

landeia

ABUZTUA-IRAILA 2010 AGOSTO-SEPTIEMBRE.
Nº 167 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



HAUTESKUNDE SINDIKALAK

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Datorrenari
gogor heldu

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Joseba Villarreal:
"Otoño caliente:
la lucha
continúa"

12
PULSO
SINDICAL
BERTATIK
La obsesión de
Patxi Lazcoz

18
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURIDICAS
Contenido
de la
reforma
laboral

22
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Hauteskunde
sindikalak:
"Langileen esku
dago"

25
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Entrevista con
Laura G. de Txabarri
y Saioa Igeregi:
"Es hora de poner
límites al poder
financiero"

28
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Xabier Irastorzarekin
elkarrizketa:
"Murrizketek
hezkuntza sistemaren
oinarriak erasotzen
ditu"



14



16



18/26



28

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO

Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrep.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend., 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrep.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea, 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrep.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRET XU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSA

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Iñaki Zabaleta,
Bizente Harriola, Janire Landaluze eta Ainhara Plazaola.

Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

1 > IRITZIA OPINIÓN

01

EDITORIALA EDITORIAL

DATORRENARI GOGOR HELDU

Ez da txantxetarako izan joan den ikasturteko mobilizazio dinamika. Doikuntzen aurka eta bestelako alternatiben alde eginiko apustuak, oihartzun itzela izan du euskal langileon artean. Neurri atzerakoiei aurre egiteko prestutasuna, eskubideak defendatzeko irmotasuna eta mobilizatzeko gaitasuna izan dira oihartzun horren erakusgarri nabariak. Eta horren gailurra, euskal gehiengo sindikalak deituta, buruturiko bi greba egunak izan dira. Denbora motzean antolatuta beharra eta aurreko grebaren nekeak oraindik sorbaldan, gai izan ginen beharrezko unean erantzun sendoa erakusteko, erantzunak bere garaian eman behar dira eta. Abaguneak arrazoi eman digu eta, zoritxarrez, hor ditugu makina lankide eta lagun langabeziako zerrendak loditzen, edo burugabeko dosierak eraginda bere eskubideak murrizturik ikusi dituztenak, eta lanean dihardutenek enpresarien mehatxuak jasaten dituztenak...

Azken hilabeteotan aginte politikoak harturiko neurri orok logika berdinari erantzuten dio: lanekoak eta sozialak diren eskubideak murriztu eta enpresari eta kapitalaren pribilejiozko posizioa indartu. Gogora ekarri behar dugu makina neurri elkarrizketa sozialaren eremuan hausnartu direla eta partaide izan diren eragileen konplizitatea izan dutela. Bide horretan etorri dira doikuntza neurriak, baita langile publikoen soldata murrizketak eta onartu berri den lan erreforma ere. Denak ere esandako logikari erantzunez.

En estas elecciones sindicales los/as trabajadores/as, más que nunca, tendrán que decidir por qué modelo sindical apuestan. En ELA estamos dispuestos a responder a los ataques que están llegando

Uda garaia erabiliz onartu dute lan erreforma, erantzun soziala ekidin nahian. Makurtu dira, bai, interes ekonomiko eta patronalak zuzentzen dituztenen esanetara. Ez da nolana hiko adibidea jarrera antidemokratikoaren adierazgarri izateko.

Erasoak etengabe darrai eta gurpil bereko erabakiak itzulika hasiak dira hedabideetan, espresuki pentsioei eta negoziazio kolektiboari dagozkienak hain zuzen. Horiek ere elkarrizketa sozialean esku hartu dutenen onespina izango ote dute? Erne ibili beharra dugu, makina gaitan interes amankomunak erakutsi baitituzte patronalak eta espainiar esaneko sindikatuek.

Eta datozen hilabeteotan, testuinguru gordin honetan, eredu sindikalen arteko lehia gogorra izango dugu, besteak beste hauteskunde sindikaletan jokatuko baita ereduaren arteko ezberdintasuna eta bakoitzaren zilegitasuna.

Euskal langileak ongi daki ez dela posible uztartzea elkarrizketa sozialaren mahaian egotea eta enpresarien aurrean jarrera aldarrikatzailea mantentzea; ez dela posible gobernuak ezartzen dituzten politika atzerakoi eta antisozialei amore ematea; ez dela posible negoziazio kolektiboaren eremuak eta edukiak herri honetatik urrunduta nahi izatea; ez eta ez dela bidezkoa ere lan harremanen euskal esparruaren aurka egotea.

Beraz, gure eskubideak defendatzeko etengabeko borrokan ikasturte honek ere garrantzi aparta izango du. Datozen erreformei aurre egiteko lan dinamika batetik, negoziazio kolektiboaren jarraipena bestetik -hainbat lan hitzarmenen negoziazioa bukatzeke dago-, eta eredu sindikalen arteko lehian kokatzen diren hauteskunde sindikalek beteko dituzte agenda sindikalaren lehentasunak.

Sektorez sektore eta enpresaz enpresa hedatu behar dugu sindikalgintza ulertzeko eta praktikatzeko gure era, hain zuzen sindikatu nagusia izatera eramán gaituen era. Bide horretan ezinbestekoa zaigu ordezkarien konpromisoa, beharrezkoak ere militanten laguntza eta ahalegina, finean lan hau proiektu kolektibo erakargarri hau osatzen dugun guztion ekarpenaz osatzen da eta. Langileekin erantzuteko prest gaude ELAn.

02

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Joseba Villarreal

Responsable de Negociación Colectiva

OTOÑO CALIENTE: LA LUCHA CONTINÚA



Llevamos tiempo diciendo que la patronal es insaciable, y el transcurso de los días y meses no hacen sino confirmar esta aseveración. La patronal pretende aprovechar la crisis para precarizar todavía más, para despedir más barato, para que trabajemos más, para desregular aún más las condiciones de los trabajadores y trabajadoras, para rebajar los costes laborales, para aumentar la flexibilidad... En definitiva, la patronal ya está, como en todas las anteriores crisis, en el día después.

El mejor aliado de la patronal –el poder político– sigue trabajando para ello, incluso en agosto. Los diferentes gobiernos actúan como si fueran una subcontrata de la patronal. Usted pida y yo dispongo: reforma laboral, medidas de recorte, reforma de la negociación colectiva, reforma de pensiones, etc...

En esta coyuntura, la patronal anda crecida y pretende lograrlo todo; pretende llevarnos a muchos años atrás, haciendo desaparecer todas las conquistas sociales con el fin de negociar todo –imponer– desde cero.

Hay que decir que todo esto se está mercadeando en Madrid, de la mano del Diálogo Social. CCOO y UGT no sólo no renuncian al Diálogo Social sino que siguen siendo los principales impulsores del mismo. Curiosa forma de preparar y calentar el ambiente cara a una huelga general.

Langileriak patronalenerasoei erantzun behar ditinko eta gogor; azken urteetan lortutako eskubideak defendatu beharra dago

Parece que en este momento se encuentran negociando la reforma de la negociación colectiva; otra vez más en secreto, sin luz ni taquígrafos. Parece que están de acuerdo en hacer desaparecer los convenios sectoriales territoriales o de ámbito autonómico. Lo negocian en privado y comienzan a decirlo públicamente. Parece, también, que pretenden limitar la ultraactividad de los convenios y, cómo no, pretenden el monopolio de la negociación colectiva para, desde ahí, imponer un modelo basado en los chiringuitos y la financiación pública de las organizaciones sindicales y patronales.

En ELA tenemos claro que éste no es nuestro modelo. El sindicalismo debe de ser esencialmente reivindicativo para lograr ser transformador.

Debe de ser autónomo, ideológica y económicamente, para poder ser libre. En definitiva, debemos de practicar un sindicalismo honrado que pretenda mejorar las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras. Partiendo de lo que ya tenemos porque, como decía Chomsky: “los derechos no se conceden, se conquistan”.

Por todo esto, desde ELA auguramos y nos preparamos para un otoño caliente. Debemos pelear en todos y cada uno de los procesos de negociación abiertos e, incluso, en los que todavía están sin abrir: convenios sectoriales, de comunidad autónoma, de empresa, apertura de nuevos ámbitos para hacer frente a las condiciones de miseria de los convenios estatales... Siendo temas centrales la articulación de la negociación colectiva, la prevalencia de los ámbitos de negociación o el nivel de cobertura de la negociación colectiva, que pretenden determinar desde Madrid la patronal, CCOO y UGT. Lo determinante para nosotros son los contenidos y la correlación de fuerzas que tengamos para lograrlos.

Firmar es fácil. Lo difícil es firmar contenidos que respondan a las necesidades de los trabajadores y trabajadoras, contenidos que supongan avances estratégicos para la clase trabajadora, contenidos que ayuden a convertir la negociación colectiva en un elemento de redistribución de la riqueza. Lo primero es no ceder en los derechos conquistados. En eso estamos.

Así pues, este otoño vamos a seguir con la lucha en el Metal de Gipuzkoa, en las Residencias de Gipuzkoa y Bizkaia, en la Construcción y Artes gráficas de Gipuzkoa, en los diferentes Comercios de la CAPV, en todo lo público (Ayuntamientos, Gobierno, Irakaskuntza, Diputaciones Forales, Osakidetza...), en Telemarketing, en Conservas de Bizkaia, en Comercio del Metal Gipuzkoa, en Sabeco, en Timken, en el Grupo Amma Nafarroa, en Aldakonea, en Ariznabarra, y en multitud de empresas más. ¡Manos a la obra!



Xabi Anza

Responsable de Formación

SIRVE SISE AVANZA

El comunicado de ETA del 5 de septiembre constituye un alivio, provoca no pocos interrogantes, inaugura un nuevo momento político y abre un cuadro de oportunidades que pueden desbaratarse. No seamos ni profetas ni agoreros. Pero digamos, desde ya, que no es cierto que aquí no ha pasado nada.

Alivio. Es lo más inmediato, básico e importante: mucha gente amenazada, y sus amigos y familiares, cuya injusta carga se ve aliviada. Es cierto que la presión no desaparece del todo, que sigue siendo igual de injusta, que no sabemos si ésta será la buena... De acuerdo, pero alivio. Porque hoy muchos y muchas respiran un poco más tranquilos, todos nos sentimos mucho mejor. Cuestión prepolítica, sí, pero vital, y *sine qua non* para la política.

Interrogantes. Son muchos y algunos de calado. Aquí unos cuantos. ¿Hay consenso interno en la izquierda abertzale sobre el camino a seguir o hay pugna por la hegemonía? O lo que es lo mismo: ¿ETA quería hacer el comunicado o la familia obliga? Otro: que lo escrito no es suficiente para la legalización ya lo ha dicho Rubalcaba pero... ¿le seguirán otros comunicados que superen el listón, leáase, alto el fuego con verificación? Uno más: ¿en qué consisten los mínimos democráticos que ETA dice querer negociar con el estado? ¿se refiere a los aspectos obvios relacionados con el desarme o es algo más? Recordemos dónde encalló Loiola... Y uno último: ¿la decisión

de ETA está condicionada a algo? Durante meses hemos oído a la izquierda abertzale hablar de unilateralidad, pero nuevamente se habla del gobierno español y de la corresponsabilidad de agentes políticos y sindicales...

No son pocos interrogantes pero, a pesar de su gravedad, ¿qué tal si inauguramos algo así como una segunda ingenuidad, no perder la esperanza de que se vayan resolviendo en el tiempo?

Nuevo momento. Se diga lo que se diga, nunca ha sido posible vivir como si ETA no existiese. El debate post-comunicado ocupa tertulias y páginas de prensa porque el comunicado inaugura un nuevo tiempo. Quienes dicen que es "insuficiente" saben que no es intrascendente, ni inservible... A la izquierda abertzale, de hecho, le sirve y de mucho. Porque hacer su tránsito corporativo exige, entre otras cosas, no dejar de dar pedales. Y que lo siga haciendo. Y al resto obliga, claro, a revisar y actualizar el discurso. Contra ETA se vivía peor pero se sabía qué decir...

Claro que la izquierda abertzale debe dar pasos unilaterales y que en eso nadie puede ayudarle. Pero va tocando revisar agendas, referencias, demandas, compromisos... Cada uno desde su identidad y proyecto, pero toca... y a todos.

Oportunidades. Se van a presentar y hay que aprovecharlas. Pero se pueden desbaratar. No es cosa fácil. Siempre persisten la lucha de espacios, la construcción mediática de la pugna interpartidaria y la contienda electoral que no perdonan. Además, las oportunidades también hay que crearlas. ¿Habrá gobernantes a la altura? Más interrogantes. Por de pronto, los cuatro principales grupos parlamentarios en cortes españolas han decidido hacer una gestión conjunta del momento.

Será criticable pero, si hemos apostado por una segunda ingenuidad, digamos que alguna ventaja también presenta. Por ejemplo, si, tras la marea de esta semana, deciden que tienen que facilitar las cosas, pueden hacer no poco. Que empiecen a desactivar uno por uno, los innumerables capítulos del pacto antiterrorista en vigor. Trabajo tienen a destajo: separación de poderes, desjudicialización de la vida política, despolitización de la vida judicial, política penitenciaria, ley de partidos, ley del menor, desarme de los medios de comunicación... Porque que España parezca una democracia, y la disidencia tenga cauces, va a costar un Potosí.



Ezker Abertzaleak aldebakarreko urratsak eman behar ditu. Hala ere, agendak, eskaerak eta konpromisoak berrikusi behar dira



Unai Oñederra
Formazio bulegoa

SOMUNANACIÓ

Uztailaren 10a, larunbata. Bi manifestazio. Bata Donostian: *Nazioa gara. Autodeterminazioa*. Bestea, Bartzelonan: *Som una nació. Nosaltres decidim*. Bi manifestazioen goiburua berberak ia. Biak oso jendetsuak. Baina biak oso desberdinak. Ez soilik kuantitatiboki, baita kualitatiboki ere.

Hiru hamarkada pasa dira Kataluniak Espainiako konstituzioari baietz esan zionetik. Hauteslegoaren %67k hartu zuen parte 1978ko erreferendumean, eta konstituzioari baiezkoa eman zion %88k. Katalunia Espainia bera baino konstituzionalistagoa izan zen bozketa hartan. Argi dagoena da Espainiak eta Kataluniak arrazoi ezberdinengatik eman ziotela baiezkoa *carta magna* arranditsuari.

Konstituzioaren bidez etorritako estatutuak nazio katalana garatzeko bidea ematen zuela sinetsita zegoen herri katalana, eta huraxe eskatzera atera ziren 1977ko Diada egunean manifestazio historikoan. Gracia kalea txiki utzi zuen jendetzak. Pertsona uholde hark estatutua eskatzen zuen, aurrera egiteko bidetzat zuten hura, eta horregatik eman zioten gehiengo osoz baiezkoa konstituzioari eta estatutuari. Independentistak esku batekin kontu zitezkeen garai hartan.



Lo ocurrido con el Estatut ha dejado en evidencia -una vez más- las carencias democráticas del estado español. Las fuerzas soberanistas no deben perder esta oportunidad de sumar voluntades a su proyecto

Askotan gutxietsi izan ditugu katalanak ausardia faltagatik eta epelkeriagatik. Pragmatikoegitza, erregionalista eta autonomistatza jo izan ditugu behin baino gehiagotan; sos batzuen truke nazio izaera lausotzen utzi dutela leporatu izan diegu inoiz. Beraien aurretik gabiltzala sinistu izan dugu maiz euskal abertzaleok.

33 urte ondoren kalera atera dira berriro katalanak. Gracia kalea txiki utzi dute berriz ere. PPK salbu, alderdi politiko eta sindikatu guztiek hartu dute parte bertan, 1.500 gizarte talde desberdinekin batera. Oraingo honetan, ordea, ez da estatutuaren alde bildu jendea. Oraingo honetan Catalunya-ren nazio izaera eta erabakitzeko eskubidea aldarrikatzera atera dira kalera. Orain estatutistak dira esku biek kontu daitezkeenak. Independentismoak nabarmen egin du gora, baita CIU eta PSC barnean ere.

Manifestazio historiko batekin ireki zen estatutuaren bidea, eta beste manifestazio historiko batekin itxi da. Orain Kataluniak beste zerbait nahi du, eta geroz eta gehiagorentzat independentismoa da gelditzen den bide bakarra. Ez abertzale sutsuak direlako, ez betidanik independentista puruak izan direlako, ez da hori. Ez da bat-batean argia ikusi eta bidez nahastu zirela jabetu direlako; bere garaian erabaki okerra hartu zutela ohartu direlako. Ez.

Sinetsita zeuden konstituzioak eta estatutuak bidea egiteko aukera emango zuela. Biak baliagarriak zirela Espainiarekin erlazio amankomun eta asegarri bat garatzeko. Gehiengo zabalak erabiliz, eta legerik hautsi gabe, bi herriak gustura bizitzeko era topatuko zutela estatutuen erreformen bidez. Baina bidean aurrera egiten joan diren heinean, hara non azaldu diren *España una grande y libre*-k zeharka ezin dituen marra gorriak. *¡Aquí mando yo!*

Kataluniak egin duen bideak biluzik laga du Estatua. Agerian utzi ditu bere gabeziak. Espainia demokraziaren ginetik dago, eta berdin dio Kataluniako gehiengo ezin zabalagoak zer nahi duen. Ni nazioa naiz, eta zu ez.

Kontua ez da "hori nik aspaldidanik nekien" esatea, gauza ez baita jende argi gutxi batzuen talde garbia sortzea. Kontua da, Estatu espainiar demokratiko batean sinisten zutenek pairatu duten prozesu etsigarri honek katarsia eragin duela beraiengan, eta kontururazi dituela beraien nahiak asezteko Espainiatik ospa egitea beste biderik ez dutela.

Egin den bideak, eta Catalunya hiru hamarkada hauetan bizi izan duenak, jende gehiago ekarri du independentismora. Eta ez al da hori nahi duguna? Helburua ez al da independentismora ahalik eta jende gehien biltzea?

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

ETA-ren agiriaren aurrean

ELAK positiboki baloratzen du ekintza armatuak ez burutzeko ETAK hartu duen erabakia. Guztiz beharrezkoa eta desiragarria da distentsio keinu hau, eta bide batez, koerentea gure gizarteak berretsitako eskaerekin.

ELAK beharrezkoa diren urratsak eman ditzan eskatzen dio ETARI honako erabakia behin betikoa bihur dadin eta, bederen, onar ditzan nazioarteko eremuko pertsona eta elkarte esanguratsuek eginitako Bruselasko Adierazpenean jasotakoak

Gainera, ELAren ustez, honako erabakia zuhurtziaz eta arduraz hartu behako luke espainiar gobernuak, bere egungo politika berrikuziz eta distentsioa sendotzera, bakera eta normalizazio politikora lagunduko duten beharrezko erabakiak hartuz.

ELA califica de “política” la prohibición de la manifestación de Adierazi EH

ELA calificó como “inadmisible” la decisión del juez de la Audiencia Nacional Ismael Moreno de prohibir la manifestación convocada por Adierazi EH para el día 11 en Bilbao, y a la que nuestro sindicato había dado su adhesión.

Para ELA, la resolución conculca el derecho de manifestación y participación política de ciudadanos/as y organizaciones que iban a reclamar, precisamente, el reconocimiento y respeto para el conjunto de la sociedad vasca de éstos y otros derechos y libertades.



Mayor implicación en la lucha contra la siniestralidad laboral

Alrededor de 1.500 delegados y delegadas de ELA se reunieron el 9 de julio en el frontón La Esperanza, de Bilbao, para exigir otras políticas en materia de salud laboral. En el acto se analizaron las razones que han llevado a ELA a suspender su participación en Osalan. Posteriormente, una manifestación recorrió las principales calles de Bilbao, hasta llegar al Gobierno Vasco, en Gran Vía 85. Los manifestantes exigieron al Gobierno Vasco una mayor implicación en la lucha contra la siniestralidad laboral.

ELA reiteró, asimismo, que “el gobierno español debe revisar su actual política en Euskal Herria, y tomar aquellas decisiones que más puedan contribuir a la consolidación de la distensión, a la paz y a la normalización política”.

Los liberados/as de ELA envían el descuento por la huelga a Turquía

El salario retenido a los trabajadores y trabajadoras de ELA con motivo de la huelga general del pasado 29 de junio fue donado, como siempre, a la ONG GARAPENA para su empleo en proyectos de solidaridad

sindical. En esta ocasión, parte de esa aportación ha sido destinada a apoyar la lucha de los trabajadores/as de UPS en Turquía.

Hasta 120 trabajadores de UPS han sido despedidos desde abril por afiliarse al sindicato TÜMTIS (Sindicato de Trabajadores de vehículos de motor de Turquía). Este sindicato está pasando por momentos difíciles para proporcionar asistencia básica a los trabajadores despedidos y sus familias que mantienen las líneas de piquetes en lugares clave de las actividades de UPS en Turquía.

Errekurtsoak Nafarroako Gobernuaren eta Eusko Jaurlaritzaren aurka

ELAk errekurtso bana jarri die Nafarroako Gobernuari eta Eusko Jaurlaritzari, soldatak eta enplegu publikoa murrizten dituzten legeen aurka. Antzeko neurriak hartu diren gainerako esparruetan ere errekurtsoak jartzeko aukerak aztertzen ari dira: udal eta aldundietan, irakas-kuntza itunduan, eta enpresa publikoetan.

ELAren iritziz, eta hala adierazi du errekurtsoetan, askatasun sindikalaren eta negoziazio kolektiboaren eskubideak —biak funtsezkoak— urratu dira; eta horregatik prozedura berezia eta premiazkoa da. Gogoratu beharrekoa da bi esparru horietan dauden negoziazio kolektiboaren akordioak ez direla beteko.

ELAko ordezkari bat Istanbulen bildu zen Europako Gizarte Foroan

ELAko nazioarteko saileko arduradun Laura Gonzalez de Txabarrik krisiak dakartzan erronkei buruzko eztabaida batean hartu zuen parte uztailaren 2an Istanbulen ospatu zen Europako Gizarte Foroan. Aurtengo mezua, *Beste Europa bat beharrezkoa da. Ordain dezatela krisia* izan da.

Greziako ADEDY, Italiako FIOM, Turkiako KESK eta Frantziako FSUrekin batera hartu zuen parte mahai inguruan. Helburua Europan egiten ari diren mobilizazioak aztertzea zen, batik bat ekainean Europar Batasuneko hainbat tokitan izan diren greba orokorrak.

Laura Gonzalez de Txabarri ELAko nazioarteko arduradunak azken urte eta erdian Hego Euskal Herrian gehiengo sindikalak deituta egin diren bi greba orokorrak aipatu zituen, azkena ekainaren 29koa. Gainera, Gonzalez de Txabarrik krisiari aurre egiteko dekalogo sindikalean jasotako proposamenak ere azaldu zituen. Dekalogo hori izan da hainbat hilabete luzatu den kanpaina zabalaren ardatza; honen buruan proposamena babesteko 130.000 sinadura bildu ziren.

ELAko arduradunaren ustez, Europako VI. Gizarte Foro hau egiten ari den unean, kapitalismo neoliberalaren krisia langile-klasearen kontrako gerra gordina bilakatzen ari da: soldata eta pentsioen murrizketa latzak, lanpostu galera beldurgarria, zerbitzu publikoei egindako etengabeko erasoak, etab.



Lan erreforma atzera botatzeko eskatu dute ELAK eta Galiziako CIGak Madrilen

ELA eta CIG sindikatuetako idazkari nagusiak, Adolfo Muñoz eta Xesus Xeixo, hurrenez hurren, Espainiako Diputatuen Kongresuko talde politiko ezberdinen ordezkariekin elkartu ziren uztailaren 21an lan erreformaren inguruan duten iritzia azaltzeko. Bilerara EAJ, Na Bai, BNG, CiU eta PSOE alderdietako ordezkariak joan ziren. Bi sindikatuetako buruek lan erreformaren aurkako adierazpen bateratua aurkeztu zieten parlamentariari.

Muñoz eta Xeixoren hitzetan, beste behin, Espainiako gobernuak lan-erreforma bat Errege Lege-Dekretu bidez inposatzea erabaki du. "Horrela, saihestu egin nahi dute eztabaida, parte hartzea eta aurkaketaren soziala".

Los gobiernos de Madrid y Gasteiz acuerdan recortar los presupuestos del 2011

El Consejo de Política Fiscal y Financiera, compuesto por el Gobierno español y los gobiernos autonómicos, en su reunión del 27 de julio, celebrada en Madrid, decidió que el límite del déficit de los gobiernos autonómicos para 2011 sea del 1,3% del PIB

ELA denuncia que, en el actual contexto económico, caracterizado por una presión fiscal reducida y a la baja, esta decisión obliga a que el año que viene los presupuestos de los distintos gobiernos sean de marcado carácter restrictivo. La renuncia a aplicar políticas de solidaridad social va a afectar a la sanidad, a la educación, a la vivienda y a la lucha contra la pobreza.

Según ELA, los recortes presupuestarios suponen menos empleo, tanto en el sector público como en el privado.

Lan eta famili-bizitza bateratzeko plana ere propaganda hutsa

Uztailaren 16an, Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuak iragarri zuen lana eta famili-bizitza bateratzeko esperientzia pilotu bat hasiko zela. ELAren iritziz, propaganda eta marketing kanpaina bat besterik ez da.

Gema Zabaletak lau enpresatan ordutegi berri bat ezarriko dela iragarri zuen: Bellota Herramientas S.A., Euskaltel S.A., Lazpiur S.L. eta Vadillo Asesoresen, hain zuzen.

Alabaina, Bellota Herramientas enpresako ordezkari sindikalei ez diete esperientziaren berri eman, ordutegiak aldatzea negoziazio kolektiboko gaia izanagatik.

Euskaltelen kasuan, enpresak etengabeko lanaldia erabili nahi du, horren truke enpresako hitzarmenaren negoziazioan lan baldintzak okertzeko, eta lan ordu kopurua areagotzeko. ELAko atal sindikala ez dago ados gai honekin, eta gatazka kolektiboa sartu du epaitegietan. Egun ez dago epairik.

Honek agerian uzten du Enplegu sailak langileekin partekatze ez daukala interesik, esaldi biribilak eta hitz ederrak erabiltzen dituen arren. Euskaltelen kasuan larriago jokatu du, une honetan langileentzat gatazkatsua den gai batetan enpresari bere babesa eman diolako.

Sakanak bizi duen egoera salatuz

ELAK ekitaldia antolatu zuen ekainaren 18an Altsasun, Sakanak bizi duen egoera larria salatuz. ELAK Sakanan duen arduradun Gorka Viergek gogor kritikatu zuen Nafarroako Gobernuaren jarrera, ez duelako ezer egin eskualde honetako bizi duen egoera gogorriari aurre egiteko. "Zegoen industriarekin amaitu da, enplegu ugari galdu dira, eta gobernuak ez du eskualdea berreskuratzeko inolako ekimenik

garatu". Ekitaldian sindikatuko 400 lagun inguru elkartu ziren.

FEDERAZIOAK

Equiparación en las ITV de Irún y Urnieta

Tras 117 días de huelga, el 17 de junio la asamblea de trabajadores/as decidió, por unanimidad, ratificar el preacuerdo adoptado entre el comité y TÜV Rehinland, empresa concesionaria de las ITV de Irún y Urnieta.

El acuerdo supone un importante avance en las condiciones laborales de toda la plantilla, pero destaca por la eliminación de la discriminación que sufrían tanto las administrativas como los trabajadores/as del centro de Irún. El acuerdo recoge la equiparación de los trabajadores/as de ambos centros, principal reivindicación de los y las huelguistas. Los salarios se incrementan en un 3,6% para el 2009, y del IPC de Gipuzkoa+el 1,5% para los años 2010 y 2011. La jornada anual será de 1.592 horas.

Ketxus San Emeterio, responsable del comité, destaca que lo logrado demuestra, una vez más, que la clase trabajadora consigue sus objetivos mediante la organización y la lucha.

Thyssen Krupp plantea el cierre de su planta en Alonsotegi

Thyssen Krupp pretende cerrar la planta de Alonsotegi y despedir a 120 trabajadores y trabajadoras. Una vez más se constata cómo una multinacional utiliza a sus trabajadores/as como mera mercancía.

ELA ha denunciado, asimismo, que el cierre de la planta viene favorecido por la reforma laboral, que en las últimas semanas ha dado pie a una auténtica oleada de despidos. "La clase política toma decisiones que sólo aportan pobreza y que sólo buscan defender los intereses de la élites económicas".

Apoyo a los trabajadores/as de Savera

La plantilla de Savera, de Bera, recibió el pasado 3 de julio el apoyo de cientos de personas, que participaron en una manifestación en esta localidad Navarra para denunciar los despidos que pretende llevar a cabo la empresa.

La plantilla protagonizó una huelga indefinida en protesta por el expediente planteado, que contem-



pla el despido de 56 trabajadores de los 137 empleados que tiene la planta de Savera en Bera. En opinión de ELA, el objetivo final de la dirección de la multinacional es la deslocalización de la producción. En la protesta tomó parte el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki.

Eskola publikoaren murrizketen aurka

Hezkuntza Sailak eta CCOO eta UGT sindikatuek eskola publikoan murrizketa nabarmenak jasotzen dituen akordioa sinatu zuten ekainaren 7an. Hori dela eta, ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatuek mobilizazioak egin zituzten ekainaren 24an Bilbon, Donostian eta Gasteizen. ELAko irakaskuntza arduradun Xabier Irastorzak nabarmentzen duenez, maiatzaren 25eko grebak irakaskuntza publikoan izan zuen arrakastak agerian uzten du irakaskuntza erabateko gehiengo murrizketak eta atzera pausoak ekarriko dituen akordio honen aurka dagoela.

Bizkaiko zaharren egoitzak greban

ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek zortzi greba egun deitu zituzten Bizkaiko zaharren egoitzetako lan hitzarmenaren negoziatioek blokeatuta jarraitzen dutela salatzeke. Greba egunak ekainaren 14, 21 eta 29an eta uztailaren 1, 5, 8, 12 eta 15ean izan ziren. ELA sektorean duen ardura-dun Jesus Mari Larramendi oso

pozik dago orain arteko grebak eta mobilizazioek izan duten jarraipenarekin. "Jarraipena handia izan da, Jaurilaritza greba zapuzten saiatu den arren. Bestela, nekez ulertu litezke inposatu dituzten gutxieneko zerbitzuak".

2008ko abenduaren azken egunean amaitu zen Bizkaiko zaharren egoitzako lan ituna; ordutik hona patronalak eta Foru Aldundiak proposamen serioerik ez dutela egin salatzen du Larramendik.

ELA acusa a Biharko de mentir en la huelga de Aldakoenea

Según ELA, la representación de Biharko, empresa concesionaria de la Residencia Aldakoenea, de Donostia, que se encuentra en huelga desde hace más de 16 meses, no tuvo otra opción que mentir en su comparecencia en las juntas generales de Gipuzkoa. ELA negó que existiera una reunión pendiente con el comité, al mismo tiempo que denunció su nula voluntad negociadora.

Según ha denunciado ELA, "mientras Biharko obtiene enormes beneficios, los ancianos y los trabajado-



res/as sólo son una pieza más en su despiadado negocio, a costa de una pésima y vergonzosa calidad asistencial a nuestros mayores, y explotando y precarizando a las plantillas de este sector femenino, con salarios de miseria y condiciones laborales decimonónicas”.

Acuerdo en la OTA de Zarautz

Tras dos días de huelga, el Ayuntamiento de Zarautz y los trabajadores/as de la OTA suscribieron el convenio, que contempla una subida para los años 2009 y 2010 del 3%, y del IPC+1,75% para el 2011 y el 2012. Todas ellas con carácter retroactivo desde enero del 2009. La jornada anual se sitúa en 1612 horas este año y en 1592 en el 2011

El acuerdo supone un importante avance con respecto al convenio de Gipuzkoa, que es el que se venía aplicando hasta ahora a la plantilla.

ELA no aceptará despidos tras la fusión del Guipuzcoano con el Banco Sabadell

Ante la fusión de los bancos Guipuzcoano y Sabadell, ELA ha exigido la negociación inmediata de un protocolo de integración de la plantilla del Banco Guipuzcoano en el Sabadell, supeditado al principio de no discriminación de las plantillas y de garantía de voluntariedad ante cualquier oferta de prejubilaciones, jubilaciones anticipadas y extinciones voluntarias de contrato. Ha solicitado, así mismo, la homologación de las condiciones sociales y retributivas de la plantilla.

ELA no firma el convenio de Hostelería en Araba

El 24 de junio, en vísperas de la huelga convocada en este sector, los sindicatos UGT y CCOO firmaron un acuerdo insuficiente con la Asociación de Hostelería. El preacuerdo recoge una subida del IPC real del año 2010 en el salario base. Para su cobro se anticipará un 1%, regularizándose la situación cuando se oficialice el IPC real del año. Por el contrario, desaparece del convenio colectivo la cláusula que garantizaba la no devolución de la subida salarial en el caso de que el IPC real final fuera inferior a la cantidad anticipada. El resto de las reivindicaciones recogidas en la plataforma conjunta tampoco se mejoran.

Para ELA, este preacuerdo no supone ningún avance en las condi-



ciones laborales de los trabajadores y trabajadoras en un sector marcado por unos sueldos bajos, un alto nivel de precariedad laboral y jornadas laborales reales que superan con mucho los límites establecidos en el propio convenio colectivo.

Saunier Duval, primera en aplicar la reforma laboral

Saunier Duval, perteneciente a la multinacional alemana Vaillant, fue la primera empresa en aplicar la reforma laboral para facilitar el despido de la casi totalidad de la plantilla de la planta de Gasteiz. Una vez aprobada la reforma, retiró el ERE que había presentado semanas antes y que preveía el despido de 80 personas para acogerse a los beneficios de la reforma laboral, que prevé un despido más barato y más fácil.

La plantilla convocó un paro para el 25 de junio en protesta por el despido de 80 de los 118 trabajadores que componen la plantilla y exigir el mantenimiento de la planta de Gasteiz.

Huelga contra el cierre de IruDEX

La plantilla de IruDEX, de Itziar, se encuentra en huelga indefinida ante la pretensión de la dirección del cierre de la misma y el traslado de la producción a otras plantas en el extranjero.

El objetivo de la dirección es abaratar la mano de obra sacando la misma producción que se saca ahora en IruDEX. No es la primera vez que el gerente de esta empresa, que cuenta con una plantilla de 74 trabajadores y trabajadoras, actúa de la misma forma. Hace 14 años cerró la empresa Calderería IruDEX y, posteriormente, abrió otra con otro nombre y el mismo producto.

Contra el ERE en Troquenor

Los trabajadores de la empresa Troquenor, de Sondika, iniciaron el 15 de julio movilizaciones de protesta contra los 40 despidos planeados por la empresa. ELA exige

ELA y LAB convocan otras 9 jornadas de huelga en el Metal de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA y LAB han convocado nuevas jornadas de paro para los días 27 y 28 de setiembre, 13, 14 y 15 de octubre y los días 2, 3, 4 y 5 de noviembre, en defensa del convenio colectivo del metal de Gipuzkoa. Las 9 jornadas de huelga previstas para los próximos meses se suman a las ya realizadas en mayo y junio.

Esos paros contaron con un amplio apoyo entre los metalúrgicos gipuzcoanos, que protagonizaron movilizaciones en las comarcas más importantes.

Durante estos meses la patronal Adegí no ha modificado su postura y continúa con sus pretensiones de recortar las condiciones laborales y salariales de los trabajadores y trabajadoras del sector. En este sentido, ha abogado por imponer el convenio estatal del Metal, lo que supone un retroceso importante para los metalúrgicos gipuzcoanos,

que se retire el expediente, al mismo tiempo que plantea al Gobierno vasco medidas que posibiliten el mantenimiento del sector de troquelería, que atraviesa grandes dificultades. La factoría cuenta con 165 trabajadores y se encuentra dentro de un proceso concursal.

ERE de extinción en Prado Transformados Metálicos

Los 155 trabajadores/as de Prado denuncian la situación de abandono por parte del Consejo de Administración de la empresa, provocando un cese de la actividad empresarial con el objetivo de agravar intencionadamente la difícil situación de la empresa y su posible continuidad de futuro.

En junio la empresa instó un proceso concursal del cual se desprende un ERE de extinción para la totalidad de la plantilla.

A pesar de ello, se esta negociando con la Administración Concursal una salida económica de los trabajadores/as y la posibilidad de continuar con la actividad dentro de un nuevo proyecto industrial.

Sigue la pelea en la Construcción de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA y LAB estudian retomar las protestas en los próximos meses en el sector de la Construcción de Gipuzkoa, ante la negativa de la mayoría de las empresas a cumplir el articulado del convenio sectorial.

En el mes de junio, los trabajadores/as del sector protagonizaron varias jornadas de paros intermitentes, que fueron secundados mayoritariamente en las empresas más importantes.

ELA ha denunciado las amenazas y presiones que sufrieron los huelguistas.



Prosiguen las huelgas en las ambulancias de Bizkaia

Los trabajadores/as de las ambulancias de Bizkaia han llevado a cabo nuevas jornadas de huelga en julio y agosto con el fin de pedir al Gobierno Vasco que intermedie entre las partes en la negociación del convenio autonómico.

Con éstas son ya en torno a 40 las jornadas de paro habidas en este sector desde el inicio del conflicto.

La delegación de Trabajo de Bizkaia deniega el ERE a Customer Works

El rechazo del ERE presentado por Customer Works, empresa que hace trabajos de telemarketing para Iberdrola, refuerza, a juicio de ELA, "las posturas mantenidas por ELA y LAB, con doce jornadas de huelga, en las que se reclamaba el derecho de subrogación de la plantilla en la contratación de nuevos servicios".

De la totalidad de las 329 personas contratadas para el servicio de atención al cliente de Iberdrola, 127 tienen contrato indefinido y 202 contrato de obra o servicio, muchos en fraude de ley.

Insostenible situación laboral en la Ertzaintza

Un año después de que el Consejero de Interior, Rodolfo Ares, tomara posesión de su cargo, ELA-Ertzaintza hizo balance de su gestión. Para ELA, la situación laboral en este cuerpo policial es insostenible, por lo que ha exigido el cese inmediato del máximo responsable de Interior.

Asimismo, ELA ha reiterado su exigencia de una policía vasca y euskaldun, preventiva, cercana, dotada de recursos, transparente y sensible al conjunto de garantías y derechos individuales de la sociedad vasca, formada y libre de la manipulación e instrumentalización política.

Finalmente, ELA-Ertzaintza ha descalificado el adelanto de las elecciones sindicales en este cuerpo decretado por Ares.

Una Caja Vasca por y para la ciudadanía de Euskal Herria »

Ante el panorama actual del sistema financiero, las secciones sindicales de ELA en bbk, kutxa, Vital y Can defiende que cualquier opción que se elija por los gestores de las Cajas debe asegurar la no "bancarización" y/o privatización de la entidad resultante.

"El origen de nuestras entidades está en Euskal Herria", han subrayado. "El compromiso era dar servicio a nuestro pueblo y generar riqueza en el país". En este sentido, abogan "porque nuestras Cajas sean gobernadas y sus intereses dirigidos desde Euskal Herria, bien sea cada Caja por su lado, o fusionadas".

ELA sigue apostando por una entidad única, de carácter social, al servicio de la ciudadanía y alejada de orientaciones neoliberales, con un modelo de gestión transparente y que apueste por el desarrollo y bienestar de los ciudadanos/as del país. Asimismo, ELA reitera que no apoyará ninguna operación que suponga la rebaja en las condiciones laborales de los trabajadores/as de las entidades actuales de Euskal Herria.

Las trabajadoras de Sabeco de Erreñerria exigen la subrogación »

Tras la sentencia que estima parcialmente la demanda presentada por Murias Center contra Sabeco por incumplimiento contractual, lo que supone la rescisión del contrato de arrendamiento, las trabajadoras exigen la subrogación ante la posible entrada de un nuevo operador.

La corporación municipal de Erreñerria ha reconocido, por unanimidad y en dos ocasiones, el derecho de estas trabajadoras a la subrogación.

Como se recordará, las trabajadoras de Sabeco Erreñerria protagonizaron una huelga de 16 meses que finalizó con un acuerdo que suponía la equiparación al convenio de Gipuzkoa de alimentación y una mejora considerable en las condiciones laborales y salariales.



Begoña Vázquez, en el centro la fotografía, junto a miembros del comité de empresa y de la sección sindical de ELA en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

La obsesión de Patxi Lazcoz

EN SENDAS SENTENCIAS, EL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL PAIS VASCO HA DECLARADO ILEGAL EL DESPIDO DE DOS DESTACADOS MILITANTES DE ELA EN EL AYUNTAMIENTO DE GASTEIZ Y HA EXIGIDO SU READMISIÓN. ELA ACUSA AL ALCALDE, PATXI LAZCOZ, DE PERSECUCIÓN SINDICAL Y EXIGE SU DIMISIÓN

El alcalde de Vitoria-Gasteiz, Patxi Lazcoz, no olvidará fácilmente el mes de junio de 2010:

en sendas sentencias, el TSJPV ha declarado ilegal el despido de dos destacados militantes de ELA en el ayuntamiento de Gasteiz, obligándole a recular en su política de hostigamiento hacia nuestro sindicato. Sin duda, un bocado difícil de tragar.

Cronológicamente, a finales de mayo el TSJPV emitió una sentencia a favor de Antonio Cuerda, al que en el año 2006 se le desestimó la prórroga en el servicio activo una vez cumplida la edad de jubilación forzosa, "porque a los dos meses teníamos las elecciones sindicales y quería colaborar hasta entonces", explican desde la sección sindical de ELA en el ayuntamiento gasteiztarra. El PP le "obligó" a jubilarse, y cuando ganó la reclamación en primera instancia, el gobierno del PSOE recurrió al TSJPV, impidiendo la ejecución de la sentencia. Finalmente, este tribunal ha fallado a favor de Antonio Cuerda.

Por su parte, el 8 de junio se conocía la sentencia que obligaba a readmitir a la ex presidenta del comité de empresa del consistorio gasteiztarra, Begoña Vázquez, despojada de su plaza en setiembre de 2009 en lo que, en su día, ELA calificó como un ataque a la libertad sindical sin precedentes en el Ayuntamiento de Gasteiz. "Una venganza" del alcalde contra nuestro sindicato por su talante reivindicativo y un intento

› N.I.

de amedrentar a los funcionarios y funcionarias", fueron las palabras textuales de sus compañeras/os.

Talante antidemocrático. En opinión de ELA, el alcalde de Gasteiz "está obsesionado con el sindicato que le planta cara". Su talante antidemocrático y dictatorial le ha llevado, incluso, a cerrar los locales sindicales y trasladarlos a una residencia, algo que rechazamos de plano; a no aplicar el convenio y a amenazar y expedientar a los responsables de ELA en el consistorio. "Sin embargo, ELA no se ha rendido durante este año. Ha seguido trabajando sindicalmente y movilizándose contra el despido de nuestra compañera".

Ahora, con sendas sentencias en la mano, esta sección sindical va a por todas. Ha exigido la dimisión del primer edil y estudia la adopción de medidas de tipo penal contra él, ya que considera que ha cometido un delito de prevaricación. Y es que el despido de Begoña Vázquez sólo podía ser posible si no se tenía en cuenta sus méritos, algo que había ordenado expresamente el TSJPV.

Begoña Vázquez adquirió su plaza como funcionaria de carrera hace 7

ELAk Patxi Lazcoz alkatea salatu du, jazarpen sindikalagatik, eta kargua uzteko eskatu dio

años en una oposición que fue posteriormente recurrida por no contabilizarse ciertos méritos. Sorprendentemente, el Ayuntamiento, en contra del asentado criterio en los Tribunales (TSJPV, Tribunal Supremo e incluso Tribunal Constitucional) y el propio departamento de Función Pública del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, optó por despojar de su plaza a la presidenta del comité de empresa sin contabilizarle los mencionados méritos.

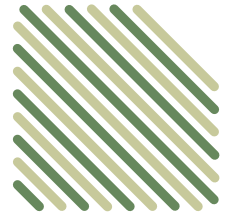
Administrazioaren errakuntzak oposizioegileek jasan behar ez izatea eskatu du ELAk. Udala lanpostu hutsez baliatu behar da, huts egitearen kalteak inork ez pairatzeko

"Remitimos sentencias -citadas ahora en el auto- que dejaban claro que no podían despedirla. Y acordamos de forma verbal con el alcalde esperar a una nueva clarificación", relatan los miembros de la sección sindical de ELA. Sin embargo, en octubre de 2009, sin nuevo dictamen, se echó a Vázquez.

Nadie sin plaza. La misma sentencia del TSJPV que declara ilegal el despido de Vázquez exige que se valoren los méritos de todos los aspirantes de aquella OPE, lo que obliga a reorganizar la lista y podría poner en la picota a más funcionarios/as. La sección sindical de ELA lo tiene claro. "Exigimos que los errores de la Administración no recaigan sobre los opositores". Nos oponemos frontalmente a que nadie pierda su plaza. El ayuntamiento debe aprovechar las vacantes existentes para que nadie pague el fallo". "Si no es así -rubricamos volveremos a ver las caras".

» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Urdaibai, Guggenheimetik haratago

AZKENALDIAN URDAIBAI MODAN JARTZEN ARI DA. ADMINISTRAZIO EZBERDINAK BERAIEK PROIEKTUAK AURKEZTEN HASI DIRA, BAINA INGURUMENEAN IZANGO DITUZTEN ERAGINAK KONTUAN IZAN GABE



» AINHARA PLAZAOLA

Urdaibai ingurua Euskal Herrian dugun inguru ederrenetakoa da. 1984an Biosferaren Erreserba izendatu zuen Unescok bere balio handiagatik. 1989an, erreserbaren babes eta antolaketaarako legedia onartuz, Eusko Jaurlaritzak balio hau berretsi zuen. Zonalde honek duen aberastasun naturala eta ingurumen kalitatea ezin hobekak dira, eta instituzioek horrela defendatu izan dute, orain arte behintzat.

Eskualdearen garapen sozioekonomikoa ordea alde batera utzi dute, eta eskualdeak dituen beharrak handiak dira. Orain arte ez dute ezer egin Busturialdearen garapen iraunkorra bultzatzeko.

Baina, bat-batean interes berezia piztu zaie administrazio guztiei eskualde honetan. Urdaibai modan jarri da azkenaldian, eta administrazio ezberdinak eskualderako beraien proiektuak aurkeztu hasi dira, lehiaketa bat bailitza. Administrazio ezberdinen arteko gerra-eremu bihurtu da Urdaibai. Bakoitzak bere interesak izango ditu noski. Bizkaiko Foru Aldundiak Guggenheim II eraiki nahi du, gaitz guztientzako erremedioa balitz bezala, horrek ingurumenean sortu dezakeen inpaktua kontuan izan gabe. Beraien esanetan proiektu honek lanpostu asko sortuko ditu eta eskualdearentzat konponbidea izango omen da. Eusko Jaurlaritzak ere garapenerako plan integral bat aurkeztu du, sektore ezberdinetan oinarrituriko ekintzekin, baina ez dakigu zein ondorio izango dituen ingurune natural paregabe honetan. Horrelako proiektuek beti dakartzate

beraiekin errepideak eta beste azpiegitura batzuk, kalte handiak eraginez.

Hau gertatzen ari den bitartean museoa eraiki nahi den lekua, Sukarrietako udalekuak, babesgune izendatu dira eta ezingo dira ukitu, baina babestutako guneak ez dira beti errespetatzen. Beraz, nork daki...

Hasta ahora las administraciones no han invertido en el desarrollo de la comarca. ¿Por qué creer que lo van a hacer ahora?

Guggenheim proiektua ekonomikoki, sozialki eta ingurumen aldetik jasangarria ez dela aurretik jakin arren proiektuarekin aurrera egin nahi dute, kosta ala kosta. Dagoeneko ohikoa da horrelako makroproiektuak modernitate eta garapenaren ikono bihurtzea eta beste sektore guztiak alde batera utzi, aurrekontuen zati handi bat horietan gastatzea, beti ere gastu sozialetik murrizten den diruarekin. AHT ere horren eredu garbia da, modernitatearen ikono eta arazo guztien konponbide. Beraz, zergatik ez hau ere Busturialdera ekarri? Jasaten ari garen krisi eta murrizketa egoeran onartezina da Guggenheim bezalako proiektu batean milioika euro gastatzea. Marketing hutsa da. Aurretik ere Bizkaiko Diputazioak fiskaltasuna bezalako garrantziko politikan ez du egin beharrekia egiten, zergatik egingo du Busturialdean benetako garapena bultzatzeko garaian? Esaterako, urteak daramatzagu Gernikan ospitale bat egingo dela entzuten, baina non dago? Zergatik Eusko Jaurlaritzak ez du osasunean inbertitzen eta eskualdean zerbitzu hobea eskaintzen? Hezkuntzan ere beharrak daude, 0-3 urte bitarteko 12 haurrentzako haurtzaindegia publikoko plaza bakarra dago. Nagusientzako erresidentziak eta eguneko zentroak ere behar dira, plaza bakarra dago 22 pertsona nagusiko. Administrazio hauek badute eskumena zerbitzu hauetan, baina ez dute ezer egiten.

Eta bertako herritarrak? Non geratzen da beraien iritzia eta partehartzea? Eskualdetik kanpo erabaki nahi dute bertakoen etorkizuna, gizartearen iritzia eta beharrei kasu izpirik egin gabe. Eskualdearen garapen iraunkorraren alde sorturiko mugimendua ere ez dute kontuan hartu, administrazioen partehartze politika ezaren eredu garbia.

Hobe litzateke eskualdeko herritar eta eragile ezberdinen artean benetako beharrak identifikatu eta horietan oinarrituz benetako garapen sozioekonomikoa bultzatzea, ingurumenean kalterik sortuko ez duena. Baliabide natural eta kultural izugarriak dituen eskualdea da Busturialdea, eta horietan ere inbertitu behar da benetako garapen iraunkor bat bideratzeko. Zonalde aberatsa da, etorkizunerako aukeraz josia, baina garapen eredu egoki bat jarraitu beharra dauka, ez marketing estrategia hutsa.

Busturialderako benetako garapen sozioekonomiko iraunkorra nahi dugunok herritarren iritzia errespetatzea eta beraien partehartzea bermatuko duen garapen eredu bat exijitzen dugu, herritarren beharrak kontuan izango dituen. Edozerk ez duelako balio.

29-JUNIO: GREBA ORO

La clase trabajadora, contra los recortes

LA HUELGA GENERAL CONVOCADA EL PASADO 29 DE JUNIO POR LA MAYORÍA SINDICAL TUVO UN IMPORTANTE SEGUIMIENTO EN TODOS LOS SECTORES, ESPECIALMENTE EN EL INDUSTRIAL, CON UN 65% DE PARO



Nada más conocer los contenidos de la reforma laboral presentada por el Gobierno español,

la mayoría sindical vasca -ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru- convocó una huelga general para el 29 de junio. El reto era enorme: desde el día de la convocatoria -12 de junio- apenas había dos semanas para preparar la huelga general. Era evidente la necesidad de responder de forma contundente e inmediata a este nuevo ata-

que contra los derechos de la clase trabajadora.

Una vez más quedaba en evidencia la denuncia de la mayoría sindical vasca: la reforma laboral es un nuevo paso en un proceso continuo de ir recortando derechos a la clase trabajadora, para reforzar el poder financiero, económico y empresarial. Un nuevo ataque a la esencia de la negociación colectiva, que pone la política al servicio del capital.



El 29 de junio más de 65.000 personas se manifestaron en las capitales de Hego Euskal. Decenas de miles de trabajadores/as que dijeron que ya basta de imposiciones. Un éxito que ni los gobiernos, ni la patronal, ni los poderes económicos y financieros y ni los medios dominantes de comunicación han podido ocultar.

Es evidente, pese a quien pese, que los trabajadores y trabajadoras de Euskal Herrian piensan seguir movilizándose en defensa de sus derechos y en favor de otro modelo económico y social. Si no, es imposible entender el enorme seguimiento que tuvo la huelga general.

Navarra. Tras la huelga general del 21 de mayo del 2009 se dijo que la respuesta y movilización en Nafarroa había sido histórica. Pues bien, el seguimiento a la huelga general del 29 de junio fue aún mayor. Fueron miles y miles los compañeros y compañeras que secundaron la convocatoria. Personas que no están dispuestas a que a la clase traba-



OKORRAREN KRONIKA



jadora se nos quiten derechos logrados durante décadas de lucha y movilización.

Además, hay que destacar la manifestación que al mediodía recorrió las principales calles de Iruñea. Pese al chantaje patronal y a las trabas impuestas por el Gobierno de Miguel Sanz, la clase trabajadora de Nafarroa salió a la calle para decir NO a la reforma laboral y SÍ a otro modelo económico y social.

“Normalidad”.

Aunque a algunos medios de comunicación y responsables políticos lo único que les interesa de las huelgas es que haya incidentes -sólo buscan la foto del enfrentamiento, pues no pueden confrontar en ideas-, la normalidad fue la tónica de la jornada.

Normalidad, en lo que respecta a la parte sindical, porque la abrumadora presencia policial es buena muestra del intento

de criminalizar las reivindicaciones laborales.

También entra dentro de la normalidad la imposición de unos servicios mínimos totalmente abusivos por parte de los gobiernos, tanto el de Gasteiz como el de Iruñea.

Los tribunales ya determinaron que los servicios mínimos decretados para la huelga del 21 de mayo del pasado año no estaban justificados. A pesar de ello, volvieron por sus fueros. Un sabotaje en toda regla a un derecho fundamental y de primer rango como es el derecho a la huelga.

La lucha continúa.

El 29 de junio, el movimiento obrero dejó claro que continuará plantado cara mientras los gobiernos sigan al servicio del poder económico, recordando los derechos logrados a lo largo de tantos y tantos años de lucha sindical.

BORROKAK DIRAU

Ekainaren 29an euskal langile jendeak, gehiengo sindikalaren eskutik, egundoko indar erakustaldia eman zuen.

Lan erreformaren inguruan behar bezalako erantzuna ekiditeko batzuk zizelaturiko ibilbideari -ezkutukoa, opor garaikoa, demokraziaren aurkako prozedurazkoa...- taxuz eta kemenez erantzun dio gehiengo sindikalak, garaian garaiko erantzuna emanez. Eta hori ez da kasualitatea. Hilabete luzeak daramatzagu egungo politikak salatzen, hilabete luzeak ere beste politika publikoak aldarrikatzen eta gehiengo sindikalaren alternatibak mahai gaineratzen.

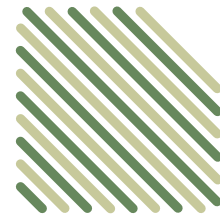
Langile klasearen eskubideak are oldarkorrago erasotzen diren garai honetan, botere publikoak langile jendea bakarrik utzi eta bere oreka funtzioa alboratu duen honetan, langileon kontzientzia eta indarra izan dira tresna bakarrak aurpegia eman eta aurre egiteko. Ezin dugu beste inorekin kontatu, gure baitan dago eta gure eskubideak defendatzea. Luzaroko eskarmentuek erakutsi digute hori horrela dela.

Giltzarri horri helduaz milaka eta milaka langile bildu ginen ekainaren 29an herri nahiz eskualde eta hiriburuetan antolatutako mobilizazioetan. Ez da broma gero 65.000 lagunetik gora bildu ahal izana eguerdiko manifestazioetan eta ez da broma ere grebak enpresa eta sektoretan izandako oihartzuna. Etor bitez beste behin betiko esatariak begi bistakoa izan dena ukatzera. Sinesgarritasunez eta zehaztasunez eskaini ditugun grebaren jarraipenaren datuek ez dute gezurrik esaten. Zorionez langileok badakigu zer nolako erantzuna izan den lantokietan.

Beraz, zorionik beroenak euskal langileoi. Euskal sindikalgin-tzak heldutasun handia erakutsi du -eta indar handia ere- inposaturiko erreformei aurre egiteko. Aurrerantzean etorriko diren eskubide murrizketei planto egiteko ere euskal langileok giharrak tenkatu izango ditugu, beharra izango baitugu eta.



GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD



Sólo un sistema sanitario público, universal y gratuito garantiza el derecho a la salud

EL GASTO PÚBLICO EN SANIDAD EN LA CAPV ES MUY INFERIOR AL DE OTROS LUGARES DE EUROPA O DEL MUNDO

› IÑAKI ZABALETA

La política del Gobierno Vasco, y más aún en época de crisis económica, se caracteriza por un

escaso esfuerzo en los distintos ámbitos del gasto social, contribuyendo al triste resultado de que la parte de la riqueza que se destina a protección social en la CAPV esté en el furgón de cola de la Unión Europea, muy por debajo de su media. Esto ocurre también en materia sanitaria. La escasa

dotación presupuestaria que el Gobierno Vasco destina a Sanidad es la causa principal de las importantes carencias que presenta el sistema público sanitario.

Osasunean egiten den gastu pribatua EAEn altua, gorakorra eta ELGA (OCDE)ko herrialde gehienena baino handiagoa da

Según las Cuentas de la Salud, publicadas por el Eustat, el gasto público en salud en la CAPV en 2005 (último año del que hay información comparada) asciende al 5% del PIB. Es decir, de todos los lugares analizados, sólo Grecia, con un 4,3% del Producto Interior Bruto (PIB) destina un menor porcentaje de la riqueza.

Por tanto, lejos de la idea de que en la CAPV se destinan muchos recursos a la sanidad pública, la realidad es que el gasto público en sanidad es muy inferior al de otros lugares de Europa o del mundo.

Además, el peso del gasto privado en salud en la CAPV es elevado, creciente y superior a la mayoría de los estados de la OCDE. Según la misma Encuesta del Eustat, en la CAPV, de

cada 100 euros que se destinaron a salud, 27,8 tuvieron que ser asumidos por las familias, mientras que los restantes 72,2 fueron financiadas por las instituciones. El peso del gasto público sobre el total ha descendido en los últimos años, habiendo crecido la proporción que supone el gasto privado.

A pesar de ser ésta la situación, el Gobierno Vasco está aplicando una política de recortes que afectan, también, a la sanidad pública. El objeto de esta política es reducir el gasto público, lo que en el ámbito de la sanidad supone un empeoramiento de las coberturas.

Osasun-arloko gastu publikoa murrizteak estaldurak okerragotzea dakar

Una de las propuestas sobre las que más énfasis se viene poniendo es la del Copago, si bien aún no está detallada.

El copago supone un ataque al derecho de la ciudadanía a acceder a un sistema sanitario público, universal y gratuito. Estamos hablando del derecho de la gente al cuidado de la salud. Esto no es un lujo sino una necesidad que los poderes públicos deben garantizar y no recortar.

La principal consecuencia del establecimiento del sistema de copago, que es a su vez su principal causa, es la selección de pacientes. De esta forma se perjudica a aquellas personas con enfermedades crónicas o de mayor edad, que son quienes hacen un mayor uso de los recursos sanitarios. Además, también se reduce el acceso a los servicios sanitarios de personas con absoluta necesidad.

En definitiva, se deja fuera a las personas con rentas más bajas y a las que tienen mayores necesidades.

Y es que el copago parte de la premisa de un uso indebido del sistema. Sin embargo, no puede generalizarse en absoluto un uso irresponsable del sistema. A nadie le gusta

Ordainketa-partaidetzaren sistemak bazterrean uzten ditu errenta txikieneko bizilagunak eta behartsuenak

padecer una enfermedad o estar meses y años, incluso, con innumerables visitas al médico o probando distintos fármacos, sin un diagnóstico o tratamiento concluyente.

Sólomente si el sistema sanitario es público, universal y gratuito se puede garantizar el derecho a la salud.

Esto requiere un mayor gasto público, para aumentar los recursos humanos y materiales, y la ampliación de las coberturas de la sanidad pública. Y este mayor gasto se debe financiar vía impuestos, mediante un sistema fiscal progresivo y justo.

LABURREAN

NAFARROAKO GOBERNUAK DIRU GEHIAGO EMANEN DIE ENPRESEI

Pasa den uztailaren 22an, Nafarroako Gobernuak 30 urte baino gutxiago dituzten pertsonen enplegua sustatzeko onartu dituen neurriak aurkeztu zituen. Eduki baino propaganda gehiago duten neurri hauen artean, gazteen kontratazioa sustatzekoa aipatuko dugu.

Neurri hau dela medio, enpresek 1.000 eta 2.500 euro arteko (oraindik jakitera eman ez dituzten irizpideen arabera) diru-laguntzak jasoko dituzte kontratatzen duten 30 urtez beherako pertsona bakoitzeko (500 euro gehiago oinarritzko errenta jasotzen badu kontratuak).

Nafarroako Gobernuak diru-laguntza hauek jasotzeko ezarri dituen baldintzak, kontraturik prekarioenak ere saritzea suposatzen du. Izan ere, kontratu mugagabeez gain, behin-betiko kontratuengatik ere dirua jasoko dute; obra edo zerbitzu jakin batengatik eginikoengatik eta baita ere lan metaketagatik egiten diren kontratuengatik ere. Hau gutxi balitz, kontratuak ez du lanaldi osokoa izan beharrik; lanaldia- ren %50a baino gehiagoko kontratuak ere jasoko dute saria.

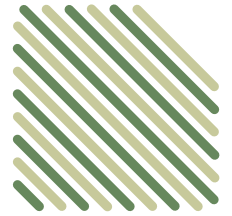


Gainera, diru-sariak emango dituzten kontratu hauen gaineko ikuskaritzaz ez da ezer aipatzen. Eta behin-behineko kontratuen inguruan dagoen iruzurra kontutan izanda, pentsatzekoa da neurri honekin zer gertatuko den ere. Hain zuzen, kontratuetan ematen den iruzurra ezagututa ikuskaritzarik ezartzen ez duenak, iruzurra babesten baitu.

Argi dago zein den neurri honen helburu bakarra: enpresariei diru-publikoa banatzea. Izan ere, jakina da diru-laguntzek ez dutela enplegurik sortzen, eta inongo enpresariak ez dutela kontraturik eginen lanik ez badute.

Beraz, negozio ederra Nafarroako Gobernuak enpresariei eskaini diona, diru-publikoa jaso, eta enplegurik ez sortu.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



LA REFORMA RESTA DERECHOS A LOS TRABAJADORES/AS Y FORTALECE A LOS EMPRESARIOS

Desmontando la reforma

› HAIMAR KORTABARRIA

El Real Decreto-ley 10/2010, de 16 de junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo (reforma laboral) entró en vigor el pasado 18 de junio de 2010. El texto fue tramitado como proyecto de ley por el procedimiento de urgencia y aprobado definitivamente como ley en el Congreso el pasado 9 de septiembre.

Los elementos más significativos de la reforma aprobada son los siguientes:

1. Facilitar y abaratar el despido. El Real Decreto-ley facilita todavía más el despido y lo abarata. Ello se hace por tres vías:

- Se amplía la vía para que los despidos sean considerados objetivos o por causas económicas, técnicas, organizativas o productivas (indemnización de 20 días y no de 45, como en el despido improcedente o no justificado).

- El preaviso del despido objetivo pasa de ser de 30 a 15 días.

- Extender el contrato de fomento de la contratación indefinida (CFCI). El CFCI tiene una indemnización por despido improcedente de 33 días por año trabajado (en lugar de los 45 días del ordinario) con un tope de 24 meses (42 en el contrato ordinario). Además, disfruta de bonificaciones para las empresas.

2. Ataque a la negociación colectiva, facilitando que las empresas paguen menos que lo que marcan los convenios e impulsando que se pue-

Langileen kaleratzea errazten eta merkatzen da. Fogasak kontratu mugagabe berrietan emango diren bidezko kaleratzeetan urteko 8 egun ordainduko ditu

dan realizar sin acuerdo modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo

La reforma laboral de 1994 incorporó la cláusula de descuelgue salarial, abriendo la posibilidad de que no se cumpla el convenio en materia salarial, con acuerdo entre las partes. Ahora se plantea un nuevo paso en esa dirección, ya que se establecen como contenido mínimo del convenio "procedimientos para solventar de manera efectiva las discrepancias que puedan surgir en la negociación para la no aplicación del régimen salarial...".

Se incluye como materia a la que puede afectar la modificación sustancial de las condiciones de trabajo la de "horario y distribución del tiempo de trabajo" (antes sólo "horario", con lo que ahora se facilita el cambio de distribución de la jornada regular a irregular y el cambio de la distribución irregular existente previamente pactada).

3. Subvencionar el despido a las empresas. El gobierno de Zapatero establece que el Fogasa asuma 8 días por año en los despidos procedentes de los nuevos contratos indefinidos.

Se anuncia la constitución de un denominado Fondo de Capitalización para los Trabajadores (sin que suponga más cotizaciones sociales para las empresas), cuya regulación no se concreta. En caso de despido la cuantía de este fondo servirá para aminorar la indemnización que tendría que pagar la empresa.

4. Introducción de las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro y extensión del papel de las ETTs. En los últimos años se han ido dando pasos en la creciente mercantilización de la intermediación laboral. El monopolio de los servicios públicos de empleo dio paso a múltiples entidades que han hecho de la formación y de la intermediación laboral su campo de negocio.

La reforma da un nuevo paso en esta dirección, al permitir la actuación de las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro. Se modifican las leyes (entre ellas la Ley de Empleo) para considerarlas entidades colaboradoras que van a participar en todos los ámbitos.

Por otra parte, se aprovecha la trasposición de la Directiva europea de ETTs para dar a éstas un mayor papel, básicamente por dos vías:

■ Permitir su actuación en sectores de los que hasta ahora estaban excluidas. La limitación queda restringida a unos pocos casos, muy concretos.

■ Se incorpora una disposición adicional que "suprime todas las limitaciones o prohibiciones actualmente vigentes para la celebración de contratos de puesta a disposición por las ETTs" salvo en los casos mencionados anteriormente.

Enpresek hitzarmenean ezartzen dena baina gutxiago ordaintzea ahalbidetzen du erreformak, eta akordiorik gabe lan baldintzetan aldaketa nabarmenak egiteko bidea zabaltzen du

5. Facilitar la suspensión del contrato y la reducción de jornada por causas económicas en los procedimientos colectivos (EREs).

El contrato puede suspenderse por causas económicas... (art. 47 ET). El procedimiento es el de la extinción colectiva, sólo que ahora será aplicable cualquiera que sea el número de trabajadores y trabajadoras de la empresa y el número de personas afectadas.

Ahora, también podrá reducirse la jornada (figura no contemplada en el art. 47 ET hasta ahora). Se permite estar en esta situación sin límite de tiempo.

6. Pretendida reducción de la contratación temporal y favorecimiento del contrato indefinido.

La reforma limita la utilización legal del contrato de obra o servicio y limita el encadenamiento de los contratos temporales, pero el problema en estas cuestiones, más que la legalidad, es el fraude en la contratación temporal, con lo que es muy cuestionable que estas medidas vayan a suponer avances reales.

Respecto al aumento de la indemnización por fin de contrato de obra de 8 a 12 días por año de servicio, hay que decir que se impone una implantación gradual: los 8 días actuales se aumentan a 9 el 1 de enero de 2012, y cada año se aumenta un día, con lo que no se llega a 12 hasta 2015.

7. Medidas en relación al empleo de las personas jóvenes y desempleadas.

- Bonificaciones de cuotas por la contratación indefinida.
- Bonificaciones de cuotas en los contratos para la formación.
- Se incluye el desempleo entre las contingencias protegidas.

LABURREAN

Calendarios laborales de 2011 para la CAPV y para Navarra

En el BOPV de 28 de mayo y en el BON del 30 de junio se publicaron los calendarios laborales de 2011 para la CAPV y Navarra. Son festivos de carácter retribuido y no recuperable en ambos territorios los siguientes días: **1 y 6 de enero; 21, 22 y 25 de abril; 25 de julio; 15 de agosto; 12 de octubre; 1 de noviembre; 6 y 8 de diciembre.**

En **Navarra** son festivos, además, el **3 y el 26 de diciembre**; y en la **CAPV** el **25 de octubre**.

En la **CAPV** habrá **otro día festivo**, a concretar en el Boletín Oficial de cada una de las tres provincias.

Además, es festivo el correspondiente **día de fiesta local**.

Publicación de ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral

Estas ayudas pueden ser ya solicitadas tanto en la CAPV como en Navarra. En la CAPV se ha publicado el Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral (BOPV nº 129 de 07/07/2010) y en Navarra la Resolución 1548/2010, de 2 de junio, del Director Gerente del Servicio Navarro de Empleo, por la que se convocan y regulan ayudas para favorecer la inserción laboral de mujeres y la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de las personas trabajadoras (BON nº 84 de 12/07/2010).

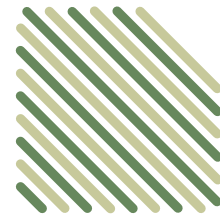
Erditzeagatik ospitalizatutako emakumearen bigarren mailara arteko ezkontza edo odol bidezko ahaideek ordaindutako baimenerako eskubidea dute

Auzitegi Nazionalak 2010eko maiatzaren 26ko Sententzian, Auzitegi Gorenak 2009eko apirilaren 23ko Sententzian ezarririk irizpideari jarraituz, erditzeagatik ospitalizatutako emakumearen bigarren mailara arteko ezkontza edo odol bidezko ahaideen ordaindutako baimenerako eskubidea onartu du. Eskubide hori Langileen Estatutuaren 37.3.b) artikuluan oinarritzen da:

"Bi egun, seme-alabaren bat izan badu, edo odolkidetasun edo ahaidetasuneko bigarren gradura arteko senitartekoren bat hil, istripua izan, gaixotasun larria jasan edo ospitalera eraman baldin badute. Hori dela eta, langileak leku batetik bestera joan behar badu, lau eguneko izango du epea".

Artikulua irakurrita pentsa liteke eskubide hori jaioberriaren aitzak edo amak bakarrik izango duela baina sententzia horietan aipatzen denez eskubide hori odolkidetasun edo ahaidetasuneko bigarren gradura arteko senitartekoen ere badute, erditzeagatik ospitalizatuzioa egon bada. Sententziak dioenaren arabera, ezin daiteke gaixotasunagatik eta editzeagatik ospitalizazioen artean bereizpenik egin eta nahiz eta egia den erditzea ez dela gaixotasuna, ospitalizazioa berdin gertatzen da. Bestalde, ospitalizazioa nahikoa da baimenerako eskubidea izateko, erditzera doan emakumeak gaixotasun larri edo arinik izatea beharrezko izan barik. Azkenik, auzitegiaren arabera, eskubidea umea duen "aita"rentzako soilik izatea ezin lezake nahi legegileak, aita hori ez egotea ere posible baita eta kasu horretan amak berdin-berdin beharko luke hurbileko senitarteko batek emandako laguntza.

Guzti horren ondorioa da erditzeko ospitalizatua den emakumeak sexuagatik diskriminazioa jasango lukeela bere senitartekoen soldata murriztu barik laguntza emateko aukerarik izango ez balute.



¡Qué fácil es engañar (gobernar)!

› GORKA QUEVEDO

El pulpo Paul fue la estrella del último mundial de fútbol debido a sus supuestos dotes adivinatorios. Sus predicciones fueron objeto de la curiosidad de millones de personas en todo el mundo. Viendo cómo el presidente del Gobierno español, José Luis Rodríguez Zapatero, está actuando los últimos meses y las medidas que está tomando, cualquiera diría que Paul se ha convertido en su asesor estrella.

A › Anuncio: ETA anunció el 5 de septiembre su decisión de no llevar a cabo acciones armadas. Un gesto necesario y deseable, que es coherente con las demandas reiteradas de nuestra sociedad. Esperemos que la decisión se convierta en definitiva y que sea un nuevo paso para conseguir la normalización política en toda Euskal Herria.

B › Bancarización: El gobierno de Zapatero lleva meses trabajando en el proceso de privatización de las cajas de ahorro. Para ello, incluso ha modificado leyes; el 9 de julio el Congreso de los Diputa-

dos convalidó el Real Decreto Ley 11/2010 que modifica el funcionamiento de las cajas de ahorro. Estamos ante un proceso de privatización de las cajas para lograr su bancarización y/o privatización.

C › Catalunya: Una histórica manifestación recorrió las calles de Barcelona el 10 de julio bajo el lema *Som una nació. Nosaltres decidim* para protestar contra la sentencia del Tribunal Constitucional que recorta el Estatut. Una sentencia que evidencia que la deriva antidemocrática del estado español es cada vez más preocupante.

D › Domingo: Sangriento fue el domingo 30 de enero de 1972 en Derry. Aquel día soldados británicos dispararon contra manifestantes que pedían derechos políticos y civiles para los habitantes de Irlanda del Norte. Aquel día se conoce como Bloody Sunday. 38 años después, el Gobierno del Reino Unido, tras una larga y extensa investigación de los hechos, ha denunciado la actitud de los soldados británicos y ha pedido perdón. En Euskal Herria también ha habido episodios parecidos, como, por ejemplo, los sucesos del 3 de marzo en Gasteiz. Sin embargo, una resolución similar aquí parece imposible.

E › Escasa: La credibilidad de los sindicatos convocantes de la huelga general del 29 de septiembre es, más bien, escasa.

F › Fiscalidad: De vez en cuando algún representante del Gobierno español y/o del PSOE hace alguna declaración sobre el modelo fiscal: que el estado del bienestar en España está muy lejos de los países más desarrollados de la Unión Europea y que hay que aumentar el gasto social, y que... Por supuesto, apuntan que las rentas más altas y las del capital tendrían que pagar más para avanzar en justicia social. Pues bien, aparte de estos globos sondas, la política fiscal del PSOE va en la dirección contraria. Por cierto, no estaría de más que explicaran qué va a suceder con las 3.000 cuentas pertenecientes a titulares españoles en el banco suizo HSBC, dato que ha dado a conocer el Gobierno de Francia. ¿Permitirá que continúe esta amnistía fiscal encubierta?

G › Grecia: Las medidas 'anticrisis' impuestas por la Unión Europea, el FMI y el Banco Mundial están resultando un gran fracaso en Grecia. La política de austeridad, los recortes del gasto público, la congelación de las pensiones, las rebajas de sueldos para los trabajadores/as del sector público... no han servido para mejorar la situación del país. Es evidente que los trabajadores/as, estudiantes, parados/as,

jubilados/as... griegos necesitan otro tipo de políticas para salir de la crisis.

H › Huelga: La gran mayoría de la clase trabajadora vasca secundó la huelga general convocada por la mayoría sindical el 29 de junio. Una respuesta contundente de miles de personas que no están dispuestas a que se les roben los derechos adquiridos durante años de lucha y movilización.

Ekintza armatuak ez burutzeko ETak hartu duen erabakia guztiz beharrezkoa eta desiragarria den distentsio keinua da

I › Irak: El presidente de EEUU, Barak Obama, anunció el 31 de agosto el final de las operaciones de combates en Irak. Tras más de siete años de ocupación, el panorama es desolador: las tropas de EEUU y sus aliados dejan un país destruido, con cientos de miles de muertos y millones de personas desplazadas, saqueado y arrasado. Sin embargo, tras ese anuncio se esconden muchas trampas. Todavía permanecen en Irak 50.000 soldados estadounidenses en bases estratégicas, además de miles de mercenarios paramilitares contratados por empresas de seguridad. Todos ellos tienen una clara misión: defender los intereses geoestratégicos de Washington y preservar las riquezas naturales –principalmente petróleo– saqueadas por EEUU y sus aliados durante todos estos años.

J › Jornada: La Confederación Europea de Sindicatos ha convocado una jornada de acción europea para el 29 de septiembre. ELA lleva meses movilizándose y luchando contra la continua vulneración de derechos y ataques a la clase trabajadora. Por ello, una amplia delegación irá a Bruselas a la manifestación organizada por la CES.

K › Kosovo: La ONU resolvió que la independencia de Kosovo –antigua provincia serbia– es legal. El Tribunal Internacional de Naciones Unidas ha concluido que la Asamblea de Kosovo no violó el derecho internacional general al declararse unilateralmente independiente de Serbia el 17 de febrero del 2008. El fallo de La Haya no es vinculante, pero es un precedente a tener en cuenta para procesos similares.

L › Lazpiur: Ni las vacaciones ni el sol, ni la playa ni la montaña... Nada detiene a la insaciable patronal. Miguel Lazpiur, presidente de Confebask, analizó el nuevo curso y la estrategia patronal para los próximos años. Aterrorador: exigió más sacrificios a los trabajadores/as para salir de la crisis, instó a la moderación salarial y a

avanzar en un modelo de mayor flexibilidad; consideró como débil el planteamiento de la reforma laboral...

M › Mejor: Los gobiernos aprueban reformas laborales para “fomentar el empleo y que éste sea mejor y de más calidad”. Sin embargo, cada vez hay más paro y el empleo cada vez es más precario. Tal vez lo mejor sería que de aquí en adelante el objetivo de las reformas fuera destruir empleo y precarizar el mundo del trabajo. Peor no nos iría.

N › Negociación: No salimos de una –reforma– y nos metemos en otra –reforma–. La patronal y los sindicatos CCOO y UGT han iniciado las negociaciones para acordar la reforma de la negociación colectiva. Poco se sabe de estas conversaciones, pero por lo que ha trascendido, nada bueno podemos esperar.

O › Osalan: Cualquiera que conozca cómo funciona Osalan se habrá dado cuenta de que se ha convertido en un instituto burocratizado e ineficaz, al servicio exclusivo de la patronal, y falto de los medios necesarios para cumplir la función para la que fue creada. Ante este panorama, no había más opción que la adoptada por ELA: suspender su participación en Osalan.

P › Pensiones: Suma y sigue. Zapatero ha anunciado que sigue adelante con la reforma del sistema de pensiones. El objetivo es ponerla en marcha a corto plazo –habló de un plazo de unos tres meses tras el verano–. Tal como sucede con otras reformas, se prevén nuevos y duros ataques contra la clase trabajadora. Se pretende retrasar la edad de jubilación de los 65 a los 67 años y ampliar el periodo de cálculo de 15 a 20 años, lo que supondrá una importante merma para las pensiones.

R › Reforma: El Congreso español acordó el 9 de septiembre el texto definitivo de la reforma laboral. Lo que mal empieza mal acaba. El texto definitivo es más duro y agresivo aún. Si cabe.

S › Sahara: La monarquía dictatorial, feudal y teocrática marroquí sigue reprimiendo cualquier movimiento de solidaridad con el pueblo saharauí. Los últimos acontecimientos de Al Aiun demuestran que no sólo detienen, torturan, amenazan y maltratan a los saharauíes que luchan contra la ocupación y la libertad de su pueblo, sino a cualquier persona que se atreva a hacerlo.

T › Tú: Los próximos meses miles de trabajadores y trabajadoras de Hego Euskal Herria elegirán sus representantes sindicales. Este **Landeia** aborda el tema en pro-

ELA da hauteskunde sindikaletan langileek duten indarririk eta babesik sendoena

fundidad, por lo que sólo queda recordar una cosa. Tú decides, pero la mejor opción –mejor dicho, la única– es votar a ELA.

U › Ultimar: 33 mineros permanecen atrapados desde comienzos de agosto a 700 metros de profundidad en la mina de San José, en el desierto de Atacama, Chile. Un ejemplo de las precarias condiciones en las que trabajan millones de personas por todo el mundo. Cuando usted reciba este **Landeia** se estará ultimando el plan de rescate. Esperemos que todo salga bien.

V › Vaillant: Saunier Duval –empresa alavesa perteneciente a la multinacional alemana Vaillant– tiene el dudoso honor de ser la primera en aplicar en Hego Euskal Herria la nefasta reforma laboral. A comienzos de junio Saunier Duval presentó un ERE de extinción que preveía el despido de 80 personas. Pocas semanas después, una vez que entró en vigor el decreto de reforma laboral del Gobierno de Zapatero, la empresa retiró el ERE para presentar uno nuevo de similares características –igualitos, como dos gotas de agua, vamos, una fotocopia–. En ese segundo ERE se amenazaba con incluir elementos de la reforma. Este segundo ERE tenía dos consecuencias nefastas para la plantilla: un despido más barato y fácil de aprobarse. Desgraciadamente, ha habido otros muchos ejemplos.

Udaran ere langileon kontrako erasoek jarraitu dute

W › Wall Street: EEUU ha aprobado su mayor reforma del sistema financiero desde el crack de 1929 y la Gran Depresión. La reforma da más poder a la Reserva Federal para vigilar las cuentas de las firmas de Wall Street para asegurar la estabilidad de los mercados financieros. Sin embargo, la reforma parece insuficiente y no garantiza que no vuelvan a suceder en un futuro nuevas y más graves catástrofes financieras.

X › Xenofobia: El gobierno de Nicolas Sarkozy ha iniciado una campaña de deportación masiva de gitanos de origen rumano y búlgaro. Una campaña xenófoba e intolerable, más propia de la Alemania nazi que de un país supuestamente democrático.

Z › Zabaleta: El Gobierno Vasco ha decidido cerrar Heldu, el Servicio de Atención Jurídico a las personas inmigrantes en situación irregular. Esta iniciativa de la consejería de asuntos sociales, dirigida por Gemma Zabaleta, se enmarca dentro de la política de recortes sociales que impulsa el Gobierno Vasco y que perjudica a aquellas personas inmigrantes que se encuentran en una situación de mayor indefensión y vulnerabilidad.

Langileen esku dago

2010EKO IRAILAREN 1ETIK 2011KO MAIATZAREN 30ERA ARTE HAUTESKUNDE SINDIKALEN ALDI TRINKOA IZANGO DUGU, TARTE HORRETAN ENPRESETAKO ORDEZKARIEN %60 BERRITUKO DIRA, GUTXI GORABEHERA

Gure borroka, gainera, politika ekonomiko, fiskal eta sozialak aldarazteko da, eta jendearen beharrezane begira jartzeko. ELA jendearen ondo-ondoan dago, eta jendearen eskuaren jartzen ditu bere baliabide guztiak: lokalen sare zabala, baliabide teknikoak, eta jarduera sindikalean aritzen diren militanteak.

En la actual coyuntura, los delegados/as sindicales tendrán un protagonismo determinante en las empresas

Garrantzi handikoa da langileek enpresan parte hartzea eta bozkatzea, eta ELAren hautagai-zerrendetan izena ematea.

Hauteskundeetatik aterako diren ordezkariak giltzarri izango dira errebindikazioak bideratzeko, informazioa helarazteko, lan-baldintzak negoziatzeko, eta egutegia, oporrak edo kontratazioa bezalako gaiak eztabaidatzeko.

Bestalde, lorturiko ordezkari-tailak ematen dio sindikatuari hitzarmenak negoziatzeko ahalmena. Gaur egun, negoziazio kolektiboa zentralizatzeko saiakerak egiten ari dira, eta sektore-mailako hitzarmenak desagerarazi nahi dituzte. Hori horrela, badi-rudi lan-baldintzak enpresaz enpresa irabazi beharko ditugula. Patronala geldiarazteko baliabide bakarrak ordezkari sindikalak izango dira, atzean duten indar sindikalarekin batera. Testuinguru horretan, ELAk indarra eskaintzen du, inoiz baino gehiago. Eta, horrekin batera, langileekin beti egongo delako hitza ere ematen du.

Langileei dagokie orain erabakitzea.

› N.I. ELA baikor dago hauteskunderen emaitzarekiko. Seguru gaude azken urteotan egin ditugun gogoetak eta errebindikazioak berretsi egingo dituztela hautesleek botoen bidez.

Hauteskunde hauetarako hartu dugun goiburuan laburbiltzen da orain arte egindakoa eta aurrerantzean egingo duguna. *ELA langileekin erantzuteko prest. Fuerza y compromiso.* ELA bozkatzeak segurtasuna ematen du, eta are gehiago oraingoak bezalako garaietan. ELAk aurpegia ematen du enpresetan eta sektoreetan, prekarietate izugarriari aurre egiteko, kaleratze erraza oztopatzeko, eta ezarri nahi dizkiguten lan-baldintzen xantaiari erantzuteko.

ELA pretende revalidar su 40% de representatividad en la CAPV y superar el 22% en Navarra

ELAk aurretik duen erronka EAEko ordezkari-tailari eustea da (%40), eta Nafarroan duen %22 gainditzea. Oraingo egoera den bezalako izanik, hauteskunderen berebiziko garrantzia dute, funtsean bi sindikatu-eredu baitaude aukeran. Batetik, ELAren ereduak: sindikatu burujabea, errebindikazio-kutsukoa, eta kontraboterekoa. Bestetik, kontzertazio sozialaren aldeko ereduak, gobernuen murrizketak ontzat ematen dituenak, eta aurrekontu publikoaren menpe dagoena.

Aldi trinkoan 12.000 ordezkari inguru berrituko dira EAEn, eta 4.000 bat Nafarroan. Krisiaren ondorioz enplegugalerak izan denez, mila bat ordezkari gutxiago aterako dira. Aldi trinkoa irailtik maiatzera luzatzen bada ere, iraila eta abendua bitartean berrituko dira ordezkari gehien-gehienak.



Unai Martinez eta Itziar Larrazabal,
Metaleko idazkari nagusia eta
Organizazio arduraduna, hurrenez hurren.

Hauteskunde sindikalak enpresaren dinamikan eragina izateko sindikatuak duen tresna nagusia dira: sindikatuak ordezkari ez duen tokian, sindikatua ez da existitzen. Horregatik, epe trinko honetan, hauteskunde sindikalak eragiten duten tentsioari inoiz baino

METALA

Gehiengoa konbenioa bermatzeko

gehiago eutsi behar diogu. Hauteskundeen emaitzak emango digu ordezkari sektore-mailan, eta, horregatik, negoziazioetan eragina izateko dugun gaitasuna hauteskundeetan lortzen goazen emaitzen arabera izango da.

Hego Euskal Herriko enpresariak espainiar gobernuari eskatu diote negoziazio kolektiboaren erreformari ekin diezaiola, herrialdeetako lan hitzarmenen ultra-aktibitatea muga-tuaz, aurki askoz merkeagoak diren eremu estataleko hitzarmenak inposatu ahal izateko. Langileon eskubi-deen aurkako lapurreta berri eta ezin larriagoa da, ELAk inolaz ere onartuko ez duena.

Euskal Autonomia Erkidegoan handitu egin dugu ordezkari-tza, eta %41,5etik gorako ehunekoe-

tara iritsi gara. Nafarroan ere gure ordezkariak handitzen jarraitu du, eta % 24 gainditu dugu; ia % 25era iritsi gara, gure maximo historikora.

Hau horrela izateko hauteskunde-ak denboraz landu ditugu, baina irailetik aurrera lan fina egin behar dugu, xehetasunak garrantzi handia izango du emaitzan. Badakigu boto bat gora boto bat behera emaitza nola aldatzen den, eta horretan adi egon behar gara. Gogoz eta baikor gaude hauteskundeei begira.

Metaleko delegatuek azken urteetan enpresetan erakutsitako errebindikazio maila eta langileekiko konprometzu maila izugarria izan da, eta hori da ELA Metalak daukan indarraren oinarria.

ZERBITZUAK

Mayorías para plantar cara a la precariedad

Las elecciones sindicales son vitales porque marcan, en gran manera, el devenir de la negociación colectiva. En una federación en la que contamos con sectores en los que se aplica el convenio estatal, necesitamos mayorías que nos permitan luchar para traer los convenios aquí. Y también necesitamos mayorías en los comités para abrir ámbitos de negociación. Gracias a esas mayorías, por ejemplo, en Gipuzkoa hemos podido abrir ámbitos de negociación y conseguir equiparaciones a lo largo de estos años. Es un proceso que ha sido liderado por ELA porque tenía la mayoría y el apoyo suficiente detrás para lograrlo.

Las elecciones sindicales marcan, por otra parte, el número de delegados/as de cada organización. En el caso de ELA, nosotros aspiramos a que cada delegado y delegada sea un militante que nos permita llegar hasta el último centro de trabajo.

A nivel numérico, nos marcamos como objetivo



Igor Eizagirre y Marikruz Elkoro, secretario general y responsable de Organización de Zerbitzuak, respectivamente.

consolidar nuestra mayoría en los tres territorios de la CAPV y acercarnos a la media confederal en Navarra.

Creemos que la dinámica de los últimos años ha dejado muy claro que va a haber negociación colectiva real allá donde ELA tenga mayoría, y vivimos en un contexto en el que el mantenimiento y la mejora de las condiciones de trabajo de la gente son más importantes que nunca.

La nuestra es una federación con muchos sectores precarizados, que lo estarán más con las reformas que se anuncian; por eso, es vital que ELA refuerce sus mayorías.

Nosotros, por nuestra parte, nos estamos empleando a fondo para preparar candidaturas comprometidas y llegar hasta el último centro de trabajo. Sólo nos queda animar a todo el mundo a participar en los procesos electorales, tanto como candidatos/as como votando a ELA.



GIZALAN



Izaskun Garikano eta Peio Igeregi, Gizalanekeo federakundeko idazkari nagusia eta organizazio arduraduna, hurrenez hurren.

Gehiengoak, zerbitzu publikoen alde egiten jarraitzeko

Duela zenbait urtetatik hona enpresa pribatuek zerbitzu publikoak harrapatzeko gogo bizia izan dute. Hori dela-eta, herri-langileek eta gizarteak berak sindikalgintzaren beharra dute, inoiz baino behar handiagoa; baina ez edonolako sindikalgintza, kalitatezko zerbitzu publikoen alde benetan egiten duena eta zerbitzuen privatizazioei aurre egiten diena. Izan ere, privatizazioek zerbitzu txarragoa dakarte, eta baita zerbitzu horiek ematen dituzten langileen prekarietatea ere.

Gure helburua zera da: dugun gehiengo are gehiago zabaltzea, herri-langileak, trabarik gabe, babesten jarraitzeko. Oso argi izan behar dugu hau erasoaren hasiera baino ez dela izan, eta gurea zaindu nahi badugu, erne ibili beharko gara.

Baikorrak gara hauteskundeei begira. Ziur gaude azken urteotan egindako lanak jendearen onespina jasoko duela. Ziur gaude asmatuko dugula, gure hautagai-zerrendak oso hurbil daudelako kidego bakoitzaren arazoetatik.

Estu-estu hartuta gaude gure jendearekin. Eta horren erakusgarri guk, orain arte bezala, jarraituko dugu aurre egiten azpikontratazioei, prekarietateari, eta enplegu publikoaren lege-iruzurrari. Borrokan jarraituko dugu lan-baldintzak hobetzeko, egonkortasuna lortzeko, eta plantillak ugaltzeko. Azken batean, zerbitzu publikoak oinarri hartuko ditugu, gizarte bidezkoago eta solidarioago bat eraikitzeko.

Amaitzeko, gogora ekarri nahi dizuegu Mahai Orokorraren azken urteotako akordiorik onena sinatu zuela ELAk orain dela zenbait hilabete. Herri-administrazioek akordio hori urratzen badute, guk salatu egingo dugu lantokietan eta epaitegietan.



HAINBAT

Luchando contra la precariedad y por la aplicación de los convenios

Nuestro reto en estas elecciones es, por un lado, mantener nuestra representatividad y, por otro, seguir con el proceso de renovación de militantes, incorporando a más jóvenes, mujeres y gente inmigrante, sobre todo en la Construcción. Todo ello con el objetivo de que nuestros delegados y delegadas sean fiel reflejo de los sectores en los que trabajan, para una mejor defensa de los mismos.

Haciendo un somero análisis por sectores, destacar que en la Construcción se ha producido una gran destrucción de empleo, y que mucho del que hay es irregular. Estamos denunciando la no aplicación del convenio de manera bastante generalizada, lucha en la que vamos a seguir comprometidos.

En las grandes empresas del sector industrial, donde mejor se ve la existencia de los dos modelos sindicales que hay en este país, aspiramos a seguir creciendo. Al igual que en el Transporte, donde estamos obligados a subir y donde sabemos que tenemos un gran reto por delante. En el resto de sectores (medios de comunicación, eléctrico, gasolineras...) queremos seguir consolidando

nuestro modelo e incorporando nuevos y nuevas militantes.

En definitiva, que afrontamos esta nueva cita electoral con ganas, ilusión y optimismo, convencidos de que los trabajadores y trabajadoras cada día tienen más claro que sólo de un modelo reivindicativo como el que defiende ELA van a llegar logros, y más en un contexto como el actual.

Finalmente, por lo que se refiere a Navarra somos especialmente ambiciosos, y esperamos dar pasos firmes que en no mucho tiempo lleven a nuestra federación a ser mayoritaria también en este territorio, como ocurre ya en la CAPV.



Gurutx Gorraiz y Marijose Viso, secretario general y responsable de organización de Hainbat, respectivamente.

“Es hora de poner límites al poder financiero”

EL II CONGRESO DE LA CONFEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL ALERTA DE QUE EL MUNDO SE ENCUENTRA EN UN PUNTO DE INFLEXIÓN

› N.I.

Laura Gonzalez de Txabbarri y Saioa Igeregi, del Departamento Internacional, participaron del 21 al 25 de junio en el II Congreso Mundial de la Confederación Sindical Internacional (CSI), en Vancouver,

organización de la que ELA es miembro titular del Consejo general, máximo órgano intercongresos. La imperiosa necesidad de poner límites al poder financiero fue una de las conclusiones de un congreso fuertemente marcado por la crisis y las medidas que, con excusa de salir de la misma, se están imponiendo “y que suponen el más duro ataque contra las conquistas sociales y los derechos de los trabajadores/as de las últimas décadas”.

-¿Qué valoración hacéis del desarrollo de este II Congreso de la CSI?

-Se ha discutido en plenario la ponencia general *Ahora los pueblos - De la crisis a la justicia global* en la que se marcan las estrategias para disfrutar de un reparto más justo de la riqueza; estrategias que poco difieren de las propuestas que ELA hace aquí, en Euskal Herria. Además, en comisión se han trabajado 13 resoluciones sobre temas de candente actualidad como la paz en oriente próximo, el cambio climático, mujer, juventud..., que luego fueron aprobadas en plenario, además de paneles diversos. En resumen, han sido unos debates ricos e interesantes porque la CSI es una organización muy plural y con organizaciones muy combativas.

-¿Qué destacaríais de los debates?

-Una de las conclusiones de este Congreso es que el mundo se encuentra en un punto de inflexión entre un futuro que pueda ofrecer trabajo decente, un desarrollo sostenible y equilibrado, un mejor nivel de vida y respeto por los derechos humanos y otro que hundiría a millones de personas (más de las que ya están) en el desempleo y la pobreza. El movimiento sindical tiene que dar el do de pecho para inclinar la balanza del lado de los trabajadores/as y de los más desfavorecidos.

La influencia que pueda ejercer la CSI dependerá de su propia capacidad de acción y movilización, y también de que

consiga sumar el peso de sus organizaciones afiliadas a las causas por las que lucha. En este sentido, se ha destacado la importancia de la suma de fuerzas entre organizaciones sindicales y sociedad civil para conseguir ese cambio.

Otro tema central del congreso ha sido la necesidad de una reforma sustancial de la reglamentación financiera, y se ha reivindicado la imposición de un impuesto para las transacciones financieras: es hora de poner límites al poder financiero. Temas importantes han sido, también, el medioambiental y el de la paz y la seguridad en oriente próximo (conflicto palestino).

-ELA realizó una intervención en el Congreso. ¿Cuál fue su línea central?

-Hablamos de la crisis que vive Europa y de qué manera afecta a Euskal Herria. Hicimos hincapié en la responsabilidad de los gobiernos, que han claudicado ante el poder económico, e insistimos en que existen alternativas a las políticas actuales. Por supuesto, explicamos, también, la respuesta de ELA y les hicimos partícipes del éxito de la huelga general del 29 de junio en Euskal Herria.

-¿Por qué es tan importante para ELA participar en estos foros?

-Son lugares de encuentro de experiencias y luchas sindicales de las que podemos aprender. Por nuestra parte, aportamos nuestra experiencia y nuestro modelo sindical y nos reafirmamos en él al ver que otras organizaciones realizan diagnósticos y respuestas similares. Mucha gente en el mundo piensa como nosotros.

-El primer congreso de la CSI, hace 4 años, fue el de su constitución; éste, el de empezar a andar. ¿Qué podemos esperar de esta internacional sindical?

-La CSI es una organización prácticamente recién nacida que no ha adquirido todo su potencial. ELA está empeñada en hacer de la CSI un proyecto atractivo y eficiente que englobe al movi-

Krisitik ateratzeko proposatzen diren neurriak langileen eskubideen kaltetan doaz



Laura Gonzalez de Txabbarri y Saioa Igeregi

miento sindical mundial. De momento, hemos asistido a la entrada de organizaciones con un discurso combativo muy interesante, que no estaban en ninguna internacional, como la CTA Argentina, y esperamos que otras que siguen fuera a día de hoy entren pronto.

-Se ha producido un cambio en la dirección de esta internacional sindical.

-Sí. Guy Ryder, uno de los artífices de la fusión entre la CIOSL y la CMT, que dio origen a esta gran central, ha dejado el cargo. La nueva secretaria general es Sharan Burrow, hasta ahora presidenta de la ACTU australiana. Destacar que es la primera mujer que accede a una responsabilidad de esta envergadura y que proviene, además, de un sindicalismo tan reivindicativo como el australiano. Por su parte, Michael Sommer, presidente de la DGB, ha sido nombrado presidente de la CSI.

-¿Llamamientos a corto plazo de la CSI?

-Como internacional va a actuar como grupo de presión ante organismos como el G20, pero sin abandonar la movilización. De hecho, el próximo 7 de octubre las más de 310 organizaciones afiliadas en 155 países llevaremos a cabo movilizaciones para conmemorar el Día Internacional por el Trabajo Decente.

Nuevos recortes de derechos laborales

EL CONGRESO HA DADO EL VISTO BUENO A UNA NUEVA REFORMA LABORAL QUE HACE EL DESPIDO MÁS FÁCIL Y MÁS BARATO. ADEMÁS, SE ANUNCIAN MÁS RECORTES: EN UN PLAZO MÁXIMO DE SEIS MESES, UNA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA QUE NO AUGURA NADA BUENO. PRETENDEN IMPONER LOS ÁMBITOS Y MATERIAS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

› N.I.

El 9 de septiembre el Congreso español dio el visto bueno definitivo a una nueva reforma laboral. Se trata de una reforma que hace el despido más fácil y más barato, que supone graves retrocesos para la clase trabajadora y que anuncia más recortes a corto plazo. En concreto y para ir haciendo boca, en un plazo máximo de seis meses el gobierno español presentará una reforma de la negociación colectiva que no augura nada bueno.

Beranduenik, sei hilabeteko epean Espainiako Gobernuak negoziazio kolektiboaren erreforma aurkeztuko du

Como ya había denunciado ELA, el trámite parlamentario ha endurecido aún más el texto inicial elaborado por el gobierno. En este sentido, no hay que olvidar que esta reforma ha salido ade-



ESKUBIDE LABORALEI ERASO GORDINA

Hauek dira erabakirik okerrenak erreforma laboralean:

1. Kaleratzea are gehiago errazten da- Hedatu egiten du kaleratzeak objetibo jotzeko aukera, izan ere, zergati ekonomiko oso zabalak zehazten baititu: kaleratzea eskatzen den une horretan "galerak izatea, edo izango direla aurreikustea, edota diru-sarrera mailaren jaitsiera iraunkorra...".
2. Enpresei hitzarmena ez betetzeko aukera erraztea- Urrats berriak egiten dituzte oinarrizko lan-baldintzak aldatze aldera, eta kanpoko arbitrajea ezartzen da desadostasunak bideratzeko.
3. Enplegu mugagabea sustatzeko kontratua egiteko aukerak gehitzea; kontratu honek kaleratze bidegabe kasurako kalteordain askoz merkeagoa du.
4. Gobernuak konpromisoa hartzen du sei hiletan negoziazio kolektiboaren inguruko legeria erreformatzeko proposamena egingo duela.

ELArentzat onartutako testuarekin eskubide laboral eta sozialak murrizteko etengabeko prozesuan beste urrats bat egin da. Prozesuak ez du amairik, eta bere abiapuntua da ontzat ematea langileen eskubideak daudela gaitz guztien jatorrian.

ELAk salatu egin nahi du erabilitako bidea guztiz antidemokratikoa dela. Herritarrei ez zaie informaziorik eman behar, eta horretarako uztaila eta abuztua gaitu dituzte Kongresuan eta Senatuan erreforma sakona onartzeko; helburua gizartean eztabaida saihestea da.

Azkenik, ELAk gogoratu nahi du onartutako erreformaz gainera sei hilabeteko epea ezarri dela Espainiako gobernuak negoziazio kolektiboa erreformatzeko proposamen bat mahairatu dezan. Bai espainiar gobernuak, bai CCOOek, UGTk eta CEOek (sindikatu hauek eta patronala asteazkenean bildu ziren gai honi ekiteko) adierazi dutenaren arabera, erreforma horrek honako ezaugarriak behar ditu:

- Negoziazio kolektiboa zentralizatzea, lurralde mailako sektore-hitzarmenak ezabatuz edo zeharo murriztuz; hots, non eta zer negoziatzen dugun ukatzea.
- Enpresako hitzarmenek sektorekoen edukiak baino okerragoak jasotzeko aukera ematea.
- Hitzarmenen ultraaktibitatea mugatzea edo ezabatzea, negoziatzeko ahalmena duten subjektuak mugatzea, hitzarmenaren indar loteslea gutxitzea...

ELAren ustez deitoragarria da UGT eta CCOO negoziazio kolektiboari egindako erasoaren laguntzaile izatea.

Erantzuna ezin da bestelakoa izan: sindikatua, antolamendua eta elkartasuna

lante con los votos favorables del PSOE y con la colaboración necesaria del PNV (se abstuvo). Si este grupo hubiese votado en contra, como solicitó ELA, la reforma se hubiese rechazado, evitando este nuevo deterioro de derechos para la clase trabajadora.

ELA es muy crítica no sólo con el contenido de esta nueva reforma sino también por la manera en que se ha hecho. "El procedimiento utilizado es totalmente antidemocrático. Se trata de tener desinformada a la población, y para ello no se duda en habilitar julio y agosto para aprobar en el Congreso y en el Senado una reforma de gran calado, evitando así el debate social", ha criticado Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios.

Recorte a recorte. Para ELA, esta reforma supone un paso más en un proceso permanente de recorte de los derechos laborales y sociales. Adolfo Muñoz, secretario general, afirma que "este goteo de reformas es un saqueo organizado por un poder político que rinde pleitesía a lo más reaccionario del mundo económico". Este proceso no tiene fin, y parte de la premisa de que la culpa de todos los males la tienen los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

El siguiente paso en esta estrategia de patronal y gobiernos será la reforma de la negociación colectiva, para la que cuentan con la inestimable ayuda de UGT y CCOO.

UGTren eta CCOOen ibilbidea ikusita, irailaren 29rako deitu duten greba ez da oso sinesgarria

Ningún ataque sin respuesta. Ante esta situación, la respuesta sólo puede ser más sindicato, más organización, más solidaridad. "Como sindicato somos responsables de crear microclimas de resistencia. Tenemos que organizar a nuestra gente, porque sólo como colectivo podremos frenar algo", afirma el secretario general de ELA, al tiempo que asegura que la huelga general convocada el próximo 29 de septiembre por UGT y CCOO "carece de credibilidad".

ADOLFO MUÑOZ LLAMA A SEGUIR MOVILIZÁNDOSE CONTRA LOS RECORTES QUE NOS VIENEN

"Centralizar la negociación colectiva supone tirar a la baja las condiciones de trabajo"

-Vivimos tiempos difíciles.

-Nos encontramos en una fase muy reaccionaria, de involución contra los derechos sociales y laborales. Hay una hegemonía de la derecha que llevan a efecto los partidos que tienen opción de gobierno, y que se concreta en ajustes, en presupuestos antisociales, en reformas regresivas, en la injusta fiscalidad, en la reforma laboral...

-Empezamos curso con una nueva reforma laboral.

-Es la reforma de la derecha para imponernos desprotección y otorgar más poder al empresario. La han hecho para facilitar y abaratar la destrucción de empleo.

-Los datos desmontan los argumentos con que la han justificado.

-Así es. El paro sigue creciendo y los contratos temporales, también: el 94% de los contratos de agosto han sido temporales y el porcentaje aumenta.

-A la vez, CCOO y UGT negocian la reforma de la negociación colectiva...

-Y lo hacen tras afirmar que la mesa estaba rota porque ZP había impuesto la reforma laboral. Su obsesión centralista explica el cambio de posición.

Para ELA, ambas reformas van unidas. No es aceptable decir no a la primera y acordar con la CEOE la estructura de negociación colectiva que le favorece.

La patronal sabe -lo ha aprobado el Parlamento- que "si no hay acuerdo con CCOO y UGT" la harán por Decreto. La patronal pretende el empobrecimiento general de las condiciones de trabajo y lo consigue en un modelo de negociación centralizado y burocrático.

-Las razones de la patronal son evidentes. ¿Y las de CCOO y UGT?

-Aprovechar sus coincidencias con CEOE -que son muchas- para obtener vía ley una especie de monopolio representativo. Un modelo jerarquizado, donde los contenidos reivindicativos se relativizan por completo, en el que lo importante es ese monopolio representativo. No es la primera vez que lo intentan.

-¿Qué consecuencias tiene éso?

-Nos niegan la capacidad de decidir dónde y qué queremos negociar. Se da prioridad total a la negociación sectorial estatal -que es un paripé- y desde un



falso control de la misma (el control lo tiene la patronal), impedir una negociación colectiva que dé satisfacción a las demandas de los trabajadores.

Es vital que los y las trabajadores podamos, sin ningún límite, elegir democráticamente en qué ámbito y qué contenidos queremos negociar.

-Está demostrado que los derechos y salarios recogidos en los convenios negociados aquí son sensiblemente mejores que los del ámbito estatal, en cualquier actividad.

-Aquí hay pulso, hay reivindicación, hay dinámica sindical, ha habido lucha... Y los derechos regulados en la negociación colectiva tienen que ver con éso. La patronal utiliza el ámbito estatal para tirar a la baja las condiciones de trabajo.

-UGT y CCOO convocan huelga el 29-S y han apelado a nuestra participación.

-Nosotros hemos hecho dos huelgas generales contra los ajustes: el 21 de Mayo del pasado año y el 29 de Junio de éste. Y seguiremos movilizándonos. Pero, por un lado, ésta es una huelga cara a la galería, sin credibilidad alguna y, por otro, es evidente que no podemos ir con quienes pretenden quitarnos el derecho a negociar convenios aquí, con quienes usurpan nuestra representación, con quienes siguen en las mal llamadas mesas de "diálogo social", también para hacer desaparecer cualquier atisbo de regulación propia en nuestro país...

El 29 de septiembre ELA estará en Bruselas, en la jornada de acción de la Confederación Europea de Sindicatos, movilizándose por otras políticas, también a nivel europeo.

“Lan osasunaren inguruko politikak irauli beharra daude”

ELAK OSALANGO KONTSEILU NAGUSIAN
ZUEN PARTE HARTZEA BERTAN BEHERA
UTZI DU

› GORKA QUEVEDO

Maiatzeko Landeian, Lan Osasun eta Seguratasunaren Nazioarteko Egunaren harira, Leire Txakartegik eta Janire Dominguezek Osalane egoera jasanezina zela salatzen zuten.

ELAko lan osasun eta segurtasun arduradunek deskribatzen zuten errealitatea beldurtzeko modukoa zen. Ez zen lehenengo aldia; ELAk urte luzeak daramatza baliabide gehiago -pertsonalak, teknikoak eta ekonomikoak- eskatuz eta Osalane geldotasuna salatuz. Datuak hor daude: 2009an 68 langile hil ziren Euskal Autonomia Erkidegoan; gainera, baja ekarri zuten beste 34.796 istripu gehiago gertatu ziren.

Egoerak bere horretan jarraitzen zuela ikusirik, uztailean 5ean ELA eta LAB sindikatuek Osalango Kontseilu Nagusian zuten partaidetza ondorio guztietarako eta epe jakinik gabe etetea erabaki zuten, partaidetza horrek balioren bat duela bermatzen ez den artean; batetik, edukiei dagokienez, eta bestetik, euskal gehiengo sindikalaren iritzia aintzat hartzeari dagokionez, lan-segurtasun eta -osasun gaietako politika publikoak erabakitzerakoan.

“Osalanen genuen parte hartzea eten dugu, gobernuak hartu dituen erabaki politikoek horretara behartu gaituztelako. Ez da izan egun batetik bestera pentsatutako erabakia, prozesu baten emaitza izan da. Prozesu osoan zehar gure koherentzia mantendu dugu, eta koherentzia hori mantenduz hartu dugu erabakia. Aurreko Jaurlaritzarekin egoera txarra zen, baina gobernu honekin atzera egin dugu lan osasuneari. Ezinezkoa zirudien egoerak okerrera egitea, baina hala egin du”, dio Leire Txakartegik.

Lan osasun eta segurtasuneari ere Jaurlaritzak patronalaren interesari men egiten diela salatzen du.

“Onartezinak dira laneko istripu eta gaixotasun profesionalen tasak. Hala ere, Eusko Jaurlaritzak lan-osasunari ez dio behar bezalako arretarik ematen, eta ezbeharren beneratuko zergatien ez die heldu nahi. Hala egitekotan patronalaren interesen aurkako erabakiak hartu beharko lituzke. Jaurlaritza

eta patronala lan-harremanen ereduari buruz ados daude: ontzat ematen dute prekarietatea, kontratuetan dagoen iruzurra eta kontrolrik gabeko azpikontratazioa. Azken finean, istripuen eta gaixotasunen sakoneko arrazoiak onartu egiten dituzte. Horrenbestez, ez dituzte betetzen -ez Lan-Ikuskaritzak, ez Osalane- gai honekiko arau-haustea kontrolatu eta zigortzeko dagozkien betebeharrak”.

ELAk bere erabakiaren berri eman bezain pronto Eusko Jaurlaritzak adierazi zuen “bakarrrik erabaki politikoengatik” hartutakoa zela. Txakartegi bat dator. “Egia da. Azaldu ditugun arrazoi guztiak politikoak dira, baina beraienak ere erabaki politikoak izan dira: Osalan eduki eta baliabiderik gabe, finantziario iturri, estatuko eredu ondo txertatuta eta elkarriketaren menpe utzi dutelako. Erabaki politiko hauen aurrean erantzun sindikala eman dugu. Politikaririk ez dagoenean, edo politika egiten ari direlakoan bestelako interes batzuk lortu nahi direnean, onartezina da. Guk ezin dugu horrelako iruzurrik onartu edo legitimatu, eta hori esan dugu gure irteerarekin”.

Koherentzia mantentzea garesti ordaintzen da askotan. Kasu honetan, ere. “Nortasuna, borrokarako grina mantentzea ez da debaldekoa. Urtean 835.000 euro gutxiago eskuratuko ditugu gure koherentziarengatik. Osalan, Hobetuz edo Lan Harremanen Kontseilua bezalako erakundeetan parte hartzeari uko egin diogu, hori egiteko autonomia dugulako. ELAk ez du parte hartuko langileen eskubideen mesedetan ezer egiten ez duten erakundeetan”.

BADAUKAGU ALTERNATIBA

ELAk lan-baldintza duin eta osasuntsuak lortzeko borrokan jarraituko du.

Porrot egin duen eredu honen aurrean, lan osasun arduradun Leire Txakartegik ELAk baduela alternatiba nabarmentzen du. “Gure erronka nagusia lan osasuna eguneroko ekintza sindikalean sartzeta da. Enpresetan ditugun arazoak gutxitan konpontzen dira Lan Ikuskaritza edo Osalanera deituta. Gehienetan borrokatu egin behar dugu lan baldintza duinak eta osasuntsuak lortzeko. Enplegu duina eta enplegu osasuntsua lotuta daude. Eta nola lortuko dugu hau? Ekintza sindikalaren bidez, negoziario kolektiboaren bidez. ELAk gobernu honen politika publikoen jarraipena eta salaketa publikoa egiten jarraituko du”.





“Al Gobierno Vasco no le interesa la salud laboral”

LEIRE TXAKARTEGI Y JANIRE LANDALUZE,
RESPONSABLES DEL DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD
Y SALUD LABORAL

A comienzos de julio ELA y LAB decidieron suspender su participación en el Consejo General de Osalan a todos los efectos y con carácter indefinido hasta que existan garantías de que dicha participación va a tener un valor, en cuanto a contenidos, y en que se tenga en cuenta la opinión de la mayoría sindical vasca a la hora de definir las políticas públicas en materia de seguridad y salud laboral.

-¿Por qué esta decisión?

-Las tasas de la siniestralidad y de las enfermedades profesionales en la CAPV siguen estando en unos niveles inaceptables. El año pasado, por ejemplo, 68 trabajadores y trabajadoras perdieron la vida debido a un accidente de trabajo. Pese a estos datos alarmantes, el Gobierno Vasco muestra un nulo interés por la salud laboral y no quiere abordar las razones de fondo de la siniestralidad, ya que ello implicaría adoptar decisiones que van en contra de los intereses de la patronal.

Es evidente que la seguridad y la salud laboral no les interesa. Si no, ¿cómo se explica que el presupuesto de Osalan de 2010, que había tenido una reducción inicial del 8,4%, sufra nuevos tijequetazos que llegan hasta el 43% del presupuesto?

La falta de una política efectiva se cubre con mucha propaganda, campa-

ñas, congresos vacíos de contenido... que de nada sirven.

-Recalcáis que Gobierno Vasco y patronal comparten modelo de relaciones laborales.

-Así es. Los dos dan por buenas la precariedad, el fraude de ley en la contratación y la subcontratación sin control, verdaderas causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. En consecuencia, tanto la Inspección de Trabajo como Osalan no cumplen su papel de vigilancia, control y sanción de los incumplimientos en esta materia.

La siniestralidad no desciende y las causas estructurales que la originan siguen sin abordarse. No tienen ningún interés en hablar de la subcontratación, de la precariedad o del fraude en la contratación. Del total de accidentes que hubo durante el año 2009, el 72% de los trabajadores/as accidentados eran temporales, el 26% pertenecientes a subcontratas y el 17% de los trabajadores/as a ETTs.

-Ni Gobierno Vasco ni patronal ni los sindicatos CCOO y UGT comparten la decisión de ELA y LAB.

-Evidentemente ellos están encantados con la situación actual: han convertido Osalan en un instituto burocratizado e ineficaz, al servicio exclusivo de la patronal. Para ello toman como ejemplo el modelo estatal, dentro del marco de lo que llaman 'diálogo social'. El

Gobierno Vasco pretende que la CAPV sea una Comunidad Autónoma más del Estado, también en seguridad y salud laboral.

El modelo español es bien conocido. Ha sido y es un absoluto fracaso. La administración se ha desentendido de la seguridad y salud laboral y la ha 'privatizado' en figuras como las y los 'delegados sectoriales de prevención', que no tienen capacidad sancionadora. A cambio, la patronal y los sindicatos que participan en este sistema reciben gran cantidad de dinero público. Éste es el modelo que quieren implantar aquí.

-Es decir, pretenden utilizar Osalan como fuente de financiación...

-Así es. Ya lo hemos denunciado en temas como la Fundación Laboral de Prevención de Riesgos Laborales del Estado. Este gobierno, con los votos favorables de Confebask, CCOO y UGT, decidió solicitar fondos a esta Fundación. Estos fondos son los remanentes de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales implantadas en la CAPV, es decir, proceden de las cotizaciones sociales.

El criterio que defiende ELA en esta materia, mantenido hasta ahora por el Consejo General de Osalan y por el propio Gobierno Vasco, es que dichos fondos deben ponerse directamente a disposición de la CAPV, sin necesidad de pasar por la "ventanilla" de la Fundación. La aceptación de este dinero público supone abrir la puerta a un modelo de reparto de fondos que va a permitir la financiación de la patronal y de los sindicatos de ámbito estatal.

-Y todo ello al servicio del 'diálogo social'...

-El 'diálogo social' es un fraude para la clase trabajadora. Acuerdos sin contenido, alcanzados con la minoría sindical, se llevan al Consejo General para obtener financiación. CCOO y UGT han decidido acompañar al gobierno en todo lo que haga en esta materia.

-Frente a esta realidad, ¿qué propone ELA?

-En ELA tenemos alternativa. Exigimos un cambio radical en las políticas públicas en materia de seguridad y salud laboral: más inversión y medios públicos en la lucha contra la siniestralidad, y en la detección y tratamiento de las enfermedades profesionales.

Es imprescindible la eliminación de la precariedad, el fraude de ley en la contratación y la subcontratación sin límite. Además, es necesario un mayor control, vigilancia y sanción, por parte de la administración, de los incumplimientos. Frente al modelo actual, necesitamos debate y participación real, no supeditado al 'diálogo social'. Y, sobre todo, apostamos por el empleo de calidad.

“Hezkuntzaren aurkako erasoak gero eta larriagoak dira”

XABIER IRASTORZA, ELAKO IRAKASKUNTZAKO ARDURADUNA

›GORKA QUEVEDO

-Irailean ikasturte berria hasiko da. Zein da hezkuntzak gurean bizi duen egoera?

-Hego Euskal Herrian hezkuntzara bideratu diren baliabideak oso urruti daude beste herrialde aberatsenekin alderatuta. Azken hamarkadetan, batz bestea, Barne Produktu Gordinari %1,5-%2 gutxiago bideratu da, urteko ia 1.200 milioi euro gutxiago, 500 euro biztanleko. Horrek hezkuntza sistemaren garapena oztopatu eta ditugun behar handiei aurre egitea eragozten du. Honi inposatu dizkiguten murrizketa larriak gehitu behar dizkiogu. Ondorioa: ongizate-gizartearen oinarrietakoa den hezkuntza sistema, langileen baldintzak eta ikasle, familia eta jendarte osoaren hezkuntza eskubide eta beharrak oso kalte-tu eta ahulduak suertatzen dira.

El recorte es la columna vertebral que sustenta el acuerdo firmado entre Educación y CCOO y UGT

-Zeintzuk dira hezkuntza sistema honen gabezia nagusienak?

-Gabeziak nabarmenak dira. 0-3 urte bitarteko hezkuntzaren egoera oso txarra da (eskaintza murrizta, baliabide urritasuna, doakotasun eza). Irakasle falta nabarmena da tarte guztietan. Gela bakoitzeko ikasle ratioak gehiegizkoak dira, dezente murriztu beharko lirarteke hezkuntza kalitatea bermatzeko. Irakasleen egonkortasun falta eskandalagarria da. Irakasle batek lanpostua finkatu arte lasai asko pasa ditzake 10 urte Euskal Herria zeharkatuz bitarteko lan-kontratuekin. Hori ere desastre bat da ikaslearentzat, askotan heziketa prozesuan erreferente garbirik ez dutelako.

Euskalduntze bidean ere gabeziak ageriakoak dira. Euskalduntze programak martxan daude, baina ez dute lortu hezkuntza sistemaren benetako eta erabateko euskalduntzea. Etengabeko heziketarako baliabideak ere ez dira beharko luketenak. Azken urteotan ez zaie arazo hauei heldu eta gobernu ezberdinen aldetik ez da ahalegin berezirik egin arazo hauek gainditzeko.

-2007an CCOO eta UGTk EAEko irakasle funtzionarioen akordioa gutxien-goan sinatu zuten. Orain, sindikatu berdinek akordio berria sinatu dute. Zein irakurketa egiten du ELAK?

-Duela hiru urte moduan, guztiz eskasa da. Akordioa bera murrizketa izugarri bat da. Jaurlaritzaren planteamendua hauxe izan da: “aurrekontu eskasa dugu eta honekin egin behar diegu aurre irakaskuntzak dituen kargei”.

Dauden elementu positibo eta aurrera pauso bakarrik Mahai Orokorreko akordioan lortutakoak dira. Sinatzaileek diote 2.500 egiturazko lanpostu finkatzen direla, 3.600 plaza gehitzen direla... Horiek guztiak, ordea, Mahai Orokorreko akordioan sinatuta daude eta Jaurlaritza behartuta dago hori betetzera, akordio hau sinatu ala ez.

“HAUTESKUNDEETATIK INDARTUTA ATERA BEHAR DUGU”

2010. urteko azken hilabeteetan eta 2011ko hasieran hauteskunde sindikalak

izan-go dira enpresa eta sektore askotan. Irakaskuntza ez da salbuespena. “Hauteskundeek orain arte egindako lanaren isla izan behar dute guretzat. Sufrizten ari garen erasoak oso larriak dira eta egoerari aurre egiteko indarra behar dugu. Eraso langile guztioi zuzendua da, eta erantzuna guztiok elkarrekin eman behar dugu. Uneotan, langileria osoa sufrizten ari den erasoen taminako erantzuna emateko eredu sindikala garatu duen bakarra ELA da. ELA da aurre egin eta bide alternatiboak lantzeko egitura eta indar gehien duen sindikatua. Horregatik, hauteskunde hauetatik indartuta atera beharrean gaude. Lan eta bizi baldintzak daude jokoan. Gure kasuan irakaskuntzako langileengandik gertu egotea lortu behar dugu, esparru ezberdinetan dauden behar eta arazoei langileekin batera egoki erantzutea. Bide honetan, militantzia sendotzea premiazkoa da, antolatuta eta borrokatzeko gaitasuna izateko. Hezkuntzan ere indar harreman nahikoa sortu behar dugu langileen interes defentsan beste aldea baldintzatu ahal izateko”.



Eta murrizketei babesa emateaz gain, guztiz salagarria da berriro ere gutxien-goan sinatu izana. CC.OO eta UGTk langileen ordezkaritzaren %67a utzi dute kanpoan. Lotsagarria!

-Zeintzuk dira murrizketa nagusienak?

-Datozen urteetan ikasle kopurua handiagoa izango da, baina ez dituzte behar horiei aurre egiteko baliabide gehiago bideratuko. Irtenbide bakarra datorkie burura: Murrizketak eta kitto! Horrek irakasleen lan kargak eta ardurak handitzea ekarriko du. Ordezkapenetan ere atzera pausoak ematen dira; atzertu eta horien lan baldintzak asko okertzen dira. Beste behin ordezkoak ez dira gainerako irakasleekin parekatzen.

Behar bereziak dituzten ikasleen arretan ere murrizketak daude, besteak beste behar bereziak katalogatzeko orduan irizpideak aldatzen direlako. Erretiro baldintzetan ere apenas dago onurarik, eta kasu batzuetan -gizarte segurantzaren bidez jubilatu behar dutenentzat- ez da konponbiderik aurreikusten 2011tik aurrera.

Espaniako Gobernuak eta Eusko Jaurlaritzak legez inposaturiko soldata murrizketak ontzat eman eta legitimatzen dira. Euskara eta irakasleen euskalduntze programetan ikaragarriko murrizketak egon dira.

Finean, akordio honekin irakasleen lan baldintzatan izugarriko murrizketak

Tras el nuevo decreto curricular del Gobierno Vasco se esconde el proyecto ideológico del pacto PSE-PP, la dilución del euskara y de Euskal Herria, la utilización política de las víctimas y el intento de uniformar España

egongo dira, ikasleen beharrak ez dira behar bezala aintzat hartuko eta, ondorioz, hezkuntza-aren kalitateari beste eraso bat egiten zaio.

-ELAk murrizketen testuinguru honetan kokatu zuen maiatzaren 25ean hezkuntza deituriko greba, ondoren sektore publiko osora zabaldu zena.

-Izan ere guztiz onartezinak dira murrizketa hauek eta lotsagarria Eusko Jaurlaritzak eraman duen negoziazio prozesua. Negoziatio mahaia fikzio hutsa izan da. Hasieran eskandalagarria zen zirriborro bat aurkeztu zuen, bertan hobekuntza txiki batzuk egin eta bukaeran akordioa sinatzeko betiko konplizitatea lortu du. Ez da benetako negoziatzaierik egon eta lotsagarria izan da CC.OO eta UGTren jarrera.

-Itunpeko Irakaskuntza ere murrizketak ezarri nahi dituzte.

-Murrizketen planteamendua guztiz onartezina da, bai irakaskuntza publikoan baita itunpekoan ere. Kapitalak sortutako krisia lanpostu murrizketen eta langileen soldaten bidez orekatu nahi dute. Kapitalaren eta patronalaren diru-pilaketa ez ukitzearen krisia guk ordaintzea nahi dute.

Itunpeko patronalek planteatzen dute beraiek ez dutela krisiaren karga hartuko... beraz langileen bizkar gainera botatzen dute. Ez dakit itunpeko patronalak zein erantzukizun duen krisi honetan, ziurrenik gutxi, baina argi dagoena da inolako erantzukizunik ez dutenak langileak direla eta ez dugula onartuko ondorioak guk ordaintzea. Murrizketak aplikatzea lan-hitzarmenak urratzea da.

Itunpeko langileen kasuan aspaldiko borroka da lan-baldintzak parekatzea eta homologazioa lortzea. Borroka honek greba eta gatazka askotara eraman gaitu eta ez dugu hori nolnolahi pikutara bidaltzen utziko. Gure jendea prest egon behar du bere lan-baldintzengatik borrokatzeko, hori ez baitigute ez Eusko Jaurlaritzak, ez Nafarroako Gobernuak ezta itunpeko patronalak ere oparituko.

-Zein irtenbide proposatzen dugu?

-Murrizketak krisiaren irakurketa eta erabilera baten ondorio dira. Guk beste irakurketa bat egiten dugu eta bestelako irtenbideak proposatzen: aberastasunaren bestelako banaketa bat, bestelako zerga politika eta aurrekontuak behar ditugula, alegia. Krisiari aurre egiteko murrizketak kalterako dira. Guztiz bestela, aberastasunaren banaketa justuagoa behar da, zerga bidezko diru bilketa progresiboaren bidez diru gehiago jaso behar da eta gastu sozialaren bidez jendar-tearen beharrak egoki ase eta zerbitzu eta enplegu publikoa indartu.



HEZKUNTZAREN ERABILERA POLITIKOAREN AURKA

-ELAk urteak daramatza hezkuntza jasaten ari garen eraso politikoa salatzen. Euskal Autonomia Erkidegoan, gobernu aldaketa eman zene-tik, egoerak okerrerantz egin du. Zein hausnarketa egiten duzu?

-Nafarroan EAEn ematen den ituna aspaldian dago funtzionamenduan eta ondorio larriak ditu. Nafarroako eredu EAEn gauzatzeko, Euskal Herri osoa Espainiako beste edozein erkidegoren irudiko bihurtzeko, PSEk eta PPK eginiko ituna esparru guztietara islatu nahi dute eta hezkuntza lehen-tasunezko esparrua dute.

-Nola egituratzen da erabilera politiko hori hezkuntzan?

-Hiru jomuga nagusi dituzte: euskara, Euskal Herria eta biktimak edo "elkarbizitza plana" deitzen dutena. Euskarari dagokionez, gobernu berriaren lehen aldaketetako bat Curriculumarena izan zen, eskubideei dagokio-nez euskara eta gaztelania parekatzearen aitzakiarekin euskararen lehen-tasunezko tratua baliogabetzeko asmoz.

Benetako elebitasunerako bidean ordea, irtenbidea ez da euskara eta gaztelaniaren arteko parekatze teoriko bat. Arazoa hizkuntzaren ezagutza eta erabilera erreala dira, eta herri honek egoera diglosiko bat bizi du, hizkuntza bat besteari gailentzen zaio maila guztietan. Honi aurre egiteko modu bakarra hezkuntza euskarari lehen-tasunezko tratua ematea da.

Ezin dugu ahaztu aurre-matrikulazio garaian guztiz gainditua dagoen A ereduaren inguruko eztabaida berpiztu zuela Celaak. Jakina da A ereduaren ikasten duten ikasleak ez direla euskalduntzen eta B ereduaren herena besterik ez. Beraz, eztabaida absurdoa da, bestelako intenzioren batekin egiten ez bada behintzat. Honi erantsi behar zaio IRALEn ere eman diren murrizketak.

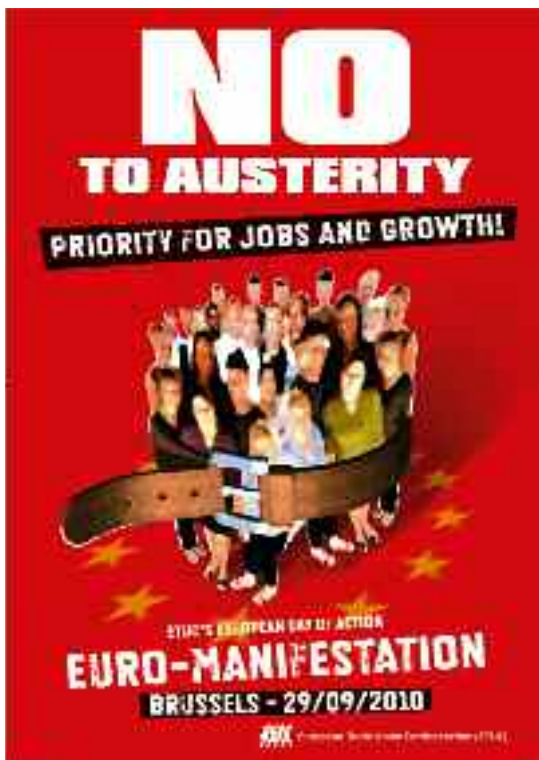
Nafarroan ezagutzen ditugu eta sufritzen ondorioak: euskararen zonifi-kazioa; hiru eleko programak -British, TIL, Hello-, euskarazko testu-liburue-tarako diru-laguntza murrizketak... Euskara lausotu, indargabetu eta biga-rren maila batera pasatzea dute helburu, elementu bitxi eta folkloriko moduan.

-Beste bi elementuak Euskal Herria terminoa eta 'bizikidetzaren plana' izan-go lirartekeela diozu...

-Euskal Herria terminoari buruz Curriculumean ematen diren aldaketak ikusita argi dago Euskal Herriaren izate nazionala ezabatu nahi dutela, berriro ere elementu 'kultural' eta folklorikoetara mugatuz.

'Bizikidetzaren plana' deitzen duten hori, berriz, hezkuntzaren erabilera politikoaren adibiderik larriena da. Aurretik zegoen 'bake-planaren' inolako ebaluaziorik eta kontrasterik egin gabe, PSOE-PPren ideologia eta politika antiterrorista hezkuntzara zabaltzen duen plana inposatu nahi dute. Ez zaie inporta euskal jedartearen pluraltasuna, gehiengoaren iritzia edota honek ikasgeletan nahiz gizartean ere sor dezakeen gatazka. Bizi dugun egoeraren eta gatazkaren irakurketa guztiz partziala eginez, beraien ira-urketa eta ideologia inposatu nahi dute. Biktimak modu alderdikoiean erabili nahi dituzte, etekin politikoa atera asmoz.

LANGILEEKIN, HEMEN ETA MUNDUZABALEAN



› GORKA QUEVEDO

Joan den urteko maiatzaren 21ean euskal gehiengo sindikalak -ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru- greba orokorra deitu zuen. Langileon eskubideen aurkako erasoaldi bortitza betebetean zegoen. Deialdi horretan mezu

argia luzatu zitzaion gizarteari, edonork ulertzeko modukoa: politikak aldatu ezean murrizketa eta erreforma gehiago etorriko ziren. Are eta larriagoak, gainera.

Ondoren, gehiengo sindikalak krisiari aurre egiteko zituen proposamenak zabalatzeko kanpaina abiatu zuen. Herriz herri, lantokiz lantoki, milaka eta milaka izan ziren bestelako politikak exijitzen zituen dekalogoarekin bat-egin zuten langileak. Boterean dauden alderdi politiko guztiek muzin egin zizkieten gizarte eredu berria lortzeko proposamenei. Beste behin agerian gelditu zen botere politikoaren eta botere ekonomikoaren arteko aliantza.

Oztopoak-oztopo, ELAK mobilizazioekin jarraitu zuen

hurrengo hilabeteetan, hamai-ka ekimen, manifestazio eta protesta ekintza burutuz. Zoritxarrez, iragarpenak bete ziren, eta erreforma eta murrizketa berriak etorri ziren. Gehiengo sindikalak erantzuten jarraitu zuen. 2010eko maiatzaren 25ean greba deitu zuen sektore publikoan, sistema publikoaren eta bertako langileen aurka onartu berriak ziren dekretuei erantzun asmoz.

Ekainean Espainiako parlamentuak lan munduko eskubideen aurka azken hamarkadetan egindako eraso bortitzena gauzatu zuen. Egoeraren larritasunaren aurrean, greba orokorrera deitu genuen gehiengo sindikaletik. Aurreko deialdietan bezala, langileen gehiengo zabalak bat egin zuen deialdiarekin. Hego Euskal Herriko bazter guztietan begi-bistakoa izan zen grebaren arrakasta.

ELAk argi du langileon kontrako erasoek jarraitzen duten bitartean erantzuten jarraituko duela. Ezin liteke bestela, noski. Horregatik, ELAren ordezkaritza zabala Bruselasean izango da irailaren 29an. Egun horretan, Europako Sindikatuen Konfederazioak deituta, hainbat ekimen egingo dira Europa osoan. Nagusiena, Bruselasean antolatutako manifestazioa.

Euskal Herrian bezala, Europa osoan kolokan daude

harmakada luzeetako borroken ostean lortutako eskubideak. Langileak horren jakitun dira, eta horregatik antolatuta dira dagoeneko grebak eta mobilizazioak herrialde askotan: Grezia, Irlanda, Errumania, Frantzia, Italia... Irailaren 29an ELAk bat egingo du Bruselasean Europa osotik joango diren milaka langileekin. Orain arte egindako bideari jarraiki, beste urrats bat izango da. Langileekin gaudelako. Atzo, gaur eta bihar.