

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL

MARTXOA 2009. MARZO 2009. Nº 155 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



BORROKA DA BIDEA

LAS TRABAJADORAS DE LA RESIDENCIA ARIZNAVARRA, DE GASTEIZ, CUMPLEN UN AÑO DE HUELGA EN DEFENSA DE SU CONVENIO

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Demokraziaren kaltetan

4
HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Patxi Agirrezabala: "La respuesta necesaria"

5
HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Amaia Muñoa: "Intervención pública y justicia fiscal"

7
HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Xabier Irastorza: "Langabezia eta prekarietatea, patronalaren botere iturri"

16
GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD
Dirua enpresei etendura espediente truk

26
HARIRA CON PERSPECTIVA
Unai Martínez y Gurutz Gorraiz: "Lucharemos por empleo y salarios"

28
HARIRA CON PERSPECTIVA
Trabajadoras de Ariznavarra: "Vamos a ganar"



6



12



22



30

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31, behe.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO
Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrel.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend., 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BALMASEDA

San Severino, 4, bis
Tel: 94 680 17 80

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

SODUPE

Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrel.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea, 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrel.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behe
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behe
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo, primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behe,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRET XU

Labeaga, 33, behe
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2, bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Xabi Anza, Mikel Noval, Bizente Harriola y Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

DEMOKRAZIAREN KALTETAN

Hitz dotoreaz, formak galdu barik, jakitun jendeak erabiltzen dituen hitz jario eta moldeak erabiliaz, Nazio Batuetako kontalari den Martin Scheinin-ek hain eta hemengo bazterrak astindu ditu plazara atera berri duen txostenarekin. Hauteskunde zurrunbiloan egon izanak gehitzen dion interes berezia kontutan harturik, ezin uka txostenak sakoneko irakurketak ekarri dituela esparru politiko eta sozialaren eremuan.

Txostenaren edukietan sartu baino lehen, abagune politikoren erakusgarri bezain esanguratsuak izan diren egoerak aipatzea merezi duelakoan gaude. Batetik, nolako isiltasunaren pean gorde nahi izan duten Espainiako hedabideek txostenaren izaera eta edukia. Ordu luze asko igaro artean, inongo aipamenik, inongo berri arrastorik ez da atzeman haien edizio ezberdinetan, ez digital moduan ez eta idatzizkoetan ere. Nonbait ikustezina bihurtu nahi izan dute txostena eta bere esanahia. Ohikoa bilakatu dute aldebarreko informazioa, ohikoa ere poliziaren txostenetan oinarritutako desinformazioa, beti ere iritzi publikoa baldintzatu eta polarizatze aldera. Nabardurarik gabeko konplizitatea eta lotura estua agertu dute, beste behin, estatuen interesekin.

Bestetik, altura honetan harrigarria ez bazaigu egiten ere, beste egoeratarako Nazio Batuetako hain partaide sutsua eta nazioarteko erakundearen defendatzaile irmoa den

El informe del relator de las Naciones Unidas sobre el estado español critica la Ley de Partidos, denuncia la práctica de torturas y la política de dispersión, así como el cierre de medios de comunicación, entre otras medidas antidemocráticas

Espainiako Gobernuak berarekiko dagozkion ebazpenak, txostenak, aholkuak eta iradokizunei muzin eginez beste aldera begiratu du, espresuki bere jokamoldearen desegokitasuna agerian, biluzik, utzi duenean. Honelakoxea dugu espainiar estatuak nazioarteari dion begirunea. Nazioarteko erakunde honen partaide den heinean, interes eta beharra handiena berak izan beharko luke Nazio Batuetako irizpideak erabili eta betetzerakoan. Guztiz alderantziz, legez kanpo utzi duten alderdi edota plataformen abokatuek ekarri behar izan dute argira. A zer kontraesanak!

Kontalariak txostenean azaldutakoak ez dira kontu makalak. Finean, modu dotorean esana bada ere, azken urteotan Espainiako Gobernuak eta auzitegi ezberdinek '*dena ETA da*' printzipioan oinarriturik ezarri duten politika zentzugabea hankaz gora jarri du. Hara nola, Alderdien Legeak esparru politiko baten adierazpidea legez kanpora utz dezake erakunde armatu baten helburu berdina dituelako, eta hori ez da zilegia; jarduerak ondo zehaztu behar dira terrorismo delitupean izenda daitezkeen ala ez, bestela dena izan daiteke terrorismoa, eta hori ez da zilegia; zilegitasuna lortze aldera, tortura eta inkomunikazioarekin bukatu beharra dagoela; gehiegikeria dela behin behineko kartzela lau urte arte zabaldu ahal izatea, errugabetasunaren printzipioari eraso egiten baitzaio; epaitegi arruntetara bideratu behar direla terrorismo delituak eta ez denak Auzitegi Nazionalan biltzea, hartara auzipetuen eskubideak hobeto ziurta daitezke eta; baita sakabanaketa politika eta espetxetako sistema bera jarri du kolokan, hedabide ezberdinen aurka hartu dituen erabakiekin batera.

Bide horiek aldatzeko gomendioak egin izan dizkio Martin Scheinin-ek Espainiako Gobernuari eta ez honek ez auzitegiek ezin izan dute ezjakintasuna adierazi, auzipetuek beraiek argitara eman eta aldarrikatu baitute neurri horiek aplikatzea. Denbora luze gabe jakin izan dute Nazio Batuek nondik pasatzen dute Espainiako botereek, tartean Auzitegi Gorenak eta Konstituzionalak, beren gomendio eta txostenak. Harturiko erabakiekin demokrazia bera izan da auzipetua, zigortua eta zapuztua, beste behin.



Patxi Agirrezabala

Responsable de Comunicación

LA NECESARIA RESPUESTA

“Llega siempre un momento en que hay que elegir entre la contemplación y la acción”

Albert Camus

Inmersos de lleno en plena vorágine de la actual crisis, no se han hecho esperar las sempiternas propuestas -nada novedosas, por cierto- de quienes pretenden mejorar sus posiciones y lograr ventaja en la disputa por el control del espacio económico y social. En perfecta sintonía y armoniosa convivencia, gobiernos y patronal vienen caminando de la

mano para ahondar en el dismantelamiento de lo que se ha dado en llamar estado del bienestar, y que muchas personas no han podido siquiera percibir.

No es cierto que la crisis esté afectando a todos por igual. No lo fue en el proceso de reconversión de inicios de los 80 y tampoco lo fue en la crisis de comienzos de la década de los 90. ¿Por qué ahora habría de ser diferente?

Los paganos inmediatos de cualquier proceso de crisis son, en primera instancia, las trabajadoras y trabajadores que son enviados, irremisiblemente, a engrosar la lista de personas desempleadas. Además del drama individual y familiar que supone esta situación, su dimensión social castiga de manera ejemplarizante a la clase trabajadora, desequilibrando aún más la balanza en favor de los más pudientes.

Justamente en los años de crecimiento económico -los últimos quince años de manera ininterrumpida-, la clase trabajadora en su conjunto ha ido perdiendo posiciones a pesar de las propuestas paternalistas que proclamaban que ya llegarían mejores tiempos, tiempos de reparto de beneficios. La

coartada de la globalización de la crisis ha sido utilizada por los poderes políticos y económicos de nuestro entorno para justificar la adopción de medidas que nada tienen que ver con las necesarias políticas anticíclicas a adoptar.

Al contrario, se avanza en la desprotección laboral y social, se profundiza en la desregulación del mercado de trabajo por la vía de la precariedad, se consolidan los desequilibrios sociales, se dismantelan los servicios públicos, entregándolos a las redes clientelares amigas y, en definitiva, se orienta la política al beneficio de quienes más tienen y pueden.

En esta clave hay que entender la política fiscal de las haciendas vascas al favorecer con descaro a las rentas más altas, del mismo modo que la política presupuestaria ha venido a confirmar su falta de voluntad por implementar medidas anticíclo, tal como el aumento del gasto y, especialmente, el gasto social.

Mobilizazioa eta presioa eragin behar ditugu indar-korrelazioan irabazteko

La primera responsabilidad de esta situación la tiene la clase política, precisamente aquélla que ha abandonado ejercer de factor corrector de los desequilibrios sociales y proteger los eslabones más débiles en la estructura social. De ello se aprovechan las élites económicas -Banca y Cajas incluidas- y las clases empresariales, para disciplinar más aún el deteriorado escenario del empleo y del desempleo.

La necesaria respuesta no ha de hacerse esperar. La crudeza del diagnóstico requiere, precisamente, articular mecanismos de presión para que las políticas públicas y las propuestas empresariales cambien de signo. En la calle la presión social a quien gobierna, para que cambie de políticas públicas y no sucumba a las alocadas pretensiones de la patronal de flexibilizar y abaratar el despido. Y en las empresas, en los centros de trabajo, a la clase empresarial, para frenar el abuso de su posición dominante en el mercado de trabajo.

Tenemos que activar sin límites la movilización y la presión -es parte determinante de nuestra campaña- para ganar correlación de fuerzas, para reivindicar sin complejos nuestros intereses de clase y también para demostrar que el sindicalismo abertzale está dispuesto a luchar por ello.



03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Amaia Muñoa
Secretaria general adjunta

INTERVENCIÓN PÚBLICA Y JUSTICIA FISCAL

Seguridad" ante la crisis, "avance", "cambio", "igualdad", "izquierda"... La campaña electoral ha venido acompañada de mensajes que quieren ser esperanzadores para la mayoría de la sociedad, es decir, para la clase trabajadora.

Sin embargo, además de no crear ninguna esperanza ni ilusión, muestra el menosprecio que nos tienen quienes mandan estos mensajes. El menosprecio de quienes consideran poder decir una cosa y hacer la contraria, y volver a decir lo mismo. ¿Realmente piensan que alguien les cree? ¿O será que les da igual? Sea como sea, es un menosprecio.

La situación es muy grave: la destrucción de puestos de trabajo que se está dando es mayor en el estado español y también en Hego Euskal Herria que en el entorno europeo, a pesar de que la evolución del PIB es mejor. Una de las razones principales es el tipo de empleo que tenemos, con un 30% de personas asalariadas con contratos temporales, de las que las empresas se han deshecho a las primeras de cambio. Los últimos datos dicen que suponen un 54% de la destrucción de empleo. El 43% llega a través del despido improcedente y el restante 3% a través de los EREs.

¡Y todavía tenemos que oír a la patronal pidiendo el abaratamiento del despido para la creación de empleo, más ayudas a las empresas, más reducción de impuestos y la eliminación de la intervención pública para la aprobación de los EREs! ¿Hasta dónde vamos a llegar? ¿Hasta dónde quieren ir los responsables políticos? Lo que ya sabemos es hasta dónde han ido antes de la crisis y, con las medidas ya tomadas, "contra" la crisis.

Política fiscal neoliberal. En política fiscal las diputaciones forales y el gobierno de Navarra son responsables de la orientación neoliberal de todas y cada una de las reformas llevadas a cabo. En el impuesto de sociedades, reducir el tipo nominal de las empresas aún más, reconociendo que el tipo real ya está en el 17%; eliminar el impuesto de patrimonio; y en el IRPF, reducir los impuestos de las rentas más altas y establecer diferencias entre los impuestos que pagan las rentas del trabajo y las del capital. En este país, si ganas dinero trabajando te gravan más

que si lo ganas en bolsa, con intereses de activos financieros o alquilando una lonja.

Y lo más grave es que nuestro sistema fiscal prevé que no exista debate sobre esta cuestión tan central en el modelo social.

A esto hay que sumar el enorme fraude fiscal, que no parece interpelar a las administraciones, (¿por qué será?) para llegar a una pérdida de recursos a destinar a las políticas públicas. ¿Quiénes pierden con esto? Quienes más necesitan de un sistema público fuerte, capaz de garantizar una sanidad, una educación, unos servicios sociales, el acceso a la vivienda... Es decir, nosotros y nosotras.

Los presupuestos demuestran que no hay cambio de políticas. Los presupuestos presentados tanto por el gobierno de Navarra como por el de Gasteiz lo dejan claro: no hay cambio; el ámbito privado decae y el público presenta lo mismo que en épocas de bonanza.

Todo esto no es ajeno a la crisis en dos aspectos: en su generación, y en cómo y a quién afectan de forma más grave sus consecuencias.

Más allá de lo que pasa en los mercados financieros internacionales, las políticas desarrolladas para beneficiar directamente al capital son responsables de la forma en que se ha acumulado el capital (beneficios incontrolados y a costa de empleo precario, especulación inmobiliaria, fraude fiscal...), y de la forma en que se está haciendo el ajuste ahora: destrucción de empleo para no tocar beneficios pasados y actuales (y de paso, aumentar los futuros).

No hay ningún mensaje o actuación de las administraciones públicas que nos lleve a pensar que se quiere abordar esta situación. Al contrario, se están aprobando EREs en empresas que han generado miles de millones de beneficios, e incluso de empresas con beneficios en la actualidad. También hay que citar la última medida del gobierno vasco: dinero a las empresas que presenten EREs de suspensión bajo el discurso de la importancia de la formación.

Desde ELA exigimos una intervención pública que tenga como prioridad la defensa del empleo; exigimos la marcha atrás de las reformas fiscales que sólo benefician a las rentas altas y al capital y que, a su vez, reducen el gasto público destinado a necesidades básicas no cubiertas, que en esta coyuntura van a aflorar de forma mucho más traumática. ELA exige un cambio de las políticas públicas y, por ello, para que haya un reparto justo de la riqueza, nos vamos a movilizar.

**Sistema publiko sendoa gehien
behar dugunok, gure
Administrazioen politika
neoliberalen eta antisozialen
azken ordaintzaileak gara**



Mikel Noval
Responsable de Política Social

EL FORO SOCIAL MUNDIAL REAFIRMA LA VALIDEZ DE LA LUCHA

Más de 133.000 personas participamos en los 1.500 seminarios que se desarrollaron a finales de enero en Belém (Brasil) en el Foro Social Mundial. Sirvan estos datos para darnos cuenta de la magnitud de dicho encuentro, que es la única cita mundial en la que toman parte representantes de múltiples organizaciones que actúan en campos diversos, como el sindicalismo, abolición de la deuda, feminismo, defensa del medio ambiente, etc.

El Foro Social es un crisol de luchas. Es una muestra de que en todo el mundo hay gente que pelea para transformar la sociedad, y que la práctica es la mejor forma de buscar las alternativas al neoliberalismo. Y esa convicción de que hay que luchar es lo que nos une.



Martxoaren 28ko astean, G-20ak Londresen bilera egiten duen bitartean, deialdi bat zabaldu da mundu osoan, krisiari bidezko irtenbidea bilatzearen aldeko mobilizazioak egiteko

Por una salida justa a la crisis. Uno de los hechos más relevantes que se han producido en el Foro es el llamamiento mundial a movilizarse, por una salida justa a la crisis, la semana del 28 de marzo (en torno a la reunión del G-20 que va a tener lugar en Londres).

Estos últimos años han sido los de la fiesta neoliberal. Los gobiernos y las patronales, como ha ocurrido en Hego Euskal Herria, han ido de la mano. Han recortado derechos laborales y sociales; han dado total libertad y desregulado los movimientos de capitales, fomentado la especulación. Se han bajado los impuestos a las rentas altas y al capital, etc. Todo esto ha llevado a la actual situación de crisis. Y en lugar de cambiar radicalmente las políticas pretenden hacernos creer que se puede salir de dicha crisis profundizando en la misma dirección.

Objetivos. Frente a esta política, que es la de los gobiernos del G-20 y de la patronal, en el Foro Social Mundial cientos de organizaciones diferentes hemos concluido que es necesario un cambio radical del sistema. No valen simples parches o reformas, sino que es necesaria una nueva orientación, opuesta al capitalismo. Algunos elementos básicos de este planteamiento son:

- Mejorar el bienestar de la gente. El bienestar de la gente es el eje central. Hay que garantizar los bienes comunes. Es la base de la eliminación de las desigualdades.
- Asegurar la sostenibilidad. Es necesaria una nueva lógica de organización del sistema, respetuosa con la naturaleza.
- Procesos democráticos. La participación de la ciudadanía es fundamental para impulsar y consolidar los cambios. Si el proceso no es democrático tampoco lo será su resultado.

Nos encontramos en un momento en el que lo que está en juego es si se va a seguir aplicando el mismo modelo económico o si, por el contrario, seremos capaces de generar la transformación necesaria. Como señaló Evo Morales, presidente de Bolivia: "El mundo afronta la crisis del sistema capitalista. O los pueblos lo sepultamos o el capitalismo sepultará a los pueblos".



Xabier Irastorza
Formazio bulego

LANGABEZIA ETAPREKARIETATEA, PATRONALAREN BOTERE ITURRI

□ **Diagnostikoa:** KRISIA!!!

□ **Tratamendua** (Dotrina Neoliberalerako errezeta liburitik): soldata murrizketa, lan merkatuko erreformak eta malgutasuna, kanporatzearen merketzea, kontrolik gabeko ERE-en burutzea, enplegu zerbitzu publikoen pribatizazioa, kotizazioen murriztea, kapitalarentzat zerga beharrazteak, zerbitzu publikoen pribatizazioa...

(Egunean bakoitzetik bat hartu).

□ **Emaitza:** Atzeraezinezko koma egoera. Bizi osoko medikazio eta menpekotasuna.

Bai patronalak, bai bankak baita partidu politiko eta gobernu gehienek ere irudikatu nahi diguten egoera dirudi honakoa.

Proposamena hau izaki hobe izango dugu medikuntza alternatibora jotzea.

Soldata murrizketek enpresarien irabaziak gizontzea eta langilieriarekiko kontrola areagotzea besterik ez dute lortzen. Azken urte hauetan ikusitakoaren harira hauek inondik ere ez dira enpleguan inbertitzen, finantza espekulazioan baizik.

Ongi dakite hau kapitalistek eta honelako proposamenak luzatzen badituzte ez da krisiari irteera bilatzeko, langilegoaren gaineko kontrola areagotzeko baizik.

Kanporatzea merketzea lanpostu berriak sortzearen aitzakiarekin neoliberalen beste falazia bat besterik ez da. Enpresariak ez dute honegatik ez inor kontratatzen ez eta kanporatzea garesti delako inor lanpostuan mantentzen ere.

Neurri honen bapateko helburua interesatzen ez zaizkien langileak ahalik eta errez eta merkeen kaleratzea da. Langileok lan harremanetan dugun berezko ahuldadea areagotzea ere bilatzen du, eta enpresarien botere eta kontrola handitzea.

CEOEko lehendakariak inongo administrazio kontrolik gabe EREak burutzeko egin duen eskariak neoliberalen ofentsibaren gordintasuna agerian uzten du. Lan harremanen arautzea beraien esku uztea eskatzen du eta lana eta langileak merkaturgai soil bihurtzea. Egun ere patronalak eta enpresa askok EREak lan harremanak desarautzeko eta hitzarmen kolektibok desagiteko erabiltzen dituzte.

Ofentsiba berberaren barruan kokatzen da enplegu zerbitzuen erreforma eta INEMaren pribatizazio eskaera. Oinarrizkoa eta estrategikoa den esparru honen menperatze saiakerak, patroien negozio esparrua zabaltzeaz gain, bere kontrolpean eta interesen menpe kokatuko luke lan merkatu osoa. Langilieriaren gaineko kontrol estua suposatuko luke honek eta enpresarien mehatxua enpresatik kanpo zabalduko litzateke pertsonen lan ibilbide osoa estaltzeraino.

Kotizazioen murrizte eskaera berriz lotsagabekeria hutsa da. Ondo dakite gure soldatetik ordaintzen ditugula langileok kotizazioak eta hauek murriztea gure soldatik murriztea dela. Bereziki lotsagarria egungo krisi egoeran, langabetuen hirutik batek ez duelako inongo prestaziorik jasotzen. Ekonomia kapitalistan, babes sozialeko neurri hauek okerren dauden pertsonen laguntzeaz gain krisi egoera honetatik irteten lagunduko diguten tresnak dira. Izan ere, miseriatik irteteko gutxieneko diru sarrerak eskaitzen dituzte, eta ekonomiaren pizgarri dira.

Enpresen eta kapitalaren gaineko zergen beharrazteak eskaerak adar-jotzea dirudi, krisiaren eragileetako bat izan dela kontutan izanik, eta azken urteetako zerga politikari begiratzen badiogu. Soldata ziztrinen bidez aberastasunaren banaketa egokia eragozteaz gain, langileok sortu dugun aberastasun horren birbanaketa are gehiago oztopatu nahi dute zerga politika erabat desitxuratuz eta hankaz gora jarri.

Krisiari irtenbidea emateko, errenta altuenak eta enpresa eta kapitalaren irabaziak progresiboki zergapetu eta iruzur fiskalari aurre egin behar zaio. Honela lortuko dugu aberastasunaren banaketa justuagoa eta guztiontzat zerbitzu publiko gehiago eta hobeak ahalbideratuko duen diru-biltze egokia.

Zerbitzu publikoen pribatizazio proposamen berriek, lehenetik ere erabat ahula den gure ongizate gizartea are eta gehiago ahulduko lukete. Inoiz baina beharrezkoagoa da pribatizazio politika hauek iraultzea eta gastu publiko handitu pertsonen arretarako zerbitzuetara bideratuz (hezkuntza, osasuna, zerbitzu sozialak, hirugarren adinekoak...), azpiegitura fisikoei pisua kenduz. Zerbitzu hauek, ongizatean eragin zuzena izateaz gain, enplegu gehien eta sendoena sortzen dute.

Zein da ondorioa? Patronalaren eta bankuen proposamen eta errezetek ez garamatzatela krisiaren irtenbidera, amildegi-ira baizik, atzeraezinezko koma egoerara. Are gehiago. Haien errezetek, aurreko krisietan antzera, indar harreman hobean aterarazteko helburua dute. Izan ere, proposatzen dituzten neurriek enpresarien irabaziak gizontzeaz gain, langileen gaineko boterea eta kontrola gehitzea dute helburu, honela gure erresistentzia gaitasuna, antolakuntza eta borroka ahalmena ahuldu nahian. Justizia sozialaren, demokrazia ekonomikoaren eta gure ongizate gizarte ahularen kontrako estatu-kolpearen aurrean gaude. Ez diegu utziko!

La patronal busca incrementar sus beneficios y aumentar su poder y control sobre la clase trabajadora



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Mila esker ELAko lagunei!

Eskertu nahi zaitut urtarrilaren 29an Baionara etorririk Euskal Herriko Laborantza Ganbarari sostengua ekartzera. ELA eta gure arteko adiskidantza leiala eta barnakorra da. Zor asko badugu zuei ordaintzeko baina gure bihotzean eta estimuan zaituztegu.

Guztien presentziari esker, 29ko egun hori oso ederra izan da, auzitegi barnean eta kanpoan ere. Euskal Herriko Laborantza Ganbara gizarte oso baten sinboloa bilakatzen ari da, eta zoriontsu gara, abentura eder honetan, hasieratik zuek lan eskuz esku izaitiaz.

Esker mila berriro eta laster arte. Izanen dira, gure bideetan, elkar topatzeko aukerak!

Michel Berhocoirigoin.

Euskal Herriko Laborantza Ganbararen Lehendakaria

La unión hace la fuerza

Somos una plantilla de 46 trabajadores que trabajamos en Grupo Antolín Álava y realizamos los asientos traseros de la furgoneta Vito y Viano para la multinacional alemana Mercedes Benz.

El día 22 de enero la dirección de la empresa despidió, sin aviso y motivo alguno, a 2 trabajadores: uno de 53 años y una trabajadora en reducción de jornada por cuidado de su hijo.

Tras una asamblea con la plantilla, y a propuesta de los delegados de ELA, los trabajadores decidimos por mayoría convocar una huelga de 5 días para exigir a la empresa la readmisión de los despedidos.

Aún a desgracia de que algunos trabajadores no secundaron la huelga, la mayoría de la plantilla estaba unida y dispuesta a alargar el conflicto hasta sus últimas consecuencias.

Con sólo un día de huelga y a pesar de las advertencias del Gerente de la planta, en las que de manera literal dijo que "en la puta vida volverán a trabajar aquí", a día de hoy hemos conseguido la readmisión de los 2 trabajadores.

Desde aquí, hacer un llamamiento a todos los trabajadores para que mantengan la unidad ante cualquier tipo de agresión empresarial, ya que una plantilla unida es capaz de conseguir cualquier logro que se proponga.

Sección Sindical de ELA en Grupo Antolín Álava

Aclaraciones sobre ELA y la OPE de Osakidetza

Hace unas semanas el diario Noticias de Alava publicaba una carta en la que se criticaba el papel de ELA en las diferentes oposiciones, así como el trabajo desarrollado por los liberados/as de ELA Osakidetza. Recogemos, a continuación, un extracto de la carta de respuesta que enviaron un grupo de militantes del sector.

En primer lugar, decir que si desde ELA hacemos un trabajo en relación a las OPEs es porque las administraciones no mueven un dedo para dar un servicio de organización de los temarios, baterías de preguntas, de las respuestas, etc. (...). Históricamente, ELA se ha encargado de realizar los temarios que la afiliación recogía para preparar las oposiciones. Lo que seguramente no sabe gran parte de esa afiliación es que ese trabajo de documentación, de elaboración de bibliografías y de desarrollo de temas, de contraste de preguntas y respuestas, de atención a la afiliación a lo largo de toda la OPE, lo realizan personas militantes de ELA Osakidetza con un gran esfuerzo personal, mucha buena voluntad y, sobre todo, profesionalidad, ya que, gracias a su criterio, en muchos casos hemos conseguido que preguntas erróneas o confusas sean retiradas de la OPE.

Quizás tampoco se conozca que el rigor de este trabajo se ha traducido en que el contenido recogido en esos temarios se ha defendido en los diferentes tribunales de las OPEs hasta sus últimas consecuencias, lo que supone una defensa jurídica positiva en cualquier caso de impugnación por parte de nuestros servicios jurídicos.

Las OPEs tienen un proceso largo, que no se acaba en la inscripción ni en el examen. A partir de este momento se inician las fases de reclamaciones, impugnaciones individuales o colectivas, proclamación, inclusión o exclusión de las listas, defensa o impugnación en los diferentes tribunales de la OPE, etc. Fases que para muchísima gente generan dudas y necesidad de información y aclaraciones inmediatas.

Como organización sindical podríamos decidir no atender todo el maremagnum que a nivel organizativo suponen las OPEs, colgar información de respuestas no argumentadas en las páginas web sin asumir ninguna responsabilidad jurídica sobre su fiabilidad u olvidarnos de entregar temarios y remitir a la gente a las librerías abonando el precio habitual de dicho material. Pero por respeto a las necesidades de nuestra afiliación lo hacemos con el máximo rigor que una organización sería debe asumir. No hay, por tanto, ningún afán de lucro ni intención de -como dice la Sra. Petralanda- "atracar" a nadie, porque ELA no obtiene ningún beneficio económico de una OPE.

También es un hecho que el 90% de las personas que en la anterior OPE depositaron su confianza en nosotras siguen afiliadas a esta organización.

Respecto a los temarios, decir que se pueden encontrar en cualquier librería, un 30% más caro, eso sí, y con erratas que nadie se ha encargado de corregir, ya que nosotras hemos hecho un análisis exhaustivo de todas y cada una de las respuestas y, junto con el temario, proporcionaremos una fe de erratas que, como explicamos anteriormente, defenderemos en cualquier ámbito.

**Nere Urrestarazu, Merche Larrimbe,
Rosana Azabal, Elena Gerenabarrana y Yolanda Riaño**

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

El 8 de Marzo, contra la precariedad

La lucha contra la precariedad, que en el mundo laboral tiene rostro de mujer, ha sido una de las principales reivindicaciones de ELA con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, que se celebró el 8 de marzo.

Una lucha que, para que tenga resultados, se tiene que llevar adelante de forma organizada, como se está poniendo de manifiesto en los conflictos que protagonizan las mujeres para mejorar sus condiciones laborales: ayuda a domicilio, Residencia Ariznavarra, Sabeco, Telemarketing o subcontratas municipales de limpieza.

Con este motivo, el 6 de marzo tuvo lugar un acto público en el Teatro Ayala, de Bilbao, con la participación del secretario general, Adolfo Muñoz, la responsable de género, Alazne



Solidaridad con HIRU

ELA ha mostrado su apoyo y solidaridad al sindicato de transportistas autónomos, HIRU, en grave riesgo de desaparecer de prosperar el expediente abierto por el Tribunal Vasco de la Competencia, que conllevaría una sanción que oscila entre los 500.000 y los 10 millones de euros. Para ELA, "en el fondo, se pretende el sometimiento y subordinación del derecho de libertad sindical a las leyes del mercado". El expediente supone un precedente muy peligrosos porque abre las puertas a futuras actuaciones en contra de cualquier sindicato que reivindique unas condiciones dignas para los trabajadores y trabajadoras de este país.

La razón "formal" esgrimida para el expediente contra HIRU sería la de haber trasladado a sus asociados una "recomendación colectiva" de subidas de precios en el transporte.

Alonso, y representantes de diversas empresas y sectores en conflicto. Posteriormente, una manifestación recorrió las calles de Bilbao.

ELAk uko egiten dio bere siglak helburu alderdikariez erabiltzeari

ELAK betidanik eman dio berebiziko garrantzia aldi berean kargu sindikala eta politikoa ezin izateari, inor ez baliatzeko ELAren siglez

hauteskunde orokorren tirabiretan. Gure artean ezaugarri hori urtetan zehar berezko ikurra bilakatu da gaur egunera arte, eta, hemendik aurrera ere, balore hori babesten konprometiturik gaude.

Eusko Legebiltzarrerako hauteskundeak direla-eta, ELA ohartu da zenbait afiliatu ELAren siglez baliatzen ari direla helburu alderdikariekin, eta hori berariaz debekaturik dago Estatutuetan.

Sindikatu-ko zuzendaritza harremanetan jarri da afiliatu horiekin, barne-arauaren debekua jakinarazteko, eta ELAren siglak asmo horiekin gehiago ez erabiltzeko.

El 3 de marzo, en el recuerdo

Una importante manifestación recorrió las calles de Gasteiz en recuerdo de las víctimas de los trágicos sucesos del 3 de marzo de 1976. Al cumplirse el 33 aniversario de la masacre, los sindicatos convocantes de la marcha, ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS, subrayaron que es necesario "unir nuestra reivindicación de no olvidar los hechos sucedidos ni a sus responsables".

Un acuerdo antiempleo en Nafarroa

El coordinador de ELA en Nafarroa, Mixel Lakuntza, considera que el IV Plan de Empleo busca legitimar la política antisocial del Gobierno foral y la destrucción de empleo que están realizando las empresas. A su juicio, "estamos ante un acuerdo que tiene dos características principales: la primera, no abordar las verdaderas cuestiones que mejorarían el empleo y su calidad (lucha contra el fraude contractual, mayor gasto público, etc...); la segunda, repartirse la gestión de millones de euros entre los firmantes".

Este acuerdo, al igual que los anteriores, recuerda Lakuntza, está abocado a la posterior justificación del fracaso.

Egunkariarekin elkartasuna

ELAk adierazpen askatasunarekin duen konpromisoa aldarrikatu du

Resultados EAE/CAPV >>

Urtea	ELA Del %	UGT Del %	CCOO Del %	LAB Del %	Otros Del %	Total Del
2007	8.216 40,21	2.689 13,16	4.096 20,05	3.503 17,14	1.930 9,45	20.434
2008	8.407 40,33	2.736 13,13	4.189 20,10	3.555 17,05	1.958 9,39	20.845

Resultados Nafarroa >>

Urtea	ELA Del %	UGT Del %	CCOO Del %	LAB Del %	Otros Del %	Total Del
2007	1.425 21,50	2.052 30,96	1.609 24,28	833 12,57	708 10,68	6.627
2008	1.466 21,61	2.105 31,02	1.669 24,60	842 12,41	703 10,36	6.785

Resultados HegoEuskalerrria >>

Urtea	ELA Del %	UGT Del %	CCOO Del %	LAB Del %	Otros Del %	Total Del
2007	9.641 35,63	4.741 17,52	5.705 21,08	4.336 16,02	2.638 9,75	27.061
2008	9.873 35,73	4.841 17,52	5.858 21,20	4.397 15,91	2.661 9,63	27.630

Elecciones sindicales: ELA mejora su representación en 2008

ELA ha incrementado su representación sindical en Euskal Herria durante el 2008, con respecto al 2007, en un 0,10%.

Durante el 2008 se eligieron 569 nuevos delegados y delegadas, de los que 232 fueron de ELA. En este sentido hay que destacar el importante incremento de la representación en Gipuzkoa, donde se ha alcanzado un record histórico al llegar al 45,09 de representación.

A juicio de Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales de ELA "este incremento en la representación supone un respaldo al modelo de sindicalismo de confrontación y cercanía con los trabajadores y trabajadoras que proponemos".

beste behin, eta auzipetuta dauden lagunei elkartasun osoa helarazi zien.

2003ko otsailaren 20an Guardia Zibilek, Juan Del Olmo epailearen aginduz, Euskaldunon Egunkaria itxi zuten. Itxiera hori salatzeko bilkura egin zen Andoaingo Martin Ugalde Parkean otsailaren 20an. ELAren ordezkariak zabalera bertan izan zen.

Lazkaon izandako atentatuaren gaitzespena

ELAko komunikazio arduradun Patxi Agirrezabalak otsailaren 23an PSE-EEk Lazkaon duen egoitzaren aurka izandako atentatua gaitzetsi zuen.

"ETArri beste behin exijitzen diogu indarkeriaren eta bortxakeriaren bidea amaitu dezan. Bide horrek, herritarren bizikidetasunaren oinarriak hondatzeaz gain, sumina eta amorrua sortzen du soilik".

ELA, Korrikarekin

Datorren martxoaren 26an hasiko da Korrika Tuteran. Egun horretan, eta gainontzeko egunetan ere, ELA Korrikarekin izango da. Era honetan, dei egiten diegu sindikatu kideei parte har dezaten Korrikaren inguruan antolatutako ekintzetan.

Modificación de la Ley de Extranjería: más racismo y xenofobia

» EMERITA CUELLAR

El próximo 21 de marzo se conmemora el día Internacional contra el racismo y la xenofobia.

Este mismo mes se prevé que el gobierno español lo celebre reformando la Ley de Extranjería. Algunos de los cambios que ya se anuncian están también impulsados por la Eurocámara. Estos son algunos de los puntos más importantes que pretenden recoja la reforma de la ley:

- ▣ Continúa el énfasis en el control de flujos migratorios. El contrato de trabajo sigue por encima de la persona.
- ▣ Condena a las personas inmigrantes sin papeles a seguir en la economía sumergida. Les niega toda posibilidad de regularizar su situación, perpetuando así su precariedad socio-laboral, y su invisibilidad.
- ▣ No contempla ningún seguimiento a las condiciones laborales de la contratación en origen.
- ▣ Amplía el tiempo de retención en Centros de Internamiento.
- ▣ Limita la reagrupación familiar.
- ▣ Facilita las repatriaciones de menores no acompañados.
- ▣ Amplia el régimen de sanciones e infracciones.
- ▣ Se criminaliza, como infracciones graves: el cambio de actividad o sector laboral cuando no lo recoja el permiso de trabajo inicial, el empadronamiento solidario practicado por personas o instituciones, así como auxiliar a personas inmigrantes sin papeles.

Esta reforma profundiza en la discriminación y en la falta de derechos. Racismo puro y duro, porque es este racismo institucional el que alimenta comportamientos xenófobos. Son estas leyes las que hacen que el sistema neoliberal que tenemos se reproduzca.

ELA se va movilizar y exige el retiro inmediato de este anteproyecto de Ley, así como la derogación de la actual Ley de Extranjería.



FEDERAZIOAK

ELA expedienta a sus delegados en Ebaki

ELA ha desautorizado a sus delegados en la empresa EBAKI tras conocer que han respaldado un expediente que aprueba el despido de 50 trabajadores. Estos delegados incumplieron el compromiso adquirido previamente con los responsables de la comarcal de Durango para rechazar el expediente, actuando, así, a espaldas de la dirección del sindicato.

Huelga en el sector de ambulancias

Los días 20, 26 y 27 de febrero los trabajadores/as del sector de ambulancias de Araba, Gipuzkoa y Bizkaia fueron a la huelga en defensa de mejores condiciones laborales, convocados por los sindicatos ELA y LAB.

A estos trabajadores y trabajadoras, que realizan un servicio público (urgencias de ambulancias, traslados a hospitales,...) pero que pertenecen a empresas privadas, se les aplican convenios provinciales -en Araba, el estatal- según los cuales trabajan, en algunos casos, más de 1800 horas y cobrando alrededor de 1.000 euros. En Osakidetza, por el mismo trabajo, las condiciones son infinitamente mejores.

Una mala ley para privatizar el sector de estiba

El 12 de febrero representantes de ELA se concentraron frente a las dependencias de la Autoridad Portuaria, de Bilbao, en contra del Anteproyecto de modificación de Ley 48/2003 de 26 de noviembre de régimen económico y de prestación de servicios de los puertos de interés general.

ELA, en 2003 ya rechazó dicha Ley, por entenderla regresiva y negativa, tanto para los trabajadores y trabajadoras del sector de la estiba como para los de las Autoridades Portuarias, y por dejar vía libre a la privatización de las Sociedades de Estiba y eliminar los convenios de cada puerto, centralizando la negociación colectiva en las Autoridades Portuarias.

ELA, contra el ERE en Porcelanas Bidasoa

ELA ha mostrado su desacuerdo con el ERE de Porcelanas Bidasoa, de Irún, presentado por la dirección, y que afectaría temporalmente a 43 de los 47 trabajadores y trabajadoras con los que cuenta actualmente.

ELA denuncia que hubo un ERE temporal en 2004 que implicó a muchos de los que se ven afectados ahora y recuerda que hay trabajos que se están externalizando y deberían volver a ser realizados en el seno de la plantilla.

Contra el cierre de Conforama

ELA ha denunciado el cierre de varios centros de Conforama, al tiempo que ha exigido la negociación en cada territorio donde este grupo dedicado al comercio del





mueble tiene presencia. La dirección de Conforama ha presentado un ERE que contempla el cierre de los almacenes de Artea y Barakaldo.

Maier, del grupo Mondragón, cierra Tecliman

La totalidad de la plantilla subcontratada a través de la empresa Tecliman en Maier fueron despedidos el 23 de febrero, fecha en la que los trabajadores y trabajadoras han puesto en marcha un calendario de movilizaciones en protesta por esta medida.

Tecliman cuenta con una plantilla de 37 trabajadores y trabajadoras dedicadas al servicio de limpieza en Maier, pero que han estado realizando funciones de producción en planta.

Acuerdo en Heineken

El comité de Heineken en Arano, compuesto por 5 delegados de ELA, 3 de LAB y 1 de UGT, ha alcanzado un acuerdo con la dirección tras el anuncio de la empresa de paralizar su actividad de manera gradual a partir de finales de marzo.

El acuerdo recoge las prejubilaciones para todos aquellos que cumplan 50 años durante los años 2009, 2010 y 2011, para los que mantendrán sus bases de cotización hasta los 64 años con un porcentaje de entre el 80 y el 88% de su salario neto actual. Para aquellas personas que se acojan a las bajas incentivadas, se establece una indemnización de 55 días de salario por año trabajado, sin ningún tope, además de una cantidad adicional de 12.00 euros.

El acuerdo, avalado por el 75% de la plantilla, posibilita la recolocación en las empresas distribuidoras de Heineken que se creen en los dos próximos años, manteniendo el salario actual.

Ekiparazioa Zornotza, Zarautz eta Errenteriako udaletan

ELAk akordioa lortu du Zornotza, Zarautz eta Errenteriako udalekin; akordioaren ondorioz egoitza publikoen garbiketara lan egiten duten langileek parekidetasuna izango dute udaleko langileekin.

Azken urte eta erdian langileek mobilizazio eta lanuzte ugari egin dituzte udaleko langileekiko ekiparazioa lortzeko.

Bestalde, ELAk borrokan jarraitzen du Eibarren eta Gernikan ekiparazioa lortze aldera.

Sabecoko langileak, Zaragozara

Errenteriako Sabeco supermerkatuetako langileek greba mugagabea hasi zuten 2008ko urriaren 13an, Gipuzkoako hitzarmena lortzeko. Egun Estatu mailako hitzarmena ezartzen zaie langileei, mizeriazko akordioa.

Gipuzkoako akordioak soldaten %25eko igoera suposatuko luke, eta beste hainbat hobekuntza lan baldintzetan. Sabecok Zaragozan du egoitza nagusia; horregatik joan ziren langileak bertara. Langileek Aragoiko OSTA sindikatuen babesa eta sustengua izan zuten.

Bestalde, otsailaren 27an manifestazio batek Errenteriako Sabeco eta Oiartzungo Alcampo

ELA no acepta los despidos en Koxka

Tras una larga huelga, los sindicatos UGT y CCOO han dado luz verde a los despidos en Koxka: 191 en la planta de Iruña y 39 en Peralta. Para ELA, estos despidos han sido posibles gracias a la actuación de estos sindicatos desde que la empresa presentó el ERE.

“Una auténtica historia de renuncias que comenzó cuando trataron de imponer que la negociación se desarrollase lo más lejos posible de los centros de Navarra, llevándola a Madrid para así tener otra correlación de fuerzas y buscar la distancia con los trabajadores”, ha denunciado ELA. “Acto seguido, CCOO y UGT afirmaron una y otra vez, públicamente, que no estaban dispuestos a aceptar despidos en Koxka, un compromiso incumplido ya que han finalizado firmando 230 despidos, haciendo caso omiso a la asamblea de trabajadores que rechazó con una holgada mayoría esta medida”.

ELA ha planteado alternativas más que viables, como un acuerdo sobre límites de productividad, que de aplicarse evitaría los despidos, así como bajas voluntarias o prejubilaciones. Sin embargo, la Dirección, con la colaboración de UGT y CCOO, ha preferido los despidos y plantear un proceso de deslocalización.

Huelga en la incineradora de Zabalgarbi

ELA ha convocado una huelga indefinida en la incineradora de Zabalgarbi a partir del 8 de marzo en demanda de mejoras salariales y laborales.

La protesta afecta a los trabajadores y trabajadoras de la empresa VTR, subcontratada por la incineradora para su mantenimiento y perteneciente al grupo FCC.



lotu zituen; bi saltoki guneak enpresa berekoak dira.

Telemarketin-eko langileek Eusko Jaurlaritzza salatu dute

ELA eta LAB sindikatuek deituta, otsailaren 24an elkarreteratzea egin zuten Lakuan telemarketin alorreko langileek, pairatzen duten prekarietatea eta Eusko Jaurlaritzaren pasibotasuna salatzeke. Alor honetan 3.500 langile ari dira Euskal Autonomia Erkidegoan. Langileek 1.764 orduko lan egutegia dute, hileko 800 euroren truke. Jaurlaritzza, Eroski, BBK, Iberdrola, Fagor, Euskaltel, Naturgas, BEC, Lagun Aro, Osakidetza, Kutxa eta EHU dira bezero nagusienak.

Concentraciones de las trabajadoras de limpieza del aeropuerto de Loiu

Los trabajadores y trabajadoras de limpieza y recogida de carritos portaequipajes han llevado a cabo distintas protestas en el aeropuerto de Loiu.

Las empleadas, pertenecientes a la subcontrata Eulen, presentaron una plataforma para negociar un convenio colectivo propio que tuviera en cuenta el trabajo específico que realizan en el aeropuerto, y que supondría la dignificación de sus condiciones laborales. Tras casi dos años, ni Aena ni Eulen han mostrado voluntad para negociar.

Akordiorik ez Gipuzkoako hirugarren adinekoen egoitzetan

ELAk deituta Gipuzkoako hirugarren adinekoen egoitzak greban daude martxoaren 15a bitartean. Diputazioko langileen soldatekiko homologazioa eta subrogazioa eskatzen dute, besteak beste. ELAk diputazioaren jarrera salatu nahi du. 2008ko azaroan hitzarmenaren negoziaketak martxan jarri zirenetik ez dute inolako proposamenik egin.

Greba Gipuzkoako AGIFES elkartearen

AGIFES, Gipuzkoako Familia eta Gaixo Psikikoen elkarteko langileek greba mugagabea hasi zuten otsailaren 16an. Guztira 44 langile dira eta Diputazioak Gipuzkoan dituen eguneko zentru eta pisuetan lan egiten dute. Urtebete baino gehiago negoziaketetan egon ondoren, eta lan baldintza duin batzuk lortzeko akordiorik egon ez denez, greba mugagabea jotzea erabaki zuten. Langileek 750 euroko soldatak dituzte.

Paros en los ayuntamientos de Gasteiz, Donostia e Irún

Los/as empleados/as municipales del ayuntamiento de Gasteiz llevaron a cabo un paro el 17 de febrero en protesta por el bloqueo en la aplicación del convenio, Udalhitza.

Por su parte, los paros en Irún y Donostia tuvieron lugar el día 27. En este sentido, ELA denunció "la actitud de los alcaldes de ambos municipios.

La dirección del Grupo Basáñez prepara el cierre

Los sindicatos ELA y LAB han denunciado que la dirección del Grupo Basáñez pretende abocar al cierre a la empresa y dejar "40

familias en la calle". En su opinión, "de manera intencionada, responsables del Grupo Basáñez están tomando y ejecutando decisiones que hacen que la recuperación de la empresa sea más difícil, además de saltarse las decisiones del Juzgado y de la Administración Concursal".

Encierro de MZ de Abadiño

Representantes de ELA y el resto de los sindicatos llevaron a cabo el 18 de febrero sendos encierros en las dos plantas del Grupo Mendiguren y Zarrua (MZ) para denunciar el impago de las nóminas de enero y Navidad de los 372 empleados y la intención de despedir a 60 trabajadores. La empresa proveedora de la planta de Mercedes cuenta con un expediente de suspensión, que se prolongará hasta julio en las plantas de Abadiño y Berriz.

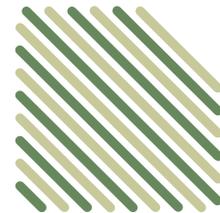
Sin garantía de continuidad en Trelleborg-Inepsa

En opinión de ELA, las movilizaciones y la huelga indefinida, secundadas mayoritariamente por la plantilla a pesar de la desidia de UGT, fue clave para que la empresa moviese ficha, evitar los despidos forzados y se iniciara una negociación sin salidas traumáticas.

No obstante, la empresa ha obtenido un acuerdo en el que no se compromete a nada en cuanto a la viabilidad de la empresa en Iruñea, algo básico para ELA, ya que éste es el cuarto ERE presentado desde noviembre.



LAN OSASUNA SALUD LABORAL



103 hildako lan istripuz 2008an Hego Euskal Herrian

ERAIKUNTZAN, INDUSTRIAN ETA ZERBITZUETAN EMAN DIRA HERIOTZA ERAGIN DUTEN ISTRIPU GEHIENAK

› JANIRE DOMINGUEZ

2008an Hego Euskal Herrian 103 langile hil egin ziren lan istripuen ondorioz, 88 Euskal Autonomi Erkidegoan eta 15 Nafarroan. Saillkapena herrialdeka egiten badugu, Bizkaia izan da istripu gehien izan dituen (43), Gipuzkoak (27), Arabak (18) eta Nafarroak (15) jarraitzen diotelarik.

Sektoreka aztertuta, eraikuntzan, industrian eta zerbitzuetan eman dira heriotza eragin duten istripu gehienak.

Datu ofizialek ere, hazkunde hori islatzen dute. Lan istripuen kopuruak gora egin du aurten ere, %7,08; heriotza eragin dutenak, berriz, %10,71. Zer esan, lanak eragindako gaixotasunen inguruan. Gezurra badi-rudi ere, estatistika ofizialen arabera, eta Europako indizeak adierazten dutenaren aurka, hemen inon baino langile gutxiago gaixotu dira, eta 2008an zehar ez da langilerik hil lan

gaixotasunen ondorioz. Non geratzen dira adibidez, amiantoaren eraginez hil diren langileak?

Gaixotasun profesioaletan egoera berdina izaten jarraitzen du: benetan suertatzen diren gaixotasun guztiak ez dira onartzen, infra deklarazioa azken urteetan errealitate bihurtu da. Langileek, ez bakarrik mutuen aurrean, epaitegian ere borrokatu behar dute beraien egoera salatu eta gaixotasuna onartu diezaieten. Hau eguneroko arazoa da.

Administrazioak beste aldera begiratzen du. Guzti hau ezagututa, administrazioaren aldetik ez da, ez neurririk, ez baliabiderik abian jartzen egoera hobetu dadin.

La precariedad instalada en nuestro mercado laboral es una de las primeras causas de accidente

Morir en el trabajo

103 trabajadores y trabajadoras perdieron la vida en 2008 de accidente laboral en Hego Euskal Herria: 88 en la CAV y 15 en Navarra. Por sectores profesionales, la Construcción, está en lo más alto del podio, tristemente. Las enfermedades profesionales, por su parte, siguen sin contar.

En opinión de ELA, las razones de esta situación están en la precariedad del mercado laboral, y en una Administración que no hace cumplir la ley y sustituye la política por propaganda, también en esta materia.

Zoritxarrez, hau guztia ikusita, argi dago lan osasun eta segurtasunaren egoerak ez duela onera egin 2008an. Gai honetan ere argi geratu da mar-txan jarritako politikak, neurriek, mahaiek zein planek ez dutela inolako eraginik izan, porrot hutsa izan dira.

Lan istripu eta gaixotasun profesio-nalak ez dira edonola sortzen. Lan merkatuan administrazioaren eta enpresariaren interesaren menpe a-gerian dagoen prekarietateari aurre e-giten ez zaion bitartean, langileek e-guneroko beharrezkoak ez diren arriskuak bere baitan hartzen jarraitu beharko dute. Onartezina da.

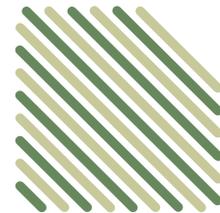
Itxurakeria hutsa. Hori gutxi balitz, gainera, egoera dena izanda, arduratzen zaien gauza bakarra ematen duten itxura da. Indar guztiak horretan galtzen dituzte. Ardura sartzen zaien une bakarra estatistiken irakurketa egiterako garaian da.

Datuek siniestralitateak gora egin duela adierazten badute, edozein trikimailu erabiltzen dute hausnarketa interesatu bat plazaratzeko. Horrek adierazten du gai honek administrazioarentzat duen benetako ardura eta lehentasuna, borondate politikorik ez, patronalarekin konfrontatzeko interesik ez eta erantzukizuna guztiona dela agerrarazteko intentzio osoa.



» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



LA ACTUAL BAJADA DEL PRECIO DEL PETRÓLEO TAMPOCO CONTRIBUYE A LA EXPLORACIÓN DE ALTERNATIVAS COMO LAS ENERGÍAS RENOVABLES

La crisis, excusa para frenar la lucha contra el cambio climático

» J.D.

La crisis como excusa. Al igual que ocurre en los temas laborales o sociales, la “crisis” se está utilizando como excusa para no abordar las imprescindibles transformaciones económicas para respetar el medio ambiente. El por qué de esta necesidad es evidente. La economía va unida al consumo de energía y, en consecuencia, a las emisiones de gases de efecto invernadero, lo que es científicamente inasumible. Pero la economía parece querer hacer caso omiso de la ciencia y de la lógica.

En los últimos días los medios de comunicación han resaltado que la crisis económica y la bajada en la producción de las empresas está teniendo una influencia directa y positiva en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Pero de nada sirve hacer lecturas sobre una situación transitoria y puntual y obviar que los efectos (o las soluciones) de las emisiones no son a corto plazo, ni ocultar que los daños que se causarán en el medio ambiente son a mayor plazo y que serán irreparables.

La solución no pasa por reducir las emisiones en época de recesión, sino por hacerlo en momentos de bonanza económica. Los datos coyunturales que ahora se podrían dar son espejismos, ya que cuando la economía se recupere y ninguna medida efectiva se haya puesto en marcha, los coches, las empresas, etc. seguirán contaminando más cada vez, y la situación será aún peor.

Es momento de pensar en alternativas reales como las energías renovables. La bajada del precio del petróleo no ayuda a reducir el consumo e, incluso, provoca que las alternativas no se exploren. Sin embargo, todo indica que, a medio plazo, la subida del precio del petróleo va a ser inevitable.

Al iniciar la fase post Kyoto, la crisis ambiental es preocupante, y todo está por decidir. La reunión a celebrar el próximo diciembre en Copenhague será decisiva en este sentido.

Y nada sirve si no se acompaña de un cambio de políticas y de modelo. Actualmente, impera la ley del crecimiento y acumulación imparable. Se obvian por completo los límites físicos y biológicos; nada es ilimitado en un mundo de recursos finitos y saturado. Esta situación es insostenible.

En materia de lucha contra el cambio climático, en enero de 2007 la Comisión Europea adquirió un triple compromiso, de cara a 2020:

□ Recortar en un 20%, con respecto a 1990, las emisiones de dióxido de carbono.

□ Conseguir que el 20% de la energía consumida sea de origen renovable.

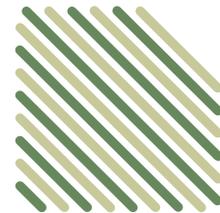
□ Incrementar en un 20% la eficiencia energética de la UE.



Sin embargo, y debido a la actual situación económico-financiera, la preocupación en cuanto a su cumplimiento aumenta. Aún y cuando la comunidad científica coincide en que no se puede relegar la lucha contra el cambio climático a un segundo plano, en demostrar que dicha crisis no va a servir para retrasar la crisis climática o en reclamar que el medio ambiente no sea una víctima colateral, el escepticismo crece.

Gaur egun hazkundearen eta amaiearik gabeko metaketaren legea da jaun eta jabe. Egoera hau ez da jasagarria

GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD



ADMINISTRAZIOAK PREKARIETATEARI AURRE EGITEKO NEURRIRIK HARTU GABE JARRAITZEN DU

Dirua enpresei etendura espediente truk

› MIKEL NOVAL

Aurreko Landelan adierazten genuen bezala, 2008an 34.000 enplegu galdu ziren Hego Euskal Herrian, behin-behinekoak gehiengo handi baten. Sarritan salatu dugu hemengo behin-behinekotasun izugarria, Europako Batasuneko bikoitza dela adieraziz, eta era honetako enpleguan ematen diren ilegaltasunak mahai gainean jarriz. Hala ere, administrazioek entzungor egin dute errealitate gordin honen aurrean, gure denuntzien, eta Hegoaldeko enpleguaren prekaritatearen aurrean begiak itxiz. Aldi baterako egoeran lanean egoteak, baina, bizi baldintzak zorrozki mugatzen ditu, eta zer esanik ez ekonomi moteldura egoeretan kaleratua izateak.

Enplegu gehiena behin-behineko kontratuen erabilerarekin deuseztatzen bada ere, oihartzun mediatiko nabar-

men handiagoa dute Enplegu Erregulaziorako-Espedienteek (EEE). Eta erabakiak eta eginkizunak eragin mediatikoaren arabera hartzen diren gizarte honetan, Eusko Jaurlaritzaren ekintzak ezin bestelako bidetik joan.

Hala, 31 milioi euroko aurrekontua duen plana aurkeztu du Jaurlaritzak, etendura EEEak eta aldi berean prestakuntza-planak aurkezten dituzten enpresei dirua emateko.

Planaren helburua etendura egoeran dauden langileei formakuntza jasotzearen diru-laguntzak ematea dela ere esan dute, baina argi dago zein den benetako helburua. Izan ere, forma-

Estas ayudas no contribuyen a mantener empleo sino a abaratar los EREs a las empresas

kuntza jasoko duen langile bakoitzak 2,5 euro jasoko ditu orduko, eta enpresak, 6,5 euro, 10,5 euro edo 17,5 euro langileko eta orduko formakuntzaren eta enpresa tamainaren arabera. Formakuntza planak aldi berean langile kopuru batentzako aurkeztu ezker, argi dago enpresek dirutza ederrak egin ahal izango dituztela.

La decisión de financiar planes de formación en empresas que presentan expedientes de suspensión supone el regalo de grandes sumas sin causa justificada

Berez espediente ugari aurkezten ari diren egoera honetan, oso neurri kaltegarrian bilakatu daiteke plan hau. Izan ere, etendura espedienteak aurkezten dituzten enpresentzat diru-laguntzak izaterakoan, enpresek espediente gehiago sustatzeko arrazoian bilakatu daiteke.

Planak enpresek aurkeztuko dituzte, eta printzipioz, edozein prestakuntza-mota izango da diru-laguntza jasotzeko modukoa. Hala, emango den prestakuntza zalantzarikoa da. Enpresentzat garrantzikoena prestakuntza-planak aurkeztea izango da, zenbat eta langile gehiagorentzat batera, hobeto, eta ez dira formakuntzaren edukiaz larregi arduratuko.

Jaurlaritzaren ekintzetan ohikoa den bezala, plana eztabaidatu gabe onetsi dute. Jardunbide hori ez da batere gardena, eta are larriagoa da hau bezain une eta gai garrantzitsu batean.

Hala, ez da nabari aldaketarik Jaurlaritzaren norabidean, eta bere hartan jarraitzen du propaganda-politikaren bidetik. Gobernuak, neurri horren bidez, ez dagoela prest politikak aldatzeko erakutsi digu, eta beste pauso bat eman du propagandaren politikaren bidetik, krisiari aurre egiteko neurriak hartzen dituenaren itxurak eginez. Baina argi dago horrelako neurriek ez dutela lagunduko enplegu-maila eusten, bai ordea enpresen espedienteak merkeagoak izaten.

LABURREAN

A la cabeza en crecimiento y desempleo

Tal como se puede observar en la siguiente tabla, las realidades en cuanto a la tasa de paro son muy diversas en la Unión Europea. Así, el Estado español (14,4%) presenta la tasa de paro más elevada de toda la UE-27, y HEH (8,3%) también se sitúa en posiciones avanzadas. La mayoría de estados presentan una tasa menor, destacando Dinamarca (4,5%), Austria (3,9%) y Holanda (2,7%).

En cuanto a la evolución, la casuística también es muy variada. El Estado español es donde más ha aumentado la tasa de paro (5,7 puntos), y también en HEH (2,9 puntos) lo ha hecho por encima de la mayoría de estados. Este hecho llama doblemente la atención, ya que el PIB en HEH ha crecido más que en muchos de estos estados. En concreto, el de la CAPV ha crecido un 2% en 2008, y el de Navarra, en un 1,9%, mientras que en la Unión Europea lo ha hecho en un 0,9%.

Tasas de paro (%) UE-27. Diciembre 2007-Diciembre 2008 >>

	Diciembre 2008	Diferencia
Estado español	14,4	5,7
Letonia	10,4	4,7
Eslovaquia	9,4	-0,9
Estonia	9,2	5,1
HEH	8,3	2,9
Irlanda	8,2	3,5
Portugal	7,9	0,2
EU-27	7,4	0,6
Alemania	7,2	-0,7
Bélgica	7,1	0
Suecia	6,9	1
Polonia	6,5	-1,7
Finlandia	6,5	0
Bulgaria	5,4	-0,7
Luxemburgo	4,8	0,7
Republica Checa	4,7	0
Dinamarca	4,5	1,4
Austria	3,9	0
Holanda	2,7	-0,1

Esto supone que la situación de desempleo y su evolución no se explica sólo teniendo en cuenta que estamos en "crisis".



Sube la hipoteca media

Una de las mayores preocupaciones de la sociedad es el acceso a la vivienda y su elevado coste. La especulación es la nota dominante en su precio y, así, ha sido desmesurado el incremento del mismo en los últimos años. Esto conlleva que los créditos hipotecarios para la adquisición de vivienda hayan crecido al mismo ritmo.

La hipoteca media constituida en Hego Euskal Herria en 1993 era de 111.484 euros, mientras que la constituida en 2008 fue de 158.091 euros, un 41,8% más.

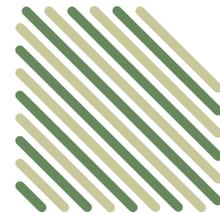
Como consecuencia del incremento en la hipoteca media, el número de hipotecas realizadas ha disminuido, ya que gran parte de la población no puede acceder a las mismas. Concretamente, en HEH de constituirse 45.907 hipotecas en 1993, han pasado a constituirse 40.750 en 2008, un 11,2% menos.

El peso de lo privado

El presupuesto del Gobierno de Navarra en 2007 fue de 3.520 millones de euros, el 20,7% del PIB. El presupuesto de la Caja de Ahorros de Navarra (CAN), es decir, el valor total de los activos, fue muy superior, 15.167 millones de euros (lo que equivaldría al 82,3% del PIB de Navarra).

Éste es sólo un ejemplo que muestra las bases del actual sistema económico: el gran peso de lo privado frente al cada vez menor de lo público. Además, en la actual coyuntura económica, son las Administraciones Públicas las que han acudido a "ayudar y salvar", con inyecciones de dinero, a la Banca privada.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



izateko ugazabak beharrezko du despidoa langilearen hutsegite larri eta errudun batean oinarritzea (Langilearen Estatutuaren 54.1 artikulua). Baina, aldi berean, ugazabari onartu egiten zaio despidoaren bidegabetasuna aitortzea bertatik, tramtazio-soldatak aurrezteko (Langilearen Estatutuaren 56.2 artikulua).

Hasieran despidoaren bidegabetasun-aitorpena bigarren momentu baterako uzten bazen, orain, itxurak alde bat utzita, ugazabak batera jakinerazten dizkio langileari despido erabakia, egin dituelako hutsegite larriengatik, eta despido beraren bidegabekotasun-aitorpena. Burtzoratzekoa.

Es significativo que los empresarios están reclamando el abaratamiento del despido, no el despido libre

Despidoa kausala omen da

AMAITU DA LAN-LEGEDIA LANGILEAREN
BABESERAKO SORTU ZENEKO GARAIA

› BIZENTE HARRIOLA

Gaur egun legezkoa da tankera honelako despido-eskutitza:

Urlia jauna:

Enpresa honetako zuzendaritzarekin izandako desadostasunak direla-ta, zure lan errendimendu ohizkoa erasana gertatu baita, zuzendaritza honek erabaki du zu despiditza gaurtik aurrera.

Despido honen bidegabetasuna aitortzen dugularik, zure eskumenean jartzen dugu legeak agintzen duen indemnizazio kopurua...

Ez da asmatutako adibidea, Auzitegi Goreneraino iritsitako despido-auzi batetik ateratakoa baino, non auzi-gaia ez baitzen preseski errendimenduarena, bistan denez, baizik eta indemnizazioa langileari zuzenean ala epaitegiaren bitartez eman behar ote zitzaion erabakitzea.

Legearen arabera despidoa kausala da gaur egun: langilea kaleratu ahal

El despido individual es libre; la propia ley permite el despido sin causa mediante indemnización

Lege azaluskeria. Despidoak aspaldi utzi zion kausala izateari legean, baina aldaketa ez da gertatu lege aldaketa garden baten bitartez, zeharbidez baino. Inork ez bide du hartu nahi bere gain despido librea garbi ezartzeko erantzukizuna edo lotsa -bide batez enpresariei despido eskutitzak asmatzen ibiltzeko buru-nekea aurreratuko litzaieke, bien bitartean-.

Lan-legedia langilearen babeserako sortu zeneko garaia eta orduko paktu soziala delakoa iraungi dira. Despidoa benetan kausala zeneko garaia ere baita. Eta enpresarietk laineza hartuta daude gero eta desregulazio gehiago eskatzeko. Lan baldintzen malgutasuna -oraindik areagokoa- omen da beharrezkoa, eta baita ere despido merkea -are merkeagoa-.

Argi dago despidoaren aurka legean geratzen den euskarri bakarria indemnizazioarena dela; eta gainontzean, enpleguaren defentsa elkartasun eta ekintza sindikalean dagoela soilik.

LABURRAK

Derecho a vacaciones a raíz de período de baja por enfermedad

En materia de derecho a vacaciones, el Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas acaba de dictar la importante sentencia de 20-01-2009 (TJCE 2009/7).

Según la misma, el derecho a vacaciones anuales se mantiene incluso cuando el trabajador/a se haya encontrado en situación de baja por enfermedad durante parte o todo el período de devengo (año natural); o sea, se reconozca el derecho a su disfrute incluso fuera del año natural, en caso de enfermedad.

Tampoco cabe suprimir el derecho a compensación económica por vacaciones no disfrutadas, a la finalización de la relación laboral, en el caso de que el trabajador/a se haya encontrado en baja por enfermedad durante la totalidad o parte del período de devengo, sin poder disfrutarlas.

Tal sentencia va a obligar al TS a revisar su doctrina (SS de 13-02-2008, RJ 2008/2901, o de 3-10-2007, RJ 2008/606) y, en general, la doctrina del referente anual como límite al ejercicio de las vacaciones.

Tubos Reunidos y FCC, condenados a abonar plus de antigüedad

El plus de antigüedad del personal temporal debe calcularse acumulando todos los períodos de contratación, con independencia de que entre contrato y contrato haya existido o no una interrupción mayor o menor a 20 días. Esta es la tesis del Tribunal Supremo.

En aplicación de tal doctrina, los servicios jurídicos de ELA han procedido a la defensa de reclamaciones de cantidad de afiliados/as por tal concepto y frente a distintas empresas. Hasta el momento los Juzgados ya han estimado del orden de catorce demandas frente a Tubos Reunidos, y de diez contra FCC, estando pendientes más demandas.

» CONSULTORIO JURÍDICO

Obstáculos en la carrera de cotización de las mujeres: maternidad y contratación a tiempo parcial

Muchas mujeres optaron, -si cabe hablar así- en su día, por abandonar la actividad laboral para dedicarse a la familia.

Actualmente se produce el fenómeno inverso: el de la mujer que al cabo del tiempo trata de incorporarse a la actividad laboral y completar, a poder ser, el derecho a pensión. A no ser que reúna los requisitos para acceder a la pensión SOVI (acreditar 1800 días cotizados entre 1949 y 1966) precisa acogerse al régimen actual de Seguridad Social y volver a trabajar; teniendo a su disposición, a menudo, sólo contratos a tiempo parcial.

Requisitos para la prestación de jubilación; días de cotización por parto.

Para tener derecho a jubilación se requiere, además de la edad de 65 años, tener cubierto un período mínimo de cotización de 15 años, de los cuales al menos dos deben estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de la jubilación (art. 161.1 LGSS). A partir de la ley 40/2007 se exige que se trate de días efectivos cotizados (o sea, un total de 5475 días), no computándose días ficticios por pagas. Esta exigencia es de implantación progresiva cada período de seis meses, estando la exigencia del período mínimo de cotización durante el primer semestre de este año en 4854 días.

En cuanto a la edad, las/los mutualistas (quienes cotizaron al Mutualismo con anterioridad al 1 de enero de 1967), mantienen la posibilidad de jubilación voluntaria a partir de los 60 años, estando en alta o situación asimilada.

A efectos de completar el período mínimo de cotización exigido, la trabajadora tiene

derecho al cómputo de un total de 112 días de cotización por cada parto de un solo hijo, y de 14 días más por cada hijo a partir del segundo en partos múltiples, salvo si se hubieran cotizado en su momento por estar en activo (disposición adicional 44ª de la LO 3/2007, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres).

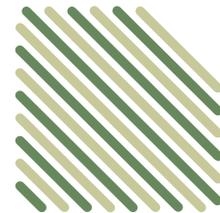
Para completar la carrera de cotización, valen las cotizaciones efectuadas en cualquier régimen de la SS. El RD 691/1991, de 12 de abril, establece el cómputo recíproco de cotizaciones a la hora de determinar los derechos de quienes acrediten cotizaciones en más de uno de los Regímenes de la SS (Autónomos, de servicio doméstico...).

(En relación a la pensión SOVI, para acceder a la misma es necesario cumplir 65 años y acreditar 1800 días de cotización entre 1949 y 1966).

Cotización en la contratación a tiempo parcial (Disp. Adic. 7ª.1 LGSS).

En el caso de trabajadoras/as contratadas a tiempo parcial, para acreditar los períodos de cotización correspondientes se computan las horas trabajadas (ordinarias o complementarias), calculando su equivalencia en días teóricos de cotización de la siguiente manera:

- el número de horas efectivamente trabajadas se divide por 5 (así, 80 horas al mes equivalen a 80:5 = 16 días cotizados dicho mes);
- a la hora de acreditar el período mínimo de cotización de 15 años, el número de días teóricos de cotización obtenidos se multiplica por el coeficiente 1,5, resultando de ello el número de días que se consideran cotizados (así, 800 días de cotización mediante contrato a tiempo parcial en la vida laboral equivalen a 800 x 1,5 = 1200 días cotizados).



AntiDemocracia

› GORKA QUEVEDO

El informe del relator de la ONU sobre derechos humanos, Martín Scheinin, es un varapalo en toda regla al Estado Español. Eso sí. Visto el caso que le han hecho a las recomendaciones que se recogen en el informe, se demuestra, una vez más, que el Gobierno de España no tiene ningún interés en abordar temas como las ilegalizaciones, la tortura, la independencia judicial o los derechos humanos. Leyendo el informe –en Internet hay numerosas referencias–, la conclusión es evidente: España no cumple, ni de lejos, los requisitos mínimos para ser considerada una democracia.

A › Ariznavarra: Las trabajadoras de la Residencia Ariznavarra, de Gasteiz, cumplieron el 18 de febrero un año de

huelga en defensa de un convenio justo que dignifique sus condiciones laborales. Desde aquí denunciar a la Diputación de Araba y a la empresa adjudicataria, Mapfre Quavitae. Y, por supuesto, un abrazo a las trabajadoras, que día a día nos dan una nueva lección de dignidad.

B › Banca: Los cinco grandes bancos del Estado Español (Santander, BBVA, La Caixa, Popular y Caja Madrid) mostraron su preocupación a la hora de presentar el balance de resultados del pasado ejercicio. Los *cinco grandes* destacaron que sus beneficios cayeron un 19,3% con respecto al año 2007. Los pobres sólo consiguieron 17.590 millones de beneficio durante el 2008. Normal que estén preocupados. Pobrecitos...

C › Campaña: La campaña sigue su desarrollo. Hablamos, por supuesto, de la campaña que ELA realizará hasta el 12 de junio en defensa de un mejor reparto de la riqueza. El éxito de participación y de adhesiones que tuvo el primer acto, realizado el 13 de febrero en Gasteiz, demuestra la importancia de movilizarse por un cambio de las políticas públicas.

D › Despido: El presidente de la CEOE, Gerardo Díaz Ferrán, reclamó el despido gratuito como medida para hacer frente a la crisis. La patronal muestra, una vez más, su enorme codicia. Analizando la evolución del mercado laboral de los últimos 25 años, se ve cómo la hoja de ruta de la patronal para conseguir el despido libre y gratuito va dando sus frutos.

E › Egunkaria: El 20 de febrero del 2003 la Guardia Civil española, siguiendo una orden del juez Juan del Olmo, cerró Euskaldunon Egunkaria. Han pasado seis años y todavía sigue sin hacerse justicia. Un escándalo en toda regla.

F › Firma: El Gobierno de Navarra, la patronal CEN y los sindicatos UGT y CCOO han firmado recientemente el IV Plan de Empleo. El acuerdo tiene dos caras. La cara sería para la patronal y para los sindicatos firmantes, que ven como sus arcas se llenan con cuantioso dinero público... por no hacer nada. (Ya son 1.358 millones en 10 años). La cruz sería para la clase trabajadora, que ve cómo esos planes no sirven para nada, se destruye empleo y se empeora la calidad del que hay.

Agerian geratu dira, beste behin, Espainiaren gabezia demorakratikoak

G › Gasteiz: Se puede hablar de los votos que recibió cada partido político en las elecciones para el Parlamento de Gasteiz. De los escaños que le corresponden a cada formación. De pactos y alianzas. De cómo llegar a los 38 escaños que dan la mayoría absoluta. De quién será el próximo Lehendakari. De la composición del nuevo gobierno. Se puede hablar de todo eso y de muchas más cosas. Pero siempre partiendo de una base: el nuevo Parlamento tiene un origen antidemocrático. La ilegalización de diferentes candidaturas que se presentaron –en este caso, D3M y Askatasuna– hacen que todo análisis posterior quede mutilado a la falta de democracia de las últimas elecciones.

H › Hiru: El Tribunal Vasco de Defensa de la Competencia sigue en su empeño de pretender someter y subordinar el derecho de libertad sindical a las leyes de mercado. Esta vez ha sido un expediente abierto al sindicato de transportistas autónomos Hiru con la excusa de haber trasladado a sus asociados una "recomendación colectiva" de subidas de precios en el transporte. El expediente supone un precedente peligroso contra cualquiera que reivindique condiciones dignas de trabajo.

I › Israel: La situación en Gaza y en el resto de Palestina sigue siendo dramática. Israel sigue bombardeando Gaza sistemáticamente, la ocupación continúa, los pasos fronterizos continúan cerrados, la ayuda humanitaria entra con cuentagotas y la gente se muere por falta de alimentos, medicinas y condiciones sanitarias dignas.

J › June: María. Silvia. Idoia. Ane. Maddi. Ziortza. Así todos los nombres de mujer que se nos puedan ocurrir. El 8 de Marzo ELA destacó, una vez más, la necesidad de movilizarse para que la precariedad laboral deje de tener rostro de mujer.

K › Koxka: "La evolución económica-financiera de Koxka demuestra que su proceso productivo ha sido y es viable. La intención del grupo es aprovechar la coyuntura económica desfavorable para despedir a una parte importante de la plantilla. No existen razones económicas para los despidos; es un grupo con grandes beneficios". Así hablaban el 4 de febrero los responsables del metal de CCOO en Navarra. Pocos días después, ese mismo sindicato aceptó un ERE por el que 230 personas irán a la calle.

L › Loiu: Generalmente, la gente suele ir al aeropuerto a coger algún vuelo. Sin embargo, también se puede ir al aeropuerto de Loiu a ver ratas que, según dicen, por tamaño, podrían ser conejos. O leones. Las condiciones de las trabajadoras de limpieza de Loiu son vergonzosas. Por ello están en huelga.

M › Michelin: En los últimos meses han fallecido dos trabajadores de Michelin como consecuencia de un cáncer relacionado con el contacto con el amianto. Es imprescindible que la empresa realice cuanto antes las pruebas médicas a los trabajadores que hayan podido estar en contacto con ese material.

N › No: El presidente de la Comisión Europea, Jose Manuel Durao Barroso, presentó una serie de medidas para hacer frente a la actual coyuntura económica. Medidas que no son sino parches para un sistema, el capitalista, que ha quedado claro que no es la solución, sino el problema.

O › Ofensiva: El Gobernador del Banco de España, Miguel Ángel Fernández Ordóñez, ha exigido "eliminar urgentemente la indemnización que pagan las empresas a los trabajadores que despiden". La ofensiva de los vampiros del capital contra la clase trabajadora cada vez es más fuerte.

P › Paro: Los datos de la evolución del paro son cada vez más preocupantes. No hay que ser un gran experto para darse cuenta de que la precariedad de nuestro mercado laboral es la principal causa de este aumento del paro.

Hauteskundeak aztertzerakoan kontutan hartu behar da bere jatorri antidemokratikoa

Q › Qué: '¿Qué pasaría si las mujeres hicieran huelga?'. Eso es lo que se preguntó Emakunde el 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora. ¡Hay que tener poca vergüenza! Emakunde debería saber que las mujeres llevan mucho tiempo en huelga: Ariznavarra, Sabeco, Residencias de Gipuzkoa, Limpiezas... ¿Qué ha hecho Emakunde cuando se le ha pedido algo sobre esos conflictos? Esperamos su respuesta.

Emakunde ez omen da konturatu herri honetan emakumeak aspalditik daudela greban

R › Regalo: El Gobierno Vasco finalizó su mandato haciendo generosos regalos a sus mejores amigos: los empresarios. El 10 de febrero decidió ayudar con otros 500 millones de euros a las grandes empresas para que no planteen EREs. Un regalo sin ninguna justificación, a cambio de... nada.

S › Sentencia: El 26 de marzo está previsto que se conozca la sentencia del juicio contra Euskal Herriko Laborantza Ganbara y su presidente, Mixel Berhocoirigoin. Sólo hay una sentencia que puede hacer justicia: la absolución de Mixel.

T › Tutera: La Korrika unirá del 26 de marzo al 5 de abril Tutera y Gasteiz, pasando por toda Euskal Herria. La anterior crónica ya avisábamos de que había que empezar a ponerse en forma.

U › Unesco: La UNESCO acaba de presentar el *Atlas de las lenguas en peligro del mundo*. A la hora de hablar del euskera, la UNESCO cataloga a nuestra lengua de "vulnerable" y afirma que su situación "merece preocupación". Esperemos que este atlas nos sirva para concienciarnos de la necesidad de usar una lengua que es un patrimonio universal.

V › Vergüenza: Y mucha, es la que siente la clase trabajadora cuando oye hablar a banqueros, gobernantes o patronales sobre las medidas que hay que tomar para salir de una crisis... ¡que han generado ellos!

Z › Zaramaga: Miles de personas participaron en los actos de recuerdo de las víctimas de los sucesos del 3 de marzo de 1976 en Gasteiz. Aquel día, la policía española, a las órdenes del actual presidente de honor del PP, Manuel Fraga, asesinó a cinco trabajadores que realizaban una asamblea en una iglesia de Zaramaga, Gasteiz. Es importante seguir recordando lo que sucedió aquel triste día.

Langileekin kalean, kalean langileekin

GASTEIZ, 2009KO OTSAILAK 13. BILBO, 2009KO EKAINAK 12. BI DATA HORIEN ARTEAN 120 EGUN DAUDE. 4 HILABETE, LANGILEEN MOBILIZAZIOAREN BIDEZ, ABERASTASUNAREN BIDEZKO BANAKETA AHALBIDERATUKO DUEN POLITIKA PUBLIKOEN ALDAKETA LORTZEKO. KANPAINA, MARTXAN DA

› GORKA QUEVEDO

Enpresetan eta kalean. Bide bazterretan eta paretetan. Herri handietan eta txikietan.

Aberastasunaren bidezko banaketa lortzeko kanpaina lehen urratsak ematen ari da. Kartelak, afixak eta pankartak nonahi ikusi daitezke. *Lan Munduko Notiziak*en ale berezia etxe guztietara heltzen ari da. Lantokietan eztabaidak eta formazio ikastaroak egunero-egunero daude. Mezua langileen artean zabaltzen ari da. Eskualdeetan ere prestatzen ari dira hilabete hauetan egingo diren hamaika ekimenak: giza kateak, hitzaldiak, manifestazioak, bilkurak...

Erronka handia da. Baina, esperientziak argi erakusten du ez dagoela langileen mobilizazioa beste aukerarik aberastasunaren bidezko banaketa lortzeko. Komunikazio ardura-dun Patxi Agirrezabala ziur da mobilizatzen bagara politika publikoak aldaraziko ditugula. Mezu hori zabaldu nahi du ELAk Euskal Herriko bazter eta txoko guztietan.

"Aberastasunaren banaketaren inguruko eztabaida tabu bihurtu da gurean. Asko hitz egiten da sortzen den aberastasunaren inguruan, baina ez nola banatzen den. Eta erreallitatea, honakoa da: gutxi batzuk ia pastel osoa jaten dute. Langileontzat gelditzen diren apurrak, gainera, gero eta txikiagoak dira. Zergatik gertatzen da hau? Nortzuk dira horren errudunak? Hori guztiaz hitz egin nahi dugu kanpainan honen bidez".

ELAk langileekin duen konpromisoa berretsi nahi du, beste behin. Agirrezabalak nabarmentzen due-

ELA llama a movilizarse en defensa de un mejor reparto de la riqueza; son necesarios más salarios, más gasto social y más justicia fiscal

nez, ez goaz gobernu eta patronalen norabide berdinean. "Gure interesak eta beraienak kontrajariak dira. Hazkunde ekonomiko garaian, enpresen etekinak bakarrik hazi dira. Azken hamabost urteotako hazkunde garaian, desoreka nabaria eman da aberastasunaren banaketan.

Ondorioz, enpresen etekin hiru koiztu egin dituzte soldaten kostuak. Lan merkatuan dagoen prekaritatearen eraginez, langile bakoitzeko lan-kostua inflazioaren azpitik hazi da. Krisiaren erantzule egin nahi gaituzten honetan, guk aberastasunaren banaketa zuzena eta orekatua exijituko dugu fiskalitatean, gastu sozialean eta negoziazio kolektiboan ere".

ELA jakitun da langile jendeak bizi duen egoera larria. *Aberastasunaren banaketa: lan-errenta altuagoak, gizarte gastu gehiago eta justizia fiskal zorrotzagoa* kanpainak XII. Kongresuan onartu zen ebazpenari jarraitzen dio, eta sindikatuak langileekin duen konpromisoaren adierazgarri da.

Otsailaren 13an Gasteizen egindako ekitaldiak hasiera eman zion egutegi zabal bati. Ekainaren 12a bitartean kanpainak Hegoaldeko bazter guztiak hartuko ditu. Mobilizatzen bagara, politika publikoak aldaraziko ditugu. Hori da erronka.



La clase trabajadora no debe pagar una crisis de la que no es responsable. Los salarios no tienen nada que ver con la actual coyuntura económica

Brillante inicio de campaña

CERCA DE 2.000 PERSONAS GRITARON EN GASTEIZ QUE LA SOLUCIÓN A LA CRISIS ES UN MEJOR REPARTO DE LA RIQUEZA



Aberastasunaren bidezko banaketa lortzeko ELAk martxan jarri duen kanpainaren lehen ekitaldia jendetsua eta arrakastatsua izan zen

"La crisis tiene solución.

Aberastasuna banatu". Eso fue lo que proclamaron los cerca de 2.000 trabajadores y trabajadoras que se reunieron el 13 de febrero en Gasteiz para el primer acto de la campaña.

El respaldo de numerosos comités de empresa y secciones sindicales (Mercedes, Recticel, Zara, Kennametal, Cartalsa...), así como la numerosa participación, hacen que el balance de este primer acto sea muy positivo.

Numerosos ERES. Los últimos meses han sido numerosas las empresas que han presentado un Expediente de Regulación de Empleo

en Araba. Por ello, gran parte de las consignas que se oyeron fueron en contra de los despidos y ERES presentados en ese herrialde. Las diferentes pancartas y carteles que llevaron las trabajadoras y trabajadores fueron la muestra más evidente del malestar de la clase trabajadora alavesa.

Otras políticas públicas. El primer acto de la campaña finalizó con un discurso de Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general.

Muñoz destacó, una vez más, que los salarios no son responsables de la crisis, y exigió un cambio radical de las políticas públicas y sociales para hacer frente a esta situación.

"Los culpables de la actual situación son los gobiernos, y los beneficiados, los empresarios y la banca. Y hay que repetirlo alto y claro, hasta la saciedad, porque esos gobiernos quieren ocultar su responsabilidad en las causas que nos han conducido a esta situación. Ellos tomaron las decisiones para permitir una acumulación de capital sin precedentes, permitiendo a ese capital que especule sin

límite. Ahora, lo que ha sucedido es que la codicia ha pinchado el globo".

Gobiernos al servicio de la patronal. Muñoz criticó la actitud del Gobierno Vasco. "El papel que está jugando es muy triste. Aprueba los ERES con los ojos cerrados, mientras que a los sindicatos no nos da información. Los gobiernos han posibilitado esta situación. Son ellos los responsables del deterioro de la calidad del empleo. Mediante continuas reformas laborales llevan años facilitando la contratación eventual y los despidos. Y, sin embargo, parece ser que los empresarios todavía no están suficientemente satisfechos. Día tras día están pidiendo mayores facilidades para despedir y aumentar la eventualidad, cuando reforma tras reforma se ha abaratado el despido, y la eventualidad llega al 30%".

"Euren erantzunkizuna ezkututzen saiatu arren, Gobernuak dira egoeraren arduradunak"





ABERASTASUNA BANATU KANPAINA ›

Eskualdetako ekitaldiak



ESKUALDEA	ESKUALDEKO ASANBLADA
Gasteiz	Martxoak 11 (Gasteiz)
Urola-Kosta	Martxoak 27 (Azpeitia)
Deba	Martxoak 27 (Eibar)
Oria-Goierri	Martxoak 10 (Tolosa)
Oarso-Bidasoa	Martxoak 17 (Lezo)
Donostia	Martxoak 13 (Donostia)
Gernika-Durango	Martxoak 27 (Ermua)
Ibaizabal-Nerbioi	Martxoak 13 (Laudio)
Eskumaldea	Martxoak 25 (Zamudio)
Ezkerraldea-Kadagua	Martxoak 18 (Santurtzi)
Bilbo	Martxoak 13 (Bilbo)
Nafarroa	Apirilak 3 (Iruñea)

Ekitaldi konfederalak

Martxoak 8: Emakume Langile eguna (Bilbo)

Apirilak 3: Nafarroaren egoerari buruzko jardunaldia (Iruñea)

Apirilak 28: Lan Osasun eta Segurtasunaren eguna (Bilbo)

Maiatzaren 1: Langileen eguna (Bilbo)

Ekainak 12: Kanpainaren itxiera ekitaldia (Bilbo)



Formazioa, ezinbesteko tresna

Langileok bizi dugun eraso neoliberalak ezinbestekoa egiten du diskurtso propio eta indartsua eraiki behar izatea.

ELAk beti garrantzia handia eman dio formazioari; egungo egoera ekonomikoak horren garrantzia handitzen du. Hori dela eta, kanpainaren lehen parte honetan formazioak berebiziko garrantzia hartuko du.

El objetivo de los cursos de formación es vincular a la gente con las movilizaciones que en los próximos meses se llevarán a cabo en las distintas comarcas

Otsailaren lehenetik martxoaren 15a bitartean Manu Robles-Arangiz Fundazioak kanpainaren inguruko 150 ikastaro baina gehiago emango ditu. Bertan, sindikatuko 2.500 delegatu eta militantek hartuko dute parte.

Prestakuntza sindikaleko ardura-dun Xabi Anzak garrantzia handia ematen die asteotan burutzen ari diren ikastaroei. "Osotasunean ez, noski, baina aberastasunaren banaketaren inguruko kanpainaren lehen hilabete eta erdia gure jendearen formazioari eskainiko diogu nagusiki. Batetik, egungo egoera ekonomikoaren eta sozialaren larritasunaz jabetu beharra daukagu. Bestetik, gure jendea kanpainaren garapena lotzea bilatzen dugu. Begiak ireki behar ditugu, sindikatua osatzen dugun guztiak batu eta tentsioan jarri. Helburu hori lortu asmoz konfederazioa osoa, federazioak eta eskualdeak buru-belarri daude lanean".

Alde hartako langileek hiru eskari egin dituzte: Lanbarren geralekua berriro irekitzea, Gaintxurizketa geralekutik doazen oinezkoentzako sarbidea hobetzea, eta seinaleztapen egokia jartzea

La presión empieza a dar frutos. Precisamente, en el momento de elaborar este reportaje aparecía publicado en el BOG el estudio de la misma. Y si la pasarela sobre la N1 parece que empieza a andar, Euskotren también ha adelantado a la prensa que prevé abrir el apeadero de Arkale en 2010.

Garzón considera que ambos anuncios son fruto de la lucha social llevada a cabo, pero los considera insuficientes. “Nos dan respuestas a años vista cuando las necesitamos ya. Hasta la realización de la pasarela los peatones que usen el topo siguen poniendo sus vidas en auténtico peligro cada vez que tienen que cruzar la N1”. “Hacen falta medidas inmediatas, aunque sean provisionales. Algo tan sencillo como instalar un semáforo con un pulsador”, sugiere.

Es por ello que este militante de ELA adelanta que van a continuar con sus reivindicaciones. “La gente está motivada, ilusionada, y vamos a seguir presionando hasta conseguir un transporte más sostenible y mejores y más seguros accesos”, afirma.

La pelea merece la pena. Está en juego, ni más ni menos, que la seguridad de miles de trabajadores -cada vez hay más accidentes in-itinere- y la sostenibilidad de la comarca. Y es que, tal como afirma este sindicalista, “se usa el coche propio en parte por inercia, en parte porque no hay alternativas. Y si no hay alternativas no habrá manera de modificar esta situación”, concluye.



Seguridad in-itinere

TRABAJADORES/AS DEL MAYOR POLÍGONO INDUSTRIAL DE GIPUZKOA EXIGEN MEJORAS EN LOS ACCESOS Y LA REAPERTURA DEL APEADERO DE ARKALE

› NEREA ISPIZUA

Cada día, miles de trabajadores y trabajadoras acuden a sus centros de trabajo en la amplia zona industrial de Lanbarren, Iturrin y el polígono 107, en los municipios guipuzcoanos de Rentería, Oiartzun y Lezo. Lo hacen, mayoritariamente, en coche, porque el rápido crecimiento de la zona no ha ido acompañado de una mejora paralela de los accesos ni del transporte público.

No es extraño, por tanto, que trabajadores/as de estos polígonos lleven años reivindicando medidas tan concretas como la reapertura del apeadero de Lanbarren, mejoras de los accesos para peatones desde el apeadero de Gaintxurizketa y señalización adecuada, ni que la propia Unión Local de ELA en Rentería tenga el tema en su agenda de actuación. De hecho, el próximo 17 de marzo, dentro de los actos de la Campaña por un mejor reparto de la riqueza que tendrán lugar en Oarso-Bidasoa, se denunciará públicamente una situación que no acaba de resolverse “por falta de voluntad política”.

Fernando Garzón, delegado de ELA en la empresa Salva Industrial, remonta el inicio de esta lucha socio-laboral al año 2002. “Ya entonces, desde el comité, empezamos a reclamar mejoras en los accesos al centro de trabajo. Se envió una carta a la Diputación pidiendo que mejoraran el paso de peatones por

la N1, desde el apeadero de Gaintxurizketa. Posteriormente, a través del comité de seguridad y salud laboral, y con el apoyo de Osalan y el Ayuntamiento de Lezo, nos volvimos a dirigir a la Diputación con la misma demanda”. Sin resultado, lo que ha provocado a lo largo de estos años accidentes y atropellos en una zona que no ofrece ni seguridad ni señalización.

En 2005, tras la puesta en marcha del polígono de Lanbarren tuvo lugar una nueva iniciativa en la que trabajadores del mismo solicitaron un transporte público que les acercara al centro de trabajo. Pidieron, en concreto, la reapertura del antiguo apeadero de Arkale, decisión que es competencia de EuskoTren (gobierno vasco).

Ya en 2008, Patricia Marés, trabajadora de ABX, dio un empujón definitivo a esta lucha social al llevar a cabo una recogida de firmas entre trabajadores/as de los polígonos afectados. “Con más de 1.150 firmas bajo el brazo -cuenta Garzón- logró que el diputado de infraestructuras viarias escuchara en un foro público nuestras demandas y se comprometiera a dar respuesta a las mismas”.

Su gozo en un pozo: meses después, la Diputación se lavaba las manos con el tema del apeadero, “al no ser de su competencia”. A lo más que se comprometía era “a construir en un futuro una pasarela para peatones a la altura del apeadero de Gaintxurizketa”.



Arriba, Fernando Garzón, delegado de ELA en Salva Industrial (polígono 107), junto a Patricia Marés, impulsora de la recogida de firmas que reactivó la iniciativa social por un transporte y una comarca más sostenible. Abajo, trabajadores de Salva jugando el tipo al cruzar la N1.

GURUTZ GORRAIZ, HAINBAT-EKO IDAZKARI NAGUSIA

"Aurre egingo diogu patronalaren xantaiari"

› GORKA QUEVEDO

-Langileok garai gogorak bizi ditugu. Zein irakurketa egiten duzu egungo egoeraren inguruan?

-Federazioak ordezkatzen dituen enpresen eta sektoreen egoera ez da homogenea. Egia da badirela arazoak dituzten enpresak, baina ezin da esan, inondik inora, enpresa eta sektore guztiak zailtasunak dituztenik. Enpresa asko, tamaina askotarikoak eta sektore ezberdinetakoak, normaltasun osoz ari dira lanean.

Arazoa ez da enpresa batek arazo zehatz bat duela, arazoaren kausak exogenoak dira, sistemaren propioak dira. Sistema bera aldatzen ez bada, ez bada birsortzen, ez dago konponbiderik.

"Es el sistema el que está en crisis. Si no lo regeneramos no hay solución"

-Azkenaldian enpresa askok Enplegu Erregulazio-Espedienteak aurkeztu dituzte. Nola jokatu horien aurrean?

-Enpresen arazoak ez dira Enplegu Erregulazio-Espedienteekin konponetzen, ez langileen eskubideak mozten, ez jendea izorratzen. Gure enpresen errealitatea oso bestelakoa da 1982. urtekoarekin alderatzen badugu. Garai hartan arazo asko zeuden, baina egun egoera asko aldatu da, enpresak eta makineriak berritu dira, eta langileek trebakuntza aparta dute.

Patronalak hartu du bere erabakia: kosta hala kosta euren irabazi maila itzela mantentzea. Horretarako, langileoi, gure lan baldintzei eta eskubideei gerra deklaratu diote. Krisiaren mamua aitzaki hartuta, patronalak neurri estrukturalak proposatzen dizkigu. Neurri horiek ez dute bilatzen egon daitezkeen arazoak konpontzea, lan baldintzak prekarizatuz irabaziak etengabe handitzea bideratuko dien posizio batean mantentzea baizik.

-Zer egin dezakegu egoera honi erantzuteko?

-Ez daukagu borrokatzea beste biderik. Ezin gara gertatzen ari denaren lekuko edo kudeatzaile izan. Federazioko hainbat enpresek iragan urtean inoizko diru irabazi handienak izan zituzten. Nafarroako Viscofan enpresa adibide garbia da, gehiago egon arren. Iaz irabazi handiak izan zituzten, orain arte ezagutu gabeak. Hala ere, langileei soldata jaistea proposatu diete. Egoera honetan, ezin dugu onartu soldatak izoztea, lanaldia handitzea edo langileak kaleratzea bezalako neurriak.

Aurreko lan erreformek eragin duten lan merkatuaren prekarizazioaren ondorioak pairatzen ari gara. 1993. urteko erreformak ahalbideratu zuen azpi-kontratazio eta prekarietateak eragin digun mina handia izan da. Gogor egin behar dugu behin-behineko egoeran daudenen larritasuna erlatibizatzen duten horien aurka. Ezin dugu galdu orain arte gidatu dugun ahalmen errebindikatzaila.

"Vamos a confrontar contra el chantaje patronal y la destrucción de empleo"

-Nola ikusten dituzu datozen hilabeteak?

-Ziurgabetasun egoera batean gaude. Bizi dugun arazoaren oinarria sistema beratik dator. Beraz, sistema bera iraultzen ez badugu, ez dago konponbiderik. Abagunearen arabera arazo dezenteri aurre egin behar diegu. Orain arte irabazi izugarriak izan dituzten hainbat lekutan Enplegu Erregulazio-Espedienteak planteatzen hasi dira, une zehatz batean izan duten aktibitate jaitziera puntual batengatik.

Horrelako egoera bidegabeak ikusirik, lan sindikala oso garrantzitsua izango da. Jakitun gara hainbat enpresek eta ekonomiak orokorrean



izan ditzakeen arazoetaz, baina ez dugu onartuko, hori aitzaki hartuta, gure lan baldintzak are eta gehiago okertzea. Xantai horri aurre egingo diogu, eta ELAk bere baliabide guztiak jarriko ditu helburu hori lortzeko.

Diagnostikoa argia eta definitiboa da. Krisia sistema beraren ondorio da. Bestalde, ezinbestekoa da ondo barneratzea patronalak proposatzen dizkigun neurriek ez dutela arazoa konpontzeko balio. Soilik gure eskubideak moztea bilatzen dute, euren irabaziak etengabe handitzen joan daitezkeen. Behin eta berriz errepikatzen dugun hau langile guztiak barneratu beharko lukete, borrokatzeko, patronal eta gobernuari aurre egiteko, diskurtso sendoa izan beharra daukagulako.

"SOLDATA ETA GEHIAGO EXIJ

Unai Martinezek eta Gurutz Gorraizek, Metala eta Hainbat federazioetako idazkari nagusiak, hurrenez hurren, gogor kritikatzeko dute patronalaren jarrera, bizi dugun ekonomia egoera zailan inolako eskurpulerik gabe jokatzen dutelako. "Euren interes bakarra dituzten irabaziak handitzea da, eta egungo egoera ekonomikoa helburu hori lortzeko baliatzen dute".

Martinez eta Gorraiz ados daude 2009ko negoziazio kolektiboa gogo-



› G. Q.

-¿Cómo está afectando la actual situación económica en el metal?

-La crisis está pegando de manera desigual. Hay empresas que van bien y otras que tienen una realidad más complicada, sobre todo las relacionadas con la construcción y la automoción. Es evidente que en la época de bonanza y crecimiento los beneficios no han llegado a los bolsillos de la gente. Todo el pastel se lo ha quedado la patronal; por supuesto, gracias a la inestimable colaboración de la administración.

-¿Cómo planteamos la negociación colectiva del 2009?

**A ENPLEGU
ITZEN DUGU"**

rra izango dela nabarmentzeko orduan. Hori bai, mezu argia luzatu nahi diote patronalari: ELAk ez du inolako atzera pausorik onartuko negoziazio kolektiboan. "Gure aldarrikapenak ezagunak dira, eta horiek lortu arte ez dugu etsiko. Langileen erosteko ahalmena handitzea, lanaldiaren murrizketa eta enpleguaren defentsa izango dira gure ardatzak. Azken finean, soldata eta enplegu gehiago exijitzen dugu".

UNAI MARTINEZ, SECRETARIO GENERAL DEL METAL

"Ni un paso atrás en la negociación colectiva"

-Tenemos que plantear la negociación empresa por empresa, ya que la crisis no está afectando por igual a todo el tejido industrial. Preveemos que éste será un año duro.

Muchas empresas están utilizando esta coyuntura para aumentar beneficios. Están utilizando el miedo contra la clase trabajadora. Nos lo tenemos que currar; si no trabajamos bien este aspecto la patronal intentará que el miedo nos venza.

La patronal nos propone las mismas recetas de siempre. Que planteen congelar salarios con datos como que el IPC del 2008 se situó en el 1,4% es, cuando menos, un insulto. Nos hablan de aumentar la flexibilidad, que en su lenguaje significa libertad para despedir cuando les venga en gana.

"Negoziazio kolektiboan ez dugu atzera pausorik onartuko"

-En esta situación, ¿qué propone ELA?

-En primer lugar, decir que no aceptamos ningún tipo de chantaje por parte de la patronal. No dejaremos que se precarice más el mercado laboral, que ya está de por sí bastante deteriorado. En ELA, a lo nuestro, a defender a la clase trabajadora. No daremos ni un paso atrás. Estamos plenamente capacitados para hacer frente a la presión a la que la patronal intentará someternos.

Tenemos que analizar detalladamente la situación de cada empresa, y luego tomaremos, en cada caso, las decisiones que tengamos que tomar. Tras estudiar caso por caso, presentaremos nuestras plataformas y pondremos sobre la mesa los temas que preocupan a nuestra gente: subidas salariales por encima del IPC, reducción de jornada, medidas para garantizar el empleo... y, por supuesto, la huelga es nuestro mejor instrumento.

-Los últimos meses numerosas empresas del metal han planteado Expedientes de Regulación de Empleo. ¿Qué valoración haces de la actual situación?

-Queremos dejar claro que no aceptaremos ninguna propuesta que tenga como consecuencia los despidos de nuestra gente.

Desgraciadamente, no parece que ésa sea la postura de todos los sindicatos, pero es evidente que cada uno sabe dónde está y qué va a hacer. Un claro ejemplo de lo que decimos es Sidenor, una empresa con beneficios que plantea un ERE por el que 500 eventuales se van a la calle. O Koxka, donde CCOO y UGT han vendido a los trabajadores/as, firmando el despido de los afiliados de otros sindicatos. Koxka es un ejemplo de que el modelo de Nafarroa necesita el acompañamiento sindical que representan CCOO y UGT. Nuestra gente en Nafarroa tiene mucho mérito y están haciendo las cosas bien.

Por otra parte, podríamos hablar de la planta de Cegasa, en Gasteiz, donde ELA tiene mayoría. Gracias a la movilización de los trabajadores y trabajadoras se ha conseguido que no se produzcan despidos, pero allí también la lucha continúa.

"Enpresari askorentzat krisia mozkinak handitzeko aitzaki aproposa bihurtu da"

Por último, es imprescindible analizar el papel que está jugando la administración, que ha tomado posiciones claramente favorables a las tesis empresariales y en contra de las demandas sindicales. No es casualidad que la inmensa mayoría de los EREs presentados sin acuerdo los haya resuelto a favor de la patronal. La patronal es y será codiciosa, el problema es que los poderes públicos les dejan campar a sus anchas.



“Vamos a ganar”

LAS TRABAJADORAS DE LA RESIDENCIA ARIZNAVARRA, DE GASTEIZ, LLEVAN MÁS DE UN AÑO DE HUELGA EN DEFENSA DE UN CONVENIO QUE DE PASOS HACIA LA EQUIPARACIÓN

› GORKA QUEVEDO

“Aunque esté siendo muy duro, lo volveríamos a hacer”. “Estamos muy orgullosas de la lucha que llevamos”. “Luchamos por una causa justa y sabemos que vamos a ganar”. Así hablan Nerea Peña, Eva Durán y Elisa Rodríguez, tres de las 95 trabajadoras –son 125– de la Residencia Ariznavarra, de Gasteiz, en huelga indefinida desde el 18 de febrero del 2008. Sus palabras son fiel reflejo del sentir del resto de compañeras en lucha.

Nerea, Eva y Elisa reconocen que no es fácil estar todo un año en huelga. “Pasas todo el día pensando en lo mismo. Nuestras vidas están programadas en función de la huelga. Evidentemente, es bastante duro estar luchando todos los días y ver que todo sigue igual, que ni la empresa –Mapfre Quavitae– ni la Diputación ofrecen nada que merezca la pena.

“Yo tengo un niño pequeño y veo cómo muchas veces tienes menos

paciencia de lo normal. Sin embargo, pese a las evidentes dificultades, estamos muy fuertes y unidas”, destaca Nerea.

Elisa suscribe todo lo comentado por Eva. “Afrontar una huelga tan dura como la nuestra no es fácil; psicológicamente hay que ser bastante fuerte. Antes, salías de trabajar y podías desconectar. Ahora, no. Notas que hasta te cuesta más conciliar el sueño. En nuestro caso, tenemos la suerte de que tenemos unas parejas, familias y entorno que nos apoyan en todo momento”.

A diferencia de sus compañeras, Nerea no estuvo en la anterior huelga, –hace cinco años– que duró ocho meses. “Cuando hablaba del tema con mis

“Senideek ematen diguten babesa ezinbestekoa da horrelako greba bati aurre egiteko”

compañeras me decían que era duro. De fuera se ve de otra manera, incluso puedes llegar a pensar que bueno, no será tan duro. Sin embargo, una vez dentro, la realidad es muy distinta. Por fortuna, la relación entre nosotras es fenomenal, lo que nos da una fuerza tremenda para seguir adelante”.

Su fuerza. Es admirable la energía y el ánimo que transmiten. Saben que su enorme fuerza reside en la unidad del colectivo. Tres veces por semana se concentran frente a la Diputación durante una hora. Megáfono en mano, cantan canciones contra la actitud del Diputado General, Xabier Agirre, y gritan consignas contra la privatización de los servicios sociales. Letras ácidas y originales de denuncia. Llevan más de un año de huelga, pero gritan más fuerte que el primer día. Incluso algunas canciones tienen su propia coreografía.

“Hoy queda un día menos para que se solucione el conflicto. Incluso un año menos”. El comentario de Eva es una muestra evidente de la fortaleza y dignidad de estas mujeres. “Hacemos asambleas todas las semanas, y eso nos da una fuerza terrible. Hablamos de cómo ve cada una la situación, de nuestro estado de ánimo... Nos da energía y nos sirve de terapia”.

Lo mejor... Las trabajadoras de Ariznavarra quieren agradecer las numerosas muestras de apoyo que han recibido hasta ahora. "Sin duda, el apoyo de nuestras familias es la clave para seguir adelante con las ganas y energía con las que estamos. También tenemos que agradecer al comité de empresa y a ELA el apoyo que nos ha prestado en todo momento. Y, por supuesto, una mención especial para las personas mayores de la residencia. Entienden perfectamente nuestra lucha y reivindicaciones. Saben que luchar por nosotras es luchar también por ellos y ellas. Conocen de primera mano que la precariedad de las condiciones laborales de quienes trabajamos en el sector socio-sanitario supone una merma en la calidad del servicio".

"Arabako Foru Aldundiaren jarrera etsigarria da, eta, batez ere, Xabier Agirre Ahaldun Nagusiarena"

El compañerismo y unidad de las trabajadoras hace que todo sea mucho más llevadero. "El ambiente es inmejorable. Esta es la verdadera solidaridad de la clase trabajadora. Incluso, no sólo entre nosotras. Ahora, si leemos en la prensa alguna información sobre otras empresas o sectores en huelga, sentimos una gran empatía, y tratamos de hacer un seguimiento sobre cómo llevan la huelga, qué acciones hacen. Nos interesamos por su lucha..."

... y lo peor. Nerea, Eva y Elisa, así como el resto de trabajadoras en huelga, tienen muy claro dónde está cada parte en este conflicto. "Nos ha defraudado enormemente el PNV y, en especial, el Diputado General, Xabier Agirre, y la consejera de Asuntos Sociales, Covadonga Solaguren. Es increíble que siendo mujer no tenga la más mínima sensibilidad hacia un colectivo como el nuestro. No se quiere enterar de que la precariedad en Ariznavarra tiene rostro femenino, y que no es casualidad; aunque quizás no le importe lo más mínimo..."

"No es un problema de dinero sino de modelo social, del sector público y la sociedad por la que se apuesta. El PNV tomó en su día la decisión de subcontratar todo el sector socio-sanitario, y eso ha supuesto una gran precarización de nuestras condiciones laborales", añaden.

Tampoco se olvidan de las esquirolas, ni de los mandos intermedios. "Nos presionan constantemente, obligándonos a trabajar durante los servicios mínimos en un estado de mucha ansiedad. Los mandos intermedios nos machacan y nos ponen un montón de trabas. Incluso hay gente que demuestra su poca calidad humana, como el apoderado de la



empresa, que nos recomendó una panadería de Gasteiz donde venden el pan más barato, por si no nos llegaba el dinero a final de mes".

Optimistas. "Tenemos el orgullo de luchar por una causa justa y estamos seguras de que vamos a ganar". Las trabajadoras en huelga de Ariznavarra no esperaban que el conflicto fuera tan largo, pero están totalmente convencidas de que más pronto que tarde conseguirán sus reivindicaciones. "Si luchamos todos los días es porque tenemos esperanza, si no no habría lucha. Sabemos que cada día que pasa queda un día menos para que esto se arregle. A mí, personalmente, me gustaría poder grabar con una cámara de video la celebración, ver cómo se abrazan mis compañeras y poder compartir esos momentos de felicidad. Por supuesto, esperamos con ganas ese momento y poder volver a la normalidad", comenta Eva.

"Oso harro gaude aurrera daramagun borrokaz; aldarrikapenak bidezkoak dira, eta badakigu irabaziko dugula"

"Por mi parte" -añade Nerea- "me gustaría que cuando el conflicto se haya solucionado, alguna vez las esquirolas nos dieran las gracias. Espero que se den cuenta de que no sólo hemos luchado por nosotras, que se enteren de que nos hemos partido la cara por un sistema de servicios sociales público y de calidad, y también por sus condiciones laborales".

"Hablamos de una empresa que tiene enormes beneficios gracias, en gran parte, a nuestro trabajo. Sólo pedimos a la dirección de Mapfre Quavita que reparta el dinerito que gana año tras año gracias a nuestro esfuerzo y a las cuantiosas ayudas públicas que recibe", concluye Elisa.

"Duintasun erakustaldia ematen ari dira langileak"

Azken hilabeteetan buru-belarri dabil ELA-Gizalane Araban duen arduradun Izaskun Gana Ariznavarrako langileekin borrokan.

Ganak argi du arazoa ez dela diru kontua, eredu kontua baizik. "Arabako Foru Aldundiko arduradunak, Xabier Agirre Ahaldun Nagusia eta Covadonga Solaguren Ongizate diputatu buru, ez dute segundo bakar bat ere galdu langileen aldarrikapenak aztertzen eta horrek dirutan zenbat suposatuko lukeen begiratzten. Eredu kontua da: zein nolako zerbitzu publikoak nahi ditugun herri-tarrentzat, eta norberak hautatzen duen gizarte eredu. EAJk aspaldian hartu zuen sektore sozio-sanitarioa pribatizatzeak hautua, horrek langile-entzako suposatzen duen kaltearekin -kasu batzuetan soldatetan %40ko aldea dago- eta eskaintzen den zerbitzuak duen kaltearekin".

Diputazioari neurriak har ditzan exijitzen dio Ganak,

azken finean, bera delako zerbitzu publiko honen kudeaketaren arduradun eta erantzule. "Duela bost urte lortutako enpresa hitzarmena amaitu zenean, enpresak -Foru Aldundiak Mapfre Quavitaeri esleituta dio egoitzaren kudeaketa- estatu mailako hitzarmenera eramango gintuela mehatxatu zigun, miseriazko hitzarmen batera, alegia. Egoera horren aurrean, noski, Diputazioari presioa egin genion, bera baita erantzule nagusia. Foru Aldundiak Mapfre Quavitaeri zor zion dirua ordaindu zion, 2.400.000 euro, eta plaza bakoitzeko eguneko laguntza %43 handitu zion. Dirutza hori lortu arren, enpresak estatu mailako hitzarmenera eraman gintuen. Diputazioak, bien bitartean, ez du deus egin konponbidea bilatzeko. Adar jotze honen aurrean, grebara joatea beste aukerarik ez digute utzi".

Borroka da bidea. Ganak argi du Ariznavarrako langileek aukera bakarra dutela euren lan baldintzak hobetu ahal izateko. "Antolatu eta borrokatu beharra dago. Ez Foru Aldundiak ez eta Mapfre Quavitaek ez digute deus ere emango borrokatzen ez badugu. Era berean, esperientziak erakusten digu lana ondo eginez gero, guztia dugula irabazteko. Ezin dugu ahaztu orain arte genuen hitzarmena duela bost urte lortu genuela, zortzi hilabete iraun zuen beste greba baten ondorioz. Garai hartan irabazi genuen; orain ere ziur gaude gure helburuak lortuko ditugula. Merezki du bai borrokatzeak".

“En Construcción tenemos que blindar la aplicación universal del convenio”

ELA ALERTA SOBRE LA DESTRUCCIÓN DE EMPLEO EN EL SECTOR Y DENUNCIA LOS INTENTOS DE SUBCONTRATAS DE FUERA DE EUSKALERRIA DE NO APLICAR LOS CONVENIOS PROVINCIALES



Juan Larraya, Xabier Agirretxe y Joxean Martin, liberados de la Construcción en Navarra, Gipuzkoa y Bizkaia, respectivamente.

► NEREA ISPIZUA

Si bien es cierto que en Hego Euskal Herria la Construcción no está viviendo una crisis comparable a la del estado, por el auge de la obra pública, los responsables de ELA insisten en que “no podemos minimizar la pérdida de empleos en el sector”. “Estamos asistiendo a la desaparición de mucha empresa pequeña y de miles de puestos de trabajo -explican. Que apenas haya EREs no quiere decir que no se esté destruyendo empleo. Vía finalización de contrato asistimos a infinitos dramas personales que pasan de tapadillo”. “Además -continúan- el nivel de eventualidad es altísimo y las cadenas de subcontratas y la siniestralidad laboral, también”. Joxean Martin, Juan Larraya y Xabier Agirretxe, militantes en Bizkaia, Navarra y Gipuzkoa, respectivamente, nos hablan de estos problemas, a los que se suma, ahora con más fuerza, el de las empresas transnacionales e, incluso, estatales, que pretenden no aplicar el convenio a sus trabajadores.

-¿Cómo está afectando la crisis al sector de la Construcción?

-Xabier Agirretxe: En Gipuzkoa ha bajado la edificación, pero sigue muy fuerte toda la obra civil y pública: la construcción del cinturón de Donostia, la Eibar-Vitoria... mucha carretera, en general. Ha habido un trasvase: antes había más gente construyendo edificios y pisos, y ahora está en la obra civil y pública.

-Joxean Martin: En Bizkaia la situación es parecida. Habría que resaltar, en este sentido, que las empresas peque-

Nazioz gaindiko azpikontrata batzuek jatorriko herrialdeko lan-baldintzak ezartzen dizkiete beren langileei, hemengoak ezarri beharrean. Bistan denez, dumping soziala da

ñas no han podido aguantar la crisis de las edificaciones y muchas han ido directamente a la liquidación.

Juan Larraya: la situación es parecida en Navarra. Los gobiernos están fomentando la obra pública para paliar la crisis, por eso la destrucción de empleo no es del calado de otras comunidades. Pero eso no es consuelo. Sobre todo en el Sur de Navarra han desaparecido muchísimas pequeñas empresas que habían surgido como champiñones en torno al boom inmobiliario. Las propias empresas de obra civil han reajustado plantillas. La destrucción de empleo es un drama para nuestra gente en toda Hego Euskal Herria.

-En época de recesión, situaciones que ya existían adquieren mayor protagonismo, como el aumento del número de subcontratas de fuera de Euskal Herria, hasta pasar a convertirse en un problema... ¿Qué está pasando?

-Estamos detectando que muchas empresas de fuera, transnacionales y del estado también, -normalmente subcontratas de subcontratas de subcontratas...- de motu propio no aplican el convenio. Aplican a sus trabajadores las condiciones laborales del lugar de origen, y no el provincial del territorio en el que están trabajando. Es un dumping social en toda regla.

Evidentemente, esta situación crea problemas y supone un reto para el movimiento sindical.

-¿Quiénes son los principales responsables de que esto esté sucediendo?

-Las Administraciones públicas tienen una responsabilidad evidente que nosotros apuntamos. Como adjudicatarias de grandes obras, están obligadas a exigir el riguroso cumplimiento de la legislación vigente, incluyendo el convenio colectivo provincial para todos los trabajadores en los pliegos de condiciones. Y no lo hacen.

-¿Qué respuesta da ELA a estos hechos?

-La solución es incidir en la aplicación del provincial correspondiente.

-Xabier: Visitando las obras del cinturón de Donostia hemos detectado la presencia de subcontratas de trabajadores extranjeros, pertenecientes a empresas transnacionales, a los que no se les aplica el convenio de Gipuzkoa. Nos hemos dirigido a la empresa principal para regularizar la situación y, por el momento, la respuesta está siendo positiva. En un caso muy reciente la empresa ha abonado diferencias salariales por valor de 8.000 euros, las diferencias en SS y el resto de conceptos.

Eraikuntzan enpresa txiki asko desagertzen ari da, eta baita lanpostu milaka ere

-¿Y qué pasa cuando la empresa principal no es receptiva a las reivindicaciones sindicales?

-La responsabilidad de ELA es el trabajo sindical a pie de obra. Visitar los tajos y denunciar ante Inspección cualquier situación irregular que detectemos. Eso es lo que hacemos y lo que seguiremos haciendo, aunque somos conscientes de lo limitado de esta actuación.

-¿Por qué?

-Porque, en el mejor de los casos, si la Inspección funciona y emite un informe sancionador a la empresa, como su sede está en Portugal o en Cáceres, por poner algún ejemplo, no tenemos control sobre el desenlace real de lo que ocurre.

Por eso no nos cansamos de repetir que la única solución a las situaciones de abuso que se dan es garantizar el cumplimiento del convenio a todos los trabajadores del sector, independientemente de su origen o el de sus empresas.

Joxean: En estos momentos, en Bizkaia estamos negociando el convenio, y desde ELA estamos insistiendo en la necesidad de blindar al máximo el artículo que establece que el convenio es de aplicación a todos los trabajadores, para que no haya resquicios.

-Tras años de bonanza, ahora que hay crisis y paro en el sector se oyen voces lanzando mensajes de que “el trabajo primero para los de aquí?”. ¿A qué os suena eso?

-A ELA, el discurso de que la gente de fuera viene a quitarnos el pan porque trabajan más barato no le vale. Esos trabajadores que vienen de otros lugares muchas veces viven en la obra, de

mala manera; son víctimas, no culpables. Y están en una enorme indefensión porque lo único realmente efectivo es la reclamación individual, y si la hacen les ponen de patitas en la calle.

Además, es curioso, porque normalmente se pone el ejemplo de los portugueses cuando hay subcontratas del estado que hacen lo mismo.

La solución a la explotación que están sufriendo estos trabajadores y la defensa ante el dumping es no dejar a nadie fuera de la protección del convenio.

-Al hilo de este asunto, recientemente CCOO ha alertado “sobre un posible estallido social ante la utilización masiva de trabajadores extranjeros”. ¿Qué opinión os merecen estas declaraciones?

-Son declaraciones irresponsables y poco rigurosas cuya única consecuencia es que se extienda la xenofobia en los tajos. Para ELA, la responsabilidad de la no aplicación del convenio no se puede atribuir a trabajadores que muchas veces desconocen sus derechos o tienen dificultades para defenderlos, sino a quienes adjudican o promueven las obras, públicas o privadas, que, para abaratar costos, subcontratan sin control, sin importarles las malas condiciones de los trabajadores.

ELAk hatzaz erakutsiko du zein enpresa nagusik uzten dien azpikontratei bertako hitzarmena ez aplikatzen, eta baita zein herri-erakundek begiratzen duen beste alde batera

Gehiegikeriarik gerta ez dadin, bertako hitzarmenaren aplikazioa sektoreko langile guztiei bermatu behar zaie, kontuan hartu gabe langileak edo enpresak nongoak diren

Por tanto, reiteramos una vez más que hay que hablar de condiciones de trabajo en el sector, no de dónde viene o es originaria la gente que trabaja en él. Plantar cara a las jornadas sin fin, al trabajo a destajo, al problema de los falsos autónomos, a la desregulación, a la cadena de subcontratas, a la inseguridad laboral, a la precariedad... ése es nuestro trabajo.

-¿La solución, por tanto, más acción sindical?

-Sin duda. Por eso, ELA va a continuar denunciando a todas aquellas empresas que incumplan la aplicación de las condiciones de los convenios provinciales. Vamos a apuntar con el dedo a todas las empresas principales que permitan que sus subcontratas -vengan de donde vengan- intenten no aplicar el convenio. Vamos a apuntar con el dedo a las instituciones si miran a otro lado, se trate de obra privada o pública. Vamos a apuntar a la Inspección si no actúa con eficacia y celeridad.

Y tras la denuncia, allá donde sea necesario y posible nos movilizaremos en defensa del convenio y su aplicación.





KONTRAKRONIKA 1992-2007

› N.I. / B.F.

Ezarritako boterearen kontra. KontraKronika 1992-2007 liburua otsailaren 4an aurkeztu zen Bilbon. Hor bildu dira, zein bere testuinguruan, **Landeia**ren eta ELAren beste argitalpenen azken 15 urteotako txisterik eta buletik onenak. Aurkezpen-ekitaldian egileek hartu zuten parte: German Kortabarria gidogileak, eta Jesus Antonio Ruiz Jesse marrazkilariak.

Buletan gidogile eta bildumaren bultzatzaile German Kortabarria Komunikazio Saileko arduraduna izan da 18 urtetan; erretiro-ra pasa denean bururatu zaio argitalpen bat prestatzea. “**Landeia** eta

buletak gainbegiratzean, konturatu naiz historia oso bat dagoela laburbilduta, eta komenigarria dela gerorako gordetzea, eta besterik gabe lanari ekin genion. Bestalde, ez zen izango oso itxurazkoa horretan aritzea, sindikatuko arduraduna nintzen bitartean” esan zuen txantxetan.



Germanek gogora ekarri zuen Jesserekin topo egin zuenean, 1992. urtean, hor nonbait; orduan marrazkilari baten bila zebilen **Landeia** berria abiarazteko. “Biok pentsatu genuen gauza bera: nondik arraio, baina, atera da tipo hau?” —kontatu zigun irribarrez. “Gure jatorriak oso bestelakoak izan arren, ezin hobeto moldatu gara. Jesse marrazkilari bikaina da, ideiak islatzeko gaitasun aparta du. Gure lankidetzak emankorra izan da, eta gainera, gustura egindakoa” —goraipatu zuen.

Kortabarriaren esanetan, argitalpenaren balioetako bat herrialde honen azken 15 urteetako kronika umoretsua izatea da, txisterik txiste egiten baita kontakizuna. “Boterearen aurka eta diskurtso ofizialaren aurka egindako kronika da”. Eta, bitartean, ez du gaurkotatunik galdu; zeren, langabeziari aurre egiteko, orduan ematen ziren errezetak eta oraingoak berdin-berdinak dira; bankak, atzo eta gaur, jokabide eskandaluzkoa eta etekin pornografikoak ditu; patronala, lehen eta orain, aseztina da; denda-ordutegiak eta abar”.

Kortabarriak ziurtatu zuen “umorea, komunikazio-tresna gisa, oso baliagarria da, ezin hobeto helarazten baititu ideiak, kritikak eta ikusmoldeak”.

Jesus Antonio Ruiz Jesse, bere aldetik, oso pozik agertu zen bilduma dela-eta, eta laudorioa itzuli zion Germani. “Lankidetzak horretatik asko ikasi dut”.

German eta Jesseri esker, **Landeia**ren irakurle guztiok ondo pasatzeko aukera izan dugu urte askotan. Orain, **Landeia**ren irakurleok izan dugun aukera hori jende osoarentzat zabalduko da. KontraKronika hau Manu Robles-Arangiz Institutua Fundazioak argitaratu du, eta salgai dago liburu-dendetan 6 eurotan. **Nik badaukat bat!!!!**