

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
MAIATZA-EKAINA 2013 MAYO-JUNIO Nº 189. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



7 DE JULIO
y NEGOCIACIÓN COLECTIVA:
DEFENDER SALARIOS Y JORNADA
ES DEFENDER EMPLEO

JENDETZA IKARAGARRIA MURRIZKETEI EZETZ ETA
ALTERNATIBEN ALDE HEGO EUSKAL HERRIKO KALEETAN M30ean

GREBAZ BLAI!

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Erantzukizunez mugitzen ari gara

5
HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Xabi Anza
escribe: "M30, paisaje después de la batalla"

6
HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO
Peio Igerregik idazten du: "Ez al da hil Thatcher?"

15
PULSO SINDICAL BERTATIK
"La fusión de federaciones pretende mejorar la sindicalización en las empresas"

18
GIZARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL
Propuestas para crear empleo de calidad

25
CON PERSPECTIVA HARIRA
Joseba Villarreal: "Defender salarios y jornadas es defender el empleo"

30
CON PERSPECTIVA HARIRA
"Por la memoria de Josemanuel": 10 años de lucha para que una empresa responda penalmente por un accidente



14



17



20



24

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN
Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION
Nafarroa etorbidea 31, behea.
Tel: 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO
Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI
Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO
Muguru, 8, entrepr.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BARAKALDO
Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI
Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA
Plaza Carolina
Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA
Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA
Herri Bide, 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

BERMEO
Bidebarrieta 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

DURANGO
Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

GERNIKA
Urkietia, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA
Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA
Zubiaurre, 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA
Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA
Arana Goikoa, 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ
Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA
I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA
Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR
Bidebarrieta, 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR
Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU
Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI
Euskadi Etorbidea, bajo,
3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN
Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI
Argarain, 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE
Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI
Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA
San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU
Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena, 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN
Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA
San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU
La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BERA
San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

CORELLA
Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA
C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN
Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN
Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA
Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA
Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSA
Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Janire Landaluze eta X.H.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezcaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela-sindikatua.org

Email: prentsa@elasind.org

ERANTZUKIZUNEZ MUGITZEN ARI GARA

Grebaren biharamonean esperotakoa ageri zaigu egunkarietan eta bederen tertulia askotako partaide direnen artean. Inoiz grebaren bat egitea egoki ikusi ez duten horientzat oraingoa inoiz baino dese-kiagoa izan omen da. Ez da harritzekoa erreakzio hori. Esatari taldea atera da prestu agintean daudenen argudioei oihartzu-na emateko. Ez dute esaten, ez dute esango, egoera honetara ekarri gaituzten politiken norabide bidegabea dela erruduna, eta politika horiek aldatu behar direla derrigorrez, egoera irau-
li nahi badugu. Boterearen zerbitzuan dauden horiek ez dute zalantzan jartzen eginiko politikak eta, aldiz, ondorio lazga-
rriak jasan eta burua duintasunez altxatzeko erabakia hartu dutenen aurka oldartzen dira, langile klasearen aurka, alegia.

Eginikoak balio ikaragarria du. Zer geratzen zaigu gure burua, gure interesak, defendatzea baino? Nork ukatu behar digu zilegitasuna mobilizaziora deitzeko botereak ume-zurtz utzi gaituen honetan? Agintean daudenek badakite datozkien erabakiak otzan onartuko dituztela eta men egingo diela murrizketa berriei, era guztietako murrizketei. Legebiltzarretan eztabaida antzua ematen dira, diskurtsoak aparte akaberan murrizketak eta eskubideen suntsiketa ber-din berdin gauzatzen baitira. Beraz, beste aukerarik ez zaie geratzen koherentziaz alternatibak plazaratu eta mobilizazioa bultzatzen dutenen izen ona narratzea baino. Trikimailu gisa, “elkarrizketa sozial” delako horren balioa goraiatzeko dute, denok hartara makurtu gaitzen, egoera honetatik ateratzeko zerbait antzua bada mahai hori bera da antzutasunaren seinale. Parte hartzen dutenen finantzazioaz aparte, antzutasuna nagusi. Ezin ahaztu ere mahai horrek helburutzat duela agin-tari politikoen politikak laguntzea eta babestea, eta patronalari bake soziala ematea.

“Hemos demostrado, una vez más, que con organización y trabajo militante es posible concienciar y movilizar”

Grebara deitu dugun sindikatuok eta makina eragile sozialak eginiko lanaren beste maila bat izan da grebarena. Azken urteotako grebatan iragarri genuen politikak aldatu ezean murrizketak etorriko zirela, eta gurean ditugu, era bortitzean gainera. Bukatu ez eta oraindik gehiago jarraituko dute geratzen ez baditugu, behintzat. Beraz, greba hau orain arte eginiko lanaren segi-da da, murrizketa eta eskubide suntsiketari ezetz esateko eta bestelako politikak aldarrikatzeko. Aldarrikapen hauek oso sendo errotzen ari dira euskal gizartean eta sozializazio bide horri heldu behar diogu. Ez da egia alternatibarik ez dagoela. Zentzu horretan, eragile sindikal eta sozialok kon-prometiturik gaude Euskal Herrirako Gutun Sozial bat erai-
kitzen. Hartara, gutxieneko helburuak elkarrekin markatu ditugu: partaidetza sustatu Gutuna zehazterakoan; alterna-tibak eraiki eta gizarteratu; politikari interpelazio zuzenak bideratu; eta gizartearen mobilizazioa bultzatu.

Bestalde, agerian geratu da euskal langileria prest agertzen dela agente ekonomiko, politiko eta patronalen oldartzeari aurre egiteko. Guzti hauek bat datoz langileon eskubideak murrizteko garaian. Langile klasea pobretu, lan baldintzak prekarizatu eta esku-bide sozialak murrizteko asmoaren aurrean euskal gizarteak ongi asko erantzun du berak dakien bezala: elkartasuna eta borroka kolektiboaren bitartez. Aurrera begirako erreferen-tzia sendoak eraikitzen ari gara eta bide horri heldu behar diogu. Langabeziari aurre egiteko, pentsio duinei eusteko, aurrekontu publiko bidezkoak exijitzeko, fiskalitate politika zuzena gauzatzeko, soldaten maila eutsi eta igotzeko... denak arrazoi nahiko dira mobilizazioari eusteko. Horregatik egundoko balioa eman behar diogu egin dugun lanari. Ez da erraza, dena kontra izanda, baina halare erakutsi dugu, beste behin, modu antolatuan eta militanteen ekarpenaz posible dugula jendartea mobilizatzea. Militanteen lana alt-xorrik preziatuena dugu eta horri eutsi behar diogu behin eta berriro. Oraingo eta geroko borrokak ezinbestekoa du militanteen lana.



Mikel Noval
Responsable de Política Social

MÁS EMPLEO Y DEMÁS CALIDAD

En Euskal Herria más de 230.000 personas están en desempleo. Nuestra tasa de paro se sitúa por encima del 17%, casi siete puntos más que la media europea. Además, el 46,9% de las personas en paro no cobra ninguna prestación por desempleo, bien porque no han cotizado el suficiente tiempo para tener derecho a ella o bien por haber agotado el tiempo de percepción que les correspondía.

Euskal Herriko 230.000 langabeetako ia erdiek ez dute inolako langabezia-saririk jasotzen

El empleo, y en particular el empleo digno, debería ser una prioridad para quienes están en el poder político. Sin embargo, más allá de lo que dicen el día que sale el dato mensual de desempleo, quienes nos gobiernan no muestran ningún interés por llevar a cabo políticas de creación de empleo ni por garantizar la calidad de los puestos de trabajo. Suena duro, pero es así: quienes están al frente de los gobiernos han renunciado a aplicar políticas que supongan más empleo. Al contrario, sus políticas están, objetivamente, agravando la crisis y destruyendo empleo, tanto en el sector público como en el privado.

ELA no consiente este comportamiento. Es inaceptable. Nos quieren hacer creer que no hay alternativa a la política que se aplica, a los recortes, al desmantelamiento de los derechos laborales, de la negociación colectiva, de los derechos sociales.



Esto es totalmente falso. Es posible cambiar las políticas. Por ello, el sindicato ha elaborado una serie de propuestas encaminadas a la creación de empleo de calidad. Estas propuestas son totalmente factibles, pero para llevarlas adelante es necesario: modificar totalmente la orientación de las políticas que se aplican, confrontar con los poderes económicos y defender una distribución de la riqueza que sea más favorable a las rentas de trabajo. Cambiar las políticas presupuestarias y fiscales o desarrollar el sector público, en especial los servicios públicos que tienen que ver con el estado del bienestar (sanidad, educación, servicios sociales, transporte,...), como se explica en el artículo que aparece en este mismo **Landeia**, supone más empleo, más calidad del empleo y mejora de las condiciones de vida de la población.

Estamos sufriendo un ataque durísimo a las condiciones de trabajo. En muchas empresas se destruye empleo y, a la vez, se nos exige trabajar más horas. En este contexto, la reducción de jornada sin reducción de salario (las 35 horas semanales) cobra total actualidad y relevancia. Los aumentos de productividad que se están produciendo deben dar como resultado trabajar menos para que podamos trabajar todas y todos.

Por último, el cambio de modelo que reivindicamos pasa por impulsar los empleos verdes, mediante el desarrollo de actividades social y medioambientalmente sostenibles. No vale cualquier actividad económica ni cualquier empleo. Por ejemplo, no es lo mismo el estrambótico y nefasto Tren de Alta Velocidad (que va a acabar siendo nuestro aeropuerto de Castellón, al llevarnos a ninguna parte) que el desarrollo de una red de transporte público que conecte las comarcas o que dé respuesta a las necesidades de movilidad de los polígonos industriales.

Las propuestas de ELA para crear empleo están encima de la mesa. Exigimos un debate real y serio sobre las mismas. A la vista de las primeras reacciones, parece que la patronal y los gobiernos no piensan cambiar. Como ya sabemos, sólo la movilización y la lucha les va a obligar a aceptar nuestras propuestas.

ELAk, enplegu duina eta kalitatezkoa sortzeko asmoz, aurkeztu dituen proposamenei buruz ganoraz eta taxuz eztabaidatzeko eskatzen dugu

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Xabi Anza

Responsable de Formación

M30: PAISAJE DESPUÉS DE LA BATALLA

Durante las semanas previas a la celebración de la huelga general el sistema mediático vasco -hegemonizado por grupos favorables a la ideología neoliberal- inundó ondas y páginas impresas de críticas a los promotores de la movilización. Lo que no cabía esperar es que, durante los días posteriores, la riada de descalificaciones iba a acrecentarse.

La consejera de Economía del Gobierno vasco, Arantxa Tapia, ha dicho que “en la empresa hay muchos trabajadores sin sindicato” a los que hay que dar voz. Los sindicatos, decía, “son resistentes al cambio”. Aitor Esteban, diputado en Cortes por el PNV, le seguía con que los “sindicatos están en la inopia y viven en otra época”. Para Azkuna, el “mejor alcalde del mundo”, las huelgas generales sirven “para desquiciar a la gente”. Patxi López entiende que los sindicatos “han frivolidado con la herramienta más importante que tienen los trabajadores”. Gibelalde, presidente de Adegí, habla de Gipuzkoa como un “territorio altamente hostil en cuanto a relaciones laborales”; el problema está en que “el sindicato mayoritario decidió en el 2000 pasar a la confrontación”. El presidente del SEA dice que el hecho de que mucha gente no parara significa que “la sociedad les ha dicho -a los sindicatos- que no quiere confrontar”. Kepa Aulestia, pródigo en críticas a las sucesivas huelgas (no se le recuerda una sola al mundo empresarial) señala que quizá el poder “prefiera tener frente a sí a un contrapoder reacio al acuerdo”, después de disculpar a la clase política local obligada “a cumplir medidas dictadas desde instancias internacionales”.

Pero, de todas las críticas, me quedo con una: “la huelga es, ha sido, política”, y si los sindicatos quieren hacer política “que se presenten a las elecciones”. No oculto al lector que una maliciosa sonrisa se dibuja en mi rostro cada vez que oigo esta frase. Oyéndola en boca de políticos, como es el caso del Consejero de Empleo, Aburto, se me antoja que descalificar algo diciendo que es “político” le hace más bien flaco favor a su propio oficio. La sonrisa se me agranda aún más cuando escuchamos cada día de qué manera empresarios y patronales solicitan modificaciones legislativas a su favor, grandes infraestructuras o la bajada permanente de impuestos, marcando así la agenda de la clase política, mientras ésta aplaude con las orejas.

Elecciones cada día. A quienes nos mandan a elecciones les diremos que nos presentamos a ellas cada día, y que los convocantes de la huelga acreditan una representación superior al 60%. Si de lo que se habla es de adhesión afiliativa, el sindicalismo vasco, en su conjunto, acredita una tasa de sindicación total del 29% sobre el mundo asalariado (según datos del gobierno vasco), inmensamente superior a nuestros países del entorno, infinitamente superior a la afiliación de empresas a las patronales vascas, y no digamos cuánto mayor que la afiliación de la ciudadanía a los partidos políticos. Si de lo que hablan es de que nos metemos en sus asuntos, cabría responderles que los sindicatos, en democracia, son organizaciones soberanas para decidir sus programas, su ideología, su agenda y los blancos de sus críticas, y ello, sin injerencia de ningún otro estamento político y social. Y si con “política” lo que quieren decir es que se dan por interpela-

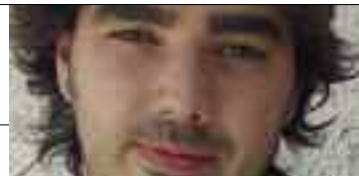


Hauteskundeetara aurkeztea proposatzen digutenei erantzungo diegu egunero aurkezten garela, eta greba dei-egileek duten ordezkaritza %60tik gorakoa dela

dos, bienvenida sea la crítica, porque de eso precisamente trata una huelga general, de interpelar a la política.

La política partidaria e institucional debería recordar que, mal que le pese, no tiene la exclusividad de la cosa política; que la política, para serlo, debe ser “re pública”; y que si lo que les molesta es que entre el ciudadano/a aislado y la sociedad política intervengan organizaciones como los sindicatos libres, que lo digan abiertamente. Habrá que recordarles, en cualquier caso, que la razón de que los ordenamientos democráticos amparen el derecho de huelga y negociación colectiva es, precisamente, que la relación salarial es una relación de subordinación y necesidad; que, por serlo, el trabajador puede ser esclavizado; y que, para impedirlo, su única defensa es la defensa, representación, lucha y negociación colectiva. Ésa es la razón de ser de este sindicalismo que no les gusta.

Con todo, si tenemos en cuenta que prácticamente todo el arco parlamentario vasco, todos los canales de la TDT, el 90% de la prensa impresa, los sindicatos españoles, todas las patronales, y la inmensa mayoría de tertulianos y opinadores (incluidos los de los medios públicos) estaban en contra de esta huelga, demasiada artillería se me antoja que están usando para descalificar esta movilización que, dicen, “ha sido un fracaso”. Empiezo a pensar que tras el 30-M su mundo es menos redondo y está saliéndose de órbita.



Peio Igeregi

Zerbitzu Publikoko federazioaren organizazio arduraduna

ZERBITZU PUBLIKO AGUZIONTZAT! EZALDA HIL THATCHER?

Besorik gabe, sorbaldik gabe, bularrik gabe utziko naute eta arimarekin defendituko dut nire aitaren etxea". Gabriel Arestiren hitz hauek Eñaut Elorrietaren ahotan berriz ere indarra irabazi dute eta kantua entzutean ni zerbitzu publikoetan gure sindikatuak egin beharrekoak akordatu naiz. Aitarena baino agian egokiagoa litzateke ama batek sinbolizatzen duen goxotasuna eta babesa, baina edonola guztiona den etxe hori defendatzea da egun Zerbitzu Publikoetan dugun erronkarik nagusia.

Azken urteetan aberastasuna banatzeko sistema guztiak murrizketak jasaten ari dira (hala nola fiskaltasunak, lan-baldintzak, prestazio sozialak zein zerbitzu publikoak) eta aurretik ere hala bazen ere, krisiak aberatsei are aberastasun gehiago metatzeko egoera sortu du. Bizitza duin bat izateak esplotatua izateko zailtasuna suposatzen duen neurrian eta negozio bihurtzeko ematen dituen aukerak aprobetxatzeko, zerbitzu publikoetan ere eraso horiek pairatzen ari gara.

Besteak beste soldatak %20 jaitsi dizkigute, langile asko kalera-tuak izan dira (batzuk ordezkapenak ez egitearen ondorioz eta beste batzuk plazen amortizazio bitartez) eta beste asko kalera-tuak izango dira administrazio ezberdinek jardunaldia handitzeko hartutako erabakien ondorioz, lan-kargak handitu egin dira eta zerbitzuak neurri berean okertu dira, gaixotzeko eskubidea mugatu egin da, zerbitzu batzuk desagertu egin dira, beste zerbitzu batzuk pribatizatu egin dira...

Hau guztia gutxi balitz, epe laburrean Oinarritzko Legedi forma duten mehatxu ezberdinak dauzkagu ate joka. Batetik Troikaren eskaerari men eginda Espainiako gobernuaren Administrazio Publikoaren birmoldaketa eta Tokiko Administrazioen eraldaketa prestatzen ari da. Erreforma hauen helburuak bi dira. Lehenik, Aurrekontuen Orekarari buruzko Lege Organikoaren babespean administrazio publikoaren argaltzea bultzatzea gastu publikoaren murrizteko, beste behin zor publiko ez-zilegia ordaintzerakoan langile eta zerbitzu publikoek ondorioak jasango dituzte. Bigarrenik, egun oraindik ere kudeaketa publikoa daukaten zerbitzu publikoaren pribatizazioa prestatzea irabazi asmoa duten enpre-sen mesedetan.

Era berean, gizartearen kontrola izateko eta etorkizuneko lan-gileak merkatuaren esanetan jartzeko Madrilen LOMCE deituriko Hezkuntza lege kolonizatzailea eta neoliberala lantzen ari dira. Pobre, esplotagarri eta txintxoak nahi gaituzte (bide batez espainiarrak ere), hara hor zerbitzu publikoek etorkizuneari jokatu beharreko papera instituzio ezberdinentzat.

Los empleados/as de los servicios públicos de la CAPV y Navarra y, por ende, la calidad de esos servicios no dejan de recibir ataques mientras nuestras Administraciones culpan a Madrid de algo que podrían evitar. Ni nos conformamos ni nos resignamos; ¡luchamos!

Eraso hauen guztien aurrean gure tokiko administrazioek zer egingo duten jakitea da falta zail-gun bakarra. Madrilen Alderdi Popularrak gehiengo osoa du eta orain arte argi erakutsi du Troikaren esanak ezin-hobeto betetzen dituela. Hau horrela, gure instituzioek erabaki argia hartu beharko dute, Troikaren eta Madrileko gobernuaren berrero papera onartzea ala herri honek demokratikoki eman dien zilegitasuna Estatuarekin konfrontazio zibila bultzatzeko erabiltzea, hau da, lege horiek gurean ez aplikatzea.

Baina aurreko zalantza hori bezain garrantzitsua da langileok eta langileon ordezkaririk hartu nahi dugun egitekoa. Gure instituzioek ez dute desobediencia erabakirik hartuko ez badute argi ikusten Madrilen aurka egitearen kostu politikoa langileon aurka aritzearena baino txikiagoa dela, eta hori da guri dagokiguna antolakuntzaren eta mobilizazioaren bitartez. Momentu historiko bat bizitzen ari gara eta horretaz jabetu behar dugu, horregatik momentu honek merezi duen erantzun maila sortzea da gure zeregin nagusia. Horretan ari gara kontzentrazioekin, manifestazioekin, itxialdiekin, klaseak kalean emanez, sinadura bilketak bultzatuz, paroak edo grebak eginez besteak beste. Fiskalitatea aldatuz zerbitzu publikoak bideragarriak izateaz gain, orain arte azpigaratuak izan diren zerbitzuak garatzeko aukera dago, hain justu pobretutako gizarte batek behar dituen zerbitzuak. Borroka horretan arima utziko dugu.

Thatcher-ek heriotz biologikoa izan du, hil dezagun orain ideologikoki!





GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

No se queje, no critique, no respire... Si no está de acuerdo con algo, ¡preséntese a las elecciones!

Ante las críticas de ELA a los últimos recortes del gobierno vasco y la convocatoria de huelga general, al consejero de Trabajo, Juan Mari Aburto, no se le ha ocurrido nada mejor que instar al sindicato a que se presente a las elecciones.

Aburto comete, al menos, dos errores de bulto. El primero, deja constancia de su escaso talante democrático y su poca cintura política, cosas ambas, supuestamente incluidas en el generoso sueldo de un funcionario público de élite como él. El segundo, intenta descalificar al contrario restándole legitimidad para abrir la boca.

Al parecer, a Aburto los más de 100.000 afiliados/as de ELA y su 40% de representatividad entre los trabajadores vascos/as se la trae floja. Por cierto, ¿algún día algún partido político hará pública la lista de afiliados-cotizantes a sus respectivas organizaciones? Lo dudo.

Tenemos unos gobernantes y unos políticos que no saben aceptar la más mínima crítica. Les sobran no solo los llamados agentes sociales sino también la gente con criterio y opinión, en general. La democracia queda reducida a dejarnos votar cada cuatro años.

Tengo la peligrosa sensación de que hemos vuelto al despotismo ilustrado, aquéllo de todo para el pueblo pero sin el pueblo. ¿Dónde queda la libertad de opinión, de expresión, la democracia, en definitiva? La crisis no es sólo económica, ni financiera, ni de valores. Es de sistema.

Cada vez está más claro que esta gente no va a cambiar de políticas si no les obligamos a ello; si no siente nuestro aliento en el cogote. Por todo lo anterior y, al menos, 240.000 razones más (las del número de parados/as en Hegoalde) tomamos las calles el 30M y las seguiremos tomando.

J. Jaio. Bilbao

Cuánto valen las mujeres

Es curioso el poder que tienen las palabras o los signos ortográficos. En una sencilla demostración nos podemos dar cuenta de ello si colocamos al título de esta carta un interrogante, y la respuesta inmediata será POCO o NADA.

Y digo esto porque la ley del aborto de Gallardón, léase esto como se quiera, introduce razones éticas para eliminar el aborto por malformación, sabiendo que la Ley 2/2010 elimina toda sombra de duda ética sobre las malformaciones del feto.

Con la excusa del aborto, lo que está en juego no es un futuro ser, sino el presente del ser mujer, la capacidad de decisión que tenemos sobre nuestro cuerpo y nuestra salud.

Y aquí entra de lleno la doble moral de la Iglesia, que es capaz de casar al heredero de la monarquía con divorcio y aborto incluidos, y manifestarse en las calles con argumentos pro-vida.

Doble vara de medir que nos supone volver a tiempos de clandestinidad y negocio, donde mujeres ricas y devotas llenaban aviones para irse "de compras" a Londres, mientras mujeres con menos recursos abortaban en casa o en tugurios con consecuencias nefastas.

En ambos casos, mujeres. Siempre mujeres solas, en el más amplio sentido de la palabra.

Las mujeres del siglo XXI tenemos derechos porque los hemos conquistado.

Hemos arrebatado baldosa a baldosa un espacio que nos corresponde porque simple y llanamente es nuestro y nada ni nadie va a decidir sobre él. Seguiremos en pie y visibles, cueste lo que cueste.

Algún día habrá una generación de hombres que comprenda el daño cometido, que despejen los interrogantes y que escriban con signos de admiración ¡cuánto valen las mujeres!

Celia Heras. Bilbao

Si no nosotros, ¿quién? Si no ahora, ¿cuándo?

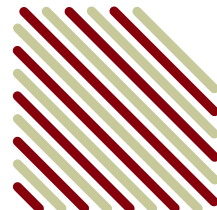
Hace unos días un joven compañero de promoción me preguntaba el porqué de mi militancia en el sindicato. Yo pertenezco a una de las últimas hornadas de ertzainas y me he encontrado con unas determinadas condiciones laborales como trabajador de la función pública vasca.

Han sido muchos los compañeros que han militado tanto en ELA como en otros sindicatos de la Ertzaintza desde que salieran a la calle los primeros agentes, en 1982. Gracias a la dedicación e implicación de todos ellos ahora tenemos unas determinadas condiciones de trabajo; no son ideales pero están lejos de ser las de la Policía Nacional, Mossos d'Esquadra o, incluso, las de la Guardia Civil.

Dentro de pocos años empezarán a retirarse y a jubilarse muchos de aquellos compañeros que militaron activamente en nuestros sindicatos, por lo que va siendo hora de que los jóvenes vayamos tomando el relevo activo. Y es que solo reforzando la defensa colectiva y trascendiendo el individualismo y la pasividad podremos conseguir mejoras sociales.

Todos debemos algo a los sindicatos. Sin ellos les haríamos mucho más fácil la labor a aquéllos que nos gobiernan. Por lo que si no somos nosotros, los jóvenes trabajadores de los servicios públicos vascos, ¿quien se encargará en el futuro de defender nuestros derechos y de mejorar nuestras condiciones de trabajo?

Xabier Purroy. Liberado ELA-Ertzaintza

ZER BERRI
ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Iaz 66 langile hil ziren lan-istripuen ondorioz

Krisiaren eraginez heriotzen kopuruak behera egin badu ere, lan-ezbeharren datuak onartezinak izaten jarraitzen dute; 2012an 66 langile hil ziren Hego Euskal Herrian lan-istripuen ondorioz. Gasteiz eta Iruñeako gobernuen baliabiderik ezak agerian uzten du ez dagoela borondate politikorik lan-osasuna babesteko, defizit hori propagandaren bidez betetzen saiatzen badira ere. Gauzak honela, apirilaren 25ean ELAk ekitaldi bat egin zuen Bilbon, *Erasoen aurrean lan-osasuna babestu dezagun* lelopean administrazioen jarrera salatzeke.

Manifestación contra la tolerancia al franquismo

ELA, CNT, EPK y Eusko Lurra Fundazioa se han sumado a la manifestación convocada para el próximo 15 de junio en Bilbao por la Plataforma Vasca para la Querrela contra los Crímenes del Franquismo. La manifestación tendrá lugar a cuatro días de cumplirse el 76 aniversario de la toma de la capital vizcaína por las tropas franquistas.



Manifestaciones llamando a la huelga general

Con motivo de la convocatoria de la huelga general del 30 de mayo por la mayoría sindical y más de un centenar de organizaciones sociales, durante varias semanas se celebraron manifestaciones y otros actos reivindicativos. Las movilizaciones convocadas en Iruñea, Bilbo, Donostia y Gasteiz el 25 de mayo, entre otras muchas, fueron secundadas por miles de personas, que mostraron así su apoyo a la convocatoria de la huelga.

ELAk bat egin zuen M18-Plazara mobilizazio egunarekin

ELAk bere atxikipena adierazi zion Herrira mugimenduak euskal preso politikoen eskubideen alde maiatzaren 18rako deitu zuen mobilizazio egunari.

ELAk uste du legezkoa dela sakanatze politika amaitzea, gaixorik dauden presoak askatzea eta *Parot doktrina* delakoaren aplikazioa baztertzea. Sindikatu honentzat administrazio espainiar eta frantsesek kolektibo honi ematen dioten tratatu berezi eta salbuespenezkoa giza-legearen eta oinarriko printzipio demokratikoen aurkakoa da, eta gainera agerian uzten du espetxe-politika horren arduradunek ukatzen dutena, hots, pertsona hauen status politikoa.

Bilera Alemaniako Die Linke alderdiko ordezkartza batekin

Die Linke alderdiko eta Rosa Luxemburg fundazioko kiden den Florian Wilde ELAko ordezkartza batekin bildu zen maiatzaren 8an

Bilboko egoitzan. Bertan Alemaniako ezkerriari eta Europako krisiari buruzko bere ikuspuntua aurkeztu zuen, eta Hego Euskal Herriko egoeraren eta maiatzaren 30rako deituta zegoen greba orokorraren berri eman zitzaion.

La reconversión social y ecológica, objeto de debate

ELA y la organización ecologista de Iparralde Bizi!, con la colaboración del Instituto Manu Robles-Arangiz, organizó el 3 de junio una jornada sobre la Reconversión social y ecológica. Participaron Florent Marcellesi (investigador ecologista), Joseba Azkarraga Etxagibel (sociólogo de Lanki) y Mathieu Iriart (activista de Bizi!).

ELA califica de “reparto de la precariedad y la pobreza” el plan de Barcelona

ELA ha denunciado que el Gobierno de Navarra ha destruido 1.600 empleos en año y medio y que la propuesta del Gobierno de Navarra de convertir los nuevos contratos en la Administración en contrataciones a tiempo parcial, con la correspondiente merma salarial, supone otro intento más de extender la

pobreza a cambio, en el mejor de los casos, de maquillar las listas del paro. Para ELA, este plan supone repartir la pobreza y la precariedad.

ELA participa en un seminario sobre las revoluciones árabes

ELA ha participado en un seminario sobre las revoluciones árabes y sus consecuencias sobre los derechos de los trabajadores y trabajadoras que ha tenido lugar en Bruselas los días 27, 28 y 29 de mayo. En el seminario, organizado conjuntamente entre ELA, la CSC de Bélgica y la CSI, en Bruselas, han participado personas de distintas organizaciones sindicales de Egipto, Túnez, Marruecos, Argelia y Mauritania.

FEDERAZIOAK

Protesta por la agresión sexual a una trabajadora social en Bilbao

ELA, junto con el resto de sindicatos con representación en el sector de Intervención Social de Bizkaia, las trabajadoras/es de los servicios sociales y las organizaciones feministas, convocaron el 29 de mayo una concentración ante la Diputación de Bizkaia en protesta

por la última agresión sexista sufrida por una trabajadora en su puesto de trabajo. Según ELA, en el sector de Intervención Social se están destruyendo servicios y programas, al tiempo que los que se mantienen se dan a costa de la precarización de las condiciones laborales de las y los profesionales.

Estos servicios y programas encuentran serias dificultades para poder ser realizados para el fin con el que fueron creados; y en muchos casos, se pone en peligro el desempeño de la actividad laboral de los y las trabajadoras, su integridad física e, incluso, su propia vida.

Zerbitzu publikoen aldeko manifestazio jendetsuak Bilbon, Donostian eta Gasteizen

10.000 pertsona baino gehiagok parte hartu zuten maiatzaren 11ean Bilbon, Gasteizen eta Donostian zerbitzu publikoen defentsan deitu ziren manifestazioetan. ELAren aburuz, Eusko Jaurlaritzak krisi garaian langabezia murrizteko neurriak hartu beharrean enplegua –behinbetikoa eta aldirakoa– suntsituko dituen erabakien aldeko apustua egin du.

ELAren iritziz onartezina da krisi garai honetan, zerbitzu publikoak finkatu eta zabaldu eta enplegu publikoaren aldeko apustua egin beharrean, gure arduradun politikoek zerbitzu publikoak murrizten etengabe dihardutea; erabaki hauen ondorioz, enplegua suntsitu eta langabezia ugaltu ez ezik, herritar asko eta asko funtsezko zerbitzu eta babesik gabe geratzen ari dira.

Aumento de jornada en Osakidetza

ELA ha denunciado que Osakidetza ha ampliado por decreto la jornada laboral en 22,5 horas más al año, ha reducido de seis a tres los días de permiso y ha eliminado los “canosos”. Este recorte de derechos afecta a más de 30.000 trabajadores/as de la sanidad pública. Como consecuencia del aumento de jornada se perderán varios miles de empleos, siendo el personal eventual el más perjudicado.

Para ELA, “es más que evidente que la dirección de Osakidetza ha estado negociando fuera de la mesa con algún sindicato que “aceptaba el incremento de jornada, pero que no quería aparecer como firmante del mismo en pleno proceso de elecciones sindicales”.

Cerca del 60% de la residencias de Gipuzkoa cuentan ya con acuerdo

Las trabajadoras de las residencias de Gipuzkoa se encuentran en huelga indefinida desde el pasado 13 de mayo para hacer frente a las patronales Adegí y Lares, que pretenden imponer la reforma laboral y peores condiciones laborales y salariales. Desde el inicio de las protestas, las residencias han ido suscribiendo acuerdos con sus respectivos comités y, hasta el momento, cerca del 60% de las trabajadoras/res del sector cuentan con convenio.

ELA responsabiliza a estas dos patronales, que mantienen una posición cerrada e intransigente, de hacer “todo lo posible para bloquear los acuerdos, sin importarles las trabajadoras /es ni los usuarios de las residencias”.



ELA plantea una conciliación en Laminaciones Arregi de Gasteiz »

Tras el cruce de declaraciones entre el comité de empresa y la Dirección de Celsa Atlantic (antigua Laminaciones Arregui), ELA ha reiterado su disposición a iniciar un proceso de conciliación en el que el Departamento de Trabajo del Gobierno Vasco sea el organismo que concilie a las partes. En este sentido, el 2 de mayo ELA trasladó a la dirección de la empresa una propuesta para iniciar un proceso de negociación.

El pasado 27 de marzo, la Audiencia Nacional rechazó el ERE de suspensión de empleo para dos años presentado por la empresa, y está pendiente de resolución el recurso presentado por Celsa Atlantic contra la sentencia que declara nulo un anterior ERE de extinción para 178 trabajadores/as.

El convenio de Pesa Bizkaia recoge cláusulas anti-reforma »

Los sindicatos ELA y LAB han llegado a un preacuerdo con la empresa PESA-Bizkaia, concesionaria de varias líneas de Bizkaibus, que recoge incrementos salariales por encima del IPC y diversas cláusulas para la inaplicación de la reforma laboral. El convenio afecta a cerca de 200 trabajadores y trabajadoras.

El convenio de la papelerera San Andrés recoge medidas para frenar la aplicación de la reforma »

Tras más de año y medio de duras negociaciones, el comité de empresa de la papelerera de Atarrabia (6 ELA, 2 LAB y 1 CCOO) ha logrado firmar su primer convenio propio. El texto recoge que la ultraactividad permanece hasta la firma del siguiente convenio, sin que la empresa pueda descolgarse unilateralmente, y rechaza el arbitraje obligatorio para su inaplicación.

Asimismo, el convenio mantiene las condiciones salariales y laborales anteriores durante los años 2012 y 2013, con algunas mejoras en materia de complementos de bajas, contrato de relevo, contrataciones, pólizas de seguro, etc...

Este convenio constituye una victoria sindical ya que la dirección de la empresa dió por finalizado el pacto de empresa para aplicar, de un día para otro, el Convenio Estatal de Pasta, Papel y Cartón. Esto suponía rebajar los salarios entre 6 y 9 mil euros al año, además de perder las mejoras sociales obtenidas durante años de lucha sindical. Se perdía, asimismo, la posibilidad de negociar sus condiciones laborales en la empresa.

Movilizaciones del personal de residencias de Bizkaia

Ante la nula voluntad negociadora de la patronal, los sindicatos con representación en la mesa negociadora de las residencias de Bizkaia convocaron una concentración el 14 de mayo ante la sede de la patronal de Bizkaia, Cebek.

La patronal vizcaína es contraria a la posición de las Juntas Generales de Bizkaia que, por medio de una declaración institucional, instaba a la Diputación Foral a garantizar, mantener y mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras del sector.

ELAk, STEE-EILASek eta LABek LOMCeren aurkako ikastetxeetako klaustroen atxikimendua eskatuko dute

ELA, STEE-EILAS eta LAB sindikatuek proposamen berria luzatu nahi diete ikastetxeetako klaustroei, LOMCE-ren aurreproiektuaren aurrean euren salaketa-adierazpena egin dezaten eta Eusko Jaurlaritzari interpelazioa luzatu diezaioten, LOMCEri ez esateko eta halakorik gauzatuko balitz hemen ez aplikatzeko eskaera egin.

Los trabajadores/as de Justicia salen a la calle para exigir la equiparación

Los trabajadores/as de la Administración de Justicia de la CAPV continúan con las movilizaciones para exigir la equiparación con el resto de los trabajadores/as de la Administración

general Vasca. Reclaman, asimismo, que el Departamento de Justicia respete la jornada laboral pactada hace dos años

El pasado 20 de mayo participaron en un paro de dos horas convocados por los sindicatos ELA, CCOO, LAB, CSIF, UGT y CGT.

Sindicatos y estudiantes de la UPV/EHU, en defensa de una universidad pública de calidad

Los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS, CCOO y UGT y las organizaciones de estudiantes Ikasle Abertzaleak e Ikasle Ekintza han suscrito una declaración en defensa de la universidad pública de calidad. Exigen romper la tendencia actual y retomar los objetivos en materia de financiación universitaria recogidos en el vigente Plan Universitario 2011-2014 de alcanzar el 1,2% del PIB vasco para la universidad, lejos aún de los niveles de financiación europeos.

Estas organizaciones han defendido una Universidad pública accesible a todas las personas, de calidad y al servicio de la sociedad vasca. En ese sentido, han realizado un llamamiento a la comunidad universitaria, a su equipo de gobierno y al conjunto de la sociedad a luchar por la financiación adecuada y por unas políticas fiscales que la puedan garantizar, así como por la congelación de las tasas de matrícula, la flexibilización de su pago y la actualización de las becas, de modo que no ahoguen al alumnado y a sus familias.



Finalmente, han destacado la importancia social y estratégica de la UPV/EHU.

ELA denuncia el desinterés por la situación del módulo psicosocial del Hospital de Cruces

Tras meses de conflicto, el problema del Módulo de Asistencia Psicosocial de Cruces sigue sin solucionarse. ELA y CCOO han denunciado que los anteriores gestores del Departamento de Sanidad dieron por finalizado el concierto económico que permitía su funcionamiento, y los actuales "no ha respondido ante la solicitud de mantener una reunión para tratar la delicada situación por la que están pasando trabajadores y usuarios".

Movilizaciones en los centros de formación profesional agrario-ganaderos y pesqueros

ELA, junto con el resto de sindicatos representativos en el sector educativo, ha convocado en los centros docentes de Formación Profesional agrario-ganaderos y náutico-pesqueros manifestaciones para que el Gobierno Vasco concrete todo lo relacionado a ratios, mantenimiento de plantilla, habilitaciones y su financiación.

ELAk 2012ko ordainsari berezia berreskuratzea eskatzen du Nafarroan

ELAk Nafarroako langile publiko guztien urteko soldataren %7a (2012ko abenduaren ordainsaria) berreskuratzekeo aldarrikapenari eusten dio. Orain ekimen horrek bide garbiago dauka, Estatuak ez duela helegiterik jarri 27/2012 Foru Legearen aurka. Arau horrek aparteko Nafarroako administrazio guztietan ordainsariaren bezain-besteko gehigarria ordaintzera behartzen zuen. ELAren iritziz Foru Legea onartu zuten alderdiek (PSN, Bildu, I-E, Aralar-Na Bai eta Geroa Bai) soldataren %7a itzultzeko urratsa eman zuten, baina agindu hori ez da gauzatu. Foru Administrazioan zein tokian tokiko erakundeetan koherenteak izateko ordua heldu zaie, ordaintzeko agindu zehatza indarrean jarri.

ELA no participa en la reunión de la Mesa General de la Función Pública

ELA no acudió a la reunión de la Mesa General de la Función Pública



ELA convoca una semana de movilización, sensibilización y huelga en el metal de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa del 17 al 21 de junio

ELA ha convocado una semana de movilización, sensibilización y huelga en el metal de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa del 17 de junio al 21. Esta convocatoria va dirigida a todas las empresas de estos herrialdes que se encuentren en negociación y que no tengan acordado un suelo mínimo de obligado cumplimiento.

ELA cree que ante el bloqueo que ejercen ADEGI, SEA y CEBEC en los sectores para sacar rentabilidad de la pérdida de la ultraactividad, este planteamiento de movilización incorpora elementos que romperían ese bloqueo y que tendrían efectos, incluso, en la posición patronal en los propios sectores. Por todo ello, ELA hace un llamamiento al resto de sindicatos, en especial a LAB, para realizar un trabajo en común en defensa de la negociación colectiva de los y las metalúrgicas.

Seguimiento generalizado de la huelga en el Metal de Gipuzkoa el 24 de mayo

Los/as metalúrgicos/as guipuzcoanos llevaron a cabo el pasado 24 de mayo una jornada de huelga con un seguimiento generalizado. Como consecuencia de la convocatoria de paro se suscribieron más de un decena de convenios de empresa con cláusulas contra la reforma. Para Unai Martínez, secretario general de ELA-metal, "ese es el camino en el que hay que profundizar".

"Nuestro objetivo prioritario es que la reforma no entre en las empresas y el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios. Esto nos obliga a darle una importancia vital al convenio de empresa. Hasta ahora, el convenio sectorial era un mínimo de obligatorio cumplimiento, pero con la reforma se ha producido un cambio esencial, y será la empresa el escenario donde se van a negociar nuestras condiciones laborales".

de la CAPV convocada para el 22 de mayo. La reunión tenía el mismo orden del día que el de la anterior convocatoria de la que se ausentaron los sindicatos al negarse la Administración a retirar el decreto de incremento de jornada que había sido impuesto de manera unilateral a los trabajadores/as, y que fue rechazado por los sindicatos y el propio Parlamento Vasco.

ELA denuncia que el aumento de jornada conlleva la pérdida de miles de empleos.

ELA no firma el convenio de Intervención Social de Bizkaia

Para ELA, el acuerdo firmado entre CCOO, LAB y la patronal Gizardatz supone pérdida de derechos laborales, recoge una congelación salarial para los años 2012 y 2013, y hace suyos los aspectos más regresivos de la reforma laboral.

Mobilizazioak ikastola eta Gizarte Ekimeneko ikastetxeetan

Azken lau urteetan ikastoletako eta gizarte ekimeneko deituriko ikastetxeetako langileen lan baldintzek okerrera egin dute nabarmen: lanpostuen suntsiketa, eros ahalmenaren galera (%17etik gorakoa), lan zama handitzea...

Egoera honetan, ELA, LAB, CC.OO. eta STEE-EILAS sindikatuen iritziz hitzarmen berria negoziatzeko abiapuntua 2008-2009ko lan hitzarmena betetzea izan behar da. Aldiz, ikastetxeak ezin dira prozesu negoziatzaile berriaz baliatu soldatak Jaurilaritzaren finantziario murriztuari lotzeko edo lan erreformak eskaintzen dituen murrizketak sektorean ezartzeko.

Hori aldarrikatzeko sindikatu hauek maiatzaren 23an manifestazioak deitu zituzten hiriburuetan.

Estatuak Udal eta Foru Administraziooko langileen soldatei muga jarri ahal izango die

Udal administrazioaren berdimentsiorako Lege aurreproiektuak aurrera darrari, nahiz eta onarturiko lehen zirriborroak kritika ugari izan dituen, bai instituzioen aldetik eta baita Alderdi Popularraren barruan ere. Gaur egun eskaintzen diren zerbitzu asko desagertu egingo dira, batez ere 20.000 biztanle baino gutxiagoko udallerrietan. Lege honekin aurreztu nahi duten zenbatekoa enplegu suntsiketaren bidetik etorriko da gehienbat. Azkenik, Estatuak udal eta foru langileen soldatak mugatu ahal izango ditu.

El convenio de Aianox se blindo ante los aspectos más regresivos de la reforma laboral

Hasta ahora, las condiciones de trabajo de la plantilla -95 trabajadores/as- venían reguladas por un pacto de empresa vinculado al convenio del Metal de Araba. A partir de ahora tendrán un convenio de empresa que contiene cláusulas que limitan algunos de los aspectos más lesivos de la reforma laboral, como la ultraactividad, la inaplicación del convenio o la flexibilidad.

El convenio, que tiene una vigencia de 3 años, recoge incrementos salariales del 1% para el primer año y del 1,25% para los posteriores, y no contiene ninguna medida regresiva de pérdida de derechos.

CCOO y UGT quieren negociar en Madrid los salarios de los y las metalúrgicos

Una vez más, estas organizaciones se dicen defensoras de los convenios provinciales en Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Navarra mientras en Madrid los vacían de contenidos. Las federaciones de industria de CCOO y MCA-UGT han propuesto a Confemetal un acuerdo salarial para todo el estado.

El comité de Corrugados Lasao pide un plan de viabilidad que garantice su futuro

El comité de empresa de Corrugados Lasao, Azpeitia, ha denunciado que a los 38 despidos propuestos por el Grupo Gallardo en el ERE de extinción no le sigue un plan de viabilidad para garantizar el futuro de la empresa. El comité señala, asimismo, que todo responde a una "decisión organizativa" de Gallardo con el fin de poder deshacerse de los negocios que no le interesan, justificándolo con la caída del sector de la Construcción y la bajada de la productividad.

DHL-EXEL tendrá un convenio colectivo con cláusulas anti-reforma

Tras más de cuatro meses de duras negociaciones, el Comité de DHL-EXEL Supply Chain, operador logístico de la multinacional alemana Mercedes-Benz en la factoría de Gasteiz, ha suscrito un convenio que, entre otros aspectos, amplía la ultraactividad hasta los 36 meses y rechaza la inaplicación y el arbitraje obligatorio en caso de discrepancia entre las partes. Anteriormente, las condiciones de trabajo estaban plasmadas en un pacto de empresa.

La plantilla de Corrugados Azpeitia denuncia que dejan morir a una empresa viable

Trabajadores de la planta de Corrugados Azpeitia se concentraron el 21 de mayo ante la sede del gobierno vasco, en Gasteiz, para defender sus puestos de trabajo y pedir al ejecutivo de Urkullu su "implicación en la defensa" del tejido productivo de Euskadi. El 23 de mayo se celebró en Madrid la última reunión del periodo de consultas del ERE, en la que la dirección del Grupo Gallardo reiteró su posición

Tres meses de huelga en Feu Vert

Hace 10 años, los trabajadores/as del centro Feu Vert de Sestao disfrutaban de unas condiciones laborales que se regían por el convenio de Comercio Metal de Bizkaia. Con la apertura de otros centros, como el de Artea, Bilbondo y Portugalete, la empresa decidió aplicar un convenio estatal (Grandes Almacenes) con el que se empeoraba las condiciones de la plantilla. Ante tal injusticia, denunciaron este hecho, y tras 3 años de lucha el Tribunal Superior de Justicia ha dado la razón a los trabajadores/as.

Sin embargo, la empresa, por no abonar íntegramente los atrasos de los tres últimos años, ha llegado a aplicar a la plantilla categorías inferiores, escatimando todo tipo de conceptos recogidos en convenio, uno de los motivos por los que la plantilla decidió realizar actos de protesta, que culminaron en la convocatoria de huelga indefinida hace tres meses.





Dos meses de huelga en Lázaro Echeverría contra los despidos

La plantilla de Lázaro Echeverría se encuentra en huelga indefinida en protesta por los seis despidos que pretende llevar a cabo la dirección de las canteras de Ziordia y Altsasua, que cuentan con 25 trabajadores. Los huelguistas exigen la readmisión de los despedidos y la negociación de un convenio colectivo, al mismo tiempo que denuncian la falta de voluntad negociadora de la gerencia. La empresa pretende reducir el salario en un 10% y modificar unilateralmente la jornada laboral.

de abandono de la planta de Azpeitia y el despido de 300 trabajadores.

El comité denuncia que "pretenden dejar morir una empresa que tiene viabilidad de futuro", por lo que "seguirán luchando" por sus puestos de trabajo.

Paros en Gerdau Sidenor-Basauri

En mayo, la plantilla de Gerdau Sidenor-Basauri secundó los paros convocados por ELA para denunciar los despidos llevados a cabo por la dirección y exigir la negociación de un nuevo convenio.

ELA denuncia que la negociación del Acuerdo Marco está completamente bloqueada ante la petición de la empresa de aumentar jornada y reducir salarios, además de querer incorporar la totalidad de la reforma laboral en el convenio.

Encierro en Troquenor

Tras dos semanas de encierro en las instalaciones de la empresa, la situación de la plantilla de la antigua Troquenor, ahora Troquelera del Norte, sigue siendo de abandono total por parte de las instituciones.

El comité de empresa ha denunciado que "no hay noticias del Gobierno Vasco, institución a la que la antigua Troquenor adeuda 7 millones de euros, ni de la Diputación Foral de Bizkaia, que también se llevó buena parte de la deuda". La empresa de Derio tiene una plantilla de 115 trabajadores/as.

Huelga en Alfus

Los empleados de la empresa FCC Alfus se encuentran en huelga indefinida en protesta por el ERE presentado por la dirección y el despido de 16 compañeros. En las instalaciones de la empresa de Bedia se encuentran encerrados dos trabajadores.



Despidos en San Mamés Barria »

Actualmente, el Athletic Club cuenta con una plantilla fija-discontinua con la que cubre la atención en las puertas, el campo y las gradas de San Mamés en cada partido. El nuevo campo estará listo para ser utilizado en septiembre de este año y es posible que la plantilla fija-discontinua, compuesta por más de 250 personas, ya no preste sus servicios como lo hacía hasta ahora.

ELA acuerda un convenio colectivo en Punt Roma de Gipuzkoa »

El pasado 22 de mayo, ELA ha firmado el convenio colectivo para las trabajadoras de Punt Roma de Gipuzkoa. Se trata del primer convenio en el sector del comercio textil en Gipuzkoa que recoge blindaje frente a la reforma: ultraactividad indefinida, no arbitraje obligatorio y recuperación del poder adquisitivo en los cinco años de vigencia del convenio (IPC entre los años 2010 y 2013; IPC+0,5 en 2013, e IPC+1 punto en 2014 y 2015).

Acuerdo en Bidelan » El comité de empresa de Bidelan AP-8 ha alcanzado un acuerdo hasta el 2014 que contempla una subida del IPC+0,20 para cada año. Se recoge la ultraactividad ilimitada y no se deja opción al descuelgue y al arbitraje obligatorio.

ELAk EITBko murrizketak salatzen ditu »

EITBk iragarri du Eusko Irratiko plantillak murriztu egingo dituela; kentzeko asmoa duten lanpostuak egungo langile kopururaren %15eraino iritsi litezke. Enpleguaz benetan kezkatuta, ELAk ez du bereizten kaltea jasango duten langileak finakoak, aldi baterakoak edo azpikontratatuak diren. Sindikatuak ohartarazi zuen Jaurlaritzaren aurrekontu proiektuan aurreikusituz zen murrizketa hain basatia izanik enplegua suntsituko zela; honek agerian uzten du bere garaian salatu genuen hori.

EL 1º DE MAYO, BILBAO SE CONVIRTIÓ EN UN CLAMOR CONTRA LOS RECORTES Y LAS REFORMAS, CALENTANDO MOTORES PARA LA HUELGA DEL 30M

La movilización, esperanza de los perdedores

› J. JAI0



MAIATZAREN LEHENEAN BILBOKO KALEAK DEIADARKA ARITU ZIREN MURRIZKETEN ETA ERREFORMEN AURKA, M30-KO GREBARAKO GOGOAK BEROTUZ.

Mobilizazioa, galtzaileen itzaropena. Milaka lagun —13.000 inguru— ibili ziren Bilbon, ELAk, Maiatzaren Lehena dela-eta, deitutako manifestazioan. Aurten, festa eta aldarrikapena uztartzen dituen egun hau M-30ko greba orokorrari begira egon zen. ELAko idazkari nagusiak bere hitzaldian esan zuenez "mobilizazioa galtzaileen itzaropena da". Mobilizazioaren ondotik, jaiaren jarraipena BECen izan zen, ohi bezala anaiarteko bazkaria eginez.

“Nuestra clave organizativa es mejorar el trabajo de sindicalización de las empresas”

EUSTAKIO URANGA, RESPONSABLE DE ORGANIZACIÓN DE ELA, EXPLICA LOS IMPORTANTES CAMBIOS QUE PREPARA LA CONFEDERACIÓN PARA ABORDAR EL RETO DE SINDICALIZAR EL MAYOR NÚMERO POSIBLE DE EMPRESAS Y CENTROS DE TRABAJO

› J. JAIO

ELA afronta uno de los cambios organizativos más importantes de los últimos tiempos: va a fusionar sus dos federaciones industriales

-Metal y Hainbat- en una Federación de Industria y Construcción y, al mismo tiempo, segregar y encuadrar sectores entre las tres federaciones resultantes. A saber: la citada federación de Industria y Construcción, una federación que abarque a todos los servicios públicos, y otra que abarque a todos los privados. Eustakio Uranga, responsable de organización de ELA, ha explicado que “la sindicalización de las empresas es nuestro gran desafío organizativo y lo que explica los cambios que se plantean”.

-¿Por qué y con qué objetivos se produce este cambio organizativo?

-Es el resultado de una profunda reflexión y análisis de la coyuntura sociolaboral que vivimos. El punto de partida son las Reformas Laborales y de Negociación Colectiva, en el sector privado, y la utilización permanente del Boletín Oficial, en el sector público, para destrozarse derechos laborales y sociales. Quieren una clase trabajadora sin derechos ni garantías, dócil, barata y sin sindicatos reales. Son reformas que rompen todo equilibrio de fuerzas y suponen un cambio radical de las reglas de juego. Es evidente que van a por nosotros/as: como clase trabajadora y como sindicato autónomo que quiere ser eficaz en la defensa de los derechos de la clase a la que representa.

La coyuntura actual supone un desafío organizativo tremendo y complicado.

-La respuesta de ELA es clara: sindicalizar empresas y centros de trabajo.

-Así es. Por dos razones: para ser eficaces en la defensa de los derechos laborales, y como única garantía de autonomía y viabilidad de nuestro proyecto.

Lo estamos repitiendo hasta la saciedad: la única forma de plantar cara a las reformas son los buenos convenios de empresa. Donde no los haya, el empresario, privado o público, hará prácticamente lo que quiera: ni habrá derechos, ni afiliación, ni sindicato real. Por tanto,

nuestro desafío organizativo consiste en adaptar nuestras estructuras para hacer mejor el trabajo de sindicalización.

Los empresarios, lógicamente, no están perdiendo tiempo; les han otorgado un gran poder para destrozarse condiciones de trabajo y maximizar beneficios, y todos, en empresas grandes y pequeñas, tienen o van a tener plan. ¡Que nadie se equivoque!

Y nosotros/as también tenemos que tener plan de trabajo, compartido entre la persona responsable de secretaría y sección sindical: ganar correlación de fuerzas, afiliando y dinamizando un equipo de militantes que asuman la responsabilidad y “tiren” del carro.

-Los delegados/as sindicales, los y las militantes en los centros de trabajo, van a jugar un papel clave.

-Tienen que asumir el reto de liderar el trabajo de sindicalización en sus empresas y dinamizar la sección o equipo sindical, para activar la plantilla en defensa “de lo suyo”. Afiliación, liderazgo, equipo, plan de trabajo, correlación de fuerzas, estrategia y convenio o capacidad de condicionar las decisiones del empresario privado o público... No hay otra fórmula. Es un reto difícil, pero estamos convencidos de que lo vamos a lograr.

-A grandes rasgos, ¿qué cambios organizativos ha decidido ELA?

-Hemos decidido crear una única federación de Industria y Construcción -Industria eta Eraikuntza Federazioa- y segregar y encuadrar sectores entre las tres federaciones resultantes. Esto nos va a permitir acercar a las comarcas la dirección de las federaciones con el objeto de reforzar los equipos de trabajo de base.

ELAren bi federazio industrialak —Metal eta Hainbat— batera bilduko dira, eta ondorioz industria eta eraikuntza federazio bat sortuko da



Formar equipos comarca-dirección federación-secretaría para ayudar, corregir y compartir, para gestionar mejor tres problemas que dependen de nosotros/as: agendas, calidad de trabajo y buena estrategia de sindicalización, centro de trabajo a centro de trabajo.

La identificación con el proyecto, la entrega y el grado de compromiso de cuadros y militantes es excelente. Pero en la actual coyuntura las cargas de trabajo son muy grandes y el desafío de sindicalización tiene una enorme complejidad. Trabajando en equipo vamos a poder resolver mejor aquello que depende de nosotros.

-Las pymes han sido, son y serán la gran preocupación de ELA.

-La creación del equipo de pymes, en 1999, nos ha permitido ser más eficaces en la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores/as de la pequeña empresa. El crecimiento en afiliación y nivel de representación actuales son buena prueba de ello. Este cambio organizativo también pretende responder al desafío en este campo, sistematizando la colaboración secretaría-pymes-comarca-dirección federación.

-En ELA, la reflexión organizativa está siempre abierta.

-Así es. Vamos a seguir muy de cerca la eficacia de lo decidido y lo que podamos seguir mejorando porque del acierto en las adaptaciones organizativas que hagamos en el futuro va a depender la eficacia del sindicato. Y ahí se la juega ELA y la clase trabajadora vasca.

PEROTEKO LANGILEEK ITXIERAREN SALAKETA ETA BORROKA ALEMANIARAINO
ERAMAN ZUTEN

Etorkizunaren aldeko borroka, Alemanian



› GABRIEL ZEBERIO

Titularra Reutlingengo (Alemania) egunkari bati kendu diogu: "Balantzea, pertsonen gaineratik". Xerium multinazionalak Huyck Wangner Spain (Perot izenez ezagunagoa) lantegiko 74 gizon eta emakume kalera bidaltzean negozioa beste edozerren gaineratik jarri du. Hau are larriagoa da kontutan izanik Mikel Zabaleta ELA-Metaleko arduradunak gogoratzen duena: "azken urteetan irabaziak izan ditu Peroteko lantegiak". Modu honetako enpresek beste balio guztien gaineratik Burtsako balioa jartzen dute. Bost axola aberastasun hori sortzeko lan egin duten gizon-emakumeen bizimodua.

Langileek Xeriumen asmoen berri jakin zutenean greban jarri ziren, baita hainbat protesta eta mobilizazio egin ere: manifestazioak, bilkurak, bilerak... Bitartean,



"Elkarrekin indartsuago gara", zioen IG Metaleko mitinean pankartak.

etengabeko goardia ezarri zuten fabrika aurrean, enpresak makinak ateratzeko izan zezakeelako beldurrez.

Alemanian euskaraz. Peroteko gizon-emakumeek erabaki zuten protestatza Huyck-Wangner taldearen Europako egoitza nagusira eramango zutela, Reutlingenera, Alemania hegoaldean. Lantegiko 22 lagunekin osatu zen Mikel Zabaleta, Eneko Puyadena eta Asier Moreno delegatuen gidaritzapean. Unai Oñederrak ere sare sozialetarako lan izugarria egin zuen, eta Jacinto Manso delegatu sindikalak Euskal Herrian egin zuen bidaiaren inguruko koordinazioa.

Asteazken arratsaldean, apirilak 17, literadun autobusa hartu eta hor abiatu ziren Frantzian barrena, Reutlingeneraino. 18 goizean, helmugara iritsita, IG Metaleko Ralf Jaster agertu zen; bi egunetan laguntza eta babes osoa eskaini zion Peroteko taldeari. Polizia ere galdezka etorri zen, ea autobus horretan zetozenak ote ziren protesta egitera zetozenak; bilkura egiteko arauak zehaztu zituzten. Bestalde, enpresak ez zuten "arriskurik" hartu nahi, eta sarrera guztietan goardak jarri zituzten ("paranoia sortu dute; bazirudien euskaldunok hau asaltatzeko asmoa zenuela", zioen sindikalista batek).

Gosaldu eta gero, Huyck-Wangner enpresa aurrean egin zen

"Dudamos en ir a la huelga, pero cada día que pasa estamos más convencidos de que luchar merece la pena"

bilkura, pankartaz gainera zarata aski eginez: megafono, bozina, "Perot ez itxi, langileok ez etsi!" oihuak, alemaniarrek ere ikasi zuten arte. Han izan ziren HW bertako enpresa-batzordeko buruak (Oliver eta Ingrid), hirian bertan 7.000 langile dituen Boscheko enpresa-batzordekoak, IG Metaleko hainbat militante... Grebalariekiko benetako elkartasun adierazpena, inondik ere.

IG Metallen mitinean. Ostiralean, HW-Reutlingengo enpresa-batzordearekin bilera izan eta prentsaurreko bat eman ondoren, autobusa hartu eta Stuttgart inguruan dagoen Ludwigsburg hirira joan zen taldea. IG Metall sindikatuak (munduan den handiena, bere 2 milioitik gora kiderekin) hitzarmenen aldeko kanpainari ekiteko 5.000 lagun bildu zituen han. Mikel Zabaletak hitz egin zuen milaka langileren aurrean, eta oso bero hartu zuten hango sindikalistek itxieraren salaketa: "Perot ez itxi!" oihuka jarri zituzten denak. Euskal Herritik joandako guztiak emozioari eutsi ezinik.

Gauean autobusean sartu eta berriro 1.340 kilometroak egitera. Jendea, nekaturta, baina pozik. Larunbat arratsaldeko harrera Tolosako Trianguloan hunkigarria izan zen, seme-alaba, lankide eta familiek itxaron baitzieten Alemaniara joandakoei.

Beraz, lezio polita. Etorkizunaren aldeko lehian ez etsitzeko borondatea. "Hasieran grebari ekiteko zalantzan egon ginen, baina egunak joan ahala, gero eta argiago ikusten ari gara borroka dela zentzua duen bidea", dio Eneko Puyadenak. Oliver Wagner Reutlingengo HWkoa amorrutik akordatzeko da, kalertzeen berri izan zuenean, "nik esan nion zuzendari nagusiari, Hartmanni, nola utzi zitzakeen jende hau kalean, aterperik gabe; ea haiei begietara begiratzeke gauza zen hori erabakita gero", eta aitortzen zuen harritura zegoela Peroteko talde honetan ikusi zuen borrokarako kemenarekin. Harro egoteko moduko ikasgaia, langile zein pertsona gisa.

Ehka Kola, bidezko alternatiba iraunkorra !

CAROLE PLATERO, ALTERKA
KOOPERATIBA-KO KIDEAREKIN EHKA
KOLA, IPARRALDEKO KOLA
ALTERNATIBOARI BURUZ SOLASEAN

› X.H.



-Zer da Alterka?

-Alterka langileen ekoizpen kooperatiba edo Scop bat da, Iparraldean 2003an sortu dena. Edozoin Scop bezala, ibilmolde demokratiko bat badu eta bere etekin banaketak lanpostuen eta enpresaren proiektuaren iraunkortzea dute xedea. Alterka-ren ekoizkina, Ehka Kola da (Euskal Herriko Kola Alternatiboa), bidezko merkataritzatik etortzen dena.

-Zergatik sortua izan da Ehka Kola?

-Ehka Kola sortu da kontsumitzaileei alternatiba baten eskaintzeko, hots kapitalismo suntsitzailearen sinboloa den Coca-Cola multinazionalari alter-

natiba baten emaitako. Guretzat, alternatibak Euskal Herrian sistema kooperatibista eta bere bidezko eta justizia sozialeko balore demokratikoak sustatzen dituzten egitura ekonomikoen sortze eta garapenetik pasatzen dira. Azkenik, lan baldintza hobegoak segurtatzen dituen komertzio zuzenago batean sinisten dugu.

-Hastapenean, Iparraldeko Kola alternatiboa, erresistentzia iraunkorraren ikur bat bezala pentsatu da, ezta?

-2002 urtean, Ehka Kola-ren sortzean zen taldea Irak-eko Gerlaren aurkako mugimenduan asko mobilizatzen zen. Haietzat, gerla hori dominazio ekonomiko baten logikaren ondorioa zen. Eta logika hori Ameriketako Estatu Batuetako inperialismoak bultzatzen zuen. Manifestazio horiek, bakarrik sistema horren ondorio zehatz bati aurre egiten zuten: gerlari. Altabada, Ehka Kola-ren sortzaileentzat, argi zen, gerla sortzen zuten sistema hori, kontsumitzaile bezala, haiek zutela elikatzen. Alabainan, garaian, Coca-Cola-k Bush-en kanpaina finantzatu zuen. Praktikan, mobilizazio puntual bat, manifestazio batzuren bidez, ez zitzairen iruditzen erantzun egokia edo aski eraginkorra herritar guzietan, beren egunerokotasunean elikatzen zuten sistema baten kontra joaiteko. Kontsumitzaile gisa, sistema horren parte zirenez, beren buruari ondorengo galderak egin zituzten: «Nola eguneroko bizian ahal bezain gutti sustatu horrelako sistema bat?».

-Zure aldetik, nola sartu zira Alterkan, eta zer egiten duzu kooperatiban?

-Bi kide gira kooperatiban, arlo guzietan lanean ari girenak! Thierry Michel eta ni. Jada ezagutzen genituen Scop-a sortu zutenak eta beren ibilbidea hurbiletik jarraitzen eta ulertzen ginuen. Horrek digu gogoia eman haien proiektuari jarraipen baten emaiterat.

-Zer mezu dakar Alterka-k?

-Alterka-rekin *Beste mundu bat posible da!* mezua luzatzen dugu horrelako mezuzaren entzutera ohitura gutti duen publiko bati. Ehka-ren ezagutaraztea saiatzen gira horretarako erabiliz sare ezberdinak non jende ezberdina gurutzatzen ahal den: supermerkatuetako jastatzeak, facebook sarea, esku-orriak tabernetan, prentsurrekoak eta hainbat artikulua edo elkarrizketa hedabideetan.

-Zertako eta nola sartu zirezte Eusko proiektuan?

-Eusko-ak elkartasunaren gaineko apostua egiten du. Eta guk ere. Euskoak nahi du ekonomia tokiratu edo ber-tokiratu. Hori da ere Ehka Kola-rekin egiterat saiatzen girena. Guretzat naturala izan da beraz, Eusko-aren sarean sartzeko xedea. Horren bidez, gu ezagutzen gaituztenek, Eusko-aren bidez ezagutzen ahalko dituzte tokiko ekonomiaren beste aktore batzu. Horrela gure ibilmoldea eta baloreak preziazten dituzten pertsonen sareak aterabide gero eta gehiago ezagutuko ditu. Euskoa, ekoizpena eta komertzioa tokiratzeko lagungarri izanen da. Denek dugu horrekin irabazteko !

La cooperativa Alterka, de Iparralde, ha creado la Ehka Kola como símbolo de que es posible otro sistema productivo y de consumo propio, más justo y ecológico

-Ehka Kola-ren bertokiratzean beste pausu batzu egin dituzue duela gutti?

-Bai, 2013ko maiatzetik geroz gure kontsumitzaileek tabernetan topatzen ahal dituzte 0,331-ko berinezko botoilak *Euskal Herrian Ekoiztuak*. Supermerkatuentzat, ekoizpen berri honek bere sartzeko egin aurretik beharko ditugu aurreko stock-ak bukatu ! Azkenik, Ehka Kola gaur egun Oliten (Nafarroan) ekoiztua da.

-Ehka Kola-ren ezagutza teorikotik ezagutza praktikora pasatzeko, zer egin behar dugu?

-Praktikan, Ehka Kola Euskal Herri osoak galdegiten ahal digu, eta guretzat plazer bat litzateke Hegoaldearekin lan egiterat. Gurekin harremanetan sartzeko kontaktuak gure Facebook-ean dira, banatzea antolatzen dugu eta gure afitxa eta irriekin bagatuz!

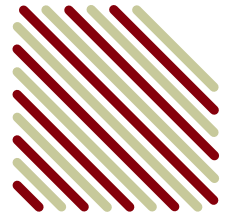
-Zein dira Alterka-ren geroari buruzko proiektuak?

-Ari gira pentsatzen nola gure produktuen aniztasuna haunditu, formatu ezberdinei pentsatuz Ehka-rentzat, kalitatezko soda berri batzuri pentsatuz, beti ere bidezko merkataritzaren bidez.

Baliteke ere laster berinezko botoilentzat kontsigna sistema baten martxan ezartzeko parada ukaitea.

Azkenik, gure xederik haundiena litzateke egun batez plataforma etiko, alternatibo eta solidario baten sortzea. Horrek proposatuko litzuke tokiko, etxeko edo/eta bidezko edariak, zergatik ez biologikoak ere, beti eskainiz banatzaile klasiko baten zerbitzuak edo erretxasunak. Baina berdin amets hori ezin dugu bakarrik gauzatu, baizik eta ber baloreetatik interesatuak diren beste hainbat aktoreekin.

Harremanak: Ehka Kola-ren Facebook orriarekin edo info.ehka@yahoo.fr / 05 59 93 34 68.



Propuestas para crear empleo de calidad

ELA PRESENTA UNA BATERÍA DE PROPUESTAS CONCRETAS Y REALISTAS PARA CREAR EMPLEO QUE CONTRASTAN CON EL PLAN CONTINUISTA, VAGO Y POCO CREÍBLE DEL GOBIERNO VASCO

› JANIRE LANDALUZE

El número de personas en las listas de los servicios públicos de empleo en Hego Euskal Herria es de 231.403 -datos de mayo-. No sólo las cifras de desempleo son alarmantes, también lo es la situación de quienes lo padecen. El 46,6% no cobra ninguna prestación por desempleo, y sólo el 32,9% lo hace en su modalidad contributiva. La gravedad de la situación ha llevado a ELA a elaborar y presentar una batería de medidas encaminadas a abordar el problema del desempleo. Tenemos alternativa a favor del empleo digno y de calidad. Proponemos:

1. Un cambio radical en las políticas presupuestarias y fiscales que se vienen aplicando. Es imprescindible aumentar el gasto público y recortar el déficit fiscal existente respecto de la UE (2.000 millones de euros en Navarra y 4.400 millones en la CAPV).

2. Desarrollar el sector público, en especial los servicios públicos que tienen que ver con el Estado del Bienestar. En Euskal Herria el nivel de gasto público en protección social (24,5% del PIB) es muy inferior al de la media europea (29,4% del PIB), lo que repercute en un menor nivel de coberturas sociales y de empleo. Es necesario aumentar el nivel de empleo público en sanidad, educación, servicios sociales, transporte, etc. Como se ve,

Lanaldia 35 ordura laburtzea, soldata murriztu barik, enplegua sortzeko politika bideragarria da

mejorar la protección social conlleva un mayor nivel de empleo de calidad.

3. Reducir la jornada sin reducción de salario. El fuerte aumento del desempleo que se viene produciendo va de la mano de un aumento de la productividad, que va a parar a los excedentes empresariales. Es decir, se está produciendo una distribución de la

EGOERA DRAMATIKOA

Maiatzeko langabezi datuen arabera 231.403 pertsona zeuden izena emanda Hego Euskal Herrian Enplegu Zerbitzu Publikoetako zerrendetan, iaz baino 20.946 lagun gehiago. Langabe kopurua urtebetean %10 handitu da, beraz. Azken hilabetean, berriz, langabe kopurua 1.630 pertsonetan jitsi da.

Larritzeko modukoak ez dira soilik langabeziaren kopuruak; baita bera jasaten duten pertsonen egoera ere. Hain zuzen, Hego Euskal Herrian langabeen %46,9ak ez du langabeziako inongo prestaziorik jasotzen, eta %32,6ak baino ez du prestazio kontributiboa jasotzen.



Ezinbestekoa da gastu publikoa handitzea, eta EBarekiko dagoen zerga-defizita murriztea (2.000 milioi Nafarroan, eta 4.400 milioi EAEn).

riqueza en la que la parte de las rentas de trabajo es cada vez menor, favoreciendo a las rentas empresariales y del capital. La reducción de la jornada a 35 horas, sin reducción salarial, es una política de creación de empleo que es perfectamente posible si se acepta una distribución de la riqueza más justa.

4. Aumentar los salarios por encima del IPC y niveles dignos de coberturas sociales. Si las condiciones laborales y niveles salariales y las prestaciones sociales son cada vez peores es imposible que se genere una capacidad de compra de bienes y servicios.

5. Un salario mínimo digno y establecimiento de una renta máxima autorizada. El salario mínimo debería ser una herramienta para garantizar unas condiciones laborales y de vida dignas. Sin embargo, la cuantía fijada en el estado español (645,3 euros al mes, 748,3 si se incluye la parte proporcional de pagas extras) es una cantidad a todas luces insuficiente. Es, además, muy inferior a los más de 1.400 euros que se establecen en Francia, Países Bajos, Irlanda o Bélgica, o a los 1.801 euros de Luxemburgo.

También es importante establecer un ingreso máximo autorizado que evite la enorme concentración de riqueza. Es una cuestión de justicia social, democracia y de respeto al planeta (hay que establecer límites a la depredación de un planeta finito).

6. Modificar radicalmente la actuación de las entidades financieras. Es necesario revertir la bancarización de las Cajas de Ahorro (Kutxabank, CAN). Asimismo, hay que reorientar la actuación del sistema financiero, para que se centre en la provisión de crédito a las familias y a las empresas, eliminando la especulación y prohibiendo las actuaciones que tienen que ver con la evasión de impuestos (incluidos los paraísos fiscales). El principal problema de muchas empresas vascas es la inexistencia de crédito, que afecta, también, a empresas solventes y con productos con futuro. El actual sistema financiero no da respuesta a las necesidades existentes debido a determinadas prácticas especulativas que no deben tener lugar.

7. Política industrial. Se debe garantizar la financiación (de inversiones, I+D+I o circulante) para las empresas que tienen un proyecto y producto con futuro. Por otro lado, el Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra deberían definir los sectores estratégicos y desarrollar planes concretos para su impulso. Son imprescindibles los proyectos y planes para impulsar sinergias entre empresas que ofrezcan productos complementarios.

8. Impulsar los empleos verdes. Es necesario y urgente cambiar el actual modelo de producción, distribución y consumo. Existe un gran potencial de empleo en actividades relacionadas con las energías renovables, la gestión y tratamiento de residuos, la regeneración de suelos, la agricultura ecológica, el control y prevención de la contaminación etc.

9. Dar marcha atrás en las reformas de pensiones, laborales y de negociación colectiva aprobadas en los últimos años.

10. Desarrollar un Servicio Público de Empleo potente y un modelo de formación de calidad, que responda a las necesidades reales existentes en HEH.

KONTINUISTA, ZEHAZTU GABEA ETA SINESGARRITASUN GUTXIKOA

Doikuntza politikak eta erreformak langabezia eta babes gabetia soziala areagotzea baino ez dakarte.

Honen harira, joan den martxoaren bukaeran Eusko Jaurlaritzak bere Enplegu Plana aurkeztu zuen.

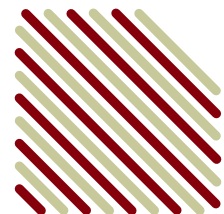
Bere edukia aztertuta ELAn argi daukagu Eusko Jaurlaritzaren hasiera, enpleguari dagokionez, ezin okerragoa dela. Aurrekontuak murrizteaz gain -honek langabeziaz haztea dakarrelarik- eta enplegu publikoa sunsitzearekin batera, Enplegu Plan huts bat aurkeztu du, lausoa, kontinuita, errealista ez dena, parte hartze sozialik gabe eginikoa, lau urtetarako alegiazko aurrekontu batekin, estimazio eta proiektioetan enplegua sortu eta mantentzeko buruzko datuetan oinarritua eta langabeziaz eta pobreziaz hazkundera eragin duten politiken berrespena suposatzen duena.

Propaganda hutsa.

Plan honen benetako funtsa kezka itxura eman eta arazoari azkar heldu nahi zaiola adieraztea da. Langabeziaz koartada da, ez helburua. Jaurlaritzaren kezka langabeziarekiko erretorika hutsa da.

Kasurik hoberenean Jaurlaritzarentzat langabeziaz bere politikaren "alboefektu" bat da. Bere kezka benetakoa balitz, aurrekontuak eta zerga politikak erroto aldaturiko lituzke.





Ez du ezertarako balio

CCOO-UGT SINDIKATUEK ETA CEOE-CEPYME PATRONALEK ULTRAAKTIBITATEAREN INGURUAN MADRILEN LORTU BERRI DUTEN AKORDIOA HUTSALA DA

› HAIMAR KORTABARRIA

CCOO, UGT, CEOE eta CEPYME ultraaktibitateari buruzko akordio batera iritsi dira maiatzaren 23an.

Enplegu eta Negoziazio kolektiborako II. Akordioaren jarraipenerako batzordean sinatua izan da eta akordio horretan txertatuko da, eranskin modura.

Asko idatzi da akordioari buruz, baina kortasunez hartu dute hainbat komunikabidek eta balioa eman diote, noski, sinatu dutenek. Uztailaren 7an desagertzeko arriskuan dauden hitzarmenak salbatuko dituela ere entzun eta irakurri dugu egunotan.

Akordioari buruz argi izan beharreko lehenengoa bere izaera juridiko ez-loteslea da, hitzarmenak negoziatzen dihardutenei egiten dizkieten gomendioak jaso dira bertan. Akordio lotesleak negoziazio-unitate bakoitzean hartu beharko dira eta akordio horietara iristeko irizpideak ematen dira aurreko astean estatuko bi sindikatu eta patronal nagusiek adostutako testuan.

Zortzi dira bertan jasotzen diren gomendioak:

- 1.- Hitzarmenak sinatu eta eguneratzea.
- 2.- Hitzarmenak barne malgutasunerako neurriak sustatzea (lanaldia, klasi-fikazio profesionala, eginbeharrak edota soldatari dagokionez, besteak beste), kanpo malgutasuna (kalera-tzeak) ekiditeko.
- 3.- Hitzarmenak berrikusi eta berriztatzea, eraginkorragoak izate aldera.
- 4.- Hitzarmenak era argi eta sinpleagoan idaztea, interpretazioari buruzko gatazkak murrizte aldera.
- 5.- Negoziazio prozesuak arindu eta sakontzea, akordioa hitzarmenaren

legezko indarraldia amaitu aurretik lortze aldera.

6.- Legezko indarraldia amaitu aurretik negoziatzen ari direnek negoziazio prozesuarekin jarraitzeko konpromisoa hartzea eta konpromiso horrek dirauen bitartean indarraldia galdu duen hitzarmena aplikatzen jarraitzea.

Negoziatzen diharduen edozeinek negoziazioa agortutzat eman ahal izango du eta beste alderdia derrigorrezko bitartekaritza edo borondatezko arbitrajera premiatu dezake.

7.- Negoziazioak blokeo egoeran daudenean, negoziatzaileak lan-gatazkak epaiketaz kanpo konpontzeko akordioetan ezarritako prozedurera jotzea.

2013ko uztailaren 8tik aurrera, bi urte betetzen dituzten hitzarmenak salatzen direnetik, presaz joko dute derrigorrezko bitartekaritza edo borondatezko arbitrajera.

8.- Akordioa sinatu dutenek hitzarmenak berritzeko eta euren mendeko erakunde eta enpresetan gomendio horiek bete daitezen lortzeko sustapen lana egingo dute.

Maiatzaren azken astean Madrileko CESeS ultraaktibitateari buruzko jardunaldi bat antolatua zegoen eta bertan izan ziren akordioa sinatu zuten lau erakundeetako arduradunak. Bertan, argi geratu zen akordioak "akordioetara heltzeko irizpideak" ematen dituela soilik. Akordioak zer diotenari buruz,

El acuerdo recoge recomendaciones a los negociadores de los convenios colectivos que pudieran resultar afectados por la posible pérdida de vigencia del convenio

ordea, ez zeuden guztiz ados. Sindikatu bateko ordezkariak negoziatzen ari den bitartean hitzarmena bermatua dagoela bota zuen. Erantzuna, patronal nagusiaren ordezkariaren ahotik: "sarerik gabeko negoziatorako bidea ireki da. Guk negoziatzen jarraitu dezaten nahi dugu, sare batekin (sare hori egoteko akordioa badago) edo sarerik gabe (sare hori egoteko akordio-rik badago)".

Akordioak jasotako gomendioak euren mendeko erakundeek, komite eta enpresariak, errespetatu ditzaten lortzeko gaitasuna izan behar dutela esan zuen beste sindikatuko ordezkariak. Patronala, ohikoz, leial: "Gure konpromisoekin zehurtasunez, kontuz, ibili behar gara. Ez dut gezurrik esango. Negoziatzen ari direnek gaizki daramate gure interbentzioa".

Beldurra ematekoa.



LABURREAN

ELA promoverá y canalizará reclamaciones frente a la no revalorización de las pensiones

Como se sabe, el Real Decreto-ley 20/2012 suspendió para el ejercicio 2013 la obligación que la Ley General de la Seguridad Social impone al Estado de revalorizar las pensiones en función del índice de precios al consumo [art. 48.1.1 TRLGSS]. Esto implica que este año se ha priorizado a los pensionistas de la paga compensatoria del IPC, que compensa la diferencia entre el IPC previsto y el IPC real.

ELA entiende que dicha decisión no es ajustada a derecho, por lo que **va a promover y canalizar la interposición ante el INSS de reclamaciones individuales por parte de las personas afiliadas afectadas.**

Denegación de prestaciones de jubilación por el INSS

Se han dado denegaciones de prestaciones de jubilación por parte del INSS fundamentadas en no acreditar las personas solicitantes el periodo mínimo de cotización exigido en aplicación de lo dispuesto en la Disposición Adicional 7ª LGSS (regla segunda del apartado 1) que, al establecer las normas de cómputo de las cotizaciones de los trabajadores/as contratados a tiempo parcial, dispone que se tendrán en cuenta exclusivamente las horas trabajadas, calculando su equivalente en días teóricos de cotización mediante su división por cinco, equivalente diario del cómputo de 1826 horas (jornada ordinaria anual en España), y aplicando, posteriormente, el factor multiplicador de 1,5.

Se fija con carácter general un concepto de día teórico de cotización, equivalente a 5 horas diarias de trabajo efectivo ó 1826 horas anuales, de suerte que para acreditar los periodos de cotización necesarios para causar derecho a las prestaciones de jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, incapacidad temporal y maternidad, se computan las cotizaciones efectuadas en función de las horas trabajadas, pero calculando su equivalencia en días teóricos de cotización.

Para causar derecho a las prestaciones de jubilación e invalidez permanente se introduce una regla específica correctora, consistente en un coeficiente multiplicador del 1,5 que facilita el acceso a la protección, precisándose que, en ningún caso, podrá computarse un número de días cotizados superior al que correspondería de haberse realizado la prestación laboral a tiempo completo.

La sentencia del TC de 22/12/2004 (STC 253/04) ya declaró la inconstitucionalidad del criterio de cómputo - a efectos de carencia- que atendía exclusivamente a las horas trabajadas (en su versión anterior a la actual DA 7ª LGSS).

Tras el planteamiento de la cuestión de constitucionalidad que resolvió dicha sentencia y antes de que recayera la misma, se produjo la reforma normativa operada por el RDL 15/1998 de 27 de Noviembre, de medidas urgentes para la mejora del mercado de trabajo, que modificó la regulación de seguridad social del trabajo a tiempo parcial, desplazándola del art 12.4 ET a la actual DA 7ª LGSS, resultante de la ulterior reforma introducida por la ley 12/2001 y por la LOIEMD 3/2007 (de

igualdad). El TC no se pronunció sobre la constitucionalidad de la nueva regulación introducida por la DA 7ª LGSS, a pesar de haber sido ya promulgada.

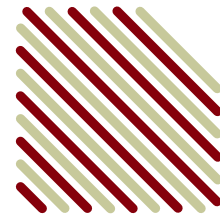
El magistrado de lo social nº 33, de Barcelona planteó cuestión prejudicial al Tribunal de Justicia de la Unión Europea en la convicción de que "la doble penalización" -doble aplicación del principio pro-rata temporis-, proscriba por la STC 253/04 quedó solamente atenuada pero no erradicada en la DA 7ª LGSS en su redactado vigente.

Al mantener el cómputo exclusivo de las cotizaciones efectuadas en función de las horas trabajadas, a pesar de la aplicación del coeficiente multiplicador de 1,5, no elimina -sino que simplemente atenúa- la "penalización originaria"; esto es, que para causar derecho a una pensión proporcionalmente menor se exige un periodo de cotización proporcionalmente mayor. Este criterio de cómputo de cotizaciones, por sí sólo y al margen de su mayor impacto en el género femenino, determina un absurdo e injusto resultado de la doble aplicación del criterio de proporcionalidad, dado que la parcialidad de la jornada tiene su consecuencia "proporcional" en el sueldo percibido, en la cotización causada y en la base reguladora resultante. Ningún sentido tiene aplicar nuevamente el criterio de proporcionalidad para exigir un mayor periodo de carencia.

Discriminación por razón de sexo. Pues bien, la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 22 de noviembre de 2012 resolvió la petición de decisión prejudicial planteada por el Juzgado de lo Social núm. 33 de Barcelona en el sentido de que, efectivamente, la citada disposición contiene una discriminación indirecta por razón de sexo.

Y en ese mismo sentido, la Sentencia del TC 1/2013, de 14/03/2013 declara la inconstitucionalidad y nulidad de la regla segunda del apartado 1 de la disposición adicional 7ª LGSS.

Lo que no queda resuelto por el TC es cuál es el nuevo método de cálculo de los días cotizados por quienes han estado contratados/as a tiempo parcial, abriéndose la vía a estimar cotizado cada día trabajado, independientemente de las horas trabajadas.



¡Organízate y lucha!

› GORKA QUEVEDO

El 7 de julio los convenios que no estén blindados contra la Reforma Laboral perderán la ultraactividad. Estamos ante un nuevo y grave ataque contra los derechos de la clase trabajadora. Afortunadamente, tal y como demuestran los casi 100 convenios de empresa firmados los últimos meses por ELA -convenios todos ellos que recogen subidas salariales del IPC y cláusulas contra la inaplicación de los convenios y el mantenimiento de la ultraactividad- es posible blindarse ante la reforma. Eso sí, este blindaje no caerá del cielo, habrá que lograrlo con organización sindical y lucha.

A › Atxabal: La bilbaina María Atxabal fue detenida en su domicilio, el 7 de junio de 1996, acusada de "colaboración con banda armada". Un año después fue absuelta. Durante el periodo de incomunicación Atxabal fue torturada. Ahora el Comité de Derechos Humanos de la ONU acaba de reconocer que María Atxabal fue torturada por la Guardia Civil durante el régimen de incomunicación. La ONU obliga a reparar el daño causado. Además,

exige soluciones para prevenir más casos de tortura, señalando la incomunicación como raíz del problema. El estado español, como siempre, hará caso omiso.

B › Bangladesh: 24 de abril. Suburbio industrial de Savar, cerca de Dacca, Bangladesh. Se derrumba un edificio y miles de personas -en su inmensa mayoría mujeres que trabajaban para la industria textil- quedan sepultadas. Mueren más de mil mujeres. Mujeres que trabajan en condiciones de esclavitud para marcas y firmas que podemos encontrar en Euskal Herria: El Corte Inglés o el Grupo Inditex, por ejemplo. Mujeres que, gracias a su esclavitud, hacen posible que un impresentable como Amancio Ortega sea la tercera persona más rica del mundo.

C › Carta: El 25 de mayo se celebró la primera asamblea para elaborar la Carta

Elite ekonomikoen eta politikoen arteko harremana gero eta estuagoa da

de Derechos Sociales de Euskal Herria. Una iniciativa de los sindicatos y organizaciones sociales que convocaron la huelga general del 30 de mayo y que tiene un objetivo: recoger las propuestas y alternativas necesarias para definir un nuevo modelo económico y social.

D › Declaración: El Tribunal Constitucional -de España, claro- suspendió el 8 de mayo la declaración del Parlament de Cataluña que declaraba a Cataluña "sujeto jurídico y político soberano". Esta decisión, que implica la suspensión provisional de la declaración del Parlament, viene tras una denuncia del Gobierno español al propio TC. Es evidente que el TC podrá sacar tantas sentencias como quiera, pero bien haría en saber que ninguna sentencia puede detener la voluntad y la decisión libre y democrática de las y los catalanes.

E › Eusko: El 31 de enero comenzó a funcionar en Ipar Euskal Herria el eusko, la moneda euskaldun, ecológica y solidaria que tiene como objetivo promover otro modelo socio-económico. El respaldo social ha hecho posible que sus promotores -Euskal Moneta y Herrikoa- hayan creado un fondo de 100.000 euros para invertir

Eusko izeneko monetak agerian uzten du posible dela bestelako eredu ekonomiko bat garatzea

en empresas locales. Una economía más humanizada, social y ecológicamente responsable es posible.

F > Fiscales: No son buenos tiempos para la clase trabajadora. Si lo son, en cambio, para las compañías del Ibex y para los paraísos fiscales. Un informe del Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa demuestra que el 94% de estas compañías con enormes beneficios tienen sociedades domiciliadas en paraísos fiscales y ninguna informa de los impuestos que paga o las subvenciones que reciben en los países donde supuestamente tributan. Rene Passet, prestigioso economista francés, suele decir que “acabar con los paraísos fiscales es facilísimo, hace falta querer”. Pues eso.

G > Giratoria: Muchas veces se utiliza la metáfora de la puerta giratoria para explicar la relación entre las élites políticas y económicas. Políticos que cuando dejan sus cargos entran en puestos de responsabilidad de grandes compañías multinacionales. Un informe elaborado por la Unidad de Delitos Económicos y Fiscales en relación al llamado caso Bárcenas ha demostrado que el PP concedió 12.000 millones en contratos públicos a los empresarios que le financiaron.

H > Huelga: La huelga general del 30 de mayo fue un rotundo fracaso. La práctica totalidad de los trabajadores y trabajadoras asistió a sus magníficamente remunerados puestos de trabajo con gran alegría y entusiasmo. La normalidad fue la nota predominante en una jornada en la que sólo las cúpulas sindicales salieron a protestar contra todo, sin ofrecer ninguna alternativa. Eso es lo que se deduce si lees, ves u oyes la inmensa mayoría de los medios de comunicación de nuestro entorno -con honrosas salvedades, claro-. Medios de desinformación que ya sabemos de la mano de quien comen.

I > Inopia: De los adjetivos que nos dedica gran parte de la clase política hay uno que es verdad: el de que vivimos en la inopia. Acudamos al diccionario: inopia viene del latín -inopīa- y significa indigencia, pobreza, escasez. No podemos negar que la situación es de una inopia desesperante. Y, lo que es peor, estamos en la inopia debido a las políticas neoliberales de aquellas personas que nos acusan, precisamente, de vivir en la inopia.

J > Juicio: Ríos Montt fue un general asesino y genocida que gobernó Guatemala de 1982 a 1993, con la ayuda de los Estados Unidos de América. El 10 de mayo el Tribunal Supremo de Justicia de Guatemala le condenó a 80 años de cárcel por genocidio y crímenes contra la Humanidad. Días después la Corte de Constitucionalidad, cediendo a las presiones

de la oligarquía y de quienes sustentaron la dictadura, rectificó el fallo, dejando sin efecto la pena. Si sirve de consuelo, al menos Montt pasará a la historia como lo que fue: un asesino genocida.

L > Lamentable: El jeltzale Jabier Beobide, ex alcalde de Lemoa, gastó durante la legislatura 2007-2011 un total de 175.000 euros en asuntos protocolarios, de los que 16.000 euros se destinaron a puros habanos y 48.000 euros a comidas en restaurantes. Beobide recalcó la legalidad de las cuentas municipales. Nadie duda de la legalidad de las cuentas, pero eso no quita para que el despilfarro a cuenta del bolsillo de las y los lemoarras fuera vergonzoso.

M > Manifestación: Miles de personas se manifestaron el 1 de junio en Baiona para exigir que el Gobierno francés reconozca la Colectividad Territorial para Ipar Euskal Herria. Un nuevo paso en el camino que la sociedad de Iparralde lleva tiempo recorriendo en favor de una Colectividad que responda a los deseos y necesidades de la ciudadanía.

N > Noticia: En el primer trimestre del 2013 el coste por hora de trabajo cayó un 3%, debido a tres razones fundamentales: la eliminación de la paga-extra de Navidad del 2012, la congelación salarial y el recorte en las pensiones. Un mal dato, menos para destacados miembros del Gobierno español que la calificaron como muy buena “porque equivale a recuperar la competitividad”. Estar cada día más cerca de las condiciones laborales de Bangladesh debe ser una buena noticia.

O > Osalan: El Tribunal Vasco de Cuentas Públicas ha detectado importantes irregularidades en el ejercicio 2010 en Osalan. Ese año, Osalan gastó 340.000 euros en material de merchandising; 189.000 en agencia de viajes, vuelos y hoteles; 276.312 euros en la organización de un congreso; 347.379 euros en habilitar salas de formación; 237.800 euros en la campaña del PIN de Irún, ayudas directas a Confebask de miles de euros para campañas que no desarrollaron...

P > Pensiones: Imaginemos doce Ultra Sur elaborando la Ley del Deporte. No es difícil imaginar lo que saldría. Ahora imaginemos doce Ultra Sur del capital, la banca, los fondos de especulación y las aseguradoras elaborando la reforma de las pensiones. Pues lo mismo.

Q > Querrela: ELA, CNT, EPK y Eusko Lurra -organizaciones históricas que lucharon contra el fascismo en 1936- marcharán el 15 de junio contra la tolerancia al franquismo. La marcha, organizada por la Plataforma Vasca para la Querrela contra los Crímenes del Franquismo pretende, entre otros motivos, apoyar la querrela presentada en Argentina contra los crímenes del franquismo.

R > Residencias: Cientos de mujeres continúan en huelga indefinida en las Residencias de Gipuzkoa en lucha por un convenio digno. Una movilización ejem-

plar que está dando sus frutos. Cada vez son más los convenios de empresa firmados en este sector, convenios que blindan contra la reforma y demuestran que es posible pararla.

S > Sueldos: Propuesta del Gobernador del Banco de España para acabar con el paro: contratar a personas paradas por debajo del Salario Mínimo Interprofesional. Sin comentarios.

T > Taberna: Mientras recortaban en educación y sanidad; mientras aprobaban reformas que permiten de facto el despido libre; mientras dejaban a miles de personas sin ayudas sociales... Mientras hacían todo eso sus señorías tomaban café y cubatas a precio de botellón gracias al subvencionado bar del Congreso de los Diputados.

U > UE: Crece el porcentaje de quienes quieren salir de la Unión Europea en el Reino Unido. De este modo, debido a presiones internas del Partido Conservador, el primer ministro David Cameron ha afirmado que en 2018 convocará un referéndum sobre la salida de la UE. Para ello pone una condición: que su candidatura salga reelegida en las elecciones del 2017.

Zure pentsioen etorkizuna kapitalismoaren hooligan batzuk erabakiko dute

V > Violencia: Son muchas las mujeres que todos los días sufren en Euskal Herria violencia contra su persona. Muchas en forma de maltrato físico. Otras muchas sufren maltrato psicológico, y la mayoría padecen todo tipo de discriminaciones -como la discriminación laboral- por el mero hecho de ser mujer. Sin embargo, estos últimos meses esta violencia está llegando a niveles cada vez más graves y preocupantes.

W > Wert: El 17 de mayo se presentó el proyecto de ley definitivo de la LOM-CE, también conocida como la Ley Wert. Una atrocidad a la que hay que dar la respuesta que se merece. Es imprescindible que la ley Wert no entré en las aulas.

Y > Yolanda: Maria Paz Benito, titular del Juzgado de Instrucción número 3 de Iruñea, ha apreciado indicios de delito de cohecho en Yolanda Barcina en relación al caso Caja Navarra. Benito también ha emplazado a las partes personadas en el caso a que informen si debe elevar la causa al Tribunal Supremo, dado el aforamiento de Yolanda Barcina.

Z > Zizurkil: De Zizurkil a Alemania en defensa de sus puestos de trabajo. Este *Landeia* recoge un reportaje del viaje de la plantilla de Huyck Wangner, antigua Perot, a Alemania y su ejemplar lucha.



Jendetza ikaragarria murrizketei ezetz eta alternatiben alde

M30-EKO GREBA-EGUNAK LORTU DUEN ERANTZUNA ZABALA IZAN DA, ETA GIPUZKOAN UGARI-UGARIA

› J. JAIO

Maiatzaren 30ean jendetza ugari

manifestatu zen Bilbo, Iruñea, Donostia eta Gasteizko kaleetan goizean, eta herri eta eskualde askotan arratsaldean, nahiz eta eguraldi eskasa eta euritsua izan. 100.000 herritar inguru mobilizatu ziren, murrizketen aurka eta eskubide laboral eta sozialen alde, egun osoan zehar egindako manifestazioetan. Hori ikusita esan dezakegu greba orokorrak erantzun zabala lortu duela Hego Euskal Herri osoan.

Lau urtetan seigarrena izan den greba orokorraren eragina ezkututzen saiatu dira gobernuak, patronalak eta komunitateak, betiko moduan; baina, zenbakiak gorabehera, errealitatea bat bera da: Hego Euskal Herriko gizartearen gehiengoak bestelako politika publikoak eskatzen ditu, eta horretarako borroka-

tzeko prest dago. Eguneko argazkiak esanguratsuak dira.

Dei-egileek (ELA, LAB, STEE-EILAS, Hiru, EHNE, CNT, CGT eta hainbat gizarte-elkarte), positibotzat jo baitute greba-egunak izan duen oihartzun zabala, batez ere Gipuzkoan. Nafarroan ere grebaren eragina nabarmena izan da.

M30 erreibindikazio-eguna

izan da: duintasuna, kalitatezko zerbitzu publikoak, justizia soziala... Agintariei bestelako politikak eskatu zaizkie, Madrilatik desobediencia murrizketak aplikatzeko orduan, eta lehentasuna gizarte-gaietarako. Salaketa-eguna ere izan da: botere ekonomiko eta finantzarioari erantzukizuna eskatu behar zaio oraingo krisia dela-eta, eta botere publikoari jendeaz gehiago arduratzeko. Aski da! esateko eguna izan da, halaber; eta horregatik lau haizetara oihukatu dugu ez dugula amore

emango, ez dugula etsiko, eta ez dugula beste aldera begiratu. Gure bidea protestatzea eta proposatzea izan da, eta hortik jarraituko dugu aurrera.

Gero eta gehiago. m30eko eguna baliagarria izan da bakoitza non dagoen argiago uzteko. Baten batek zalantza egiten bazuen, m30 egunean argiro ikusi da ez dagoela beste biderik, mobilizaziotik igarotzen dena baino. Eutsi goiari! Eta aurrera borrokan! Orain, Gizarte Gutunaren alde!

El mitin central de la jornada tuvo lugar en Gasteiz, donde el Parlamento celebró sesión ordinaria, a pesar -o precisamente por ello- de la convocatoria de huelga



AMPLIO SEGUIMIENTO

Las organizaciones convocantes valoraron muy positivamente la huelga del 30m; el paro fue secundado de manera generalizada en los diferentes sectores y empresas de Hego Euskal Herria, aunque desigualmente en función de las comarcas. Por lo que se refiere al **sector industrial**, el seguimiento en el Metal fue muy amplio, y en la Construcción, la huelga afectó de manera casi total a las obras en Gipuzkoa, y de manera muy importante a las de Bizkaia y Araba. Asimismo, pararon todas las cementeras.

En los **Servicios Públicos** destacó la Enseñanza: el paro afectó a más del 70% de los centros públicos y prácticamente a todas las Haurreskolak. Entre los centros concertados, la mayoría de las ikastolas cerraron sus puertas. Así mismo, en la Universidad la huelga tuvo un seguimiento importante.

La huelga se dejó sentir en los **ayuntamientos y diputaciones forales** de manera muy importante, especialmente en Gipuzkoa. El seguimiento en la **Administración Autónoma** fue considerable, al igual que en **Justicia**.

En los distintos ámbitos de **Osakidetza** la respuesta fue menor dados los enormes servicios mínimos existentes y la de por sí escasa dotación de personal. En el sector **socio-sanitario**, la huelga tuvo un seguimiento amplio a pesar de los muy abusivos servicios mínimos. En cuanto a los **servicios privados**, la incidencia fue significativa.

Guztioi, eskerrikasko!



“Donde no se pelea se pierde más”

EXTRACTO DE LA INTERVENCIÓN DE ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, EN EL MITIN DE GASTEIZ



El poder genera miedo e indiferencia social para hacer valer sus intereses.

Si gana el miedo no hay democracia. El poder económico, que maneja la política como si de una marioneta se tratara, pretende hacernos creer que las movilizaciones son inútiles. No es verdad. Donde no se pelea se pierde más y no se recupera lo perdido. Eso nos dice la historia. Los partidos que aplican recortes no estarían tan preocupados -están noqueados- si las movilizaciones no tuvieran efecto.

Esta huelga general no ha podido ser unitaria. No lo ha sido porque CCOO y UGT prefieren estar con la comisión de expertos creada por Rajoy con los representantes del poder financiero (9 de 12) para imponer la tercera reforma de pensiones en dos años. Expertos que le van a decir a Rajoy lo que ya tiene pactado con Bruselas. CCOO y UGT no están aquí porque están en otro sitio.

Ez dute huts egiten sindikalismoak eta mugimendu sozialek, aukerak eta mobilizazioak bultzatzean; politikak huts egiten du, lekukoa hartzeari uko egin baitio

La huelga general tiene tres objetivos: deslegitimar duramente las políticas que sufrimos, defender y socializar una alternativa, y reforzar un espacio sindical, social y político que no acepta la extensión de la pobreza.

Deslegitimar duramente las políticas que sufrimos. La pobreza es consecuencia de la subordinación de la política al capital hasta extremos insospechados. Nunca como hoy ha habido tanto desequilibrio.

Tenemos que denunciar a los gobiernos. Dicen que cada reforma y recorte es el último. Mentira. Son la antesala de otros cada vez más duros. La crisis es la excusa para destruir derechos, y el desempleo, la coartada perfecta. Muchos políticos piensan y trabajan para la patronal.

Tenemos que denunciar a la patronal. Pretenden deshumanizar el trabajo. Nos recuerdan que ahí están India y China. ¿Por qué no Bangladesh, donde mueren 1.000 personas (mujeres) trabajando en condiciones inhumanas? La patronal tiene modelo, el de la derecha. Su salida a la crisis es sencilla: “bajarnos los impuestos y, en la misma proporción, el gasto social.

¿Qué les dice Rajoy a los Bancos? ¡Seguid especulando, que os pagamos los agujeros!

Las organizaciones tenemos la obligación de ver, prever y contar lo que viene. ¿Por qué no explican Urkullu, Barcina y las Diputaciones que la flexibilidad del déficit, que con tanta alegría reciben, viene acompañada de otra reforma brutal de pensiones? Otra reforma para elevar la edad de jubilación más allá de los 67 años, para acabar con la revalorización automática de las pensiones según el IPC, y para que los años que se tienen en cuenta para calcular la base reguladora no se actualicen con el IPC. Una asesoría cercana al PP ha calculado que las pensiones caerán entre el 22 y el 45%.

No va a ser la única reforma. Preparan otra reforma laboral, otra del desempleo, la reforma de la Administración para privatizar los servicios públicos...

Y además está la corrupción. No hay derecho a que partidos y personas inmersas en casos de corrupción sigan protagonizando estas políticas. Sus decisiones, en política, debieran ser anuladas, y sus patrimonios, expropiados.

Borroka egiten ez denean, gehiago galtzen da, eta galdutakoa ez da berreskuratzen

Defender una alternativa. La gente débil necesita la política para que le proteja. ¡Por supuesto que ésta y todas las huelgas generales son políticas! Faltaría más. La situación social es dramática y requiere soluciones atrevidas. Nos dicen que “no hay alternativa” los mismos que cuando estaban en la oposición hablaban de “pase foral”. Ni hay política social, ni autogobierno, ni proceso soberanista. Hay que reivindicar la política con radicalidad.

Claro que hay alternativas. Hay alternativa si hay voluntad de enfrentarse al poder económico. Si no, no. Alternativa para cuestionar el modelo europeo, hecho por y para el capital; para acabar con la disciplina de la deuda y el déficit; para defender el empleo digno, los salarios y las pensiones públicas; para cambiar la fiscalidad que haga posible unos presupuestos sociales; para la defensa de MVRL y PS... La alternativa pasa por que la política se plante y diga claramente: “No lo vamos a hacer; no vamos a someter a nuestra gente a más agresiones innecesarias”.

La alternativa fiscal. Hasta ahora el debate fiscal lo ha vetado la patronal. Exigimos que cada partido fije su posición, la haga pública y nos diga en qué punto del debate se van a plantar.

Reforzar un espacio sindical, social y político alternativo. La regeneración de la política y de las ideas surge del conflicto social, no de la paz social. A quienes militamos en el contrapoder nos toca convivir con la intolerancia del poder económico y con el desprecio del poder político; les estorbamos.

Queremos ver los resultados ya. Y va a costar, porque el derrumbe de lo social es rápido y la construcción social es lenta. Ellos tienen mucha fuerza.

Esta fase va a ser larga y dura. No porque lo estemos haciendo mal; nos va a costar porque la política se resiste a reivindicarse y a representar los intereses de la calle. No falla el sindicalismo y los movimientos sociales que plantean alternativas y se movilizan, falla la negativa de la política a recoger el testigo. Y si alguien nos pregunta que qué vamos a hacer mañana, habrá que contestarle que seguiremos trabajando, cada uno en su espacio más natural, y colaborando.

Eskubide Sozialen Gutuna abian

EUSKAL HERRIKO GUTUN SOZIALA
PRESTATZEKO LEHEN BATZARRA
MAIATZAREN 25EAN EGIN ZEN EIBARREN

› J. JAIO

Maiatzaren 25ean irteteko tiroa egin zen, eta Euskal Herriko Gutun Soziala prestatzeko lehen batzarra hasi zen EHUaren Eibarko egoitzan. Hara bildu ziren Euskal Herri osoko sindikatu eta gizarte-elkarteetako ordezkari ugariak.

Lehen batzarraren abiapuntua gutuna sortzeko arrazoiak eztabaidatzea izan zen. Alde horretatik, partaideek ezinbestekotzat jo zuten ezarri dizkiguten politika neoliberalak zeharo aldatzea, eta eraldaketa politiko-soziala sustatzea.

Gutun Sozialean proposamenak eta aukerak jasoko ziren, gizartearen gehiengoaren onerako izango den eredu berri bat taxutzeari begira. Halaber, tresna egokia izan behar da Euskal Herriko erakundeak premiazko, eta haiek ezartzen dizkiguten politikak aldarazteko.

Gutun Soziala prestatzeko orduan gizarte-partaidetza erakarrri nahi da, ahalik eta zabalena eta askotarikoena. Ildo horretatik, eta herritar guztiak partaidetza-esparru antolatua izan ditzaten, gutuna prestatzeko metodologia ere proposatu da.



Gutun Sozialaren inguruko prozesua urte-amaierara arte luzatuko da.

Gutun Soziala, bestalde, mobilizazio-tresna ere izango da. Eibarko batzarrera bildu ziren antolakundeek mobilizazioaren aldeko apustu garbia egin zuten. "Gizarte-mobilizaziorik gabe ez dago politikak aldatzerik" esan zuten; eta horretarako, mobilizazio soziala sustatuko da Gutuna eztabaidatzeko eta prestatzeko prozesu osoan zehar.

Construyendo otro modelo social

LEIRE TXAKARTEGI DESGRANA OBJETIVOS,
METODOLOGÍA Y CRONOGRAMA DE LA FUTURA
CARTA SOCIAL DE EUSKAL HERRIA



-¿Qué es la Carta Social?

-Además de denuncia y lucha, la plataforma de movimientos sindicales y sociales que llevamos años plantando cara juntos a las políticas antisociales de las distintas

Administraciones queremos ir más allá y ofrecer a la sociedad vasca una alternativa. Pasar de la reivindicación de que otro modelo es posible a la construcción de ese modelo. Es por ello que hemos decidido impulsar un proceso social de construcción de esa alternativa cuyo primer paso es la elaboración de la Carta de Derechos sociales de Euskal Herria.

Esta Carta, por tanto, pretende ser tanto un instrumento de reivindicación

como un primer paso para aunar las fuerzas de toda la sociedad vasca y las luchas que llevamos a cabo en torno a unos objetivos claros que vayan conformando el camino que nos llevará a un modelo propio, basado en el respeto de los derechos sociales y laborales y en la justicia social. En resumen, vamos a tratar de concretar un modelo económico, social y político que atienda a las necesidades de la mayoría social, que ponga a la persona como centro y que supere las políticas neoliberales que nos han conducido a la situación actual.

Por otra parte, la Carta Social quiere ser un instrumento para interpelar a las instituciones a un cambio en las políticas y para articular una movilización sostenida en el tiempo en torno a una alternativa. Asimismo, pretendemos que sirva para sumar fuerzas, ilusionar e impulsar un proceso de cambio social y político. Se trata de construir un espacio social alternativo.

-¿Quién participaría?

-Queremos que haya la mayor participación social posible. Estamos todas las organizaciones del "Gune" más las que así lo deseen.

- ¿Qué contenidos va a tener?

-Tendrá 4 patas. Primera: una introducción, en la que se desarrollará el por qué y para qué. Segunda: el modelo o principios generales. Tercera: derechos y reivindicaciones. Cuarta: los instrumentos para desarrollarla y llevarla a cabo.

-¿Qué cronograma está previsto?

-La siguiente cita importante es el 14 de junio, donde esperamos aprobar la metodología a seguir y el grupo promotor de la elaboración de la Carta. Para el verano queremos sacar un cartel para socializar el tema, y el objetivo es que el 15 de octubre se apruebe en asamblea el primer borrador. A partir de ahí, será debatido en las comarcas, pueblos y sectores.

El objetivo inicial es que en la asamblea del 14 de diciembre se pudiera aprobar el texto de la Carta Social, aunque no se descarta que pueda extenderse en el tiempo.

Todo este calendario, además, lo tendríamos que completar con una agenda de movilizaciones sostenida en el tiempo.

“Defender salarios y jornada es defender el empleo”

JOSEBA VILLARREAL EXPLICA QUE DEFENDER SALARIOS Y JORNADA Y NEGOCIAR CONVENIOS DE EMPRESA -SIN DEJAR DE LADO EL SECTORIAL DE REFERENCIA, CON DETERMINADOS CONTENIDOS- SON LAS PRIORIDADES DE ELA



› J. JAIO

El 7 de julio concluye el año de ultraactividad de los convenios colectivos que estaban denunciados y en situación de prórroga en julio de 2012, lo que significa que si no se llega a acuerdos, la ley da la posibilidad a los empresarios de aplicar condiciones diferentes a las actuales. Ante este hecho, algunos están jugando a la teoría del mal menor: acordar con la patronal cualquier cosa, por mala que sea, no vaya a ser que desaparezca el convenio. En opinión de ELA, esta estrategia supone un error y una tragedia. Joseba Villarreal explica la situación en la que se encuentra la negociación colectiva en Hegoalde así como la alternativa de ELA ante el ataque frontal que ha sufrido el principal instrumento de distribución de la riqueza con el que cuenta la clase trabajadora, tras la última reforma.

¿Qué diagnóstico hace ELA de la situación de la negociación colectiva?

-La negociación colectiva en su conjunto está bloqueada. Y a pesar de lo que diga la patronal, no es culpa de ELA, porque en el estado también lo está. La razón es que con unos gobiernos que le dan todo,

la patronal no tiene necesidad de negociar nada.

Confebask lleva a la práctica lo que dice CEOE. Usa la ultraactividad como chantaje para que los sindicatos terminemos aceptando la caída salarial y la aplicación de la reforma; está esperando a que llegue el 7 de julio, fecha en la que concluye la ultraactividad de los convenios, para intentar rebajar aún más las condiciones laborales de la clase trabajadora.

Es evidente que la reforma de la negociación colectiva aprobada por Rajoy marca un antes y un después. La pretensión última de esta reforma es tirar por tierra las garantías mínimas que establecían los convenios sectoriales y desregular en la empresa los logros conquistados durante tanto tiempo y con tanto esfuerzo. Persiguen que cada vez seamos más pobres y utilizan las altas tasas de paro como elemento disciplinador.

-Algunos defienden que un acuerdo interprofesional patronal-sindicatos puede evitar ese escenario. ELA, sin embargo, ya ha anunciado su posición contraria. ¿Cuáles son las razones?

-ELA no va a estar en un eventual acuerdo interprofesional de negociación colectiva en Euskadi en un contexto en el que la patronal quiere otra reforma laboral y logra lo que desea tocando la aldaba al Gobierno Vasco.

Ese acuerdo intersectorial sólo serviría para dar legitimación social a una patronal que luego, en las empresas, continuará con su ataque brutal a los salarios y las condiciones de trabajo.

-CEOE, CCOO y UGT han firmado en Madrid un acuerdo sobre la ultraactivi-

ELAren lehentasunak: soldatei eta lanaldiei eustea, eta enpresa-hitzarmenak negoziatzea (sektore-hitzarmenak ahaztu gabe, blindatzeko modukoak badira)

Lan eskubideak suntsitu nahian

Negoiazio kolektiboaren azken erreformak, besteak beste, hitzarmeneko ultraaktibitatearen amaiera ekarri digu uztailaren 7rako, behinik behin gauzak ez baditugu aldatzen. Horrekin batera hitzarmenak ez aplikatzeko patronalari eman zaizkion aukera guztiak hartu behar dira kontutan. Eta azkenik, pentsioen azken erreforma argitaratzen den boletín ofizial berberan ezartzen da Erkidego autonomoren batek arbitraiarako komisia sortuko ez balu enpresariak Madrileko komisiara jo dezakeela. Dagoeneko Nafarroan egin dute akordioa Madrilen erabaki dezaten.

Bestalde, Confebasken zalantza apurrak argitu dira erabaki honekin. EAeko Sailburuak ere argi utzi nahi izan du lanean diharduen hemengo komisiok adostasunak egongo ez balira, Madrileko legea ezarriko duela. Nola ez! Modu honetan eraikitzeokoa dira Lan Harremanen eta Babes Sozialeko Euskal Esparrua.

Makina aldez esan izan dugu politika interes ekonomiko eta kapitalaren menpe jarri dela eta hau beste frogar bat da. Patronalak langabezia beldurra sortzeko tresnatzat erabiltzen duenean, soldatak jaitsi eta lanegunak igotzeko behin eta berritoki ahaleginetan dagoenean, nola liteke oraingoko gutxieneko oreka hautsi eta patronalari hitzarmenak ez aplikatzeko aukera guztiak ematea, hemengo edo Madrileko baimenaz? Eta orain arte aseezina agertu den patronal hauxe bera, nor uste du erreformak oparitzen dizkion abantailei uko egingo diela?

Abagune honi aurre egiteko bide bakarra enpresetan antolakuntza sindikal indartzea da.

dad de los convenios. ¿Va a servir para algo?

-Al contrario. El acuerdo firmado por CEOE, CCOO y UGT no aporta ninguna novedad y deja en manos de la patronal la prórroga de la ultraactividad. Es un llamado a la pasividad empresarial a la hora de renovar los convenios, lo que fortalece las posiciones patronales.

ELA denuncia que este tipo de acuerdos, además de no recoger beneficio alguno para la clase trabajadora, dan cobertura a una patronal que está haciendo todo lo posible para empeorar las condiciones de trabajo y recortar los salarios.

-Así las cosas, ¿cuál es la alternativa de ELA?

-Tras esta reforma, mantener como única referencia sindical para la negociación colectiva los sectores supone un grave error presente y futuro. Negarse a abrir negociación en las empresas, buscando una relación de fuerzas más favorable y evitando la mediatización que la patronal ejerce sobre la mayoría de la negociación sectorial, nos parece, sindicalmente, incomprensible. Para hacerlo, es imprescindible que el sindicato sea fuerte en la empresa, con capacidad de organizar a los trabajadores y trabajadoras para responder a la bajada de condiciones laborales que pretenden imponer.

El camino es difícil, pero es el único que hay: sindicalizar, organizar a la gente y abrir nuevos ámbitos de negociación. La clave es la empresa. Si hay prioridad aplicativa del convenio de empresa, tenemos que convertir éste en el espacio de lucha para blindar y mejorar nuestras condiciones de trabajo.

FEDEA -Fundación al servicio de los intereses de la banca y grandes empresas- lo ha dicho muy claro: "los sindicatos no van a tener capacidad de adaptarse a la empresa". Ese es su objetivo y ése es, precisamente, nuestro reto si queremos ser eficaces en la defensa de los intereses de la gente a la que representamos.

-Centrados en la empresa pero sin abandonar tampoco el sectorial.

-A pesar de las dificultades de blindaje, ya que el convenio sectorial ha dejado de ser referencia mínima obligada, y siendo, por tanto, muy conscientes de sus limitaciones, ELA intentará negociar convenios sectoriales en los términos de los cinco que ya ha firmado en los últimos meses (gasolineras de Bizkaia y Gipuzkoa, y Limpieza viaria, Transportes de Viajeros y Papel, de Gipuzkoa), con referencias salariales por encima del IPC, aumento de la ultraactividad y compromiso de aplicación.

-Profundicemos un poco en los contenidos de los convenios... Con los tiempos que corren, ELA se marca como objetivo los salarios.

-No debemos acompañar a patronal y gobiernos en el objetivo de la caída salarial. Si caen los salarios caerá aun más el empleo. Hay que afirmarlo con rotundidad: No hay ninguna razón para renunciar a la defensa y mejora del poder adquisitivo de los salarios. Subir salarios es, además de justo, eficaz para la economía real y para el empleo.

CEOEk, CCOOek eta UGTk "hitzarmenen aurrera-eraginari buruz" sinatu duten itunaren ondorioz patronalaren esku geratu da aurrera-eragina luzatzea

Hoy, en Hego Euskal Herria, casi 240.000 personas no tienen empleo. En 2008 eran 106.000. Si la tesis patronal de bajar salarios para crear empleo fuera cierta, la crisis debería golpear con más fuerza a los países del Norte de Europa (Suecia, Dinamarca, etc...) donde los salarios y las condiciones laborales son mejores; sin embargo, nada más lejos de la realidad.

Además, no podemos olvidar que la negociación colectiva fija las condiciones laborales de quienes tienen empleo. Si cada vez trabajamos más horas y más años, ganando menos dinero, ¿cómo y dónde van a encontrar empleo los y las parados?

-ELA adelanta que no va a firmar ninguna bajada generalizada de las condiciones de trabajo.

-No con nuestra firma, no con nuestra colaboración. Depende de nosotros/as dar la batalla centro a centro. El objetivo de la patronal no es crear empleo, es sacar más beneficios con menos gente. La patronal chantajea con el empleo, al igual que el paro es el instrumento que mejor utiliza para imponer condiciones a la baja y seguir llevando al empobrecimiento a la clase trabajadora.

-La patronal se está aprovechando de la crisis y algunos sindicatos le ayudan...

-Por un lado, CCOO y UGT firman en Madrid convenios estatales que dicen qué se puede negociar aquí y qué no. A la vez, UGT y CCOO de Euskadi llaman a "blindarnos" de los convenios estatales. Es de locos. LAB, por su parte, sabiendo perfectamente qué papel juegan los convenios sectoriales a partir de la reforma, sigue defendiendo que ésa sea la referencia de negociación.

Y nosotros exigimos que se hable claro de una vez por todas: los convenios sectoriales no vinculan. La única manera de blindar nuestras condiciones laborales es un buen convenio de empresa.

-Finalizamos con malas noticias... Todo hace indicar que se está cocinando una nueva reforma laboral.

-Rajoy ha anunciado que va a hacer otra reforma en breve. Se lo piden todos sus amigos (CEOE, Comisión Europea, OCDE, BCE, BBVA...). La están preparando, y va ser muy dura.

La ley, por un lado; la disciplina social que impone el desempleo, por otro, y la ruptura de todos los equilibrios que consolidan a la patronal en una posición de privilegio hacen que el presente y futuro del sindicalismo dependa más que nunca de la conexión directa y de la organización en cada centro de trabajo y no de la participación en mesas y acuerdos cuyos contenidos tangibles son inexistentes. Nuestro camino está marcado: la organización y la pelea.

CERCA DE 100 CONVENIOS DE EMPRESA DEMUESTRAN QUE ES POSIBLE PARAR LA REFORMA

Lo único que puede parar la reforma es un buen convenio de empresa. Por eso, sin abandonar los ámbitos superiores, nos hemos puesto manos a la obra. En lo que llevamos de año hemos acordado pasar de pacto a convenio, y con cláusulas antireforma, muchos convenios. También son muchos los nuevos convenios negociados; entre unos y otros, casi 100. Y esto es así en todas las federaciones, tanto en empresas grandes y pequeñas. Os mostramos tan solo unos ejemplos:

■ **De Pacto a Convenio:** Estampaciones Gipuzkoa, Olan, Indar, Pasaban, Garay, Fundiciones Wec, TTT Ejes, Araluce, Estampaciones Bizkaia, Elay, Orbinox, Deman, Newmark San Andres, Meadnestrwaco...

■ **Convenios blindados:** Cemosá, Guardian Llodio, PESA, Polideportivo de Muskiz, etc...

■ **Convenios nuevos:** Punt y Roma, Asimec, etc...

■ **Pymes:** Kopisal, Lepoxi, Troger, Soldaberriz, Betsaide, FM Logística...

Para conseguirlo ha hecho falta organización, afiliación y estrategia. En algunas ocasiones ha sido necesario ir a la huelga; en otras, no. En todo caso, se demuestra que la reforma se para en la empresa.



Por la memoria de Josemanuel

EL EMPEÑO Y EL CORAJE DE UN MADRE QUE PERDIÓ A SU HIJO EN UN ACCIDENTE LABORAL EN IPARRALDE LOGRA, UNA DÉCADA DESPUÉS, UNA SENTENCIA QUE RECONOCE LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LA EMPRESA



Arriba, María Dolores Ruiz, con una carpeta con todo el dossier del caso, y Josemanuel, en una foto realizada poco antes de morir. A la derecha, imagen de las instalaciones de Puertas Nueva Castilla, en Cantabria.



empuja a buscar justicia". "Y cada vez que he desfallecido -continúa-, volvían a mi memoria las fotos del cuerpo destrozado de Josemanuel y un resorte me empujaba a seguir luchando".

10 urtez borrokan aritu eta gero, ezin dute bide penala betearazi, ezta bide zibiletik hasi ere Espainian, epaiaren testuan errore bat dagoelako izen batean

Mari ha necesitado toneladas de amor propio y coraje durante estos años. Ver cómo la Justicia francesa y española intentaban esquivar su caso (varias veces archivado y recurrido); la pelea tremenda con la Inspección de Trabajo española, que realizó un informe del accidente -al dictado de la empresa- cargado de inexactitudes; la dificultad de encontrar testigos dispuestos a declarar la verdad; el andar a caballo entre dos legislaciones; los problemas lingüísticos; la falta de profesionalidad cuando no de honradez de un buen número de abogados que han llevado su caso (3, en España; 4, en Francia); la nula empatía de tanta y tanta gente; la indefensión; la soledad; el vuelva usted mañana de la Administración; la pelea con las Mutuas y con la Seguridad Social... ha sido, sin duda, la lucha de David contra Goliat. "Las zancadillas han sido continuas", resume, como si eso fuera posible.

Diez años, además, en los que ha perdido mucha esperanza, mucho dinero, -"llevamos gastado más de 50.000 euros justificados con facturas: 7 abogados, viajes y estancias en Francia, traductores...", enumera-, y mucha salud, tanto ella como su marido.

Su opinión sobre la actuación de Puertas Nueva Castilla no puede ser peor. "Nos dijeron que Josemanuel pasaba debajo de la grúa cuando estaba levantando una puerta cuando en realidad estaba manipulando manualmente puertas industriales de casi mil kilos. Afirmaron que nunca había

› N. ISPIZUA

11 de febrero de 2003: José Manuel Alonso Ruiz fallecía en Azkaine, Iparralde, con apenas 22 años, al caérsele encima varias puertas macizas. Casi mil kilos, que estaba sujetando con la mano.

15 de marzo de 2012: Tras una década de dura pelea judicial y personal, la familia de Josemanuel, con su madre María Dolores Mari a la cabeza, lograban una sentencia del Tribunal de Baiona que hace responsable penal de su muerte a Puertas Nueva Castilla, la empresa para la que trabajaba Josemanuel. La sentencia sanciona al gerente de la misma con un año de cárcel, una multa de 3.000 euros y una indemnización de 4.000, por costas, a la familia demandante. Adecco, la ETT que le había subcontratado, resultó absuelta, sin embargo.

4 de abril de 2013: la sentencia, que posibilitaría abrir la vía civil en España, no puede ejecutarse por un error en un nombre que el Juzgado de Baiona no acaba de corregir. Sigue sin hacerse justicia.

Vidas rotas. El 11 de febrero de 2003 aquellas puertas industriales aplastaron algo más que el cuerpo de Josemanuel. Desde entonces, la vida de Mari y su familia no ha sido la misma. Y su ansia de justicia, no satisfecha, ha agrandado el dolor y el sufrimiento.

Porque a esta familia no le han dejado hacer el duelo por su hijo en paz. Mentiras, primero; silencio, después; y amenazas indirectas, por último, han sido las únicas respuestas de la empresa Puertas Nueva Castilla a sus numerosas preguntas. De Adecco, la ETT que le había subcontratado, poco más, tan solo el dinero que le correspondía por muerte, según convenio, y previa aceptación firmada de una versión del accidente que todos sabían falsa.

Seguramente, la actitud de estas dos empresas "ejemplares" es la que acabó convirtiendo a Mari en una madre coraje. "Primero y por encima de todo está el dolor y el desgarror por la pérdida de un hijo, pero ver cómo la empresa en la que trabajaba y en la que ha perdido la vida absurdamente intenta lavarse las manos y no da ninguna explicación, como si mi hijo y su muerte no hubieran existido, te

habido ningún accidente laboral en la empresa cuando pocos meses antes murió un trabajador rumano en Alava. Durante estos años no se han puesto directamente en contacto con nosotros para nada pero han intentado silenciarnos. Sabemos que han protestado ante el periódico en el que todo los años publicamos una esquila recordatoria de la muerte de Josemanuel en la que mencionamos que fue por accidente laboral en su empresa; y también sabemos que forzaron al compañero de mi hijo en el momento del accidente a denunciarme por acoso, y cuando retiró la denuncia, poco después le despidieron”, relata con pena Mari.

Adecco, la ETT que contrató a Josemanuel, tampoco sale bien parada. “Josemanuel no tenía que haber estado allí. Tenía un contrato itinerante por Cantabria y, sin embargo, pasó a Portugal y a Francia a trabajar. Nos parece increíble que el juez no haya apreciado delito en este hecho”, cuenta. “Una gran pena que tengo -continúa- es que Adecco haya salido de rositas de toda esta historia y que siga siendo tan fuerte a nivel mundial”, explica. “Y me da miedo -confiesa- que Puertas Nueva Castilla se deslocalice antes de poner fin a nuestro caso. No quiero que salgan impunes”.

Sin embargo, como Mari destaca, el mundo está lleno, también, de manos amigas que han contribuido de manera decisiva a lograr una sentencia favorable. Mari tiene un recuerdo especialmente cariñoso para funcionarios de la embajada de España en Francia y del consulado en Baiona que le ayudaron a dar un impulso definitivo a su caso cuando ya todo parecía estar perdido. “No quiero dar nombres para no perjudicarles de alguna manera; ellos saben bien quiénes son y lo agradecida que les estoy”, explica; así como a una traductora oficial del juzgado, que ha ido mucho más allá de su labor y la ha guiado por el complejo sistema judicial francés.

Una sentencia importante que debe ejecutarse lo antes posible.

Y cuando parecía que con sentencia en mano la familia de Josemanuel empezaría a ver el final del túnel, un nuevo e importante revés: un error en un nombre, que no acaba de corregirse, impide su ejecución. Mari relata con amargura y todavía incrédula que “antes de que se dictara sentencia fallece mi padre, y se lo comuniqué al abogado para que se tuviera en cuenta, ya que es parte demandante. Pues bien, se olvida este dato, y eso nos paraliza de nuevo”, relata. “Hemos presentado recurso ante la corte de apelación y acta de conciliación para corregir los nombres de la sentencia -explica- pero lo único cierto en este momento es que tras 10 años de lucha no podemos ejecutar la vía penal ni iniciar la vía civil en España”. “Incluso con sentencia firme en mano no puedo ser optimista; tenemos que luchar para que no prescriba el caso”, explica.

AMAIERA ZORIONTSURIK GABEKO KRONIKA

■ **2003ko otsailaren 14a:** familiak salaketa bat jarri zuen gendarmerian, semearen heriotzagatik.

■ **2004ko martxoa:** ikerketa egin ondoren, errepublikako fiskalak prozedura largestea (artxibatzea) erabaki zuen, egintzak behar bezain tipifikaturik ez zeudelakoan.

■ **2006ko urtarrila:** Jose Manuelen gurasoek eta aitonak salaketa bat jarri zuten, nahi gabeko hilketagatik, ins-trukzio-epaileen dekanoren aurrean.

■ **2010eko iraila:** instrukzio-epaileak largesteko autoa eman zuen, eta alderdi zibilek horren aurkako apelazio-errekurtsoa aurkeztu zuten.

■ **2011ko iraila:** Puertas Nueva Castilla enpresako zuzendaria akusatu ondoren, Pabeko Apelazio Auzitegiak Instrukzio Salak auzia Baionako Auzitegi Penalera igortzeko agindu zuen.

■ **2012:** kondena-epaia eman zen.

■ **2013:** epaia oraindik ez da betearazi, eta hori giltza da bestelako erreklamazioak egin ahal izateko.

Así las cosas, el único avance se ha dado en la vía administrativa. “Han abierto expediente sancionador contra Puertas Nueva Castilla y nos han concedido el 40% del sueldo de Josemanuel durante un año”, informa con un cierto atisbo de optimismo.

Animar a denunciar. Aunque su historia parezca un calvario, que así ha sido, Mari anima a todas las familias que pasen por algo similar a que denuncien

lo sucedido por la vía penal. “Si la familia del trabajador rumano que murió meses antes hubiera denunciado el accidente mortal, seguramente mi caso hubiera ocurrido por otro derrotero”, explica.

Tampoco quiere acabar nuestra conversación sin dedicar un duro recordatorio a la Inspección de Trabajo española. “No es sólo que el informe del accidente que habían dado aquí no se ajustara a la realidad; tampoco han querido intervenir en la apertura de un expediente sancionador a Puertas Nueva Castilla ni proporcionarme documentos e información que les he requerido”. “La búsqueda de la verdad no les ha importado, sólo defender a la empresa”, denuncia con rabia.

Esta madre coraje termina su relato con un anuncio claro de intenciones. “A pesar de los pesares, yo sigo en la lucha. Eso sí, también te digo que tengo ganas de que se haga justicia de una vez por todas, y descansar”.

Ten cuidado. El 10 de febrero, la noche antes de fallecer, Josemanuel llamó a casa desde Iparralde para preguntar por su padre, que empezaba un largo tratamiento médico. En esa conversación Josemanuel comentó que se había matado un chico, “pero no es de los nuestros”, tranquilizó a su madre. Mari le respondió que tuviera cuidado. Al día siguiente, viajaba con su marido, hermana y cuñado a Irún, donde le comunicaron la muerte de su hijo bajo cientos de kilos de puertas. La denuncia que pusieron días después en la gendarmería francesa, a instancias de la propia policía, fue el inicio de un peregrinaje en busca de justicia que no ha terminado.

Esperemos que, por fin, se haga justicia, y que una década más tarde -que se dice pronto- esta familia pueda empezar a reconstruir su vida sin Josemanuel.

La conexión vasca

Mari cuenta con amargura que los sindicatos de Puertas Nueva Castilla no la han ayudado en ningún momento

en su cruzada para esclarecer y buscar responsabilidades por la muerte de Josemanuel. “Trabajan para la empresa”, denuncia, por lo que agradece, a la vez que se sorprende, de que “un sindicato de un país vecino” se haga eco de su pelea. La relación de Mari con ELA se remonta a una década atrás, cuando tuvo conocimiento de que pocos meses antes del accidente que costó la vida a Josemanuel la empresa tuvo otro en Alava, donde perdió la vida un trabajador de origen rumano. Mari quería demostrar que había reincidencia, pero no tenía manera de hacerse con el informe del accidente realizado por la Inspección de Trabajo. ELA le proporcionó el citado informe, y aunque no le sirvió de mucho, esta madre coraje grabó en su memoria a Bernardo Otxoa, el responsable de seguridad laboral con el que contactó, y al sindicato. 10 años después llamó a nuestra puerta nuevamente para comentarnos la sentencia lograda y pedirnos que le ayudáramos a desbloquearla dando a conocer su caso. Y ése es uno de los objetivos de este reportaje, porque sólo alguien sin corazón puede permanecer impasible al dolor y la lucha de una madre cuyos ojos reflejan el maremagnum de sentimientos acumulados durante todos estos años: tristeza, indignación y determinación, por encima de cualquier otro.

Mari sigue adelante en busca de justicia. Por su hijo, por ella, por toda su familia. Nosotros añadimos, por toda la clase trabajadora. Eskerrikasko!



ALTERNATIBAK ERAIKIZ

› GORKA QUEVEDO

2013ko maiatzaren 25a, larunbata. Eibar. Goizean goiz hamarnaka lagun elkartu dira Euskal Herriko Unibertsitateko campusean. Pertsona horiek azken urteetan bestelako eredu sozial eta ekonomiko baten alde lanean diharduten sindikatu eta gizarte eragileetako ordezkariak dira.

Helburu hori lortzeko borrokan mugarri izan nahi duen ekimen baten lehen urratsa emateko gertu daude: Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta eratzeko I Nazio Biltzarra.

Makina bat aldiz aipatu dugu ez dela aski gertatzen ari dena salatzearekin. Hori ere egin behar da, noski, baina ez da nahikoa. Alternatibak eraiki behar dira, bestelako eredu sozial eta ekonomiko bat bultzatu. Egungo abaguneak agerian utzi du, beste behin, sistema neoliberal kapitalistak gizartearen erabateko gehiengoa amildegira daramala zuzen-zuzenean, gutxi batzuen mesedetan betiere.

Eredu horrek, gainera, gizakia suntsitzeaz gain gure bizitokia, Lurra, suntsitzen du. Errealitate hori aldatzen ez badugu etorkizun tris-tea dugu aurretik.

Funtsezkoa da eredu propioa garatzea. Alternatibak egon badaude, posible da beste politika batzuk aurrera eramatea. Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak helburu horiek jasotzen ditu. Bide luzea gelditzen zaio oraindik ekimen honi. Eibarreko I Batzarrean bildu ziren proposamen eta alternatibak lantzeko garaia da orain. Urriaren 5ean lehen zirriborro hori eztabaidatu eta bozkatzeko asanblada berria egingo da. Behin hasierako testu hori adostuta, sozializatzeko ordua izango da. Guztion ekarpena ezinbestekoa da, funtsezkoa. Eztabaidaren ondorioak, ondo-bidean, abenduaren 14ean itxiko den testuan jasoko dira.

Eskubide Sozialen Kartak bestelako Euskal Herria bat eraiki nahi dugun guztion bide-orria izateko xedea du. Eskubide sozial eta laboralen errespetua, justizia soziala, ingurugiroarekiko aitortza, pertsonen arteko botere-harreman hierarkikoak gainditu eta herritar guztien parte-hartze sozio-politikoak bermatuko dituen eredua... Horiek guztiak, besteak beste, eskatuko dira.

Ezinbestekoa da guztion ekarpena. Izan ere Eskubide Sozialen Kartak gizarte osoaren indarrak bildu eta erakundeei politiken aldaketa exijitzeko tresna izatea du helburu. Azken finean, garatzen ari garen borroka ezberdinak batzeko eta bidean elkarrekin lerrotzeko asmoa du ekimenak. Gogor kolpatzen gaituen sistema bidegabe honen aurrean zeresan ugari dugu. Eta horretan gaude: biltzen, antolatzen, eta, batez ere, proposatzen.