

landeia



ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
APRILA 2011 ABRIL Nº 172. ZENB.



El 5 de abril, el sindicalismo reivindicativo se movilizó en Madrid

ALTERNATIBA BADUGU!

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Egin genuen, egingo dugu

5
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Xabi Anza escribe:
Todavía diálogo
y negociación

15
PULSO SINDICAL
BERTATIK
Entrevista con
Estitxu Ugarte,
portavoz de Hiru:
Transportistas en
jaque.

16
GIZARTE
EREDUA
MODELO DE
SOCIEDAD
Recortes en la
Ayudas de
Emergencia
Social

18
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS
JURIDICAS
Greba
eskubideari iskin
egin egiteko
trikimailu bila

26
CON
PERSPECTIVA
HARIRA
Imanol Paskual:
"Votar a ELA es
defender servicios
públicos de
calidad en
Navarra"

28
CON
PERSPECTIVA
De Gorostidi a
Papcel Ibérica
pasando por
Pamacho: "Si ELA
no llega a tirar del
carro estaríamos
todos en la calle"



13



14



24



30

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO

Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Plaza Carolina
Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Bidebarrieta 9, bajo
Tel: 94 688 00 07

GERNIKA

Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRET XU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Iñaki Zabaleta, Bizente Harriola, eta Unai Oñederra.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

EGINGENUEN, EGINGO DUGU

Oso isilpean, ezkutuan esan daiteke, pasatzen ari da egungo negoziazio kolektiboaren ereduari egin nahi zaion erreforma. Bestetan gertatu ohi den bezala, lehendabizi aipatu behar da prozesu eta negoziaketa honek azaltzen duen gardentasun eza. Gardenik ez eta hortxe darraite antzua den elkarrizketa sozialaren betiko solaskideak uztartu ezinak diren jarrerak lotu nahian. Kosta ala kosta nonbait akordioa da helburu, bertako edukiei erreparatu baino. Ziur aski, negoziaketa horren trikimailuak eta xehetasunak garaiz jakingo balira makina iskanbila eta desadostasunak izango lituzkete bertan negoziatzen ari diren sindikatuetak buruzagiek beren erakundeetako militante ugariekin.

Eguno negoziazio kolektiboa ez da arazoa.

Arazoaren muina da negoziazio kolektiboa zertarako eta zeren baitan erabiltzen den. Demagun negoziazio kolektiboa langileen interesak babestu eta hobetzeko tresnatzat alboratu egin dela gobernu eta patronalaren aurrean nolabaiteko zilegitasuna eskuratzeko. Esan dezagun estatuko hitzarmenen eduki pobreak hobetzeko borondaterik ez dagoela. Berretsi dezagun ere langileen aurkako erasoei aurre egin ordez, erakunde arduratsuen papera, instituzioen pareko papera antzeztu nahi dela. Esan dezagun, finean, sindikatu izaerari utzi eta birmoldaketa guztien kolaboratzaile sutsua bilakatzen dela espainiar sindikalgintza. Bada, guzti horiek eta gehiago ematen ari dira negoziaketa hauetan, ezkutupekoak eta gardentasunik gabekoak badira ere.

Urrun daude elkartasuna eta klase interesa. Beren politikak babesteko ez gobernuek ez eta patronalek ez luke-

Lo hemos hecho antes y lo volveremos a hacer: aunque antidemocráticamente intenten acabar con el sindicalismo vasco y con los derechos de la clase trabajadora, con organización y lucha pararemos esta ofensiva

te beharko sindikatuen onarpen eta baieztapenik. Beren borondatez, ordea, otzandurik agertu dira CCOO eta UGT doikuntza eta eskubideen urraketari aurre egin gabe. Zilegia den sindikatu arteko lehiak aparte, hau ez da berri ona sindikalgintzarentzat, jakinik ere geroz eta nabarmenago bereizten dela eredu baten eta bestearen arteko zintzotasuna. Horregatik, espainiar sindikalgintza geroz eta umezurtzago uzten ari den eremua betetzera ausartu gara euskal gehiengo sindikala, galiziar, katalan eta kanariar sindikatu abertzaleekin. Madrilen erakutsiko dugu gure protesta xumea bezain sendoa, norbaiti koloreak larri gorritu arte. Ez dugu espero, halere, gauzak asko aldatuko direnik, negoziaketa horretan baldintzak pobretzearen trukean lortu nahi duten ordezkari-tzaren monopoliok balio handia baitu beraiantzat.

Lan Harremanen esparrua husturik. Egia esan, behar bezala inoiz gorpuztu ez bada lan harremanen euskal esparrua, oraingo erreformarekin haren hiltamuzko kanpaia hotsak entzuten ditugu. Bere bidea egiten uzteko Madrileko ohiko itxikeriaz gain, bertako agintari politikoen utzikeria ageri da aspaldidanik. Dirudi enbarazu eta trabak besterik ez diela egiten bertan izatea langileen aldeko eskumenak eta bitartekoak. Errazago omen baita Madrili erruak leporatzea bertako langileen lan eta bizi baldintzak duintzeko bidean jartzea baino. Abertzaletasunaz eta esparru propioaz ahoa betetzen bazaie ere, eguneroko dinamikan Madrili men egin eta bertako gobernuarekin neurri gogorrenak ontzat ematea dute jomuga. Luzaroan erkidego autonomoan agintean izan diren alderdi politikoez erantzukizun handia dute narriatze horretan. Aurki izango dugu aukera hori bera beste behin frogatzeko, zoritxarrez.

Egin genuen, egingo dugu. Beste garaietan erakutsi genuen, legeak aurka izanda ere, euskal langileak bere lan eta bizi baldintzak negoziazio eraginkorra burutuaz, bertako esparrua gorpuzten eta indartzen bagenekielara. Pareko erronka dugu oraingoan ere. Euskal langileen borondateari arrotzak diren legeak gailentzen ez diegu utziko. Ekimen sindikala eta negoziazio kolektiboa gurean izatea gure baitan egongo da, hala nahi dugulako. Langileria akuilatu, sindikalizatu eta antolatzen badugu, ez dugu kezkarik izan behar, urrats sendoak ematen ariko gara euskal esparrua gorpuzteko, Madrilek nahi ez badu ere.

02

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



José Angel Ulazia
Departamento de Formación

CIENAÑOS, CIEN

El 23 de julio de 1911, 178 trabajadores reunidos en el tercer piso del número 13 de la calle Correo de Bilbao aprobaban el reglamento de Solidaridad de Obreros Vascos (SOV) y fundaban un sindicato vasco. Las primeras referencias ideológicas giraban en torno a la doctrina social de la Iglesia y propugnaban la armonía de clases.

Durante los primeros años, SOV desarrolla una dinámica actividad mutualista de protección y ayuda a los afiliados en campos tan diversos como atención médica, subsidios a parados, comedores, escolarización, cooperativas de consumo... que gozan de gran prestigio entre las clases populares.

El sindicato va ampliando poco a poco su marco geográfico en base a agrupaciones de oficios y celebra su primer congreso en Eibar el año 1929, en el que las cuestiones organizativas adquieren un lugar preferente. El segundo congreso, celebrado en Gasteiz en 1933, modificará su denominación a Solidaridad de Trabajadores Vascos y se incorpora a la Confederación Internacional de Sindicatos Cristianos (CISC). La práctica sindical lleva a la organización a adoptar posiciones cada vez más lejanas de los postulados más moderados de los inicios. Sobre todo, a partir de la República las alianzas con socialistas y anarquistas son frecuentes. De la misma manera, a la independencia orgánica

existente desde sus orígenes respecto al PNV hay que añadir un progresivo alejamiento ideológico.

Dictaduras y falta de libertad sindical. La fuerte y progresiva implantación que estaba logrando en toda Euskal Herria se ve frenada por el levantamiento fascista. ELA unió sus fuerzas a la legalidad republicana creando sus propios batallones: el más conocido, el batallón San Andrés. Las consecuencias de la derrota fueron terribles: muertes, fusilamientos, cárcel, exilio, incautación de bienes... Años de zozobra en los que un reducido número de militantes mantendrá desde el exilio la llama de la esperanza, sobre todo en los foros internacionales, incorporándose, primero, a la Federación Mundial Sindical (FSM) y, posteriormente, a la Confederación Internacional de Sindicatos Libres (CIOSL).

La falta de libertades y la fuerte represión del régimen franquista dificultan la actividad sindical a pesar de los reiterados intentos de reorganización. Solamente a partir de los años sesenta, nuevos grupos de jóvenes que se identifican con ELA empiezan a estructurarse y a confluir en un proyecto renovado que tendrá en el tercer congreso, celebrado en Euba-Eibar en 1976, su punto de inflexión.

Nuevas señas de identidad. Las decisiones tomadas en este congreso respecto a la autonomía política (incompatibilidad de los cargos sindicales y políticos), la autonomía financiera del sindicato (cuota cuatro veces más alta que el resto de los sindicatos), el carácter confederal... son las nuevas señas de identidad de ELA.

La ilusión en el proyecto, el trabajo militante diario, la fidelidad a la clase trabajadora vasca han sido, y son, los ingredientes necesarios para superar los momentos difíciles de reconversiones, crisis económicas, cierre de empresas, pérdida de puestos de trabajo... y hacer frente a los retos que cada época presenta al sindicato.

Hoy somos el sindicato mayoritario porque así lo ha querido la clase trabajadora vasca, nuestra única valedora y a la única a lo que nos debemos, porque hemos sido, somos y seremos un sindicato, un sindicato abertzale y un sindicato abertzale de clase.

Centenario. Ahora, que celebramos el centenario del nacimiento de ELA, los militantes renovamos con orgullo y más fuerza si cabe nuestra determinación para generar referencias positivas en el mundo del trabajo, para hacer frente a la cruda realidad del sistema capitalista que nos ha tocado vivir, e ilusionar a la clase trabajadora en la lucha diaria por construir un mundo mejor, en el que nuestro sindicato tiene que ocupar un papel relevante. Esta es la mejor aportación que la militancia de hoy podemos hacer al proyecto: presentar un sindicato vivo, ilusionante y fuerte.

El 11 de junio queremos celebrar un acto multitudinario como reconocimiento y homenaje a esta militancia que ha hecho posible esta organización, fuerte, independiente y autónoma.



Ekainaren 11n ekitaldi jendetsua egin nahi dugu, hor batik bat gure militanteak omenduko ditugu, haiek egin baitute azken finean erakunde hau indartsu, lokabe eta autonomo

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Xabi Anza

Secretario nacional de Formación

TODAVÍA DIÁLOGO Y NEGOCIACIÓN

Asistimos a un momento político singular. Grupos y personas significadas de todas las sensibilidades presentes en el país están valorando positivamente los pasos dados por la izquierda abertzale en los últimos meses. El propio lehendakari López, poco sospechoso de comulgar con esa familia, lo ha hecho.

La presentación de los estatutos de una nueva formación política el pasado febrero, su posterior registro en el ministerio del Interior y, finalmente, la injusta sentencia del Tribunal Supremo, impidiendo su inscripción, copan en este momento casi toda la atención política en relación. Por lo demás, el escenario preelectoral se va caldeando con hipótesis infinitas sobre alianzas.

Todo esto es así, hasta tal punto que un dato tan importante como es la tregua declarada por ETA hace ya tiempo y su más reciente comunicado accediendo a una verificación informal no está mereciendo sino la desatención, cuando no el desprecio, de una gran parte de la opinión publicada así como del conjunto de instituciones. Es más, el Partido Popular viene de nuevo a hacer bandera de ETA para la contienda política electoral en el estado, removiendo los papeles de las conversaciones entre la organización armada y gobierno español del año 2006. Sobra decir lo hipócrita que resulta hablar en esos términos, cuando todos los gobiernos españoles (González, Aznar, Zapatero) desde 1982 han hablado con ETA.

Por eso, en este contexto el gallinero mediático no debería impedirnos poner la atención en algo más relevante, como es la irresponsabilidad política de pretender que ETA vaya *desapareciendo* como consecuencia exclusiva de la labor policial y de la pérdida creciente de apoyo social, especialmente tras la desafección respecto a la lucha armada expresada por la izquierda abertzale ilegalizada.

Se quiera o no, ETA sigue representando una amenaza, pero, en este momento, sobre todo, además de amenaza, ETA sigue siendo el cobijo efectivo, afectivo y simbólico no sólo de las personas que en esa organización militan sino también de otras como son las personas presas, exiliadas, además de familiares, y un espacio social que, más allá de su posición política actual, ha tenido lazos de uno u otro signo con esa organización.

Recuperar la bandera del diálogo y la negociación. Creo que en este momento singular, en que la izquierda abertzale ha dado un paso unilateral e irreversible de repulsa de las vías armadas, debemos volver a enarbolar pública y efectivamente la bandera del diálogo y la negociación con ETA. Lo hicimos en tiempos mucho más complicados, incluso con decenas de asesinatos por medio.

Casi nadie está pensando, creo yo, hoy por hoy, que ese diálogo y negociación deba tener por objeto contenidos políticos relacionados con el autogobierno como son territorialidad o el derecho de autodeterminación. Por otra parte, la experiencia de otros conflictos de ámbito interna-

cional tampoco permite pensar que pueda reclamarse un escenario de impunidad respecto a los delitos cometidos ni una amnistía colectiva e inmediata.

Y precisamente por ello, creo, hay que recuperar esa bandera del diálogo y la negociación, entendidos como instrumentos políticos para ordenar un tránsito y una transición, en cualquier caso compleja, plagada de dificultades. Encauzar en el camino de la convivencia trayectorias personales y colectivas, en muchos casos dramáticas, es una de las bases imprescindibles -no la única- para la progresiva reconciliación y normalización política de nuestro pueblo.

Bakea eta bizikidetzeta helburu dituen elkarrizketa berreskuratu behar dugu, alderdi politikoak prozesu horietan lardaskatu beharrean, eta norgehiagoka ibili beharrean

Blindar un escenario definitivo de paz. Esa negociación posibilitada por el diálogo pretende superar un conflicto y renunciar al enfrentamiento. No se trata de llegar a un acuerdo sobre grandes principios, cosa que a buen seguro será imposible. Pero sí se trata de ofrecer cauces prácticos y operativos a las partes para blindar un escenario definitivo de paz.

Hay que recuperar, creo, la bandera de un diálogo que debe servir a la paz y a la convivencia, y no servirse de estos procesos para capitalizar no sabemos qué victorias políticas de parte. No hay razones para retrasar lo que podemos hacer ya. Nada nos dice, además, que retrasar ese diálogo nos pueda poner en circunstancias más favorables.



04

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Unai Oñederra
Formazio bulegoko kidea

NEGOZIAZIO KOLEKTIBO A FUKUSHIMAN

Desertuan badaude eski pista estaliak. Baita palmondo itxurako uharteak, golf zelai berde-berdeak eta igerileku paregabeak ere. Teknologiaren eta garapenaren harribitxiak batzuentzat. Gehiegikeria eta itsukeria galanta niretzat.

Espainiako Gobernuak abiadura muga 110ra jaitsi zuenean kaleko jendeari iritzia galdetzeko elkarrizketak egin zituzten telebistan. *"Si uno compra la gasolina con su dinero, luego hace lo que quiere, que para eso la pagamos"*. Hori da kapitalismoak txertatu digun pentsamoldea: diruarekin nahi duguna egin dezakegu, kontuan izan gabe natur baliabideetan eragiten dugun triskantza, eta diru hori sortzeko ereduak eragiten duen injustizia geroz eta larriagoa.

Horrela, teknologian eta diru pilaketan itsi-itsu sinetsita, zentral nuklearrak lurrikara eremutan kokatzera, ere, iritsi gara. Nuklearra bai ala ez eztabaida ez da gaur goizekoa, eta era guztietako iritziak daude, baina inork ez duena dudan jartzen da, zentral nuklearrak segurtasun neurri zorrotzak behar dituztela, pertsonengan eragin ditzakeen kalteak murrizteko.

Kontua da Japoniako zentral nuklearrak badutela beste arazo bat ere: enpresa pribatuak dira. Eta enpresa bat pribatua denean, mozkinak ditu helburu. Irabaziak handitzeko nahi irrazionalak beste gauza guztiak bitarteko bihurtzen ditu, segurtasun neurriak eta langileak kasu. Epe motzeko altxor distiratsuek ez ditu epe ertain eta luzearako kalteak ikusten uzten.

Enpresa pribatua bai ala ez eztabaidak, ere, urteak dauka, nahiz eta gaur egun badirudien enpresa pribaturik gabe ez dela salbamenik. Baina lortu zen, bere garaian, patronal eta kapitalaren gehiegikeriei mugak jartzea zenbait segurtasun neurri erabiliz: lan araudia, negoziazio kolektiboa, gizarte segurantzak, zerga progresiboak, zerbitzu publiko onak, finantzen erregulazioa... Ongizatearen gizartea kapitalismoak eragiten dituen kalteei aurre egiteko lortu zen. Baina 80. hamarkadatik hona, Fukushimako zentrallean bezala, kapital pribatuaren irabazi oparoen izenean segurtasun neurriak malgutzen hasi ziren.

Lurrikara fenomeno naturala da, baina segurtasun neurriak murriztea aberaskeria. Biak elkartu dira Japoniak bizi duen egoera larria eragiteko. Kriaren lurrikara, ordea, kapitalari jarritako mugak malgutzeak eragin du. Finantza krisi horrek langabeziaren tsunamia ekarri du, eta tsunami hori erabilita kapitalismoaren radioaktibitatea galerazteko segurtasun neurri guztiak eraisten ari da: hemen daukagu lan erreforma, pentsioen erreforma, aurrezki kutxen erreforma, euroaren ituna... Negoziatio Kolektiboa dator orain.

Negoziatio kolektiboa zentral nuklearretako igerilekua da. Beti urez beteta egon behar du. Ur hori lurruntzen bada, akabo. Gureak egin du. Eta horretan ari dira. Erreforma honekin hustu egin nahi dute igerilekua. Baina berau hustuta ere, gu mangerekin joango gara nukleoa fusionatu ez dadin. Bagabiltza jada, zentral nuklearra hozten saiatzen. Fukushimako 50 eroiak gara! Eta negoziatio kolektiboa lan tresnatzat iraurazteko, langileen zerbitzurako tresna bihurtzen bada behintzat, igerilekuko tanta bakoitzak garrantzia du, langile bakoitza ezinbestekoa da gure lan baldintzen aldeko borroka uholdea bihur dezagun. Tanta guztiak, langile guztiak, afiliazioa eta sindikalizazioa uholde kolektibo horren seinale.

Ez ahaztu enpresak bitarteko bat baizik ez direla. Dirua, mozkinak, aberastasuna medioak dira. Pertsonak, ordea, helburu. Eta planeta? Gizakia milaka urtetan bizi izan da enpresa pribaturik gabe. Sekula ez planetarik gabe.



La negociación colectiva es la piscina de las centrales nucleares. Si con la reforma vacían esa piscina, ¿cómo pararemos la radioactividad del capitalismo entonces?



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

300 egun Osakidetzaren itxaron-zerrendan

Denon ahotan dabil kontua: zerbait ez doa ondo Osakidetzan. Nire aldetik aitortu behar dut, familia ugaltzeko asmoa gauzatu genuenetik, askoz gehiagotan joan behar izan garena zerbitzu horretara.

Gure lehen semearen haurdunaldian ni saiatu nintzen, nire bikotekidearekin batera, erditzea prestatzeko eskoletara joaten, baina leku faltagatik ez zidaten utzi. Gero, pediatraren ganoa joan ginen batzuetan, eta deigarri gertatu zitzaidan arreta ematen ziguna ez zela pediatra, oheburuko medikua baizik. Eta hori gutxi balitz, gure semeari aldizka egiten diogun ikuskapen horietako batean ikusmenaren akats bat izan daitekeena aurkitu diote, eta Basauriko Oftalmologian hitzordua eskatzea gomendatu digute. Baina jota txunditurik geratu gara ikustean hitzordua 10 hilabete barru izango dela (300 bat egunez zain).

Ez zen txiripaz izan osasun-zentroa kartelez eta orrialdez estalita egotea. Haien bidez Osakidetzako langileen mobilizazioak iragartzen ziren "kalitatezko arreta eta lan-baldintza duinak eskatuz, eta osasun-arloko murrizketak salatuz". Izan ere, itxaron-zerrendak gainezka daude, eta lehen arretako zentroetan ere berandutzak gertatzen ari dira bat-bateko hitzordua ematerakoan. Hori horrela, Osakidetzako langileek berek ezin dute beren lana behar bezala egin.

Osasun-zentroan kexa bat aurkeztu dugu, baliteke horren ondorioz gure hitzordua aurreratzea, hala egiten baitute normalean gurea bezalako kasuetan.

Agian, artikulu hau irakurri duen baten batek pentsatuko du nire semearen kasua ez dela horren larria; baina zer gertatuko da benetako kasu larriekin? Beste batzuek pentsatuko dute horrelako egoerak krisi-garaian ulertzekoak direla. Baina nolatan heldu gara honaino? Berdin harrapatu ote ditu krisiak herrialde guztiak?

Ezetz erantzun behar da. Krisiak gogorrago astindu ditu Espainiako Estatu eta Euskal Herria. Beste herrialde batzuetan ez bezala, gurean urteak daramatzagu politika fiskal okerra eramaten: zergak jaisten gehien daukatenei eta gehiago irabazten dutenei (PFEZ jaitzi, ondare-zerga kendu, sozietate-zergak gutxitu enpresariei eta abar). Diru-sarrerak gutxitu direnez, aurrekontuak orekatzeko modu bakarra ongizate-estatuari inoiz ez bezala eraso egitea izan da. Eta hala egin dute azken bi urteotan: soldata-murrizketak Administrazio Publikoan, murrizketak pentsioetan, lan-erreformak, eta -jakina- murrizketak osasun publikoan.

Egoera honen politikari errudunak, bai Estatuko Gobernuan, bai EAEkoan, bai Nafarroakoan, ez dira gelditzen propaganda egitetik, bidegabeko politika soziala ezkatutzeko. Batez ere orain, udaletako eta batzar nagusietako hauteskunde-kanpainaren aurreko asteetan.

Politikariak egindako legetan (haiek ere, ustez, nahitaez bete beharrekoak) ezarrita dago aspalditik gastu publikoa eta

zerga-sistema bidezkoak izan behar direla, eta gizarte-segurantzak herritar guztiak hartu behar dituela barne, egoera behartsuetan asistentzia eta prestazio nahikoak eskainiz (Espainiako Konstituzioaren 31 eta 41 artikulua, Euskadiko Autonomia Estatutuaren 18 artikulua, eta Osakidetzaren Estatutuen 3 artikulua).

Egunez egun ikusten ari gara gobernuetako politikariak ez dituztela aipatutako legeak betetzen. Zer egin dezakegu guk, herritarrok, horren aurrean?

Horra hor nire proposamena: autobia eta autobideetako gehienezko abiadura jaistean radarrak ere doitu dituzte araua betetzen ez duenari isuna jartzeko; ba, guk ere hori bera egin behar diegu zigor-botoaz baliatuz hurrengo udal- eta foru-hauteskundeetan: azken urteotan gobernuetan izandako alderdiei gure isuna jarri, eta gure botorik gabe utzi; gorago aipaturiko legeak bete gabe uzteagatik, eta osasun publikoari publikotasuna, zuzentasuna eta eraginkortasuna gutxitzeagatik.

Gure esku dago.

Mikel Gotzon Salguero. Audio

Cazadores de mujeres

Y van 14 en los dos primeros meses del año, y fueron 78 el año pasado... 580, desde el 2003. No quiero seguir sumando.

Hemos salido a la calle este 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, y hemos recordado a las mujeres brutalmente asesinadas por defender simplemente su dignidad, y hemos reivindicado memoria, justicia e igualdad. Pero mientras los gobiernos y los políticos no vean en estos ataques un terrorismo puro y duro, dará igual, serán una cruz más, un punto lila en una pared, un ramo de flores secas en alguna esquina.

Mientras no cambien las leyes y la sociedad no condene con absoluta unanimidad, los cazadores de mujeres siguen y seguirán en la calle, aumentando cada día los socios en ese club de violencia. Un club que no tiene siglas, como ETA, pero que cada vez tiene más piezas colgadas en su salón.

Es barato matar a una mujer, casi tan barato como quemar un contenedor de basura. El club de cazadores de mujeres, además, tiene un amplio coto donde cazar, la mitad de la humanidad es pieza.

Los políticos todavía no lo ven, porque están resolviendo cuestiones de "mayor calado"; los políticos están ciegos por el humo del tabaco que entre víctima y víctima se genera.

Al igual que a Capone, a lo mejor por fumar o por conducir temerariamente a 120 por una autopista sí se les puede encerrar en la cárcel y evitar que sigan teniendo a las mujeres en el punto de mira de sus instintos asesinos. Sería un alivio para tanta cacería femenina.

Celia Heras. Bilbao

2 BERTATIK PULSO SINDICAL

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Urduñaren egoera latza salatzeko mobilizazioa

ELA eta LAB sindikatuek deituta manifestazioa egin zen apirilaren 8an Urduñan, herriak bizi duen egoera larria salatzeko. 4.200 biztanle dituen hiri honetan 306 lanpostu baino ez dira gelditzen, eta sortzen den enplegu apurra gero eta baldintza prekarioagoetan sortzen da. Egoera azaldu-takoa izanik, onartezina da administrazioetatik enplegua eta langileen eskubideak defendatzen dituztela esatea batetik, eta eskubide hauen kontra urte askotan ezagutu diren murrizketarik gogorrenak onartzea bestetik.

Sortu galeraztea erabaki politiko larria da

Auzitegi Goreneko 61. Aretoko epaia eman du, non Espainiako Gobernuaren eskaria aintzat hartu duen eta, beraz, galarazi egin duen Sortu Alderdien Erregistroan sartzea. Hau ELArentzat erabaki politiko larri bat da, Rodriguez Zapateroren gobernuari men eginez hartu dena eta PPK zein PSOEk botere judizialean duten kuota alderdikoari esker posible izan dena.

ELAk salatu egin behar du gobernu espainolak zinismoz jokatu duela eskuin muturreko sektore sozial eta politikoei eta joera bereko hedabideei aurre ez egitearren. Fiskaltzaren eta estatuko abokatuen bidez auzitegien esku utzi du Barne Ministerioko Alderdien Erregistroan hartu beharreko erabakia.

Bestalde, egun batzuk lehenago gehiengo sindikalak Sortu legeztatzea eskatu zuen, beste behin.



Garoña ixteko mobilizazioak Gasteizen

Hainbat eragilek deituta, ELA tarteko, elkarretatzeak eta manifestazioak egin dira martxoan zehar Gasteizen *Energia nuklearrik ez. Garoña itxi* lema-pean. Martxoaren 19an Foru Aldundiaren egoitzaren aurrean ehunka pertsona elkartu ziren erakunde publikoan jarrera salatzeko eta, astebete geroago, manifestazio jendetsua egin zen Gasteizen.

Eusko Jaurlaritzak laguntza sozialak gutxitu ditu

Eusko Jaurlaritzak urtarrilean onartu zuen Gizarte Larrialdietarako Laguntzen (GLL) dekretuaren ondorioz, laguntza jasoko dutenen kopuruak eta diru laguntza horien kopuruek behera egingo dute.

Orain arte, GLLa jasotzeko garaian, pertsona bakoitzak eduki behar zuen gehienezko ondarea 40.000 eurokoa zen, baina kopuru hori orain jaitsi egin da, 8.000 eurora. Murrizketa horrek adineko pertsonaei gehiago eragingo die batez ere.

ELAk GLLak eskubide subjektibotzat onar daitezela, eta lagun-

tza sozialak igotzea eskatu du. Izan ere, Eusko Jaurlaritzak Gizarte Larrialdietarako Laguntzetara 17 milioi bakarrik bideratuko ditu.

La Unión Europea, dispuesta para un nuevo ataque a los salarios y a los derechos laborales

Mikel Noval, responsable de estudios de ELA, ha denunciado que "los acuerdos alcanzados el pasado 11 de marzo en la reunión extraordinaria del Consejo Europeo suponen el compromiso de los gobiernos de la UE para realizar un nuevo ataque a los salarios y a los derechos laborales. También son el anuncio de nuevos recortes en materia de protección social (en pensiones, sani-

dad u otras prestaciones sociales). Zapatero ya ha anunciado que va a cumplir lo firmado y que va a presentar nuevas medidas de ajuste. Acepta representar el papel de títere del poder económico; las consecuencias las pagamos los trabajadores/as.”

Nafarroako parlamentuak aintzat hartu beharko litzuzke tortura salaketak

Foru Komunitateak- poliziaren inguruko eskumena duen aldetik- nazioarteko erakundeek, Nazio Batuek edota *Amnesty Internationalek* proposatutako torturaren aurkako baliabideak indarrean jartzea eskatu du ELAK.

ELAK ez du ontzat ematen Nafarroako Parlamentuko Mahaiak eta Eledunen Batzarrak hartutako erabakia, hots, tortura salaketak ikertzeko batzorde bati uko egitea; batzordea osatzeko eskaera torturaren aurkako ekimena taldeak egin zion Parlamentuari.

ELAK uste du, hasteko, erakunde foralak ezin duela jarraitu entzungor egiten azken hiletan hainbat herritar nafarrek egindako tortura salaketa larriei. Gainera, Foru Komunitateak poliziaren inguruko eskumena duen aldetik, nazioarteko erakundeek -Nazio Batuek edota *Amnesty Internationalek* kasu- torturak saihesteko dituzten protokoloak aplikatzea derrigorrezko oinarritzat hartu beharko luke Parlamentuak.

Etxebizitza Plan Zuzentzailearen aurkako ekitaldia

Doluz jantzita eta hilkutxa bat sorbaldetan, etxebizitza eskubidearen alde lan egiten duten sindikatu eta eragilek, ELA tarteko, Eusko Jaurlearitza Etxebizitzaren Plan Zuzentzailea lurperatu zuten martxoaren 24an Bilbon. ELAK salatu duenez, planak eraikitzaileen sektorearen alde egiten du, etxebizitza-eskubidea duten lagunen alde egin beharrean.

Manifestaciones contra la xenofobia

ELA participó en Donostia e Iruñea en las manifestaciones convocadas por varias organizaciones sociales el pasado 21 de marzo, con motivo del Día Internacional contra el Racismo y la Xenofobia.



Centenares de personas denunciaron la discriminación que se da a las personas inmigrantes a partir de las políticas excluyentes aprobadas por los gobiernos, que se han hecho más evidentes en momentos de crisis económica como los actuales.

FEDERAZIOAK

Gizarte Ekimeneko zentro eta Ikastolen gatzka kolektiboaren sententzia

Gizarte Ekimeneko zentroetan eta Ikastoletan sarturiko Gatzka Kolektiboaren epaiak patronal ezberdinak langileei eginiko soldata murrizketak itzultzera behartzen ditu eta arrazoi osoa

ematen die hasieratik ELA salatu eta aldarrikaturiko arrazoiei. Hau adierazi zuen, hain zuzen ere, ELAK martxoaren 16ean emandako prentsaurrekoan. Sententziaren berri emateaz gain, sektoreko arduradun eta langileen ordezkariak bere poza agertu zuten murrizketa hauek direla eta jokoan zeuden askatasun sindikala eta negoziazio kolektiboaren eskubidea babestuta irten direlako.

ELAK patronal ezberdinei exijitzen die kenduriko saldatak itzultzeko. Soldatek krisiarekin inolako zerikusirik ez dutenez, Eusko Jaurlearitza eskatzen diogu sektore publiko osoan eta itunpeko irakaskuntzan emandako murrizketak atzera botatzeko. Bitartean, patronalek soldata itzultzeko borondatek ez dutela ikusirik, ELAK langileei zor dieten soldatak berreskuratu ahal izateko norba-

ELA ez dago ados Kutxen bat-egite honekin

BBKK, KUTXAK eta VITALEk iragarri dute akordioa lortu dutela bat egite hotz baterako, hain zuzen Eusko Jaurlearitza aurrezki-kutxen legea onartzeko tramitetan dabilen unean. Bat egite honetarako Espainiako Gobernuak iaz egin zuen Aurrezki-Kutxen Legeaz baliatuko dira, eta banketxe bat sortuko da; bertara eramango dituzten aktiboak eta plantilla. Beraz, orain arteko martxan funtsezko aldaketa gertatuko da, hiru aurrezki-kutxen ordezkari bat sortuko baita.

ELAK sarri esan izan du zein kutxa ereduren alde dagoen: oraingo joera neoliberala zuzendu eta iparra euskal gizarte guztiarekiko konpromisoa izan behar da. Kutxak herritarren zerbitzutan egon behar dira, eta beren helburua Euskal Herriaren garapen ekonomiko eta soziala izan behar da. Bat egiteko akordioak, kutxak banketxe bihurtuko dituen heinean, hain justu kontrako bidea hartu du. Horregatik, ELA bat egite proiektuaren kontra dago, ez baita hori euskal garapen ekonomiko eta sozialerako behar den bat egitea.

Bestalde, ELA bat egitera doazen hiru kutxen ordezkari nagusienez Hego Euskal Herriko esparruan, lan-baldintzei dagokienez exijitzen du negoziazio kolektibo euskal esparruan izan dadila. ELAK ez du onartuko kutxetako agintariak nahi duten moduan negoziatzeko eredu estatuala ezartzerik. Eredu honetan estatu mailako ordezkariak hartzen da aintzat, ez euskal langileena, eta beraz gehiengoaren iritzia- ren kontrako da, lan-baldintzak okertzea beste helbururik ez baitute.

Éxito de la huelga de 9 días de los empleados/as municipales de Vitoria-Gasteiz

Entre el 12 y el 20 de marzo, los trabajadores/as del ayuntamiento de Gasteiz han llevado a cabo una huelga contra los recortes decretados por el gobierno municipal. La convocatoria, cuyo objetivo ha sido dar un toque de atención a Lazcoz y su equipo, no ha querido paralizar servicios esenciales para no perjudicar a la ciudadanía.

Esta nueva serie de movilizaciones es continuidad de las llevadas a cabo en septiembre de 2010, después de que el Ayuntamiento, además de aplicar el recorte decretado por Zapatero, eliminó el complemento a las bajas recogido en convenio. Un convenio, para más inri, firmado en minoría en 2005 por CCOO con el anterior equipo del PP, y cuya vigencia terminó hace 4 años. Los empleados/as municipales de Gasteiz han sufrido tres recortes seguidos. "En primer lugar, con el convenio en minoría que se nos está aplicando hemos perdido un 3,2% de salario en relación con los trabajadores públicos dependientes del Udalhitz; en segundo lugar, los recortes salariales del 5% de media decretados por Zapatero; y luego, el recorte en las bajas", denuncia la sección sindical de ELA. Las movilizaciones están más que justificadas.



nako erreklamazioak aurkeztuko dituela iragarri nahi du, Jaurlearitzari erantzukizun subsidiarioa eskatuz.

La Diputación de Bizkaia precariza el servicio de extinción de incendios

El comité de empresa de la Diputación de Bizkaia ha denunciado el progresivo desmantelamiento del servicio de Montes de la Diputación al ir amortizando plazas y derivando el trabajo a la empresa pública Basalan, con personal temporal y medios técnicos.



Lanuztea eta mobilizazioak Haurreskoletan

Haurreskolen Partzuergoak inposaturiko murrizketak salatzeke hiru orduko lanuztea eta elkarretaratzea egin zuten martxoaren 22an Haurreskoletako langileek. Alde batetik ELAk eta bestetik LAB eta STEE-EILAS sindikatuek eginiko deialdiak oso jarraipen zabalak izan zuten, eta Eibarren egin zen elkarretaratzeak ehundaka pertsona bildu zituen.

Movilizaciones en Ayuda a Domicilio de Araba

El pasado 7 de marzo las trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio de Araba se concentraron ante la sede de la Diputación de Alava para denunciar la reducción del servicio. Denuncian que desde el Instituto Foral de Bienestar Social se han

OPE de camareras-limpiadoras en el IFAS

En el BOB de 7 de marzo, ha salido publicada la convocatoria de 34 plazas de la OPE de camareras-limpiadoras de este organismo. En el momento de elaborar esta revista los plazos de solicitudes no estaban abiertos, por lo que recomendamos consultar la pagina web del IFAS: www.ifas.bizkaia.net, para conocer los mismos. Los plazos son de 20 días naturales a partir de la publicación en el BOE.

ELA tiene a disposición de sus afiliados/as un CD con el temario a precio de 5 euros. Para más información, ponerse en contacto con la sección sindical de ELA en Iparragirre 21, 6 planta.

Tfno: **944068123**, o mail: sindicato.ela@bizkaia.net

reducido las partidas económicas destinadas a la Ayuda a Domicilio, al mismo tiempo que se está cargando sobre las familias el cuidado de las personas dependientes.

En el año 2007, las horas de prestación del servicio fueron 1.024.457,07; en 2010, las horas facturadas por las empresas han sido 859.388,97. Esto supone una reducción de horas del 17%.

Concentración de delegadas de los centros de Tercera Edad, de Bizkaia

Representantes de diferentes residencias de Bizkaia se concentraron el 23 de marzo ante la Residencia La Amistad, de Bilbao, para denunciar los "continuos impagos salariales, despidos y trato indecoroso al personal, que han conducido a un agravamiento de una situación ya de por sí conflictiva en esta Residencia". Además, las trabajadoras, al igual que el personal del resto de residencias de Bizkaia, no han mejorado sus condiciones laborales desde el 2008, ya que desde esa fecha no se ha renovado el convenio colectivo del sector.

Sindicalistas desalojados en el Ayuntamiento de Barakaldo

El pasado 17 de marzo, representantes sindicales fueron desalojados del pleno del Ayuntamiento de Barakaldo cuando procedían a denunciar la política de personal



que está manteniendo el alcalde y el equipo de gobierno. Al día siguiente, cerca de 200 empleados y empleadas se concentraron ante el consistorio para exigir la negociación del convenio colectivo. En este sentido, denunciaron que se hayan reducido las retribuciones más que en otros lugares, y empeorado las condiciones laborales de algunos colectivos.

Concentraciones contra los recortes, en Basauri

Los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Basauri y de sus organismos autónomos han iniciado una campaña de movilizaciones contra el plan de recortes salariales impuesto por la alcaldía.

Además de la bajada salarial derivada del decreto de Zapatero, prevé recortes adicionales como la eliminación de anticipos y la no sustitución de personal de baja hasta el año 2013.

3 días de movilizaciones en Osakidetza

Los días 22, 23 y 24 de marzo, convocadas por los sindicatos ELA, LAB y ESK, se han llevado a cabo concentraciones en diversos hospitales de la CAPV en defensa de la negociación colectiva.

Según ELA-Osakidetza nos encontramos en un contexto en el que la negociación colectiva está absolutamente condicionada por las políticas de recorte. Recortes salariales para el 2011 adicionales a los de 2010 y extendidos a todas las mensualidades. Eso, cuando en 2009 se comprometieron a una subida de IPC (3%), lo que supone recortes de entre 3.500 y 7.000 euros, según la categoría.

Despidos en Txara I, de Donostia

La empresa adjudicataria del centro asistencial Txara I de Donostia ha despedido sin indemnización a



ELA denuncia las condiciones laborales en las obras públicas

Representantes de ELA se concentraron el 21 de marzo en las inmediaciones del Museo San Telmo de Donostia con motivo de la reinauguración del museo, para denunciar la situación laboral en las obras públicas. ELA denunció el alto nivel de precariedad y siniestralidad existente en el sector, así como la cadena de subcontrataciones irregulares que se dan en muchas obras públicas y el incumplimiento del convenio colectivo.



Despidos en Padre Menni de Iruñea

ELA denuncia enérgicamente la actitud de la dirección de la residencia Padre Menni de Iruñea, que en el plazo de 15 días ha despedido a dos trabajadoras de forma improcedente, además de imponer varias sanciones de forma arbitraria.



Amma lleva su protesta a Madrid

Las trabajadoras de la residencia de la tercera edad Amma de Iruñea se concentraron ante la sede de la empresa en Madrid para reclamar que se sienta a negociar el convenio colectivo. La plantilla protagoniza desde hace varios meses movilizaciones y paros, en defensa

del convenio. dos trabajadores con 6 y 12 años de antigüedad, sustituyéndolos por dos nuevos trabajadores. ELA ha responsabilizado a la diputada foral de Política Social, Maite Etxaniz, de la negativa a incluir la cláusula de subrogación en los convenios.

del convenio.

Huelga indefida en Ingemar de Usurbil

La plantilla de INGEMAR, SA, dedicada a la transformación y comercialización de piedra natural y que cuenta con 167 trabajadores/as, ini-

ció una huelga indefinida el pasado 14 de marzo para exigir la retirada del expediente de rescisión para 60 empleados/as.

El comité de empresa ha pedido reiteradamente una negociación real, para lo que han solicitado transparencia sobre la verdadera situación del grupo, así como la recuperación de la facturación deslocalizada.

Actualmente la plantilla se encuentra en un ERE de suspensión de contratos para 128 trabajadores, de los cuales la mitad están en el ERE y la otra mitad trabajando. La vigencia de dicho ERE es del 31 de julio de 2010 hasta el 31 de julio de 2011, con un máximo de 9 meses.

Sidenor-Azkoitia amenaza con desviar producción

El comité de empresa de Sidenor-Azkoitia ha denunciado la actitud de la dirección de la empresa en la negociación del convenio, que trata de meter miedo a la plantilla utilizando amenazas y otros mecanismos que atentan contra los derechos de los trabajadores/as.

En su plataforma, el comité plantea un incremento salarial para dos años equivalente al IPC más 800 euros anuales y una jornada de 1.600 horas.

Acuerdo en TS Fundiciones, de Zestoa

Tras tres días de huelga, se ha alcanzado un acuerdo en la empresa TS Fundiciones de Zestoa. Un acuerdo que rechaza todos los recortes planteados por la empresa. En este sentido, se mantiene la jornada actual de 35 horas semanales, en contra de las pretensiones de la patronal de aumentar la jornada anual en 104 horas.

ELA se felicita por este acuerdo, que obliga a echar marcha atrás a la empresa y a la patronal, Adegí, que comparte los mismos objetivos.

ELA considera que tras los recortes, incrementar la jornada es un grave ataque contra el empleo y cierra las puertas a nuevas incorporaciones, algo que no está dispuesta a admitir.

TS Fundiciones cuenta con 200 trabajadores y trabajadoras y en los dos últimos años ha reducido su plantilla en 130 personas.

Tres días de huelga en Artes Gráficas de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA, LAB y CCOO



Los derechos laborales en MegaPark por los suelos

El comité de empresa de Ikea se concentró el pasado 28 de marzo, junto a representantes sindicales y colectivos sociales, ante el centro comercial de Barakaldo, para denunciar que se han producido más de una docena de despidos "improcedentes" en este establecimiento. Asimismo, denunciaron que los derechos laborales y sociales de los trabajadores/as del parque comercial MegaPark, donde se encuentra ubicada la tienda, están "por los suelos".

La movilización, que se llevó a cabo bajo el lema 'Condenados al Paro, la Precariedad y la Pobreza. Enplegu, Gizarte Zerbitzuak eta Pentsio Duinak!', contó con el apoyo de ELA. En el complejo comercial MegaPark hay 1.350 trabajadores/as, con una media salarial de 720 euros a jornada completa y 345, a media jornada.

han convocado una huelga en el sector de Artes Gráficas de Gipuzkoa entre los días 18 y 20 de abril en defensa de la negociación colectiva, "ante la nula intención de la patronal de llegar a acuerdos". La plataforma incluye un incremento del IPC más un 0,5% anual, entre otros aspectos, mientras que la patrona plantea un incremento de jornada de 59 horas anuales y distribución de la jornada irregular.

ETB vulnera, una vez más, el derecho de huelga

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco considera que ETB vulneró el derecho de huelga en la convocatoria del 29 de junio del 2010. Para el TSJPV, la inclusión de los programas Egunon Euskadi y Euskadi Directo, así como la emisión de publicidad, supuso una vulneración del derecho de huelga. No es la primera vez que la dirección del ente público actúa de esta manera para evitar que se visualice una huelga general que cuenta con el apoyo de la plantilla y de la ciudadanía.

La denuncia de ELA se ha repetido tras la huelga del pasado 27 de enero ya que la dirección de ETB

"superó todos los límites" en una actitud "antidemocrática y chulesca".

Cierre encubierto de Outokumpu

Tras despedir en julio del pasado año a 148 trabajadores/as, la dirección de Outokumpu vuelve a la carga con otros 42 despidos más, todos los mayores de 57 años. Para este nuevo paso cuentan, una vez más, con el apoyo incondicional de UGT y USO, que con sus firmas permiten legitimar una liquidación encubierta de la compañía, aplazando los pagos de indemnizaciones y salarios de los trabajadores hasta 3 años y permitir un convenio de acreedores con el que esquivar cualquier tipo de responsabilidad de la dirección de la empresa.

ELA denuncia que, una vez más, estas centrales anteponen el echar una mano a la dirección de Outokumpu -para que se vaya de rositas tras liquidar una empresa de 300 trabajadores/as y más de 70 años de historia, en tan solo 2 años- a defender los intereses de los trabajadores/as.

Sin avances en la negociación del convenio de limpieza de edificios de Bizkaia

Tras un año sin avances en la negociación del convenio del sector de la limpieza de edificios y locales de Bizkaia, ELA ha propuesto al resto de los sindicatos con representación el inicio de movilizaciones. De este modo, durante el mes de marzo hubo concentraciones ante las oficinas del Metro, Ayuntamiento de Bilbao y la empresa Pilsa.

Hace más de un año comenzaron la negociación del convenio, sin que la patronal haya modificado su posición inicial. Pretende aprovecharse del contexto de crisis para recortar las condiciones laborales y salariales: mismo trabajo en menor jornada, aumento de la precariedad ya existente en el sector, etc.

Firmado el convenio de Locales y Campos Deportivo s de Bizkaia

El 31 de marzo se firmó el convenio de Locales y Campos Deportivos de Bizkaia. ELA -que cuenta con una representación del 47% en el sector-, valora positivamente el acuerdo alcanzado. El acuerdo alcanzado supone una subida salarial del IPC+1, lo que conlleva un incremento salarial del 14% para los cuatro años de vigencia del convenio (2008-2011).

Además de valorar positivamente el contenido, hay que resaltar la importancia de mantener el ámbito de negociación colectiva en Bizkaia, ante las pretensiones actuales de centralizarla a nivel estatal.

Derechos acotados

LOS GUARDAS DE COTOS DE CAZA DE ARABA LLEVAN MÁS DE 21 MESES DE HUELGA POR EL CONVENIO



› N.I.

Los 7 guardas de la Asociación de Cotos de Caza de Araba se encuentran en huelga indefinida

intermitente por el convenio -los días de caza y las noches de muestreo- desde el pasado 5 de junio de 2009. Estos trabajadores, que tienen un sueldo base de tan solo 695 euros, reivindican una subida de 100 euros en tres años así como el reconocimiento de la antigüedad. "Esas son nuestras *desorbitadas* reivindicaciones"- explican no sin ironía. Queremos dignificar nuestro salario base porque cara al futuro: paro, jubilaciones, etc, lo vamos a pasar mal". El resto, hasta llegar a un salario neto de 1235 euros al mes por 1740 horas de jornada anual, librando sólo 15 fines de semana al año y trabajando numerosas noches, lo componen distintos pluses. Asimismo, estos trabajadores exigen la readmisión de uno de los guardas, despedido de manera improcedente al inicio del conflicto "para amedrentarnos".

La Asociación de Cotos de Caza de Alava (ACA), por su parte, está enconada en su oferta de subida salarial del IPC+0,5%, a cambio de mayor disponibilidad y un régimen de sanciones propio; postura incomprensible para estos trabajadores ya que, según explican "La ACA no está en crisis, y el total de nuestras reivindicaciones es inferior a las indemnizaciones que han tenido que pagar en este tiempo por el despido improcedente y unos contratos realizados indebidamente", afirman.

Estos trabajadores responsabilizan clara y directamente a la Diputación de la extensión en el

tiempo del conflicto. "La ACA es una subcontrata de la Diputación, cuya presupuesto proviene en un 75% de dinero público. Esta huelga está teniendo consecuencias sobre la ecología y el medioambiente en la provincia, pero la Diputación sigue soltando dinero sin intervenir de ninguna manera", denuncian. "En la caza moderna todo el mundo apuesta por la gestión -explican. La gestión consiste en la realización de una serie de censos que dan la cantidad de animales que pueden ser cazados. Esa gestión y esa vigilancia la realizan los guardas. Por tanto, es imposible una buena gestión sin vigilancia ni muestreos, sin control de la caza, en definitiva", denuncian. "Asimismo -continúan- es una irresponsabilidad tener un convenio para hacer la gestión de la caza en el territorio si luego no se controla"- continúan.

"La Diputación sabe que debido a esta larga huelga se ha dado un incremento del furtivismo, tanto en pesca como en caza. Asimismo, al no haber control, muchos cazadores se están saltando las normas a la torera, y tenemos constancia de que se están matando más ciervos y jabalís de los que se deberían, pero no lo reconoce ante la opinión pública". "Nos ofende que sigan hablando de gestión estando como estamos en huelga; nos indigna que destinen dinero público para hacer algo que no se realiza". "Nos decepciona -concluyen- que la Diputación pase de nosotros-ciudadanos".

21 meses y no se rinden. Estos 7 trabajadores llevan más de 20 meses en huelga. Tiempo que se ha hecho muy largo y duro ante la actitud de la ACA, que entre otras maniobras para romper la huelga ha intentado que los guardas de lobo realizaran funciones que hacen los huelguistas, hecho que fue denunciado a Inspección de trabajo, sin que se haya pronunciado hasta el momento, o las tres denuncias penales presentadas y perdidas, modificaciones de horarios, rutas, parejas... "pero vamos a seguir, que lo tengan bien claro", adelantan. "Vamos a ganar esta pelea", concluyen.

ELA SE MOVILIZA POR LA GRAVE SITUACIÓN INDUSTRIAL QUE VIVE URDUÑA Y EXIGE IMPLICACIÓN A LAS DISTINTAS ADMINISTRACIONES

Urduña bizirik



› N.I.

Centenares de personas tomaron parte el pasado 8 de abril en la manifestación convocada por ELA y LAB para denunciar la desertización industrial que vive Urduña. Bajo el lema "Urduña berpiztu langileon eskutik", la manifestación partió de la Plaza de los Fueros y recorrió las principales calles del municipio con el objetivo de situar en el centro del debate político la grave situación que atraviesa esta localidad, muy castigada por el cierre de empresas emblemáticas y el paro. Tal como explica Aintzane Orbegozo, responsable comarcal, "Urduña está olvidada".

-¿Por qué esta marcha? ¿Por qué este lema?

-Responde a la enorme preocupación sobre la situación industrial, laboral y social que se está viviendo en la zona. Urduña es prácticamente un desierto industrial. Tras el cierre definitivo de Traner, antigua Gama, Urduña, además de perder 130 puestos de trabajo, perdió la única gran industria que quedaba. En los últimos años, y tras drásticas reestructuraciones de plantilla que ya supusieron la pérdida de numerosos puestos de trabajo, han cerrado sus puertas Somolsa y Muebles Lao. Desde la década de los 90 hasta nuestros días se han perdido más de 1.500 puestos de trabajo. A día de hoy no hay industrias que tengan más de 20 trabajadores/as y, entre las que subsisten, es manifiesta la pérdida progresiva de empleo, como es el caso de Coverclim.

Hoy hay censadas 294 personas en paro. En esta ciudad de 4.200 habitantes sólo quedan 306 puestos de trabajo, y el mínimo empleo que se genera es cada vez más precario.

-El sector servicios tampoco es precisamente boyante.

-Consecuencia de todo lo anterior es que la mayor parte del empleo de Urduña pivota en los servicios públicos, dándose el caso, además, de que la residencia de ancianos, por ejemplo, no tienen garantizada su financiación, y las trabajadoras y trabajadores están teniendo serias dificultades para cobrar sus salarios. Por lo que al sector de servicios privados se refiere, evidentemente no escapa a esta situación de crisis. Si no hacemos nada, Urduña se muere y pasará a convertirse en una ciudad dormitorio.

-¿Cómo surge la idea de esta campaña?

-El cierre de Traner es un poco lo que enciende todas las alarmas. Vimos la necesidad de hacer algo, de rebelarnos contra lo que está ocurriendo en Urduña. El objetivo era despertar de

alguna manera la conciencia de la gente y de las instituciones sobre la gravedad de la situación. Para ello, hemos pegado carteles, colocado pancartas, buzoneado hojas y trípticos, visitado empresas, comercios... Nos hemos reunido con los máximos representantes de los ayuntamientos de la comarca, que mostraron su adhesión a la marcha; hemos estado con unas 120 asociaciones... La importante respuesta a la manifestación es fruto de lo complicado de la situación, evidentemente, y de la labor de socialización que se está haciendo.

-¿Cómo han reaccionado las instituciones ante la campaña?

-Nos hemos reunido con el alcalde, y hay buenas palabras pero poco más. No hay ningún plan concreto para reindustrializar la zona. Por otra parte, el ayuntamiento dice que va a apostar por el empleo pero luego no garantiza la financiación de la residencia de Urduña. Asimismo, hemos solicitado cita al Diputado General y no ha habido respuesta.

-Es evidente que ELA no se queda con los brazos cruzados.

-No hay liderazgo institucional real, por eso hemos dado este paso. Es inadmisibles que las instituciones proclamen por un lado su defensa del empleo y los derechos de trabajadores y trabajadoras, y por otro estén apoyando las medidas más duras que se han conocido en mucho tiempo contra esos mismos derechos: una reforma laboral que ha abaratado el despido y fomenta los contratos precarios; una reforma de las pensiones que elimina el derecho a la pensión de los colectivos más desfavorecidos; la aprobación de presupuestos antisociales... Exigimos a las administraciones públicas una apuesta decidida por la promoción industrial y por la creación de empleo digno. Queremos una ciudad viva.

-Tras el éxito de la marcha del día 8, ¿ahora, qué?

-La movilización es el único camino que tiene la clase trabajadora. Está en juego el futuro de la zona. Es fundamental que los poderes políticos tomen conciencia de la gravedad de la situación y que el futuro de Urduña empiece a ser centro del debate político de las instituciones. El objetivo de la marcha era claro: gritar bien alto que Urduña tiene futuro y apostar decididamente por ello. Y está claro que vamos a seguir dando pasos. En una segunda fase vamos a insistir en pedir reuniones con la Diputación y el gobierno vasco, para que convierta a esta histórica ciudad en zona de urgente reindustrialización.

URDUÑA BERPIZTU LANGILEON ESKUTIK!

Traner enpresaren behin betiko itxierarekin,

gaur egun Urduñan ez da 20 langiletik gorako enpresa industrialik geratzen, eta geratzen direnen artean askok enplegua nabarmen galdu dute. Urduñan dagoen enplegu gehiena herrian zerbitzu publikoak eskaintzen dituzten enpresetan oinarritzen da, baina enpresa horietako batzuek ere ez dute beren finantzaketa bermaturik, Urduñako Arkupearen kasuan bezalaxe.

Gaur 294 pertsona daude langabezian. 4.200 biztanle dituen hiri honetan 306 lanpostu baino ez dira gelditzen, eta sortzen den enplegu apurra gero eta baldintza prekarioagoetan sortzen da.

Administrazio publikoek industria sustatzeko eta enplegu duina sortzeko apustu sendoa egin dezaten eskatzen diegu, ez baitugu nahi Urduña lo egiteko baino balio ez duen hiria izatea.

Transportistas en jaque

ESTITXU UGARTE, PORTAVOZ DEL SINDICATO DE TRANSPORTISTAS AUTÓNOMOS HIRU EXPLICA LA DRAMÁTICA SITUACIÓN DEL SECTOR Y LAS MOVILIZACIONES PARA EXIGIR QUE LA SUBIDA DEL GASOIL REPERCUTA EN LA FACTURA DEL TRANSPORTE



› N.I.

-Hiru ha dado la voz de alarma sobre el futuro del Transporte de mercancías en Hego Euskalerra.

-La crisis, a la que se ha sumado ahora la escalada del precio del gasoil ha situado al sector al borde del abismo. Desde principios de 2009 el transportista autónomo ha tenido verdaderas dificultades para cubrir sus costes y poder seguir trabajando con dignidad. Ahora, con la imparable subida de los precios de los combustibles resulta imposible cubrir costes: miles de transportistas están trabajando por debajo del precio y sin beneficios. En esta crisis los transportistas han perdido toda capacidad de negociar con el cliente-cargador. Las condiciones del transporte las están marcando los cargadores en base a sus números, a sus costes y a sus beneficios; están aplicando el principio negociador de "lo tomas o lo dejas", y el transportista se ve obligado a asumir esas condiciones porque siempre habrá otro que haga su trabajo...

El sector está desguazado, y no exageramos si decimos que el transporte por carretera tal como lo conocemos en Hegoalde puede desaparecer y quedar en mano de 4 multinacionales que van a acabar imponiendo su ley: desde el inicio de la crisis se han perdido casi 4.000 autorizaciones de transporte.

-Si la situación era complicada, el precio del combustible ha sido la puntilla.

-En los últimos seis meses el precio del gasoil ha subido, de media, un 20%. Eso significa que el combustible supone en este momento en torno al 40-50% del gasto mensual de un transportista. Este incremento de coste, que no podemos controlar, está provocando que haya miles de transportistas que están llegando a fin de mes sin obtener ningún beneficio por su trabajo o incluso sufriendo graves pérdidas.

La especulación del petróleo en los mercados, el aumento de los impuestos que gravan el gasoil y la crisis de Libia la está pagando el transportista autónomo, que está poniendo dinero de su bolsillo para llevar la mercancía de otros.

-Denunciáis, también, que el dumping está a la orden del día en el sector.

-El sector del transporte de mercancías es muy difícil porque prima la ley de la oferta y la demanda; es una jungla en la que todos compiten con todos. Eso es una cosa, y otra muy diferente es a lo que se ha llegado: a situaciones de competencia desleal, de verdadero dumping social. Los transportistas autónomos de la CAPV y Navarra están compitiendo con grandes empresas de transportes que pueden tirar los precios porque contratan chóferes del este de Europa en condiciones de semiesclavitud.

La sociedad y las administraciones deben ser conscientes de que hay un sector productivo entero que está trabajando por debajo de sus costes, y que si las cosas continúan así seguirá destruyéndose empleo en cascada.

S.O.S.

Krisi ekonomikoaren eraginez

garraiolari autonomoak egoera kezkagarria pairatzen ari dira, eta egoera horrek okerrera egin du erabat, erregaien igoera dela eta. 2009. urte hasieratik, krisi ekonomikoa hasi zenetik, garraiolari autonomoek arazo handiak izan dituzte kostuak berdin tzeko, eta lan jarduerari baldintza duintetan eusteko. Une honetan, eta erregaiaren prezioaren igoeraren ondorioz, sektore osoa galbidetik doa, garraiolarien ezin dituztelako kostuak berdin.

-El diagnóstico es claro y preocupante. ¿Qué plantea Hiru como primera medida para aliviar la situación de los transportistas?

-Reivindicamos la aplicación de la cláusula de revisión automática del precio del transporte en función de la evolución del precio del petróleo. Esto no es nuevo: en junio de 2008 y en una situación de incremento del precio del gasoil muy similar a la actual, Hiru llevó a cabo movilizaciones durante más de una semana para reclamar una factura propia para el transporte que reflejara automáticamente las oscilaciones del precio del gasoil.

Si bien es cierto que gracias al esfuerzo y a la presión de los transportistas ese mecanismo se negoció y se puso en marcha en muchas empresas de la CAV y Navarra, y que una cláusula similar se aprobó incluso en las negociaciones entre la patronal española del transporte y el Gobierno central, a los pocos meses y con la disculpa de la crisis todo quedó en agua de borrajas.

Si esta cláusula hubiera seguido aplicándose, ahora mismo el sector del transporte en Euskal Herria estaría en condiciones de poder afrontar sin problemas la subida del precio del combustible.

-Las empresas-cargadoras son reacias. Muchas están aumentando sus beneficios a costa de exprimir a los transportistas.

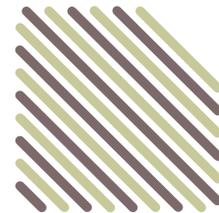
-Así es. Por eso nos estamos movilizan-do y exigimos a patronal y Administraciones la recuperación de esta cláusula. Los transportistas no estamos dispuestos a pagar la crisis de Libia. Tenemos que recuperar la capacidad de ordenar nuestro sector y la capacidad de negociar con los cargadores, para conseguir unos precios dignos que cubran nuestros costes y garanticen un transporte seguro y de calidad.

-Sois muy críticos también por el papel que están jugando las distintas Administraciones.

-Exigimos a los gobiernos de Gasteiz, Iruñea y a las Diputaciones que pongan todos los instrumentos necesarios de inspección, control y sanción para evitar el dumping, así como que presionen al gobierno de Madrid para que impongan la cláusula por ley.

Queremos que defiendan un sector que aporta más de un 7% de la riqueza de la CAPV y Navarra y representa más del 40% de los impuestos indirectos que se recaudan.

GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD



Recortes en las Ayudas de Emergencia Social

EN UNA SITUACIÓN ECONÓMICA EN LA QUE EL GASTO SOCIAL ES MÁS NECESARIO QUE NUNCA, EL GOBIERNO VASCO HA OPTADO POR RECORTAR LA CUANTÍA DE LAS AYUDAS DE EMERGENCIA SOCIAL Y DISMINUIR EL NÚMERO DE PERSONAS QUE LAS COBREN

› IÑAKI ZABALETA

El Gobierno vasco ha aprobado a principios de año el Decreto que regula las Ayudas de Emergencia Social (AES) y la Orden que desarrolla y especifica estas ayudas.

En primer lugar, y antes de comenzar a analizar los recortes concretos que plantean el Decreto y la Orden, cabe plantear una serie de consideraciones en relación a estas normas.

Pese a la manifiesta insuficiencia de las cuantías de las AES, éstas seguirán sin ser un derecho. Es decir, se accederá a

ellas si queda presupuesto. Si se acaba el presupuesto, las administraciones no tienen obligación de pagar estas ayudas. Se vuelve a perder de esta forma, una oportunidad para convertir las AES en un derecho subjetivo.

Por otra parte, destaca la continua obsesión del Gobierno Vasco por tratar de justificar los recortes alegando que pretende incorporar a las personas per-

Eusko Jaurlaritzak gizarte larrialdietarako laguntzak murriztea erabaki du

ceptoras de prestaciones sociales en el mercado laboral. Esto lleva a que en el decreto lleguen a señalar la necesidad de "... implantar un modelo que, ..., consiga hacer atractiva la incorporación al mercado laboral, incluso para acceder a un empleo de bajo nivel salarial".

Por último, cabe destacar las reiteradas menciones que se hacen a lo largo de ambos textos a la necesidad de disminuir las cuantías de las AES como consecuencia de la actual situación económica y de la restricción presupuestaria que está llevando a cabo el Gobierno Vasco. El objetivo no es otro que con la misma dotación presupuestaria llegar a más personas perceptoras, de forma que las cuantías a percibir en concepto de AES van a disminuir.

Recortes concretos. En cuanto a los recortes concretos que se dan, tanto en el Decreto como en la Orden, destacan los siguientes:

- Con la nueva normativa, no se tendrá derecho a percibir las ayudas de emergencia social cuando se disponga de un patrimonio de 8.000 euros o superior, cuando hasta la fecha éste podía ser de hasta 40.000 euros.

- Tampoco se podrán solicitar las ayudas de emergencia social para gastos de endeudamiento previos.

- El plazo máximo para poder optar a las ayudas de emergencia social destina-

Murrizketa horiek kolektibo guztietan dute eragina, baina neurri handiagoan adineko pertsonenean

das al pago de intereses y amortización de créditos contraídos para la adquisición de la vivienda habitual pasará a ser de tan sólo 12 meses, cuando hasta la fecha no había un plazo máximo para ello.

Estas modificaciones reglamentarias hacen descender la cuantía que recibirán quienes perciban las AES, por una parte, y también disminuirá el número de personas que cobren estas ayudas.

La Asociación de Municipios Vascos, Eudel, ha llegado a estimar que sólo el cambio del requisito del patrimonio traerá una reducción de más de un tercio en el número de personas perceptoras. Por su parte, el Ayuntamiento de Bilbao ha manifestado que el año pasado solo el 38,3% de quienes demandaron las ayudas las pudieron cobrar, ya que el presupuesto era muy bajo.

Estos recortes afectan a todos los colectivos, pero en mayor medida a quienes más edad tienen, ya que los años hacen que aumente la posibilidad de acumular algún patrimonio que pueda superar los 8.000 euros.

Queda claro que el objetivo del Gobierno Vasco es seguir con la línea de recortes en las prestaciones sociales. En este caso, se ha optado por recortar el derecho a las AES, con el fin de contener el gasto social, en una situación económica en la que tanto las AES, como el gasto social en general, más necesarios resultan. De esta forma, el Gobierno Vasco vuelve a atacar a la gente más desfavorecida, optando una vez más por recortar el gasto en lugar de aumentar los ingresos que podrían posibilitar incluso un aumento del gasto público en esta coyuntura en la que tan necesario resulta.

Biztanle behartsuenei egiten die eraso berriro, gastu publikoa handitzea ahalbidetuko luketen diru-sarrerak handitu beharrean

UGT, CCOO ETA PATRONALAK 26,4 MILIOI EURO JASO DITUZTE NAFARROAKO AURREKONTUETATIK AZKEN HIRU URTEETAN

ELKARRIZKETA SOZIALAREN FINANTZAKETA PUBLIKOA

Nafarroako 2011ko aurrekontuek Nafarroako 2011ko aurrekontuek 8,7 milioi euro aurreikusten dituzte CEN (patronala), UGT eta CCOO-i zuzenean emateko, programa zehatz batzuk (formakuntza, inmigrazioa, lan osasuna etb.) kudeatzeko. Azken hiru urteetako partidei erreparatzen badiegu, ordea, 26,4 milioi euro jaso dituztela ikus dezakegu. Dirutza hau, gainera, modu subjektiboan eta zuzenean jasotzen dute, hau da, ez dira irizpide objektiboez banatutako diru partidak.

Irizpide objektiboen arabera banatzen diren diru-laguntzak oso bestelakoak dira, 638.000 euro 2011an. Hauek, ordezkariaren arabera, CES-eko partaide izateagatik, eta sindikatuen hauteskunde-prozesuko batzordeko kide izateagatik banatzen da. Hiru hauetatik, ELAK jaso duen diru-laguntza, 102.000 eurotakoa izan da.

Zenbakiak ikusirik, adierazgarria suertatzen da Moderna Planeko CCOO eta UGTko ordezkari sindikalen bidai eta dietak ordaintzeko, ELAK urte gutxian jasoko duen dirua baino 17.000 euro gehiago bideratuko direla.

Hau da elkarrizketa soziala. Gobernuak bake soziala lortzen du, patronalak diru-publikoaren kudeaketa erabiltzen du bere estruktura indartzeko, eta UGT eta CCOOek, diru-publikoa kudeatzeaz gain, zenbait gaien gestioa erabiltzen dute beraien intereserako.

Onartezina da porrot egin duen sistema batera hainbeste diru bideratzea. Eta are gehiago, gaur egungo egoeran, sindikatu hauek normaltasun itxura eman nahi izatea gobernuaren eskutik.

Horregatik, ELAk ezinbestekotzat jotzen du sindikatu hauek autofinantzaketaren eztabaida lehen bai lehen irekitzea, ez baita posible sindikatu libre izatea diru-publikoarekiko horrenbesteko beharra dagoenean.

ELA denuncia la financiación de sindicatos y patronal con dinero público en Navarra



LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS

Greba eskubideari iskin egiteko beste urrats bat

TUTERAKO DORNIER ENPRESAK GREBALARI BATI LEKU-ALDAKETAKO AGINDUA EMAN DIO

› BIZENTE HARRIOLA



Orain arte inoiz ikusi gabeko neurri bat ezagutu dugu greba baten garapenean. Enpresariak zematu egin ditu grebalariek? Ez. Langile grebalariek ordezkatzeko kontratazio berriak burutu ditu enpresak? Langile ez-grebalariei lan baldintzak aldatu dizkie grebaren eragina murrizteko? Ezta ere.

Oraingoan, enpresariak greban dagoen langile bati, eta ehun egunetik gorako greban, eskutitza bidali dio laneko leku-aldaketa aginduaz, eta halako egunean lanpostu berrira azaltzeko adieraziaz, egungotik nahiko kilometro aparte.

Gauza bitxia da, bitxia denez, eta salatzen modukoa ere. Enpresak ez bide du kezkarik batere eduki, eta ez bide du duda handirik egin horrelako neurri bat legearen arabera zilegi eta haizu izan ote litekeen, itxura guztien arabera kezka eta duda sortzeko moduko gaia delarik berez.

Lan-kontratua etenda eta bertan behera. Izan ere, legearen arabera, grebak lan-kontratua eten-unean eta egoeran kokatzen ahalmena du, bai Langileen Estatutuaren 45.1 artikularen, bai 17/1977 Erret Lege-Dekretuaren 6.2 artikularen arabera. Greba bitartean lan-kontratua bertan behera gelditzen da, eta langileak ez du lan egiteko obligaziorik, ezta soldata jasotzeko eskubiderik.

Epaitegi Konstituzionalaren hitzekin esateko (11/1981 epaia, 10. oinarri juridikoa): "Greba karakterizatzen duena da grebalarien borondate deliberatua beren burua behin-behinean lan kontratuaren markotik kanpo kokatzeko. Grebako eskubide konstituzionala aitortuta dago beraren titularrak euren obligazio juridiko-kontraktuarekin aldi baterako askatu ahal izan daitezten".

Kontratua etenda eta bertan behera dagoela, enpresariak ezin du baliatu bere antolaketa-boterea grebalarien gain. Hori esan gabe doa. Bestela, greba eskubidea bera ezeztatuta geratzen da. Nola gauzatzen da grebalarik baten lan-ordutegia aldatzeko erabakia? Nola gauzatzen da lan efektiborik egiten ez duen, greban dagoen langile baten lan-postua? Izatekotan ere, greba amaitzen denean, langilea bere lanpostura lanean hastera doanean.

Hori da enpresariak kasu honetan jaso duen erantzuna.

Existencia de sucesión de empresa y subrogación legal entre las contratas de telemarketing Customer y Konecta

En la sucesión de contratas entre Customer y Konecta, en el servicio de atención telefónica para Iberdrola, la saliente procedió a extinguir los contratos de toda la plantilla (ERE para el personal con contrato indefinido; y extinción del contrato temporal para el personal contratado por obra o servicio); y la empresa entrante incorporó a parte de ella, como personal nuevo, con el alcance del convenio estatal de contact center, y sin reconocer y aplicar el derecho a la subrogación del art. 44 del Estatuto de los Trabajadores a toda la plantilla.

Las dos primeras sentencias dictadas por el Juzgado de lo Social en relación a personal no contratado avalan la tesis de ELA: entre ambas contratas se ha producido una sucesión de empresa –de una unidad productiva autónoma, en el sentido del art. 44 del Estatuto de los Trabajadores–, que obliga a la empresa entrante a subrogarse en todos los derechos y obligaciones de la saliente, y, por tanto, a respetar todos los contratos.

Tales sentencias desautorizan la tesis de la entrante Konecta y de quienes le han apoyado.

Y sirven de base para las reclamaciones pendientes: por un lado, para la impugnación de la Resolución del ERE de extinción para el personal indefinido (que en primera instancia fue rechazado precisamente en base a la existencia de subrogación); y por otro, para que el personal contratado como nuevo pueda reclamar condiciones como la antigüedad.

Únicamente cabe criticar el contenido de las citadas sentencias, cuando excluyen el fraude de ley y admiten la válida finalización de los contratos de obra o servicio por la empleadora, en base a una pretendida facultad de la empresa principal (Iberdrola, en este caso) de rescindir unilateral y anticipadamente el contrato mercantil de servicio. La jurisprudencia constante del TS (así, la sentencia de 8 de noviembre de 2010, RJ 2011/388) establece que la extinción del contrato de obra, por la descontratación total o parcial a decisión de la empresa principal, constituye despido improcedente. Tal extinción evidencia una actuación en fraude de ley.

» CONSULTORIO JURÍDICO

La regulación del contrato temporal de obra o servicio en la reforma laboral

La principal modificación de la Ley 35/2010, de 17 de septiembre (BOE del 18), en relación al contrato temporal por obra o servicio determinado (art. 15.1.a ET) ha sido la fijación de un plazo máximo de vigencia del mismo. Tales contratos “no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior”, con la consecuencia de que “transcurridos estos plazos los trabajadores adquirirán la condición de trabajadores fijos de empresa”.

Contratos afectados. Documento justificativo de la condición de fijo.

Con carácter general, hay que aclarar que el nuevo límite temporal sólo es de aplicación para los contratos temporales de obra o servicio concertados a partir del 18 de junio de 2010 (disposiciones transitorias primeras del RD-Ley 10/2010 y de la Ley 35/2010), no afectando a los contratos anteriores, sujetos a la normativa vigente en la fecha que se celebraron.

Una vez transcurrido el plazo máximo de duración, la empresa debe facilitar por escrito al trabajador/a, en los diez días siguientes al cumplimiento del plazo, un documento justificativo de su nueva condición de fijo (el incumplimiento de esta obligación constituye falta leve del art. 6.4 bis de la LISOS). El trabajador/a puede solicitar del Servicio Público de Empleo certificado de los contratos celebrados, a los efectos de poder acreditar la condición de fijo.

Extinción del contrato de obra o servicio. Según la doctrina (esperamos que también según los tribunales), la extinción del contrato de obra se plantea con tres escenarios posibles:

a) si finaliza la obra o servicio objeto de la contratación

antes del vencimiento de la duración máxima, el contrato se extingue en virtud del art. 49.1.c ET (realización de la obra o servicio objeto del contrato”);

b) si vence la duración máxima de 3/4 años, el contrato no se extingue, porque el art. 15.1.a ET no establece un término final, sino una conversión del mismo en fijo. No es de aplicación el art. 49.1.c cuando habla de que, superada la duración máxima, el contrato se presume indefinido salvo prueba en contrario de la empresa. El art. 15.1.a es contundente: la consecuencia es la conversión del trabajador/a en fijo;

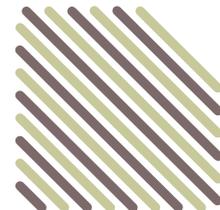
c) una vez superada la duración máxima, el contrato no puede ya extinguirse por la finalización de la obra o servicio, porque el trabajador/a es fijo. Es un contrato indefinido que se extingue por las vías generales del despido.

En definitiva: el establecimiento de una duración máxima no implica ni la descausalización del contrato en origen ni el establecimiento de un término final. La obra o servicio sigue constituyendo la causa del contrato.

Incidencia en los contratos de obra o servicio ligados a contratas mercantiles.

Hasta ahora, los contratos de obra conexos a contratas y concesiones de larga duración y la sucesión de contratas o concesiones con la misma empresa contratista o concesionaria (consideración como un único contrato de obra, según las SSTs de 17 y 18 junio de 2008, RJ 2008/4229 y 4449) podían dar lugar a una duración dilatada, a una “precariedad estable”. Ahora, la duración de la contrata o la sucesiva adjudicación a la misma empresa, por tiempo superior a 3/4 años, originará la conversión de los trabajadores/as por obra en fijos.

KRONIKA DE LA A LA Z



Para que ésto no pase

› **GORKA QUEVEDO**

Tal vez alguien pueda pensar que la ilustración de arriba sea exagerada. Que más mal que bien ya iremos tirando. Sin embargo, viendo las actuaciones y declaraciones del poder político y económico, seguramente nos estamos quedando cortos. Muy cortos. Los brutales recortes anunciados hasta ahora parecen la punta del iceberg de lo que nos pretenden imponer. Precisamente, para que ésto no pase nos fuimos a Madrid.

A › Adiós: El Parlamento de Navarra celebró el 24 de marzo su último pleno antes de las elecciones forales del 22 de mayo. En el pleno, Miguel Sanz se despidió formalmente del Parlamento tras 24 años como parlamentario, los últimos 16 como

presidente de la Comunidad Foral de Navarra. El de Corella no repetirá como candidato de UPN. Un político de derechas, español y al que le producían sarpullidos todo lo relacionado con el euskara y con Euskal Herria.

B › Bruselas: En una reunión extraordinaria del Consejo de Europa celebrada el 11 de marzo en Bruselas, los gobiernos de los 17 países que tienen en la Unión Europea el euro como moneda alcanzaron por unanimidad lo que han llamado el Pacto del Euro. Este acuerdo supondrá nuevos ataques a nuestros salarios y más recortes sociales. Un acuerdo que acerca cada vez más la política europea a las medidas que propugna el neoconservador y ultraderechista Tea Party en los Estados Unidos de América.

C › Confebask: Presidente de la Cámara de Comercio e Industria alavesa; responsable de la Comisión de Financiación Empresarial de esta institución; presidente del Consejo de Administración de VIA-Promoción Aeropuerto de Vitoria; y, desde abril, vicepresidente de la patronal Confebask en representación del SEA Empresarios Alaveses. Hablamos, como no, de Gregorio Rojo (Briviesca, Burgos, 1952).

Urtero milioika euro irabazten dituzten enpresari handi horiek dira gero soldaten moderazioa exijitzen digutenak

D › Democracia: El 26 de marzo tuvo lugar en la Moncloa la segunda reunión del Gobierno con las grandes empresas. Desde Botín a Florentino Pérez. De la gran Banca a las grandes Constructoras. Gente poderosa. Muy poderosa. Tan poderosa que son quienes le marcan al poder político qué medidas tienen que tomar para que sigan aumentando su increíble cuenta de beneficios a cuenta nuestra. Y luego le llaman democracia.

E › Edad: Uno de los puntos más regresivos de la reforma del sistema de las pensiones, aunque no el único, era alargar la edad de jubilación hasta los 67 años. Pues nada, todo es susceptible de empeorar. La Memoria Económica que acompaña al Anteproyecto de Ley Sobre Actualización, Adecuación y Modernización del Sistema de Seguridad Social introduce un mecanismo automático para que en 2027, cuando se revise la esperanza de vida, se eleve la edad de jubilación a los 69 años. A este ritmo pronto ilegalizarán la jubilación.

F › Fría: BBK, Kutxa y Vital han alcanzado un principio de acuerdo para su integración mediante la fórmula de una fusión fría. Un paso más en la bancarización de las Cajas de ahorro, y que no es, ni de lejos, el tipo de Kutxas que necesitamos.

Islandiak finantza-krisia eragin zuten horien aurkako atxilotze-agindua jarraitu du. Ereduak jarraituko al du?

G › Gadafi: La resolución 1973 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas autoriza a tomar todas las medidas necesarias en Libia para proteger a los civiles y a las áreas pobladas bajo amenaza de ataques por parte de las tropas del dictador Gadafi. Sí, aquel hombre que hasta hace poco era agasajado por nuestros gobernantes. Sí, aquel hombre que hasta hace poco masacraba a su pueblo con las armas que Occidente le vendía.

H › Hipocresía: Tras no aceptar la derrota en las urnas, las fuerzas armadas leales al ex-presidente Gbagbo han comenzado una espiral de violencia que ha dejado cientos de muertos y miles de personas desplazadas en Costa de Marfil. Sin embargo, parece ser que a lo que llaman *comunidad internacional* no le preocupa lo más mínimo lo que allí pasa. Ni lo que pasa en Yemen. O en Bahrein. O en cualquier lugar donde gobierne cualquiera que defienda los intereses de Occidente. Una nueva muestra de nuestra hipocresía.

I › Islandia: Sigurdur Einarsson ha sido, recientemente, detenido por la Interpol en Londres. Sobre él pesaba una orden internacional de detención. Einarsson era el presidente ejecutivo de uno de los grandes bancos de Islandia -Kaupthing-. Junto

a Einarsson las autoridades británicas e islandesas detuvieron a nueve personas en Londres y Reykjavic, en el marco de una investigación sobre las circunstancias que llevaron al colapso a Kaupthing. En Islandia se detiene a los responsables de la crisis financiera. Y el mundo sigue girando.

J › Japón: Primero fue un brutal terremoto. Luego un tsunami devastador. Y, como consecuencia de lo anterior, tal vez lo peor de todo: la destrucción de la central nuclear de Fukushima que ha provocado graves fugas de radiactividad. Miles de muertos. Seguramente, tampoco sabremos nunca toda la verdad. A ver si de una vez por todas aprendemos: ¡no a la energía nuclear!

L › Lanbide: Lanbide, el nuevo servicio de empleo del Gobierno vasco, acaba de descubrir 7.500 personas en situación de paro que estaban en las listas de la antecesora, Langai, y que, sin embargo, no fueron dadas de alta en el Servicio Público de Empleo Estatal, antiguo Inem. De esta forma, el paro se ha incrementado en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, oficialmente, en cinco décimas. Del 10,89% al 11,40%. De 145.456 personas a 152.956. De la noche a la mañana.

M › Mujeres: El 8 de marzo, miles de personas salieron en todo el mundo a la calle para denunciar que sus derechos son vulnerados y que hay que seguir luchando por la equiparación. Ese día, se cumplió un siglo desde que se celebró por vez primera el Día Internacional de la Mujer. Han pasado 100 años, pero muchas cosas siguen igual. ¿Hasta cuándo?

N › Navarra: 8.688.355 euros. Esa es la desorbitada cantidad de dinero público que recibirán este año en Navarra la patronal y los sindicatos UGT y CCOO. Sólo la lluvia de millones puede justificar el silencio de algunos ante el continuo atropello a los derechos de la clase trabajadora por parte del Gobierno de Navarra.

O › O... "O los ricos pagan sus impuestos o se enfrentarán a una revolución". Así comenzó el 4 de abril su artículo semanal Paul B. Farrell, un prestigioso columnista de The Wall Street Journal, el diario financiero conservador por excelencia. Farrell, que trabajó para Morgan Stanley, advierte que la brecha entre el 1% de los *súper ricos* y el 99% restante de la población en EE UU no había sido tan grande desde la Gran Depresión de 1929, y que solo el engaño o el espejismo que lanza esta clase privilegiada desde sus diversas tribunas, ya sean políticas o mediáticas, impiden a la gente darse cuenta de que estamos a punto de vivir otro colapso como el de hace casi un siglo. Y concluye que "o los ricos vuelven a pagar los impuestos que les corresponden por su nivel de riqueza u Occidente se enfrentará a una revuelta social como las que se están viviendo en el norte de África".

P › Primero: El Primero de Mayo tenemos una nueva cita en Bilbao. Una nueva

oportunidad para salir a la calle y dejar bien claro que no estamos dispuestos a que pisoteen nuestros derechos.

R › Reforma: En principio, estaba anunciada para el 19 de marzo. Luego, para comienzos de abril. Al cierre de este *Landeia* todavía no había acuerdo, pero tanto desde el Gobierno como desde CCOO y UGT se anuncia que estará "las próximas semanas, tal vez días".

S › Sortu: La Sala 61 del Tribunal Supremo ha estimado la demanda del Gobierno español, por lo que ha prohibido la inscripción de Sortu en el Registro de partidos. Una decisión política que demuestra las enormes carencias que en este tema también tiene el Estado español.

Japonian gertatu dena aukera bikaina izan daiteke behin-betiko energia nuklearra bertan behera uzteko

T › Tortura: El Tribunal Europeo de Derechos Humanos ha condenado al Estado español a indemnizar con 23.000 euros a Aritz Beristain Ukar, por no haber investigado los malos tratos denunciados por el demandante tras su detención en septiembre de 2002. Según la sentencia, España violó el artículo 3 (Prohibición de la tortura) del Convenio Europeo de Derechos Humanos, desde el punto de vista procedimental, por la ausencia de una investigación profunda y efectiva de los malos tratos denunciados por Beristain. No es la primera condena de este tipo contra el Estado español. Es de suponer que no será la última.

U › Uf: Uf: (*Voz onomat.*). 1. *interj. U. para denotar cansancio, fastidio o sofocación.* 2. *interj. Indica repugnancia.* Eso es lo que producen las palabras del ministro de trabajo, Valeriano Gómez, que augura y defiende lustros de moderación salarial. *Lustrum:* (*Del lat. Lustrum*). *Período de cinco años.*

V › Verdes: El partido verde gobernará en coalición con los socialdemócratas el Estado alemán de Baden-Württemberg, tras las elecciones celebradas en marzo. Este será el primer estado que dirigen, en detrimento del conservador CDU, de Angela Merkel. Por otra parte, Alemania ha cerrado, cautelarmente y por tres meses, 7 de sus 17 centrales nucleares. Dicen que ha sido el efecto Fukushima. ¿Estaremos ante el comienzo de una nueva era en cuanto al modelo energético?

Z › Zapatero: Zapatero ha anunciado públicamente lo que no se presentará a la reelección en las elecciones generales del 2012. La carrera por la sucesión ha comenzado. Por ahora parece que hay dos aspirantes: el ministro de interior -Rubalcaba- y la ministra de defensa -Chacón-.

APIRILAREN 5EAN EUSKAL GEHIENGO SINDIKALA MADRILEN MANIFESTATU ZEN, PENSIO ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN ERREFORMEI EZETZ ESATEKO

Madriren ere entzun gintuzten eguna



› GORKA QUEVEDO

Azken hamarkada luzetako erasorik larriena sufritzen ari gara. Horren lekuko dira Madriren onartu dituzten erreformak -lan erreforma eta pentsioena- edo onartze bidean daudenak -negoiazio kolektiboarena-. Gehiengo sindikalak hamaika aldiz salatu ditu Euskal Herri osoan zehar gure eskubideen aurkako eraso hauek. Apirilaren 5ean, berriz, gure aldarria Madriren bertan entzun ahal izan zuten. Ozen, gainera, oso ozen.

Euskal gehiengo sindikalarekin -ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru- batera, Galiziako CIG, Kataluniako CSC eta Kanariar Uhartetako Konfederazio Intersindikalak ere deitu zuten Madrillgo protesta ekintza. Eta, askok gure mezua ezkutatzeko berebiziko ahalegina egin zuten arren, inork ezin du ezkutatu deialdiak izan zuen jarraipen zabala. Milaka

izan ziren goizaldeko lehen ordutik autobusa edo tren hartu eta Madrilera hurbildu ziren langileak. ELAtik, esaterako, 1.800 lagunetik gora izan ziren joan zirenak.

Goizeko lehen ordutik Juan Miro plaza -Santiago Bernabeu futbol zelaiaren ondoan- betetzen joan zen. Bidai luzearen ostean nagiak atera, kafetxo bat hartu eta mokadutxo bat jan ostean, 11:30etan hasiera eman zitzaion manifestaziori. Koloretsua eta umoretsua izan zen, baina aldarrikapen kutsua ahaztu gabe. Castellana kalea zeharkatu eta gero, manifestazioa Lan Ministerioaren aurrean amaitu zen.

ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñoz Txiki izan zen manifestazioaren ostean egin zen ekitaldian parte hartu zuen lagunetakoa bat. Muñozek milaka eta milaka langile Madrilera eman zituen arrazoiez mintzatu zen. "Azken 35 urteetako politikarik antisozia-

lena salatzen etorri gara, eta aldarrikatzen badagoela beste sindikalismo bat, astakeria hori onartzen ez duena, amore emateko prest ez dagoena. Alternatibak eskaintzen dituen sindikalismoa, mobilizatzen gauza den sindikalismoa".

Miles de personas secundaron la manifestación del 5 de abril en Madrid; el NO a las reformas se escuchó de forma alta y clara

"Hemen gaude ez dugulako lapurreta horren konplize izan nahi. Ordezkatzen dugun mugimendu sindikalak ez du txirrotze kolektiboaren konplize izateko asmorik; ezetz esaten diogu eskubide laboral eta sozialen kontrako atrakoari, kapitalak exijitu eta gobernuak onartzen duten atrako horri".

Lan Ministerioaren atarian egonda, gure kontrako erasoak posible egiten dituzten agintari politikoei ere zuzendu zitzaion. "Kapitala agintzeko aukera duten politikarien fidelkeriaz baliatzen da bere helburuak lortzeko. Ingurura begiratu besterik ez dago, agerikoa da



Berlusconi, Zapatero, Merkel, Cameron, Socrates, Patxi Lopez, Jose Luis Bilbao edota Markel Olanoren politika ekonomikoak funtsean ez direla bereizten. Hauek guztiek, bakoitzak bere ahalmenen baitan, politika berdina egiten dute. Langileok ez dugu merezi politika antzerki obra bihurtzea, non kapitalak hartutako erabakiak antzesten diren. Ez dugu merezi, eta gizarteko gehiengoaren zerbitzutan dagoen politika bat exijitzen dugu”.

Madrid fue testigo de que hay un sindicalismo que no se subordina, que no da su visto bueno a que atropellen nuestros derechos

Bizitzen ari garen erasoan aurrean sindikalismoak aurpegia ematea beste aukerarik ez duela uste du Muñozek. Hala ere, CCOO eta UGT ez dabiltzala horretan salatu zuen. “Pentsioak murrizteko zoritzarreko itun sozial eta ekonomikoa patronalarekin eta espainiar gobernuarekin sinatu zuten. Europako Batasuneko eskuineko indarrek adibide gisa jartzen dute itun hori, eta estatu guztietara zabaldu nahi lukete, baina herrialde horietako sindikatuek ez dute onartzen. Zapatero da murrizketa latzak ezarrita ere babes sindikala duen agintari bakarra”.

Gure lan eta bizi baldintzak Euskal Herrian erabakitze eskubidearen alde ere mintzatu zen Muñoz. “Guk non eta zer negoziatzen den erabaki nahi dugu; hori erabakitze ahalmena nahi dugu. Eskubide hori ukatuko digun egitura estatal bertikal eta burokratikorik ez dugu onartzen. Ez dugu onartzen guk, gure herrian negoziazio kolektiboa egiteko eskubidea eragotziko duen LOAPA sindikalik. Errespetu demokratikoa exijitzen dugu, gehiengo sindikalek esparru bakoitzean demokratikoki erabaki dezaten”.

Hori da gure erabakitze esparrua, langileona. Lan-harreman eta gizarte-babeseko euskal esparrua nahi dugu, non negoziazio kolektiboa funtsezkoa den. Horregatik, alderdi politikoei, denei, dei egiten diegu, batik bat erabakitze euskal esparrua aldeztu dutela diotenei, erreforma honi aurre egin diezaioten”.

Exigimos respeto democrático, algo tan básico como que las mayorías sindicales de cada ámbito tengan capacidad de decisión

Por el derecho a decidir nuestras condiciones laborales y sociales. NO A LAS REFORMAS DE PENSIONES Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1- Reformas y políticas públicas en contra de nuestros intereses

Desde el comienzo de la crisis, el gobierno español ha acometido toda una serie de profundas reformas antisociales y duras medidas de carácter económico. Este conjunto de iniciativas impulsadas por el gobierno del PSOE, responde a los intereses de los poderes económicos, financieros y empresariales. Queremos destacar:

- Una reforma laboral en beneficio exclusivo de los intereses empresariales: facilita y abarata el despido, consolida la precariedad laboral.
- El mayor y más grave recorte de las pensiones perpetrado en toda la historia.
- La reforma de la negociación colectiva.
- Desligar las subidas salariales del IPC y tener en cuenta la productividad no es sino otra medida para beneficiar los intereses de la patronal.

Las propuestas patronales tratan de debilitar hasta el extremo la negociación colectiva. Hablan de acabar con la ultraactividad; de potenciar la negociación en el ámbito de la empresa y de dar más poder al empresario para modificar las condiciones de trabajo; de centralizar la negociación colectiva, prevaleciendo el ámbito estatal en detrimento del ámbito provincial. Todo ello comporta un ataque en toda regla a los derechos laborales y a nuestro derecho a negociar en nuestros propios ámbitos.

2- CCOO y UGT otorgan cobertura social a los recortes de derechos

Toda esta ofensiva del poder económico y de la patronal llevada a cabo por el poder político del estado –con la ayuda de PP, PNV y UPN–, cuenta, además, con la cobertura social del sindicalismo pactista y de acompañamiento de CCOO y UGT.

No coincidimos con ellos en el modelo de estado que defienden, sustentado en un centralismo que se basa en la negación de las distintas realidades nacionales existentes. Y mucho menos compartimos el modelo sindical que propugnan, un sindicalismo cuya única función es adornar con un barniz de diálogo social los ataques frontales a los intereses de la clase trabajadora.

3- Tenemos propuestas y alternativas

En nuestras organizaciones sabemos que otro modelo económico y social es posible y seguimos reivindicando que el papel de la sociedad en su conjunto y el de la clase trabajadora en particular es determinante para ese cambio.

En estos últimos años, las organizaciones sindicales que suscribimos esta declaración hemos venido confrontando con las distintas medidas que, una tras otra, nos han ido imponiendo y planteado alternativas por un reparto más justo de la riqueza. Pero, valiéndose de la crisis, los poderes políticos, económicos y sindicales del estado pretenden imponer más centralismo y anular nuestra realidad social y nacional.

4- Marco propio de Relaciones Laborales y Protección Social: una reivindicación con dimensión política

El actual marco jurídico-político impide que la clase trabajadora dispongamos de verdaderos instrumentos de acción sindical para desarrollar con eficacia la defensa de nuestros intereses de clase. Este marco jurídico, definitivamente agotado, está, además, puesto en jaque en un nuevo proceso de involución y recentralización. Valiéndose de la crisis, los poderes políticos, económicos y sindicales del estado pretenden imponer más centralismo y anular nuestra realidad social y nacional.

Los sindicatos firmantes de este manifiesto hemos decidido movilizarnos y confrontar para dar dimensión política a la reivindicación del Marco Propio de Relaciones Laborales y Protección Social.

Junto con la reivindicación social y laboral, está en juego la posibilidad de articular otro modelo de sociedad. Interpelamos, pues, a la colaboración a quienes comparten y defienden el ámbito propio de decisión para confrontar políticamente con quienes nos niegan estos derechos. Es mucho lo que nos jugamos como clase trabajadora y como pueblo.

EN VÍSPERAS DEL 28 DE ABRIL, ELA DENUNCIA QUE LA REFORMA LABORAL Y LA DE LAS PENSIONES SUPONEN UNA OFENSIVA CONTRA LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES/AS, Y SU CALIDAD DE VIDA EN GENERAL

De mal en peor



Leire Txakartegi y Leire Heredia, del Departamento de Seguridad y Salud laboral.

› N.I.

-La situación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales sigue siendo sangrante en Hego Euskal Herria.

-Así es. No ha mejorado en absoluto. Según fuentes oficiales, en 2010, 80 personas fallecieron en accidentes de trabajo y se registraron 88.439 accidentes en la CAPV y 7430 en Nafarroa (en este caso, el dato es de enero a septiembre). Son cifras muy altas y, en realidad lo son aún más, porque están trampeadas a la baja: por ejemplo, no se contabilizaron el 30% de los accidentes mortales, porque fueron de tráfico, de trabajadores autónomos, en tránsito o procedentes de otros territorios.

En relación a las enfermedades profesionales, debemos seguir denunciando la escandalosa infradeclaración existente:

en 2010, habiendo fallecido 23 personas como consecuencia del contacto con el amianto, no aparecen en las estadísticas oficiales. Las enfermedades profesionales siguen siendo una asignatura pendiente ya que no se declaran como tal y se derivan al sistema sanitario público, lo que posibilita que las empresas sigan sin adoptar las medidas preventivas necesarias y que el coste de las

ERREFORMA GEHIAGO, OSASUN GUTXIAGO

Apirilaren 28a Lan Segurutasun eta Osasunaren Nazioarteko Eguna da. Hori dela-eta, gehiengo sindikalak (ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE eta HIRU) mitin bat egingo du Bilboko Esperanza kaleko frontoian, eta gero manifestazioa Eusko Jaurlaritzaren egoitzaraino. Bezperan, hilak 27, elkarretartze bat egingo da Iruñan, Lan Osasuneko Nafar Erakundearen aurrean. Leire Txakartegiren eta Leire Herediaren esanetan "aurtengo apirilaren 28an azken erreformak salatuko ditugu, lan- eta gizarte-eskubideak murriztu ez ezik, seguratasun eta osasunaren kaltetan baitoaz, eta hortaz gure bizi-kalitatea okerragotuko da.

mismas sea asumido por la sociedad y no por las Mutuas de accidentes de trabajo y enfermedad profesional.

-¿Qué reflejo está teniendo la actual coyuntura de destrucción de empleo y de menor actividad económica?

-En el cuarto trimestre de 2010 la población ocupada en los sectores de mayor incidencia en la siniestralidad mortal como son la construcción y la industria ha descendido un 3,7%. Sin embargo, los índices de siniestralidad no han mejorado. Por contra, en el sector de los servicios se han incrementado.

Las empresas responden a esta situación económica reduciendo sus inversiones en materia preventiva, fomentando situaciones de pérdida o merma de la salud y la seguridad laboral. Son cada vez más numerosas las prácticas de las empresas en este sentido, entre las que destacamos que muchos trabajadores y trabajadoras no pueden acogerse a la baja laboral por miedo a perder su puesto de trabajo, y que las empresas siguen ocultando los datos reales de la siniestralidad en los centros de trabajo. En muchos casos no se da parte del accidente y, en lugar de tramitar la baja, se manda a la persona enferma o accidentada a casa hasta que se recupere sin proceso de I.T. o se la recoloca en otros puestos de trabajo diferentes.

Ocultando los accidentes de trabajo, las empresas consiguen beneficiarse de las reducciones en las cotizaciones sociales y consiguen primas tales como el llamado bonus-malus. Las Mutuas son colaboradoras necesarias en esta situación. Esta práctica ha sido denunciada en reiteradas ocasiones y ha sido declarada ilegal por los organismos competentes.

-Este 28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, denunciamos que las últimas reformas -laboral y de pensiones- van a incidir negativamente en la salud de los trabajadores y trabajadoras.

-La reforma laboral aprobada el 17 de septiembre de 2010 supone un aumento de la precariedad y de la desregulación laboral. Y existe una clara relación entre siniestralidad y precariedad. Pero, además, dicha reforma incorpora otras medidas que conllevan graves retrocesos en nuestra salud como los recortes en materia de IT. En concreto, se da mayor capacidad de control de los procesos de IT por contingencia común a las Mutuas. Asimismo, se establece que los inspectores médicos del INSS o ISM podrán dar el alta médica a todos los efectos desde el principio de la baja hasta los 365 días, con independencia de lo que opinen los inspectores médicos del departamento de sanidad. Además, sólo ellos podrán dar la baja por recaída por la misma o por una similar patología en el plazo de 180 días.

Con la reforma laboral también se aprueba que serán motivo de despido objetivo las faltas de asistencia al trabajo, aún justificadas pero intermitentes, en determinados supuestos. También se da más papel a las ETTs y se introducen las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro. Todos conocemos la calidad de la formación preventiva impartida en este tipo de chiringuitos.

Todas estas medidas, sin ningún género de dudas, tendrán un efecto negativo sobre la salud y la seguridad en el trabajo.

-Es innegable, también, que el retraso de la edad de jubilación afecta de forma muy negativa la salud de las personas.

-Utilizar el argumento de que se ha alargado la media de la esperanza de vida de la población para prolongar la vida laboral es inaceptable. Una cosa es el alargamiento de la esperanza de vida y otra muy distinta es la calidad de vida en los años de más que nos tocará trabajar y en los años posteriores. No hay ninguna duda de que en estos años nuestra calidad de vida se reduce y nuestra independencia y autonomía física es mermada paulatinamente, más teniendo en cuenta factores como la clase social, trayectoria laboral, redes sociales y familiares, etc...

Asimismo, tras esta reforma se reducirán las cotizaciones sociales de las empresas destinadas a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y se tomarán medidas para efectuar un mayor control sobre las bajas inferiores a 15 días.

-Estas reformas las aprueba el gobierno del estado, pero hay otras actuaciones que dependen de los gobiernos de Gasteiz e Iruña. ¿Qué valoración hace ELA del papel que están jugando nuestras administraciones en lo que a la seguridad y la salud se refiere?

-No pasan de meros compromisos formales. Hacen mero seguidismo de las políticas aprobadas en Madrid, sin ni siquiera discutir la invasión competencial.

Asimismo, no tienen voluntad política de controlar los incumplimientos empresariales ni de atajar la precariedad laboral, que sigue siendo la causa principal de la siniestralidad laboral o las enfermedades profesionales, porque confrontar supondría impulsar políticas que van en contra de los intereses de la patronal.

-A pesar de ello, UGT y CCOO han aprobado recientemente el Plan Estratégico del gobierno vasco en materia de Seguridad y Salud laboral. El denominado "diálogo social", que se escenifica tanto en la CAPV como en Nafarroa, ha llegado.

-Con la aprobación dada al Plan Estratégico 2011-2014 en la CAPV, CCOO, UGT y Confebask legitiman la actuación del ejecutivo durante los pró-

PRESTAKUNTZA, AHOLKULARITZA, SALAKETA ETA MOBILIZAZIOA

Leire Txakartegi eta Leire Heredia jo eta ke ari dira ELAren Lan Segurtasun eta Osasuneko Bulegoko lana ezagutarazten, ekintza sindikalerako tresna baliagarria izan dadin. Bulego horretan, enpresetako prebentzio-ordezkariek prestatzeaz gain, askoz ere arlo gehiago jorratzen dira. Aholkularitza-lana gero eta garrantzi handiagokoa da; izan ere, kontsultak aurrez aurre, telefonoz eta internet bidez egiten dira. Kasu asko bulegoan bertan konpontzen dira, baina beste asko zerbitzu juridikoetara bideratzen dira.

Bulego horretan, halaber, prestatzen dira lan-ezbeharrei eta osasunari buruzko salaketa orokorrak, eta hortik antolatzen da erantzun sindikala heriozko

lan-istripuen kasuetan. Arian-arian Bulegoaren argitalpenen tamaina handituz joan da. Orain, pare bat argitalpen dute ateratzear: bata silikosiari buruz, eta bestea, haurdunaldiaren barruko arriskuei buruz. Bestalde, arrisku psikosozialen azterlan interesgarri bati azken pretaerak ematen ari zaizkio.

Txakartegik onartu du sindikatua gero eta gehiago sentiberatu dela lan-segurtasun eta osasunaren arloaz, baina are gehiago nahi du: "Idazkaritzek gehiago parte hartu behar dute. Lan-osasuna klase-gatazka-ren beste atal bat da. Ohiko ekintza sindikalean eta negoziazio kolektiboan txertatu behar dugu. Salaketa eta mobilizazio bidetik ez bagoaz, ez dugu aurrera egingo".

Azken erreformak langileen eskubideak murrizteaz gain oso ezezkorrak dira lan munduko osasun arloan

ximos años en materia de salud laboral, que es continuista y no ataca el problema. Han escenificado la paz social en esta materia, dando a entender que todas las partes tienen responsabilidades similares e intereses comunes. Lo de Confebask es normal; lo de UGT y CCOO, inaceptable. Mediante ese supuesto diálogo, CCOO y UGT acompañan y se sacan fotos con los gobiernos y con una patronal que están des- trozando nuestros derechos

En Nafarroa llevan muchos años reproduciendo el modelo estatal en materia de seguridad y salud laboral. En la CAPV, el único acuerdo sobre esta materia alcanzado en la mesa de diálogo social es la campaña "Lotu", diseñada para evitar las caídas de altura. Esta iniciativa, a la que se han destinado 400.000 euros del presupuesto de Osalan, es una campaña ya ensayada

hace unos años y que ha demostrado ser un absoluto fracaso, por limitarse al reparto de folletos y carteles por las obras.

Ese diálogo social en materia de seguridad y salud laboral -que se reedita ahora aquí y que nosotros descalificamos- ha sido un absoluto fracaso en el estado. Su principal fin no es la protección de la salud de las y los trabajadores, sino el asegurar la suficiente financiación para CCOO, UGT y la patronal. Y no lo dice ELA, lo dice el propio Tribunal de Cuentas.

-Otro ejemplo de intento de financiación a costa de la seguridad y salud de los trabajadores es la Tarjeta Profesional de la Construcción aunque, en esta ocasión, no les ha salido del todo bien la jugada.

-Mediante la Tarjeta Profesional de la Construcción, UGT y CCOO han pretendido garantizar su financiación y su propio monopolio sindical. El Tribunal Supremo ha anulado el carácter obligatorio de esta tarjeta -tal como defendía ELA- pero la patronal, CCOO y UGT siguen funcionando como si no hubiera habido sentencia. Priman sus intereses sobre los de la clase trabajadora.

PROTESTA ETA PROPOSAMENAK

- Enplegu osasungarria, kalitatezkoa eta segurua. Horretarako, enplegua sortzeko politikak bultzatu behar dira, eta lan-eskubideak ugaltu. Eta aitzitik, prekarietatea, kontrolik gabeko azpikontratazioa eta lege-iruzurrean egindako kontratazioa ezabatu beharko dira.
- Arlo honi buruzko politika publikoak zeharo aldatzea, eta behar diren aurrekontu-igoerak egitea.
- Ikuskaritza, kontrola, eta zigor zorrotzak eta zentzagarriak.

- Prebentzio-sistema publikoa, pertsonen osasuna helburu izango duena.
- Prebentzio orokorra, enpresetan txertatua.
- Lanbide-gaixotasunak halakotzat hartzea eta onartzea.
- Ekintza sindikala eta negoziazio kolektiboa bultzatzea, lan-osasuna hobetzeko tresna baliagarriak izan daitezke-eta.
- Lanaren eta pentsioen erreformetan atzera egitea.



- Euskal esparrua, lan-harremanetan eta prebentzio-arloko babesean.
- Garraio-sektoreko trafiko-istripuak.
- Arrisku psikosozialak eta ergonomikoak lanbide-gertakizunen barruan sartzea.

“Votar a ELA es defender servicios públicos de calidad en Navarra”

EN VÍSPERAS DE LAS ELECCIONES SINDICALES EN EL SECTOR, IMANOL PASKUAL, RESPONSABLE DE LA FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS, CRITICA LA POLÍTICA PRIVATIZADORA Y DE RECORTES DEL GOBIERNO DE NAVARRA -QUE CUENTA CON LOS PARABIENES DE UGT Y CCOO- Y ADVIERTE DE QUE “SI NO LES PARAMOS CONTINUARÁN SU OFENSIVA CONTRA LOS EMPLEADOS/AS PÚBLICOS/AS”

› N.I.

-El próximo 18 de mayo alrededor de 25.000 empleados/as públicos navarros elegirán a sus representantes sindicales. ¿Qué diagnóstico hace ELA de la situación del sector en víspera de estas elecciones?

-Con la excusa de la crisis, las trabajadoras y trabajadores estamos sufriendo un ataque brutal a nuestras condiciones de trabajo y de vida. El poder político ha decidido darnos la espalda y se ha plegado a los intereses de los poderes económicos.

Las personas que trabajan en el sector público están siendo testigos directos de la decisión política del gobierno de UPN de dismantelar el sector público (recortes en los presupuestos, bajada de salarios, privatizaciones, temporalidad, no sustituciones...). Todo hace indicar, además, que los ataques a nuestras condiciones laborales van a continuar.

Venden a la sociedad que somos unos privilegiados cuando, por poner solo un ejemplo, el nivel de temporalidad del sector público navarro ronda el 35%.

En ELA creemos que existe una alternativa a todo esto y por eso estamos peleando para conseguir unos servicios públicos y de calidad.

-ELA afirma que está en juego el modelo de sociedad.

-Hablar de los servicios públicos es hablar de qué modelo de sociedad queremos y defendemos. Nosotros lleva-

Moderna Plana eta pentsio erreformaren aurrean sindikatu korporatiboek ez dute ezer egin

mos años reivindicando, exigiendo, unos presupuestos sociales, con un incremento del gasto público que nos sitúe en los parámetros medios de la UE. Porque a pesar de la propaganda oficial, lo cierto es que estamos muy lejos de Europa en gasto en sanidad, educación, dependencia, vivienda, ayudas sociales... Todos los conflictos en el sector público son consecuencia de una reducción del gasto público.

Nafarroako sektore publikoan lan egiten duten %35ek aldi baterako kontratua dute

Ese estado de bienestar, del que presumen tanto, cada vez lo es menos, y ahora, con la crisis, se evidencia cada vez más claramente. Para ello, hace falta recaudar más, un cambio radical de la actual política fiscal. Eso es lo justo y lo solidario. Lo otro es hacer recaer el peso de la crisis sobre quienes no la han causado.

Los presupuestos, la fiscalidad -que son los que condicionan el modelo de sociedad- son debates liderados por ELA. Quien quiera cambiar las cosas, quien quiera unas políticas públicas más sociales y solidarias, quien apueste por los servicios públicos de calidad tiene su sitio en ELA.

-¿Cuáles son las principales reivindicaciones de Gizalan?

-Para nosotros, la calidad de los servicios públicos está estrecha e indisolublemente ligada a las condiciones laborales de los profesionales que prestan esos servicios. Por eso, ELA va a plantar cara a los recortes y va a impulsar una verdadera negociación colectiva en los distintos ámbitos de lo público. En estos momentos la negociación colectiva en el sector público no existe. UGT y



Sistema publikoa desagerrarazteko asmoa sendoa daukate eta horretarako soldaten beherapenari, aurrekontuen murrizketari, pribatizazioei... aurrera eten diete

CCOO se han dedicado a firmar acuerdos sin contenido, desmovilizando los diferentes ámbitos y sectores. Darle la vuelta a esta situación exige organizarse y sindicalizar el sector público.

¿Reivindicaciones concretas? Plantar cara a las privatizaciones; crear empleo estable -que no pase como en Educación, que de una macroOPE han pasado a una microOPE-; vamos a trabajar para limitar a la mínima expresión el número de puestos de libre designación... Hay un arduo trabajo.

Nafar Gobernuko kezka bakarra irekierako argazkian dotore ateratzea da

-Paradójicamente, no todos los sindicatos estáis en esa pelea. Sin ir más lejos, UGT y CCOO firmaron el Plan Moderna, por el que se pone en manos privadas la gestión de las políticas públicas.

-Hace mucho que quedó muy claro que UGT y CCOO han renunciado a pelear para darle la vuelta a esta situación: firmaron con AFAPNA un acuerdo de mesa general sin contenido alguno; firmaron el Plan Moderna, donde se pone en manos privadas la gestión de las políticas públicas; y ahora firman la reforma de pensiones (trabajar más años para cobrar menos).

-Los sindicatos corporativos tienen un peso enorme en el sector público navarro, el 40% de representatividad, ni más ni menos. ¿Qué papel están jugando ante todos estos ataques ?

-La pregunta es: ¿dónde estaban los sindicatos corporativos de Navarra cuando nosotros estábamos en la calle contra la reforma laboral, la reforma de pensiones o el Plan Moderna?

Con una excusa o con otra, los sindicatos corporativos se han lavado las manos, han mirado a otro lado.

El sindicalismo corporativo no va a dar soluciones globales a los problemas que tenemos, sino a

dividir a colectivos que, más que nunca, deben estar unidos contra estas políticas neoliberales de desmantelamiento de los servicios públicos.

-Finalmente, ¿por qué es vital que ELA aumente su representatividad es las elecciones sindicales del 18 de mayo?

-El ataque a lo público va a seguir, y el empleado/a público tiene que ponerse en ese escenario de futuro. Va a haber dos opciones: o plantar cara, que es lo que vamos a hacer desde ELA; o seguir pasoteando -lo que van a hacer CCOO y UGT- y mirando a otro lado -los corporativos.

Como hemos venido haciendo hasta ahora, ELA va a seguir confrontando, haciendo un sindicalismo reivindicativo, solidario y de clase, para poner freno a toda esta política de recortes y de contención del gasto que estamos denunciando y que tan nefastas consecuencias está teniendo sobre las condiciones laborales de los trabajadores/as del sector y sobre la calidad de los servicios públicos navarros.

En este sentido, me gustaría hacer un llamamiento a la participación en las elecciones sindicales para dar un vuelco al mapa y la dinámica sindical actual en el sector público navarro.

LOS TRABAJADORES PÚBLICOS, CADA VEZ PEOR

En esta crisis son muchas las personas que están pasando por situaciones muy complicadas. Son precisamente esas personas (parados, jubilados, jóvenes, mujeres, inmigrantes, mileuristas...) las que necesitan unos servicios públicos y de calidad. Por eso, las personas que trabajamos en el sector público tenemos que reivindicar unos servicios de calidad. Pero esa calidad sólo se puede conseguir con unas condiciones dignas de trabajo. Justo lo contrario de lo que está sucediendo.

■ OSASUNBIDEA

Dicen que no hay dinero para cubrir sustituciones pero, sin embargo, en 2009 se gastaron 10,8 millones de euros en jornadas extraordinarias. Casi una de cada dos personas que trabajan en Osasunbidea tienen contrato temporal y estamos viendo cada vez más privatizaciones y más derivaciones a la sanidad privada.

■ EDUCACION

Han reducido la Oferta Pública de Empleo de 400 plazas a 132. Han tomado el pelo a las personas que estaban preparando la oposición. La falta de estabilidad en el empleo también perjudica a la calidad del sistema educativo. Y, encima, hay sindicatos a quienes les ha parecido bien. Además, han aprovechado esta medida antisocial para castigar nuevamente el euskera.

■ JUSTIZIA ADMINISTRATZIOA

Epaitegi askotako lan-karga eramanezina da. Epaitegi berriak irekita ere, ez badira enplegatuez behar bezala hornitzen, ez dute ezertarako balio. Hori gutxi balitz, Justizia Administrazioan lan egiten dutenen %32 bitarteko langileak dira, eta egoera hori bideratzeko prestakuntza egokirik ez da ematen.

■ AGENCIA NAVARRA PARA LA DEPENDENCIA

En el mes de febrero iniciamos las concentraciones para denunciar los recortes en mate-

ria de personal (no sustitución de las personas en baja, horas sindicales, asuntos propios...). Esta medida afecta tanto a la calidad del servicio que se debe dar al usuario como al exceso de carga de trabajo que sufren los trabajadores/as.

■ INFO 012

Hor ere argi eta garbi ikusten da nolakoa den Nafarroako Gobernuaren asmoa: herritarrek artatzeko zerbitzu bat enpresa pribatu baten esku uztea; horrela, bertako langileek Nafarroako Gobernuo enplegatuek baino gutxiago irabaziko dute, eta, gainera, edonoiz kaleratu ahal izango dira.

■ POLICIA FORAL

UPN y PSN han querido dar un nuevo golpe a las condiciones de trabajo de las y los policías de Navarra. Su objetivo ha sido implantar un modelo policial mucho más militarizado, donde cada vez haya más puestos a dedo y donde se pueda premiar a los agentes obedientes y castigar a los que hagan frente. En definitiva, han querido hacer en la Policía Foral lo mismo que han hecho con la Policía Municipal de Pamplona, y para eso los derechos de los policías forales les estorban.

■ LIBURUTEGIAK

Liburutegi Nagusi berriaren inaugurazioak argiro erakutsi digu zein den Nafarroako Gobernuaren lehentasuna: erai-kin handiak jasotzea; bide batez, eraikigintza-enpresei on egingo die, eta gobernu-karguak inaugurazio-argazkietan agertuko dira.

Benetako egoera, ordea, oso bestelakoa da: lan-karga handiegia da, ordezkien ez dira betetzen, eta Haurren Liburutegia privatizatu berri da.

■ CUIDADORES/AS

La situación de los cuidadores/as es muy preocupante puesto que sin recibir formación alguna tienen que realizar funciones trascendentales como administrar glucosa, mediciones de oxígeno, etc.



“Si ELA no llega a tirar del carro estaríamos todos en la calle”

DE GOROSTIDI A PAPCEL PASANDO POR PAMACHTO: ELA IMPULSA UN NUEVO PROYECTO EMPRESARIAL QUE DARÁ EMPLEO A 70 EX-TRABAJADORES DE LA EMPRESA GOROSTIDI, DE TOLOSA



Izquierda: Emilio Azpeitia, delegado en Gorostidi. Centro: Aitor Goenaga, responsable de ELA-Metala en Oria. Derecha: Xabier Zabala, delegado en Gorostidi.

› NEREA ISPIZUA

Han sido necesarios más de dos largos, difíciles y tortuosos años, pero todo hace indicar que antes del verano estará en marcha en Tolosa una nueva empresa dedicada a la fabricación de maquinaria de papel que dará empleo a los ex-trabajadores de la antigua Gorostidi. Papcel será el resultado, sobre todo, de la apuesta y el empeño de ELA.

Xabier Zabala y Emilio Azpeitia, delegados en Gorostidi, difícilmente olvidarán el mes de noviembre de 2008. Todo comenzó entonces, cuando la dirección de esta empresa familiar convocó al comité (6 ELA, 2 LAB, 1 USO) para informarle de que el balance del año arrojaba unas pérdidas entre 6 y 9 millones de euros; pérdidas que, según ellos, respondían a una situación coyuntural, al tiempo que, para hacerla frente, proponían un *esfuerzo* a la plantilla: trabajar más horas, bajar los salarios e, incluso, una aportación económica.

“La noticia cayó como un jarro de agua fría porque había sido un año

excepcional de trabajo, con muchísimos pedidos, y parecía que la empresa iba viento en popa”. “Tras la sorpresa inicial -relatan estos delegados- estudiamos con la estructura del sindicato la situación de la empresa y llegamos a la conclusión de que el problema era estructural: la gestión era nefasta y se necesitaban urgentemente inversiones y una ampliación de capital”.

De junio a octubre de 2009 los problemas financieros de Gorostidi se sucedieron. “Empezamos con los EREs, y llegamos a una situación en que Bancos e Instituciones exigieron a la dirección la elaboración de un plan de viabilidad externo para darle avales”. Se contrata a una empresa externa que elabora un plan de futuro en el que se contempla una plantilla de 100 personas.

ELAk enpresa-proiektu bat zuzendu du Tolosan, Gorostidiko langile izandakoei enplegua emateko

Contrapropuesta. ELA no está de acuerdo con el plan y presenta su alternativa: la salida de la familia Gorostidi y de la dirección -“que por su mala gestión nos habían llevado a esa situación”- y el mantenimiento de la plantilla, a excepción de los mayores de 57 años, con los que se negociaría una prejubilación en condiciones dignas. A cambio, ELA propone que los trabajadores aporten el 100% del Fogasa al nuevo proyecto empresarial. El sindicato consigue, además, el apoyo de Bancos e Instituciones, que se comprometen a avalar el plan si se encuentra un empresario que lidere la nueva empresa.

ELAk uneoro agertu da lehiakortasunaren eta plantilla mantentzearen alde

Primera decepción. Se realizan asambleas para explicar el proyecto, y cuando se presenta un documento de adhesión individual 100 personas lo apoyan, pero otras 47 se desenganchan del mismo -30 en Tolosa y los 17 de la oficina de Valladolid. “Para nosotros fue una decepción que LAB no apostara por el plan”, recuerdan Xabier y Emilio.

Tras esta primera zancadilla interna -“las que más duelen”- y con el tiempo corriendo en contra, los delegados de ELA en Gorostidi siguieron trabajando por el futuro de la empresa, siguieron en la búsqueda de alguien que aportase un proyecto industrial. “En esas estábamos cuando la empresa externa contratada para realizar el plan de viabilidad logra atar un importante pedido con México. Suponía trabajo para otros 6 u 8 meses; más margen de maniobra, en definitiva”, relatan.

Un respiro muy corto, porque los problemas se agolpaban. “Por un lado, LAB se dedicaba a torpedear nuestro trabajo, sin aportar a cambio solución alguna. Por otro, Gorostidi estaba ya en quiebra y nos debía cuatro nóminas”, cuentan. Así las cosas, el gobierno vasco se negó a dar avales ni crédito participativo a Gorostidi: la realización del pedido de México estaba en peligro. “Había que hacer algo urgentemente y la solución que se nos ocurre es crear una empresa puente para hacer este importante pedido y dar continuidad a otros que

había como Gorostidi”, explican. Se trataba de aguantar, de seguir ganando tiempo. Es así como tres delegados/as de ELA, Xabier, Emilio y Julián se *inven-tan* Pamachto.

Junio 2010: segunda zancadilla. Tras la comunicación del proceso concursal y la designación de los administradores que tienen que llevar a cabo la liquidación de Gorostidi, la dirección técnica y comercial, compuesta por un grupo de 20 personas, se van a una empresa de la competencia. “Se llevan la cartera de pedidos, toda la actividad comercial de Gorostidi. Supuso un acto de deslealtad enorme para los que éramos sus compañeros, porque mientras nosotros luchábamos por una salida solidaria y colectiva, ellos jugaron al sálvese quien pueda”. “Éticamente, además, su huida dejó mucho que desear” - remachan- “porque estuvieron meses cobrando de Gorostidi mientras trabajaban para la competencia”.

Cunde el desánimo entre la gente. “Es verano y no vemos salida a la situación. Había habido contactos con varios grupos empresariales como Papresa, Grupo Catalán, Brus Brailer... pero no acababan de decidirse a entrar. El futuro, además, sin capacidad técnica ni comercial se complicaba. Aguantábamos sólo con el pedido de Mexico”, recuerdan como si fuera ayer.

Quien la sigue la consigue.

Cuando parecía todo perdido o casi, a principios de agosto de 2010 aparece en escena un grupo checo, Papcel, que se muestra interesado en ser el socio industrial que lidere el proyecto de Pamachto. En septiembre se firma un primer acuerdo de intenciones con ellos y en el momento de realizar este reportaje (principios de abril de 2011) el acuerdo es prácticamente total. “Nos encontramos en un impás de espera para empezar a andar”, explican Azpeitia y Zabala.

Los checos se van a hacer con los activos de Gorostidi y se creará una nueva empresa, que posiblemente se llamará Papcel Ibérica. Aportarán al nuevo proyecto 2 millones de euros, las Instituciones otros dos, y los trabajadores 1,4 (el Fogasa). La plantilla inicial estará compuesta por los trabajadores de Gorostidi que han apostado por este proyecto, unas 70 personas y, en breve, se procederá a la contratación de la nueva dirección técnica. Las condiciones laborales de partida son el pacto de empresa que tenía la antigua Gorostidi. Se prevé que antes del verano este nuevo proyecto industrial estará funcionando; y lo hará, además, de manera autónoma, “no como una planta más de una multinacional”, afirman dos de los *culpables* de que ésto sea así.

Protagonistas que no eligieron serlo. Xabier Zabala y Emilio Azpeitia confiesan sentirse cansados

Onargarria da LABek apusturik ez egitea gure proiektuaren alde, baina ez hainbeste bidean oztopoak jartzen aritu izana

“ha sido un proceso largo y duro, de mucho desgaste; estaba en juego el futuro de muchas familias”- pero por encima de todo prima la satisfacción por haberlo conseguido; tienen motivos de sobra para mirar al futuro con ilusión. “Somos productivos y lo vamos a demostrar. Está costando mucho arrancar la nueva empresa, pero estamos convencidos de que va a ser empezar y no parar”, dicen con una sonrisa.

Ni Xabier ni Emilio quieren echarse flores -“todos sabemos el papel que ha jugado cada uno”, se justifican- pero insistimos y conseguimos que de su boca salga lo que cualquiera que haya leído este reportaje ha deducido ya. “Si



ELAKOAK GARA, ETA HARRO GAUDE

“Gorostidi” itxi da. Langileok kalean geratu gara. Baina ELAk enpresa berri baten proiektua gauzatzen lagundu du, hutsetik hasita. Aldeko apusturik inork egiten ez bazuen ere, enpresa bat sortu dugu, eta 90 laguni enplegua eman diegu. Horien artean lehengo “Gorostidi”ko guztiak daude, hala nahi izan dutenak noski, 57 urtetik gorakoak izan ezik; baina azken horie ere irtenbide duina bilatu diegu. Egindakoa oso harro sentitzekoa da.

Bidea luzea eta nekagarria izan da, baina lortu egin dugu. Tolosa osoaren aurrean dago ikusgai. Hango eskualdeko enpresa laguntzaileek eta azpikontratek gogoan hartu gaituzte, eta lanean noiz hasiko garen zain daude. Gu irrikan gaude eskualdeko ekonomia-bultzagileetako bat berriz izateko, horren behar bizia dago-eta.

Gure ametsa pare bat hilabetez edo egia bihurtuko delakoan gaude.

ELA no llega a tirar del carro estaríamos todos en la calle”, afirman, al tiempo que insisten en destacar la implicación y el compromiso de todo el sindicato con los trabajadores de Gorostidi. “Hemos tenido el apoyo total de toda la estructura de ELA; nunca hemos caminado solos”, aseguran.

Al hablar de otros compañeros de pelea lo tienen claro, también. “Con distinto compromiso y responsabilidad que la de ELA, pero USO ha acompañado, y lo valoramos mucho”. Algo que no pueden decir de LAB. “Respetamos que alguien no esté de acuerdo y no apoye un proyecto, pero de ahí a poner piedras en el camino... Han hecho las cosas mucho más difíciles de lo que ya eran”, critican.

Se nota que estos delegados se han quedado con un sabor agridulce en esta larga pelea. Dulce, por lo conseguido, “que es muchísimo: dar un futuro a muchas familias”; agrio, por la gente que se ha quedado en el camino y, muy especialmente, por los mayores de 57 años, muchos de los cuales no estaban de acuerdo con su pre-jubilación. “No ha sido un camino de rosas pero, sinceramente, creemos que la salida encontrada es solidaria. Hay parte de los mayores de 57 años que no querían dejar de trabajar, y sentimos que haya sido así, pero lo que nadie puede poner en duda es que con nuestro plan han ganado económicamente y en condicio-

nes. El cierre de Gorostidi hubiera supuesto quedarse con una mano delante y otra atrás”, recalcan.

A la hora de valorar lo sucedido, estos trabajadores tampoco se olvidan del papel desempeñado por las instituciones. “El trabajo duro lo ha hecho ELA. Ha sido un proyecto defendido y liderado por nosotros, con mucho en contra, pero también es cierto que en este caso hemos tenido apoyo institucional”. “El gobierno vasco -continúan- apostó por nosotros desde el primer momento, y al alcalde de Tolosa también hay que reconocerle su implicación”. “A diferencia de lo que está ocurriendo en otros pueblos y empresas, las Administraciones han respondido”, concluyen.

Un largo futuro por delante.

Nos despedimos de Xabier, Emilio y Aitor. Empieza la cuenta atrás. Esta vez, para que Papcel se convierta en una realidad. Las Navidades de 2010, en las que algunos ancharon por Tolosa que no había salida, que Gorostidi estaba muerta y enterrada y sus trabajadores en la calle, quedan muy lejos; parecen solo un mal sueño... ¡Enhorabuena y... suerte!

MAIATZAREN 8AN HERRI URRATSAREN 28. ALDIA IZANGO DA SENPEREN;
ELAK BERTARA JOATEKO GONBITA LUZATU NAHI DIE EUSKALTZALE GUZTIEI

Euskarak behar gaituelako



› GORKA QUEVEDO

2010. urteko maiatzaren 9an zerua ilun zegoen Senperen.

Euria goitik behera, etengabe. Hala ere, eguraldi petralari aurre eginez, milaka izan ziren Herri Urratsera hurbildu ziren lagunak. Seaskak, Ipar Euskal Herriko ikastolen federazioak, erronka

garrantzitsua zuen egun horretan: bildutako diruarekin Itsasun eta Lekornen ikastola bana egitea. Kontuak kontu, giro eskasa zela-eta, ez zen helburua lortzeko adina diru bildu.

Hasierako tristezia eta penak ahaztuta, gauean bertan Seaskak honako mezua luzatu zuen: Herri Urrats ez zen maiatzeko egun euritsu horretan bukatzen, baizik eta urte guztian egun beharreko gauza izango zen. Euskaltzaleek primeran erantzun zuten, euri uholdeari aurre egin eta elkartasun uholdea sortuz. Egindako ekarpenen ondorioz 80.000 euro inguru bildu ahal izan dira, Herri Urratssek ezarri zituen helburuak betez.

Baina 2010eko Herri Urrats joan zen, eta 2011ko Herri Urrats heldu da. Seaskako lehendakari Pascal Indok ez daki zein izango den aurtengo ekitaldian eguraldiaren kolorea, baina badaki Seaskarentzako panorama aski grisa da, berriz ere. “Hendaia edo Urruñatik Sohütaraino, Kanboko Xalbador kolegiotik pasatuz, ikastolak etengabe handitu beharrean gara. Beharrak baditugu, noski, baina okerrean jartzen dizkiguten oztopoak dira”.

Las continuas trabas de la administración francesa hacen más necesaria, si cabe, nuestra presencia en Senpere

Frantziako legeria da arazorik larriena gaur egun. “Ikastolen erakuntza publikoak debekatzeaz gain, ikastolen egitaterako laguntzak ez ditu arautzen Frantziako legeriak. Eskola publikoen erakuntza eta ibilmolde gastuak udaletxeek berengain hartzen dute. Ikastoletan aldiz, zenbait udaletxeren laguntzaz aparte, dena gurasoen gain gelditzen da. Herri Urrats beti lotu dugu erakuntzei, baina gaur egun bigarren Herri Urrats bat beharko genuke erakuntza behar guztiei erantzuteko, eta hirugarren Herri Urrats bat baino gehiago Frantziako Hezkuntza Ministerioak uka-

tzen dizkigun irakasle postuak ordaintzeko”.

Kanpaina berria, helburu berriak. 2010eko Herri Urratsen etekinak Itsasu eta Lekorneko ikastola berriak irekitzeko baliatu ziren. Aurten biltzen den dirua, berriz, Kanboko Xalbador Kolegioaren egoitza arraberritzeko erabiliko da. “Historia apur bat eginda, Xalbador Kolegia ‘Nere pentzea’ etxea erosteko sortu zen. Herri Urratsen lortu genituen etekin guztiak erabili ziren etxea konpontzeko eta ondoan eraikinak altxatzeko. Bestalde, ezin dugu ahaztu Eusko Herriko txoko guztietatik etorri zen jende guztia, elkarlanean eta auzolaneko kolegioa altxatzeko”.

El 8 de mayo todos los euskaltzales tenemos una nueva cita con el Herri Urrats

“Sortu zenetik, duela 28 urte, ikasle, irakasle eta guraso andana pasatu da bertatik. Baita ere Herri Urratsen bilera anitz egin dira etxearen azken estaian. Egun, 250 bat ikasle, 25 irakasle eta 11 langileekin, kolegioak gaitzeko garapena ezagutzen du. Hazkundera eta denboraren eraginei aurre egiteko, handitze eta mantentze lanak behar ditu ikastetxeak. Obra erraldoiak, eta, bistan dena, gastuak bere heinekoak”.

Laku bat munduan. Hori izango da 2011ko Herri Urratsaren leloa. Paskal Indok nabarmentzen duenez, laku eta leku hitzen arteko antzekotasunarekin jolastuz, hitz-joko ulertteraza da eratu nahi izan dute. “Herri Urratsen eta Senpereko lakuaren arteko lotura berehalakoa da euskaldunon artean. Konparazio hori baliatu dugu, bai leloan, bai logoan”.

“Leloaren ideiarekin bat eginez, elkartasuna eta indar-metaketa adierazten duen ikurra aukeratu dugu. Grafikoki indartsua eta sinplea da, baina aldi berean aukera handiak ematen ditu. Tanta bat. Guratiko bakoitza tanta bat gara, gure ekarpen txikia bideratuz putzua egiten dugu, eta horrela, biderkatuz lakua, euskararen lakua. Hori da kolorezko logoaren bertsioak islatzen duena: aniztasuna eta konpromisoa”.

“Kapitala ala bizitza; hori dago lehian”

RICARDO PETRELLAREN HITZALDIAK HASIERA
EMAN DIO ELAREN MENDEURRENA OSPATZEKO
ANTOLATUTAKO EKITALDIEI



› GORKA QUEVEDO

Italiar batek hitz egiten duenean badakizu noiz hasten den, baina ez noiz amaituko duen”. Hala dio Ricardo Petrella ekonomista eta politologo italiarrak, aurrean dituen lagunen konplizitatea lortu asmoz. Globalizazio ultra liberalaren aurka eta bestelako mundu baten alde borrokatzen dutenen artean izen handiko laguna da Petrella, eta martxoaren 21etik 23ra bitartean Euskal Herrian izan zen, ELA eta Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuaren eskutik.

Oraina ulertzeko denboran atzera egitearen garrantzia azpimarratzen du Petrellak. “Kapitalaren eta bizitzaren arteko lehiak baldintzatutako epe historiko batean aurkitzen gara. XIX. mendean, eta XX. mendean zati handi batean, borroka kapitalaren eta lanaren artekoa zen. Kapitala eta lana honako galdera honi konponbidea ematen saiatzen ziren: *nor da aberastasunaren arduraduna?* Kapital pribatuak, -lurrak, lehengaiak eta makinariak zituztenak-, gizakiaren lanaren emaitzaren jabe izan nahi zuen, hau da, bere produktibitateaz. Hori zela-eta, aberastasunaren produkzioari eta banaketari lotutako erabakietan subjektu nagusia izatea aldarrikatzen zuten. Bestalde, langile-jendea zegoen. Honek soilik bere lanaren indarra zuen, eta honako aldarrikapen zilegi hau egiten zuten: aberastasunaren jabeak ziren, eta, horregatik, bere erabakietan parte hartzeko subjektu”.

“Lanarekin eta kapitalarekin batera, produktibitatean parte hartzen zuen hirugarren faktore bat ere bazegoen: Estatu. Herritar orenen eskubideen eta interes orokorraren bermea zen, nahiz eta gehienetan kapitalaren jabeen alde egiten zuen”.

“¿Tiene futuro el capitalismo? Si no existen alternativas, sí. Por ello, tiene que haber una respuesta social”

Ongizate estatua. Hamarkada luzetako gizarte borroken ostean, Europako herrialde askotan garatu zen Ongizate Estatu lanaren kapitalarekiko garaipena izan zela nabarmentzen du Petrellak. “Bigarren Mundu Gerraren ostean, Ongizate Estatu garatu zen herrialdeetan, produktibitatearen hazkundearen banaketa hiru aldetako itun erako batean zegoen oinarrituta: Estatu, sindikatuak eta enpresak. Azken finean, aberastasuna hiruren artean banatu beharra zegoen”.

“Ongizate Estatuak ez zuen inon eman kapitalismoarekin guztiz hautsiko zuen sistema ez-kapitalista, anti-kapitalista edo post kapitalistarik, eta 60. hamarkadatik aurrera kapitalak Ongizate Estatuaren aurkako guda hasi zuen. Borroka honek bultzada nabarmena jaso zuen Reagan eta Thatcher Ameriketako Estatu Batuetako zein Erresuma Batuko gobernu-buru izatera heldu zirenean”.

Bizitzaren merkantilizazioa. Petrellak uste du egun ematen ari den kapitalaren garaipena hiru faktoretan oinarritzen dela: bizitza forma ororen merkantilizazioa, merkatu guztien liberalizazioa eta bizitzaren gaineko jabetza-boterearen privatizazioa. “Propietate intelektualaren eskubidea, bizirik dauden organismoen inguruko patenteak, kapitalak inoiz egun zuen konkistatik handiena da. Zergatik? Bizitzaren jabe izatea ahalbidetzen diolako. Hau da, nire ustez, aurre egin behar diogun arazo nagusia: bizitza merkataritza objektu bihurtzea. Gizaki bezala, ezin dugu onartu edozein bizitza mota merkantzia denik”.

Etorkizunerako erronkak. Hitzaldian zehar sindikalgintzari buruz

ere mintzatu zen Ricardo Petrella. “Etorkizunari begira bi erronka nagusi ditu. Batetik munduko ondasun komunentzako aitortza juridikoaren alde borrokatu beharra dago. Sindikatuak ura, jakintza, osasuna, hezkuntza edo ingurumena defendatu behar ditu. Oso garrantzitsua da langile-jendearen eros-ahalmenaren alde borrokatzea, aberastasunaren bidezko banaketa baten alde jardutea. Baina helburu hori lotuta egon behar da, ezinbestean, ondasunak eta zerbitzu publikoak merkantzia bihurtu ez daitezken. Garrantzitsuagoa da borrokatzea uraren eskubidearen alde langile batek ura erosteko ahalmen gehiago izatearen alde baino. Nekez lortuko dugu aberastasunaren bidezko banaketa bat langileok ezin badu kalitatezko osasun edo hezkuntza sistema publiko batez gozatu”.

“Bigarren erronka finantza publikoaren aldeko borroka izango litzateke. Ezinezkoa da ondasun komun publikoak izatea finantzen-merkatuak ez badu permititzen jendeak finantzen gaineko kontrola izatea. Egundak, finantza mota oro pribatua da”.

“En el siglo XIX la lucha era entre el capital y el trabajo. Ahora, la lucha es entre el capital y la vida”

Alternatiba bila. Bestelako mundu bat lortzeko helburuan merkatuei aurre egitearen beharraz mintzo da Petrella. Bere ustez kapitalismoaren etorkizuna sistema honek izango dituen alternatiben arabera da. “Kapitalismoak ba al du etorkizunik? Alternatibarik ez badu, guztiak du etorkizuna. Premiazkoa da erantzun soziala antolatzea, bidegabekia den sistema honi aurre egingo diona”.

“Egun ez gara herritarrak, kontsumitzaileak gara. Erosten duzuna zara. Mentalitate aldaketa hau aztertzea oso garrantzitsua da. Lehen ez zen horrela. Langile-jendeak jakin bazekin, izan zitzakeen diru-sarrerez gaindi, gozatu zitzakeen eskubide sozial eta publiko batzuk zituela. Bazekin gaixotzen bazen ordaindu gabe osasun sistema baten bermea zuela, ez zituen ordaintzen, merkantzia pribatua bailiran. Hori izan da merkatararen garaipena, eta horri aurre egin behar diogu”. Baina, nola? “Ondasun komunentzako aitortza behar dugu, eurak aitortu eta defendatu”.

HASERRE EGOTEKO HAMAIIKARRAZO! INDIGNEZ-VOUS!



› GORKA QUEVEDO

Stephane Hesselek 93 urte ditu. Berlinean jaio zen arren, zazpi urte zituela Parisera joan zen. 1939an, 22 urte zituelarik, Erresistentziarekin bat egin eta faxismoaren aurkako borrokalari nekazetza bihurtu zen. Diplomatiako ogibidez, Erresistentziaren Kontseilu Nazionaleko kide nabarmenetakoa izan zen, eta II. Mundu Gerraren ostean osatu zuen programa politikoaren egileetako bat.

Hesselek badaki amaiera ez duela oso urrun. Horregatik, azken urteak bere ibilbide politikoaren oinarriak oroitu eta gaurkotzera eskaini ditu, helburu argi batekin: XXI. mendea egingo duten belaunaldiari zuzentzea, hamarkada luzetako borrokaren ostean langile mugimenduak lortutako eskubideak galdu ez daitezen. Helburu hori lortu gauzatu asmoz, *Haserretu zaitzete! (Indignez-vous!)* liburuxka argitaratu berri du. Frantzian ehunka mila kopia saldu ditu idazkiak.

Bizi dugun munduari begirada bat bota eta haserre egoteko dituen arazoak azaltzen ditu Stephane Hesselek *Indignez-vous!* liburuxkan. Eta, gomendio bat luzaten die mezua zuzendu nahi dien lagunei: euren kabuz bilatu ditzatela haserretzeko motiboak. "Bilatu eta aurkituko dituzue".

Euskal langile jendeak ere baditu haserre egoteko hamaik motibo. Aberatsak gero eta aberatsagoak dira; pobreak, gero eta pobreagoak. Langabetu kopurua handiagoa da hilabetez hilabete. Prekarietatea zabaltzen ari da. Miseriazko soldatak eta lanaldi amaigabeak ohikoak dira. Etorkinak, etorkin izateagatik, diskriminazioa jasotzen dute. Emakumeekin ere berdin gertatzen da; lan bera egin arren soldata baxuagoa jasotzen dute. Urtean hamarnaka lagun hiltzen dira lanean, eta patronalek eta administrazioek begiak ixten dituzte. Enpresa askok langileak botatzen dituzte, lanik ez dagoelakoan, eta gainontzeko langileei lanaldia handitzen diete, lan-karga dela-eta. Agintariak legez kanpoko soldata murrizketak inposatzen dituzte, dirurik ez baitago; baina, era berean, urtero milaka milioi euro barkatzen dizkiete patronal eta kapital handiei, bidegabea den zerga sistema bat dugulako eta zerga-iruzurrari aurre egiten ez zaiolako. Gizarte-zerbitzuak gero eta eskasagoak dira, eta osasunean edo hezkuntzan gabeziak handituz doaz. Hau gutxi balitz, gobernu aukera duten horiek, kapitalarekin bat egin eta aurreko guztia areagotzen duten erreformak onartzen dituzte.

Guk ere, Hessel bezala, baditugu arazoak haserre egoteko. Eta gure haserrea azaltzeko, Maiatzaren Lehenean Bilbora joango gara. Gehiengo sindikala -ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru- ahalegin handia egiten ari da langile-jendeak bizi duen egoera irauli eta bestelako Euskal Herri bat lortzeko. Maiatzaren lehen egunean, hitzordu berria dugu helburu hori lortzeko borrokan. *Indignez-vous!*

El Primero de Mayo, a Bilbao!

El Primero de Mayo la clase trabajadora de Euskal Herria tiene una nueva cita en Bilbo.

Ese día, la mayoría sindical se movilizará, una vez más, para denunciar la dura situación que vivimos y para exigir otro tipo de políticas. La cita es a las 11:15, en frente del Sagrado Corazón. Tras recorrer la Gran Vía habrá un acto en el que, entre otros, intervendrá el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, Txiki. Y, para terminar esta jornada reivindicativo-festiva, todos los miembros de ELA tenemos la tradicional comida en el BEC. ¡Nadie puede faltar!