

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
URTARRILA 2008. ENERO 2008. Nº 145. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



A LA OFENSIVA

2008-ko Negoziatio Kolektiboa

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Gizarte politikoen garaia da

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Mitxel Lakuntza:
25 años de
Amejoramiento

5
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Laura Gonzalez
de Txabarri:
Europa en
retroceso

14
PULSO
SINDICAL
BERTATIK

A la calle, por
defender sus
derechos

15
INGURUGIROA
MEDIO
AMBIENTE

Etorkizuna dago
jokoan

18
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURIDICAS

Calendario,
pensiones,
cotizaciones...

21
LAN OSASUNA
SALUD
LABORAL

2007, annus
horribilis



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO

Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrep.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend., 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

**EZKERRALDEA-
KADAGUA**

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Plaza Carolina
Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrep.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea, 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrep.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Xabi Anza, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola eta Janire Dominguez. **Itzulpen lanak:** Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela-sindikatu.org

Email: landeia@elasind.org

GIZARTE POLITIKAK SUSTATU BEHAR

Urtea bukatu berriko garaiak oso egokiak izaten dira era askotako balorapenak egin ahal izateko. Norberak bere buruari erreparatu, zuzendu beharreko ekinbideak eta hobetu beharrekoak ere aztertzea komenigarria izaten da. Bestean jokamoldeak zorroztasunez ezagutzea ere lagungarri gerta dakiguke, gure papera eta tokia ahal den egokien topatzeko. Guzti horiek kontutan harturik, ezinbestekoa zaigu, berriro ere, aspaldidanik hausnartzen ari garen gizarte ereduaren inguruko gogoetak lehenasunezko lekura ekartzea.

Hazkunde ekonomiko handia izan duen azken hamarkada luzeak paregabeko aukera eman digu herritarren eta gizarte orokorraren beharrei euskal administrazioetatik nola erantzuten zitzaizen ikusi eta aztertzeko. Ez da interes gutxiakoa ez, nola kudeatzen diren politika publikoak gizarte mota jakin bat moldatzen joaterakoan. Era askotako politikak erabili daitezke, alternatiba eta aukera ugari baitago beti ere zein interesekin eta norentzat aplikatzen diren kontutan hartzen badugu.

Zentzu horretan euskal administrazio ezberdinek eredu jakin bati erantzuten dion gizarte politikak darabilte azken urteotan. Eredu hori ez da gure gustukoa. Politika horien erdigunean herritarren ongizatea eta beharrak kokatu beharrean beste hainbat interesetara makurtu dira. Azken urteotako aurrekontuak superabit handiarekin itxi dira, esate baterako. Bestalde, orientabide politiko honek ogasun publikoari diru sarrerak murrizten dizkio etengabe enpresarien aldetik. Sozietateen gaineko zergaren jaitziera dela, edo Pertsona Fisikoen Gaineko Zergaren murrizketa dela, azken finean enpresariak geroz eta gutxiago ordaintzen dute. Iruzur fiskala beste gehigarri garrantzitsua izanik, hori ekiditeko ez da behar besteko borondate eta ekimenik antzematen gure instituzioetako arduradunen erabakietan. Beste diru mordo bat ihesten da ogasun publikoen kutxetatik iruzurra dela eta.

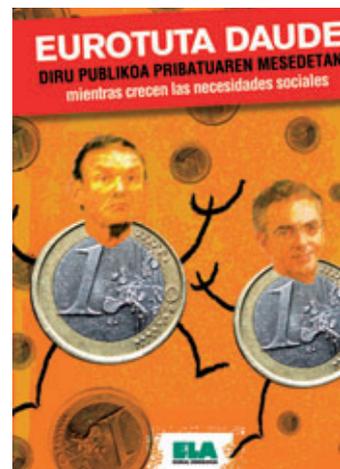
En política social los partidos mantienen unanimidad de criterio

Diruz hornitutako irudi oparo honen bestaldean, oso ezberdina da herritarrok nozitzen dugun gizarte politiken ahulezi eta gabeziak. Nork esan zezakeen 30 urte igaro eta gero, Hego Euskal Herriko Erkidegoen eskumen bereizikoak diren Kontzertu eta Konbenio Ekonomiko tresnen erabilerak gastu sozialean Europar Batasuneko eta espainiar estatuko azken postutan kokatzera eramango gintuenik? Eta berdin gerta zitekeela presio fiskalaz hitz egiterakoan? Errealitatea ordea oso egoskorra da eta adierazle ekonomikoek ez dute horretan gezurrik esaten.

Guzti horiek arduradun politikoen aukeratutako politika publikoen orientabidearen erakusgarri nabariak dira. Eta hauteskunde garaietan hedabideetan ematen den sasi eztabaidaz aparte, gizarte politikari buruz ez dago benetako eztabaidarik. Are eta gehiago, Aldundian eta Gobernuetan agintean dauden alderdiak eta oposizioan daudenak ere, oro har bat datoz politika horiekin. Gai garrantzitsuetan, sakoneko gaietan, PPK ere ez dio muzin egiten politika honi. Bestalde, eta bizi dugun giro politiko nahasiari helduaz, argi dago ezker abertzalearen zati batentzat lehenasunak eta beharrak beste nonbaiten kokatzen direla beste behin.

Bitartean, politika publikoei oso estu lotzen zaizkion osasun arloa, hezkuntza eta gizarte zerbitzuek, esate baterako, geroz eta ekarpen handiagoak behar dituzte herritarren ongizate maila duina asetzeko. Baina, esan bezala, gurean gastu soziala murrizten doa etengabe. Une honetan Europar Batasunaren azken postutan egonik, dugun aldea handitzen doa.

Zilegitasun osoa dugu egoera tamalgarri hau salatzen eta, bide batez, akuilu moduan aritzeko bestelako politika publikoak bidera ditzaten. Alderdien praktika politikoetan agertzen ez den gizarte ereduaren eztabaida sustatu nahi dugu eta gure ekarpenak eta ikuspegia plazaratu. Horregatik lantokietan eta kaleetan kanpainan gaude, gizarte zuzenago baten aldeko kanpainan, espresuki.





Mitxel Lakuntza,
Secretario de Navarra

25 AÑOS DE AMEJORAMIENTO

Al cabo de 25 años de entrada en vigor de la LORAFNA, Ley del Amejoramiento en Navarra, procede hacer una valoración de lo que esta ley supuso en origen y en el devenir de estos años para el conjunto de la sociedad navarra. Pretendo sintetizar, así, las claves de la reflexión que hemos realizado en ELA respecto a la misma.

Para ELA, la del Amejoramiento fue una operación política de las élites estatales para frustrar cualquier posibilidad de institucionalización conjunta entre los territorios vascos, opción que concitaba amplísimas adhesiones en gran parte del espectro político y social. Es cierto que esta operación también se benefició de errores importantes del nacionalismo vasco en su conjunto, pero es indudable que contaba con el máximo consenso de los principales poderes fácticos e institucionales consolidados desde el franquismo.

La negativa de esos poderes a someter a consulta el nuevo marco jurídico fue una expresión definitiva de ese proceso elitista en su autoría, excluyente en su definición y finalidad, y profundamente antidemocrático, toda vez que robaba a la ciudadanía el derecho a decidir su modelo de convivencia.

Se usó la revisión y el reconocimiento de la foralidad -referencia institucional y hasta sentimental ampliamente compartida entre la ciudadanía- para impedir, precisamente, la participación de los navarros y navarras.. ELA cree que anteponer, o mejor contraponer, en el siglo XXI, el principio de foralidad al principio democrático fue y es una trampa inadmisibles.

El trasfondo de esa operación ha supuesto la consolidación de una corriente política, el llamado navarrismo, pretendidamente defensora del carácter diferenciado de Navarra, pero que se ha revelado, de manera cada vez más clara, como puro nacionalismo español.

Junto al escaso espíritu democrático de la norma, ELA ha llamado la atención sobre el incumplimiento por parte del Estado de la LORAFNA, las ambigüedades, los atascos y menguas de transferencias, o la negativa a su materialización, y entre ellas, muy en especial, las referidas a la cuestiones sociolaborales.

ELAk bere egiten du nafarrek duten eskubidea etorkizunaz eta bilbatze juridiko politikoa erabakitzeko.

Es una norma que promueve una única identidad cultural y una identificación nacional, estatal, por supuesto. Sólo el castellano goza de pleno reconocimiento, y el propio preámbulo constata la "incorporación de Navarra al proceso histórico de formación de la unidad nacional", silenciando la existencia de otras identidades nacionales igualmente navarras. El recorrido de los 25 años no ha hecho sino agravar este unitarismo, esta exclusión legal, cultural y política.

Finalmente, en lo que a balance se refiere, ELA ha querido subrayar de qué manera la gestión navarrista de los instrumentos de autogobierno ha servido a la consolidación de un sistema institucionalizado de poderes y de redes clientelares, así como para impulsar una política antisocial y claramente neoliberal. Un sistema muy sólido, muy poderoso y muy excluyente, que abarca, también, el sistema institucionalizado de relaciones laborales, un sistema que ELA padece día a día.

Teniendo en cuenta estos hechos, no es de extrañar que el sindicalismo abertzale esté excluido de los órganos de participación sociolaboral. Y no solo por abertzale sino también por impulsar un modelo sindical no de concertación sino de reivindicación.

Finalmente, ELA reitera su apuesta y su compromiso por el cambio en Navarra, que pasa por:

- El reconocimiento de las diversas identidades y opciones culturales, políticas y nacionales presentes en Navarra. La política de exclusión y persecución cultural así como la marginación de las organizaciones vascas y abertzales debe terminar.
- El reconocimiento del derecho que asiste a los navarros y navarras a decidir su futuro y su articulación jurídica y política. Un principio democrático, hoy solo defendido por quienes apostamos por el cambio. Pende la amenaza de modificar la Constitución para anular la posibilidad de que Navarra pudiera decidir sus relaciones con la CAPV. Beligerancia contra los otros territorios de Euskal Herria y sumisión a Madrid agotan el programa regionalista.
- La democratización y transparencia en la gestión del autogobierno, muy en especial en lo que tiene que ver con las derivadas financieras del diálogo y la concertación social en Navarra a favor de patronales y sindicatos españoles.



Laura Gonzalez de Txabarri,
Secretaria relaciones internacionales

EUROPA EN RETROCESO

Una reciente sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea dictada en el llamado “caso Laval”, que ha venido a sumarse a otro pronunciamiento también reciente del mismo Tribunal en el caso “Viking Line”, corrobora nuestros peores augurios sobre el modelo de Europa que se está construyendo. Ambas sentencias constituyen un claro ejemplo de lo que se puede esperar de la orientación que inspira este modelo de construcción europea.

El caso Laval ha enfrentado al sindicato sueco de los trabajadores de la construcción con la empresa letona Laval y su filial sueca. El litigio se inicia cuando la empresa letona Laval desplaza trabajadores letones para realizar obras en Suecia y les pretende pagar un salario inferior al aplicable a los trabajadores suecos del sector de la construcción. Frente a esta situación, los sindicatos suecos exigieron el inicio de negociaciones para determinar el salario de los trabajadores, y que la empresa letona suscribiera los convenios colectivos vigentes en Suecia.

La falta de acuerdo en esta negociación con los sindicatos suecos y la posterior firma por parte de Laval de un convenio colectivo con el sindicato letón de la construcción, al que

perteneían el 65% de los trabajadores desplazados, provocó la acción colectiva del sindicato sueco, consistente en el bloqueo de las obras. La persistencia de la acción forzó al cierre de la empresa filial y al retorno de los trabajadores desplazados a Letonia.

La empresa letona Laval interpuso demanda contra el sindicato sueco cuestionando la legalidad de las medidas sindicales adoptadas, a la vez que solicitaba ser indemnizada por los perjuicios sufridos como consecuencia de la acción sindical.

En su sentencia, el Tribunal europeo considera contraria al derecho comunitario, esto es, ilegal, la acción emprendida por los sindicatos suecos, al considerar

que la medida de conflicto colectivo consistente en el bloqueo de las obras constituye una restricción a la libre prestación de servicios, que no está justificada con arreglo al objetivo de interés general de la protección de los trabajadores. La sentencia supedita el derecho fundamental del conflicto colectivo a que no suponga una restricción a la libre prestación de servicios por las empresas.

No vamos a decir que ya lo habíamos advertido, que a nosotros no nos pilla por sorpresa. Esta es la UE que se está construyendo, con el Tratado Constitucional, ahora rebautizado Tratado de Lisboa, con la Directiva Bolkestein, etc. En lugar de desarrollar una dimensión social, el proyecto europeo está totalmente subordinado a los intereses económicos y de las empresas, y esta sentencia viene a confirmar esa orientación.

El abandono de las referencias que dieron origen al estado de bienestar en el seno de la vieja Europa, y que nos hicieron soñar con una Europa de verdadera dimensión social, caracteriza la nueva fase de la construcción europea. Desde las posiciones políticas imperantes, neutralizadas las izquierdas sociales y con el aval de la judicatura europea, se consolida un espacio económico en el que los trabajadores ven cómo sus derechos están siendo recortados y supeditados a los intereses de los grandes lobbies económicos.

Esta sentencia abre una vía más para que las empresas logren abaratar costes salariales aplicando, según sea de su conveniencia, las normas del país de origen o de destino. El vaticinio de una Europa social en retroceso y plegada al monopolio de los intereses económicos va cobrando fuerza, y sentencias de este calado le otorgan músculo para ir ganando terreno en la destrucción de los derechos sociales en Europa. Por ello decimos que no nos gusta la Europa que se está construyendo, porque se articula al margen de la sociedad que se dice defender.



Epai horrek bide ematen die enpresei soldata-kostuak merketzeko, sorburu edo helburuko herrialdeko arauak aukeran aplikatuz



Xabier Anza,
Formación

DOMINAKZAIN

Tortura kasu baten berri jasotzen dudan bakoitzean, Mario Benedettik duela 28 urte idatziriko Pedro y el Capitán antzerki lana datorkit burura. Borrero baten eta bere biktimaren arteko elkarriketa jasotzen du liburuxkak. Errekurtso horren bidez, idazle uruguiarrak torturatzailaren psikologia, eta bereziki autojustifikazioa ezagutu eta sakondu nahi du. Azkeneko atalean, biktima hil aurreko orduetan, borreroak adierazten du nola inportanteena ez den informazioa lortzea, baizik eta informazioa lortzeak bere krudelkeriari emango dion justifikazioa iristea.

Horrela, bukaeran, berdin zaio borreroari emango dion informazioa benetakoa ala faltsua izatea, hori gutxienekoa da. Informazioa da, berdin dio gezurra ala egia den, barkamena iristeko grazia. Horixe da ere borreroaren erantzuna torturatuak berak bi atal lehenago egiten dion galderari: nola sentitzen da bere seme-alaben eta emaztearen aurrean pertsona bat torturatu eta gero?

Espainiako borreroak, edonola, lasai egon daitezke. Informazioa lortu ala ez, egia izan ala ez, Espainiako botere exekutiboa eta judiziala prest baitago behar duten babes morala eta politikoa emateko.

Burura datorkit, adibidez, Espainiako epaile bakar baten aurrean –Garzonen aurrean alegia– pasatu diren 200 euskaldun baino gehiagok tratu txarrak jaso zituela adierazi ziola. Kasu bakar baten ere epaileak ez du inongo ikerketarik agindu salaketa larri horien inguruan –beste epaileek egiten duten berdina, alegia–. Aldi berean, hori ez zen oztopo izan, epaile horrek Vicente Romero kazetariarekin El alma de los verdugos deituriko dokumentala sortzeko, non beste herrialdeetako torturen berri ematen den. Lan hori Espainiako telebista publikoaren laguntzarekin egin zen, gainera, eta iaz aurkeztu. Lanaren aurkezpenean epaileak zera esan zuen: “biktimek erantzunak behar dituzte, bereziki instituzioetatik eta botere judizialek”.

Burura datorkit Bono buruzagi sozialistak benemeritari esandakoak: bajak izatekotan, atxilotuenak izan daitezela, alegia.

Eta ezin ditut burutik kendu Rubalcabak, GAL auzia isurbidetik ez azalerazten hainbeste saiatu zen buruzagi sozialistak, esandakoak baino gehiago, aditzera eman dituenak: ez dagoela guardia zibilek kontatutakoa zalan-tzan jartzerik; atxilotuak ez direla “balizko” gaizkileak; atxilotuek atentatu ikaragarriak egin eta egiteko asmoak dituztela, hau da, gertatutakoa bedeinkazio bat izan dela demokraziarentzat.

Nik uste nuen sistema demokratikoa mesfidantzan, erre-zeloan oinarrituriko sistema bat zela: hots, jende xehea boterearen gehiegikerietatik babesteko garantiak, kontrolak, bigilantziak arautzen eta bermatzen dituen sistema bat. Baina hori, dirudenez, kimera bat besterik ez da: Espainia, Europaren bihotzean, beste Guantanamo bat besterik ez da.

Benedettiren obran, Pedro hil egiten da inor salatu gabe, torturak jota. Eta kapitaina, bere burua ezin justifikaturik, itzaletan desagertzen da. Guk, ordea, ez dakigu, hemengo Pedroei zer gertatuko zaien. Badakigu, aldiz, kapitainak, noizbait, askotan gertatu den bezala, agertuko direla... dominak jasotzeko.

En España, el poder ejecutivo y el judicial siempre están dispuestos a dar defensa moral y política a los acusados de torturar





GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores / Gutunak. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Hay que afiliarse en CCOO

Conozco un cartero que es el rey del despiste. Raro es el día en que al abrir mi buzón no encuentro alguna sorpresa. La factura telefónica de la vecina del cuarto, por ejemplo. O un catálogo con los últimos avances en implantología dental. A veces me cruzo con él en la escalera y le digo que ha de prestar más atención. Entonces me mira con una sonrisilla extraña, como diciendo: «Que te den por ahí».

Bueno, pues la semana pasada me encontré con el último número de la revista de CCOO. Al principio pensé en devolvérsela a su dueño, pero me picó la curiosidad, así que primero le eché un pequeño vistazo. Considerando que las escasas cuatro páginas referidas a la CAPV no contenían un solo párrafo en que no se mencionara la palabra «ELA», me reconocí el derecho de agenciarme la publicación.

Era literatura de la buena. No quisiera prolongarme, pero una idea me hizo reflexionar. Según CCOO, «la mejora de las condiciones laborales se arrebató a la patronal en las mesas, con propuestas y capacidad de negociar». El conflicto es inútil. El «radicalismo virtual de ELA» está más trasnochado que una casete de gasolinera. De nada sirve organizarse. Lo importante es tener capacidad de negociar.

Me duele admitirlo, pero nuestros cuadros dirigentes, a la cabeza, y el resto de la militancia, detrás, formamos una espléndida banda de zoquetes. Nos va la bronca. La diplomacia nos supera. Y no sabemos negociar.

Por el bien de la clase trabajadora, urge la disolución de nuestro sindicato. Luego podríamos afiliarnos en masa a Comisiones. Ellos sí que dominan el arte de la persuasión. ¡No te jode!

I. G. (Bergara)

PISA 2006: ¿pedagogía o política?

La Internacional de la Educación y sus organizaciones miembro en los países de la OCDE y países asociados, manifiestan su creciente preocupación por la manipulación política de los resultados del Programa Internacional de Evaluación de Estudiantes de la OCDE (PISA).

Con la publicación del último informe PISA 2006, los docentes de todos los países han presenciado el mismo despliegue mediático. En los países cuyos estudiantes obtuvieron buenos resultados, los políticos se felicitan y se atribuyen el mérito por la eficacia de sus políticas educati-

vas, mientras que en países con peores resultados, culpan al sistema escolar y a los docentes por el escaso rendimiento. En ambos casos, los medios de comunicación tienden a concentrarse en las clasificaciones, ofreciendo un enfoque simplista, como si de resultados de la liga se tratara.

“PISA es más que una simple clasificación de países y sistemas educativos, si bien así lo enfocan los medios. Podemos preguntarnos claramente: ¿se ha convertido el informe en un fenómeno mediático?”, comentó el secretario general de la IE, Fred van Leeuwen.

Asimismo, encomendó a padres y políticos a leer tales informes con escepticismo. “Las complejidades de la educación no pueden reducirse a simples resultados deportivos, en los que algunos niños salen ganadores y otros, perdedores”, dijo van Leeuwen.

El informe PISA, realizado cada tres años en 30 países de la OCDE y 27 países asociados, analiza el rendimiento de estudiantes de 15 años en lectura, matemáticas y ciencia. La IE acoge estudios comparativos en educación, y PISA tiene el mérito de destacar cuestiones de calidad y de paridad. Sin embargo, el informe sólo ofrece una instantánea del modo en que un grupo de jóvenes alumnos responde a una serie de preguntas. En ningún caso supone un retrato detallado del sistema educativo en cualquier país.

Van Leeuwen subrayó que lo que más preocupa a los docentes sindicalistas es que los gobiernos implementen reformas educativas con el solo objetivo de obtener una mejor clasificación en el PISA. “Tales objetivos superficiales amenazan la calidad de la educación para todos”, añadió.

La IE cuestiona, además, la suposición de la OCDE de que los sistemas educativos deben centrar sus objetivos para satisfacer las exigencias del mercado laboral en un mundo comercial hipercompetitivo.

“La escolaridad debe suponer más que ‘aprender para ganar’. Abogamos por una educación extensa, equilibrada y plenamente desarrollada, que tenga en cuenta el futuro de los estudiantes como ciudadanos universales y no simples trabajadores”, dijo van Leeuwen.

ELA Irakaskuntza, en nombre de la Internacional de Educación. La Internacional de la Educación es la mayor federación internacional de sindicatos de personal docente y de apoyo a la educación, y representa a más de 30 millones de miembros en todos los sectores de la educación, desde la enseñanza preescolar a la universidad, a través de 390 organizaciones afiliadas en 170 países y territorios.



GUTUNAK CARTAS

Solidaridad mal entendida

Euskal Herria, sus habitantes, han destacado en múltiples ocasiones por su generosidad ante situaciones difíciles, tanto internas como externas. No es cuestión de colgarse medallas. Este pueblo ha sabido acercarse a tragedias de todo tipo aportando humana y económicamente ayudas significativas.

Sin pretender hacer un listado, hay que recordar que Euskal Herria es una de las naciones del mundo con mayor índice de donantes de órganos por cada mil habitantes; las diversas manifestaciones populares que año tras año se celebran a favor del euskera (Korrika, Kilometroak, Nafarroa Oinez.....); las campañas a favor de otros pueblos o naciones (Sahara, Nicaragua, Palestina...); con otros pueblos del estado español (inundaciones del Levante, txapapote en Galiza...); el gran número de voluntarios/as que año tras año viajan a otros países... Todo ello no es más que un fiel reflejo del carácter de este pueblo y de qué manera la solidaridad ocupa un papel destacado en su escala de valores.

Y ahora os preguntaráis, ¿a qué viene todo esto?

Como es de todos sabido, desde hace algunos años EITB, el ente público vasco de radiodifusión, promueve en fechas cercanas a la Navidad lo que se ha venido en denominar el "maratón solidario". A lo largo de estos últimos años se han realizado diversas campañas:

Año 2001: Niños con cáncer. Año 2002: Alzheimer. Año 2003: Adelante con la vida. Año 2004: Autismo. Año 2005: Síndrome de Down. En el año 2006 el objeto de la campaña fue el de recaudar fondos para ayudar en la investigación del cáncer. Hasta aquí, todo correcto y nada que objetar.

El dinero recaudado, 420.000 euros, fue a parar a una fundación dedicada a dicha investigación denominada BIOEF. Según se recoge en su página web, la Fundación Vasca de Innovación e Investigación Sanitarias/B+I+O Eusko Fundazioa, promovida por el Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco, es un instrumento del que se dota la administración sanitaria de la CAPV para promover la innovación y la investigación en el sistema sanitario de Euskadi como medio de desarrollo y mejora continua de las capacidades de intervención del mismo en la protección de la salud de la población.

Hablamos de diciembre del 2006. Exactamente dos semanas antes, las Diputaciones de los distintos territorios históricos, haciendo uso de sus competencias, aprueban una serie de medidas fiscales que reforman el sistema vigente hasta ese momento, y por el que dejan de recaudar 236,7 millones de euros.

¿Cómo es posible que un ente dependiente del Gobierno vasco promueva una campaña de solidaridad para recaudar fondos para otro ente del propio Gobierno,

cuando renuncia a importantes cantidades de dinero, vía fiscalidad, que bien se podían haber utilizado para ese u otro menester? ¿Esta es la solidaridad que promueven nuestros gobernantes? ¿Debemos denunciar estas situaciones? ¿Seremos insolidarios si las denunciáramos?

La del año 2007 ha sido una campaña dedicada a enfermedades extrañas (no tengo datos de dónde ha ido a parar la recaudación) y el gobierno ha cerrado el ejercicio con un superávit de 1.150 millones. ¿Qué nos espera en 2008?

Relacionado con lo anterior se está produciendo otro fenómeno novedoso aquí mismo: el voluntarismo. Desde instituciones diversas (ayuntamientos, diputaciones, mancomunidades...) se impulsa la participación ciudadana en actividades diversas (escuelas de la experiencia, por ejemplo) en las que a las personas que han terminado su vida laboral se les invita a participar en proyectos que supongan una aportación positiva para la comunidad en general. Estos proyectos son de todo tipo, desde txikiteos con expresión coral, hasta hacer compañía a personas solitarias.

Hasta este punto puede parecer una buena idea: se invita a las personas a utilizar una parte de su tiempo en beneficio de la sociedad en general. Sin embargo, puede ser preocupante que ámbitos de actuación social que hasta ahora venían siendo administrados por las instituciones sean abandonados y dejados al albur de la buena voluntad de los ciudadanos y ciudadanas.

Este debate puede servir, también, para acercarnos al mundo de las ONG (Organizaciones No Gubernamentales), pero que, sin embargo, son financiadas mayoritariamente por los gobiernos e instituciones. Esta dependencia de los gobiernos e instituciones que las financian provoca una servidumbre tal que en algunos casos, a nivel mundial, son los propios gobiernos los que crean las ONGs para promover sus propios intereses.

Hace pocas fechas, una organización de este tipo, ANESVAD, dedicada al desarrollo social, la acción sanitaria y la lucha contra la explotación sexual de menores, se veía envuelta en un escándalo de supuesta malversación de fondos. Ni qué decir tiene que, con toda seguridad, la mayoría de las ONGs no tienen ningún afán de lucro, que sus socios prestan ayuda desinteresada y que, únicamente, actos de personas individuales empañan las labores humanitarias que realizan.

En definitiva, cuando hablamos de solidaridad debemos de ser críticos y denunciar que muchas de las actuaciones que en el campo social se van abandonando en manos de las personas voluntarias, o lo que es peor, del sector privado, son obligación de administraciones e instituciones.

Jose Angel Ulazia, Eibar

Osakidetzako langileekin bat nator

Azken hilabeteotan Osakidetzako langileek lanuzteak eta mobilizazioak egin izan dituzte beren hitzarmena bultzatzeko, eta osasun publikoaren kalitatea gerora begira ziurtatzeko. Ez naiz hasiko baloratzen profesional horiek asko ala gutxi irabazten duten, edo haien eskakizunak bidezkoak diren ala ez, ez baitakit; baina nik badakit osasun-zerbitzua beste edozein zerbitzu publiko baino oinarrizkoagoa dela, eta guri kasu egitea funtsezkoa dela, ez baita makala jokoan daukaguna: bizitza.

Ez naiz gauza zehazteko zenbat irabazi behar duten, baina badakit langile eta baliabide gehiago behar dutela, baita lanaren antolamendu hobea ere.

Azken hilabeteotan bi aldiz joan behar izan naiz Basurtuko Ospitaleko Larrialdi Zerbitzura, eta bietan topatu dudana ez da pozteko modukoa izan: ilara amaigabeak eta arreta mediko eskasa. Lehenengo kasuan, plaka batzuk egin ostean, ezer ez neukala esan zidaten; hilabete bat geroago, traumatologoak, plaka horiek berak ikusten, ornoetako hernia diagnostikatu zidan. Bigarren kasuan,

nire ezagun bat bidali zuten etxera, inolako tratamendurik gabe, eta gerora jakin ahal izan zuen tronbosi bat izan zuela.

Salatzen ditudan kasuak benetakoak dira, bizitza bera bezain errealak. Sektoreko profesionalekin hitz egin, eta esaten dizute larrialdi-zerbitzuko mediku gehienak MIR direla, hau da, prestatze bidean dauden medikuak. Eta, noski, ahal dutena egingo dute; baina, zor zaien begirune osoaz eta guzti, erabat prestatuak dauden profesionalen ondoan egin beharko lukete lan, nire ustez, eta ez larrialdi-zerbitzuetako ardura osoa beren gain hartzen. Gaixook zer gara, ba, akuriak?

Ez dut uste, ezta gutxiago ere, munduko osasun-sistemarik onena daukagunik. Ez dut uste estatu-mailan ere lehenak garenik. Sinestuta nago Osakidetzako langileek, sistema barrutik ezagutzen dutenek, badutela zer eskatu. Nik, neure onagatik baino ez bada ere, bat egiten dut haien eskariekin.

B.M. Bilbao

Kepa Durana, un militante

El 15 de diciembre de 2007 fallecía en Madrid Kepa Durana Agirre. Kepa era miembro de la sección sindical de Tubos Reunidos, de Amurrio, donde estuvo liberado, y pertenecía al Comité Comarcal de Ibaizabal-Nerbioi, al Comité Federal del Metal y al Consejo Comarcal.

Pero, sobre todo, Kepa era una persona de gran corazón; un militante de primera fila, de los que han hecho grande a esta comarcal y a nuestro sindicato.

El recuerdo que nos deja Kepa es el recuerdo de un abertzale, un amante de Euskalherria y de sus montes, como tantas veces nos recordaba.

Los compañeros y compañeras de ELA que hemos tenido la suerte de conocerle y compartir momentos con él, queremos enviar un abrazo muy fuerte a su mujer e hijos: Bego, Josu y Estizen.

Eskerrik asko Kepa.

Mikel Salguero

En memoria de Kepa, gran persona y sindicalista

Se nos ha ido Kepa Durana, un militante de los pocos que abundan. No lo digo por quedar bien, como cuando pasan cosas como estas, sino porque las vivencias que tuve con él así me lo demostraron.

Aquí, en el Goierri guipuzcoano, hay un pequeño pueblo llamado Gainza, al pie de Aralar, más o menos como Sarriá (Murgia), donde un humilde letrado dice "Gaur Ni Bihar Zu". Kepa, este lema, ha sido tu vida en el sindicato.

"Gaur Ni Bihar Zu". Fue cuando te conocí. Había que renovar el equipo de ELA de Tubos Reunidos, y cuando hicimos la reunión se te pidió que cogieras el testigo porque estábamos tocados con tanto Plan de Reconversión. Pusiste una condición, "defender al obrero", vestido con tu buzo, recién llegado por el paso de los leones. Como nadie pone ese tipo de condiciones me dije, "este es un tipo especial: bienvenido al sindicato".

"Gaur Ni Bihar Zu". Luego, cuando te presentaste para contarme tus carencias personales, te dije que estaban de sobra, porque tenías la tenacidad de Elorrieta, la humanidad de Olaskoaga, la determinación de Alberdi y las dudas de todos. Acto seguido me pediste una maleta para llevar tus cosas. Demostración de tu determinación y disposición de servicio.

"Gaur Ni Bihar Zu". Un día viniste pidiendo sopitas porque había que refundir los convenios de las Plantas de Tubos Reunidos y te habías comprometido a que en ese viaje no íbamos a perder nada "con lo que había costado conseguir lo

que había en los libros". Me acuerdo que te dije: "Tú eres el capitán, has marcado el rumbo y aunque tengas un mar de dudas, guíate por tus principios, que de todo este papel ya nos encargamos". Otra vez dando la cara por otros, con compromiso.

"Gaur Ni Bihar Zu". Cuando un día se te propuso que los problemas de los trabajadores no acababan en la fábrica, y que hay que participar en los órganos del sindicato porque, además, somos abertzales que necesitamos construir, tú te pusiste a echar una mano en este trabajo solidario. ¡En cuántas manis, reuniones, congresos.. has portado nuestra ikurra!. Otra vez "Ni".

"Gaur Ni Bihar Zu". Hubo problemas en el equipo de TR, pero con ese pronto positivo que tenías eras capaz de motivar al que se ponía por delante, y tirabas de todos porque sabías, como ELA, que al otro lado del desfiladero, con esfuerzo, había los mejores pastos; otros, que no compartieron ésto, lamentablemente se quedaron en el conservadurismo.

Kepa, desgraciadamente, hasta aquí llega tu "Ni"; al menos así te conocí. Ahora nos toca a los del "Zu". Nos has dejado todo ésto, el ejemplo de ser un buen militante, y más, porque gente como tú no abunda.

Por la gran deuda que todos te debemos, por tu esfuerzo, sacrificio y dedicación., eskerrik asko.

Descansa en paz.

Joseba Agirre

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Contra la tortura y la incomunicación de los detenidos

Tras el ingreso en la UCI de Donostia del presunto miembro de ETA Igor Portu, con una costilla rota y múltiples contusiones, después de su detención por la Guardia Civil, ELA exigió en un comunicado y posterior manifestación, el 10 de enero, que se acabe con el régimen de incomunicación a que se somete a las personas detenidas en las dependencias policiales, en la medida que abre espacios de impunidad -como si de cualquier Guantánamo se tratara -para vulnerar los derechos de las personas.

ELA ha denunciado, además, la utilización de métodos de tortura, que no hacen sino evidenciar la falta de respeto a los derechos humanos y la patente de corso que otorga a los cuerpos policiales la política de incomunicación.

Balmasedan izandako atentatua gaitzetsi zuen ELA-k

ELA-k gaitzetsi egin zuen Gabon gauean Balmasedan eginiko atentatua. Bere ondasunak kalteturik izan zituzten erakunde eta familiei bere elkartasuna adieraztearekin batera, gizartean haserrea sortzen duten honelako ekimenak bertan behera uztea exijitzen du ELA-k.



Gizarte ereduaren inguruko kanpaina abiatu da

Gizarte ereduari buruzko eztabaida gizartera eta, bereziki, lantegietara iritsiko da. ELAk otsailaren 15a bitartean kanpaina bat jarriko du mar txan fiskaltasuna, osasuna, gizarte zerbitzuak eta etxebizitzaren inguruko eztabaida suztatzeko, besteak beste.

Kanpainaren aurkezpenean Jose Elorrieta idazkari nagusiak azpimarratu zuenez, gizarte ereduari lotutako gaietan atzera egin dugu. Elorrietak salatu zuenez, 2006an 1.156 miloi eurotako superabita izan zuten Jaurlaritzako eta diputazioetako aurrekontuek, eta 113 miloi euro Nafarroakoek.

Lehenengo eskualde mobilizazioa Gasteizen izan zen. Ehunka ordezkari elkarretaratu ziren Legebiltzarraren aurrean beste gizarte eredu bat eskatzeko eta, bide batez, arlo honetan gabezi handia dagoela salatzen. Ondorengo egunotan gainontzeko eskualdeetara zabalduko dira mobilizazioak. Otsailaren 15an, kanpainaren amaierarekin batera, milaka ordezkari deituta daude Bilbon egingo diren ekitaldietan parte hartzeko. Bestalde, Lan munduko notiziak aldizkariaren 500.000 ale banatuko dira enpresa eta kalean, ehunka karteekin batera.

ELA-k indarra eta bortxakeriaren bideak alde batera uzteko exijentzia berresten dio ETARI.

Ideiak epaitu eta kondenatu dira

ELAren esanetan argi geratu da berriro 18/98 auzian Espainiako Auzitegi Nazionalak ideiak epaitu

eta kondenatu dituela. ETArekin zerikusirik ez duten erakunde abertzale, politiko, sozial eta kulturetan ziharduten pertsonak epaitu eta kondenatu dituzte, prozesu horretan epaiketa zuzena eta inpartziala izateko eskubidea urratu zaielarik.

ELAk ondorio politiko bat atera du auzi honetatik: PSOEK eta PPK egin zuten Estatu-mailako ituna, gure herriari etorkizunaz demokratikoki erabakitzeko eskubidea ukatu ez ezik, eskubide zibilak eta berme prozesalaz urratzeko baliabide ere bihurtu da. Bi alderdi horien arteko ituna, de facto, halako lehiaketa lotsagarri bat bihurtu da, norgehiagoka aritzen baitira alderdi biak burugabeke-riak esaten euskal gatazkaren inguruan. Zapateroren Gobernuak, hinki-hankarik gabe dagoeneko, politika errepresiboa eta judiziala erabiltzen ditu, Aznarrek egiten zuen modu berean.

Etixerat-eko kideekin Artzai-Oneko itxialdian

ELAren ordezkari bat Etixerat-eko ordezkariekin elkartu zen Artzai-Oneko katedralean joan zen abenduaren 26an; erakunde honetako kideek presoan eskubideen aldeko itxialdia egin berri dute urtarrilaren 5a bitartean. ELAk beste behin salatu nahi izan zuen Espainiako Gobernuaren espetxe politika eta bat egin zuen abenduaren 28 eta 31rako deitutako elkarretartzeekin.

Nuevo pacto de concertación social en Navarra

ELA considera que el acuerdo suscrito a principios de año entre la Confederación de Empresarios de Navarra y los sindicatos UGT y CCOO "con el fin de avanzar en la concertación social en Navarra" tiene como objetivo ampliar la gestión de fondos públicos y legitimar las políticas neoliberales y antisociales del Gobierno.

Según Mitxel Lakuntza, coordinador de Navarra, el diálogo social debe sustentarse en el compromiso social. "El modelo

de falso «diálogo social» ha servido para dar cobertura a las políticas de los gobiernos, desarmar el discurso reivindicativo y desactivar la negociación colectiva".

ELA reivindica un diálogo social que aborde los problemas, que trate de la precariedad, la discriminación y los enormes beneficios de las empresas, que discuta sobre la política fiscal, sobre el volumen y prioridades del gasto público, sobre los servicios a la ciudadanía, algo bien diferente a lo que nos quieren vender".

Etorkinen Nazioarteko Eguna

Abenduaren 18a Etorkinen Nazioarteko Eguna izan zen. Hori dela eta ELAk hainbat ekitaldi prestatu zituen. Goizean hitzaldi bat egin zen Bilboko Bidebarrieta liburutegian. Bertan SOS

Bizkaia despide impunemente.

En el transcurso del último año la empresa Ambulancias Bizkaia ha realizado diez despidos a compañeros y compañeras que han reclamado sus derechos.

Acuerdo en Comercio de Alimentación e Industria de Gipuzkoa

ELA, con el 41,57% de representación en el sector, ha suscrito el convenio de Comercio de Alimentación e Industria de Gipuzkoa. El acuerdo recoge con carácter retroactivo para el 2004 y 2005, el IPC en tablas, mientras que para el 2006 el incremento se sitúa en el IPC+0,5%. Para el 2007 la subida es del IPC+0,75%, y para los años 2008 y 2009 el equivalente al IPC+0,85%. La reducción de jornada en los dos



Arrazakeria erakundeko kide Agustin Unzurrunzagak eta ELAko idazkari nagusi Jose Elorrietak hartu zuten parte. Ekitaldiaren ostean kontzentrazioa egin zen Bizkaiko Lan Ordezkaritzaren aurrean.

FEDERAKUNDEAK

Despidos en Ambulancias Bizkaia

Representantes de ELA, LAB y USO participaron en una concentración el pasado 28 de diciembre frente a la puerta principal del Hospital de Cruces para denunciar que la empresa Ambulancias

últimos años de vigencia del convenio será de seis horas.

Acuerdo en Comercio de Alimentación de Navarra

El acuerdo, que posibilitó la desconvocatoria de los paros previstos, fue suscrito por la totalidad de los sindicatos y patronales. Con una vigencia de tres años, el texto recoge para el conjunto de los trabajadores y trabajadoras del sector incrementos salariales por encima del IPC. En concreto, para el 90% de los empleados (grupo V), la subida salarial será del IPC+2 puntos para el 2007, del IPC+2,25 para este año y del

IPC+2,50 para el próximo. La jornada se reduce en ocho horas.

Paros en Osakidetza el 29 de enero y 6 de marzo

ELA, LAB, UGT, CC OO, ESK, SAE, ESK, SATSE y UTESE han acordado la convocatoria de sendos paros de 24 horas en todos los centros hospitalarios y de salud de la Sanidad Pública Vasca, Osakidetza, para los días 29 de enero y 6 de marzo, así como paros de cuatro horas (dos por la mañana y dos por la tarde) para los días 12, 14, 19, 21, 26 y 28 de febrero. Además, las centrales quieren que se vuelva a abrir la mesa de negociación para rechazar el "no" dado a los sindicatos por los dirigentes de la sanidad vasca.

Bloqueo en Ayuda Domiciliaria de Bizkaia

Ante la situación de bloqueo en la mesa negociadora del convenio de Ayuda Domiciliaria de Bizkaia, que afecta a más de 1.500 trabajadoras, la mayoría mujeres, las delegadas de ELA en el sector, tras considerar obsoleto el formato negociador del actual convenio sectorial decidieron desmarcarse de la dinámica marcada por CCOO y seguida por LAB y UGT.

ELA califica de chantajista la postura patronal "que pretende forzarnos a recortes, aumentar el cómputo anual de jornada, aumentar las contrataciones a tiempo parcial, incrementar los plazos de recuperar horas... todo ello, por supuesto, sin ninguna contrapartida", al tiempo que denuncian la actitud de las instituciones (ayuntamientos, mancomunidades) titulares de este servicio, que lo subcontratan a empresas privadas y luego pretenden exonerarse de cualquier tipo de responsabilidad.

Por ello, ELA ha manifestado su total disposición a convocar cuantas acciones sindicales reales (no virtuales) se impulsen de manera unitaria, ratificando-



ELA-Gizalaneko II. Kongresuak Izaskun Garikano aukeratu du idazkari nagusi

ELAren Gizalan federazioak bere II. kongresua egin zuen azaroaren 30ean BEC erakustazokan. Guztira Gizalaren 183 delegatu elkartu ziren; federazioaren ildo estrategikoak onartzeaz gain, batzorde iraunkor berria aukeratu zuten. Delegatuek erabaki zuten, hauek izango dira batzorde iraunkorra osatuko duten kideak: Izaskun Garikano, Amaia Aierbe, Juan Carlos Polo, Idoia Elustondo, Izaskun Gana, Xabier Udabe, Maribel Maguregi, Nere Urrestarazu eta Virginia Jimemez. Gainera, Izaskun Garikano izango da idazkari nagusia beste behin, eta Amaia Aierbe antolakuntza idazkaria. Batzorde iraunkor berriak kongresuko kideen babes zabala jaso zuten; bozen %81,55a, hain zuzen.

Langileon gizartea eraikiz izan zen kongresuaren leloa. Garikanok mezu horren atzetik ELAk zabaldu nahi duena laburbildu zuen. "Langileak gara, eta sindikatu abertzale batean gaude. Sindikalgintza egiteko modu bat aukeratu dugu, sindikalgintza errebindikatzaila. Gauden tokietan gure lan baldintzak hobetu nahi ditugu: administrazioan bada, administrazioan; arlo pribatuetan bada, arlo pribatuetan". Horretarako negoziazio kolektiboaren garrantzia azpimarratu zuen. "Negoziatio kolektiboa aberastasunen birbanatze tresna bat da. Zure lan baldintzak hobetzen badituzu, tresna hori martxan jarri duzu. Esaterako, azpikontrata batean bazaude, administrazioan, eta homologazioa lortzen baduzu ikusten da negoziatio kolektiboa aberastasunaren birbanatze tresna bezala erabili dela".

Gizarte eredu berri baten alde lan egiteko deia luzatu zuen. "Langileontzako gizarte bat eraiki nahi dugu. Gizarte horrek hainbat ezauzgarri izan beharko lituzke. Kalitatezko zerbitzu publikoak, aurrerakoia, justizia printzipioetan oinarritua... Hori da helburua: lan baldintzak hobetzea eta politika publikoetan eragina izatea".

Asmo horiek lortzeko federazioak etorkizunean izango dituen erronkak ere azpimarratu zituen. "Negoziatio kolektiboaren alorrean eta antolakuntza aldetik erronka oso garrantzitsuak ditugu. Antolakuntza planarekin aurrera jarraitu behar dugu, atal sindikalak antolatu eta sendotu. Ezinbestekoa da atal sindikal indartsuak izatea".

se en su oferta a las organizaciones sindicales con presencia en el sector para impulsar acciones de presión en base a objetivos tasados, con compromiso de no firma por debajo de los mismos, ni en minoría.

Mientras ese compromiso no se de, ELA no dará cobertura a convocatorias como la de CCOO, ni a seguidismos estilo UGT-LAB por entenderse que son meros fuegos de artificio, consecuencia de su incapacidad para impulsar acciones sindicales reales. En

consecuencia, ELA se ratifica en mantener las vías de presión abiertas en todas aquellas empresas en las que se ha logrado generar un clima suficiente, con acuerdos de pases a fijezas, jornadas completas,... y trabajar para extenderlo a la totalidad del sector, con el objetivo tanto de mejorar las condiciones de trabajo en dichos centros como para que sea un factor de impulso y presión a nivel del marco sectorial.

Convenio en Ibilbide tras 37 días de huelga

Tras 37 días de huelga se alcanzó un acuerdo en Ibilbide, empresa encarga-

da del mantenimiento de la carretera N-1 entre Behobia y Andoain, incluido el centro de control de Belabieta. El convenio permite regular el trabajo de festivos y fines de semana e instaurar un plus de 2 euros por cada hora trabajada los sábados. Hasta ahora, los sábados eran considerados como laborables y los trabajadores no percibían ninguna remuneración extra.

Los empleados que se encuentran realizando labores de retén durante el fin de semana se beneficiarán, también, de un plus de 2,15 euros por hora trabajada. Queda pendiente, sin embargo, el tema de la subrogación.



100 números de Alda!: Reflexión y debate en Ipar Euskal Herria

El 27 de diciembre pasado salía el nº 100 de Alda!, el "cuatro páginas" de reflexión y debate que la Fundación Manu Robles-Arangiz viene realizando en Iparralde bajo la coordinación de Xabier Harlouchet, y que es distribuido como "cuaderno" especializado de Enbata, el semanario político editado en Baiona.

En conexión directa con el programa de formación que desarrolla la Fundación, Alda! ha contribuido a la reflexión sobre el proyecto de sociedad y la estrategia aber-tzale, y en sus páginas se han recogido opiniones y propuestas del rico mosaico militante de los tres territorios, con interesantes aportaciones de militantes del conjunto de Euskal Herria.

Durante estos dos años Alda!, que ha puesto en marcha su blog www.mra-fundazioa-alda.org, ha estado abierto a temas como el transporte, la economía, la ecología, la agricultura, el comercio justo, el euskara, las elecciones municipales, la reflexión abertzale, y el debate abertzale/sindicalista, junto con entrevistas a los/as ponentes de las conferencias y jornadas de formación programadas.

A la vista de esta positiva experiencia, el 28 de noviembre se renovó el convenio de colaboración entre la Fundación y Enbata, dando así continuidad al proyecto de Alda!, y al objetivo de ambas entidades de hacer avanzar las ideas abertzales y progresistas, en un acto en que participó el veterano y siempre dinámico militante abertzale Jakes Abeberry, responsable de la publicación.

Fernando Iraeta



Derivados del Cemento de Navarra

Las movilizaciones convocadas por ELA en el sector del cemento de Navarra han dado sus frutos. La patronal ha suscrito un convenio que recoge para cada uno de los tres años de vigencia (2007-2009) subidas salariales del 1,5% por encima del IPC y una reducción de jornada de 12 horas para este periodo.

Así mismo, el texto señala mejoras en las licencias, así como la cobertura por la pérdida del carné de conducir por causas laborales y la financiación por parte de las empresas de los cursos de reciclaje.

Acuerdo en Boroa

Tras un acuerdo de última hora, ELA desconvo- cado la huelga indefinida convocada en la central de ciclo combinado de Boroa (ESBI Facility Management). El convenio, que tendrá una vigencia de cuatro años, recoge incrementos del IPC+1 punto para el 2007, IPC+1,25 para el 2008, IPC+1,50 para el 2009 y del IPC+1,75 para el 2010. Los diferentes pluses tendrán subidas del 5,5%.

La jornada laboral se reducirá en 100 horas, de 1770 a 1670, y la de turnos en 120 horas, y se suprimirá la bolsa para horas extraordinarias.



ELA EXIGE LA READMISIÓN DE LAS 14 TRABAJADORAS DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DEL BALNEARIO DE ORDUÑA

A la calle, por defender sus derechos

› N.I.

La dirección del Hotel Balneario Aduana de Orduña, buque insignia del turismo en la comarca, ha celebrado la entrada del año poniendo de patitas en la calle a las 14 trabajadoras de su servicio de limpieza, servicio que tenía subcontratado a la empresa Garbaldi y que de ahora en adelante -dice- asumirá directamente. Esta decisión tiene como objetivo deshacerse de unas trabajadoras que llevan meses denunciando públicamente las malas condiciones laborales en las que se veían obligadas a desempeñar su trabajo y que, ante la falta de voluntad negociadora de la dirección, denunciaron ante Inspección de Trabajo.

Para Gustavo Sanabria, responsable de ELA-Zerbitzuak en la comarca de Ibaizabal-Nerbioi, la decisión de rescindir el contrato a la subcontrata de limpieza es una represalia, un caso claro de actuación antisindical. "Las 14 trabajadoras llevaban meses quejándose del mal trato que recibían por parte de los encargados del

hotel, de las enorme cargas de trabajo y de las altas temperaturas en las que tenían que realizar su labor. Se habló con la dirección para buscar una solución, y ante la falta de respuesta se denunció el tema", relata. "Ahora sí ha habido respuesta por parte de la dirección -continúa- rescindir el contrato a Garbaldi y, como en el sector de limpiezas de Bizkaia existe el derecho de subrogación, anunciar que van a ocuparse directamente de la limpieza para evitar tener que contratar de nuevo a esas 14 trabajadoras". "Quieren disfrazar los despidos diciendo que se van a hacer ellos cargo de la limpieza del Hotel", rubrica.

Reacción fulminante. Desde que Garbaldi comunicó la decisión de la dirección del Hotel Balneario de Orduña se han sucedido las concentraciones y movilizaciones. Han teni-

Urduñako bainu-etxeko 14 langileak kaleratu dituzte, lan-eskubideak eskatzeagatik

do lugar paros los días 27, 28, 29, 30 y 31 de diciembre. A partir de esa fecha, se han llevado a cabo concentraciones todos los fines de semana -"cuando más afluencia de público hay"- ante las puertas de este establecimiento para denunciar lo sucedido y exigir que la dirección de marcha atrás.

Gustavo Sanabria es contundente. "Si quieren asumir el servicio directamente, nos parece muy bien. Que contraten directamente a las 14 trabajadoras. Lo que no vamos a aceptar son subtergugios legales para deshacerse de profesionales cualificadas por el mero hecho de defender sus derechos", asegura.

Bai zuzendaritzak bai alkateak ez diote eman nahi interbide duinarik emakume langile hauei

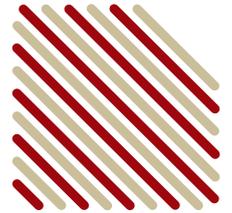
Dirección y alcalde se lavan las manos. En un intento de dar solución al conflicto, además de las movilizaciones, que no cesarán hasta la readmisión de las trabajadoras, ha habido reuniones con la dirección del hotel y con el alcalde de Orduña, ya que el Hotel balneario Aduana es un edificio municipal. "La familia Montenegro, que gestiona el balneario, de momento no se aviene a negociar. Por su parte, el alcalde intenta lavarse las manos, asegurando que se trata de una empresa privada. Nosotros creemos que el alcalde tiene que intentar mediar en el conflicto y dar información sobre las condiciones de la concesión, cosa que, hasta el momento no está haciendo", afirma Gustavo.

Apoyo popular. Un apoyo a estas trabajadoras que sí existe en el pueblo, ya que la mayoría son de Orduña, y el resto, de Llodio; gente, por tanto, conocida, y que está recabando la solidaridad de sus vecinos/as y de las distintas asociaciones del pueblo y el conjunto de la zona.

Ilusiones rotas. Gustavo Sanabria recuerda, finalmente, cómo los inicios laborales de este grupo de trabajadoras fueron muy ilusionantes. Todo cambió, sin embargo, tras el brote de legionela que obligó a cerrar temporalmente el balneario.

» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Etorkizuna jokoan



ELAK KANPAINA BAT HASI DU KLIMAREN ALDAKUNTZAREN GARRANTZIAZ OHARTARAZTEKO

» JANIRE DOMINGUEZ

Beraz, joera kezkatzekoa da, baina Eusko Jaurlaritzaren ingurumenari buruzko politikak errealitate hau saihestu egiten dute; energia modu eraginkorren erabiltzearen garrantzia nabarmentzeko inongo neurririk ez dute proposatzen, eta ez dute energia berriztagarrien aldeko apustu argirik egin. Egoera dagoenetan onartu eta nola-hala aurre egitea beste jarrerarik ez dute hartu. Bestalde, Nafarroako Gobernuak energia berriztagarriak garatu ditu, baina energia poluitzaileen hazkundera ere sustatzen du.

Beharrezkoak dira berotze globala geldiarazteko berehalako neurri eragin-garriak. Hartutako konpromisoek energiaren erabilpen eraginkorra eta erregai fosilen aroaren amaierari erantzuteko bideak bilatu beharko lituzkete. Horretarako bistan dago egungo produkzio, garraio eta kontsumo eredu aldatzeko prest egon behar dugula.

Lurreko baliabideak muga-tuak dira eta gure jokabide eta ohiturek agortzetik gertuago jartzen dituzte. Gobernuek

Tenemos que actuar contra el cambio climático: nuestro futuro está en juego

benetan busti behar dute eta borondate politikoa agertu egoerari heltzeko. Erakundeen politikak gai honi dagokion arreta eskaini behar diote, eta egoeraren arabera erabaki behar dira.

Izan ere, hau ez baita ingurumenaren, kanpoko zerbaiten inguruko auzia; gure etorkizuna daukagu jokoan. Horregatik, ELAn kanpaina berri bat hasi dugu, kartel eta dip-tikoak erabiliz errealitate honen salaketa egiteko.

Frenar el calentamiento

En 2005, en la CAPV, las emisiones de Gases de Efecto Invernadero crecieron en un 45% respecto al año de referencia (1990). Por sectores, la tendencia no es mejor; el sector energético ha aumentado en un 199% sus emisiones, el transporte en un 101% y en el sector industrial se ha reducido en un 28%. En Nafarroa, el incremento es del 50%.

Las consecuencias ya se perciben, y se prevé su agravamiento en el futuro el aumento de las temperaturas (entre 1,8 y 4 grados), del nivel del mar (entre 18 y 59 centímetros), inundaciones, sequías, la extinción de especies animales...

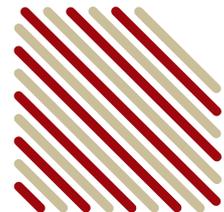
Es necesario que se adopten medidas urgentes, eficaces, para frenar el calentamiento global.

Klimaren aldakuntza gertatzen ari da dagoeneko, eta bere eragin batzuk jada atzerazinak dira. Gizakion jarduerak sortzen duen karbono dioxidoa (CO2) da horren eragile nagusia.

2005ean EAEn berotegi-efektuko gasen emisioak erreferentzia urtearekiko (1990) %45 gehitu ziren. Sektoreka ere joera ez da bat ere pozgarria; energia sektorearen emisioak %199 hazi dira, garraioarenak, %101, eta industrian %28 jait-si. Nafarroan %50eko gehikuntza izan da.

Ondorioak nabarmenak dira jadanik, eta etorkizunean areagotu egingo dira: temperatura gero eta beroagoak (1,8 eta 4 gradu bitartean), itsasoaren mailaren igoera (18 eta 59 zentimetro bitartean), uholdeak, lehorteak, animalia espezieen desagertzea...

JENDARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



La sanidad, cada vez más privada

UN ESTUDIO DEL EUSTAT DESVELA QUE EN LA CAPV EL PESO DE LA SANIDAD PRIVADA ES CADA VEZ MAYOR, MIENTRAS QUE LA SANIDAD PÚBLICA VE REDUCIDO SU ESPACIO

» MIKEL NOVAL/JULENE GABIOLA

El Eustat acaba de publicar las Cuentas de la Sanidad. Hacía 7 años que no se había actualizado la información recogida en esta estadística para la CAPV.

Dos son las principales conclusiones que se pueden extraer de este estudio. La primera es que el gasto público que se destina a sanidad en la CAPV está a

la cola de todos los lugares analizados, con la excepción de Grecia. En concreto, el gasto público en sanidad era en 2005 (último ejercicio del que hay información homogénea) un 5% del PIB.

Como ELA viene denunciando de manera reiterada, este porcentaje es inferior al que se destina a la sanidad pública, tanto en estados más ricos (por ejemplo un 8,9% del PIB en Francia o un 8,2% en Alemania) como en lugares más pobres (por ejemplo,

un 7,4% del PIB en Portugal y un 5,9% en España).

Poco dinero para la sanidad pública. Por tanto, se mire como se mire, y en contra de las versiones falsas del Gobierno Vasco, el esfuerzo económico que se destina a la sanidad pública en la CAPV es muy pequeño. Esta es la razón de fondo que explica el deterioro al que se está sometiendo a la sanidad pública.

La segunda conclusión que se puede extraer del estudio del Eustat es que en la CAPV el peso de la sanidad privada es cada vez mayor, mientras que la sanidad pública ve reducido su espacio. Los datos son contundentes:

■ En 2006, de cada 100 euros que se destinaron en la CAPV a la sanidad, 72,3 fueron financiados por las instituciones, mientras que los 27,7 restantes tuvieron que ser asumidos por las familias.

■ De 1999 a 2006 el peso de lo que ha tenido que ser asumido por las familias ha crecido del 24% del total al 27,7% mencionado. El peso de lo financiado por las instituciones ha caído del 76 al 72,7%.

■ En relación a otros estados, el peso de la financiación pública en la CAPV está por encima de Estados Unidos, Grecia y Suiza, pero por debajo de lo que representa la sanidad pública en la mayor parte de los países de nuestro entorno económico



(Alemania, Austria, Suecia, Francia, Italia, Noruega,...).

Políticas neoliberales. Sin duda, quienes nos gobiernan ya saben lo que hacen. Destinando pocos recursos a la sanidad pública se obliga a que la gente tenga que asumir cada vez más gastos sanitarios, como consecuencia de la insuficiencia de la cobertura pública y de las listas de espera. En realidad, quienes deberían tener un enorme interés en defender la sanidad pública aplican una política neoliberal, de derechas, que más parece estar pensada para beneficiar los intereses económicos de la sanidad privada. Los datos así lo muestran.

LABURRAK

PENTSIONEN ERREFORMA

2008. urtean indarrean sartu da pentsioen erreforma, 2006. urtean PSOEren gobernuak, CCOOK, UGTk eta CEOEk lortutako akordioaren ondorioz. ELAK bere egunean salatu zuen legez, erreforma hau urrats berri bat da pentsioen sistemaren murrizketan.

Erreformaren helburua gastua murriztea da; beraz, hartutako neurriek pentsioen zenbatekoa murrizteko edo erretiroa hartze-



ko edatea atzeratzeko xedea dute. Oraingoan ere betiko taktika erabili dute: hobekuntza txiki batzuk sartzen dira; horiek izugarriko oihartzuna ematen diete. Bitartean murrizketa berri eta larriak onartzen dituzte; horiek ezkututzen saiatzen dira.

MENOS IMPUESTOS A LAS EMPRESAS

La Diputación de Gipuzkoa ha aprobado una reducción del Impuesto sobre Sociedades. El PNV ha impuesto un decreto con el que trata de que la declaración del Impuesto sobre Sociedades de 2007 se haga con una rebaja sustancial de la cantidad que deben pagar las

empresas por los beneficios obtenidos.

Lo acontecido, en una situación política mínimamente normal, supondría un escándalo mayúsculo. En ningún sitio se ha visto que

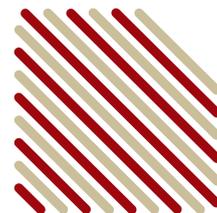
apenas unos días después de que en sede parlamentaria (en las Juntas Generales) se haya discutido y tomado una decisión sobre la reforma del Impuesto, el Gobierno, por no compartir la decisión de las Juntas, apruebe un decreto modificando lo acordado. A lo que se ve, todo vale para rebajar los impuestos a las empresas.

MERKATARITZA GUNE HANDIEN MESEDETAN

Eusko Jaurlaritzak beste behin erakutsi du merkatal gune handien interesekin duen jarrera zuritzailea. Onartzea aurreikusuten duen Merkatal Jardueren Legearen erreformak merkataritza gune handien garapena du helburu, hirien erdialdean ere jasotzen delarik garapen hori.

Jaurlaritzarentzat ez omen da nahikoa EAE merkatal gune handien kontzentrazio esparru handiena duen tokietako bat bihurtu izana; euren publizitate kanpainen aurkako norabidean doan eredu baten alde egiten dute. Ikusten denez, gai honetan ere alde handia dago errealtatearen eta propagandaren artean. Kontzientzia txarra al dute?

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



CALENDARIO LABORAL 2008

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

- 1 › Urtarriak 1 de enero:**
Urteberri eguna / Año nuevo.
- 2 › Martxoak 19 de marzo:**
San Jose/ Jose Deuna.
- 3 › Martxoak 20 de marzo:**
Ostegun Santua / Jueves Santo.
- 4 › Martxoak 21 de marzo:**
Ostiral Santua / Viernes Santo.
- 5 › Martxoak 24 de marzo:**
Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.
- 6 › Maiatzak 1 de Mayo:**
Langileen eguna / Fiesta del Trabajo.
- 7 › Uztailak 25 de julio:**
Donejakue / Santiago.
- 8 › Abuztuak 15 de agosto:**
Andra Mari eguna / Asunción.
- 9 › Azaroak 1 de noviembre:**
Domusantu eguna / Todos los Santos.

10 › Abenduak 6 de diciembre:
Konstituzioa / Constitución.

11 › Abenduak 8 de diciembre:
Sortzez Garbiaren eguna /
Inmaculada.

12 › Abenduak 25 de diciembre:
Eguberri / Navidad.

13 › LURRALDEETAKO JAIEGUNAK

*› **Apirilak 28 de abril: Araba.**
Prudentzio donea / San Prudencio.

*› **Uztailak 31 de julio: Bizkaia /
Gipuzkoa.** San Inazio /
San Ignacio.

*› **Abenduak 3 de diciembre:**
Nafarroa. San Franzisko Xabier /
San Francisco Javier.

**14 › Gainera, beste jaiegun bat,
tokian tokikoa:** Además, otro día
con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa ››

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Hasta 10.390	-	-	-	-	-	-	-
Más de 10.390	1	-	-	-	-	-	-
Más de 10.810	2	-	-	-	-	-	-
Más de 11.260	3	1	-	-	-	-	-
Más de 11.750	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.280	5	3	1	-	-	-	-
Más de 12.870	6	4	2	-	-	-	-
Más de 13.510	7	5	3	-	-	-	-
Más de 14.220	8	6	4	1	-	-	-
Más de 15.010	9	7	5	2	-	-	-
Más de 15.900	10	9	7	4	-	-	-
Más de 17.260	11	10	8	5	2	-	-
Más de 18.700	12	11	9	7	4	-	-
Más de 20.620	13	12	10	8	5	2	-
Más de 22.590	14	13	12	10	7	4	-
Más de 24.800	15	14	13	11	9	5	-
Más de 27.140	16	15	14	12	10	7	-
Más de 29.940	17	16	15	14	12	9	1
Más de 33.430	18	17	16	15	13	11	4
Más de 36.110	19	18	17	16	15	12	6
Más de 38.530	20	19	19	17	16	14	8
Más de 41.260	21	20	20	19	17	15	10
Más de 44.420	22	21	21	20	18	17	11
Más de 48.090	23	22	22	21	20	18	13
Más de 51.000	24	24	23	22	21	19	15
Más de 54.420	25	25	24	23	22	21	16
Más de 58.280	26	26	25	24	23	22	18



CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2008



Sobre prestaciones por desempleo »

Importe rendimiento anual	Porcentaje
Más de 10.000	2
Más de 11.250	4
Más de 12.750	6
Más de 14.250	8

Tabla de retenciones del IRPF en Navarra » Sobre rendimientos del trabajo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Hasta 10.000	2	-	-	-	-	-	-
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9,5	8	6	4	-
Más de 23.250	13,5	12	11,5	9	8	6	4
Más de 25.750	14,5	13	12,5	10	9,5	8	6
Más de 28.250	15,5	14	13,5	12	10,5	9	8
Más de 32.250	16,5	15	14,5	13	12,5	11	10
Más de 35.750	17,5	16,5	16,5	14	13,5	13	12
Más de 41.250	18,5	17,5	17,5	16	15,5	15	13
Más de 48.000	20,5	20,5	20	18	17,5	17	16
Más de 55.000	23	22,5	22	20,5	20,5	20	19
Más de 62.000	25	24,5	23,5	23,5	22,5	22	21
Más de 69.250	27	26,5	26	25,5	24	24	23,5
Más de 75.250	28	28	27	26	26	25	25
Más de 82.250	29	29	29	28	28	27	26,5



Pensiones mínimas para el 2008 »

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo
JUBILACIÓN		
*Titular con 65 años	9.222,50	7.399,70
*Titular menor de 65 años	8.619,24	6.895,00
INCAPACIDAD PERMANENTE		
*Gran invalidez con incremento del 50%	13.833,82	11.099,62
*Absoluta	9.222,50	7.399,70
*Total: titular con 65 años	9.222,50	7.399,70
*Total "cualificada" con edad entre 60 a 64 años	8.619,24	6.895,70
*Parcial del régimen de accidente de trabajo:		
titular con 65 años	9.222,50	7.399,70
VIUDEDAD		
*Titular con cargas familiares		8.619,24
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%	-	7.399,70
*Titular con edad entre 60 y 64 años	-	6.895,70
*Titular con menos de 60 años	-	5.502,28
ORFANDAD		
*Por beneficiario	-	2.380,28
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%	-	4.687,48
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 5.502,28 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios		
EN FAVOR DE FAMILIARES		
*Por beneficiario/a	-	2.380,28
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:		
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años	-	5.758,76
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años	-	5.422,34
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.264,80 euros/año entre el número de beneficiarios/as		
SOVI		
*Vejez, invalidez y viudedad		4.986,80
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS		
*Jubilación e invalidez		4.598,16

IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2008 »

IPREM diario	16,98 euros
IPREM mensual	509,40 euros
IPREM anual	7.131,80 euros ó 6.112,80 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

Salario mínimo interprofesional 2008 »

Salario mínimo día	20 euros
Salario mínimo mes	600 euros
Salario mínimo año	8.400 euros

CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2008

Revalorización de pensiones de la S.S. para 2008

1. BENEFICIARIOS DE UNA SOLA PENSIÓN

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2008, se revalorizarán en el 2%, sin que se pueda superar la cantidad de 2.384,51 euros mensuales. El porcentaje se aplica sobre la cuantía de la pensión vigente a 31 de diciembre de 2006, incrementada en el 4,1%.

* **Ejemplo. Pensión a 31-12-06:**
1.214 euros.

* **Pensión revalorizada:** $1.214 \times 104,1 \times 102/100 = 1.289$ euros (214.472 pts.)

2. BENEFICIARIOS/AS DE MAS DE UNA PENSIÓN

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 2%, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.384,51 euros mensuales.

* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

- Las pensiones del SOVI no se revalorizan.

- No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (4.986,80 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.

- Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, la suma no puede ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 o más años.

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social. No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones a cargo de empresa otorgados a trabajadores/as por anticipación de la edad de jubilación como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.384,51 euros mensuales.

3. PAGA ADICIONAL POR DESVIACIÓN DE LA INFLACIÓN EN 2007

Los/las pensionistas recibirán antes del 1 de abril del año 2008, en una única paga, una cantidad equivalente a la diferencia entre el importe de la pensión percibida durante el ejercicio 2007, con una revalorización del 2%, y la que hubiese correspondido de haberse revalorizado la pensión en dicho ejercicio en el 4,1%.

Bases de cotización a la S.S. 2008 »

(Al cierre de la revista solo se han publicado las bases máximas)

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as		3.074,10
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit		3.074,10
3. Jefes/as Adm. y de Taller		3.074,10
4. Ayudantes no titulados/as		3.074,10
5. Oficiales administrativos/as		3.074,10
6. Subalternos/as		3.074,10
7. Auxiliares administrativos/as		3.074,10
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª		102,47
9. Oficial de 3ª y especialistas		102,47
10. Peones		102,47
11. Trab. menores de 18 años		102,47

Ejemplo: Pensión inicial en 2006:
1.214 euros.

Pensión revalorizada en 2007:
 $1.214 \times 102/100 = 1.238,28$ euros.

Importe de la revalorización al 4,1%:
 $1.214 \times 104,1/100 = 1.263,77$ euros.

Diferencia a percibir: $1.263,77 - 1.238,280 \times 14$ pagas/año =
356,86 euros (159.377 pts).



Tipos de cotización a la Seguridad Social » (% sobre base de cotización)

Contingencia comunes:	4,70
Desempleo:	
* Contratos indefinidos, contratos temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados	1,55
* Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional:	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACION	
Contingencias comunes:	5,76 e/m
Formación Profesional	0,15 e/m

Prejubilaciones anteriores a 2002

El colectivo de prejubilados/as viene manteniendo una reivindicación de mejora de sus pensiones. Se trata de trabajadores/as mutualistas, que accedieron involuntariamente a la jubilación anticipada -jubilados forzosos a través de EREs normalmente-, con reducción en la pensión del 8% anual por cada año que les faltaba para el cumplimiento de los 65 años de edad, y sin haberse podido beneficiar del tratamiento mejor que posteriormente se ha introducido en la prejubilación.

La disposición adicional cuarta de la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social (BOE del 5), ha venido solo a paliar esta situación, disponiendo una mejora de la pensión en los siguientes términos:

■ La mejora afecta a las jubilaciones anticipadas causadas antes de 1 de enero de 2002, por trabajadores/as que hayan accedido a la pensión acreditando 35 años de cotización al menos, y habiendo mediado una extinción de contrato por causa no imputable a su voluntad.

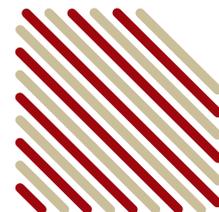
■ La mejora de la pensión, con efectos desde 1 de enero de 2007, consistirá en un incremento de su importe íntegro mensual, variable en función de la edad del trabajador en el momento de jubilarse:

- Sesenta años, 63 euros mensuales.
- Sesenta y un años, 54 euros mensuales.
- Sesenta y dos años, 45 euros mensuales.
- Sesenta y tres años, 36 euros mensuales.
- Sesenta y cuatro años, 18 euros mensuales.

■ El importe correspondiente, que se abonará en 14 pagas, se integrará en la pensión de jubilación a todos los efectos (revalorizaciones, límites, o absorción del complemento por mínimos en su caso...);

■ El INSS reconocerá de oficio o a instancia de parte el derecho a la mejora, en el plazo de 3 meses a partir de la entrada en vigor de la Ley, de acuerdo con la información contenida en su base de datos (Convendría que quienes no la hayan percibido ya, hagan la gestión).

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



106 TRABAJADORES/AS HAN FALLECIDO COMO CONSECUENCIA DE UN ACCIDENTE LABORAL EN HEGO EUSKAL HERRIA EN 2007

Annus horribilis

› JANIRE DOMINGUEZ

Acabado el año, una vez más los datos de siniestralidad son escandalosos, inadmisibles. Un total de 106 trabajadores han fallecido como consecuencia de un accidente laboral en Hego Euskal Herria.

El por qué de estas cifras es evidente: la seguridad y salud laboral es una materia que no preocupa ni a los empresarios ni a la administración; por contra, a los trabajadores y las trabajadoras sí nos preocupa, y mucho. No en vano es nuestra vida la que está en juego.

Los empresarios, año tras año, incrementan su productividad y beneficios. Las instituciones y sus

políticas son cada vez más permisivas ante los incumplimientos en materia de seguridad y salud. Son los responsables de que detrás de la mayoría de los accidentes esté la temporalidad, que alcanza ya el 28%; la subcontratación en cadena, que llega en la mayoría de los casos hasta un sexto nivel; el fraude en la contratación, presente sobre todo en los colectivos más débiles, jóvenes e inmigrantes... En definitiva, son responsables de la precariedad, y la precariedad mata.

La Administración no tiene voluntad de abordar esta situación. Se firman nuevas leyes laborales cada vez más regresivas, y aún así, los incumplimientos no se sancionan y no se persigue a los incumplidores; las empresas quedan impunes, y todo porque la

Administración no quiere confrontar con la patronal.

Ekintza sindikala da tresna egokia, lanpostu seguru eta osasuntsua lortzeko

No es verdad que la actual situación sea responsabilidad de todos y todas. No es más que una forma de eludir su propia responsabilidad.

Y piensan que un Plan Estratégico en Seguridad y Salud Laboral para los años 2007-2010, elaborado por una subcontrata, va a ser la solución. Un plan que propone objetivos numéricos pobres, vagos, y que no es acompañado con ninguna medida eficaz, real, ni cuenta con medios económicos y técnicos suficientes:

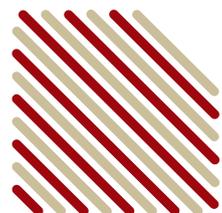
- El presupuesto de Osalan se ha incrementado en los últimos años en un 0,021-0,022% del PIB, cuando el superávit de este Gobierno en 2006 ha sido de 780 millones de euros.
- En la CAPV hay un inspector por 15.000 trabajadores, cuando a nivel europeo hay un inspector por cada 5000-7000 trabajadores

¡Y luego dicen que la seguridad y salud laboral es prioritaria!

Pura propaganda. En definitiva, un plan que no supone avance alguno para mejorar la situación actual, que no es más que pura propaganda.

Nos encontramos ante un Gobierno Vasco más preocupado en incrementar los beneficios de la patronal que en garantizar unas condiciones de trabajo seguras y saludables.

La respuesta: acción sindical. De ahí la importancia de que en todas y cada una de las empresas esta materia esté presente y sea reivindicada. La acción sindical es la herramienta a utilizar para avanzar y exigir un puesto de trabajo seguro y saludable.



Decretazo

› GORKA QUEVEDO

El del consejero de sanidad del Gobierno Vasco, Gabriel Inclán, que aprobó vía decreto las condiciones de trabajo de miles de personas que trabajan en la sanidad pública. El decreto solo tiene el visto bueno del Sindicato Médico de Euskadi, cuya representatividad no llega al 10%. No hace mucho el señor Inclán dijo en relación a los sindicatos: "se van a enterar estos peseteros". Inclán debe saber que en este conflicto la clave no es el dinero, porque dinero para invertir en la sanidad pública hay. La clave está en el modelo de sanidad por el que se apuesta, y este decreto no aporta nada positivo a un modelo sanitario público ni tampoco al conjun-

to de la plantilla de Osakidetza. Inclán tiene su modelo, el de la privatización.

A › Atentados: Capbreton, Sestao, Balmaseda... Dos muertos y decenas de afectados. Estos atentados suponen un impedimento real para buscar, por vías democráticas, la superación del conflicto que vive el país.

B › Bisiesto: El alcalde de Madrid, Alberto Ruiz Gallardón, y la presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre, han aprobado un plan para que los comercios de la zona de Sol puedan abrir "los 365 días de año". La medida afecta, entre otros, a El Corte Inglés, Zara, Fnac, H&M y la Casa del Libro. Además, como este año es bisiesto... ¡pues fenomenal!

C › Cuarenta: Un informe de Osalan desvela que 33 de las 83 personas que murieron en la CAPV en accidente laboral en 2007 trabajaban en una empresa subcontratada. El 40%. ¿Alguien duda de la relación entre subcontratación y siniestralidad laboral?

Osakidetza en crisis: ¿arrazo nagusia ez da dirua, osasun publikoaren eredua baizik?

D › Dudas: El presidente del gobierno español, José Luis Rodríguez Zapatero, confirmó que las elecciones para el parlamento serán el 9 de marzo. Aun-

que faltan casi dos meses hay muchas dudas por despejar. ¿Quién ganará, el PSOE o el PP? ¿Podrán presentarse todas las opciones políticas? ¿Se presentarán en solitario o en coalición los partidos que defienden el derecho a decidir en la CAPV? El tiempo lo dirá.

E › España: El rey de los españoles, Juan Carlos I, cumplió 70 años el 5 enero. Para celebrar el cumpleaños de este rey puesto a dedo por Francisco Franco, y que jamás ha sido sometido a ningún proceso electoral democrático, ha habido todo tipo de acontecimientos. Aunque esperado, no es menos escandaloso el increíble baboseo de los medios de comunicación a la hora de cubrir la noticia. Ni el No-Do trataba tan bien a Franco...

F › Francia: El presidente francés, Nicolás Sarkozy, anunció que eliminará este año la jornada laboral de 35 horas. Además, anunció una serie de medidas para lograr "un capitalismo con rostro más humano". Pero, ¿acaso tiene rostro humano el capitalismo?

G › Gipuzkoa: Las Juntas Generales aprobaron el 30 de diciembre, vía decreto, una reforma del Impuesto de Sociedades que permitirá a las empresas tributar al 28%. La reforma, o decretazo, es un nuevo regalo de muchos millones de euros a los empresarios. Y mientras, las necesidades sociales crecen.

H › Horst Köhler: El jefe del Estado alemán, Horst Köhler, manifestó lo siguiente al diario Handelsblatt en relación al debate que hay en Alemania sobre la distribución de la riqueza. "Tenemos que exigir mesura para los sueldos de los directivos. La continua apertura de la horquilla entre salarios de los trabajadores y los de los ejecutivos amenaza la paz social en Alemania. La aportación de los ingresos de capital al PIB crece, al tiempo que disminuye la de los trabajadores. También me preocupa el distanciamiento que se está produciendo entre las empresas y la sociedad". Esperemos que esta preocupación también llegue a Euskal Herria.

I › Ideas: Las que ha juzgado y condenado la Audiencia Nacional en el sumario 18/98. La Audiencia Nacional decidió enviar a prisión a 47 de los 52 encausados, para que cumplan una condena de 525 años y seis meses.

J › Junco: Natividad Junco, suegra del preso Unai González, falleció en accidente de tráfico mientras iba a visitar a Unai a Teruel. Natividad es la 17 víctima desde que el Gobierno del PSOE empezó a aplicar la dispersión. Esperemos que sea la última.

L › Luxemburgo: El tribunal de Justicia de Luxemburgo ha fallado que el ejercicio del derecho de huelga tiene límites. El tribunal considera que cuando mediante una convocatoria de huelga se pretende atentar contra la libertad de establecimiento de las empresas en cualquier país de la UE, la huelga puede ser declarada ilegal. En definitiva, según el tribunal, la libertad de empresa está por encima de los derechos laborales.

M › Modelo: ELA ha iniciado hasta el día 15 de febrero una campaña por un modelo social más justo. El objetivo de la campaña será denunciar que mientras la Administración pública obtiene un superávit de 1.263 millones de euros, ocupa las últimas plazas de la UE en gasto social, sanitario y educación.

N › Navarra: La Confederación de Empresarios de Navarra y los sindicatos UGT y CCOO firmaron el 29 de diciembre el Acuerdo de Concertación Social. Un nuevo fraude a la clase trabajadora que tiene como objetivo ampliar la gestión de fondos públicos y legitimar las políticas neoliberales y antisociales del Gobierno.

18/98 sumarioan Espainiako Auzitegi Nazionalak ideiak zigortu nahi izan ditu

O › Olentzero: El carbonero más famoso de Euskal Herria visitó nuestras casas la noche del 24 al 25 de diciembre. Sin embargo, este año no dejó regalos. Bastante tiene el pobre con pagarse de su bolsillo las necesidades sociales que no cubren las Administraciones. ¡Ay si Olentzero tuviera un superávit de 1.263 millones de euros...!

P › Pensiones: La Fundación Manu Robles-Arangiz ha presentado un informe del profesor de la UPV Mikel de la Fuente sobre la nueva reforma de la Seguridad Social. Según el informe, la reforma recoge más recortes en materia de pensiones de jubilación, aunque haya medios para evitarlo. Otro tema social en el que vamos hacia atrás.

R › Rusia: El partido Rusia Unida, cuya lista encabezaba el presidente ruso, Vladimir Putin, obtuvo una amplia victoria en las elecciones parlamentarias celebradas el 2 de diciembre. Según los datos facilitados por el presidente de la Comisión Electoral

Republicana, Ismail Baijanov, en Chechenia, Rusia Unida obtuvo el 99,2% de los votos, con una participación del 99,2%. Unos resultados que no aguantan el más mínimo rigor democrático. Sin embargo, ¿cuántos gobernantes en occidente han denunciado este hecho? Si esos datos hubieran sido en...

S › Salarios: Un estudio de la Información Comercial Española -dependiente del Ministerio de Comercio- concluye que los salarios han perdido entre 9 y 20 puntos de poder adquisitivo en la última década por la carga de las hipotecas. Lo peor es que la pérdida de poder adquisitivo es mayor cada año. ¿Hasta cuándo?

T › Tortura: La Guardia Civil detuvo el 6 de enero a Igor Portu y Mattin Sarasola en Arrasate. Igor fue ingresado esa misma noche en la UCI con una costilla rota, perforación pulmonar y hematomas en todo el cuerpo. Por otra parte, el informe elaborado por el forense de la Audiencia Nacional Juan Miguel Monge certifica que Mattin Sarasola sufrió hematomas, contusiones y "puntos contusivos" en varias zonas de su cuerpo. Gorka Lupiañez, detenido el 6 de diciembre, también por la Guardia Civil, denunció graves torturas. La tortura, una lacra que no cesa en el estado español.

U › USA: Han comenzado las elecciones primarias en los dos principales partidos de Estados Unidos para elegir quién luchará en noviembre por el sillón presidencial de la Casa Blanca. En el Partido Demócrata, Barack Obama y Hillary Clinton son los favoritos; en el Partido Republicano, John McCain y Rudolph Gulianny. ¿Quién será el nuevo rey o reina del mundo?

V › Viana: Año nuevo, vida nueva. Así reza al menos el dicho. Esta máxima, sin embargo, no se le puede aplicar al problema de la siniestralidad laboral. Una persona falleció trabajando en Viana en la primera jornada laboral del 2008. Está claro que para hacer frente a este problema hay que tomar medidas y no dejar pasar el tiempo.

W › Web: ELA pondrá en marcha a partir de febrero su nueva web. Aunque cambie de cara, la dirección seguirá siendo la misma: <http://www.ela-sindikatua.org>

Z › Ziarreta: Unai Ziarreta fue elegido el 16 de diciembre como nuevo presidente de EA. Ziarreta sucede en el cargo a Begoña Errazti.



-Va a ser un año con bastante negociación, a la que hay que sumar los convenios sectoriales que continúan sin cerrar.

Por federaciones, Gizalan tiene que negociar el Udalhitz (el convenio de la administración foral y local) y el convenio de la ertzaintza, entre otros.

Hainbat, Construcción y Transporte de Viajeros, ambos en Navarra.

Zerbitzuak tiene, quizás, el mayor volumen de negociación, con convenios muy importantes para nosotros como Limpieza Viaria y Hostelería, en Gipuzkoa; Gestión Deportiva y Limpieza, en Navarra; Comercio de Alimentación, Comercio de Piel y Calzado y Hostelería, en Bizkaia y Comercio textil, en Alava, entre otros.

Y a toda esta negociación sectorial hay que sumarle la de empresa.

2008an ELAk jarraituko du prekarieteari aurre egiten. Lan-merkatuan errotu den prekarietatearen aurkako borroka islatu behar da hitzarmenetan

-¿Qué retos se marca ELA en la negociación de este año?

-ELA aborda la negociación colectiva de 2008 en las mismas claves que en 2007, o sea, plantando cara a la precariedad. Los convenios deben dar respuesta a las situaciones de precariedad creciente -(temporalidad, subcontratación, subrogación dentro de las subcontratas, discriminación salarial, salud laboral...)- que se han instalado en el mercado de trabajo.

Para nosotros, ésta es una decisión estratégica, que choca frontalmente con la de la patronal, que se niega, por principio, a hablar de ninguno de estos temas.

Vivimos años de crecimiento económico, los beneficios empresariales son muy importantes, y a nuestra gente le corresponde una porción mayor de la riqueza que está generando.

A la ofensiva

ELA SEGUIRÁ LUCHANDO CONTRA LA PRECARIEDAD, EN TODOS LOS ÁMBITOS, EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE 2008, "QUE MÁS QUE NUNCA DEPENDE DE NOSOTROS"

› NEREA ISPIZUA

El responsable de negociación colectiva de ELA, Joseba Villarreal,

adelanta que no habrá grandes novedades en la estrategia y objetivos de ELA en la negociación colectiva de 2008. "Vamos a seguir en la misma línea del año pasado. Luchar contra la precariedad, la discriminación y la subcontratación serán las prioridades cara a la negociación colectiva de este año, junto con el incremento salarial y la reducción de jornada. Todo ello sin renunciar a ningún ámbito de negociación y preparándonos para el conflicto ante una patronal que ha tomado la decisión estratégica de negarse a discutir nada de esto".

-¿Qué negociación tenemos entre manos en 2008?



Joseba Villarreal

-Malas noticias para la patronal: ELA sigue a la ofensiva.

-ELA va a seguir insistiendo en un sindicalismo reivindicativo, que toma la iniciativa. Creemos que existe mucho margen para la reivindicación y que si queremos cambiar las cosas que nos preocupan habrá que seguir plantando cara a las patronales, tanto públicas como privadas.

Patronala da gure kontrako bakarra, eta gure muga bakarra geure burua antolatzeko gaitasuna, gure jendea antolatzeko gaitasuna

-¿Nos espera un 2008 caliente?

-La conflictividad habida en 2007 demuestra la fuerte resistencia patronal, tanto pública como privada, a hablar en serio de reparto. Si ellos no quieren renunciar a sus privilegios habrá que obligarles. Nada hace prever que el 2008 vaya a ser distinto. Por eso, me gustaría resaltar que el único rival que tenemos es la patronal, y nuestro único límite, nuestra capacidad de organizarnos, de organizar a nuestra gente.

-Mencionas a la gente. En un modelo reivindicativo como el de ELA los afiliados/as y los trabajadores/as cobran un protagonismo especial.

-Este modelo de negociación que nos interesa requiere de empresas sindicalizadas; sólo así se puede abordar el conflicto con garantías de éxito. Sindicalizar significa tener empresas organizadas, con altos niveles de afiliación y con medios para la acción sindical.

En este sentido, en 2007 ELA modificó el reglamento de la Caja de Resistencia para apoyar las luchas que pudieran darse en el futuro. Porque sin pelea no hay convenios que merezcan la pena, y la práctica sindical de 2007 a nivel sectorial ha sido muy clara.

-Tampoco hay novedades respecto a los ámbitos de negociación.

-La experiencia de otros años nos reafirma en nuestra apuesta. No renunciamos a ningún ámbito. Llevaremos la lucha a dónde mayores posibilidades de éxito tengamos, a dónde la correlación de fuerzas nos sea más favorable. Tenemos todos los frentes abiertos: intentaremos romper inercias, pulir errores, mejorar resultados y abrir nuevas dinámicas.

ADOLFO MUÑOZ, IDAZKARIORDE NAGUSIA

Ekintza sindikaleko dinamika berriak

›N.I.

2008ko negoziazio kolektiboaren abiapuntua den honetan, idazkariorde nagusi Adolfo Muñozek hitzarmenen garrantzia azpimarratu du, eta ELArentzat lehentasunezkoa dela gaineratu. Aldi berean, soldaten neurritasunaren aldeko mezuak maiseatu ditu, soldadak ez baitira inflazioaren errudunak. "Inflazioaren errudunak enpresaburuen etekinak dira, neurri handi batean espekulaziorako erabiltzen baitira. Lanaren errentek, ordea, gero eta partehartze txikiagoa dute sorturiko aberastasunean". Horregatik, ELA-k KPI-tik gorako soldata-igoerak jarraituko du eskatzen 2008an, "kontuan hartuz, gainera, erreferentzia hori ez dela baliozkoa talde prekarioentzat; 700 euro irabazten dutenek, erreferentzia horrekin, ez dute soldata nahikorik lortuko".

Urte sindikal interesgarria.

Atzera begiratzuz, eta 2007. urtearen emaitza balioetsiz, Muñozek interesgarriz jo du iazko urtea. "Ekintza sindikaleko dinamika berri-berriak aurkitu ditugu; esate baterako, Bizkaiko Merkataritzan. Han, greba puntualak egin dira, eta oso lagungarriak izan dira hitzarmena desblokeatzeko. Ikertzen ari gara, eraginkortasun handiagoa aurkitzeko".

Muñozek, bestalde, negoziazio kolektiboa nabarmen bultzatu dela azpimarratu du, eta negoziazio-esparru berriak ere ireki direla gaineratu. "Sektore-mailako negoziazioa blokeatu denez, enpresa-mailako negoziazioa izugarri bultzatu da. Sindikatuak dauden enpresetan, ez da eten negoziazio kolektiboa" ziurtatu digu.

Parekatze-dinamikak ugaldtu.

2007an parekatze-dinamikak ugaldtu dira zenbait sektoretan, garbiketazpikontratak adibide. Muñozek Basauriko garbitzaileen 9 hilabeteko greba ekarri digu gogora. Greba hartan ez genuen irabazi, baina Irungo gatazkak hartu zion lekukoa, eta parekatze-akordioak turrustan lortu izan dira. "Dinamika horiek ez ditugu geldiaraziko, eta Basaurin ere lortuko

dugu parekatzea" baieztatu du.

2007ko negoziazio kolektiboaren ezaugarri bat nabarmendu du Muñozek: ELA gauza izan da sektore-gatazkek bakarrean lideratzeko. "Egun bateko grebarako deitu genuen Bizkaiko garbiketetan, sei egun Bizkaiko Merkataritzan, eta beste horrenbeste Gipuzkoako Eraikuntzan". Azkenik, sektore publiko negoziazio kolektiboaren berezitasunak azaldu zituen, eta esan digu "Eusko Jaurlaritzak muzin egin die joko-arauei, inork espero ez zuen punturaino. Osakidetza da horren adibide garbia".

Patronala, blokeoaren errudun.

Sektore-negociazioa hilabetetan geldirik egoteko arrazoiez galdetu diogu, eta ELAko arduradun honek erantzun digu edukiak ez direla arrazoi bakarra izan, ugazaben estrategia ere izan dela tartean. "Gure planteamendua hitzarmenak sinatzeko, hurrengo baldintza hauetan oinarritzen zen: atzera-eragina, KPI-tik gorako soldata-igoerak, eta lanaldimurrizketa. Adegik uko egin die hilabetetan eskakizun guztiei. Bestalde, ugazaben strategiari jarraiki, negoziazio kolektiboaren blokeoa hauteskunde sindikalak egin arte luzatu dute, ea langileek ELA zigortzen zuten hauteskundeetan, egoeraren erruduna zelakoan. Baina, uste ez zuten kukuak jo du".

Muñozek 2007ko negoziazio kolektiboari eman zion errepasoa amaitu zuen esanez Gipuzkoako Patronalak sistemako negoziazio kolektiboa egin nahi izan du, dena batera, sektoreen berezitasunak onartu barik. Dena dela, alderdi horretan ere egin behar izan dute atzera. "Lehenengo aldiz onartu du Adegik Merkataritza desblokeatzea; Metala, Eraikuntza edo Papera desblokeatu behar izan gabe".



-¿De qué manera el nuevo plan de organización va a ayudar a la negociación en la empresa?

-Con la puesta en marcha del nuevo plan de organización, este año nos hemos marcado el objetivo de dar saltos sustanciales en la negociación colectiva de 70 empresas. En unos casos la pelea será salarial; en otros, de jornada; en otros, de eliminación de situaciones de discriminaciones...

Aurrerapauso nabariak eman nahi ditugu 70 enpresaren negoziazio kolektiboan. Batzuetan, soldatagatik izango da borroka; besteetan, lanaldiagatik edo diskriminazioak ezabatzeagatik...

Va a ser un año muy importante en la equiparación de las subcontratas municipales y forales, fundamentalmente de limpieza. Logramos la equiparación en la Diputación de Gipuzkoa en 2007, y ahora le toca a la Diputación de Bizkaia. Su respuesta ha sido negativa, y es muy probable que haya conflicto.

Hay abiertas también negociaciones en numerosos ayuntamientos, de todos los colores, con respuestas de todo tipo, así que podemos adelantar que las subcontratas municipales y forales de limpieza van a dar mucho que hablar este año en su lucha "por barrer la precariedad".

-¿Estamos solos?

-Lo importante del trabajo con otras organizaciones es el para qué, no el con quién. Donde sea posible trabajar con otras organizaciones, en base a contenidos reales, se trabajará juntos, como es el caso, en estos momentos, de Osakidetza.

-ELA lleva años denunciando la ruptura de las reglas del juego en la negociación colectiva por parte de las administraciones públicas. ¿Cómo valoramos el Decretazo de Inclán?

-Esta última actuación en Osakidetza es un paso más, que no nuevo, en la ruptura total de las más elementales reglas del juego democrático. En ningún ámbito, fuera del sindical, las administraciones entienden ni admiten firmas en minoría. La administración solo está dispuesta a lo que a ellos y a sus amigos -la patronal- les interesa. El Gobierno vasco, y en concreto Ibarretxe, pide para él lo que niega a



2007 negoziazio kolektibo sektorialaren ondorioak

1. ELAk sinaturiko hitzarmen sektorialak:

- ELAk 24 hitzarmen sinatu ditu:
 - 3 sektoretan 35 ordu dauzkate dagoeneko.
 - 14 sektoretan jan jardunaren murrizketa hitzartu da.
 - 5 sektoretan langileak aukeratzeko egunak hitzartu dira.
 - Sektore batean ez dago ez bata ezta bestea ere.
- ELAk sinaturiko hitzarmenak reagiten dien langile kopurua:
 - HEH: 105.312.
 - EAE: 89.623.
 - Nafarroa: 15.689.

2. ELAk sinatu ez dituen hitzarmen sektorialak:

- 12 hitzarmen sektorial:
 - Sektore batean 35 ordu dauzkate dagoneko.
 - 5 sektoretan lan jardunaren murrizketa hitzartu da.
 - Sektore batean langileak aukeratzeko egunak hitzartu dira.
 - 5 sektoretan ez da lan jardunaren murrizketa hitzartu.

los demás: negociación, participación y respeto a las reglas del juego democrático.

Esa es la valoración de lo sucedido. A partir de ahí, ELA adelanta que ésta es una pelea de fondo que vamos a ganar, porque está en juego el futuro de la sanidad pública vasca.

¿Que qué va a pasar con la negociación en el resto de sectores públicos? Sin duda, va a depender de nosotros, de nuestra capacidad de arrancar buenos acuerdos.

Espainiako sindikatuek eta patronalek Madrilen sinatu duten abiaburu-akordioa ez dugu gogoko, eta ez du indarririk izango Hego Euskal Herrian

-Volviendo por un instante la vista atrás. ¿Qué valoración hace ELA de la negociación colectiva en 2007?

-En lo que se refiere a la negociación sectorial, valoramos positivamente lo conseguido porque nos hemos acercado a los objetivos marcados. Todos los convenios sectoriales que ha firmado ELA han tenido retroactividad, reducción de jornada o días de libre disposición y subidas por encima del IPC, a pesar de la inicial negativa patronal.

Por lo que se refiere a la negociación en la empresa, ha tenido un importante desarrollo. Cada vez se hace más negociación en empresa, independientemente del tamaño de la misma.

-Para finalizar, y mirando al estado, los sindicatos y las patronales españolas han reeditado un nuevo acuerdo sobre pautas de negociación colectiva. ¿Qué opinión nos merece?

-El acuerdo guía firmado en Madrid es una broma de mal gusto. Se regala paz social a una patronal que, otro año más, obtiene beneficios records extendiendo la precariedad. Por otra parte, el acuerdo guía toma como referencia de subida salarial la inflación prevista por el gobierno. Para ELA, el IPC no es una referencia, y mucho menos para los colectivos en precario.

Este acuerdo sólo sirve para consolidar la posición de privilegio de la patronal y es fruto de un modelo sindical burocrático que desprecia la participación de la gente.

En definitiva, este acuerdo no nos gusta y no va a tener validez en el ámbito de Hego Euskal Herria.

El conflicto en Osakidetza no ha acabado

› NERE URRESTARAZU

El decretazo de Acuerdo de Condiciones y la imposición de la Carrera Profesional por parte del Gobierno Vasco, cierra las puertas a la negociación colectiva en Osakidetza y consolida el proceso de privatización iniciado hace años en la sanidad pública vasca.



Además, este es un paso más en la estrategia de ruptura de las reglas de juego llevada a cabo en el ámbito de la negociación colectiva por quienes nos mal gobiernan.

Los decretos, las firmas en minoría, la negación del espacio de negociación, como es la mesa sectorial, los acuerdos franja para parte de una única categoría, y ahora, el cierre unilateral de la negociación en plena vorágine movilizadora llevada a cabo por los trabajadores y trabajadoras del sector, ya no nos sorprenden.

Este decreto supone la puesta en práctica de las tesis neoliberales del tripartito. Con él, la administración da alas, apoyo y poder a quienes tienen intereses directos en la sanidad privada, y lo hace porque es la propia administración la que quiere seguir abriendo la vía de la privatización, sin entrar en ningún caso a invertir, a gastar en lo público, ni reforzar un modelo sanitario público y de calidad que hace tiempo ha abandonado a su suerte.

La extensión del complemento de exclusividad a todo el personal facultativo es el ejemplo más claro de esto: la administración prima igual a los profesionales que se dedican al 100% a la sanidad pública que a los que tienen su consulta privada además de la pública. No tiene ningún interés en controlar ni los horarios ni la actividad que dichos facultativos deben realizar en la sanidad pública porque sus intereses, como el de algunos sectores corporativos cómplices están en la privada.

Están muy crecidos, pero ¿para quién gobiernan?

¿Los intereses de quiénes defienden con esta decisión y esta estrategia de negociación colectiva?

La decisión de cerrar este proceso, donde en ningún caso ha habido una negociación real por parte del consejero Inclán ni del tripartito que lo respalda, no cierra el conflicto abierto en la sanidad pública; al contrario, incide en él, porque no es más que el reflejo de la imposición, la arbitrariedad y la discriminación más clara.

Mientras tanto, la plantilla del sector sigue trabajando en condiciones inaceptables, y la calidad asistencial que recibe la ciudadanía, a la que se está llevando a la privada y a pagar por un servicio que tiene que ser gratuito y universal, se deteriora.

En este conflicto la clave no es el dinero, porque dinero para invertir en la sanidad pública hay, y es evidente que las reivindicaciones de ELA para mejorar las condiciones de trabajo y la calidad asistencial de la sanidad requieren inversiones y gasto público.

La clave está en el modelo de sanidad por el que se apuesta, y este decreto no aporta nada positivo a un modelo sanitario público ni tampoco al conjunto de la plantilla de Osakidetza: ni hay mejoras salariales del 15% ni se atiende a las condiciones en las que se está trabajando. Los trabajadores/as del sector tienen la subida salarial establecida en la mesa general, ni más ni menos, y estamos hablando de un 4%, no de un 10 ó un 15%, como vende la administración.

El conflicto sigue abierto, y lo seguirá estando mientras no haya respuesta a las necesidades estructurales que tienen los trabajadores/as y la ciudadanía, y en este sentido, nuestro mensaje es claro: nada ha cambiado con este decretazo, y en Osakidetza, seguimos y seguiremos luchando por una sanidad pública de calidad y por unas condiciones de trabajo dignas para todos y todas.





No somos de usar y tirar

ELA INICIA EN NAVARRA UNA CAMPAÑA A FAVOR DE LA SUBROGACIÓN CENTRADA EN LOS SECTORES DEL METAL Y LA LOGÍSTICA

› GORKA QUEVEDO

La falta de estabilidad es uno de los principales problemas de la clase trabajadora. La desregulación del mercado laboral no solo afecta a las personas con contrato eventual, sino también a quienes tienen un contrato fijo. Hablamos de personas empleadas en empresas subcontratadas que pueden quedarse sin empleo porque el convenio no recoge algo tan importante como la subrogación.

Para hacer frente a este problema, ELA ha iniciado una campaña en Navarra con el objetivo de lograr la inclusión de la cláusula de subrogación en los diferentes ámbitos, sean convenios sectoriales o sean convenios de empresa.

ELAk negozio kolektiboaren erdi-erdian kokatuko du subrogazio eskubidea lortzea

Esta campaña se centrará, sobre todo, en los sectores del metal y la logística.

En opinión de Alberto Paz,

responsable del metal en Navarra, el objetivo es sensibilizar a la gente del sector de la automoción respecto a la subcontratación. "Esta problemática es relativamente nueva. Lo sucedido en Sysmo ha sido significativo. La gente, hasta ahora, no veía la subrogación como algo necesario. Hasta que Volkswagen no empezó a trabajar con el sistema just in time no había una necesidad imperiosa. Y hasta que no ha empezado la subcontratación tampoco se ha visto necesario. La subcontratación es algo relativamente nuevo, aunque va creciendo sin parar. Sysmo, que fue de las primeras que empezó a trabajar en el sistema just in time tiene 14 años, la edad que tiene el parque de proveedores que trabaja para Volkswagen".

El problema de la subrogación no se reduce a Sysmo, ni mucho menos. "La mayoría de los convenios no recogen este derecho. Sin embargo el problema es especialmente grave en el metal. La dependencia de las multinacionales, y en especial de Volkswagen, hace que la subrogación debiera ser el eje en torno al cual se regularan las condiciones de trabajo de las personas que trabajan en las subcontratas. En Navarra hay siete empresas del metal de más de 50 trabajadores y trabajadoras que trabajan directamente y exclusivamente para Volkswagen. En total, estas empresas emplean a casi 1.000 personas. Además, hay otras seis empresas que aunque no trabajen exclusivamente para Volkswagen sí le dedican parte de su trabajo".

El logístico será el otro sector en el que ELA incidirá en la campaña para lograr la subrogación. Alejandro Bakaikoa, responsable de Hainbat en Navarra, destaca la necesidad de aplicar la subrogación en aquellos sectores que han cambiado su forma de funcionar los últimos años. "La logística es un sector en el que los trabajadores desarrollan su labor tanto en la empresa como en la firma que subcontrata su empresa. Es imprescindible lograr la subrogación, porque en muchos casos se suele producir una paradoja: el contrato puede ser estable, pero el puesto de trabajo, no".

Bakaikoa destaca la necesidad de concienciar a la clase trabajadora sobre este problema. "Hay que darse cuenta que lograr la subrogación es garantía de futuro. Primero hay que hacer una gran labor con nuestros delegados y delegadas, y luego con las plantillas de las empresas. El futuro está en lograr la subrogación".

Langileen oinarrizko eskubidea

Azken hilabeteetan hitzetik hortzera dabil subrogazioa hitza; kontrata beste enpresa bati esleitzen badiote, aurreko enpresa azpikontratatuan ziharduten langileen eskubideak (kontratua, soldata eta abar) errespetatu ahal izatea, funtsean. ELAk negozioazio kolektiboaren erdi-erdian jarriko du gaia, eta subrogazio eskubidea lortzeko kanpaina bat habiatu du Nafarroan.

Subrogazio klausula lortzearen garrantzia azpimarratzen du ELAk Nafarroan duen koordinatzaile Mitxel Lakuntzak. "Subrogazio klausularik gabe ezin dira bermatu langileen eskubideak, ez dago enplegu egonkorrik. Subrogazioaren borroka irabaztea lehentasun bat da. Prest gaude beste sindikatuekin bat egiteko helburu horren bila, baldin eta denok gizalegez jokatzeko badugu. Estrategiak, urratsak eta epeak adostu beharko ditugu".

ELAK INDARKERIARI ETA HERTSAPEN-EKINTZEI UKO EGITEN BADIE ERE, AHTREN AURKA ARITZEN GAREN GUZTIAK KRIMINALIZATU NAHI IZATEARI ANTIDEMOKRATIKOA DERITZO

“AHT geldiarazi behar dugu, eta gure neurriko tren-ereduari buruzko eztabaida sortu”

› N.I.

Azken aldi hauetan egindako herri-kontsultek agerian utzi dute gizarteak uko egiten diola AHTri;

Eusko Jaurlaritzak, alabaina, temati jarraitzen du proiektua eztabaidatu nahi izan gabe, eta aurre egiten dioten guztiak kriminalizatu nahian. Gizarte Gaietako arduradun Mikel Novalek ELAren jarrera azaldu du oraingo egoeran.

-Elorrión eta Anoetan AHTri buruz egin diren herri-kontsulteren emaitzak ezin argiagoak izan dira, nahiz eta Espainiako Gobernuak senperrenak egin kontsultarik egin ez zedin.

-Hala da. Herri bietako biztanleen kopuru handi batek ezetza eman dio proiektuari, AHTk gehiengoaren sostengua ez duela frogatuz. Eta testuinguru hain aurka izanda, epailen mehatxuak eta guzti, are azpimarragarriagoa da ezetz horren esangura.

Oso argi dago, zenbait politikariren esanak esan, ez dutela herri-kontsultarik bultzatuko, ez dakitelako proiektuak gehiengoaren sostengua lortuko ote duen ala ez; eta gizartearen iritzia errespetatzeko batere borondaterik ez dutenez, nahiago dute proiektua besterik gabe ezartzea, eta Euskal Herriaren etorkizuna baldintza horrenpean utzi hainbat hamarkadatan.

Eta aurreko guztiarekin batera, komunikabideen kanpaina handi bat, AHTren ustezko abantaila guztiak zabalduz, eta oposizioa kriminalizatuz.

-Ez dute jakin nahi euskal gizartearen iritzia proiektuaz. Eta esan beharra

En lugar de debatir sobre el TAV, el Gobierno Vasco se dedica a criminalizar a quienes están en contra del proyecto



dago Espainiako Gobernuak erabaki eta ezarri zuela proiektu hori.

-AHTaren inguruan gertatzen ari denak berriz erakutsi digu Eusko Jaurlaritzaren menpekotza Espainiako Gobernuarekiko, eta euskal erakunde- en utzikeria autogobernuarekiko.

Gasteizko Gobernuko ordezkarien adierazpenak guztiz bat datoz Espainiako Gobernuak erabaki eta ezarritako proiektuarekin (hirualderdiko gobernuaren erakunde-mailako adierazpenak, Garraio sailburu Nuria López de Gereñuren adierazpenak, eta Ingurumen sailburu Esther Larrañagaren adierazpenak).

Bestela esanda, AHTk gizarte-oposizio handi bat duen bitartean, Eusko Jaurlaritza jendaurrean agertu eta beste batzuen logikaren alde azaltzen da, nahiz eta beste horien logikak ez duen batere zerikusirik Euskal Herriko jende eta salgaien garraio-arazoekin.

-Lehenago ere salatzen zenuen ondoko hau: auziaren mamiaz eztabaidatu beharrean, AHTren aurka dagoen jendea kriminalizatu nahi da.

-ELAk urte askotan eskatu izan du eztabaida hori, baina inoiz ez zaio biderik eman. Bestalde, aspalditik AHTren aurka azaldu ditugun argudioei ez zaie sekula kontra egin.

Arestian, komunikabide nagusietan kanpaina bat zabaldu da, non, batetik, AHTren aurka eta tren sozialaren alde daudenak -ELA barne- baztertzen diren, eta bestetik, AHTren oposizioa eta indarkeria elkarlotzen diren. Horrela, betiko estrategiari heltzen diote, hots, arazoaren mamiaz ez eztabaidatzea.

ELAn, indarkeriari eta hertsapen-ekintzei uko egiten diegun bitartean, AHTren aurka aritzen garen guztiak kriminalizatzeko asmoz ibiltzea guztiz antidemokratikoa dela salatu nahi dugu.

Es imprescindible para las obras del TAV y abrir un proceso de debate social

Eusko Jaurlaritzak ez du inoiz eztabaidatu nahi izan proiektua, eta isilik geratu da Espainiako Gobernuak herri-kontsulteren balioa auzitan jarri duenean. Isiltasunaren jarrera hori, ELAren ustez, sinesgarritasunaren kaltetan joango da etorkizunean kontsultak egin behar badizkio gizarteari, Espainiako Gobernuak orain erabili dituen argudio berberak orduan ere erabiliko baititu.

-ELAK nondik ikusten dio irtenbidea oraingo egoerari?

-Behar-beharrezkoa da Abiadura Handiko Trenaren obrak bertan behera geratzea, eta gizarte-eztabaida sortzea, behin betiko argitzeko zein trensare mota behar dugun Euskal Herrian.

Horrela egin ezean, herri-erakundeek aurrera egiten badute, ondorio latzak sortuko dira gure gizartearen, ingurumenean eta ekonomian.

TELEMARKETING SEKTOREKO LANGILEEK LAN BALDINTZAK HOBETUKO DITUEN HITZARMEN PROPIO BAT LORTZEKO BORROKAN

"Prekarietatea, bai esan?"

EL TELEMARKETING ES UN SECTOR RELATIVAMENTE NUEVO EN EUSKAL HERRIA, QUE HA CRECIDO Y SIGUE CRECIENDO DE FORMA MUY RÁPIDA. SIN EMBARGO, ESTE AUJE ESTÁ BASADO, PRINCIPALMENTE, EN LAS PRECARIAS CONDICIONES LABORALES DE SUS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS. MIRARI IRURE, RESPONSABLE DEL SECTOR, NOS HABLA DE LA LUCHA DE LA GENTE DEL TELEMARKETING PARA LOGRAR UN CONVENIO PROPIO QUE MEJORE Y DIGNIFIQUE SUS CONDICIONES LABORALES

› GORKA QUEVEDO

Sektore berria da telemarketin-garena Euskal Herrian. Baina, urtez urte handitzen doa, gero eta gehiago dira zerbitzu hau alokatzea erabakitzen duten enpresak. Egun, 3.000 langiletik gora daude lanean, gehienak Bizkaian eta Gipuzkoan. Baina, goraka doan alor honetako errealitatea oso gordina da. Prekarietatea ikaragarria da, lan baldintzak txarrak eta jendearen haserre eta ezinegona, nabarmena. ELA telemarketingeko langileen lan baldintzak hobetzeko borrokan dago. Telefonoa hartzen duen ahotsaren atzean hamaika istorio daude.

Langileen lan baldintzak hobetuko dituen hitzarmen propio bat lortzea. Hori da ELAk exijitzen duena. Estatu Mailako hitzarmena ezartzen zaie langileei, UGTk eta

CCOOk Madrilen sinatutako eta hemen onartutako akordio kaskarra. ELAren arduradun Mirari Irureren arabera "langileei Estatu mailako hitzarmena ezartzen zaie 1999. urteaz geroztik, sektoreko lehen enpresak ezartzen hasi ziren urtea. Orditik lau hitzarmen egin dira; azkena berriki sinatu dute Madrilen UGTk eta CCOOk. Genituen susmo ezkorrenak bete dira, eta sinatutako hitzarmena langileen duintasunaren aurkakoa da. Era honetan sektoreko lan baldintza negargarriak urte luzez jarraituko dute; lanaldia handiak eta soldata txikiak".

Aurreko Estatu mailako hitzarmena lortzeko negoziazioak egiten ziren bitartean enpresa hitzarmenen alde borrokatu zuen ELAk, batez ere Gipuzkoan. "Zoritxarrez, frogatu genuen enpresa bezero handiek, Euskaltel eta Kutxa kasu, bezeroarekiko arreta zerbitzuak erraz eta zigorgabetasun osoz ematen jarraitzeko



Mirari Irure

El cuarto convenio estatal del sector que acaban de firmar UGT y CCOO perpetúa las miserables condiciones que padecen los trabajadores/as

modua zutela. Horretarako hamaika trikimailu erabiltzen zituzten; greba garaietan zerbitzua prest emateko zegoen edozein enpresari deiak probisionalki bideratzen zizkieten".

Estatu mailako hitzarmena lortzeko negoziazioek egoera negargarria utziko zutela ikusirik, eta enpresaren markoak sektorearen beharrei behar bezala erantzuten ez ziela ikusirik, ELA eta LABek EAerako hitzarmen propio bat lortzeko dinamika martxan jarri zituzten. "Martxoan plataforma bat aurkeztu genuen. Ordu beteko bi lanuzte egin ditugu eta hiru greba egun burutu, azkena abenduaren 28an. Etorkizunean ere mobilizatzen jarraitzeko asmoa dugu. Horrela, greba egunak deitu ditugu urtarrilaren 28rako, otsailaren 19 eta 20rako eta martxoaren 10, 11 eta 12rako".

Pozik dago langileen erantzunarekin. "Jasaten dituzten mehatxu eta presioak handiak izan arren, langileen gehiengo zabalak bat egin du greba deialdiekin".



Cuatro caras de un conflicto

› G.Q.

Begoña Rodríguez (Goazen), Ainhoa Aranegi, Nerea Alonso (Resulta) y Carmen Montoya (Atento) son cuatro delegadas de ELA que trabajan en el sector del telemarketing. Aunque

trabajen en empresas diferentes las cuatro viven realidades bastante parejas. "Tenemos muchos elementos comunes", afirman.

La precariedad laboral es enorme en este sector. "En Atento somos alrededor de 500 trabajadoras, aunque en la actualidad el 70% está en la calle. Funcionamos por campañas; trabajamos tres meses, luego, vamos a la calle, para pasado un tiempo volver a contratarnos para otros tres meses... En nuestro caso sólo somos fijas catorce. La mayoría somos mujeres, y es también un sector muy joven. Y precisamente se aprovechan de esto", comenta Carmen.

En opinión de Ainhoa y Nerea la movilidad es otro gran problema. "La mayoría ve este trabajo como algo transitorio, un empleo para estar unos meses y luego buscar otra cosa. Así es muy difícil trabajar con la gente, llegar a la gente sindicalmente. La mentalidad en muchos casos es la de voy a trabajar y cuando termina mi jornada me voy para mi casa. La verdad es que las trabajadoras no tenemos muchos alicientes para ir motivadas a trabajar, desde luego, y la desmotivación es muy grande". "Somos trabajadoras dependientes; dependientes de nuestros padres, de nuestras parejas. No se puede llevar una vida independiente con estas condiciones laborales", añade Carmen.

El número de bajas por ansiedad y depresión es muy grande en este sector. Begoña considera que las presiones que sufren las trabajadoras son enormes. "Te valoran continuamente; el control es permanente. Trabajamos por teléfono, y nos pueden escuchar, controlar... No hay regulado nivel de producción; hoy nos pueden exigir conseguir 4 citas por teléfono con clientes; mañana, 5, y pasado, 6. La carga de tensión es enorme. Sin embargo, no se ve



recompensada en unas condiciones de trabajo dignas".

Las cuatro reconocen que es un sector muy duro, en el que en la

mayoría de los casos tienes que dar la cara por empresas muy importantes. "Por ejemplo, mucha gente se piensa que trabajas en grandes compañías como BBVA, Telefónica o Euskaltel. Y esa misma gente se piensa que nuestros convenios y sueldos son los de éstas empresas, y no, nada más lejos de la realidad. Yo atiendo en nombre del BBVA pero trabajo para otra empresa que no tiene nada que ver, y cuyas condiciones laborales son mucho peores", destaca Carmen. "Hace poco leí un reportaje sobre un caso muy curioso que ha sucedido en India. Los teleoperadores nativos que trabajaban para una conocida compañía estadounidense se habían metido tanto en papel que al final se pensaban que eran estadounidenses. Vivían en un ambiente igual al de EEUU, comían y bebían su comida. Parece el guión de un libro, pero es real. Es un caso muy similar al del libro La Cueva de José Saramago. Al final te metes en el papel y discutes con el cliente como si fueras del BBVA, pero no, eres una trabajadora de una subcontrata", añade.

El sector crece, pero como destacan Ainhoa y Nerea, crece en precario. "Hay un montón de

empresas, que crecen como las setas, y luego se fusionan, desaparecen... Con esta situación, las trabajadoras nos vemos obligadas a rotar mucho. De esta manera es casi imposible hacer acción sindical o presentarse a las elecciones. Yo ya sé que si mañana movilizamos a 20 personas luego tienen muchas opciones de terminar en la calle. Tenemos que trabajar con la gente, pero es muy difícil".

El tema de las categorías profesionales es otro de los puntos clave. Según destaca Begoña, "la mayoría de nosotras trabaja como comercial, pero su convenio, su salario, sus condiciones laborales no son las de un comercial, sino las de una teleoperadora. Es decir, el trabajo que hacemos no se reconoce y no se ve recompensado con la categoría que le correspondería. Nosotras queremos lograr un convenio propio que dignifique el trabajo que hacemos. Queremos que la gente pueda proyectar su futuro en este sector, cosa que hoy en día, con nuestras condiciones laborales, es imposible".



AURPEGI BERRION

› ERREDAKZIOA

Internetek gurean duen garrantzia handituz doa egunez egun. Gero eta gehiago dira informazioa eskuratu asmoz sarera jotzen duten lagunak. Datuetan erreparatu besterik ez dago kopurua etengabe handitzen doala jabetzeko. Gainera, Internetek hamaika tresna eta baliabide eskaintzen dizkio irakurleari.

Hori guztiaren jakitun, ELAk jauzi berri bat ematea erabaki du alor honetan. Otsailetik aurrera sindikatu honen web orria eraberritu egin-

du gaitik behera. Aldaketa honekin ELAk urrats berri bat eman nahi du bere komunikazio atalean. Izan ere, web orria kanpora begira sindikatuak eskainiko duen aurpegia izatea nahi da.

Itxura berria izango du web guneak, ez ordea helbidea. Orain arteko bera izaten jarraituko du: <http://www.ela-sindikatu.org>. Codesintax enpresak kudeatu duen web gunean ELAk egunero sortzen

dituen informazio, albiste eta komunikatuak irakurri ahal izango dira, besteak beste. Gainera, datuzen egunetarako antolatutako dauden ekintzak ere jasoko dira Agenda sailean, eta gai ezberdinen inguruko hausnarketa eta iritziak jasoko ditu Iritzia sailak.

Asko dira sindikatu honek jorrazten dituen alorrak eta dituen sail eta departamentuak. Horiek ere izango dute zer esan web gune berrian. Lantzen diren txostenak jaso, informazioa bildu eta gori-gori dauden gaien inguruko iritziak irakurtzeko aukera egongo da. Herritarrei sindikatuaren iritzia eta jarrera jakinaraztea helburu, betiere.

Web gune berriak ere ELAk argitaratzen dituen argitalpenak saretik jaisteko aukera eman go du. Handia eta oparoa da ELAren argitalpenen uzta, eta hori guztia gaika eta publikazioka jasotzeko ahalegin berezia egin da, afiliatuei eta irakurleei kalitatezko zerbitzu bat eskaini asmoz. Izan ere, ELAk beti eman dio garrantzia handia formazioari eta prestakuntzari.

Eta, noski, orain arte bezala Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuaren web gunerako lotura zuzena izango du. Fundazioaren web orriak ere aurpegia berritu du, egunero bertara sartzen diren hamaika lagunei kalitatezko zerbitzu bat eskaini asmoz. Espero dezagun zuen gustukoa izatea!

www.ela-sindikatu.org