

landeia



ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
OCTUBRE 2011 URRIA Nº 176. ZENB.



**ELA LLAMA A SINDICALIZAR LAS EMPRESAS
PARA DEFENDER LOS CONVENIOS**

GEUREA DEFENDATU

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Lehengo lepotik burua

5
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Ander Paskual
escribe: "Suspenso
al gobierno
de Navarra"

17
PULSO SINDICAL
BERTATIK

Prebentzio
delegatuen
ikastaroak
gelditzearen aurka

24
CON
PERSPECTIVA
HARIRA

Negociación
colectiva 2012:
"Al ataque,
sin renunciar
a lo nuestro"

28
CON
PERSPECTIVA
HARIRA

Gizalaneko
3.Kongresua:
Sektore Publikoaren
garrantzia krisi
garaian

30
CON
PERSPECTIVA
HARIRA

III Congreso de
Hainbat: "Sumar gente
y organizarla
para plantar cara
a los recortes"



16



18



20



26

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel: 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO

Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º C.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Plza Carolina Renovales
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Bidebarrieta 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkietia, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Goenkale, 9
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco lb., 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Mikel Noval,
Bizente Harriola, Leire Txakartegi eta Ainhara Plazaola.

Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

LEHENGO LEPOTIK BURUA

Gogorrearan hasi da ikasturte berria. Eta ikasturteaz ari garela, hezkuntza eremua ere bereziki jomugan jarri dute Hego Euskal Herriko bi gobernuek. Oinarrizkoak diren eskubide sozialak gutxitzeko plangintza orokorraren barnean etorri dira irakaskuntzan ere. Ongizate estatuaren zutabeetako bat izan beharko lukeen hezkuntzari geroz eta baliabide gutxiago eskaintzen zaio, aukera berdintasuna tokitan utziaz. Murrizketok ikasle guztiei eragingo die, baita hezkuntzako langile guztiei ere, orain arteko lan-zama astunak are gehiago gehituko baitzaizkie. Finean, guraso eta jendarte osoari eragiten die murrizketa hauek, gure seme-alabei eta herritarrei egiten zaien eraso zuzena baitira murrizketak. Baina sektore publikoa murrizteko eta eskubide sozialak erasotzeko irakaskuntzarena atale-tako bat besterik ez da, oso garrantzitsua baina besteen arteko bat.

Nafarroako gobernua murrizketetan aitzindari.

UPN eta PSNren arteko Gobernuak ia 300 miloi eurotako murrizketa iragarri du dagoeneko. Honekin, kopuru horren zati bat nondik murriztuko duen ez badu argitu ere, Zapateroren gobernuarekin adostutako defizitaren muga beteko luke gobernua. Aurrekontuetan aurreikusitakoa baino %7,6 gutxiago gastatzea dakar neurri honek, nagusiki gastu sozialera bideratzen den gastua, alegia. Beti bide berdinetik doaz. Zergatik ez dute gastu soziala eta presio fiskala handitzen, zergatik aberatsenei eta kapitalari hainbesteko mesedea egin dien zerga politika ez dute atzera botatzen, zergatik ez iruzur fiskalari aurre egiteko benetako neurriak ezarri? Lehengo lepotik burua: gehien dutenen aldeko politikak egin, beharizan handiak dutenen kontura. Ez da gauza handirik aldatu.

No han cambiado su forma de actuar: favorecen con sus políticas a quienes más tienen a costa de las necesidades de la gente

Diru sarrerak handitzea ezinbestekoa da. Behar bezalako gizarte-babesa nahi badugu, presio fiskala igo egin behar da. Europarrak nahi omen gaituzten honetan, esan behar da hemengo presio fiskala Europako Batasuneko batez besteko baino hamar puntu txikiagoa dela, beti ere Barne Produktu Gordinarean arabera. Hari horri helduta, ardu- eta eskumen handiak dituzten erkidegoko hiru aldundiei proposamenak luzatu dizkiegu bestelako zerga politika zuzenagoa gauzatu dezaten. Nafarroako gobernuari beste hainbeste adieraziko diogu. Jakina da zerga-politika oinarrizkoa dela politika ekonomikoan. Aberastasuna birbanatzeko eta beharrezkoak ditugun zerbitzu publikoak izateko funtsezko tresna da. Denoi eragiten digun funtsezko gaia izanik, ez dago eskubiderik zerga-politika ezkutuan garatzea, batere parte hartzea sustatu gabe. Proposamenak eta bilera bana eskatu eta gero erkidegoko hiru aldundiei, duela hilabete, Arabako Ahaldu Nagusiarekin bakarrik izan dugu aukera gure proposamenak azaltzeko. Bilera horrek itxaropen gutxi eskaini digu eta bere horretan jarraituko dute. Bitartean, Bizkaikoak ez du deitu ere egin eta Gipuzkoakoak deitu duen arren finkatu du dagoeneko bere posizioa, kontsultarik gabe. Ezkutuan eta errespeturik gabe dihardute.

Kutxen bankarizazioa dela eta. Horrela adierazi arren, ez, ez zen hori aukera bakarra. Bestelako batera-biltze edo fusioa egin zitekeen, baina eginiko aukera banku bat sortzea-rena izan da. Prozesu honen aurrean ELAk eginiko txosten zorrotzak agerian uzten du aukera honen berme eza. Ez pribatizatze bidean, ez eta, funtzio sozialaz gain, Gizarte Ekimenari behar bezala eusteko eta, are gutxiago, bertako langileontzat lan harremanen euskal esparrua mantentzeko. Guzti hori bestelakorik azaltzen saiatu badira ere. Prozesu honetan beste frogak bat dugu gauzak nola ezkutuan eta parte hartzerik gabe gauzatu daitezkeen.

Gogorrearan jarraitzen du ikasturtea. Horrelako erabakiaz gain, erasoka etorri zaigu negoziazio kolektiboaren erreforma. Hori izango da gure gertueneko erronka datozten hilabeteotan. Erreformari aurre egiteko, elkar indartu, antolatu eta borrokatu behar dugu. Horretara jotzeko, gure sinismenetan, gure ideologian eta gure formazioan aurrerapauso nabarmenak eman behar ditugu. Gure burua formatzeko, aberasteko garaia da eraso guzti hauei aurre egiteko.

02

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Ander Paskual
Profesor

SUSPENSO AL GOBIERNO DE NAVARRA

Los trabajadores y trabajadoras de la Educación Pública de Navarra llevamos movilizándonos desde el pasado mes de junio en defensa de nuestros derechos laborales y de la calidad del sistema educativo público. Ambas reivindicaciones van de la mano, pues a nadie se le escapa que no pueden haber unos servicios públicos de calidad sin condiciones de trabajo dignas.

Dicen que no hay dinero y que el ajuste ha de hacerse en los capítulos de gasto. Pues bien, esto no es sino una falacia que es necesario desmontar. El Gobierno de Navarra ha hecho suyas las tesis de las grandes empresas y los poderosos: las rentas del capital apenas tributan; el tipo real impositivo de las empresas se aproxima a cero gracias a jugosas bonificaciones y exenciones fiscales; se permite el fraude fiscal a gran escala... Por otra parte, la clase dirigente tiene muy claro en qué despilfarrar el dinero de todos y todas. El Museo de los Sanfermines, el circuito de Los Arcos, el pabellón Navarra Arena y, sobretodo, el TAV suponen una sangría de dinero que se desvía a los bolsillos de los de siempre y una carga económica brutal para las generaciones presente y futuras.

Navarra está en manos de los mayores enemigos de lo público. Hace tiempo que no pueden engañar a nadie. La misma presidenta Barcina acude a Madrid a predicar las bon-

dades del copago sanitario. Es bien sencillo, no creen en lo público.

La Educación Pública en Navarra es de calidad. Así lo demuestran los resultados en las pruebas de acceso a la universidad, el informe PISA y la opinión inmensamente mayoritaria de las familias. Es esto lo que se pone en peligro con las políticas sistemáticas de recorte.

La hoja de ruta de Iribas y Barcina es la de Esperanza Aguirre. No nos engañemos. Pueden ser distintos los ritmos; no así la meta final. Y ésta está clarísima: hay que erosionar la red pública de manera que, bajando sus niveles de calidad, las familias que puedan pagárselo acudan masivamente a la enseñanza privada-concertada. Paradójicamente, los y las trabajadoras de los centros concertados no se verán beneficiados. Más bien al contrario: discursos como el de la moderación salarial, el arrimar el hombro en tiempos difíciles y la inestimable ayuda de las administraciones se encargarán de ello.

Todo vale para conseguir el objetivo de desmantelar los servicios públicos: expedientes de regulación encubiertos, OPEs misérrimas, tacañería a la hora de cubrir sustituciones o enfrentarse a colectivos entre sí.

La mentira está instalada en la práctica diaria del equipo del señor Iribas. Dice que nos tiende la mano a los trabajadores y trabajadoras y sus representantes y que juntos podemos avanzar. A la vez, se nos niega el pan y la sal y se nos desacredita públicamente para enfrentarnos a las familias y a la sociedad. Por eso, desde aquí emplazamos al señor Iribas a pasar de la palabrería a los hechos. Nuestras reivindicaciones son claras: Pedimos cordura a la hora de orientar el gasto público, ni un recorte más, marcha atrás en lo hecho y sustituciones inmediatas del profesorado.

Necesarias movilizaciones. Frente a ésto, ELA, junto con los sindicatos que representamos a los trabajadores y trabajadoras de la red pública no universitaria, hemos llamado a movilizaciones en las próximas fechas. Porque es hora de responder. De la contundencia de nuestra respuesta dependerá que hagamos recular al Gobierno de Navarra. Juntos, profesores y profesoras, alumnos y alumnas, y padres y madres podemos parar esta tropelía. Por ello, no cabe aceptar deserciones en esta lucha.

Los profesionales de la educación seremos protagonistas del paro y de la huelga. Hemos trabajado duro para implicar a las familias y al alumnado en nuestras reivindicaciones. Por eso, precisamente, hemos convocado la manifestación del 22 de octubre en Iruña abriéndola a la sociedad. Se ha echado a 250 trabajadores y trabajadoras a la calle, convirtiéndose el propio Gobierno de Navarra en el ejemplo a seguir por cualquier empresa que tenga un ERE en mente. Está en juego la enseñanza pública, que es la única que puede garantizar una sociedad más justa, cohesionada e igualitaria. Ponen en peligro el futuro de nuestros hijos e hijas. Ni más ni menos.



Irakaskuntza publikoa dago jokoan. Bera da gizarte justu, batu eta bidezkoagoa bat bermatzeko dugun tresnarik eraginkorrena



Ainhara Plazaola
Ingurugiro bulegoko kidea

DESASTRERA GOAZ. HORI BAI, ABIADURA HANDIAN

Krisialdi eta murrizketa garai honetan onartezina da zerbitzu publikoen murrizketa, baina are eta onartezinagoa dagoen dirua zentzugabeko obra erraldoietan gastatzea.

Hilabete batzuk badira krisialdi gogor honetan sartu gintuztetik eta denok pairatu ditugu ondorioak: hezkuntzan, osasunean, gizarte laguntzetan... Baina badira arlo batzuk murrizketarik jasaten ez dituztenak, eta gainera laguntza gehiago jasotzen dutenak, krisitik irteteko bide bezala saltzen baitituzte: azpiegitura obra handietaz ari naiz. Badirudi errepideak, Abiadura Handiko Trena (AHT), erraustegiak, berrikuntza eta garapenaren ikurrak direla, eta krisitik ateratzeko irtenbide bakarra direla. Azken hilabeteetan zerbitzu publiko guztietan murrizketak egin dira, ez ordea AHTren obretan, ez Euskal Autonomia Erkidegoan, ezta Nafarroan ere. Murrizketek krisia eta langabezia areagotu eta babes soziala murriztuko dute. Guztiz beharrezkoa da hau aldatzea, baina ez dute nahi.

Nafarroako gobernuak 294 milioi euroko murrizketak egingo ditu urte bukaera arte. Etxebizitza erosi edo birgaitzeko laguntzak eten egin dira eta dagoeneko emandakoak ordaintzeko 30 milioi euro falta zaizkie, hain justu irailan adjudikatu duten AHTren 8 kilometroko lehen zatian gastatuko den kopuru bera; 2012rako planifikaturiko azpiegitura obra guztiak bertan behera utziko dituzte, AHTa ezik, noski. Bigarren hezkuntzako 250 irakasle lanik gabe geratu dira, osasunean ere murrizketak daude,...

Euskal Autonomia Erkidegoan ere hezkuntza murrizketa ugari egin dituzte kurtso hasiera honetan, eta hurrengo kurtsoan egoerak okerrera egingo duela adierazi dute jada. Baina AHTaren obrek ere ez dute inongo geldialdirik eta murrizketarik jasan, 2011n 298 milioi euroko aurrekontua dago, 2010ean baino 163 milioi gehiago, eta 2012rako aurrekontua %27 igoko dute.

Europar, geldi. Gure agintariak AHTaren aldeko kanpainan itsututa daude, beste herrialde batzuetan proiektu hauek zalan-tzan jarri direnean:

- Frantziar estatuan ere zalan-tzan jartzen dute eta Iparraldean eraiki nahi zuten linea geldiarazi dute inoiz trenbide konbentzionala guztiz saturatu arte, baldin eta hori gertatzen bada.

En Portugal, Gran Bretaña, Iparralde, incluso en el estado español se están paralizando las obras del TAV. ¿Por qué en Hego Euskal Herria nos recortan en educación y no en el TAV?

■ Portugalen agintean jarri den presidente berriak AHTa doanik ere ez duela nahi esan du, eraiki ondorengo mantenu gastuak bakarrik ezingo baitira ordaindu. AHTa eraiki beharrean merkantzetara zuzenduriko trenbide konbentzional azkar bat eraikiko omen du. Bere hitzak errepikatuz, "Portugal Europarekin elkartzeko trenbideak zabalera internazionala izatea soilik behar da".

■ Britainia Handira ere iritsi da eztabaida. Bitxia da benetan herrialde honetan gertatutakoa, inguru neoliberalena izan baita oraingoan AHTren aurka agertu dena arrazoi ekonomikoak direla-eta. Inbertsio hau errekuera ezina dela diote eta beste herrietan ere hau kontuan izan behar dela, azpiegitura eskema oker batek herrialde baten finantza publikoak ondoratu baitituzke.

■ Espainiar estatuan AHTaren linea askotan obrak geldiarazi dituzte, eta Blanco ministroak berak esan zuen egoera ekonomiko honetan ez zutela diru gehiago bideratuko lan haue-tara. Dagoeneko eraikita daudenak, esaterako Albacetekoa, mantenu gastu handiak izanik eta erabiltzailerik gabe (egun-ean 7 bidaiari), bertan behera gelditu da.

Baina Hego Euskal Herriko agintariak berearekin jarraitzen dute, obra hauek pertsonen eta gizartearen ongizatearen gainetik jartzen dituzte. Berdin zaie leku guztietan obra hauek murrizketak izatea edo guztiz geldiaraztea, beraien murrizketak zerbitzu sozialetara bideratuta jarraitzen dute, erai-kuntza enpresa handiei diru sarrera publikoak bermatuz; nahiz eta jakin, obra hauek izugarritzko zor publikoak ekarriko digutela, ez dutela ia erabiltzailerik izango, eskualdeen arteko desberdintasunak areagotuko dituela, ingurumen kalte itzulezina eragingo dutela,...

Betiko arrazoiak dira, baina gero eta gehiago gara egiazkoak direla konturatzen garenak. Baina benetako boterea dutenek ez dute ikusi nahi, edo okerrago, berdin zaie. Beraien helburu nagusia ez da gizartearen ongizatea bilatzea, gutxi batzuen interesak defendatzea baizik.



04

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Unai Oñederra
Formazio bulegoko kidea

ALTERNATIBA: HEMEN ZERO

EA Eko lau alderdi nagusiek Kutxa Bank-en sorrera babesten dute. Guk ez.

Espainiako legebiltzarreko %93 Pentsio Sistemaren erreformaren alde daude. Gu kontra. Eta gizartearen %76a ere.

Euskal Herriko elitearentzat AHTa proiektu estrategikoa da. Guretzat gutxi batzuk aberasteko despilfarroa.

Kutxa Bank urtarrilaren 1ean sortuko da; Pentsio Sistema aldatua dago, eta AHT eraikitzen ari dira. Ez ditugu gelditu. Ezin izan ditugu gelditu. Etsigarria da, bai, baina beharrezkoa ere, eraso hauen aurrean mobilizatzea, gizarte eredu honek gure babesik ez duela ozen aldarrikatzea. Egiten ari diren txikizioa gure nahiaren kontrakoa da, eta horrek argi gelditu behar du. Gure izenean EZ!



Si queremos conseguir nuestros objetivos tenemos que desarrollar nuestra propia agenda. No podemos limitarnos a estar a la defensiva ante las decisiones que tomen las élites

Gure eskuetan dago. Baina nahikoa al da hori? Nahikoa al daukagu eliteek ezartzen dizkiguten erabakiei aurre egitearekin? Inolaz ere ez. Zulo beltzean sartuta geundeko bestela. Argia ikusi ahal izateko alternatibak sortzen joan behar dugu. Geure bide propioa egin behar dugu nahi dugun gizarte hori lortzeko. Ezin dugu beraiek jartzen diguten agendaren menpe egon. Guk nahi ditugun helburuak lortzeko, geuk planifikatutako lana egin behar dugu, ez beraiek erabakitakoa. Beraien soka erabiliz ez gara inoiz zulotik aterako. Soka horrek tranpa dauka. Beherantz garamatza. Guk geure soka erabili behar dugu zulotik irteten joateko, urratsez urrats, alternatibaz alternatiba, igotzen joateko. Ez dago beste biderik, beste mundu bat posible egin ahal izateko.

Beraz, ez gaitezen despistatu! Geure bide propioa egiteko alternatibekin ehundutako soka erabili behar dugu. Horra gure agenda. Eta alternatibaz, eta agenda propioaz hitz egitean zertaz ari garen argitzeko, hor daukagu Laborantza Ganbara. Nekazaritza ekologikoarekin eta azoka lokalarekin erlazionatuta, ere, hor ditugu Kontsumo Taldeak. Baserritarren eta herritarren arteko harreman zuzenaren bidez, jendeak badaki non eta nola ekoizti diren erosten dituen produktuak.

Burura datorkit ere, Iparraldean abian jarri nahi den euskal txanpona: globalizazio garaian eta euroa kinka larrian denean, bertako merkataritza eta laborantza bultzatzeko tresna; pertsonak helburu dituen ekonomiaz jendeak hausnar dezan erreminta biziki aberatsa. Eta txanponekin eta finantzekin lotuta, banku etikoa dugu: sozialki onuragarriak diren proiektuetan, soilik, inbertitzen duen finantza-erakundea. Espekulazioan eta kapitalaren irabazietan oinarritzen den mundu honetan ez da alternatiba kaxkarra.

Negoiazio Kolektiboaren garrantzia. Baina bada alternatiba bat besteen gainetik sortu behar duguna, eta lan sindikalaren bihotzean bertan dagoena: Negoiazio Kolektiboa. Hor kokatzen da, beti, sindikatuaren lanaren funtsa; baina bereziki orain, negoziazio kolektiboaren erreforma datorkigun honetan. Gehiengo osoz onartu dute. Apenas entzun da kontrako ahotsik. Probintzietako hitzarmenak desagerrarazi nahi dituzte, eta Estatukoei lehenasuna eman. Emaizta ezaguna da gurean: langileentzat baldintza txarragoak. Baina badugu gure alternatiba: enpresak sindikalizatzea. Sindikalizatzea lortzen ditugun enpresatan, gure hitzarmen propioa lortzeko aukera izango dugu. Langile gehienak ELAn afiliatuak dituzten enpresen jabeek, langileekin adostutako hitzarmena sinatzea beste erremediorik ez dute izango. Eta horiek bilakatuko dira beste enpresetako langileentzako eredu alternatiboak. Ez dago lan baldintzak mantendu eta hobetzeko beste modurik.

Sinfonia neoliberallean, nota desafinatu gutxi batzuk besterik ez gara. Eta batzuetan etsigarria da, bai. Baina Espainiako alderdi politiko nagusiak igande eta jai egunetan saltoki handiak irekitzearen alde daude. EAEn ere bai. Gu ez. Eta?

Espainian batez beste 20 igande eta jai egunetan zabalitzen dituzte saltokiok. Hemen, zero.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Sí hay recortes en la enseñanza pública de la CAPV

Mientras en el Estado los profesores se movilizaban, en la CAPV, la consejera Isabel Celaá "presumía" de que aquí, en Educación no iba a haber recortes.

Pues bien, no ha pasado un mes de esas declaraciones y yo tengo que decir que eso no es cierto. Soy madre de una niña que acude a una escuela pública de Bilbao y quiero denunciar desde aquí que ya llevan dos semanas sin un profesor de lengua extranjera.

Un montón de profesores/as sustitutos en el paro y dos semanas para cubrir una baja.

Si eso no son recortes...

Ana Ruiz. **Bilbao**

¡Cuidado con el auge de la xenofobia y el racismo en tiempos de crisis!

Parece que no hay otro tema. Vas a la frutería, la carnicería o al parque y siempre encuentras a alguien comentando ésto y lo otro de las personas emigrantes: que si les dan piso gratis mientras sus hijos están hipotecados de por vida, que si en las iglesias les buscan trabajo mientras tú llevas en el paro no sé cuánto tiempo, que copan todas las

ayudas sociales mientras a tí, que las necesitas, te dicen que no hay dinero, que si pegan a sus mujeres, que si son unos borrachos... Eso, los más "civilizados", porque también los hay que exigen que se les envíe a sus países de origen por la vía rápida.

La supuesta lista de afrentas y delitos de esta gente parece no tener fin...

Que tú entres en el debate e intentes explicar o matizar cualquiera de estos puntos sirve de bien poco. Al contrario, dejas de ser de los nuestros, por mucho que seas del país...

Sin ir más lejos, yo ya me he ganado que me retiren algún saludo simplemente por decir que los emigrantes no son el enemigo; que el enemigo es la Banca, la patronal insaciable, los gobiernos que aplican políticas neoliberales, los países que machacan al tercer mundo y les roban su presente y su futuro. Por decir que en vez de buscar chivos expiatorios hay que salir a la calle y luchar por otras políticas públicas. Por llamar a la revolución social...

Sinceramente, me empieza a preocupar, y mucho, esa imagen de los emigrantes que se está extendiendo en la sociedad. Es un caldo de cultivo ideal para la xenofobia y el racismo, y nada bueno puede derivarse; un caldo que no quiero para mi familia y mi país. No sé muy bien qué, pero tenemos que hacer algo.

J. Jaio. **Bilbao**

El "lujo" de librar los sábados por la tarde en verano

En septiembre de 2010, hace algo más de un año, el Juzgado de lo Social de Bizkaia estimó la demanda interpuesta por ELA en relación a la vulneración del derecho a la libertad sindical y la negociación colectiva a raíz de la negativa del Grupo Inditex de favorecer el derecho de las trabajadoras del sector textil de Bizkaia a librar las tardes de sábado en verano. Ante esta sentencia, el grupo Inditex -al que pertenecen Zara, Pull & Bear, Stradivarius, Bershka, Massimo Dutti, Zara Home, Kiddy's Class y Oysho, y que cuenta con alrededor de 20 tiendas en Bizkaia, con una plantilla de 800 trabajadoras- interpuso un recurso ante el Tribunal Superior de Justicia de la CAPV que no fue aceptado.

Quedaba claro, de esta manera, el derecho de las trabajadoras a librar los sábados por la tarde de verano en virtud del art. 7 del Convenio colectivo de Bizkaia, y se establecía que no quedaba margen para que se pudiera trabajar con "voluntarios7as", al ir en contra de la doctrina del Tribunal Constitucional.

A veces, decisiones y peleas como éstas pueden parecer nimias, pero en la práctica tienen gran importancia. Que se lo pregunten, si no, a las trabajadoras y trabajadores del grupo Inditex, que este verano, por primera vez, han tenido los sába-

dos por la tarde libre, sí o sí. Los han dedicado a estar con la familia, con los amigos... o a irse de fiesta. Como este grupo de delegadas y afiliadas de ELA que han podido disfrutar -ial fin!- de los San Fermín, y han querido compartir su alegría con todos nosotros. Y es que, como no nos cansamos de repetir... luchar siempre merece la pena... Zorionak!



2 BERTATIK PULSO SINDICAL

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Presoen eskubideen alde deitutako manifestazioarekin bat egiten zuen ELAK

Egin Dezagun Bidea mugimenduak Eskubide guztiekin, *Euskal Presoak Euskal Herrira* lelopean irailaren 17an Donostian deitu zuen manifestazioarekin bat egiten zuen ELAK.

ELAK sarri esan izan du espetxe-politika ezin dela xantaia eta presio politiko arma gisa erabili. Horregatik eskatzen dio Espainiako gobernuari politika hori askatasunik gabe dauden pertsonen eskubideekiko errespetu zorrotzean oinarrituta egin dezala. Zehatzago, sindikatu honek eskatzen du oraintxe bertan amai dadila presoen sakabanatzea, bakartze kasuak eta zigorren luzapena. Halaber, ELAK exijitzen du gaixorik dauden presoak eta beren zigorraren hiru laurden bete dutenak kaleratzea.

La modificación de la ley de Garantía de Ingresos supone un grave retroceso

La Consejera del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, Gema Zabaleta, y el grupo parlamentario del PP acordaron modificar la Ley de Garantía de Ingresos, decisión que, en opinión de ELA, supone un grave retroceso en el sistema de protección social, ya que dejará desamparadas a muchas personas en situación de necesidad.

Entre las graves medidas adoptadas destacan que las personas que pretendan acceder a la RGI lleven por lo menos tres años empadronadas en la CAPV, y de no ser así deberán acreditar cinco años de cotización a la



Gehiengo sindikala, Bateragune auzian zigortutakoaren alde

ELA, LAB, EILAS, EHNE eta Hiruk deituta, irailaren 19an elkarretaratzeak egin ziren Hego Euskal Herriko lau hiriburuetan eta hainbat herrita enpresen atarietan. Bilboko ekitaldian ELAko idazkaria nagusiak, Adolfo Muñozek, *Txiki*, hartu zuen parte. Muñozek epaiaren bidegabetasuna salatu eta epaia aurretik idatzita zegoela azpimarratu zuen. Bateragune auzian epaitu eta zigortu dituztenak berehala eta baldintzarik gabe aska ditzatela ere exijitu zuen.

Seguridad Social. También contempla que quienes perciban dichas ayudas deberán colaborar en trabajos de carácter social (que no se concretan) y además se retirará la prestación a quienes rechacen una oferta "adecuada" de trabajo.

Esta medida crea mayor desigualdad y discriminación y expulsa del sistema de protección a las personas con menos recursos, entre ellas las personas inmigrantes, que tendrán que vivir en condiciones de mayor pobreza, por lo que aumentarán las situaciones de marginación y la conflictividad social.

ELAk Nafarroako Gobernuak egindako murrizketen aurka

UPNren eta PSNren Gobernuak, Zapateroren Gobernuarekin 2011rako %1,3ko gehienezko defizita "adostu" ondoren, 2011n aurreikusitakoa baino 327,2 milioi euro gutxiago gastatuko dituela erabaki du, nahiz eta 2010ean gastatutakoa baino aurrekontu txikiagoa izan 2011koa. Gainera, 2012ko aurrekontua 2011koa baino txikiagoa izango dela ere erabaki du.

ELAren iritziz UPNk eta PSNk ezartzen duten murrizketa politikak sektore publikoa ahultzea dakar, eta honek, langabezia

gehiago, prekariedade gehiago eta, ondorioz, bizi kalitatearen okertzea dakar.

Gaitzesgarria da erabaki hauek hartzerako garaian dagoen garden-tasun falta, ez baita esaten non emango diren murrizketak.

ELArentzat onartezina da Nafarroako Gobernuak fiskaltasuna ez duela aldatuko esatea, eta gastu sozialari kolpeak emanez aurrekontua estutzea.

FEDERAZIOAK

Urriaren 27rako greba deitu dute Nafarroako hezkuntza publikoan

Nafarroako Gobernuak hezkuntza publiko ez-unibertsitarioan egin nahi dituen murrizketak salatzen urriaren 27rako greba eguna deitu zuten hezkuntzan ordezkaritza daukaten bederatzik sindikatuek: ELA, AFAPNA, ANPE, APS, CCOO, CSIF, EILAS, LAB eta UGTk. Dagoeneko atzera egin dute AFAPNA, ANPE eta APS. Horretaz gain, urriaren zehar egun batzuetarako lanuzteak antolatu dituzte: urriaren 18rako ordubetekoa haur eta lehen hezkuntzan, 20rako ere ordubetekoa bigarren hezkuntzan eta lanbide hezkuntzan, eta bi ordukoa 25erako ikastetxe guztietan.

Murrizketarik garrantzitsuenak eskola orduak gehitzea —astean 17 ordutik 18 ordura— eta 200 langile inguru kaleratzea izango dira. Nafarroako gobernuak adierazi duenez, neurri horiekin bi milioi



ELA Kukutza ixtearen aurka

ELAren Bilboko eskualde-batzak bat egin zuen Kukutza mantentzeko egondako mobilizazio sozialarekin, eta itxieraren ondoren deitutako manifestazioetan ere parte hartu zuen. Gainera, sindikatu honek kritika egin zion Ertzaintzari, bere esku-hartzea neurrigabea izan zelako.

ELAk uste du kultur ekimen herrikoi, sozial eta autogestionatuak gizartearen osasun demokratikorako ezinbesteko aktibo bat direla, alternatiba progresista ematen baitiete erakundearen eskema estandarizatuei.

Bilboko Udalaren jokabidea salatu beharrea gaude berriro, izan ere, ez baitu bere ardura politikoa aintzat hartu, eta ez da saiatu hain errotuta dagoen mugimendu kultural eta sozial batek iraun dezan irtenbide egoki bat bilatzen. Aitzitik, bere ardura hirigintza-arautegian ezkutatu baino ez du egin, eta honek partikular baten interes espekulatiboak babesten ditu.

euro aurreztuko dituzte hiru hilabeteetan. Ikasturte osoan, berriz, zortzi eta bederatzik milioi euro artean aurreztu ahal izanen dira.

ELA, contra la macrocárcel de Zaballa

ELA defiende la necesidad de contar con centros pequeños que doten a los profesionales penitenciarios de los medios adecuados

para realizar su trabajo con profesionalidad y seguridad, y también con la garantía de que las condiciones de privación de libertad sean dignas. En este sentido, ha criticado la apertura de la macrocárcel de Zaballa, que cuenta con 876 celdas que albergarán a más de 1500 presos. Frente al modelo de centros cerrados, ELA ve la necesidad inmediata de contar con centros de inserción social, donde cumplir la condena en régimen abierto sea un horizonte previsible para las personas presas.

ELAk beste gatazka kolektibo bat aurkeztu du EAEko Gizarte Ekimeneko Irakaskuntzako patronalen aurka

Ikastetxeetako irakasleei egindako deskontuak zirela-eta ELAk aurkezturiko gatazka kolektiboaz gain, orain beste bat aurkeztu du, irakasle ez diren langileekin harturiko konpromisoa —indarrean dagoen hitzarmenean jasotakoa— bete-arazteko.

2008-2009 Hitzarmena sinatzerakoan patronalek konpromiso bat hartu zuten ikastetxeetako ez-irakasleekin. Horren arabera, hiru urteko gehienezko epean horrelako lan-

Boletín informativo para personas inmigrantes

El área de Inmigración de ELA tiene el objetivo de informar, especialmente a las personas inmigrantes, lo relativo a las novedades en las leyes y a la violación de derechos en el ámbito social y laboral. En esta línea, se ha publicado el número 4 del Boletín informativo HANGO, HEMENGO.

Este número contiene una selección de información clara, críticas y valoraciones a las novedades de la Ley de extranjería, recorte de derechos, denuncia de medidas policiales y restrictivas, así como una oferta de ELA a las organizaciones de inmigrantes.

Se puede conseguir en cualquiera de nuestros locales o consultar en la web <http://www.ela-sindikatua.org/secciones/inmigracion/hango-hemengo>



gileak irakaskuntza publikoko langileekin parekatuko ziren %95ean.

Hitzarmenaren Interpretazio Batzordearen aurreko bilera patronalek erantzun zuten esanez konpromiso hori hurrengo hitzarmenetan jasoko zela.

Haurreskoletan LAB eta STEE-EILASek sinatutako akordioa atzerapauso nabarmena da

ELAren iritziz, urriaren 4ean izandako negoziazio mahaiaren Haurreskolak Partzuergoak, LABek eta STEE-EILASek sinatu zuten akordioa azken hilabete luzeetan daramagun aldarrikapenetan atzerapauso nabaria da.

Partzuergoak hasieratik soldaten murrizketa bilatu du. Honez gain, aldarrikapen eta mobilizazioak bertan behera uztea lortu du. Akordioak dio ordainsariak 2007-2009ko hitzarmenak aurreikusten dituenak izango direla. Honek, LAB eta STEE-EILAS-ek bezperan agertu zuten moduan, 2010 eta 2011ko igoerei uko egitea esan nahi du, hau da, orain arte gure soldatetan igo ez diguten %5,4ari uko egitea.

ELAren ustez azken hilabete luzeetako borrokak ez du horrelako akordio ustelik merezi.

ELAk gogor salatzen du Partaide eta LABek ikastoletan sinatu duten akordioa

Akordioak murrizketen zati bat onartu eta langileak salduta utzi nahi ditu bere eskubideak defendatu eta negoziatzerako orduan. Urriaren 7an aditzera eman duten arren, ia zko ikasturteak hona Partaide eta LABek aldebakarrez, inolako negoziazio mahairik ireki gabe, negoziatutako akordioa da orain plazaratzen dutena. Uztailean, oporren bezperan, loturiko aurreakordioak eta orain publiko egin duten akordioak murrizketen zati bat onartu eta langileak bere eskubideak defendatzerako eta negoziatzerako orduan aukerarik gabe utzi nahi ditu.

2010ean murrizturiko soldata zatiak bueltatuko dituzte. 2011ko murrizketak langileek beregain onartu beharko dituzte, ikastoletako titularrek langileen galera ekonomikoa aitortuko omen dute eta etorkizuneko negoziaketetan adostuko litzateke nola konpentsatu, beti ere finantzaketa publikorik balego.

Akordio honekin bat egiten duten langileek ikastolen titularren aurka erreklamazioak ez egiteko konpromisoa hartzen dute, eta sinatzen duten sindikatuek murrizketengatik orain arte aurkezturiko erreklamazioak erretiratu eta gehiago ez aurkezteko konpromisoa.

ELArentzat, langileen interesei begira zein ikuspegi sindikaletik guztiz onartezinak dira bai akordioaren edukia baita eramatzen ari den prozedura ere.

Irakaskuntza alorrean ematen ari diren murrizketak salatu zituen ELAk Gasteizko Legebiltzarrean

Eusko Legebiltzarrean agerraldia zuten urriaren 3an ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatuak ordezkariek. Joseba Iturbe, ELAko ordezkariek, Isabel Zelaa sailburuaren jarrera salatu zuen eta irakaskuntza publikoan ematen ari diren murrizketak agerian utzi zituen.

ELAren iritziz, egoerak txarrera egin du eta ordezkapenak ez dira betetzen. Modu batera edo bestera murrizketak nabariak direla salatu zuen.

Movilización en la Universidad de Deusto, en Bilbao

La plantilla de trabajadores y trabajadoras de la Universidad de

Deusto realizó una concentración para mostrar su rechazo a la congelación salarial permanente que sufren desde 2008 y denunciar el oscurantismo en las cuentas y gastos de la Universidad de Bilbao. Así mismo, criticaron la tendencia creciente de la dirección a rebajar el contenido de los contratos ofrecidos a su personal cualificado para reducir costes salariales y la discrecionalidad con la que tiende a gestionar dichos contratos.

Eraikuntzako langileen lan baldintzak salatzen elkarretaratzea Donostian

ELA eta LAB sindikatuek elkarretaratzea egin zuten irailaren 23an eraikuntza sektoreko langileen egoera salatzen Donostian. Prekarietatea eta esplotazioa nagusi diren arlo honetan, Gipuzkoako hitzarmena ez da betetzen, ez obra pribatuan ezta publikoan ere.

Huelga contra los despidos en Conda de Iruñea y Tuter

El comité de empresa de autobuses Conda, de Iruñea y Tuter, convocó tres jornadas de huelga para los días 30 de setiembre y 7 y 14 de octubre, para exigir la readmisión de los tres trabajadores despedidos, uno de ellos delegado sindical. Se trata de contrataciones de sustitución de jubilaciones parciales a los cuales el propio convenio de

Lan istripuak salatzen elkarretaratzea

ELA eta LAB sindikatuek deituta, ia 200 lagunek parte hartu zuten urriaren 11n Metro Bilbaoko egoitzaren atarian egindako bilkuran. Helburua aurreko astean lan istripuan hildako langileari elkartasuna adierazi eta azpikontratan lan baldintza eskaxak salatzea izan zen.



aplicación obliga a hacer fijos a la finalización de los mismos.

Demandas contra las empresas del TAV

ELA presentará demandas contra las empresas adjudicatarias de las obras del Tren de Alta Velocidad (TAV) por la realización de "jornadas laborales abusivas". Representantes del sindicato están recorriendo los tajos, tras una sentencia favorable de los tribunales, para informar a los trabajadores de las empresas adjudicatarias de sus derechos laborales, al mismo tiempo que constatan que en la mayoría de los casos los salarios están por debajo de lo establecido en el convenio de Gipuzkoa y las jornadas laborales son abusivas; en muchos casos, de doce horas diarias.

Deterioro de las condiciones laborales en Petronor

La dirección de Petronor pretende rebajar las condiciones laborales y salariales de la plantilla. Mientras tanto, los sindicatos están a la espera de que la dirección convoque nuevamente la mesa de negociación del convenio y han presentado una denuncia por conflicto colectivo por los incumplimientos.

Plan de viabilidad para Corrugados de Azpeitia y Lasao

Las plantillas de los centros de Corrugados de Azpeitia y Lasao se concentraron el pasado 20 de setiembre ante el Ayuntamiento de Azpeitia para exigir un plan de viabilidad para la empresa, tras la ruptura de las negociaciones con la brasileña CSN para su compra.

ELA ha denunciado la falta de información sobre la situación de ambas plantas, su plan de viabilidad y los motivos que frustraron la operación de venta a la multinacional brasileña.

Los sindicatos que no están con la empresa, excluidos de la negociación en Mercedes

ELA, LAB, ESK y CGT denunciaron haber sido excluidos de la mesa de negociación de Mercedes-Gasteiz, a pesar de contar con el 49% de representación. El pasado 23 de setiembre, los sindicatos UGT, CCOO, Ekintza y USO llegaron a un preacuerdo con la dirección de la

multinacional alemana, mientras «cientos de trabajadores» se hallaban reunidos en asamblea y «tuvieron que enterarse de su futuro a través de la prensa».

Los cuatro sindicatos calificaron de «éxito» el encuentro celebrado en un frontón de Gasteiz, cuya principal conclusión fue «defender que de una vez por todas la negociación en Mercedes no sea excluyente, y se desarrolle de forma transparente y participativa».

Acuerdo en Guascor

El comité de empresa ha suscrito un acuerdo en Guascor, de Zumaia, con una vigencia de tres años. Para el 2011, el incremento salarial será del IPC+19 euros lineales y una paga no consolidable de 266 euros; en el 2012, la subida será también del IPC+19 euros y una paga de 320 euros, de los cuales el

35% pasará al salario base; en el 2013, además del IPC+19 euros lineales, la plantilla cobrará 384 euros, de los que el 35% irá al salario base.

La jornada anual se sitúa en las 1648 horas, 49 por debajo del convenio del Metal de Gipuzkoa. Durante la vigencia del convenio, 10 empleados/as pasarán a fijos.

Bloqueada la negociación del convenio del Metal en Araba

El sindicato empresarial alavés dejó claro en la reunión del pasado 27 de setiembre que no va a modificar su oferta: 3 años sin incremento salarial, 15 horas de aumento de jornada laboral, más flexibilidad y la limitación de la ultractividad (vigencia del convenio hasta la firma de uno nuevo) a seis meses.

ELA entiende que el SEA persigue una clara estrategia de abandono del convenio provincial alavés; si no, es difícilmente comprensible su actitud durante los 6 meses de negociación. Ante esta situación, ELA apela a la suma de fuerzas para conseguir obligar al SEA a replantearse sus posicionamientos.

La Acería Compacta de Bizkaia para

Arcelor Mittal parará la producción de la planta de la Acería Compacta de Bizkaia en noviembre y diciembre. La suspensión temporal de la producción en la planta de Sestao, que cuenta con una plantilla cercana a los 400 trabajadores y trabajadoras, se produce en el marco de un Expediente de Regulación de



Contra los cierres de Daewoo y Esmaltaciones San Ignacio

Cerca de 2.000 personas se manifestaron el 15 de setiembre en Gasteiz contra el cierre de Daewoo y Esmaltaciones San Ignacio, que cuentan con cerca de 250 trabajadores y trabajadoras entre ambas empresas, ubicadas en el polígono de Jundiz.

En el caso de Daewoo, planta dedicada a la fabricación de frigoríficos, la multinacional surcoreana ha presentado un ERE de extinción con el que se pretende dejar sin empleo a sus 147 trabajadores; el ERE está en fase de estudio por parte del Gobierno vasco.

Por su parte, los 89 empleados y empleadas de Esmaltaciones San Ignacio, empresa que fabrica menaje de cocina, luchan por conservar su trabajo después de que el Juzgado de lo Mercantil haya dado el visto bueno a la liquidación del negocio planteada por la compañía.

ELA quiere denunciar las importantes ayudas económicas recibidas por ambas empresas desde las instituciones públicas, y exige su devolución ante el incumplimiento por parte de éstas de los compromisos adquiridos en materia de empleo.



Empleo de carácter flexible que fue rechazado por ELA.

Babcock ha cerrado sus puertas tras casi cien años de historia

Los sindicatos ELA, ESK y LAB, así como diversos movimientos sociales de Ezkerraldea, participaron el pasado 29 de setiembre en las puertas de la Babcock en una parodia que pretendía escenificar su cierre, tras más de cien años de actividad.

En la misma, se criticó el papel de la SEPI, de la multinacional austriaca que se hizo con la empresa tras su privatización, y la de los sindicatos UGT y CCOO, que "pusieron precio al cierre y no concretaron garantías para el mantenimiento de los puestos de trabajo".

De los cerca de 5.500 trabajadores que la empresa ubicada en Sestao llegó a tener en los años 70, la plantilla de la compañía ascendía a cerca de 400 operarios una vez entró en proceso de liquidación, hace un año.

Cierre fraudulento de la empresa Ariza

Los propietarios de la empresa Ariza, de Gasteiz, solicitaron el pasado 23 de setiembre al Juzgado de lo Mercantil la aplicación del procedimiento concursal voluntario, con el objetivo de poner fin a su actividad. Esta decisión se produce después de que en marzo de 2008 la dirección de la empresa pasara las instalaciones de Ariza a una nueva sociedad, que se ha limitado a cobrar un arrendamiento a ésta por la utilización de las instalaciones.

En opinión de ELA, estamos ante una patronal sin escrúpulos que se ha aprovechado de la Ley Concursal para tratar de eludir todo tipo de responsabilidades y echar a la calle a sus 11 trabajadores/as.

Huelga en el aparcamiento municipal del Ensanche

Los trabajadores/as de la empresa concesionaria de la explotación del aparcamiento municipal de la Plaza del Ensanche de Bilbao se encuentran en huelga indefinida desde el 3 de octubre, en defensa del convenio colectivo.

La plantilla, compuesta por siete trabajadores/as, ha acordado la convocatoria del paro ante la negativa de la dirección de la empresa a iniciar las negociaciones para la firma del convenio colectivo para el 2011

Convenio estatal para los trabajadores/as de teleasistencia

ELA ha denunciado el empeoramiento de las condiciones laborales de los/as trabajadores/as de la teleasistencia domiciliar en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, después de que el pasado 30 de junio este servicio dejara de ser gestionado por las Diputaciones para pasar a manos del Gobierno de Lakua, que lo adjudicó a la UTE Tele vida-GSR.

Las anteriores plantillas pasaron a formar parte de la nueva adjudicataria, manteniendo sus derechos. Sin embargo, Tele vida-GSR trata de empeorar las condiciones y busca aplicar el convenio del esta-

Servisa cierra el tanatorio de Bilbao y despide a toda la plantilla

La empresa Servisa, perteneciente al Grupo Ocaso, despidió el 4 de octubre a toda la plantilla y les comunicó que cerraba el tanatorio-funeraria de Bilbao. La decisión del cierre fue adoptada sin que previamente fueran informados los representantes de los trabajadores, que han presentado una denuncia ante la Inspección de Trabajo de Bizkaia, exigiendo su reapertura y la readmisión de los 20 empleados de la funeraria despedidos.

En opinión de ELA, nos encontramos ante una decisión que vulnera los derechos laborales de la plantilla, que para la dirección de la empresa no merece el mínimo respeto.

Anuladas las elecciones sindicales de la OTA de Irún

Impulsadas por la empresa, el pasado mes de agosto se celebraron en la OTA de Irún elecciones sindicales cuando parte de la plantilla se encontraba en huelga. El proceso fue impugnado por ELA, y el laudo anula, ahora, la elección fraudulenta de los dos candidatos de CCOO. Por tanto, ELA sigue contando con la única delegada elegida.

Movilizaciones en el comercio de Nafarroa

ELA ha trasladado al resto de los sindicatos una propuesta para retomar las movilizaciones en el sector del comercio ante el bloqueo de las negociaciones del convenio colectivo. La mayoría de los convenios del sector del comercio, como piel y calzado, textil, alimentación, químicas, metal o droguerías están pendientes de negociación.

Jornada de paro en la Hostelería de Gipuzkoa

El pasado 23 de setiembre, los trabajadores y trabajadoras de la Hostelería de Gipuzkoa secundaron una jornada de paro para exigir la negociación de un nuevo convenio para el sector. La huelga, convocada por los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT, tuvo un importante seguimiento, a pesar de la gran precariedad existente en este sector. El anterior convenio finalizó en diciembre de 2010 y la patronal no quiere negociar uno nuevo.

“Eskubideen atzerakada ikaragarria da”

ALBERTO ABASOLO, ELAKO ZERBITZU JURIDIKOETAKO KIDEA

› GORKA QUEVEDO

ELAk garrantzia handiko hainbat kasu irabazi ditu epaitegietan azken hilabeteetan.

Koyo, Eusko Tren, garbikuntza edo gutxieneko-zerbitzuen inguruko epaiak horren lekuko dira. Kasu hauek, eta beste askok, agerian uzten dute langile-jendearantz zein garrantzitsua den babes egoki bat izatea. Are eta gehiago bizi dugun abagune honetan. Zalantzarik gabe, babesik sendoena ELAk eskaintzen duena da. Eta hor, noski, ezinbestekoa da zerbitzu juridikoen lana. Alberto Abasolo honen guztia- ren inguruan mintzo da.

-Zer nabarmendu dezakegu ELAren zerbitzu juridikoez?

-Nabarmenduko nukeen lehenengo gauza da oso profesionalak direla. Profesionaltasun hori hainbat alorretan nabarmentzen da, batez ere materiaren prestakuntzan eta gure alorreko jurisdikzioaren inguruko ezagutza zabalean. Esperientzia handiko taldea gara, eta hori nabarmentzea oso garrantzitsua da.

Aipatu ditudan ezaugarri horien ondorioz epaitegietan ezagutzen gaituzte, bai epaileek eta bai bertako funtzionarioek. Horrek guztiak gure lana errazten du, kakotx artean, noski. Ez dut esan nahi gu ezagutu hutsagatik epaia gure aldekoa izango denik, hori begibistakoa da. Esan nahi dudana da bada- kitela guk aurkezten ditugun gaiak zehaztasunarekin aurkezten ditugula, eta justizia-administrazioa horren jakitun da, gure lana baloratzen duelako.

Gero arrazoia emango digute, ala ez. Hori beste kontu bat da. Ezin dugu ahaztu askotan ez dela arrazoi kontu hutsa, gai beraren inguruan ikuspuntu ezberdinak egon litezkeela, egokitu zai- zun epailearen arabera.

-Zein garrantzia du zerbitzu juridikoak eskualde guztietara zabaltzea izana?

-Funtsezkoa da. Eskualde guztietan erreferentzia den abokatu bat dago, eskarmentua duena eta gai garrantzi- tsuenak zuzentzearen ardura izango duena. Horrek ez ditu, noski, gainontze- ko abokatuak gutxiesten: eskualde guz- tietan erreferentzia izango den faro bat izateko mintzo gara.

Afiliatuarekiko gertutasuna ere aipatu beharreko gauza da. Hori da gure afilia-

tuek gehien eskertzen dutena: etxe ondoan duen lokalera joan, atea jo eta jakitea bestaldean konfiantzazko norbait dagoela.

-Zer eskaintzen du ELAk beste sindika- tuek eskaintzen ez dutena?

-Lana eta zintzotasuna. Inork ez du zalantzan jartzen ELAk parte-hartzen duen edozein auzibide oso ondo jorra- tuta dagoela. Makina bat ordu sartzen ditugu gai guztiak lantzen, eta horrek sinesgarritasun handia ematen digu.

Badira ere arrazoi ezberdinak medio gurera etorri arren beste sindikatu bate- tara afiliatuta daudenak. Horiek ere gure gertutasuna ikusten dute. Gurera etorri eta, kontxo, honako edo harako abokatu hau ikusten dute. Eta, badakite abokatu horrek igual hiru hilabete daramala kasua jorratzen eta epaiketa prestatzen. Ez da txantxa, baina beste hainbat sindi- katutan badira abokatua soilik epaiketa- ren egunean ezagutzen duten langileak. Noski, hori ELAn pentsaezina da. Gertutasun hori da, hain zuzen, gehien baloratzen dena.

-Azken hilabeteetan garrantzia handi- ko hainbat gatazka kolektibo irabazi ditugu. Zein irakurketa egiten duzu?

-Sindikatu batek bere indarra gatazka kolektiboetan erakusten du. Langile bati ezintasun bat, kaleratze bat, santzio bat edo diru-kopuruekin zerikusia duen



kasuren bat irabaztea oso pozgarria da. Baina enpresa bateko langile talde bati epaiketa kolektibo bat irabazten diozu- nean poztasun berezia sentitzen duzu. Kasu askotan hori da sindikatu baten indarraz eta garrantziaz ohartarazteko dagoen modurik onena, langile-jendeari babes egokia izatearen beharraz kontu- ratu arazi egiten diona.

La reforma ezberdinen ondorioz langileon eskubideen galera ikaragarria da, baina oraindik baditugu hainbat eskubide. Horietan sakontzea da langile- ak babesteko dugun modurik onena.

“Despedir es demasiado fácil”

-Desde ELA hemos denunciado en numerosas ocasiones los continuos ataques que sufre la clase trabajadora. Las últimas reformas no hacen más que agravar la situación. ¿Cuáles son las principales consecuencias?

-Yo destacaría la facilidad para despedir a la gente. En otra entrevista realizada en **Landeia**, hace ya bastantes años, ya denunciaba que el despido era libre. Era el año 94 ó 95, y ya entonces decíamos aquello. Con las sucesivas reformas, la veda se ha abierto de tal manera que para el empresario es demasiado fácil despedir. Otra cosa es que la indemnización sea de tantos días, pero el fondo no cambia. Repito: es demasiado fácil despedir a un trabajador/a. Los despidos objetivos hay que razonarlos, pero después de la última reforma ya no hay ni tan siquiera que tener pérdidas, basta con preveer pérdidas. Y en cuanto a los despidos disciplinarios, se han convertido en despidos sin causa. La única defensa que tiene el trabajador o trabajadora en este momento es que se produzca la vulneración de un derecho fundamental para proteger ese despido: la vulneración al derecho a la libertad sindical, la vulneración del derecho a la dignidad y lo que se llama la garantía de indemnidad.

La deriva de los derechos de la clase trabajadora es impresionante. Todos los días nos desayunamos con alguna noticia que afecta al derecho laboral.

A vueltas con los terrenos

LOS 217 EXTRABAJADORES DE FUNDIFES OTSAILA DEPENDEN DE LA DECISIÓN MUNICIPAL DE RECALIFICAR LOS TERRENOS EN LOS QUE ESTÁ SITUADA LA EMPRESA PARA PODER ASEGURARSE UNA JUBILACIÓN DIGNA



Amable Arto y Manuel Ruiz, dos de los delegados de ELA

› N.I.

La empresa Fundifes Otsaila, en Durango, fue el resultado de la apuesta en 2005 de un par de centenares de trabajadores, que se vieron obligados a constituirse en SAL. Por desgracia, este último proyecto empresarial, resultado de diferentes fusiones y devenires -Metacal, de Etxebarri, Estancona, de Durango, y otras empresas de Fundición- no sale adelante y se ven abocados al cierre, en 2008. En torno a 217 trabajadores de edades comprendidas entre los 45 y 60 años se quedaron en la calle. Han pasado 3 años y la situación que viven muchos de ellos es dramática. La única manera de paliarla es que el Ayuntamiento de Durango recalifique los terrenos en los que se ubica la empresa -su único capital- y poner en marcha un plan social que les posibilite acceder a la jubilación lo más tarde posible.

-2008: 217 trabajadores entre 45 y 60 años os quedáis en la calle. ¿Qué ha pasado en estos tres años?

-En primer lugar, para entender en toda su dimensión el drama humano que estamos viviendo, hay que recordar el perfil de los antiguos trabajadores de Fundifes Otsaila. Hablamos de un colectivo que arrastramos ya mucho sufrimiento por el cierre de nuestras empresas de origen; un colectivo que habíamos puesto ganas e ilusión en un proyecto. El cierre de Fundifes Otsaila llega en un mala coyuntura económica y nos pilla, además, con unas edades muy complicadas: la media de la plantilla se sitúa en la horquilla de los 45 a los 60 años. Viejos, para un sector como el nuestro.

La suma de todos estos factores explica que en estos tres años que han pasado la mayoría de la gente no ha encontrado trabajo, y los que por edad hemos podido jubilarnos lo hemos hecho con unas mermas muy importantes en la pensión, perdiendo en torno a un tercio de la jubilación.

Con el desempleo consumido, el resto sobrevive como puede. La mayoría, de una prestación de 400 euros; en muchos casos, el único ingreso de la unidad familiar.

-Vuestro único capital son los terrenos en los que se ubica la empresa. En ese sentido, habéis hecho una petición muy clara al Ayuntamiento de Durango. ¿En que consiste?

-La empresa ocupa 17.000 metros cuadrados de terreno urbanizable, con muchas posibilidades. Pedimos al Ayuntamiento que recalifique esos terrenos, para poder venderlos y aliviar, en la medida de lo posible, la situación. Que por lo menos podamos aguantar a jubilarnos a los 61 años.

Asimismo, también necesitamos la implicación del gobierno vasco en la descontaminación del suelo.

-Para que nadie se llame a engaño ni manipulación: no estáis pidiendo que se hagan las torres Kío allí y dar el pelotazo...

-Para nada. Pensamos en un proyecto de interés para el conjunto de la ciudadanía de Durango. Creemos que no tienen por qué ser intereses contrapuestos.

-¿Cual ha sido la respuesta municipal a vuestras peticiones?

-Pasa el tiempo y no hay avances. Tras la constitución de la nueva corporación municipal, en julio presentamos en el registro la petición de una reunión con la comisión de urbanismo, pero a día de hoy no nos han recibido.

-El tiempo corre en vuestra contra.

-Tres años es mucho tiempo. La gente está muy desanimada y económicamente muy tocada. Lo estamos pasando muy mal, a todos los niveles. Esta situación ha traído, incluso, la ruptura de familias. La realidad de la crisis no es algo abstracto. Somos gente con nombre y apellidos.

Si no se da valor a esos terrenos -algo que, no olvidemos, se ha hecho en muchos municipios con los terrenos de empresas que no eran SAL- estamos condenados a la miseria; hoy y en el futuro, porque la pensión que nos va a quedar tras toda una vida de trabajo será de risa.

-También advertís que la empresa está en ruinas y constituye un auténtico peligro público.

-Llevamos años pidiendo al Ayuntamiento que presente un plan para los terrenos. Y lo hacemos no sólo por nuestro interés propio, que es evidente y no negamos, sino también porque la empresa era una fundición y, por tanto, los terrenos están contaminados. Para más inri, las instalaciones están en ruinas, y cualquier día va a pasar una desgracia ya que hay un número importante de gente viviendo allí: existe un riesgo real. Creemos que por responsabilidad política y justicia social, el Ayuntamiento debe dar una solución.

-Un mensaje final para los responsables municipales de Durango.

-Hacemos un llamamiento a la alcaldesa de Durango y los responsables de urbanismo para que con una cierta urgencia nos presenten un plan para los terrenos y empecemos a hablar. No se pueden dejar las cosas como están. Por puro sentido común, tiene que ser la legislatura de la solución.

FUNDIFES-OTSAILA-ko LANGILE OHIEN ERREIBINDIKAZIOAK

■ Udalak plan bat aurkeztu beharko luke lursailetarako, herritarren onura kontuan hartzeaz gain, langileon onura ere aintzat hartuz, larru gorritan geratu gara-eta.

■ Orubea kutsaduratik garbitzeko arduran Eusko Jaurilaritzak ere parte hartu beharko luke.



Aitor Gómez, Jose Antonio Peña, Iñaki San Andrés y Juan Carlos Romero, representantes de ELA en Grúas Aldaiturriaga

LA PRESIÓN DE LA PLANTILLA Y EL TRABAJO DE ELA HAN SIDO LAS CLAVES PARA QUE SE RECHACE EL ERE DE EXTINCIÓN PRESENTADO POR GRÚAS ALDAITURRIAGA

Cuando el trabajo bien hecho da sus frutos

› GORKA QUEVEDO

Es posible que aunque se trabaje duro no se consigan los resultados esperados. Pero, si no se trabaja bien es muy difícil –por no decir imposible– que se cumplan las expectativas. Un ejemplo de esto es lo sucedido en Grúas Aldaiturriaga, empresa que cuenta con 196 trabajadores/as situada en Barakaldo y dedicada, principalmente, al alquiler de grúas.

Aitor Gómez y Jose Antonio Peña, responsables de ELA, destacan que el gran trabajo realizado por nuestro sindicato ha sido la clave para que el Gobierno vasco rechace el Expediente de Regulación de Empleo presentado por la empresa. Pese a tener un único delegado sobre nueve –los otros ocho se reparten entre UGT, 2 y CCOO, 6–, ELA ha sido quien ha liderado la lucha de la plantilla, iniciada en marzo del 2011.

No rotundo de ELA al ERE. “En marzo la empresa presentó un ERE de suspensión de empleo, alegando, por una parte, que no había carga de trabajo suficiente y, por otra, problemas económicos. Desde un principio tuvimos una postura muy clara y consecuente: decía-

mos un NO rotundo al ERE, sobre todo porque intuíamos que era un primer paso y una mera excusa para cerrar la empresa en base a esas mismas causas”.

Bien distinta era la postura de los otros dos sindicatos, UGT y CCOO, que desde un principio se mostraron partidarios de negociar con la dirección las condiciones del ERE. “De hecho, –comentan Gómez y Peña– comenzaron a negociar. Nosotros también íbamos a las reuniones, pero con un objetivo bien distinto: mostrar nuestro rechazo al ERE. Es evidente que no había otra opción. Un detalle: en 2010 la plantilla metió 49.985 horas extras, y tuvimos que renunciar a una parte de nuestra vacaciones por la gran cantidad de trabajo que había. Además, los datos económicos no reflejaban lo que decía la empresa”.

Grúas Aldaiturriagako langileen borrokari esker atzera bota dute enpresak aurkeztutako Enplegu Erregulazio Espedientea

Erre que erre

La dirección de Grúas Aldaiturriaga,

pese a que es evidente que el ERE planteado no tiene ni pies ni cabeza, no cesa en su empeño. De esta forma, el 3 de octubre volvió a presentar un nuevo ERE de extinción ante el Gobierno vasco. Iñaki San Andrés, responsable de ELA-Hainbat en Ezkerraldea, considera que la dirección de Grúas Aldaiturriaga está tratando de chantajear a la Administración para conseguir su objetivo. “Es evidente que no hay ningún motivo económico que sostenga su conducta. Buscan lograr sus pretensiones mediante la presión y el chantaje. De otro modo, no se entiende que vuelvan a presentar otro ERE con los mismo parámetros del anterior, que fue rechazado y desmontado”.

A mediados de mayo, la dirección de Grúas Aldaiturriaga presentó una última oferta, que se acercaba mucho a la propuesta por los otros dos sindicatos. Sin embargo, la asamblea, por abrumadora mayoría, votó por no firmar el ERE, y éste se echó para atrás. No obstante, la empresa no cejó en su empeño.

“A finales de junio, un mes después del NO casi unánime a su propuesta, la dirección presentó un ERE de extinción para 67 trabajadores y trabajadoras. El ERE incluía, principalmente, a los más jóvenes. La intención de la empresa era clara: una vez despedidos los jóvenes, solo quedaba que el resto se fuera jubilandando para así poder cerrar la empresa”.

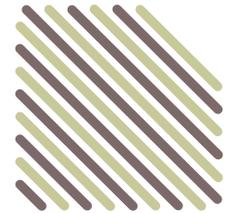
Huelga indefinida. Ante esta situación, la asamblea decidió el 28 de junio, por unanimidad, comenzar una huelga indefinida para que la empresa retirase el ERE. Durante todo este tiempo, ELA ha sido quien ha liderado tanto la huelga como las numerosas movilizaciones realizadas por la plantilla. Un trabajo que ha dado sus frutos.

“Desde que comenzó el conflicto hemos llevado todo el peso, tanto del contra-informe como de las movilizaciones. Todo este trabajo ha servido para que el Gobierno vasco eche para atrás el ERE de extinción que afectaba a esos 67 trabajadores/as. También el trabajo de nuestra gente ha conseguido una cosa muy importante: ha quedado desmontada toda la estrategia de la empresa”.

El pasado 16 de agosto, tras casi cinco meses de lucha, y tras la denegación del ERE, la plantilla volvió al trabajo. “Estamos muy contentos. El gran trabajo organizativo ha hecho posible todo esto. Se han afiliado cuarenta nuevas personas, lo que supone más del 30% de la plantilla.

iZorionak a todos y todas!”

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



ELA DENUNCIA LA FALTA DE TRANSPARENCIA QUE RODEA AL TREN DE ALTA VELOCIDAD, EL INCUMPLIMIENTO GENERALIZADO DEL CONVENIO COLECTIVO EN LAS OBRAS Y LA CRIMINALIZACIÓN DE CUALQUIER OPOSICIÓN A ESTE MACROPROYECTO

Sobrados de razones para parar el TAV



› AINHARA PLAZAOLA

Seis jóvenes serán juzgados en octubre por participar en las protestas contra el TAV porque el Departamento de Interior ha catalogado de terrorismo toda oposición al proyecto. ELA exige su puesta en libertad inmediata.

Llevamos varios años explicando las razones por las que ELA no está de acuerdo con el Tren de Alta Velocidad (TAV). Es una obra que no va a dar respuesta a las necesidades de movilidad de la población ni de las mercancías. Solo lo podrá utilizar una pequeña parte de la sociedad, porque las estaciones estarán en las capitales y, además, el billete será carísimo. El daño irreversible que se le está haciendo al entorno natural es incalculable. Se están expropiando tierras a baserritarras impidiéndoles ejercer la actividad que llevan realizando toda su vida y que es el sustento de sus familias. ¿No son suficientes razones para paralizar esta macro obra sin sentido?

Falta de transparencia e incumplimiento del convenio. Pues aún hay más razones. La gestión de esta obra pública brilla por su falta de transparencia. Desde ELA estamos haciendo un seguimiento exhaustivo de las condiciones laborales y de seguridad de esta obra. El Parlamento de Gasteiz aprobó una resolución para que en las obras que contrata la Administración Pública se permita el acceso a los

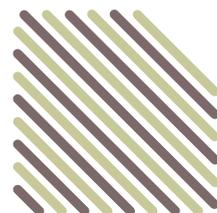
AHTaren proiektuaren inguruan transparentzia falta izugarria dago. Ezkutatu nahi dute obretan dagoen segurtasun falta eta lan baldintza onartezinen aplikazioa

sindicatos, y hasta hace unas semanas se nos denegaba. Esa resolución también insta a la Administración pública a tomar medidas para que las constructoras respeten las condiciones fijadas en los convenios. Esto tampoco ocurre: hay trabajadores con jornadas laborales de 12 horas, cobrando entre 2 y 6 euros la hora, se incumplen las materias básicas de seguridad y salud en el trabajo...

Las empresas no respetan los convenios y la Administración y la Inspección de Trabajo no actúan. Hemos detectado gravísimas irregularidades: muchos trabajadores no tienen casco, ni guantes, ni arneses de sujeción... Muchos de los trabajadores son extranjeros y no se les aplica el Convenio de Construcción y Obras Públicas correspondiente y, además, son quienes más han sufrido la falta de seguridad en estas obras (cuatro de los cinco trabajadores muertos en las obras del TAV eran extranjeros). Esta manera de contratar, sin aplicarles el convenio y en condiciones inadmisibles, se denomina "dumping social". ELA ya ha denunciado este procedimiento porque supone la explotación del trabajador contratado en estas condiciones, y porque lleva a la precarización de todo el sector, por culpa de las empresas que se benefician de ello.

La Administración también tiene su responsabilidad en las razones que añadimos para el no al TAV. El objetivo del Gobierno Vasco desde que aprobó el TAV ha sido la criminalización de todo tipo de oposición a esta obra. La muestra más evidente fue la actuación del Departamento de Interior en la movilización llevada a cabo en Urbina en enero de 2009. ELA ya denunció en su día cómo las directrices del Departamento de Interior exigían catalogar como terrorista cualquier protesta contra el TAV. Seis personas serán juzgadas el mes de octubre con peticiones de cárcel de entre 2 y 4 años. Desde ELA nos solidarizamos con las personas que serán juzgadas y exigimos su puesta en libertad.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



Prebentzio delegatuen ikastaroak gelditzearen aurka

ARRAZOI EKONOMIKOAK ARGUDIATZEA
ESKANDALAGARRIA DA, BATEZ ERE KONTUTAN
HARTZEN BADUGU GIZARTE-EZTABIDARAKO
MAHAIK JASOTZEN DUEN DIRUTZA

► LEIRE TXAKARTEGI

2011ko irailaren 21ean Osalango zuzendariorde teknikoak sinatutako posta elektronikoa jaso genuen. Bertan jakinarazi ziguten, aipatu egunaz geroztik, Osalango zuzendaritza kontseiluak prebentzio ordezkarien eta eraikuntzako ikasgela iraunkorraren prestakuntza geldiaraztea erabaki zuela.

Erabakia, batez ere, "baliabide faltan" arrazoitzen zuten, Lanbide ikastaroak kudeatzeko dirurik edota baliabiderik eman ez izanaz, hain justu.

Lehendabizi, zertaz ari garen gogoraztea komeni da: prebentzio ordezkariak beren zeregina behar besteko gaitasunaz bete dezaten 48 orduko oinarriko prestakuntza. Hau da, enpresetan ematen diren lan arriskuen prebentzioan aurrera egiteko ezinbesteko tresna.

Egoeraren larritasunaren aurrean, LAB sindikatuarekin batera, berehala bilera bat eskatu genion Osalango zuzendari Pilar Collantesi, lehen eskutik erabaki honen ondorioak eta eraginak ezagutzeko. Collantes anderea, ondoren telefono bidez izandako elkarrizketan, alde aurretik jaso genuen posta elektronikoa jasotzen zuenera mugatu zen, inolako azalpen berririk eman gabe. Hori bai, argi utzi ziguna da eskatzen genuen bilera emateko Gobernuaren baimena behar zuela, erabaki politikoa baitzen.

Gogoratu, aurtengo uztailean Osalango zuzendaritzari eta Enplegu eta Gizarte Gaietarako Kontseilaria den Gema Zabaletari beste bilera bat eskatu geniola, 2011-2014 urteetarako Lan Osasunaren Egitasmo estrategikoari ekarpenak egiteko. Bilera ez zen egin, Kontseilariak erantzun zigunez, Gobernu honentzat "negoziatzeko esparru onargarri bakarra gizarte-eztabaidarako

mahaia" delako. Aurrekari honekin, ziur gara gai honetan ez gaituztela alde biko bilera batera deituko. Honek Gobernu honen jarrera ez-demokratikoa berretsi besterik ez du egiten, gure herriko gehiengo sindikala behin eta berriz arbuiztzen duen Gobernu.

Erabaki eskandalagarria. Eta, zer esan erabaki honen edukien inguruan?

- Hego Euskal Herrian jasaten ari garen ezbehar-kopuru eta laneko gaixotasun-kopuru mailekin, onartezina deritzagu aipatu prestakuntza baztertzeari.
- Agerian uzten du Eusko Jaurlaritzak ez duela lan segurtasuna eta osasunarekin benetako konpromisorik, publikoki gai hau bere agenda politikoan lehentasunezkoa dela adierazi arren. Ez da horrela, lan segurtasunari eta osasunari dagokionez murrizketak behin eta berriz inposatzen dituztelako. Gogora dezagun, jadanik Osalango aurrekontuak murrizketa handiak izan dituela azken urteotan (%43-a arte, 2010. urteko funtsezko partidetan).
- Hartu duten erabakia justifikatzeko diru edo baliabide falta argudiatzea eskandalagarria da. 2010. urtean 350.000 euroko aurrekontua izan

Alegar razones económicas para paralizar la formación de los y las delegados/as de prevención es un escándalo, a todos los niveles



zuen gai baten inguruan mintzo gara. Ez dezagun ahaztu aurten gizarte-eztabaidarako mahaia 757.675 euro jaso dituela.

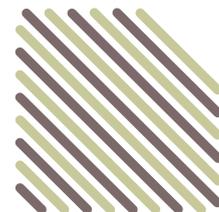
Hau guztia salatzeke ELA eta LAB sindikatuek prentsaurrekoa egin genuen irailaren 23an. Bertan erabat gaitzetsi genuen enpresetako lan arriskuen prebentzioan giltzarri den prestakuntza gera araztea, eta irmoki eskatu genion Eusko Jaurlaritzari berehala berriz ekiteko ikastaroei. Egun horretan, ziurrenik kasualitate hutsagatik, posta elektronikoa berri bat jaso genuen. Bertan notifikatzen zigutenez Osalane Lanbiderekin prebentzio ikastaroen gestioaren prozedura adostu du.

Argitu gabeko zalantzak.

Horrek zer esan nahi du, prebentzio ordezkarien prestakuntza ikastaroak normaltasunez berrekingo dituela? Mezuan literalki ez digu ezer argitzen, eta, gaurko egunean, zalantza asko ditugu gaia benetan konpondu ote den ala ez.

Edozein kasutan, gaia nola bukatzen den aintzat hartu gabe, ondorio argi bat atera beharrean gaude: lardaskero batzuk dira. Prebentzio ikastaroak bertan behera utzi dituzte bi egun geroago berriz ere martxan jartzeko?

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



17 urteko atzerajauzia

ERREFORMAK NEGOZIAKETA KOLEKTIBOAREN ZENTRALIZAZIO ERABATEKOA BERMATZEN DU

› BIZENTE HARRIOLA

arrazoibidezko oreka egoera batera iristeko.

Langileen Estatutuaren

Legeak, 1980 urtean, negoziazio kolektiboaren eredu zentralizatu eta goitik behera uztartutako baten aldeko apustu irmoa egin zuen. Eredu burokratiko eta guztiz antisindikal horren aurka greba burutu zen Hego Euskal Herrian. Izan ere, negoziaketa zenbat eta enpresa eta langilearengandik urrunagoa orduan eta erreusagoa da, eta zenbat eta gertuagoa orduan eta eraginkorragoa.

1994ko Estatutuaren erreforman, hamalau urteren buruan, negoziaketaren erregimenari eraldaketa bat eragitea lortu zen, zentralizazioaren eta dezentralizazioaren artean neurriko eta

La negociación, cuanto más cerca de los trabajadores/as y de las empresas es más eficaz, y cuanto más alejada, menos eficaz

Materia batzu, berez negoziaketa eremu zabalagoa, orokorragoa, eta tratamendu homogineoagoa eskatzen dutenak, estatu mailako konbenioetan hitzartu beharrekoak izango ziren; hala nola kontratu modalitateak, aprobako epea, lanbide kategoria eta multzoak, edo-ta prebenzio eta segurtasun eta lurralde-mugikortasun arloetako gutxieneko arauak.

Gainontzeko gaietan, beheragoko konbenioek lehentasuna zuten.

Oreka ezegonkorra eta erreformarako bultzadak.

Salbuespenak salbuespen, negoziaketa kolektiboko eredu horrek funtzionatu egin du, sisteman segurtasun eta joku arau jakin batzuk ezarriaz. Estatuko Epaitegi Gorenak ere Langileen Estatutuaren 84 artikuluari buruzko jurisprudenzia gardena garatu du.

Etzen hautematen aldatzeko behar haundiagorik, beraz. Baina Estatuko agenteek ez dute izan egoera iraultzea lortu arteko bakerik. Aspaldi ari ziren bultzaka. Zantzu bat Eraikuntza Arloko

Más que argumentos de autonomía colectiva y sindical, han prevalecido argumentos de pura oportunidad

Azpikontratazioaren Legea izan zen, non Estatu mailako negoziaketa kolektiboari erreserbatzen zitzaion segurtasun-heziketa gaia. Ideologoen ere bere lana egin dute botere publikoei legearen aldaketa hertsatzen. Adibidez, *Relaciones Laborales* bezalako aldizkariaren editorial batzuk, hala nola 1999ko otsaila-martxokoak.

Dena den, legea aldatu da, baina legeak berak ez du negoziaketaren zentralizazioa gauzatu. Egitea ala ez egitea agenteen esku dago. Erreralitate sozial eta sindikalaren aurka joatea ala ez joatea bezala.

La reforma de la negociación colectiva supone volver al régimen de centralización anterior al año 1994



LABURREAN

Suspensión de la norma que determina la fijeza por encadenamiento de contratos temporales

El Real Decreto-ley 10/2011, de 26 de agosto (BOE del 30), ha suspendido temporalmente, por el período de dos años (del 1 de septiembre de 2011 al 31 de agosto de 2013), la aplicación del artículo 15.5 del Estatuto de los Trabajadores.

Dicho artículo dispone que "...los trabajadores que en un período de 30 meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a 24 meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo o diferente puesto de trabajo con la misma empresa o grupo de empresas, mediante dos o más contratos temporales... adquirirán la condición de trabajadores fijos".

La regla se estableció en 2006, y se mejoró por la Ley 35/2010, de reforma laboral, para favorecer la estabilidad en el empleo. El Real Decreto-ley justifica la suspensión porque "la regla, lejos de fomentar la contratación indefinida, puede estar produciendo efectos indeseados de no renovación de contratos temporales".

Garantías de los Delegados de Prevención

El tiempo utilizado por los Delegados de Prevención para el desempeño de sus funciones tiene la consideración de ejercicio de funciones de representación, con cargo al mismo crédito de horas retribuidas del que gozan los representantes.

Sin embargo, conviene tener en cuenta que tiene la consideración de tiempo de trabajo efectivo, y no consume crédito horario (art. 37.1 de la LPRL):

- el tiempo correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud, y demás, convocadas por el empresario en materia de prevención de riesgos;
- el tiempo destinado a acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo, y a los Inspectores de Trabajo en las visitas que realicen en los centros de trabajo para comprobar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

» CONSULTORIO JURÍDICO

La reforma de la Seguridad Social (Ley 27/2011, de 1 de agosto, BOE del 2)

Aspectos de inmediata o próxima entrada en vigor. Ha aparecido publicada en el boletín oficial (BOE del 2 de agosto) la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social. Se trata de la reforma de la Seguridad Social que, entre otras medidas, retrasa la edad ordinaria de jubilación hasta los 67 años -hay un aumento progresivo según una escala que finaliza en 2027-, y eleva, asimismo, el período de cálculo de la base reguladora que, progresivamente, pasa de los 15 años previos a la jubilación a los 25 años en 2022.

La reforma entra en vigor el día 1 de enero de 2013, salvo algunas materias que han entrado en vigor en la misma fecha de publicación de la ley, y otras que lo harán el 1 de enero de 2012.

Mantenimiento del régimen actual de jubilación a determinadas personas que ven extinguido su contrato. Según la disposición final 12 de la Ley, se seguirá aplicando la actual regulación de la pensión de jubilación, en sus diferentes modalidades, requisitos de acceso y condiciones a:

- las personas cuya relación laboral se haya extinguido antes del 2 de agosto de 2011;
- a las personas cuya relación laboral se suspenda o extinga, tanto antes como después del 1 de enero de 2013, cuando la suspensión o extinción tenga lugar como consecuencia de decisiones adoptadas en EREs, o por medio de convenios colectivos de cualquier ámbito y/o acuerdos colectivos de empresa, o por decisiones adoptadas en procedimientos concursales, siempre que se trate de EREs, convenios/acuerdos o procedimientos concursales aprobados o suscritos con anterioridad al 2 de agosto de 2011.

Cláusulas de los convenios sobre jubilación forzosa. Prestación de servicios domésticos a través de empresas. En

relación a las cláusulas de los convenios sobre jubilación forzosa, se modifica la DA 10ª del ET, disponiendo ahora la ley que los convenios colectivos pueden establecer cláusulas que posibiliten la extinción del contrato por el cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación siempre que la medida se vincule a objetivos de política de empleo (como hasta ahora), y siempre que el trabajador/a afectado tenga cubierto el período mínimo de cotiza-

ción que le permita alcanzar una pensión del 80% de la base reguladora (hasta ahora la exigencia se limitaba a que el trabajador/a tuviera cubierto el período mínimo de cotización para tener derecho a pensión contributiva de jubilación --o sea, 15 años, con derecho a una pensión del 50%--. Esta medida ha entrado en vigor el 2 de agosto, y afecta a los convenios vigentes.

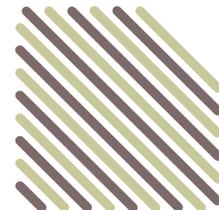
También hay que advertir que la reforma deroga el Real Decreto 1194/1985, de 17 de julio, que permite anticipar la edad de jubilación a los 64 años de los trabajadores/as cuyas empresas los sustituyan por personas desempleadas, por así establecerlo un convenio colectivo o por mero acuerdo con los trabajadores/as afectados. El citado Real Decreto quedará derogado a partir de la entrada en vigor de la reforma, el día 1-01-2013.

En cuanto a la prestación de servicios domésticos a través de empresas, se dispone, con efectos de 2 de agosto, que la prestación de tareas por trabajadores no contratados directamente por los titulares del hogar familiar sino al servicio de empresas determinará el alta en el Régimen General por cuenta de esas empresas.

Pensión de viudedad. Integración de los Empleados/as de Hogar en el Régimen General. En relación a la pensión de viudedad se dispone que el Gobierno deberá adoptar las medidas oportunas para que la pensión de viudedad equivalga al 60% de la base reguladora (ahora es el 52% con carácter general) cuando en la persona beneficiaria concurren determinados requisitos de edad y de ingresos. La elevación de la prestación se hará de forma progresiva en un plazo de 8 años, a partir del 1 de enero de 2012.

Con efectos igualmente de 1 de enero de 2012, el Régimen de Empleadas de Hogar quedará integrado en el Régimen General, en los términos que se indican. En cuanto a la acción protectora, se tendrá derecho a subsidio de IT por enfermedad común o accidente no laboral a partir del noveno día (hasta ahora, desde el vigésimo noveno), siendo a cargo del empleador desde el cuarto al octavo.

GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD



Gobernar para la gente

ELA HA PRESENTADOS SUS PROPUESTAS A LA ACCIÓN DE GOBIERNO DE LAS NUEVAS DIPUTACIONES FORALES, EN LAS QUE SE REIVINDICA UN CAMBIO RADICAL DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

»MIKEL NOVAL

Es evidente que es necesario un cambio radical en la orientación de las políticas que han venido siguiendo las Diputaciones Forales en la CAPV. ELA ha elaborado un documento donde se recogen propuestas a la acción de gobierno de estas instituciones, destacando las cuestiones que tienen que ver con la fiscalidad, los servicios sociales, las infraestructuras y el medio ambiente.

En la CAPV, los recursos que se destinan a protección social suponen el 19% del PIB, frente al 27% de media de la Unión Europea, lo que supone una diferencia de 5.200 millones de euros anua-

les. La presión fiscal actual es del 28,8%, 10 puntos inferior a la de la Unión Europea.

La opción de supeditar la acción de las instituciones a los intereses de los poderes económicos nos ha abocado a una época de crisis política, económica, social y medioambiental. Este contexto evidencia la necesidad y urgencia de un

Azpiegituren alorrean benetan sostengarriak eta beharrezkoak diren alternatibak proposatzea eskatzen dugu

cambio radical de las políticas públicas, para ponerlas al servicio de los intereses de la gente, lo que supone primar el empleo y la calidad del mismo y aumentar los derechos sociales para mejorar las condiciones de vida. Las Diputaciones Forales tienen un importante papel que jugar en este cambio.

Política Fiscal. Ante esta situación, ELA considera imprescindible modificar sustancialmente el injusto sistema fiscal existente en la CAPV. Proponemos que se incremente la lucha contra el enorme fraude fiscal existente en las rentas no salariales.

En el IRPF se debería recuperar la progresividad perdida en la escala de impuesto, reduciendo el tipo aplicable a las rentas más bajas y aumentando los tipos a las rentas más altas. Además, se debería dar igual tratamiento a todas las rentas, teniendo en cuenta que en la actualidad las rentas de capital tributan a un tipo fijo; es decir, todos los ingresos deben tener el mismo tratamiento.

Proponemos, también, que se establezca un tipo nominal del Impuesto de Sociedades del 35%, y que se restaure el Impuesto sobre el Patrimonio. Se exigen, además, mecanismos de participación social para definir la política fiscal.

Por último, se debe legislar en materia fiscal desde el Parlamento Vasco. Hasta ahora, las reformas fiscales se han propuesto y acordado en el Órgano de

EAEn, gizarte babeserako bideratzen diren baliabideak Barne Produktu Gordinaren %19 dira, Europako Batasunean kopuru hori %27koa delarik

Coordinación Tributaria (OCT). La patronal ha estado muy cómoda en este marco, ya que se ha convertido en el interlocutor privilegiado de las instituciones en esta materia.

Servicios Sociales. Teniendo en cuenta que la situación de los servicios sociales en la CAPV es muy insatisfactoria, tal y como venimos reivindicando una y otra vez, ELA demanda un sistema público de servicios sociales, universal y gratuito. Por eso, vemos necesario que se reconozca el derecho de todas las personas dependientes a que tengan un acceso a un servicio que cubra la totalidad de sus necesidades. Es necesario, también, que se aumenten los recursos económicos destinados a tal fin.

Infraestructuras y medioambiente.

Debido a que la situación actual en cuanto a infraestructuras, políticas territoriales y medioambiente es insostenible, ELA propone una mejora del servicio de transporte público, así como que antes de tomar decisiones sobre la construcción de nuevas carreteras se valore la reforma y mejora de las actuales. En general, se propone que se planteen alternativas realmente sostenibles, no dando cobertura a infraestructuras innecesarias.

Transparencia informativa y participación social. ELA considera necesario impulsar una cultura política democrática, y para ello se debe avanzar en varias líneas de trabajo, como son el referéndum a la hora de tomar decisiones políticas, hacer públicas las agendas de los responsables políticos, garantizar el acceso a documentos oficiales y extender el régimen de incompatibilidades. Además, también se propone la eliminación de entes como Gipuzkoa Aurrera, que suponen poner en manos privadas la decisión sobre las prioridades de la acción institucional.

Condiciones de trabajo del personal de las Diputaciones forales. Las condiciones de trabajo del personal empleado por las instituciones forales es preocupante. ELA considera imprescindible que se dé respuesta inmediata a todo lo relacionado con las condiciones de trabajo en dichas instituciones. En definitiva, planteamos a las instituciones forales que den los pasos necesarios para garantizar la desaparición de la precariedad y para que acrediten su compromiso con el empleo mediante incrementos salariales por encima del IPC, garantizando la subrogación y la equiparación y aplicando los convenios colectivos en vigor en las empresas que trabajan para las Diputaciones.

ELArentzat ezinbestekoa da EAEn dagoen zerga-sistema aldatzea eta soldatapekoak ez diren errentetan dagoen iruzur-fiskal izugarriaren aurka borrokatzea

LABURREAN

IRUZUR FISKALA

Soldata ez diren errentetan iruzur fiskal izugarria dago, eta azken urteotan ez da gutxitu. Datu ofizialek diote PFEZen lan-errentak ditugunok batez beste urteko 21.274 euroko diru-sarrerak aitortzen ditugula, eta aldiz enpresa-jarduerak edo profesionalak dituztenek, 13.141 euros; honek agerian uzten du dagoen iruzurra. Horrenbestez, 2007ko Sozietateen gaineko Zergaren aitortpenetatik 7tan enpresak galerak, 0 emaitza edota 6.000 eurotik beherako etekina aitortzen dute. Gainera ez dago ekonomia ezkutuari eta iruzur fisklaari buruzko txosten ofizialik.



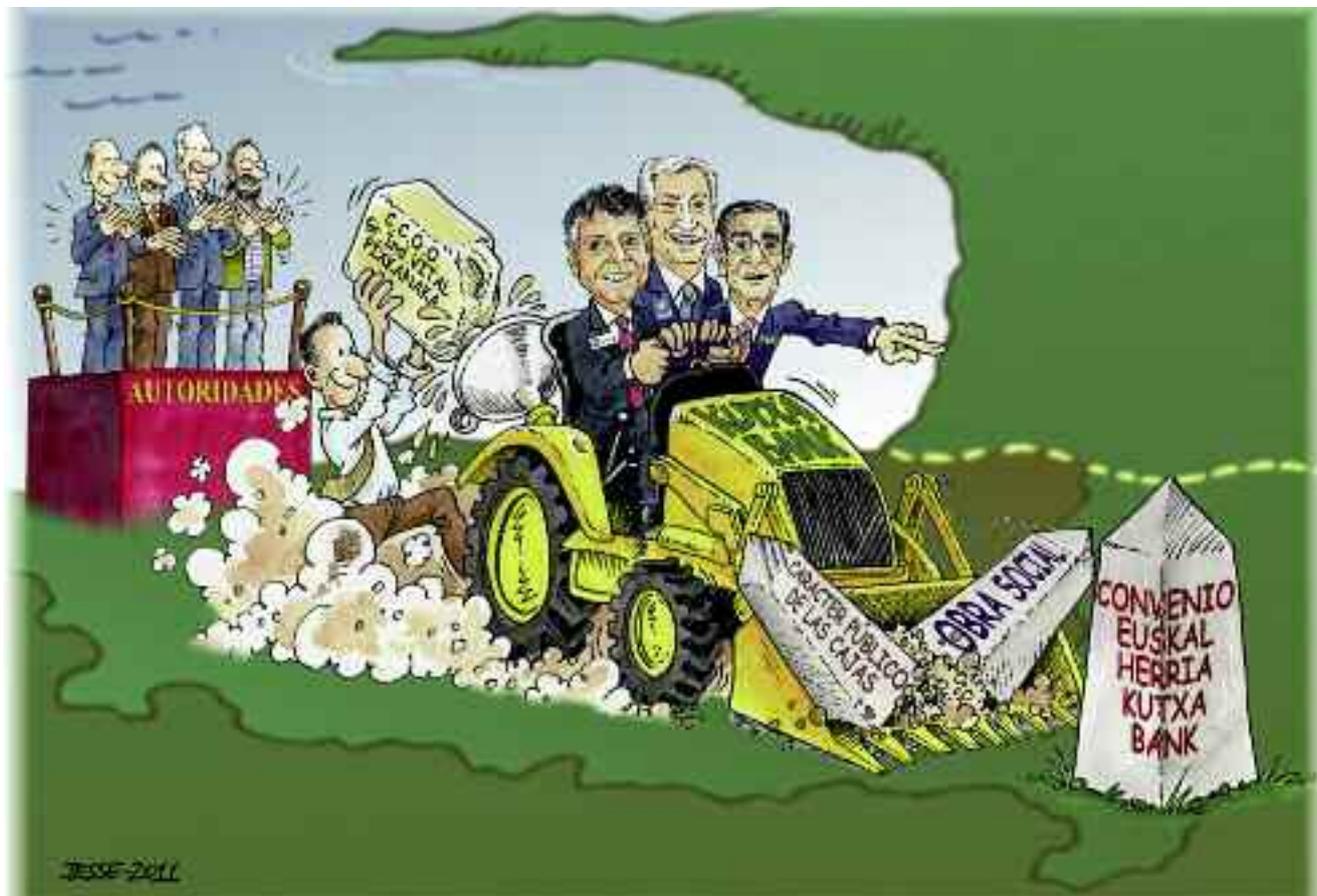
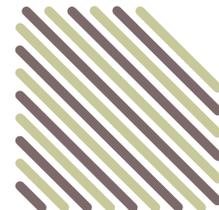
AIPATUTAKO NEURRI BATZUREN ZENBATESPEN EKONOMIKOA

EAEko ogasunek ematen duten informazio urriak eta gardentasun ezak zeharo oztopatzen du neurrien zenbatespen ekonomikoa egiteko aukera. Dena den zenbatetsi ahal izan ditugunak aplikatuta urtean 1.903 milioi euro gehiago bilduko lirateke. Hau da, enpresa jarduerak eta jarduera profesionalak egiten dituztenek PFEZe lan-errenten pareko diru sarrerak aitortuko balituzte, urtean 282 milioi euro gehiago bilduko lirateke. BEZaren diru bilketak 250 milioi euroko hazkundera izango luke, PFEZeko iruzurrak BEZe ere bade-la esan nahi baitu. PFEZaren tasa marginal maximoa %45etik 56ra gehituko balitz urtean 291 milioi euro gehiago bilduko litzateke eta Sozietateen gaineko Zergan tasa nominala %35 balitz urtean 900 milioi gehiago bilduko litzateke. Horrez gain EAEko ogasunek kendu zuten Ondarearen gaineko Zerga berriz ezarrita urtean beste 180 milioi euro gehiago bilduko litzateke.

OPOR FISKALAK

Opor fiskalei buruz, ELAk eskatzen du enpresak ogasunei itzuli egin behar dizkietela legez kanpoko jo diren abantailak, eta Bruselari zigorren bat ordaindu behar izatekotan, Sozietateen gaineko Zergan aldi baterako errekaru baten bidez finantzatu beharko litzateke, bestela, ordaina batez ere langileok ordaindutako zergekin egingo bailitzateke.

KRONIKA DE LA A LA Z



¿A la de tres?

› GORKA QUEVEDO

La integración de las Cajas de la CAPV en un Banco parece ser ya un hecho,

a expensas de que el 20 de octubre las respectivas asambleas aprueben el nuevo texto de integración. Un acuerdo que deja muchas sombras –no respeta el marco vasco; la bancarización llevará, tarde o temprano, a la privatización; la obra social tampoco queda garantizada, dado que se condiciona a la solvencia financiera, a la legislación estatal o a la propia decisión de las Kutxas...– y pocas luces.

A › Alemania: Wolfgang Schäuble, ministro de Finanzas alemán, ha anunciado su intención de presentar los próximos días una iniciativa para subir la edad de jubilación a 69 años. Seguro que en Euskal Herria ya habrá quien esté tomando nota...

B › Bateragune: Diez años de prisión para Arnaldo Otegi y Rafa Díez por integración en ETA en grado de dirigentes, y ocho para Sonia Jacinto, Miren Zabaleta y Arkaitz Rodríguez por el mismo delito, en concepto de autores. Hablamos de la sentencia dictada por la Audiencia Nacional en el caso Bateragune. Despropósito jurídico, barbaridad, estrategia de represión e instrumentalización de la justicia... Son muchos los adjetivos que podríamos utilizar para denunciar esta sentencia, que demuestra la persecución de ideas políticas que ejerce el Estado español.

C › Censura: El Consejo de Administración de RTVE decidió autoconcederse el poder para acceder al sistema de edición y trabajo de los periodistas que integran los servicios informativos de la televisión pública. Es decir, se autocedieron poder ejercer la censura de primera mano. Al

día siguiente, ante el lógico escándalo suscitado, el consejo reconsideró la decisión.

D › Dietas: Yolanda Barcina, Miguel Sanz, Álvaro Miranda y Enrique Maya, los principales responsables institucionales de UPN, han tenido que reconocer que cobran una doble dieta de Caja Navarra por la participación en dos órganos paralelos de la CAN. Un sobresueldo oculto hasta ahora, opaco y falto de transparencia.

E › Elecciones: El 20 de noviembre se celebrarán las elecciones generales en el Estado español. Las encuestas destacan que el PP rozará –o incluso logrará– la ma-

Eraikinak bota daitezke, ametsak ez. Kukutza horren lekuko da

Nafarroako agintariak murrizketak inposatzen dituzte, baina eurak betiko pribilegioekin jarraitzen dute

yoría absoluta. Salvo vuelco histórico –que parece inesperado– Mariano Rajoy será el próximo presidente del gobierno español.

F › Frío: La patronal CEOE ha propuesto revisar a la baja el incremento salarial pactado para el 2012 y congelar los salarios hasta, como mínimo, 2014. Con tanta congelación nos vamos a morir de frío.

G › Grecia: Mes a mes Grecia nos da lecciones que tendríamos que tener muy en cuenta. Las privatizaciones, recortes, bajadas de salarios y políticas de austeridad impuestas por la 'troika' de acreedores –Comisión Europea, Fondo Monetario Internacional y el Banco Central Europeo– lo único que han logrado es agravar la delicada situación que vive el país.

H › Halle d' Iraty: Halle d' Iraty, en Biarritz, acogerá la sexta edición de Lurrama del 4 al 6 de noviembre. Lurrama cambia de Baiona a Biarritz, pero el objetivo es el mismo: mostrar que otro tipo de agricultura y ganadería, más ecológica, sostenible y cercana a las verdaderas necesidades de nuestros baserritarras, es posible.

I › Internacional: Ronnie Kasrils, de Sudáfrica, Ray Kendall y Chris Maccabe, de Reino Unido, Ram Manikkalingam, de Sri Lanka, y Satish Nambiar, de India, han creado la Comisión Internacional de Verificación del alto en fuego en el País Vasco (CIV). ETA, por su parte, se ha comprometido a colaborar con la CIV. Estos últimos acontecimientos hacen que haya quien afirme que el fin de ETA es inminente.

J › Jail: Una más de la insaciable patronal: la CEOE quiere suprimir los puentes del calendario laboral y concentrar los festivos, preferentemente en los lunes o los viernes. Asegura que, de esta manera, aumentará la productividad. Habrá que hacer otra campaña: *zubi egunetan jail!*

K › Kukutza: Los edificios se pueden derribar con máquinas y excavadoras, pero los sueños, las ilusiones y los proyectos como el de Kukutza siempre perduran. Y hasta que alguien invente la máquina de derribar los sueños, Kukutza perdurará.

L › Literatura: Joseba Sarrionaindia ha ganado el Premio Literario Euskadi 2011 de ensayo en euskara por su obra *Moroak gara behelaino artean?* Al conocerse la noticia, el Gobierno vasco dictó la siguiente resolución: retener los 18.000 euros que iba a recibir por este galardón, así como los 4.000 previstos si la obra fuese traducida a otro idioma. Tal vez al lehendakari Patxi López –quién, por cierto, utilizó un fragmento de una poesía suya en la sesión

de investidura– se le olvide que el órgano competente para aclarar si Sarrionaindia tiene causa pendiente con la Justicia es la propia Administración de Justicia.

M › Matraca: Hay que seguir dando la matraca con la fiscalidad. El informe de ELA remitido a los diputados generales demuestra que con otra política fiscal se podrían ingresar 1.903 millones de euros más. Es un tema de pura voluntad política.

N › No: El 8 de septiembre ELA solicitó a los diputados generales de la CAPV una reunión. El objeto de ese encuentro era presentar el documento que se adjuntaba en esa solicitud. El primero en responder fue el alavés Javier de Andrés; la reunión se celebró el 26 de septiembre. El gipuzkoano Martin Garitano tardó un mes y dos días, pero respondió. La cita será el 25 de octubre. Por último, Jose Luis Bilbao... No, bueno, Bilbao todavía no ha respondido.

O › Otro: Los responsables de Educación de UGT y CCOO en la CAPV comparecieron ante la prensa en Bilbao. La comparecencia fue la prueba definitiva de que hay gente que vive en otro planeta. Expusieron su solidaridad con los docentes afectados por los recortes en el resto de España (sic); aseguraron que la CAPV es una isla positiva en la escena educativa estatal; afirmaron que gracias a ellos todavía no ha habido recortes ni se espera que los haya; y aseguraron que tanto para Patxi López como para Isabel Celaá la enseñanza es una prioridad y que no se va a tocar.

P › Palestina: El rechazo de los Estados Unidos de América a la solicitud formal para que Palestina sea admitida como estado miembro de las Naciones Unidas es una prueba más de que la actuación de la Administración de Barak Obama en este tema no difiere en nada de la mantenida por anteriores gobiernos de EEUU. Obama, un premio Nobel de la Paz que avala con palabras y hechos una ocupación ilegal y un genocidio sistemático contra el pueblo palestino.

R › Rota: Curiosa la metamorfosis de Zapatero. Empezó el primer mandato retirando las tropas de Irak, y finaliza el segundo mandato cediendo la base militar de Rota para el sistema de defensa antimisiles auspiciado por la OTAN. Así, Estados Unidos podrá desplegar a partir de 2013 cuatro buques y 1.100 militares, y convertir la base de Rota en el eje naval para el sistema de defensa antimisiles de la OTAN.

S › Secreto: La Oficina de Contabilidad General de los Estados Unidos de América ha revelado un hecho que ha permanecido en silencio hasta ahora: la Reserva Federal entregó en secreto, entre 2007 y 2010, 16 billones de dólares en préstamos al conjunto de bancos y empresas más importantes del mundo, a un interés del 0,25%. La mayoría de los bancos beneficiados fueron los principales causantes de las conductas que provocaron la crisis de las hipotecas basuras. Para

los bancos, recursos ilimitados. Para la clase trabajadora, ningún tipo de ayuda.

T › Todos: Juan Carlos I, Emilio Botín, Esperanza Aguirre, Artur Más, Jean Claude Trichet... ¿Qué tienen en común todas esas personas? Que en el último mes han afirmado lo siguiente: "Todos tendremos que hacer sacrificios para salir de la crisis". El problema es que los sacrificios no lo hacen ellos y ellas, sino los millones de trabajadores/as que sufren las consecuencias de sus políticas neoliberales y antisociales.

U › UE: La UE está preparada para acelerar la recapitalización de 16 bancos. El FMI afirma que se necesitan entre 100.000 y 200.000 millones de euros para salvar la Banca europea. El presidente del Banco Central Europeo, Jean-Claude Trichet, reclama en su despedida una rápida actuación para recapitalizar los bancos, pues la crisis es sistémica. Merkel y Sarkozy aseguran tener una solución duradera para la crisis financiera, que pasaría, entre otras medidas, por inyectar capital a la Banca europea... Más de lo mismo: salvan a los bancos y hunden a los pueblos.

V › Vacaciones: El papelón del Gobierno vasco en el tema de las ilegales ayudas fiscales de los años 90 es de traca. Incluso Patxi López fue hasta Bruselas para pedirle al comisario europeo de la Competencia, Joaquín Almunia, fórmulas para salvar a las empresas que tengan que devolver las ayudas ilegales que recibieron. Dicho de otra manera, pretende que paguemos a escote.

Soldatak horrenbeste izoztearen ondorioz hotzez akabatuko gara!

W › Wall Street: Empezó como un pequeño movimiento –Ocupemos Wall Street–, pero se ha convertido en un movimiento de masas que se expande por todo los Estados Unidos de América. Jóvenes, mujeres, niños, trabajadores/as, estudiantes y ancianos que se movilizan contra una sociedad injusta que les niega lo necesario para tener una vida digna.

Y › Yolanda: El Gobierno de UPN y PSN ha anunciado un recorte del gasto público de 294,3 millones. Yolanda Barcina sólo habla de recortes. De aumentar el gasto social, incrementar la presión fiscal o luchar contra el fraude fiscal, ni mu.

Z › Zorra: El juez Juan del Olmo ha redactado una sentencia que incluye esta frase: "llamar zorra a la esposa no constituye menosprecio o insulto si quien utiliza este término lo hace para describir a un animal que debe actuar con especial precaución". Sí, hablamos del mismo juez que en 2003 mandó a la Guardia Civil cerrar Euskaldunon Egunkaria con el argumento de que era un instrumento de ETA.



Al ataque, sin renunciar a lo nuestro

EL 7 DE OCTUBRE, DELEGADOS/AS DE ELA ABARROTARON EL FRONTÓN OGETA, DE GASTEIZ, EN UNA JORNADA PREPARATORIA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE 2012, COINCIDIENDO CON EL DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO DECENTE

› N.I.

ELA eligió el 7 de octubre, Día Internacional del Trabajo Decente, para celebrar en el frontón Ogeta, de Gasteiz, su ya habitual jornada preparatoria de la negociación colectiva de 2012. La cita de este año cobraba, además, especial relevancia tras la reforma de la negociación colectiva aprobada en julio por el gobierno español. Una reforma que busca empobrecer las condiciones de la clase trabajadora a través de la centralización de la negociación colectiva, la imposición de los plazos de negociación, el arbitraje obligatorio y

otra serie de medidas, igualmente regresivas, sobre las que ya hemos informado ampliamente en **Landeia**.

Economía real versus economía especulativa. El secretario general de ELA destacó durante su intervención que “a la patronal no le importa la economía real, y visto que la política está de saldo ha decidido aprovechar la crisis para ganar posiciones”. Prueba de ello es que “mientras nos vacían los bolsillos, mientras logran regalos fiscales, mientras acuerdan con el lehendakari López burlar sentencias para que las Instituciones Socio-Laborales se pongan a su servicio, mientras aplican recortes

en derechos sociales y chantajean la negociación colectiva, nos piden que emitamos mensajes positivos y que entremos en el consenso; que les dejemos hacer y miremos para otro lado”, criticó.

En otro momento, Txiki explicó que los empleos de nuestra gente dependen de la economía real, por eso -denunció- “quienes hacen política para dar todo a la Banca, los gobiernos que aplican recortes, la patronal a la que no le importa que no haya crédito y se dedica a ata-

Bankari, enpresariei eta eurentzat agintzen duten horiei ez zaie inporta ez ekonomia erreala ez eta jendearen lanpostuak



Jardunaldiaren irudi batzuk.

car los salarios... a todos éstos la economía real no les importa. Y nuestros empleos tampoco", afirmó con rotundidad.

Como contrapunto, el secretario general de ELA dijo que defienden la economía real "quienes reivindicamos distribución de la riqueza, los que exigimos una fiscalidad justa para invertir en servicios sociales que crean puestos de trabajo, los que nos negamos a que los banqueros esquilmen la economía, los que defendemos los salarios y condiciones de trabajo dignas..." "Nosotros sí defendemos la economía real", rubricó.

Sindicalizar las empresas. Tras el análisis de coyuntura, Adolfo Muñoz pasó a analizar las consecuencias de la misma para el sindicato. Adelantó que "vamos a defen-

GURE ESKU

ELAk urriaren 7an, Lan Duinaren Nazioarteko Egunean, 2012ko negoziazio kolektiboaren prestatzeko hasierako ekitaldia egin zuen Gasteizen, Ogeta frontoian. Ekitaldi hori urtero egin

arren, aurtengoa garrantzi handiagokoa izan da, Espainiako Gobernuak negoziazio kolektiboaren erreforma uztailean onetsi baitzuen. Erreforma horren helburua langile-jendearen baldintzak are gehiago urritzea dela dirudi. Ikusi besterik ez dago zer dakarren: negoziazio kolektiboaren zentralizazioa, negoziazio-epeak ezartzea, nahitaezko arbitrajea eta tankera bereko beste neurri atzerakoi batzuk. Konfederazioko argitalpen honetan eta beste batzuetan erreformaren neurri horien berri eman dugu luze eta zabal.

Ekitaldiko hizlariak Azterketa Bulegoko arduradun Mikel Noval, Negoziazio Kolektiboaren arduradun Joseba Villarreal, eta idazkari nagusi Adolfo Muñoz —Txiki— izan ziren. Hitzaldietan bi ideia nagusitu ziren, batez ere, elkarren arteko lotura zuzena dutenak. Lehenengo ideia: "enpresetan negoziazio kolektiboaren sendotzen badugu, erreforma geldiaraziko dugu". Bigarrena: "negoziazio kolektiboaren sendotzeko, beharrezkoa da enpresak sindikalizazioa, alegia, enpresan afiliatuen talde antolatua eta handi samarra izatea. Hiru sindikalista horiek azpimarratu zuten hori lortzeko ez dagoela isilpeko formularik, ezta aztikeriarik ere. Ekintza sindikala abiarazteko ahalbide bakarra afiliazioa eta antolamendua izatea da.

Mikel Novalek abagune-analisi azkarra egin zuen. Horretan zehar ugazaben eta herri-administrazioen argudioak gezurtatu zituen, eta lan-arloko jaitzierak eta gizarte-murrizketak hainbestetan egin beharrean, erreibindikatzeke tartea badagoela azpimarratu zuen. Noval urrunago ere joan zen; eta horrelako politiketan tinko tematuz gero, langabezia eta prekarietatea ugalduko zirela iragarri zuen. Halaber, ELAren aukerak aletu zituen, eta horien artean zerga-erreformaren beharra nabarmendu zuen. Izan ere, azken urteotako erreformek kapitalaren errentei baino ez diete onura egin, eta orain egoera hori iraultzea beharko guke.

Bestalde, **Negoziazio Kolektiboaren arduradunak** eman zuen hitzaldia erabatekoa izan zen, eta erreforma geldiaraztea gure esku dagoela baieztatu zuen. Honela esan zuen "lortzen badugu gure militanten partaidetza areagotzea, helburuak eta diagnostikoak partekatzea, jendea jakinaren gainean jartzea, indar-korrelazioa hobetzea... ez dago zalantzarik: gure helburuak bete egingo dira". 2012ko negoziazio kolektiboari begira, Joseba Villarrealak zera aurreratu zuen "aurrera egin behar dugu, geureari uko egin barik. Enpleguaren alde egin behar dugu, enplegua kopuruz eta kalitatez".

der lo nuestro" al tiempo que advirtió de las dificultades, "porque la patronal pública y privada no tienen necesidad de negociar, salvo que se le oblique".

Ganar poder sindical. Tras explicar las perversas consecuencias de la reforma de la negociación colectiva, Muñoz advirtió que la única manera de pararla en las empresas es ganar poder sindical. "Habrá negociación colectiva en los ámbitos sindicalizados, y eso supone afiliarse y organi-

zar a la gente afiliada. No hay más recetas", aseguró, para adelantar, más tarde, que en 2012 seguiremos defendiendo el poder adquisitivo de los salarios y reducciones de jornada.

Finalmente, el secretario general de ELA insistió en que no vamos en el mismo barco que la patronal, y puso como prueba a los trabajadores/as de Daewoo, Esmaltaciones o VW, "a los que la empresa les agradece los servicios prestados por carta y... si te he visto no me acuerdo", concluyó.



Fraude a la sociedad vasca y a los trabajadores/as

ELA, CONTRARIA AL ACUERDO DE INTEGRACIÓN DE LAS CAJAS VASCAS POR CONSIDERAR QUE “KUTXA BANK NI ES UNA CAJA NI SERÁ VASCA NI RESPONDE A LAS NECESIDADES DE LA CIUDADANÍA DE EUSKAL HERRIA”



› M.P.

Nada bueno podía esperarse de un proceso de integración de las Cajas de la CAPV hecho a espaldas de la sociedad y de los trabajadores/as de las mismas. Y, desgraciadamente, se han cumplido las peores previsiones. Kutxa Bank, que así ha sido bautizada la nueva entidad, será un Banco, con lo que ello supone; asimismo, no se reconoce el derecho de los trabajadores y trabajadoras vascas de la nueva entidad a elegir su ámbito de negociación ni se blinda la obra social. En opinión de ELA, se ha perdido una ocasión de oro para corregir el rumbo neoliberal tomado y consolidar el carácter social del proyecto de las Cajas de Ahorro. Por esas razones y otras que nos explican a continuación delegados/as de ELA en BBK, Vital y Kutxa, ELA ha dicho no a Kutxa Bank.

-¿Por qué ha votado ELA en contra del acuerdo de integración de las Cajas Vascas que da lugar a Kutxa Bank?

-Aunque hemos criticado hasta la saciedad la orientación neoliberal de las Cajas los últimos años, la principal característica que distingue a éstas de los Bancos es que son, en esencia, entidades sin ánimo de lucro. Nacieron

como entidades destinadas a realizar labores de apoyo a las clases más desfavorecidas y a contribuir al desarrollo económico integral de su territorio. En la actualidad, están obligadas por ley a aportar parte de sus beneficios a Obra Social. Por tanto, las Cajas no tienen propietarios, sino gestores, y no cotizan en Bolsa, por lo que no pueden ser adquiridas por capital privado.

Por el contrario, los Bancos son entidades con ánimo de lucro, debiendo destinar sus beneficios a satisfacer a sus accionistas y a cubrir reservas.

Para ELA, una fusión de las tres cajas -sin renunciar a nuestra reivindicación de una Caja para toda Hego Euskal Herria, con la inclusión de la CAN- debía dar como resultante otra Caja, que debía marcarse como objetivo corregir el rumbo neoliberal tomado, consolidar el carácter social del proyecto y estar al servicio de la ciudadanía y el desarrollo

Aurrezki kutxen izaera soziala sendotzeko eta hartutako norabide neoliberalak zuzentzeko urrezko aukera galdu da

económico y social de Euskal Herria, algo que no ha sucedido.

-Primera crítica: se debilita el carácter público de las Cajas.

-Así es. No podemos ni debemos olvidar que la grave crisis que estamos viviendo ha sido generada por la desregulación financiera, por el creciente papel de la economía especulativa y la primacía de la ideología del libre mercado.

ELA cree, por tanto, que debe haber un mayor control de las instituciones financieras por los poderes públicos; sin embargo, se ha optado por la bancarización: los términos en los que se aprueba la integración de las Cajas vascas suponen un paso más dentro de las reformas emprendidas en el sector financiero que tienen por objeto su privatización.

En concreto, el acuerdo aprobado expresamente recoge la posibilidad de entrada de capital privado en Kutxa Bank así como de salida a bolsa, al tiempo que se establecen los mecanismos para ello.

-La defensa de la Obra Social de las cajas ha sido otro de los caballos de batalla de ELA en esta integración. ¿En qué queda la obra social en la nueva entidad?

-La fusión y creación de un Banco hace que las Cajas se queden, como única función, con la gestión de la Obra Social. Las actividades financieras, los activos o el personal (excepto el de la Obra Social) pasan al Banco.

Una crítica muy general, y asumida sobre el proceso de bancarización, era que la labor social de las Cajas se iba a reducir. Esta reflexión va más allá de la afirmación de que la Obra Social de las Cajas iba a perder peso. Si ya denunciábamos que las Cajas no cumplían la función social de compromiso con el tejido productivo y con las necesidades sociales de la población, la creación de un Banco significa primar la maximización de la cuenta de resultados sobre otros elementos de solidaridad e implicación económica. Por tanto, la bancarización acordada supone un retroceso innegable en todos estos aspectos.

Respecto a la Obra Social, lo acordado dice que se destinará a ella al menos el 30% de los beneficios del Banco, “siempre que la solvencia financiera de

la Sociedad Central y las normas regulatorias aplicables lo permitan". Es decir, que se deja la puerta abierta a destinar a Obra Social un porcentaje inferior, aludiendo a un término ambiguo e interpretable como es el de que la solvencia financiera lo requiera.

-Para ELA, la puntilla del acuerdo es el no reconocimiento del ámbito vsco de negociación...

-ELA ha venido exigiendo en los distintos convenios de las Cajas el reconocimiento del ámbito vasco para todo el personal que trabaja en Hego Euskal Herria. Sin embargo, el contrato de integración no reconoce el derecho de los trabajadores y trabajadoras de las Cajas de Hego Euskal Herria a contar con un convenio propio.

La voluntad de avanzar en el ámbito estatal de negociación se ha concretado en el acuerdo alcanzado en la denominada Mesa Laboral, en la que las Cajas y las centrales mayoritarias en el ámbito estatal (CCOO, UGT, Pixkanaka y Grupo Independiente de Vital) han acordado iniciar las negociaciones para que antes de fin de 2013 se acuerde un convenio colectivo de ámbito estatal para todo el personal al servicio de Kutxa Bank.

-Este ámbito estatal de negociación se decide en contra de la mayoría sindical real y de los trabajadores/as...

-Así es. Los defensores a ultranza de esta integración y los sindicatos firmantes no explican que el peso de la representatividad sindical de fuera de Euskal Herria está sobrerrepresentada en relación sobre lo que supone la plantilla, lo que altera la representación real de los trabajadores y trabajadoras.

ELA es el sindicato mayoritario en Hego Euskal Herria en la suma de BBK, Kutxa y Vital, con 32 representantes y el 30,29% de los votos. Conjuntamente con LAB y ASPEM, representamos el 51,84% de los votos en este ámbito. Si se tienen en cuenta todos los trabajadores y trabajadoras del estado, y debido al sistema electoral, se produce la paradoja de que, por ejemplo, la suma de ELA y LAB supera en votos a CCOO (36,12% frente al 35,53%), pero CCOO cuenta con 89 delegados y delegadas, mientras que entre

Bilduk Kutxekin adostu zuen testua nahita da anbigua, eta horren jakitun ziren

Bankarizazioaren aldeko hautua egin da, noiz eta botere publikoen aldetik finantza erakundeen inguruko kontrol gehiago eskatzen den honetan

ELA y LAB nos quedamos en 50. Es obvio que gracias al sistema electoral, el marco estatal ofrece a CCOO una representación sobredimensionada.

Y que los trabajadores/as de las Kutxak quieren negociar su convenio aquí lo demuestra, por ejemplo, lo sucedido en la BBK la dirección se negó a abrir la mesa de negociación legalmente establecida en el ámbito vasco; tras esa negativa, se inició una recogida de firmas en la que el 69% del personal apoyó la exigencia de ELA, LAB y ALE de reconocimiento del ámbito vasco.

-El apoyo de Bildu a la integración en los términos acordados ha contribuido a aumentar la confusión.

-El texto que Bildu acordó con las Cajas es deliberadamente ambiguo, y Bildu era consciente de ello, así como de la voluntad de las Cajas de avanzar en el marco estatal de negociación colectiva. Por eso, no nos parecen procedentes las declaraciones del Diputado General de Gipuzkoa, que aplaude la propuesta de ELA para que se celebre un referéndum vinculante entre los trabajadores y trabajadoras vascas al tiempo que afirma que las Cajas deben respetar su resultado "porque es lo acordado con Bildu". Si Garitano y Bildu consideran que las Cajas se comprometieron a éso, ante la evidencia de que éstas han acordado negociar un convenio de ámbito estatal sin realizar ningún referéndum deberían dar por roto el acuerdo alcanzado. Sin embargo, éso no ha sucedido.

En ELA tenemos muy claro es que los acuerdos son buenos o malos en función de sus contenidos, no por quiénes los suscriben.

-En las formas, el proceso de integración de las Cajas vascas ha dejado mucho que desear, también.

-Así es. El proceso se ha llevado a cabo con total opacidad, sin debate social. Esta forma de hacer las cosas, en las que no se tiene en cuenta a las organizaciones sociales y sindicales ha sido la opción de las Cajas y de todos los partidos políticos que han refrendado el acuerdo, Bildu incluido.

ELA-REN EZETZA BATERATZE PROZESUARI

ELA Kutxa Banken sorreraren aurka dago, honako arrazoiengatik:

- Finantza-sektorean hasitako erreformen harian beste urrats bat da; horien xedea sektore guztia privatizatzea da, eta kutxen sektoreari eraginkortasuna kentzen diote, hauen helburua arlo pribatuaren finantza-hegemonia orekatzea izan beharko lukeen. Krisia finantzen desarautzeak, ekonomia espekulatiboaren pisu gero eta handiagoak eta merkatu librearen ideologiaren nagusitasunak ekarri du. Kutxen pisu handiagoa eta kontrol publiko areagotua beharrezkoa zen, eta horren ordeaz bankarizazioa erabaki dute.
- Egungo testuingurua privatizazioa izanik, behin eta berriz esatea araudiak edo erakunde jakin batzuk agintzen dutenaren esanetara egongo direla adierazten du erakundeek badakitela norabide horretan joatekoak direla.
- Bankarizazioa aurrez hartutako hasierako erabakia izan da, eta beste aukera batzuk baztertu egin dira. ELAren iritziz kutxak bat egitea eta kutxa berri bat sortzea zela irtenbiderik egokiena. Banku bihurtzearekin desarautzea gero eta handiagoa den une honetan erreferentzia bat galtzen da.
- Kapital pribatua sartzeko aukera ez da ixten. Aitzitik, irekita uzten da eta egiteko bideak ere zehazten dituzte.
- Tamainaz haztea ez da inongo irtenbidea. Erakunde erraldoiak jausi izan dira eta, aipatu dugun legez, Europako banku handien osasuna ez da inola ere ona.
- Aurrezki-kutxen egiteko soziala kaltetuta geratzen da, eta ez bakarrik gizarte-ekintza. Atal honetara etekinen %30a bideratzea Kutxa Banken esku izango da, eta beronek beti izango du konpromisoa saihesteko modua, finantz-kaudimena hobetu beharra argudiatuta.
- Bat-egite kontratuak kutxetako Hego Euskal Herriko langileei ez die hitzarmen propio bat izateko eskubiderik aitortzen. Gainera, Mahai Laboraleko akordioak zehazten du kutxek 2013 amaierarako estatu mailako hitzarmen bat sinatzeko konpromisoa hartu dutela, Kutxa Bankeko langile guztientzat.
- Prozesua ezkutukoa izan da, goitik behera, inongo eztabaida sozialik gabea. Gauzak egiteko era hau, erakunde sozial eta sindikalak aintzat hartzen ez dituen, kutxen hautua izan da, baina baita alderdi politiko guztiena ere. Bilduk akordioa sinatu aurretik ez du ELAren hitz egin.
- Ez da bermatzen gizarte-ekintzarako baliabide egonkorrik.
- ELAren ustez akordioak onak edo txarrak edukien arabera izango dira, ez sinatzaileak nor diren ikusita.

“Zerbitzu publikoetan lan egitearen harrotasuna piztu nahi dugu”

IGOR EIZAGIRREK ETA PELLO IGEREGIK KRISI GARAIAN SEKTORE PUBLIKOA INOIZ BAINO GARRANTZITSUAGOA DELA AZPIMARRATZEN DUTE



La permanente de Gizalan que deberá ser refrendada en el Congreso

› GORKA QUEVEDO

Zerbitzu publikoen kontrako erasoaldi bete-betean dator ELA-Gizalaren III. Kongresua.

Hitzordua azaroaren 24ean izango da, Barakaldoko BEC eraskustazokan. Zerbitzu publikoetako langileak ordezkatzaren Gizalan federazioaren 183 delegatu elkartuko dira bertan. Ildo estrategikoak onartzeaz gain, batzorde iraunkor berria ere aukeratu beharko dute. Hego Euskal Herriko erakundeak inposatzen ari diren aurrekontu-politika atzerakoiak gero eta ondorio lazgarriagoak eragiten ari dira sektore publikoan. Igor Eizagirrek eta Pello Igeretik salatzen dutenez, murrizketek enplegua zein zerbitzu publikoen kalitatea behera egitea eragingo dute.

-Dagoeneko lau urte igaro dira ELA-Gizalaren azken kongresutik. Zein da urte hauetako balantzea?

-Balantzea oso gogorra da, batez ere 2010eko maiatzeko murrizketen ostean. Azken urte hauetan hartutako erabakien ondorioz lan-baldintza guztiak pikutara joan dira. Murrizketen politikak zuzenezuzenean eragin dute sektore publiko osoan, bai lan-baldintzak eta bai sektore

publikoaren kalitatea asko murriztu direlarik. Honek guztiak lanpostu askoren galera suposatu du. Lanpostu asko amortizatu dira, lan-kargak handitu dira, soldatak jaitsi, negoziazio kolektibo gabe utzi gaituzte, zenbait zerbitzu saturatzean hasiak dira...

Honi guztiari aurre egiteko erantzun inportanteak eman ditugu, baina ez dugu gaitasunik eduki eraso uholde erraldoi hau geldiarazteko. Hiru greba orokor egin ditugu, eta sektore publikoko greba orokor bat 2010eko maiatzaren 25ean. Greba hori mugarri bat izan zen guretzat. Aurretik inoiz egin gabeak ginen horrelako greba bat, eta oso garrantzitsua izan zen, batez ere izan zuen jarraipen zabalagatik.

Askok bere arrakasta ezkutatu nahi izan zuten arren, lanuzteen jarraipenean zein kalean egindako mobilizazio ezberdinetan argi ikusi zen jendearen erantzuna. Baten batek esango du mobilizazio horrek ez zuela eraso geldiarazi,

Invertir en el sector público es sinónimo de crear riqueza y empleo



baina errealitatea oso bestelakoa da. Ziur gara erantzun izan ez bagenu murrizketak are eta larriagoak izango zirela.

-Zeintzuk lirateke murrizketa horien ondorio nagusiak?

-Lehendabizi soldatak jaitsi ziren, eta horrek eragin zuzena izan du langileen gain. Baina, ziurrenik larriena da hitzartutakoa baliorik gabe utzi dutela; bi aldeek sinatutako akordioak inolako baliorik gabe utzi dituzte. Akordio bat sinatzea eta ez betetzea oso larria da. Sinatuta genituen akordio guztien inguruan mintzo gara, eta ez ziren gutxi: mahai orokorreko akordioa, gestio publikoko akordioa, udaletxeetan, foru-aldundietan, Eusko Jaurlaritzan sinatutakoa... Ez patronal pribatuak ez eta publikoak ez dute bete hitzartutakoa. Honen guztia- ren ondorioak guztiok nozituko ditugu, eta enpleguaren kalitateari zein enpleguaren sorkuntzari eragingo dio. Esaterako, Lan Eskaintza Publikoko deialdietan adostutakoa ez betetzearen ondorioak nabarmenak dira.

-Zerbitzu publikoetan emandako murrizketek berdin eragiten diete sektore guztiei?

-Egoera bertsua da sektore guztietan: larria eta gogorra. Osakidetzan Etengabeko Arreta Puntuaren zerbitzuetan murrizketak ematen ari dira; irakas-kuntzan sektorearen egoera gero eta larriagoa da, batez ere behar adina diru inbertitzen ez delako, ordezkapenak erabat murriztu direlako eta irakasleen lan-kargak hazi direlako; gizarte ongizate zerbitzuetan zerbitzuen murrizketak ematen ari dira; Justizi administrazioan izapideak pilatzen ari dira; Ertzaintzan zein Foruzaingoan egoera larria da...

Administrazio ezberdinei dagokionez ere, antzerako irakurketa egingo genuke. Egia da Nafarroan beti apurtxo bat aurretik doazela, baina ez dago alde handirik Iruñeko edo Gasteizko gobernuen politikan. Murrizketak berdin-berdin ezartzen dituzte; Zapaterok agin-

Impulsar el sector público en tiempos de crisis es justicia social. Hay que exigir servicios públicos de calidad

dutako neurriak igual onartzen eta inposatzen dituzte. Baliteke azkenaldian Nafarroaren egoera guztion ahotan bolo-bolo egotea, iragarri berri dituzten murrizketa basatiak medio. Baina, funtsean, bi administrazioen joera bertsua da gai honi dagokionean. Euskal Autonomia Erkidegoan ere murrizketak egin dira, eta oso larriak gainera.

-Zeintzuk dira datozen urteetarako ditugun helburuak?

-Lehentasuna ekintza sindikala zentroetara hurbiltzea da, gure antolakuntza guztia zentroetara hurbiltzera bideratu behar dugu. Hau ezinbestekoa da langile-jendea aktibatu eta eurak bihurtzeko beren sindikalgintzaren protagonista. Ponentzia horretan dago oinarrituta. Bai negoziazio kolektiboan zein ekintza sindikalean nola eraman lantoki bakoitzera, lantoki bakoitzean dauden arazetatik eta lantoki bakoitzeko errealitatea ezagututa. Antolakuntza aldetik ere, berdin, gakoa da nola jartzen dugun gure erakundea lantokietan.

-Botere publikoek murrizketen ondorio hauek ezkututzen dizkigute...

-Bai, baina are eta deigarriagoa da gizartearentzat erabat beharrezkoak diren zerbitzu hauek guztiak eskaintzen dituzten enplegatu publikoak pribilegiadun izatea leporatzea. Murrizketak benetan pribilegiaduna den klaseak sortutako defizitari erantzuteko erabiltzen dela ere ahazten dutela ematen du, hau da, bankuen mesedetan. Eusko Jaurlaritzak eta Nafarroako Gobernuak Espainiako gobernuarekin 2011rako onartutako aurrekontuak murrizteko plan bat hitzartu dute. Halere, onartu dituzten murrizketa hauen edukirik ez dute ezagutzera eman. Hau guztiz anti-demokratikoa da, eta okerrera pentsa arazten digu. Espainiako gobernuaren ildo da hau.

-Murrizketak defizit publikoa jaitsi beharraren ondorio dela esaten digute. Sinesgarria al da?

-Ez, noski. Azken urteetako defizit publikoa ez da hainbeste gastuaren gorakadaren ondorioa; aitzitik, benetako arazoak presio fiskalaren jaitsiera nabarmena izan da, Europako Batasunean parekorik ez duena. Bertan jazo dena Hego Euskal Herriko erakundeen politika fiskalaren emaitza da: soldatapeko ez diren errentetan iruzurra onartu dute, eta zergak jaitsi besterik ez dute egin errenta altuentzat, enpresentzat eta kapitalentzat. Defizita jaisteko biderik egokiena ez da gastu publikoa murriztea, politika fiskala goitik behera aldatzea baizik,

IGOR EIZAGIRRE, PROPUESTO PARA SECRETARIO GENERAL

Además de aprobar el informe de gestión y la línea estratégica para los próximos años, los delegados/as de ELA-Gizalan deberán elegir el nuevo comité permanente. El Comité Federal ha propuesto a Igor Eizagirre como nuevo secretario general de la federación y a Pello Igeregi como secretario de organización. El resto del comité permanente estaría compuesto por: Xabier Irastorza, enseñanza; Miren Zubizarreta, administración del Estado; Ramón Uriarte, administración autónoma y justicia; Imanol Paskual, Navarra; Jone Olariaga, Osakidetza; Idoia Elustondo, bienestar social; Ekaitz Oianguren, administración local y foral.

baliabide gehiago lortu ahal izateko eta Europako Batasuneko batez besteko presio fiskal mailara iristeko. Ezin dugu ahaztu Barne Produktu Gordinaren 10 puntu handiagoa dela bertan. Diru-sarrerara gehiago lortzeko helburuari uko egiten bazaio, eta, gainera, aipatutako defizit publikoari ezarritako mugak kontutan hartzen baditugu, datozen urteetako gastu publikoari sabaia ezartzen ari garela esan nahi du.

-Murrizketen ondorio larriak aipatzen ari gara. Zer proposatzen du ELA-Gizalanek egoera hau iraultzeko?

-Ezinbestekoa da krisi garaietan arlo publikoa bultzatzea. Hori da justizia soziala. Eta, uneotan, gizarte zerbitzuak exijitzeaz gain kalitatezkoak izatea exijitu behar dugu, bai eskaintzen diren zerbitzuen inguruan zein langileen lan-baldintzei dagokionean ere.

Krisi garaietan are eta garrantzitsua da sektore publikoan inbertitzea. Arlo publikoan enplegua sortu beharra dago, eta bertako langileen lan-baldintzak mantendu eta hobetu. Zertarako? Gehien behar duten horiek kalitatezko zerbitzuak izan dezaten eta, bestalde, aberastasuna eta enplegua sortzeko.



Sektore publikoan lan egiten duten langileen lana aitortzea ezinbestekoa dela iruditzen zaigu. Errespetua exijitzen dugu. Errespetua eta gure zilegitasuna aitortzea. Azken urteetan hartu diren neurri guztiei buelta ematea exijitzen dugu, arlo guztietan, bai lan-baldintzetan eta bai zerbitzuen dotazioetan ere. Soldatak berreskuratzeari buruz hitz egin behar dugu, jardunaldia jaisteari buruz, lanpostuak sortzeari buruz, Lan Eskaintza Publikoak ateratzeari buruz...

-Zein garrantzia du langileak inplikatzeko?

-Egitura guztia lantokietatik hurbil jartzea ezinbestekoa da. Horretarako eskualdetze prozesua eta eskualdeetako batzorde federalak ezinbestekoak dira. Eskualde bakoitzean lan-taldeak sortu behar ditugu helburuei aurre egiteko.

Gure indarra lantokietan sor dezakegun presioa adinakoa izango da. Horregatik ELAk dei egiten die langileei mobiliza daitezten, agerian uzteko krisiaren errua ez dela gurea, eta gure eskubiak kentzerik ez dugula onartuko. Eraso hauei aurre egiteko bidea antolatzeko eta borrokatzea da. Ez badugu gure jarrera adierazten, hots, ez badugu ozen adierazten hau gertatzerik ez dugula nahi, murrizketek ez dute amaierarik izango.

Tenemos que implicar a la clase trabajadora. De nuestra fuerza depende la presión que podemos hacer

-Azken kongresuarekin alderatuz afiliatioari eta hauteskunde sindikalei buruzko datuak baikorrak dira...

-Afiliatioari dagokionez saldo positiboan gaude. Gure federazioan 30.374 lagun gara, aurreko kongresuan baino 707 lagun gehiago. Hauteskunde sindikalei dagokionez, EAEn %43koa da gure ordezkaritza maila eta, Nafarroan %18,08. Azken datu hau oso positiboa da, bi puntu igo garela suposatzen delako. Honek esan nahi du gure sindikalgintzan ezinbestekoak diren bi ardatz horietan egin dugun lana ona izan dela.

Asko gara, baina gehiago izatea da erronka. Harrotasunez aldarrikatuko dugu nor garen. Sektore publikoko langileak gara gizartearen bizibaldintza duinak ziurtatzen ditugunok, gehien bat, langile-klasean. Horregatik zerbitzu publikoetan lan egitearen harrotasuna piztu nahi dugu.

ELA-HAINBAT CELEBRARÁ SU III CONGRESO EL PRÓXIMO 1 DE DICIEMBRE EN DONOSTIA CON RELEVO EN LA SECRETARÍA GENERAL

“El reto es sumar gente y organizarla para plantar cara a los recortes”



La permanente de Hainbat que deberá ser refrendada en el Congreso, junto a Gurutz Gorraiz



-Sitúa a la federación en un momento complicado, también a nivel interno. La pérdida de empleo en los diferentes sectores

está teniendo reflejo en la afiliación. Esta situación, sin embargo, nos ayuda a acelerar una reflexión: nos tenemos que adaptar a las circunstancias, siendo capaces de defender un proyecto ilusorante para la clase trabajadora; siendo muy conscientes de la realidad pero no resignándonos. Lamentarse no es la opción. Hay que tener perspectivas e ilusión. Las cosas están muy complicadas para la clase trabajadora, pero es posible obtener pequeñas-grandes victorias en el día a día.

-¿Cómo?

-Hay cosas que, evidentemente, no dependen de nosotros, como que aprueben una reforma de la negociación colectiva. Pero sí depende de nosotros cómo reaccionamos a esa reforma. Depende de nosotros tener capacidad de mejora organizativa. Depende de nosotros que los trabajadores/as nos vean como una solución a sus problemas. Depende de nosotros ser cada vez más eficaces...

El elemento más importante de este III Congreso de Hainbat es sentar las bases organizativas para optimizar nuestro trabajo.

-La clave está en la organización.

-Lo que pretendemos conseguir no tiene discusión. Tenemos que tener secciones sindicales en las empresas, comprometidas, con un número suficiente de militantes, ideologizadas, en las que el debate esté a la orden del día, con capacidad de responder a la avalancha de recortes que nos llegan; con capacidad de articular propuestas y respuestas, en definitiva.

Sabemos que no podemos seguir haciendo lo mismo que hemos hecho hasta ahora, porque no es suficiente. Hay

› N.I.

176 delegados y delegadas de Hainbat aprobarán las líneas estratégicas

de esta federación para los próximos años y elegirán a la nueva dirección en el transcurso de su III Congreso, que tendrá lugar el próximo 1 de diciembre en Donostia bajo el lema “Afiliar. Organizar. Luchar”. Luis Fernández se perfila como futuro secretario general en un equipo que combina experiencia y juventud. Junto a él, Gurutz Gorraiz y Mari Jose Viso, actuales secretario general y secretaria de organización, respectivamente, realizan balance del hoy de esta federación y adelantan los retos que marca la ponencia y resoluciones que se plantean al Congreso.

-El lema de este III Congreso: “Afiliar. Organizar. Luchar” es toda una declaración de intenciones.

-Creemos que resume muy bien el trabajo de los próximos años. Vivimos un contexto en el que estamos obligados a dar respuesta a las agresiones contra los derechos de los trabajadores/as. No hay otra alternativa que la lucha. Pero para poder plantar cara son imprescindibles los dos pasos anteriores. En primer lugar, necesitamos incrementar nuestro núcleo afiliativo, tanto en las empresas como en los sectores. Y luego, hay que organizar a esa gente. Porque solo con organiza-

ción es posible realizar una lucha sostenida en el tiempo. Afiliación, organización y lucha, por tanto, son los tres pilares básicos para afrontar los tiempos que vivimos y encarar el futuro.

-¿En qué momento llega este Congreso a los distintos sectores que componen la federación?

-Esta es una federación muy diversa, pero el rasgo común es que hay problemas en todos los sectores; en alguno de ellos, agrandados.

Ese es el caso de la Construcción: un 34,5% de los trabajadores que prestaban sus servicios en este sector han perdido su empleo en los últimos cuatro años. En el resto de sectores industriales la pérdida de empleo ha sido importante, del 11,2%. Asistimos a una pérdida de empleo generalizada y creciente. Primero, perdieron el empleo los trabajadores temporales, los más precarios; y ahora, los hijos. Nadie está seguro.

-¿De qué manera afecta a nivel interno esta coyuntura?

Kongresu honen elementurik garrantzitsuena gure lana optimizatu ahal izateko antolakuntza oinarriak ezartzea da

que cambiar la metodología, favorecer la participación, el debate, la elaboración de boletines informativos, la realización de asambleas. Recuperar, en definitiva, esos principios básicos del sindicalismo.

El gran reto que tenemos por delante, por tanto, es pasar de hablar de organización y articulación a hacer organización y articulación. La dificultad estriba en el cómo. Y este es el elemento central del debate congresual. Un debate en el

que está participando mucha gente, no sólo los asistentes al congreso.

Gizarteak EITB hurbil bat behar du, plurala, euskara bultzatuko duena, Nafarroan zein Iparraldean estaldura izango duena, kalitatezko produkzioa propioarekin

-En el Congreso se va a aprobar una ponencia y 6 resoluciones sobre temas a los que queréis dar una especial relevancia. ¿Cuáles son?

-En primer lugar, vamos a aprobar una resolución general sobre negociación colectiva. Tratamos de situar una metodología de trabajo que nos permita dejar sin efecto la reforma empresa a empresa. Insistimos, una vez más, en que donde tenemos secciones sindicales organizadas y empresas sindicalizadas somos capaces de confrontar con la patronal y lograr buenos convenios.

Hay que realizar en las empresas del sector un trabajo metódico, sistemático, que abarque toda la acción sindical. No puede haber espacio para la improvisación. Y todo este trabajo, por supuesto, contando con la participación de nuestros afiliados/as en cada empresa, y siendo capaces de incorporar las nuevas realidades del mercado de trabajo. Necesitamos un modelo organizativo preparado para el conflicto.

Más concretamente, en otra resolución analizamos lo que está ocurriendo en la Construcción: el incumplimiento de los convenios colectivos de manera generalizada por la patronal. Entendemos que vive una situación particular pero marca un horizonte para los demás sectores. Este incumplimiento en la Construcción se hace con el agravante de que la mayor parte de las obras actualmente son promovidas por las Administraciones Públicas: el TAV, las distintas variantes... En este sentido, estamos llevando a cabo una campaña de denuncia por algo tan básico como que se respeten los convenios firmados.

Otro tema muy importante en Hainbat es el de la Seguridad Laboral. Hacemos hincapié en un número importante de

enfermedades profesionales derivadas del contacto con amianto, sílice, productos cancerígenos... que están saliendo a la luz pasado un tiempo, en ocasiones cuando el trabajador/a no sigue vinculado a la empresa. Denunciamos la actitud de las Mutuas, que pretenden derivar estos casos a la Seguridad Social, como si fueran enfermedades comunes.

-Tampoco eludís el debate medioambiental.

-Por su complejidad, el tema del desarrollo sostenible es y debe seguir siendo en esta federación objeto de un debate complejo y costoso, pero ineludible.

Vivimos en un mundo totalmente insostenible, y es imprescindible minimizar el impacto de las industrias y el transporte. ELA va a defender en las empresas el estricto cumplimiento de la legalidad en materia medioambiental y denunciar cualquier irregularidad; está en juego nuestra salud y el del conjunto de la ciudadanía.

Tenemos ya una serie de decisiones estratégicas adoptadas: apoyamos el desarrollo sostenible y exigimos inversiones en este campo, estamos a favor de las energías renovables, hacemos una apuesta clara por el transporte público y estamos en contra de la energía nuclear, del TAV y de la incineración de residuos en cementeras.

-La problemática de los marinos también os preocupa.

-En los últimos años se ha producido un aumento enorme de los puertos de conveniencia. En ellos, la precariedad y la desregulación se llevan a extremos inhumanos. No es casualidad, por tanto, que cada vez sea más frecuente la imagen de marinos abandonados a su suerte. ELA seguirá asistiendo a los marinos al tiempo que va a exigir la elaboración de un protocolo de actuación en los puertos de Euskal Herria para atender estas situaciones.

-En los últimos tiempos, EITB no ha dejado de ser noticia por diversas razones. Está en el aire, incluso, su futuro. La coyuntura obligaba a una resolución.

Afiliazioa, antolakuntza eta borroka. Horiek dira bizi ditugun garaiei aurre egin eta etorkizunari begira aurpegia emateko ditugun oinarrizko hiru pilareak

-Así es. ELA siempre ha defendido una radiotelevisión pública propia, por su doble vertiente de servicio público imprescindible en cualquier sociedad democrática y por su función potenciadora del patrimonio cultural y vertebradora de país.

Sin embargo, EITB, históricamente, ha sido utilizada por los diferentes poderes políticos. Se han silenciado voces importantes de esta sociedad. Y no nos referimos sólo a la izquierda abertzale. Sin ir más lejos, nuestro sindicato ha sido excluido del Consejo de Administración, con complicidad política.

A esta realidad se le suma, ahora, un plan apoyado por el PSOE y el PP, que pretende dinamitar EITB. Quieren hacerlo a costa de eliminar derechos a los trabajadores/as y recurriendo a la censura, incluso. La situación es tan grave que creemos obligado abrir una reflexión acerca de la radiotelevisión que demandamos. En ELA creemos que la sociedad vasca necesita una EITB próxima, plural, potenciadora del euskera, desplegada en Nafarroa y en Iparralde y con producción propia de calidad.

-Para finalizar, ¿qué retos se marca la federación para los próximos 4 años?

-Sindicalizar. Para asentar una organización viva en el mayor número posible de empresas, que nos permita articular respuestas concretas a los ataques a nuestros derechos e ilusionar a la gente. Demostrar que hay alternativas, y que si plantamos cara podemos lograr muchas cosas.

GURUTZ GORRAIZ-EN AGURRA

Hainbat-en III Kongresuan hautatuko dira federazio horretako Batzorde Iraunkorreko kide berriak. Idazkari izateko, Luis Fernandez

proposatuko da; antolakuntza-arduradun izateko, Marijose Viso; eta Juan Larraya, Roberto Pardo, Aitor Garriga eta Igor San Jose, hurrenez hurren, Nafarroako, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako kide gisa. Orain arteko idazkari Gurutz Gorraizek agur esango dio federazioari, baina bere lanaren azterna han geratuko da luzaroan. Lasai-lasai joango da, zeren "han geratzen den jendea gaztea, ibilia, gogotsua eta kementsua da; oso jende egokia jomuga ezarri ditugun proiektua gauzatzeko eta erronka ausartei erantzuteko".

Azken urteotako balantzea eginez, Gurutzek zera adierazi du "egoera gogorretan, gatazketan, enpresa-itxieretan ezagutu izan dudán jendea gogoan izango dut beti; izan ere, horrelako garai latzetan azaleratzen diren baloreak hunkigarri eta gogoangarriak izaten dira: elkartasuna, borroka-ahalmena, eta lankide hurkoari laguntzeko gaitasuna". Gurutzek ELAn jarraituko du "lanean sentitzen eta sinesen dutanaren alde".



MARKOS ET AMAIA

› GORKA QUEVEDO

Markos: Duela hamabi urte Astotxo multinazional ezagunak Euskal Herrian ireki zuen lantokiko arduraduna da. Eusko Jaurlaritzak izugarritzko dirutza eman zion urtero milioika euro irabazten dituen enpresa honi gurera etor zedin. Gainera, zergak ordaintzeko orduan era guztietako opariak agindu zizkion. Trukean, ez zion ezer eskatu; soilik denbora batez hainbat lanpostu sortzea.

Amaia: Berrogei urte ditu, eta 2004. urteaz geroztik Astotxo multinazional ospetsuko langilea da. Muntaiakatean lan egiten du. Militante fina da Amaia, eta soldatak, lanaldia eta beste hainbat eskubide hobetzeko gogor borrokatzen du. Bere zergekin ordaindu zen Astotxo Euskal Herrira etortzea.

Markos: Duela hiru urte hainbat sari jaso zituen Markosek. Horietako bat

Lehendakariaren eskutik jaso zuen. Herri honen alde egindako lana gorai-patu zuten ekitaldian, eta bere balioak zabaltzearen beharra gaineratu zen. Astotxok irabazi marka guztiak hautsi zituen beste behin. Foru aldundiek ere eskertu nahi izan zuten Markosen jarduna. EH alde egindako guztia eskertzeko beste zerga beherakada agindu bat zion ahaldun-nagusiak.

Amaia: Markosek sariak jasotzen dituen bitartean Amaia kopetilun dago. Urtetan lankide eta lagun izan dituen Itziar, Pello eta Iñaki kalera botako dituztela jakin berri du. Antza, dagoeneko euren lana ez da beharrezkoa. Gauzak horrela, etorkizunean Itziarrek, Pellok eta Iñakik egiten duten lana azpi-kontrata bateko hiru langilek egingo dute. Lanaldia handiagoa izango dute, eta, soldata, nabarmen txikiagoa.

Markos: Astotxok dirutza irabazten du urtero, baina jabeentzat ez da

nahikoa. Aseezinak dira. Horregatik, Euskal Herriko lantokia itxi eta beste herrialde batetara joatea erabaki dute. Bertan lan-baldintzak are eta merkeagoak dela diote, eta, hortaz, gutxiago ordainduta produktu bera egingo dutenaren ustea dute.

Amaia: Markosek euren asmoen eman berri die Astotxoko langileei. Amaia eta gainontzeko 235 langileak kale gorrian geratuko dira. Langileak euren lanpostuen alde mobilizatzen hasi dira, eta afera Eusko Jaurlaritzaraino eramatea lortu dute. Hala ere, ez diete jaramon handirik egin. Euren ezin dutela ezer egin diote. Albistea pena handiz hartu omen dute, baina enpresak ateak itxi eta nahi duen tokira joateko eskubide osoa duela gaineratzen dute.

Markos: Astotxok Euskal Herritik milaka kilometrotara ireki duen lantoki berriaren inaugurazioan parte-hartzeko prest dago. Euskal Herriko txuleta eta ardo onak faltan botako dituela aitortzen du.

Amaia: Kale gorrian geratu eta lan bila hasi da. Egunkari baten lan-eskaintzak ikusten ari delarik albistearen berri izan du: foru-aldundiak guztion patriketatik ordainduko du 'opor fiskalak' aferaren isuna. Amaiak bigarrenez ordainduko dio Astotxori. Kaixo esan zuen egunean eta agur esan zuen egunean.

PD. Markos eta Amaia asmatutako pertsoniak dira. Astotxoren abenturak eta desbenturak ere asmatutakoak dira. Baina, zoritxarrez, Amaia bezalako lagunak milaka dira gurean. Horietako asko goiko argazkian aurkitu litezke. Irudia iraila hasierakoa da, Gasteizen Daewoo multinazionalaren itxieraren kontra egindako manifestazioan ateratakoa. Goiko kontakizunean Astotxo jarri dugu; Daewoo ere jarri genezake. Edo beste edozein izen.