

landeia

MARTXOA 2010 MARZO. N° 163 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**ELA RESPONDERÁ
A LOS RECORTES
EN PENSIONES Y
DERECHOS LABORALES**

27
marzo

PENTSIO ETA ENPLEGU DUINAREN ALDE

Manifestaciones en Bilbao, Donostia, Gasteiz e Iruñea

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Bestelako
alternatibak
aldarrikatzen

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Xabi Anza:
"Terapia de
shock"

6
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Emérita Cuéllar:
"Contra el
racismo y la
xenofobia"

13
PULSO
SINDICAL
BERTATIK
Amaia Muñoa:
ELAren aurkako
erasoak

18
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURIDICAS
Zerbitzu anitzetako
enpresak,
susmopean. Revisión
de altas médicas de
las Mutuas

27
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Gipuzkoako
kiroldegietako lan
hitzarmenaren
bueltan

28
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Diálogo Social y
financiación de
sindicatos y
patronales en
HEH



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO
Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend., 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea, 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRET XU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Janire Dominguez eta Ainhara Plazaola.

Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

BESTELAKO ALTERNATIBAK ALDARRIKATZEN

Bestelakorik ez zitekeen espero. Madrilen onartu berri diren lan erreforma eta pentsioen erreformarako neurri eta ildo estrategiko bereko bi aurpegiak ditugu. Funtsean ezaugarri berdina duten aurpegiak dira: bata zein bestea langile klaseak kostata lortu dituen eskubideak murriztera datoz. Hurrengo hilabeteetan zer esana emango duten neurriak plazaratu dira, hauek onartu ezean egundoko txikizioa eta hondamendia gertatuko litzatekeela lan merkatuan eta gizarte segurantzaren sistema sinistarazi nahi zaigularik.

Politikak aldatu beharra. lazko greba orokorrera eraman gintuzten arrazoien artean, politiken aldaketa exijitzen genuen. Politika publikoak aldatu beharra zegoen patronalaren diru goseari aurre egiteko eta bere pribilegiozko posizioari mugak jartzeko; politikak aldatu ere interes ekonomikoek nahierara darabilten merkatu finantzario eta espekulatuzaileari galgak jartzeko; politikak aldatu, finean, herritarren beharrezan zerbitzura jartzeko. Ez da horrela izan, ez dute nahi izan. Oraindik bere izenean langile hitza daraman alderdiaren Zapatero buruzagiak Davosen agindu zaiona betetzera etorri da diziplina handiz; hori gutxi izanda, Londreseko Cityra joan dira bere politiken egokitasuna azaltzera. Nora eta espekulazioaren sorburuetako batera eta espekulatuzaile trebeen habia dena. Hori bera baita aginte ekonomiko eta patronalen menpe egotearen erakusgarri nabarmena.

Neurri atzerakoiak. Esan bezala, eskubide murrizketa pentsioen eta lan erreformaren haritik etorriko dira. Aurrenekoari helduaz, deigarriena erretiratzeko adina 2 urte-

tan atzeratzea izan da, 67 urtetara alegia. Erne egon beharko dugu zeren itxura guztiaz amarrua izan daiteke neurri hau sasi negoziaketetan bertan behera uzteko eta beste bide batzuetatik murrizketak ekartzeko (pentsioa kalkulatzeko urte gehiago, alarguntasuna murriztu, kotizaziopeko pentsiorako epea handitu...). Bide batetik edo bestetik, pentsioetarako eskubidea murriztu eta kopurua gutxitzea dakar, beti ere erakunde pribatuen negoziarako eremua zabalduz. Beste horrenbeste suertatuko da lan erreformarekin. Kontratueta kalte ordainak merkatu kaleratzeak oraindik gehiago errazteko, lanaldi partziala indartu enpresei malgutasuna eskaintzeko, gazteen kontratuak eskubide gutxiagorekin sinatu arazi eta era bereko beste neurri atzerakoiak mahai gaineratu dira.

Arduraz aritzearen aitzakia. Ildo estrategikoak plazaratu bezain pronto patronalak neurriok bide onetik doazela iritzi dio. Baita CCOO eta UGT sindikatuek ere lan erreformari dagokionez, behintzat. Gutxi balitz negoziazio kolektiborako ituna sinatu dute patronalarekin, lan baldintzen galera nabarmenak onartuz. "Arduraz jokatzeko garaia" omen dela diote, finean bere izanari uko egiten diotela adierazi beharrean. Trukean, ondo ordainduriko esker oneko dirutzak jasoko dituzte "elkarrizketa soziala"ren mahaian. Eredu honi patronalak etekin handiak ateratzen dizkio, estatuan eta hemen ere.

Bestelako alternatibak aldarrikatzen. Posible da, borondate politikorik badago, beste politikak egitea. Nafarroan Sanz eta Erkidego Autonomoan Lopez ordean Madrilekiko jarraitzaile otzan moduan agertu dira, ukatzen zaizkigun eskumen gabeziaren erakusgarri. Horretan kokatu du gehiengo sindikalak bere jardunbidea. Neurrien zuzengabetasunari aurre egin eta erabakitze gaitasuna izango duen lan harremanen eta babes sozialeko euskal esparrua aldarrikatzeko bidean da gehiengo sindikala, beste eredu sindikalaren erakusle. Hitzordu garrantzizkoa dugu martxoaren 27an lau hiriburuetako kaleetan. Bertan ikusiko dugu elkar.

La mayoría sindical plantará cara a estos recortes y trabajará por un marco vasco de relaciones laborales y protección social



Xabi Anza
Responsable de Formación

TERAPIA DE SHOCK



Durante el pasado año aproveché todos los cursos, conferencias y jornadas organizadas por el sindicato para recomendar la lectura de un libro: *La doctrina del shock*, de Naomi Klein. Es un texto largo pero sencillo, al alcance de cualquiera, que nos permite hacer una contralectura de la historia reciente.

La doctrina del shock es una filosofía de poder. Es una explicación de cómo los poderes económicos logran sus objetivos. Y muestra de qué manera el momento más propicio para imponer las ideas más radicales de libre-mercado es el período inmediatamente posterior a una catástrofe, sea ésta un desastre natural, una crisis económica, un ataque *terrorista* o un golpe de estado o crisis política. Cuando esas crisis se producen las sociedades se ablandan, se desorientan, y son por ello más manipulables.

En esos momentos, los poderes económicos proponen y logran imponer su terapia de shock económica como la única solución posible. Así se hizo en Argentina, con dictadura y también en *democracia*; así se hizo en Chile cuando privatizó el sistema de pensiones con Pinochet; así se modificó el sistema de propiedad en Sudáfrica, mientras negociaban el fin del apartheid; o así se recalificaron para las multinacionales del turismo las costas del sudeste asiático tras el tsunami; o se privatizaron a precio de saldo las empresas públicas de los países del Este tras la

Shock doktrinaren arabera, merkatu askearen ideiarik erradikalenak ezartzeko abagunea hondamendi bat gertatu ondoren izaten da.

caída del Muro... Es cirugía a lo bestia para las clases populares de países enteros.

Trabajadores/as paganos. Hace escasos quince meses, tras el crack financiero de agosto de 2008, los neoliberales del mundo entonaban unidos el mea culpa. Que si había que regular los mercados financieros, acabar con los sueldos millonarios de los irresponsables, salvar el sistema de crédito del casino financiero en que está atrapado, castigar y dejar caer a los bancos irresponsables... Hasta los más fanáticos del libre mercado aparecían compungidos ante la opinión pública. Como nos temíamos, era sólo el acto de contrición necesario y suficiente para que la clase política mundial (desde Obama a Zapatero), salvo honrosas excepciones, decidiese destinar ingentes recursos públicos para salvar no el sistema de crédito que endeuda a millones de trabajadores sino, exclusivamente, los pufos bancarios creados de una panda.

Quince meses después, cuando se han destruido decenas de millones de empleos en el planeta por culpa de una casta irresponsable, y con una crisis alimenticia, energética y ecológica de mil pares, las tornas ya han cambiado. Y para muestra un botón: hace escasos días, Fernández Ordoñez, presidente del Banco de España, ése que debiera vigilar la actividad bancaria -pero ocultó, por ejemplo, el agujero de miles de millones de euros de Caja Castilla- La Mancha-, ese golfo le ha dicho a ZP que tienen que acometer las reformas de pensiones y laborales anunciadas. Zapatero, obediente, envía a dos ministros a la City londinense a explicar a quienes provocaron esta crisis que no se preocupen, que esta vez también serán los trabajadores los que paguen la factura. Y en casa, Miguel Lazpiur, presidente de la patronal vasca, declara que está muy contento con el gobierno López, como lo estaba con Ibarretxe, porque ambos le hacen mucho caso. Esta vez Miguel dice la verdad: les hacen mucho caso.

Lo dijimos en la Huelga General de mayo: si no cambian las políticas vendrá la política de ajuste.

Y aquí está en forma de reforma laboral, de pensiones y de negociación colectiva. La política de ajuste es el eufemismo del ajuste de cuentas con la clase trabajadora, una reyerta donde una parte tiene metal y la otra carne menguante. Erkoreka y Duran i Lleida jalean las reformas que hace el PSOE y quiere el PP, a la mayor gloria de España. Y UGT y CCOO dicen que lo de jubilarse a los 67 no está bien, como si ése fuese el único problema, mientras aseguran su financiación en el diálogo social.

El día 27 tenemos una cita en todas las capitales de Hegoalde. Seguramente desde el estado harán lo que les venga en gana. Pero nosotros tenemos una gran batalla sindical y política que ganar: guardar nuestra identidad y decir muy alto que no todos los sindicatos somos ni hacemos lo mismo. Sobreviviremos al shock, mal que les pese.

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Igor Eizagirre

Zerbitzuak Federakundeko idazkari nagusia

JAIEGUNETANDENOKJAI!

Urte askotan zehar ELA ren aldarrikapen nagusienetako bat izan da izenburuko leloa, merkataritzako sektoreko langileek babes sendoa eman dioten aldarrikapena izanik gainera. Hain zuzen ere, horregatik dira hain ezberdinak Hego Euskal Herriko eta Estatu Espainiarreko egoerak. Euskal Autonomi Erkidegoko egoera Estatu Espainiarrean irla bat dela garbi dago, baina ez da enpresek euren kabuz harturiko erabaki baten ondorio, langileok geure atsedenerako eskubidearen aldeko defentsan egindako aldarrikapen eta defentsaren fruitua baizik. EAEn ez da igande edo jai egun bakar batez ere irekitzen eta Nafarroan lau egunetan irekitzen da.

Eguno egoera hau izanda ere, saltoki handiek ez diote inoiz uko egingo etorkizun hurbil zein ertainean beraien interesak defendatzeari eta horretarako betiko bidelagunak eta berri batzuk alboan izango dituzte. Gauzak horrela, une honetan beste eraso bortitz baten aurrean aurkitzen gara.



ELA movilizará al sector, tanto en la CAPV como en Navarra, contra los posibles intentos de las grandes superficies comerciales de abrir en domingos y festivos

EAEn erasorako prest daude, hainbat tresna erabiltzen dituztelarik horretarako. Lehiaren Auzitegia erabiltzen dute bitarteko jaiegunetan irekitzeko aukera bermatu nahian. Urte berria gogotsu hasi dute, lotsarik gabeko ebazpena kaleratuz. Ezin dugu ahaztu Lehiaren Auzitegia Jaurilaritza berak izendatu eta ordaintzen duela. Beraz, beste behin ere administrazioak baliabide publikoak interes ekonomikoen zerbitzura jartzen ditu. Gogoan izan behar dugu aspaldiko eztabaida dugula Auzitegi honekin, eta duela bi urteko apirilaren 11an sindikatuen aurkako erasoak mobilizazio handi batetara eraman gintuela. Askatasun sindikala dago jokoan.

Nafarroan, berriz, Urtarrilaren 3an irekitzeko ahalmena eman zien Nafarroako Gobernuak eta batzuk, betikoek, ireki egin zuten. Garbi geratu zen zeintzuk diren multinazional handi hauen bidelagunak. Greba deialdiari emandako erantzunean, karga polizial bortitza eta basatia jasan behar izan genuen bertan egon ginenok. Hala ere, sektoreko langileen erantzuna bikaina izan zen.

Gure aldarrikapenak. Egoera honetan geureari tinko eustea ezinbestekoa iruditzen zaigu. Ozen eta garbi aldarrikatu nahi dugu:

- ▶ Merkataritzako langileok ere bizitza familiarra eta laborala uztartzeko eskubidea badaukagu. Jaiegunak ezinbestekoak dira sektore honetan, nahiko ordu lan egiten baititugu astelehenetik larunbatera.
- ▶ Jaiegunetan irekitzeak ez du enplegurik sortzen; dagoena gehiago prekarizatzen du eta komertzio txikietakoa deuseztatzen du.
- ▶ Jaiegunetan irekitzeak dagoeneko egoera larrian aurkitzen den herri eta auzoetako merkataritzari eraso bortitza lehar-kioke.
- ▶ Ez da egia jendeak igandea behar duenik erosteko; ez dago eskaera sozialik horretarako. Jendeak astean zehar badu nahiko aukera, gaur egun astean 72 ordu baitaude erosi ahal izateko.
- ▶ Erosten handiek, gobernuekin batera, beharra sortarazi nahi dute azkenean igandero ireki ahal izateko eta beste behin ere elite ekonomikoen interesak langile eta gizartearen interesen gainetik jartzeko.

Beraz, guzti honen aurrean, langileriarri dei egin nahi diogu aurrerantzean ere gure aldarrikapenekin bat egiten jarraitzera eta deituko ditugun mobilizazioetan parte hartzera. Ez dugu beste biderik.

Arrazoia dugulako borroka dezagun!



Emérita Cuéllar
Departamento de Inmigración

CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA

En vísperas del 21 de marzo, Día internacional contra el Racismo y la Xenofobia, conviene hacer una reflexión acerca del constante debate que tenemos en occidente sobre el racismo. Al preguntar en la calle si existe racismo y xenofobia, las respuestas son heterogéneas, pero el denominador común es el mismo: se cree que esta lacra social está superada y se confunde con otras cuestiones.

En aras a aclarar el debate, conviene recordar algunas definiciones. Racismo es discriminación por motivos raciales o características físicas de las personas. El fin es dar privilegios al grupo dominante y quitar derechos al minoritario. Xenofobia es odio y rechazo al extranjero, con extremos que van desde el rechazo visible, al desprecio y las amenazas, hasta agresiones y asesinatos.

Debemos tener presente que el gobierno ha reformado leyes para recortar derechos básicos a las minorías y generar malestar entre la sociedad. A nuestro entender ésto es racismo. Disfrazado, pero igual de injusto y cruel.

En la calle se escuchan argumentos variopintos para explicar o argumentar el rechazo al extranjero, al emigrante: "No me gustan, no los quiero cerca porque no son de aquí, son diferentes físicamente, tienen otras costumbres, no les conozco, no me dan confianza, son pobres y se llevan las ayudas, les tocan casas, gastan su dinero en cosas que yo no puedo comprar, me van a quitar mi trabajo, son inferiores, tienen muchos privilegios, etc". En muchos casos, la cosa no queda en el rechazo; va más allá: "Yo tengo más derechos porque nací aquí, que se vayan a sus países".

Caldo de cultivo. A la vista de lo anterior, creo que no podemos negar que en nuestra sociedad hay caldo de cultivo para el racismo y la xenofobia. En este sentido, me parece necesario analizar cómo hemos llegado a la situación actual, porque es fruto de un proceso.

Los gobiernos europeos querían aumentar las tasas de natalidad, mejorar la economía y garantizar los presupuestos de las pensiones. Pero no tenían suficiente gente. Entonces, lanzaron el modelo neoliberal e instauraron la globalización. En el caso del estado español, las grandes empresas (Iberdrola, Telefónica, BBVA, Repsol, etc.) abrieron sus tentáculos y absorbieron empresas públicas y privadas de países en desarrollo, hasta saquear sus recursos. Esto generó más pobreza y asfixió a mucha gente. Los gobiernos europeos aprovecharon la coyuntura y llamaron a varios países, pidieron trabajadores y trabajadoras, mano de obra, pero llegaron personas.

Gobernuei aukeraberdintasuneko legeak eskatzen jarraituko dugu; pertsona ororentzat, norberaren jatorrizko herrialdea kontuan hartu gabe

Y fue necesario plantear políticas de integración sociolaboral, que no estaban presupuestadas. Pero persistía el modelo económico, eran necesarias personas jóvenes que contribuyeran a la economía, que no costaran ni un duro a esta sociedad. La sanidad y la educación de éstas ya las habían asumido sus países, aquí sólo generarían riqueza. Y aunque fueran profesionales trabajarían en lo que la gente de aquí no quería: lo sucio, lo mal pagado, lo precario... Esto también facilitó que otros grupos sociales entraran al mercado laboral; entre ellos muchas mujeres, lo que a su vez propició el aumento de trabajo pagado en negro.

Cuando todo marchaba viento en popa y bajo control surge la crisis creada por lo Bancos. Con éso no se contaba. Aumenta el paro. La solución que se plantea es recortar derechos sociolaborales y rediseñar el modelo económico. Aún se necesita gente extranjera, pero poca, preferiblemente la más cualificada de cada país. Paso a paso cambian las leyes, fomentando, aún más, la precariedad y la exclusión social, situaciones que hacen vulnerables a las personas y permite que se desmonten las condiciones laborales existentes. Resultado: crece la tasa de pobreza.

Con este paisaje, se hace necesario echar la culpa a alguien. Por supuesto, no puede ser la clase política ni empresarial. Lo más fácil es criminalizar a la gente más débil, la extranjera, y echarles la culpa de todo. Se hacen ofertas económicas a la gente extranjera para retornar voluntariamente a sus países de origen y recibir allí subsidios de desempleo, pero no cuela, porque la gente ya tiene raíces aquí. Además, en sus países no ha cambiado la situación que motivó su venida a la rica Europa.

Y es en ese momento, cuando los nuevos esclavos del siglo XXI se rebelan, cuando la clase política muestra su otra cara: da un giro de 180 grados a las leyes e, incluso, se lleva por delante el modelo social europeo. La Europa que firmó la Carta de los Derechos Humanos flaquea y muestra sus garras llenas del racismo más rancio y duro. Se han desenmascarado para mostrar las lacras sociales, el racismo y la xenofobia que creíamos estaban superadas: "Hay que perseguir a la gente inmigrante hasta expulsarlos". Ese es el objetivo final.

La mano de obra extranjera, los inmigrantes, ya no son la solución. Se han convertido en EL PROBLEMA. Se les vende como amenaza de la que hay defenderse. El poder político y económico sigue en sus mismas poltronas, engordando sus cuentas de resultados, pero fomentando el racismo y la xenofobia.

ELA, evidentemente, no va a caer en la trampa. Seguiremos trabajando -todas y todos- para superar la lacra social del racismo y la xenofobia, aprendiendo a construir un país mejor para todos y todas, juntos. Seguiremos exigiendo a los gobiernos leyes en igualdad de condiciones para todas las personas, sin tener en cuenta su país de origen. Con un único principio: el de seres humanos con las mismas necesidades básicas.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Segurmalgutasuna: Adibide bat

Krisiak herrialde desberdinetan izan duen bilakaera dela eta, jende asko Alemaniara begira dago. Bertan BPGa %5 jaitsi da azken urtean, eta langabezia tasa 7,1etik 7,6ra igo da. Hego Euskal Herrian, berriz, BPGa ez da hainbeste jaitsi, baina langabezia askoz gehiago hazi da (%9,6tik %12,5era).

Mirariaren meritua kurzarbeit ereduarena omen da. Eskaerak murrizten direnean lanaldia ere murriztea baimentzen du eredu horrek, eta sartu gabeko orduak langabeziatik kobratzen dituzte langileek. Gauza da, hemen ere hori egin daiteke-ela Erregulazio Espedienteen bidez. Zergatik ez da erabiltzen eredu hori? Hemen nahikoa delako eskaerak murrizten direnean behin behineko kontratua duten langileei kontratua ez berritzearekin (galdu diren enpleguen %93a behin behineko kontratuen amaierak izan dira).

Alemania eta Euskal Herriaren arteko parekotasun eta desberdintasunei buruz hitz egiten segitu nahi nuke, baina ezin, ez baitugu lan-araudi propiorik. Dagokigun lan-araudia Madrildik datorrigu. Beraz, Espainiara begira ere jarri beharko...

Langabezia tasa Espainian Eurpakoaren bikoitza da. Izugarria da bertan gertatzen ari dena, eta ezin zaio guztia krisi finantziarioari soilik egotzi. Urteak dira irakurri izan dudala erakuntza burbuila batean murgilduta zegoela, eta inork ez du ezer egin harik eta beranduegi den arte. Orain bai, orain proposamenak dituzte patronala eta gobernuan. Lan erreforma berri bat egin nahi dute, egoera konpontzeko. Eta Europa iparraldean oinarrituz flexiseguridadeari buruz ari zaizkigu hizketan.

Langileak malgutasuna behar du. Gai eta jakintza desberdinak ezagutu, eta lanpostu batetik bestera arazo gabe egokitzeko gaitasuna garatu. Lanaldi murrizketa eta lanpostu aldaketak ekonomiaren joerara egokitzeko parada emango ei dio enpresari, eta horrela langabetu kopurua ez da horrenbeste handituko atzeraldi bakoitzean. Horretarako formakuntza ezinbestekoa da. Lan murrizketekin batera langileek heziketa jaso behar dute. Enpresek nahi duten langile mota malgua, eta heziketa zabaldua duena da, edozer lanetara egokituko dena.

Hau entzun eta irakurrita nire bizitzari buruz pentsatzen jarri nintzen. Hiru seme alaba ditut, eta hori dela eta 6 urte daromatzen lan murrizketak, eszedentziak, lan aldaketak eta abarrekin. Joan gaitezen, baina, pausoz pauso.

Hasteko lan murrizketa eskatu nuen lanean. Ondoren urtebeteko eszedentzia. Eszedentzia amaitzean lan hori utzi eta fundazio batentzako hasi nintzen lanean etxetik. Ez zen lan handia, eta horrek, umeekin denbora asko pasatzeko aukera emateaz gain, denbora uzten zidan formakuntza eta boluntariotzarako. Fundazioko lanaz gain, eskaintza bat egin zidaten teknologi zentro batetik, eta bertan hasi nintzen autonomo gisa lanean. Astean bi egun. Fundaziokoa amaitu zitzaidan aurrerago, eta GKE batentzat lanean ere hasi nintzen autonomo gisa alta emanda nengoela eta. Formakuntzarekin jarraitzen nuen. Baita boluntariotzarekin ere. Baina zentro teknologikoko lana amaitu zitzaidan, eta autonomo gisa baja eman nuen. Hori zela eta beste GKE hartan ordu gutxiko kontratua egin zidaten. Nire bizitzako urterik aberasgarrienak izan dira.

Umeak jaio zirenetik ahalik eta malgutasun handiena hartu dut, bizitza ahalik eta gehien xurgatzeko. Bide hau egiteko, ordea, seguratasun gutxi izan nuen. Ez Estatuak, ez Eusko Jaurlaritzak, ez Foru Aldundiak ez dit ezer ere bermatu. Dirulaguntzarik ez. Beno barka, 3.000 euro jaso nituen urte beteko eszedentzia hartu nuenean. Horri esker bizirik diraugu.

Seguratasunak ez, itxaropenak bultzatu ninduen bide hau egi-tera. Orain arte ez zait inoiz lanik falta izan. Horrek ematen didan konfiantzarekin egin dugu aurrera. Baina nahiko nuke Europa iparraldean duten seguratasuna izan. Nola lortuko dugu, ordea, seguratasunik, gizarte gastuan Europako azkenak izanda Foru Aldundiek dirudik ez dutela esaten badigute? Nola izango dugu dirurik Europako presio fiskalik txikiena baldin badugu?

Horregatik *flexiseguridad* aipatzen dutenean, irribarrea datorkit: seguratasuna lortzeko presio fiskala handitu beharko litzateke, eta urteak daramatzate juxtu kontrakoa egiten. Iruzurrarekin amaitzeko baliabiderik ere ez dute jartzen. Horratx zer dela eta ez dagoen dirurik orain. Gainera, gure gain jartzen dute iruzurraren kontrako borrokaren ardurua hori, salaketak egiteko telefono zenbaki bat emanez.

Malgutasunaz, ordea, zer esan? Nire adibidearekin segiko dut:

Lagun batek Curriculum Vitae-a (CV) uzteko eskatu zidan, niretzako enpresa egoki bat ezagutzen zuela, eta berak bazituela bertan kontaktuak. Poz pozik bete nuen nire CV *aberatsa*, eta eman nion lagunari. Handik denbora batera dei bat jaso eta elkarrizketa izan nuen ditxosozko enpresa hartan. Giza baliabidetako gizon hark esan zidana ez zait sekula ahaztuko. Honatx enpresa munduko ideologia argi eta garbi adierazten duten hitz euskaratuak: ikusten da esperientzia handia duzula gure enpresaren arloan, eta hori guretzat oso interesgarria da. Bestalde, CV hau irakurrita, pertsona bezala oso aberatsa iruditzen zait. Baina enpresa bezala jende EGONKORRA interesatzen zaigu. Nork esaten dit niri zu hemen hasi eta urte batzuren buruan Afrikara joango ez zarenik? Aldaketa asko daude CV honetan, eta enpresak jende inplikatu behar du, bizitza bertan emango duena.

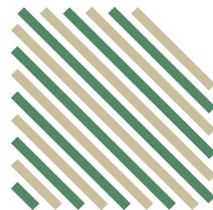
Ez naiz akordatzen zer aurpegi gelditu zitzaidan, baina mezu garbia eman zidan. Enpresak ez du PERTSONARIK behar Zer behar du enpresak? ERREMINTA bat. Enpresaburu eta gobernuak zertaz ari dira malgutasunaz hitz egitean? Eta formakuntzaz hitz egiten ari direnean? Nik malgutasun handia izan dut azken urteotan, eta bitartean formakuntza jasotzen ibili naiz. Baina enpresak ez ei du hori behar. Zertaz ari dira orduan?

Giza baliabidetako hark argi utzi zidan: enpresari ez zaio interesatzen pertsona garatuko duen malgutasunik, ez formakuntzarik. Enpresari ez zaio interesatzen pertsonak berak, askatasunean, seguratasunak edo itxaropenak ematen dion askatasunean erabakitako malgutasun eta formakuntzak. Enpresek ez dituzte PERTSONA LIBREAK nahi. Horra hor langileei seguratasunik ez bermatzeko arrazoia.

Eta, orduan, zer malgutasunez ari dira hitz egiten? Enpresak behar dituen malgutasun eta formakuntzaz ari dira. Hemendik aurrera ez dute nahikoa erremintarekin. Hori jada gutxiegi da. Orain ERREMINTA KAXA behar dute.

Unai Oñederra. Donostia

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

ELA denuncia las políticas en contra del euskara

Con los votos del PSE-EE y PP, el Parlamento Vasco acordó el 11 de febrero revisar la valoración del euskara en las futuras Ofertas de Empleo Público. ELA considera del todo inaceptable que se pretendan articular medidas que pudieran suponer un retroceso inadmisibles en las políticas de promoción del euskara, de su conocimiento y su uso habitual por la población.

ELA no va a aceptar ningún retroceso en materia lingüística. Muy al contrario, va a estar vigilante de las medidas que se adopten en cada proceso de Oferta Pública de Empleo con el fin de garantizar el derecho de la ciudadanía a relacionarse en euskara, derecho compatible con la necesaria promoción del conocimiento del euskera del personal al servicio de las administraciones públicas.

Publicado en castellano "Dicho y hecho. Entrevista a Joxe Elorrieta"

La Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua ha publicado la edición en castellano del libro de Imanol Murua "Dicho y hecho. Entrevista a Joxe Elorrieta". El libro recoge una serie de conversaciones con el que fue durante 20 años secretario general de ELA

ELA valora positivamente las conclusiones del debate de Batasuna

El valor de esa reflexión radica, en opinión de ELA, en que la apuesta



ELAk bere elkartasuna adierazi zion Laborantza Ganberako Lehendakariari

Adolfo Muñoz "Txiki", idazkari nagusiak Pauko epaitegiaren aurrean otsailaren 18an egin zen elkarretaratzean parte hartu zuen. Euskal Herriko Laborantza Ganberari elkartasuna adierazi asmoz ehunka pertsona elkartu zen Pauko auzitegiaren inguruetan, hauen artean ELAko hainbat kide.

Defentsako hiru abokatuek kargu guztiak bertan behera gelditzeko eta Mixel Berhokoirigoin EHLGko lehendakariaren absoluzioa eskatu zuten. Prokuradoreak bi mila euroko isuna edo «epaileak egoki deritzon isuna» baino ez zuen eskatu.

por las vías civiles y democráticas no se condiciona a nada ni a nadie. Es una apuesta de Batasuna y como tal debe ser aplaudida.

Los sindicatos españoles usurpan los cargos de ELA y LAB

Tras la decisión del Lehendakari Patxi López de repartir los cargos vacantes de ELA y LAB entre los representantes de UGT y CCOO en el Consejo Económico y Social (CES), el pasado 17 de febrero se consumó la farsa. En un pleno ordinario se llevó a cabo la designación de los nuevos miembros.

Por su parte, ocho profesores de la UPV que han sido o son representantes de este organismo han calificado de actuación impropia el atribuir la representación correspondiente a LAB y ELA a CCOO y UGT.

Rafa Diezi bisita

ELAko ordezkaritzak batek -Adolfo Muñoz, Txiki, idazkari nagusia, eta Amaia Muñoz, idazkari nagusiaren albokoa buru-, LAB sindikatuko idazkari nagusi ohi Rafa Diez Usabiaga bisitatu zuen otsailaren 5ean. Rafa Diez iazko urriaren 13an atxilotu egin zuen Espainiako Poliziak, Donostian, Baltasar Garzon

Espainiako Auzitegi Nazionaleko epaileak aginduta. Egun Estremerako kartzelan dago, Madril. Bisitan ELAk bere elkartasuna adierazi zion Rafa Diezi, eta urriaren 13an atxiloturiko lagunak lehenbailehen askatzea exijitu zuen sindikatuko idazkari nagusiak.

Por la defensa de los servicios sociales

Los sindicatos ELA, LAB, ESK, CGT, CNT y STEE-EILAS, además de numerosos colectivos sociales, han elaborado un documento en el que muestran su desacuerdo ante los recortes en las políticas sociales que la Consejería de Empleo y Asuntos Sociales quiere introducir a través de las reformas recogidas en el borrador del Decreto de Renta de Garantía de Ingresos y en el Decreto Regulador de la Prestación Complementaria de Vivienda.

El documento denuncia que, en una coyuntura de crisis, cuando más necesarias son las ayudas sociales, el Gobierno Vasco decida hacer un recorte drástico de las mismas.

Zigorra eskaria maiatzaren 21eko manifestazioan parte hartzeagatik

Otsailaren 26an, Iruñeko auzitegian Israel Gonzalez epaitu zuten; Udaltzaingoak maiatzaren 21eko greba orokorreko egunez manifestazio bateko gertakarietan parte hartu izana leporatzen dio. Urte eta erdiko espetxe zigorra eskatzen dute.

ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta HIRU sindikatuek akusazioa erretira dadila eskatu dute, eta UPNk berriz ere funtsezko eskubi-deak bortxatu nahi dituela salatzen dute, hala nola manifestazio edo greba eskubidea.

Agiri hau sinatzen duten sindikatuon iritziz, batetik akusazioak ez dauka oinarririk (udaltzain bati objektu bat bota omen ziola), eta bestetik argi dago epaitua kriminalizatze borondatea, berak hainbat jarduera sozialetan parte hartze nabarmena izan duelako.

FEDERAKUNDEAK

Paros en Eusko Tren contra las sanciones

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) trasladó al 23 de febrero el juicio sobre la demanda que la dirección de Eusko Tren



interpuso contra el comité permanente por la huelga que convocó tras la muerte en accidente laboral de un maquinista en la estación de Lezama, por lo que el Comité Permanente aplazó los paros de dos horas para coincidir con la fecha del juicio.

A fecha de hoy, todavía no se han esclarecido las causas del accidente ni se han corregido las deficiencias técnicas. Sin embargo, la dirección ha sancionado con pérdidas de categorías a varios miembros del comité por la convocatoria del paro tras el accidente mortal.

Cementos Rezolaren aurkako epaiketa

Otsailaren 4an Añorgako Cementos Rezola enpresaren aurkako epaiketa egin zen Donostiako Justizia Epaitegian. Epaietaren arrazoia Ezequiel Illarramendi langilearen heriotza izan zen. Illarramendik bertan egin zuen lan 44 urtez, eta urte luzetan lanean arnastutako amiantoak eragin zion heriora eraman duen gaixotasuna. Amiantok hil egingen gaitu. Erantzukizunak argitu lelopean Hego Euskal Herriko milaka eta milaka langileren egoera salatu nahi izan zuten Justizia Epaitegiaren aurrean bildutakoek. Lan Osasun eta Segurtasun Leire Txakartegik azpimarratzen duenez, "onartezina da arazo larri honen aurrean enpresek eta osasun eta lan administrazioek duten utzikeria". ELAko ordezkari bat Epaitegiaren aurrean elkarretaratu zen.

Nuevas jornadas de huelga en Zabalgarbi

El comité de empresa de VTR (filial de FCC), subcontrata que gestiona

Zabalgarbi, ha convocado siete nuevas jornadas de huelga, entre el 25 de febrero y el 4 de marzo, en defensa del convenio colectivo.

El comité denunció "la pasividad y poca seriedad con la que la empresa, la Diputación de Bizkaia y Zabalgarbi se están tomando la negociación del convenio, puesto que no ha habido reuniones de la mesa desde el mes de diciembre de 2009, pese a que desde esa fecha se han realizado varias convocatorias de huelga". Crítica, también, que la empresa esté incumpliendo el decreto de servicios mínimos dictado por Gobierno Vasco, aspecto que ya ha sido denunciado en Magistratura por ELA.

La aplicación del convenio de la construcción de Gipuzkoa, objetivo prioritario

ELA presentó el 5 de febrero su propuesta de negociación colectiva para el convenio de la Construcción de Gipuzkoa, que tiene dos pilares fundamentales: que se mejoren los contenidos y que el convenio se aplique a todas las personas, ya que hay tajos en los que los trabajadores perciben salarios por debajo de lo pactado en jornadas de 12 horas.

ELA ha denunciado que esos empresarios piratas cuentan con la complicidad de la Diputación y los ayuntamientos, que permiten en sus obras el abuso, el fraude y la desregulación laboral. Por estas razones, junto con legítimas reivindicaciones esenciales para el sector, ELA quiere incorporar un nuevo artículo en el convenio en el que se recoja el compromiso de respetar lo pactado.



Huelga indefinida en Diana Promoción

El 16 de febrero, la plantilla de Diana Promoción, dedicada a la reposición de productos en los hipermercados, inició una huelga indefinida para protestar por los despidos que pretende realizar la dirección, así como por el incumplimiento de algunos apartados del convenio de empresa. Desde el inicio de las protestas, los trabajadores/as han llevado a cabo concentraciones ante el Carrefour, de Sestao y Erandio, y el Corte Inglés, de Bilbao.

Cinco días de huelga en ambulancias de la CAPV

Los conductores de las ambulancias de Gipuzkoa, Bizkaia y Araba han protagonizado cinco días de huelga entre los días 15 y 19 de febrero, en defensa del convenio del sector. El paro ha sido secundado por el 80% de los trabajadores y trabajadoras.

Los sindicatos ELA y LAB, convocantes de la huelga, han vuelto a denunciar la actitud prepotente de la patronal, que se niega a sentarse para buscar una salida al conflicto.

Adegi no quiere convenio en el Metal de Gipuzkoa

Tras la reunión de la mesa negociadora del Metal del 2 de febrero, ELA denunció que Adegi no quiere negociar el convenio de Gipuzkoa sino sustituirlo por el Estatuto de los Trabajadores, haciendo retroceder a los metalúrgicos y metalúrgicas guipuzcoanos 50 años atrás.

En opinión de José Luis Vidal, la patronal guipuzcoana quiere dinamitar la negociación, y para ello se vale de una propuesta provocadora que, entre otros aspectos, contempla la congelación salarial en los dos

años de vigencia, plantea el aumento de la jornada en 58 horas, la eliminación de los quince minutos de bocadillo, el recorte de los pluses y las pagas extraordinarias y la elimi-

nación del plus de antigüedad. Además, pretende incrementar la flexibilidad y la desregulación de las condiciones laborales de los trabajadores/as del sector. ELA, por su parte, reivindica un incremento salarial del IPC+2 puntos, la necesidad de un acuerdo entre la empresa y el comité a la hora de aplicar los expedientes, la limitación de los contratos eventuales, el control y la regulación de la subcontratación y, en el caso de Geroa, llegar al 2,5% de aportación por cada parte. Es prioritario, también, reducir la jornada en el camino de las 35 horas, para crear empleo.

El presidente del SEA despidió a la mitad de la plantilla de Omega Elevator

El comité de empresa del Grupo Omega Elevator ha denunciado despidos sistemáticos en las dife-

La Naval: desmantelamiento encubierto

La Naval contaba con más de 3000 trabajadores entre los años 1980 y 1988 y era uno de los motores económicos de Ezkerraldea y toda Bizkaia.

A partir de 1988 se empezó a reducir la capacidad del Astillero, cerrando el departamento de Reparaciones Navales y el taller de Maquinaria, pasando, tras un plan de prejubilaciones, a una plantilla de 2400 trabajadores con dedicación exclusiva a Nuevas Construcciones. En Diciembre de 1995, se aprobó un nuevo plan de prejubilaciones para el periodo 1996-1998, con lo que el 1 de enero de 1999 la plantilla quedó reducida a 1200 trabajadores, lo que generó la incorporación de trabajadores de la industria auxiliar, según las necesidades de producción. Se llegó así a los 1100 trabajadores de industria auxiliar, cuya plantilla iba directamente relacionada con las necesidades de producción.

El año 2004 fue clave en el futuro de la Naval. Se abrió un proceso de negociación, acompañado de fuertes movilizaciones, que culminó el 16 de Diciembre de 2004 con la firma del Acuerdo Marco SEPI-IZAR-FEDERACIONES SINDICALES SOBRE IZAR, con la firma de los Sindicatos UGT-CCOO-USTG. Con este acuerdo se procedía a la liquidación de IZAR a partir del 31 de Diciembre de 2004, afectando esta liquidación a 4 de los 11 centros- Sestao, Juliana, Manises y Sevilla-. Consecuencia de ello, la principal medida laboral fue un plan de prejubilaciones para los 11 centros, que afectaba de forma obligatoria a todos los nacidos antes del 31 de Diciembre de 1952. En derivada, el 1 de Marzo de 2005 la plantilla del centro de Sestao se queda en 680 trabajadores, demostrándose, una vez más, que el único plan laboral que funciona es el de las prejubilaciones.

El 2 de Noviembre de 2006 se adjudica el centro de Sestao a Construcciones Navales del Norte S.L.

con la aceptación y firma de UGT y CCOO. Se hace cargo el 1 de diciembre de 2006, con una plantilla de 340 trabajadores, ya que el 30 de noviembre de 2006 se prejubiló el 50% de los 680 trabajadores. ¡Qué casualidad que una vez más la prejubilación fuera la moneda de cambio!

El 16 de noviembre, con estos datos en la mano, la sección sindical de ELA denunció públicamente que "se está firmando el desguace ordenado de la Naval y de la Industria Auxiliar", afirmando, además, que con este acuerdo de privatización el Astillero de Sestao estaba abocado al cierre.

El paso del tiempo nos está dando la razón. A día de hoy estamos hablando de falta de nuevas contrataciones de barcos, desmantelamiento de la Industria Auxiliar, subactividad de la plantilla por falta de carga de trabajo, E.R.E., etc... Nos preguntamos si esto es ser alarmista o realista.

Acuerdo en Sidenor ›

ELA ha suscrito un acuerdo con la dirección de Sidenor para las plantas de Azkoitia y Legazpia que, entre otros aspectos, recoge para el 2009 unos incrementos del IPC+300 euros consolidables y 150 euros no consolidables y, para este año, del IPC+365 euros consolidables y otros 200 no consolidables. Los pluses aumentarán en un 2,5% en el 2009 y un 2,1% en el 2010. La flexibilidad se reducirá de 13 a 9 días, mientras que la jornada se mantiene en las 1616 horas anuales. Por otra parte, cuando desde Adegí se aboga por suprimir la ultractividad, en este acuerdo se hace una mención expresa a su vigencia y, por tanto, la del conjunto del articulado del convenio existente hasta el momento.

Huelga los fines de semana en La Naval para denunciar las horas extras ›

El comité de empresa de La Naval ha convocado huelga durante los fines de semana para denunciar la realización de horas extraordinarias, a pesar de que la compañía tiene intención de plantear un ERE. "Empezaremos por el fin de semana, y si esto no cambia continuaremos con un calendario de movilizaciones", agregaron. Por otra parte, el comité de La Naval está pendiente de respuestas a la solicitud de reuniones que han planteado al Gobierno vasco, Diputación de Bizkaia, Sepi y Ayuntamiento de Sestao.

Rechazado el ERE para 173 trabajadores en Outokumpu ›

El titular del Juzgado de lo Mercantil número 2 de Bilbao ha rechazado el ERE de extinción de contrato para 173 trabajadores/as solicitado por la empresa Outokumpu, de Zaratamo, y ha impuesto un ERE de suspensión de cuatro meses para los afectados, además de instar a las partes a sentarse a negociar de 'buena fe' para solucionar el conflicto. ELA reafirma el compromiso que desde el principio ha tenido en la defensa de los puestos de trabajo y de los derechos de los trabajadores/as, así como con la viabilidad de la fábrica. Además, ELA denuncia el chantaje de la dirección y la actitud de UGT, USO y CC OO, que habría supuesto que 173 personas estuviesen hoy en la calle.

rentes plantas del grupo, "evitando que el número de despidos sobrepase el mínimo establecido por ley para formalizar un ERE". Se da la circunstancia de que la empresa pertenece al presidente del SEA, Juan José Azurmendi.

La empresa Omega Elevator hace varios años se disgregó en varias empresas que conviven en las mismas instalaciones, lo que le ha permitido a su máximo responsable realizar despidos individuales en cada una de ellas, sin tener que presentar expedientes.

Tubacex, condenada por vulnerar el derecho a la libertad sindical

El Juzgado de lo Social de Gasteiz ha dado la razón a ELA en la demanda interpuesta contra la dirección de Tubacex por vulnerar el derecho de libertad sindical. Señala que la dirección de la empresa actuó incorrectamente el 1 de setiembre de 2009 al denegar la garantía de crédito horario al delegado de ELA en las plantas de Amurrio y Aceralia, y obliga a la misma a reponer ese crédito.

Es la segunda vez que se condena a Tubacex por un motivo similar.

Ona Electroerosión desiste de presentar un expediente de extinción

Tras las movilizaciones realizadas por la plantilla, la dirección de Ona Electroerosión, de Durango, ha retirado el expediente de extinción para 23 trabajadores.

La empresa presentará ahora un ERE de suspensión con garantía de empleo durante la vigencia del mismo. ELA ha firmado este acuerdo, refrendado por la amplia mayoría de la asamblea.

Fagor amplía su plantilla dos meses después de justificar 117 despidos

El comité de empresa de Fagor Ederlan de Tafalla, antigua Luzuriaga, ha denunciado que la dirección pretenda ahora ampliar la plantilla después de que se aplicara un recorte de salarios de hasta un 15% en tres años. La empresa llegó a presentar un ERE que recogía 117 despidos, de los que el Gobierno de Navarra aprobó 61. La empresa ha contratado en las últimas semanas a 39 eventuales, para un mes en principio.

Continúa la huelga en la ITV de Urnieta e Irún

Los últimos contactos entre los representantes del comité y de la dirección de la empresa no han servido para desbloquear la situación. Desde el inicio de la huelga, el pasado 9 de diciembre, no se han producido avances, debido a la negativa de la concesionaria del servicio, la empresa alemana TÜV Rheinland Ibérica, a dar pasos en la equiparación de categorías de los centros de Urnieta e Irún. El comité de empresa ha exigido la implicación del Departamento de Industria del gobierno vasco.

ELA lleva a la mesa de negociación los problemas estructurales de Osakidetza

El 22 de febrero tuvo lugar la primera reunión de la mesa negociadora de Osakidetza. ELA exigió, en primer lugar, el cumplimiento de los acuerdos recogidos en la mesa general de la administración vasca. Así, puso hincapié en el aumento de al menos 5.700 plazas en la plantilla de Osakidetza a través de nuevas OPEs, el freno a las políticas privatizadoras y el mantenimiento de las políticas



de promoción del euskara en el seno de la sanidad pública.

Junto a estos aspectos, ELA abogó por el control riguroso de la autoconcertación, la reordenación de las tablas salariales y una oferta formativa suficiente que garantice el desarrollo profesional de todas las categorías.

Legez-kanpoko kontratoak Gernika-Lumoko Udalean

Gernika-Lumoko Udalean gutxienez 32 langileren lan kontratuak "legez kanpoko egoeran" daudela salatu zuen ELAk. Langile horiei behin-behineko kontratuak egiten dizkiete Udalak, legearen arabera kontratuok mugagabeak izan beharko liratenekenean.

Honen aurrean ELAk hamazapi langilen egoera salatu zuen Lan Ikuskaritzaren aurrean eta erresoluzioak arrazoia eman zion. Ondorioz, hauek lan kontratuak mugagabe bihurtu ditu Udalak.

ELA lleva a Madrid el conflicto de la Residencia Ariznavarra

El 18 de febrero se cumplieron dos años de la huelga de la Residencia Ariznavarra, de Gasteiz, que desde hace una década viene siendo gestionada por Mapfre Quavita. Coincidiendo con esta fecha, medio centenar de trabajadoras se desplazaron hasta las inmediaciones de la sede de la empresa en Madrid, para exigir una negociación.

Representantes del comité de empresa entregaron una carta con sus reivindicaciones a los responsables del área de personal. Las huelguistas exigen dar pasos hacia la equiparación progresiva con las trabajadoras directas de la Diputación alavesa.

Concentración de ELA-Ertzaintza contra el deterioro de las condiciones laborales

La situación que se está viviendo en la Ertzaintza se está volviendo insostenible, por lo que representantes de ELA se concentraron el 19 de febrero ante la sede del gobierno vasco.

Según ELA, la preocupación de los y las ertzainas aumenta día a día con cada una de las decisiones que unilateralmente se toman desde el

Departamento, todas ellas de carácter restrictivo e impositivo.

En su opinión, "estas decisiones se suman a la ya de por sí precaria situación del sector, "como consecuencia de la grave falta de plantilla". Rodolfo Ares está demostrando un total desprecio para con las condiciones de trabajo de los y las ertzainas, mientras no duda en utilizar la confrontación y la crispación para sacar rentabilidad política y partidaria a cada operación policial", han denunciado.

Impagos al personal laboral de prisiones

La sectorial de ELA ha denunciado que como consecuencia de la negligencia de los responsables de personal de instituciones penitenciarias, que no han realizado a tiempo las autorizaciones, el personal laboral de los centros del País Vasco y Navarra ha dejado de percibir en las nóminas de enero y febrero una parte importante de sus retribuciones.

Firma en minoría en la sanidad privada de Bizkaia

UGT, con sólo el 18% de representación, ha suscrito un acuerdo con la patronal del sector de la sanidad privada con unos contenidos totalmente insuficientes. Según ELA, con este acuerdo se busca desmovilizar a un sector que, ante la falta de avances en la negociación del convenio, había optado por salir a la calle.

El texto recoge un incremento salarial del 2'50% para el 2009 y del IPC real+0'50% para 2010 y 2011, lo que en opinión de ELA está lejos de las reivindicaciones planteadas en la mesa de negociación.

El ámbito de aplicación del convenio será el del personal de Clínicas Privadas de Hospitalización (10 centros, de los que más de la mitad de los trabajadores/as cuentan con acuerdos que mejoran lo firmado) y excluye al resto de las trabajadoras y trabajadores del sector sanitario privado de Bizkaia.

La huelga en la Residencia Aldakoenea cumple un año

El 17 de febrero de 2009 las trabajadoras y trabajadores de la Residencia Aldakoenea, de Donostia, iniciaron una huelga por la mejora de sus condiciones laborales. La reivindicación de la plantilla de Aldakoenea pasa por igualar sus condiciones laborales a las de otras subcontratas forales ya equiparadas. Durante este largo año, la empresa Biharko, concesionaria del servicio, se ha negado a iniciar las negociaciones, y a día de hoy ni siquiera ha mantenido un contacto con la plantilla.

Se da la circunstancia de que en septiembre de 2009 la Diputada foral Maite Etxaniz autorizó la firma del convenio de la residencia municipal de Errenteria que, casualmente, establece para la plantilla de esta localidad las mismas condiciones laborales que están reivindicando las trabajadoras y trabajadores de Aldakoenea.

ELA denuncia que se niega a la plantilla de Aldakoenea las condiciones laborales que ya disfrutaban otras subcontratas como las de limpieza de los edificios forales, limpieza viaria, polideportivos públicos, etc.



"ELAren aurkako eraso larriak dira Lopezen dekretuak"

AMAIA MUÑOA, IDAZKARI NAGUSIAREN-ALBOKOAK LHK-KO ETA EGAB-EKO KARGUAK DEKRETU BIDEZ AUKERATU IZANA SALATZEN DU

› GORKA QUEVEDO



**EAEko lehendakari Patxi Lopezek demokrazia-
ren gutxiengo arauak hautsi ditu berriki sinatu
dituen bi dekretuekin.** Horieta batean Lan

Harremanen Kontseiluko (LHK) kideak izendatzen ditu (25/2009 Dekretua, abenduaren 29koa), eta bestean euskal Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordeko (EGAB) kideak (26/2009 Dekretua, abenduaren 29koa). Parte-hartze instituzionaleko erakundeek azken urteetan izan duten bilakaera aztertu ondoren eta edukiz hustu dituztela ikusirik, ELAk LHKn eta EGABen zuen parte hartzea bertan behera uztea erabaki zuen 2006ko urrian eta 2008ko ekainean, hurrenez hurren.

Amaia Muñoak nabarmentzen duenez, "2009ko ekainaren 5ean Ajuria Enean izandako bileran ELAk Lehendakariari hainbat agiri eman zizkion; horietan azaltzen ziren, besteak beste, Lan Harremanen Kontseiluan eta Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordean genuen parte hartzea eten izanaren arrazoiak. Horrek ez du esan nahi, eta hau argi gelditu behar da, ELAk inola ere ez diola uko egin dagokion ordezkariari. Abenduaren 29an Lehendakariak organo horien osaera berria eman zuen dekretuz, eta ELAri dagozkion postuak CCOO eta UGTren artean banatu zituen". Demokraziaren aurkako eraso larri baten aurrean gaudela dio Muñoak. "Lehendakariaren erabaki politikoak ordezkariaren printzipioa, sistema demokratikoa-
ren zutabea, oso era gordinean urratzen du. Dekretu bidez lan-
gileek hauteskunde-hauteskunde demokratikoki aukeratu
duten gehiengo sindikalari dagokion ordezkariak kendu dio,

"ATAQUE ANTIDEMOCRÁTICO"

El lehendakari Patxi López ha decidido, vía decreto, usurpar la representatividad de ELA en los organismos de participación socioeconómica y laboral como son el Consejo de Relaciones Laborales y el Consejo Económico y Social, para entregársela a UGT y CCOO. De este modo, el gobierno que preside Patxi López se asegura el apoyo a las políticas neoliberales y de derechas que le impone la patronal.

Amaia Muñoa, secretaria general-adjunta, destaca la gravedad de estos decretos. "Es una decisión política muy grave que altera vía decreto la representación sindical que ha elegido la clase trabajadora. Sabían que no podían contar con ELA para llevar adelante políticas que van en contra de los intereses de los trabajadores/as, por lo que han decidido dar los cargos que democráticamente nos corresponden a los sindicatos que sí les van a acompañar en ese camino. La democracia estorba al proyecto neoliberal y centralista. Esto, lo único que hace es que nos reafirmemos en que la línea estratégica del proyecto de ELA es la única que vale para defender los intereses de la clase trabajadora".

gutxiengo sindikalari emateko. Era honetan, gutxiengo -CCOO eta UGT- gehiengo bihurtu du. Patxi Lopezek badaki gaur egun EAEn dagoen gehiengo sindikalarekin ezin dituela aurrera eraman bere politikak, ados ez gaudelako. Erabaki honekin ateak zabalik ditu patronalarekin eta sindikatu espainiarrekin eskuz esku daramatzan politika atzerakoiekin jarraitzeko".

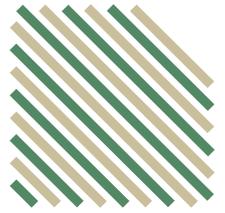
**Onartutako ebazpenak agerian uzten du Lopez
politika neoliberalen zerbitzura jarri dela.
Horretarako, UGT eta CCOO sindikatuen
laguntza du.** "Estatuko eredia inposatu nahi digute, eta horretarako gehiengo sindikala soberan dute. Badakite beste-

lako eredu ekonomiko eta sozial baten alde borrokatzen dugula. Gehiengo duen sindikalismoa baztertu dute dekretuz, parte hartzeko erakunde faltsu batzuk ezartzeko. Eta, noski, Lopez gobernua, euskal patronalak, UGTk eta CCOOek bazekiten kolpe hau ezin zutela eman printzipio demokratikoa aintzat hartuta".

"Larri da oso gertatutakoa -gaineratzen du Muñoak-. Lehendakari batek beste edozein herritarrek baino areago jakin beharko luke demokrazia mugak ezartzen dituen sistema dela, hain zuzen botereak, beren logikan murgilduta, gehiegikerian jausteko arriskua saihesteko bermeak ematen dituen".

Gure ereduaren aurka egindako eraso honen aurrean ELAk eutsi egin nahi dio, egoera honetan are indar handiagoz, bere eredu sindikalari. Hala nabarmentzen du Amaia Muñoak. "Gertatzen ari dena oso larria da, eta ezin dugu bakarrik guri jazotakoa aintzat hartu. Erasoak eraso, ELAk tinko eutsiko dio bere ereduari: kontra-botere izatea, autonomia politika eta finantzen ikuspegitik, eta euskal langile-klasearen zerbitzutan lan egitea".

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



gertatzen dira laneko istripu eta gaixotasun gehienak. Enpresa horietan ordain ahalik txikienaren truke egiten dira kontratuak. Horrek prebentzio neurrietan eragin nabarmena du: obra-buruek langileak estutzen dituzte lehenbailehen bukatzeko, etab.

■ Laneko gaixotasunei buruz ezer ez, eta hauek -ezkutatu egiten diren arren- istripuak baino sarriago gertatzen dira. Adibidez, laneko gaitzek 16 bider langile gehiago hiltzen dute istripuek baino.

■ Eraikuntzako delegatuek, obretan egunero lanean ari direnek, arazoak eta irtenbideak zeintzuk diren hobekien dakitenak izan arren, ez zuten parte hartzeko aukerarik izan.

■ Osalanentzat kongresu hau antolatzea publizitate aitzaki ezin hobea izan da, Eraikuntzako Txartel profesionalari ere babesa emanik. Estatu mailako txartel honekin, patronalaren, CCOOen eta UGTren poltsikoak betetzea da helburu bakarra, balizko ikastaro batzuen truke lortuz.

Laburtuz, mamirik gabeko kongresua,

zerbait egiten denaren propaganda hutsa. Madridik inportatutako eredia ezarri eta itxurazko irudi bat eman nahi izan dute, ardurarena. Gezurrezko publizitatea eginez, benetako egoerari aurre egin gabe, konponbiderik proposatu gabe, baliabide zehatzik gabe, ezer egin gabe, alegia.

Gastatu den dirutzarekin obrak kontrolatzeko lan-ikuskatzaile gehiago jar litezke; Osalanen obrak ikuskatzeko pertsonala ere gehitu liteke, aholkulari lana egin dezaten edota laneko formula seguruagoak zein prebentzio eta babes neurri hobekak azter ditzaten...

Horregatik guztiagatik, parte ez hartzea erabaki genuen. Bestaldean ginen, adierazi beharrekoa adierazten: kosta ala kosta ezarri nahi diguten estatuko eredia salatuz, eraikuntzako txartel profesionalaren aurkako iritzia agertzen, langile-klasearen osasun eta segurtasuna bermatu dadin aldarrikatuz.

Prebentziorako eta lan-harremanetarako eredia bertan erabaki behar dugu,

beraz; unibertsala, parte hartzean oinarritua eta kalitatezkoa izan beharko da. Gure erdian osasuna ez da ekonomia erdian menpe dagoen zerbitzu; aitzitik, osasuna benetako eskubidea dela defendatzen dugu.

Propaganda hutsa

OTSAILAREN 17AN ETA 18AN ERAIKUNTZAKO LAN-ARRISKUEN PREBENTZIOARI BURUZ DONOSTIAN EGIN ZEN KONGRESUAK EZ ZUEN INOLAKO EDUKIRIK IZAN

› JANIRE DOMINGUEZ

Osalanek eta Eusko

Jaurlaritzak antolaturik, eraikuntzako lan-arriskuen prebentzioari buruzko estatu mailako lehenengo kongresua egin berri da Donostiako Kursaal. ELA, LABekin batera, ez zuen parte hartu kongresuan. Hamaika arrazoi genituen erabaki hori hartzeko:

- Krisi garaian egon arren, administrazio publikoek *gerrikoa estutu*

El primer Congreso sobre salud laboral en la Construcción celebrado en Donostia, de la mano de gobierno vasco y Osalan, no abordó los verdaderos problemas del sector

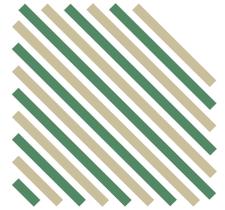
beharra dagoela diote. Aitzakia hori erabilia Osalanen aurrekontua %8 murriztu dute aurtengo urterako. Hala ere, 400.000 euro gastatu dituzte kongresuaren antolakuntzan.

■ Edukien aldetik, deus. Helburu bakarra, publizitatea, propaganda egitea. Eraikuntza sektoreko errealtatea eta benetako beharizanak guztiz ahaztu egin dira, beste behin, programan. Sektoreko lan-baldintzen inguruan, aipamenik ez: aldi baterako kontratuak, azpikontratazio kateak, lan-erritmo gogorak, aparteko orduak, lanak amaitzeko epe laburregiak, antolakuntza autoritarioa... Hau da, PREKARIETATEAZ hitz erdirik ere ez. Ezin dugu ahaztu, hori dela osasunaren kalterako egoera guztien, istripu eta gaixotasunen jatorria.

■ Mega enpresek parte hartu zuten soilik, ez Enpresea Txiki Ertainak, hauek sektoreko %80 eta %90 bitartean diren arren. Enpresa horietan

» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Copenhague: fracaso previsto

EL ACUERDO DE COPENHAGUE ES UNA DECLARACIÓN DE POBRES INTENCIONES QUE NI SIQUIERA MARCA EL CAMINO A SEGUIR. EN 2007 DIJERON QUE EN COPENHAGUE HABRÍA UN ACUERDO VINCULANTE, Y AHORA QUIEREN QUE NOS CREAMOS QUE LO HABRÁ EN 2010



» AINHARA PLAZAOLA

En el Landeia de diciembre del 2009 ya dijimos que no había acuerdo en las negociaciones anteriores y que no lo habría en la COP15 de Copenhague. Lamentablemente teníamos razón. En el 2007, en la COP 13 de Bali se decidió que Copenhague sería un punto de inflexión. Han tenido 11 días de negociaciones, pero de nada han servido.

▼ **No ha habido democracia en las negociaciones.**

Aunque el acuerdo necesitaba de los compromisos de todos los países, los 192 reunidos no tuvieron igualdad de oportunidades al negociar. Fue una negociación privada entre unos pocos. El "Acuerdo de Copenhague" sólo lo negociaron EEUU, China, India, Brasil y Sudáfrica.

▼ **Falta de voluntad política.** La actitud de muchos gobernantes fue vergonzosa, ya que fueron sin ninguna voluntad. La mejor muestra de éso es el pobre resultado de la COP15. Sabíamos que habría un acuerdo sin contenido, y así ha sido. Los únicos que intentaron hacer algo de presión en este proceso fueron los países en vías de desarrollo. Son ellos los que están padeciendo y los que padecerán en el futuro las consecuencias más graves del cambio climático.

▼ **Falta de democracia en la calle.** Que oigamos sólo palabras vacías de los gobernantes es muy grave. Pero es más grave aún que se quisiera acallar a los movimien-

tos sociales. Se les puso muchísimas trabas para entrar en la conferencia, fuimos testigos de ello. Movimientos tan importantes como Vía Campesina fueron directamente vetados. Uno de los países más desarrollados de Europa, Dinamarca, fue testigo y cómplice de graves ataques a la democracia: cientos de detenciones preventivas, la brutalidad que ejercieron ante manifestaciones pacíficas,... La estrategia para acallar las voces de los movimientos sociales fue brutal, pero no lo consiguieron.

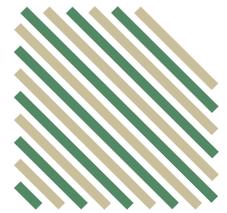
▼ **Un futuro incierto.** El "Acuerdo de Copenhague" no es un documento oficial de la ONU, ni vinculante. Los firmantes no definieron ni reducción de emisiones ni fondos para la financiación ni transmisión de tecnología. Fue un acuerdo político que sólo marca la continuación de las negociaciones en el 2010. La anexión a este acuerdo se debía formalizar el 31 de enero y lo hicieron 93 países de los 192 que conforman la ONU. Cada país ha marcado sus compromisos no vinculantes, pero quedan muy lejos de la reducción del 40% que se les exigía.

Munduko agintari askok ez dute klima aldaketari aurre egiteko inongo borondaterik erakutsi, interes eta botere ekonomikoak defendatzen egon dira Kopenhagen, mugimendu sozialak ixilarazi nahian

Falta de voluntad política. Dicen los firmantes que el momento crucial será la COP16 de México, en diciembre de 2010. Pero, ¿qué credibilidad les queda? En la COP13 de Bali, en 2007, dijeron que Copenhague sería el momento. ¿Quién se va crear ahora que harán algo en Méjico?

De nuevo, ELA quiere denunciar la falta de voluntad política de los gobernantes y su posicionamiento al lado de los intereses y poderes económicos. No nos sobra tiempo, pero millones de personas en el mundo nos hemos manifestado para exigir voluntad política para combatir el cambio climático y demostrar que hay alternativas.

GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD



La crisis se ceba en la clase trabajadora

LOS DATOS DEL EJERCICIO 2009 EVIDENCIAN QUE EN HEGO EUSKAL HERRIA SE ESTÁ DESTRUYENDO MÁS EMPLEO POR LA CRISIS QUE EN EL RESTO DE EUROPA



›JULENE GABIOLA

La evolución interanual del PIB refleja que la recesión económica continúa. En concreto, la economía de Nafarroa ha decrecido un 2,5% a lo largo de 2009; la de la CAPV, un 3,3%; la del Estado español, un 3,6%; y la de la UE-27, un 4,1%.

En cuanto al empleo, los datos son muy alarmantes, ya que durante el ejercicio 2009 se han perdido 58.700 puestos de trabajo, es decir, se ha destruido el 4,7% del empleo.

El número de personas que trabajan con contrato temporal ha descendido en 37.000 en este periodo, lo que evidencia que la destrucción de empleo sigue basándose en gran medida en el colectivo de trabajadores y trabajadoras temporales.

La población parada ha ascendido a las 155.300 personas a finales de 2009, lo que supone que ésta ha crecido en 41.600 personas durante 2009. La población parada ha experimentado, así, un incremento del 36,6% durante 2009, mientras que en la UE-27 este aumento ha sido del 25,2% (dato interanual del mes de diciembre). Queda demostrado que en una coyuntura económica que está afectando a nivel mundial, en Hego Euskal Herria se está destruyendo comparativamente más empleo, sirviéndose

Langabeen mailak gora egin du 2009an %36,6a; 27-EBan, ostera, gorakada %25,2koa izan da

para ello de un mercado laboral con una elevada tasa de temporalidad que hace que la destrucción de empleo sea prácticamente gratuita para las empresas.

Además, si la población activa no hubiera descendido en 17.000 personas durante 2009, tal y como ha ocurrido, la población parada hubiera aumentado en 58.600 personas, en lugar de en 41.600.

Langabeen %55ek ez dute jasotzen kontribuzio-prestaziorik, eta %31ek ez dute ezin prestaziorik kobratzen; familiaren laguntzari esker bizi dira

El 55% de la población desempleada no recibe prestación contributiva por desempleo.

Por si la situación y evolución del empleo no fueran suficientemente graves, los datos del INEM muestran que 92.425 personas inscritas en el INEM (el 55% de la población registrada en sus listas) no cobran prestación contributiva, y que 51.562 (el 31%) no cobran ninguna prestación. Queda así en evidencia la escasa cobertura del sistema de protección social para las personas desempleadas, que a falta de una cobertura del sistema público se ven obligadas a resguardarse bajo el colchón familiar.

Tasa de paro superior a la europea. Si bien nos quieren trasladar el mensaje de que la tasa de paro en Hego Euskal Herria es inferior a la del resto, los datos a nivel europeo muestran lo contrario. En concreto, la tasa de paro de HEH ha sido 2,4 puntos superior a la de la UE-27 (que fue del 9,1% en diciembre).

Un análisis más exhaustivo a nivel europeo nos muestra que la tasa de



desempleo de Hego Euskal Herria, además de ser superior a la de la media de la UE-27, es de las más elevadas de la Unión. En concreto, y tal y como se puede observar en el gráfico siguiente, de los estados para los que se dispone de información a nivel europeo, tan sólo Irlanda, Eslovaquia, el Estado español y Letonia tienen una tasa de desempleo superior a la de Hego Euskal Herria: el resto de los 18 países presentan cifras de desempleo inferiores.

LABURREAN

Behin-behineko lan-kontratuak gorantz

Hego Euskal Herrian, 874.649 lan-kontratu sinatu ziren 2009an. Sinatutako kontratuetatik gehientsuak aldi baterakoak izan ziren: kontratu guztien %92,3, hain zuzen ere. Datu horrek argi erakusten du aldi baterako kontratuen pisua handitu egin dela guztizkoari buruz, 2008ko portzentajea %90,9 izan zen eta.

Enplegu erregulazioa ere igo egin da

2009an zehar enplegu-erregulaziorako 3.512 fitxa baimendu ziren HEHn, hots, 2008an baino 4,6 bider gehiago. Erregulazio-fitxa horien eragina 106.395 langilek nozitu dute, alegia, aurreko urteko aldi berean

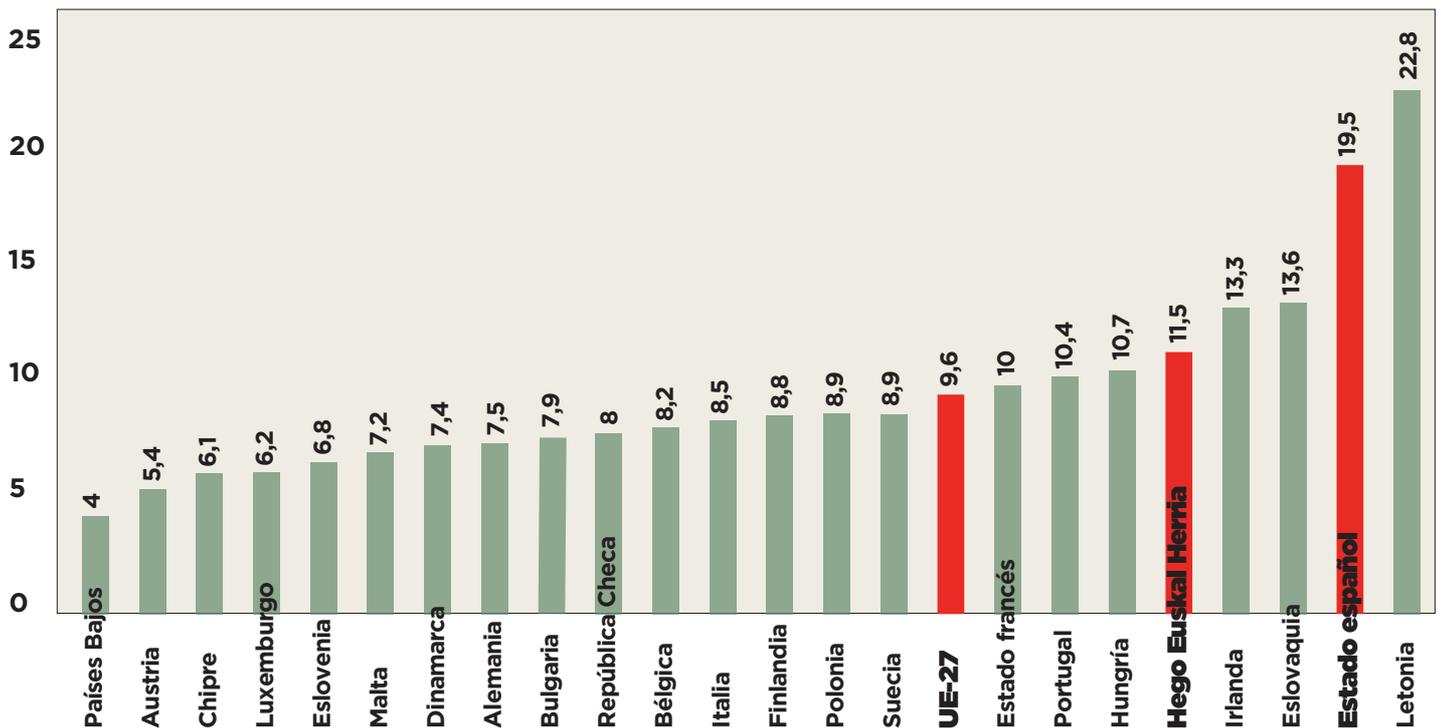
fitxen kaltea jasan zutenak halako 4,5k. Era horretan, enplegu-erregulazio eta bere eraginaren hazkundera nabarmena eta benazkoa izan da 2009 ekitaldian, ekonomiaren ikuspuntutik oparo izandako urteetakoan aldean.

Menpekoenganako arreta, ez-nahikoa

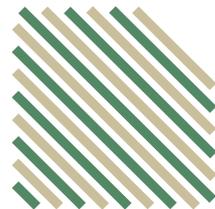
“2008ko Txostena. Pertsona nagusiak Espainian” iturritzat hartuta, Hego Euskal Herria, 200.000 pertsonak dute 65 urte baino gehiago eta egunero oinarrizko ekintzak garatzeko ezintasunen bat, eta 42.876k besterik ez dute gizarte-zerbitzuren bat erabiltzeko aukera. Beraz, gizarte-zerbitzu publikoen eta itunpekoen estalduraren hartzaileak menpeko biztanleriaren %21,5 baino ez dira.

Fuentes: Eurostat, INE

TASAS DE PARO DE LA UE-27 (Diciembre 2009) Y HEGO EUSKAL HERRIA (4º trimestre 2009) »



LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Zerbitzu anitzetako enpresak, susmopean

ENPRESA HORIEN JARDUNA HONETAN DATZA:
LANGILEAK KONTRATATU, ONDOREN, LEGEZ KANPO,
BESTE ENPRESA BATZUEI UZTEKO

› BIZENTE HARRIOLA

Zerbitzu enpresen diagnostikoa eginda dauka Gobernuak:

“Lan artekaritzako praktika ilegal eta iruzurrezkoaren aurkako borroka: Gobernuak, elkarrizketa sozialaren barruan, zerbitzu enpresen jardura aztertuko du, zein-tzuen benetako jarduna bai da langileak kontratatzea beste enpresa batzuei lagatzeko” (Enpleguaren mantenimendu eta sustapenerako neurri premiazkoen, abenduaren 30-ko 27/2009 Legearen hamaikagarren xedapen gehigarria).

Delako elkarrizketa sozialeko mahaira aurkeztu duen dokumentuan ere, Gobernuak mahaikideei aztergai hori ipini die tartean. Gero, azterketaren emaitzen arabera “Gobernuak proposamenak aurkeztuko [omen] ditu, normatiboak edo bestelakoak, laneko arautegia zehatz-mehatz betetzen dalako bermea area-

gotzeko, bai langile-lagapenaren arloan, bai zerbitzu azpikontratazio arloan”.

Tamalez, jarrera hori gehiago bide da itxura egiteko, asmo sendoa baino, kontuan hartzen bada ja 2001-an, PP-ren Gobernuaren enkarguz burutatako Adituen Txostenak berak ikusten zuela zerbitzu enpresen jarduna eta kontratazio tenporala erreformatu beharra. Baina enpresarien aurka joateko adorea edo borondatea falta izan da.

Las empresas multiservicios no son especializadas en nada, con lo que desaparece la justificación que se utiliza para recurrir a ellas

En realidad se trata de empresas cuya actividad consiste en contratar trabajadores/as para su cesión (ilegal) a otras empresas

Azpikontratazioaren onurak eta abar.

Azpikontratazioak onura asko omen ditu enpresarien ikuspegitik. Esaterako, enpresa batek berak produkzio prozesu osoa burutu beharrean, atal batzuk enpresa espezialisten esku laga ezkeru, eraginkortasuna areagotzen da ekonomian (kostu eta irabazien arteko ratioa), antolaketan, kalidadean, langileen kualifikazioan eta abar. Espezializazioaren onurak oro har.

Gero praktika beste bat da. Zerbitzu enpresa ez, baina zerbitzu anitzetako enpresak sortu dira, ezertan ere ez espezialistak. Enpresa hauetako konbenioari erreparatu ezkeru, danetik daukate eta egiten dute: ordenantza, txofer, sukaldari, kobratzaile, dependiente, laborategi laguntzaile, kamarero/a, sanitario laguntzaile, kontadore irakurle, lorategi zain-tzaile, eta abar. Gobernuak ez du azterketa ugari beharrik, ondorioa ateratzeko enpresa horien jarduna ez dela zerbitzu eskaintzea, soilki langileak lagatzea baino, legez kontra.

LABUR

Freno a la jubilación parcial del personal estatutario y funcionario

El art. 26.4 de la Ley 55/2003 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud reconoce a dicho personal la posibilidad de la jubilación parcial, reuniendo los requisitos de la normativa de Seguridad Social. Igualmente, el art. 67.4 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, respecto del personal funcionario.

En aplicación de tales leyes, ha habido sentencias de Juzgados y TSJs, reconociendo el derecho a la jubilación parcial/contrato de relevo a personal estatutario y funcionario (administración local...).

Ahora el TS, en sentencias de 22 de julio y de 3 de noviembre de 2009, (RJ 2009/5532 y JUR 2009/487288), la primera de ellas dictada en Sala General, ha declarado que no es posible la jubilación parcial/contrato de relevo del personal estatutario mientras no se lleve a cabo el desarrollo reglamentario de las leyes por el Gobierno.

Desde 2003, lo más que ha hecho el Gobierno ha sido prometer "un estudio" al respecto (disp. adic. 7ª de la Ley 40/2007).

» CONSULTORIO JURÍDICO

Revisión de altas médicas de las Mutuas

La Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de Medidas en materia de Seguridad Social dispuso que el Gobierno regulase un procedimiento de revisión de las altas expedidas por las Mutuas en el transcurso de la duración máxima de 12 meses de IT. Lo que se ha llevado a cabo mediante el RD 1430/2009, de 11 de septiembre (BOE del 29), que incorpora una inquietante previsión de devolución de prestaciones caso de confirmarse el alta.

Por otra parte, la citada Ley dispuso, igualmente, que una vez agotada la duración máxima de 12 meses de la IT, el INSS pasaba a ser el único competente, bien para determinar la prórroga hasta seis meses más, bien para determinar la iniciación de expediente de incapacidad permanente, bien para emitir el alta médica a todos los efectos. Donde hasta entonces podía expedir altas sólo a efectos económicos, pasa a expedir altas también a efectos médicos, que determinan la obligación de incorporación a la empresa, invadiendo claramente el ámbito sanitario. Dicha Ley dispuso que frente a tales altas médicas el trabajador/a podría iniciar un procedimiento de disconformidad.

Procedimiento de revisión de las altas de las Mutuas. Frente a las altas de las Mutuas emitidas con anterioridad al agotamiento del plazo de 12 meses de duración máxima, el trabajador/a puede iniciar el procedimiento administrativo de revisión:

- el procedimiento se inicia mediante solicitud presentada ante el INSS en el plazo de 4 días naturales desde la notificación del alta, acompañando historial médico; el trabajador/a debe comunicar tal inicio de procedimiento a la empresa en el mismo día de inicio o en el siguiente día hábil;
- la mera iniciación suspende los efectos del alta médica, prorrogándose la IT y el abono de la prestación; el INSS comunica a la Mutua y a la empresa la existencia del procedimiento; la Mutua puede pronunciarse reconociendo la improcedencia del alta emitida, terminando el procedimiento;
- cuando el trabajador/a solicite una baja derivada de contingencia común y del reconocimiento médico se desprende la existencia de un proceso previo de IT por contingencia profesional, Osakidetza/Osasunbidea debe informar sobre la posibilidad de iniciar procedimiento de revisión del alta de la Mutua; en estos casos se inicia el abono de la prestación de IT por contingencia común, hasta la resolución del procedimiento;
- el INSS dicta en el plazo de 15 días la resolución que corresponda: bien confirmando el alta médica de la Mutua; o man-

teniendo la situación de IT por contingencia profesional; o "cuando coincidan procesos intercurrentes" y, por tanto, "existan distintas bajas médicas", determinando la contingencia, común o profesional;

- cuando el INSS confirme el alta médica de la Mutua o establezca una nueva fecha de extinción de la IT, "se considerarán indebidamente percibidas las prestaciones económicas de la incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales que se hubieran abonado al interesado a partir de la fecha establecida en la resolución".

Se trata esta última de una previsión cuya aplicación puede dejar al trabajador/a sin prestación o sin salario, resultando claramente disuasoria a la par que de dudosa legalidad.

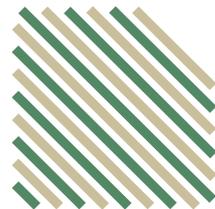
Procedimiento de disconformidad.

El art. 128.1 LGSS, en la redacción dada por la Ley 40/2007, dispone un procedimiento de disconformidad con las altas médicas expedidas por el INSS agotado el plazo máximo de 12 meses --en procesos de IT tanto por contingencia común como profesional--, en los siguientes términos:

- el trabajador/a puede ("podrá") mostrar su disconformidad con el alta ante la inspección médica del servicio de salud (Osakidetza/Osasunbidea, Mutuas en su caso), en el plazo de 4 días naturales desde la notificación del alta; el inicio de este procedimiento debe comunicarse a la empresa en el mismo día de inicio o en el siguiente día hábil (art. 3 RD 1430/2009);
- la inspección médica, si discrepa, tiene 7 días naturales para proponer la reconsideración del alta; si se muestra conforme o no manifiesta nada en los 11 días naturales siguientes a la fecha del alta, el alta adquiere plenos efectos; mientras tanto, se considera prorrogada la situación de IT;
- si la inspección ha mostrado su discrepancia el INSS debe resolver en los 7 días naturales siguientes, bien reconsiderando su decisión, bien reafirmando, prorrogándose la situación de IT hasta la última resolución.

Hay que señalar que, según la norma, el trabajador/a no está obligado a seguir el procedimiento de disconformidad, sino que puede optar entre hacer uso de la nueva facultad reconocida, o bien no hacer uso de ella e impugnar judicialmente el alta médica.

Hay que señalar, igualmente, que el alta es a todos los efectos, y determina la obligación de incorporación a la empresa [a no ser que se obtenga del Juzgado de lo Social, como medida cautelar, la suspensión de la ejecución del alta médica].



Zapateitor

› GORKA QUEVEDO

El presidente del gobierno español, José Luis Rodríguez Zapatero, continúa aplastando los derechos de la clase trabajadora. Es evidente que él conduce la apisonadora, pero también que no podría hacerlo si no contara con el apoyo de sus amigos, la banca y la patronal, que son quienes le imponen las políticas a seguir. Y, por supuesto, sin quienes le dan cobertura: CCOO y UGT. Por su parte, la clase trabajadora tiene que salir a la calle y movilizarse para evitar que sigan pisando nuestros cada vez menos y peores derechos sociales.

A › Ariznavarra: El 18 de febrero las trabajadoras de la residencia Ariznavarra, de Gasteiz, cumplieron dos años en huel-

ga en defensa de un convenio en el que se den pasos hacia la equiparación con las trabajadoras directas de la Diputación de Araba. Un abrazo para un colectivo que día tras día nos enseña cómo se hacen las cosas.

B › Botín: El presidente del Grupo Santander, Emilio Botín, anunció unos beneficios de 8.943 millones de euros en 2009, un 0,7% más que en 2008. Es de agradecer su sinceridad al anunciar los datos económicos del Grupo Santander: "El banco ha salido reforzado de esta crisis".

C › Cárcel: Año y medio a la cárcel. Es lo que pide la acusación para Israel González. El delito: participar en la huelga que el 21 de mayo de 2009 convocó la mayoría sindical vasca. Según la acusación, González lanzó un objeto (sic) contra un policía municipal de Iruña. Una acusación infun-

dada que esconde otra motivación: culpabilizar y criminalizar a Israel González por su significativa participación en actividades de carácter social.

D › Decretocracia: El lehendakari Patxi López ha puesto en práctica un nuevo método de hacer política. Como la representación sindical que ha elegido la clase trabajadora no es de su agrado, ha decretado la nueva composición del Consejo Económico y Social y del Consejo de Relaciones Laborales, entregando los puestos que corresponden a ELA a CCOO y UGT. Ahora, por arte de magia, esos sindicatos son mayoría en ambos consejos. A eso se le llama decretocracia.

E › Escándalo: Si en un examen algún profesor/a preguntara: '¿Qué es el Dialogo Social en Hego Euskal Herria?', la respuesta de matrícula sería: 'una vía de fi-

nanciación mediante fondos públicos para llenar los bolsillos de patronal, CCOO y UGT'. Si alguien tiene alguna duda puede consultar en la página web el informe que sobre este tema acaba de presentar el Gabinete de Estudios de ELA.

F › Foro: La localidad suiza de Davos celebró el 40 aniversario del Foro Económico. Al evento acudieron 30 jefes de Estado y Gobierno, junto con 2.500 directivos y académicos. Davos es como un oráculo para las principales fuerzas económicas, políticas y sociales del planeta. Por lo tanto, las conclusiones del Foro, más neoliberalismo y aplicar con más fuerza si cabe las recetas que nos han llevado a la crisis, son para echarse a temblar.

Gizarte elkarrizketa CCOO, UGT eta patronala diru publikoz finantzatzeko tresna bihurtu da gurean

G › Grecia: Curiosa paradoja la de Grecia. El país, como tantos otros, vive una enorme crisis provocada por el neoliberalismo. Pues bien, ahora la Unión Europea vigilará de cerca a Grecia para que aplique sus recetas para salir de la crisis: más neoliberalismo. De chiste.

H › Hombres: El 3 de marzo se reúne por primera vez el consejo asesor en materia económica que ha puesto en marcha Patxi López. El consejo está compuesto por: I.L. Gandasegui, Ignacio S. Galán, José Antonio Aguinaga, Jose María Aldekoa, I. Marco-Gardoqui, Pedro Luis Uriarte, Roberto Velasco, Guillermo Ulacia, Claudio Aranzadi, Felipe Serrano, Mario Fernández, Alejandro Etxeberria, José Antonio Ardanza, Losé Luis Larrea, José María Bastarrica, Carlos Trevilla, Santiago Bengoa, Miguel Lazpiur, Juan Manuel Egiagaray y Josu Jon Imaz. 20 hombres en la lista inicial. Al menos, el Lehendakari ha tenido la decencia de no celebrar la reunión el 8 de marzo.

I › Invictus: El periodista y escritor John Carlin, autor de El factor humano, libro en el que está basada la película Invictus, sobre el ex presidente sudafricano Nelson Mandela, pidió entrevistar a Arnaldo Otegi en prisión. El ministro del Interior, Alfredo Pérez Rubalcaba, negó dicha posibilidad argumentando que... Bueno, no argumentó nada... Lo prohibió y punto.

J › Juicio: El 18 de febrero se celebró en Pau el juicio contra Michel Berhocoirigoin, presidente de Euskal Herriko Laborantza Ganbara. El prefecto -representante del Estado- acusa a EHLG de ser una asociación ilegal que pretende suplantar a un organismo público, la Cámara de Agricultura de los Pirineos Atlánticos. Una opinión muy distinta a la que tienen las mil personas que acudieron ese día a Pau para

dar su apoyo al proyecto de Laborantza Ganbara y a Michel Berhocoirigoin.

L › Libre: El 20 de febrero se cumplieron siete años desde que la Guardia Civil cerrara Euskaldunon Egunkaria por orden del juez de la Audiencia Nacional de Madrid Juan del Olmo. El juicio, que comenzó el 15 de diciembre de 2009, finalizó el 1 de febrero. Los acusados están a la espera del veredicto. Si se hiciera un mínimo de justicia sólo habría una opción: la absolución de los cinco acusados y la reparación de los daños causados.

M › Merienda: El 20 de enero el lehendakari Patxi López presentó en Madrid una campaña para promocionar la nueva imagen turística de Euskadi. A ella acudió gran parte del Gobierno vasco y numerosos políticos y altos cargos del PSOE y del PP. Además, contó con la participación de Amaia Montero, Ane Igartiburu, Pedro Subijana y Martín Berasategi. La primera cobró 15.000 euros por asistir; el resto, 10.000. Sin olvidar, por supuesto, el modesto ágape: el catering de la merienda ascendió a 41.250 euros.

N › Nulos: El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha declarado la nulidad de los servicios mínimos dispuestos en los centros docentes públicos y privados no universitarios y haurreskolak, en el sector del servicio de ayuda a domicilio, y en el sector de transporte regular de viajeros, en la huelga general del 21 de Mayo de 2009. Se confirma, así, la opinión ya manifestada por ELA del abuso y desproporción de la orden dictada por la Consejera de Trabajo, Gemma Zabaleta, que pretendía neutralizar los efectos más visibles de la huelga.

O › Obvio: Una vez finalizado el plazo para realizar la prematricula para el curso 2010-2011 los datos son evidentes: sólo 732 de los 18.240 nuevos escolares (el 4%) han sido prematriculados en el modelo A, de enseñanza en castellano. El modelo D, en euskera, fue la opción elegida por el 74%. Pese a las mentiras y manipulaciones de ciertos políticos y grupos mediáticos, hay una cosa que es obvia: la mayoría de los padres y madres quieren que sus hijos e hijas estudien en euskera.

P › Pobreza: 85 millones de pobres. No hablamos de ninguna región de África ni del sureste asiático. Hablamos del número de pobres que, según las últimas estadísticas de la Unión Europea sobre riqueza regional y pobreza, hay en la UE-27. 17 de cada 100 habitantes. Pero eso no es lo peor. La actual coyuntura económica hace que el número de pobres aumente día tras día.

Langileok kalean erantzun behar diogu gure eskubideen aurkako eraso uholdeari

Q › ¿Qué?: “La legislación laboral es de una naturaleza proteccionista exacerbada”. Eduardo Zubiaurre, presidente de ADEGI. Bien, el tema es, ¿de qué país nos habla?

R › Reyes: No hablamos de los Reyes Magos, que sólo trabajan un día al año, sino de los de España, que no trabajan ninguno. El 21 de febrero acudieron al BEC para presenciar la final de la Copa del Rey de baloncesto. Suponemos que a Juan Carlos y a Sofía todavía les retumban los oídos de la enorme pitada que les dedicó la inmensa mayoría de los espectadores.

Sabecoko langileek azken 16 hilabeteetan egindakoa eredu izan beharko luke guztiontzat

S › Sabeco: Tras 16 meses de huelga, lucha y movilización, las trabajadoras de Sabeco en Errenteria han logrado la equiparación con el convenio provincial de alimentación. Zorionak y eskerrik asko por esta lección de cómo se hacen las cosas.

T › Territorio: Eric Besson, ministro francés de Inmigración e Identidad Nacional, presentó en el Consejo de Ministros un anteproyecto de ley que propone la expulsión exprés para inmigrantes 'sin papeles'. El proyecto de ley aplicará la Directiva de Retorno de la UE para prohibir la entrada durante tres años al territorio francés a los inmigrantes expulsados. Un nuevo ataque contra los derechos humanos más elementales.

U › Urgencias: No es buena época para enfermar. Y menos para acudir a Urgencias, a no ser que uno quiera estar horas y horas sin que nadie le atienda. El colapso del Servicio de Urgencias de algunos hospitales, en especial el de Cruces, es muy preocupante. ELA lleva años denunciando que nuestras administraciones cada vez dedican menos medios para la sanidad pública. La realidad y los hechos nos dan la razón.

V › Vergüenza: Dicen que errare humanum est. Sin embargo, cada vez es más evidente que la actuación de la OTAN en Afganistán tiene poco de errare y mucho de asesinatos bien planeados y planificados contra la población civil. Si no, es imposible explicar que todos los días ataquen y asesinen a civiles por error.

Z › Zutik: Zutik Euskal Herria. Así se llama la resolución que, tras meses de debate interno, han aprobado las bases de Batasuna. Un documento que apuesta por el uso exclusivo de medios políticos y democráticos.

ELA llama a movilizarse contra los últimos recortes

LA MAYORÍA SINDICAL HA CONVOCADO MOVILIZACIONES EL 2, 8 y 27 DE MARZO, DENTRO DE UNA CAMPAÑA QUE SE PROLONGARÁ DURANTE MESES

Martxoak **27**

**Manifestaciones en
Bilbao, Gasteiz,
Donostia e Iruñea**



ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, ENHE e Hiru han recogido 131.894 firmas de apoyo al decálogo de medidas urgentes para luchar contra la crisis que presentaron hace unos meses.

La respuesta a los últimos recortes anunciados por Zapatero -reforma de las pensiones, del mercado laboral y de negociación colectiva- no se ha hecho esperar. La mayoría sindical vasca -ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, ENHE e Hiru- han anunciado movilizaciones los días 2, 8 y 27 de marzo.

Las protestas no acabarán ahí -se irán concretando con el tiempo- porque la agresión que está sufriendo la clase trabajadora es muy fuerte. “Quieren hacer desaparecer de un plumazo las conquistas sociales ganadas con la lucha en el pasado -ha denunciado Adolfo Muñoz, Txiki, al tiempo que ha insistido en que

› N.I.

está más que justificada una gran respuesta social. “Hay razones más que suficientes para movilizarnos y salir a la calle, y éso es lo que hemos decidido llevar a cabo conjuntamente, tal como hicimos el pasado 21 de Mayo, con la huelga general”.

Los gobiernos, todos, van de la mano de la patronal. Al hacer un diagnóstico de la situación actual y de cómo se ha llegado a la misma, el secretario general de ELA se ha muestra-

Murrizketa-andana hau saihestu behar dugu; baina, horretarako, borroka egin behar dugu

do extremadamente crítico con el poder político. “Los gobiernos, todos, van de la mano de la patronal. En las empresas sufrimos destrucciones masivas de empleo. En los últimos 18 meses la población desempleada ha aumentado en 78.900 personas, duplicándose, de esta manera, el número de parados/as, y en las empresas pretenden aumentar la flexibilidad y la precariedad. Pero no les basta, y ahora están poniendo en duda hasta la propia negociación colectiva”.

“Quienes ocupan las administraciones públicas -ha continuado- son incapaces de tomar una sola medida que afecte en negativo a las clases privilegiadas, ni una”. El secretario general de ELA ha insistido en que sólo la movilización puede equilibrar la correlación de fuerzas a favor de los trabajadores/as. “Nos encontramos en un momento clave. Tenemos que conseguir frenar esta oleada de recortes. Y éso sólo se consigue mediante la lucha”.

UGT y CCOO, cómplices necesarios. Txiki se ha mostrado también muy crítico con el diálogo social “que está agujereado, pinchado y no da resultados”. Muñoz ha hecho hincapié en que el llamado diálogo social es una farsa y que “los sindicatos UGT y CCOO son conscientes de ello, aunque otros intereses, como el de la financiación sindical, les impiden abandonarlo”. Finalmente, el secretario general ha denunciado que “los sindicatos UGT y CCOO, la patronal, Patxi López y Miguel Sanz tienen el mismo modelo social y político”.

ELAKO IDAZKARI NAGUSI ADOLFO MUÑOZEK GOBERNUAK SALATU DITU, BANKAREN ETA PATRONALAREN ESANETARA DAUDELAKOAN, ETA IRAGARRITAKO MURRIZKETEN AURKA MOBILIZATZERA DEITU DU

“Gorputz eta arimaz defendituko dugu hain kostata irabazitakoa”

-Nola ikusten ditu ELAk Zapateroren Gobernuaren erreforma berriak? Erretiroak, lan-merkatua, negoziazio kolektiboa...?

-Oso gogorrak dira. Erretiroetan, eskubideak murriztu dituzte bankuei diru-iturriak ugaltzeko. Zapaterok bankari begira egiten du lan; ondo baitaki pentsio publikoak jaistekako fondo pribatuak kontratatzea dakarrela. Arlo publikoak lekua uzten baldin badio bakarrik, egin dezake hori negoziatzea. Eta lan-erreformari dagokionez, behin-behinekotasunaz baliatu dira (Administrazioek ikusi nahi ez duten iruzur hori), Patronalari prekaritate-aukera gehiago emateko. Negoziazio kolektiboaren erreformaren helburuen artean bera zentralizatzea da horretako da. Estatu-mailako hitzarmenak egiteko eskubide-galera dakar berarekin ezinbestez. Zentralizazioa Espainiako sindikalgin-tzaren helburu zaharra da, eta mauka bat enpresarientzat.

En la reforma laboral se vuelve a utilizar la coartada de la temporalidad para dar más precariedad a la patronal

-Zelan heldu gara oraingo egoerara?

-M-21eko greba orokorrean esana genuen: politikak aldatu ezean, murrizketak egingo lituzkete gure lan-eta gizarte-eskubideetan. Eta hementxe dauzkagu. Gobernuak politika eskuindarra egin dute, Patronalaren eta Bankaren mesedetan. Aberastasunaren bidegabeko banaketak puntu honetaraino ekarri gaitu. Banaketa horretan eragina duten politikak ez dituzte inolaz aldatu nahi izan, badirudi Patronalaren eta Bankaren gatibu direla. Patronalaren eta Bankaren eskariei amore ematea oso kaltegarria gerta dakioko gizarteari.



-Erreformatik geldiarazten ez baditugu, zeintzuk izango dira langileentzako ondorioak?

-Hainbat gizarte- eta lan-eskubide galduko ditugu. Patronala, botere politikoaren babesean, seguru sentitzen da; eta erasoka ari da lan-baldintzen aurka. Erasaldia fronte batek baino gehiagotatik jaurti du, alde guztietan irabazteko asmoz. Langileak kaleratu dituzte, eta gertzen diren langileengandik atarramentu handiagoa atera nahi dute; horretarako, negoziazio kolektiboa ahuldu dute, beldurraz eta xantaiatz baliaturik. Sindikatuarentzat lehentasunezkoa da horri guztiari aurre egitea.

La centralización de la negociación colectiva es una vieja aspiración del sindicalismo español y un chollo para los empresarios

-Nola erantzun du euskal mugimendu sindikalak?

-Arduraz eta ganoraz jokatzeko badugu, errebindikaziora jo beharko dugu, eta erreforma horiei aurka egin. Hain kostata irabazitako eskubideak gorputz eta arimaz defendituko ditugu. Baina hori ezinezkoa da gizartea mobilizatu gabe. Eskubideei eusteko, beharrezkoa da patronala eta gobernuak behartzea egin nahi ez dutena eginarazteko, erreformatik geldiarazteko, alegia. Ez dago beste modurik, gizartea mobilizatzea baino.

-Zer dela-eta hemen baino ez zaie beste inon aurka egin horrelako neurriei?

-“Gizarte-elkarrizketa” delakoa hutsala da. Partehartzaileek hori-tik diru publikoa xurgatzea du eginkizun bakarra. Eredu horren xedea langileak eta gizartea desmobilizatzea da. Argazkiak dira, sindikatuek eta patronalak eta gobernuak elkarri eskua emanez ataratako argazkiak; eta bitartean, gure eskubideen aurkako erasoak antolatzen dira. Ezin da, aldi berean, haien planteamenduen aurka egitea eta “gizarte-elkarrizketa” ondo dabilela esatea.

Es incompatible oponerse a lo que plantean gobierno y patronal y decir que el diálogo social funciona

-Amaitzeko, mezu bat langileentzat.

-Botere politikoak ez du neurririk hartu nahi botere ekonomikoaren kaltean. Patronala, banka eta gobernuak eskutik doaz; eta haiek sorturiko krisia guri ordainarazi nahi digute. Sindikalgin-tzak ezin dio lagundu horretan botereari.

BRUTAL ATAQUE A LOS DERECHOS enplegu eta p

› N.I.

Cuando ELA -junto a la mayoría sindical- convocó la huelga general del pasado 21 de Mayo, a la que siguió la campaña en favor de nuestro decálogo contra la crisis, ya advertimos que si no forzábamos un cambio en las políticas de nuestras administraciones vendrían los recortes. Y han llegado. En forma de reforma de pensiones, reforma laboral y acuerdo de negociación colectiva.

Más allá de la concreción definitiva de estas reformas hay que resaltar la orientación que marcan: siempre a favor de los intereses económicos y de la banca. Que el Banco de España aplauda y la patronal diga que las reformas van bien encaminadas entra dentro del guión.

Lo grave es lo de los sindicatos españoles, UGT y CCOO. Porque a estas alturas de la película el final está muy claro: el modelo sindical español pactará todo lo que le venga. Hará amagos en la reforma de las pensiones convocando manifestaciones y otrasseudomovilizaciones, pero acabará firmando, como lo hace siempre. La reunión con el rey define la estructura del pacto de fondo. Y es que en ese vodevil que es el Diálogo Social en España, rien los que participan, que se reparten sin pudor ingentes cantidades de dinero del presupuesto público, y lloramos todos los demás.

A continuación, esbozamos el contenido de las últimas medidas anunciadas por el gobierno así como las propuestas de ELA, al tiempo que te animamos a tomar parte en las movilizaciones convocadas por la mayoría sindical - ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, e Hiru- para parar este brutal ataque contra la clase trabajadora y forzar un cambio en las políticas de nuestras administraciones.

REFORMA DE PENSIONES

Medidas propuestas:

- **Retrasar la edad legal de jubilación** de los 65 años actuales a los 67.
- **Más años de cotización** para calcular la base reguladora.
- **Aumento del período de carencia.**
- **Retraso de la jubilación anticipada.** Hoy en 52 años.
- **Recorte de la pensión de viudedad** por diversas vías.
- **Recorte de la prestación por incapacidad temporal.**

Valoración:

- Se recortan las nuevas pensiones y se dificulta el acceso a las prestaciones.
- Se reducen las pensiones públicas y se potencian las privadas, fomentándose, así, los intereses de la Banca y los Seguros.
- Posibilita que el Fondo de Reserva se invierta en Bolsa, con los riesgos que ello conlleva.
- El retraso de la edad de jubilación a los 67 años puede ser utilizado como un señuelo. El resto de medidas también son muy graves.
- Estas medidas demuestran la orientación neoliberal de las políticas, independientemente de quién gobierne.

Exigencias de ELA:

- La mejor manera de garantizar la viabilidad del sistema es que los salarios ganen poder adquisitivo. Salarios dignos que permitan cotizaciones.
- Retirada del documento del gobierno español y compromiso de no realizar propuestas encaminadas al recorte de pensiones.
- Dignificar las prestaciones del sistema de la SS.
- Abrir la financiación de las pensiones a impuestos, no sólo a cotización sociales.
- Las decisiones sobre la S.S. deben tomarse en Hego Euskal Herria.

REFORMA LABORAL

Medidas propuestas:

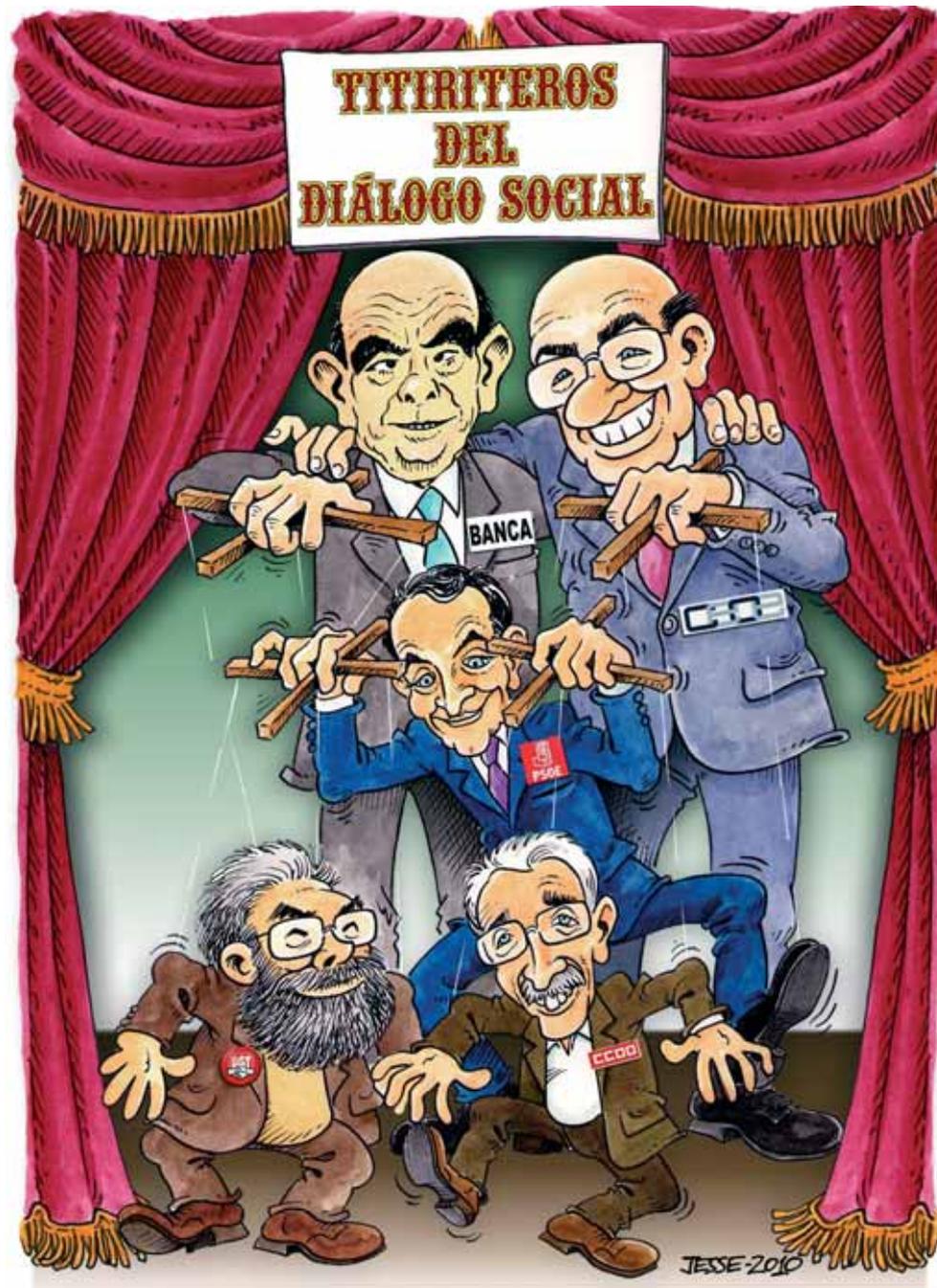
- **Abaratamiento del despido.** Se plantea modificar la regulación del despido para que en la práctica sea más fácil y barato. Además, se pretende que se utilice más el contrato indefinido con indemnización por despido improcedente de 33 días por año (en lugar del que tiene una indemnización de 45 días).
- **Mayor flexibilidad laboral.** Flexibilizar el contrato a tiempo parcial para que las empresas lo utilicen como quieran. También se avanza la necesidad de flexibilizar más la organización interna de las empresas.
- **Mayor utilización de las ETTs e introducción de las agencias privadas de colocación** en la intermediación laboral, reduciendo el ya escaso peso de los servicios públicos de empleo.
- **Modificación de la estructura de la negociación colectiva.** Se apunta a la centralización, poniendo en riesgo la existencia de los convenios sectoriales territoriales.

Valoración:

- ELA rechaza esta nueva reforma laboral porque facilita y abarata el despido, aumenta la flexibilidad y la precariedad, privatiza la intermediación en el mercado de trabajo, empeora la Incapacidad Transitoria (bajas) y amenaza la libertad de elegir el ámbito en el que negociar.
- Buscan un mercado de trabajo con desempleo, precariedad y bajos salarios.
- Las medidas dan aún más poder a la patronal.

OS DE LA CLASE TRABAJADORA

entsio duinak!



PATRONALA GUSTORA, LANGILEAK GORRIAK PASATZEN

Hego Euskal Herrian ematen den "elkarrizketa soziala" k argi utzi Madrilekiko duen menpekotasuna. Eragileei ematen zaien dirutzaz aparte, ez da inongo neurri eraginkorrik eman egoerari aurre egiteko. Eredu honek gobernuko agintariei babesa emateko burutua dago. LAN HARREMANEN ETA BABES SOZIALEKO EUSKAL EREMUA INOIZ BAINO BEHARREZKOAGOA DA!

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOARI BURUZKO AKORDIOA

Sei bat hilabete barru, alde biko negoziatioari ekingo diote Espainiako sindikatuek eta patronalak, Gobernuak tartean sartu gabe, negoziatio kolektiboa goitik behera erreformatzeko.

Zantzu guztien arabera, behe-mailako negoziatio kolektiboa desagiten edo mugatzen saiatuko dira: probintzia-mailako eta enpresa-mailako hitzarmenak.

Mahai gainean jarriko omen dituzten beste gai batzuk hauek dira: malgusegurtasuna; enplegu-sustapena eta langabeen babesa; barne eta kanpoko malgutasuna; EEKak eta lanaldiaren aldi baterako murrizpena; lanaldi partzialeko kontratazioa; azpikontratazioa; absentismoa; mutualitateak... Soldatarloan erabaki dutenari begiratu bat ematen badiogu, kontua dardaraka hasteko modukoa da.

Soldata-arlako irizpideak:

- 2010: %1eraino.
- Desbiderapenak doitzeko, soldaten berrikuspenaren klausula.
- Itunak edo hitzarmenak bete gabe uzteko klausula erraztu.

Balioespena:

- Malgutasun eta prekarietate gehiago.
- Gazteentzako prestakuntza-kontratuak sustatu (merkeagoak).
- Aldizkako kontratu finkoak bizkortu.
- Azpikontratazioa eraman orain arte debekatuak izan diren esparruetaraino.
- Prestakuntzari lehentasuna eman (tartean interes ekonomikoak daude-eta).
- Barne-malgutasunaren mekanismoak ezarri.

“Zapatero está al servicio de la Banca y la Patronal”

MIKEL NOVAL DEMUESTRA QUE NO HAY RAZONES PARA REDUCIR LAS PENSIONES Y RECHAZA UNA REFORMA LABORAL QUE CONLLEVA MÁS PRECARIEDAD

› NEREA ISPIZUA

ELA ha descalificado el documento elaborado por el gobierno Zapatero, que llevará al pacto de Toledo, y servirá de base para la reforma del sistema público de pensiones.

Mikel Noval, responsable de Política Social, ha denunciado que el documento anuncia graves retrocesos sociales. “A la hora de plantear recortes -ha afirmado- Zapatero no tienen en cuenta que la pensión media en el estado español es de 772 euros; algo más alta en la CAPV y Navarra (958 y 870 euros, respectivamente)”. “No parece importar -redunda- que la mayoría de los pensionistas no lleguen a mileuristas, y que muchos de ellos tienen enormes dificultades para poder llevar una vida digna”.

Aunque desde que se hizo el anuncio el debate público se ha centrado en la medida de retrasar la edad legal de jubilación de 65 a 67 años, Noval ha alertado sobre el resto de medidas anunciadas, encaminadas al recorte de las cuantías que percibirán quienes acceden a cobrar una prestación.

Para desmontar la supuesta necesidad de esta próxima reforma, el responsable de política social de ELA, con datos oficiales en la mano, ha demostrado que a pesar de la propaganda oficial el gasto en este capítulo no sólo no se ha disparado sino que se ha reducido. “En 1995, año en el que se firmó el Pacto de Toledo, el gasto en pensiones en el Estado español fue del 8,3% del PIB. En 2008 (último año respecto al que hay datos totales) el gasto en pensiones en el estado había bajado al 7,8%. Además, ésto ha ocurrido a la vez que el número de pensionistas ha crecido en casi millón y medio, hasta alcanzar 8,39 millones de personas. No es verdad, por tanto, que en los últimos años se haya producido la tan repetida explosión del gasto en pensiones”.

Siguiendo con mentiras, Noval ha denunciado la nula fiabilidad de las previsiones de los expertos como argumento para justificar un nuevo recorte de las pensiones. “Se trata de la misma gente que hace unos años (por ejemplo



en 1995) nos decía que en 2010 el sistema estaría en quiebra y que el gasto en pensiones sobre el PIB crecería enormemente!. No es casual la vinculación de estas personas con las entidades financieras o la patronal”. Noval ha redondeado su argumento recordando que el sistema de SS cerró 2009 con superávit, a diferencia del resto de los organismos e instituciones públicas.

Finalmente, Noval ha criticado la decisión política de que la única fuente de financiación de las pensiones sea la de las cotizaciones. “El superávit de la SS se ha utilizado y se sigue utilizando en gran parte para financiar otros gastos diferentes a los de las pensiones, pero se niegan a que las pensiones se puedan financiar vía impuestos”.

Hacia una nueva reforma laboral. El gobierno español presentó el pasado 5 de febrero un documento (“Líneas de actuación en el mercado de trabajo para su discusión con los interlocutores sociales en el marco del diálogo social”) de cara a una nueva reforma laboral. Aunque existe un cierto grado de inconcreción en la propuesta, también es evidente que algunas cuestiones

Pentsioetara doan gastua txikiagoa da, pentsiodunak ugaldubadira ere

sí se concretan y, en todo caso, hay una orientación clara de empeoramiento de los derechos laborales. En este sentido, Noval ha denunciado que “esta propuesta supone un paso más en la dirección de las últimas reformas laborales, que han dado lugar a un mercado de trabajo caracterizado por el desempleo, la precariedad y los bajos salarios”. “El gobierno trata de aprovechar la crisis para empeorar la correlación de fuerzas para la clase trabajadora. De llevarse adelante los planes del ejecutivo de Zapatero, la patronal sería más fuerte” ha criticado.

Lan-erreforma berriak langabeziaren, prekarietatearen eta soldata apalen ereduazpimarratu du, eta merkea zena merkeago bihurtu du

El responsable de política social de ELA ha acusado al gobierno de Zapatero de hacer el papel que haría “la derecha más reaccionaria”, al tiempo que ha descalificado su propuesta de “ahondar en un modelo de desempleo, precariedad y bajos salarios, abaratando lo ya barato”.

Entrando a desglosar lo conocido de la reforma laboral que nos viene, Mikel Noval ha denunciado el “gran fraude existente en muchos contratos temporales”, y ha criticado la intención de Zapatero de potenciar el contrato de fomento de la contratación indefinida con indemnización de 33 días por año trabajado en caso de despido improcedente, frente a los 45 días del contrato indefinido ordinario. “Despedir será más barato”, afirma.

Asimismo, ha calificado la nueva propuesta de contrato a tiempo parcial como un intento de “fomentar la flexibilidad y la precariedad”, y ha mostrado su preocupación por cuestiones como que se pretendan minimizar las restricciones legales a las ETTs, los planes para “eliminar la atomización de la negociación colectiva”, que puede suponer un intento de centralizar la misma, o que se proponga premiar económicamente a las empresas con un porcentaje del ahorro del proceso de Incapacidad temporal “primando el control en detrimento de la salud”.



GIPUZKOAKO KIROLDEGIETAKO LAN HITZARMENAK
AGERIAN UTZI DU BORROKA ETA MOBILIZAZIOA DIRELA
LANGILEEK EUREN LAN-BALDINTZAK HOBETZEKO
DUTEN TRESNARIK ERAGINKORRENA

Ondo egindako lanaren eredu

› GORKA QUEVEDO

Urtarrilaren 26an ELAK Gipuzkoako kirol eraikuntzetako azpikontratetako langileen

lan baldintzak arautzen dituen hitzarmena sinatu zuen. Akordioak 1.500 langileri eragiten dio, eta berebiziko garrantzia du. Hitzarmenari esker, sektoreko lan baldintzak arautuko dira lehenengoz. Langileei hobekuntza nabarmenak eragingo dizkien akordio hau lortzeko gakoak, beste behin, antolakuntza, militantzia eta borrokarako gogoia izan dira.

ELAk sektorean duen arduradun Ane Queirugak nabarmentzen duenez lortutako hitzarmena ondo egindako lanaren adibide argia da. "2005. urtean lehen hauteskundeak egin ziren Kirolzer enpresak kudeatzen zituen hiru kiroldegietan: Hondarribia, Zumaia eta Villabona. Delegatuekin egin genituen lehen bilere-tan egoera aztertu genuen, eta jabetu ginen sektore edo enpresa berdinean lan

El acuerdo supone grandes mejoras para los trabajadores/as del sector

egin arren kiroldegi bakoitzaren errealitatea oso ezberdina zela. Kirolzer enpresak Tolosako kiroldegiaren kudeaketa bere gain hartu zuenean hori oso agerian geratu zen. Funtzionarioak eta Kirolzer enpresako langileak elkarrekin aritzen ziren, euren lan baldintzak oso bestelakoak ziren arren".

Kiroldegi guztien egoera aztertuta, Gipuzkoa mailako hitzarmena lortzea

izan zen hurrengo helburua, langile guztien erregulazioa lortze aldera. "Hauteskundeak deitu ziren hauek egin gabe zeuden guneetan. Argi genuen lan mardula genduela aurretik, langileen baldintzak Gipuzkoako okerrenetarioak zirela-eta. Miseriazko soldatak, iruzurrean egindako behin-behineko kontratazioak, urteko lan egutegiaren erregulazio falta, aparteko gain saririk eza, gauetan eta jai egunetan lan egin arren...".

"Delegatuen artean plataforma landuta beste sindikatuekin harremanetan jarri ginen. Ondoren Gipuzkoako kiroldegien kudeaketaz arduratzen diren enpesei deitu genien, esparru berriak irekitzeko genuen asmoaz hitz egiteko. Hitzarmena negoziatzearen alde agertu ziren".

Gipuzkoako kiroldegiak kudeatzen dituzten enpresekin akordioa lortuta,

PRIMER PASO

La firma del convenio para los cerca de 1.500 trabajadores y trabajadoras de las empresas subcontratadas en las instalaciones deportivas públicas de Gipuzkoa es una nueva prueba de que la lucha y la movilización es el mejor instrumento que tiene la clase trabajadora para mejorar su condiciones de trabajo.

azken traba gainditu beharra zegoen: Eudelen jarrera. "Enpresek esan ziguten Eudelen oniritzik gabe ez zutela sinatuko. Izan ere, udalak dira kudeaketaren kontzesioaren arduradunak. Eudelek jarrera tamalgaria izan zuen. Krisi egoera honetan lortu genuen akordioa ez zela onargarria esan zuten, batez ere soldata igoera handia zelako. Beraz, enpresek akordiorik ez zegoela esan ziguten, Eudelen babesik ez zutelako".

Langileen mobilizazioak eta borroka Eudelen jarrera aldarazteko lortu zuen. "Sektoreko langileek irakasgai ederra eman dute. Eudelek ikusi zuen ez genuela amore emango, euren ezetzak borrokatzeko indar eta gogo gehiago emango zigula, eta azkenean akordioa onartzera behartua ikusi zuen bere burua".

Ane Queiruga oso pozik dago akordioarekin, baina hau hasiera besterik ez dela dio. "Sektore honetako lehen akordioa da, beraz, agerikoa da urrats handia dela. Hitzarmenak hobekuntza nabarmenak ekarriko dizkie langileei. Soldatei dakionez, igoerak oso garrantzitsuak dira. Lan ordutegia murriztuko da lau urteren buruan, 35 ordutan kokatu arte. Bestelako lan baldintzak ere erregulatu eta arautu dira. Kategoriak, langileen atsedeen-epeak, monitoreek klaseak prestatzeko duten denbora..."

"Lanaldi partzialeko kontratuak antzinatean araberak handitzeak baldintzak ere ezarri dira. Plusak eta jai egunetako zein gauetako txanden diru-sariak ere erregulatu dira. Intrusismoari amaiera emateko urratsak ere lortu ditugu. Hau oso garrantzitsua da. Kirol teknikaria izateko titulazioa zehaztu da eta lan honetan aritzeko IVEP, kirol hezkuntza edo eta hezkuntza fisikoko goi mailako ikasketak amaituta izatea derrigorrezkoa izango da. Formazioak garrantzia handia du, eta langileen prestakuntzan ere urratsak eman dira".

"Noski, badira hobetu beharreko gauzak, eta hori izango da gure hurrengo erronka. Orain arteko indarra eta kementarekin jarraitzen badugu ziur gara akordio bikaina lortuko duguna. Lan handia egin dugu, eta saria ere handia izan da. Baina, zalantzarik gabe, onena da etorkizunari begira lan bikaina egin ahal izango dugula, beste behin".

ELA renuncia a ser partícipe del diálogo social y de la financiación que de él proviene

MIKEL NOVAL, RESPONSABLE DE ESTUDIOS DE ELA, DENUNCIA QUE UGT, CCOO Y LAS PATRONALES VASCAS Y NAVARRAS SE REPARTEN MILLONES DE EUROS POR LA GESTIÓN DE DIVERSAS MATERIAS RELACIONADAS CON EL DIÁLOGO SOCIAL, COMO FORMACIÓN, EMPLEO Y SALUD LABORAL



› N.I.

ELA lleva años denunciando que el modelo de diálogo social español es un esperpento. Todos los recortes contra la clase trabajadora han venido avalados por la Mesa de Diálogo Social de Madrid, han venido avalados por UGT y CCOO. El interés de la patronal en recortar derechos es evidente pero, ¿qué interés pueden tener organizaciones que dicen defender los derechos de los trabajadores en participar en esta farsa? Un estudio publicado por nuestro sindicato evidencia el vínculo existente entre Diálogo Social en Hego Euskal Herria y financiación de las organizaciones sindicales y patronales. El estudio ofrece datos tan interesantes como que el presupuesto de Navarra para 2010 recoge 8.052.510 euros en diferentes partidas a repartir entre UGT, CCOO y la patronal CEN, o que en la CAPV,

estos sindicatos y Confebask se repartieron en materia de formación continua 7.453.442 euros en 2008. Conclusión: UGT y CCOO acompañan y aplauden las políticas que se aplican a cambio de la asignación y gestión de una parte de esos fondos públicos que se reparten las organizaciones que forman parte de dicho diálogo social.

1. CAPV: FORMACIÓN CONTINUA.

Desde que en 2007 el gobierno vasco rompiera las reglas del juego y decidiera aceptar los fondos provenientes de Madrid, condicionados a la aplicación del modelo español de formación continua, esta materia ha pasado también a ser fuente de financiación de las organizaciones sindicales y empresariales.

● **Ayudas económicas a la financiación de acciones estratégicas formativas desarrolladas por las empresas.** Mediante estas ayudas se destinaron a las empresas 6,1 millones de euros en 2009, cifra idéntica a la de 2008, y notablemente mayor que los 4,16 millones dedicados en 2007.

● **Ayudas económicas a la formación continua dirigida a trabajadores/as, a delegados/as de prevención, y para actuaciones de promoción, impulso animación y control.** El Gobierno Vasco destinó 22,3 millones de euros a la convocatoria de 2009, prácticamente igual que los 22,5 millones de 2008 y los 21,7 millones de 2007. En estos años ya se había producido la ruptura de Hobetuz.

De la convocatoria de 2008 (última respecto a la que hay un desglose del reparto de las subvenciones) CCOO, UGT y la patronal recibieron el 33% de la cantidad total objeto de subvención, esto es, 7.453.442 euros. Las cuantías recibidas para formación

CONFRONTAR PARA CAMBIAR LAS POLÍTICAS

Mikel Noval ha asegurado que el modelo de diálogo social garantiza la paz social en un contexto en el que patronal y gobiernos han decidido atacar de manera brutal los derechos de los trabajadores/as. "El modelo del diálogo social significa acompañar o aplaudir las políticas que se aplican a cambio de la asignación y gestión de una parte de los fondos públicos por las organizaciones que forman parte de dicho diálogo", ha afirmado, para añadir a continuación que "quien así actúa se retrata".

Tras destacar que la actual crisis económica ha evidenciado el fracaso de las políticas diseñadas en el ámbito del diálogo social, Noval ha afirmado que ELA renuncia a ser partícipe de ese modelo y de la financiación que de él proviene. Noval ha desvelado, incluso, que la decisión de ELA de abandonar diversos órganos de participación institucional (CES, CRL, Hobetuz) supuso en 2009 una importante merma de ingresos.

"Nosotros entendemos que ser un sindicato coherente y responsable es confrontar con las políticas que van en contra de la clase trabajadora y desenmascarar a gobiernos, patronales y sus cómplices necesarios". Noval ha adelantado, finalmente, que ELA seguirá confrontado con las políticas neoliberales, para cambiarlas, "porque ni estamos enchufados a los presupuestos públicos ni estamos hipotecados económica ni políticamente".

continua en años anteriores han sido similares (en 2007, 6.994.363, el 32% del total).

Esto supone que las propias organizaciones que deciden el reparto de los fondos se autoasignan uno de cada 3 euros que se destinan a la formación continua en la CAPV.

Nafarroako 2010eko aurrekontuaren zenbait diru-sailetan 8.052.510 euro daude jasota, UGTren, CCOOen eta CEN patronalaren artean banatzeko. EAEn aipaturiko sindikatuek eta Confebask-ek 7.453.442 euro jaso zituzten 2008an, etengabeko prestakuntzarako

Llama la atención que la asignación concedida en 2008 a CCOO y a UGT sea exactamente la misma (2.025.000 euros), mientras que el resto (3.403.000 euros) se destinasen a las organizaciones empresariales territoriales.

2. CAPV: FORMACIÓN OCUPACIONAL.

La formación de las personas en desempleo es una materia pendiente de transferir a la CAPV, sin embargo, el Gobierno Vasco viene destinando recursos a esta partida. En concreto, en 2009 destinó 10.500.000 euros.

De la convocatoria de 2008 (todavía no se han asignado los del ejercicio de 2009) se destinaron casi 400.000 euros a CCOO, y 30.000 a IFES (entidad de formación de UGT). En 2007, 297.000 euros y en 2006, 359.000, todos ellos a CCOO. De este modo, se ha destinado a esta organización más de 1 millón de euros del Gobierno Vasco en los tres últimos años.

3. CONSTRUCCIÓN, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.

En el ámbito de la Seguridad y Salud Laboral en la construcción, en Álava existen distintos tipos de acuerdos que conllevan la existencia de fuentes de financiación sindical y patronal. Por un lado, los dotados de cantidades dinerarias fijas y, por otro, los que conllevan la "liberación" de personal.

Un claro ejemplo de los primeros es el "Convenio entre la Diputación Foral de Álava, Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, UNECA, FECOMA-CC.OO y MCA-UGT para la Prevención de Riesgos Laborales en la ejecución de las obras promovidas por la Diputación Foral de Álava y el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz". Cada una de las entidades destinará en 2010 una cantidad de 99.000 euros, repartidos, previa justificación, en tres cuantías idénticas entre Uneca, CCOO y UGT. Por otra parte, y en relación a la "libera-

ción" de personal, en el Convenio Colectivo de la Construcción de Álava, en su artículo 28 se crea una comisión paritaria de Seguridad y Salud Laboral integrada con 8 miembros, (4 por parte de la patronal + 4 por la parte de los trabajadores y trabajadoras). Lo mismo ocurre en el Convenio Colectivo de la Construcción de Bizkaia. Otro ejemplo de la "liberación" es lo ocurrido en Obra Pública. Se firmó un acuerdo entre del Departamento de Vivienda, Visesa, CCOO y UGT, en el que también se procedía a la "liberación" de dos personas, una por organización firmante (en la parte sindical, CCOO y UGT).

Esa es otra manera de financiar estructuras sindicales, con el agravante de que no sirve para otra cosa, tal como demuestran las cifras de siniestralidad. ELA pide más inspección, pero pública.

Ayudas a la formación continua >>

Anexo I	2007 Total 21.742.535 €	2008 Total 22.513.457 €	2009 Total 22.314.087 €
UGT	2.251.773	2.025.000	
CCOO	1.695.185	2.025.000	
Confebask	750.000		
Cebek	1.128.705	1.276.832	
Adegi	1.168.700	1.313.010	
SEA		814.050	
(Osalan)	230.000	1.000.000	650.000

Ayudas a empresas para acciones formativas (en euros) >>

Año	2007	2008	2009
Cuantía total	4.161.292	6.143.283	6.143.283

Fuente: ELA, BOPV, BON.

PRESUPUESTOS NAVARRA 2010: 8.052.510 EUROS A REPARTIR ENTRE CEN, UGT Y CCOO

Navarra es el mejor, más claro y fácil ejemplo de la estrecha y directa relación entre el diálogo social y la financiación. El presupuesto del Gobierno de Navarra para 2010 permite identificar partidas que suman un total de **8.052.510 euros**, destinadas casi todas ellas de manera directa a la patronal (CEN), UGT y CCOO. Destacamos las siguientes, desglosadas por temas: **Prevención de riesgos laborales: 1.532.500 euros. Formación de inmigrantes: 960.000 euros. Empleo: 2.950.000 euros. Inserción: 2.500.000 euros. Orientación laboral: 530.000 euros. Servicios sociales: 200.000 euros.**

UGT eta CCOO, AURREKONTU PUBLIKOARI ATXIKITA

Duela gutxi, Estatu-mailako egunkari batek azalean nabarmentzen zuen UGT eta CCOOen aldeko dirulaguntzak izugarri handitu direla, krisia eta guzti. "UGTri eta CCOOi zuzenean emandako dirulaguntzak %50 handitu dira 2005 eta 2008 bitartean. Patronalarekin batera (CEOE eta CEPYME) daramaten Lan Arriskuen Prebentzioarako Fundazioak bakarrik 47 milioi euro jaso du 2009an, 2004an jaso zituen 12 milioien aldean".

Diru-kopuru horiek izozmendiko tontorra baino ez dira, Espainiako sindikatuen goi-finantzei dagokienez. Diru-kopuru horiek aise ulertarazten dute, bestela ulertezina dena langileriaren alde egiten omen duten erakundeetan. Beren burua saldu diote botere politikoari, eta patronalari. Eta amore emate lotsagarri horren ondorioak guk denok jasan behar ditugu.

Espainiako erara apailaturiko "gizarte-elkarrizketa" hori Nafarroara ekarri zuten aspaldian, eta orain EAera ekarri nahi dute. Hemen ere, noski, betetzen dituzte sakelak herri-altxorren kontura. Nafarroako 2010eko aurrekontuan, esate baterako, 8.052.510 euro banatuko dira UGTren, CCOOen eta CEN patronalaren artean. EAEn, etengabeko prestakuntzan bakarrik, sindikatu horiek eta patronalak 7.453.442 euro banatu zituzten elkarri 2008an, atal horretarako bideratu zen diru-sail osoaren herena. CCOOek, bestalde, milioi bat euro baino gehiago jaso du Eusko Jaurlaritzatik azken hiru urteetan. Ikus Hego Euskal Herriko Finantzazioari buruzko Txosten osoa hemen: www.ela-sindikatu.org

"Emakumeak gara krisiaren galtzaile nagusiak"

LEIRE TXAKARTEGI ETA JONE BENGOETXEA, ATALEN ETA GENERO ARDURADUNAK, EMAKUME LANGILEEN NAZIOARTE EGUNEAN ELAK ZABALDUKO DUEN MEZUAZ MINTZO DIRA



› GORKA QUEVEDO

"Emakumeok jasaten dugun prekaritatea salatzea eta hori gainditzeko gure borroka defendatzea".

Hori da Martxoaren 8aren karira ELAk lau haizeetara zabaldu nahi duen mezua. Leire Txakartegik eta Jone Bengoetxeak, atalen eta genero arduradunak, hurrenez hurren, argi dute egoera hau gainditzeko "emakumeak antolatu eta borrokatu egin behar dugula. Krisia guztiok bizi dugu, baina gu gara galtzaile nagusiak".

-Aurten, ELAk, bizi dugun egoera ekonomikoaren baitan kokatzen ditu Martxoaren 8aren inguruko aldarrikapenak. Zergatik?

-Langileok une gogorak bizi ditugu, ezin dugu ahaztu egungo testuinguru ekonomikoa. Dena den, komenigarria da azpimarratzea krisiarekin edo krisirik gabe lan merkatuan emakumeon abiapuntua txarragoa dela. Beranduago sartu ginen lan merkatuan, eta oraindik oso urrun dugu egoera parekidea lortzeko unea.

Agerikoa da langileen kontrako erasoak guztiei eragiten digula, baina emakumeengan duen eragina zuzenagoa da nahiz eta askotan ikustezina izan. Horregatik, pentsioen zein negoziazio kolektiboaren erreformen gaia Martxoaren 8ko gure hausnarketaren baitan sartu ditugu.

-Krisiaren galtzaile nagusiak emakumeak direla diozue. Nola egikaritzen da hori?

-Krisiaren alderik agerikoena Enplegu Erregulazio-Espedienteak dira. Hau, batez ere, industriarekin lotutako enpresetan ikusten da. Begi-bistakoa da bertako milaka langilek bizi duten egoera larria, eta zenbat milaka enplegu suntsitu diren. Sektore horiek, nagusiki, gizonezkoenak dira.

Hori aipatuta, krisiaren aurpegi ezkuatuz hitz egin beharko genuke, eta hor emakumeak gaude. Aldi-baterako kontratu asko suntsitu dira, eta horrek, neurri handi batean, emakumeei eragin die.

Ez dago emakumeen eta gizonezkoen behin-behinekotasun tasak ikusi besterik jabetzeko aldi-baterako kon-

tratu gehienak emakumeok sinatzen ditugula.

Krisiarekin guztiok galduko ditugu eskubideak, baina emakumeen abiapuntua gizonezkoena baina okerragoa denez, krisiak eramaten gaitu are eta eskubide gehiago galtzera. Beraz, okerrago egoten jarraituko dugu.

Ekonomia informalarri dagokionez, hau da, datu ofizialetan ageri ez den ekonomia, emakumeok ere gehiengo gara. Hemen ez dago, kasu askotan, inolako erregistrorik. Etxeko langileak dira honen adibide garbia.

"Toda la clase trabajadora pierde con la crisis, pero, sobre todo, las mujeres"

-ELAren azterketa bulegoak aldiro aldiro ateratzen dituen txostenek agerian uzten dute asko direla pobrezian erortzeko arriskua duten lagunak, batez ere emakumeak.

-Hala da, askotan salatu izan dugu pobrezia emakume aurpegia duela. Milaka dira Euskal Herrian pobrezian erortzeko arrisku larriak dauden pertsonak. Hegoaldean, INEMen izena eman duten lagunen artean 92.425ek (guztien %55ek) ez du kotizaziopeko prestaziorik kobratzen, eta 51.562k (%31k) ez du inongo prestaziorik jasotzen. Lagun guzti horien artean emakumeak dira okerren daudenak. Lan merkatuan egoera prekarioagoan daudenez, sortzen duten langabezia saria txikiagoa da, bai diru-kopuruari bai bere iraupenari dagokionez. Langabetu guztien egoera gogorra da, baina gehiago emakumea bazara.

Emakumeok krisiaren motelgarri edo koltxoi izaten jarraitzen dugu. Zaintza eta etxeko lanekin lotura duten arloak geure gain hartzen ditugu. Gastu soziala murriztu egingo denez, horrek etxerako eta zaintza lan gehiago ekarriko du. Arlo horretan ere arduraga gehiago daukagu. Hau guztiaren ondorioz emakumeon pobrezia handitu egiten da.

-Espainiako Gobernuak pentsioen erreformen inguruko egitasmoa aurkeztu du. Gainera, gobernuak, patronala eta UGT eta CCOO sindikatuek negoziazio kolektiboari buruzko erreforma adostu dute. Lan erreformaren inguruko albisteak eta zurrumurruek ere egunero daude hedabideetan. Nola eragiten diete erreforma horiek emakumeei?

-Zuzenean eragiten digute. Pentsio erreformaren inguruan mahai gainean dauden neurriak -bizitza laborala luzatzea, erretiroa hartzeko adina luzatzea...- emakumeon pentsioak are eta gehiago murriztea eragingo du, lan merkatuan dugun egoera prekarioa kausa.

Lan erreformak ere ondorio oso kaltegarriak izango ditu emakumeontzat. Batez ere neurri garrantzitsu bat sartu nahi dute: lanaldi partzialeko kontratuak. Horrelako kontratuak prekaritatearen adierazlerik nabarmenetakoa da, eta, batez ere, emakumeak sinatzen dituzte. Argi utzi behar da normalean kontratu hauek ez direla borondatezkoak izaten, emakumeei eskaintzen zaien aukera bakarra baizik. Xantaia moduan ere erabiltzen da: edo, kontratu mota hau onartzen duzu edo ez duzu lanik egiten. Era honetako kontratuak dira etorkizunean pentsioak gutxitzen dituztenak.

Gobernuak era honetako kontratuak bultzatu nahi ditu langabezia murrizteko. Errealitatea oso bestelakoa da. Langabezia ezkutatu egin nahi dute kontratu mota horren atzean: astean bi orduz lan egiten duen pertsona ez da langabeziaren estatistiketan agertuko... Era berean, emakumeak zaintza lanak eta etxeko lanak egiten jarraitzeko beste era bat da. Horrela, gobernuak ez dute zertan gizarte zerbitzuak garatu behar, ez eta zaintza zerbitzu publikoa.

-Zer proposatzen du ELAk emakumeek bizi duten prekaritatearekin amaitzeko?

-Oinarrizko bi ideia aipatu beharrean gaude. Lehenik negoziazio kolektiboak, egoera hau iraultzeko emakumeok dugun tresnarik eraginkorrena. Horretarako ezinbestekoak dira antolakuntza eta borroka. Sabecoko langileek lortu duten garaipen eredugarria honen adibide garbia da.

Zentzu honetan, berdintasun planak hitzarmenetara eramateko konpromisoak ere exijitzen ditugu. Enpresari neurriak hartu dituzan behartu ezean, literatura hutsa bihurtzen dira. 250 langiletik gorako enpresetan derrigorrezkoak dira berdintasun planak.



Actos de la mayoría sindical

La mayoría sindical vasca ha convocado manifestaciones para el 8 marzo, en las capitales de Hego Euskal Herria, bajo el lema 'Prekariatatearen aurrean emakumeok eredu berri bat. Reformas: más precariedad y pobreza'.

Las manifestaciones serán a las 12:00 y partirán desde la Plaza Moyua (Bilbao), Boulevard (Donostia), Virgen Blanca (Gasteiz) y la Plaza del Ayuntamiento (Iruña). Además, ELA anima a participar en las diferentes movilizaciones que por la tarde se han convocado en los pueblos y ciudades.

Asimismo, ELA llama a participar en la Marcha Mundial de Mujeres, que después de 5 años llega a Euskal Herria, entre el 8 y el 13 de marzo.

Gure eskakizuna honakoa da: plan horietan planteatzen diren neurri zehatzak hitzarmenetan sartu behar ditugu.

Gizarte eredu berria da gure alternatibaren bigarren pausoa. Aurrekontuak egiteko orduan argi ikusten da administrazio batek zein lehenetan dituen, eta hor ere emakumeak bigarren maila batean gelditzen gara. Gizarte eredu berria planteatzen duzunean gizartearen errotik aldatu beharra dagoela planteatzen duzu, finean.

-Sabecoko kasua aipatu berri duzue. Sabecoko langileek, ia guztiak emakumeak, greba eta mobilizazio bidez lortu dute bizi zuten diskriminazioarekin amaitzea. Hala ere, oraindik asko dira uneotan Euskal Herrian greban dauden emakumeak...

-Greba luzeenak, orokorrean, emakumezkoek burutzen dituzte. Ez da kasualitatea, egiturazko arrazoi bati erantzuten dio. Lan merkatua sektore feminizatu eta maskulinizatu artean

banatzen da. Lehen sektoreko lan baldintzak beti dira kaskarragoak. Zenbait kasutan hain dituzte baldintza kaxkarrak euren lan baldintzetan aurrerapauso bat emateko urrats handiak eman behar dituztela.

Las reformas anunciadas tendrán como consecuencia más precariedad y más pobreza

Miseriazko soldata baten aurrean gaudenean, ez da aski KPlaren gainetik puntu bateko igoera eskatzea. Kalitatiboki eduki garrantzitsuak aldarrikatu behar izaten dira: ekiparazioa, estatu mailako hitzarmena baztertu eta enpresa edo sektoreko hitzarmena aplikatzea...

Eskatzen dena, nahiz eta ez izan gehiegizko gauza bat, kalitatiboki oso garrantzitsua da. Kasu horietan, patronalak -publikoa zein pribatua- ez du amore eman nahi, eta horregatik irauten dute horrenbeste grebek, eskatzen diren edukiak kalitatiboki oso garrantzitsuak direlako.

Hor dago, esaterako, Ariznavarra egoitzaren kasua. Bertan lan egiten duten emakumeek bi urte pasatxo daramate greban. Orokorrean, zaintzarekin zerikusia duen guztia oso prekariora da lan merkatuan. Bertan lan egiten duten emakume asko eta asko greba daude, edo egon dira. Etxeko lanekin lotzen den kontua da, esparru pribatuarekin zerikusia duena. Argi dugu, oso bestela, zaintza zerbitzu publiko bat izan beharko lukeela.

-Agerikoa da, krisiari irtenbideak bilatzeko orduan, administrazioek ez dituztela emakumeak aintzat hartzen.

-Emakumeak baztertuak izan gara krisiari aurre egiteko hartutako neurrietatik. Krisia sortu zutenean ez gintuzten kontutan hartu, eta orain, irtenbideak bilatzeko orduan, ez gaituzte kontutan hartu. Gastu soziala handitu beharrean, gizartearen beharrei erantzun gabe zuzen zuzen erantzun gabe garatu ordez, krisia sortu zuten sektoreak ari dira diruz laguntzen, banka, esaterako. Hain zuzen ere, sektore maskulinizatuak.

Anekdotak oso adierazgarriak dira honakoa. Patxi Lopezek, krisiari irtenbideak bilatu asmoz, hogeitaz geroago osatutako 'aditu taldea' osatu du. Hogeitaz geroago, hogeitaz geroago gizonezkoak.



VICTORIA TRAS 497 DÍAS DE HUELGA EN SABECO ERRETERIA

› M.P.

Dicen, comentan, rumorean... que el 18 y 19 de febrero Erretería se quedó sin cava ni sidra. Y si fuera cierto no sería para menos. Tras 16 meses de huelga -exactamente 497 días de lucha y movilización- las trabajadoras de Sabeco llegaban a un acuerdo con la empresa por el cual se aplicará a la plantilla el convenio de Alimentación de Gipuzkoa y no el estatal, muy inferior. ¡Era el objetivo y se había logrado!

El acuerdo se ha concretado en la firma de un convenio a cuatro años (2009-2012) por el que estas trabajadoras irán mejorando progresivamente sus condiciones laborales hasta alcanzar en 2012 la equiparación con el convenio provincial. En materia salarial pasarán de 13.113 euros a 18.113, lo que supone un incremento del 38%, o lo que es lo mismo, 1.250 euros más cada año. Por otra parte, la jornada se reducirá sustancialmente, pasando, en tres años, de las 1.784 horas del convenio estatal a las 1.731 del provincial de Gipuzkoa. Por último, la empresa complementará hasta el 100% del salario en caso de baja.

Batalla histórica. Estas trabajadoras han ganado una batalla que no han dudado en calificar de histórica. Han demostrado que la explotación y la precariedad se pueden combatir y han aprendido que es posible hacer frente a las amenazas de una multinacional, en este caso Auchan.

La plantilla de Sabeco Erretería hacía mucho tiempo que se había convertido en un referente de dignidad y de lucha, independientemente del final. Pero no nos engañemos. En tiempos tan difíciles para la clase trabajadora como los actuales, victorias como ésta alimentan y dan esperanza. Sobre todo a tanta y tanta gente que está peleando por su futuro o va a hacerlo en breve.

Con Caja. Pienso en las mujeres de Sabeco -con permiso de los hombres, que también los hay- y me vienen a la memoria otras largas peleas, como la de las mujeres de Ariznavarra -que acaba de cumplir dos años- y Aldakoenea -uno-; Timkem, 10 meses; o Servisa, 4 meses... Y concluyo que con una patronal insaciable, que juega al desgaste y la desmoralización, el papel de la Caja de Resistencia es insustituible. ¿Cómo aguantar sino?

Lo dicho: Con los restos de la poca sidra y cava que -dicen- queda en Erretería, brindo por toda esa gente dispuesta a dar la cara, y por su sindicato amigo, el que tiene Caja porque hace huelgas y porque cuando va a la huelga no es farol.