landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
MAIATZA 2008. MAYO 2008. Nº148. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

EUSKAL HERRI SOZIALA INDARTZEKO...

LANGILEAK MARTXAN!

4 HITZA HITZ — CON NOMBRE PROPIO — Mantener la coherencia sindical

5 HITZA HITZ — CON NOMBRE PROPIO — Libertades económicas versus derechos sociales

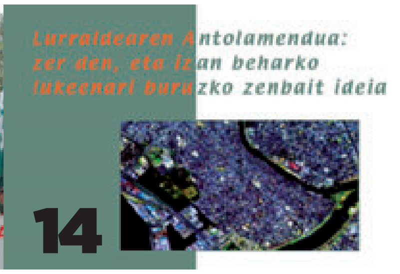
15 LAN OSASUNA — SALUD LABORAL — Eguneroko erronka

16 JENDARTE EREDUA — POLITICA SOCIAL — Soldata hobeak, gastu sozial gehiago

18 LEGEAREN BUELTAK — PAGINAS JURIDICAS — Osotasun fisikorako eskubide funtsezkoa

28 CON PERSPECTIVA — HARIRA — “Erasoei aurre egiteko modurik onena gure bideari eustea da”

30 CON PERSPECTIVA — HARIRA — ¿Condenados a la silla de ruedas?



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN
Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION
Nafarroa etorbidea 31, behea.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO
Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI
Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO
Muguru, 8, entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE
Agirre Lehend., 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BARAKALDO
Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI
Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA
Plaza Carolina Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA
Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA
Herri Bide, 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO
Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO
Aurrekoetxea, 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA
Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA
Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA
Zubiaurre, 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA
Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA
Arana Goikoa, 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ
Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA
I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA
Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR
Bidebarrieta, 30, bajo, primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR
Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU
Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI
Euskadi Etorbidea, bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN
Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI
Argarain, 3, behea, Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE
Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI
Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA
San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU
Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRENTERIA
Pza. Koldo Mitxelena, 2, bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN
Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA
San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n (frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU
La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA
Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA
C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA
Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN
Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA
Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA
Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA
Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSA
Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

landeia

ERREDAKZIO TALDEA **EQUIPO DE REDACCIÓN**

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.
Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.
Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Xabi Anza, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola y Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.
Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.
Email: landeia@elasind.org

[01]

EDITORIALA EDITORIAL

GAURKOTASUNOSOZ

Duela gutxi, aurtengo maiatzaren lehenerako txartelak eskuratu behar genituela eta horrelako kontutan ari ginela, garai batean nola ospatzen genuen egun hori gogora ekarri genuen lagunen artean. Bakoitzak bizi izandako esperientzi eta hainbat pasadizo kontatzeari eman zion. Batek, eguna ospatzeko debekua zela eta, guardia zibilen aurrean emandako lasterketak aipatu zituen; plazako kioskoan debekaturik zegoen ikurrina jartzeari ekin zioten mutilen ausardia aditzera eman zuen besteak, atxiloketak, jasotako ostikadak eta bizkar ondokoak gogoan izan zituen hirugarrengo batek. Denak, guzti horiek denak eta mila istorio gehiago eman zuen garai haietako maiatzaren lehenak. Ospatu nahi eta ezinean ibili behar!

Langile izatearen kontzientzia, hainbeste urte ilun eta gero, bere indarrean agertu nahian zebilen makina jende, makina langile, eta klandestinitatearen azken hatsak begi bistakoak zirela, hormetako pintadak, hemengo pankartak, hango ikurrinak eta abar ugaritu ziren nonahi. Urteak pasa hala, itxurak aldatu dira baina sakoneko arazoak eta aldarrikapenak bere horretan diraute eta langileak gaizki tratatuak sentitzen gara.

Lan merkatuaren egoera ez da bereziki hobetu. Hor ditugu soldata urriak, legeari iruzurra eginez prekarietatean oinarrituriko lan kontratuak, aurpegi askotako diskriminazioa –bereziki emakume, gazte eta etorkinena-, azpikontratazioa, lan osasuneko plangintza ezak, lan istripuak eta heriotzak eta abar luze bat.

Baina, aurtengo Maiatzaren Lehenean bereziki gizarte-eredu zuzenago bat exijitu dugu. Izan ere, enpresaburuen zergak gero eta murriztuago daude, iruzur fiskalarekiko tolerantzia zabala, zerbitzu publikoak pribatizatzeko prozesua, hezkuntza eta etxebizitzaren eskaintza txikiegia, menpekotasun-egoerei laguntzeko arreta eskasa, eta horrekin batera, aurrekontuak superabitaz ixten dituzte.

Gainera, gobernu eta patronalek ez dute kritikarik onartzen. Bere politikak zilegi jotzea dute helburu baina ELA ez dator bat joko horretan. Haatik, joko-arauak hautsi eta gutxiengo sindikala balioztatzen dute; haatik, greba eskubidea murriztu eta aldarrikapena kriminalizatzen dute. Jende xeheak behar dituen eskubideak urratu eta hauek lortzeko dituen tresnak gutxiesten ditu. Hori da, ordea, sindikatuaren izatea: defentsarako elkartasunezko tresna.

Azken erasoa Lehiarako Euskal Zerbitzuak burutu du. Euskal Gobernuak sorturiko organo honek sindikatuko edonolako barne informazioa eman beharra agindu du merkataritzako langileek jai egunetan jai izan ditzaten egindako kanpainarekin lotuaz. Neurriz kanpoko isunen mehatxupean, ez bakarrik diktadurakoa baizik Inkisizio garaiko jarrera dirudi.

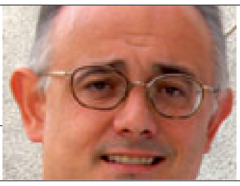
Askatasun sindikala murrizteko, sindikatua bere funtzioa bete ez dezan eta beldurtzeko, helburu garbia dute. Honelako ekimenak gobernuan dauden agintarien profil politikoaren isla nabaria dira. Isunak eta zigorrak tarteko, sindikatuaren eginbeharrekoari uko egitea dute helburu. Esan bezala, formak eta itxurak aldatu dira baina ez sakoneko egoera. Langilea lehen bezain zapaldua izateko bitarteko guztiak erabiltzen dituzte.

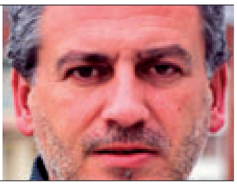
Horretan gaudela, sindikatuak bidegabekeri hauen aurka bere borondate eta konpromisoak berretsi ditu eta horiei aurre egiteko langileak antolatzen jarraituko du, lan duina eta gizarte eredu zuzenago baten aldarrikapenean. Aurtengo leloak “Euskal Herri soziala indartzeko... langileak martxan“ bereziki azpimarratu nahi du borroka horren beharra. Horregatik, ELAren egitekoen erdi-erdian jarri dugu behartsuenen, hau da, gure jendearen lan baldintzak eta bizimodua hobetzea. Hori izango da gure ekarpenik baliotsuena mugimendu sindikalarekin lotzen gaituen elkartasuna sendotzeko, toki-mailatik hasi behar baita mugimendu orokorrak indartu ahal izateko. Aspaldiko borrokak gaurkotasun berbera du eta maiatzaren leheneko egun honetan presente izan da, beste behin.

Ante tanta injusticia, las reivindicaciones laborales y sociales cobran más sentido que nunca

[02]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO





Eustakio Uranga y Txema Laiseka
Secretarios nacionales de organización y afiliación, respectivamente

MANTENER LA COHERENCIA SINDICAL

Desde la salida de la clandestinidad lo vimos muy claro: autonomía sindical e independencia económica van de la mano. Desarrollar un sindicalismo coherente con los intereses de la gente que se defiende solo puede articularse a través del pago de cuotas de afiliación.

Lo vimos claro y tomamos decisiones, no exentas de riesgo, como la de establecer una cuota superior a la que fijaban otros sindicatos. Esa preocupación por afiliar para afianzar nuestra autonomía sindical ha sido una constante en ELA. Las sucesivas ponencias y resoluciones congresuales son testigo de ello. Esa determinación, constancia y trabajo han dado sus frutos. Hoy tenemos un proyecto sindical independiente, con medios, servicios confederales y caja de resistencia para resistir en situación de huelga.

Cuando buena parte del sindicalismo desciende en afiliación, nuestro constante crecimiento afiliativo es prueba de que nuestro proyecto sindical no está en crisis, que nuestras apuestas estratégicas van en la buena dirección.

Autonomía sindical para hacer sindicalismo desde y para la clase trabajadora. Desde esos intereses hemos ido analizando la evolución en el mundo del trabajo, del modelo de sociedad y la situación del autogobierno vasco. Hemos denunciado la deriva que se está dando en cada uno de esos campos y hemos optado por líneas de trabajo que no gustan y molestan sobremanera al poder político y económico.

En un contexto laboral donde predominan la desregulación, la precariedad, la discriminación, y el riesgo para la vida, integridad física y salud de los trabajadores y trabajadoras. ELA ha optado por confrontar.

Tampoco aceptamos el modelo de sociedad injusto que nos quieren imponer. Denunciamos que se quieran hacer compatibles superávit presupuestarios con una fiscalidad cada vez más regresiva y con graves déficit sociales. Y hemos llegado a mucha gente porque identifican lo que contamos con lo que nos está pasando.

No nos gusta el papel que está desempeñando el nacionalismo institucional en materia de autogobierno. El marco jurídico-político no da más de sí, y pese a ello vemos que no hay defensa real del autogobierno y que se hace una apuesta neoliberal incompatible con el mismo. Es una reivindicación que no interesa a las élites, que se utiliza para la lucha de espacios y reclamo electoral.

Estas opciones nuestras no gustan a las élites políticas y económicas, y por ello nos quieren amedrentar y disciplinar. Todo vale: no hay respeto, ni reglas de juego, ni límites democráticos que valgan. Se funciona y acuerda con la minoría sindical en el juego institucional y en la negociación colectiva; se ataca la libertad sindical con el Tribunal de la Competencia o se nos expulsa en Navarra de los órganos de participación; no se respeta el derecho de huelga, con decretos de servicios mínimos, persecución de piquetes y prohibición de manifestaciones; y se criminaliza la acción sindical buscando la responsabilidad penal de las personas imputadas y la civil subsidiaria del sindicato.

La actuación del Servicio para la Defensa de la Competencia constituye el último capítulo de esta estrategia de agresión. El Gobierno de Ibarretxe ha decidido, ni más ni menos, que acciones sindicales que tienen por objeto defender a los trabajadores y trabajadoras sean inspeccionadas y, si discrecionalmente les conviene, sancionadas. Esta actitud coercitiva del Gobierno ha provocado una crisis en los ámbitos de participación institucional. Ya hemos tenido que abandonar el CRL y Hobetuz, y nos podemos ver obligados a tomar la misma decisión en otros órganos si no cesan estas formas de proceder.

El Gobierno Vasco busca la legitimación de sus políticas antisociales y, desgraciadamente, tiene con quién: sindicatos que han hecho de la financiación objeto principal de la participación institucional. No es el camino de ELA. Sabemos qué nos hace fuertes y la importancia que para lograrlo tiene la afiliación.

Sabemos bien dónde y cómo afiliamos: lo hacemos en las empresas, estando cerca de los trabajadores/as, dando respuesta a sus problemas. El buen funcionamiento de la sección sindical es clave, y los resultados son consecuencia del trabajo de calidad en las empresas. El compromiso de afiliar debe estar muy presente entre nuestros objetivos y debemos realizar un trabajo planificado y sistemático. Vamos a hacer un esfuerzo en los próximos meses porque somos un sindicato de afiliación, porque tenemos que seguir afiliando.

Aquella opción inicial de ELA por un modelo de afiliación se ha demostrado la más eficaz, la más coherente, la menos dependiente, en definitiva. Profundizar y avanzar en ella es la mejor garantía para nuestro futuro.

Enpresetan afiliatzen dugu, langileengandik hurbil egonaz, euren arazoei erantzunez

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO

Laura Gonzalez de Txabarri
Secretaria de Internacional

LIBERTADES ECONÓMICAS VERSUS DERECHOS SOCIALES

Tres recientes sentencias del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas (TJCE) han venido a ilustrar, una vez más, la deriva neoliberal del derecho europeo y, en general, del actual proceso de construcción europea.

Son las Sentencias conocidas como:

- **Caso Viking Line,** de 11 de diciembre de 2007, en la que se condena una acción sindical que se oponía a que un armador finlandés, Viking, rematriculara su Ferry en Estonia con el fin de pagar a sus marineros salarios estonios, significativamente más bajos que los salarios finlandeses.
- **Caso Laval,** de 18 de diciembre de 2007, en el que el Tribunal condena a sindicatos suecos por haber bloqueado los trabajos de una empresa letona desplazada a Suecia que se negaba a aplicar el convenio colectivo sueco vigente para el sector de la construcción en Suecia.
- **Caso Rüffert,** del 3 de abril de 2008, en el que el Tribunal condena al Lander alemán de Baja Sajonia por haber exigido el respeto del salario mínimo establecido por convenio colectivo en ese lander a una empresa polaca desplazada para prestar servicios y que abonaba a sus trabajadores menos de la mitad de lo establecido en dicho convenio.

En los tres casos, la razón de fondo alegada por el Tribunal para justificar su decisión ha sido la misma: el derecho comunitario prohíbe toda medida "susceptible de hacer menos atractivas" las condiciones exigidas a una empresa de otro estado miembro porque ello constituye "una restricción a la libre prestación de servicios" o a la libertad de establecimiento, las cuales se encuentran entre las "libertades fundamentales garantizadas por el tratado".

Benetako Europa sozial bat eraikitzeko lehen urratsa hauxe izan beharko litzateke: gizarte eskubideen lehentasuna berrezartzea merkataritza askatasunaren aurrean

La lógica liberal es aplastante y la conclusión muy alarmante: todo avance social conquistado en un país hará "menos atractivo" ese país para las empresas que quieran instalarse en el mismo para hacer negocio. Y cualquier acción sindical emprendida para defender esas conquistas sociales será contraria a la ley, porque aunque la libertad sindical y el derecho de huelga tengan, asimismo, la condición de derechos fundamentales son "menos fundamentales" que las libertades económicas de establecimiento o prestación de servicios.

Casi paralelamente, en Euskal Herria los sindicatos hemos sido requeridos por el Servicio de la Competencia, órgano administrativo que actúa a impulso del poder político, a presentar una serie de documentos y pruebas en relación a la campaña desarrollada para impedir la apertura de grandes superficies comerciales en domingos y festivos ("Jai egunetan jai"), porque dicho Servicio entiende que esta campaña puede ir en contra de la libre competencia. La lógica es igual a la utilizada en las sentencias europeas.

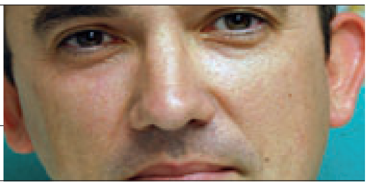
En los cuatro casos las condiciones laborales aplicables en el lugar de prestación de servicios se consideran como un obstáculo o impedimento para la libre prestación de servicios, para la libertad de establecimiento o para la libre competencia. La supremacía de las leyes del mercado sobre los derechos laborales y sociales es total y absoluta. ¿Dónde queda la Europa Social? La UE se sigue construyendo como un gran mercado y la llamada dimensión social del proyecto sigue siendo la gran ausente.

Construir una verdadera Europa social conlleva, como primer paso, reestablecer la primacía de los derechos sociales sobre las libertades del comercio, y para ello es preciso cambiar radicalmente la orientación del actual proceso. Para conseguirlo no será suficiente con enmendar una u otra Directiva, como la que regula el desplazamiento de los trabajadores, sino que habrá que modificar los tratados, porque es su contenido y orientación lo que posibilita una interpretación como la realizada por el Tribunal Europeo.

Hoy todas las luces de alerta están encendidas. Nuestras conquistas están en peligro, y la propia libertad sindical, amenazada, aquí y en Europa. No es tiempo de medias tintas, sino de respuestas firmes y contundentes, pues es mucho lo que está en juego.

04

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Xabi Anza
Formazioa

EZUSTEKO ATSEGINAK

Pasa den urtarrilean, Lehendakaritzaren Prospekzio Soziologikoen Kabineteak "Sindikalgintzari buruzko iritziak " deituriko inkesta-lan bat argitaratu zuen. Ikerketa honen helburua EAEko herritarrok sindikalgintzari buruz ditugun iritzi orokorrak ezagutzea zen; eta zehazkiago, soldatapeko langileek zein lan baldintza dituzten, enpresako lan harremanak eta sindikatu eta enpresarien arteko harremanak nolakoak diren, afiliazio sindikalaren maila eta sindikatuetan afiliaturik daudenen eta ez daudenen jarrerak nolakoak diren.

Inkesta benetan interesgarria da. Eta ezagutzen ez genituen datu emaitza oso positiboak ematen ditu ELAren sindikalgintzari buruz. Datu horiek ez dute, ordea, geure aburuz, mereziko luketen oihartzuna jaso komunikabideetan. Hori dela eta, hona emaitza batzuk. Eta inkesta osoa ezagutu nahi duenak, internetetik deskarga dezake helbide honetan: **ftp://gvas.euskadi.net/pub/gv/estudios_sociologicos/07sv35sindi.pdf**

EAEko langileen herena gaur egun afiliatua dago sindikatu batean –eta horietatik, %34a ELAn dago afiliatuta– . Horrek esan nahi EAEko afiliazio tasa (%29koa) oso inportantea dela Europan, Britainia Handikoa (%26), Alemaniakoa (%20), Frantziakoa (%8) eta Espainiakoa (%16) baino askoz handiagoa baita. Datu hau esanguratsuagoa da oraindik kontuan hartzen badugu 30 urtez besterik ez garela ibili askatasun sindikala onartzen duen sistema batean, Europan ez bezala. Honetaz gain, afiliatu gehienak pozik daude bere sindikatuaren barne funtzionamenduarekin, hau da, informazio mailarekin, afiliatu eta arduradunen arteko elkarrizketa mailarekin eta erabakiak hartzerakoan duten parte-hartze mailarekin.

La tasa del 29% de afiliación sindical en la CAPV es superior a la de todos los países del entorno

Euskal sindikatuek herritarrengan sortzen duten konfiantza alderdi politikoena bikoizten du, eta beste erakunde gehienekin gertatzen denaren aurka, zenbat eta gazteago izan, sindikatuenganako konfiantza handitzen da. Soldatapeko langileak direnek ez direnek baino konfiantza gehiago dute sindikatuengan. Sindikatuengan konfiantzarik altuena ELAren boto emaileek adierazi dute. EAEko herritarrek, gainera, Europar Batasuneko herritarren batez bestekoak baino pixka bat konfiantza handiagoa dute sindikatuengan.

ELAri EHAK, Aralar, EAJ eta EAren jarraitzaileek ematen diote oniritzia, eta lehen bi taldeetakoek baita LABi ere. PSE-EEren jarraitzaileek CCOO eta UGTri eman diete oniritzia eta gainontzeko taldeetakoek sindikatu bati ere ez. Horrez gain, LABen boto emaileek ELAri ere oniritzia eman diote. Beste boto-emailerik, ordea, ez dio berea ez den sindikatuari oniritzia ematen. Eta gezurra badirudi ere, eta kontuan hartzen badugu euskal instituzioekin ditugun gatazka guztiak, EAJren jarraitzaileen artean gehiago dira uste dutenak ELAren jarduera hobetu egin dela diotenak azken bost urteotan.

ELAko Jose Elorrietari eta LABeko Rafa Diezi EHAKren jarraitzaileek eman diete balorazioriк onena. Halaber, Aralar, EA eta EAJrenek Jose Elorrietari ere oniritzia eman diote. Bestalde, LABeko boto-emaileek Elorrietari ere oniritzia ematen diote.

Langileentzat komenigarrienak enpresa mailako itunak direla diotenek talde guztietan portzentajerik handiena osatzen dute, lantokian 25 urte baino gehiago daramatenek izan ezik. ELAk, enpresa txiki eta ertainetan, beste sindikatuek baino babes gehiago lortzen du.

Azkenik, sindikatuetan afiliatzeko aukeratu diren bi arrazoi nagusienak hauek dira: "nire enpresako ordezkari sindikalengan konfiantza dudalako" (%35) eta hurbiltasun ideologikoagatik (%34). Gainera, afiliaturik egoteak dituen lan abantailengatik (%24), bere afiliatuei eskaintzen dizkien legezko zerbitzuengatik (%21) eta "nire enpresan gehiengoa duen sindikatua delako" (%20) ere aipatu dituzte.

[06]

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Vulneración de la libertad sindical

Conocida la sentencia que absuelve a las dos trabajadoras de Dornier acusadas de "vulneración del derecho al trabajo", desde ELA expresamos nuestra satisfacción por el hecho de que no haya habido consecuencias laborales ni penales para estas dos trabajadoras que, no olvidemos, se han enfrentado a la posibilidad de ingresar en prisión. Esperamos, además, que el juicio pendiente, que se celebrará en septiembre, acabe de la misma manera.

La satisfacción, sin embargo, no podemos extenderla al fondo de la sentencia, puesto que la absolución viene derivada de que no se han probado las acusaciones realizadas, y no entra a considerar, como entenderíamos conveniente desde ELA, el hecho de que participar en piquetes informativos en un contexto de huelga no puede llevar aparejado riesgos de ingresar en prisión.

La legislación relativa a la huelga no se ha modificado en absoluto. Sin embargo, por la vía de los hechos, observamos cómo la protección del derecho fundamental de huelga se va reduciendo, primando en este caso concreto la protección del derecho al trabajo. En este sentido, la sustitución ilegal de trabajadores en huelga realizada por Dornier y acreditada por la Inspección de Trabajo, no tiene consecuencia penal alguna, y se resuelve con una multa. Se ve, por tanto, muy claro que la vulneración de uno y otro derecho no se colocan en el mismo plano.

Desde ELA hemos venido denunciando el ataque que este caso supone al derecho de huelga en general, y el grave precedente que se produce por el hecho de que la fiscalía haya asumido la tesis de juzgar como delito estos hechos, pidiendo penas de prisión absolutamente desproporcionadas.

Cada vez es más patente que el tandem que forman todos los poderes públicos y la patronal pretenden imponer a toda costa un modelo de negociación colectiva sumiso, de acompañamiento y sin contenido.

A pesar de este contexto político y judicial desfavorable, ELA no va a renunciar a la convocatoria de huelgas cuando las condiciones de la negociación colectiva así lo exijan. Los buenos acuerdos en todos los ámbitos sólo se consiguen desde la organización sindical y una correlación de fuerzas favorable a nuestros intereses. Y en ello estamos. Y en ello seguiremos. A pesar de muchos, y algunos, además, muy poderosos.

Pablo Sánchez Iruñea

Euskara, Frantziari enbarazu egiten dion pikorra

Maiatzaren 11n hitzordua genuen Senperen. Beti da atsegina Lapurdiko herri txiki horretara joatea, baina igande horretan bereziki. Herri Urratsek, Iparraldeko Ikastolen festa handiak, 25 urte bete zituen. Urte horiek guztietan milaka izan gara Senpereko aintzirara egun pasa ederra egin asmoz hurbildu garen euskaltzaleak. Zoritxarrez, jakina da egun euskara hizkuntza gutxitua dela Lapurdin, Baxenafarroan eta Zuberoan, Hegoaldeko beste hainbat eremuetan den bezalaxe.

Hain zuzen ere, hizkuntza gutxituen gaiak oihartzun handia izan du Frantzian azkenaldian. Batetik, maiatzaren 7an Frantziako Parlamentuak hizkuntza gutxituen lege esparrua eztabaidatu zuen lehen aldiz. Parlamentariek hizkuntza gutxituen egoera eta Frantziako legedia aztertu zituzten. Ororen buru, diputatuek hizkuntza gutxituen lege egitasmoa osatu nahi dute 2009an bozkatzeko. Urteetako esperientziak argi erakusten du ezer gutxi espero dezakegula horretatik, baina zalantzarik gabe garrantzitsua da historian lehenengoz gai honen inguruan eztabaidatzea Parlamentuan.

Bigarren albistea ere duela gutxikoa da. Apirilaren 19an heldu zen Nazio Batuen Erakundeak Genevan (Suitza) duen egoitzatik. Gay McDougall gutxiengoen gaiei buruzko aditu independenteak ikerketa bat egin berri du, NBEko Giza Eskubideen Kontseiluak hala eskatuta. Txostenak dioenez Frantziak gutxiengoak diskriminatzen ditu, eta Europako Hizkuntza Gutxituen Agiria berretsi behar luke.

McDougallen txostenak etorkinen eta etorkinen ondoko belaunaldien egoera ikertu du batez ere, baina baita euskaldunen, bretoien, katalanen eta okzitaniarren egoera ere. Eta, noski, eskubide horien artean euskara bezalako hizkuntza gutxituek jasaten duten egoera ere aipatu du. Euskal hiztunen ikuspuntutik oso garrantzitsua da txostena. Izan ere Frantziak euskararekiko duen jarrera gogor salatzen du, eta Frantses lurraldean dauden gutxiengo nazionalak eta linguistikoak onartzeko eskatzen dio.

Nazio Batuetako eta Europako Batasuneko diskriminazioaren kontrako erakundeen aholkuak ez dituela jarraitzen leporatzen dio Frantziari giza eskubideen kontseiluak. Hala ere, Frantziak ez du berretsi Europako Kontseiluko gutxiengo nazionalen babesteko hitzarmena, ezta Europako hizkuntza gutxituen agiria ere. Beti uko egin izan dio Frantziak nazioarteko testu horiek guztiak izenpetzeari.

Agerikoa da euskara pikor bat dela Frantziarentzat. Gainetik kendu nahiko lukeen pikorra. Horregatik, besteak beste, bildu ginen Senperen. Aurreko 25 urteetan bezala. Eta hurrengo 25 urteetan bezala. Gutxienez!!!

G.Q. Zumarraga

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

ELAko Nazio Kontseiluak XII. Kongresurako deia egin du

ELAko Nazio Kontseilua, kongresu arteko organo konfederal gorena, Bilbon bildu zen apirilaren 18an. Bertan, estatutuek jasotzen duten legez, XII. Kongresu konfederala deitu zuen azaroaren 26 eta 27rako, Bilboko Euskalduna jauregian.

Kongresuan 736 ordezkari izango dira; hauetatik 350 federazio profesionalen ordezkari izango dira, beste hainbeste eskualdebatzetakoak eta 36 sindikatuko Nazio Batzordekoak. Lau federazio profesionaletatik handiena Metala da, eta 94 ordezkari izendatuko ditu; Hainbatek, txikienak, 81. Hamabi eskualde-batzen aldetik, berriz, handienak, Bilbok, 37 igorriko ditu, eta Urola-Kostak, txikienak, aldiz, 22.

XII. Kongresuko lema "Langileekin" izango da, sindikatuak langile-klasearekiko duen konpromisoa adierazi eta nabarmentze aldera.

A la cola en gasto en salud

Según se desprende del informe anual sobre la evolución del gasto en salud, elaborado por el gabinete de estudios de ELA, en 2006, de cada 100 euros que se destinaron en la CAPV a la salud, 27,8 tuvieron que ser asumidos por las familias, mientras que los restan-

Por la libertad sindical

Más de dos mil trabajadoras y trabajadores participaron en Gasteiz el 11 de abril en la manifestación convocada por los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT bajo el lema "Por la Libertad Sindical. Erasorik Ez". La iniciativa de ELA, que contó con la presencia de los máximos responsables de los sindicatos convocantes, finalizó ante Ajuria Enea con la lectura de un comunicado conjunto en el que se destacó que "ninguna instancia administrativa puede impedir que los sindicatos realicen o lleven adelante sus funciones, por ejemplo, defender el derecho de las y los trabajadores a descansar los domingos y festivos". En su opinión, "la cobertura y apoyo que el Gobierno vasco brinda a estas empresas es una prueba más de la alianza de hierro entre la Administración autonómica y los poderes económicos".

El pasado febrero el Servicio de Defensa de la Competencia, dependiente del Departamento de Hacienda del Gobierno Vasco, requirió a los sindicatos ELA, CC.OO., LAB y UGT para que aportaran una serie de datos e informaciones (actas de reuniones, informes internos, actividades desarrolladas, contactos mantenidos, etc.), relacionados con la apertura de domingos y festivos, con objeto de iniciar un expediente sancionador del que se derivarían unas sanciones económicas de cuantía desorbitada. La negativa al "deber de colaboración" con dicho órgano administrativo lleva aparejada, de entrada, una multa que podría ser muy elevada, con un amplio grado de discrecionalidad.

Atentatuak › ELAk Bilboko La Peña auzoan eta Elgoibarren PSEk dituen egoitzen aurka ETAk burutu zituen atentatuak gaitzetsi zituen. Lehenengoz, La Peña auzoan atentatuan zaurituak izan ziren ertzainei bere elkartasuna adierazi zien eta, bide batez, bere elkartasuna helarazi nahi izan zien ere atentatuetan bere ondasunak kaltetuak izan zituzten auzokideei eta PSEri.

ETAri indarra eta bortxakeriaren bideak behingoz baztertzeko exijentzia berresten dio ELAk. Sufrimendua eta haserrea bakarrik sortzen dute honelako ekimenek eta horregatik borroka armatuarekin bukatu beharra dago. Herri honek bizi duen gatazka politikoari irtenbideak eskaintzeko ezinbestekoa da, bide zibil eta demokratikoak soilik erabiltzea.

Ino Galparsoro › Garzon epaileak Arrasateko alkate den Ino Galparsoro atxilotzeko emandako agindua bidegabekeri hutsa da ELAren iritziz. Neurriz kanpoko erabaki honek, beste behin, interes eta bultzada politikoen menpean dagoen espainiar sistema judizialaren etengabeko erabilera erakusten du. Bide instituzionalean lortu ez den asmorako bere prestutasuna agertu dute fiskaltzak eta akusazio partikularrak eta epaileak ontzat eman ditu horiek.

ELAren ustetan, inongo bermerik gabe emandako prozedura honek, babes falta sortzeaz gain, zilegitasun politiko osoa duen herritar espresiobide demokratiko baten kriminalizatzeko eta zigortzeko asmoa dakar.

Lan istripuetan administrazioen eta ugazaben ardura salatu du ELAk

Lan Osasunaren eta Segurtasunaren Nazioarteko eguna dela-eta, ELAk hainbat ekitaldi antolatu zituen apirilaren 25 eta 28an Bilbon eta Iruñean. Egoeraren irakurketa oso kritikoa egin zuen Elorrietak Bilbon emandako hitzaldian. "Gure irakurketa ez da aldatzen, zoritxarrez egoera ez delako aldatzen. Lan osasuna ekintza sindikalaren puntu garrantzitsuenetakoa da. Izan ere, bere ondorioak oso larriak dira; urtean zenbat langile zauritu edo hiltzen diren ikusi besterik ez dago". Lan ezbeharren kopurua oso handia da; horregatik erantzukizunak bilatzearen beharra azpimarratu zuen. "Batzuk esaten dute erantzukizuna guztiona dela, baina hori ez da horrela. Ez da egia denok garenik lan ezbeharren arduradunak. Erantzule zuzenak daude, eta horiek enpresariak eta Administrazioa dira. Ezbehar kopuru handien arrazoien artean lan merkatuaren prekarietatea eta lan baldintzen egoera zehatzak daude: behin-behinekotasuna, azpi-kontratazioa... Enpresarien prebentzio politiken gabeziak nabarmendu behar dira ere. Eta Jaurlaritzaren erantzukizun publikoen utzikeria aipatu beharra dago ere ezinbestean".

---

tes 72,2 fueron financiados por las instituciones.

Estos datos vienen a subrayar que quienes deberían tener un enorme interés en defender la sanidad pública aplican una política neoliberal, de derechas, que más parece estar pensada en beneficiar los intereses económicos de la sanidad privada: destinando pocos recursos a la sanidad pública se obliga a que la gente tenga que asumir importantes gastos sanitarios, como consecuencia de la insuficiencia de la cobertura pública y de las listas de espera.

De todos los lugares analizados en este estudio, solo Grecia, con un 4,3% del PIB, destina un menor porcentaje de la riqueza al gasto público en salud que la CAPV en 2005, cuyo porcentaje asciende al 5% del PIB.

En opinión de ELA, es necesario que las instituciones vascas aumenten sustancialmente las partidas públicas destinadas a la salud para acercarse a los parámetros europeos, ya que hay margen para ello.

ELAk arbuiatu egiten du Legebiltzarreko hiru kide zigortzen dituen epaia

ELAk Juan Mari Atutxa, Gorka Knörr eta Kontxi Bilbao zigortzen dituen sententzia erabat errefusatzen du, eta bide batez pertsona hauei bere elkartasuna adierazi nahi die. ELAren iritziz, argi dago botere judiziala euskal botere legegilearen esparruan sartu dela, eta botereen arteko banaketa desagertarazi duela horrela, batik bat euskal espa-

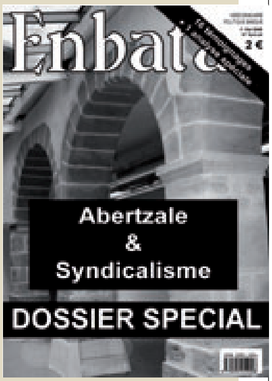
El 1ºde Mayo en Baiona ›

La Fundación Manu Robles-Arangiz también ha celebrado el 1º de Mayo en Baiona. En colaboración con el cine Atalante y la coordinadora de estudiantes, han tenido lugar diferentes actividades, que han servido para recordar también mayo del 68, en su cuarenta aniversario.

Tras la manifestación sindical del día 1, tuvo lugar una comida en el Sankara, bar en donde se presentaba una exposición de carteles relativa a esa fecha; el día 2 se proyectó la película “Todos somos hijos de mayo del 68”, con posterior debate, animado por Gerard Filoche, que el día 3 ofreció una conferencia en la sede de la Fundación, en BaionaTtipia, sobre la reforma del código de trabajo.

Monográfico de Enbata ›

El semanario Enbata se sumó a estas celebraciones con la publicación de un número especial titulado “Abertzale y sindicalismo”, que recopila 16 testimonios de otros tantos militantes abertzales, miembros de diferentes sindicatos, publicados en *Alda!,* junto con un análisis en profundidad de Txetx Etcheverry.



Trabajadores de telemarketing, ante el Parlamento vasco

Convocados por los sindicatos ELA y LAB trabajadoras y trabajadores de Telemarketing se concentraron el pasado 17 de abril frente al Parlamento Vasco para reclamar un convenio laboral propio del sector a nivel de Euskadi. La protesta coincidió con la comparecencia de representantes de ambos sindicatos en la Comisión de Trabajo y Acción Social para exponer las reivindicaciones de los trabajadores del sector.

Durante la concentración, los trabajadores/as del sector han reclamado negociar sus condiciones laborales en Euskadi y han denunciado que el convenio estatal es "de mínimos", con salarios que rondan los 800 euros mensuales por un servicio que se presta los 365 días al año.

Los trabajadores/as de Telemarketing llevaron a cabo ese mismo 17 de abril una nueva jornada de paro, que contó con el apoyo del 70% de los trabajadores y trabajadoras del sector, y tuvieron una presencia muy activa en el 1º de Mayo de ELA en Bilbao.

rruari dagozkion gaietan gertatu ohi denez. Hain zuzen, nabarmena da euskal auziarekin zerikusia duten ekinbide guztien atzean dagoen bulkada politikoa, eta kasu horietan justizia nahierara erabili egiten dela.

Botin doktrina delakoa baztertuta, haren kasuan ez bezala oraingoan akusazio partikularraren helegitea aintzat hartu dute epaileek, argi geratu da interes politikoaren xedearen arabera auzitegiek neurri oso desberdinak erabiltzen dituztela.

Elkarretaratzea Bilboko bortxaketa salatzeko

ELAko genero sailak gaitzetsi egiten du apirilaren12an Bilbon neska batek jasandako bortxaketa.

Gertakaria salatzeko, ELAk hainbat talde feministek apirilaren 17rako deitu zuten mobilizazioetan parte hartu zuen.

Deiane Arrieta, ELAko genero saileko arduradunaren ustetan “eraso onartezina eta oro har emakumeen kontrako ekintza” izan da Bilbon gertatutakoa. Horrelakorik berriz errepika ez dadin, beharrezkotzat jo du “publikoki bortxaketa salatzea eta erantzuna ematea”.

FEDERAZIOAK

Contratos en fraude de ley en FCC

Como consecuencia de una denuncia interpuesta por la sección sindical de ELA, la

Inspección de Trabajo de Alava ha instado a la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, empresa encargada de la limpieza viaria de Gasteiz, a hacer fijos a 24 trabajadores y trabajadoras que estaban con contrato eventual en fraude de ley.

La primera denuncia la puso ELA en abril del 2007, denuncia que dio pie a que la empresa ofreciera al comité un acuerdo para convertir 62 contratos de año en indefinidos. Este acuerdo supuso que el inspector actuante por aquel entonces archivara la denuncia. Pero el fraude en la contratación no se solucionó con el referido acuerdo, por lo que, a instancias de ELA, se tuvo que ampliar y reabrir la denuncia inicial en noviembre del mismo año.

El pasado 16 de abril 24 trabajadores y trabajadoras eventuales pasaron a ser fijos.

Acuerdo en Onduline

Después de tres días de huelga la dirección de Onduline llegó a un acuerdo con el comité de empresa, que fue refrendado por la asamblea de trabajadores y trabajadoras.

El pacto, que tendrá una vigencia de tres años, recoge un incremento salarial del IPC+1 punto cada año de vigencia, además de diversos pluses que afectan a la casi totalidad de la plantilla. Además, la jornada se reduce en 20 horas, garantizándose una semana libre durante las fiestas navideñas.

El pacto de empresa en Herca supera el bloqueo del convenio del metal de Bizkaia

Tras 15 días de huelga, ELA ha alcanzado un acuerdo con la dirección de la empresa Servicios de Mantenimiento Herca, subcontrata encargada del mantenimiento y limpieza de la refinería de Petronor.

El acuerdo, que tendrá cuatro años de vigencia, recoge para el periodo 2007-2010 una subida salarial del IPC real más un 1%, así como 1.620 euros en concepto de complemento de paga extra, a repartir durante la vigencia del pacto. Por otro lado, en el caso de bajas por accidente de trabajo o enfermedad profesional, se complementará hasta el 100% de la base reguladora.

ELA valora positivamente este acuerdo, ya que ante el bloqueo del convenio provincial del metal, se ha logrado llevar el convenio al ámbito de la empresa.

El convenio del metal de Navarra favorece la desregulación de la jornada

En opinión de ELA, el preacuerdo alcanzado por UGT y CCOO con la patronal del sector del metal de Navarra "ha vuelto a demostrar el conformismo de estos dos sindicatos y las ataduras de los mismos con la patronal".

Reivindicaciones que planteaban inicialmente en la mesa negociadora, (20 euros de nocturnidad; que ésta se cobre en vacaciones; que los contratos temporales, de prácticas, formación y de relevo pasen a fijos; equiparar y limitar las subcontratas; calor; limitar las horas extras y complementos para las mismas; jubilación parcial a propuesta del trabajador y complementos para las bajas de enfermedad...) nuevamente se quedan fuera del convenio.

Según ELA, la desregulación de la jornada laboral va a suponer que "los patronos van a poder mandar a casa al personal cuando les disminuya el trabajo: 48 horas cada uno de los cuatro años de vigencia del convenio, y esas horas siempre quedarán en el debe de los trabajadores, a la espera de que se les obligue a recuperarlas.

Equiparación en Mendiguren y Zarraoa

Tras cinco días de huelga se ha alcanzado un acuerdo en la empresa Mendiguren y Zarraoa de Berriz. Este acuerdo permite a la plantilla de la planta vizcaína alcanzar la equiparación con las condiciones laborales y salariales de sus compañeros de Eibar en un plazo de dos años, principal reivindicación que dio origen al conflicto.

El incremento salarial será cercano al 10%, mientras la jornada será de 1697 horas anuales para los trabajadores de jornada partida y de 1688 para los de relevo. Así mismo, se equiparará la antigüedad entre los trabajadores de ambas plantas y se crea el plus de relevo.

Movilizaciones en la red concertada por un nuevo acuerdo de financiación

Los sindicatos ELA y LAB, que cuentan con una amplia mayo-

ría en las ikastolas y centros de iniciativa social, han exigido al gobierno vasco un nuevo acuerdo de financiación para la red concertada que posibilite mejoras reales para el conjunto de los trabajadores y trabajadoras. Únicamente en este escenario se pueden abordar, en su opinión, cuestiones tan relevantes para el sector como la reducción de la jornada lectiva y la equiparación retributiva con el personal de la pública.

Hasta el momento, el Departamento no ha tenido ningún contacto con los sindicatos, por lo que ELA y LAB creen que ha llegado el momento de movilizarse. Las protestas culminarán con un paro, el 20 de mayo, y una manifestación en Bilbao.

ELA eskola publikoaren izaera indartzearen alde

Apirilean itunpeko ikastetxeen hainbat elkarteren ordezkariek eskola publikoarentzako finantzaketa eredu berri bat eskatu zuten. ELAk uste du halako neurri batek itunpeko irakaskuntzako langileen lan-baldintzak eta lanaldia hobetu eta homologatzeko balio beharko lukeela. ELAk dei egiten dio Administrazioari, prozesua egitekotan, gardentasun handienaz egin dezan, informazio guztia denon eskura ipiniz.

Ikastetxeen finantzaketaren eztabaidak irekitzen duen aukera baliatu nahi du ELAk argi adierazteko eskola publikoaren izaera lehentasunezko eta berezia dela, eta, hortaz, eskola publikoa indartzea aldezten du. ELAren iritziz, eskola publikoaren aldeko konpromisoa ezinbestekoa da pertsona guztien hezkuntzarako eskubidea bermatzen duen jendarte-eredu batean. Gainera gizarte-dumpinga saihesteko bide bakarra da, bai langileen lanbaldintzei dagokienez, bai hezkuntza-sistemaren izaera unibertsal, doako, berdintzaile eta integratzaileari dagokienez.

Casi 4 meses de huelga en Lagunduz

Desde el pasado 23 de enero las trabajadoras de ayuda a domicilio pertenecientes a la empresa Lagunduz protagonizan una huelga indefinida, en demanda de un convenio colectivo propio. Al cumplirse tres meses desde el inicio de la huelga, el pasado 23 de abril un centenar de delegados/as de ELA participaron en una concentración frente a la sede de la patronal, Urgatzi.

Más paros en la residencia Ariznabarra

Las trabajadoras de la residencia Ariznabarra, de Gasteiz, han intensificado, desde el 18 de abril, la huelga que mantienen por la mejora de sus condiciones laborales y salariales. El paro ha pasado a ser de cinco días a la semana, de los tres que era en un principio. La residencia está gestionada por la empresa privada Mapfre-Quavitae.

Sigue la huelga indefinida en Rehavital

A finales de marzo iniciaron una huelga en demanda del convenio colectivo las 49 trabajadoras de la Casa Real de la

Faustino Orbegozo zahar-etxeko langileek Gipuzkoako Foru Aldundira eraman dute protesta

Faustino Orbegozoko langileek elkarretaratzea egin zuten maiatzaren 9an Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitzaren aurrean. Apirilaren 17an, berriz, gaia Batzar Orokorretan aztertu zen. Aralar alderdiak Geriatrikoko langileen agerpena eskatzen zuen proposamena aurkeztu zuen, baina EB-k egin zuen soilik proposamenaren alde. Alderdi biei gure eskertza agertu duten interesagatik. Gainontzeko alderdi politikoak, EAJ, PSE, PP eta EA, aurka bozkatu zuten. Gatazka, gaur egungo Pertsona Nagusiak zaintzeko zegoen Udal Zerbitzuaren Pribatizazioarekin sortu da. Eraikuntza berria eta Geriatriko berriaren kudeaketa Foru Aldundiak enpresa pribatu bati esleitu dio, langileen etorkizuna, inolako konpromisorik gabe, airean gelditzen zelarik. Batazbeste, enpresa berriko arduradunek langile bakoitzak urtean 50 ordu lan gehiago egitea eta soldatak urtean 6.000 eurotan murriztea nahi dute.

Misericordia de Tudela, a las que se han unido, posteriormente, las empleadas de la residencia de La Milagrosa.

Las huelguistas, que tienen un salario base de 500 euros, exigen un salario de 1.050 euros, que se paguen los domingos y festivos trabajados, y la delimitación de funciones, entre otros aspectos.

ELA ha denunciado a la empresa por "vulnerar el derecho de huelga" al sustituir trabajadoras huelguistas con personal que asistía a un curso de auxiliar de geriatría de UGT.

Paros en Sidenor de Basauri y Gazteiz

El comité de empresa de Sidenor en Basauri y Gazteiz ha convocado tres jornadas de huelga los días 8, 14 y 16 de mayo, en defensa del convenio colectivo y ante los ataques de la dirección a los avances logrados en los últimos años. En concreto, la dirección de la empresa siderúrgica pretende incrementar la jornada laboral anual en 40 horas, cuando ésta es de 35 horas semanales.

En materia salarial, ELA exige para este año un incremento salarial para el 2008 acorde con los importantes beneficios logrados en los últimos años por la empresa.

Concentración de los trabajadores de INSS y tesorería del estado

Trabajadores del INSS y de la Tesorería de la Seguridad Social se concentraron el 17 de abril delante de los centros de trabajo -coincidiendo con la convocatoria de dos horas de paro- para exigir a la administración del estado mejoras en sus condiciones laborales.

Entre otras reivindicaciones, destacan las siguientes: recuperación de la pérdida del poder adquisitivo en los últimos años, el fin de la discriminación entre funcionarios y laborales, la no privatización de servicios, la equiparación de sueldos a sus homólogos en el Gobierno Vasco y el establecimiento del grado de conocimiento de euskera en distintos puestos de trabajo.

Movilizaciones para desbloquear el Udalhitz

Durante el mes de mayo se van a llevar a cabo las primeras movilizaciones a favor del convenio colectivo de los trabajadores y trabajadoras de los ayuntamientos de la CAPV (Udalhitz). Posteriormente, se convocarán diferentes paros en junio.

Huelga en Guibema contra los despidos

El 5 de mayo, la mayoría de la plantilla de Guibema, de Matiena-Abadiño, inició una huelga indefinida en protesta por el despido de una trabajadora y ante la amenaza de la dirección de continuar en esta línea para "amedrentar" a los trabajadores.

La persecución comenzó tras la celebración, por primera vez, de elecciones sindicales en la empresa, donde salió elegida una delegada de ELA. Posteriormente, tras 3 días de huelga, se consiguió negociar, también por primera vez, un pacto de empresa para el año 2007 que mejoraba sustancialmente las condiciones laborales de la plantilla.

Udaltzaingoa › Los sindicatos mayoritarios en las 78 policías locales de la CAPV han convocado movilizaciones para los días 16 y 30 de mayo para exigir la reclasificación al grupo C1 y su consiguiente reconocimiento profesional y salarial.

Heziketa bereziko langileek lanuzteekin jarraitzen dute› EAEko heziketa bereziko laboralen lanhitzarmena duela zortzi urte sinatu zen. ELAk salatu duenez, orain dela hiru urte osatu zen mahai negoziatzailea, baina, inongo momentuan ez da eman benetako negoziazioa. Gainera, urte hauetan lan baldintzak hobetu beharrean nabarmen okertu dira; gero eta ugariagoak dira kontratu partzialak, asteko eta eguneko jarduna asko igo da (gero eta langile gehiagok egiten du lan 8 ordu baino gehiago), eta lan karga ere gero eta handiagoa da. Bien bitartean, erosmen ahalmena galtzen ari da arlo honetako langileen artean. Egoera honen aurrean, apirilean jarraipen oso zabala izan zuten bi orduko lanuzteak egin ziren eta maiatzaren 5, 6 eta 8an lau orduko paroak egin ziren Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan, hurrenez hurren.

Inspectores de Pesca › En protesta por su situación laboral, los Inspectores de Pesca Marítima del País Vasco dependientes de la administraciones del estado, llevan dos semanas trabajando exclusivamente en el horario general de la función pública. Hasta el momento, acudían fuera del horario de mañana de manera voluntaria, teniendo en cuenta que el 90% de los desembarcos se realizan fuera, por la tarde o la noche. Los Inspectores han denunciado la dejación de la administración española, que deja el control de los recursos pesqueros "a la voluntariedad de unos trabajadores que, además, trabajan en una situación precaria".

» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA
MEDIO AMBIENTE

Ordenacion del territorio con participación social

LA ORDENACIÓN DEL TERRITORIO ES UN INSTRUMENTO FUNDAMENTAL DE DIRECCIÓN POLÍTICA DEL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD Y DE SU INFLUENCIA EN EL TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE

› **JANIRE DOMINGUEZ**

Próximamente, el Área de Medio Ambiente de ELA, junto con la Fundación Manu Robles Arangiz, publicará el documento “La ordenación del territorio: qué es y algunas ideas sobre lo que debería ser”, escrito por el catedrático Iñaki Lasagabaster.

De su lectura se concluye que la Ordenación del Territorio es un instrumento fundamental de dirección política del desarrollo de la sociedad y de la influencia de ese desarrollo en el territorio y en el medio ambiente. Atendiendo a esa perspectiva, planificar el territorio requiere pensar detenidamente qué decisiones se quieren adoptar y con qué grado de vinculación, sin olvidar sus consecuencias.

Al igual que en otras competencias, en la política de ordenación del territorio intervienen distintas administraciones, lo que justifica para su adecuada aplicación un control e inspección hoy inexistente.

Aspectos criticables. En lo hasta ahora desarrollado en la CAPV, son varios los aspectos criticables: el desarrollo enorme de grandes superficies comerciales, el urbanismo especulador decadente, la realización de desarrollos urbanísticos “conveniados” con las autoridades municipales, la construcción de parques eólicos en lugares privilegiados o la construcción de infraestructuras como el TAV o la Supersur.

Gai hauetan herritarrei parte hartzeko benetako aukerak eman behar zaizkie

Lurralde-antolamenduarekin lotutako gaietan gardentasun gabezia larriak daude

Al igual que en otras muchas materias, también en la Ordenación del Territorio es necesario trabajar con transparencia y accesibilidad de cara a las decisiones que se vayan adoptando. Es decir, las formas y procesos de participación en la adopción de decisiones públicas es básico, inevitable. Sin embargo, la práctica habitual contradice ésto: no se abren procesos de decisión cuando las alternativas son posibles, o se habla de participación una vez tomada una decisión.

Medidas para mejorar la situación. Siendo ésta la actual situación, es evidente la necesidad de poner en marcha medidas encaminadas a su mejora, tales como:

- Construir unos instrumentos de Ordenación del Territorio que, según las diferentes necesidades y situaciones, permitan planificar, tanto de forma orientativa como vinculante.
- Establecer sistemas y formas de información y participación que hagan real y efectiva la democracia.
- Analizar las consecuencias que se derivan de las decisiones de Ordenación del Territorio y Urbanismo que se adoptan.
- Fortalecer la política de Ordenación del Territorio y ambiental, dándole un mayor peso específico organizativo y presupuestario en la organización político-administrativa vasca.

LAN OSASUNA
SALUD LABORAL

PATRONALAK EZ DU LEGEA BETETZEN ETA ADMINISTRAZIOAK BEGIAK IXTEN DITU LAN OSASUN ETA SEGURTASUNAREN ALORREAN

Eguneroko erronka

› J. D.

Beste urte batez mundu zabalean ospatu zen apirilaren 28a, Lan Osasun eta Segurtasunaren Nazioarteko Eguna. Langileontzat ezer gutxi zegoen ospatzeko, eta aldarrikatzeko, aldiz, asko. Hego Euskal Herrian 2007. urtean 62.039 lan istripu eman ziren guztira bajarekin, eta 108 langile hil ziren lan istripuen ondorioz. Egoerak ez du hobera egin 2008an: dagoeneko 32 langile hil dira.

Lan osasun eta segurtasunari buruz ari garenean ezin ditugu gaixotasun profesionalak ahaztu. Arlo honetan egoera ere oso larria da. Dena ezkutuan mantentzen da, egoteagatik ez dago arazo honen datu eta estatistika fidagarririk. Baina arazoa ez da hor bukatzen; egin diren lege aldaketek ez dute egoera hobetu. Gaixotasun profesionalen zerrenda oso mugatua izaten jarraitzen du; lanak eragindako gaixotasunen portzentaje handi bati ez zaio bere izaera profesionala onartzen. Egiaztatua dago gaixotasun profesionalen ondorioz lan istripuz baino langile gehiago hiltzen direla.

Guzti hori gutxi balitz, mutuek ere zer esana dute egoera honetan. Ohikoak dira aplikatzen dituzten praktika txarrak: lan istripua edo gaixotasun profesionala ez onartuz, altak denbora baino arinago emanez, bajan dagoen langileari jarraipen estua eginez... Beraien irizpideak argiak dira, langilea lehenbailehen lanera bueltatzea eta kostu ekonomiko txikiena suposatzea.

Eta guzti honen aurrean enpresak lasai daude. Prekarietateari ez zaio aurre egiten, enpresek legea behin eta berriz hausten dute, inspektore gutxi daude, gero eta inspekzio gutxiago egiten dira, baliabide ekonomiko eta teknikoak ez dira inolaz ere handitzen... Lan osasun eta segurtasuna, nahiz eta administrazioak kontrakoa esan, ez da lehentasuna eurentzat. Aldiz, propaganda bai egiten da, eta asko; edukirik gabeko planak aurkeztuz, prentsaurrekoak emanez, iragarkiekin... Baina benetako arrazoiak ekiditeko intentziorik ez. Zergatik? Interes komun bat dutelako enpresariek eta administrazioak; produktibitatea eta irabaziak handitu. Guzti honetan konfrontazioak ez du lekurik eurentzat. Borondate politikoa agerian gelditzen da, beste behin.

Hori guztiagatik, aldarrikapen eguna da apirilaren 28a, ez ospakizun eguna. Horregatik atera ginen kalera. Hala ere gauza bat kontutan hartu beharra dago. Langileok gure enpresetan egunero osasuna eta segurtasuna aldarrikatu behar ditugu, ez da egun batean bakarrik gogoratu beharreko arazoa. Horregatik ELAk argi dauka, salaketa, errebindikazioa eta mobilizazioan dagoela gakoa, ekintza sindikalean finean. Gure osasunak merezi du!

No hay voluntad política

Los datos sobre siniestralidad laboral confirman lo preocupante de la situación. Sin embargo, aunque la realidad es conocida, no se mejora en la materia. Janire Dominguez apunta varias claves: “Cada vez hay menos formacion y menos inspecciones. Y las pocas que hay son de escasa calidad. En 2006 hubo 2295, en toda la CAPV; en 2007, 2114. Ademas, los medios económicos y humanos son prácticamente inexistentes”, denuncia.

JENDARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

Soldata hobeak, gastu sozial gehiago

ELAK ALDARRIKATZEN DUENEZ HAZKUNDE EKONOMIKOAREN MOTELTZEA EZIN DA AITZAKI MODUAN ERABILI SOLDATEN EROSTEKO AHALMENA GUTXITU EDO GIZARTE GASTUA MURRIZTEKO

› JULENE GABIOLA/MIKEL NOVAL

Ekonomia motelago hazten ari da, bai nazioarte mailan, bai Europa mailan, eta baita Euskal Herrian ere. Egoera berri honi aurre egiteko, ugariak izan dira soldaten igoera eta gizarte gastua murriztu behar direla esanez atera diren ahotsak.

Errentaren banaketa eta indar koerlazioa dira eztabaidaren gakoa. ELAk jarrera finkatu beharra du egoera berri honen aurrean, diskurtso eta lan ildoak landu behar ditugu, bai ekintza sindikal eta bai jarrera publikoetan jarraituko ditugunak.

Ekonomi hazkunde motelagoaren errealitatea. Ekonomi aurreikuspenen fidagarritasuna zalantzagarria bada ere, egia da datuek hazkunde txikiagoa aurreikusten dutela 2008 eta 2009rako. Edozein kasutan, eta Euskal Herriari dagokionez, termino errealetan barne produktu gordinaren %2 inguruko hazkundeaz ariko ginateke. Horrek, prezio igoeraren eragina kenduta, sortuko den aberastasuna aurreko urtekoa baino %2 handiagoa izango dela esan nahi du. Batez-beste, pertsona bakoitzak erosteko ahalmena %2an gehituko balu bezala litzateke. Ikuspuntu honetatik, hazkunde motelago honen inguruko kezka erlatibizatu beharra dagoelakoan gaude.

La situación de menor crecimiento pretende ser aprovechada por empresarios y gobiernos para imponer nuevos recortes laborales y sociales

Proposamenak. Diskurtsoa landu beharra dugu une honetan, eta baita gure proposamenak indarrez planteatu beharra ere. Hauek dira gure proposamenak:

1. Langileriaren diru sarrerak handitu

■ Soldaten erosteko ahalmena irabazi. Soldatak prezioen gainetik igo behar dira, eta hazkunde garaiko urteetan jasaniko galera errekuperatu beharko lukete.

■ Lanaldiaren murrizketa eta enplegu sorrera. Beharrezkoa da lanaldia murriztea eta dagokion enpleguaren sorrera. Argi dago ezin dugula enplegu murrizketarik onartu; hazkunde motelago honetara bultzatu gaituzten arrazoiek ere ez dute enpleguarekin zerikusirik izan, eta beraz, enpleguaren inguruko argudioek pisua galtzen dute hazkunde motelagoari aurre egiterakoan.

■ Prestazio sozialen hobekuntza. Ahots neoliberalek aldarrikatzen duten bezala gizarte gastua murriztu beharrean, beharrezkoa da prestazio sozialak hobetzea. Gaur egun langabezian dagoen jende askok ez dauka desenpleguko prestaziorik jasotzeko eskubiderik, pentsioak oso baxuak dira, eta oinarrizko errenta pobreziaren mugaren azpitik dago.

Neurri hauek, baliabide ekonomiko gehiago izateagatik, bizitza duina aurrera eraman ahal izatea posible egiten dute, eta era berean, ekonomi haz-

kunde motelagoa leuntzen laguntzen dute.

2. Gastu sozialera diru gehiago bideratu

Osasunera, hezkuntzara, gizarte zerbitzuetara, etxebizitza politiketara e.a. zuzenduriko gastua gehitu. Gizarte gastua Europako Batasuneko baxuena da Hego Euskal Herrian, eta diferentzia oso handia da gainera. Europako batez-bestekoa lortzeko gizarte gastua %50ean handitu beharko litzake.

Gizarte gastua handituz, posible litzake:

- Jendearen bizi baldintzak hobetu, eta ondorioz, ongizatea gehitzea. Gaur existitzen ez diren eskubideen errekonozimendua eta zerbitzu publikoen hobekuntza dira bideak.
- Enplegua sortu. Zerbitzu publikoetara zuzenduriko gastu sozialak enplegua sortzea posible egiten du, eta gainera, era estruktural batean.
- Ekonomi eredu jasangarriagoa. Gizarte ongizatean oinarrituriko ekonomia askoz jasangarriagoa da zementuan oinarrituriko hedapen edo ingurumenarentzat kaltegarriak diren beste ekonomi jarduera batzuk baino.
- Keynesiar ekonomiaren papera berreskuratu, hau da, partehartze publikoa gehitzearen ondorioz, ekonomia berpiztu.

Tenemos que ser críticos con el discurso oficial; es falso y va contra los intereses de la clase trabajadora

Planteamendu hau posible izateko, fiskaltasuna estrategia honen zerbitzura jarri behar da. Horretarako premiazkoa da Foru Aldundi eta Nafarroako Gobernuak:

- Zerga iruzurraren aurka borrokatzea.
- Zerga politikaren norabidea aldatzea. Kapital eta diru sarrera altuak mesedetu dituzten PFEZn eta Sozietate gaineko Zergan azken urteetan izandako jaitsierak alde batera utzi eta aurkako norabidea hartu behar da.

Bizi izan ditugun hazkunde garaiko 14 urteak ez dira aprobetxatu gizarte gastua gehitzeko, eta lan errentek aberastasunean duten portzentaia murrizteko erabili dira. Ezin dugu onartu ekonomi egoera hau bide berdinean jarraitzeko aitzakia izatea. Horregatik, garrantzitsua da egoera berri honen inguruko gure diskurtsoa enpresetara eta gizartera eramatea, horixe baita gure borroka bide egokitik bideratzeko modu bakarra.

LABURRAK

Eliminación del impuesto sobre el patrimonio en Navarra

El Gobierno de Navarra ha anunciado su intención de eliminar el impuesto sobre el patrimonio para el año 2009, lo que supone una medida injusta que claramente favorece a las personas más pudientes de la sociedad. De esta manera, la capacidad recaudatoria de la Administración queda mermada y supone una nueva ruptura de la concepción progresista de la fiscalidad. En concreto, en el año 2006 se recaudaron a través de este impuesto 53,2 millones de euros.

Fraude en la deflactación del IRPF

A principios de año el ejecutivo navarro deflactó un 2% la tarifa del IRPF, en lugar del 4,2% con el que se cerró el IPC del 2007. Ante la presión de diversos agentes, parece que el Gobierno Vasco ha optado por deflactar en el mismo porcentaje. Esto supone una pérdida de poder adquisitivo, ya que no sirve ni para compensar la mitad de subida de precios del 2007. Se comete así un nuevo fraude a la sociedad, ante el que ELA reclama que debe establecerse como norma la deflactación automática en base al IPC del año anterior.

Debate sobre fiscalidad, más necesario que nunca

El Gobierno de Navarra ha anunciado su intención de llevar a cabo una reforma del IRPF, y el Gobierno Vasco, también del Impuesto sobre Sociedades. Vistos los antecendetes de las últimas reformas, ELA reclama realizar un debate a fondo respecto a la fiscalidad, teniendo en cuenta los enormes déficits que existen en protección social, el fraude fiscal que existen en las rentas que no son del trabajo y la baja presión fiscal real que soportan esas rentas.

LEGEAREN BUELTAK
PAGINAS JURIDICAS

Osotasun fisikorako eskubide funtsezkoa

EPAITEGI KONSTITUZIONALAK ENPRESA BAT ZIGORTU DU HAURDUN ZEGOEN EMAKUME BATI PREBENTZIO NEURRIAK UKATZEAGATIK

› BIZENTE HARRIOLA

Langileen Estatutuaren 4.2 artikuluan osotasun fisikorako eskubidea sartuta dago langileen eskubideen zerrendan, baina esperientziak erakusten duenez eskubide hori ez da benetan hartzen. Eta bien bitartean funtsezko eskubidearen mailarekin jasota dago Konstituzioko 15. artikuluan. Eskubide horrek bermatzen du, esaterako, emakume haurdunen eta fetuaren osasuna lanpostuan. Horrela adierazi behar izan du Epaitegi Konstituzionalak bere 62/2007 epaian, martxoaren 7koa, enpresak prebentzio neurriak ukatu baitzizkion haurdun dagoen emakume bati.

La tutela efectiva no puede esperar hasta la exposición al riesgo, y menos hasta la consumación de la lesión

Historia tipikoa eta ezaguna da. Emakume haurdunak enpresari adierazten dio agindu dizkion betebehar berriak ez datozkiola ondo bere osasunari eta bere haurdunaldiari, eta beraz agindu hori hausnartzeko eta atzeratzeko.

Enpresak ezentzunarena egiten du langilearen eskakizunaren aurrean. Ez omen zeukan erantzuna emateko beharrik, langilea artean bajan zegoelako eta, beraz, langilea lanera bueltatu arte ez omen zeukalako zentzurik prebentzio neurririk hartzen hasterik.

Epaitegiak hasieran arrazoia eman bazion ere langileari, enpresaren helegitearen bitartez Auzitegi Gorenak kendu egin zion, eta Epaitegi Konstituzionalaren aurrean errekurritzera behartuta egon zen.

Argumentos de tipo formal para denegar medidas preventivas violan el derecho a la integridad física

Arriskua jasan, ala arriskua prebenitu. Langileak alegatzen zuenez, enpresaren pasibotasunak bere osotasun fisikorako eskubide funtsezkoa urratzen zuen, zeren bere baja egoera gora-behera, Lan Arriskuen Prebentzioko legeak enpresa behartzen baitu prebentzio neurriak bideratzera.

Eta Epaitegi Konstituzionalak arrazoia aitortzen dio. Nabarmen agiri den gauza da enpresak ez duela ezeztatzen langilearen alegazioa, alegia agintzen dizkion betebehar berriak arriskutsu gerta dakizkiola bere osasun eta haurdunaldirako. Auzia da babes eta prebentzio neurriak hartzeko garaia ote den.

Eta epaia berebiziko borobila da: naiz eta enpresaren erabakiaren ondorioz ez den gauzatu inolako kalte fisiko edo bestelakorik, langilearen eskubidea urratutzat eman behar da, pentsaezinezkoa baita horretarako exijitzea aldez aurretik benetako arriskupeko egoeran egotea, enpresak aditzera ematen duenez bere argudioarekin: alegia, ez duela neurririk hartzen langilea bere lanpostura itzuli bitartean, baja amaitu eta gero.

LABURRAK

Calendario laboral de la CAPV para 2009

El Gobierno Vasco ha aprobado el calendario oficial de fiestas laborales de la CAPV para el año 2009 (Decreto 70/2008, de 22 de abril, BOPV del 30). Serán festivos, retribuidos y no recuperables, todos los domingos, así como los siguientes días: 1 (jueves) y 6 (martes) de enero; 19 de marzo (jueves); 9, 10, y 13 de abril; 1 de mayo (viernes); 25 de julio (sábado); 15 de agosto (sábado); 12 de octubre (lunes); y 8 (martes) y 25 (viernes) de diciembre. Además, hasta dos días con carácter de fiestas locales, a determinar por las Delegaciones Territoriales del Departamento de Justicia, Empleo y SS.

Falta de garantías frente al despido por enfermedad

El Tribunal Supremo, en sentencia de 22-11-2007, ha reiterado su doctrina, según la cual el despido por enfermedad constituye despido improcedente y no nulo, pudiendo el empresario sustituir la readmisión por la indemnización. En el caso, una trabajadora fue despedida a raíz de una baja por infarto, mediante causa ficticia, como era el retraso en la entrega de los partes de baja. Se trata de una dura doctrina: tal despido no resulta discriminatorio ni viola el derecho a la integridad física; lo que existe en estos casos es una “pérdida para la empresa de interés productivo en el trabajador”.

Dicha doctrina reclama una reforma legal, o una intervención del Tribunal Constitucional revocándola, por vulnerar el derecho fundamental a la vida y a la integridad física (art. 15 CE).

» CONSULTORIO JURÍDICO

Prestación por riesgo durante embarazo: problemas de procedimiento y de fondo

Estamos viendo que la solicitud de la prestación por riesgo durante el embarazo se convierte en una carrera de obstáculos, de modo que la trabajadora opta, finalmente, por acogerse a la baja por enfermedad común para preservar su salud y la del feto.

La situación protegida, según establece el art. 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, es la suspensión del contrato, como última medida a adoptar en casos de existencia de riesgo para el estado biológico de la trabajadora, cuando previamente no haya sido posible adoptar otras dos: la adaptación del puesto o de las condiciones del tiempo de trabajo, subsistiendo el riesgo a pesar de todo, y el cambio de puesto, por no resultar técnica u objetivamente posible ni exigible. Entonces, la trabajadora tiene derecho a la suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo, contemplada en el art. 45.1-d ET.

La prestación de seguridad social correspondiente a dicha situación constituía, inicialmente, una prestación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común, equivalente al 75% de la base reguladora, desde el primer día de suspensión de contrato, y gestionada directamente por el INSS.

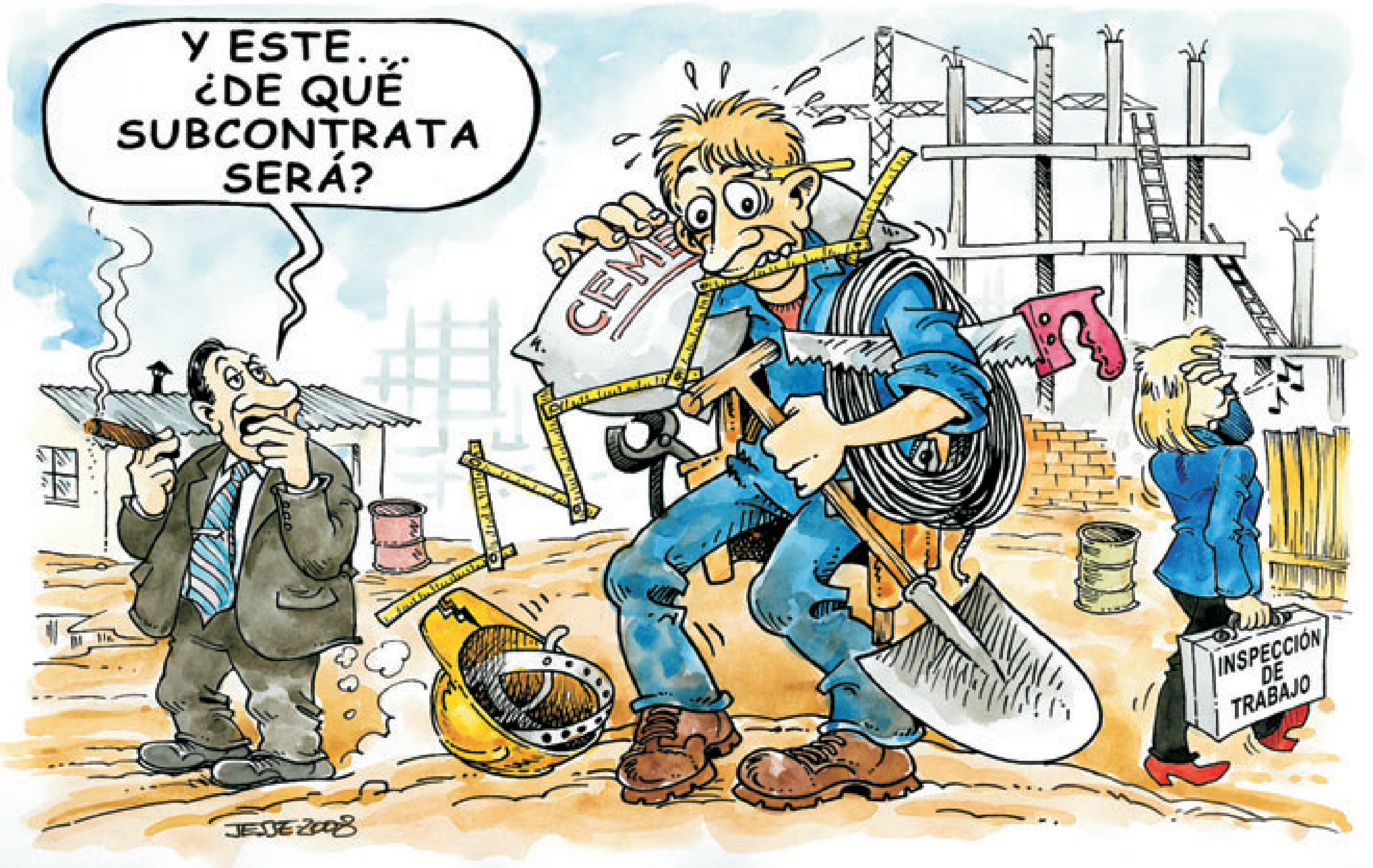
A partir de 24 de marzo de 2007, la prestación tiene naturaleza de prestación derivada de contingencias profesionales, y consiste en el 100% de la base reguladora de accidentes (arts. 134 y 135 LGSS). En relación a la baja por enfermedad común, hay que destacar que la prestación por riesgo se inicia en el mismo día de la suspensión (no a partir del cuarto); su cuantía asciende al 100% de la base reguladora desde el primer momento (no al 60 ó al 75%); y no se requiere período previo de cotización.

Reconocimiento de la prestación: la cuestión de procedimiento. Desde la citada fecha de 24 de marzo de 2007, la gestión y el pago de la prestación corresponde al INSS o a la Mutua, en función de la entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales (art. 135 LGSS). Ello supondría que corresponde a las Mutuas, en su caso, la declaración, denegación, suspensión y extinción del derecho. No obstante, según el R.D. 1251/2001, de 16 de noviembre, que no ha sido modificado, el procedimiento se inicia a instancia de la trabajadora, mediante solicitud dirigida al INSS, adjuntando la documentación justificativa: informe médico que acredite la situación de embarazo y que las condiciones del puesto de trabajo son perjudiciales, y declaración de la empresa de inexistencia de puesto de trabajo compatible, con informe del servicio de prevención. La contestación debe emitirse en 30 días. En cualquier caso, hay que recordar que, en éste como en otros supuestos, la competencia última para determinar el origen común o profesional de una contingencia, en caso de discrepancia entre Mutua e INSS, es del INSS (STS de 26-01-98, A. 1139).

Pero el problema es de fondo. La trabajadora se ve a menudo precisada a acogerse a la baja por enfermedad común para preservar su salud y la del feto, sin esperar a la resolución. Y entonces la denegación por parte del INSS o de la Mutua viene dada porque se considera que la situación tutelada tiene como presupuesto que la trabajadora esté en activo: se tutela el riesgo en el trabajo, no una patología ajena al trabajo, de modo que la situación de baja es incompatible con el derecho a la prestación por riesgo.

Hay que señalar que el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en sentencia de 12-12-2006 (JUR 2007/94406), ha desautorizado tal argumentación: “...es la situación suspensiva de incapacidad temporal la que se superpone a la de riesgo por maternidad (y no al revés). O dicho de otra forma, la previa suspensión del contrato de trabajo por esta causa, operativa desde el inicio [...] impide que pueda haber suspensión del contrato de trabajo por incapacidad temporal por más que los partes de baja extendidos configuren una apariencia de tal”. En consecuencia, se le reconoce a la trabajadora la prestación por riesgo, en sustitución de la que tenía reconocida por IT en el mismo período.

KRONIKA
DE LA A A LA Z



Hecha la ley...

› GORKA QUEVEDO

Puedes levantarte una mañana y enterarte de que te ha tocado la lotería. Puedes levantarte una mañana y ver que ya no hay gente que se muera de hambre en el mundo. Puedes levantarte una mañana y saber que los extraterrestres han invadido la Tierra. Puedes levantarte una mañana y oír en la radio que ya no hay guerras en ninguna parte. O puedes levantarte una mañana y ver a un inspector de trabajo multando a un empresario que incumple las leyes de prevención de riesgos laborales y salud laboral. Bueno... no... ¡Eso es imposible!

A › Atentados: En La Peña y Elgoibar contra las sedes del PSE-EE / D: Detenciones: En Oiartzun, Barakaldo, Rentería... / J: Juicios: Contra las Gestoras Pro Amnistía, en Madrid / M: Mociones: Presentadas en numerosos pueblos para solicitar la dimisión de los cargos municipales de ANV que no condenen a ETA. Y así podríamos hacer el abecedario entero.

B › Berria: El próximo 21 de junio el periódico Berria cumplirá cinco años en los kioscos. Bueno, los cumplirá si ningún juez de la Audiencia Nacional decide cerrarlo antes. Zorionak!

C › Congreso: ELA celebrará su XII Congreso los días 26 y 27 de noviembre, en Bilbo, bajo el lema *Langileekin*. Un lema que subraya el compromiso de ELA con la clase trabajadora. Es decir, con nuestra gente.

D › Discrimina: Un informe del Consejo de Derechos Humanos de la ONU acusa a Francia de discriminar a las minorías. En concreto, de vulnerar los derechos de vascos, bretones, catalanes y occitanos, y destaca que debería ratificar el Documento Europeo de las Lenguas Minoritarias. A ver si es verdad.

E › Esclavitud: Un fijo. Hasta ahora, normalmente, denunciábamos a tal o cual empresario por obligar a trabajadores/as, generalmente en situación ilegal,

Datu ofizialek ere azpimarratzen dutenez milaka dira Euskal Herrian pobrezian bizi diren lagunak

ELAk azaroaren 26an eta 27an egingo du bere XII. Kongresua, Langileekin lelopean

a trabajar en condiciones de esclavitud. Esta vez, si cabe, la cosa es aún más grave. Un fallo del Tribunal de Luxemburgo abre la vía para que las empresas de la UE puedan contratar trabajadores/as de otros países de la UE con salarios inferiores a los niveles mínimos establecidos en el convenio del país receptor, siempre y cuando cumplan determinadas condiciones. Es decir, se podrá pagar salarios inferiores al mínimo legal. Eso sí, legalmente.

F › Falso: Un documento de la patronal Confemetal, una de las más potentes de la confederación CEOE, afirma que los empresarios están hartos de que en política de medio ambiente lo políticamente correcto sea decir que se está produciendo un cambio climático como consecuencia de la acción del hombre y, por tanto, de las empresas, sobre la naturaleza. Asimismo, cargan contra el cambio climático por ser falso y exagerado. Tienen razón. Todo es falso. Como es falso que hay gente que pasa hambre.

G › Gasóleo: Este último puente del Primero de Mayo llenar el depósito de un coche de gasóleo le ha costado a una persona de Hego Euskal Herria 12 euros más que el año pasado. Hace años se decía "eres más tonto que Abundio, que vendió el coche para comprar gasolina". Abundio no era tonto, era un profeta.

H › Hambre: El alza de los precios de los alimentos de primera necesidad amenaza con provocar una gran crisis mundial y la muerte de millones de personas en los países empobrecidos. Lo ha advertido el secretario general de la ONU, Ban Ki-moon. Una situación provocada por las políticas impulsadas desde hace décadas por los organismos económicos internacionales: Banco Mundial, Fondo Monetario Internacional, Organización Mundial del Comercio...

I › Ino: La alcaldesa de Arrasate, Ino Galparsoro, fue detenida por orden del juez Baltasar Garzón. Una detención que demuestra la sumisión del poder judicial español a los impulsos e intereses políticos y su utilización partidaria.

J › Juntos: Más de 1.000 delegados/as de ELA participaron en las diferentes jornadas organizadas con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Durante las jornadas se denunció que la Administración cierra los ojos ante los reiterados incumplimientos de la patronal en materia de seguridad y salud laboral. En este tema, como en tantos otros, van juntos de la mano patronal y Administración. ¡Eso sí que es unidad de acción!

K › Kutz: La consejera de Salud de Navarra, María Kutz, afirmó que la espera media para una operación, en abril, era de 65 días, 9 menos que en enero. Lo que no dice Kutz es que la reducción se basa en las horas extras de los trabajadores/as y en la derivación de operaciones a centros privados.

L › Libertad: Dirigentes de ELA, LAB, CCOO y UGT se manifestaron el 11 de abril en Gasteiz bajo el lema "Por la libertad sindical. Erasorik ez", en protesta por la intromisión del Servicio de la Competencia en la actividad sindical. Una foto histórica que demuestra la gravedad de la postura del Gobierno vasco.

M › Martxan!: Miles de personas participaron en el Primero de Mayo organizado por ELA en Bilbo. Los simpatizantes de ELA hicieron honor al lema de este año durante la animada y participativa manifestación que recorrió las principales calles de Bilbo: "Euskal Herri soziala indartzatzeko... langileak martxan!".

Europar Batasunak zortzi milioi etorkin kanporatzeko egitasmoa onartu du

N › Nakba: El 14 de mayo se cumple el 60 aniversario de la Nakba (catástrofe). Aquél 14 de mayo de 1948 Israel proclamó su independencia, provocando una limpieza étnica contra el pueblo palestino que dura hasta hoy: 13.000 palestinos fueron asesinados; 914.000 fueron expulsados; 514 aldeas palestinas fueron arrasadas e Israel arrebató el 78% de su tierra a los palestinos.

O › Obra: En los últimos tres años la Fundación Manu Robles-Arangiz ha organizado diversas charlas y jornadas en Iparralde para abordar el tema del movimiento abertzale en dichos herrialdes. Ahora, La Fundación ha recogido esas charlas en una obra imprescindible para conocer mejor nuestra historia.

P › Pobreza: Recientemente se han publicado varios estudios sobre la pobreza. Uno, del Gobierno vasco, asegura que en la CAPV 10.000 personas sufren pobreza grave. Otro, del Parlamento de Navarra, afirma que un 22,1% de los navarros y navarras vive por debajo del umbral de la pobreza. Tras la presentación del informe, el consejero del Gobierno vasco Joseba Azkarraga llegó a la conclusión de que "el sistema vasco de protección social e inserción funciona correctamente". Pues menos mal...

R › Roig: "Llegan momentos duros para la economía. Ante los tiempos que se avecinan, al Ejecutivo le toca repartir subvenciones; a las empresas, apostar por Navarra; y a los empleados, entender el momento en que se vive y obrar en consecuencia. Es decir, no pedir grandes subidas de sueldo en sus negociaciones, faltar menos al trabajo y ser más flexibles a la hora de regular su jornada". José María Roig, consejero de Innovación, Empresa y Empleo de Navarra. Sin comentarios.

S › Sartaguda: El 10 de mayo se inauguró en Sartaguda el Parque de la Memoria en homenaje a los 3.273 fusilados en Navarra durante la Guerra del 36 y el franquismo. Un parque que ayudará a mantener viva la memoria de aquellas personas asesinadas por los fascistas.

T › Tragedia: El ciclón Nargis ha dejado miles de muertos y desaparecidos en Myanmar. Los datos son confusos, pero las cifras más 'optimistas' hablan de un mínimo de 22.500 muertos. Un nuevo ciclón que arrasa uno de los países más pobres de Asia. Una nueva tragedia que se ceba con los más pobres, con los que menos tienen.

U › UE: La Unión Europea prepara la expulsión de ocho millones de inmigrantes. Los 27 estados de la UE buscan coordinar y facilitar la repatriación. El compromiso de acuerdo ha sido impulsado por la Italia de Berlusconi, la Francia de Sarkozy y la España de Zapatero.

V › VOP: Según han publicado varios medios de comunicación, el consejero de vivienda, Javier Madrazo, aprobará una subida extraordinaria de las Viviendas de Protección Oficial a petición de... los constructores. Está claro al servicio de quién está dirigida la política de vivienda del Gobierno vasco, ¿no?.

X › X: El Museo Guggenheim-Bilbao ha despedido y denunciado judicialmente a su director financiero, Roberto Cearsolo Barretxea, por un presunto desfalco de casi medio millón de euros; desfalco que venía realizándolo desde... ¡1998! ¿Cómo es posible que un alto cargo de una fundación que recibe muchísimos millones de dinero público pueda malversar fondos durante 10 años? Un auténtico expediente X. O no tanto...

Z › Zimbawe: Pese a las múltiples acusaciones de manipulación en el recuento de votos, la comisión electoral de Zimbawe reconoció la derrota del partido de Robert Mugabe. No se cómo le irá a partir de ahora a la gente de Zimbawe, pero será difícil que les vaya peor que con el militar Mugabe, un hombre que tiene numerosas denuncias por violaciones de los derechos humanos y que ha sumido en la más absoluta miseria a un país que fue conocido como el granero de África.

Oinarrizko elikagaien prezioen igoeraren ondorioz milioika lagun gosez hilko direla ohartarazi du NBEk

Erreibindikaziorako prest

ELAK BERE ERREIBINDIKAZIO-KUTSUA AREAGOTU DU MAIATZAREN LEHENEAN. EKITALDIAN GOGORTU EGIN DIZKIE KRITIKAK NEOLIBERALEI ETA HAIEN POLITIKA ANTISOZIALEI ETA ANTISINDIKALEI.

› N.I./B.F.A.

Aurtengo Maiatzaren Lehenean, eguraldi ona lagun, ELAko 8.000tik gora afiliatuk hartu dute parte Bilboko ekitaldian, "Euskal Herri soziala indartzeko... langileak martxan" lemapean. Jose Elorrieta idazkari nagusiak eta Adolfo Muñoz, Txiki, idazkariorde nagusiak hitzaldiak eman ondoren, hara bildutako jendeak manifestazio ñabarra egin zuen Bilboko Kale Nagusian barrena, non eskualdeetako ordezkaritzek mezuak eta pankartak erakutsi zituzten, gaur egungo arazoak jendaurrean salatuz: herri-administrazioek sindikatuari egiten dizkioten etengabeko erasoak, neoliberalismoa, lanprekarietatea, enpresa eta sektore jakineko gatazkak, gizarte-eredua, AHT/TAV, diskriminazio-mota guztien aurkako borroka...

Idazkariorde nagusi Adolfo Muñoz lehenengo hasi zen hitz egiten, eta sindikatuaren eginkizun handienetako bat zein den gogora ekarri zigun: "diskurtso ofizialari kontra egin, eta gure gizartearen aberastasuna banatzeko modu desorekatua nabarmentzea". Alde horretatik, hazkunde ekonomikoa moteldukо bada, eta hala gertatuko dela dirudi, sindikatuak bere diskurtsoari eutsi behar dio, Txikiren esanetan, eta jendea antolatu, krisialdiaren pisua langileei ez leporatzeko. "Beste lan-erreforma bat nahi dute, zergak jaitsi... Betikoa... Hazkundea moteltzen bada, ez da soldatengatik, izatekotan izango da finantza-merkatua araugabetzeagatik, etekin lizunak helburu duten praktika diruzaleengatik, eta higiezinen merkatuen espekulazioagatik" gehitu zuen. "Eta hori guztia gobernuen oniritziaz egin da".

Beste pasarte batean, ELAko idazkariorde nagusiak gogor kritikatu zuen Eusko Jaurlaritzaren jokabidea. Izan ere, enpresaburuen interesen

No van a silenciar al sindicato. Les molesta la reivindicacion, y éso es lo que van a tener

bulego bihurtu dute Gobernua, joko demokratikoaren arauak hautsi, eta Nafarroako eta Estatu Espainoleko bake sozialaz liluraturik geratu. “Dena zilegi ustearen aldekoak dira” baieztatu zuen. “Pribatizatzen dute, iruzurraren aurrean ez ikusiarena egin, ahulen eskubideak erabiltzeari trabak jarri, eta esanekoak ez diren sindikatuei eraso diete”, baina horrela “ez dute sindikatua isilaraziko”. “Erreibindikazioa ez dute oso gogoko; bada, sobera izango dute”, “zeren borroka da bidea, eta ez adostasun soziala”.

El empleo precario es el 40% del total. Esta es una operación de saqueo contra los trabajadores/as

Idazkari nagusiaren azken Maiatzaren Lehena. Jose Elorrietak ETA gaitzetsi zuen, hitzaldiaren hasieran, bezperan Osalanen eta Lan Ministerioaren ordezkaritzan jarritako lehergailuengatik. Era berean, azken erahildakoa —Isaias Carrasco— langile bat izan dela gogoratu zuen. Idazkari nagusiak esan zuen “indarkeriaz baliatzen dira neoliberalak neurri gogorragoak ezartzeko, eta eztabaidaguneak bakantzeko, ez baitago kontrol demokratiko nahikorik”. Testuinguru horretan Elorrietak esan zuen “langile abertzaleak, klase eta nazio kontzien-tzia dutenak, estu-estu ibili behar dira bi hormaren artetik; batetik, interben-tzionismo militarista bultzaka dabil, eta bestetik, neoliberalismo basatia, gure kontura diruz betetzen ari dena, eta politikan zeharkako eragina duena, ez alferrik ditu eraginpean euskal administrazioak eta oposizio politikoaren zati handi bat”.

Elorrietaren esanetan, neoliberalak bai arlo publikoan, bai pribatuan daude, eta koordinazioan dihardute. “Neoliberalen lehen helburua lan-merkatua araugabetzea izan da, eta enplegu prekarioa egonkortu eta egitura-izaerakoa bihurtu. Gogoan izan enplegu prekarioa enplegu osoaren %40 dela”. “Hori langileei egindako lapurreta hutsa da” salatu zuen.

“Euskal neoliberalek arazo bakarra dute, eta da Euskal Herriko gehiengo sindikalak denen ikusgai jartzen dituela haien politikak, praktikak eta botearearekiko elkarkeria” esan zuen.

Administrazioak ELAren jokabideari ematen dion erantzuna gu “bide erditik kendu” nahi izatea da —esan zuen Elorrietak—, eta are gehiago ere “Gasteizko Gobernuan, eta zehazkiago PNVk eta EAk, estrategia bat taxutu dute, ikusmolde sindikal autonomoak eta kritikoak zigortzeko eta arrastoan sar-tzeko”. Adibideak ugariak dira: Lan Harremanen Kontseiluan eta Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordean erabakiak hartzeko modua aldatu; Autonomia Erkidegoko BGAEaren araubidea; eta Lehiaren Euskal Epaitegiaren azken ekimena (EAEko Gobernuak sorturiko eta kontrolatutako administrazio-organoa).

“Sindikatuei espedientea ireki diete, EAEko merkataritza-langileek igande eta jai-egunetan atsedenaldia izan dezaten bultzatzeagatik. Ekimen horrek argiro erakusten digu noren zerbitzuan dihardute n, merkatalgune handien zerbitzuan, alegia” salatu zuen. “Lehiaren Epaitegiak sektoreko multinazionalen alde egin du, merkatu-kuota zabalagoak harrapa ditzaten. Ordutegia tresna bat besterik ez da denda txikiak alde batera uzteko eta itxiarazteko. Hori gertatu eta gero, baliteke igande eta jai-egunetan irekitzea ez izatea horren interesgarria” esan zuen.

“ELA beti egongo da ahaltsuen eta horien albokoen bestaldean” zioen Elorrietak, eta hara bildutako jendeari esan zion: “Bota egingo ditugu neoliberalak. Ez dakit noiz, baina botako ditugu”.

Sinesgarritasuna. Beste momentu batean, eta lehendakariaren “ibilbide-orria” dela-eta, Elorrietak esan zuen ELA kontsultaren aldekoa dela, baina “norabide hori ez da sinesgarria Gobernuak bere eguneroko zereginetan finantzabideak onartzen baditu, Estatuko etengabeko prestakuntzaren eredua hemen finkatzeko; oraingo eskumen-maila babesten ez badu; edo euskal erabakigunetik gertuen dauden antolakundeekin edo gizarte-sektoreekin adostasunik lantzen ez bada. Eta Gobernuak justu kontrakoa egin du, bere kudeaketan lehentasuna eman die ekonomia-eliteen interesei”.

La clase trabajadora sigue en pie, con sus utopías y también con su agenda

Elorrietaren hitzaldiaren amaieran indarra eta kemena izateko esan zien bertan bildutakoei; egoera zaila bada ere, Euskal Herriko sindikalismoak osasun on samarra dauka, eta Gobernuaren inkesta berri baten emaitzak aipatu zituen horren frogagarri. “Gehiengo sindikalak erreibindikazio-kutsua hartu badu, eta emaitzak esandakoak badira; horrek esan nahi du gure mezua, gure konpromisoa eta gure ekintzabidea gero eta gehiago sartzen ari direla lan sindikala gehien behar duten esparruetan” esan zuen. “Kontua ez da egindakoaz asebete geratzea, gure mugak non dauden jakin behar dugu-eta; garrantzizkoa dena ausardia eta kemena izatea da, hartua dugun norabideari tinko eusteko”.

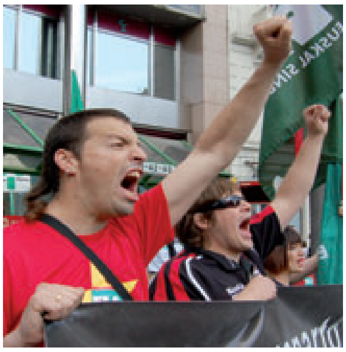
Elorrietak bere hitzaldia amaitu zuen esanez “langileok zutik jarraitzen dugu, geure utopiekin eta geure agendarekin”.

FIESTA REIVINDICATIVA

ESTE AÑO EL BUEN TIEMPO SE ALIÓ CON LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS CONTRIBUYENDO AL ÉXITO DE UNA JORNADA CARGADA DE COLORIDO Y REIVINDICACIÓN. EN LAS SIGUIENTES PÁGINAS, ALGUNAS DE LAS IMÁGENES DEL DÍA

Escaparate de luchas sindicales. El 1ª de mayo es una fecha inmejorable para que las empresas y sectores en conflicto saquen sus luchas a la calle. Pudimos ver a la gente de Lagunduz (en la foto, con José Elorrieta), Residencia Faustino Orbegozo, Ariznabarra, Telemarketing, Rubitec, Sarrió, Osakidetza... y la lista sigue porque, por desgracia, los neoliberales están por todas partes.

Esta es mi gente. Sin gente, un sindicato no es nada. El 1º de Mayo se vió que ELA tienen mucha y buena gente. Veteranos, auténticos gran reserva, y gente jóven, de año, a la que se ven maneras... Rafa Oribe es uno de esos gran reserva, delegado histórico en la Diputación de Bizkaia, que se jubila este año. Zorionak eta eskerrik asko, Rafa, de parte de tus compañeras/os de sección sindical.



Ironía y buen humor. Nuestra gente es cada vez más ingeniosa a la hora de llamar la atención sobre sus reivindicaciones. Parodias, disfraces, consignas, bailes… todo vale para recabar la solidaridad del personal.

COMIDA EN EL BEC

Más y mejor. El BEC es un recinto que da para todo: para las mesas corridas, los diferentes espacios infantiles, la pista de baile, el concurso de quesos… Lo que no cundió fue el tiempo. Un año más llegó la hora de la despedida casi sin darnos cuenta. Apenas pudimos dar unos bailables para bajar la ya tradicional comida del 1º de Mayo: patatas a la riojana, pollo y hojaldre con helado. El año que viene, más y mejor.

Pasarlo como enanos. Sin duda, en la fiesta de la tarde quienes más disfrutan son los más txikis. Hinchables, trenecito, goming, cochecitos a pedales, taller de txapas… Nada es bastante para las nuevas generaciones de ELA… Por cierto… ¡cuánto niño y niña había este año! El relevo está asegurado.

Reportaje fotográfico: Celia Heras, Gorka Quevedo y Nerea Ispizua

TRABAJADORES DE LA EMPRESA RUBITEC, DE LEZO, EN HUELGA INDEFINIDA PARA MEJORAR SUS CONDICIONES LABORALES

Cuestión de dignidad

› NEREA ISPIZUA

Algo más de la mitad de los trabajadores de la sección de máquinas de Rubitec, empresa de Lezo dedicada a la inyección de caucho y silicona, se encuentran en huelga indefinida desde el pasado 31 de marzo en protesta por el incumplimiento sistemático del convenio. El objetivo final de estos trabajadores es, en definitiva, mejorar sus paupérrimas condiciones laborales. Marcelo León (delegado), Antonio Valera e Iñigo Lete, trabajadores en huelga, alertan de los incumplimientos reiterados de la legislación en materia de seguridad laboral, denuncian la utilización de mano de obra inmigrante “a precio de saldo” y critican la prepotencia y falta de voluntad negociadora de la dirección. Finalmente, estos trabajadores desvelan el negocio que Rubitec está haciendo a costa de la inserción laboral de personas con dificultades a través de la subcontrata Oarsotek.

Rubitec-eko langileek bere lan baldintzak hobetu nahi dituzte, egungo baldintza ziztrinak hobetzearren

-Estáis en huelga indefinida desde el pasado 31 de marzo. ¿Cuáles son las razones?

-La dirección lleva años incumpliendo de manera sistemática el convenio actual. En teoría, nos aplican el estatal de Químicas, un convenio de miseria que, encima, se saltan a la torera. Con esta huelga pretendemos denunciar esta situación y dignificar las condiciones laborales de la plantilla.

-¿Qué situaciones concretas estáis denunciando?

-Las irregularidades no tienen fin. Existe fraude en la contratación, porque están cubriendo con ETTs puestos estructurales.

El tema de las horas extras es de escándalo. Se meten horas extra a manta, las pagan en negro, al precio que ellos quieren, y las utilizan para premiar o castigar. Como los salarios son tan bajos, meter horas es la única manera de que mucha gente lleve un salario medianamente digno a casa.

Respecto a los calendarios, se modifican arbitrariamente, y tampoco se respetan los descansos. Hay gente que trabaja más de 16 horas entre turno y horas, y vuelve a trabajar al turno siguiente.

-El tema de la prevención, la seguridad y la salud laboral es especialmente grave.

-En esta empresa ni ha existido ni existe prevención y salud laboral. Las denuncias son interminables. Desde cosas muy básicas, como que hay varios compañeros a los que no se les

Ustiatzen aditua

Rubitec-ek hainbat toki-administrazioren zorionak jaso ditu, eta hori batere eredugarria izan gabe —ez lanaren ikuspuntutik, ezta gizarte-arlotik ere—; eta erakundeek ez dute inolako eragozpenik ikusi, Rubitec-ekin batera, Oarsotek eratzeko. Azpikontrata horren jarduera kautxuzko piezei bizarra kentzea da, eta helburu soziala hauxe: lan-merkatura sartzeko zailtasunak dituzten pertsonei sartzen laguntzea. Pertsona horiek, funtsean, emakume bananduak eta genero-indarkeria jasandakoak izaten dira.

Gaztenpresa Fundazioaren 2007 Jardunaldietan, sari bat eman zaio Oarsotek, S.L.ri; hori dela-eta, gizarte-interes handieneko enpresa-ekimen gisa hartua izan da.

Lehen kolpean, badirudi Rubitec-ek bere aladura arindu nahi izan duela Oarsotek sortuz, ez horixe. Esan beharra dago Rubitec-ek 12.000 euro jasotzen duela kontratatzen duen emakume bakoitzeko, zenbait kontratu lege-iruzurrean egiten duela, 4 eta 5 ordu bitartean lan egiten dutela, eta 450 euro inguru irabazten dutela. Diru-mordoa jaso-tzen du langile bakoitzeko. Eskualdeko udalek, bitartean, ez dakite, eta bakan batzuek ez dute jakin nahi, emakume horien gizarte-beharrizanen kontura enpresa hauek egiten duten negozioa.

ha hecho reconocimiento médico desde hace años, hasta las más graves.

Porque es muy grave, por ejemplo, que las mediciones realizadas hayan detectado nitroxaminas, una sustancia cancerígena por la que, en cumplimiento de la Ley de Salud Laboral, deberíamos tener 10 minutos de aseo antes de abandonar el centro de trabajo, y que ésto no se cumpla.

O que solicitemos un reconocimiento técnico de las máquinas, que el estudio realizado por una empresa externa determine que todas tienen riesgos, y que las pantallas de seguridad estén anuladas, en unos casos porque están estropeadas, y en otros, para trabajar más rápido. Que, en relación al citado estudio, Inspección haya dado plazos para solventar las irregularidades, y que 1 año después siga sin haber una máquina en condiciones.

-Describís una situación de incumplimiento generalizado de todas las normas de seguridad. ¿Se está traduciendo en el número de accidentes?

-Ha habido atrapamientos, pérdida de dedos, rotura de piernas... En unos casos la empresa los ha tapado y en otros no se han podido encubrir y constan como accidente laboral. Y eso, a pesar de que, en ocasiones, la empresa no comunica a la Mutua los accidentes.

-¿Qué ha hecho Inspección ante vuestras denuncias?

-En alguna ocasión ha multado a la empresa, y en otras ha puesto fecha para corregir las irregularidades; fecha que la empresa está incumpliendo sin que Inspección, de oficio, compruebe lo ordenado. Así que otra vez nos toca otra oleada de denuncias. En resumen, la actuación de la Inspección resulta decepcionante.

-¿Cuál ha sido la respuesta de la dirección ante vuestras reivindicaciones?

-En esta empresa hubo un delegado de CCOO durante muchos años que no sólo no consiguió mejoras sino que, incluso, firmó renuncias a derechos como el cuarto de hora del bocadillo para el turno de mañana y tarde.

Es decir, la empresa está acostumbrada a hacer y deshacer a su antojo, y no quiere un sindicato que le plante cara, que es lo que ocurre desde hace año y medio, cuando ELA gana las elecciones sindicales y nos marcamos como objetivo empezar a cambiar las cosas.

Rubitec-eko Zuzendaritza aditua da etorkinak eta emakumeak ustiatzen, horiek baitira lan-kateako mailarik ahulenak

Esta es una empresa sin derechos sindicales: la dirección, a pesar del requirimiento del sindicato y a que está obligada por ley, no nos da las cuentas, no nos da la ficha técnica de todos los productos químicos que utilizamos, no nos da el libro de visitas de Inspección; en muchas ocasiones no nos da los contratos para firmarlos... Pasan de la representación sindical.

-¿En qué se ha traducido esa postura de la empresa?

-En este año y medio hemos puesto más de 40 denuncias ante Inspección de Trabajo sin que hayan cambiado las cosas. En un primer momento se ha dado una judicialización de las relaciones laborales, hasta que hemos decidido salir a la huelga.

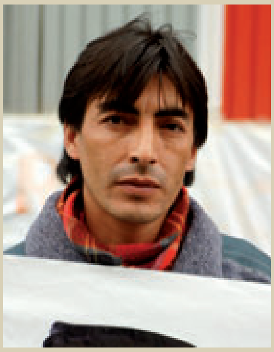
Hay una situación de hartazgo total. No quieren dialogar ni cambiar nada. Habrá que obligarles a hacerlo.

-Empezásteis la huelga el 31 de marzo. ¿Va para largo el conflicto?

-Será todo lo largo que quiera la empresa. Nosotros estamos fuertes, unidos y tenemos el apoyo del sindicato, y no hablamos solo de la tranquilidad económica que te da la Caja de Resistencia...

Es la primera huelga que se realiza en esta empresa en sus 25 años de historia, y que tengan seguro que la hemos empezado para ganarla.

Ekuadorkoa eta Euskal Herrikoa



Marcelo Leon-ek urtebete eta erdi darama sindikatu- eta prebentzio-ordezkaria izaten, eta Rubitec-en izan den lehenengo grebaren gidaria izan da. Marcelo Ekuadorkoa da, baina hori ez da traba izan haren lankideen-tzat, ordezkari hautatzeko orduan; ezta harentzat ere ardura sindikalak onartzerakoan. Enpresan 8 urte darama, eta gainerako lankideak bezalakoa da. Beste bat da lan egiteko, eta erreibindikazioak eskatzeko.

Marcelo orain dela 13 urte heldu zen Euskadira, etorkizun hobearen bila, Madrilen aldi labur batez egon ondoren. Hona etorrita, zenbait urte eman zuen Azkoitiko galdategi batean, eta Donostiako neska batekin ezkondu eta gero, Lezora joan zen bizitzera. Ordutik 8 urte igaro dira, Rubitec-en daraman denbora bera.

Marcelo gutarra da. Ekuador-ek erakartzen du, han dauzka senideak, eta urtean pare bat aldiz hara doa bisita egitera, baina bizimodua hemen du.

Orain dela urtebete eta erdi, ELAko ordezkari hautatu zutenean, Zuzendaritzak bere egin nahi izan zuen, eta txanda-buru postua eskaini zion, baina uko egin zien; beste behin ere, enpresak haren kategoria nominan islatzeko ezetza eman zionean, egina zuen bezala.

Auskalo haren jatorriagatik den, edo haren kontzientzia sindikal eta klasekoagatik den, baina sumindu egiten da Marcelo, orokorrean, enpresaburu askoren jokabidea ikustean, eta zehazkiago, Rubitek-en jokabidea ikustean; hau da, nola kateako mailarik ahulena, etorkinak, erabiltzen dituzten ikustean. "Orain, nitaz aparte, nire baldintzak normalak baitira, badira 2 Peruko, 2 Pakistango, eta 2 afrikar. Enpresak asteburu guztietan behartzen ditu lan egitera, 31 egun hileko, eta gainerakoek baino gutxiago kobratuz. Haiek esaten didate ez direla iristen soldatarekin, eta aparteko orduak sartu behar dituztela, baina ordu horiek guri baino merkeago ordaintzen dizkiete, eta diru beltzean. Ahulenaz baliatzen dira".

Langile horiek, jakina, ez dute greba egin. "Erabiltzen dituzte dumping soziala egiteko gainerako langileekiko" salatu du Marcelok. "Horrelako egoerei buelta eman behar diegu, enpresaburua beti saiatuko da banantzen eta irabazten". Guk kontra egin behar diogu saiakera horri, eta langileak batzen ahalegindu, haietako bakoitzaren jatorriari begiratu gabe".

JOSEBA VILLARREAL ETA LEIRE TXAKARTEGI AZKENALDIAN ASKATASUN SINDIKALAK JASO DITUEN ERASOETAZ MINTZO DIRA

"Erasoei aurre egiteko modurik onena gure bideari eustea da"

› GORKA QUEVEDO

Azkenaldian ugari dira askatasun sindikalak eragile ezberdinen aldetik jaso dituen erasoak. Jazarpen horrek, funtsean, ekimen sindikala auzipetu eta kontrolatu nahi du. Ez dira ekimen soilak, eta gai juridikoaz aparte, ondorio politikoak atera behar dira derrigorrez. Euren irabaziak neurririk gabe handitzeko oztopo bilakatzen den oro zigortu eta ezabatu nahi dute ugazabek. Horretarako Administrazioaren eta hainbat epaileren ezinbesteko laguntza dute. Erasoen aurrean ELAk orain arte mantendu duen bideari eustearen garrantzia azpimarratzen du Joseba Villarrealek, ELAko negoziazio kolektiboko arduradunak.

-Ez dira garai errazak langileen eskubideen alde borrokatzen dugunontzat. Zein da bizi dugun egoera?

-Batetik greba eskubidearen murrizketarekin eta urraketarekin aurkitzen gara. Bestetik grebaren inguruan dagoen guztiaren kriminalizazioa dago; piketeen kriminalizazioa horren baitan sartu genezake. Lan baldintzak hobetzea aldarrikatzen duen langilea zigortzea erabaki dute. Noski, eraso hauek bereziki ELAri eragiten diote, errebindikazioa ekimen sindikalaren erdian kokatzea erabaki dugulako.

-Greba eskubidearen murrizketa eta urraketa aipatzen duzu. Zertan egikaritzen da hau guztia?

-Hainbat alorretatik aztertu liteke gaia. Batetik greba legala edo ilegala den. Egunetik egunera gero eta enpresa gehiagok jotzen dituzte grebak ilegaltzat. Bestetik greban dauden langileak ordezkatzen direla aurkitzen gara, bai enpresa bertako langileak grebalarien funtzioak egiten dituztelako edo bai Aldi Baterako Lan-Enpresen bidez jendea kontratatzen delako.

Zerbitzu minimoak arautzeko orduan ere hamaika arazo aurkitzen ditugu; gero eta gehiago dira abusuzko zerbitzu minimoak ezartzen diren kasuak, batez ere gizarte laguntza-zerbitzuen alorrean. Azkenik produkzioaren trasladoarekin aurkitzen gara, hitzaren zentzu zabalenean. Esaterako, Zumarragako Faustino Orbegozo edadetuen egoitzan Diputazioak hamaika lekualdatze egin ditu grebaren ondorioz; bertan zaintzen dituzten hamaika pertsonetaz mintzo gara kasu honetan. Zer gertatzen da? Hamaika pertsona eraman dituzte eta beste horrenbeste ekarriko dituzte, ala ez dituzte ekarriko? Batetik zerbitzu minimoen arazoa dago eta bestetik produkzioaren trasladoa. Kasu honetan pertsonetaz ari gara, eta hori ez da produkzioa, baina bai da lanaren lekualdatzea. Beste kasu batzuetan torlojuak egiten duen enpresetaz ariko ginateke, esaterako.

Pese a los ataques, vamos a seguir adelante con nuestra actividad sindical

-ELAk askotan salatu du hau guztia gizartearen zatirik ahulenaren aurkako estrategia baten parte dela, eta honek guztiak erantzule batzuk dituela. Zeintzuk izango lirateke?

-Ez da erantzule bakarra, baina batez ere Administrazioa dago honen atzean, eta bereziki Jaurlaritzaren Lan Departamentua. Aspalditik ari dira patronalaren interesak defendatzen, euren interesak balira bezala. Zerbitzu minimoak eurak dekretatzen dituzte; langileen ordezkapen eta greba eskubidearen murrizketaren eta urraketaren aurrean ez dute ezer egiten. Guardianen kasua hor dago. Guk salatu genuen grebalariak Aldi Baterako Lan-Enpresa batetako langileengatik ordezkatzen zituztela. Horrelako kasuetan esaten digute: 'Ongi da, hemendik bi egunetara edo pasatuko gara'. Eta pasatzen direnerako baliteke greba amaituta egotea, eta guztia ezerezean gelditzea.

-Sindikalisten eta langileen aurkako epaiketak eta isunak gero eta ohikoagoak dira...

-Ekimen sindikalaren kriminalizazioa bilatzen dute. Urtez urte adostu diren erreforma ezberdinek langileen eskubideak murriztea izan dute helburu. Ez da egoera berria, baina azken urteetan areagotu egin da.

Sekulako isun pila ordaintzen ditugu kontzentrazioengatik eta greba ekinbideengatik. Gero eta normalagoa da delegatuei eta langileei greban zehar egindako piketeengatik zigor penalak eskatzea; gero eta normalagoa da ere Ertzantzarekin egon daitezkeen tirabiretan grebalariaren kontrako autoak egotea. Eta hor ñabardura bat egin behar dugu. Gure kexa Barne Sailarekin da, bera baita erantzule, ez autoa egin behar duen ertzaina.

Necesitamos ser un sindicato fuerte y autónomo para seguir luchando por la gente trabajadora, nuestra gente

-Zer lortu nahi dute hau guztiarekin?

-Beldur egoera bat sortu nahi dute grebaren inguruan. Saiatzen ari dira askatasun eta ekintza sindikala mugatzeko eta baldintzatzeko bide berriak aurkitzen; Lehiaren Auzitegiarena horren lekuko da. Grebaren urraketa eta murrizketa ez da gauza berria, urteen poderioz eta egin diren erreforma guztiak eskubide hori behera botatzea izan dute helburu, eskubide eskasago baten bihurtuz.

-Aurkezten ari zaren egoera ez da xamurra. Zer egin dezakegu?

-Ekintza sindikala egiten jarraitu behar dugu, eta seguru aski ekintza sindikalaren adierazpenik gogorrena eta bortitzena, baita langileentzat ere, greba da; eta guk grebak egiten jarraitu behar dugu. Hori bai, gauzak ahalik eta ondoen egiten saiatu behar gara. Hau da, parekoari ahalik eta aitzakia gutxien eman horrelako gaietan sartzeko. Batzuetan ez dute aitzakiarik behar, baina guk aitzakia horiek kentzen saiatu behar gara. Grebarik gabeko ekintza sindikalak ez dauka fruiturik, edo behintzat ganorazko fruiturik. Horregatik ari dira oinarrizko eskubide hau murrizten eta arazoak sortzen.

-ELAk denbora darama askatasun sindikalaren aurkako erasoak salatzen.

-Agerikoa da greba eskubidearen aurkako murrizketa hauek ez direla bakarrik ELAren kontrakoak; baina, era berean egia da bereziki guri eragiten digula, greba guztietan gaudelako.

Nola egin aurre? Egunetik egunera sindikatu indartsuago bat sortu behar dugu, sindikatu aske eta librea, inoren baldintzarik gabekoa. Langile jendearengandik hurbil egon behar gara, langileok ditugun arazoak konpontzeko antolatu beharra daukagu.

Negoziazio kolektiboan gure jarrera erasokorra izan behar da. Jasotzen ditugun erasoei aurre egiten diegu, eta aurre egingo diegu. Okerren dagoen jendearen defentsarako bideak ez dauka atzera bueltarik, horregatik egunetik egunera gehiago izatea lortu behar dugu. Hortik aurrera? Egunero salatzen ditugu gure neoliberalen jarrerak, eta eraso hauek ere jarrera horren parte dira.

-Ez dirudi Administrazioak hartutako bidea uzteko asmo handirik duenik...

-Hori ez dago gure esku, baina egiten dutena egiten dutela gure bideari eutsi behar diogu, egin beharrekoari uko egin gabe. Piketeak kriminalizatzen badituzte erantzuna ezin da izan piketerik ez egitea, piketeak ahalik eta ondoen egitea baizik, piketeak egin behar direlako.

LEIRE TXAKARTEGI, RESPONSABLE DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS

"Pretenden limitar la actividad sindical"

-Balneario de Orduña, Dornier, Hormigones y Canteras... Últimamente son muchos los casos y sentencias contra la libertad sindical ¿Qué está sucediendo?

-Asistimos a un intento de criminalización de la actividad sindical y del derecho de huelga. El derecho de huelga no se protege como derecho fundamental. Por una parte está la patronal, que utiliza todos los instrumentos a su alcance, también las judiciales, para cercenar la acción sindical, en general. Pero también tenemos que denunciar la actitud beligerante de algunos jueces y fiscales en este tema. Salvo excepciones, la corriente mayoritaria en el ámbito judicial es la de restringir cada vez más los derechos sindicales.

En muchos casos, la fiscalía va más allá que la acusación particular, solicitando penas más graves que la propia patronal. Además, para el inicio de muchas actuaciones la fiscalía se basa en atestados policiales de la Ertzaintza como único elemento de contraste.

-¿Cuál es el objetivo de estas sentencias?

-Están imponiendo límites a la actividad sindical. Ante órdenes del Departamento de Interior que acotan o limitan las movilizaciones (ejemplo de la huelga del Balneario de Orduña, donde nos prohíben acercarnos más de 15 metros al hotel, o nos limitan el uso de la megafonía), estamos teniendo sentencias que ratifican dicha posición, limitando el derecho fundamental de reunión por supuestos riesgos de altercados o alteraciones de orden público, que no están, de ninguna forma, acreditados.

En la huelga se intenta restringir y criminalizar a los piquetes informativos. Por otra parte, otras actuaciones, como la sustitución de los trabajadores en huelga, no se persiguen, salvo en alguna excepción.

-Tal vez el caso que más eco ha tenido sea el de Hormigones y Canteras.

-Hormigones y Canteras es un ejemplo paradigmático de todo ésto. Primero habría que recordar el origen de los incidentes citados: un acuerdo en minoría en el convenio sectorial del 2002, que ELA desde su mayoría rechaza, e intenta seguir con la huelga. Los piquetes que se llevaron a cabo se desarrollaron dentro de los límites normales de la acción sindical y del derecho de información de los piquetes.

La fiscalía y CEBEK pedían la responsabilidad subsidiaria del sindicato por los supuestos daños causados por la actividad de los piquetes. Este intento suponía un salto cualitativo, ya que con este precedente el sindicato puede ser responsable de los daños causados en cualquier tipo de actividad sindical. Lo que tenemos que dejar claro es que la sentencia que ha puesto fin a este asunto exime de cualquier responsabilidad a ELA.

Se ha pretendido, asimismo, el encarcelamiento de nuestros militantes. Se pedían penas de 3 años y 6 meses de prisión. El arreglo económico ha pretendido que las dos personas imputadas no vayan a prisión. Evidentemente, ELA protege y no deja tirada a su gente.

¿Condenados a la silla de ruedas?

LESIONADOS MEDULARES VASCOS PIDEN A OSAKIDETZA LA CREACIÓN DE UN CENTRO ESPECIALIZADO EN EUSKAL HERRIA

› NEREA ISPIZUA

De izquierda a derecha, Patxi Salbide y José María Munduate, Txubillo.

Hace 2 años, Jose María Munduate, *Txubillo*, histórico militante de ELA, sufrió un desgraciado accidente de monte. Tras mes y medio en la UVI, en coma inducido, los médicos comunicaron a la familia que no podían operarle y que quedaría tetrapléjico. El mundo se les cayó encima.

Con el paso de las semanas, Txubillo recuperó respiración y sensación en los brazos, y tras algunas vueltas y gestiones consiguió que Osakidetza le enviara al centro Guttman, en Badalona, supuestamente uno de los mejores centros de Europa para lesionados medulares. Allí permaneció durante 7 meses. Pidieron el alta voluntaria porque, tal como explica, “estuve 7 meses sin hacer nada; les llaman hospitales de rehabilitación pero, en realidad, lo que hacen es enseñarte a vivir en una silla de ruedas”.

Destrozado física y síquicamente, -“de Badalona vino muerto”, relata su familia- Txubillo regresó a su casa, a Gipuzkoa, y continuó con la rehabilitación en Amara-Berri. Según sus propias palabras, “estábamos desesperados”. Es en esa época cuando leen en el periódico una entrevista con Patxi Salbide en la que relataba su caso y cómo había sido operado con éxito en Portugal. Se pusieron en contacto con el doctor Reis, en Lisboa, y partieron a la capital lusa cargados de pruebas, informes médicos y esperanzas. Tres días después, el 13 de septiembre de 2007, le operaron.

Euskadin ez dago zentrorik muineko lesioa dutenak hartzeko, ezta berebiziko tratamendu psikologikorik ere gaixo horientzat

Patxi Salbide sufrió en 1997 un accidente de tráfico que le dejó postrado en una silla de ruedas, sin movilidad entre los pies y el pecho. Tenía 32 años. En julio de 2006 se sometió a una operación que le ha devuelto sensaciones que tenía ya olvidadas.

Los ocho años transcurridos entre el accidente y la operación no han sido, precisamente, un camino de rosas. Patxi se muestra agradecido a los profesionales que le han tratado a lo largo de estos años, pero no puede dejar de criticar “al sistema”. “Después del accidente, el sistema no busca mejorar tu calidad de vida; te dejan aparcado. Te dicen que a partir de los 7 ó 10 meses ya no hay posibilidad de mejora. La salida que te dan son los cuidados paliativos, la silla de ruedas, una asistencia concertada con el sector privado, de vez en cuando una revisión, y a partir de ahí, te queda buscarte la vida”, describe Patxi.

“Es increíble -continúa- que en Euskadi no exista un centro para lesionados medulares. Porque, no nos engañemos, lo que hay en Cruces y nada es lo mismo”. Tampoco hay tratamiento sicológico especializado para este tipo de pacientes. “Nuestro mal es físico y sicológico, y no tenemos respuesta a nada. En esta materia, la sani-

dad pública vasca está en pañales, y las buenas intenciones de los profesionales que nos tratan no son suficientes. Es duro decirlo, pero es así", afirma.

Patxi va aún más allá en la descripción del calvario que atraviesan los lesionados medulares en nuestro país, y Txubillo asiente: "Llega un momento en el que a las personas con problemas medulares nos ven casi exclusivamente como a un costo. Me han llegado a decir que el sistema no podía permitirse el lujo de dedicar más recursos a mi caso para, con el tiempo, a lo sumo, ser capaz de mover un musculito"."En primer lugar, el planteamiento es incorrecto, como se ha demostrado tras nuestras operaciones", asegura Patxi, "pero, aunque así hubiera sido, es inhumano no darse cuenta de que ese musculito puede ser vital para nosotros ". "Un ejemplo muy concreto -concluye su argumentación: no hace mucho he recuperado un musculito que me ha permitido eliminar el colector de orina. Ese musculito me ha devuelto unas dosis enormes de dignidad, y para la gente que vivimos atada a un silla de ruedas, la dignidad es algo muy importante", afirma.

Lanean, sindikalgintzan eta bizitzan taldeak du indarra

Mejoría ostensible. Con 32 años y la sensación de que le habían robado la vida, Patxi no se resignó a consumirse en una silla de ruedas, a ser testigo involuntario de su propia decadencia. Buscaba una salida y la encontró. "A raíz de un documental del National Geographic me puse en contacto con un médico portugués con la esperanza de que pudiera hacer algo por mí. Ese primer intentó no prosperó, pero poco después, a través de los contactos que había hecho en Portugal, conocí el trabajo y las teorías del neurocirujano doctor Reis, todavía en fase experimental. Me puse en contacto con él, hablamos largo y tendido, y el 13 de julio de 2006 me operé", relata.

Han pasado ya casi 2 años de la operación para Patxi y sólo unos meses para Txubillo. ¿Tiempo suficiente para hacer valoraciones?

"La operación no es milagrosa, no es levántate y anda", destaca Patxi. "Nunca me prometieron que podría correr una maratón, pero sí que recuperaría funcionalidades; eso sí, con

Egin diguten ebakuntza ez da mirarizkoa izan, baina dexente hobetu digu bizitza-kalitatea

paciencia, trabajo y con los años". Aquí es donde entra el método rehabilitador de Graça Mendes, fisioterapeuta jefe del doctor Reis. "De momento he recuperado sensaciones de frío o equilibrio, también vuelvo a sufrir agujetas tras los ejercicios de rehabilitación, soy capaz de hacer movimientos con las piernas y, sobre todo, puedo coger a mi hija en brazos", relata Patxi con orgullo.

Txubillo, por su parte, asegura que en pocos meses su mejoría ha sido espectacular. "A nivel digestivo ha habido una gran evolución, tengo sensaciones de frío y calor, mejor equilibrio, respiración... Hablo casi con normalidad, puedo cantar... Mi resistencia física sigue aumentando... Mi calidad de vida y la de la gente que me rodea ha mejorado muchísimo", resalta.

Esta mejora física va acompañada, también, de una mejora anímica. "La operación ha sido para nosotros una inyección de esperanza, de ganas de seguir luchando cada día, porque sabemos que podemos y vamos a mejorar", cuentan. Patxi, de hecho, ya no toma antidepresivos.

Una pequeña fortuna. Patxi y Txubillo han pagado la operación de su propio bolsillo. En torno a los 38.000 euros, incluyendo viajes y estancia. Una cifra importante, y más si tenemos en cuenta que se trata de dos familias de clase trabajadora.

Patxi ha reclamado a Osakidetza, en dos ocasiones, los gastos derivados de la operación. Rechazan su petición argumentando que no ha seguido el protocolo establecido. Esta decisión es muy criticada por ambos. "Osakidetza no sólo no ofrece un tratamiento público adecuado a los enfermos medulares sino que se niega a derivarnos a otros sistemas de salud en los que se practican técnicas que aquí no se realizan".

Esta decisión de Osakidetza contrasta, por otra parte, con el criterio de otros servicios de salud. "En estos momentos pacientes del estado español y de todo el mundo se están operando en Portugal, mientras nuestra sanidad pública cierra los ojos ante un tratamiento que podría cambiar la vida de muchas familias", denuncian.

Fuerza para seguir luchando. Una de las preguntas que me vienen a la garganta mientras escucho el testimonio de Txubillo y Patxi, y de sus familiares y amigos, es de dónde han sacado la fuerza para vivir y seguir luchando.

Txubillo no puede reprimir su vena sindicalista y contesta rápido y rotundo que "el colectivo es el que te da fuerza. Esto es mérito de la familia, del entorno, de la cuadrilla". "En el trabajo, en el sindicalismo y en la vida el colectivo nos hace fuertes", insiste.

"Siempre hay que intentar luchar, incluso en los peores momentos", rubrica Patxi. Y su mujer, presente durante toda la entrevista, asiente, al tiempo que comenta que con la operación ha recuperado a su marido, "al Patxi de antes del accidente".

Menpeko egoeran bizi direnentzako diru-laguntzak, eta haien etxekoentzakoak, oso eskasak dira oraindik

Testimonio de esperanza y reivindicación. Txubillo y Patxi han decidido contar su experiencia por una doble razón. La primera, lanzar un mensaje de aliento a las personas que han sufrido y sufren una lesión medular, y darles a conocer una técnica quirúrgica novedosa que puede realizarse en personas de todas las edades que no tengan la médula seccionada, el 80% de los lesionados.

En segundo lugar, y no menos importante, quieren que Osakidetza se involucre. Y ese involucrarse pasa por crear un centro para lesionados medulares en Euskadi. "La sanidad pública debe asumir a nuestro colectivo y dar una alternativa real a lo que hay", reclaman.

Las mujeres de Txubillo y Patxi aprovechan la ocasión para reivindicar, también, más ayudas sociales para las personas dependientes y sus familias. "La ayuda institucional montada para personas dependientes no es real. Hay mucha gente que se queda fuera cuando han tenido que dejar de trabajar para cuidar a sus seres queridos", denuncian.

Mientras, Txubillo y Patxi lanzan al aire una pregunta que serviría para otro reportaje: ¿quién cuida a las cuidadoras...?

TIBETEKO HERRIAK BERE IZENA ETA IZANAREN DEFENTSAN

› N.I. / B.F.A.

Estatu gabeko nazioek ez dute haizea alde. Hemen ere, antzera gertatzen da, demokraziaren itxura baten pean neurrira egin dituzte legeak "euskal iraultza" amatatzeko. Terrorismoaren aitzakiatan, baliabide guztiak dira zilegi ideologiagatik gogoko ez dituzten pertsonak eta elkarteak, guztiz zibilak eta demokratikoak izan arren, isilarazteko, legez kanpo uzteko, edo kartzelara sartzeko. "Terrorismoaren hazia dira" diote Estatu Espainolean. Batzuetan, badirudi Reagan edo Bush-en esanak errepikatzen dituztela; edo, denboran atzera eginez, Inkisizioaren garaiko suak eta Torquemadak berriro piztu direla.

Gatza eta piperra ukatzen dituen estatua ez da bat bakarra munduan

eta euskaldunok, zoritxarrez, ez gara herri bakarra hil ala biziko borroka horretan. Txinako armadak odoletan erreprimitu dituen Tibeteko manifestazioek gogora ekarri digute hango herriaren egoera latza. Bertako hizkuntza eta erlijioa ukatu ondoren, Tibeteko herria desagerrarazi nahi zuten ezkutuan. Oraingo honetan gaizki atera zaie, eta mundu osoko albisteetan agertu da pil-pilean. Olinpiar Jokoak aparteko aukera izan daitezke Tibeteko herriarentzat bere izena eta izana agertzeko mundu osoaren aurrean.

Joan den Aste Santuan, New Yorken, Tibetetik ihes egindako hainbat elkarte Nazio Batuen egoitzaren aurrean manifestatu ziren, errepresioa eta hilketak amaitzeko eskatuz. Berrehun manifestari eskas ziren, zaldiz eta oinez zihoazen polizien hesiez inguraturik, baina hainbestetan isilarazi dituzten eztarrietatik ateratako oihuak harritzekoak ziren.

ELAk bere elkartasuna agertu dio Tibeteko herriari, subiranotasunaren eta independentziaren alde daraman borroka dela-eta. Ikusi ahal izan ditugun Tibeteko liskar larriek argi eta garbi erakutsi digute hango herritarren borondatea zein den: 1949. urtearen aurreko estatusa berreskuratzea, txinatarren inbasio militarraren aurreko estatusa, alegia.

ELA harremanetan jarri da Tibeteko ordezkariekin, azken egunotan bisitaldia egin baitute Euskadin, eta bere elkartasuna eskaini die. Ildo horretatik, eta Maiatzaren Lehena dela-eta, Bilbon egin dugun agerraldi jendetsuan harrotasunez eraman dugu Tibeteko bandera, eta lau haizeetara aldarrikatu dugu Tibeteko Herriak, Euskal Herriak bezala, izena eta izana baduela, eta bizirik iraun nahi duela.

FRANQUEO CONCERTADO
NO 08/129