

landeia



ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
URTARRILA-OTSAILA 2011 ENERO/FEBRERO. Nº 170 ZENB.



Euskal gizartea, murrizketei aurre eginez

BORROKAK DARRAI

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Ezin ezkutatu,
ezin ukatu

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Joseba Villarreal:
"Depende de
nosotros pelear
por lo nuestro"

13
BERTATIK
PULSO SINDICAL
Anulado el carácter
obligatorio de la
Tarjeta Profesional
de la Construcción

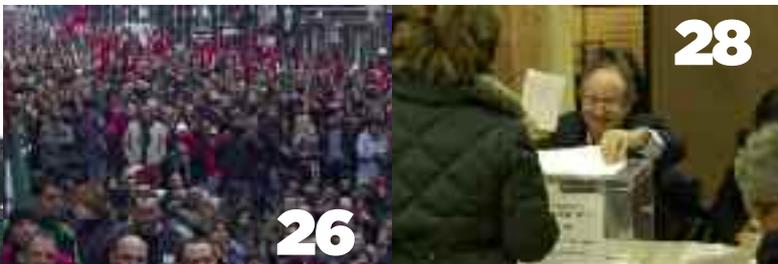
15
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS JURIDICAS
Calendario,
pensiones,
revalorizaciones,
cotizaciones,
retenciones, SMI...

22
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Entrevista con
Adolfo Muñoz, Txiki,
secretario general
ELA

30
HARIRA
CON
PERSPECTIVA
Dani Gómez:
"ELA mira adelante
desde la legitimidad
de su historia"



16



26



31

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN
Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION
Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 622440

Bizkaia

BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1 dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO
Muguru 8 entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE
Agirre Lehend. 25, 1E
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BARAKALDO
Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI
Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA
Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA
Herri Bide 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO
Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA
Urkieta 9, 1 izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA
Artabide 12, 1C
Tel: 94 683 25 15

ERMUA
Zubiaurre 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA
Consulado 8, behea.
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA
Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR
Rosario 25, 2
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU
Alimirante Gaztañeta, 1
Tel: 943 603238

OÑATI
Euskadi Etorbidea bajo
3-4
Tel: 943 082500

ORIA GOIERRI

BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI
Aizkorri kalea 1, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA
San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN
Paseo Colón 27, 1
Tel.: 943 63 84 70

BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA
Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN
Avda. La Paz 9-1 izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN
Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA
Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA
Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA
Fernando Remacha 4, 1
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS
Paseo Central s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Iñaki Zabaleta, Ainhara Plazaola, Haimar Kortabarria eta Janire Landaluze. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

landeia

EZINEZKUTATU, EZINUKATU

Erriak astintzen bazaizkie ere, urtarrilaren 27ko eguna greba egun handia izan da. Erraiak nahastu zaizkie, eginahalak eginda, grebaren ikusgaitasuna ezkutatu ezinean ibili direnei; nahastu ere, bitarteko guztiak erabilia, grebaren aurka oldartu diren agintari, alderdi, patronal, makina hedabide eta makurtu diren beste sindikatuei ere.

Euskal gehiengo sindikalak bere heldutasuna erakutsi du beste behin grebaren deialdiarekin eta, egun hortaz haratago begiraturik, elkarrekin zer nolako perspektiba, indarra eta ibilbidea egin dezakegun amankomunean argi ikusi ahal izan dugu. Ez zegoen asko itxaron beharrik pentsioen kapitulu honen amaiera nola izango zen jakiteko, ez eta zer nolako edukiak izango zituen ezagutu dugun azken hamarkadetako herritarren aurkako murrizketarik larrienak. Neurri atzerakoiak, larriak benetan, makina jende babes sozial nahikorik gabe uzten dutenak. Are eta larriagoa, ezbairik gabe, gazte eta emakumezkoentzat egituratzen den etorkizuna, horietako askok ez baitute eskubiderik izango kotizaziopeko pentsioa izateko edota ia denek pentsioaren diru kopurua erabat murriztua izango dute.

Larria, oso larria izan da bukaera jakineko sasi negoziaketa honetan espainiar sindikatuak belaunikaturik ikustea akordioaren bila. Genion bezalaxe, azken hamarkadetako herritarren eskubideen aurkako erasorik bortitzena eta... nola liteke oniritzia ematea honako planteamenduari? Izan, European ere

La imposibilidad de responder se disfraza, y la debilidad interna y la sumisión se pretenden ocultar en un supuesto ejercicio de responsabilidad, concepto muy de moda

izan dira pentsio murrizketak, baina inoiz ez genuen ikusi inongo sindikatuak neurri horiei babes ematen. Arduraz eta erantzukizunaz aritu omen direla diote. Ah ze hitz joko maltzurra! Ezina itxurakeriaz jantzi eta barne ahulezia eta menpekotasuna estali nahi duen erantzukizuna jarri zaigu modan. Ez, ez dute ulertuko sindikatu horien makina afiliatuk eginiko iruzurra, gairiduriko marra gorriak. Menpekota den eredu sindikalaren hautuak horretara eramaten du eta geroz eta sakonagoa da langile eta sindikatuaren arteko lubakia.

Gurean, aurpegia ematen duen sindikalgintza dugu, kokiltzen ez dena, alegia. Etsipena edo ezina erakusten duenaren aurrean, langile eta herritar ororekiko erreferentziak sortzen eta eskaintzen ahalegintzen den sindikalgintza dugu, duina, harrokeriarik gabeko harrotasunarekin, gertua, langileen interesen baitan moldatua eta bertakoa, euskal langileriaren nahietan errotua. Ez da bide errazena ez eta erosoena. Baina bidea da, bide bakarra. Zertara dator bada sindikatua izatea langile klasearen interesak defendatzea eta hobetzea ez bada, bereziki abagune okerrenetan dagoen langile jendearekin? Langileak gara eta sindikatua langileen indarra batzeko bitartekoa da, eta ez estatuaren aurrean erantzukizunez edo arduraz aritzeko, estatuko erakundea baginan lez.

Dirudi bide ofiziala eta *politikoki zuzena* dela bakarra. Bestelako jarrera eta ekinbidea duena bazterturik geratzen da, baztertua eta ezereztatua. Horixe da aginte politikoak bitarteko publikoak kudeatzerakoan darabilen politika: kritika ezkutatu eta ikustezina egin. Hauxe da, esate baterako, agintari politikoek ETB-ri jarri dioten etxeko-lana. Aurreko bi grebetan bezalaxe, langileen mobilizazioak estaltzen saiatu dira, ezer gertatu ez balitz bezala. Hedabidean espazioak murriztu, protagonismoa inoiz ez langileentzat, diskurtso ofizialaren salmenta, manifestazio jendetsuak ezkutatu, informatiboetan kritikak zokoratu eta galdutako lekuetan kokatu... Guzti hauek eta gehiago dira ETBko zuzendaritzak agindu duen desinformatzeko politika. Jendea, ordea, konturatu da, konturatu eta nota hartu du. Jende gutxi harritzen du ETBren maldan beherako jardunak.

02

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Joseba Villarreal

Responsable de Negociación Colectiva

DEPENDENOSOTROSPELEAR PORLONUESTRO

Como todos los años, un año más, y como todos los años, de tal palo tal astilla. La negociación colectiva regula las condiciones de los trabajadores y trabajadoras que tienen empleo, determina el nivel de vida de aquéllos y aquéllas que tenemos nómina; en definitiva, condiciona la calidad de vida de la clase trabajadora. Quienes tenemos empleo tenemos que pelear por nuestras condiciones y, además, tenemos que reclamar medidas que posibiliten la reincorporación laboral de los trabajadores y trabajadoras que han perdido su empleo.

Hoy, además de ser difícil conseguir un buen acuerdo, es también difícil conseguir que se aplique. La patronal utiliza cuanto está a su alcance para no cumplir lo firmado: chantajes, cláusulas de descuelgue o, sin más, la no aplicación del convenio colectivo del sector. Hoy, la patronal va a al ataque y pretende la desregulación total de las relaciones laborales mediante la individualización de las condiciones de trabajo, con el único objetivo de abaratar costes para producir más barato y aumentar sus beneficios. La patronal no tiene escrúpulos, es insaciable, pero tiene muchos amigos.



ELAn uste dugu, inoiz baino sendoago, borroka antolatu behar dugula, eta sindikalizazioa enpresa eta sektore guztietara hedatu behar dugula

Los gobiernos actúan como subcontratas de la patronal y les dan todo aquello que le piden, incluso les dan aunque no les pidan. Están a su servicio. La reforma laboral ha aumentado la temporalidad, pero la patronal ha conseguido su verdadero objetivo: abaratar el despido. Ahora quiere más y se lo van a dar. Por eso el gobierno va a aprobar una reforma de la Negociación Colectiva. Quieren darnos la puntilla.

El gobierno, la patronal y los sindicatos españoles (CCOO y UGT) están negociando la reforma de la negociación colectiva. Hablan de la desaparición o limitación de la ultraactividad, hablan de la desaparición o limitación de los convenios sectoriales provinciales o autonómicos, hablan de limitar o condicionar lo que se puede negociar o no en cada ámbito...; en definitiva, hablan de poner patas arriba la negociación colectiva. Quieren terminar con las poquitas garantías que tenemos los trabajadores y trabajadoras.

La patronal pretende abaratar costes, el gobierno se ha colocado al servicio de la patronal, y CCOO y UGT pretenden el monopolio sindical, aunque sea a costa de las condiciones laborales del conjunto de los trabajadores y trabajadoras. En ELA no estamos de acuerdo con ésto y vamos a pelear por lo nuestro.

En este 2011 debemos reclamar subidas salariales que superen sustancialmente el IPC pasado; debemos mantener o recuperar el poder adquisitivo; debemos reclamar la reducción de la jornada para que trabajando menos trabajemos todos y todas; debemos reclamar todo aquello que tenga que ver con atajar la precariedad, etc... En conclusión: tenemos que prepararnos para reclamar y conseguir lo que es nuestro.

Decir que podemos es una obviedad pero es verdad. Si trabajamos, si estamos con la gente, si compartimos con los y las trabajadoras del sector o la empresa nuestros planteamientos, si somos honrados, si mejoramos nuestra capacidad de respuesta, podemos. Hemos podido: hemos podido en el Metal de Gipuzkoa; han tenido que firmar en minoría en la Residencias de Gipuzkoa; hemos podido en el Centro de Día Nafarroa, en Ariznabarra, en Sabeco...

En ELA pensamos que hoy más que nunca debemos de organizarnos para la pelea, debemos de defender lo nuestro y debemos de impulsar procesos de sindicalización en todas las empresas y sectores. No son tiempos de pasteleo. O luchamos o nos van dejar sin nada, sin presente ni futuro. La equidistancia no existe. O estamos para defender y luchar, para y por la clase trabajadora o estamos para lo contrario. Nosotros ya hicimos nuestra opción y ahora nos toca trabajar para lograrlo.



Eustakio Uranga
Responsable de Organización

ELECCIONES Y LUCHA SINDICAL

En el último cuatrimestre de 2010 hemos vivido un periodo intenso de renovación de delegados y delegadas sindicales, sobre todo en la CAPV. En Nafarroa, este primer semestre sigue habiendo “mucho lana que cortar”. Y aunque todavía falten, también en la CAPV, elecciones sindicales por celebrar para dar por concluido el periodo concentrado, podemos decir con rotundidad que hemos tenido unos magníficos resultados. Ni la creciente concurrencia sindical ni la beligerancia patronal han podido evitar que hayamos concluido el año 2010 por encima del 40%.

La clase trabajadora de este país sigue confiando en las mujeres y hombres que aceptan el compromiso de representarse presentándose en las candidaturas de ELA, y sigue validando el proyecto sindical que ELA representa: un sindicalismo de contrapoder que en esta difícil coyuntura de agresión neoliberal, de recorte de derechos laborales y sociales ha decidido dar la cara y defender los intereses de los y las trabajadoras de Euskal Herria.

No podemos dejar este capítulo sin reconocer el gran trabajo, individual y colectivo, realizado por el conjunto de la estructura de ELA. Estos resultados solo son posibles si se defiende “con todo”, como se ha hecho, cada delegada y delegado y cada voto.

Zorionak ordezkari hautetsiei. Baina orain lan ugaria dugu aurretik, horretarako hautatu gaituzte-eta

Sin embargo, sabemos bien que no hay descanso. Son tiempos para defender los nuestro, para pelear en los centros de trabajo y en la calle.

Nadie discutía al inicio de la crisis que la misma era consecuencia de la especulación financiera e inmobiliaria, de la falta de regulación del mercado por parte de los gobiernos y de la acumulación de riqueza, posibilitada por políticas públicas que la habían favorecido. Ya advertimos desde ELA que o se cambiaban esas políticas públicas y se ponía cerco a la avaricia de los mercados y al descontrol, o que pronto comenzarían a recortarse los derechos laborales y sociales de la clase trabajadora, que no tenían ninguna responsabilidad en lo ocurrido ni pueden ser la solución a la crisis.

Desgraciadamente teníamos razón. No se cambiaron las políticas y hoy, al dictado de esos mercados responsables de la crisis que ahora aprovechan, se adoptan una cascada de medidas: recortes salariales a los funcionarios, congelación de pensiones, reforma laboral, de pensiones, de negociación colectiva... Por supuesto, la clase empresarial no deja pasar la oportunidad en los centros de trabajo “para sacar tajada” de la situación.



En este contexto tenemos que seguir dando un gran valor práctico a nuestra victoria electoral.

Los delegados y delegadas sindicales de ELA son claves en el trabajo de organizar el sindicato y la lucha en los centros de trabajo, en los sectores y en la sociedad. Para ello, hay algunas cuestiones que no podemos olvidar:

- **La formación.** Sólo un cuadro sindical formado/a puede desarrollar un trabajo eficaz.
- **La organización sindical** en los centros de trabajo, la sección sindical, y en los sectores: tenemos que tener una persona responsable, un equipo de militantes, un reparto de tareas y responsabilidades, y una comunicación fluida, en dos direcciones, con la plantilla.
- **La afiliación.** Fundamental. Ya sabemos que nuestra autonomía sindical depende de ello, pero también es el termómetro de nuestro verdadero poder sindical en cada ámbito. La persona que se afilia comienza a tener un nivel de compromiso y de cercanía que debemos trabajar, pero es gente con la que podemos empezar a contar. Altas, peso y dinámica sindical van de la mano
- **La acción sindical** (negociación colectiva). Una respuesta sindical eficaz exige conocer bien la situación: los problemas de los trabajadores y trabajadoras, la organización de la empresa, política de empleo, temporalidad, subcontratación, situación económica...
- **La transmisión de la información.** Tenemos que asegurarnos de que nuestros puntos de vista, reflexiones, estrategias y propuestas lleguen al conjunto de la afiliación. También tenemos que cuidar llegar al conjunto de la plantilla. Informar para implicar, para lograr la participación.
- **La agenda del sindicato.** Nuestras reflexiones en materia laboral, social y política tienen que llegar. Tenemos que contrarrestar la política de los medios de comunicación para desmovilizar desinformando.
- **La participación de la militancia de los centros de trabajo y sectores en movilizaciones más generales.** Hemos de ser conscientes de que sólo una clase trabajadora concienciada y movilizadora puede cambiar la orientación de las políticas neoliberales que hoy se practican.

Eskerrik asko a todos y todas las trabajadoras que nos han votado. *Zorionak* a los delegados y las delegadas, ¡y a currar y dar la cara, que para eso nos han elegido!

04

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Xabi Anza

Formazio arduraduna

ERANTZUKIZUNAGATIK

Krisiaren ildotik gobernu desberdinek erreformak eta murrizketak egiten dizkigute etengabe, eta testuiguru horretan bada hitz bat aspertu arte errepikatzen digutena. *Erantzukizuna* da hitz hori.

Arretaz begiratu behar dugu hitzen erabilera, zeren horien bidez asmoa ez da sarritan arrazoirik ematea. Hitzak, errepikatzearen poderioz, eslogan bihurtzen dira; eta, horrela, nahi diren irudiak indartzen dira, baloreak txertatu eta praktikak abian jarri. Asmoa ez da besterik hau baino: geureganatu nahi ez ditugun gauzak azkenean geure hartzea. Horregatik dira hitzak hain garrantzitsuak... eta hain arriskutsuak.

Denok preziatzen dugu hitz horren esangura: erantzukizuna. Nork utziko du ezer ardurabako baten eskutan? Nork nahiago ditu politikari, nagusi edo mediku ardurabakoak? Nahi ote dugu gure seme-alabak ardurabakoak izatea? Gure inguruan jende arduratsua gura dugu. Arrazoi garbi batengatik: horrelako jendearen beharra dugulako. Fidatzeko moduko jendea behar dugulako.

Orduan, non dago amarrua? *Erantzukizun* hitzak gure gogoan oso erroturik dagoen irudi jakin batekin lotzen gaitu. Guraso onen irudiarekin. Izan ere, guraso guztiok dugu esperientzia hori, eta gogora ekartzen digu. Denok eskatu diegu noiz edo noiz gure seme-alabei bide estutik joateko, bizimodua apur batez zailagotzeko, eta gaur ahalegin gehiago egiteko, bihar hobeto bizitzearren. Erantzukizun hitza erabiltzen dutenak, funtsean, irudi sendo horretaz baliatzen dira: Haiek dira guraso onak, gehiago dakitenak, asko maitatzen gaituztenak,

eta etorkizunik onena opa digutenak. Beraz, gure uste osokoak izan behar dira, eta eskatzen dizkiguten ahalegin guztiak —txintik esan gabe— egin behar ditugu.

Hiztegian begiratu dut hitz horren (erantzukizuna) esangura. Eta harriduraz ikusi dut oso bestelako kontu batzuk aipatzen direla bertan. Erantzukizuna da norberaren egintzen ondorioak onartzea. Eta delituak, erruak, hutsegiteak... ordaintzeko betebeharrak morala ere aipatzen da. Baina, non dago zerikusia gorago aipatu dugun irudiarekin? Ez dauka zerikusirik. Eta orduan... Zergatik erabiltzen dute irudi hori?

Beldur naiz okerrena ez ote den izango. *Erantzukizun* hitzaren bitartez sakrifizioak eskatzeko eta errudun sentiarazteko betiko ideologia indartu nahi digute. Alde batetik, adierazi nahi digute zein den gauzak gaizki joatearen arrazoa: gu behar beste ahalegindu ez izana. Bestaldetik, azken pairatzaileak —biktimak— beren egoeraren errudunak direla zabaldu nahi da. Erantzukizuna aipatu, baina benetan egin nahi dutena ahulenei errua egozte da, eta bide batez sakelak bipiltzea: lan-baldintzak prekarizatuz, eta gizar-te-eskubideak murriztuz. Langile-kostuak jaitsiz, eta prestazioak bakanduz.

Diotenez, langabeak beren egoeraren errudunak dira, ez baitituzte erabiltzen bizitzak eskaintzen dizkieten aukerak. Beraz, erne ibili behar dira, eta pixka bat ahalegindu: eta kendu egin dizkiete hileko lauhun euroak. Ikuskariak, prestazio irregularrak bat jaso dutenen bila joan beharko dira. Langileak ere —erretiratuak bezala— beren egoeraren errudunak dira, dezaketaren gainetik bizi baitira... Soldadak jaitsi, prestazioak bakandu, pentsioak murriztu... eta hil arte lan egin. Biktimak errudun dira, eta borroroak ongile.

Eta zer esan sakrifizio horiek zalantzan jartzen dituztenez, sakrifizioak egiten etsita daudenez, edo sakrifizioak beste batzuei eskatzeko garaia badela pentsatzen dutenez? Argi dago: horiek ardurabako hutsak dira.

Hitzak zeukan esangurari eutsi behar diogu. Erantzukizuna da norberaren egintzen ondorioak onartzea, eta kalteak berdintzeko betebeharrak morala. Non dago bankaren erantzukizuna? Haiek eragin dute krisia; eta, hala ere, diru publikoaren kopuru itzelak txertatu dizkiete, etekin-galerarik izan ez dezaten. Urtetan eta urtetan ezin konta ahalako mozkinak lortu dituzten enpresa horiek berek orain beren langileak mehatxatu eta merke kaleratzen badituzte, zein nolako erantzukizun morala ote dute? Zein nolako erantzukizuna dute lan-erreforma onartu duten alderdiek? Kontuan izanda onartu zenetik lau hilabete baino ez dela igaro, eta behin-behineko langileak eta langabeak ugalduta direla.

Erantzukizuna. Eta gogorrena? Gogorrena Estatuko bi sindikatu nagusietako liderrei erantzukizunaz hitz egitea entzutea da. Argi dagoena zera da: langileen kuotetatik bizi diren sindikatuek bakarrik salatu dezakete lapurreta handia, langile-jendeari egiten zaion eskandaluzko lapurreta.

Erantzukizunagatik egin genuen greba urtarrilaren 27an, eta erantzunagatik jarraituko dugu aurre eginez langileen aurkako erasoak.



Hicimos la huelga del 27 de enero por responsabilidad, y por responsabilidad seguiremos plantando cara a los ataques contra los trabajadores/as



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Nunca seréis nuestros amos

"El que domina a otros es fuerte, el que se domina a sí mismo es poderoso": filosofía Taoista

Los políticos que nos toca en suerte sufrir han diseñado las bases para que en el seno de las empresas crezcan dictadores. En poco tiempo hemos pasado de tener empresarios a tener amos que no aceptan hombres libres, con derechos. Nos quieren sumisos, esclavos. Algunos pensarán que exageramos al decir estas cosas; pues no, no lo hacemos. La esclavitud, en sus formas actuales -claro está, ya no se les azota- empieza a estar presente en algunas empresas navarras, como AN MELIDA (Pollos Iriarte). La crisis y las reformas laborales posibilitan todo esto. Si, además, le añadimos la perversidad de la Ley de Extranjería, que exige un contrato de trabajo para regularizar su situación, el negocio para algunos es redondo.

Recientemente, más de una treintena de trabajadores de origen marroquí han protagonizado una huelga reivindicando sus derechos más básicos; en definitiva, alzándose contra esta moderna clase de esclavitud.

El procedimiento es muy simple: se les contrata en origen, -Marruecos, por ejemplo- se les da un contrato de trabajo y ya están listos para ser explotados. Jornadas de 12 y hasta 16 horas seguidas; mal pagadas; sin cotizar algunas de ellas; sin calendario laboral; trabajo duro, en frío, sin medidas de protección adecuadas, sin descansos legales... y un amo que activa y desactiva las tarjetas de acceso a la empresa a su interés y conveniencia. Nada de derechos laborales y, si no estás de acuerdo, ya vendrá otro que lo haga.

Esto ocurre mientras el comité de empresa -7 de UGT y 2 de CCOO- mira para otro lado. Eso no es un comité de empresa, es un comité de la empresa. Abandonándolos a su suerte, les dicen que ése no es su problema. Cabe preguntarse si los más de 1.500.000 euros anuales de dinero público que, sólomente en Navarra, UGT y CCOO reciben para inmigración sirven más para comprar su silencio que para ocuparse de ellos.

AN MELIDA debe saber que lo que les pasa a estos trabajadores es responsabilidad suya, pues de los jefes de AN reciben las órdenes y en sus instalaciones de Mélida desarrollan su trabajo.

Hay normativa y jurisprudencia suficiente que les señalan como responsables. Da mucha vergüenza que empresas con pedigrí de ejemplares recurran a estas prácticas con el único objetivo de engordar sus beneficios. ¡Qué fácil resulta aprovecharse del débil!

Pero ocurre que, a veces, los trabajadores ya no aguantan más y se plantan; entonces, el amo echa mano de su arma más letal: despidos masivos.

Los chicos de AVICALIA -la subcontrata de AN MELIDA (Pollos Iriarte) en la que trabajan desde hace tres años- ya no tienen nada que perder; sólo poseen lo que salvarían en un naufragio.

Pero ellos son poderosos porque han aprendido a dominarse a sí mismos y ya no aceptan las órdenes del amo. Por primera vez en tres años son libres. Uno se siente orgulloso al verlos lle-

nos de vida y energía, unidos en su desdicha, unidos en su lucha, unidos en la esperanza de una vida mejor para ellos y sus familias. Son un ejemplo para otros que todavía no se han liberado. Debemos apoyarles, pues nos están mostrando el camino a seguir para no olvidar que, nativa o extranjera, defendemos a una sola clase obrera.

Ramón Goldarazena. Tafalla

Argucias contra el euskera en Navarra

El Gobierno de Navarra no descansa en su intento de marginar parte del patrimonio común de todos los navarros y navarras, el euskera.

Esta vez se ha vuelto emplear a fondo para que el conocimiento del euskera no tenga ningún tipo de valoración en las últimas oposiciones de empleo público.

Llama especialmente la atención que mientras el Gobierno no toma en cuenta el conocimiento del euskera, no sucede lo mismo con el conocimiento del inglés, que puede ser valorado con hasta el 10% de la puntuación total.

Para poder llevar a cabo tal despropósito, el Gobierno ha decidido ignorar su propia ley, evitando así la aplicación del decreto 55/2009, según el cual en los puestos en los que no es obligatorio el conocimiento del euskera éste deberá ser valorado como mérito.

Para ello, el Gobierno de Navarra ha decidido modificar las bases de la convocatoria de empleo público, convirtiendo una oposición (donde únicamente se puntúa la prueba y no los méritos) en un concurso oposición. Toda una argucia, en definitiva, para evitar que el euskera sea valorado a la hora de entrar en la Administración.

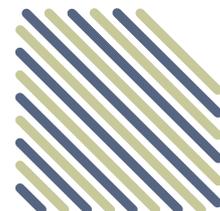
Nos encontramos ante el enésimo ataque al euskera por parte del Gobierno de Navarra. A pesar de que el euskera cuenta, en teoría, con un reconocimiento de oficialidad, el Gobierno de Navarra continúa empeñado en hostigarlo continuamente.

ELA, al igual que numerosos organismos, ha llamado la atención en varias ocasiones acerca del inaceptable proceder de los gobiernos de UPN. Basta recordar los sucesivos intentos para asfixiar presupuestariamente a aquellas organizaciones que trabajan en la promoción del euskera, la denegación de licencias de radio, la censura de periódicos en bibliotecas públicas y, sobre todo, el mantenimiento de una ley tan perjudicial para la normalización del euskera como la Ley del Vasceune.

En 2011 se cumplen 25 años de esta nefasta ley. Mas allá de las lecturas institucionales que se harán entonces, acciones como la que hoy denunciarnos nos recordarán que el camino a recorrer para la normalización del euskera en nuestro territorio pasa, fundamentalmente, por derogar esta nefasta ley.

Imanol Paskual Ariz. Iruñea

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Udalbiltza auzian erabaki posible bakarra absolutzioa zen

ELAk bere poza adierazten du urtarriaren 20an Udalbiltzaren aurka zabaldutako auzian auzipetutako hogei prozesatuen absolutzioa dela-eta. Inolako krimen-egozte probarik gabeko prozedura judicial baten aurrean aurkitu gara, eta hau zen erabaki posible bakarra eta horrela espero zuen herri honetako gehiengo zabal batek. Udalbiltza ez zukeen inoiz ilegalizatua behar izan.

Bestalde, ELAk salatzen duenez, PPreu gobernuarekin hasi zen prozesuak alderdi horrek PSOerekin mantentzen duen estatu itunaren babes osoa izan du urte guzti hauetan zehar.

ELAk eta LABek Lanbideko Kontseiluko parte hartzea eten egin dute

Urtarrilaren 14an Lanbideko Kontseiluko izendapenak burutu ondoren, ELAko eta LABeko hiru bokalek -ELAk 2, LABek 1- bertako parte hartzea etenda mantenduko dutela adierazi zuten.

Eusko Jaularitzak Lanbideren diseinua Confedaskekin eta CCOO zein UGTrekin (%33ko ordezkaritza sindikal bateratua) adostu du, euskal gehiengo sindikala baztertuz.

Jaularitzak, gainera, enpleguari buruzko bere erabakiak gehiengo sindikalari ez jakinaraztea erabaki du, ELA eta LAB Elkarrizketa Sozialeko Mahaiean ez daudelako; Lanbideren diseinua mahai horren ondorio da.

Gainera, bi sindikatuek ez dute Lanbideren izaera juridikoa onartzen; Zuzenbide Pribatuko Ente Publiko



Manifestaciones contra los presupuestos de los gobiernos de Gasteiz e Iruñea

La mayoría sindical protagonizó en diciembre sendas protestas en Gasteiz e Iruñea contra los presupuestos para el 2011 de la CAPV y Navarra, "los más antisociales de los 30 últimos años". Son unos presupuestos restrictivos con importantes recortes en materia social, especialmente en las partidas destinadas a luchar contra la pobreza y la exclusión. Según Mikel Noval, responsable del área social de ELA, provocarán más crisis y más desempleo.

moduan eratu da, eta ez Erakunde Autonomo moduan. Figura juridiko honek kontrol publikorako ahalmena murrizten du, eta langilegoaren kontratazioa modu ez hain gardean egitea ahalbidetzen du.

Mikel Zabalzaren omenez

Abenduan 25 urte bete ziren Mikel Zabaltza Donostiako Tranbiaren Konpainiako langilea Bidasoa ibaian hilda agertu zenetik; Guardia Zibilak atxilotu eta hainbat egunetara gertatu zen hori.

Urteurren hau dela eta, ELAk berriro plazaratu nahi du sarri egin izan duen exijentzia: torturak bertan behera utz daitezela. Argitara ateratzen diren tortura kasuak ez dira bakanak; aitzitik, sistemaren baitan gertatzen dira, inkomunika-

zio aldiarekin honelako jokabideei atea irekitzen baitzaie. Gainera, behin eta berriz egiten diren tortura salaketak ukatu egiten dira, gertakari hauek ikertu eta argitzeko aukerak desagertu asmoz.

Ez dadila aukera hau alferrik galdu

ETAk urtarriaren 10an plazaratu zuen komunikatua aurrean ELAk bere iritzi positiboa adierazi zuen. Sindikatuak uste du konfrontazio armatuaren garaia amaitu dela, eta horixe berretsi behar duela ETAK. ELAk dei egiten dio espainiar gobernuari lan egin dezan distentsio egoera hau behin betiko izan dadin. ETAK nazioarteko egiaztapen bat aldebakarreko erabakiz onartu izana -Bruselako adierazpenak eskatzen zion bezala- ELAren

irudiko egitate berri eta positiboa da, eta bere sakoneko esanahia izan behar da su-eten erabakiak atzera bueltarik ez duela.

Horregatik, ELAk Espainiako gobernuari eskatzen dio egiteko honi ez diezaiola oztoporik ipini. Aipatutako minimo horien artean egon behar du ere urteotan legez kanpo jarri dituzten erakunde politiko-koen legeztatzea.

Gizarte-politikaren gabeziak arrazismoa bultzatzen du

Abenduaren 18an Langile Immigrantearen Nazioarteko Eguna ospatu zen. ELAk Bilbon egin zen elkarretaratzean parte hartzera deitu zuen. Sindikatuaren iritziz, krisiaren aitzakiarekin administrazio ezberdinak inposatzen ari diren murrizketak ondorio larriak dituzte langile-jendearengan.

Immigranteen kolektiboa neurri antisozial horien kaltetu nagusienera da. Gure herrian gero eta egoera okerragoan daude etorkinak, eta honen zergatia Gobernuen murrizte politikak dira. Egoeraren larritasuna ikusirik, ELAk langile immigranteen arteko informazio kanpaina jarri du martxan.

ELA Diru Sarrerak Bermatzeko Errenta kentzearen aurka

Abenduan Eusko Jaurlaritzak baliabide gabe utzi nahi zituen 6.000 pertsona baino gehiago. Izan ere, Diru Sarrerak Bermatzeko Errenta kentzearen alde agertu zen Gemma Zabaleta sailburua. Erabaki honekin gobernuaren benetako aurpegia erakutsi zuen Zabaletak, bere aukera neoliberal harrokeriaz beteriko jokabidearekin konbinatuz. Azken unean, hainbat eragile sindikal, sozial eta politikoko aurka zituela kontutan izanik, atzera egin zuen Eusko Jaurlaritzak.

Betekizun formal huts baten ez betetzea argudiatuz pobrezian dagoen jendea ekonomia baliabiderik gabe uzten saiatzea oso larria da ELArentzat, are gehiago, kasu gehienetan betekizun hau kumplitzen zela ikusi denean gainera.

Lehenengo, beharizan handienak dituen jendeari errua botatzen dio, gero Foru Aldundiei, eta, azkenik, bere legea ez duela ezagutzen konturatu da. Sailburua ez gai izan akatsa onartu, aurpegia eman eta jarra aldaketa azaltzeko. Argi dago gizarteak bere asmoak errefusatu dituelako bota duela atzera plana.

426 eurotako diru laguntza kentzea, lotsagarria

Rodriguez Zapatero, Espainiako gobernuaren presidentea, iragarri du bertan behera utziko dituela epe luzeko langabezia dagoen jendeari orain arteko 426 eurotako diru-laguntza. Honen aurrean, ELAk salatu nahi du berriro kolektibo kalte-tuenak zigortzen direla, sortu ez duten krisiaren ondorioak beren bizkarretan jarriz.

Nabaria da laguntza hau eskuratu gabe geratzen diren pertsonak, eta beren familiek, kontsumo maila gehiago murriztu beharko dutela. Honek, krisiaren irteera atzeratzeaz gain, pertsona hauek bazterketa sozialetik gero eta hurbilago jarriko ditu.

Gizarte zerbitzu duinen aldeko aldarrikapena

ELA, beste sindikatu eta erakunde sozialekin batera, urtarrilaren 12an parte hartu zuen murrizketa sozialek aurka Eusko Jaurlaritzaren aurrean egin zen elkarretaratzean. *Gizarte zerbitzua duinak* lemapean dozenaka pertsona elkartu zen. Bertaratu zirenek Eusko Jaurlaritzak langabetu eta bazterketa soziala pairatzen duten pertsonenganako duen axolagabekeria salatu zuten, eta orain arteko neurriek marginazioa eta pobrezia handitu besterik ez dutela egingo gaineratu zuten.

FEDERAZIOAK

La plantilla denuncia la deslocalización en Rinder Forua

La plantilla de Rinder Forua ha realizado concentraciones ante la empresa para denunciar la deslocalización que ha venido padeciendo la planta a lo largo de estos años, que

se ha materializado en la pérdida de puestos de trabajo. La dirección pretende llevar adelante 30 despidos entre los años 2010 y 2011, lo que afectaría al 30% de la plantilla. 8 trabajadores ya han sido despedidos. A ello hay que añadir la pretensión de la empresa de impulsar un ERE de suspensión de empleo que afectaría a 79 de los 96 trabajadores y trabajadoras que componen la plantilla.

Eusko Jaurlaritzaren langileen protestak darraite

ELA, LAB eta CCOO sindikatuek deituta ehunka lagun bildu ziren azaroaren 26an Eusko Jaurlaritzak Gasteizen duen egoitzaren aurrean. Arabako ELA-Gizalan federazioko arduradun Ramon Uriartek kontzentrazio honen helburua laburtzen du. "Hiru gauza adierazi nahi izan dizkiogu Eusko Jaurlaritzari. Lehenengoa, lapurtu digutena itzuli diezagula. Bigarrena, ez dezala lanposturik suntsitu. Hirugarrena, errespeta gaitzala, bai pertsona eta bai langile garen aldetik. Nazkatuta gaude sektore publikoko langileen inguruan zabaltzen ari diren gezur eta intoxikazioekin".

Aldarrikapen berdinekin ordezkari sindikalek abenduaren 14tik 16ra bitartean itxialdia burutu zuten Jaurlaritzak Lakuan duen egoitzan.

Osakidetzaen jarrera baztertzaileren aurka

Azaroaren 24an Osakidetza Mahai Sektoriala bildu zen, hilabete luzetan konbokatuta gabe egon ostean. Hori dela eta, ELA eta LAB sindikatuak deituta, bilkurak egon ziren hainbat ospitaleetan, osasun publikoa jasaten ari den eraso salatzeko. Bilkurak Gorlizen, Donostian eta Gasteizko Las Nieves ospitale psikia-



trikoan izan ziren, *Kalitatezko Asistentzia. Condiciones de trabajo dignas. Negoziazioa orain!* lelopean.

ELAk Osakidetzan duen ardura-dun Mirari Irure kezkatuta dago oso Eusko Jaurlaritzaren osasun sailak aurrera daraman politikarekin. "Osasun sistema publikoak kalitatezko zerbitzua emateko beharrezko dituen giza-baliabide zein baliabide materialak murrizten ari dira etengabe: soldatak, langile-kopurua, aurrekontua...". Bestalde, Mirari Irurek Osakidetzaren jarrera baztertzaila salatu nahi du. "Kontua ez da soilik ez gaituztela deitzen osasun publikoan hartzen ari diren neurriei buruz eztabaidatzeko. Ez dizkigute hartzen dituzten erabakiak jakinarazten, eta prentsa edota filtrazioen bidez ezagutu behar izaten ditugu".

ELA denuncia la existencia de amianto en la Residencia de Leioa

El pasado julio, un oficial de mantenimiento de la residencia asistencial de Leioa -perteneciente al IFAS- procedió a la retirada por deterioro y rotura de una loseta colocada en el suelo de las instalaciones. Al recabar información y comprobar la referencia de la loseta con el fin de sustituirla por una nueva se supo que estaba descatalogada por contener amianto.

A raíz de esta grave situación se inició un proceso de control a través de Tecnalía, que subcontrató a otra empresa para hacer las catas de control. Janire Landaluze, responsable de salud laboral, ha denunciado que el informe de Tecnalía ha confirmado que, además de en las losetas, apareció amianto en las juntas del quemador de la caldera.

Itunpeko Irakaskuntzako langileak kalera, murrizketen aurka

ELA, CCOO, STEE-EILAS eta UGT sindikatuek deituta itunpeko irakaskuntzako ehunka langile atera ziren kalera abenduaren 2an Bilbon, Eusko Jaurlaritzak inposatu dituen murrizketak salatzen.

ELAk administrazio publikoan egindako murrizketak gogor salatu eta uztailean legea errekurritu zuen moduan, orainoan ere ez du onartzen itunpeko irakaskuntzan diharduten langileei inolako murrizketarik inposatzea. Gatazka Kolektiboa abiatua dago eta langile bakoitzak egin beharreko diru erreklamazioak ere bai. Egoera hau izanik, ELAk Itunpeko Irakaskuntzako langileak



Subrogación para los trabajadores/as de los puertos deportivos

Una treintena de trabajadores/as de los diversos puertos deportivos guipuzcoanos se concentró el 8 de enero en Hondarribia en defensa del derecho de subrogación de los trabajadores/as de estos puertos y su readmisión. Hay que recordar que la Dirección de Puertos del Gobierno Vasco ha sustituido la figura laboral de mantenimiento, vigilancia y limpieza existente hasta la fecha, y desempeñada por los ahora despedidos, por la unidisciplinar de vigilancia. Con ello, pretenden eludir el convenio guipuzcoano de Instalaciones Deportivas Públicas y sustituirlo, de facto, por el estatal de Seguridad Privada, muy inferior en términos salariales y sociales.

erako hauei aurre egiten jarraitzea animatzen ditu, eta aurrera eramango dituen mobilizazioetan parte hartzeko deia luzatzen.

El modelo policial de Ares aleja a la Ertzaintza de la sociedad vasca

El proyecto de policía presentado en el Parlamento Vasco por el consejero de interior, Rodolfo Ares, apuesta por una mayor centralización de servicios y decisiones. Rubén Espino, responsable sectorial, considera que este cambio va a afectar negativamente al funcionamiento de la Ertzaintza y denuncia que Interior pretende ocultar bajo consignas y mensajes de tinte propagandísticos esta realidad. Asimismo, ELA-Ertzaintza ha denunciado que el Consejero de Interior ha pasado por encima del derecho a la negociación colectiva, incumpliendo los acuerdos recogidos en la Mesa General.

La Ley de Policía subordina los cuerpos locales a la Ertzaintza

ELA ha mostrado su rechazo al proyecto de Ley de Ordenación del sistema de Seguridad Pública ya que subordina los cuerpos locales al "control político" del Departamento de Interior. Facilita, también, el acceso a las jefaturas de los cuerpos municipales a miembros de la

Ertzaintza, en detrimento de las carreras profesionales de los policías locales. El proyecto establece nuevas figuras como auxiliares de policía, vigilantes y alguaciles.

El ayuntamiento de Getxo da marcha atrás en sus recortes sociales

Tras las movilizaciones de la plantilla, el Ayuntamiento de Getxo suspendió en diciembre el decreto por el que se anulaban las mejoras sociales que tienen los trabajadores y trabajadoras del municipio.

Osakidetzak, condenada por vulnerar el derecho de huelga

La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia estimó que Osakidetzak había vulnerado el derecho a la huelga de los trabajadores de Albia, concesionaria del servicio de hostelería del Hospital Donostia. La sentencia se produce tras una denuncia de ELA por el establecimiento de unos servicios mínimos abusivos en un paro de 24 horas, en defensa del convenio colectivo. La sentencia señala que durante la huelga ninguno de los servicios de hostelería debería haberse prestado.

Avances en el comercio de Bizkaia

ELA, LAB, CC.OO. y UGT desconvo-caron en la víspera de su inicio la

huelga prevista para el día 7 de enero en el Comercio de Bizkaia ante los "acercamientos" logrados con la patronal Cecobi, sobre todo en los relativo al convenio del Comercio en general.

En un comunicado conjunto, subrayaron que "hay algunas mejoras en el convenio del Comercio en general aunque la patronal no se ha movido en el resto de convenios del sector, donde sigue ofreciendo el IPC".

Importante seguimiento de la jornada de huelga en el comercio textil alavés

La jornada de huelga en el sector del comercio textil de Araba convocada para el 7 de enero, inicio de la campaña de rebajas, tuvo un importante seguimiento. La patronal del sector accedió a retomar las negociaciones tras constatar el apoyo a la jornada de paro convocada por los sindicatos ELA, CCOO y UGT.

Acuerdo en la limpieza viaria del Txorierrri

ELA y la dirección de Urazca llegaron a un acuerdo en el convenio colectivo de los trabajadores/as de la limpieza viaria del Txorierrri. Este colectivo -junto a los trabajadores/as de la recogida de basuras de los municipios de Sondika, Lezama, Loiu, Derio, Zamudio y Larrabetzu- realizaron en noviembre tres días de huelga para denunciar el bloqueo de las negociaciones, que comenzaron hace casi un año.

El acuerdo, con una vigencia de 4 años, contempla una jornada de 35 horas, que supone una reducción de más de 60 horas, una subida salarial del IPC + 1,25% para cada uno de los

años, y una mejora ostensible en las bajas y las licencias.

Este acuerdo pone fin al conflicto de los trabajadores/as de la limpieza viaria, pero no soluciona el del colectivo de recogida de basuras. Los trabajadores/as están a la espera de una nueva propuesta y no descartan nuevos días de huelga.

Jai egunetan jai Nafarroan ere

Jai egunak jai egiteko direnaren mezua plazaratu zuten Iruñean urte hasieran ELA, LAB, UGT eta CCOO sindikatuetakordezkariak. Aipatu sindikatuetakordezkariak Iruñeako Carrefour saltokiaren aurrean elkarretaratu ziren *Jai egunetan, jai!* lemapean, bertako langileek greba egiten zuten bitartean. Nafarroako saltokien %90ek jai egunak errespetatu dituzte urte hasieran.

ELA denuncia la deslocalización de Can

ELA y LAB han denunciado la deslocalización de Caja Navarra y consideran que dificultará la revitalización de la economía en la comunidad foral. Con este motivo llevaron a cabo una concentración ante su sede el pasado 27 de diciembre.

Los sindicatos alertaron sobre la pérdida de puestos de trabajo en la entidad navarra.

El comité de Esmaltaciones San Ignacio denuncia la desaparición de maquinaria

Según el comité de empresa de Esmaltaciones San Ignacio, de Gasteiz, las máquinas han desaparecido por orden de la dirección, que "esta llevando una política de des-

Trabajo se pliega a las directrices de Koyo y aprueba un ERE de un año »

ELA-Metala ha denunciado la subordinación del Departamento de Trabajo a las directrices de la multinacional Koyo al autorizar el expediente de suspensión para 56 trabajadores y trabajadoras por un periodo de un año. Esta decisión se produce tras más de dos años de huelga y después de que la empresa despidiese a varios trabajadores, despidos que fueron declarados improcedentes. Koyo adquirió hace unos meses esta empresa, dedicada a la fabricación de rodamientos, a la multinacional Timken.

UGT, a la vez que desconvocó la huelga que mantenía la plantilla, firmó el expediente de suspensión el mismo día que lo planteaba la dirección. Por el contrario, los representantes de ELA no han sido informados del expediente, lo cual pone de manifiesto la "falta de cultura democrática de una dirección que no esta dispuesta ni siquiera a cumplir con los requisitos legales". UGT, con esta actuación, se ha convertido en un instrumento al servicio de la dirección de la multinacional japonesa que, con la colaboración del Departamento de Trabajo, pretende despedir a una parte importante de la plantilla".

Limitada la actividad de Opencor, en Bilbao »

ELA, LAB, CCOO y UGT han advertido que seguirán "con atención" las actividades de Opencor, filial del Corte Inglés, en Bilbao, después que sus responsables les garantizaran que los domingos y festivos se limitarán a la venta de determinados productos.

ELA se concentra frente a los centros comerciales chinos en Irún »

ELA denunció con una concentración ante los centros comerciales chinos de Irún su apertura en domingos y festivos, a pesar de superar los 400 metros cuadrados, establecidos como límite por Decreto Ley del Gobierno Vasco para este tipo de establecimientos. ELA criticó que ante este tipo de ilegalidades no se adopten medidas.



mantelamiento industrial, con un método similar al de Plásticos Gateor, otra empresa que pertenece al mismo grupo”.

El comité recuerda que la empresa trasladó sus instalaciones al polígono de Jundiz para favorecer un pelotazo urbanístico, con el aval del ayuntamiento gas-teiztarra.

El comité de Inama contra el cierre inmediato de la empresa

Miembros del comité han mantenido contactos con las instituciones de cara a buscar una solución para subsanar las deficiencias ambientales de la empresa y continuar con su actividad, al tiempo que han denunciado la dejación de la dirección de la factoría que desde hace años arrastra deficiencias en esta materia.

Para el comité, la mejor solución sería el traslado de la actividad de las actuales instalaciones a otro emplazamiento y la adopción de las medidas ambientales necesarias para mantener la actividad en la empresa.

Con fecha 15 de diciembre de 2010, el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) desestimó la solicitud de suspensión cautelar, y en la actualidad la empresa Inama carece de licencia de actividad.

Inama, que cuenta con una plantilla de 160 trabajadores/as, se encuentra en la localidad vizcaína de Muxika.

Anulados los servicios mínimos de la huelga de limpieza del aeropuerto de Loiu

Durante la semana santa de 2009, los trabajadores/as de limpieza del

Aeropuerto de Loiu realizaron diversas jornadas de huelga para reivindicar la mejora de sus condiciones sociolaborales y un ámbito propio de negociación.

Ante esta convocatoria de huelga, el Ministerio de Fomento dictó una orden de servicios mínimos que ya fue denunciada por ELA como absolutamente abusiva, y que vulneraba gravemente su derecho de huelga.

ELA valora positivamente la sentencia estimatoria que, además, crea jurisprudencia, pero denuncia que llega dos años tarde.

El comité de Ingemar denuncia la descapitalización de la planta

El comité de empresa de Ingemar ha denunciado que la dirección del grupo está descapitalizando la planta de Usurbil para deshacerse de un importante número de trabajadores y trabajadoras con el menor costo posible. Asimismo, ha puesto de manifiesto las irregularidades y alteraciones que la dirección está cometiendo en los pedidos y en las producciones y, en consecuencia, en los resultados económicos.

Esta empresa presentó un ERE de suspensión de contratos para 128 trabajadores, de un total de 167 que componen la plantilla. Hay que recordar, asimismo, que despidió de manera unilateral a un total de 20 trabajadores/as en agosto de 2009 sin presentar ningún tipo de ERE, y que en el segundo trimestre de 2010 causaron baja del orden de 30 trabajadores, cuando la dirección manifestaba que había un excedente de siete.

BABCOCK EZ ITXI!

› IÑIGO GALDEANO

La historia de Babcock es una muestra del desmantelamiento industrial llevado a cabo por el Gobierno Español en la Margen Izquierda.

Babcock, empresa dedicada a la fabricación de bienes de equipo de Trapagarán, fue privatizada por SEPI en 2001 en un proceso lleno de sombras. Incomprendiblemente, SEPI entregó Babcock a la alemana Babcock Borsig, que ya estaba en quiebra antes de su entrada en Babcock. Tras este inicio fallido se hizo con Babcock la empresa austriaca A-tec, actual propietario, que ha entrado en quiebra a finales del 2010 y tendrá el triste honor de liquidar una de las empresas emblemáticas de Euskal Herria.

La privatización fue anunciada a bombo y platillo asegurando que se garantizaba el futuro de Babcock y de sus trabajadoras y trabajadores, y lo adornaron con “planes industriales”, “resoluciones del congreso de los diputados” y mucha más palabrería.

El único plan que pusieron en marcha los austriacos desde su llegada a Babcock ha sido reducir la plantilla vía EREs en más de 400 trabajadores y trabajadoras. A pesar de las denuncias hechas a la SEPI y de solicitarles reuniones para tratar de enderezar el rumbo, SEPI ha negado siempre la realidad diciendo que todo iba según el plan industrial establecido, que el comité se dedicaba a crear alarma social, y que, por otra parte, ellos no tenían nada que tratar pues Babcock era una empresa privada.

Actualmente Babcock ha entrado en concurso y la dirección de la empresa ha anunciado al comité la intención de presentar un expediente de extinción de todos los contratos, es decir, el cierre inminente.

El proceso de privatización se ha llevado a cabo con la ayuda inestimable de CCOO y UGT, que han alisado el camino firmando los acuerdos con la SEPI. En estos acuerdos se ponía precio al despido de los trabajadores y trabajadoras, como si de un mercadillo se tratase.

Desde ELA hemos pedido a la SEPI que se reúna con el comité, pero SEPI responde que solo se reúne con los que firmaron los acuerdos, es decir con CCOO y UGT. Es bochornoso que un organismo público decida excluir de las negociaciones a representantes de los trabajadores democráticamente elegidos.

Para ELA, todo este fraudulento proceso de privatización, tiene un responsable, la SEPI, por lo que le exigimos que garantice el mantenimiento de la actividad en Babcock y no discrimine a los trabajadores/as.



“CCOOk eta UGTk finantzatzeko legez kanpoko sistema ezarrita zuten”

LEIRE TXAKARTEGI, LAN OSASUN ETA
SEGURTASUN ARDURADUNA

› GORKA QUEVEDO



Batzorde Eragileko lan osasun eta segurtasun arduradun Leire Txakartegi pozik dago Auzitegi Gorenaren bi ebazpenek ELAri arrazoia ematen diotelako. Batetik, deuseztatu egin du eraikuntza sektorean lan egiteko Eraikuntzako Txartel Profesionalaren (ETP) beharra. Bestetik, auzitegiak dio estatu mailako Eraikuntzako Hitzarmen Orokorrek urratu egiten duela Langileen Estatutuko 84.3 artikulua, laneko segurtasun eta osasunaren gaia hitzarmen probintzietan negoziatzeko aukera galarazten baitu.

2007. urteko Eraikuntzako Hitzarmen Orokorrek ezarri zuten ETPa beharrezkoa izango zela espainiar estatuan sektore honetan lan egiteko. Eraikuntzako Txartel Profesionala ematen duen erakunde bakarra Eraikuntzako Fundazio Laborala da; txartela lortzeko langileak gutxienik zortzi orduko prestakuntza ekitaldi bat egin behar du.

Leire Txakartegik salatzen duenez, “Eraikuntzaren Fundazio Laborala aldebiko erakunde pribatu bat da, eraikuntza sektoreko patronalak eta CCOO zein UGT sindikatuek osatua. Pribatua izanagatik, Eraikuntzako Fundazio Laborala ia betebetean aurrekontu publikoen ekarpenekin finantzatzen da”.

ELAk auzitegian helegitea sartu zuen eraikuntzako hitzarmen orokorraren aurka; besteak beste, lan egiteko ETP izatearen beharra bertan behera uztea eskatu zuen. Auzitegi Nazionalak, lehen instantzian, ukatu egin zuen eskari hau; orain, Auzitegi Gorenak aintzat hartu ditu ELAk eskatzen zituen puntu nagusiak.

“Epaia oso argia da. Eraikuntza sektorean lan egin ahal izateko ETParen beharra bertan behera uzten du, lanerako eskubidea argi urratzen baitu. Ez da beharrezkoa langileak txartel hau lortzea, ez enpresek exijitzea ere. Txartela soilik langileak prestakuntza duela egiaztatzeko era bat da, baina ez bakarra. Inondik ere ez da kontratatze ezinbesteko habilitazio modu bat; txartela ez izatea ez da inor kontraturik gabe uzteko arrazoia izango. ETP ez izatea ere ezin da lan-kontratuak amaitzeko zergatia izan”.

“Ha quedado en evidencia que tanto UGT y CCOO como la patronal utilizaban la Fundación Laboral de la Construcción como si fuera su chiringuito; un chiringuito ilegal, por cierto”

“Bestalde, ezin dugu ahaztu ere epaiak argi uzten duela eraikuntzako estatuko Hitzarmen Orokorrek urratu egiten duela Langileen Estatutuko 84.3 artikulua, ezin baita galarazi negoziazio esparru txikiagoetan, hitzarmen probintzietan adibidez, estatu mailan finkatutako lan-osasuna babesteko maila hobe dezaketen erabakiak adosterik. Horrenbestez, laneko segurtasun eta osasuna ezin da estatu-hitzarmen batean mugatuta edo murriztuta geratu”.

Txakartegik salatzen duenez, UGT eta CCOO sindikatuek zein patronalak interes nabarmenak dituzte Eraikuntzako Txartel Profesionalaren derrigor-tasun asmoen atzean. “Patronalak, CCOOk eta UGTk finantzatzeko iturri bihurtu nahi zuten Eraikuntzako Txartel Profesionala. Eragile hauek Eraikuntzako Fundazio Laboralera bideratutako diru publikoaz finantzatu dira. ELAk sarri salatu izan du Fundazio hori kudeatzeko modu iluna eta kontrolrik gabea”.

“Legea urratuz, CCOO eta UGTk monopolio sindikala lortu eta negoziazio kolektiboa zentralizatzea bilatu dute. Eraikuntza sektoreko negoziazioa estatu mailan egituratzeko saioa egin dute, hitzarmen probintzietan hainbat gai arautzeko aukera galarazita, besteak beste laneko segurtasun eta osasunaren ingurukoak. Hau protagonista berberak negoziazio kolektiboaren erreformarako prestatzen ari direnaren lehen saioa izan daiteke: negoziazio kolektiboa zentralizatu eta sektore-esparru txikiagoak deuseztatzea”.

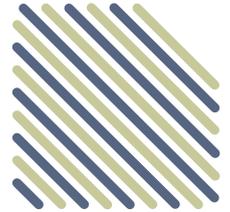
“El Tribunal Supremo ha estimado el recurso presentado por ELA y anula el carácter obligatorio de la Tarjeta Profesional de la Construcción”

Ondorioak. Epai honetatik ELAk hainbat ondorio eta proposamen ateratzen ditueta nabarmentzen du Leire Txakartegik. “ETP beharrezkoa dela dioen oinarriaren gainean eraikitako sistema legez kanpoko da. Negoziatio kolektiboa lan-segurtasun eta -osasun gaitan zentralizatze saioa ez da kontu bakana; aitzitik, CCOO, UGT eta CEOE negoziatio kolektiboaren erreforman prestatzen ari diren horren aurrerapena dugu: estatuan zentralizatutako eredia nahi dute, langileen benetako beharrezkoak urrun dagoena, eta euren interes pribatuen zerbitzutan”.

Egoera honen aurrean, ELAko arduradunak sistema ustel eta ilegal hau desegin dadila exijitzen du, eta ez dezatela diru publiko gehiago bideratu Eraikuntzaren Fundazio Laboralera, erakunde hau bere kideak finantzatzeko eta CCOOek zein UGTk eraikuntza sektorean duten usteko monopolio sindikala blindatzeko erabiltzen baita. “Legez kanpoko sistema hau sortu eta sustatu duten administrazio, patronal eta sindikatuek har dezatela beren gain dagokien erantzukizuna”.



INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Cancungo Cop16a: inoiz baino okerrago

GOI BILERA KAPITALAREN ZERBITZURA EGON DA. KAPITALAK NEGOZIOA EGIN AHALKO DUEN GAJETAN SOILIK LORTU DIRA ADOSTASUNAK, GALERAK IZAN DAITEZKEENETAN, ORDEA, EZ DA EZER ADOSTU

eskatzen duen ardurarik izan. Klima aldaketaren sortzaile diren gasen murrizketarako akordio lotesleari uko egin diote. Eta denak berdin jarraitzeko mekanismoak bultzatzea dute helburu: bioerregaiak, teknologia berdea, karbono merkatuak, REDD programa (ez deforestatzeagatik konpent-sazioa),...

Askotan entzuten da horrelako bileren atarian hobe dela akordiorik ez egotea, akordio txar bat baino. COP16aren ondoren inoiz baino arrazoi gehiago dute hitzok.

COP16a botere borroka desorekatua izan da. Krisi ekonomikoaren eragin duten indar ekonomiko eta politiko berberak ingurumen krisia ere eragin dute. Langileria eta gutxien duten gizataldeak dira murrizketa politikak gehien sufritzen dituztenak, eta eskubide sozial eta laboralen murrizketa politikak hauek inposatu dituztenek klima aldaketaren gaia agenda sozialetik desagertu dela aprobetxatu nahi dute krisi ekologikoa areagotuko duten politikak bultzatzeko, eta bide batez orain arte publikoak ziren eremuetatik negozioa ateratzeko.

El cambio climático afecta a todo el mundo, porque la crisis ecológica, económica, financiera y social son parte de lo mismo. Es necesario dar una respuesta contundente a las políticas injustas y a las falsas soluciones que se nos quieren imponer en todos los ámbitos

Baina hauek duten indarra handia den arren, goi bilera honetatik kanpo geratu diren indar alternatibo ugari bildu da Cancunen benetako alternatibak zeintzuk diren azaltzeko eta boterea dutenen aurrean aldarrikapena egiteko. Benetako alternatibak hitz gutxitan bildu daitezke: berotegi efektuko gasen benetako murrizketa, energia berriztagarrien erabilera, elikadura burujabetza, klima aldaketaren eraginak sufritzen ari direnei laguntza ematea, garapen justu bat bultzatzea eta soluzio faltsu eta kaltegarri guztiak bertan behera uztea. Ezin bestekoa da daukagun produkzio eta kontsumo ereduak guztiz aldatzea.

Krisi orokorra. COP16 honetan gertatu denak guztioi eragiten digu: krisi ekologikoa, ekonomikoa, finantzarioa eta soziala berdinaren parte direlako eta planetaren mugen kontra talka ez egiteko borondate politikoa falta delako. Horregatik une honetan garrantzitsua da inposatu nahi dizkiguten politika bidegabe eta konponbide faltsuen aurka denok elkartzea, nahiz pentsio eta lan erreforma izan, zein klima aldaketari aurre egiteko neurriak izan. Sindikalismoa ezin da borroka honetatik kanpo geratu.



› AINHARA PLAZAOLA

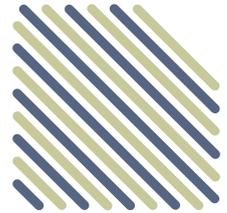
2010eko abenduan Nazio Batuen Erakundeak klima aldaketari aurre egiteko bilera egin zuen Cancunen. COP16a. Bilera hauek urtero egiten dira eta, zoritxarrez, urtero antzeko emaitza izaten dute. 2009an, Kopenhageko COP15ean, berotegi efektuko gasen murrizketen akordio loteslea sinatu behar zen arren, ez zen horrela izan eta Mexikoko hitzordurarte luzatu zuten prozesua. Baina COP16an ere ez da horrelakorik gertatu.

Baina zergatik hainbeste desadostasun emisioen murrizketan eta ez karbono merkatuaren funtzionamenduan adibidez? Erantzuna tristea bezain argia da, gai hau negozio bihurtu da eta gutxi batzuentzat irabaziak suposatzen duten puntuetan adostasuna lortzea erraza da, ez ordea gizarte osoaren onura ekartzen duten gaietan.

Mexikoko goi-bileran enpresa handiak eta kapitala izan dira baldintzak jarri dituztenak, eta gobernuetako ordezkariak men egin diete, benetan beharrezkoak diren murrizketa konpromisoak alde batera utziz eta soluzio faltsu eta kaltegarrien apustua eginez.

Herrialde aberatsenetako gobernuak, Europako Batasuna barne, ez dute egoerak

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES MIPREM 2011

CALENDARIO LABORAL 2011

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

- 1 ▶ Urtarriak 1 de enero:**
Urteberri eguna / Año nuevo.
- 2 ▶ Urtarriak 6 de enero:**
Erregeak / Reyes.
- 3 ▶ Apirilak 21 de abril:**
Ostegun Santua / Jueves Santo.
- 4 ▶ Apirilak 22 de abril:**
Ostiral Santua / Viernes Santo.
- 5 ▶ Apirilak 25 de abril:**
Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.
- 6 ▶ Uztailak 25 de julio:**
Santiago eguna / Santiago Apóstol.
- 7 ▶ Abuztuak 15 agosto:**
Ama Birjinaren Jasokundea /
Asunción de la Virgen.
- 8 ▶ Urriak 12 de octubre:**
Pilarika eguna / Día del Pilar.
- 9 ▶ Azaroak 1 de noviembre:**
Domusantu eguna / Todos los Santos.
- 10 ▶ Abenduak 6 de diciembre:**
Espainiko Konstituzioaren eguna /
Día de la Constitución española.
- 11 ▶ Abenduak 8 de diciembre:**
Sortzez garbiaren eguna /
Inmaculada.
- 12 ▶ LURRALDEETAKO
JAIEGUNAK**
 - * ▶ **Apirilak 28 de abril: Araba.**
Prudentzio donea /
San Prudencio.
 - * ▶ **Uztailak 4 de julio: Bizkaia**
Balentin Berriotxo.
 - * ▶ **Irailak 9 de septiembre:**
Gipuzkoa. Arantzazuko Ama.
 - * ▶ **Abenduak 3 de diciembre:**
Nafarroa. San Franzisko Xabier.
- 13 ▶ HORREZ GAIN**
 - * ▶ **Urriak 25 de octubre:**
EAE/CAPV. Euskadiko Eguna
/Día del País Vasco.
 - * ▶ **Abenduak 26 diciembre:**
Nafarroa. Segunda fiesta de
Navidad.
- 14 ▶ Gainera, beste jaiegun bat,
tokian tokikoa:** Además, otro día
con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa »

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5h.	Más
Hasta 12.230	-	-	-	-	-	-	-
Más de 12.230	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.720	2	-	-	-	-	-	-
Más de 13.250	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.820	4	2	-	-	-	-	-
Más de 14.450	5	3	1	-	-	-	-
Más de 15.140	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.900	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.970	8	6	5	1	-	-	-
Más de 18.260	9	8	6	3	-	-	-
Más de 19.460	10	9	7	4	1	-	-
Más de 20.630	11	10	8	5	2	-	-
Más de 21.560	12	11	9	7	3	-	-
Más de 22.790	13	12	10	8	4	1	-
Más de 23.910	14	13	11	9	6	2	-
Más de 25.830	15	14	13	10	8	4	-
Más de 28.260	16	15	14	12	9	6	-
Más de 31.200	17	16	15	13	11	8	-
Más de 34.810	18	17	16	14	12	10	2
Más de 37.820	19	18	17	16	14	11	4
Más de 40.490	20	19	19	17	15	13	7
Más de 43.350	21	20	20	18	17	15	9
Más de 46.670	22	21	21	20	18	16	11
Más de 50.540	23	22	22	21	19	18	12
Más de 53.700	24	23	23	22	21	19	14
Más de 57.260	25	25	24	23	22	20	16
Más de 61.320	26	26	25	24	23	22	17

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33% e inferior al 65%	-Minusvalía igual o superior al 33% e inferior al 65% en estado carencial de movilidad reducida. -Minusvalía igual o superior al 65%
Hasta 20.630	9	12
Más de 20.630	7	12
Más de 22.790	6	11
Más de 28.260	5	10
Más de 40.490	4	8
Más de 57.260	3	6
Más de 86.190	2	5



Continúa la misma del año pasado, por ahora

Tabla de retenciones del IRPF en Navarra »

Sobre rendimientos del trabajo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9,5	8	6	4	-
Más de 23.250	13,5	12	11,5	9	8	6	4
Más de 25.750	14,5	13	12,5	10	9,5	8	6
Más de 28.250	15,5	14	13,5	12	10,5	9	8
Más de 32.250	16,5	15	14,5	13	12,5	11	10
Más de 35.750	17,5	16,5	16,5	14	13,5	13	12
Más de 41.250	18,5	17,5	17,5	16	15,5	15	13
Más de 48.000	20,5	20,5	20	18	17,5	17	16
Más de 55.000	23	22,5	22	20,5	20,5	20	19
Más de 62.000	25	24,5	23,5	23,5	22,5	22	21
Más de 69.250	27	26,5	26	25,5	24	24	23,5
Más de 75.250	28	28	27	26	26	25	25
Más de 82.250	29	29	29	28	28	27	26,5

Retenciones del IRPF en Navarra sobre prestaciones por desempleo »

Importe rendimiento anual	Porcentaje
Más de 11.250	4
Más de 12.750	6
Más de 14.250	8

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33%	Minusvalía igual o superior al 65%
Más de 11.250	5	5
Más de 23.250	3	15
Más de 41.250	2	8
Más de 94.250	2	5

La misma del año pasado

Pensiones mínimas para el 2011 »

euros/año

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	10.380,00	8.419,60	7.985,60
*Titular menor de 65 años	9.735,60	7.875,60	7.441,00
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	15.582,00	12.629,40	11.987,40
*Absoluta	10.388,00	8.419,60	7.985,60
*Total: titular con 65 años	10.388,00	8.419,60	7.985,60
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	9.735,60	7.875,60	7.441,00
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.236,00	5.236,00	55% base mínima cotización Régimen general
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	10.388,00	8.419,60	7.985,60
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		9.735,60	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		8.419,60	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		7.875,00	
*Titular con menos de 60 años		6.374,20	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.571,80	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		5.059,60	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.228,60 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.571,80	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.214,60	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		5.853,40	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.438,26 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.383,00	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		4.866,40	

IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2011 »

IPREM diario	17,75 euros
IPREM mensual	532,51 euros
IPREM anual	7.455,14 euros ó 6.390,13 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en el cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

Salario mínimo interprofesional 2011 »

Salario mínimo día	21,38 euros
Salario mínimo mes	641,40 euros
Salario mínimo año	8.979,60 euros

Tipos de cotización a la Seguridad Social » (% sobre base de cotización)

Contingencia comunes:	4,70
Desempleo:	
*Contratos indefinidos, contratos temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados	1,55
*Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional:	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACION	
Contingencias comunes:	6,05 e/m
Formación Profesional	0,15 e/m

CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI PREM 2011

Revalorización de pensiones de la Seguridad Social para el 2011 »

I.- CONGELACIÓN DE LAS PENSIONES CONTRIBUTIVAS NO MÍNIMAS

Las pensiones no mínimas (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad y en favor de familiares) en su modalidad contributiva han sido congeladas. Sin embargo, la cuantía mensual de la pensión de 2011, siempre que la pensión haya sido causada con anterioridad a 1 de enero del año 2010, se verá incrementada respecto de la de 2010 por la consolidación de la subida que a cada pensión le corresponde por la desviación interanual del IPC. Es decir, para compensar la pérdida de poder adquisitivo padecida durante 2010.

Las pensiones se revalorizaron el 1% para el ejercicio 2010 y el IPC interanual a finales de 2010 era del 2,3%. Así, la cuantía de estas pensiones a partir de enero de 2011 será la correspondiente a 31 de diciembre de 2009 incrementada en un 2,3%.

Las pensiones mínimas, las pensiones del extinguido Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI) no concurrentes con otra pensión y las no contributivas no han sido congeladas, incrementándose en un 1% de media.

II.- PAGA ADICIONAL POR DESVIACIÓN DE LA INFLACION EN 2010

Los/las pensionistas recibirán antes del 1 de abril del año 2011, en una única paga, una cantidad equivalente a la diferencia entre el importe de la pensión percibida durante el ejercicio 2010, con una revalorización del 1%, y la que hubiese correspondido de haberse revalorizado la pensión en dicho ejercicio en el 2,3%.

Bases de cotización a la S.S. 2011 »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.045,20	3.230,10
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	867,00	3.230,10
3. Jefes/as Adm. y de Taller	754,20	3.230,10
4. Ayudantes no titulados/as	748,20	3.230,10
5. Oficiales administrativos/as	748,20	3.230,10
6. Subalternos/as	748,20	3.230,10
7. Auxiliares administrativos/as	748,20	3.230,10
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	24,94	107,67
9. Oficial de 3ª y especialistas	24,94	107,67
10. Peones	24,94	107,67
11. Trab. menores de 18 años	24,94	107,67

Bases mínimas por horas (en contratos a tiempo parcial »)

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/hora
1. Ingenieros/as y licenciados/as	6,30
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	5,22
3. Jefes/as Adm. y de Taller	4,54
4. Ayudantes no titulados/as	4,51
5. Oficiales administrativos/as	4,51
6. Subalternos/as	4,51
7. Auxiliares administrativos/as	4,51
8. Oficiales de 1ª y 2ª	4,51
9. Oficial de 3ª y especialistas	4,51
10. Peones	4,51
11. Trab. menores de 18 años	4,51

* La base mínima mensual de cotización será en este caso el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horario indicada.

Lan erreformak prekarietatea areagotu du

› IÑAKI ZABALETA

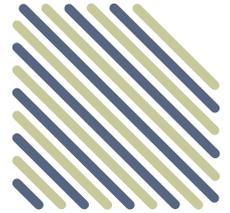
2010ean enplegu motak eta bere kalitateak hobetu beharrean, Hego Euskal Herrian erregistratu ziren lan-kontratuen %93 aldi baterakoak izan ziren, hots, 2009an baino 0,7 puntu gehiago. Honek nabarmen uzten du gauzatu den erreforma laboralak ez duela balio aldi baterako enplegua gutxitzeko. Datuek adierazten dute, hain justu, kontrakoa gertatzen ari dela.

Behin-behineko lan-kontratu motei dagokienez, 2010ean gehien produktzioaren gorabeherengatik mota era-

bilida (aldi baterako kontratuen %40,8 izan delarik); lan edo zerbitzu jakinekoak %33,3 izan dira, eta bitartekoak, %23,8. Sexuaren arabera, 2010ean aldi baterako lan-kontratuen %55,2 emakumeek sinatu zuten, eta honek, behin-behineko kontratazioaren praktika erabiliagoa dela emakumeen kasuan erakusten du.

Behin-betiko sinatutako kontratuak guztien %7a izan dira 2010ean. Gehienak (%42,7a), aldi baterako kontratuak behin-betikora aldatutakoak izan dira. Kontratu arruntak % 42,3a izan dira, eta behin-betiko kontratazioa sustatzeko kontratuak %14,5a.

KRONIKA DE LA A LA Z



Rastro sindical

› GORKA QUEVEDO

El Rastro es un mercado al aire libre que se organiza los domingos y festivos en el centro histórico de Madrid. En los 3.500 puestos de venta que llenan el mercado se puede encontrar de todo. Además de comprar, las miles de personas que acuden a esta cita suelen intercambiar objetos. El regateo es habitual. Se intercambian vinilos de los años 60 por cazadoras de segunda mano, copias de cuadros conocidos por figuras de decoración que parecen reliquias... En definitiva, algo parecido a lo que hacen UGT y CCOO con el Gobierno español en Madrid. Tú me firmas ésto y yo te regalo aquéllo. Tú me aceptas lo uno y yo cierro los ojos ante lo otro. Eso sí, en este Rastro sindical siempre hay un perdedor: la clase trabajadora.

A › Aznar: José María Aznar acaba de fichar por Endesa –la eléctrica que él mismo privatizó– como asesor; cobrará 200.000 euros anuales. En diciembre, Gas Natural anunció el fichaje de Felipe González como consejero independiente; cobrará 126.500 euros anuales. El ex presidente del PNV Josu Jon Imaz es presidente de Petronor desde julio del 2008. Ya lo dijo Albert Einstein: la energía ni se crea ni se destruye, solo se transforma.

B › Bluf: “Montaje propagandístico que, una vez organizado, se revela falso”. El 29 de abril del 2003 la Policía Nacional española –por orden de Baltasar Garzón– detuvo a ocho miembros de Udalbiltza. Además, clausuró todas las sedes de la organización. El 20 de enero del 2011, más de siete años después, la Audiencia Nacional ha declarado inocente a Udalbiltza, absol-

viendo a las 20 personas procesadas. Un nuevo bluf del señor Garzón. Eso sí, un bluf que ha generado mucho sufrimiento a decenas de personas y sus allegados.

C › Cajas: El Gobierno español anuncia que el Estado nacionalizará las entidades financieras, bien sean cajas o bancos, que

Patxi Lopezek Jon Juaristi izendatu du Euskararen Aholku Batzordeko kide, "Jamás sobre esta tierra de cristianos volveré a hablar vuestro ingrato euskera"-ren egilea

no cumplan con el requisito de ratio de core capital del 8% antes del mes de septiembre. El dinero público para *sanear* las cajas podría alcanzar los 120.000 millones de euros. Dinero público que la clase trabajadora paga con recortes salariales, sociales y de derechos, mientras ZP sigue defendiendo la banca privada y sus beneficios.

D › Despidos: UGT-Navarra anuncia que presentará un ERE para 19 ó 20 empleados/as. Lo más *curioso* es que planteará los despidos con 20 días de indemnización, el mínimo establecido para los despidos improcedentes. ¿Quién dijo que la reforma laboral no servía para nada?

E › ETA: El 10 de enero, ETA declaró un alto el fuego "unilateral, permanente y verificable". Esperemos que este anuncio sea el inicio de un nuevo periodo para encauzar civil y democráticamente las reivindicaciones nacionales de nuestro pueblo. Que no se malgaste esta oportunidad.

F › Familias: El Gobierno de Navarra ha impulsado una serie de cursillos para "llevar a las familias los valores del Plan Moderna". ¿De qué valores hablan? ¿De cómo fomentar el negocio mediante la privatización? ¿De cómo llenarse los bolsillos de dinero público por no hacer nada? ¿Tal vez hablan de cómo poner las políticas públicas en manos privadas para perseguir el desmantelamiento de los servicios públicos y las condiciones laborales?

G › Ganbara: El 15 de enero Euskal Herriko Laborantza Ganbara cumplió seis años. Un proyecto que, a pesar de su juventud, es un referente para quienes trabajan por otra Euskal Herria.

H › Huelga: El 27 de enero miles de personas secundaron la convocatoria de huelga general que realizó la mayoría sindical vasca. Miles de personas que demostraron, una vez más, que piensan seguir luchando contra los continuos ataques que está sufriendo la clase trabajadora.

I › Indignante: Se puede entender que un medio privado de comunicación sea un mero altavoz de sus dueños que, al fin y al cabo, son quienes lo sustentan. Sin embargo, es muy difícil de entender la actitud de ETB ante la huelga general convocada para el 27 de enero. Es una vergüenza que un medio público se limite a ser el vocero del partido político que gobierna en la CAPV y el de sus intereses.

J › Jaime: Jaime Mayor Oreja, europarlamentario del PP, sobre los políticos que dejan la actividad pública para ir a la empresa privada: "La incapacidad de los políticos para entrar en la empresa privada cuando finalizan su actividad hace que haya mucha corrupción. El papel de la empresa privada respecto a los políticos no está bien resuelto en España, de tal manera que el político piensa que, como el futbolista, tiene 8 ó 10 años de actividad y se pregunta por qué va a ser más pobre que otros. Por eso llega la corrupción".

Onartezina da UGT eta CCOO gure eskubideekin tratuetan aritzea, merkantzia hutsa bailiran

L › López: "Hay gente que utiliza el euskera en la guerra política. En este sentido, la desaparición de ETA vinculará también al euskera, al país y a la libertad". Y, tras declarar éso, el lehendakari Patxi López nombró a Jon Juaristi vocal en el Consejo Asesor del Euskera. Por cierto, Jon Juaristi es autor de frases como "el futuro del euskera me es muy indiferente", "obviamente las lenguas no matan pero se mata en nombre del euskera" o "nunca volveré a hablar vuestro ingrato euskera".

M › Militarización: La huelga de controladores aéreos, que también afectó a los aeropuertos de Hego Euskal Herria, trajo numerosas consecuencias: el decreto de Estado de Alarma, la militarización de los controladores y que el sistema aéreo quedara a cargo del Ministerio de Defensa. Un peligroso precedente.

N › Nuria: Nuria López de Gereñu ha sustituido a José Guillermo Zubia como secretaria general de Confebask. Nuria López de Gereñu fue consejera de Transportes y Obras Públicas del Gobierno Vasco entre junio de 2005 y mayo de 2009. Es evidente para quién gobiernan.

O › Opencor: Opencor -filial del grupo El Corte Inglés- abre desde el 12 de enero en Bilbao los 365 días del año durante 18 horas al día. Un paso más en la filosofía de vida que nos quieren imponer los grandes centros comerciales con el apoyo de gran parte de la clase política: identificación de ocio y consumo, renuncia a la vida familiar y social, la muerte del pequeño comercio, la desertización de los centros de los pueblos y ciudades, precarización de las condiciones laborales...

P › Pacto: Dice el refrán que las malas noticias nunca vienen solas. CCOO y UGT aceleran la negociación para llegar a un "gran pacto social", y tal vez en marzo conozcamos lo que será la reforma de la negociación colectiva.

Q › ¿Quién?: Según ha filtrado la prensa española, José Luis Rodríguez Zapatero anunciará en otoño que no será el candidato del PSOE en las elecciones generales del 2012. ¿Quién será su sucesor? Según las mismas fuentes, Rubalcaba.

Ariznabarrako langileek duintasun erakustaldia eman digute ia hiru urtez. Zorionak lortu duzuten akordio bikainagatik!

R › Rodolfo: En los sitios normalizados, los argumentos contra las huelgas generales los dan los y las responsables de economía y trabajo. En la CAPV, habla el responsable de Interior. Los días antes de la huelga, Rodolfo Ares imputó a los sindicatos convocantes la realización de delitos. A falta de argumentos, hizo lo único que sabe hacer: criminalizar al disidente.

S › Sahara: Una delegación internacional de sindicatos europeos, entre los que se encontraba ELA, acudió del 23 al 25 de enero al Sahara Occidental para conocer la realidad del pueblo saharauí. La delegación constató la política de ocupación que viene practicando Marruecos en el Sahara Occidental así como la estrategia de represión y violación de los derechos humanos del pueblo saharauí, todo ello con el fin de evitar su legítimo ejercicio del derecho de autodeterminación.

T › Túnez: Una revuelta social protagonizada por millones de tunecinos/as, hartos de la miseria y exclusión, forzó la caída del gobierno autoritario de Zine El-Abidine ben Ali. El efecto rebote no se ha hecho esperar y las revueltas sociales se han extendido por casi todos los países árabes, en especial Egipto, Jordania y Yemen. Sistemas basados en la corrupción y el nepotismo, que se mantienen desde hace décadas gracias al yugo del miedo, tiemblan ante lo que se ha denominado la *Revolución de Jazmín*, movilizaciones de carácter popular político-social que exigen condiciones de vida dignas y libertad.

U › Una: Grande y libre. El debate *autónómico* ha vuelto. Incluso Zapatero se ha sumado al discurso de homogeneizar las autonomías. El PP carga contra las autonomías, y todo el coro mediático hispano está impulsando una campaña a favor de la recentralización de España.

V › Votos: El 31 de diciembre finalizó la primera parte del periodo concentrado de elecciones sindicales. En Navarra, el periodo finaliza más tarde, en junio. ELA tiene muchísimos motivos para estar satisfecha. Decenas de miles de trabajadores/as han decidido con sus votos que este sindicato revalide su posición hegemónica.

W › WikiLeaks: La organización WikiLeaks ha filtrado en su sitio web decenas de miles de documentos confidenciales que han puesto en más de un brete a diferentes gobiernos, políticos y diplomáticos. Según ha anunciado el presidente de WikiLeaks, Julian Assange, lo conocido hasta ahora no es más que la punta del iceberg.

Z › Zorionak!: El 16 de diciembre, el comité de huelga de la residencia Ariznabarra, de Gasteiz, y los representantes de Mapfre-Quavitae firmaron el pacto de empresa que ponía fin a la huelga más larga de la historia de Hego Euskal Herria. 34 meses en los que las 90 huelguistas nos han dado una lección de dignidad. Un gran acuerdo fruto de la lucha. Zorionak!

3 HARIRA CON PERSPECTIVA

Se consuma el saqueo a las pensiones

ELA DESCALIFICA EL ACUERDO SOBRE LAS PENSIONES ALCANZADO POR UGT Y CCOO CON EL GOBIERNO Y EXIGE SU RECHAZO EN EL TRÁMITE PARLAMENTARIO

› MIKEL NOVAL

I. MEDIDAS

El 31 de enero de 2010 el gobierno español presentó su propuesta de reforma del sistema de pensiones. ELA realizó una valoración crítica y convocó movilizaciones para rechazar esta reforma. La propuesta recogía el retraso paulatino (desde 2013) de la edad de jubilación de 65 a 67 años y otras graves medidas de recorte de las pensiones. CCOO y UGT solo criticaban el retraso de la edad de jubilación.

El 20 de octubre de 2010 Zapatero nombró ministro de Trabajo a Valeriano Gómez. El objetivo declarado era "rehabilitar el diálogo social", que había sido dado por muerto por el secretario general de CCOO tras la aprobación por decreto de la reforma laboral. El 12 de noviembre el nuevo ministro se reúne con los secretarios generales de CCOO y UGT.

El gobierno anunció que el día 28 de enero de 2011 iba a aprobar su proyecto de reforma de pensiones, en el que se recogerían todas las propuestas que estaban en su documento de enero.

El 19 de diciembre, CCOO, UGT y el gobierno iniciaron formalmente un proceso, celebrado en la clandestinidad, que ha dado lugar al acuerdo de pensiones y a la aprobación, el 28 de enero, del anteproyecto de reforma de las pensiones.

A fecha de la elaboración de este documento (1 de febrero de 2011) se desconocen los contenidos exactos tanto del acuerdo alcanzado entre CCOO, UGT, CEOE y el gobierno español como del anteproyecto de ley aprobado el pasado 28 de enero. En todo caso, lo que ha trascendido de estas decisiones permite adelantar que se trata de una reforma muy dura que va a suponer un enorme recorte de derechos por distintas vías.

Las medidas recogidas son de distintos tipos:

Las medidas recogidas son de distintos tipos:

■ DIFICULTAR EL ACCESO A UNA PENSIÓN

1. Retraso de la edad de jubilación a 67 años. Se retrasa la edad de jubilación 2 años. Este retraso se realiza de forma progresiva, a partir de 2013. Cada año la edad de jubilación legal aumentará un mes, y a partir de 2019 el incremento será de dos meses, hasta que en 2027 sea de 67 años.

- Esta medida tiene consecuencias directas para las personas, ya que es muy negativo tener que trabajar dos años más a esas edades. Destacan los efectos negativos en la salud. Retrasar la edad de jubilación afecta negativamente a las expectativas de vida y, en todo caso, reduce notablemente las posibilidades de disfrutar periodos de buena salud sin tener que trabajar.

- La esperanza de vida de quienes llegan a 65 años es casi 20 años. Reducir el tiempo de cobrar pensión en dos años (además de las consecuencias antes mencionadas) significa un recorte de la pensión de un 10%.

- Supone un duro golpe a las posibilidades de empleo (y de cotización) de las nuevas generaciones, lo que repercute negativamente en sus futuras pensiones.

Se establece la posibilidad de jubilarse a partir de 65 años con las siguientes condiciones:

CCOO eta UGTk uko egin diete langileon eskubideei, eta beraiengan jarritako itzaropenak zapuztu dituzte



- Si se ha cotizado 38 años y medio, con el 100% de la pensión. Cada vez menos personas van a tener carreras de cotización tan largas. La media de cotización de quienes se jubilan es de 34 años, y cada año es menor.

- Si no se ha cotizado ese periodo, con un coeficiente reductor del 1,8% por trimestre (7,2% anual). Esto supone una evidente reducción de la pensión respecto a la situación actual.

Se contempla, al igual que en la actualidad, la jubilación anticipada de trabajadores/as que realicen trabajos de especial peligrosidad, penosidad o siniestralidad, por el procedimiento que se establezca. Es decir, no está concretado. Lo mismo ocurre en el caso de mujeres, a las que se contabilizarán 9 meses por hijo o hija, con un tope de dos años, pero solo para que se puedan jubilar antes de los 67 años y si de esta manera llegan a 38,5 años de cotización. Esto es muy diferente a decir que por cada descendiente se computan 9 meses de cotización.

2. Dificultar la jubilación anticipada y retraso de su edad. La edad de jubilación anticipada pasa de 61 a 63 años, salvo en determinados supuestos de crisis (todavía sin concretar), que será de 61 años. En todos los casos, también los de

crisis, para poder acceder a esta jubilación anticipada habrá que haber contabilizado 33 años de cotización.

Se aplicarán coeficientes reductores, que serán del 7,5% por año de anticipo. En los casos de crisis, los coeficientes reductores para quienes tengan 61 años serán del 42% si no se tienen cotizados 38 años y medio, y del 33% si se llega a ese periodo de cotización.

Quienes accedan a la jubilación anticipada no tendrán derecho a complementos a mínimos (salvo las situaciones de crisis). Esto afecta en especial a los colectivos más precarios (contratación temporal, empleo a tiempo parcial, mujeres, inmigrantes,...).

3. Dificultar la jubilación parcial y el contrato de relevo. Se mantiene la jubilación parcial (a expensas de la redacción del anteproyecto), si bien la cotización del relevista y del relevado correrá íntegramente a cargo de la empresa. Este incremento se hará de forma progresiva.

4. Compromiso de nuevos cambios futuros. El acuerdo suscrito por el gobierno, CEOE, CCOO y UGT señala que “con el objetivo de mantener la proporcionalidad entre las contribuciones del sistema y las prestaciones esperadas del mismo... a partir de 2027 los parámetros fundamentales del sistema se revisarán por las diferencias de la evolución de la esperanza de vida a los 67 años de la población en el año en que se efectúe la revisión y la esperanza de vida a los 67 años en 2027. Dichas revisiones se efectuarán cada cinco años utilizando a este fin las previsiones realizadas por los organismos oficiales”. Es decir, que se pretende retrasar aún más las edades de jubilación, jubilación anticipada, etc.

■ REDUCCIÓN DE LA CUANTÍA DE LA PENSIÓN

Son múltiples las medidas que se han acordado y que tienen como objetivo la reducción de la cuantía de las nuevas pensiones. De todas ellas destacamos:

1. Pasar de 15 a 25 el número de años que se tienen en cuenta para calcular la base reguladora de la pensión. Cada año, de 2013 a 2022, se va a tener en cuenta un año más para calcular la pensión. En lugar de los 15 actuales, en 2013 serán 16 años, en 2014 serán 17, y así hasta llegar a 2022, ejercicio en el que se tendrán en cuenta 25 años. Esta medida supone una reducción media de la pensión en un 10% respecto a la situación actual.

2. Reducir la pensión que se asigna por cada año cotizado. Actualmente, para cobrar el 100% de la base reguladora se exige contabilizar 35 años cotizados. Se va exigir 37, dos años más, incremento que se hará de forma progresiva. Por cada mes que falte para llegar a los 37 años se reducirá la pensión un 0,19% (un 2,28% anual).

AÑOS COTIZADOS	% ACTUAL	%REFORMA	REDUCCIÓN
15	50%	50%	
16	53%	52,12%	1,7%
17	56%	54,40%	2,9%
20	65%	61,24%	5,8%
25	80%	72,64%	9,2%
30	90%	84,04%	6,6%
33	96%	90,88%	5,3%
35	100%	95,44%	4,56%
37		100%	

En la práctica esto supone una reducción de todas las pensiones, según esta tabla:

3. Cómputo de los periodos no cotizados. Este es un tema importante que ha pasado desapercibido. Como hemos indicado, se mantiene el derecho a pensión contributiva con 15 años de cotización y un 50% de la base reguladora. Sin embargo, las personas a las que se computan menos de 25 años cotizados (afecta en especial a los colectivos más precarios, trabajadoras a tiempo parcial, etc.), se les va a reducir notablemente la pensión, ya que se les va a contabilizar los años que faltan de la siguiente manera: los dos primeros, con la base mínima de cotización, y los restantes, con la mitad de la base mínima.

I.I. OTRAS MEDIDAS

1. Mutuas. Se plantean las siguientes medidas: recortar las cotizaciones sociales de las empresas (“ajustar la cotizaciones por contingencias profesionales a los costes de las prestaciones, de la prevención de la siniestralidad y demás riesgos laborales para cada sector de actividad”); y se van a perseguir las bajas inferiores a 15 días, con el objetivo de “controlar los costes empresariales”.

2. Renuncia a financiar las prestaciones contributivas con impuestos. Se vuelve a aceptar la tesis de que las pensiones contributivas deben ser financiadas por cotizaciones, renunciando a los impuestos, lo que supone aceptar como inevitables recortes futuros.

II. CONCLUSIONES

- **Se ha aprobado el mayor recorte de la historia en pensiones.** A ello hay que añadir que se comprometen nuevos ataques en el futuro, lo que significa que no hay un escenario final.
- **El Gobierno ha sacado adelante todas sus propuestas de recorte,** anunciadas el 31 de enero de 2010.
- **La reforma acepta las tesis de la Banca.** El objetivo es la reducción del sistema público de pensiones para extender los fondos privados y el negocio bancario relacionado con éstos. Se aprovecha la crisis económica para fortalecer los intereses de quienes la han causado, recortando derechos sociales.
- **Se acepta que el problema es de un gasto excesivo** (cuando los datos muestran que en términos del PIB el gasto en pensiones no ha crecido en el Estado español desde 1995, a pesar de haber 1,3 millones más de pensionistas). **De esta manera, se renuncia a actuar en unos mayores ingresos vía cotizaciones sociales o vía impuestos.** Además, se aprueban nuevos recortes de las cotizaciones y la patronal exige seguir avanzando en esa vía.
- **El proceso del denominado “diálogo social” ha sido un teatro** en el que se ha escenificado como acuerdo una aceptación de las tesis del gobierno. CCOO y UGT se han tragado todas las líneas rojas que habían marcado, y se han convertido en los únicos sindicatos de la Unión Europea que dan cobertura a un recorte de las pensiones de esta envergadura. El Pacto Social alcanzado incorpora otros elementos, con el objetivo de dar una apariencia de gran acuerdo.
- **La explicación del acuerdo no se encuentra en los contenidos,** que son muy negativos, sino en el interés del gobierno en aprobar los recortes con el acompañamiento sindical. La falta de autonomía financiera de estas organizaciones sindicales, que las hace dependientes de las subvenciones públicas, ha llevado a esta situación. No se trata de responsabilidad sindical sino de renuncia a defender los intereses de los trabajadores y trabajadoras.
- **Está siendo un proceso intoxicador y desmovilizador.** Todavía no se han dado a conocer los textos acordados ni se conoce aún el anteproyecto de Ley aprobado. Es muy grave, teniendo en cuenta la relevancia de los temas tratados.
- **Exigimos a todos los partidos políticos que rechacen la reforma de pensiones en el trámite parlamentario,** haciéndose eco de la demanda expresada por la clase trabajadora vasca en la huelga general del 27 de enero.

“Ningún sindicato en Europa hace lo que han hecho UGT y CCOO”

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, AFIRMA QUE LA HUELGA GENERAL ES LA RESPUESTA AL MAYOR ATAQUE CONTRA LOS DERECHOS SOCIALES QUE HEMOS CONOCIDO: “ESTAMOS ASISTIENDO A UN ROBO DESCARADO”

› GORKA QUEVEDO

El 27 de enero la clase trabajadora vasca manifestó, una vez más, que no está dispuesta a rendirse ante los ataques que está sufriendo.

Adolfo Muñoz “Txiki” analiza la coyuntura socioeconómica y adelanta que habrá que seguir luchando y movilizándose por nuestros derechos.

-Continúan los ataques contra los derechos laborales y sociales de la clase trabajadora. El último, el proyecto de Ley de Reforma del Sistema de Pensiones del 28 de enero.

-El gobierno español dijo que haría los ajustes “cueste lo que cueste”, y es lo que está haciendo. Saca adelante sus reformas -como la reforma laboral- y dispone para ello del “sí” o de la abstención de los partidos de derecha. Para eso están y se prestan tanto PP como PNV, CiU o UPN... Zapatero busca a la derecha para hacer política de derechas.

La foto política real es tan homogénea que es realmente difícil ver en qué están en desacuerdo los partidos que gobiernan o tienen opción de hacerlo. En la Reforma Laboral, en la fiscalidad, en los presupuestos públicos en Madrid, Gasteiz, Iruña y en las Diputaciones... Sin matices, PSOE-PSE-PSN, PP cuando es necesario, y UPN y PNV dan estabilidad a esa política profundamente antisocial.

-Esos partidos centran sus ataques contra la clase trabajadora. Más de una vez has hablado de sumisión de esa clase política al capital.

-Sí, una sumisión necesaria para atacar a los salarios y a los derechos sociales. El poder económico no se conforma con beneficios “normales”, si puede hablarse de esta manera. Viene de una fase de beneficios especulativos ingentes y exige reformas para que sigan siendo altos. La Banca recibe dinero público a muy bajo interés y hace negocio -incluso- comprando deuda pública. Es decir, se salva con dinero público un sector financiero que estaba en quiebra por sus prácticas especulativas. Las reformas se hacen para que paguemos eso. Por ello hablamos de un saqueo.

Mandan la Banca y la gran empresa, y la política obedece, renunciando a ejercer el más mínimo equilibrio y a la solidaridad. Todo el mundo sabe que ni los salarios ni los derechos sociales están en el origen de la crisis. Y esta foto de sumisión deja tras de sí muchos perdedores, demasiados: trabajadores/as sin empleo, prestaciones sociales reducidas, marginación creciente... El guión del capital exige que la política de la espalda a todo eso. Pero nosotros no podemos mirar para otro lado.

El desembarco de las gentes de la Banca y de la gran empresa, así como sus valores, en gobiernos y partidos para condicionar a su favor las políticas supone, además, una profunda crisis democrática: porque nos dan la posibilidad de elegir a quienes en realidad no mandan, y quienes mandan de



Pentsioen-erreforma azken 35 urteetan langileon-eskubideen aurka egindako erasorik larriena da, eta UGT eta CCOOren babesa izan du. Europa osoan ez dago horrelako murrizketa bati zilegitasuna emango liokeen sindikaturik

verdad no son elegidos democráticamente; su poder carece del más mínimo control social.

-Pero la clase política apela a la "responsabilidad"...

-Se manipula el lenguaje. Jacques Delors -que fue presidente de la Comisión Europea entre 1985 y 1995- dice que "en la Unión Europea el capital hace lo que quiere" y que "estamos gobernados por políticos muy irresponsables". Aquí también. El capital controla, además, los medios de comunicación y los ponen al servicio de la manipulación... No quieren gente informada y consciente. Con debate real sobre alternativas lo tendrían mucho más difícil.

Demokraziak krisi larria bizi du; ez dugu aukeratzen nork aginduko gaituen. Bankak, finantza-merkatuak eta patronal-handiak agintzen dute, betiere botere politikoeekin elkarlanean

-Hacen invisibles las alternativas.

-Y si es preciso imitar a las repúblicas bananeras, lo hacen. Permíteme poner unos ejemplos: en la huelga general contra la reforma laboral del pasado 29 de junio del 2010 EITB no ofreció ni un solo minuto -ni en radio ni televisión- a los convocantes para que explicásemos nuestra posición. En las imágenes de ETB de la huelga del 27 de enero se comienza por emitir "incidentes", por otro lado prácticamente inexistentes a lo largo del día. Se evita así hacer aparecer el mensaje de los convocantes; se transforma una gran movilización social en un problema de orden público y no se dan imágenes que reflejen la realidad de las decenas de miles de personas que tomaron parte en las manifestaciones. Al día siguiente, el día 28, la huelga general desaparece por completo de los informativos.

Hay formas buenas y malas de dar una información, pero ellos optan por la peor. Dan voz a tertulianos que manipulan descaradamente nuestra posición. Sencillamente, es una vergüenza. La utilización de EITB por la dirección contra la mayoría sindical y lo que ésta representa es de juzgado de guardia. No nos resistimos a aceptar que un medio público sostenido con nuestros impuestos juegue ese papel de negación del pluralismo social y político.

-¿Cómo valoras la respuesta de la mayoría sindical vasca a estas nuevas agresiones?



-Trabajamos para condicionar un cambio en las políticas y hacerlas más solidarias. Estamos convencidos de que éso, sin movilización social, no será posible. Esa es la opción de la mayoría sindical vasca.

Al convocar la huelga general del 21 de mayo de 2009 dijimos que si no se cambiaban las políticas vendrían con los recortes y, hay que recordarlo, esa clase política, sus medios de comunicación, la patronal y CCOO y UGT nos atacaron duramente. Pues bien: no nos equivocamos y aquí están los ajustes.

Por entonces ponían en marcha la Mesa del Diálogo Social en la CAPV para extender el modelo español (y navarro) al ámbito vasco. Hoy se ve más claro aún que el "diálogo social" es un instrumento para la desmovilización social. Un teatro donde los sindicatos ejercen de anestésicos, de acompañantes del letargo social.

Nosotros creemos que, en un contexto tan grave, hay que dejar solos a esos gobiernos que nos han dejado solos, que no hay que darles cobertura. Y, a partir de ahí, hay que trabajar la alternativa en las empresas y en la sociedad. Y la clave para ese trabajo es la militancia. La gente militante es el tesoro que hay que cuidar.

-El Gobierno, UGT y CCOO acuerdan la reforma de pensiones y más cosas...

-Zapatero los utiliza por su dependencia de los presupuestos públicos. Ahí está la clave para entender lo que hacen CCOO y UGT. De esa dependencia estructural debemos sacar una conclusión fundamental: la posición sindical de cada organización depende de la autonomía financiera que se tiene. CCOO y UGT fueron a la huelga general de septiembre por accidente. Aquello fue un "traspiés" que ya han rectificado.

SOLDATEN ALDE

-Nola aurkezten da 2011. urteko negoziazio kolektiboa? Zeintzuk dira gure aldarrikapen, erronka eta helburu nagusiak?

-Negoziazio kolektiboaren erreforman zer gertatzen denaren peskizan, soldatei eman behar zaie zentraltasuna. Ez du izan erantzukizunik gertatu denean. Negoziazio kolektiboa lana dutenen lan baldintzak arautzen ditu, eta enpresak langile kopurua murrizten ari dira irabaziak mantendu ahal izateko. Soldatak defendatu behar dira bidezkoa delako, eta, gainera, soldatak deprimitzen ekonomia-errealaren jarduera erori egiten da, eta, era horretan, enplegua.

Patronalak langabezia baliatu nahi du soldatak beheraka xahutzeko; ahal duten guztia xantaitzen dute. Lan-eskubideak enbarazu egiten die eta ahal duten guztia egingo dute horien kontra jotzeko. Xantaia oso ohiko gauza da, eta oso ohikoa izango da; horretarako, gobernuen laguntza politikoa izango dute.

Negoziazio kolektiboa oso ondo prestatu beharra dago. Ez dago inolako arrazoi ekonomikorik, irabazi gehiago lortzearen desioaz harantzago, soldatak moderatu behar direla determinatzen duenik. Hazkunde garaian soldaten-errentak lekua galtzen joan dira, eta orain krisia baliatu nahi dute oraindik are eta gehiago galdu dezagun.

Como dice el editorial del Grupo Vocento del día siguiente a la huelga general, ese acuerdo firmado "restablece el principio de realidad sobre el que ha de conducirse el diálogo social para introducir los cambios precisos en la negociación colectiva...". Casi es imposi-

Benetako eztabaida bat egongo balitz, herritarrek zer gertatzen ari den jakiterik izango balute, zailagoa izango litzateke gisa honetako erasoak gauzatzea

ble definir mejor el espacio que "otorgan" al movimiento sindical.

Zapatero logra lo que quería. No encontramos un solo ejemplo en Europa donde el sindicalismo haya acompañado de esa manera un recorte de las pensiones públicas de estas proporciones. No es un acto de responsabilidad, es una renuncia injustificable desde un punto de vista de clase.

El problema además va más allá de las pensiones: CCOO y UGT han venido a decir que no van a representar ningún problema para el gobierno en la fase de ajustes y recortes, ni para este gobierno ni para el que venga. Ni en pensiones ni en todo lo demás.

Cayo Lara, de IU, ha dicho que Zapatero ha obligado a CCOO y UGT a aceptar un acuerdo muy lesivo contra los intereses de la clase trabajadora. La pregunta es por qué. ¿Por qué las rayas rojas de las que ellos mismos hablaban se han borrado hasta aceptar eso? La respuesta la daba un editorial de El País en noviembre. Aquel editorial decía literalmente: "Si los sindicatos no están a la altura de las exigencias de los mercados, que se les envíe a Hacienda para recortarles las ingentes cantidades de financiación que obtienen". A un lado de la mesa las reformas y a otro la financiación.

-¿Estamos con un "gran pacto social" al estilo de los Pactos de la Moncloa de 1977?

-El poder económico supo condicionar las políticas en el inicio de la Transición. Para eso fueron los Pactos de la Moncloa. Ahora quieren facilitar una nueva transferencia de renta hacia el

capital. Para eso son las reformas. La reforma laboral y la de negociación colectiva se hacen para atacar salarios y aumentar los beneficios de las empresas; la reforma de pensiones da más negocio a los fondos privados, a la Banca, y se abre el camino para bajar en breve plazo las cotizaciones sociales a la patronal.

Esas grandes empresas siguen ganando. Las empresas del petróleo funcionan con márgenes de un 25% mayores que el la UE; el gobierno ha subido las tarifas eléctricas un 35% en tres años; los bancos aplican comisiones increíbles en la gestión de los Fondos de Pensiones; el IBEX-35 declara unos beneficios un 15% mayores que en 2009; las Cajas van a ser saneadas (nadie asume ninguna responsabilidad por lo que han hecho) con dinero público para regalarlas, una vez sean solventes, a la Banca; se aprueban medidas para conceder bonificaciones y exenciones de cuotas a la Seguridad Social a las empresas... Y preparan el copago sanitario.

En ese "nuevo pacto social" CCOO y UGT van a dar cobertura a todo. "Por elevación" proponen acuerdos sobre materias inverosímiles: política industrial, pacto por la energía, incluso la nuclear... Si no fuera tan grave produciría risa.

-En Gasteiz e Iruñea los gobiernos han decidido hacer seguidismo de Madrid y también le llaman "diálogo social"...

-No se dispone de las competencias esenciales -están en Madrid-, los presupuestos públicos establecen recortes -en gasto social, en empleo...-, se incumplen los convenios en el sector público, el desempleo crece... ¿Qué explica esa foto? Que patronal, gobiernos y CCOO y UGT comparten políticamente muchas cosas, y para ello extienden ese "diálogo social" vacío en minoría.

Han hecho desaparecer cualquier resquicio de política propia. Solo funciona la financiación a las organizaciones que lo apoyan. Todo para apoyar la política más antisocial de los últimos 30 años. Sencillamente, es bochornoso. Dicho eso, es evidente que las cuentas no salen.

En Navarra la guinda la han puesto con el Plan Moderna. En función de las

declaraciones de unos y otros tras la denuncia realizada por ELA sobre ese Plan, se puede decir que CCOO y UGT lo firmaron sin leerlo. Al día siguiente de su huelga general del 29-S ya estaban de nuevo en portada sacándose fotos con gobierno y patronal. Lo de Navarra es un auténtico régimen.

Badaude alternatibak: soldata duinak eta enplegua defendatzea, bidezko zerga-sistema bat ezartzea, iruzur-fiskalaren aurka borrokatzea, sistema publikoa indartzea, elkartasun politikak garatzea...

-La Consejera de Empleo de la CAPV, Gemma Zabaleta, ha abierto una cruzada contra los perceptores de ayudas sociales y sigue sin reunirse con ELA.

-La Consejera va para dos años en su puesto y hace alarde de no reunirse con el sindicato mayoritario, faltando, además a su palabra. Zabaleta no acepta la representación sindical que los trabajadores/as vascos eligen. Consciente de contar sólo con el apoyo de la minoría sindical monta la Mesa de Diálogo Social para que esa minoría financiada le acompañe en las políticas al gobierno. Solo se reúne con quienes le apoyan.

No es casual que sobre esa persecución a los perceptores de ayudas sociales CCOO y UGT no hayan dicho nada.

-En el acuerdo de Madrid también han establecido los principios sobre la reforma de la negociación colectiva.

-Los peligros principales de esa reforma están en eliminar la ultraactividad (aplicación del convenio una vez concluida su vigencia temporal), en negar la posibilidad de elegir ámbito y contenidos y en la posibilidad de recurrir a la huelga. El texto que han firmado recoge la filosofía que defiende la patronal. Bajo palabras aparentemente neutras (estructura y vertebración, atomización...) se esconden intereses de la patronal y de CCOO y UGT.

El objetivo de CCOO y UGT es el monopolio representativo por medio de una centralización de la negociación, y el objetivo de la patronal es empobrecer las condiciones de trabajo. La posibilidad de elegir en qué ámbito y qué contenidos queremos negociar es esencial para poder abordar los problemas de precariedad que padecemos.

-¿Qué debe hacer un sindicato de clase como ELA en esta coyuntura socio-económica?





-Un modelo de contrapoder no se puede llevar adelante sin militancia y afiliación. No tenemos problema de discurso, ni de alternativas. Pero en esta fase es esencial no descuidar la militancia. Tiene encomendado un trabajo muy difícil: el que hay que hacer en las empresas y sectores para ser útiles en la defensa de las condiciones de trabajo, de nuestros salarios. Para éso, tiene que estar ilusionada y formada. Esa es nuestra primera responsabilidad, la de toda la estructura del sindicato.

Pentsioen-erreformaren ostean negoziazio kolektiboarena dator. Orain arte dakigunaren arabera, akordioa eraso berri eta larria izango da euskal langile-klasearentzat

Además, el conjunto de reformas y los chantajes de la patronal suponen un reto al que solo con organización, colectivamente, se le puede hacer frente. Eso es un sindicato. Y la consecuencia de todo ello es muy sencilla: hay que sindicalizar empresas y sectores. Sindicalizar es afiliarse y organizar a la afiliación.

Hacer éso con método es la mejor estrategia para defender los salarios. En los ámbitos no sindicalizados la patronal va a poder hacer lo que quiera. Y en el ámbito social hay que dar mucho valor a lo que estamos haciendo juntos como mayoría sindical: una agenda social para la solidaridad. Si compartimos los esfuerzos militantes y centramos algunos objetivos podemos hacer muchas cosas juntos. Y las vamos a hacer.

-¿Qué alternativas propone ELA para salir de la actual coyuntura?

-Además de la defensa del empleo y los salarios, en relación al modelo de sociedad hay que exigir una reforma fiscal profunda que eche atrás las realizadas en los últimos años y que han descapitalizado lo público.

La solución no son los recortes. Se renuncia a tocar los ingresos, y cuando lo hacen es para reducir impuestos a empresas y capital o tocar exclusivamente la imposición indirecta, es decir, la más injusta.

Hay un gran margen para la solidaridad en la fiscalidad y en la lucha contra el fraude fiscal. Hay que forzar ese debate. Hoy lo tienen vetado y las consecuencias son profundamente injustas.

-Algunos critican la conveniencia de convocar una huelga general...

-Es una medida completamente coherente y proporcional. Cuando esa crítica viene de quienes se llaman "socialdemócratas" se entiende aún menos. Los líderes de la socialdemocracia han trabajado para que sus partidos asuman por completo la ideología neoliberal, son responsables de una corrupción ideológica muy grave. Una de las explicaciones de por qué el capital se atreve a tanto está es la renuncia a defender valores de progreso social.

La socialdemocracia ha desaparecido, es un simple reclamo electoral. No les importa destruir sus partidos en el ejercicio de las prácticas más neoliberales.

-Y con LAB... ¿se puede ser optimista en términos de colaboración?

-Tenemos que serlo, sin desconocer los problemas, que los tenemos, pero abordándolos, discutiendo sobre ellos. Si compartimos los esfuerzos militantes y centramos algunos objetivos podemos hacer muchas cosas. Ahí está la experiencia del Metal en Gipuzkoa y la agenda que compartimos en la propia crisis.

Basta mirar un poco alrededor para concluir que es mucho y muy importante lo que estamos haciendo. Nuestra referencia conjunta es esencial en estos momentos. Estamos hablando de los problemas de verdad, y sólo haciendo eso, se pueden superar. El trabajo en común entre ELA y LAB es muy importante en términos sindicales, sociales y políticos. Tenemos esperanza en que esa relación de colaboración se consolide. Vamos a poner todo de nuestra parte.

DENA EGITEKO, ASKO IRABAZTEKO

-Urtarrilaren 10ean ETAK "su-eten iraunkorra, orokorra eta egiaztagarria" iragarri zuen. Zein balorazio egiten du ELAK deklarazio horren inguruan?

-Su-etenarekin bera gabe baina hobeto gaude. Hori agerikoa da, baina denak ez dira pozten hori horrela izaterik. Hortik aurrera, gure iritziz, baloratu beharreko bi elementu berri daude, egoera hau atzeraezina izateko balio beharko luketenak. Batetik ETAK Bruselaseko Adierazpenak egiten duen onarpena -nazioarteko egiaztatzea-, balore politiko handia duena. Bestetik legez kanpoko ezker abertzaleak Zutik Euskal Herria ebazpenean egiten duen hausnarketa, soilik bide zibil eta demokratikoen erabilera planteatzen duena, eta legez kanpoko ezker abertzale berak Euskal Nazio Askapenerako Mugimenduaren erakunde osotasunera eramateko dei egin duena. Azken ebazpen hori guztiz bateraezina da borroka armatuarekin posizioen itzulerarekin. Aipatutako bi elementuak atzera itzultzeko galga objektiboak dira. Espero dezagun horrela izatea.

Bestalde, Estatuak baditu gauzak egiteko, asko gainera. Bere esku du, beste gauza askoren artean, legeztatzea eta espetxe-politika, mendeku-kodigo batetik estatu demokratiko batetik baina gertuago dagoena. Hala ere, ez dago batere garbi Estatuan fase berri honen sakontzeko borondatea duen lidergo politiko bat dagoenik. Hori ere exijitu beharra dago.

-Testuinguru honetan, zein erronka du politikoki soberanismoak Euskal Herrian?

-Dena egiteko eta asko irabazteko, espainiar nazionalismoa inboluzio bat agintzen duen une batean. Ekonomiaren krisia ere horretarako erabiltzen da. Estatuari -Estatu hitzarmenari- demokratikoki egin behar zaio aurre. Borroka armatua gailentzen bada eta abertzaleok hauteskunde borroka -guztiz zilegia- eta konpartitzen ditugun elementu estrategikoak bereizko gai bagara, asko dugu irabazteko. Espainiarrek hori egin daukate, eta gu ez.



Kalea da gure lekua

PENTSIOEN MURRIZKETAREN AURKAKO GREBA
ARRAKASTATSUA: JARRAIPEN ZABALA HEGO EUSKAL
HERRIAN, ETA MILAKA LAGUN KALEETAN POLITIKEN
ALDAKETA BAT EXIJITZEN

› **N.I./B.F.** Bankaren ardurapeko negoziak— handi-
tu nahi dutela pentsioen erreformaren
bidez; eta, aldi berean, UGT eta CCOO
sindikatuak Espainiako Gobernuarekin
lorturiko akordioa kritikatu zuen esanez:
“Europako sindikatu batek ere ez die
babesik eman halako murrizketei”.

**Urtarrilaren 27an, Espainian
gosaltzen ari zirela, UGTk eta
CCOOk erretiro-adinaren
atzerapena eta pentsio-sarien
murrizketa Zapaterorekin
hitzartzen zituztenaren albis-
tea zabaldu zen.** Bitartean, Hego
Euskal Herrian batez ere, baina baita
Galizian eta, neurri txikiagoan, Katalunian
ere, beste greba orokor bat egiten ari
zen, aipaturiko sindikatuak ez bezalako
beste batzuk badaudela erakutsiz.
Balioespen interesatuak gorabehera, ezin
du inork ukatu greba orokorrean parte
hartzearen tamaina EAEn garrantzitsua
izan denik, eta Nafarroan esanguratsua
izan denik. Ikusi besterik ez dago zenbat
langilek —hamarka mila— hartu zuten
parte Donostiako, Gasteizko, Bilboko eta
Iruñeko manifestazioetan. Horietako
manifestazio batzuk azken aldietako
ugarrienak izan dira. ELAko idazkari nagi-
si Adolfo Muñoz pozik agertu zen deial-
diaren erantzuna ikusita, eta jendaurrean
salatu zuen funts pribatuen negozioak —

Kalea hartu. ELAko idazkari nagusia
pozik agertu zen egunaren arrakasta
ikusirik ondoren, eta hauxe esan: “Kalea
berreskuratu behar dugu eskakizun eta
borroka demokratikorako. Jendez bete
behar dugu, elkartasunezko politikak
eskatzeko. Gu erabat sinetsita gaude
honetaz: behar ditugun aldaketak gerta-
tzekotan, gizarte-mobilizazioagatik ger-

**Exigimos que las
pensiones se puedan
financiar vía impuestos.
Exigimos una reforma
fiscal que recupere la
progresividad y
persiga el fraude**



tatuko dira”. “Krisiaren zergatiak arrazoia
eman digu; baina, hala ere, benetan agin-
tea duenak —kapitalak— bere errezetak
ezartzen jarraitzen du. Orain inoiz baino
arrazoi gehiago ditugu kalera ateratzeko,
eta modu demokratikoan mobilizatzeko.
Horregatik, greba orokor hau balio han-
dikoa da. Goraipatu behar dugu bereziki
militanteen lana, horri esker bete da
informazioaren eta eztabaidaren hutsu-
nea”.

Gertatzen ari dena aztertzerakoan,
ELAko idazkari nagusiak kritika gupida-
gabea egin die politikariei. “Herritarren
hautetsiak dira, eta ez bankuetako akzio-
dunenak. Gogoratu beharrekoa da.
PSOE, PNV, UPN, CIU eta PP alderdiek,
alderdi bakar bat izango balira bezala,



Aunque ETB y el Departamento de Interior se empeñaron en criminalizar la huelga y dar bombo y platillo a los escasos incidentes producidos a lo largo de la jornada, lo cierto es que lo realmente extraordinario del 27 de enero fue el amplio seguimiento del paro y las miles y miles de personas que se movilizaron y salieron a la calle para mostrar su rechazo al recorte de las pensiones y exigir un cambio de políticas. Las imágenes de las manifestaciones principales en Bilbao, Gasteiz, Iruñea y Donostia demuestran que en Hego Euskal Herria hay una sociedad viva, que no se rinde, dispuesta a plantar cara a los recortes antisociales que se anuncian.

En este pequeño resumen fotográfico mostramos la cara -y también la cruz, en forma de uniforme- de la huelga general convocada por la mayoría sindical vasca. **Gure jendeaz harro gaude!**



gizarte-oreka ezabatu dute beren politikatik. Eta herritarrak menpeko gisa tratatzen dituzte. Demokrazia botoa ematera mugatu dute. Krisi kapitalista izateaz gain, krisi demokratikoa ere bada.

ELAko idazkari nagusiak erreformaren muina aztertu zuen, eta gogora ekarri zuen Estatuko batez besteko pentsioa hilean 780 eurokoa baino ez dela; beraz, diru-kopuru hori txikiagotuz sistema publikoari eusten zaiola dioen argudioa gezurrezkoa da. "Pentsioa bizimodu duina eramateko adinakoa izan behar da,

Estamos convencidos de que solo de la movilización social vendrán los cambios que necesitamos. Hoy hay más razones que nunca que salir a la calle y movilizarse democráticamente

eta kasu askotan hori ez da bideragarria. Eta erreforma hau oso-oso gogorra da: pentsioa eskuratzeko eragozpen gaindiezinak (batez ere emakumeentzat), pentsio-sariari jaitsierak orain arte ez bezalakoak, erretiro-adinaren atzerapena... Erreforma honen ondorio txarrak denontzakoak dira".

Bestelako politika fiskala. ELAko idazkari nagusiak, zabaldua zegoen mezu desmobilitatzailea desegiteko asmoz, ziurtatu zuen oraingo egoerak badietuela bestelako aukerak; baina, horretarako, borondate politikoa behar dela. "Benetako aukera politika fiskalaz aldatzea da, onartu diren erreformetan atzera egitea, enpresen aldeko hobariak kentzea, gizarte-kotizazioak igotzea... AHT, armada... zergen bidez ordaintzen dira, eta pentsioak zergatik ezin dira modu berean ordaindu?" galdetu zuen. "Pentsioak zergen bidez ordaintzeko eskatzen dugu. Zergaren gehikortasuna berreskuratzea eta iruzur fiskala zigortzea helburu duen erreforma fiskala nahi dugu: herri-kontuak deskapitalizatu dituzte, zergarik ordaindu nahi ez dute-

El capital, la gran empresa, ha organizado un saqueo contra los salarios y los derechos sociales, y una parte de la clase política le da cobertura

nak babestuz".

Analisiaren beste momentu batean Txiki oso kritika gogorra egin zien UGTri eta CCOOi, langileak desmobilitatzen laguntzeagatik. "CCOO eta UGTren programazioa desmobilitazioa da. ZPk sindikatu horien ahuleziak ezagutzen ditu, eta horretaz baliatzen da. Itxurakeria bat da, eta sindikatu horiek anestesista moduan jokatzen dute. Gizartea lozorroan egonarazteko anestesistak".

Azkenik, idazkari nagusiak esan zuen "kalea, mugimendu sindikalerako, borroka-gune demokratikoa izan da, bada, eta izango da".

ELA revalida su mayoría

ELA, CON MÁS DEL 40% DE REPRESENTATIVIDAD, REFUERZA SU MAYORÍA AL FINAL DEL PERIODO CONCENTRADO DE ELECCIONES SINDICALES EN LA CAPV (31 DE DICIEMBRE DE 2010)

› NEREA ISPIZUA

El periodo concentrado de elecciones sindicales concluyó

el pasado 31 de diciembre con excelentes resultados para nuestra organización, que ha consolidado -incluso mejorado- su amplia mayoría en todas las comarcas y federaciones. En opinión de Txema Laiseka, estos resultados "suponen un triunfo para ELA, que ve respaldado su modelo sindical de confrontación, y un fracaso para un sindicalismo estatal que apuesta por el mal llamado diálogo social y vive enchufado a los presupuestos públicos". Laiseka adelanta que ELA seguirá poniendo su mayoría al servicio de los intereses de la clase trabajadora.

-¿Qué valoración haces del 40% de representatividad obtenido por ELA al final del periodo concentrado de elecciones sindicales en la CAPV?

-Estamos muy satisfechos. ELA revalida su hegemonía, superando el 40% de representatividad y alcanzando nuestras mejoras expectativas. Este resultado tiene una lectura muy clara: es el éxito del modelo sindical de ELA, un sindicalismo reivindicativo que ha hecho de la acción sindical en defensa de los más desfavorecidos su razón de ser.

Este modelo sale reforzado de estas elecciones a pesar de las maniobras de la patronal, que ha intentado utilizar el bloqueo de los convenios para desgastar a ELA, y del acoso y desprecio de una Administración que no respeta el juego de las mayorías.

El refrendo que hemos logrado entre los trabajadores/as vascos/as nos reafirma en que el camino emprendido a principios de esta década es el correcto y el que tenemos que seguir recorriendo. Un camino caracterizado por nuestra independencia económica y política y por haber optado por la confrontación contra el poder económico y político neoliberal, empeñado en imponer medidas de ajuste y recortes contra la clase trabajadora.

-ELA sigue siendo la primera fuerza sindical de la CAPV en todos los terri-



Txema Laiseka

torios y federaciones. Desglósanos, brevemente, los resultados más significativos.

-Por territorios y respecto a 2009, en Alava hemos subido 0,78 puntos; en Gipuzkoa, 0,55, y en Bizkaia, levemente.

Por contra, UGT baja casi un punto en Alava; y CCOO, 0,42 puntos en Bizkaia y 0,20, en Gipuzkoa.

Por federaciones, somos mayoría muy cualificada en todas ellas. En Gizalan, con una representatividad por encima del 42%, sacamos 22 puntos al segundo sindicato, le duplicamos. En el Metal, con el 41,5%, sacamos 17 puntos al segundo. En Hainbat, con un 38,4%, estamos 15 puntos por encima del que nos sigue y, finalmente, en Zerbitzuak, con el 37,7%, le llevamos 13 puntos al siguiente.

Por dar algunos datos más, en Zerbitzuak destacaría los resultados que hemos logrado en Comercio de Bizkaia;

Normaltasuna

Laisekak hauteskunde sindikaleatik nabarmendu dituen

alderdiak hauek dira: batetik, erabateko normaltasunez gauzatu direla, eta bestetik, mapa sindikalak ez duela aldaketa handirik izango, zeren sindikatu bakoitzaren ordezkartza-mailak puntu erdiko gorabehera egin dezake gehienez.

Azpitarratu beharreko beste alderdi bat zera da: EAEn 1196 ordezkari gutxiago hautatu dira, enpresa askoren errolda jaitsiera handiaren ondorioz, eta beste hainbaten itxieraren eraginez. Hori guztia krisiaren isla besterik ez da.

en Limpieza de edificios y locales y limpieza viaria de Alava, y en Limpieza, industria y alimentación y colectividades, en Gipuzkoa.

Por su parte, en Hainbat, los resultados en Construcción han sido francamente buenos: volvemos a ser el primer sindicato en Bizkaia; en Alava hemos subido 5 puntos y en Gipuzkoa, con mayoría absoluta, seguimos creciendo. Así mismo, por primera vez somos mayoritarios en Artes Gráficas de Gipuzkoa.

En Gizalan, resultados a destacar han sido los logrados en los ayuntamientos de Gasteiz, Donostia o Lezo; en Eulen sociosanitario de Gipuzkoa o en UTAP laborales de interior.

En el Metal, destacan los resultados obtenidos en empresas como Bellota, Mercedes, Ductilor o French Ansola, entre otros.

Por lo que se refiere a nuestra estructura comarcal, en 8 de nuestras 11 comarcas de la CAPV estamos por encima del 40%.

3 langileetatik 2k berretsi dute euskal gehiengo sindikalaren ildoak. Guretzat mezua argi dago: ildo beretik jarraitu behar dugu, gure pentsamoldeari eutsi behar diogu, eta hori egingo dugu

Representatividad sindical en LA CAPV »

A 31 de diciembre de 2010

	ELA	LAB	CCOO	UGT
Bizkaia	38,97%	12,84%	22,78%	14,41%
Alava	34,89%	10,33%	21,19%	20,45%
Gipuzkoa	45,27%	24,68%	15,22%	6,83%
CAPV	40,25%	16,17%	20,08%	13,07%

Estos resultados muestran una organización muy homogénea, con mucho calado en la sociedad vasca, que aspira a continuar en la misma línea.

-Unos ganan, otros pierden...

-Otra lectura evidente de los resultados de estas elecciones sindicales es que el estancamiento e incluso descenso de los niveles de representatividad de UGT y CCOO, desde posiciones muy lejanas y minoritarias, refleja el fracaso de un modelo sindical que apuesta por el mal llamado diálogo social y vive enchufado a los presupuestos públicos.

UGT eta CCOOen ordezkartza-mailak beren hartan jarraitu izanak, eta batzuetan jaitsi izanak ere, argiro erakusten du eredu sindikal horren porrota, gaizki deituriko gizarte-elkarrizketaren aldekoa baita, eta aurrekontu publikoei esker bizi baita

-Estos buenos resultados se producen en un contexto de crisis económica. Se han elegido muchos menos delegados/as que hace 4 años, algo que siempre perjudica al sindicato mayoritario...

-Así es. El cierre de empresas -en muchas de las cuales ELA era hegemónica- y el descenso generalizado de los censos electorales nos ha afectado. Sin embargo, esta situación de desventaja inicial la hemos compensado mejorando nuestra representatividad en ámbitos en los que hasta ahora nuestra presencia no llegaba a la media de la CAPV. Sin triunfalismos de ningún tipo, lo cierto es que estamos satisfechos del trabajo realizado y del refrendo de la clase trabajadora, que ha tenido claro cuál es el modelo sindical que defiende sus intereses.

-¿Qué va a hacer ELA con esta revalidada y ampliada mayoría?

-En la CAPV, sólo 1 de cada 3 trabajadores/as apoya el modelo sindical y el papel de acompañamiento del poder político y económico que están desempeñando UGT y CCOO. Por contra, 2 de cada 3 trabajadores/as han refrendado la línea de la mayoría sindical vasca. Para nosotros, el mensaje está claro: tenemos que continuar en la misma línea, mantener nuestras posiciones, y éso vamos a hacer.

En este sentido, este refrendo es un acicate cara a seguir plantando cara a los brutales recortes que está sufriendo el conjunto de la clase trabajadora y los sectores más desfavorecidos de la sociedad, algunos de los cuales llegarán, previsiblemente, con acuerdo de UGT y CCOO.

Por supuesto, nuestra mayoría seguirá estando al servicio de un proyecto nacional con vertiente social, para construir una sociedad más solidaria, con un reparto más justo de la riqueza.

Leherrenak egin behar ditugu

-Nafarroako hauteskunde sindikalak beste epe batzuetan burutzen dira. Nola ikusten duzu orain arte izandakoa?

-Nafarroako hauteskundeak urrian hasi ziren eta ekainera arte luzatuko dira. Orain arte egin direnak oso gutxi izan dira, egin beharreko gehienak hurrengo hilabeteetan egingo dira. Gure erronka ordezkartzaren %22ko mailara iristea da, baina ez da lortzen erraza izango. Hori lortzeko, nafar militante guztien laguntza ezinbestekoa dugu, eta horretan ahalegindu behar gara.

Jakin badakigu Nafarroan oraindik zer egin handia dugula, ibili beharreko bidea luzea dela, eta horretarako denbora behar dugula; baina, hala ere, ELAk erresuma zaharrean duen ordezkartza-maila handiagoa da, beste sindikatuek EAEn dutena baino. Gehiago gara, eta zer esan handiago dugu, jakin batzuek nahiko zutena baino.



-¿Cuál es el perfil de los delegados/as de ELA?

-ELA ha continuado dando pasos en su renovación generacional y de género. Creo que tenemos unos delegados/as que conocen muy bien la realidad del mercado de trabajo actual y llenos de ilusión y compromiso por cambiar las cosas. Tienen, además, la responsabilidad de llevar el sindicato a la empresa. Son nuestra principal baza.

-¿Confías en que la Administración cambie su actitud en los órganos de participación institucional tras estos resultados?

-Este proceso de elecciones sindicales vuelve a demostrar que las mayorías las da y las quita la clase trabajadora, y que las instituciones no son quiénes para decirnos dónde sí y dónde no podemos estar. Nuestra ausencia de los órganos de participación institucional como el CRL, CES u Osalan evidencia la falta de democracia interna de estos organismos así como que nuestro sitio está con la clase trabajadora, con nuestra gente, en las empresas, haciendo sindicalismo, y en la calle.

ELAk badirau EAEko lehenengo sindikatu gisa, lurralde eta federazio guztietan

-El periodo concentrado ha concluido, pero sigue habiendo elecciones...

-Así es. En menor medida, pero las empresas siguen celebrando elecciones sindicales, así que no podemos dormirnos en los laureles. De aquí a mayo están en juego un 17% del total de los delegados/as que se renuevan; una cifra importante, por lo que hay que mantener la tensión. Hay mucho trabajo y muchos frentes abiertos. No podemos relajarnos.

“ELA mira hacia adelante desde la legitimidad de su historia”

DANI GÓMEZ, DIRECTOR DE LA FUNDACIÓN MANU ROBLES ARANGIZ INSTITUTUA, ADELANTA LA PROGRAMACIÓN ORGANIZADA CON MOTIVO DEL CENTENARIO DE ELA



ELA cumple 100 años en 2011 y para conmemorarlo ultima un variado programa de actos.

Dani Gómez, director de la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua, adelanta la actividades formativas organizadas en torno al centenario e invita a la militancia de ELA a ceder o donar documentos relacionados con el sindicato para la exposición itinerante que se prepara.

-¿Qué plan de trabajo se marca la Fundación con motivo del centenario?

-El centenario no es una mirada hacia atrás para recordar nuestra historia, sino una mirada hacia adelante desde la legitimidad de nuestra historia. Una historia que es posible por la aportación de los miles y miles de trabajadores/as que han formado parte de este proyecto. Con esta idea central hemos organizado charlas, un video, vamos a editar dos libros y -lo más llamativo, quizás- vamos a organizar una exposición itinerante por Euskal Herria.

Toda esta suma de iniciativas culminará con un gran acto central el 11 de junio, fecha en la que hace 100 años se aprobaron los Estatutos de ELA.

-¿A qué invitados tendremos la oportunidad de escuchar en las charlas?

-En ese hacer propuestas para el futuro, durante el primer semestre del año

› N.I. vamos a contar con una primera fila del pensamiento alternativo como es Riccardo Petrella.

-Los cursos de verano de la UNED también van a estar salpicados por el centenario.

-Así es. Vamos a aprovechar la presencia de sindicalistas y técnicos de reconocido nivel en nuestro acto central para hacer con ellos un contraste sobre los retos a los que debe enfrentarse el sindicalismo en este siglo XXI. Entre otros, vamos a contar como ponentes a los quebecois Levesque y Murray, profesores del Centro de Investigación Interuniversitario sobre Globalización y Trabajo (CRIMT), y con Dufour y Hege, del IRES.

-Quizás la exposición itinerante que estáis ultimando sea la gran novedad. ¿Cuál es su espíritu?

-Por encima de todas las cosas pretendemos realizar un homenaje a la militancia, que es la que ha hecho posible este siglo de historia. Por eso, nos planteamos la exposición como una manera de acercar la historia del sindicato a las realidades locales, de ahí su carácter itinerante.

No buscamos una macroexposición sino todo lo contrario: queremos hacer cosas sencillas, cargadas de humanidad, que reflejen lo que ha sido la vida de este sindicato y de sus gentes.

-¿Con qué elementos contáis?

-Por una parte, estamos recopilando documentos con una cierta significación: algunas actas de constitución de uniones locales, actas de incorporación a las organizaciones internacionales, memorias de los distintos comités directivos... así como documentos más actuales.

También estamos reuniendo objetos como carnets, antiguos y menos anti-

guos. Ligado a la exposición queremos hacer un recuerdo-homenaje a la militancia que le tocó vivir la afiliación en el exilio: tenemos fichas y fotos de afiliados/as exiliados/as que se exhibirán en función de sus localidades de origen. También queremos incorporar carteles que reflejen los distintos momentos de la historia de ELA, y ofreceremos también publicaciones, sobre todo las que hacen historiografía de ella, como los libros elaborados por Martín Aurrekoetxea, Josemi Unanue, Ortz, Imanol Murua...

-Mencionabas anteriormente la edición de dos libros y un video.

-Se está trabajando en la elaboración de dos libros, que queremos que estén disponibles este año del centenario.

El primero de ellos recoge la historia de ELA en la II República, un trabajo de Darío Dansel a partir de su tesis doctoral.

El segundo, escrito por Germán Kortabarria, sobre la historia reciente de ELA, desde el año 76 hasta el 2007, aproximadamente.

También se está ultimando un documental sobre la historia de ELA, que será emitido en el acto central del 11 de junio.

-Volviendo a la exposición. Desde la Fundación queréis recabar la ayuda de la militancia...

-Intuímos que antiguos militantes o sus familias tienen objetos y documentos con valor histórico que se podrían incorporar al archivo de ELA, por eso les pedimos que se pongan en contacto con nosotros. Pensamos en fotos, carnés, banderas del sindicato, ejemplares de Lan-Deya o Euzko Langile antiguos... Cualquier elemento que pueda servir no sólo para la exposición, en particular, sino también para el archivo histórico, que aspiramos a que sea un elemento de referencia de nuestra historia.

A modo de anécdota: ELA tuvo su propia moneda en los economatos, que valían por uno ó dos panes. Sería muy interesante localizar alguna, por ejemplo.

-¿Cuándo y dónde vamos a poder disfrutar de esta exposición?

-A partir de marzo y durante unos tres meses, en las cabeceras comarcales de la CAPV. En Navarra es posible que nos planteemos algo más amplio y los actos del centenario se extiendan al segundo semestre de 2011. Y no nos olvidamos de Iparralde. La exposición y los actos del centenario también llegarán allí; no en vano fue lugar de acogida y parte del país y del proyecto de ELA.

PRESTAMO Y DONACIÓN DE MATERIALES

Si tiene objetos, documentos o cualquier tipo de material con valor histórico que se podría incorporar al archivo de ELA, no dude en ponerse en contacto con Dani Gómez o José Angel Ulazia, en el teléfono: 944037799, o por email: fundazioa@elasind.org

FIRMADO EL PACTO DE EMPRESA DE LA RESIDENCIA ARIZNABARRA TRAS 34 MESES DE HUELGA, CON INCREMENTOS SALARIALES ENTRE EL 15 Y EL 20%

“Nadie nos ha regalado nada”

› N.I.

El 16 de diciembre, el comité de huelga de la residencia Ariznabarra, de Gasteiz, y los representantes de Mapfre-Quavitae firmaban en las instalaciones del Preco el pacto de empresa que ponía fin a la huelga más larga de la historia de Hego Euskalerrria. 34 meses ó, lo que es lo mismo, 1135 días en los que las 90 huelguistas han dado una auténtica lección de entereza y dignidad. El acuerdo firmado, que tiene una vigencia de 5 años (2008-2012), recoge y blinda en su totalidad el laudo dictado en la anterior huelga (2002) imposibilitando, de esta manera, la intención de la empresa de eliminar el pacto existente y aplicar el convenio estatal del sector. Se consiguen, asimismo, mejoras en los pluses de antigüedad y por trabajar noches, domingos y festivos. Por otra parte, el incremento salarial pactado oscila entre el 15 y el 20%, en función de las categorías. Sin duda, unos contenidos importantes, y más en un contexto sociolaboral de recortes, muy distinto al del cuando se inició esta huelga.

Con los nervios y la emoción lógica por poner el broche final a esta larga lucha sindical, Vicki, presidenta del comité de empresa, tiene un recuerdo muy especial para sus compañeras de sindicato y pelea. “Esta victoria ha sido posible gracias a la unión de todo el colectivo de huelguistas. Sin la fuerza demostrada en todo este tiempo, sin el ánimo que hemos sido capaces de transmitirnos unas a otras en los momentos más duros, ésto no hubiera sido posible”. Vicki lo tiene muy claro: “Lo mejor de este tiempo es la gente”. En el tiempo que ha durado esta pelea han nacido ventipico niños, han habido, también, alguna boda y algún funeral. Mucho tiempo, en definitiva, pero necesario, porque tienen el convencimiento absoluto de que “si no hubiéramos aguantado estarían aplicándonos el convenio estatal”.

Borroka egin ezean, orain Estatu-mailako hitzarmena izango genuke indarrean

Vicky relata cómo en estos 34 meses de huelga han vivido situaciones de todo tipo: alegrías y tristezas, picos y valles, momentos en los que el acuerdo se tocaba con los dedos y no llegaba a materializarse. “La negociación del convenio empezó, por nuestra parte, con la idea de dar pasos hacia la equiparación, pero la postura de la empresa de aplicarnos el estatal nos empujó a esa larga batalla. Han sido 34 meses en los que hemos demostrado que luchar merece la pena. Y más cuando lo que estaba en juego es la calidad de una red de servicios públicos fundamentales para la sociedad, en los que si permitimos que se presten a través de empleo precario y con salarios por debajo de los 1000 euros, haremos un flaco favor al modelo social de servicios públicos que merecemos, en general, y a la mujer trabajadora, en particular”, afirma.

En este mirar atrás y hacer balance de lo sucedido, la presidenta del comité de empresa ha mostrado su decepción por una clase política que “una vez más ha dejado sola a las trabajadoras, mostrando muy claramente de qué lado están y por qué modelo de país y sociedad apuestan”, y por una empresa -Mapfre-Quavitae- que no ha querido negociar hasta que no ha tenido otro remedio, y que ha alargado y enmarañado el conflicto de manera totalmente innecesaria. “Nadie nos ha regalado nada; al contrario, nos han puesto todo tipo de tra-



Las delegadas de ELA en Ariznabarra junto a responsables de la federación y la interprofesional a la salida del Preco, una vez firmado el pacto

bas en el camino. Este pacto lo hemos ganado las trabajadoras de Ariznabarra”, resume con orgullo.

Al ser cuestionada por los momentos claves de este conflicto, Vicky destaca las elecciones sindicales celebradas el pasado mes de mayo, en las que concurriendo con un sindicato que entró de la mano de la empresa -CCOO- ELA revalidó su mayoría absoluta; y el pasado 7 de julio, cuando Mapfre-Quavitae amenazó con presentar un ERE de extinción en caso de que no se aceptara su última propuesta, y la asamblea de trabajadoras se mantuvo firme y no cedió al chantaje. “A pesar del desgaste evidente y de la presión nuestra gente estuvo ahí, refrendando el camino elegido, el de la pelea”.

Irresponsabilidad política. Al hacer una lectura política del largo conflicto de la residencia Ariznabarra, el comité de huelga incide en el papel jugado durante este tiempo por la diputada de Bienestar Social, Covadonga Solaguren, y por el diputado general, Xabier Agirre, máximos responsables del ente foral, dueño de la residencia y responsable de este servicio social. “A pesar de que la residencia es suya, la Diputación no nos ha querido recibir en estos tres años. Le damos igual nosotras, el servicio y los residentes. Su irresponsabilidad es y ha sido total”.

“Se han lavado las manos -añade- en la gestión de unos servicios que tienen obligación de ofertar, y a pesar de las listas de espera existentes en Alava no han tramitado nuevos ingresos desde octubre de 2008, aunque la residencia se encontraba vacía en más del 50% de su capacidad”. Por si todo lo anterior fuera poco, la Diputación impidió una mediación hace dos años; hace año y medio “espantó” a una empresa interesada en la compra de la residencia con la que las trabajadoras tenían un acuerdo, y ha evitado a toda costa ejercer el control en un servicio que es de titularidad y responsabilidad foral, permitiendo numerosos incumplimientos de la empresa en la gestión de la residencia”.

Recordar, finalmente, que el grupo Mapfre ha vendido su parte sociosanitaria a la empresa SAR. Por cierto, aviso para navegantes: la residencia Ariznabarra tiene 9 años y medio de vida, tiempo en el que sus trabajadoras han protagonizado dos grandes huelgas, que suman 42 meses.



“SAHARA ASKATU!”

› G.Q.

Zuek hemen zaudetelako uzten gaituzte protesta eginen. Bestela, polizia gure kontra oldartuko zen”.

Horrela mintzo dena 30 bat urteko emakume sahararra da. Beste hainbat lagunekin batera, langile-sahararrek bizi duten diskriminazioa salatzen Foscucraa enpresaren atarian antolatutako protesta-ekintza batean parte hartzen ari da. Kalearen bestaldean hamarnaka polizia daude, gehienak janzkera-zibilarekin, argazki edo bideo kamerak eskuan, elkarretartzean parte hartzen ari diren lagunak zelatatzen.

Aurreko paragrafoan jasotzen dena urtarrilaren 24ean gertatu zen, Aaiunen, Mendebaldeko Saharan. Urtarrilaren 23tik 25era Europako zortzi sindikatutako ordezkari bat Mendebaldeko Saharan izan zen. ELAK ere ordezkari bat bidali zuen UGTSARIO sindikatu sahararrekin elkarlanean antolatutako misiora.

Saharako herriaren errealtatea lehen eskutik ezagutzeaz gain, helburua bertako herritarrei elkartasun politikoa ematea izan zen. Izan ere, errepresioa eta jazarpenero eta gogorrak dira 1975. urteaz geroztik Marokok okupatzen duen herrialde honetan. Ez dira asko

Mendebaldeko Saharara sartzeko aukera duten atzerritarrak; Marokok ez du nahi sahararrek bizi duten zapalkuntzaren lekukorik. Horregatik, norbait Aaiuneko aireportura heltzen den momentutik poliziak atzetik ditu. Normalean, nazioarteko ordezkarietzek ez dute aireportuko polizia-kontrolerik harantzago joateko aukerarik, kanporatuak izaten direlako. Horregatik, ELAko ordezkarietzentzat berebiziko garrantzia izan zuen Mendebaldeko Saharan barrena ibiltzeko aukera izatea.

Oraindik present dago azaroan Aaiun kanpoaldean kokatutako Gdeim Izik kanpalekuan Marokoko armadak egin zuen sarraskia. Bertatik jaso izan ziren lekukotzak -Marokok normalean izugarria den zentsura are eta gehiago gogortu zuen- samina eragin zuten Saharako herriaren eskubideen alde borrokatzen dutenengan. Lekukotza horiek bertatik bertara entzutea are eta gogorragoa izan zen. Hiru hilabete igaro dira, baina Marokok mendekua hartzen jarraitzen du oinarriko eskubideak aldarrikatzen zituen kanpaleku horretan parte hartu zuten lagunak kontra.

Atxiloketak, desagertutakoak, torturak, miaketak edo jazarpenera ohikoak izan dira beti Mendebaldeko Saharan. Baina dena ez da etsipena. Bizi duten egoeraren jakitun diren arren, sahararrek argi dute aurrera jarraituko dutela. Euren etxeetan egotean, eurekin hitz egitean, behin eta berriz esaten dizute *Sahara askatu! Maroko kanpora!*. Hori bai, tentuz ibili behar dira. Badakite Marokok bertan dituen milaka soldaduek, poliziek edo zelatariek entzuten badiete, espetxeratuak izango direla. Baina, era berean, Marokok jakin badaki saharar guztiak desagertu ezean ez dituela euren askatasun gogoak itzaliko.