

# landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL  
MAIATZA 2012 MAYO Nº 180. ZENB.

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



egundoko grebaren ondoren, orain...

**EZINBESTEZ, SINDIKATUA**

**3**  
EDITORIALA  
EDITORIAL

Ezinbestez  
sindikatu  
behar dugu

**5**  
HITZA HITZ  
CON NOMBRE  
PROPIO

Leire Txakartegik  
idazten du: "Arrisku  
psikosozialen aurka  
apirilak 28an dugu  
hitzordua"

**19**  
LAN OSASUNA  
BERTATIK

Amiantoak kaltetutako  
pertsoneztako  
kompensazio-  
funtsaren beharra

**21**  
LEGEAREN  
BUELTAK  
PAGINAS JURÍDICAS

Absentismo: el nuevo  
régimen del despido  
objetivo por  
ausencias, aún  
justificadas pero  
intermitentes

**28**  
CON  
PERSPECTIVA  
HARIRA

Greziatik ikasten

**29**  
CON  
PERSPECTIVA  
HARIRA

Sabrina Ravetta,  
militante de Bizil,  
explica la oposición a  
la implantación en  
Baiona de Ikea



13



14



26



30

# ELA non

## Konfederazioa

Barrainkua, 13  
48009 Bilbao  
Tfno: 94 403 77 00

## Eskualdeak

### Araba

**GASTEIZ**  
Manuel Iradier, 25  
Tel: 945 15 80 76

### AGURAIN

Calle Fueros, 27  
Tel/fax: 945 31 20 26

### OION

Nafarroa etorbidea 31,  
behea.  
Tel: 945 62 24 40

### Bizkaia

#### BILBO

Barrainkua, 13  
Tel: 94 403 77 00

#### IBAIZABAL-NERBIOI

#### LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º C.  
Tel: 94 403 65 45

#### BASAURI

Antonio Fernández, s/n  
Tel: 94 405 58 88

#### GALDAKAO

Muguru, 8, entrepr.  
Tel: 94 400 57 57

#### IGORRE

Sabino Arana 22, lonja  
Tel: 94 631 54 58

#### EZKERRALDEA- KADAGUA

#### BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38  
Tel: 94 418 02 96

#### SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo  
Tel: 94 493 56 59

#### ZALLA

Plza Carolina Renovales  
Tel: 94 667 02 88

## ESKUMALDEA

### AREETA

Areetako etorbidea, 2  
Tel: 94 602 04 50

### DERIO

Txorierriko etorbidea, 9  
Tel: 94 404 31 13

### MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepr.  
Tel: 94 674 00 16

### GERNIKA-DURANGO

#### DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.  
Tel: 94 621 76 80

#### BERMEO

Bidebarrieta 9, bajo  
Tel: 94 688 05 07

#### GERNIKA

Urkietia, 9, 1º izda.  
Tel: 94 627 00 53

#### ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC  
Tel: 94 683 25 15

#### ERMUA

Goenkale, 9  
Tel: 943 17 60 15

## Gipuzkoa

### DONOSTIA

Consulado, 8, behea  
Tel: 943 00 50 00

### UROLA-KOSTA

#### AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,  
bajo  
Tel: 943 81 34 46

#### ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8  
Tel: 943 00 05 28

#### ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B  
Tel: 943 86 01 01

#### DEBA

#### ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22  
Tel: 943 79 45 09

#### BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea  
Tel: 943 76 43 01

#### EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,  
primero  
Tel: 943 82 04 42

#### ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º  
Tel: 943 74 42 78

#### MUTRIKU

Almirante Gaztañeta, 1º  
Tel: 943 603238

#### OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,  
3-4  
Tel: 943 08 25 00

#### ORIA GOIERRI

#### BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º  
Tel.: 943 08 61 40

#### HERNANI

Argarain, 3, behea,  
Antziola Auzoa  
Tel: 943 33 64 64

#### LASARTE

Zumaburu, 5, trasera  
Tel: 943 57 16 44

#### LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A  
Tel: 943 73 18 18

#### TOLOSA

San Francisco lb., 13  
Tel: 943 69 83 14

#### URRETXU

Labeaga, 33, behea  
Tel: 943 03 63 91

#### OARSO-BIDASOA

#### ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,  
bajo  
Tel: 943 00 01 13

#### IRUN

Paseo Colón, 27, 1º  
Tel.: 943 63 84 70

#### BERA

San Esteban, 13, bajo  
Tel/Fax: 948 63 07 92

## Nafarroa

### IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n  
(frente al 10).  
Tel: 948 00 79 30

#### ALTSASU

La Paz, 3, Entr.  
Tel/Fax: 948 46 73 38

#### BERA

San Esteban, 13, bajo  
Tel/Fax: 948 63 07 92

#### CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo  
Tel: 948 40 10 72

#### LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo  
Tel/Fax: 948 54 67 70

#### PERALTA

Avda. La Paz, 9, 1º izda.  
Tel: 948 75 10 17

#### SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo  
Tel: 948 69 61 59

#### SANGÜESA

Mediavilla, 4  
Tel: 948 43 01 08

#### TAFALLA

Plaza Cortés 3, bajo  
Tel/Fax: 948 70 16 60

#### TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º  
Tel: 948 02 62 02

#### LODOSAS

Paseo Central, s/n  
Tel: 948 69 42 12

## ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

**Zuzendaria - Director:** Patxi Agirrezabala.

**Koordinatzailea - Coordinadora:** Nerea Ispizua.

**Idazlariak - Redactores:** Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Idoia Intxaurre, Haimar Kortabarria, Leire Heredia eta Ainhara Plazaola.

**Itzulpen lanak:** Bixen Fernandez Amezaga.

**Argitarazle - Edita:** ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

**Email:** landeia@elasind.org

## EZINBESTEZ SINDIKATUA BEHAR DUGU

**L**ehenagoz, zorionak. Martxoaren 29ko greba eguna arrakastatsua izan zedin egindako lan paregabea goraiatu beharra dago. Euskal langileriak lantokietan eta kaleetan erakutsitako grina eta adorea erdugarria izan da beste behin, elkartasunerako eta mobilizazioarako duen gaitasunaren seinale. Ezin uka denon begi bistan egon dena, nahiz eta makina hedabideek irudi ikaragarriak ikustezin bihurtzen saiatu. Grebaren jarraipeneko emaitzak ezin dira ezkutatu ordea eta, horrekin batera, azpimarratu behar egunean zehar izandako mobilizazio ugariak eta bereziki hiriburuetan eguerdiko manifestazioetan izandako ehun milatik goitik izandako herritarrak. Arratsalde partekoak ere ez ziren, ez, makalak izan. Beraz, berretsi gure zorionik beroenak euskal langile klaseari eta modu zabalean euskal gizarteari emandako erantzun paregabeagatik. Zoriondu ere, nola ez, eragile sozial eta sindikatuen militantzia, bera izan baita mobilizazio dinamika honen akuitua. Aurrekoan genion bezala, konprometituri gabeko militantziarik gabe ezinezkoa da inolako proiektu sendorik garatzea. Eta zorionak eman lankide eta lagun ditugun Galizako CIG sindikatukoei makina langile zintzo eta konpromitetuei bezalaxe.

**Orain grebaren biharamunean gaude eta aurrera begiratzea dagokigu.** Grebari so ezarritako helburuak beteta, indarberritze horrek ematen digun kemenaz datozen erronkei heldu behar diegu atsedenik gabe. Grebak eman digu aukera ederra inposatzen ari zaizkigun doikuntza bide-

**Los tiempos que se avecinan van a ser muy duros para la clase trabajadora. La patronal intentará aprovechar los instrumentos que han puesto a su alcance para cercenar nuestras condiciones laborales. De nosotros/as depende que no lo logren**

ak errefusatzeko, lan eta negoziazio kolektiboaren erreforma tarteko baina ez bakarra; aukera baita ere gure alternatibak ezagutarazteko, eta azkenik borrokan diharduten makina enpresetako langileei indar berriaren hauspoa emateko. Baina datozen garaiak oso gogorak izaten jarraituko dutenez, sasoi berri honetarako, patronala prestatu den bezalaxe, gu langileok ere prest egon behar dugu. Patronalari eskura jarri zaizkio bitarteko guztiak nahierara moldatu ditzan bere enpresetako lan baldintzen arauak. Soldata jaitzierak, kalera-tze merkeak, hitzarmenak bertan behera uzteko erraztasun itzelak, malgutasuna nonahi... denak erabiltzen hasiak dira dagoeneko bere etekinak handitzeko asmoz.

**Aztoratu ditugu bazterrak.** Ez da erraza izan ezberdinen arteko elkarlana bideratzea greba egun honen arrakastarako. Espainiar sindikalgintzaren jokamoldeak eta asmoak alde batetara utzirik -oso gutxi konpartitzen dugu euren jokabide eta helburuaz-, sentiberatasun ezberdinak, jatorri ideologiko eta kultural bereizitako eragile anitzak izan ditugu grebaren deialdian eta lanketan. Euskal sindikalgintzak jakin izan du eskuzabaltasunez aritu eta makina eragile sozialekin batera lan partekatua burutzen, harrotasunik gabe, errespetu osoz, bakoitzaren tamaina baino bere ekarpen maila indartzen. Eginiko bideak erakusten du, bai, borrokak mila erpin dituela, denak ere borroka horren parte direlarik. Eta aurreantzean elkarlana horrek emateko asko ditu, dudarik gabe. Funtsean, datozen borroketarako eragile bakoitzak bere indarrak handitu behar ditu, denon indarrak batuaz eraginkorragoak izan gaitzen.

**Ezinbestez sindikatua indartzea dagokigu orain.** Betidanik izan dugu present gure sindikatuan langileekiko gertutasunaren beharra, iritzi eta estrategiak partekatu beharra, hauxe baita langileon interesak, inolako menpekotasunik gabe, defenditzeko modurik eraginkorrena, langileok sindikatua indartzea nahitaezkoztat jotzen duten moduan. Une aproposa da, Maiatzaren Lehena atariko honetan, alde biko konpromiso hori berresteko eta sindikatua ezinbesteko tresna bihurtzeko. Langileak antolatzea eta afiliatzea da sindikatua indartzeko modu eraginkorrena, langile garenon interesak babestu eta sendotzeko tresna baita sindikatua. Garaipenerako bidea egiten gaude, militante eta afiliatu ugariarekin. Izan gaitzen ba gehiago sindikatuan.

02

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



**Joseba Villarreal**

Secretario nacional negociación colectiva

# GOLPE DE ESTADO A LA CLASE TRABAJADORA

**D**ecía el día de la presentación de la nueva Reforma Laboral y de Negociación Colectiva la Vicepresidenta y portavoz del Gobierno, Soraya Sáenz de Santa María, que “esta reforma iba a suponer un antes y un después”, y tenemos que reconocer que tenía razón: a partir del 11 de Febrero del 2012 nada será igual. Dice el Gobierno del PP en su reforma –por cierto, aprobada como se hacían las cosas en otros tiempos: sin ningún debate público y con total secretismo– que con ella “todos ganan, empresarios y trabajadores, y que pretende satisfacer más y mejor los legítimos intereses de todos”. Por mucho que leo y releo, no encuentro qué ganamos los trabajadores y trabajadoras. Esta reforma desequilibra aún más la ya desequilibrada relación entre patronal y trabajadores, y nos convierte en mercancía a disposición de los empresarios.

Esta reforma dinamita la Negociación Colectiva –entendida como hasta ahora–, elimina la ultratractividad, porque lo que tiene fecha de caducidad está ya acabado; es decir, las conquistas sociales obtenidas hasta ahora están en manos hoy de la patronal. Sólo con que la patronal demore la negociación de un convenio puede obligarnos a negociar todos y cada uno de los puntos del convenio *ex novo*, desde las licencias hasta las vacaciones. Posibilita a los empresarios fórmulas de inaplicación y descuelgue de aquello que se había acordado en un convenio de empresa o sector, siendo para ello suficiente “la disminución persistente de ingresos durante tres trimestres consecutivos”, por ejemplo. Dicho de otra manera, empresas muy importantes y con pingües beneficios podrían acogerse al descuelgue simplemente porque han ganado menos que el año anterior.

Se entrega también la modificación sustancial de las condiciones de trabajo con un lazo, para que la patronal haga con nosotros y nosotras lo que estime oportuno. Y si todo esto fuera poco, decide que los convenios de empresa tendrán

**Azken erreformak are gehiago desorekatu du lehendik ere desorekan zegoen patronalaren eta langileen arteko harremana, eta salgaiak bagina bezala utzi gaitu enpresarien eskuetan**



prioridad aplicativa, es decir, que serán lo únicos que puedan regular con plenas garantías de aplicación algunas de las materias más importantes de la negociación colectiva, como los salarios. En definitiva, con esta nueva reforma salta por los aires la estructura de la negociación colectiva que hemos conocido y practicado hasta ahora. Nos han cambiado el terreno y las reglas de juego.

**No me extraña que la patronal aplauda con las orejas.** La patronal da gracias todos los días antes y después de cada comida, puesto que el Gobierno del Partido Popular ha cedido en todas, o en casi todas, sus reivindicaciones y porque el Gobierno ha desempeñado a las mil maravillas su papel de subcontrata de la patronal. En cualquier caso, no podemos olvidar que todavía le queda el trámite parlamentario, y normalmente éste sirve para empeorar el texto. La patronal ya ha puesto encima de la mesa sus deseos: reforma del derecho de huelga, más flexibilidad, recortes y restricciones en las prestaciones de desempleo, etc... Por cierto, la patronal vasca celebra de la misma manera la reforma que sus colegas del estado, sin ningún matiz ni valoración diferente.

Desde ELA queremos dejar muy claro nuestro rechazo más absoluto de la reforma en su totalidad. Entendemos que en la medida que elimina protección individual es más urgente que nunca impulsar y reforzar la protección colectiva. Esta reforma está aprobada en época de crisis pero está pensada para cuando haya crecimiento. No tiene otro objetivo sino bajar salarios.

**Hay alternativas.** En ELA tomamos nota y mostramos nuestro compromiso público para ofrecer alternativas de lucha a la clase trabajadora, tal y como lo hemos hecho con la Huelga General del 29M. *Animo ta eutsi!*

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Leire Txakartegi  
Lan Osasunaren arduraduna

# ARRISKU PSIKOSOSIALENAURKA APIRILAK 28 ANDUGU HITZORDUA

**A**urtengo apirilak 28an, lan ezbehar eta gaixotasunen arazoa agerian utzi behar dugu beste behin ere. Zorigaitz honen atzean egiturazko arrazoiak daude, batez ere lan harremanetan jasaten ari garen prekaritate. Egoera honi aurre egiteko patronalaren interesen aurka doazen erabaki politikoak hartu beharko lirateke, baina gure gobernuak ez du inolako borondate politikorik horretarako.

Egoeraren irakurketa orokorra ezaguna zaigu dagoeneko. Oraingo honetan, aldiz, arrisku psikosozialen gaia jorratu nahi dugu, bereziki. Baditugu hautu hau egiteko arrazoiak: arrisku psikosozialak ezkutuan dauden arazo sozial larria dira, langile klasearen osasunarengan kalte nabarmenak eragiten dituztenak.

Zer dira arrisku hauek? Langilearen ongizatean, osasunean eta bere lanaren garapenean eragiten duten ezaugarri multzoa dira (esate baterako, lan baldintzak, laneko antolakuntza, ingurutik jasotzen duena...). Faktore psikosozial hauek konplexuak eta antzemateko zailak dira, langilearen bizipen eta esperientzia zehatzek zuzenean eragiten baitute. Arrisku hauek sortutako kalte eta eraginak gaixotasun eta prozesu psikologiko ezberdinen bidez azaleratzen dira: estresa, lan jazarpenera, bortizkeria... denak ere kontutan hartu beharreko ondorio larriak.

Ezin aipatu gabe utzi egungo egoera ekonomikoa. Bizitzen ari garen eraso eta amari gabeko murrizketa uholdeak arrisku psikosozialak areagotu egingo ditu, dudarik gabe. Derrigor aipatu behar dugu duela gutxi onartutako lan eta negoziazio kolektiboaren erreforma, langile klasearen osasun psikosozialerako ere arrisku larria dena. Izan ere, enpresariari botere osoa ematen dionez (langileak kaleratzeko eta lan harremanaren baldintza guztiak aldatzeko), langileak babesik gabe eta ahul uzten ditu. Osasunaren ikuspegitik badakigu zer dakarren horrek: presio eta antsietate gehiago lanean, eta horiek eragindako ondorio psikosozialak.

**Ez dago inolako borondate politikorik langileen osasun psikosoziala babesteko.** Adibidez, lan gaixotasunen zerranda ofizialean ez dira aitorzen lan gaixotasun bezala, eta kaltetuek auzitara jo behar izaten dute duten patologia lan istripu bezala onartua izan dadin.

Are gehiago, egun, EAE eta Nafarroako gobernuak ezer gutxi eragiten dute arlo honetan beharrezkoa den prebentzioa bultzatzeko eta enpresek eragiten dituzten arau hausteak zigortzeko. Izan ere, Osalanek, Nafarroako Lan Osasun Institutuak edo eta

**Administración y empresas se hacen los ciegos ante los riesgos psicosociales en el trabajo; es nuestra labor conseguir que deje de ser así**

Lan Ikuskaritzak ez du behar besteko giza edo diru baliabiderik eta egiten ditugun salaketa ezberdinen aurrean ez dira inolaz ere inplikatzeko.

Mutualitateentzat, bestalde, diru iturri dira arrisku psikosozialak ere. Ez dute onartzen gaixotasun psikosozialek lanean dutenik jatorria eta sistema publikora bideratzen dituzte. Horretarako prebentzio zerbitzuen ezinbesteko laguntza dute.

Enpresei buruz zer esan? Lan osasunean orokorrean egiten dugun irakurketa are larriagoa da osasun psikosozialari buruz ari garenean, ez baitute inolaz ere dagokien erantzukizuna beregan hartzen. Itxurakeria hutsa egiten dute, ezertarako balio ez duten protokoloak eginez. Protokolo hauen bidez langileen lan taldeak bultzatzen dituzte, eta langile hauengan jartzen dute faktore psikosozialen ondorioz sortutako gatazkak konpontzearen ardura. Ardura hau, noski ez da langileena, horretarako gehienetan ez baitute formakuntza egokirik ere. Erantzukizuna, bere osotasunean, enpresariarena da eta hau argi utzi behar dugu gure erantzun sindikalean.

**Borroka geurea egin.** Egoera honi aurre egiteko, ELAko militanteek arrisku psikosozialen aurkako borroka geurea egin eta enpresetan aurrera eraman beharreko ekintza sindikalaren parte bihurtu behar dugu. Gai honetan enpresei bete beharreko araudi guztia aplikatzea exijitu behar diegu. Zehazki, arrisku psikosozialen ebaluazioak eskatu behar ditugu lantoki guztietan, ezabatu ez diren arrisku guztiak baloratu eta neurri zuzentzaile egokiak ezartzeko. Arriskuen ebaluazioa ez da helburua bere horretan, baizik eta lan baldintzak hobetzeko prozesuan eman beharreko urrats bat. Prebentzio delegatuen parte hartze aktiboa ezinbestekoa da, bai arriskuen ebaluazioan, baita ezarritako neurrien jarraipenean ere.

Aldarrikapen politiko mailan, arrisku psikosozialean arazoari heltzeko borondate politikoa eskatzen dugu ezinbestean. Horretarako, gobernuak beharrezkoak diren baliabideak bideratu behar dituzte gai honetara, eta garatzen ari diren politika publikoak errotik aldatu. Auzi honetan sinesgarritasuna izateko, Osalan, Lan Ikuskaritza eta Nafarroako Lan Osasun Institutua gai honetan busti eta inplikatu egin behar dira, araudia betetzen ez duten enpresak kontrolatuz eta zigortuz.

Zoritzarrez, errealitatea bestelako da: ez ikusiarena egiten dute, gure osasunaren kaltetan. Asko daukagu egiteko, beraz, gure osasun psikosoziala babesteko. Apirilaren 28an dugu hitzordua.





**Xabier Anza**  
Formazioko idazkari nazionala

## UNA REFLEXIÓN OPORTUNA

Como cada año, el Comité Nacional de ELA suscribió una declaración con ocasión del *Aberri Eguna* sólo unos días después de la exitosa huelga general del 29 de marzo. El grueso de esa declaración analiza, como no puede ser de otra manera, las consecuencias sociales de una crisis que se acerca a su quinto año, pero quizá la parte más novedosa de la reflexión se sitúa en sus párrafos finales, cuando el documento aborda la más estricta cuestión de la soberanía. Esta conecta, a mi entender, a modo de contrapunto, con la amplísima movilización que los partidos y coaliciones políticas abertzales protagonizaron el día de la festividad nacional.

En relación con un eventual nuevo estatus político o la propia independencia de nuestro país, ELA hacía un llamamiento a dotar de realismo y credibilidad a las reivindicaciones favorables a la soberanía. Y es que el contexto de la crisis y los recortes, principal preocupación del sindicato, constituye, en opinión del Comité Nacional, una ocasión magnífica para demostrar, incluso desde el ámbito institucional, que este país no desea ser un subsistema del estado español.



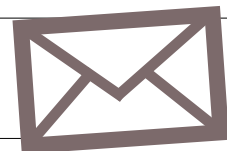
**ELAk ez ditu bere helburu sindikalak baldintzatuko, eta lanaz kanpoko beste interes batzuen azpian utzi —interés ekonomikoak edo politikoak—**

**Desobediencia al estado en sus políticas de ajuste.** Buscando concreciones, la declaración señala que respecto a las políticas de ajuste estructural que está liderando Mariano Rajoy (a las que hay que sumar recortes añadidos que se anuncian tras la celebración del *Aberri Eguna*), bien podría decidirse en Hego Euskal Herria no prestarles la obediencia que va a exigirse a todas las comunidades autónomas, diputaciones y ayuntamientos. ELA urge, así, a que halle eco en la política la solicitud popular de justicia social expresada en la pasada huelga general: una demanda urgente de que la economía se subordine a la política, y que ésta esté al servicio del bien común.

Y es que nada otorgaría más crédito a la política, en general, y al soberanismo y al independentismo, en particular, que un acto de rebeldía o desobediencia ante el estado; en este caso, una resolución efectiva de no aplicar esas políticas de ajuste, con el objeto de buscar caminos propios en la superación de la gravísima crisis económica, social y política que padecemos.

**Ausencia de una reflexión compartida en relación con las alianzas.** Lamentablemente, la declaración constata la ausencia de una reflexión compartida en relación con las alianzas que los diferentes procesos abiertos en Euskal Herria precisan. Y ello, partiendo de un hecho evidente: cada proceso y lucha (derechos humanos, democracia, soberanía, conflicto social...) es distinto en su naturaleza, en sus objetivos, en sus tiempos... y, por tanto, debe serlo también en las alianzas que requieren. En este sentido, la manera en que la contienda electoral partidaria contamina a menudo el debate político y las políticas de alianzas constituye una dificultad importante para el desenvolvimiento de las organizaciones vascas. En especial, en el ámbito abertzale esa permanente lucha electoral, polarizadora por definición, acaba siendo muy intolerante con la existencia de identidades políticas y sindicales distintas y diferenciadas, como es la de ELA.

La referencia de la suma, o mejor, de las distintas sumas, es demasiado importante para los retos que tenemos como pueblo y como clase trabajadora. ELA es un sindicato, y sólo un sindicato, y tiene un compromiso con la soberanía, la democracia y los derechos humanos. En cuanto sindicato, tiene la responsabilidad de definir sus alianzas y su desempeño desde la legitimidad que le otorga su implantación en el mundo del trabajo. Y ello conlleva que no pueda supeditar sus objetivos sindicales a otros intereses —económicos o políticos— ajenos a los del mundo del trabajo.



## GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

### Kalea

Barrainkua, goizeko zortziak. Emakume bat Circulo de Lectores parean liburuei begira. Harrituta pasa nintzen bere ondotik. Zeregin ezean, denbora pasa zebilela zirudien, goizeko ordu horietan, normalena, presaka dabilen jendea topatzea denean. Tabernara sartu nintzen kafea hartzera buruan emakumeari buruzko nire pelikula egiten nuela.

Han bertan topatu nuen tabernatik ateratzean, eta hitz egiten hasi ginen berak egindako galdera batetik abiatuta.

Bilbon gauzak asko garestitu zirela esan zidan, oso garesti zegoela guztia. "Donostian okerragoa da gauza. Han taberna batean sartze hutsagatik hamar euro erakutsi behar dituzu" nik. "Hemengoa al zara? Azentuan igartzen zaizu" berak. "Bai, jende askok esaten dit. Ni normalean euskaraz aritzen naiz, eta gero gaztelaniaz ez zaizkit hitzak etortzen...". "Ba hemen jende askok egiten du gaztelaniaz". "Bai baina nire inguruan euskaraz egiten dugu gehienok. Zu nongoa zara ba?" "Zamorakoa".

Pare bat kontu gehiago esan eta ezker eskua luzatu zidan. Nik eskuko trasteak bestera pasa eta eskua eman nion. Baina keinuren bat egingo nuen, berak bi muxu emateko imintzioa egin baitzuen. Ez nuen behar bezain azkar erreakzionatu eta muxurik eman gabe alde egin genuen, behar bezala agurtu ez nuen sentipenak gaztigitzen ninduela.

Ez naiz kalean aurkitzen dudak lehen pertsonarekin hitz egiten hasten den horietakoa. Elkarrizketa berez sortu zen, naturaltasunez, berak egindako galderarekin: "¿no tendrás un euro para tomar un café?"

**Unai Oñederra.** Donostia

### Fracking Ez Araba

Ya han pasado varios meses desde que se anunció que en Araba había "gas no convencional", desde que empezamos a escuchar que sería la solución a la crisis energética. El gas no convencional encontrado es mucho más contaminante que el gas natural que se utiliza habitualmente, incluso más contaminante que el carbón.

Ante este grave problema que se nos viene encima, ya se ha formado una plataforma contra el fracking en Araba llamada Fracking Ez Araba, y ELA participa en ella. Uno de los objetivos de esta plataforma es informar a la sociedad de los graves daños que nos acarrearán esta actividad. Pero también exige a las diferentes administraciones la paralización del proyecto.

Como no hay certezas científicas en relación a la utilización de esta técnica, exigimos que se aplique el principio de precaución que acoge la legislación europea.

En este caso, además, se ha concedido el permiso para abrir pozos sin la previa evaluación del impacto ambiental, así que se ha quebrantado el principio de precaución. Aplicando este principio, Francia y Holanda ya han prohibido el fracking.

**Mikel Mugika.** Gasteiz

## ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

### KONFEDERAZIOA

#### Declaración del *Aberri Eguna* del 2012

El Comité Nacional hizo pública el pasado 3 de abril la Declaración con motivo del *Aberri Eguna* de 2012. Tras hacer una valoración de la grave situación económica y laboral, el comité Nacional de ELA se felicita por el escenario sin violencia de ETA. En este sentido, recuerda el contenido de la Declaración de Aiete y denuncia la posición del gobierno español, que “parece haber decidido no gestionar esta situación”, lo cual, para el sindicato, “es inadmisibles”.

#### ELAk lan erreforma arbuaitu du Espainiako Kongresuan

ELA eta CIG sindikatuetakoa ordezkaritza bana, Adolfo Muñoz eta Xesus Xeito idazkari nagusiak buru zirelarik, Espainiako Kongresuan izan ziren martxoaren 15an, greba orokorraren aurreko astean. Helburua PPK berriki onartu duen lan eta negoziazio kolektiboaren erreforma salatzea eta martxoaren 29rako deitutako greba orokorra defendatzea izan zen. Bilerara PSOE, IU-Izquierda Plural, CiU, Amaiur, Geroa Bai, BNG, Coalición Canaria eta Compriseko ordezkariek joan ziren.

#### ELAk Udaberriko Konferentzia Sozialean parte hartu du

ELAko ordezkaritza batek parte hartu zuen martxoaren 29 eta 30an Bruselasetan izandako Bigarren Konferentzia Sozialean. Finantza merkatuen diktadurari aurre egin eta demokrazia eta gizarte eskubideak berreskuratzea eskatu zen bertan.



#### “Si pensáis distinto no hagáis lo mismo que Rajoy”

Cerca de 500 delegados/as participaron el 12 de abril en Gasteiz en una concentración ante la Delegación del gobierno español para protestar contra los recortes de Rajoy. Muñoz ha calificado la situación de “emergencia social” y ha pedido a los responsables políticos que no acepten los recortes anunciados en Madrid en materia social y de empleo.

El secretario general de ELA ha advertido que “aquéllos -si los hay- que no están dispuestos a asumir las directrices de Rajoy tienen que ser consecuentes y abrir una crisis política real. Sólo así tendrán credibilidad. No vale decir que no estoy de acuerdo y luego cumplir con el argumento de que es una ley básica y estoy obligado a ello”. Muñoz ha reiterado que nos encontramos en una situación de “emergencia social” y que la reforma laboral va a hacer que “aumente el paro y la pobreza en Euskal Herria.” “El paro va a aumentar y la clase política sigue sin reaccionar; sigue utilizando a Bruselas y Madrid como coartadas para hacer siempre lo que manda el capital, y todo esto nos lleva al colapso económico”.

Por su parte, Igor Eizagirre, secretario general de Gizalan, auguró que el aumento de jornada a 37,5 horas semanales va a destruir más empleo en el sector público, al tiempo que exigió que se respeten los acuerdos en el ámbito vasco.

La jornada de protesta coincidió con la que también llevó a cabo por los mismos motivos la central sindical gallega CIG.

Europar Batasuneko 20 herrialdeetatik etortitako 40 bat sindikatu, gobernuz kanpoko erakunde eta mugimendu sozialen izenean bildutako 150 pertsonak nazio-

governuek eta Europako Batzordeak inposatutako austeritatearen kontrako ekintza koordinatu programa bat iragarri zuten.



## Zerga-sistema bidegabea salatu du ELAK

Zerga-sistema bidegabe eta insolidario bat garatu dela salatu zuen ELAK apirilaren 3an Gipuzkoako Batzar Nagusietan izan zuen agerraldian. Mikel Novalen esanetan, zerga araudiari buruzko eztabaidak Eusko Legebiltzarrean hartu behar-ko lirateke. Bere esanetan, ELAK aurrerantzean ere arlo fiskalean azterketak eta proposamenak egingen jarraituko du, "gai honekiko sentsibilitatea langile-klasean eta gizarte guztian hedatze aldera, Euskal Herrian ditugun defizit sozial handiak konpontzeko behar diren diru-sarrera nahikoak iristeko moduan izan daitezen".

## Contra la 'doctrina Parot'

Para ELA, la reciente resolución del Tribunal Constitucional de mantener la llamada 'doctrina Parot' es una cuestión sumamente grave, cuestión por la que apoyó la manifestación convocada por los integrantes del Acuerdo de Gernika, el pasado 14 de abril. Para ELA, esta resolución responde a una decisión política: la de evitar la excarcelación de decenas de presos y presas vascos/as.

## Bateragune kasuan auziperatuta dauden militante politikoaren berehalako askatasunaren alde

Martxoaren 28an Bateragune kasuko defentsak helegite bat aztertu zuen Auzitegi Gorenean. Hori dela eta, ELAK berriro eskatu du kasuan auziperatuta dauden militante politikoak -Arnaldo Otegi, Rafa Diez, Miren Zabaleta, Arkaitz Rodríguez eta Sonia Jacinto- berehala aska ditzatela.

ELAren iritziz, Espainiar estatuak behingoz baztertu egin behar du botere judiziala xede politikoekin erabiltzeko joera, eta parte hartze politikorako eskubidea berrezarri behar du, herritar guztiarentzat.

## ELA Brian Currinekin bildu da

ELAko ordezkariak batek bilera izan zuen martxoaren 15an Brian Currinekin, Nazioarteko Kontaktatu Taldeko koordinatzailea. Bilera horretan abagune sozial eta politikoaren irakurketa alderatzeko aukera izan zen. Honelako alde biko bilerak ohikoak dira NKT-ko kideak Euskal Herrira hurbiltzen direnean. ELAK, beste gaien artean, eskertu

nahi izan du Nazioarteko Kontaktatu Taldeak Euskal Herriko bakea lortzeko egiten duen lan eskerga.

## Iruñean atxilotutako LABeko kideei elkartasuna

ELAK apirilaren 3 eta 4ean grebarekin lotuta Iruñean atxilotutako LABeko kideen askatasuna exijitu zuen. Zentzu honetan, ELAK azpimarratzen du grebak erabateko arrakasta izan zuela, eta Nafarroako zein Espainiako Gobernuak aipatutako neurri errepresiboen bidez arrakasta hori desitxuratzeko ahalegina egiten ari direla. Gauzak horrela, ELAK gaitsetzi zuen botere politiko eta ekonomikoaren jarrera, greba eskubidea kriminalizatze aldera jotutako.

## FEDERAZIOAK

### ELAK Ertzaintzaren arduradun politikoaren dimisioa edo kargutik kentzea eskatzen du

Iñigo Cabacasen heriotza eragin zuten gertaera larrien aurrean ELAK erabateko ikerketa eta ardurak azken muturreraino eramatea eskatzen du.

ELAK Ertzaintzaren agintari goren, Rodolfo Ares, jotzen du gertatutakoaren erantzule, eta ikerketan azken muturreraino joatea exijitzen du, horrek maila guztietan -ardura politikoak barne-, izan ditzakeen ondorioekin kontsekuente izanik.

ELAK uste du kontseilariak ere kontuak eman behar dizkiola bai gizarteari baita komunikabideei ere, ikerketen benetako egoeraren inguruko informazioa sinesgarria azalduz; era berean, kontuak eman beharke lituzke ikuskaritza organo independenteen aurrean.

### Pasos para precarizar las condiciones laborales del servicio 010

Los trabajadores y trabajadoras de SIC (Servicios Informáticos y Consulting), empresa adjudicataria de los servicios de 010 en la Diputación Foral de Álava, Osakidetza y el propio Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, han denunciado la precarización de sus condiciones laborales.

La empresa SIC venía aplicando el Convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia, tal y como estableció el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz en el pliego de condiciones del año 2008. El mes de febrero pasado, la dirección decidió



### 21 de marzo, Día contra el racismo y la xenofobia

ELA aprovechó la celebración del Día contra el racismo y la xenofobia y las marchas organizadas por este motivo para denunciar que los cambios en las legislaciones de extranjería se han convertido en una constante en los llamados países del llamado primer mundo. "Bajo estas leyes se atenta contra derechos tan universales como la libertad y la igualdad de millones de personas por su condición de inmigrantes. Leyes dirigidas a encuadrar a esta gente como ciudadanos de segunda categoría, empujados a una inferioridad social. Legislaciones que establecen muros y barreras desde un racismo institucional que crea sentimientos de indiferencia basados en el miedo, la ignorancia y la incompreensión. No podemos continuar ignorando esta realidad; es preciso rechazar la normalización de toda manifestación racista y denunciar las políticas de racismo institucional", afirmó en un comunicado.

aplicar un nuevo convenio con la intención de abaratar los puestos de trabajo y modificar sustancialmente las condiciones actuales.

### **Celaak hezkuntzan 3.044 plaza atera gabe utziko dituztela ezkutatu nahi du**

Espainiar Estatuko Ogasun Ministroarekin izandako bileraren ondoren Celaa Sailburuak EAEn Enplegu Publikorako Eskaintzak aurrera jarraituko duela esatean, propaganda egiten jarraitzen du. Madrilgo Gobernuak 2012rako inposaturiko enplegu publiko eskaintzaren debekutik kanpo geratzen dira beraz EAE 2011an deituriko EPEa.

Edozein modutan, ELAk behin eta berriro salatu duen moduan, berriro ere gogorazi behar diogu Eusko Jaurlaritzari Mahai Orokorreko akordioan, enplegua finkatu eta behin-behinekotasuna murrizteko, hezkuntzarako 5.100 plaza EPEetara ateratzea hitzartu zela eta horietatik, azken EPE hau ere kontutan harturik, 2.056 betes-terik ez dituela aterako. Hau da, 3.044 plaza atera gabe utziko dituela.

### **La sección sindical de ELA en el Ayuntamiento de Donostia rechaza el acuerdo regulador**

Para ELA, el acuerdo promovido desde el consistorio donostiarra nace viciado ya que se están incumpliendo las aportaciones a Elkarkidetza, a diferencia de la Diputación de Gipuzkoa.

La sección sindical de ELA ha denunciado, asimismo, que el acuerdo alcanzado entre el Ayuntamiento y los sindicatos LAB, ERNE y CCOO da cobertura a las políticas de recortes y de destrucción de empleo que trae consigo el deterioro de las condiciones de trabajo y empeora los servicios y prestaciones sociales dirigidos a toda la sociedad. Además, este acuerdo ahonda en la discriminación, ya que más de 500 trabajadores y trabajadoras de los patronatos y empresas públicas quedan excluidos del mismo.

### **ELA denuncia el caos organizativo de Lanbide**

En opinión de ELA, la situación de Lanbide, Servicio Vasco de Empleo, empeora cada día que pasa. En este sentido, recuerda que transcurridos cuatro meses no se han aprobado los estatutos, carece de



### **Dos años sin convenio en Amma, de Nafarroa**

Las trabajadoras de las residencias de ancianos y centros de día de Amma, que se encuentran sin convenio desde hace dos años, han iniciado movilizaciones en defensa del mismo. La dirección de Amma, que cuenta con cerca de 500 trabajadoras/es en sus cinco centros de Nafarroa, pretende realizar recortes en las condiciones laborales de la plantilla. La empresa ofreció una subida de ocho euros, cuando los sueldos de la mayoría de los trabajadores/as no llega a los 1.000.

estructura orgánica y funcional y sigue sin aprobar la relación de puestos de trabajo.

La tramitación de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) "deja mucho que desear" e, igual que denuncian los colectivos sociales en repetidas ocasiones, se están demorando los pagos por "falta de criterios" y "por la ausencia de una aplicación informática que funcione, que imposibilita la tramitación completa de la RGI".

### **Eusko Jaurlaritzak ez du Irakasle eta Heziketa Bereziko Laboralen Aurreakordioa bete nahi**

Egun Hezkuntza Saileko Irakasle eta Heziketa Bereziko Laboralen indarrean dagoen Lan Hitzarmena 2003koa da. Zortzi urte pasa ondoren, 2011ko irailan sindikatu guztiek eta administrazioak aurreakordioa sinatu zuten. Orain, Isabel Celaak zuzentzen duen Hezkuntza Sailak atzera egin du. Sindikatuek behin eta berriro aurreakordioaren errespetuan mahai negoziatzailea deitzeko eginiko eskaerak ez dute erantzunik jaso. ELA eta LAB sindikatuek administrazioak darabilen maltzurkeria eta leialtasun eza salatu nahi dute.

### **Siguen las movilizaciones contra los recortes en la Diputación de Bizkaia**

El Servicio de extinción y salvamento (SEIS) no es ajeno a los diferentes recortes tanto salariales como de derechos laborales que se han dado durante estos años en la Diputación de Bizkaia. En el caso concreto del SEIS, además, se están produciendo recortes en las sustituciones de personal, lo que provoca que, a menudo, las dotaciones de los relevos se encuentren en precario. Esas sustituciones, que se deberían de hacer con urgencia al tratarse de un servicio básico se retrasan, en algunos casos, incluso meses.

En la misma situación se encuentra el personal del área de agricultura encargado de la extinción de incendios forestales, donde la Diputación, además de no sustituir, ha amortizado varias plazas, dejando el servicio con cada vez menos medios para realizar correctamente sus funciones.

### **Haurreskoletako langileen ordezkartzak birratxikipenak martxan jartzeko exijitzen du**

Haurreskolak Partzuergoan azken birratxikipen prozesua (lekualdatze



lehiaketa) egin zenetik jada bi urte pasa dira. Ondorioz langile asko dago bere etxetik urrun lanean, lanpostuak eta langileen bizilekua modu irrazionalean banatuta, honek dakartzan desplazamendu arazo, eta arriskuekin.

Haurreskolak Partzuergoak birratxikipenak egiteko borondatea baduela esan arren, Zuzendaritza Batzordearen esku uzten du erabakia, eta bi urteren ondoren oraindik ez da prozesurik martxan jarri. Are gehiago, langileen eskubidea eta guztiz zentzuzkoa den erabaki hau murrizketak onartzearen truk martxan jartzearekin egiten du txantaia.

### La multinacional Koyo aplica la reforma para despedir

La multinacional Koyo (antigua Timken) comunicó el pasado 27 de febrero a los miembros del comité de empresa de la planta de Bilbao -formado por 3 miembros de UGT y dos de ELA- su intención de aplicar un ERE de extinción para 16 personas y otro de suspensión para toda la plantilla durante 4 meses.

Tras escasos 11 días de negociación -sin haber agotado tan siquiera el periodo de consultas establecido por Ley (30 días) y sin haber

realizado una asamblea informativa para la plantilla- los tres miembros del comité de empresa pertenecientes a UGT respaldaron el despido de 13 trabajadores y trabajadoras con una indemnización de 20 días por año trabajado con el límite de 12 mensualidades y un ERE de suspensión del resto de la plantilla, ampliado a 9 meses.

La sección sindical de ELA ha mostrado su total desacuerdo con las medidas planteadas al tiempo que ha rechazado cualquier despido.

### La plantilla de Cementos Lemona consigue paralizar el ERE

Los trabajadores de Cementos Lemona han logrado paralizar el ERE para 123 trabajadores contra el que llevaban movilizándose más de dos meses, al mismo tiempo que han llegado a un acuerdo para el convenio colectivo. La dirección de la multinacional pretendía la aplicación de un ERE de 161 días para un total de 123 trabajadores y trabajadoras y la modificación sustancial de las condiciones laborales recogidas en el convenio colectivo.

Por otro lado, el comité ha firmado un segundo acuerdo referente al convenio colectivo para los años 2010, 2011 y 2012, que recoge incrementos del IPC, la ultraactividad (vigencia del convenio hasta que se firme uno nuevo), una cláusula que no acepta el descuelgue salarial, la supresión de la aportación del 1,67% por parte de la empresa a la EPSV y medidas organizativas que dan salida a la actividad de los trabajadores durante las paradas programadas.



### Sigue la huelga en Tomás Acha S.L.

Los trabajadores de Tomás Acha S.L., empresa dedicada al transporte, se encuentran en huelga indefinida desde el pasado 2 de enero de 2012. Desde el inicio, la dirección de la empresa se ha negado a negociar y ha presentado un expediente de regulación que ha sido rechazado por la administración. La Delegación de Trabajo recoge que no ha habido audiencia ni negociación con los trabajadores. Se constata, así mismo, "mala fe" por parte de la empresa. La plantilla protagonizó el pasado mes de marzo una manifestación en Laudio para denunciar la nula voluntad negociadora de la empresa y sus intentos para criminalizar el conflicto.



### Las trabajadoras de Konecta se manifiestan en Güeñes contra los despidos

El pasado 18 de marzo, las trabajadoras de Konecta, concesionaria del servicio de telemarketing para Iberdrola, se concentraron frente al Ayuntamiento de Güeñes, coincidiendo con la celebración de la Feria agrícola y ganadera de San José. Posteriormente, se manifestaron ante la sede de la empresa Konecta BTO, para denunciar la política laboral de la empresa.

La lucha sindical del colectivo de Konecta BTO se remonta varios años atrás, cuando Iberdrola, con la decisión de cambiar la empresa que le prestaba el servicio de atención telefónica, pretendió deshacerse de las trabajadoras con diferentes antigüedades. Ya entonces las trabajadoras secundaron multitudinarias movilizaciones y jornadas de huelga, llamadas

por el sindicato ELA, mayoritario en la empresa.

### Nuevos despidos en Zara Home

Ante el último despido de una trabajadora de Zara Home, del grupo Inditex, delegados/as de Comercio de ELA se concentraron ante la tienda de Gran Vía en Bilbao, el pasado 3 de abril.

La compañía, a pesar de sus enormes beneficios, pone como excusa para despedir a trabajadoras que "no cumplen con los objetivos".

ELA ha denunciado que los contratos que realiza Zara condenan a la gente a la precariedad. La mayoría son a tiempo parcial, de 24 horas a la semana, de media, por los que las trabajadoras perciben 600 euros y desconocen -con el tiempo necesario para poder organizar su vida- el calendario de trabajo.



### Adegi lan erreformaz baliatu nahi da Gipuzkoako metaleko negoziazioan

ELAK gogor salatu du Adegiren jarrera: lan-erreforma aztertu ondoren asmo bakar batez itzuli da negoziazio-mahaira: lan- eta gizarte-eskubideak murriztea, Gipuzkoako metaleko langileek urte luzetako borrokaren ondorioz lorturiko eskubideak zapuztuz. ELAren iritziz negoziazioaren abiapuntua oraingo hitzarmena izan behar da. Kontsumoa Gipuzkoan suspertu nahi badugu, KPitik gorako soldata-igoerak egitea baino baliabide hoberik ez dago. Metalgile gipuzkoarren lan-baldintza duinak zalantzan jartzea ez du gu onartuko.

### Concentración contra el convenio estatal de banca

Representantes de ELA protagonizaron el 6 de marzo una concentración ante la sede del BBVA en Bilbao para protestar contra el convenio estatal de banca suscrito por los sindicatos UGT y CCOO. El acuerdo recoge congelación salarial para el 2011 y 2012, además de aumentos salariales mínimos para los siguientes dos años al ligar el incremento a la productividad que declaran las entidades bancarias. ELA denuncia, asimismo, que a pesar del previsible aumento de los despidos en los próximos años los firmantes del acuerdo no hayan recogido ningún compromiso para hacer frente a esta situación.

### La dirección de la Talasoterapia de Zumaia se vale de la reforma para cerrar

Tras el expediente presentado -que tras la reforma no requiere de autorización administrativa- la dirección de la talasoterapia de Zumaia ha extinguido los contratos de la totalidad de la plantilla, cuando la empresa no tiene previsto el cierre definitivo del centro. Desde que comenzara el conflicto, el pasado 10 de enero, la reivindicación de la plantilla ha sido la misma: el mantenimiento de los puestos de trabajo y de las condiciones laborales.

# Despidos, ámbito y convenio

LOS TRABAJADORES DE LA ANTIGUA DEMAN (AHORA AUTOBAR) LLEVAN MÁS DE 3 MESES EN HUELGA EN DEFENSA DE SU ÁMBITO DE NEGOCIACIÓN, DEL CONVENIO Y DE LAS SALIDAS VOLUNTARIAS CON INDEMNIZACIONES JUSTAS EN VEZ DE LOS DESPIDOS



› N.I.

**El pasado mes de agosto, Deman S.A. -empresa de vending** que se dedica a la reposición de máquinas de café, bebidas frías y sólidos- que en la CAPV empleaba a 78 trabajadores/as y cuya sede estaba en Urnieta, fue absorbida por la multinacional Autobar. Al mes siguiente, Autobar Spain inició lo que denominó proyecto de fusión, que contemplaba el despido de 120 trabajadores en el conjunto del estado e instaba para ello la creación de una comisión negociadora integrada casi en su totalidad por delegados de CCOO y UGT. Desde el primer momento, el comité de Deman en la CAPV trasladó a la dirección de Autobar que su ámbito de negociación estaba en Euskal Herria y que la comisión negociadora de Madrid “no era representativa de nuestros trabajadores ni de nuestra realidad sindical”. Transcurridos unos meses de negociación, empresa y comisión negociadora llegaron a un acuerdo que contemplaba el despido de 12 trabajadores de la antigua Deman. Al día siguiente de recibir las cartas de despido -el 24 de enero- los trabajadores de esta empresa iniciaron una huelga indefinida. Joserra Díez, delegado de ELA, nos explica en qué momento está el conflicto.

**-Más de 3 meses de huelga. ¿Cuáles son vuestras reivindicaciones?**

-Nosotros entendemos que la absorción de Deman por parte de Autobar supone un solapamiento de centros de trabajo,

de rutas... que es necesaria una reestructuración de la nueva empresa, en definitiva, pero no estamos de acuerdo con los despidos, porque ahora destruyen empleo y mañana nos querrán recortar las condiciones laborales que tanto nos ha costado conseguir a lo largo de los años.

Estamos en huelga para defender nuestros puestos de trabajo y reivindicar nuestros derechos laborales. Es la única opción que nos dejan.

**-Nadie esperaba una huelga tan larga, ni la multinacional ni vosotros. ¿Cómo están los ánimos?**

-Está siendo una batalla larga, dura, de desgaste. Autobar, la empresa que absorbió Deman, está utilizando a su plantilla para hacer nuestro trabajo, algo que hemos denunciado judicialmente. Cada mañana vamos a los centros de trabajo donde sabemos que están suplantando nuestras funciones y se producen momentos de tensión. No todo es negativo, sin embargo: estamos teniendo la solidaridad de muchos de nuestros clientes, el apoyo del conjunto

**Deman ohiko langileek  
3 hilabete luze  
daramate greban, beren  
negoziatio-esparruaren  
alde, eta kaleratzeak  
borondatezkoak  
izatearen alde**

del sindicato y de su caja de resistencia... Aguantamos, que es mucho, y a pesar del cansancio vamos a aguantar hasta lograr un buen acuerdo. Es demasiado lo que está en juego.

**-¿Ha habido algún contacto con la empresa en este tiempo?**

-Sí, hay contactos y conversaciones, pero a pesar de su insistencia les hemos dejado bien claro que no desconvocaremos la huelga hasta que exista un acuerdo definitivo.

**-¿Cuáles son los pilares de las negociaciones que estáis manteniendo?**

-Podríamos resumirlas en tres. En primer lugar, por lo que se refiere al ámbito de negociación, de Euskadi, ya está reconocido, porque las negociaciones se realizan aquí; nada de Madrid.

El segundo gran tema es el de los despidos que plantean. Nosotros les hemos trasladado que estamos dispuestos a hablar de salidas voluntarias con indemnizaciones.

Y el tercer tema que hay encima de la mesa es el del convenio. En Deman teníamos unas condiciones laborales, fruto de un convenio propio, que queremos mantener. En ese sentido, hemos puesto encima de la mesa una propuesta de convenio con ultraactividad que garantizaría, al menos durante un periodo de 5 años, nuestras condiciones laborales.

**-¿Ves factible un acuerdo a corto plazo?**

-Quiero ser optimista. Yo creo que Autobar no se esperaba nuestra respuesta ni la repercusión social y mediática de nuestra pelea. Está perdiendo clientes, está saliendo en los medios de comunicación, con publicidad negativa, les hemos llevado a los juzgados... Hay que pensar, además, que un 25% del volumen de ventas del conjunto del estado está aquí. Alargar el conflicto nos perjudica a todos. Sin lanzar las campanas al vuelo, creo que este pulso lo podemos ganar.

**-No es por hacer de abogado del diablo, pero me imagino que sois conscientes de que Autobar intentará “homogeneizar” las condiciones de todos sus centros en el estado...**

-Evidentemente, de ahí la dureza de este pulso: les rompemos su esquema uniformizador. Sabemos que podemos y vamos a ganar esta batalla, pero que la guerra de la defensa de nuestros derechos se juega a largo plazo. Esta no va a ser nuestra última pelea.



## Ezezko borobila murrizketei

M-29KO GREBA OROKORRARI EMANDAKO SOSTENGUA UGARI-UGARIA ETA ERABATEKOA IZAN ZEN. IA HEGO EUSKAL HERRI OSOAK EGIN ZUEN GREBA, ERREFORMAREN ETA ESKUBIDE-MURRIZKETEN AURKA

› G.Q./J.J.

**M-29ko greba orokorrari buruzko erreportaje honen izenburua jartzeko, deialdiaren arrakasta itzela** adierazten duen edozein datu da baliagarri.

Adibidez, Hego Euskal Herriko lanuztea zabala eta orokorra izan zela. Industria-sektoreko enpresen %87ek itxi zutela. Jarduera hutsaren hurrengo izan zela.

**Las miles y miles de personas que apoyaron la huelga y se movilizaron el 29-M demuestran que es posible ganar la pelea al neoliberalismo salvaje**

Hego Euskal Herriko lau hiriburuetakotako eguerdiko manifestazioetan 100.000tik gora lagunek parte hartu zutela...

Izenbururako, baita ere, esan genezake greba orokorra historikoa izan zela. Eta bete-betean asmatuko genuke. Gure sindikatuko militanterik zaharrenek nahikoa lan izan zuten hori bezalakorik gogoratzeko. Bazen "ez dut halakorik ezagutu" esaten zuenik ere. Batzuek 1988ko abenduaren 14ko greba orokorra aipatzen zuten, eta beste batzuek are atzerago egiten zuten denboran.

**Gure indarra eta arnasa.**

Erreportajearen izenbururako beste aukera bat zera da: PPko Gobernuari lan-erreformaren eta negoziazio kolektibokoan atzera egiteko eskari sendoa. Eta izenburu ona izango litzateke. M-29an oso argi geratu zen Hego Euskal Herriko gehiengo zabal-zabala gure

eskubideak murriztearen aurka dagoela. Bestelako politikak ere egin daitezkeela. Erreforma eta eraso etengabeen helburua ez dela besterik langileria zapaltzea baino, patronalaren eta kapitalaren mesedetan.

Izenburuak askotarikoak izan litezke, eta denak aproposak; baina ororen gaitetik bi ideia nagusi aipatu behar ditugu: lehenengoa, politika antisozial eta antidemokratikoak direla-eta suminduta gaudenok gero eta gehiago garela, eta kalera ateratzea erabaki dugula, hori baita politika horiek aldarazteko modu bakarra. Eta bigarrena, hau hasi baino ez dela egin. Erreformaren eta murrizketen aurkako borroka gizarteratzen jarraitu behar dugula, eta hain kostata lortutakoa zaindu.

*Landeiatik* eskerrik asko eta zorionak ematen dizkizuegu greban eta Hego Euskal Herriko bazter guztietako mobilizazioetan parte hartu duzen guztioi. Zuok zarete sindikatuak behar dituen indarra eta arnasa, aurrera egiteko, eta gizarte hobe baten alde borrokatzeko.

**Aurrera! Irabazi egingo dugu!**

# JUNDOKO GREBA!



\* Esta foto aérea de Bilbao (dcha.) realizada desde una avioneta es un claro ejemplo de la tremenda movilización que el 29 de marzo llenó las calles de Hego Euskal Herria. En la imagen se puede observar toda la Gran Vía y los alrededores llenas de gente durante la manifestación del mediodía. Imágenes parecidas se pudieron ver en Donostia, Iruñea y Gasteiz. En total, fueron más de 100.000 las personas que se movilizaron en las diversas manifestaciones de la mañana.

\* En la página web de ELA se pueden ver todas las imágenes, fotografías y videos de la histórica huelga general del 29M.



## “Hay que poner la política al servicio de la solidaridad”

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, REIVINDICA OTRAS POLÍTICAS PÚBLICAS CON CARACTER URGENTE Y ANIMA A SEGUIR PLANTANDO CARA, EN COMÚN, A LOS ATAQUES CONTRA LA CLASE TRABAJADORA



**“Greba orokorraren deiadarra politika kaleari begira jartzeko da, bai eta handik datozen eskariei entzuteko ere”**

con dureza. En esta coyuntura, el secretario general de ELA exigió una acción política social inmediata. “Exigimos un acto político de soberanía que guarda relación directa con los derechos sociales y laborales: que la política se rebelde ante este saqueo, que no se apliquen los recortes... Un acto soberano que proteja a los ciudadanos/as de nuestro país y sus derechos. Esa es la soberanía que queremos: actos de soberanía hoy, no mañana”, exigió entre aplausos.

En este sentido, Txiki adelantó que el sindicato va a señalar en negativo a quien haga seguidismo de las políticas del inquilino de turno en la Moncloa, y en positivo a quien aplique políticas alternativas. “Esta huelga general reclama que la política se reivindique, que sepa decir NO, que ponga los intereses sociales en vanguardia, que atienda este clamor social, que entienda la calle y su exigencia. Hacer eso es urgente y supondría un acto de soberanía democrática con raíces sociales, supondría seguir el camino de Islandia y no el de Grecia. Supondría, poner la política al servicio de la solidaridad. Es lo que pedimos”, insistió.

**“Nos necesitamos”.** El secretario general de ELA terminó su intervención afirmando que el ataque que sufre la clase trabajadora -y que va a continuar terrible, desconocido hasta ahora, y que la labor del sindicato es denunciarlo y despertar conciencia social. En ese sentido, destacó la importancia de que sindicatos y movimientos sociales continúen con una agenda alternativa.

“Nos necesitamos, sin admitir ninguna subordinación. Hoy no acaba nada”, recalcó, para finalizar con un mensaje de confianza hacia el futuro. “Confío en nosotros/as, en la lucha y la movilización, en la organización. Este es el camino; éste es nuestro camino”.

› J.J.

**El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz,** comenzó su intervención tras la multitudinaria manifestación del mediodía en Bilbao felicitando a las miles de personas que abarrotaban la Gran Vía por el éxito de la huelga y las movilizaciones convocadas en todas las capitales, para pasar a continuación a recordar los objetivos de la huelga. “En primer lugar, denunciar y hacer frente a la desprotección legal que impone esta reforma brutal: hay que reforzar la defensa colectiva en los centros de trabajo. Es nuestra responsabilidad ante una patronal psicópata que confunde la honestidad con debilidad y solo piensa en sacar provecho del miedo. En segundo lugar, defender el empleo: hay que obligar a cambiar las

**“Sinesten dut guregan, borrokan, mobilizazioan eta antolamenduan. Hori da bidea, hori da gure bidea”**

políticas, distribuir riqueza, potenciar la economía real, defender salarios y repartir el trabajo reduciendo jornada. Y, en tercer lugar, financiar la solidaridad con un cambio radical de la política fiscal, más urgente cuando se condena a muchas personas a la marginación: es inhumana la negativa de nuestras Haciendas, que prefieren aplicar recortes a echar atrás los privilegios fiscales al capital y a las rentas altas”, denunció.

**Txiki advirtió, asimismo, que los gobiernos preparan más y más duras medidas** que van a sumir a la gente en el paro y la pobreza; “lo saben pero no les importa”, criticó. “El paro y la pobreza crecen mientras defienden los intereses del capital. ¡Nuevos recortes de 60.000 millones de euros en dos años! Donde se han aplicado esas recetas la pobreza ha crecido muchísimo. Destruir empleo, bajar salarios y coberturas sociales, empeorar servicios públicos... Es la agenda neoliberal”.

El secretario general de ELA descalificó a esas élites políticas que hacen lo que les dicta el capital, “políticos de plastilina que se adaptan a todo, políticos que no creen en nada”, denunció



# JUNDOKO GREBA!



## IRUDIAK



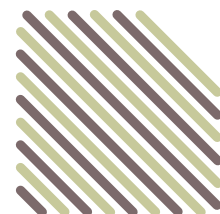
Espero genuen 29koa egun arrakastatsua izatea, eta halaxe izan zen. Espero izateak ordea, ez zuen estali momentuko zirrara eta poztasuna. Goiz goizetik jasotako makina datuek berresten zuten industria poligonoak eta enpresak itxirik zeudela, garraioan gutxieneko zerbitzuak soilik zebiltzala, zenbait irratik bakarrik informatiboak ematen zituztela, trafikoa askoz txikiagoa zela... Goizeko piketeen lanak, aurreneko ordutako manifestazioak eta elkarretaratzeak, kaleak grebalariaz betetzen ari zirela ikusten ari ginen. Orduak aurrera ikastetxeak, merkataritza, sektore publikoa... denek bat egin zuten grebaren deialdiarekin.



Grebaren jarraipeneko datuak ukaezinak dira, eta horrez gain azpimarratu behar da egunean zehar izandako mobilizazio ugariak, eta bereziki, hiriburuetan eguerdiko manifestazioetan izandako hamarna milaka eta milaka herritarrek. Arratsaldekoak ere ez ziren makalak izan.



## INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



BADAUDE ALTERNATIBAK ETA ORAIN DA MOMENTUA HAUEK MARTXAN JARTZEKO, BESTELA BERANDUEGI IZANGO DA DENONTZAT

# Rio+20rako bidean gaude, orain da momentua!



› AINHARA PLAZAOLA

### Ingurumena eta Garapen Jasangarriaren inguruko Nazio Batuen Erakundearen (NBE) Goi Bilera, 1992an egin zen Rio de Janeiron (Brasil).

Ingurumenarekin loturiko goi bilera internazionalen abiapuntua izan zen. Momentu hartan eztabaidarako gaiak ekoizpena, energia, garraioa, kutsadura eta ura izan ziren. Ikuspuntu ekonomikoa, soziala eta ingurumenekoa integratuko zituen garapen jasangarriaren oinarriak ezarri ziren. Goi bilera hartatik irten zen Klima Aldaketari buruzko Nazio Batuen Erakundearen Konbentzioa, geroago Kiotoko Protokoloa bertatik irtengo zena; baita Agenda21 programa ere.

20 urte pasa dira eta ekainean beste goi bilera bat ospatuko da, dagoeneko Rio+20 bezala ezagutzen dena. Azken bi hamarkadetan injustizia sozialari aurre egiteko ekimen faltak itxaropena zapuztu du eta NBEk zuen entzutea galdu du, eta baita estatu askotako gobernuak ere. Ingurumenak azken 20 urteetan izan duen garapena guztiz negatiboa da. Horregatik proposamen eta alternatiba berriekin egin behar dugu aurrera, benetako justizia soziala eta ingurumen justizia suposatuko duena.

**Makillaje hutsa.** NBEren goi bilera ofizialerako aurreikusten den gai zerrandan *ekonomia berdea* deritzana da gai nagusia, baina badakigu hau makillaje hutsa dela, negozioa egiteko beste modu bat dela; ekoizpen eta kontsumo eredu kapitalistak eragin duen eta planetak sufritzen duen krisi globalari aurre egiteko irtenbidea ez dela badakigu. Eta makillaje

**Buscaremos y exigiremos soluciones de verdad para lograr una justicia social y ambiental. Cualquier otra cosa nos llevaría al colapso del sistema, a un punto sin retorno**

on denek bezala gustatzen ez zaiguna tapatzen du. Arazoaren muinera ez joateaz ez ezik, soluzio gisa aurkezten duten eredu ekonomiko berde horrek, herrialde industrializatuen garapen eta hazkundera beste herrialdeetan eragiten dituzten kalteen ardura ez du bere gain hartzen.

Horregatik Rio de Janeiron ekainaren 15 eta 23 bitartean egingo den *Justizia Soziala eta Ingurumen Justiziaren aldeko Herrien Goi Bilera* alternatiboa izango da hondamendiarra garatzen sistema honi aurre egiteko benetako irtenbideak eskainiko dituen foroa. Foro honetan gizarte mugimenduek eta izaera ezberdineko hainbat eragilek parte hartuko dute, baita ELAk ere, oraingoan berdez jantzi den kapitalismoaren makinan ankerrari aurre egiteko.

**Alternatibak bilatu eta exijituko ditugu.** ELAk krisi global honen aurrean betiko errezetak, krisira eraman gaituztenak, gaitzesten ditu. Orain arte gure buruari bakarrik begiratu diogu, kontuan izan gabe beste herrialdeek gure garapena eta hazkunderaren ondorio txarrak sufritzen dituztela. Normalean herrialde pobreetaz hitz egiten dugu beraietaz hitz egiterakoan, baina agian geuk pobretu ditugun herrialde bezala ikusten hasi beharko gara. Badaude alternatibak eta orain da momentua hauek martxan jartzeko, bestela beranduegi izango da denontzat.

Benetako justizia soziala lortzea, eta pertsonen eta ingurumenaren arteko oreka berreskuratzea ahalbideratuko duten alternatibak bilatu eta exijituko ditugu, beste edozerk amildetuz gerturatzea suposatuko bailuke.

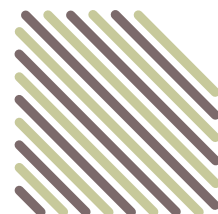
### BOLETIN MEDIOAMBIENTAL ON LINE

Desde el área de medio ambiente de ELA hemos empezado a publicar un boletín mensual para que tengáis información más directa de la actualidad sobre el medio ambiente.

Este boletín se publica en dos idiomas y se envía por email. Si quieres recibir el boletín escribe un email a:

[elaingurumena@gmail.com](mailto:elaingurumena@gmail.com)

# LAN OSASUNA SALUD LABORAL



## Amiantoak kaltetutako pertsonentzako konpensazio-funtsaren beharra

ELAK SALATZEN DUENEZ, GAUR EGUN AMIANTOAREN BIKTIMAK ERABAT BABESIK GABE DAUDE

### › LEIRE HEREDIA

#### Martxoaren 27an ELAk amiantoak kaltetutako pertsonentzako konpensazio-funtsa aztertzeko

Legebiltzarreko ponentzian parte hartu zuen. Bertan gai honen inguruan landu dugun txostena aurkeztu genuen.

Gure ustez, amiantoaren ondorioz kalteak izan dituzten pertsonen dagokien ordaina emateko ezinbestekoa da funts hori sortzea, batik bat kalteak enpresa desberdinetan lan egin edota lan egin duen enpresa desagertu den kasuetarako.

Gaixotasun profesionalak oro har, eta amiantoak eragindakoak, bereziki, arazo sozial larria eta laneko hilkortasun-kausa nagusienetakoa dira. Hego Euskal Herrian aurten dagoeneko 14 pertsona hil dira amiantoaren eraginez baina heriotza hauek ez dira inongo estatistika ofizialetan agertzen. EAEn honez gero amiantoak 159 pertsonaren heriotza eragin du, azken 30 urteotan 25.000 langilek arnastu dute gai toxiko hau, eta pertsona hauen herena behar baino lehenago hiltzeko arriskuan dago.

Gaur egun amiantoaren biktimak erabat babesik gabe daude, izan ere, kalteak aitortzen dituen egungo sistemak ordaina berandu ematen die, edo inoiz ez, eta prozesu oso zail baten ostean, auzitegiaren bide luzea egin behar izaten baitute.

Auzi honi heltzeko lehen baldintza borondate politikoa izatea da, arazoaren

#### ELA defiende la creación de un fondo de compensación para las personas afectadas por el amianto

benetako tamaina aintzat hartu eta irtenbidea emateko. Hain zuzen, ELAk Jaurlearitzari eskatu dio bere gain har dezala dagokion ardura politikoa eta honen arabera joka dezala, egun agertzen duen konpromisoa ez baita nahikoa. Osalanez, Lan-Ituskaritzak eta Osasun sailak egiten dutena baino askoz gehiago egin dezakete. Kontua borondate politikoa izatea da, eta beharrezko diren bitartekoak –pertsonal zein materialak– ipintzea da. Noski, hau ezinezkoa da arlo hauetan ezartzen ari diren aurrekontu murrizketekin.

Zehazki, ELAko ordezkariok Osalari eskatu diogu gaixotasun profesionalak ikertzeko egiten diren eskari guztiak azter ditzala. Izan ere, Osalan oso irizpide murriztaile ari da erabiltzen gai honetan, bakar-bakarrik INSSek eskatuta egiten baititu ikerketak. Hau ezin da inola ere onartu, eta ez dauka zerikusirik ustez Osalanez gaixotasun profesionalak detektatu eta jazartzeko duen konpromiso tinko horrekin.

#### Konpensazio-funts eredu propioa eratzeko garrantzia.

Konpensazio funtsa, beraz, beharrezkoa da, baina gure ustez hainbat gai kontutan izan behar dira tresna hau eratzeko. Esaterako, konpensazio-funtsa jotzeak ezin du ekarri enpresak prebentzioarekiko izan behar duen ardura ezabatzea. Gainera, funtsa enpresen ekarpenekin finantziatu behar litzateke, eta zenbatekoa baliabide publikoekin osatu, dagozkion kalteordainak kitatu ahal izateko.

Funtsa jota ere enpresaren aurka ohiko auzibidera joateko aukerak ere irekita egon beharko luke, kaltea osozozorik edota funtsak kitatu ez duen zatia konpontzearen. Funtsak kalteordaina ordainduta, bera subrogatu egingo litzateke kaltea eragin dutenen kontrako kalteordain-ekinbideetan. Era berean, konpensazio-funtsak erantzuna eman behar lieke, ez bakarrik gaixota-



sun profesional bat aitortuta daukatenei: onarpen hau izan gabe ere amiantoaren ondorioz kalteak izan dituztenek ere eskubidea izan behar lukete funtsa erabiltzeko.

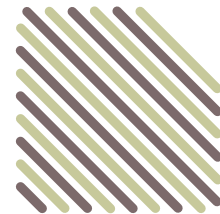
Beste herrialde batzuetan (Belgika, Frantzia...) badira funts eredu egokiak. Hauek zehatz aztertu behar dira, ondorioak atera eta gizartearen eztabaidari ekin, konpensazio-funts eredu propioa eratzeko hasterako. Badugu nondik ikasi.

Amiantoaz gainera, beharrezkoa da beste lan gaixotasun batzuen inguruko eztabaida, horiek ere nola prebenitu eta kalteak nola konpondu erabakitze aldera, izan ere, hauek langile-klaseari orain eta etorkizunean atzera gabeko kaltea eragingo baitiote.

Edozein kasutan, ELAk tinko jarraituko du lan gaixotasunen aurkako borrokan!

**Oharra:** Amiantoaren konpensazio-funtsaren inguruan ELAk egindako proposamena webgunean dago ikusgai, lan osasun atalean:  
[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

## LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



# Segurtasun eta mantentze zerbitzuak ez dira gizartearentzako gutxieneko zerbitzuak



› HAIMAR KORTABARRIA

**Martxoaren 29ko greba orokor-  
rrak greba eskubidearen arau-  
ketak** jasotzen dituen bi zerbitzu  
mota horien arteko desberdintasunak  
argi izatearen garrantzia gogorarazi  
digu.

Greba arautzen duen 1977ko errege  
dekretuak greba komiteari pertsona  
zein gauzen segurtasunerako eta lokal,  
makinaria, instalazio edo lehengaien  
mantentzerako beharrezkoak diren  
zerbitzuak bermatzeko betebeharra  
ezartzen dio.

**En un contexto de  
huelga es importante  
conocer las diferencias  
existentes entre los  
servicios mínimos y los  
servicios de seguridad  
y mantenimiento**

Baina zerbitzu horiek ez dira inola  
ere gizartearentzako ezinbesteko zer-  
bitzuak. Azken zerbitzu hauek zerbitzu  
publikoa, behar berezikoa edo larritasun  
berezikoa ematen duten enprese-  
tan ezartzen dira. Kasu hauetan, oina-  
rrizko eskubideak, askatasun publikoak  
edo Konstituzioak babestutako onda-  
sun juridikoak daude jokoan, eta  
onartzen da jarduera hori ezin dela  
gutziz geratu, soilik bere jarduera  
gutxitu. Eta hori gertatzen denean  
goburnu-agintaritzak gutxieneko zer-  
bitzu edo zerbitzu minimo modura  
ezagutzen ditugunak ezartzen ditu.

Horrela, Konstituzio Auzitegiaren  
doktrinak ezinbesteko zerbitzu ulertu  
ditu aire garraioa, trenbide garraioa,  
osasungintza, elektrizitate hornikuntza,  
ur hornikuntza eta saneamendua, hon-  
dakinen jasotze eta tratamendua, hez-  
kuntza...

### **Enpresarien eskuetan.**

Gutxieneko zerbitzuak goburnu-agin-  
taritzak ezartzen ditu beraz, baina  
aurrerago aipatutako segurtasun eta

**En ocasiones,  
el empresario utiliza los  
servicios de seguridad  
y mantenimiento para  
limitar los efectos de la  
huelga, algo que debe  
denunciarse como un  
ataque ilegítimo al  
ejercicio de ese derecho**

mantentze zerbitzuak enpresariak  
berak ezartzen ditu eta hori arazo  
bihurto da hainbat enpresatan.  
Arauketa horrek enpresari askoren iru-  
dimena zorrotzen lagundu du eta  
segurtasun eta mantentze zerbitzuak  
greba eskubidea legearen aurka  
mugatzeko ere erabili dira kasu batzu-  
tan. Hotel bateko bezeroei jaten emat-  
tea ez da, adibidez, pertsonen segurta-  
sunerako beharrezkoa den zerbitzu  
bat, haiei jaten eman ez ezker gosez  
hiltzeko arriskua ikusi baitu enpresari  
irudimentsuren batek.

Mantentze zerbitzuak grebak eragin-  
dako jarduera ezak konpondu ezinez-  
ko kalterik ez eragiteko ezartzen dira,  
baina oinarritzko eskubide bati (greba  
eskubidea) eragiten dioten neurrian  
kalte hori ez gertatzeko bestekoak soi-  
lik izan daitezke.

Segurtasun zerbitzuak lapurretak eta  
persona nahiz gauzengan kalteak eta  
erasoak ekiditeko ezartzen dira.

Ondorioz, kontzeptuak argi eduki-  
tzea komeni da segurtasun eta man-  
tentze zerbitzuak bidezkoak diren  
jakin eta greba eskubidea bere osota-  
sunean gauzatu ahal izateko.

# ABSENTISMO: el nuevo régimen del despido objetivo por ausencias, aún justificadas pero intermitentes

**La última reforma laboral ha modificado el art. 52.d del Estatuto de los Trabajadores, que se refiere al despido objetivo por el denominado “absentismo”.** Se han ampliado enormemente las posibilidades de ser despedido/a por falta de asistencia al trabajo de manera objetiva, tipo de despido en el que se reduce sustancialmente la indemnización a percibir por el trabajador o trabajadora. 20 días de salario por año trabajado con un tope de 12 mensualidades (despido objetivo o causal) frente a 33 días de salario por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades (despido improcedente).

La modificación del texto del art. 52 ha consistido en la eliminación de la referencia al índice de absentismo total de la plantilla del centro de trabajo, que debía superar el 5% en los mismos períodos de tiempo utilizados para el cálculo de los períodos de ausencia en el trabajo del trabajador despedido.

Por lo tanto, ahora el contrato podrá extinguirse “por faltas de asistencia al trabajo, aun justificadas pero intermitentes, que alcancen el 20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos, o el 25% en cuatro meses discontinuos dentro de un período de doce meses”.

No se computarán entre tales faltas “las ausencias debidas a huelga legal por el tiempo de duración de la misma, el ejercicio de actividades de representación legal de los trabajadores, accidente de trabajo, maternidad, riesgo durante el embarazo y la lactancia, enfermedades causadas por embarazo, parto o lactancia, paternidad, licencias y vacaciones, enfermedad o accidente no laboral cuando la baja haya sido acordada por los servicios sanitarios oficiales y tenga una duración de más de 20 días consecutivos, ni las motivadas por la situación física o psicológica derivada de violencia de género, acreditada por los servicios sociales de atención o servicios de Salud”.

## Criterios de los tribunales

**1.-** Los porcentajes se aplican sobre el total de meses en su conjunto, y no mes a mes: según la STS de 5-10-2005 (A.7790), “es evidente que el art. 52.d ET está tomando en consideración períodos integrados por dos o cuatro meses y que a ellos se refiere el porcentaje” (esta interpretación facilita la utilización de este despido por la empresa: así, el ejemplo de la STJS de Iruñea-Pamplona de 25-10-2007, AS 2008/584).

**2.-** El cómputo de los meses es de fecha a fecha, y no por meses naturales. Para la sentencia de 24-10-2006 del TSJ del País Vasco (AS 2007/717), estaba claro que “los meses a tener en cuenta han de ser naturales, coincidentes con los meses del calendario occidental” (dos meses



naturales consecutivos, o cuatro meses naturales alternos). Sin embargo, el TS en sentencia de 9-12-2010, RJ 2011/238, dictada en unificación de doctrina, ha desautorizado la anterior tesis del TSJPV y ha señalado que la interpretación correcta es la del cómputo de fecha a fecha.

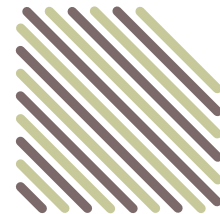
**3.-** Exigencia de intermitencia de las faltas: según el TS, la intermitencia en las faltas es un requisito necesario: no vale con una única ausencia, aunque con ella que agote en su caso los porcentajes (STS de 26-07-2005, A. 7147);

**4.-** Tratamiento de las recaídas en la misma enfermedad: según el TS se computan las bajas que no excedan de 20 días consecutivos, con independencia de que se trate de recaídas en la misma enfermedad que en conjunto superen dicho plazo (SSTS de 24-10-2006, A.8104, y de 27-11-2008, A. 386); importando sólo que se trate o no de más de 20 días consecutivos, según exige literalmente la ley;

**5.-** Inexistencia de limitación legal a la hora de elegir los meses: en la STSJ Navarra de 17-05-2005 (AS 2005/1546), el problema debatido radica en precisar si existe limitación para el empresario a la hora de elegir los dos meses consecutivos: la empresa eligió en el caso julio y agosto --15 ausencias en julio sobre 20 días de trabajo, y 4 en agosto sobre 7 días--. El Juzgado entendió que no se trataba de meses ordinarios y anuló el despido, pero el TSJ estima que no hay ninguna limitación legal en tal sentido.

Quedan abiertas algunas cuestiones, defendiendo la doctrina, por ejemplo, que también deben computar las ausencias no justificadas; en cambio, no deben computar los meros retrasos.

## GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD



# Auditoría de la deuda pública y no pago de la ilegítima

CADA VEZ MÁS MOVIMIENTOS POLÍTICOS Y SOCIALES DEFIENDEN LA TESIS DE QUE “SI QUIENES CAUSARON LA CRISIS NO ESTÁN DISPUESTOS A PAGAR POR ELLO, ¿POR QUÉ LO TIENE QUE HACER EL PUEBLO?”



› IDOIA INTXAURBE

### El pago de la deuda pública se está convirtiendo en tema tabú.

La Troika y los gobiernos de los diferentes países nos hacen creer que dicha deuda es algo obligatorio e indiscutible y que no nos queda más remedio que pagarla. En diversos lugares de Europa se están creando iniciativas sociales basadas en la auditoría ciudadana, con el objetivo de informar a la población sobre el endeudamiento del país y analizar de manera muy crítica la política de endeudamiento llevada a cabo hasta el momento.

Los nuevos recortes acordados provocarán más recesión, más paro y un

aumento de la deuda pública. La salida de la crisis actual debe plantearse al amparo de la justicia social. No bastaría con reactivar la economía mediante la demanda pública y de los hogares (con todo lo que ello conlleva). Si no tenemos en cuenta el origen de la deuda pública, la realidad es que al ir aumentando el pago de la misma se

**Euroguneko herrialdeetako zor publikoaren zati handi bat zilegitasunik gabekoa da, herriaren interesen kontrako politiken emaitza baita**

convertirá en un medio de seguir aplicando recortes en las políticas sociales.

Los capitalistas no tienen la menor intención de pagar el daño causado. Pero si quienes causaron la crisis no están dispuestos a pagar por ello, ¿por qué lo tiene que hacer el pueblo? Diversos países han logrado rechazar las deudas no contraídas por su ciudadanía conforme a las disposiciones del derecho internacional, tales como el concepto de la deuda odiosa.

**Requisitos.** Para identificar si una deuda es odiosa son necesarios tres requisitos previos:

- Un gobierno recibe un préstamo sin el conocimiento y aprobación de la ciudadanía.
- El préstamo se destina a actividades no beneficiosas para el pueblo.
- El prestamista está informado de estas dos circunstancias anteriores.

La mayoría de los casos de deuda odiosa se remontan a finales del siglo XIX y principios del XX, y detrás de todas las decisiones sobre el cese de pagos se encontraba EEUU. Ellos mismos reintrodujeron este concepto en el siglo XXI en el caso de la invasión y ocupación de Irak, aunque los EEUU intentaron no utilizar este término.

Ecuador decidió enfrentarse al FMI y a sus acreedores acogidos a este precepto, demostrando que su deuda no solo era odiosa sino también ilegítima e inconstitucional. Gracias a esta demostración, Ecuador consiguió un ahorro de, al menos, 7.000 millones de dólares.

**Políticas contra los intereses del pueblo.** Gran parte de la deuda pública existente en los países de la eurozona es ilegítima, ya que son el

resultado de políticas que van en contra de los intereses del pueblo.

En marzo de 2011, un grupo de personas de movimientos políticos y laborales tomó la iniciativa de exigir la formación de un Comité de Auditoría en Grecia. La labor de este Comité es analizar y aclarar qué parte de la deuda griega es odiosa e ilegítima y demostrar que el pueblo griego no está obligado a pagar dicha deuda. La única salida de Grecia es no pagar esa deuda, porque se basa en el neoliberalismo. No están obligados a pagar esta deuda amontonada por la corrupción en los mercados financieros. Sería inmoral pagar una deuda inmoral. El pueblo griego debe defender sus derechos frente al gobierno, la UE y el FMI. Está claro que el respeto se ganará con la lucha y la suma de fuerzas.

**Kapitalistek ez dute batere asmorik kalteak ordaintzeko, baina krisiaren sortzaileek ordaintzen ez badute, zergatik ordaindu behar du herriak?**

**Las auditorías parten del análisis del origen y la composición** de la deuda pública de un país para determinar si es ilegítima u odiosa. En la actual crisis financiera, la auditoría es una buena alternativa a los ajustes o medidas de austeridad ya que abren nuevos espacios para reflexionar sobre los rescates de bancos, el Pacto del Euro o sobre las reformas derivadas de las políticas neoliberales.

Un estudio de deuda contraída ha de incluir un conjunto de variables como son: el contexto histórico y social, quién contrajo las deudas, a quién benefició la política fiscal aplicada, quienes fueron sus acreedores, el destino de los recursos, las disposiciones de los contratos, la evolución de las tasas de interés, el porcentaje del presupuesto público y del PIB dedicado al pago de la deuda, las políticas de privatizaciones realizadas y, cómo no, la relación entre la deuda y la distribución de la riqueza.

## LABURREAN

### ■ NAFARROA 2012 PLANAREKIN BUELTAKA

Nafarroa 2012 Plana 2008ko apirilean jarri zen martxan, eta Nafarroako Gobernuak (orduan UPN-CDN) PSNrekin batera, eta CEN patronala eta UGT eta CCOO sindikatuekin batera 4.508,9 milioi eurotako inbertsio publikoa egiteko aurreikuspena sinatu zuen "2008-2011 urteen artean izan litekeen dezelerazio ekonomikoa arintzeko asmoarekin".

Inbertsio soziala alde batera utzi eta eraikuntza ugari egitean oinarritzen zen plan honek ez zuela egoera ekonomikoaren inongo diagnosirik egiten, eta enpresarienez mesedetarako zela soilik kritikatu zuen ELAK bere garaian.

Nafarroako Gobernuak Plan honekin azpiegitura eta obra publiko izugarriak egiteko bidetik jo du, ekonomikoki (AHT, Navarra Arena Pabilioia edo Los Arcos-eko Zirkuitoa bezalakoak), sozialki eta ingurugiro aldetik jasangaitzak direnak.

Egun, garai batean egindako kritika mantentzen dela esanenez. Baina bada zerbait are larriagoa dena, Gobernuak egiten ari den 2013-2016 urteetarako Inbertsio Publikoen Planean jarraipena eman nahi zaiola.

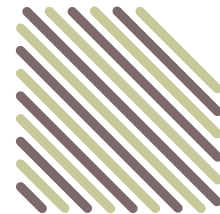


### ■ BANKUARENTZAT DIRUA, BAI. GOBERNUENTZAT, EZ

Otsailaren 29an Europako Banku Zentralak (EBZ) 529.530 milioi euro utzi zizkien 800 erakunde finantzieroei, 3 urteko epean eta %1eko interes tasan, inflazioaren azpitik argi eta garbi (%2,6). Diru kopuru hori EBZ abenduan baldintza berdintsuetan bankuei utzitako beste 489.000 milioi euroei gehitu behar zaio. Hau da, bi hilabeteetan Europako Banku Zentralak 1,02 bilioi euro utzi dizkie banketxeei, kopuru horrek Estatu espainiarreko urtebeteko BPGd-a bikoizten duelarik. Kopurua izugarria da, Europar Batasuneko BPGd-ren %8,14a da. Argi dago beraz, ez dagoela inongo arazorik Banketxeei inongo baldintzarik gabe diru kopuru izugarriak uzteko.

Bestalde, gobernuei zor publikoa murrizteko eskatzen zaie, egungo egoeran horrek dakartzan ondorioekin: langabezi gehiago, txirotasuna eta gizarte babes eza, geroago azalduko dugun Greziako kasuan gertatzen ari den bezala.

Beraz, banketxeei interes tasa baxuan nahi duten diru guztia uzten zaien bitartean, gobernuei zorpetzea debekatzen zaie, eta zorrarengatik interes tasa nabarmen altuagoak ordainarazten zaizkie, maileguak jasotzeko gizartearentzat bidezkoak ez diren politikak ezarraziz gainera. Banketxeentzat negozio borobila da hau. Maileguak %1ean jasotzen dituzte eta eta estatuen zorra interes tasa askoz ere altuagoan erosten dute.



# Lapurreta

› GORKA QUEVEDO

## Hitzek berebiziko garrantzia dute.

Eta gauzei euren deituragatik deitzea komeni izaten da. Aurrekontuz aurrekontu, murrizketaz murrizketa, egiten ari diguten hori lapurreta da. Lapurreta hutsa. Neoliberalismoak urte luzez marxan jarritako estrategia fruituak ematen ari da. Politika kapitalaren esanei men egitea lortu dute. Eta eurak dira guri lapurturen digutenak, kapitalari emateko. Dirua egon, badago. Baina gutxi batzuen esku.

**A › Amnistia:** Kasu honetan, amnistia fiskala. Demagun iruzurgile bat zarella. Urteetan zehar kontu ilunetan ibili zara, han eta hemen diru beltza maneiatur. Horietakoa bazara... zorionekoa zu! Espainiako Gobernuak azaroaren 30era arte nahi adina diru beltz zuritzeko aukera emango die iruzurgile fiskalei. Trukean, le-

geztatu nahi duten ondasunen edo diruaren %10 ordaindu beharko diote zergapekoek ogasunari. Neurriak ez die zuzenean eragingo Hego Euskal Herriko ogasunei, baina etorkizunean etorri litekeenaren erakusgarri da.

**B › Banka:** Bakearen aldeko Delas Ikerketa Zentroak, Zorra Globalizazioan Behatokiak eta SETEM erakundeek *Banka armatua*. *Banku eta kutxen inbertsio leherkariak* izeneko txostena aurkeztu dute. Bertan banku eta kutxek armen negozioarekin duten lotura aztertzen da.

**¿Por qué el Gobierno español no quiere que se conozcan quiénes son sus principales acreedores?**

Zerrendako lehen postuetan, sendo, BBVA. Azken hamarkadan 1.824 milioi eurotako balioa izan duten negozioetan hartu du parte BBVAk.

**C › Confebask:** "Eusteko garaia da, gure aukeren gaintik bizi izan garelako". Confebask patronalaren presidente Miguel Lujuaren hitzak dira. Hori irakurrita galdera bat Lujua jaunarentzat: zeintzuk izan dira euren aukeren gaintik bizi izan direnak? Garbiketaren sektorean maiz miseriazko baldintzetan dabilzan emakumeak? Euskal Herrian dauden milaka eta milaka langabetuak? 30 urte bete eta oraindik hilean 400 euro jasotzen dituzten bekadunak? Euren enpresak irabazi itzelak izan arren Enplegu Erregulazio Espedienteetan murgilduta daudenak? Igande eta jai egunetan atsedean izateko borrokan dauden langileak?



## El PP parece decidido a acabar y a criminalizar todo acto de protesta, con medidas dignas de las más indignas dictaduras

**D › Doktrina:** Espainiako Auzitegi Konstituzionalak atzera bota ditu 'Parot doktrina' dela-eta jarri ziren ia helegite guztiak; 28 euskal presoren kasua aztertu eta gero soilik hiru helegite onartu ditu. Auzitegi Konstituzionalak hartutako erabakiak agerian uzten du Espainiar estatua-zen izaera. Bide batez esanda, gutxieneko demokratikoak nekez betetzen dituen izaera.

**E › Eskubidea:** 2012ko martxoaren 29a: ELAk deitzen duen azken greba orokorra? Azkenaldian greba eskubidearen aurka entzuten ari garen komentarioei erreparatu gero, argi dago patronala eta agintari politiko ugari aurreko esaldia egi bihurtzeko lanean dabiltzala. Dagoeneko ez dute euren pentsamendu diktatorial eta antidemokratikoa ezkutatzeko lotsarik ere.

**F › Froilán:** Espainiako Juan Carlos erregearen bilobak, Froilanez, ehiza istri-pua izan berri du. Froilanez, 13 urteko nerabeak, hanka zauritu zuen aitaren esko-petarekin. Etxean dituen aurrekari tristee-kin, ez al dio aitona inoiz azaldu zein arriskutsua den ehiza-eskopetarekin jolasean ibiltzea?

**G › Gernika:** Apirilaren 26an 75 urte beteko dira Condor abazioak Francoren aginduz Gernika bonbardatu zuenetik. Durangoren kasuan martxoaren 31n izan zen urtemuga. Urtez urte oroitzea merezi duen data, memoriarik ez duen herriak nekez izango baitu etorkizunik.

**H › Historikoa:** Askotan erabiltzen den hitza da. Behar bada, gehiegitan. Baina izandako jarraipena, arrakasta eta jasotako babesa bezalako faktoreak kontutan hartzen baditugu, 2012ko martxoaren 29an Hego Euskal Herrian deitutako greba orokorra historikoa izan zen.

**I › Israel:** Israelek bonba atomiko ugari ditu. Gunter Grass poeta alemaniarrek hori salatzen du, eta horrek Ekialde Hurbileko zein munduko bakerako eta segurtasunerako mehatxu larria dela ohartarazten du, poema bat bezalako arma arriskutsu baten bidez. Bada, minduta sentitzen dena Israel da; Gunter Grass pertsona *non grata* ere izendatu dute.

**J › Jorge:** Espainiako Barne Ministro Jorge Fernandez Diezek iragarri du lege aldaketa prestatzen ari direla, Justizia ministroarekin elkarlanean. Aurreratu dena ikaragarri larria da, eta helburu bakarra du: protesta ekintza oro debekatzea. Partido Popularraren gobernuak gero eta argiago erakusten ari da bat egiten duela al-

derdi horren sortzaileak esaten zuenarekin: "kalea nirea da".

**K › Konfiantza:** Jendeak ez du kontsumitzen dirurik ez duelako, konfiantza faltagatik baizik. Aurrekontuetatik milaka eta milaka milioi euro murrizten dira merkaturaren konfiantza lortzeko. Gure kontrako sakeo guzti hau Bruselaren konfiantza izateko egiten ari dira. Zalantzarik gabe, KONFIANTZA da modako hitza.

**L › Lehena:** Maiatzaren Lehena. Azalpenik behar ez duen eguna. Aldizkari honetan bertan makina bat aldiz luzatu dugu Bilbora etortzeko gonbita. Badaezpada ere, hona hemen beste behin: Maiatzaren lehen egunean, hitzordua dugu Bilbon!

**M › Mario:** Hainbat kristau elkartet martxoaren 29ko greba orokorraren aldeko dokumentua egin zuten, justiziazko ekintza bat izateaz gain Elizaren Doktrina Sozialaren ildo nagusiarekin bat zetorrelako; hau da, okerren daudenei eta gehien behar dutenei laguntzea. Bada, Bilboko gotzain Mario Içetaz dokumentua galarazi eta ez sinatzeko agindua eman zuen. Içeta Franco bezala; bera ere ez da politika gaietan sartzen.

**N › Nor:** 1950. urteaz geroztik ohitura duen legez, FBIk hamar pertsona bilatuen zerrenda argitaratu du. Iaz Osama Bin Laden erail ostean, aurten Eric Justin Toth da aurten zerrenda horretan lehena. Zerrendan erreparatu gero ez dago, esaterako, Ameriketako Estatu Batuetan hamaika gerra bidegabe bultzatu dituen inor, ez bertako arma ekoizlerik, ez finantza-krisia eragin zuten banka-zuzendaririk, ez Wall Streetako inor, ez...

**O › Oroimena:** Apirilaren 8a Aberri Eguneko jaia izan zen. Egun bikaina oinarritzkoak diren hainbat gauza oroitu eta aldarrikatzeko. Krisi honetan askatasuna eta justizia soziala oinarri dituen Euskal Herri subirano batekiko konpromisoak ahalegin eta militantzia sindikal gaitza eskatzen du, izan ere, langile-klaseak historian iritsitako lorpen laboral eta sozialak mehatxupean baitaude.

**P › Pikete:** Gorago ere esan dugu: greba eskubidearen aurka doa. Hitzez eta ekintzez. Bestela nekez ulertu liteke greba orokorraren bezperetan jakin zen albistea: fiskaltzak 72 urteko kartzela-zigorra eta 108.000 eurotako isuna eskatzen du 2011ko urtarrilaren 27ko greba orokorrean parte-hartu zuten 18 lagunen kontra. "Langileen eskubideen kontrako" ustezko delitu bat leporatzen die fiskaltzak. Beno, "langileen eskubideen kontrako" argudioa erabilita, azken urteetako erreformak eta erasoak onartu dituzten politikariek bizi-

arteko makina bat kartzela-zigor izango zituzten gainean. .

**R › Rodolfo:** Apirilak 5, osteguna. Athletic-Shalke partida ikusi ostean Iñigo Cabacas gaztea pote bat hartzera joan zen Maria Diaz de Haro kaleko taberna batera. Bertan zegoela, Ertzaintzak botatako pilotakada batek garezurra hautsi zion. Iñigo lau egun geroago hil zen, erietxean. Apirilaren 5ean eta hurrengo egunetan gertatu zena benetan salagarria eta lotsagarria da. Horren guztiaren arduradun gorrenak, Rodolfo Aresek, kontuak eman behar harko litzuzke, erantzukizunak argitu eta dimititu.

**S › Sekretua:** Amaiur koalizioko parlamentari batek Espainiako Kongresuko mahaian galdera bat erregistratzen saiatu zen. Galderaren larritasuna ikusirik eta sortu zitzakeen ondorioen aurrean, ukatu egin zioten eskubide hori. Horrenbesteko ikara eragin duen galderak zera jakin nahi zuen: ea zeintzuk diren Espainiar Estatuko 50 hartzekodun nagusiak. Hau da, *merkatuak* deitzen duten horren atzean nortzuk dauden. Mahaiak argi utzi zuen hori sekretua dela. Zeren beldur dira?

**T › Tarta:** Espainiako Auzitegi Nazionalako Santiago Pedraz epaileak Mugitu!-ko lau kide auzipetu ditu, Nafarroako Gobernuko lehendakari Yolanda Barcinari hiru tarta botatzeagatik aurpegira. Auzipetuek lau eta hamar urte arteko espetxe zigorra jaso dezakete. Lotsa ematen du desobediencia-zibila oinarri duen ekintza batek horrelako zigor-eskaerak jaso ditza-keela pentsatze hutsak.

**U › Umorea:** Baten batek esango du egungo testuinguruan ez dagoela txantxarako tarterik, baina zenbait gai umorez hartu behar dira. Nazioarteko Moneta Funtzaren azken txostena horren adibide argia da. Bertako adituek ondorioztatzen dutenez, ongi dago urte asko bizitzea, baina baditu bere arriskuak. Jende asko urte luzez bizitzeko aukera badu, baliteke ez egotea guztien erretiroa ordaintzeko adina diru. Horregatik, NMFk pentsioak jais-tea gomendatzen du, eta bizi-itxaropenera lotzea. Ba hori.

**V › Venezuela:** Apirilaren 11n hamar urte bete ziren Venezuelen Hugo Chavezen gobernu demokratikoaren aurkako estatu-kolpea eman zenetik. Saiakerak hasieran bere helburua lortu bazuen ere, herriaren mobilizazioak bertan behera utzi zuen estatu-kolpearen ahalegina. Asko idatzi da egun horietan gertatutakoaz, baina oraindik ere ariketa interesgarria da egun horietako egunkariak hartu eta ikasgai ugari ateratzea.

**Z › Zer?:** Irlandan maiatzaren 31n egin- go dute Europako Batasuneko aurrekontu diziplinari buruzko itun berria berresteko asmoz erreferenduma, gobernuak iragarri duenez. Hiru milioi biztanlek izango dute botoa emateko eskubidea. Ondoa dago bai guztiei eragiten diguten gaietan herriari galdetzea. Zer erabakiko dute Irlandako herritarrek?

**Ahora resulta que la gente no consume porque no tiene confianza, no porque no tenga dinero**

# “Tenemos que dar continuidad al 29M”

EUSTAKIO URANGA Y TXEMA LAISEKA, SECRETARIOS NACIONALES DE ORGANIZACIÓN Y AFILIACIÓN, RESPECTIVAMENTE



› GORKA QUEVEDO

## Tras el rotundo éxito de la huelga general del 29 de marzo, es tiempo de hablar de futuro.

La inmensa mayoría de la sociedad de Euskal Herria ha dejado claro su más rotundo rechazo tanto a las diferentes reformas como a los continuos recortes que tienen como objetivo acabar con nuestros derechos para mayor lucro de la patronal y del gran capital. Eustakio Uranga y Txema Laiseka recalcan que solo organizándonos y siendo más y mejor sindicato podremos hacer frente a estos brutales ataques que estamos sufriendo.

**-En este mismo Landeia hemos analizado al detalle la gran huelga general del 29 de marzo. ¿Cómo la valoramos a nivel interno y de organización?**

-El éxito de la huelga general demuestra que hay condiciones para plantar cara a las reformas laborales y recortes sociales, tanto en los centros de trabajo como en

la calle. Nadie ha podido esconder que la huelga general ha supuesto un rotundo éxito. Hego Euskal Herria fue un clamor contra la reforma laboral y de negociación colectiva y las políticas de recortes sociales.

En ELA entendemos esta movilización como un paso más en la lucha para cambiar las injustas políticas sociales y económicas que nos quieren imponer. En este sentido, estamos muy satisfechos. La clase trabajadora vasca está respondiendo de forma contundente a la reforma laboral. La manifestación del 25 de febrero fue un gran éxito y antesala de la gran huelga general del 29 de marzo.

**Soilik afiliazio kopuru handia dugun tokietan egongo dira akordio onak eta borrokarako prozesuak sortzeko baldintzak**

El proceso de preparación de la huelga general también ha sido buena prueba de la indignación y determinación para rechazar esta reforma. Las publicaciones que hemos hecho sobre este tema han tenido una gran difusión; hemos celebrado muchas asambleas; las votaciones de decisión de huelga han obtenido un gran respaldo... En definitiva, hemos podido palpar el enorme malestar existente.

**-Han sido miles las reuniones, asambleas y horas invertidas para preparar la huelga general. ¿Cuál ha sido el mensaje que hemos transmitido?**

-El mensaje es muy claro: rechazamos esta reforma y exigimos un cambio absoluto de las políticas que se están aplicando. No aceptamos esta reforma salvaje que da todavía más poder a la clase empresarial, que debilita derechos individuales y de defensa colectiva para propiciar que los salarios sean cada vez más bajos, que las empresas nos amenacen con despidos, modificaciones sustanciales de nuestras condiciones de trabajo, descuelgues...

**-Los ataques contra nuestros derechos y los recortes no cesan. La pregunta es obvia: tras el 29M, ¿qué?**

-El 29 de marzo, aunque debería ser suficiente por la claridad y contundencia de la respuesta, no va a traer por sí solo un cambio de las políticas ni tampoco la retirada de la reforma. La política ha sido secuestrada y puesta al servicio de los poderes económicos, que están aprovechando la crisis para imponer políticas que benefician la acumulación de unos pocos y un dramático empobrecimiento de la mayoría de la población.

Buena prueba de lo que decimos es la aprobación por parte del gobierno español, al día siguiente de la huelga general, del proyecto de presupuestos. Unos presupuestos que, sin ninguna duda, van a agravar la situación de recesión económica, y van a suponer un recorte de protección social y un aumento del paro. O por poner otro ejemplo, el anuncio que el lunes 9 de abril, el día siguiente de las vacaciones de Semana Santa, hizo el Gobierno del PP: un nuevo recorte de 10.000 millones en educación y sanidad,



anunciado tras una reunión de Mariano Rajoy con su equipo económico.

**-En definitiva, es evidente que la lucha sigue y que hay que pararlos.**

-Tenemos que dar continuidad al 29M. Sabíamos que era parte de un proceso que va a ser largo y duro, siguiendo con la movilización en la calle para decir no a reformas y recortes y exigir su retirada y un cambio radical de políticas. Y tenemos que dar continuidad al 29M llevando la pelea a los ámbitos de trabajo y empresas.

Por un lado, la reforma obliga a que nos planteemos diferentes alternativas para los distintos contenidos reivindicativos en ámbitos y sectores. Con una condición previa necesaria en todo caso: correlación de fuerzas, sindicalización, poder sindical.

La reforma debilita los derechos individuales y el derecho a la negociación colectiva, aumenta el poder discrecional del empresario, prioriza la aplicación del convenio de empresa en determinadas y muy importantes materias... Todo esto nos obliga, sin otra alternativa posible, a prepararnos para luchar por nuestros derechos laborales en el ámbito de empresa. En convenios de empresa podemos y tenemos que poner límite al poder del empresario -despidos, modificaciones sustanciales, descuelgues...- y garantizar salarios y condiciones de trabajo dignas.

**-Desde que se presentó, ELA ha defendido que esta reforma se puede parar.**

-Siempre hemos dicho que los buenos convenios no caen del cielo. Pues bien, los convenios de empresa, más importantes que nunca, tampoco lo van a hacer ahora. Estos convenios serán consecuencia de una fuerte implantación y dinámica sindical en la empresa.

**Ezinbestekoa da M29ari jarraipena ematea. Nola? Borroka lan eta enpresa esparruetara eramanez**

Es cierto que la reforma laboral es una agresión brutal a nuestros derechos laborales, que pretende destrozar nuestras condiciones de trabajo, pero tampoco es una condena cierta. Tenemos que buscarle la alternativa; y si nos organizamos para pelear siempre hay alternativa.

No hay ámbitos excluidos, tampoco las empresas pequeñas lo son. Donde nos vean fuertes nos respetarán más. Tenemos que darle mucha importancia a llegar más y mejor a las empresas con nuestro modelo sindical. Tenemos que mejorar en representatividad donde estamos y llegar a donde no estamos. Tener una representación importante es la primera condición para poder abordar un proceso de sindicalización de empresas y ámbitos.

**-En todo este proceso, ¿qué papel juegan las y los delegados de ELA?**

-Los y las delegadas sindicales son quienes tienen que liderar el proceso. Son las personas responsables de organizar el sindicato en su ámbito o empresa. Sólo donde tengamos importantes niveles de afiliación se darán condiciones para iniciar y sostener procesos de lucha.

El primer objetivo de una sección sindical es tener un plan de afiliación sostenido en el tiempo, trabajando con censos, con seguimiento, evaluación, corrección... En definitiva, las y los delegados tienen que asumir la responsabilidad de organizar sindicalmente su ámbito de trabajo.

En este sentido, la sección sindical tiene que funcionar como un verdadero equipo, con reparto de responsabilidades y asignación de tareas. Para lograr estos objetivos hay que potenciar la participación de la militancia.

**-Incidís una y otra vez en la importancia de la militancia y la afiliación.**

-Afiliación, organización y negociación colectiva son todo uno, porque solo donde se dé como proceso colectivo habrá buenos convenios, condiciones dignas de trabajo. Las y los afiliados tienen que tomar parte en el debate de la plataforma, discutir la estrategia, acordar las movilizaciones, participar en la toma de decisiones. Todo se tiene que explicar y entender. Lo estamos haciendo cada vez más y lo vamos a seguir haciendo. Tenemos que dar mucho valor a la celebración de asambleas.

Hay que tener claro que solo va haber negociación colectiva real en los ámbitos sindicalizados. Las condiciones de trabajo van a depender del grado de organización sindical que consigamos en cada ámbito. En definitiva, más y mejor sindicato, es la forma de parar y dar la vuelta a esta reforma laboral y de negociación colectiva salvaje.

**-Todo esto que habláis requiere el trabajo y esfuerzo de todo el sindicato...**

## ¿QUIÉN VA A DEFENDER LO NUESTRO?

E. URANGA / T. LAISEKA >

**La pregunta, después de todos los recortes** y la posición que toman los partidos políticos, es la siguiente: ¿quién va a defender lo nuestro? ¿quién se va a preocupar y ocupar de los intereses de la clase trabajadora? Ha quedado claro que la patronal, tanto la pública como la privada, no tienen necesidad de negociar, salvo que se les obligue. ¿Para qué van a negociar si los gobiernos les dan todo lo que quieren?

A partir de ahora las condiciones de trabajo van a depender de la fuerza sindical que tengamos en las empresas, tanto en las grandes como en las pequeñas. Para eso tenemos que sindicalizar las empresas.

¿Y eso qué es? Sindicalizar es afiliar y organizar a la gente afiliada. La lucha tiene que ser colectiva. Solo así podremos hacernos respetar. Contra estas reformas contra el desmantelamiento de los derechos laborales no hay más opción que reforzar el poder sindical. Es decir: más sindicato. No hay otra.

Las y los delegados de ELA tienen que trabajar con esa mentalidad organizativa. Para que el sindicato sea útil a la gente. Solo habrá negociación colectiva real en los ámbitos sindicalizados. Las condiciones de trabajo van a estar condicionadas por el grado de organización que consigamos en cada ámbito. Es imprescindible la sindicalización y la organización como medio para intentar conseguir lo que queremos. Eso es el sindicato.

La clase trabajadora, los más débiles nos necesitan. Tenemos que sindicalizar las empresas, organizarnos, afiliar para formar lo colectivo y darle cuerpo a la lucha de clase.

-Así es. No puede haber ninguna persona trabajadora a la que no le llegue nuestro mensaje. Lo hemos dicho muchas veces durante el proceso preparativo de la huelga general: todo el trabajo previo nos ha permitido, una vez más, ver que la gente está preocupada, quiere entender y ver las alternativas.

Y, sobre todo, estamos viendo que la clase trabajadora vasca va a luchar, en medio de todas las dificultades, en empresas, ámbitos y en la calle para que no nos roben de esta forma tan escandalosa el presente y el futuro, el nuestro y el de nuestra gente.

Para este trabajo de sensibilización son muy importantes los boletines informativos, la formación, hablar con nuestra gente... Solo concienciando a la clase trabajadora se pueden crear condiciones para la lucha y la movilización.

# Greziatik ikasten

IDOIA INTXAURBE, ELAKO BULEGO TEKNIKOKO KIDEAK,  
GREZIAKO HERRITARREK BIZI DUTEN EGOERA  
LARRIAREN BERRI EMATEN DIGU



» J.J

## Troikak (Europar Batasuna, Europako Banku Zentrala eta Nazioarteko Diru Funtsa) ezarritako politika zorrotzen ondorioz

Greziak bizi duen egoera latza dela eta, otsailaren 28 eta 29an Europako delegazio batek Atenas bisitatu zuen, eta bertako mugimendu sozial, sindikatu, talde politiko, komunikabide eta bertako biztanleekin topaketak antolatu ziren. Delegazioa Frantzia, Alemania, Italia, Belgika, Austria, Irlanda eta Euskal Herriko 22 pertsonak osatzen zuten. Haien artean, Idonia Intxaurre, ELAko bulego teknikoko kidea. Berak kontatzen digu zer nolako egoera aurkitu zuten han.

### -Hitz gutxitan, zein zen delegazio honen helburua?

-Greziako herritarrek bizi duten egoera latza ezagutzeko, egiten ari diren borrokekin elkartasuna adierazteko eta erakundeen arteko lankidetzari ekiteko bideak urratzea.

### -Zer nolako egoera aurkitu duzue?

-Gizartearen egoera larria da. Bizi-baldintzak erabat eskastu dira. Biztanleriaren %20a, 2,2 milioi pertsona (Greziak 11 milioi biztanle ditu) pobrezia mailaren azpitik bizi da: Atenaseko kaleetan hainbat eskale ikus daitezke kale gorrian bizitzen. Gobernuaren erantzuna honen aurrean egoitzak irekitzea da, tenperatura -4º baino baxuagoak direnean. Kontsumoa erabat jaitsi da eta hiru denda bakoitzeko bat ixten ari dira.

Hezkuntzari dagokionez, 2009.urtean BPGdren %3,15a bideratu zen, eta 2015ean %2,40 bideratzea espero da. Orain arte 1.056 eskola itxi dituzte, eta 2012an berean jarraituko dute.

## Es imprescindible consensuar una agenda común de actuación a nivel europeo para hacer frente a las políticas neoliberales que pretenden imponernos

### -Denbora honetan onartu diren neurriek jendearengan eragin gogorra izan dute.

-Hala da. Arlo publikoko langileen soldatak %55 inguru murriztu dira. Langileen pentsioak murriztu dira, eta jubilaziorako adina atzeratu egin da (70 urterarte). Sektore publikoko milaka langile kaleratu dituzte. Gizarte gastuan murrizketa handiak (hezkuntza, osasuna eta gizarte segurantzaren). Elektrizitatearen, telefono zerbitzuaren, uraren, garraioaren, etab. pribatizazioa. Aberastasun publikoaren salmenta inbertsore pribatuei. Esate baterako, eraikin publikoak, lur eremu publikoak, aberastasun mineral handiko lurren salmentak, etab. Honek hondamendi ekologiko bat ere eragingo du.

Negoiazio kolektiboko akordioaren suntsitzea, banakako akordioak ezarritik. Langileen kaleratze merkeak ezarri dituzte; sektore publikoan ez dago negoziazio kolektiborik; sektore publikoko legea nagusitzen da, baina kasu batzuetan hau ere ez da aplikatzen.

Langileria eta orokorrean biztanleriaren aurka doazen neurri fiskalak aplikatzen dituzte, BEZa %23an ezarri dute, berogailu-sistementzako olioaren prezioa bikoiztu dute, eta elektrizitatearen prezioak ere gorakada izugarria izan du.

Zergak langile eta pentsiodunentzat igo dira, aldiz enpresentzat jaitsi direlarik. 2010. Zor publikoa 2009an BPGdren %120koa zen. 2011.urtean %162 ingurukoa izan eta 2012an %172raino igotzea espero da eta 2015ean baliteke %200eraino iristea.

2009an langabezia Grezian %9koa zen zifra ofizialen arabera, eta 2011an %20raino hazi da. Gazteen arteko langabezia %45ekoa da, eta ustez zifra hauek 2012an zehar gorakada izango dute.

### -Zein da greziarren eskaera nagusia?

-Europako eta nazioarteko mugimenduekin Troikaren neurrien eta planen aurkako mobilizazio eta erantzun amankomunak sortzea da. Argi esaten dute ez dutela inoren *karitaterik* behar, ekintza amankomunak baizik.

### -Eraso hauen guztien aurrean mobilizazioa eta borroka da greziarren erantzuna.

-Troikaren planen aurrean jendearen gaitzespena geroz eta handiagoa da, eta argi dute bidea borroka dela. Eraikin publikoak okupatzen dituzte; azken bi urteetan 16 greba orokor deitu dituzte, eta biztanleriaren erantzuna erabatekoa izan da. Politika neoliberalen aurka borrokatzen dute, eta ez dute etsiko Troika Greziatik bota arte eta gobernuak politika bortitz hauek geratu arte. Greziarrak ez dira krisi ekonomiko honen errudunak, eta hori ikusarazi nahi dute.

Bitartean, poliziaren aldetik erantzuna oso gogorra da, karga polizialak itzelak dira eta ikusgarria da nola blokeatzen dituzten kaleak eta nolako despliegak antolatzen dituzten mobilizazio hauen aurrean. Jendea ikaratu nahi dute, baina biztanleriak tinko jarraitzen du berean. Mobilizazioak ikusi eta bertan parte hartzeko aukera ere izan genuen. Otsailaren 29an goizean sektore publikoak deiturik mobilizazio bat egin zen. Benetan ikusgarria da jendearen erantzuna mobilizazioaren aurrean, nahiz eta poliziaren erantzuna oso gogorra izan.

### -Esan daiteke Grezian egiten ari direna esperimentu bat dela?

-Dudarik gabe. Ondoren Europako hainbat herrialdeetan aplikatzen hasiko direnak. Hori dela eta, beharrezkoa da jendea kontzientziazteko politika neoliberal hauei aurre egiteko. Delegazio honen bisitarekin elkarlanerako bideak eraiki dira. Beharrezkoa da agenda amankomun bat lantzea politika neoliberalen aurka egiteko.

## AGENDA AMANKOMUNA

### -Bilera hauetan erabaki zen beharrezkoa dela mobilizazio agenda amankomun bat sortzea nazioarte mailan.

-Bai. Europar espazio berri bat eraiki behar da. Helburu hauek lortzeko zenbait data finkatuta daude: **Martxoak 29-30:** Joint Social Conference, Bruselan. **Apirilak 7:** Europako zorren auditorien inguruan topaketa, Bruselan. **Maiatzak 12:** Ekintza egunerako deialdia. **Maiatzak 17-19:** Europako Banku Zentralaren politiken aurkako mobilizazioa, Frankfurtan.

# Contra el nuevo proyecto de Ikea en Iparralde

ENTREVISTA SOBRE EL MEGAPROYECTO DE BAIONA CON SABRINA RAVETTA, MILITANTE DE BIZI!

› X.H.

**Muy lejos de la imagen que intenta vender, Ikea representa un modelo de producción, de distribución, de empleo y de consumo basado en la destrucción del planeta y la precarización** de nuestras condiciones de vida. Sobre todo ello charlamos con Sabrina Ravetta, militante de Bizi! en Iparralde, que nos explica la campaña contra la construcción de un nuevo centro de Ikea en Baiona.

Sobre todo ello charlamos con Sabrina Ravetta, militante de Bizi! en Iparralde, que nos explica la campaña contra la construcción de un nuevo centro de Ikea en Baiona.

**-Eres militante de la asociación de Iparralde Bizi! y formas parte del grupo de trabajo para informar sobre lo que nos jugamos con la implantación de un nuevo complejo Ikea en Ametzondo (Baiona). ¿Por qué no recibís esto como una buena noticia?**

-Quizás lo primero que hay que explicar es que no es un Ikea. Son 60.000m<sup>2</sup>, con 80 tiendas, 12 medias superficies, un hipermercado, 500 plazas de restauración... ¡y un Ikea!

Y a partir de ahí, todo malas noticias: implantación en una zona no edificable, violación de normas de prevención sanitaria, previsión de contaminación insalubre para trabajadoras y consumidores, no se toman en consideración las directivas de reducción de gases de efecto invernadero, destrucción de la economía local con una producción deslocalizada, pérdida y precarización del empleo... Es un megaproyecto con un poder resultante para Ikea en Iparralde muy importante.

**-Empezando por la ubicación, parece que la cercanía de la autopista A63 es un problema.**

-Va a quedar entre la A63 y la A64, por donde pasan miles de vehículos al día y

**Estatistikaririk onenean ere begiratzuz gero, banaketa handian sortu den lanpostu bakoitzeko 1,5 galdu dira**



donde el nivel de contaminación es muy alto. Cientos de trabajadoras quedarán expuestas de forma cotidiana, además de los consumidores. Hay estudios con resultados que dicen, entre otras cosas, que el riesgo de enfermedades coronarias en estas circunstancias aumenta en un 41%.

**-Hablabas de gases de efecto invernadero y deslocalización...**

-Este modelo de producción en la otra punta del planeta, que necesita toneladas de petróleo para el transporte, así como este modelo de consumo con desplazamientos de cientos de kilómetros por parte de los consumidores (se esperan 8 millones de clientes al año, de los cuales, entre un 40 y 60% vendrán de Hegoalde) son los responsables en gran parte del cambio climático.

Es una impostura ecológica con un marketing que vende una imagen ecologista sueca, muy lejos de la realidad de producción China e India de productos de baja calidad, casi de usar y tirar. En ese sentido, va a suponer una destrucción importante de la economía local.

**-Pero, ¿Ikea no tiene certificados de calidad en elaboración de muebles y condiciones de trabajo?**

**Ikearen eredu —ekoizpena, banaketa, enplegua eta kontsumoa— lurraren suntsipenean eta gure bizi-baldintzen prekarizazioan oinarritzen da**

-¡Sí! Pero el de condiciones de trabajo sólo significa que cumplen con la legislación vigente, y ya sabemos cómo es en China o India: 1,60 euros al día. El de elaboración sólo se cumple para un 16% de la producción. Y nada de certificados para los beneficios. Ikea está acusada de manipulación para evasión fiscal y de operar en paraísos fiscales.

**-Y en términos de empleo, ¿cuáles son las previsiones?**

-El empleo es su argumento estrella, pero las cifras son muy claras: la estadística menos mala habla de 1,5 empleos destruidos por cada empleo creado en la gran distribución. Así que tendremos destrucción de empleo y sustitución de empleo digno por empleo precario.

**-Ante todo esto, ¿qué acciones está llevando a cabo Bizi!?**

-Bizi! trabaja, sobre todo, en la información y la pedagogía, porque ir contra la imagen que tiene Ikea es un trabajo a largo plazo. En este sentido, hemos hecho una campaña aprovechando la última encuesta pública, introduciendo elementos sobre ecología y el cambio climático. También hemos organizado proyecciones de documentales, y queremos traer a alguien de Mouans Sartoux, donde en 2007 se evitó la implantación de un Ikea.

Y con todo esto, interpelamos a nuestros responsables políticos.

**-Para terminar, no habéis elegido cualquier blanco...**

-Hay una razón importante: todavía no han puesto la primera piedra en Iparralde. Es un megaproyecto, y si les dejamos hacerse con todo esto habrán comprado, y muy barato, una parte de nuestras tierras y de nuestro futuro económico.



LA REFORMA DEL RÉGIMEN LABORAL DEL EMPLEO DOMÉSTICO SIGUE SIN OTORGAR IGUALDAD DE DERECHOS A ESTAS TRABAJADORAS NI TIENE EN CUENTA A LAS MILES DE INMIGRANTES SIN PAPELES

# ¡Qué mal está el servicio!

## Tras largos años de espera y reivindicación, las trabajadoras del hogar

no pueden evitar un sentimiento de frustración tras la entrada en vigor a principios de año de dos nuevas normas que van a regular el empleo doméstico. ELA entiende que las mejoras son insuficientes y que, consecuentemente, se ha perdido una oportunidad de oro para avanzar en el reconocimiento profesional de un sector muy importante y cada vez más demandado. Además, Leire Txakartegi y Jone Bengoetxea, del Área de Igualdad, junto a Emérita Cuéllar, de Inmigración, remarcan el hecho de que no se haya tenido en cuenta a las miles de trabajadoras inmigrantes sin papeles, a las que se condena, sin remedio, a la exclusión social.

› J. J. - **¿Qué valoración hacéis de la nueva regulación del empleo doméstico que ha entrado en vigor a principios de año?**

-Nos queda un sabor más agrio que dulce, porque aunque es cierto que se han dado ciertos avances en cuanto a derechos -¡partíamos de cero!- la situación de fondo de las trabajadoras de hogar sigue sin resolverse al no equipararse con el resto de sectores ni al darse, por tanto, un reconocimiento profesional del trabajo realizado.

Las trabajadoras de hogar llevan desde el año 85 luchando por una regu-

**Etxeko enplegua erregulatu duten arauetan ez da hobekuntza nahikorik ikusten**

larización del sector. No era momento de medias tintas sino de dar pasos en firme, y tal cómo está el mercado laboral y las últimas reformas, a saber cuándo volverá a abordarse de nuevo la situación de este colectivo.

## -Vayamos por partes. ¿Qué mejoras contempla la nueva normativa?

-Entre los aspectos positivos destaca la obligación del empleador/a de dar de alta en la Seguridad Social a la trabajadora desde la primera hora; el cobro de la baja por enfermedad y accidente o la continuación en el pago de las cuotas por parte del empleador/a durante las bajas. Se reconoce, también, derecho al salario mínimo interprofesional anual por las 40 horas de trabajo y descanso semanal ininterrumpido.

Es importante, también, la obligatoriedad del contrato por escrito, en el que se recoja salario, jornada y horario: prestaciones en especie, horas de presencia y su distribución, así como su retribución.

## -¿Cuáles son los principales aspectos negativos o lagunas?

-El cambio del régimen especial de empleadas de hogar al régimen general debería haber supuesto mejoras significativas en la equiparación de derechos con relación al resto de los sectores profesionales, sin embargo, las empleadas del hogar continuarán sin derechos tan básicos como el de las prestaciones por desempleo.

Tampoco se distinguen categorías profesionales y, por tanto, se pagan lo mismo todas las tareas, cuando no es igual limpiar, cocinar o cuidar a un niño o persona dependiente.

Las indemnizaciones por desistimiento y despido, de 12 y 20 días, son inferiores a las del resto de sectores.

Las condiciones laborales que se establecen nos parecen, también, muy bajas. Por ejemplo, la jornada laboral de las internas es excesiva y cargada de indefiniciones, por lo que con una jornada de 40 horas y las 20 de presencia sería legal no poder salir de la vivienda hasta el periodo de descanso semanal. Vamos, de ahí a la esclavitud, un paso.

Hay una indefinición enorme de a qué se llama tiempo de presencia, qué se puede exigir y qué no a la trabajadora. También de la pernocta: cuánto puede durar, de qué hora a qué hora, no obligación de que se pague... No se ha dado ninguna regulación (horarios, retribución, tareas...) a los contratos de acompañamiento nocturno...

En las vacaciones solo habrá derecho a 15 días seguidos, los restantes 15 podrán fraccionarse de la manera que decida la parte empleadora.

Otro aspecto muy criticable de la normativa, en nuestra opinión, es la regularización que se hace del llamado salario en especie, con el agravante, además, de



**En la imagen, Emérita Cuéllar, de Inmigración junto a Leire Txakartegi y Jone Bengoetxea, del Área de Igualdad.**

que se puede descontar a partir de porcentajes y no de cuantías fijas. Además, los descuentos nos parecen excesivos: en países como Francia e Italia el salario en especie en casi la mitad que el de aquí.

Otra carencia gravísima es que la ley no establece que las agencias privadas de colocación autorizadas sean sancionadas si intermedian en ofertas con condiciones por debajo de las legales.

**-Denunciáis, incluso, que la nueva legislación es perjudicial para las trabajadoras extranjeras, con y sin papeles.**

-Así es. Que esta normativa no perseguía realmente regularizar el sector lo demuestra los efectos negativos de esta ley para las trabajadoras extranjeras por su condición de inmigrantes. Y eso que, según datos oficiales, más del 56% de las trabajadoras de hogar en la CAPV y del 80% en Navarra son extranjeras, cifras que, en nuestra opinión, se quedan cortas con la realidad.

La legislación anterior de Trabajadoras de Hogar, de 1985, las enmarcaba en un Régimen Especial que las excluía de muchos derechos, sin embargo, permitía que las que trabajaban por horas en varias casas pudieran darse de alta a la Seguridad Social como "trabajadora discontinua", por lo que en el caso de las trabajadoras emigrantes esto les permitía conseguir papeles y renovarlos, aunque ellas mismas tuvieran que pagar sus cotizaciones.

Con la nueva legislación eso ya no es posible. Es el empleador/a el único que le puede dar de alta en la SS, con lo cual la persona extranjera que trabaja en varios hogares no tiene control de su cotización para renovar papeles. Al desaparecer esta figura se impide la posibilidad de obtener y renovar permisos de trabajo. Muchas no consiguen que

sus empleadores/as les den de alta a la Seguridad Social y la consecuencia es más chantaje y más irregularidad sobrevenida.

Asimismo, la nueva ley excluye a miles de extranjeras en situación de irregularidad. Como no tienen papeles no se les puede hacer contrato ni, en consecuencia, dar de alta en la SS. Se les sigue sin reconocer como trabajadoras; no "existen" a efectos legales, por lo que se continúa apostando por el empleo sumergido. Teniendo en cuenta que una de cada tres trabajadoras son mujeres en situación administrativa irregular entendemos que estas leyes no han tenido intención de regularizar sino de excluir.

En resumen, hay mejoras pero insuficientes, y aumenta el riesgo de explotación laboral para miles de personas que terminarán en la economía sumergida, en una mayor vulnerabilidad y explotación y más cerca de la exclusión social.

**-Sin derecho a desempleo y, en el caso de las trabajadoras extranjeras, quizás sin derecho a pensión.**

-La reforma de las pensiones que entrará en vigor en el 2013 incorpora la obligación a las personas perceptoras de complemento a mínimos de mantener la residencia en el estado español. Así, se excluye directamente de las pensiones mínimas a las trabajadoras del hogar que deseen regresar a su país de origen tras la jubilación. Por su parte, quien cumpla la cotización mínima sólo podrá cobrar la

pensión en su país si existe acuerdo entre éste y el estado español.

**-ELA tienen peticiones muy concretas para mejorar esta legislación.**

- Así es. En primer lugar, ampliar los derechos laborales de las trabajadoras hasta que se logre la total equiparación con el resto de sectores del Régimen General. En segundo lugar, adaptar la Ley de Extranjería de acuerdo a la Reforma del Régimen Laboral del Empleo Doméstico. En tercer lugar, que Lanbide e Inspección de Trabajo cumplan su papel y sean la primera opción de intermediación en el empleo doméstico. Y, finalmente, exigimos políticas públicas interseccionales que atiendan el cuidado de las personas en situaciones de dependencia.

Sin querer ser alarmistas, no va a haber interés en regularizar un sector como éste, que parchea socialmente tantas necesidades, mientras no haya servicios públicos de cuidados suficientes y adecuados a las demandas de las familias.

## Ez dituzte kontuan hartu paperik gabeko milaka etorkinak, eta halabeharrez bazterkerian bizi izatera kondenatu dituzte

**-ELA lleva tiempo colaborando con la Asociación de Trabajadoras de Hogar.**

-Estamos colaborando con la ATH y por ambas partes hay intención de intensificar la relación. ELA no puede ni va a mirar a otro lado ante la situación de las trabajadoras de hogar porque, sin duda alguna, son el sector más precario de esta sociedad.

Y nos tememos, además, que ante los recortes generalizados en los servicios públicos su situación va a empeorar aún más. De hecho, en estos momentos hay organizaciones sociales que están ofreciendo a mujeres emigrantes comida y alojamiento por cuidar a una persona dependiente, es decir, salario totalmente en especie. Ese no es el camino a la dignificación laboral del sector y de las personas que lo componen, aunque pueda dar salida a situaciones personales concretas.

## ELAREN EXIJENTZIAK

- Atzerritarren Legea moldatu egin behar da Etxeko Enpleguaren Erregimen Laboralaren Erreformara.
- Langileen eskubide laboralak hobetu, Erregimen Orokorreko gainerako sektoreetako erabateko ekiparazioa lortu arte.
- Lanbidek eta Lan-ikuskaritzak beren egitekoa aintzat hartu eta etxeko enpleguari dagokionez lehen aukera izan behar dute.
- Sail-arteko politika publikoak, dependentsia egoeran dauden pertsonen arreta bermatuko dutenak.



## BIENVENIDO BORROKAN

### › GORKA QUEVEDO

**B**erezkoa duen umore ona nekez galtzen duen arren, saminduta dago Bienvenido Cilveti Urkia. Inguruan ikusten dituen bidegabekeriak haserrea sortarazten diote oraindik ere. Eta ezin esan bizitzan zehar injustizia gutxi ikusi dituenik.

Martxoaren 22an urteak bete zituen Bienvenidok, eta ingurukoekin ospatu zuen. Bere urtemuga ELAko militanteekin ere ospatu aldera eta grebaren arrakastagatik zoriontzeko, martxoaren 30ean ELAk Iruñean duen egoitzara hurbildu zen. Bertan hitz eta pitz aritu zen sindikatuko militanteekin. Batzuk, adin kontuagatik, noski, langile-klasearen aldeko borrokan hasi

berriak. Beste batzuk, hauek ere adin kontuagatik, makina bat urte daramatenak bide honetan. Baina guztiek entzun zituzten gogotsu Bienvenido Cilveti Urkiaren hitzak.

**Ez da harritzekoa.** Izan ere, ELAko militante honek 108 ditu. 1932. urtean Iruñeko taldeko zuzendaritza-batzordeko idazkaria aukeratu zuten Bienvenido, eta 1936. urtean Nafarroako Foru Batzorde Administratiboan ELAk zituen bi lagunetako bat bilakatu zen. Ondoren etorri zena, jakina da: urte horretako Estatu-kolpe faxista, ELAren ilegalizazioa, erbestea...

Inguruan zuen jendea lagundu asmoz hasi zen Bienvenido ELAn militatzen. Adinak sortzen dituen mugak

kontutan izan arren, ELAn militatzen jarraitzen du. Eta mezu hori luzatu nahi die belaunaldi gazteei. "Borrokan jarraitu beharra dago", aipatzen du hunkiturik. Gaur egun honaino heldu baldin bagara, Bienvenido eta bera bezalako milaka eta milaka lagunengandun jardunari esker izan da.

Burua argi du oraindik ere, eta gaurkotasanari lotuta egoten saiatzen da. Primeran daki langile-jendea jasaten ari den erasoaren berri, eta eraso-erantzuan aurre egin beste erremediorik ez dagoela nabarmentzen du. Ikaragarri pozik dago martxoaren 29ko greba orokorrak izan babes izugarriarekin, eta berak Bilbora etortzerik izango ez duen arren, Maiatzaren Lehenean parte hartzera gonbidatu nahi ditu ELAko militante guztiak.

### ELAk bere mendeurrena ospatu zuen iragan urtean.

Bienvenidok zazpi urte lehenago ospatu zuen berea. Pertsona batek 100 urte betetzeko sekretua non dagoen ez dakiela aitortzen du -"nik ere jakin nahiko nuke! Dakidan bakarra da egunak bata bestearen atzetik igarotzen direla, banan-banan"-, baina ondo daki zein den sindikatu batek 100 urte -eta askoz gehiago!- betetzeko sekretua: "ezinbestekoa da egiten duguna sinestea. Kasu honetan, langile-jendearen eskubideen aldeko borrokan sinisten dugu, eta bidea zaila dela aitortu arren -ez ditugu ez arerio makalak!- zinez merezi du egiten dugun hori".

"Gero arte!" esanez agurtzen ditu Bienvenidok ELAko militanteak. Badaki militante baten borrokak ez duela amaierarik, eta egun duen sasoiari eusten dion bitartean aldiro aldiro itzuliko dela Iruñeko egoitzako lagunak bisitatzen. Bienvenidok borrokan jarraitzen du. Urte askotarako, gazte!