

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
FEBRERO-MARZO 2013 OTSAILA-MARTXOA Nº 187. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, REELEGIDO
SECRETARIO GENERAL EN EL XIII CONGRESO**

“BIHAR ERE SINDIKALISMOA”

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Gaur eta bihar,
sindikismoa

4
OPINION
IRITZIA
Mikel Noval
escribe:
"Alianzas
sociales"

6
OPINION
IRITZIA
Unai Oñederra
idazten du:
"Alternatiba
irabazteko
ahaldundu"

8
ZER BERRI
ACTUALIDAD
LABORAL
Noticias
confederales,
sectoriales y
de empresas

13
LAN OSASUNA
SALUD
LABORAL
Maxam
enpresa eta
arriskua
haurdunaldian
zehar

14
LEGEAREN
BUELTAK
PÁGINAS
JURÍDICAS
Calendario laboral,
pensiones
mínimas,
cotizaciones...

17
INGURUGIROA
MEDIO
AMBIENTE
Ekologia, ardatz



5



18



20



22

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel: 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO

Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Plaza Carolina
Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

BERMEO

Bidebarrieta 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

GERNIKA

Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAI

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarría, Unai Oñederra, Julene Gabiola, Leire Heredia eta Ainhara Plazaola.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela-sindikatu.org

Email: prentsa@elasind.org

GAURETABIHARSINDIKALISMOA

Itxi berri dugu XIII. Kongresua. Ekitaldia itxi eta epealdi berria ireki zaigu bertan hartutako erabakiak eta konpromisoak garatzen hasteko. Garai gogorak izaten jarraituko dute, oso gogorak baina, halaber, erronkak aukera berriak sortuko dizkigu gure proiektua indartzeko eta euskal langileen interesak defendatzen jarraitzeko. Kongresua ongi atera da. Barne kohesioa, ilusioa eta animoak nabariak izan dira Kongresuaren bi egunetan zehar aurrean ditugun desafioei zuzen zuzenean heltzeko. Delekatuek, atzerriko eta bertako gonbidatuek, antolakuntzan aritutako militanteek... denek lagundu dute Kongresua behar bezala burutzen eta beste mugarri bat ezartzen gure ibilbidean. Goiburu eta seinale irudikatu dugun Lankidetu ikurtzat harturik datorren epealdian gure lanaren muina horretan indartuko da. Leloak oso ondo laburbiltzen du sindikatuaren zeregina: euskal langileen interesak defendatzeko proiektu kolektiboa indartu, langileon atxikimendua sustatu eta lankideekin indarrak batu. Ez da gutxi, ez da erraza, bainan ez dago beste biderik.

Lan bereko atal ezberdinak. Kongresuan ederki zehaztu ditugu datozen lau urtetarako eginbeharrak. Diagnostiko zehatza egin dugu esku artean zer dugun eta zer etorri daitekeen aztertuz. Lan eremua oso zabala da negoziazio kolektiboan, gizarte ereduaren eta autogobernua eta herrigintzaren inguruan eta argi izan behar dugu denak borroka bereko aurregi ezberdinak direla. Horregatik diogu testuinguru latz honi aurre egiten militante guztiok egundoko erantzukizuna dugula, norbanaka eta kolektiboki. Hortxe, beste inon, dago gure indarra.

Batetik, lan eta negoziazio kolektiboaren erreformek oso gurea dugun eremurako, enpresa eta lan zentruetarako, alegia, eszenatoki berria irudikatu dute, ez bairik gabe. Lan harre-

Lo que se avecina es muy duro, pero se abren nuevas oportunidades para fortalecer el proyecto y defender los intereses de la clase trabajadora vasca

manen egitura erabat hankaz gora jarri da, enpresariei aukera guztiak emanaz lan baldintzak modu gordinean okertu eta merkeagotzeko. Bestalde, gertu dugu ultraaktibitatearen eraginkortasunarekin bukatzeko data. Beraz, argi dago antolatu beharra dugula enpresetan geureari eusteko, inork ez baitigu ezer oparituko eta. Edo enpresetan gaude edo ez gara.

Bestetik, arreta berezia ere jarri behar diogu gizarte politikekin zerikusia duen guztiarekin. Fiskalitate aurrerakoia ezinbestekoa da diru sarrera nahikoak izateko gizarte politikak finantzatu ahal izateko. Honela hezkuntza, osasungintza, menpekotasun politikak, langabezia prestazioak, etxebizitza-politikak egokiak... gure eskakizun eta aldarrikapenen artean kokatu behar ditugu. Egungo politika interes ekonomiko eta finantzarioen zerbitzura dagoela jakinik, erronka ez da makala, murrizketak besterik ez baitakite deklinatzen eta. Langabeziaren basakeriari aurre egin behar diogu, xantaiak eta murrizketak ekiditeko eta kale gorrian dagoen langile jendearekin batera bizi baldintza duinak exijitzeko. Haatik Kongresuan onartu dugun ELArako atal berri bat: langabeziarena.

Hirugarrenez, euskal nazio eraikuntzarekin, demokraziarekin eta langileekin dugun konpromisoa berretsi dugu Kongresuan. Gure izaerarekin bat datorren konpromisoa da eta herri gisa, nazio gisa, aurrera jo nahi badugu ezinbestekoa da garaia aprobetxatzea eta aurrerapausuak ematea. Elkartzen gaituzten gutxienekoak zehaztu, prozedurak ezarri, agendak aurrirakusten joan, gure arteko harreman kodeak finkatu... egin behar ditugu.

Gure lanaren giltzarri eutsi. Burutu beharreko lanaren tamaina itzela da, baina horrek ez gaitu izutzen. Alternatibak abian jarri ditugu eta aliantzak sendotu eta gorpuzten jarraitu behar dugu, arlo guztietan politikari interpelatzeko, menpekotasunik gabe eta autonomia osoz. Hori gauzatzeko derrigorrezkoa zaigu gure altxorrik preziatuena elikatzea: sindikatua. Sindikatuaren liberatuak, militante eta delegatuak eta gainerako afiliatuak ere argi izan behar dugu gure indarra izango bada enpresetan izango dugun indarraren arabera izango dela. Beraz, ez dugu bihartik aurrera beste lan presazkoagorik sindikalismo egin jarraitzea baino. *Lankidetu!*



Mikel Noval
Responsalbe de Política Social

ALIANZAS SOCIALES

El día 22 de enero, víspera de nuestro Congreso, se celebró un Seminario Internacional para abordar la cuestión de las Alianzas Sociales. En este Seminario participaron representantes de ELA, CTA de Argentina, CSN de Quebec y de la red internacional CADTM. Aportamos un resumen de las conclusiones del mismo.

Estamos sufriendo un ataque sin precedentes. Nos están imponiendo una agenda a través del caos, aprovechando la crisis para ello. Es necesario un giro radical, ya que cada vez es más evidente que es inasumible el actual modelo de producción, distribución y consumo.

Queremos mejorar nuestra correlación de fuerzas para conseguir transformar radicalmente la realidad en que vivimos. Para ello es importante crear un nuevo discurso y una nueva práctica política. El modelo capitalista que conocemos no vale para ello, por lo que es imprescindible construir un nuevo paradigma que esté basado en dar prioridad al buen vivir de las personas y en el respeto a la naturaleza.

Nuestra tarea es crear una conciencia colectiva, cada cual en su ámbito de trabajo, que incorpore una perspectiva más amplia. Para ser más fuertes es imprescindible la lucha de masas. Es decir, que los pueblos tomen conciencia de lo que está pasando y que luchen.



Borrokak luze joko du. Beraz ezinbestekoa da eragile ezberdinak antolatzea eta estrategia komunak adostea

Un sindicato solo no puede. Necesitamos alianzas. Pero no vale cualquier alianza. La pregunta que hay que responder es: ¿para qué queremos las alianzas?. La respuesta tiene dos partes:

- Para que cambien, de raíz, la actual realidad en las empresas y las políticas públicas que se aplican. No valen cambios cosméticos, que sólo modifican la superficie dejando el fondo igual.
- Para fortalecer un movimiento sindical y social con plena independencia política e institucional, que no esté subordinado a ninguna estrategia partidista o institucional.

La alianza sindical y social debe establecer prioridades. Éstas deben pasar por planteamientos reivindicativos radicales, que permitan situar la confrontación en un plano realmente encaminado a la transformación de la sociedad.

Las luchas son a medio y largo plazo. Por tanto, no vale con la indignación sino que es imprescindible la organización de los distintos colectivos. Ésta es la tarea prioritaria de las organizaciones. Si no conseguimos unir la politización (sensibilización e ideologización) y la organización no vamos a ser capaces de dar la batalla.

Las organizaciones sindicales y sociales debemos ser representativas, tener una amplia base y ser capaces de conseguir la identificación de la mayoría social con las reivindicaciones que realizamos. En este sentido, una alianza amplia y coherente (no sumar por sumar) nos ayuda a ser más representativos, ya que permite la identificación de las personas que componen y militan en las organizaciones y también la de personas que no son miembros de las mismas pero se ven representadas en un espacio plural de movimientos.

Las alianzas, los espacios comunes nos enriquecen colectivamente, nos dan oportunidad de aprender de otras experiencias y de enseñar las nuestras, nos facilitan sumar energías para dar la vuelta al actual modelo capitalista. Y fuerza es lo que más necesitamos. Las alianzas son imprescindibles en el plano local y en el plano internacional.

Es posible. En el seminario se pusieron de manifiesto diversas experiencias que se han llevado a la práctica en Hego Euskal Herria, Quebec, Argentina, Europa y otras partes del mundo. La conclusión es clara: no nos podemos encerrar en nosotros mismos. Aunque trabajar con otras organizaciones no es fácil (partimos de culturas diferentes, etc.) es imprescindible. Las realidades son cambiantes, pero la opción de las alianzas, si se comparten objetivos de transformación social radical, merecen la pena y dan resultados.

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Jone Bengoetxea
Responsable de Género

FEMINISMO Y SINDICALISMO, COMPARTIENDO ALIANZAS

En este 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, las lecturas y los análisis al respecto no escapan del contexto de recortes y regresión en derechos fundamentales que la dictadura del capital nos sigue imponiendo. Es cierto, pero en aras a buscar alternativas y sobre todo alianzas para hacer frente a este presente-futuro tremendo, hemos considerado pertinente subrayar la necesidad de presentar la alianza entre el sindicalismo y el feminismo/los feminismos en estos momentos. ¿Por qué?

En ELA, nuestra apuesta fundamental en la actualidad se remite a la organización en las empresas. Si no estás organizado/a la lucha se hace incierta o no posible. La defensa de los intereses de la clase trabajadora trasciende, en teoría, la pelea concreta que se da en los centros de trabajo, y es ahí, en la defensa de los derechos colectivos, en donde la retaguardia del sindicato se tiene que preparar para responder no solo a los nuevos retos organizativos sino a las nuevas dinámicas sociales que se vienen generando desde las calles.

Llegados/as a este punto, conviene escuchar las propuestas que llegan de otros lados, de otros sectores y movimientos sociales que, como el feminismo, tienen muchos lugares de encuentro con el sindicalismo.

¿Por qué se dice que la revolución será feminista o no será? ¿Solo feminista?, pensaréis muchos y muchas.

No hay fórmulas únicas ni luchas en solitario que puedan erradicar las desigualdades estructurales existentes, pero lo cierto es que todas las luchas relegadas a un segundo plano, como ha sido históricamente el feminismo, tienen mucho que decir y aportar en la transformación social a la que aspiramos.

Se relega, se desconoce y a veces se rechaza quizá porque, como dice Christine de Pizane, el feminismo es incómodo e impertinente, cuestiona el orden establecido y la moral y la costumbre y la cultura y, sobre todo, el poder. El feminismo todo lo que toca, lo politiza. No hay nada más políticamente incorrecto que el feminismo porque pone en evidencia los ejercicios ilegítimos de poder de la derecha y de la izquierda; de conservadores y progresistas; en el ámbito público y en el privado; de los individuos y de los colectivos. <http://networkedblogs.com/HBQP7>

El feminismo es molesto así como el sindicalismo, y no por casualidad. La lucha por la igualdad real de todos y todas se cruza con la lucha de clases, con la lucha contra el racismo y la xenofobia, la homo-lesbo-transfobia y/o cualquier eje crítico que cuestione el orden establecido. Por lo tanto, aunque



Feminismoa, sindikalgintza bezala, ezerosoa da boterearentzat, berak ezartzen duen ordena zalantzan jartzen duelako

tendamos a parcelar y a jerarquizar las luchas, no nos queda otra que acompañarnos y encontrarnos, aunque el camino no esté exento de dificultades.

Análisis multidimensional. Es lógico que cada cual tenga distintas sensibilidades y acercamientos a distintas causas y/o injusticias sociales, pero no hay verdades únicas, y precisamos de análisis multidimensionales para responder de manera más contundente y democrática a las crudas realidades que tenemos enfrente.

“... si los grandes movimientos quieren vivir lo suficiente para poder alcanzar lo que se proponen deben reinventarse a sí mismos. Para poder ser sostenibles, los movimientos no sólo deben crecer, también deben transformarse. Y esto no sólo porque los tiempos inevitablemente cambian, sino también porque nosotras mismas hemos cambiado los tiempos. Por lo tanto, debemos responder, en parte, también a nuestra propia historia”. Bella Abzug.



Unai Oñederra,
Manu Robles-Arangiz Institutua

ALTERNATIBA IRABAZTEKO AHALDUNDU

Urra esan eta urria eman". Esaera zahar hau berriro agerian geratzen da Nicolas Sarkozy botatzen esaldi bat gogora ekartzean; pairatzen dugun krisiaren hasieran esan zuenez, "kapitalismoa birsortu beharra dago". Orduan arazo gisa ikusten ziren finantzen desarautzea eta paradisu fiskalak, eta ekonomian esku-hartze publikoa berreskuratzea ezinbestekoa omen zen... haizeak eraman zituen hitzok. Ordutik hona bost greba orokor egin ditugu, hain zuzen ez erabakiak jite hartakoak direlako, erabat kontrakoak baizik. Betidanik inposatu nahi izan dizkiguten erabakiak hartzen ari dira; erabaki horiek are gehiago botere ekonomikoaren mesederako dira; duela urte batzuk ez ziren halakorik egitera ausartuko. *Shock doktrina* ari dira ezartzen.

Desobedientzia sindikala. Krisiaren aitzakiaz hartutako erabakien artean langile-klaseari kalterik handiena lege laboralen eta negoziazio kolektiboaren erreformak ekarriko dio. Zapateroren erreformaren aurka greba orokor bat egin genuen, eta beste bat Raxoiren erreformaren aurka. Baina legea aurrera atera eta dagoeneko aplikatzen ari dira. Hartara, bi aukera ditugu:

1. Ez daukagu legea indargabetzeko adina indarririk. Ezin da ezer egin, patronalak graziaz zerbaitetan amore ematen ez badu. Hots, langile-klaseak bere subiranotasunari uko egin eta patronalari uzten dio erabakitze eskubidea (honez gero bere esku dagoena).
2. Enpresa bakoitzean, antolatu eta borrokara joaz gero, lor daiteke erreforma ez aplikatzea. Langile-klaseak bere boterearen kontzientzia hartzen du, erabakitze eskubidea bereganatu eta desobedientzia egintza bat egitea hautatzen du: "erreforma laborala ez da enpresa honetan sartuko".

ELAn bigarren aukera hautatu dugu. Enpresaz enpresa joatea erabaki dugu, jokoan zer dagoen azalduaz, langileen kontzientzia piztuaz: antolatu, afiliatu eta borrokatuz gero, erreforma beren enpresan ez aplikatzea lor daiteke. Hori egiteko boterea badaukagu; kontzientzia hartu eta lanari ekin behar zaio. Ez dago hain egitea ezinezko den enpresa, ez lantokirik. Oso zaila, konplexua eta nekagarria da... baina hori da bide bakarra. Eta hala ari gara berresten lorpen hori erdietsi dugun enpresetan.

Zenbait enpresetan, jendea antolatuta eta afiliatuta dagoela, greba egiteko mehatxua nahikoa da enpresarioak erreforma laborala ez aplikatzea bermatzen duen hitzarmena sina dezan. Baina hauek oso kasu bakanak dira. Gehienetan greba luzeak behar dira erreforma geldiarazteko. Demanen hiru hileko greba eta enpresabatzorde mordo baten elkartasuna behar izan ziren lortzeko. Izan ere, botereari aurre egitea eta desobeditzea erabakitzen duen jendeak bere inguruan babes eta solidaritatea izaten du, eta borrokarako ahalmen hori zabaltzen du. Enpresa bateko langileen

desobedientzia eskualdean zehar hedatu egiten da, beste enpresa batzutarra jauzi egiten du.

Hala gertatu zen Atarrabiko Newark San Andres paper-fabrikari zein Audioko Guardianen. Urrietako Demaneko langileen borrokaekin enpresa-batzorde ugari bat egin zuen. Eta Bilboko Zabalguneako parkingeko zazpi langileek gauza bera diote; egunero, auzoko jendeak animatu egiten zituen. Borroka egin ahala kolektiboa indartu egiten da, adiskidetasuna pizten da, taldea batu egiten da, eta antolatzeak eta afiliatzeak ematen duen boterearen kontzientzia hartzen da. "Borrokatuz gero, gal dezakegu, baina borrokatu ezean, galduta gaude" diote Ariznabarrako langileek; hauen greba ia hiru urtez luzatu zen.

Kasu hauetan, eta beste batzutan, erreforma laborala geldiaraztea lortu da. Gero eta langile gehiagok, gero eta enpresa gehiagotan, esan du "hemen erreforma ez da aplikatuko", eta horren arabera jokatzeko erabaki du, edozein dela ere ondorioa. Hau da gure erantzukizuna sindikatu garen aldetik: langile-klasea azpiratzeko eta pobretzeko egin duten legeari aurre egitea, eta borroka hori enpresetan gauza dadin lortzea.

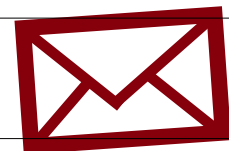
Desobedientzia instituzionala. Langile publikoei ere etengabe eraso egiten diete beren baldintzak okertzeko, krisiaren aitzakiaz bata bestearen atzetik datozen murrizketekin. Kasu honetan ere langileek borrokatu beharra daukate, esaterako udal batek, aldundi batek, gobernu foralak edo autonomikoak Gabonetako ordainsaria ken ez dezan. Ezin da kontu hori gobernu baten borondate onaren edo gaitasunaren mende utzi.

Baina erakundeak, defizitaren kontrola eta aurrekontuen murrizketa medio, gizarte guztia pobretzen ari dira. Gehiengoaren bizi-baldintzak kaltetzen dituzte, gutxi batzuren mesedetan. Hain zuzen, sindikatu gisa, gizarte-mugimenduekin grebak eta protestak antolatu ditugu, erakundeak goitik agintzen zaiena ez betetzera behartzeko. Oraingoz horretarako ez dugu kalean nahikoa indar biltzerik iritsi, baina indarra gero eta handiagoa da.

Haatik, gauza bat argi ikusten dugu: alderdi edo koalizio batek, gizarte zanpatzen ari diren politika hauentzako alternatiba bat nahi badu, boterera iristekotan aukera bakarra du, Madrildik eta Europatik inposatzen diren legeak ez obeditzea. Ez dago beste biderik. Desobedientzia hautatuz gero, langile jendearen babes handia izango du. Instituzio batek Madrildik eta Europatik datozen lege injustuak ez obeditzea erabakitzen badu herritarrei arnasa emango die aldatetaren aldeko lehian; borroka erakarriko ditu, alternatibaren pedagogia egingo du, zerutik etorriko ez den alternatiba, borrokatuz eta kaleetan mobilizatuz irabaziko dugun alternatiba.

Hau guztia ez da bapateko asmakizuna; zerbait egiteko aipatzen dugu, enpresetako eguneroko borroka esperientzietan hori bizi eta sentitzen baitutu. Borroka berak kontzientzia handiagoa eta indar kolektibo areagotua ematen du. Eta enpresetan borrokan dagoen jendeak bat egingo du gauza bera egiten duen erakundeekin. Noski, bide horretatik joateko aliantzak egin eta estrategia bat marraztu behar da, eta antza hori ez dago gaurko agenda instituzionalean.

Son numerosos los ejemplos de que con organización y afiliación es posible para la reforma laboral



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores / Gutunak. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. O vía mail, a: prentsa@elasind.org

Franco murió (presuntamente)

A veces cuesta creer que Franco murió hace 38 años. Sobre todo para aquellas personas que, como yo, hemos pasado de la infancia a la juventud y posterior madurez al mismo tiempo que se desarrolló la etapa de Transición que culminó en la democracia.

El tiempo ha transcurrido tan circunferencialmente que esta sociedad ha retrocedido a condiciones de la pasada dictadura.

En la guerra, pero sobre todo en la postguerra, no hubo piedad para las conciencias dignas, ésas que eran portadoras de solidaridad y justicia social.

Posteriormente, la dictadura se encargó de limpiar las calles de toda persona que por ideología, sexualidad, género o religión no comulgase con el régimen establecido.

Muerto el dictador, la mal llamada Transición en vez de calmar la sed de justicia hizo borrón y cuenta nueva y dejó sin castigo toda la barbarie fascista.

De aquellas camisas azules son hoy los trajes de Gürtell; de aquellas sotanas, los alzacuellos de marca; y de aquellos palios, los grandes rascacielos que cobijan las inmensas fortunas de los banqueros bajo el manto del monarca.

Franco murió pero quedan sus restos.

Y si a alguien ofendo con mis palabras, pues "perdonen, me he confundido, no volverá a suceder". Al Borbón le vale, y la justicia es igual para todos... ¿no?

Celia Heras. Bilbao

Ertzainas al servicio de la sociedad

Según apuntan todas las previsiones económicas, el año 2013 será peor que los anteriores. Lo que se traducirá, irremediablemente, en más paro, más desigualdad social, más desahucios y más pobreza generalizada. Y todo ello lo vamos a sufrir todos/as los que vivimos aquí, en Euskadi. Ante esta dramática coyuntura, no estaría de más postular los retos que como ertzainas nos corresponden en tanto trabajadores públicos que somos y al servicio de la sociedad de la que formamos parte.

No nos engañemos: tradicionalmente la policía ha servido para mantener el *orden social* defendiendo los privilegios de la clase dominante que explota el trabajo ajeno. Esto viene siendo así desde la sociedad resultante nacida de la Revolución Industrial ya que, como es sabido, anteriormente dicho control social era ejercido por el ejército. Además, el papel de la policía, hoy día, se dedica, mayormente, a actividades no directamente relacionadas con la persecución y captura de delincuentes; la mayoría de nuestras actuaciones son para asistir e informar al ciudadano, colaborando en la vida social y evitando aquellas conductas que alteren el normal desarrollo de la convivencia.

Sabemos que los recortes que van a seguir aplicando los diferentes gobiernos afectarán no sólo al empleo sino también a los servicios públicos y a las coberturas sociales. Todo ello, sumado a la mala gestión de los recursos públicos, llevará a la sociedad -irremediablemente- a responder saliendo a la calle, movilizándose y luchando por lo que es de todos/as.

Y en todo ese puzzle social, como una pieza más, se encuentra la Ertzaintza. Primero, por formar parte de los trabajadores/as de la administración pública vasca a los que nos están afectando duramente las diferentes medidas de ajuste -como, entre otros, el infame Decreto Ley 20/2012 de julio del año pasado-. Y, segundo, por encontrarnos con el deber profesional de mantener el orden público así como garantizar la protección de los derechos y las libertades de todos/as los/as ciudadanos/as.

Sin embargo, la gran mayoría de movilizaciones que se han vivido en nuestras calles los últimos tiempos se han caracterizado por su carácter no violento. Creo que está en manos de todos los ertzainas demostrar a la gente de la calle el carácter civil y democrático que dió origen a nuestro cuerpo.

La sociedad vasca, en su mayor parte, reconoce y respeta las diferentes funciones que como policía tenemos asignadas. Pero, en nuestra mano está que cuando la gente salga a las calles a parar los desahucios, a defender sus empleos y sus servicios públicos, y nos vean vestidos con nuestros uniformes de trabajo, sepamos demostrarles de qué lado estamos.

Xabier Purroy. Ertzaina.

Adiorik ez lagunak!

2013ko urtarrilaren 29an ELAko militante historiko bat hil zen: Jose A. Salaberria Urcelay. 80ko hamarkadan pasa genituen momento zailetan gure organizazioarentzat bizi-ki lan egin zuen. Arrasateko Gelma

enpresan ere lidergo handia gauzatu zuen, non langileen aldetik oso maitatu eta estimatua izan zen.

Otsailean, berriz, Julian Mendoza Cortines zendu zen, Zardoya-

Otiseko delegatua eta Oarso-Bidasoa eskualdeko militante fina.

Gure dolumina bien familientzat eta gure aintzatespena beraientzat.

ELAko zuen lagunak

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Nuevas movilizaciones por una fiscalidad más justa

Para exigir un cambio de la política fiscal, ELA tiene previsto llevar a cabo dos movilizaciones confederales: el 20 de febrero y el 1 de marzo habrá concentraciones ante los parlamentos de Gasteiz e Iruñea.

ELA rechaza la propuesta de Confebask sobre las EPSVs

ELA ha rechazado la propuesta de Confebask de destinar parte del capital de las EPSVs a facilitar crédito a las empresas. ELA recuerda que el capital de Geroa, Elkarkidetzeta o Itzarri no es ni del gobierno ni de la patronal, sino de los trabajadores y trabajadoras, y tiene un fin social. Para ELA, es incomprensible que el Gobierno vasco decida hacer suya la posición de la patronal e inicie gestiones para hacerla realidad sin tan siquiera recabar la opinión de los sindicatos.

ELA, asimismo, ha criticado la posición de Kutxabank, que o no facilita el crédito a las empresas o lo hace a un interés de usura y ha advertido que el futuro de GEROA está en el aire.

En defensa del servicio público de la justicia

Todos los sindicatos con representación en la Administración de Justicia de la CAPV han mostrado su oposición a las medidas que está tomando el Ministerio de Justicia, ya que suponen un ataque al derecho de acceso a la Justicia en condiciones de igualdad para toda la ciudadanía; a la justicia para todas las personas, represen-



Muñoz: "Ustelkeriak agerian uzten du ekonomiaren eta politikaren arteko lotura"

ELAK ustelkeriaren aurkako elkarretaratzea deitu zuen otsailaren 4ean Espainiako Gobernuaren azpiordezkartza aurrean, Bilboko Moyua Plazan. Mobilizazioan PPreu gobernuak dituen erantzukizun politikoak berehala garbitzea eskatu zuen ELAK, ekonomiaren eta politikaren arteko lotura salatzeaz gain. Bestalde, Madrilgo politikak hemen jarraitzea ustelkeria ontzat hartzea dela eta desobediencia beharra azpimarratu zuen ELAK.

tada por el principio de tutela judicial efectiva; además de resultar un impedimento para cualquier decisión que se pueda tomar al respecto por nuestras Instituciones. Se oponen, asimismo, a la privatización del Registro Civil.

En apoyo a Xuban Nafarrete

ELA, al igual que el resto de las organizaciones convocantes de la huelga general del pasado 29 de marzo, participó el 30 de enero en la concentración convocada ante la comisaría de la Ertzaintza en apoyo de Xuban Nafarrete.

El joven resultó herido en Gasteiz tras la actuación de la Ertzaintza durante una manifestación con motivo de la huelga general.

Euskalerria Irratia lizentziarik gabe uztea UPNren etengabeko zigor-politikaren ondorio da

ELAren iritziz Euskalerria Irratia baimenik gabe uzteko erabakia politikoa da, eta baztertu egin ditu kriterio objetiboak. Iruñerrian euskeraz emititzen duen irrati bakarrari lizentzia ez ematea onartezina da eta irizpide tekniko, bideragarritasuna edo eskaeri erraparatzen bazaio ezin da justifikatu erabaki hau. Bi arrazoiengatik da bereziki latza erabaki hau; batetik, informazio aniztasunaren aurka doalako eta bestalde agerian uzten duelako Nafarroako gobernuak euskerarekiko duen jarrera antidemokratikoa.



Pikete batean parte hartzeagatik epaitutako 18 lagunak absolbitu egin dituzte

Bizkaiko epaitegiak absolbitu egin ditu 2011eko urtarrilaren 27ko greba orokorrean Gernikako pikete informatibo batean parte hartu zuten 18 lagunak. Epailearen ustez ez dago nahikoa frogarik akusatuek piketearen parte hartu zutela ziurtatzeko. Informazioa banatzen ari ziren lagun horietako bakoitzari hiru urte eta bederatzirako hilabeteko kartzela zigorra eta 6.000 euroko isuna ezartzeko eskatzen zuen fiskaltzak, frogarik aurkeztu ez arren.

UPN-k, PSN-k eta PP-k Nafarroan ezarritako betoa salatu du ELAK

Nafarroako Legebiltzarreko Bozeramaileen mahaiak, UPN, PSN-ren eta PP-ren bozkekin, ELA eta LAB sindikatuek lan saio batean parte hartzea eragotzi zuen urtarrilaren 21ean. Lan saioa finantziario sistema eta neurrien eraginkortasuna zalantzan jartzen duen Comptos Ganberak Nafarroako Enplegu Zerbitzuari buruz egin berri duen txostenaren ingurukoa zen.

Duela gutxi UGT eta CCOO sindikatuek izan zuten agerpena Legebiltzarrean, non txosten honen eta Comptos Ganbera beraren aurkako salaketa larriak egin zituzten. Baita ELAren aurka ere txosten honen balorazioa egin zuenean emandako iritziagatik ere.

ELAren agerpena eragozteak bi irakurketa ditu: lehenik demokraziaren aurkako jokaera bat da, Legebiltzarrean sindikatu guztien agerpena ez baita berdintasunean ematen. Bestalde, elkarrizketa sozialaren gardentasun eza bermatzen da eredu sindikal honen aurpegi ezkutua ez azaltzeko.

Anulado el Plan de Residuos de Navarra

ELA ha aplaudido la anulación del Plan de Residuos del Gobierno de Navarra, que hacía una apuesta

clara por la incineración. Este Plan se llevó a cabo sin participación social y sin tener en cuenta otras alternativas más sostenibles y menos perjudiciales para la salud y el medio ambiente.

ELA exige un nuevo Plan basado en las 3 Rs (reducir, reutilizar y reciclar) y en la filosofía "Residuo Zero", así como que, definitivamente, se deje de lado la incineración.

FEDERAZIOAK

ELA plantea la vía judicial para recuperar la paga extra

ELA seguirá movilizándose contra los recortes y, paralelamente, abrirá la vía judicial para llevar a cabo la lucha por la defensa de las condiciones de trabajo de los trabajadores/as de los servicios públicos.

Por otra parte, ELA ha denunciado que el Gobierno Vasco exija a los trabajadores eventuales la devolución de la paga extra, haciendo suyas las políticas de recorte de Rajoy y ninguneando a los trabajadores/as eventuales, que ya han cobrado por un trabajo realizado.

Mobilizazioak Wert-en erreformari aurre egiteko

ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatuek Espainiako hezkuntza ministro

Jose Ignacio Wertek iragarri berri duen erreformari aurre egitearen beharra eta garrantzia azpimarratu eta martxoaren 2rako manifestazioa deitu dute.

Hezkuntza Ministroak inposatu nahi duen LOMCE aurreproiektuak Estatuaren berzentralizazioa eta Euskal Herrian gure hezkuntza erabakitzeko orduan erabateko muga inposatzea bilatzen du. Bestalde, gure nortasun, eskubide eta hezkuntza sistemaren ardatz beharko lukeen euskarari eraso zuzena suposatzen du.

La plantilla del 010 vuelve al trabajo, tras lograr un acuerdo

Han sido necesarios más de dos meses de huelga de las trabajadoras y trabajadores del servicio del 010 para que el Ayuntamiento de Gasteiz reconsiderara su decisión de suprimir el servicio.

La plantilla se mantendrá en sus puestos de trabajo hasta el 31 de diciembre de 2013, tal y como se señala en el acuerdo presupuestario entre el PP y el PNV.

Se desconoce qué ocurrirá a partir de esa fecha, por lo que las trabajadoras no dan por cerrado el conflicto.

Sentencia contra Osakidetza por vulneración del derecho a huelga

Ante una demanda interpuesta por ELA, el Contencioso Administrativo de Gasteiz ha declarado ilegales los servicios mínimos exigidos en el Hospital Universitario de Araba para la huelga general del 29 de marzo de 2012.

Bilbao Next-eko langileei soldatak murriztearen aurka azaldu da Epaitegi Gorenak

Epaitegi Gorenak ez du aintzat hartu Bilbao Next-ek jarritako helegitea, ELAK defendatzen zuenari arrazoia emanaz. Epaia berriz ere jasotzen duenez murrizketak ez ziren legezkoak izan eta, beraz, Bilbao Next-eko langileei ez zitzaion inongo soldata murrizketarik ezarri behar.

Sententzia behin-betikoa da eta honen aurka ezin da inongo helegiterik aurkeztu.

Jez Sistemas Ferroviarios: 24 orduko lanuztea

Laudioko Jez Sistemas Ferroviariosko langileek 24 orduko greba deialdia egin zuten urtarrilaren 15ean, enpresako lan hitzarmenaren negoziazioaren alde. Lan baldintzak hobetzeko eta ituna blindatzeko eskatzen dute langileek.

El convenio del metal de Nafarroa conlleva una importante pérdida del poder adquisitivo

Para ELA, el preacuerdo suscrito por los sindicatos CCOO y UGT en el Metal de Nafarroa no garantiza el mantenimiento de las condiciones laborales de los metalúrgicos, al no ser un convenio de mínimos para el sector. ELA se reafirma en que el blindaje frente a la reforma laboral pasa única y exclusivamente por los convenios de empresa.

ELA ha criticado, además, los contenidos del convenio, al aceptar una pérdida importante de poder adquisitivo e incrementos de jornada de más de 40 horas al año, lo que cerrará las puertas, por otra parte, a nuevas contrataciones en las empresas.

Akordioa Zestoako TS Fundicionesen

ELAren iritziz akordioa ona da. Izan ere, sinatutako hitzarmenaren arabera gaur egungo lanpostuak bi urtez mantentzea adostu dute enpresa batzordeak eta zuzendaritzak. Horrez gain, Enplegu Erregulazio txostenak %33ko lanaldi murrizketa suposatuko du langile guztientzat. Zuzendaritzak ere etorkizunerako plan industrial aurkezteko konpromisoa hartu du.

Mercedes Benz, condenada por excluir a ELA de la negociación colectiva

El TSJPV ha condenado a la empresa Mercedes Benz al pago de una indemnización a ELA de 6.000 euros por daños y perjuicios al haberle excluido de la negociación del convenio colectivo de 2011. ELA ha instado al resto de centrales a no dar cobertura a este tipo de conductas que sólo benefician a la dirección.

Huelga en TRW contra los despidos

La plantilla de la empresa TRW, de Iruña, protagonizó una huelga el



Huyck Wangner (Perot) itxi nahi dute, 75 lagun kalean utzita

Gaur egun Huyck Wangner enpresa, Perot ohia, multinazional baten esku dago; zehazki Xerium izeneko talde baten barruan. Multinazional honen jabeak estatubatuarra eta alemaniarra dira. Zizurkilgo lantokian dauden 81 langileetatik 75 kaleratzeko asmoa dutela iragarri dute orain.

Emandako arrazoiak, nagusiki, bi dira: batetik, papergintzaren sektoreak eta multinazionalak jasaten ari diren krisia; bestetik Zizurkilgo lantegian dagoen makinaría zaharkituta dagoela, eta hau berritzeko gehiegizko inbertsioa egin beharko litzatekeela.

Lan Batzordeak mobilizazioak aurreratu ditu eta argitu du Zizurkilgo lantegiak urtero benefizioak ematen dituela.

pasado 25 de enero en protesta por los 353 despidos planteados por la dirección. El ERE de extinción afecta a la mitad de la plantilla.

ELA critica los incumplimientos del gobierno navarro con Sunsundegui

ELA ha denunciado al Gobierno de Barcina por el incumplimiento reiterado de los compromisos adoptados con los trabajadores y trabajadoras de Sunsundegui, de Altsasua, para que esta empresa pueda salir de la delicada situación en la que se encuentra y disponer de un plan

que garantice su viabilidad futura. El pasado 18 de enero más de un millar de personas participaron en una manifestación en Altsasua en apoyo a los trabajadores y por el futuro de la empresa.

Sin avances en el convenio del Metal de Gipuzkoa

Se han celebrado 15 reuniones y la patronal, Adegí, sigue sin modificar su posición inicial de aplicación de la reforma laboral y congelación de los salarios. ELA exige una negociación en el Metal de Gipuzkoa donde estén garantizados incrementos salariales y



unas condiciones laborales dignas. Asimismo, está impulsando la negociación de convenios de empresa allá donde tiene mayorías suficientes.

Artecheko langileak medikua kaleratzearen aurka mobilizatu ziren

Enpresak orain arte beregain hartutako prebentzio zerbitzua azpikontrata baten esku uzteko gauzatutako kaleratzea da. Horregatik ELAk, langile oro mobilizatzeraz eta mobilizazioetan parte hartzeraz deitu zuen.

Mungiako Electrotécnica Arteche Hermanos enpresak krisi egoera baliatu gura du murrizketak bere egiteko. Lan eskaria handia izan arren, -estatu mailan zein nazioartean- eta Bizkaiko industria talde indartsuenetakoa izan arren, segurtasun eta lan osasun zerbitzua kanporatu gura du. Estrategia honen helburua gastuak murriztea omen da, baina jokoan jartzen dena langileen osasuna bera da.

ELA exige la readmisión de los despedidos en Laminaciones Arregui

El Comité de empresa de Laminaciones Arregui ya ha presentado la demanda contra el ERE de suspensión presentado por la empresa, que se prolongará durante dos años. Asimismo, ELA ha vuelto a insistir en que la resolución del conflicto pasa por la readmisión de los 178 despedidos, incluidos los miembros del Comité.

Movilizaciones contra el ERE de extinción en Alestis

Desde el pasado 17 de enero, la plantilla de Alestis, de Gasteiz, protagoniza diferentes protestas contra el ERE de extinción que afecta a 40 trabajadores/as. Denuncian, asimismo, el trasvase de carga de trabajo a la factoría de Sevilla.

Anulado el ERE de suspensión de la empresa Mendiguren y Zarraua

El Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao ha dado la razón a ELA en la demanda que interpuso frente a la empresa Mendiguren y Zarraua, por entender que el ERE de Suspensión presentado el pasado setiembre y que afectaba a 227 trabajadores/as es nulo.

UGT boicotea la asamblea de los trabajadores/as del Grupo Antolín

ELA ha denunciado la actitud del sindicato UGT ante el despido de 9 trabajadoras del Grupo Antolín, en Gasteiz. Tras la asamblea en la que la plantilla decidió convocar una huelga, UGT, lejos de asumir la decisión, boicoteó las movilizaciones, convocando una nueva asamblea para dar marcha atrás en las mismas. ELA ha exigido a UGT que abandone posturas que sólo benefician a la dirección.

Zuzendaritzaren proposamenaren zain Corrugados Azpeitian

Corrugados Azpeitiako langileak lantegira itzuli ziren urtarrilaren 28an. Langileen batzordeak urrats hori garrantzitsutzat jotzen du eta negoziatorako lagungarria izan daitekeela uste du, beti ere enpresak esatetik egitera pasatzen bada. "Bere hitza beteko duen bermerik hoberena lan karga ekartzea da eta horren zain gaude".

"Enpresak egindako azken proposamena aztertzen ari gara eta, berriro, enpresaren bideragarritasuna langileen soldatatan ipintzen du. Guretzat arazoaren irtenbidea lortzeko debate faltsua sortzea da. Enpresa honen etorkizuna Gallardo Taldeak jarraitzeko borondatek

etorriko da eta ez soldatakin gora eta behera ibiltzetik. Borondaterik ezean dohainik lan eginda ere ez legoke etorkizunik. Komitearen aldetik beti izan dugu negoziatorako prestutasuna eta gatazka honi adostutako irtenbide emateko asmoa".

Kutxabank ha destruido 263 empleos en su primer año de andadura

ELA ha denunciado que, como consecuencia de la fusión, Kutxabank tiene 263 empleos menos. La mayor parte del empleo destruido corresponde a la BBK, con 134 puestos, seguida de Kutxa, con 99, y Caja Vital con 30.

Por otra parte, la negociación del convenio colectivo está «bloqueada por una dirección que se apunta al recorte».

Mal convenio en el comercio de alimentación de Nafarroa

Para ELA, el convenio supone la pérdida del poder adquisitivo en un sector con bajos salarios, la eliminación de gran parte del complemento salarial en caso de baja o una flexibilidad del 100% de la jornada para que las empresas puedan modificar los calendarios laborales. Asimismo, el acuerdo no va impedir que se den convenios a la baja, como ya ocurre en hipermercados como Dia, Mercadona o Simply.



La dirección abandona Virtisú a su suerte

En opinión del comité de empresa, la dirección de Virtisú está llevando a una situación límite de la plantilla, ya que adeúda entre 8.000 y 12.000 euros a cada uno/a de sus 105 trabajadores/as. Ante esta situación, ELA ha exigido a la Diputación de Bizkaia que se involucre en la búsqueda de una solución, ya que ésta es dueña de los terrenos y maquinaria de la empresa tras la compra que realizó en 2006 por valor de 15 millones de euros. Virtisú ha tenido beneficios entre los años 2008-12. Se afirma que 2012 fue deficitario, pero esos datos no han sido auditados hasta el momento.

Impagos en Iparbit

La dirección de la compañía de servicios informáticos Iparbit se ha declarado en concurso de acreedores. En septiembre, los empleados/as presentaron demandas de extinción de contratos por impago de salarios.

Kaleratzen kontra borroka Eures enpresan

Zerbitzu gastronomikoak eskaintzen dituen Eures enpresako langileen ordezkariak enpresak Bizkaian enplegua deuseztatzen ari dela salatu zuten urtarilaren 14ean Bilbon, Jaurilaritzaren egoitzaren aurrean egindako elkarretaratzean. Gurutzetako ospitaleko kafetegitik langile bat kaleratu du Eurestek. Batzordearen ustez langileen lanetik irabazi gehiago atera nahi du Eurestek, krisiaz baliatuta.

Los monitores del polideportivo Artaleku, de Irún, por la subrogación

Siguen las movilizaciones de los 5 monitores del polideportivo Artaleku, gestionada por el Club Natación Bidasoa XXI desde mayo del pasado año. La empresa pretende, a través de otra empresa, Oiasso, dejar sin antigüedad a los monitores y rebajar sus salarios el 18%.

Vascofar botika banatzaileak 44 langile kaleratu nahi ditu

Vascofar farmazia kooperatibak 44 langile kaleratzeko eta bana-

keta zerbitzua kanpora ateratzeko lan erregulazio espediente aurkeztu du. Aurrez, joan den uztailen bi proposamen egin zituen zuzendaritzak: lehenik, enpresaren hitzarmena hautsi eta langileei estatu mailako farmazia banaketaren ituna aplikatzea, eta geroago, 56 urtetik gorakoei kotizazio oinarriak mantendu, langileen soldata %40 jaitsi eta 100 lanordu gehiago egitea. Langile batzordeak ez zuen onartu ez lehenengo proposamena ez bigarrena.

Kutxabank pone en peligro Ibermática

Más de 230 trabajadores/as de la empresa Ibermática podrían terminar en la calle tras la fusión del sistema informático de Kutxabank. ELA denuncia la falta de información por parte de la empresa, lo que acrecienta la incertidumbre.

Comercial Alberdi y Garaje Segad abonan los atrasos

Tras más de dos semanas de huelga, los trabajadores de Comercial Alberdi (Renault) y Garaje Segad (Nissan), de Gasteiz, se incorporaron el 30 de enero a sus puestos de trabajo. La huelga estaba motivada por las mensualidades que la Dirección adeudaba, además de por el incumplimiento de los acuerdos alcanzados en el ERE presentado en diciembre. ELA exige a la dirección que elabore un plan de viabilidad avalado por Renault y Nissan que garantice el futuro de ambas concesiones.

Desconvocada la huelga en las gasolineras de Bizkaia tras el preacuerdo para el convenio

Tras 46 días de huelga, el 4 de febrero los sindicatos con representación en las gasolineras de Bizkaia firmaron con la patronal AEVECAR un acuerdo que ponía fin a la huelga indefinida que mantenían los trabajadores y trabajadoras del sector.

El convenio contempla incrementos salariales ligados al IPC del País Vasco, que suponen una actualización de la tablas salariales en un 6,6 %, además de abonar atrasos del 4,14 % para 2012 y del 2,1 % para 2011.

ELA ha criticado la no firma de la patronal Cebek, al no aceptar una cláusula que impide la inaplicación de los convenios en las empresas.



Tres días de huelga en las Residencias de Gipuzkoa

ELA y LAB han convocado 3 días de huelga en el sector de las residencias de ancianos de Gipuzkoa para los días 27 y 28 de febrero y el 1 de marzo, además de otras movilizaciones para forzar a la patronal a negociar el convenio. Asimismo, estos sindicatos han pedido a la Diputación de Gipuzkoa que se implique en la negociación.

Kider retira el ERE de suspensión

Tras una semana de huelga, la dirección del grupo Kider ha mostrado su disposición a retirar el ERE de suspensión para 168 trabajadores/as. La empresa, dedicada al mobiliario y equipamiento comercial, estaba aplicando ya un ERE y reducciones salariales, y cuenta con plantas en Murga, Amurrio, Barakaldo y Azkoien. En el momento de redactar esta información, la asamblea de trabajadores debía ratificar o no el fin de la huelga.

Movilizaciones contra la externalización de servicios en la AP-68

El 24 de enero los trabajadores/as de la AP-68 realizaron una concentración para denunciar la externalización del servicio de técnicos y electricistas en esta empresa. El comité ha subrayado que este tipo de decisiones "abren las puertas a la precariedad y no garantizan el futuro del empleo".

Peligra la calidad de las urgencias en Bizkaia

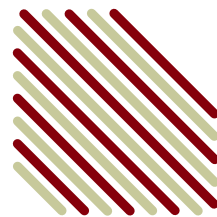
Representantes de ELA en DYA y Cruz Roja denunciaron la situación en la que se encuentran tras la adjudicación del servicio de transporte sanitario de urgencia a la empresa vallisoletana Ambuibérica y a la canaria Iscan. Los 130 empleados/as de DYA y Cruz Roja sospechan que las nuevas adjudicatarias del servicio "no van a respetar la subrogación" y plantean un servicio de peor calidad.

Acampados por el empleo

Los trabajadores de Cementos Lemona continúan acampados frente a las instalaciones de la empresa para exigir la readmisión de los despedidos y la negociación de un convenio propio. La plantilla se encuentra en huelga indefinida desde el pasado 5 de diciembre. ELA ha criticado el expediente suscrito en Madrid por los sindicatos UGT y CCOO, que "deja las manos libres a la dirección de Cementos Portland Valderrivas para aplicar un expediente que no ha sido negociado aquí".



LAN OSASUNA SALUD LABORAL



Maxam eta arriskua haurdunaldian zehar



› LEIRE HEREDIA

Lan osasun arloak, hain nabarmena den lan osasun eta segurtasun gaitan informatzeko ekinean, gida txiki bat garatu zuen iaz haurdunaldian zeharreko arriskuen inguruan, zehatz mehatz bildumaren bigarren zenbakia izan zelarik. Bertan, gai hau jorratzen zen eta oso erabilgarriak diren ildo batzuk azaltzen ziren, emakume bat haurdun geratu baino lehen eta ondoren edota edoskitze garaian egonik, bere lanpostuan arriskurik izan ezker, bai berak edo baita umeak ere, jarraitu beharreko prozedurak erraztako.

Maxam enpresak, lehen Explosivos Rio Tinto izenarekin ezagutzen zena, lehegailuekin lan egiten du. Enpresa honetan 543 langilek lan egiten dute, hauen artean 136 emakumeak dira eta emakume guzti hauen artean, 55 ugalketa adinean daude. Azken hamabi hila-betetan enpresa honetan bost istripu gertatu dira eztanda ezberdinen ondorioz. Hoietatik hiru larritasun maila altukoak izan dira, eta bost istripu hauetan inplikaturako pertsonen artean lau emakumeak izan dira, larritasun ezberdineko zauriekin ospitaleratutakoak.

Lan ezbeharren indize altuak aztertutik eta enpresak prebentzio eta lan osasun

sunean duen konpromiso eskasa ikusirik, ELAko atal sindikalak enpresa aurrean elkarretaratzea deitu zuen urtarrilaren 15ean. Alde batetik, Maxam-en gertaturiko lan istripuen ondorioz zauritutako langileekin elkartasuna erakusteko egin zuten, eta, bestetik, enpresari lan osasunean inplikazio gehiago exijitzeko. Izan ere, prebentzio delegatuek enpresarengandik oztopoak baino ez dituzte jasotzen langileon lanpostuen lan baldintzetan guztiz garrantzizkoak diren gaiak jorratzen dituzten bakoitzean.

Lehegailuak erabiltzeak duen arriskuagatik, Maxam-eko prebentzio delegatuak, sindikatuko lan osasun arloaren laguntzarekin, protokolo bat eratzeko asmotan daude. Bertan, emakume bat haurdun dagoela dakien momentutik aurrera, prebentzio Legearen 26. artikuluan oinarrituz, haurdunaldian zehar edo amagandiko edoskitzean lan arriskuen ondoriozko kontratu etendura zuzenean tramitatzea ezarri nahi dute. Lehegailuekin lanean egonda ez dago emakume hauentzat arrisku gabeko lanposturik.

Errealitatea berriz bestelakoa da. Gaur egun Maxam enpresan haurdun dauden emakumeak lehegailuekin dabilta, prebentzio zerbitzuak lanpostuaren arabera gomendatzen duenerarte, batzuetan 37 asterarte! Aurretik aipaturako artikulua

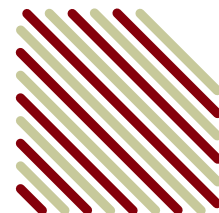
La triste realidad es que actualmente las mujeres en estado de embarazo de Maxam siguen trabajando con material explosivo hasta la fecha que recomienda el servicio de prevención una vez valorado el puesto, que, incluso, ha llegado a ser ya la semana treinta y siete!

ezartzen duen bezela, gauze lan egitea kendu bazaie ere, turnoekin, lehegailuekin, pisuekin eta zutik lan egiten jarraitzen dute. Onartezina benetan, enpresari emakume hauentzako kontratu etendua eskatzeak diru gasturik ez diola suposatzen jakinda, mutua ordaintzen baitu dirua bere osotasunean. Gainera, epe honetan beste pertsona bat kontratatzekeo intentzioa badu enpresak dirulaguntza jasoko du.

Guzti honengatik, ELAko prebentzio delegatuek segurtasun eta osasun komitean behin eta berrero ari dira eskatzen protokolo hau eratzeta eta ezartzea. Ugaltzeko adinean dauden emakumeen lanpostuak, haurdunaldian edo edoskitzean arriskurik izatekotan, prebentzio ebaluaketa orokorrean baloratu behar dira. Era berean, kontratua eteteko protokolo arin eta erraza eskatzen dute haurdun dauden emakume guztiei beharrezkoak ez diren arriskuak ekiditzeko. Momentuz enpresak langileon partetik etorritako eskaerei uko egin die. Emakume askok lana galtzeko beldurragatik, azpikontratetik etorritako emakumeek batez ere, ez dute beren eskubidea den prestazio hau eskatzen.

Ekinean jarraitzea besterik ez zaigu gelditzen, oraingoan emakume langile guztiengatik.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



CALENDARIO LABORAL 2013

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

- 1 › Urtarriak 1 de enero:**
Urte berri / Año nuevo.
- 2 › Martxoak 28 de marzo:**
Ostegun Santua / Jueves Santo.
- 3 › Martxoak 29 de marzo:**
Ostiral Santua / Viernes Santo.
- 4 › Apirilak 1 de abril:**
Pazko Astelehena / Lunes de Pascua.
- 5 › Maiatzak 1 de mayo:**
Langileen eguna / Fiesta del Trabajo.
- 6 › Uztailak 25 julio:**
Donejakue / Santiago
- 7 › Abuztuak 15 agosto:**
Andra Mari eguna / Asunción
- 8 › Urriak 12 de octubre:**
Pilarika eguna / Día del Pilar.
- 9 › Azaroak 1 de noviembre:**
Domusantu eguna / Todos los Santos.
- 10 › Abenduak 6 de diciembre:**
Konstituzioa / Constitución.
- 11 › Abenduak 25 de diciembre:**
Eguberri / Navidad.
- 12 › LURRALDEETAKO JAIEGUNAK**
 - * › **Ekainak 24 de junio : Araba.**
San Juan.
 - * › **Uztailak 31 de julio: Bizkaia eta Gipuzkoa**
San Inazio / San Ignacio.
 - * › **Abenduak 3 de diciembre: Nafarroa.**
San Franzisko Xabierkoa / San Francisco Javier.
- 13 › HORREZ GAIN**
 - * › **Urriak 25 de octubre:**
EAE/CAPV. Euskadiko Eguna / Día del País Vasco.
 - * › **Urtarrilak 7 de enero . Nafarroa.**
Epifania osteko lehen astelehena / Lunes siguiente a la Epifanía.
- 14 › Gainera, beste jaiegun bat, tokian tokikoa:** Además, otro día con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Gipuzkoa, Bizkaia y Araba »

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5h.	Más
Hasta 11.640	-	-	-	-	-	-	-
Más de 11.640	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.110	2	-	-	-	-	-	-
Más de 12.610	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.160	4	2	-	-	-	-	-
Más de 13.760	5	3	-	-	-	-	-
Más de 14.420	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.140	7	5	3	-	-	-	-
Más de 15.930	8	6	4	1	-	-	-
Más de 17.110	9	7	5	2	-	-	-
Más de 18.510	10	9	7	4	-	-	-
Más de 19.850	11	10	8	5	2	-	-
Más de 21.350	12	11	9	6	3	-	-
Más de 22.830	13	12	10	8	4	1	-
Más de 24.220	14	13	11	9	6	3	-
Más de 26.460	15	14	13	10	8	5	-
Más de 28.960	16	15	14	12	10	7	-
Más de 31.970	17	16	15	13	11	8	-
Más de 35.660	18	17	16	15	13	10	3
Más de 38.960	19	18	17	16	14	12	5
Más de 41.850	20	19	18	17	15	13	7
Más de 44.830	21	20	20	18	17	15	9
Más de 48.280	22	21	21	19	18	16	11
Más de 52.170	23	22	22	21	19	18	12
Más de 55.540	24	23	23	22	21	19	14
Más de 59.220	25	25	24	23	22	20	16
Más de 63.450	26	26	25	24	23	22	17

* **Trabajadores activos discapacitados/as:** En el caso de trabajadores/as discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Trabajadores/as activos/as discapacitados/as »

Importe rendimiento anual	Minusvalía entre 33% y 64%	-Minusvalía entre 33% y 64% cualificada -Minusvalía igual o superior a 65%
Hasta 22.830	9	12
Más de 22.830	7	12
Más de 28.960	6	10
Más de 41.850	5	10
Entre 48.280 y 68.290	4	8



Tabla de retenciones del IRPF en Navarra »

Sobre rendimientos del trabajo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Más de 11.250	4,1	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6,2	4,1	2,1	0,1	-	-	-
Más de 14.250	8,2	6,2	4,1	2,1	-	-	-
Más de 16.750	10,2	8,2	6,2	4,2	1,1	0,1	-
Más de 19.750	12,3	11,3	9,7	8,2	6,2	4,1	0,1
Más de 23.250	13,8	12,3	11,8	9,2	8,2	6,2	4,1
Más de 25.750	14,9	13,4	12,8	10,3	9,7	8,2	6,2
Más de 28.250	16,0	14,5	13,9	12,4	10,8	9,2	8,2
Más de 32.250	17,1	15,6	15,1	13,5	12,5	11,3	10,2
Más de 35.750	18,2	17,2	17,1	14,6	14,0	13,4	12,3
Más de 41.250	19,4	18,3	18,3	16,7	16,1	15,6	13,5
Más de 48.000	21,5	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6
Más de 55.000	24,1	23,5	23,0	21,5	21,5	20,9	19,8
Más de 62.000	26,1	25,5	24,5	24,5	23,5	22,9	21,9
Más de 69.250	28,3	27,7	27,2	26,6	25,1	25,0	24,4
Más de 75.250	29,4	29,4	28,3	27,3	27,3	26,2	26,1
Más de 82.250	30,5	30,5	30,5	29,4	29,4	28,3	27,7

*Por ahora continúa la misma del año pasado, aunque el Gobierno tiene aprobada una nueva tabla que será de aplicación a las nóminas de febrero, por lo que deberá publicarla próximamente.

Pensiones mínimas para el 2013 »

euros/año

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	10.904,60	8.838,20	8.383,20
*Titular menor de 65 años	10.220,00	8.267,00	7.812,00
*Titular con 65 años procedente de gran invalidez	16.357,60	13.258,00	12.574,80
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	16.357,60	13.258,00	12.574,80
*Absoluta	10.904,60	8.838,20	8.383,20
*Total: titular con 65 años	10.904,60	8.838,20	8.383,20
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.220,00	8.267,00	7.441,00
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.496,40	5.496,40	4.969,8 55% base mínima cotización Régimen general
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	10.904,60	8.838,20	8.383,20
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		10.220,0	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		8.832,20	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		8.267,00	
*Titular con menos de 60 años		6.690,00	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.699,00	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		5.311,60	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.559,00 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.699,20	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.525,40	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.146,00	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.438,26 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI (NO CONCURRENTE)			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.651,80	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		5.108,60	

Retenciones del IRPF en Navarra sobre prestaciones por desempleo »

Importe rendimiento anual	Porcentaje
Más de 11.250	4,1
Más de 12.750	6,2
Más de 14.250	8,2

* En el caso de trabajadores/as discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33%	Minusvalía igual o superior al 65%
Más de 11.250	5	5
Más de 23.250	3	15
Más de 41.250	2	8
Más de 94.250	2	5

Salario mínimo interprofesional 2013 »

Salario mínimo día	21,51 euros
Salario mínimo mes	645,30 euros
Salario mínimo año	9.034,20 euros

IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples) 2013 »

IPREM diario	17,75 euros
IPREM mensual	532,51 euros
IPREM anual	7.455,14 euros ó 6.390,13 euros (*)

La misma del año pasado

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.



CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2013

Revalorización de pensiones de la Seguridad Social para el 2013 »

Se establece un incremento general del 1% para las pensiones abonadas por el sistema de la Seguridad Social.

Sin embargo, aquellas pensiones que no superen los 1.000 euros mensuales o 14.000 euros en cómputo anual se incrementarán un uno por ciento adicional. Estas pensiones serán incrementadas, por tanto, un 2%.

Además, la normativa establece la suspensión para el ejercicio 2013 de la obligación que la Ley General de la Seguridad Social impone al Estado de revalorizar las pensiones en función del índice de precios al consumo [art. 48.1.1 TRLGSS]. Esto implica que este año no se abonará la paga compensatoria del IPC, que compensa la diferencia entre el IPC previsto y el IPC real.



Tipos de cotización a la Seguridad Social » (% sobre base de cotización)

Contingencias comunes:	4,70
Desempleo:	
*Contratos indefinidos, contratos temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados	1,55
*Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional:	0,03
CONTRATOS PARA LA FORMACION	
Contingencias comunes:	6,09 e/m
Formación Profesional	0 e/m

Bases de cotización a la S.S. 2013»

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.051,5	3.425,70
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	872,1	3.425,70
3. Jefes/as Adm. y de Taller	758,7	3.425,70
4. Ayudantes no titulados/as	753	3.425,70
5. Oficiales administrativos/as	753	3.425,70
6. Subalternos/as	753	3.425,70
7. Auxiliares administrativos/as	753	3.425,70
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	25,1	114,19
9. Oficial de 3ª y especialistas	25,1	114,19
10. Peones	25,1	114,19
11. Trab. menores de 18 años	25,1	114,19

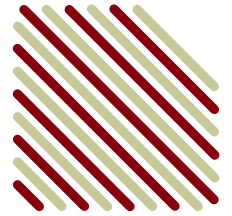
Bases mínimas por horas (en contratos a tiempo parcial) »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/hora
1. Ingenieros/as y licenciados/as	6,33
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	5,25
3. Jefes/as Adm. y de Taller	4,57
4. Ayudantes no titulados/as	4,54
5. Oficiales administrativos/as	4,54
6. Subalternos/as	4,54
7. Auxiliares administrativos/as	4,54
8. Oficiales de 1ª y 2ª	4,54
9. Oficial de 3ª y especialistas	4,54
10. Peones	4,54
11. Trab. menores de 18 años	4,54

La base mínima mensual de cotización será, en estos casos, el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada.



INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Ekologia ardatz

INGURUMENARI LOTURIKO GAI EK PRESENTZIA
HANDIA IZAN DUTE ELA-REN KONRESUAN

› AINHARA PLAZAOLA



Jasanezina da egungo ekonomia-eredua, eta horrek erantzukizun bat dakarkigu, sindikatu garen aldetik, enpresetan jarduten baikara.

Urtarrilaren 23 eta 24an ELAK 13. Kongresu Konfederala ospatu zuen Bilboko Euskalduna Jauregian. Bertan 736 delegatu eta beste 300 gonbidatu elkartu ginen sindikatuak azken 4 urteetan egindakoa eta hurrengo lau urteetan egingo dugunari buruz hausnarketa egiteko.

Gure hausnarketa. Azken sei hilabeteetan ponentzia eztabaidatzen aritu garenean ingurumenari zuzenean loturiko hainbat gai ere eztabaidatu dira. Hurrengo urteetarako ingurumen atalaren lan ildoak zehaztu aurretik, hausnarketa bat egin dugu eta ondorio hauetara iritsi gara:

- Diru bihur daitekeena bakarrik hartzen du aintzat egungo ekonomia-ereduak. Horrenbestez, funtsezko zenbait alderdi ekonomiaren eremutik kanpora geratzen dira, ez baitzaie balio ekonomikorik ematen.
- Gizakiok bi faktore hauen mende gaude: natura, batetik, eta beste gizaki batzuek eskaintzen diguten denbora, bestetik (etxeke zaintza-lanak, alegia, zeinak emakumeek egiten dituzten batik bat). Bai natura, bai denbora mugatuak dira, ordea.
- Naturaren eta gizakion aurkakoa da, erabat, egungo ekoizpen-, banaketa eta kontsumo-eredua. Hiru mundu baino gehiago beharko genituzke Hego Euskal Herriko egungo sistemari eusteko. Beraz, egungo bideak, hazkunderenak, ezin du luzaroan iraun.
- Ekonomiaren alderdi materialaren deshazkundera iristen denean, iritsiko baita, kapitalismoak ere hazkundera ekonomiko fiktizio eta espekulatibo mantentzen saiatuko da. Horregatik langileok desazkunde material hori desazkunde

ekonomiko arduratsu batez lagundua izatea bultzatu behar dugu, bi prozesuak justizia sozialean eta oreka sozial eta ingurumenarenean oinarrituak egon daitezen.

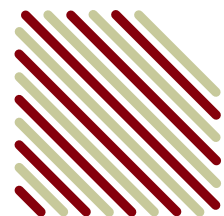
- Jarduera ekonomiko guztiak ez dira onuragarriak gizar-tearentzat, ezta gutxiagorik ere. Hortaz, desafio gero eta premiazkoago honi ekin beharko diogu hurrengo urteotan: bestelako ekonomia bat eraiki behar dugu, non ekoizpenaren oinarria bizitzari eustea den, ez bizitza suntsitzea.
- Krisi klimatiko, ekologiko, sozial, ekonomiko, eta azken finean sistemiko honen irtenbide bakar bezala ekonomia-aren benetako transformazioa bultzatu behar dugu, ekonomiaren birmoldatze sozial eta ekologikoa: energia eta garraio ereduak aldatzea ezinbestekoa izango da, berotegi efektuko gasak isurtzen eta hondakin kantitate handiak sortzen dituzten sektoreak berez desagertuko dira, iraunkorrak diren sektoreak indartu behar dira enpleguak sortzeko, eta globalizazioa alde batera utzita ekonomikoak birlokalizatu behar da.

Gure erronkak. Hausnarketa hau eginda, ingurumen alorrerako hurrengo lau urteetarako ponentzian onartu diren lan ildo nagusiak ondorengoak dira:

- Geroz eta gehiago ohartzen gara ingurumen-arazoak gure agendara ekarri behar ditugula. Jasanezina da egungo ekonomia-eredua, eta horrek erantzukizun bat dakarkigu, sindikatu garen aldetik, enpresetan jarduten baikara.
- Gai honekiko barne-sentsibilizazioa bultzatu behar dugu, gure aldarrikapen-agendara eraman dezagun lantokietan.
- Negoziazio kolektiboari dagokionez, ingurumenari loturiko erreibindikazioak lan zentruetara eraman.
- Gizarte-eredu alternatibo baten aldarrikapena dela eta, hainbat borrokatan jardun du ELAK azken urteotan (AHT, Pasaiaiko portua, hondakinen gestioa, energia ereduak, garraio jasangarria, klima aldaketa, elikadura burujabetza, kontsumo arduratsua,...) eta ingurumenari loturiko eragile ezberdinekin kontaktuan egoten saiatu gara, bai hemen bai nazioartean. Gizarte-arazo hauek jorratzen jarraituko dugu, beste erakunde sozial batzuekin elkarlanean.

Beraz, aurreko urteetan egin dugun lanarekin jarraituz eta etorkizuneko lan ildoak zehaztuta, lanean jarraitzea besterik ez zaigu geratzen.

No todas las actividades económicas son beneficiosas para la sociedad, ni mucho menos. El principal desafío que tenemos de cara al futuro es la construcción de una economía diferente, donde la producción se base en sostener la vida y no en destruirla



Nos llevan al desastre

LAS POLÍTICAS DE AJUSTE Y LAS CONTINUAS REFORMAS HAN PROVOCADO LA DESTRUCCIÓN DE 76.000 EMPLEOS EN 2012, SITUANDO LA TASA DE PARO DE H.E.H. EN EL 16,2%, LA CUARTA MÁS ALTA DE EUROPA

› JULENE GABIOLA

Las políticas de recortes están aumentando el desempleo, la desprotección social y la pobreza, y precarizando las condiciones laborales de quienes tienen empleo. La crisis, también presente en Europa, no justifica ni el aumento del paro ni la destrucción de empleo que se está produciendo en Hego Euskal Herria. Así lo constata el último Análisis de Coyuntura.

76.000 empleos menos en 2012. El Análisis de Coyuntura muestra que el número de personas con empleo ha sido de 1.104.400 en el cuarto trimestre de 2012 en Hego Euskal Herria, es decir, se han destruido 76.000 empleos durante el año; el 6,4%, la mayor pérdida de empleo desde el estallido de la crisis.

Esta caída está siendo muy superior a la del Producto Interior Bruto, lo que supone que la productividad por persona empleada está aumentando considerablemente. Si a esto le añadimos las medidas de contención salarial a las que la parte empresarial está sometiendo a la clase trabajadora, nos podemos hacer una idea del beneficio que están teniendo algunas empresas.

El número de personas desempleadas ha ascendido a 215.400, lo que supone un incremento de 39.500 personas paradas durante 2012, un 22,5%. Además, de no ser por el hecho de que, consecuencia del desánimo por encontrar un empleo, la población activa ha disminuido en 36.400 personas en el ejercicio, el incremento del número de personas desempleadas hubiera sido prácticamente del doble.

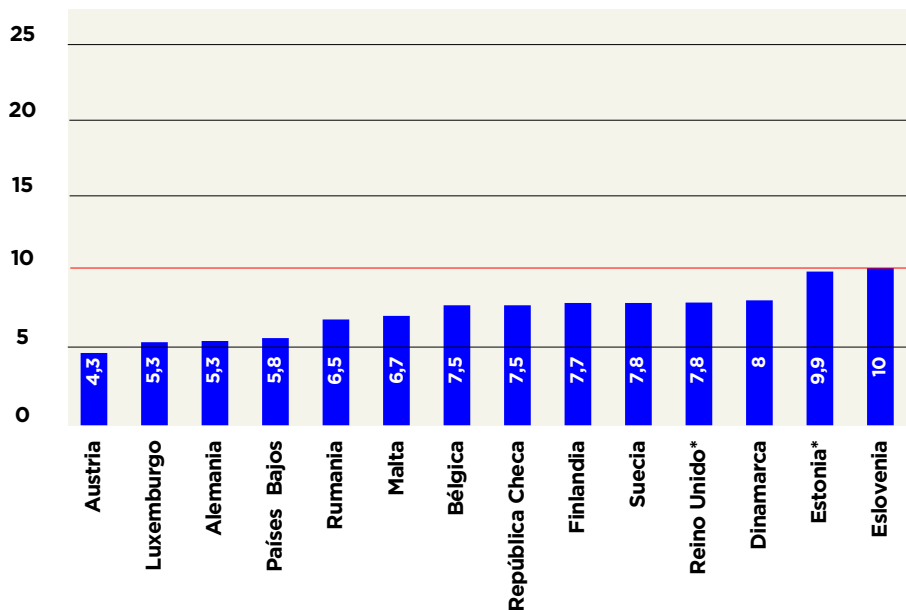
El número de personas desempleadas ha crecido en 101.700 desde el estallido de la crisis. Si analizamos la evolución del número de personas desempleadas desde el cuarto trimestre de 2008, podemos observar que éste ha crecido en 101.700, es decir, ha experimentado un crecimiento del 89,4%, prácticamente duplicándose.

2012an Hego Euskal Herrian 76.000 lanpostu galdu dira, %6'4a

La tasa de desempleo de Hego Euskal Herria se ha situado en un 16,2%, tras crecer 3,3 puntos en el ejercicio. Nuestra tasa de paro se sitúa, así, 5,5 puntos por encima de la tasa de paro de la UE-27 (10,7%). De los 27 estados, tan sólo el Estado español (26,1%) y Grecia (26,8%) tienen una tasa de paro superior en la Unión Europea, teniendo Portugal (16,5%) una tasa de paro similar a la nuestra.



TASA DE PARO UE (Dic. 2012) y HEGO EUSKAL HERRIA



Fuentes: INE, Eurostat.

Los datos publicados por el Servicio Público de Empleo muestran, además, la crudeza de la situación para la población desempleada, ya que casi 100.000 de las personas inscritas en el paro no perciben prestación por desempleo alguna.

Esto es, el 45,2% de las personas paradas no cobra ninguna prestación, y tan sólo el 34,2% lo hace en su modalidad de contributiva. Situación, además, que se va a ver agravada.

La contratación temporal sigue aumentando. Las reformas laborales y la política de empleo están repercutiendo, también, en que las condiciones laborales de los nuevos contratos cada vez sean más precarias, como ya denunció ELA en su día.

Los datos publicados por el Servicio Público de Empleo muestran que durante 2012 se han firmado 881.146 contratos de trabajo en Hego Euskal Herria, de los que el 93,6% han sido temporales.

La evolución muestra que desde el estallido de la crisis en 2008, el porcentaje de contratos temporales firmados, que ya era muy alto, ha aumentado 2,7 puntos (pasando del 90,9% del 2008 al mencionado 93,6%, en 2012).

La modalidad de contratación más utilizada es la temporal de obra o servicio determinado (un 38,18% del total), seguida del contrato realizado por circunstancias de la producción (30,54%) y del de

Langabeen %45'2ek ez dute inolako prestaziorik kobratzen

interinidad (el 22,62%). El cuarto tipo de contrato más utilizado es el indefinido ordinario (3,87%).

Todos estos datos echan por tierra la argumentación utilizada por la patronal y la derecha para pedir una reforma laboral que flexibilice, aún más, la contratación.

La conclusión es clara: las políticas de ajustes y reformas están llevando a Hego Euskal Herria al abismo.

Movilización social para cambiar estas políticas.

La crisis también está presente en la Unión Europea, pero sus consecuencias no son tan graves: el número de personas desempleadas ha crecido un 8,4% en un año (frente al 22,5% de Hego Euskal Herria), la tasa de desempleo ha crecido en 0,7 puntos (frente a los 3,3 puntos de Hegoalde), y se ha perdido el 0,4% del empleo entre el tercer trimestre de 2011 y 2012 (frente al 6,4% de HEH).

Es evidente que las políticas de ajustes y reformas están aumentando el desempleo, la desprotección social y la pobreza, y que es necesaria la movilización social para atajar estas políticas.

LABURREAN

MURRIZKETA GEHIAGO 2013-AN

Jaurlaritzak jarraibide ekonomikoak ezarri ditu, Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorrak 2013. urterako egiteko. Testuak aitorzen du Kontzertu Ekonomikoak aukera ematen diola Eusko Jaurlaritzari aurrekontuen inguruko erabakiak hartzeko, baina hala ere, Jaurlaritzak Espainiar Estatuan erabakitako jarraibideei men egitea erabaki du, funtsean ados baita go murrizketa politika horiekin.

Horrela, Jaurlaritzak hiru eskakizun ezarri dizkio bere buruari, eta hiru eskakizun horiek markatuko dute 2013. urtean egin beharreko aurrekontu-politika: BPGaren defizita % 0,7 izatea, zor publikoaren ordainketa handitzea eta gastu publikoaren murrizketa.

Eusko Jaurlaritzak erabateko austeritate-politika egingo duela iragarri du, eta gastu publikoa nabarmen murriztuko duela. Horrek, herritarren bizi-kalitatea are gehiago okerragotzeaz eta enplegu publikoa suntsitzeaz gain, are gehiago ere areagotuko ditu krisi ekonomikoaren ondorioak.

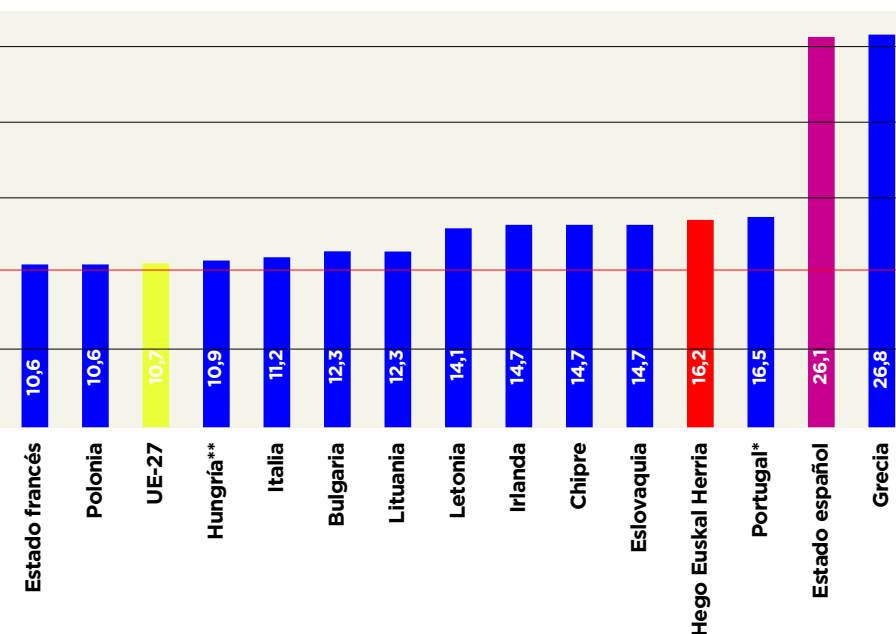
ENPLEGU PRESTAKUNTZA EREDUAREN KONTRA

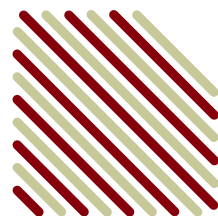
2012an Euskal Autonomi Erkidegoan enplegu prestakuntzarako bideratutako diru kopuruaren %37,5 zuzenean patronalak, CCOOek eta UGTek beren gain hartu zuten Lanbide zela medio (Hobetuzen proposamenarekin). Honela, sindikatu hauek, hurrenez hurren 2.075.000 euro jaso zituzten bakoitzak, eta ugazaba-elkarte ezberdinek, guztira 3.557.657 euro. Gai honetarako bideratutako kopurua azken urteetan gutxitu arren, patronalak, CCOOek eta UGTek jasotzen duten kopurua 350.000 eurotan hazi da.

ELA ez dator bat gaur egungo enplegu prestakuntzarako dagoen ereduarekin, estatu espainiarraren kopia hutsa eta guztizko porrota suposatu duelako. Pribatizazioaren aldeko apustua eta diru publikoarekin finantziazten diren erakundeen onura baino ez du suposatzen.

Egoera honen aurrean, ELAk Eusko Jaurlaritza berriari prestakuntza eredu hau bertan behera utz dezala exijitzen dio. ELArentzat, enplegu prestakuntzako funtsak prestakuntza-zentro homologatuetara bideratu behar dira. Onartu ezinekoa litzateke Eusko Jaurlaritzak orain arteko eredu mantentzea.

HEGO EUSKAL HERRIA (IV trimestre 2012)





Escuelas nacionales 2.0

› GORKA QUEVEDO

Una escuela cualquiera de Hego Euskal Herria

Entra el profesor. Los alumnos –todos chicos, las chicas están en otra aula separada– se levantan y saludan efusivamente a don Gervasio. “Buenos días, don Gervasio”. Tras cantar el glorioso himno nacional –español, por supuesto– y recordar a quienes cayeron en la lucha contra los rojos y los separatistas, comienza la clase. Toca repasar los ríos de España y los Reyes Godos. Cualquiera que haya leído este relato hasta aquí pensará que hablamos de 1939. Pero no. Hablamos de la escuela que sueña el PP con su reforma educativa.

A ›Apoyo: En este mismo **Landeia** encontraréis una amplia y detallada información sobre el XIII Congreso Confederado

de ELA. Como conclusión: destacar que el amplio apoyo y consenso en los ejes del Congreso –Informe de Gestión, Ponencia y elección del nuevo Comité Ejecutivo– demuestran la buena salud y cohesión interna de nuestro sindicato.

B ›Bárceñas: La filtración de unos –supuestos– papeles con información sobre pagos irregulares del ex tesorero del PP, Luis Bárceñas, ha provocado un nuevo escándalo en la política española. Otro ejemplo que sólo es la punta del iceberg de un problema –la corrupción– que ataca las más elementales normas de lo que sería un sistema mínimamente democrático.

C ›Catalunya: El Parlament de Catalunya aprobó el 23 de enero por amplia mayoría –85 de 135 diputados/as– una declaración que proclama al pueblo catalán como sujeto político y jurídico soberano y

reclama la celebración de una consulta para decidir su futuro político. Un paso más en el camino que debe llevar al pueblo catalán a decidir su futuro, libre y democráticamente. ¡Qué envidia!

D ›Davos: La ciudad Suiza de Davos acogió la cumbre que cada año organiza el Foro Económico Mundial. Una nueva cumbre donde durante unos días se juntaron jefes de gobierno, magnates, jeques, oligarcas y banqueros con el objetivo de perfeccionar la estrategia para seguir siendo cada vez más ricos a costa de nuestra miseria.

PPren erreformarekin 2013ko eskolek 1939ko eskolen antza izango dute

E » Enrique: El príncipe Enrique de Gales –tercero en la línea de sucesión al trono británico, después de su padre y de su hermano mayor– ha reconocido que “mató talibanes” durante los meses que estuvo destinado en Afganistán como piloto del helicóptero de ataque Apache. “Disparar contra talibanes era quitar una vida para salvar una vida”, afirma. Tremendo.

F » Fotografía: El “prestigioso” periódico El País publicó el 23 de enero, en portada y a color, una captura de video de hace cuatro años en el que mostraba cómo se realiza una operación a una persona con acromegalia. El titular era: “El secreto de la enfermedad de Hugo Chávez”. El País nos anunciaba, así, una exclusiva mundial al demostrar el grave estado de salud del presidente venezolano. Ya sabemos cómo acabó la historia.

G » Gernika: La Audiencia de Bizkaia ha absuelto a las 18 personas que participaron en un piquete informativo en la huelga general convocada el 27 de enero del 2011, al no haber ninguna prueba que sustentase la acusación. Un nuevo intento de criminalizar un derecho fundamental como el derecho de huelga.

Ustelkeriaren itzala luzea da. Eta ondorioak beldurgarriak

H » Homenaje: Aunque ya hayamos hablado del Congreso, no está de más destacar el homenaje que se le realizó al histórico militante y maestro de muchas generaciones de sindicalistas de ELA, Valentín Bengoa. Quien no pudo verlo lo puede hacer en la siguiente dirección: <http://www.youtube.com/watch?v=A12iN6QbzgU>

I » Imputado: La titular del Juzgado de Instrucción número 3 de Iruñea ha admitido a trámite la denuncia contra Miguel Sanz por su actuación en la Caja Ahorros de Navarra (CAN) cuando era presidente de la Comunidad Foral. Los denunciantes –la asociación de consumidores Kontuz– plantean la presunta comisión de los delitos de estafa, apropiación indebida, falsificación de cuentas anuales, delitos societarios, administración fraudulenta o desleal, maquinación para alterar el precio de las cosas y falsedad en la información económico-financiera de la caja de ahorros.

J » Jubilación: Lo venimos anunciando **Landeia** tras **Landeia**. Este número, un nuevo capítulo. El Gobierno español y los partidos con representación en el Pacto de Toledo han abierto las negociaciones sobre la reforma de pensiones, prejubilaciones y jubilación parcial. Para echarse a temblar...

A » Kutxabank: No había que ser muy listo o lista para saber que la fusión de las cajas de la CAPV –BBK, Kutxa y Vital– no traería ningún beneficio ni a la sociedad ni a los propios trabajadores/as. Ha pasado un año desde la fusión en Kutxabank y el balance no puede ser más desolador: privatizaciones, recortes en la llamada obra social y la destrucción de 263 empleos son tres claros ejemplos.

L » Lehendakari: “Habrà que proceder a esfuerzos y sacrificios en la legislatura entrante. Evidentemente, habrá que aplicar recortes”. Si eso es así no comienza bien su mandato el lehendakari Iñigo Urkullu. Y si eso es así, nos tendrá enfrente.

M » Mali: “Francia no tiene amigos, sólo intereses”. Esta frase de Charles de Gaulle ilustra perfectamente el porqué de la intervención militar de Francia en su antigua colonia de Mali. Solo conociendo sus riquezas materiales, sobre todo uranio –el uranio de esta región abastece las 54 centrales nucleares de Francia– se puede entender una intervención cuyo “humanitarismo” está en un plano muy oculto.

N » Newroz: El próximo Newroz, día en el que el pueblo kurdo –junto a otros pueblos desde Medio Oriente hasta Asia Central– celebra la entrada del nuevo año, será especial. El reciente asesinato en París de tres mujeres militantes del PKK –con los contactos entre Ankara y dirigentes del PKK en marcha– ha sido un nuevo golpe para un pueblo que lucha por sus derechos nacionales.

O » Osasunbidea: Supongamos que usted es un ciudadano/a de Navarra. Supongamos que le tienen que operar de apendicitis y que tiene que estar varios días hospitalizado. Pues bien, sepa que gracias a la privatización del servicio de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra este servicio público y básico ha sufrido una rebaja inaceptable en la calidad asistencial y una desatención temeraria que puede tener consecuencias gravísimas para usted. Pronto tendremos que llevarnos las lentejas de casa al quirófano para poder comer algo en los hospitales.

P » Paro: 230.878 parados en Hego Euskal Herria a 31 de enero del 2013. 101.700 personas más que en 2008 a esa fecha. Es decir, los últimos cinco años el número de personas desempleadas se ha casi duplicado. Una cifra que produce escalofríos.

Langabeziaren datuak beldurtzeko modukoak dira. 2008tik hona ia bikoiztu egin da gurean lan egin nahi eta ezin dutenen kopurua

R » Radio: Euskalerrria Irratia se ha quedado fuera del reparto de licencias de radio del Gobierno de Navarra. Una decisión política que tiene como objetivo continuar con la política de apartheid y de genocidio lingüístico del Gobierno de Navarra contra el euskera.

'Baionako suprefeta buruan duzu kasketa'... kanta zahar ezagunak gaurkotasun osoa du

S » Salarios: Los salarios de la clase trabajadora de Euskal Herria sufrieron el año 2012 la mayor pérdida de poder adquisitivo de los últimos 30 años. El tiempo, en algunos temas, parece que va hacia atrás.

T » Tribunales: ELA recurrirá ante los tribunales los atracos, perdón, los recortes de Rajoy. Un nuevo frente –el judicial– en la lucha por los derechos de las y los trabajadores de los servicios públicos.

U » Única: Organización sindical, afiliación y lucha. No hay otro camino para mejorar nuestras condiciones laborales. El acuerdo alcanzado tras mes y medio de huelga en el sector de las gasolineras de Bizkaia es un nuevo ejemplo.

V » Verdes: La secuencia es la siguiente. Cada X tiempo el presidente o ministro/a de economía de turno comparece ante la prensa para anunciar un dato macroeconómico que demuestra que, aunque la actual coyuntura es complicada, las cosas se están haciendo bien, y que las semillas para lo que llaman recuperación económica están sembradas. Para darle un nombre más pomposo le llaman brotes verdes. De este modo, intentar anestesiarse a la sociedad durante otro tiempo haciéndola creer que las cosas mejorarán en un futuro cercano.

X » XIX: Patrick Dallennese, subprefecto de Baiona, vive en el siglo XIX. O, al menos, busca como pretexto leyes de 1850 para atacar el euskera; acaba de hacerlo al prohibir al ayuntamiento de Hendaya ayudar económicamente a la ikastola de la localidad. Ya lo cantaban hace años Pantxo eta Peio en una conocida canción con letra de Roger Idarte. “Baionako suprefeta buruan duzu kasketa, zuretzat itsusi baita Euskal herriko boneta”.

Z » Zapatillas: ... y ganas de correr por el euskera! Es lo único que se necesita para participar en la 18 edición de la Korrika. Del 14 al 24 de marzo. De Andoain a Baiona. Y para saber cuándo pasa por tu ciudad, pueblo, barrio o calle... www.korrika.org.

Más y mejor sindicato

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, ELEGIDO SECRETARIO GENERAL
EN EL XIII CONGRESO DE ELA

› N.I.



Adolfo Muñoz, Txiki, ha sido reelegido secretario general de ELA con el 89,81% de los votos en el XIII Congreso confederal del sindicato, celebrado los pasados 23 y 24 de enero en el Palacio Euskalduna, de Bilbao. Dos

intensos días de Congreso en los que los 736 delegados y delegadas elegidos aprobaron por unanimidad la gestión realizada por la dirección del sindicato a lo largo de los últimos cuatro años. Lo mismo hicieron con la ponencia general, que marcará las líneas de actuación futura del sindicato –y que fue enriquecida con el debate y aprobación de 140 enmiendas– y con las nueve resoluciones aprobadas sobre temas de enorme actualidad social como la vivienda, las tasas judiciales o la reforma educativa, entre otros. El Congreso contó con la presencia, además, de una amplia representación de organizaciones sindicales y sociales internacional y de nuestro país.

Tal como afirmó *Txiki* en su intervención al Congreso tras su reelección, ELA ha reforzado las bases para seguir haciendo sindicalismo.

Primera jornada. A las 09:15 horas, y tras la pertinente acreditación de las y los delegados, dió comienzo el XIII Congreso. Tras un vistoso número de música y baile (con Beltrán y Kukai, entre otros) Itziar Larrazabal, responsable de Organización de ELA-Metala, tuvo palabras de recuerdo para los afiliados/as de ELA fallecidos en el periodo intercongresos así como para las miles de personas que están siendo gol-

Etorkizunerako ildo estrategikoak ezartzen dituen Ponentzia Orokorra aho batez onartua izan zen

peadas por las crisis, con pérdidas de puestos de trabajo, desahucios, recor-

tes... Posteriormente, se procedió a la elección de la mesa del Congreso, encargada de dirigir el mismo, y a su presidenta, Amaia Colina.

El primer punto fuerte de la jornada fue el análisis de lo sucedido desde el anterior Congreso confederal, en noviembre del 2008. Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general, y Amaia Muñoa, secretaria general-adjunta, fueron los encargados de presentar y defender el informe de gestión elaborado por el Comité Ejecutivo saliente. (Intervenciones de las que ofrecemos un pequeño resumen en la siguiente página).

Por la tarde fue el turno de las comarcas y de las federaciones, que tuvieron su oportunidad para valorar el informe. Las 16 intervenciones (12 en representación de las comarcas y 4 de las federaciones) recalcaron aspectos vitales



KUDEAKETA TXOSTENAREN AURKEZPENA

Borrokak darrai

ADOLFO MUÑOZ-EK AZALDU ZITUEN
KUDEAKETA TXOSTENAREN ARDATZ NAGUSIAK.
JARRAIAN, BERE PARTEHATZEAREN LABURPENA



Krisiak erabat baldintzatu du kongresu arteko sindikatuaren bizitza. ELAK asmatu egin zuen krisiaren zergatiak diagnostikoa. Globalizazio neoliberalaz baliatuta eta gobernuen konplizitatearekin kapitalak bere mesedetan erabili nahi du berak eta ez beste inork eragindako krisia. Bi helburu ditu: zorra erabiliz, esparru politiko eta soziala diziplinatuz, diru eta botere giago eskuratu nahi du.

Eskubide laboral eta sozialei, publiko eta kolektibo den edozeri egiten zaien eraso sistematikoa pairatzen ari gara. Kapitalari ez diote axola bere erabakien ondorioek. Desberdintasunak gauza natural eta bidezkoa dira eurentzat. Jasaten dugun kapitalismoa giza-duintasunarekin bateraezina da. Horren kontra borrokatu gara enpleguaren alde egiten dugunean, soldaten aurkako xantaei aurre egiten diegunean, edo gizarte-eredua defendatu behar izan denean.

Krisi hau nortasun kolektiboari dagokionez benetako erronka da. Egin behar dugunari buruz galdetzeraz eraman gaitu. Erantzuna erraza da: langile-klasea gara eta gure erantzukizun nagusia, gure jendea antolatzea da erresistentzia sindikal eta soziala gauzatzeko. Ez dago beste biderik. Lan hau ezin da inoren gain delegatu; guk egin behar dugu.

Horretan ari gara. Egin dugu guri dagokiguna eta harro egon behar

dugu. Historia prozesu gisa ikusi behar da. Ez dugu etsi eta ez dugu etsiko. Orain ere, ELAK sindikalismoaren beharra aldarrikatzen du. Hori da gure oinarria eta gure ekintzen iparra.

Eta azpimarratu behar da ELAK, bere estrategiak erabakitzeko orduan, autonomia osoa duela; kanpoko inork ez digu esan zer egin behar dugun.

Kudeaketa txosten hau aurkeztean Batzorde Eragileak sindikatuko militante guztiei bere esker ona helarazi nahi die. Gauza begibistakoa den arren, zuek gabe ez litzateke posible. Halaber, Batzorde Eragileak barkame-na eskatu nahi du egindako hutsengatik; aitortu behar du ere ez dituela XII Kongresuan marraztutako lan-ildo batzuk nahikoa garatu. Gure ustez, krisiak ezarri duen agenda zoroa da gabezia horren arrazoia hein handi batean. Halere, Batzorde Eragileak ardura bere gain hartu nahi du.

Kongresuari aurkeztu diogun Kudeaketa Txostena erakunde bizi eta errebelde batena da, gauza asko erlatibizatzen den garai honetan bere klase-identitate aldarrikatzen duena, indiferentziaren kulturaren aurka dagoena, hori autoritarismoaren garaipena justifikatzeko erabiltzen baita. Sindikatu honek borroka egin du, eta hala jarraituko du bere jendearen, klasearen eta herriaren interesen eta nahien alde.

AMAIA MUÑOZ, DIRUZAINA

Autonomiaren indarra



Afiliazioa. Emaitza ona izan degu negatiboa izan arren: urte hauetako afiliazioaren emaitza 4.006 pertsona gutxiagokoa da. Horrek esan nahi du afiliazioa %3,66 jaitsi dela, soldatapekoen jeitsiera %12,13koa izanda. Gure sindikazio tasa 10,34koa da; inoiz izan dugun handiena.

Aipatzekoa da sektore batzuen hazkunde. Sektore batzuk emaitza positiboak izateak gure lan sindikalean

sakontzera eraman behar gaitu, ondorioak atera ditzagun eta esperientzi onak zabal ditzagun. Abagunearen ondorioz lau federazioen pisua aldatu da, eta Gizalan da afiliatu gehien dituen.

Krisiak eta kaleratzeek afiliazioan eragina izan arren, lanean dauden artean lan sindikala egiteko aukera handiak daude; hau da, langileak antolatu eta afiliatzeko. Gakoa lan zentro bakoitzean langileengan gertu dauden militanteak izatea da.

Bereziki sektore prekarioenetan, feminizatuetan, ELAK jarraitzen du azken hamarkadan izan duen sindikazio emaitza sendotzen. ELAKo afiliazioaren ia erdia enpresa txikietan egoteak erakusten du hau ere esparru zentrala dela ekintza sindikalerako.

Hauteskunde sindikalak. Lau urte hauetako emaitzak positibotzat jotzen ditugu: Nafarroan %21,3 eta EAEn %39,6ko ordezkaritza dugu. Hau da;

Hego Euskal Herrian ELAK %35,04ko ordezkaritza du. ELA lehenengo sindikatua da Hego Euskal Herrian. 4 federazioetan ere, ELA dela lehenengo sindikatua.

2008-2011 urte bitartekoaren datu ekonomikoei dagokienez, nabarmendu beharrekoa dago kuoten pisua handituz joan dela —dirusarreraren %88,9—, eta gure finantza-autonomiak %90eko maila gaingitu duela. Dirusarreretan giltzarria ELArentzat kuotaren pisuaren bilakaera da, eta %85,7tik %88,9ra igo da, 3,2 puntuko igoera, alegia. Eta hori bi arrazoiengatik gertatu da: batetik, kuotetatik datozen dirusarrerak %24,7 igo dira; eta bestetik, erakundearen partehartze diru-saila %45,3 murriztu da.

Zerbitzu juridikoetan egindako lana ere goraiatu beharra dago. Asko eta ondo egin dute lan.

Greba-kutxaren aldetik oso datu garrantzitsua dugu: aipaturiko lau urte horietan 480 greba eta gatazkari baino gehiagori eutsi dio.

Datu asko bai... ELAri buruz asko dioten datuak. Gure proiektuaren muina azaleratzen dutena: langileak. Horregatik diogu: *Lankidetu!*



para el sindicato como la necesidad de mejorar aún más en organización y la importancia de la militancia en nuestro proyecto. "Necesitamos más militantes, organizados, formados y motivados". Organización y militancia son aspectos imprescindibles para ser capaces de ir al conflicto, a la lucha, con garantías de éxito. Ligado a ésto se destacó, también, la necesidad de mejorar en formación, tanto ideológica como técnica.

Nadie en ELA cuestiona que la lucha es el camino para parar los recortes y los ataques a los derechos y condiciones laborales de la clase trabajadora y de los sectores más desfavorecidos de la sociedad, en general. Como tampoco se cuestiona la necesidad del trabajo en común con otras organizaciones sindicales y sociales en base a estos objetivos. Como varios congresistas destacaron: "No es un problema de diagnóstico o de alternativas: las tenemos. Es un problema de correlación de fuerzas".

Las intervenciones de las federaciones y las comarcales fueron tiempo para el inconformismo y la autocrítica, pero también para la esperanza. Un sindicalista no puede permitirse el lujo ni de la resignación ni del pesimismo. "El partido será largo, pero que nadie dude que lo vamos a ganar", fue un mensaje recurrente.

Muchas de las intervenciones destacaron el importante papel que han jugado estos años los servicios jurídicos de ELA y los gabinetes, fundamentales como apoyo a la acción sindical. En este sentido, se destacó la necesidad de mejorar aún más la coordinación en aras a la eficacia. Los tiempos exigen, sin duda, un sindicato eficaz en la defensa de los trabajadores/as.

También se recordaron, como no podía ser de otra manera, los retos a los que se enfrenta la negociación colectiva ahora que los convenios sectoriales han dejado de marcar mínimos de obligado

cumplimiento así como las luchas mantenidas a lo largo de estos años -residencias, comedores escolares, Formica, trabajadoras de comercio contra las aperturas en domingos y festivos, trabajadoras de limpiezas de CAF, trabajadoras de los jantokis... por mencionar solo algunas- y las abiertas en la actualidad como a las trabajadoras del 010 de Gasteiz, Laminaciones Arregui, Amma de Nafarroa, Corrugados, Cementos Lemona... o la pelea social de años que, sin duda, ha contribuido decisivamente al próximo cierre de la central nuclear de Garoña.

Tras el turno de respuestas vino la réplica del secretario general para, posteriormente, los 736 delegados y delegadas congresuales aprobar por unanimidad y entre aplausos el informe de gestión.

Eztabaidatu ziren bederatzi ebazpenak gaurkotasun handiko gaien inguruan hausnartzeko balio izan zuten



EBAZPENAK

I. Justizia sozialaren eta burujabetzaren alde indarrak metatuko dituen prozesu sindikalaren alde

II. Bidegabeko zorra ordaintzeari uko. Ez da bidezkoa ordaintzea, eta ez dugu ordainduko

III. Etxebizitza duina izateko eskubidea, urratutako giza eskubidea

IV. Afektu eta sexu aniztasuna bermatzea ere sindikatuon zeregina da

V. Gizatasun handiagoko espetxe- politikaren alde, bake eta adiskidetzeko prozesuaren alde

VI. Justizia izateko eskubide unibertsalaren alde

VII. Gure gizartean zentru kritikoa bultzatuko duten komunikabide publikoen alde

VIII. Erakundea egokitu, negoziazio kolektiboan eraginkor izateko.

IX. Hezkuntza-sistema propioaren alde, LOMCeri ez!

La primera e intensa jornada del XIII Congreso concluyó con un merecido homenaje a Valentín Bengoa, ideólogo de ELA y colaborador de esta revista y otras publicaciones del sindicato durante muchos años; una persona que desde la discreción y la humildad ha sido una figura fundamental para entender la historia de ELA. Eskerrik asko guztiagatik, Valentín!. (Recogemos un amplio resumen del homenaje en páginas posteriores).

Segunda jornada: Madrugadores, a pesar de la paliza del día anterior, la segunda jornada del Congreso comenzó a las 09:00. Otro día intenso por delante en el que ya no tocaba valorar el trabajo realizado sino marcar el rumbo para el próximo cuatrienio, que que venía reflejado en la ponencia general y en las nueve resoluciones elaboradas en torno a temas de candente actualidad como qué soberanismo queremos, la deuda ilegítima, el derecho a



una vivienda digna, la diversidad afectiva y sexual, la política penitenciaria, el derecho universal a la justicia, el papel de los medios de comunicación públicos, la LOMCE o la necesidad de adaptar la organización a la nueva realidad de la negociación colectiva. Las 9 resoluciones fueron aprobadas por unanimidad, así como la Ponencia General propuesta y presentada por el Comité Durand, y que ha sido enriquecida durante el debate precongresual con 140 enmiendas, que fueron aprobadas en el Congreso y que, por lo tanto, se incorporaron al texto inicial. Maider Agirre fue la encargada de dinamizar, con éxito, el debate.

Elección del nuevo Comité Ejecutivo. Antes del descanso para la comida, los congresistas procedieron a votar la propuesta del nuevo Comité Ejecutivo, que no presentaba novedades en cuanto a personas respecto a la ejecutiva anterior aunque sí en cuanto a responsabilidades. La lista obtuvo el apoyo del 89,81% de los congresistas, por lo que Adolfo Muñoz fue reelegido secretario general de ELA entre los aplausos de los presentes en el palacio Euskalduna.

Emocionado, Txiki subió al estrado junto al comité ejecutivo para, desde allí, invitar al conjunto del comité nacio-

**Borrokak dauden
enpresa eta sektoretako
langileek presentzia
nabarmena izan zuten**

nal, no en vano ELA presume de ser un proyecto colectivo.

En su última intervención al Congreso, Muñoz agradeció a las y los delegados el apoyo recibido y animó a la militancia a seguir por el camino de la lucha por los derechos de la clase trabajadora. "Hacemos nuestro el reto: mañana, también, sindicalismo", dijo.

El Congreso concluyó con los asistentes puestos en pie cantando La Internacional y el Eusko Gudariak. Posteriormente, se emitió un video de conflictos recientes mientras un grupo de militantes con banderas tomaban el escenario, un rapero llamaba a la lucha y un grafitero dibujaba un Lankidetu! en

una pancarta. Sin duda, el XIII Congreso confederal de ELA ha puesto las bases para seguir haciendo lo que los trabajadores y trabajadoras necesitan en este momento: MÁS SINDICATO.

Notas: 1. Los materiales del Congreso son accesibles en la página web del sindicato.

2. Fiel a su política de transparencia, el Congreso fue transmitido en directo por streaming y ampliamente comentado en las redes sociales. 3. La lengua del Congreso fue básicamente el euskera. En este sentido, fue muy aplaudida una enmienda de Fede Badiola animando a aprender y usar nuestra lengua.

Langabetuen alorra sortu da

Krisialdi honetan dramatikoak bihurtu da langabeziaren maila, eta austeritate-politikak direla eta, epe luzerako izango da. Langabezia ez da estatistika-kontu hutsa, irakurketa politikoa izan behar duen giza arazo kolektiboa, baizik.

Sindikatu afiliatu eta militante asko ere lanik gabe geratu da. Militante hauek eta egoera honetan dauden langileak antolatzearen erronka daukagu sindikatuan eta ezinbesteko zeregin honetarako proposatzen dugu lan-arlo berri honen sorrera.



**Leire
Txakartegi**

Betiko bidELAguna

ELAK KONGRESUA BALIATU NAHI IZAN ZUEN VALENTIN BENGEOA MILITANTE HISTORIKOARI MEREZITAKO OMENALDIA ESKAINTZEKO



› G.Q.

Mardulak izan ohi dira ELA bezalako sindikatu baten Kongresuak.

Ez da erraza bi egunetan horrenbeste gai garrantzitsu jorraztea. Azken lau urteetako balantzea egitea, hurrengo urteetarako estrategia adostea eta sindikatuaren zuzendaritza hautatzea ez dira txantxetarako gaiak. Baina ponentzia, ebazpen eta zuzenketen artean ere izaten da bestelako momentuz gozatzeko aukera. ELAren XIII. Kongresu Konfederalak Valentin Bengoari eskaini zion omenaldi hunkigarria horren lekuko da. Apaltasunetik eta zaratarik egin gabe sindikatu honen arimaren parte izan den -eta den- lagun bati merezitako aitortza.

Valentin Bengoa 1923. urtean jaio zen Aretxabaletan. Txiki txikitatik jaso zuen ELAren ganako arreta; aita herri baturaren militantea eta diruzaina zen. Jesuita egin eta apaiztu eta gero Nikaraguan egin zituen hainbat urte. Esperientzia horrek, eta han egindako lagunek, bere ibilbide militante zein intelektuala markatuko zuen bizitza osorako.

Loiolara bueltan babesa, formazioa eta laguntasuna eman zien klandestinitatean aritzen ziren hainbat talde eta gazteri, denborarekin ELA historikoaren lekukotasuna eta zilegitasuna jasoko zutenak, alegia. 1976. urtetik aurrera Konfederazioan egin zuen lan, argitalpenen hausnarketa eta artikulatu ugari idatziz, eta militanteen formazioa zainduz duela gutxira arte. Egun, jubilaturik,

El homenaje al histórico militante Valentin Bengoa fue, sin duda, el momento más emotivo del Congreso

gertu gertutik jarraitzen du bere sindikatuaren, bere lagunaren, jarduera. Bidean lagun izan baita, eta da.

“Hau proposatu zidatenean -nik ez nuen nahi- hurrengo Kongresurako uzteko esan nien, bizirik egotea espero nuela, irautea. Baina haiek, dirudienez, ez zeuden horren seguru, eta ez zuten nire proposamena onartu. Gauzak honela, hemen nago, iragan batean eta etorkizun batean pentsatzen”. Horiek izan ziren Valentin Bengoaren lehen hitzak ELA eskaini zion omenaldian. Bere burua inoiz nabarmendu izan nahi ez duen maisu handi baten hitzak.

ELAekin lehen harremana izan zuenetik gaur egun arteko errebaso laburra egin zuen Valentin Bengoak. Ibilbide luze horretan hamaika lagun ezagutu ditu, gure sindikatuaren historia idatzi duten pertsonak. “Nire eskerrik beroenak eman nahi nizkieke ELA osatzen duten sindikalista anonimo guzti horiei. Lagun horiek ez dira ezagunak, baina haiek gabe ELA ez litzateke existituko. Sindikaligintzan sinesten dute, ELAren proiektuan sinesten dute, inolako anbizio pertsonalik gabe egiten dute lan, duten guztia ematen dute, behar dituzun aldiro hor daude... Baina, hala ere, ez dira inon ageri. Horiek guztia nire

esker ona. ELAk asko zor dizue, baina nik neuk ere pertsonalki. Gure itxaropenaren bermea eta sindikaligintzaren handitasunaren adibide zarete. Eta, militante anonimo guzti horien artean, emakumeak eta piketeak aipatu nahiko nituzke. Mila esker guzti-guztiei”.

Omenaldian zehar izen bat nabarmendu nahi izan zuen Valentin Bengoak: Jesus Gesalaga. “Jesus Gesalaga laguna da aipatu dudan sindikalista anonimoaren adibide nabarmena. Eta, gauzak diren bezala esanda, Gesalaga krisiaren ondorioz hil zen. Krisiak hil zuen nire laguna, eta niretzako sinbolo bat da”.

Gu sortu ginen enbor beretik sortuko dira besteak, burruka hortan iraungo duten zuhaitzardazka gazteak.

Bengoak asko estimatu izan du beti Xabier Leteren Izarren Hautsa poema. Berak sarri askotan aitortu du poema horrek eragin handia izan zuela bai berarengan eta bai bere belaunaldiko lagunaren artean. Horregatik, ELAko militante Iñaki Oriden eta Jose Angel Urbietak kanta hori eskaini zioten Bengoari, Mikel Laboak ezagun egin zuen doinuarekin.

Poema horren pasarte baten ildoari jarraikiz, itxaropenerako dei batekin amaitu nahi izan zuen parte-hartzea. “Hemen bildu zareten guztiak zarete ELAren etorkizuna. Eta garai zailak bizi arren baikor naiz. Ez ahaztu sindikalista bat zailtasunen aurrean bero jartzen dela. Sindikalista batek ez du inoiz etsitzen, baikor estrategiko bat da”.

Maisu handi baten irakasgai berria izan zen Bengoaren hitzaldia. Apaltasunetik. Umiltasunik. Halakoa baita bera. Maisu handia, eta lagun hobe. Bidelagun, finean.



Gurekin borrokan

› N.I./B.F.



Gorago, Kongresura etorri ziren atzerriko ordezkariak. Ezkerrean, Ainhoa Etxaide, LABeko idazkari nagusia. Beherago, ezker-eskuin eta goitik behera: Jaap Wiener, Pablo Micheli, Xesus Seixo eta Panpi Sainte-Marie

XIII. Kongresuan ELAko ordezkari Karlos del Ríok esan zuenez

“denboraren poderioz konturatzen gara zer izan den baliotsua bizitzan; nire kasuan, adiskidetasuna eta langile mugimenduko militantzia”. ELA bat dator filosofia horrekin, eta horregatik etorri ziren XIII. Kongresura hainbeste sindikatu eta gizarte-elkarte, bai atzeritik, bai Euskal Herri osotik, bai Estatutik.

Honen bidez gure eskerrona agertzen diegu guztiei haien arreta eta laguntasunagatik. Erakunde horietako batzuk aipatzearen: Sindikatuen Nazioarteko Konfederazioa (CSI), Lanaren Nazioarteko Antolakundea (OIT), CESEk mezu bat bidali zuen, Argentinako CTA, Belgikako CSC, Galiziako CIG, Palestinako PGFTU, Poloniako NSZZ-Solidarnosc, Portugalgo CGTP-IN, Quebec-eko CSN, UGT Sario... eta abar luzea. Gure herrikoen artetik gehiengo sindikala osatzen dutenak, eta Euskal Herri osoko gizarte-erakundeen zerrenda luzea.

■ **Jaap Wiener-ek, CSiko idazkari nagusi albokoak**, azpimarratu zuen bere hitzaldian mundu osoan aplikatzen ari diren doikuntza-neurrien eta murrizketen ondorioz langabezia eta bazterkeria baino ez dela sortu. Eta kezkatu agertu zen mundu osoko 74 milioi gazte langabezia daudelako. Wiener-ek, krisitik ateratzeko, neurri fiskal aurrerakoiak hartzea eskatu zituen, eta baita lan duina sortzea ere.

■ **Marie Helene Skak, CSCkoak** —betiko sindikatu laguna— bere herriko murrizketen ondorio itzelez jardun zuen, eta bai tokian toki, bai modu globalean, gizarte-erantzun sendoa eta erresistentzia antolatuz bultzatu gintuen.

■ **Jacques Letourneauk, Quebec-eko CSNkoak**, nabarmendu zituen Quebec-en eta Euskal Herriaren arteko loturak, eta baita CSNren eta ELAren arteko harremanak ere, bai arlo sindikalean, bai nazionalean. Euskal Herriak askapen nazionalerako daraman borroka zilegi eta demokratikoa dela esan zuen, eta borroka horretan gizarte-alderdiak duen garrantzia azpimarratu.

■ **Pablo Michelik, Argentinako Langileen Konfederazioko idazkari nagusiak**, esan zuen ELA mundu osorako eredu garria dela, eta Argentinan zein Latin Amerikan azken hamarkadetan

izandako gorabehera sozialak eta politikoak erreparatu ondoren, zera esan zigun: “borrokatzeari utziz gero, orduan bai galduan atera”. Eta amaitzeko aipu bat egin zigun: “Oihukatu, protestatu, borrokatu. Egokitu zaigun garaiaren historia idatziko denean gure adostasunik eza ondo agerian gera dadin”.

■ **Palestinako PGFTUko** idazkari nagusiaren mintzaldia kongresuko zati nagusietako bat izan zen. Shaer Sae'd-ek ELAren sostengua eskertu zuen, eta Palestinako okupazioa dela-eta herritarrek eta langileek pairatu behar izan dituzten izu-ikarakerak kontatu zituen. Han giza eskubideak eta lan-eskubideak egunerok urratzen dira. Shaer, hala ere, itxaropentsu agertu zen, bake zuzena eta iraunkorra egunen batean helduko delakoan; eta txalo artean amaitu zuen bere hitzaldia, sindikatuko zuzendariei kuffiyak (buruzapi palestinarrek) banatu ostean. Ildo beretik, eta ohi bezala, **UGT-Sarioko** ordezkariak, beste mintzaldi hungikarri bat egin zuen, eta premiazko deialdi bat egin zuen Mendebaldeko Saharan autodeterminazio-erreferenduma egin dezaten.

■ **Xesus Seixok, CIGkoak**, adierazi zuen kapitala krisiaz baliatu dela hainbat urtetako borroka ondorioz lorturiko eskubideak ezabatzeko, eta egokitu zaizkigun garai hauetan borroka, mobilizazioa eta klase-elkartasuna erabili behar ditugula. Eta amaitu zuen esanez ildo horretatik abiatu zirela ELA eta CIGA, greba orokorrak antolatuz, eta horrela urratu ziotela bidea sindikalismo espainolari.

■ Euskal Herrikoen artetik, **Iñaki Vigiolak, EHNEkoak**, azaldu zigun bere sindikatuaren apustua elikagai burujabetzaren alde, eta gainera lanpostu ugari sortuko zuela baieztatu zuen. **Josu Balmasedak, ESKkoak**, gizarte-mugimenduen eta sindikatuen arteko elkarlanaren emaitzak nabarmendu zituen, eta borroka iraunkorrago bat eskatu zuen, indar-korrelazioan irabazten joateko.

■ **Camino Saizek, STEE-EILASkoak**, bere aldetik kalera ateratzeko beharra azpimarratu zuen, murrizketen aurka eta justiziaren alde; eta isilik ez garelako inoiz geratuko gaineratu zuen. **Panpi sainte-Mariek, ELBkoak**, eskertu zion ELAri EHLGren aldeko sostengua, eta sindikalistak eta baserritarrak alderdi berean gaudela ziurtatu zuen, eta bukatzeko, “lankidetu borroka segitzeko” gehitu zuen.

■ **Estitxu Ugartek, Hirukoak**, adierazi zuen borroka eta lan kolektiboa hil ala biziko kontua zela bere sektorean, eta antolakuntza dela salbabide bakarra langile-klasearentzat.

■ Azkenik **Ainhoa Etxaidek, LABeko** idazkari nagusiak, esan zuen prozesu subiranistik ez dela izango sindikalismo abertzaletik kanpo, eta zailtasunak zailtasun sindikatu bien arteko elkarlana bultzatzeko bere borondatea agertu zuen.



Comité ejecutivo



BARRUKO KOHESIO HANDIA

Adolfo Muñoz izango da ELAko idazkari nagusia beste behin, bozen %89,81 lortuta. Hala erabaki zuten ELAren XIII. Kongresuan parte-hartu zuten sindikatuko ordezkariak.

Hau izan zen bozketaren emaitza:

BAI: 635 boza (%89,81)

EZ: 50 boza (%7,07)

Zuriak: 21 boza (%2,97)

Baliogabeak: Boza 1 (0,15%)

Gauzak honela, horrela gelditu da Batzorde Eragilea datozen lau urteetan, ELAren ordezkariak horrela erabakita:

BATZORDE ERAGILEA

- **Adolfo Muñoz**
Idazkari nagusia
Secretario general
- **Amaia Muñoa**
Idazkari nagusi albokoa. Diruzaina. Iparralde.
Secretaria general adjunta. Tesorera Iparralde
- **Patxi Agirrezabala**
Komunikazioa
Comunicación
- **Amaia Aierbe**
Zerbitzu Juridikoak
Servicios Juridicos
- **Xabier Anza**
Prestakuntza sindikala
Formación sindical
- **Laura Gonzalez de Txabarri**
Nazioarteko Harremanak
Relaciones Internacionales
- **Txema Laiseka**
Afiliazioa. Hauteskunde sindikalak
Afiliación. Elecciones sindicales
- **Mitxel Lakuntza**
Nafarroako Koordinazioa
Coordinación Navarra
- **Mikel Noval**
Gizarte Politika. Enplegua. Azterketa bulegoa. Ingurumena
Política Social. Enplegua. Estudios. Medio Ambiente
- **Leire Txakartegi**
Genero politikak. Gazteak. Lan Osasuna. Inmigrazioa. Euskera. Langabezia.
Políticas de Género. Jóvenes. Salud Laboral. Inmigración. Euskara. Desempleo
- **Eustakio Uranga**
Antolakuntza eta Ekintza konfederala
Organización y Acción confederal
- **Joseba Villarreal**
Negoziazio Kolektiboa
Negociación Colectiva



BAI	635	89,81%
EZ	50	7,07%
ZURI	21	2,97%
aliogabe	1	0,15%



En la retina y el recuerdo



Los Congresos suelen ser actos muy densos. Eso lo saben bien quienes alguna vez han sido congresistas de ELA. Sin embargo, son también una buena oportunidad para encontrarse con compañeros/as a los que hace tiempo no ves o para sentirte parte de un proyecto que está mejorando la vida de muchas personas. Pertenecer a un sindicato como ELA, de contrapoder, no es fácil en los tiempos que corren, pero constituye un auténtico orgullo. Como dijo un compañero argentino en su intervención: "Cuando se escriba la historia de este tiempo, que se sepa que no estuvimos de acuerdo".

Y si los delegados/as son los protagonistas indiscutibles del Congreso, hay gente que está en bambalinas sin la cual éste tampoco hubiera sido posible. A todos ellos, desde aquí, un sincero eskerrikasko.

Agradecimiento a compartir, también, con quienes a través de la página web y las redes sociales se hicieron eco de lo que acontecía; y a nuestro amigo José Luis Zumeta, que una edición más quiso dejarnos, como recuerdo, una muestra de su ARTE.



Argazkiak: **Xabier Otegi Txapís**, **Eneko Urdangarin**, **Celia Heras eta Nerea Ispizua**.



"Erronka gurea egiten dugu: bihar ere, sindikalismoa"

ADOLFO MUÑOZ, ELAREN IDAZKARI NAGUSIA

› GORKA QUEVEDO

Pozik eta datozen urteetan dugun erronkari ekiteko prest.

Hala ageri da ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñoz, kargurako berriz ere hautatua izan eta gero eskaintzen duen lehen elkarrizketan. Batzorde Eragilearen izanean Muñozek eskerrak eman nahi dizkio militantzia guztiari jasotako babes zabalagatik.

-Kongresua amaitu berri den honetan, zein hausnarketa egiten duzu?

-Oso positiboa. Jasotako babesak eta Batzorde Eragile berria hautatzeko orduan lortutako emaitzek argi uzten dute barruko egoera oso ona dela, oso kohesionatuta gaudela. Eta hori oso garrantzitsua da. Barruko indar eta kohesio horrek baimena ematen digu indar guztiak erabiltzeko kanpoan dau-den arazoei aurre egin ahal izateko.

La historia nos demuestra que todos los logros de la clase-trabajadora han sido fruto de la presión social

-Eta, orain, zer? Nola ikusten dituzu datozen urteak?

-Kongresuaren bezperatan, urtarrilaren 19an, Ainhize-Monjolosen izan ginen Euskal Herriko Laborantza Ganbararen batzarrean. Oholtza gainean pankarta erraldoi bat zegoen, eszenatokia ezker-eskuin hartzen zuena. "Bihar ere, laborari", jartzen zuen. Lelo hori, noski, sindikalgintzara moldatuta, geure egin nahiko genuke. "Bihar ere, sindikalismoa", "Bihar ere, sindikalista" leloak azpimarra-tu nahi nituzke, hortaz.

Kongresuak, azken finean, arduratsu jokatzeraz deitu gaitu. Eta ardura hori norbanakoarena eta kolektiboa da. ELAren proiektua osatzen dugun guztiok gara sindikatu honen motorra. Eta, zentzu honetan, ELAren proiektuaren etorkizuna gure eskuetan dago.

-Ardura hitza aipatu duzu. Zein da ardura hori?

-Hitzak oso garrantzitsuak dira. Ezinbestekoa da lengoia konplexurik gabe erabiltzea: hau klase borroka da. Gure jendeak lehen eskutik daki bizi dugun egoera larriaren berri. Hortaz, ez naiz horretan askorik luzatuko.

Egoera honetan argi izan behar dugu ez dela aski samintzea. Botere kontu hutsa da. Zintzoak izan gaitzen egungo abagunea aztertzeke orduan: eurek dute boterea, eta ez dute ezer konpartitzeko inolako asmorik. Eta egoerari aurre egiteko gure esku gauza bakarra dugu: antolatzea. Eta hau ozen esan behar dugu, konplexurik eta engainurik gabe. Antolatu gaitzen. Afiliatu sindikatuan.

Eta sindikalizatzeko ezinbestekoa da pasioa jartzea. Sentitu egin behar da egiten duzun hori. Gure Kongresu honetako leloak zioen bezala, *Lankidetu*. Hori da lehen eskutik sindikatuko militante eta afiliatu guztiei igorri behar diogun mezua. Eta lan horretarako antolatzea da gure ardura.

-Erronka zaila daukagu aurretik...

-Datorkiguna oso gogorra da, erreskatea deitzen duten horrekin, eta munduko kakotx guztiak jarri behar zaizkio hitz horri, edo erreskaterik gabe. Iragarri digutena beldurra eragiteko modukoa da: aurrekontuetan murrizketa latzak, pentsioen erreforma berria, lan erreforman sakontzea patronalaren eskaerei kasu eginez, langabezia-prestazioetan murrizketa gehiago... Azken finean sake-oarekin jarraituko dute.

Gure eginkizunetako bat alternatibak egon badaudela zabaltzea da. Murrizten duten horiek, politika neoliberalak inposatzen dizkiguten horiek, eurek nahi dutelako egiten dute hori, bestelako politika ekonomiko eta sozialak egitea posible delako. ELAn urteak daramatzagu gai hau jorratzen, eta gure proposamenak makina bat aldiz bidali dizkiegu

Las palabras son muy importantes, y a las cosas hay que llamarlas por su nombre: lo que estamos viviendo es una lucha de clases



Tenemos un compromiso

En el Congreso hemos reafirmado nuestro compromiso con un proyecto sindical de clase y abertzale, más si cabe en esta dura coyuntura. Todo un reto. El capital hace y deshace a su antojo con plena cobertura política. Somos conscientes del valor que tiene la organización, porque sin ella la desprotección de nuestra gente será mayor. Por eso, hay que organizar y organizar.

ELA, en un momento en el que la distribución más justa de la riqueza ha desaparecido de la práctica política de los partidos, apuesta por construir poder sindical y social con capacidad de propuesta alternativa y sin admitir ningún nivel de subordinación. Un proyecto que sería imposible sin militancia. De todo eso hemos hablado en el Congreso.

Creemos en los valores de solidaridad que el sindicalismo abertzale de ELA representa.

Un abrazo a todos los y las congresistas y a todos y todas los afiliados.

Adolfo Muñoz, Txiki

Los resultados de las votaciones demuestran la salud y la cohesión interna que tiene ELA como sindicato

Foru Aldundiei eta EAeko zein Nafarroako gobernuai.

Adibide soil bat jarriko dut, honen guztia erakusgarri. Hego Euskal Herrian Europar Batasuneko presio fiskalaren batz-besteko bera izango bagenu urtean 8.000 milioi euro gehiago bilduko lirake. Zergatik ez da posible Euskal Herrian Suedian, Alemanian, Holandan edo Danimarkan, herrialde batzuk aipatzearen, posible dena? Argi dago gisa honetako neurriak aplikatzea borondate politiko kontu hutsa dela.

-Eta zer egin dezakegu aipatzen dituzun politketan aldaketa sakona emateko?

-Lehenik eta behin argi utzi nahi dut ELAk ez diela inolako estaldurarik eman gobernuai eta patronalari. Lorpen sozialak behetik datorren presioaren ondorio dira. Historiak argi erakusten du hori beti izan dela horrela; gaur eta orain argi dago etorkizunean ere horrela izaten jarraituko duela. Nik behintzat ez dut ezagutzen langile-klaseari oparitu dioten eskubide bakar bat ere ez, guztiak borroka eta mobilizazioaren bidez lortu ditu.

Hori esanda, argi dago aliantzak ezin bestekoak direla. Eta puntu honetan irmoak izan behar gara. Boterea eraiki behar dugu. Aliantza sindikal eta sozialari dimentsio estrategikoa emateko gai izan behar gara, agenda soziala defendatu ahal izateko, proposamen alternatiboekin eta politika osoari interpelatuko diona. Badira bide honetan bidelagun izan ditzakegun hamaika erakunde, eta guztiok dugu elkarren berri. Horregatik, elkarrekin lan egiten ikasi behar dugu.

Ildo honetan, argi dugu oso beharrezkoa dela ELA eta LABen arteko aliantza. Ezinbestekoa da, guk behintzat horrela uste dugu, agenda sindikal, sozial eta politiko bat ezartzea sindikalgintza abertzalearen interesetatik abiatuta klase politiko osoari interpelatzeko. Helburuak zehaztu behar ditugu, arlo sindikal eta sozialari lehentasuna emanaz, aliatuak definitu, proposamenak landu, politikari interpelatu eta gizartea mobilizatu.

LABen azken kongresuan egon ginean haxe esan genuen: "langileen interesen aldeko indarra bildu nahian, euskal sindikalismoaren aliantza defendatzen dugu esparru sindikal, sozial eta politikoa lan egiteko". Gure Kongresuan gauza bera esan dugu: ELAren eta LABen aliantza oso beharrezkoa dela.

-Horretarako sindikatu indartsu bat izatearen garrantzia aipatu duzu Kongresuan behin eta berriz.

-Hori ezinbestekoa da. Eta sindikatu indartsu bat izateko oinarria gure autonomia sindikala da. Ez gara inolako alderdikeren tresna, eta ez gara izango. Oso garrantzitsua da sindikatuak bere hausnarketa, proposamen eta ekintza propioak izatea. Alderdikeriekiko independentzia, finantzena ere badena, da ELAren muina. Eta hori defendatuko dugu.

ELAn eta aldi berean alderdi politikoaren baten afiliatua dagoen jendea sindikatuan eroso sentitzea nahi dugu, jakinda ELA ez dela bere alderdiren tresna, ez beste inolako alderdiren. Pentsatzen dugu ELAn afiliatu baldin badira dela sindikatuak euren interesak defendatu ditzala nahi dutelako.

Uno de nuestros retos es socializar que otro tipo de políticas económicas y sociales son posibles

Eta hori da hain zuzen ELAk egiten duena, galdetu gabe zein alderditara dauden afiliatuta.

Ez dugu imajinatzen herri bat -gurea- non erakundeek eta alderdiek erabakiak hartzen dituzten eta sindikatuak isildu egiten den. Hori ez da gure herria. Eta ez dugu imajinatzen ezkerre erakundeetan ezkerreko politikak egin nahian eta kanpotik datozen interpelazioak isilarazten. Hori ezinezkoa da.

LA SOBERANÍA EXIGE ACTOS DE DESOBEDIENCIA

El secretario general de ELA considera que en los próximos años lo social será una gran oportunidad para el sindicalismo abertzale. En este sentido, Adolfo Muñoz recalca que la soberanía exige actos de desobediencia, destacando que el Estado ha unido neoliberalismo y neocentralismo.

"Del Gobierno navarro no esperamos nada. Sólo que termine esa pesadilla. La misma semana que realizamos el Congreso, UPN, PP y PSN unieron sus votos para impedir que ELA y LAB explicasen sus posiciones sobre el Informe de la Cámara de Comptos en el Parlamento de Navarra. ¡Vaya democracia!"

"En la CAPV -añade Muñoz-, si los partidos políticos y las instituciones vascas dan por bueno el sistema (Reforma de la Constitución, Ley de Estabilidad y Leyes Básicas), van a gestionar -ahora el PNV- una delegación administrativa del Gobierno de España. ¿Alguien tiene dudas de que ése es el proyecto del PP? Nosotros, no".

Muñoz destaca que el Estado ha unido neoliberalismo y neocentralismo. "No hay 'bilateralidad'. Es pura involución, en todos los sentidos. El punto de encuentro con el PP es hacer su política. En todo: en el déficit, la paga, el copago sanitario, la educación, las políticas de empleo... Quieren que hasta los interventores de los Ayuntamientos pasen a ser funcionarios dependientes del Estado para controlar esas Administraciones. Ante todo esto... ¿qué?"

"Si vale un símil de fútbol... ¿alguien entendería que yendo perdiendo el partido, el entrenador del equipo que va en desventaja lo duerme? Ante un planteamiento de involución no podemos aceptar que lo que hemos llamado nacionalismo institucional decida dormir el partido. Eso es lo que significa, a estas alturas, hablar de 'bilateralidad' con el Estado"

El secretario general recalca que, a día de hoy, la mayoría abertzale que hay en el Parlamento de Gasteiz (48 de 75) no se concreta en nada, desgraciadamente. "¿Podemos exigir que se concrete en un trabajo común para defender el ámbito vasco de decisión? Eso pensamos en ELA y eso es lo que exigimos. El pánico al enfrentamiento democrático con el Estado es una rémora que, si se confirma, marcará el signo de la devaluación del proyecto nacional vasco. No queremos eso".

"Lo hemos llevado a la Ponencia -añade-. La lucha democrática por la soberanía de nuestro pueblo requiere mucho más que la lucha electoral. El mayor hándicap es la incapacidad de sumar, de acordar unos mínimos que nos comprometan en el día a día, que abran proceso. ELA reitera su compromiso para debatir objetivos, estrategias y aliados; no relativizando lo social".





BIHARERE!

› GORKA QUEVEDO

ELAren Kongresuaren inguruko kronika zabalean jasotzen den bezala,

amaiera ekitaldian mezu argi bat zabaldu nahi izan zen: bihar ere sindikalgintza egiteko uea izango da. Datozen asteetan izango dugun agenda zabala horren lekuko da. Hasi gaitezen errepassoarekin...

Langabezia da kapitalismoak eragin duen gerra honen arazo nagusienetakoak. ELAk zentraltasuna eman nahi dio gai honi. Horregatik, besteak beste, azken Kongresuan langabetuen saila sortzea erabaki zen. Arazo honek Euskal Herri osoan du eragina, baina badira bereziki kaltetuak diren eskualdeak. ELAk bertan ekitaldiak egingo ditu datozen asteetan. Lehen hitzordua

Tuteran izango da, otsailaren 15ean, Erriberak bizi duen egoera salatzen.

Gizarte-politiketan aldaketa lortzeko dauden bi tresna garrantzitsuenetakoa fiskalitatea eta aurrekontuak dira. Bi gai horien inguruko mobilizazio kanpaina berri bat hasiko du gure sindikatuak aurki. Fiskalitateari dagokionez otsailaren 20an ekitaldia izango da Gasteizen eta, martxoaren lehenean, Iruñean.

Aurrekontuekin lotuta ere hainbat ekimen egongo dira. Martxoan Gasteizko Legebiltzarrean aurrekontuak bozkatu beharko dira.

Aurrekontuen letra txikia ezagutzen ez den arren ezin liteke ezer onik espero. Izan ere 1.200 milioitako murrizketa egongo dela aurreratuta dute Jaurilaritzaren arduradunek.

Hamaika erronka. Sektore publikoa da neoliberalismoaren erasoen jomugetako bat. Gorroto du. Jakin badaki kalitatezko zerbitzu publiko, unibertsal eta doakoak direla justizia-soziala lortzeko oinarritzko ardatzetako bat. Horregatik suntsitu nahi du, bertatik negozio egin eta euren klase dominante posizioa sendotzeko. Prozesu horretan, noski, ezinbestekoa dute tokian-tokiko administrazioen kolaborazioa. ELAk etengabeko borroka aurrera eramango du zerbitzu publikoen defentsan eta euren hobekuntzan.

Aurrekoari lotuta pentsioak dira kapitalaren jomugan dagoen beste arloetako bat. Pentsioen sistema publikoa suntsitu nahi dute, pribatizatu eta berarekin negozio egin. Ezin dugu ahaztu pentsio publikoena dela estatu batek duen diru-fondorik handiena. Espainiatik datozen albisteak ikaratzeko modukoak dira. Parlamentuan duen gehiengo absolutua baliatuz PP pentsioen erreforma prestatzen ari da. Erasoaren tamaina erantzuna prestatzen hasi beharko gara.

Hori ez da Madrildik datorren albiste kezkgarri bakarra. Hor dago ere PPren hezkuntza erreforma. Martxoaren 2an manifestazio nazionala izango da Euskal Herriak bere hezkuntza sistema propioa izan behar duela aldarrikatzeko. Eta egun batzuk geroago, ezinbesteko beste hitzordu bat: Martxoaren 8a.

Ez ditugu ahaztu nahi borrokan dauden enpresa eta sektore guztiak. Langatzen zerrenda luzea da, eta patronal aseeginaren aurkako borroka, gogorra. Lagun guzti horiei ELAren babesik eta elkartasunik beroena.

Jabetuko zineten agenda bete-betea dugula hurrengo aste eta hilabeteetan. Bihar ere ez da faltako sindikalgintza egiteko aitzakiarik, langile-klasearen alde borrokatzeko motiborik.