezu eta pankarta ñabarrez josita. Besteak beste, gehien nabarmendu ziren salaketak hauek izan ziren: prekarietatea, lan-istripuak, diskriminazio-mota guztiak, gizarte-eredua, AHT/TAV... eta baita zenbait enpresa eta sektoreren gatazkak ere (Arkema, Colhogar, Eraikuntza, eta Gipuzkoako lurrindegiak).

ELAko idazkari nagusiak esan zuen inoiz baino beharrezkoa dugula

erreibindikazio kutsuko sindikalismoa. Izan ere, lan-mundua, sindikalismoa, gizartea eta politika dauden bezala daudela, aurpegia ematen duen sindikalismoa behar dugu, sindikalismo abertzalea. “Bizi garen garaia gogorra da. Ekonomiaren hazkunde-aldian egon arren, eta inoiz baino etekin gehiago sortu arren, sortzen den enplegua prekarioa da, gaizki ordaindua, diskriminazio-maila altuak dituen. Sorturiko enplegu gehiena ez da iristen mila eurotara hilean; sarri askotan soldatak 600 eurotik apur bat gorago daude”. “Egoera horri egin behar diogu aurre negoziazio kolektibotik, eta jakin behar dugu nor daukagun bestaldean: patronala, oso harrotua, eta dena alde duena”.

Elorrietak gaitzetsi zuen Estatuko erakundeetatik bultzatzen den bake sozialaren eredua, patronalari kontratatze eta kaleratzeko erabateko eskua ematen zaiolako. Eredu horretan, hala ere, eroso sentitzen dira Espainiako laguntzako sindikatuak (UGT eta CC.OO.), zeren eta ustez prestakuntzarako, enplegurako, lan-osasunerako edo immigraziorako diren Estatuaren diru-iturri ugariak ondo koipe emanda dabiltzalako.

No se pueden consentir las condiciones laborales actuales en un contexto de crecimiento como el de la última década

Mintzaldiaren beste puntu batean ELAko idazkari nagusiak negoziazio kolektiboaren egoera aipatu zuen, eta hor esparru-arazorik zegoen ukatu zuen. “Negoiazio kolektiboaren arazoa zera da: oraingo testuiguruan, edo langileak ekintza sindikalerako prestatzen ditugun edo ez dago zer eginik. Eta horretarako, gauzak antolatu behar dira bai sektore-mailan, bai enpresa-mailan”. Geroago, Elorrietak azpimarratu zuen ELAk ez duela mendira jo. “Alloko Georgia Pacific, Altsasuko Musika Eskola, Tuterako Arestand, Kadaguako Arkema, Zamudioko Industrias de Tuberías Aeronáuticas, eta Bilboko Binkano enpresetan greba egin badute, enpresa-hitzarmena eskatzeko da, 700 euroko soldatak igotzeko da,



plantillako zati bat bereiztearen aurka azaltzeko da... Grebarako arrazoiak horiek bezain funtsezkoak dira, eta hori egiteagatik desleketzea bezalako xantaiak ari dira jasotzen, eta xantaiak delitutzat jo beharko lirateke”.

Enpresaburuen zerbitzura. ELAko idazkari nagusiak esan zuenez, enpresaburuek dena dute beren alde, baita euskal erakundeen baldintzarik gabeko sostengua ere. “Euskadiko botere politikoa inoiz ez da izan horren menpekoa, inoiz ez da egon enpresaburuen interesen hain eraginpean”.

Patronalari begira egote hori oso kontrajarrita dago gure gizartean ikusten diren defizit itzelekin. “Osasun publikoan Europako Batasunaren azken postuetan gaude, eta Estatuko osasun publikotik dugun aldea gero eta txikiagoa da. Ez dago aurrekonturik, ez kudeaketarik, propaganda hutsa baino ez. Gure Osasun Publikoko Sistemak gaur dituen ezaugarriak hauexek dira: lan gehiago, baliabide gutxiago, lan-prekarietatea, itxaron-zerrendak, eta azpikontratazioa. Hezkuntza publikoa ere EBeko azkenetarikoa da, eta atzeraka doa, gainera. Etxebizitzaren politikarik ezak eta espekulazioak bizitza osorako hipoteka dakarkiete euskal gazte gehienei. Gizarte zerbitzuek ez dute eskubiderik bermatzen, eta familia planak dirulaguntzak baino ez ditu eskaintzen, lan-utzialdiak eta lanaldi-murrizketak hartzeko”.

Prozesu subiranista geldirik dago. Hitzaldian zehar Elorrietak gogoeta bat ere egin zuen oraingo egoera poli-

tikoari buruz honela esanez “Gure ametsetako subiranismo zibil eta demokratikoa ez da abian jarri oraindik, eta, epe laburrera behintzat, ez du abiatzeko antzik”.

Elorrietaren iritziz, euskal gatazkak konponbide demokratikoa izango du, “euskal subiranismotik indar-korrelazio nahikoa izango dugunean, Estatua negoziatza ezarazteko nahiko indarra izango dugunean, orduan onartuko du gure autodeterminazio-eskubidea”.

Elorrietarentzat etsipen handia izan da Eusko Jaurlaritzaren jokabidea ikusteak, puntu horri dagokionez: “EAEko erakundeetako arduradun nagusiak plan bat duela esan, kontsulta ere aipatu, baina egunero daraman gobernu-jarduerak eta dituen benetako aliantzek ez dute zerikusirik planarekin, ezta kontsulta gauzatzeko asmoarekin ere”.

Ildo horretatik, ETA berriro indarke-riaz baliatuko balitz —Elorrietaren esanetan— hondamendia ekarriko lieke gure gizarteari eta politika abertzaleari.

No hay proceso soberanista, y a corto plazo, nada parece indicar que lo vaya a haber



Egunero borrokan. ELAko idazkari nagusiak, bere hitzaldia amaitzeko, sindikatuaren hiru helburu nagusiak azpimarratu zituen: lan-baldintzak hobetzea, ekintza sindikalaren bidez eta negoziazio kolektiboa garatuz; gizarte-eredu zuzenagoa eta solidarioagoa proposatzea, kontuan hartuz, batez ere, zergak, gizarte-gastua, etxebizitza, garraioa, ingurumena... eta horien inguruko erabakiak eta aukerako proposamenak aurkeztuz; eta azkenik, prozesu subiranista bultzatzea, helburuak, erritmoak eta elkarbanaturiko atazak markatuz aniztasunetik.

Eta hitzaldia honela amaitu zuen: “Ez dugu beti asmatuko, baina, begirune osoz eta zilegitasun osoz, gure ikuspuntuak nonahi eta noiznahi azalduko ditugu, autonomoak garELAko, eta langileak garELAko”.

Reivindicación y fiesta



Con la lluvia de aliada. El 1º de Mayo amaneció triste y lluvioso, muy lluvioso; de hecho, hasta minutos antes de la intervención de Jose Elorrieta no cesó la lluvia. Parecía que la climatología iba a aguarnos la fiesta... Pero no, finalmente el tiempo se portó y pudimos disfrutar de un agradable día en compañía de nuestra gente, de la gente de ELA.



Este 1º de Mayo ha sido un auténtico escaparate de luchas de todo tipo. Las hubo estrictamente laborales, pero también se vieron reivindicaciones en materia de igualdad, tanto por razón de sexo como de origen, salud y seguridad en el trabajo, ecología, nacionales y lingüísticas... de justicia social, en definitiva. Y es que sigue habiendo infinidad de razones para la lucha.



Con una patronal que está salida y unos poderes públicos neoliberales, todavía más.





ORGULLO DECLASE

Fabrikatu, eraiki, ekoiztu, irakatsi, instalatu, arduratu, informatu, pintatu, zaindu, arrantzatu, saldu, sendatu, garbitu, banatu, tekleatu, babestu, trazatu, josi, laboratu, entretenitu, sukaldatu, konpondu, gidatu, zerbitzatu... Buzoa eta mantala daramagun gizon eta emakumeak gara, blusa zuria edo lepoko urdina, kaskoa edo amantala, gizartea funtzionarazi egiten dugunak. Eta Maiatzaren Lehena gure eguna da, langile-klasearen eguna.



Nagusiek destainaz begiratzen gaituzte; patronalarentzat kostu faktore bat gara, merkeagoa aurkituz gero trukatu daitekeen "giza baliabidea"; gobernuentzat, antzeko zerbeit.

Baina langileok jakin badakigu nor garen, eta zer egiteko gai garen klase izaeraz kontzientzia hartu eta izaera horrekin aritzen garenean.

Ez gaitzela engainatu esaten dutenean "klaseen kontu hori" modaz joan dela; klase borrokak bizirik jarraituko du zapalkuntzak jarraitzen duen bitartean; eta ondo dakigu, gaur egun, zapalkuntza gero eta indar gehiagorekin azaltzen dela: gure soldatekin tratuan aritzen dira, eskubideak ukatzen dizkigute, nahi bezala hartu eta botatzen gaituzte, euren irabaziak etengabe handitzen doazen honetan.

Soilik klase kontzientziaz eta antolakuntzaz dugu aurre egiteko aukera.

TARDEENELBEC



Sin nostalgia. Aunque a veces nos pongamos nostálgicos y echemos de menos la Feria de Muestras de Bilbao (han sido muchos años), la verdad es que el BEC es un recinto que da para todo: para las mesas corridas, los diferentes espacios infantiles, la pista de baile, el concurso de quesos... Lo que no cundió fue el tiempo. Un año más llegó la hora de la despedida casi sin darnos cuenta.

El año que viene más y mejor. Si es posible, claro.

ADOLFO MUÑOZ RESPONSABLE DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

“Sólo ELA pone los medios para hacer frente a la patronal”

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, REITERA LA NECESIDAD DE MOVILIZARSE ANTE EL BLOQUEO DE LOS CONVENIOS Y DENUNCIA LA TIBIEZA DE OTROS SINDICATOS, “QUE NO PUEDEN O QUIEREN IR A LA HUELGA”

› NEREA ISPIZUA



-La negociación colectiva de 2007 llega a su ecuador. En líneas generales, ¿cómo se está desarrollando?

-En gran parte, según lo esperado. ELA entiende que la negociación colectiva de 2007, como la de los últimos años, se plantea en una coyuntura económica de crecimiento y grandes beneficios. No hay ninguna razón que justifique la negativa patronal a mejorar las condiciones de trabajo. No aceptamos que la inflación prevista por el Gobierno determine el incremento salarial -el IPC para salarios de 700 euros es una broma de mal gusto-, y por lo que se refiere a la calidad del empleo, seguimos planteando luchas concretas contra la precariedad, en sus diferentes versiones, temporalidad, discriminación, subcontratación, etc...

La patronal, por su parte, afirma sin rubor, por un lado, que la precariedad que impone no es objeto de negociación, y por otro, no se conforma con “congelar” los convenios, sino que presenta plataformas que suponen pérdidas muy importantes de derechos logrados a lo largo de años. Nos encontramos, por tanto, ante una situación provocada por la patronal que no quiere que mediante la negociación colectiva se pueda repartir de manera más justa la riqueza que se crea. La realidad a la que nos enfrentamos es muy dura, nuestra gente está en condiciones muy malas y nunca -repito- nunca como ahora, los empresarios han sido tan codiciosos y cicateros.

-Junio, por tanto, se presenta caliente.

-Sí, así lo preveemos. Hemos vivido una larga cadena de movilizaciones y huelgas en las últimas semanas, tanto en sectores como en empresas. Por ejemplo, paros o huelgas en Enseñanza Pública (en donde el sindicato “siempre dispuesto” para romper las huelgas -CC.OO- ha vuelto a firmar en minoría, esta vez con el “ala socialdemócrata” de Gobierno Vasco), empresas del Metal que no esperan a los pobres contenidos sectoriales, Construcción de Gipuzkoa, Perfumerías de Gipuzkoa, Telemarketing, y en numerosas empresas (Arkema, PCB, ITA, Depósito Franco del Puerto de Bilbao, Teatro Baracaldo...). Si nada cambia, próximamente habrá más.

Geu bakarrik goazen edo beste batzuekin batera, ELAk beti erreibindikazio-dinamikak proposatuko ditu, bai sektore-mailan, bai empresa-mailan

Para junio preveemos un incremento de la conflictividad en el Metal (un sector con claras oportunidades para negociar en las empresas aquéllas que la patronal niega en el sector), en Artes Gráficas y la Construcción de Gipuzkoa, y en Comercio y Limpiezas de Bizkaia. En estos dos últimos sectores hemos tratado de ir con otros sindicatos, pero si se renuncian a la huelga, iríamos solos.

Destacaría el gran esfuerzo por negociar que se está desarrollando también en las PyMES. Si hay acción sindical y afiliación el tamaño de la empresa es algo secundario.

-¿La movilización es la única salida?

-La patronal tiene un tremendo margen y no quiere negociar. Tiene un

objetivo que va más allá: pretende disciplinar al conjunto de movimiento sindical a parámetros de negociación que no discutan lo que ella no quiere. Ante esa realidad sólo caben dos posibilidades: o acompañas y bendices su decisión, o luchas del lado de la gente, organizándola. No nos dejan otro camino. Lo evidente, y lo que más le molesta a esta patronal tan arrogante, es que el sindicato no se resigne y trabaje para hacerse respetar. Queremos convenios con contenidos porque es lo que quiere y necesita nuestra gente.

Oraingoa bezalako egoeran, greba-kutxa borroka sindikalerako ezinbesteko tresna da

-ELA ha realizado propuestas concretas de movilizaciones al resto de sindicatos. ¿Cuál ha sido su respuesta?

-Hay un modelo sindical que, retóricas aparte, rehúye el conflicto. Los argumentos varían según cuál sea el sindicato, pero el resultado es el mismo: no a las huelgas de cierta duración. Así, no acuden a una reunión propuesta por ELA para concretar movilizaciones (Limpieza de Bizkaia); se niegan a la huelga indefinida en Artes Graficas de Gipuzkoa, en un momento muy propicio en el que las empresas tienen una gran demanda de trabajo y con pretensiones de la patronal en la negociación inauditas; cuando en Construcción de Gipuzkoa planteamos que hay que concretar la huelga, algunos sindicatos nos dicen que "tomemos un café" con la patronal para desbloquear el convenio; en el Metal, rechazando propuestas de huelga con una cierta duración...

-¿Cómo entendemos esta negativa, con matices, a los conflictos que ELA propone?

-Esta situación de crisis de la negociación colectiva nos retrata a todos. A nuestro modo de ver hay un debate que es inaplazable en el sindicalismo reivindicativo. Si queremos plantar cara a la patronal hacen falta medios; medios humanos militantes para organizar la acción sindical, y económicos (Caja de Resistencia), que permitan hacerse respetar y aguantar -en su caso- un conflicto en el tiempo. Y esos medios -desgraciadamente- no los tienen el resto de sindicatos.

ELA ha montado toda una organización en función de un modelo sindical para reivindicar, en el que la negocia-

ción colectiva es una prioridad, en el que la Caja de Resistencia es uno de sus elementos fundamentales; una Caja que pagamos a escote todas las personas afiliadas. Otros, a pesar de los anuncios realizados, se han quedado ahí. No están preparados para la acción sindical que exige una negociación colectiva comprometida, por ejemplo la que necesitan los trabajadores-as que padecen la precariedad.

Expresaron su decisión de poner en marcha planes para constituir Cajas de Resistencia, pero no se ha concretado nada y, sinceramente, nos alegraría que así fuese, ya que colocaría al conjunto de movimiento sindical en mejor posición para lo que tiene que hacer. Como consecuencia de eso y en situaciones en las que es inevitable ir a la huelga esas organizaciones proponen iniciativas menores que sabemos de sobra no sirven para nada. Tener o no Caja de Resistencia tiene que ver con el modelo sindical que cada organización defiende y algunos -los rompehuelgas- es evidente que no la necesitan. Para ELA, el problema de la Caja es de quien no la tiene.



-Se pone en evidencia, una vez más, que en Hego Euskal Herria hay una pugna entre dos modelos de hacer sindicalismo.

-Así es. Uno, el que representa el sindicalismo español. Se basa en los Acuerdos Estatales de Negociación Colectiva (ANC), que da barra libre a la patronal (basta echar un vistazo a la negociación sectorial y de empresa estatal). La patronal y los sindicatos CC.OO y UGT quieren extender ese modelo también aquí. De hecho, las ofertas de las patronales vascas se corresponden "grosso modo" con lo recogido en ese Acuerdo.

El otro modelo trabaja la acción sindical, se ocupa de organizar a los tra-

Aurre egiteko borondaterik ez

Aurtengo negoziazio kolekti-boaren hasiera benetan gogorra izan da, topo egin baitugu patronalaren jarrera erabat itxiarekin. Gainerako sindikatuen jokabidea, bestalde, kritikagarria irudituz aizu, ez baitute greba-andana batera deitzen, patronala negoziatzera behartzeko.

Adolfo Muñozek dioenez, hondarraren hondarrean, hemen bi sindikalismo-ereduak lehian daude; bata, erreibindikaziozkoa, eta bestea, laguntzako; bata, borrokarako tresnak jartzen dituen, eta bestea, esku hutsik doana.

bajadores-as, no renuncia a que sean objeto de negociación los elementos que utiliza la patronal para extender la precariedad, busca ámbitos nuevos para ello, y siempre que puede, plantea luchas. Paz social y más precariedad o sindicalización, organización y lucha. No hay más alternativas.

Sindikatu batzuek ez dute, ez baliabiderik, ez borondaterik, patronalari aurre egiteko

-A corto plazo, ¿qué va a hacer ELA?

-Seguir trabajando en lo que cree. Continuaremos planteando dinámicas reivindicativas, tanto en sectores como en empresas. No hay empresa pequeña en la que no se pueda negociar si somos capaces de sindicalizarla y trabajar la acción sindical (empresas de 13 trabajadores están firmando pactos muy buenos). Vamos a seguir abriendo ámbitos nuevos de negociación, sectoriales y de empresa. Y, sin dudarlo, en los ámbitos en los que organicemos y sindicalicemos a los trabajadores-as y decidan luchar, vamos a seguir siendo un instrumento útil para esa lucha.

No nos afectan las descalificaciones de la patronal o de los representantes gubernamentales. A nosotros nos importa la realidad que vive nuestra gente, la opinión de nuestros afiliados/as y la de la clase trabajadora vasca. Y esa gente, nuestra gente, nos acaba de decir en las elecciones sindicales que está con nosotros.

PATXI AGIRREZABALA (ELA-GIZALANEKO IDAZKARI NAGUSI OIHA) ETA IZASKUN GARIKANO (ELA-GIZALANEKO IDAZKARI NAGUSI BERRIA)

"Sektore publikoa suntsitzen ari dira"

SEKTORE PUBLIKOAK EZ DITU BIZI GARAI ONAK. HORI NABARMENDU NAHI DUTE PATXI AGIRREZABALAK ETA IZASKUN GARIKANOK. AGIRREZABALA GIZALANEKO IDAZKARI NAGUSIA IZAN DA APIRILAREN 26A ARTE; IZASKUN GARIKANOK BETEKO DU KARGU HORI HEMENDIK AURRERA. BIEK AZPIMARRATZEN DUTENEZ, EZINBESTEKOA DA LANGILEEN MOBILIZAZIOA SEKTORE PUBLIKOAREN KRISI EGOERA IRAULTZEKO

› GORKA QUEVEDO

sortu dituzte, kasta sistema moduko bat. Datuak ikusi besterik ez dago; prekaritatea %25-30era heltzen da. Administrazio Autonomoan, esaterako, prekaritatea %33koa da. Jaurlearitzak prekaritatea %8ra jaisteko konpromisoa hartu zuen, baina ez du bete.

Arazoak larriak dira. Langile kopurua ez da handitu azken urteetan, 1995. urteko langile kopuru berarekin jarraitzen dugu. Bestetik, Administrazioak daraman politika iluna salatu beharra dago. Arlo ugari sektore publikotik kudeatu ordez esku pribatuetan uzten dituzte. Azpikontratazioaren datuak ukatu egiten dizkigute, datu horiek ematera derrigortuta dauden arren.

Cada vez se invierte menos en el sector público por decisión política

Bilboko Udaleko kasua adierazle argia da. 2.300 enplegu zuzen sortzen ditu, eta 2.000 azpikontratu. Gainontzeko udal handietan ere antzeko joera mantentzen da. Nafarroako zerbitzu informatikoak pribatizatzeke mehatxua ere hor dago.

-Zer eskatzen du ELAk sektoreko langileen baldintzak hobetzeko?

-Gure diskurtsoa datuetan oinarrituta dago. Barne Produktu Gordinaren araberako ekarpena gero eta txikiagoa da sektore publikoan, eta hori erabaki politikoa da. Badago inbertsio handiagoa egiteko ahalmena, baina borondate politikorik ez. Ez dago politika propiorik gizarte zerbitzuetan, Madrilekiko dependenzia handia dago. Ideologia kontua da. 'Zein gizarte eredu nahi dugu?' Hortik hasi beharko litzateke guztia.

-Nola konpondu egoera hau?



-Zein da sektore publikoaren egoeraz egiten duzuten hausnarketa?

-Egoera penagarria da. Batzuentzat gordin samarra izan liteke hitz hori, baina hala da. Botereak sektore publiko nola ikusten duen aztertu beharko litzateke lehenik. Agerikoa da azken urteetan atzerakada nabarmena eman dela. Duela urte batzuk bazegoen interesa hainbat gauza martxan jartzeko. Orain, jada dena martxan dagoela, bere garaian egin zen ahaleginetik bizi dira. Inbertsio gutxiago dago, eta langile kopurua ez da aldatu. Gabezia horiek guztiak propagandarekin estaltzen dituzte.

-Okerrera goaz, beraz.

-Garai batetan euskal administrazio bat eraikitzeke asmoa eta ilusioa bazego-

en. Proiektua garai hartako pertsonen profiarekin lotuta zegoen. Baina 90. hamarkadan dena erortzen hasi zen. Ez dago Madrildik egiten den jazarpenaren aurrean erantzuteko borondateirik. Agintarien profil politiko bera aldatu da. Hasierako garai horietan euskal administrazio bat bultzatu asmoz lan handia egin zuten arduradunak egon ziren, bazegoen borondate bat. Egun kudeatzaile hutsak dira. Egoera latza da: sindikatuei ez digute kasurik egiten, euren lagunak sartzen dituzte, lan baldintzak okertzen ari dira...

-Zeintzuk dira sektoreko langileen lan baldintzak?

-Kanpora begira ikuspegi idiliko bat eman nahi da, Administrazioak hori zabaltzen du. Errealitatea oso bestelakoa da. Funtzionarioen artean mailak

-Gakoa negoziazio kolektiboa da. Hori da okerren daudenen egoera hobetzeko bidea. Azken urteetan aldatetak egon dira negoziazio kolektiboari aurre egiterakoan. Lehen dena negoziatzen zen: Lan Eskaintza Publikoak, lanaldiak, soldatak... Orain ez dago benetako negoziatorik. Administrazioak hartu duen bidea negoziazio kolektiboko gaien zatiketa edo partzializazioa da. Administrazioak inposatzen ditu eztabaidarako gaiak eta epeak. Honekin gauza bat lortzen dute: negoziazio kolektiboaren muina, oinarritzko elementuak, bigarren maila batetara eramatea. Eduki onak jaso zituzten azken akordioa 2000. urtean sinatu zen, 35 ordutako lanaldia eta enpleguaren sorrera lortu zenean. Helburu hori lortu bazen mobilizazioei esker izan zen. Gero ez da ezer egon. Gatazka egon arte Administrazioak ez die arazoei aurre egiten.

El Gobierno Vasco no negocia, impone; así es difícil mantener una relación normal

-Sektore publikoa pribatizatzeke ahalgina salatzen duzute.

-Sakoneko politika bat da. Azken finean pribatizazioak politika neoliberalen eredu dira. Ahal duten guztia pribatizatzen dute. Horrek zerbitzu publikoen kalitatearen murrizketa dakar. Osakidetza dugu adibiderik onena. Okerrena da etorkizunari begira Administrazioak pribatizazioen bidetik jarraitzeko borondatea duela.

-Zein ezaugarri izan beharko lituzkete kalitatezko sektore publiko batek?

-Funtzio publikoan ez dago horren hausnarketa egingo duen inor, ez dago gizartearen beharrei erantzungo dien esparru baten politikarik. Madrilek hamaika gauza erabakitzen ditu eta ez dago horri erantzuteko ausardiarik. Hor dugu Oinarritzko Estatutu Publikoa; Madrilek erabaki du, eta Autonomia Erkidegoei apurrak utzi dizkie. Ez dago euskal esparru propiorik, ez eta Madrili aurre egiteko borondaterik. Utzikeria politiko nabarmena dago. 1992a arte politikari asko ilusioz beteta zeuden; orain ez dago hori. Are eta gehiago! UGT eta CCOO sindikatuen laguntzaz kontrako bidetik doaz. Madrillgo zailtasunen aurrean egokitu egin dira, baina ez aurre egin.

Ondoeza handia dago. 2006a urte gatazkatsua izan da. Osakidetza, Justizia, Administrazio Autonomoa, Irakaskuntza... Eta gatazka irekia ez

Gestión privada, dinero público

La situación del sistema socio-sanitario es un claro ejemplo de cómo lleva la Administración la gestión del sistema público. "Hablamos de un sector que debería ser de responsabilidad pública, pero por decisión política la Administración pública no se responsabiliza y lo privatiza", afirma Izaskun Garikano.

La responsable de ELA-Gizalan destaca la gran precariedad de este sector. "Hay una gran relación clientelar: el margen de negocio es enorme y por ello deciden explotarlo. Según el Eustat, el año 2001 el gasto en servicios sociales era del 1,8% del PIB, lo mismo que el año 1993. Evidentemente, hay que tener en cuenta que las necesidades han aumentado durante estos años, por lo que la inversión cada vez es menor. Lo único que crece es la actividad privada. Todo esto tiene graves consecuencias. Se precari-

zan las condiciones de trabajo; en este tema vamos de mal en peor".

"Podemos poner el ejemplo de las trabajadoras de las residencias de la tercera edad. Antes no había convenios; ahora la pelea es empresa a empresa. Es evidente que las condiciones de trabajo son mejores en las empresas que han negociado pactos. Donde se ha luchado se han conseguido buenos convenios, como en Elgoibar o en Andoain.

La Administración ha decidido que las residencias se gestionen desde lo privado. En general se trabajan muchas horas y los salarios son bajos. Además, es un sector donde no falta trabajo, y la Administración se vale de eso. La gente, como es normal, se harta de trabajar en esas pésimas condiciones, y la rotación suele ser muy alta", añade Garikano.

dagoen sektoreetan ez da ezer konpondu, eta epe motz batetan berpiztuko dira gatazkak.

-Nola daude harremanak Jaurlaritzarekin? Eta Nafarroako Gobernuarekin?

-Jaurlaritzarekin harremanak formalak dira, baina ez dago komunikaziorik. Ez dago harreman normal bat. Zergatia agerikoa da. Jaurlaritzak ez du negoziatzen, inposatu egin du. Zaila da inposatzen duen Administrazio batekin komunikazioa izatea. Kudeatzaileek Administrazioa euren interesetara mugatzen dute. Hauteskunde politikoak daudenean soldaten igoera apur bat handiagoa izaten da, eta kitto. Egoera hori iraultzeko modu bakararra mobilizazioak dira. Nafarroaz ere gauza bera esan genezake.

-Beste sindikatuekin elkarlanik ba al dago?

-Hausnarketa bateratu bat egiten saiatu gara. Gure analisiak oinarri nagusi bat du: lan baldintzak okerrera badoaz ezinezkoa da kalitatezko zerbitzu publiko bat eskaintzea. Egoera hori konpontzeko presionatzen ez badugu, jai daukagu. Hori da egiten dugun planteamendua.

-Erantzunik jaso dugu?

-Sindikatu batzuk ados egon daitezke diagnostikoarekin, baina ez gatoz bat mobilizatzeke orduan. Bakarrik indar asko dugu, baina ezin dugu bakarrik gurditik tira. Mugitzen ez bagara, ez da ezer aldatuko. Gure erronka kontzientzia lortzen joatea da. Iaz bizitako urte gatazkatasua horren lekuko da.

No hay un marco propio para la gestión del sistema público, ni ganas de confrontar con Madrid

CCOOk eta LABek abagunearen araberak jokatzeko bidea, unean uneko interesen arabera. Diagnostiko sendoa baduzu, ez du logikarik hori egiteak. Jarrera horrek sindikatuen arteko akordio orokor bat eragozten du, ez dagoelako sakoneko estrategiarik. Bestalde Administrazioak bultzatutako zatiketa dugu. Oso arazo larria da gehiengoaren araua ez errespetatzeko jarrera.

Egoera hau aldatzen saiatu behar gara. Sektore publikoak zaitasunak ditu, baina buelta eman behar diogu. Horretarako egiten dugu lan. Gizarte ereduaren inguruan antolatu dugun kanpaina horren lekuko da.



Construyendo la huelga

LA CERRAZÓN DE ADEGI A LA HORA DE NEGOCIAR EL CONVENIO DE LA CONSTRUCCIÓN HA OBLIGADO A LOS SINDICATOS A MOVILIZARSE. EL RESPONSABLE DE ELA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN GIPUZKOA, XABIER AGIRRETXE, NOS HABLA DE ELLO

› GORKA QUEVEDO

El sector de la construcción en Gipuzkoa protagonizó una importante huelga el año 2004, una huelga que se prolongó por 37 días. Tres años después, las negociaciones de un nuevo convenio para el sector están siendo muy complicadas. "La patronal quiere recuperar el terreno perdido y vamos a tener que luchar mucho para conseguir nuestros objetivos", afirma Xabier Agirretxe, responsable de la Construcción en Gipuzkoa.

-A grandes rasgos, ¿cuál es la situación del sector?

-Hoy más que nunca es imprescindible lograr un buen acuerdo para el sector.

Tenemos muchos problemas y hay que solucionarlos. En materia de salarios nos estamos quedando atrás. Las jornadas son altas, y la subcontratación enorme. Y qué decir de la siniestralidad.

-Los datos dicen que los beneficios de las empresas crecen espectacularmente año tras año.

-Las empresas que se dedican a la construcción ganan mucho dinero,

Eraikuntzan lan egiten duten enpresen irabaziak ikaragarriak dira, baina lan baldintzak ez dira hobetzen

pero eso no se refleja en las condiciones laborales. La codicia empresarial es impresionante. Hay mucho margen para reivindicar.

-¿Cómo se puede hacer frente a la alta siniestralidad?

-Las empresas no miran por la seguridad y la salud de los trabajadores, sólo piensan en lograr más y más beneficios. Un claro ejemplo es el trabajo a destajo. Las empresas pagan por metro, obligando a producir al trabajador cuanto más pueda en el menor tiempo posible. Todo esto, claro, a costa de la seguridad, que queda en un segundo plano. Se necesitan más cursillos y más formación, pero las empresas no tienen ninguna voluntad.

La administración también tiene su cuota de responsabilidad. A pesar de que las empresas no cumplen con el porcentaje destinado a la seguridad, no toma ningún tipo de medidas por ello. Faltan inspectores, y si por casualidad multan a alguna empresa las cantidades suelen ser ridículas.

-Han pasado más de tres meses desde que los sindicatos se empezaron a reunir con la patronal Adegí para la negociación de un convenio. ¿Cómo están las negociaciones?

-Hemos tenido 12 reuniones hasta ahora, pero desgraciadamente no ha habido ningún avance significativo.

El 7 de marzo, en la segunda reunión, Adegí nos presentó su propuesta: inaceptable, una verdadera provocación. Planteaba ampliar y flexibilizar la jornada, eliminación de pluses tóxicos, recuperación del 100 % en caso de interrupción por las inclemencias del tiempo...

Nosotros hemos ido modificando nuestros planteamientos, pero Adegí sigue inflexible en lo suyo. Sólo están dispuestos a negociar una subida salarial del IPC+0,5. A partir de ahí no quieren saber nada.

-Si no hay avances en las negociaciones, ¿qué va a plantear ELA?

-Vamos a plantear paros y movilizaciones para finales de mayo o primeros de junio. Viendo la actitud de Adegí no queda otra solución que la huelga indefinida, que la movilización.

-¿Habrá movilizaciones consensuadas con otros sindicatos?

-Hemos planteado nuestra postura y reflexiones a los otros sindicatos, y en principio LAB podría estar más receptiva con nuestra postura. Todavía es pronto para definir si vamos a movilizarnos conjuntamente, pero nuestra idea es lograr un acuerdo lo más amplio posible.

-ELA tiene mayoría absoluta en el sector.

-Así es. Tenemos un 53% de representación, y esto supone trabajar todavía con más responsabilidad. Lo cual creo que estamos haciendo. Es evidente que las últimas elecciones sindicales los trabajadores nos dieron su apoyo. Partíamos con una amplia mayoría, el 48%, pero pese a todo hemos logrado subir. Esto nos da una gran legitimidad a la hora de negociar.

-Adegí dice que no pueden asumir las propuestas de los sindicatos.

-Nuestra propuesta es totalmente racional. Estamos hablando de un sector donde la patronal está obteniendo unos beneficios espectaculares año tras año. Lo que pasa es que Adegí, como todas las patronales, tiene una ambición desmedida. Ganan mucho dinero, pero no tienen la más mínima intención de repartirlo con los trabajadores. Cualquier persona racional que

Patronalak eta Administrazioak ezer gutxi egiten dute lan ezbeharrei aurre egiteko

lea nuestra plataforma se dará cuenta que la patronal la puede asumir perfectamente.

-Hace tres años los trabajadores protagonizaron una larga huelga.

-Así es. Esa huelga debería haberle servido a la patronal para aprender, pero parece que no ha sido así.

Langileak, galtzaile

› GURUTZ GORRAIZ

2006. urteko irailean Espainiako Diputatuen Kongresuak erakuntzaren alorreko azpikontratazioari

buruzko lege arautzailea onartu zuen. Legea berriki sartu da indarrean. Batzuentzat garaipen bat da lege berria; elkarrizketa sozialaren parte izanagatik irabaziak lortzen dituztenentzat, hain zuzen. Aitzitik, langileak dira onartutako neurrien ondorioz galtzaile ateratzen direnak. Legea erakuntzaren alorrean lan ezbeharrik gutxitzeko borondatearekin jaiotzen dela esaten dute. Legearen alde nagusiak aztertuta zaila da hori horrela dela sinistea.

Lehenik azpikontratazio mailak aipatu beharko lirakeke. Hiru izango direla esaten da, izaera orokorreko bi azpikontratazio maila egongo direlarik. Bada, 5.2 artikulua irakurketa ondorioztatzen da azpikontratazioa seigarren maila batetara heldu daitekeela. Izan ere, bitartekoak izan daitezkeen hainbat maila (sustatzailak, Aldi baterako Enpresen Batasunak...) ez dira kontabilizatzen. Zergatik ezin da azpikontratazioa maila bakarrera mugatu, sustatzailari eta gehienek lehengo azpikontratarari exijituz lana bere osotasunean egitea?

Antzeko zerbait gertatzen da kontratu mugagabea duten langileen ehunekoarekin. Onartutako portzentajeak aurrerapen bezala saldu digute: %10 lehenengo 18 hilabeteetan; %20 hemeretzigarretetik hogeita hamaseigarren hilabetera bitartean; hortik aurrera %30. Ez dira nahikoak, are eta gehiago erakuntzaren sektorearen errealitatea kontutan hartuta; erakuntzan aintzinasuna ez da denboran sendotzen den zerbait. Legeak ez du segurtasun handiagoa bermatzen, ez da errealitatearen isla, eta gainera, kopuru horien betetzea zalantzazkoa da. Helburua langileen

%30 kontratu iraunkorra izatea bada, onartzen da gainontzeko %70a aldi baterako langileak izango direla. Eta, jakina da behin-behinekotasuna lan prekaritatearen eta ezbehar kopuruaren oinarritzko kausa dela.

Eskuduntzen inbasioa. Horiek ez dira legeak duen aspektu salagarri bakarrak. Legeak negoziatio kolektibo eta trebakuntza estatu-mailara zentralizatzen du. Azken finean legearen helburua erakuntzaren estatu mailako sektorearen prebentzio eta langileentzako aurretiazko formakuntzako delegatuak hitzartzea da. Era honetan lan legediaren alorrean erkidegoek dituzten hezkuntzak inbaditzen dira.

Azken finean, legea ez da izan hasieran esan zena bezain ambizioa, ez du ezbehar kopuruei aurre egiteko inolako aurrepenik suposatzen, ez die osasun eta segurtasun handiagoa bermatzen langileei. Lehentasuna al da ezbehar kopurua murriztea eta langileen osasuna eta segurtasuna bermatzea? Edo, produktibitatea eta irabaziak lehenesten jarraituko dute? Hau guztia elkarrizketa sozialaren ondorio da. Patronala, gobernua eta CCOO eta UGT sindikatuek parte hartzen duten elkarrizketa soziala, euren interesak langileen segurtasunaren gainetik jartzen dituztelako.





ELAGRANRESERVA

› NEREA ISPIZUA

Mis años son el secreto de Aitor. No quiero que aparezca mi edad". Así empieza nuestra conversación Tere Galicia Ibarguen, veterana afiliada de Balmaseda, cargándose de un plumazo el enfoque previsto de esta entrevista y obligando a quien suscribe a dar un giro de 180 grados al desarrollo de la misma. Elegante y coqueta, de primeras tampoco se muestra partidaria de la sesión fotográfica "porque hasta el miércoles no voy a la peluquería" pero, tras prometerle que voy a sacarla guapa, finalmente cede.

"Una tonta caída", como ella la define, le rompió la cadera hace unos meses. Desde entonces Tere reside en la residencia municipal de Balmaseda. "No se está mal, lo que ocurre es que hay gente en muy distintas situaciones de lucidez, y eso me deprime un poco", dice.

Tere se afilió a ELA en 1977, "porque era un sindicato vasco". Treinta años después, ya jubilada, sigue afiliada, y cada enero paga, al contado, la cuota de todo el año. Ella lo tiene claro: "El sindicato es una necesidad para la clase trabajadora por eso sigo contribuyendo a hacer caja para la gente que lo necesite".

Y es que compromiso con las ideas y solidaridad han sido más que

palabras para esta decidida mujer que, en su época y en su pueblo, rompió bastantes moldes.

Entró en Artes y Oficios a los 13 años. Hablaba francés y euskera y se formó para trabajar como administrativo. Durante la guerra, el 4 de julio de 1937, detuvieron a su padre, y el 31, a ella. Su padre estuvo tres años en la cárcel; ella, tres meses y 11 días, que recuerda como si fuera ayer. ¿Su crimen? "Ser rojos separatistas. Ya me dijo un guardia civil, que "tenía una falta muy grande", recuerda con orgullo.

Después tuvo que ganarse la vida. Tere trabajó en una fábrica de perchas, en Guerra San Martín y, finalmente, en el departamento de administración de Fabio Murga, hasta que se jubiló. "Llevaba bancos, cajas y clientes al céntimo", nos cuenta.

Tere no se casó, aunque según fuentes bien informadas no fue por falta de pretendientes. Quizás sea de lo poco que se arrepiente en su vida. "Por los hijos, más que nada, aunque tengo unos sobrinos majísimos".

¿El secreto de su longevidad?

Seguramente la actividad -tiene una personalidad arrolladora-, la lectura, Radio Euskadi -que se ha convertido en su más fiel compañera- y el deporte... "de oídas, claro". "Soy del Athletic a muerte, y más con Mané, que es del pueblo. Este año me lo están haciendo pasar horrible", relata.

En la despedida, Tere nos asegura que "seguiré en ELA siempre". Así sea.