

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
EKAINA-UZTAILA 2014 JUNIO-JULIO. Nº 198 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**LAS POLÍTICAS DE AJUSTE
DE LOS GOBIERNOS BLOQUEAN
CUALQUIER POSIBILIDAD
DE “DIÁLOGO SOCIAL” CON ELA**

FARSA DE DIÁLOGO

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Agintekeria
nonnahi

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Mirari Irure escribe:
"Rebajas
permanentes para
el turismo"

14
INGURUGIRO
MEDIO AMBIENTE

Iraunkortasunaren
aldeko apustuak
106.000 lanpostu
sortuko ditu

16
LEGEAREN
BUELTAK
PAGINAS JURIDICAS

Negoiazio
kolektiboaren
egitura,
monopolio
sindikalerako tresna

22
HARIRA
CON
PERSPECTIVA

Adolfo Muñoz
Txiki: "No se dan
las condiciones
para un diálogo
social real"

27
HARIRA
CON
PERSPECTIVA

ELA exige
responsabilidades
ante los tribunales
por la multa de las
vacaciones fiscales



11



18



26



30

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

IBAIZABAL- NERBIOI

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrep.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel.: 94 621 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovales
7
Tel.: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9
Tel.: 94 404 31 13

48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrep.
Tel.: 94 674 00 16

GERNIKA- DURANGO

8200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48370 BERMEO
Bidebarrieta 9, bajo
Tel.: 94 688 05 07
Fax: 94 6186398

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel.: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel.: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20011 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

20750 ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel.: 943 86 01 01

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel.: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel.: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auza
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel.: 943 57 16 44
Fax.: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ºA
Tel.: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel.: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOEIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax.: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel.: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tely fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Haimar Kortabarria, Leire Heredia, Ainhara Plazaola, Janire Landaluze eta Xabier Harluxet.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela-sindikatu.eus

Email: prentsa@elasind.org

landeia

AGINTEKERIA NON NAHI

Lan esparruan eta eremu sozial eta politikoan ikusten ari garena ez da gure gustukoa; hori gauza jakina da. Errealitatera erreparatu eta gero egiten dugun diagnostik ondorioztatzen duguna ez da batere baikorra. Aginte politikoak interes ekonomikoen alde jokatzean umezurtz utzi gaitu, oreka guztiak kapitalaren alde bideratu ditu eta posizio politiko horretatik eratorritako erabakiak gizartearen gehiengoare eta gehiago pobretu dute, modu batean edo bestean. Eta hori ulertu beharra dago politika eta interes ekonomikoen artean dagoen lotura estuaren baitan, bai Espainian eta hemen ere. Lan esparruari zuzenean begira, soldatak murrizten ari dira nabarmen, geroz eta langile gehiago dago lana eginaz pobrea dena, desberdintasunak areagotzen dira eta langabezia madarikatura bidali dituzten lankideak asko dira- honezkero horietako askok prestazioak ere agortu dituzte-. Beste lan erreforma prestatzen ari direla entzuna dugu geroz eta ozenago, gertuago eta nabarmenago.

Bidegabeko egoera horien aurka taxuz eta koherentziaz aritzen garenok bilakatu gara, ordea, eraso guztien jomuga. Zer eta... duintasuna, justizia, kohesioa eta bidezko aberastunaren banaketa defendatzen dugulako? Bada ez dugu beste biderik ikusten eta gure sindikatuak hortxe jarraituko du, euskal langileen interesak baitaude jokoan. Ez dagoela zer eginik, egoera onartu beharra dagoela sinetsarazi nahi digute, itxaropena gal dezagun. Ez da hori gure hautua eta ez gara bidean topatuko hortik jarraituz gero.

Parte hartzea eta bigarren mailako herritarrak.

Esparru ezberdinetan gardentasun eza eta partaidetzaren ukazioa bilakatu dira helburu egiten dituzten politikak ezkutatzeke, propaganda bitarteko handiekin ezkutatzeke- baita

La carrera hacia la privatización de Kutxabank en la que estamos inmersos y la negativa a su debate social es un claro ejemplo de la desafección entre esta clase política y la sociedad

ustelkeria zantzuak ere-. Zentzu horretan nabarmentzekoa da gobernuan dagoen alderdiak ELAren Herritar Legegilearen Ekimena Legebiltzarrean eztabaidatzeari eman dion ezezkoa botoa. Azkeneko bozketan gehiengoak baiezkoa eman eta azpikontratetako langileen egoera Legebiltzarrean eztabaidatuko da. Aurreneko urratsa besterik ez da, baina nola ukatu liteke eztabaida hori 110.000 herritarren sinadurak babestutako eskaria izanik? Ez zaie ezer inporta hala? Edo uste dute aitzaki teknikoekin bidali dezaketela herritar askoren borondatea popatik hartzera? Hau al da zor zaigun begirune eta errespetua?

Bestalde, jarrera antidemokratikoen ispilu bilakatu den Kutxabank-en afera ere erabat irekia dugu.

Zeren beldur dira batzarrak atzeratu eta gaiari behar bezala heltzeko, denborak errespetatuz eta beharrezko argibideak emanaz? Dena egina eta diseinatua dagoelakoan gaude, eta eztabaida prozesua irekitzeak agerian utziko lituzke egiazko xedeak eta nahiak, propaganda handienak estaliko ez lituzkeen benetako nahiak hain zuzen. Haatik, parte hartzea ukatu eta herritar soilak bigarren mailakoak kontsideratzen gaituzte: gai hauetaz zuek ez dakizue, gai konplikatuak dira; teknikariek hau egin behar dela diote eta guk agintariok hori beteko dugu. Modu horretara eztabaida saihestu, propaganda ikaragarria egin eta, atzetik, urratsak ematen jarraitu pribatizazio bidean. Harritzekoa ere dinamika honetan eragile ezberdinek itzulbiran jarrera moldatzen joateko duten gaitasuna. Harritzekoa benetan! Eta inork -denok hobeto esanda- ez badugu erremediorik jartzen, norabide jakinean eramango dute gure tresna ekonomiko indartsuenetako bat, batzuen irrifarraren mesedegarri.

Honelako jarduera eta erabakiek geroz eta nabarmenago marrazten dute agintari eta herritarren artean ireki den lubakia, sortu den distantzia eta ematen ari den desafezazioa. Propaganda gehiagorekin itzuliko dira hauteskunde garaitan bozka ematea zein garrantzizkoa den behin eta berriz errepikatuz, jakinik propagandak ezin duela estali demokraziaren gabezia eta agintekeria. Ez, ezin du estali. Erantzukizunak daude jokoan eta bakoitzak bereak argitu behar ditu. Dena den, mesede eskasa herritarren iritzia eta hitzari. Galdera handien zain egonik, txikiago guztiak ukatzen dizkigute.



Mirari Irure

Secretaria general de Zerbitzuak

REBAJAS PERMANENTES PARA EL TURISMO

Un tema recurrente en la vida sindical de Hego Euskal Herria es el de los horarios comerciales. Las O aperturas en domingos y festivos en la CAPV son, para las grandes superficies y gobernantes, una terca realidad que se hace valer año tras año frente a sus planes de apertura. Sin embargo, como bien sabemos las y los sindicalistas, aquéllos a quienes tenemos en frente tienen muy mal perder y no cejan en su empeño de imponer la liberalización de horarios comerciales, cueste lo que cueste.

El más reciente intento lo han camuflado de apertura al turismo, estableciendo la necesidad de regular la declaración de zonas turísticas que conlleva la liberalización total. Estamos frente a la cuarta modificación de la Ley de Actividad Comercial de la CAPV, y prácticamente todas las modificaciones han perseguido el mismo fin: proteger los intereses de las grandes superficies. Es importante recordar esto porque, ya lo decía Cicerón, el que no tiene historia siempre será un niño.

Dentro de los trámites necesarios para la modificación de la ley, se convocó la Comisión Consultiva de Comercio, órgano del que forma parte ELA. En dicha reunión, presidida por la Viceconsejería de Comercio, se expusieron las razones por las que se acometía esta cuarta modificación. Más allá de la breve mención a la ley estatal que en teoría obliga, se presentó un powerpoint sobre distintos escenarios de liberalización horaria, acompañado de datos sobre crecimiento de la actividad comercial y sobre empleo, fundamentalmente. En resumen: vuelven a tirar de las mismas mentiras.

Mentiras recurrentes. Los defensores de la liberización horaria vienen utilizando, desde siempre, una serie de argumentos que han sido ampliamente rebatidos y desmontados. No obstante, como ya hemos dicho, la Viceconsejería del Gobierno Vasco recurrió de nuevo a los mismos:

1. Aumenta la actividad comercial: No es cierto, sólo se desplaza de día y de tipo de comercio. En Madrid, donde se abre los 365 días del año, las ventas cayeron en el comercio minorista un 4,2%, es decir, por encima de la media estatal (3,9%) -informe de la Universidad Autónoma de Madrid-, y en grandes superficies su evolución ha sido muy pareja a la media estatal, incrementándose en un 1,5% frente al 1,4% estatal.

2. Crea empleo: El estudio del gobierno vasco hablaba de un saldo positivo de 232 empleos. Una vergüenza hablar de semejantes datos cuando el mismo estudio reconocía la evolución desigual del empleo en función del tipo de comercio y su ubicación. La destrucción en el pequeño comercio periférico la situaban en una pérdida de más de 3.000 empleos. Un dato escalofriante. Aún tratándose de datos para nada espe-

ranzadores, debemos señalar que la realidad supera la ficción: en Madrid, la evolución del empleo no ha sido precisamente mejor que la media estatal; más bien al contrario: una caída del 3,9% frente al 1,8% estatal, más del doble.

Además, si vamos a hablar de empleo no sólo hay que hablar en términos cuantitativos sino, sobre todo, de aspectos cualitativos. Nada tienen que ver los 3.000 empleos que se destruirían en el comercio minorista, donde la contratación es mayoritariamente a tiempo completo y con condiciones recogidas en convenios provinciales, con el empleo que se crearía en las grandes superficies, donde la contratación es a tiempo parcial (12 y 18 horas a la semana) y aplican un convenio estatal (el de grandes almacenes) con unas condiciones infinitamente peores.

3. Las y los consumidores la piden y les da libertad: en aquella reunión, la única asociación que representaba a los consumidores fue clara: la medida era contraria a sus intereses. El consumidor ya cuenta con un horario suficientemente amplio, las consecuencias de la medida acarrearían una reducción de la variedad de productos a elegir, y la desertización de las áreas urbanas de pueblos les obligaría al uso de medios de transporte. Por todo ello, se opusieron a la modificación.

De todos modos, si hablamos de turismo, habría que sustituir a consumidores por turistas. Y, sin embargo, en el propio estudio que nos presentaron se reconocía que el grueso del supuesto incremento en la actividad comercial vendría de la mano del comercio interno, y no del turismo.

En definitiva, una vez más, nuestros gobernantes se alinean con el poder económico para, más allá de consecuencias y resultados objetivos para el conjunto de la sociedad, llevar a cabo su plan. Hablar de horarios comerciales es hablar de modelo de sociedad, y su modelo no tiene nada que ver con el nuestro. Su máxima es: consumo luego existo. Olvidándose de que, afortunadamente, algunos y algunas pensamos.

Vivir pendientes de nuestra capacidad de consumo es poco menos que autolimitarnos. Un código de barras, en consonancia con su propio patrón de estructura, puede terminar siendo una cárcel. Nos quieren vender derechos inventados como el derecho a comprar en domingos y festivos. ¿Qué derecho es éste? Y lo que es peor, de paso quieren cargarse derechos históricos en el comercio, como el del descanso en domingos y festivos o el derecho a la conciliación de la vida laboral y familiar.

Ante este nuevo ataque nuestra respuesta: alianzas, información y movilización.

Vamos a hablar con pequeños comerciantes, consumidores y resto de sindicatos para iniciar una campaña de información que culmine en una movilización. Que hoy no se abra en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa es un ejemplo práctico del ejercicio de soberanía económica al que podemos llegar uniendo fuerzas. Bien pudiera el Gobierno Vasco aprender de este ejemplo de cara a defender sus competencias que, también en este tema, han sido vaciadas de contenido. Su silencio cómplice les delata y nosotros estamos aquí para denunciarlo. No estamos dispuestos a ser un país en rebajas permanentes. ¡Nuestro ocio no es negocio!

Merkataritzaordutegiez hitz egitea gizarte ereduaz hitz egitea da, eta bere ereduak ez du gurearekin zerikusirik

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Begoña Matxain

Delegada de ELA en la Administración Autónoma

¿TIENE ARREGLO LANBIDE?

Tras las 7 jornadas de huelga y paros realizados por los trabajadores/as de Lanbide, parece conveniente echar un poco la mirada atrás y explicar algunas cuestiones que ayudan a darnos cuenta del porqué del hartazgo de este colectivo, que les ha llevado a secundar de manera muy mayoritaria las jornadas de huelga.

Lanbide se constituye hace ya más de tres años. Se crea como un Ente Público de Derecho Privado, fórmula utilizada para evitar los controles de la Administración -cuestión ésta muy criticada desde algunos ámbitos sindicales y políticos-. Se crea, además, sin dotarla de una Relación Puestos de Trabajo, que es el instrumento que establece los requisitos que deben cumplir las personas que ocupan cada puesto de trabajo, así como las condiciones en que lo van a realizar, tanto económicas como la relación administrativa en las que las va a desempeñar o el régimen de dedicación, etc.

La decisión de crearlo como Ente Público y sin RPT no es en absoluto casual, al menos en lo que hace referencia a la gestión de los trabajadores y trabajadoras de Lanbide. Tan pronto surge Lanbide se convocan 29 procesos de promoción interna temporal y se constituye una bolsa de trabajo para la categoría de Orientador. Todos estos procesos se hacen sin cumplir los requisitos exigidos por la ley, como lo prueba que todos ellos han sido declarados nulos por la Justicia.

Al no obtener nuestro silencio, Lanbide decide realizar las adjudicaciones a dedo, sin ningún procedimiento, con el fin de generar indefensión. Simplemente esos movimientos, esas promociones, se hacen, pero son como si no existieran, porque no hay ninguna constancia escrita de que hayan sucedido. Este hecho lo hemos denunciado públicamente en innumerables ocasiones durante estos 3 años.

Por si fuera poco, ahora, el Gobierno, al realizar al fin la RPT (Relación de Puestos de Trabajo) quiere consolidar a esos trabajadores/as en esos puestos concedidos a dedo e, incluso, a aquéllos sobre los que pesa una sentencia declarándolos nulos. ¡Un verdadero escándalo!

Mientras tanto, al resto de la plantilla no se le da ninguna opción a demostrar su valía para ocupar esas plazas; es más, a muchos de ellos y de ellas se les declara excedentarios, obligándoles a desplazarse de su puesto de trabajo, a pesar de llevar lustros en el mismo.

Lanbideko langileok ez dugu beste irtenbiderik, mobilizazio eta borrokaren bidetik jarraitzea baino

A los despropósitos y abusos anteriores hay que añadir, además:

- Que las plazas que el Gobierno pretende crear en la RPT son muchas menos que las necesarias. Se crean pensando en dar respuesta a un número de parados del 9% (tenemos más del 17% de paro) y a 30.000 perceptores de la Renta de Garantía de Ingresos (tenemos más de 64.000). Con los parámetros del propio Gobierno serían necesarias 100 personas más en las Oficinas Locales. Hoy se están derivando a entidades colaboradoras (privatizando, externalizando) una gran cantidad de expedientes.
- Que al aprobar la RPT se pretende bajar el sueldo a la mitad de la plantilla actual de Lanbide.
- Que no se cuenta con 190 trabajadores/as que actualmente están en plantilla, ignorando sus derechos, pretendiendo hacer valer, para justificar su despido, una fórmula de contratación (interinos por programa), a nuestro entender, fraudulenta.



Voluntad política y dotación económica suficiente.

Después de este análisis cabe preguntarse si esto tiene arreglo. Nosotros creemos que Sí. ¿Qué hace falta? Voluntad del Gobierno y dotación suficiente que permita que un servicio público tan importante, como el propio Gobierno proclama, pueda ser desempeñado de modo eficaz y con todas las garantías para la ciudadanía. No es de recibo que en esta situación estructural de desempleo y con muchas personas abocadas a solicitar la Renta de Garantía de Ingresos, el gobierno vasco reduzca plantilla, ofertando un servicio deficiente a la ciudadanía.

A los trabajadores y trabajadoras en Lanbide no nos queda más que seguir por el camino de la movilización y la lucha. Por nuestros propios intereses y por los de la ciudadanía a la que servimos, para ofertar un servicio digno y de calidad. Hemos de obligarles a cambiar de raíz las decisiones injustas e ilegales que han tomado y a destinar medios suficientes que permitan respetar los derechos de los actuales trabajadores/as de Lanbide, garantizando la prestación de un servicio de calidad.



Aiala Elorrieta

Manu Robles Arangiz Fundazioa

AHARI-JOKOIA

Joan den maiatzean eman genuen boza Europako Parlamentua osatzeko. Gehiengoa omititzen duen baieztapenarekin hasi dugu, hauteskondeen osteko hausnarketa. Portzentajeak hain garrantzitsuak diren ariketa honetan, parte-hartze datuei erreparatzen badiegu, ezingo genuke horrela abiatu. Joan den maiatzean EZ genuen Europako Parlamentua osatzeko gure boza eman. M25eko emaitzetatik baieztapen irmoak ondorioztatzea ariketa antzua izan daiteke; aipatu dugun parte-hartze eskasaz gain, jakina da Europako testuinguruan hautesleok eta baita hautetsiek ere egiten dugun jokaldia zeharo desberdina dela. Hala ere, azken hauteskunde hauek inflexio puntuan gaudela erakutsi eta egoe-raren argazki lausoa ekarri digute. Lausotasun horretan nagusi diren formen soslaia sumatu dezakegu. Eta horrek, batez ere, oso galdera interesgarriak plazaratzen dizkigu.

Hego Euskal Herriari begira, berriro ere nabarmen gelditu da EAJ eta EH Bilduren arteko hegemoniarako lehia. Argazki horrek, bi galdera nagusi ernarazten ditu. Lehena gizarte-ereduaren inguruan kokatu behar da; bi indar politiko hauek elkar topatzeko joera izango ote duten, ala kontrara, bata bestearen-



En la Europa occidental seguimos importando de Grecia las últimas tendencias; el fin del bipartidismo, el declive de la socialdemocracia, el auge de la extrema derecha, y la irrupción de alternativas de izquierda. En Hegoalde, PNV y EH Bildu se disputan la hegemonía. Tenemos el peligro de perderlo todo en el juego si permanecemos como meros observadores

gandik urrunduko ote diren, hor dago koska. Gizarte-ereduek topo egiteak, EH Bilduren ikuspuntutik, ezkerretik eskumaranzko desbideratzea esan nahi du. Nagusitasuna eskuratu nahi horretan, galdera nagusia hauxe litzateke beraz: EH Bilduk kontraboterea egiteko gaitasuna izango ote duen, edo, boterera iritsi orduko -iristekotan-, bide horri dagoeneko uko egin ote dion.

Bestalde, nazio eraikuntzaren auziari dagokionez, EAJ-ri begira planteatu liteke galdera: orain arte erakutsi duen jarrera epela mantenduko du, ala norgehiagoka honen eszenarioan, ezker abertzaleari begira jarri eta burujabetasunaren inguruan "esanak eta eginak" erradikalizatuko ote ditu?

Espainiar estatua edo Europara jauzi egin aurretik, Europako abangoardia den herrialdean pausaldia egitea komeni da: Grezian, alegia. Honezkero egiaztatu ahal izan dugu, herrialde heleniarrean pausu bat aurrerago doazela. Kasu honetan, abangoardia laborategi hitzaren eufemismo ederra da. 2008ko krisiaz geroztik martxan jarri diren austeritate neurriak gurera iritsi diren modu berean, esparru politikoan ere Greziako joera nagusiak inportatzen hasiak gara.

Bipartidismoaren gainbehera dugu lehena eta horrekin batera, alderdi sozialisten gainbehera.

Merezita zutela pentsa dezakegu, erabat ados. #BazenGaraia. Baina era berean, horren sakoneko esanahia larria da, #Dramatikoa: Frantzia gobernuan dirauen Hollanden alderdia hirugarren alderdia izatera arte hondoratu da. Porrot honen aurrean, sozialdemokraziari bi aukera gelditzen zaizkio: erabat txikiagotuta dauden unean eraldaketa sakona egiteko abagunea aprobe-tzatzea, ala mapatik guztiz desagertzea.

Frantses eta espainiar estatuen egoerak kontrajarriz gero, Greziatik datozkigun beste bi joera ikus ditzakegu: ezkerreko alternatiba indartsuen agerpena eta ultraeskuineko indarren goratzea. Tendentzia hauek, biak batera, intentsuagoak dira Grezian; horren erakusle dira Syrizarren garaipena (#BazenGaraia) eta Egunsenti Urrekararen indarra (#Dramatikoa). Frantses estatuan, ohiko alderdi nagusien hondoratzeak, Fronte Nazionalaren garaipena ekarri du. Espainiar estatuan berriz, ezkerreko alternatibak gai izan dira bozkatzera joan zirenen sostengu garrantzitsua erakartzeko.

Gurera itzuliz, Podemos eta Ezker-Anitzak beren lekua egin izanak, badu oso ezaugarri positibo bat: hegemoniarako norgehiagoka horretan, EH Bilduk behar duen akuilua izan daitezke. Bere jarrera finkatzeko orduan, EH Bilduk ez dezan berehalakoan ahaztu ezkerretik eraikitako gizarte eredu batek nolakoa izan behar duen, ondo etorriko zaio ezkerretik ziztada egingo dion mandeul-ia izatea.

Euskarazko "norgehiagoka" hitzak, oso irudi bisuala eman dezake:

nor-gehiago-ka, nik gehiago, zuk gehiago, nik gehiago, zuk gehiago. Ahari borroka, adarren arteko talka. Ez gaitetzen geu joko honetan ikusle soilak izan, proba-jokoan dena galtzeko aukera dugu eta, gainera, ez ote digute adarra joko.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@elasind.org

Somos repugnantes

Eso dice, al menos, el portavoz del Gobierno de Navarra, Juan Luis Sánchez Muniain, al referirse a ELA y a KONTUZ por haber interpuesto en la justicia una denuncia por unos supuestos delitos de tráfico de influencias y actividades prohibidas a personas que ejercen su responsabilidad política como dirigentes del gobierno de la Comunidad Foral.

Al señor Sánchez de Muniain le ofende que tratemos de conocer la verdad sobre cómo se funciona en Navarra. (...) Añora el tiempo en el que la sociedad observaba con impotencia la impunidad de sus élites. Una impunidad que les ha permitido enriquecerse a cargo del erario público mientras erosionaban los pilares del estado de bienestar sin importarles las dramáticas consecuencias que se generaban con todas y cada una de las decisiones que han tomado en los últimos veinte años. Porque al Gobierno de Navarra le ofende que se desvele el expolio de la CAN, que se critique su falta de sensibilidad con los que peor lo están pasando, que se ponga en evidencia que cada día invierten menos en salud y en educación o que se pidan explicaciones por las obras faraónicas que se diseminan a lo largo y ancho de nuestra geografía y que han arruinado y endeudado de por vida a éstas y a las siguientes generaciones.

Tampoco se siente cómodo el Gobierno de Navarra cuando se le interpela por el trato de favor que presta a las grandes multinacionales (las cuales devuelven el favor a través del sistema de puertas giratorias), ni cuando la Cámara de Comptos le amonesta por no velar por el dinero de todos/as, ni en el momento en el que Cáritas pone en evidencia que entre nuestros vecinos/as hay mucha gente que pasa necesidades severas mientras ellos miran para otro lado.

Las élites navarras, a las que con tanto ardor representa el Gobierno de UPN, están manifestando de un tiempo a esta parte un alto grado de nerviosismo: están cada vez más a la defensiva y, por lo tanto, muy agresivos. Pero la sociedad navarra cada día está más empoderada; es más consciente de su enorme capacidad para articular una respuesta que mediante la confrontación democrática haga frente a las agresiones de los poderosos y, sobre todo, está dispuesta a salir a la calle para decir alto y claro que no está dispuesta a soportar

más robos y humillaciones. Y eso es lo que realmente le parece repugnante y de mala educación al Señor Sánchez Muniain.

Gorka Vierge Ortiz. ELA Sakana

La ley de seguridad privada, bomba social

Hace unos meses publiqué en distintos medios sobre la necesidad de actualización en la ley de seguridad privada del año 1992. Ahora, como profesional del sector y, sobre todo, como ciudadano concienciado con el buen funcionamiento de un estado moderno, expreso mi desacuerdo sobre muchas de las modificaciones introducidas, cuya tramitación por el congreso ha pasado, sospechosamente, casi de tapadillo.

La actual ley aumenta las competencias de la seguridad privada como permitir la vigilancia del espacio público al aire libre, con sus espectáculos, el perímetro exterior de centros penitenciarios o de internamiento de extranjeros. Proporciona potestad para interceptar y pedir datos. En delito flagrante o de forma preventiva permite la habilitación de los vigilantes en todos los operativos que desarrollen las Fuerzas de Seguridad, incluyendo manifestaciones.

Y, por último, -lo más grave- rebaja los requisitos y la aptitud en las pruebas que deben reunir los candidatos. No sólo se ha rebajado las pruebas físicas y teóricas. La prohibición de tener antecedentes penales. Se reducen a delitos dolosos por intromisión o vulneración de derechos fundamentales en los últimos cinco años.

Además, termina con la exigencia de tener nacionalidad española o comunitaria, ampliándola a los naturales de países con los que España tenga acuerdos en esta materia.

Como conclusión: Pierde la ocasión de realizar la anhelada adecuación a los nuevos tiempos y demandas. Convierte la subordinación en coordinación. Algo que no ha gustado a los profesionales de la seguridad, tanto pública como privada; ni a la ciudadanía, en su conjunto. Está únicamente pensada para aumentar las posibilidades de negocio por parte de las empresas del sector, aunque su aplicación pueda convertirse en una bomba social de relojería.

Rafael Iturgaiz Martínez. Portugalete.

Adiorik ez, Santi

Santi Gutiérrez González, militante de ELA, falleció el 30 de mayo en accidente en Rusia. De 50 años y vecino de Sondika, fue durante largo tiempo delegado de ELA en Troquenor.

Le tocó vivir el proceso de decadencia y cierre de esta empresa, desahucio por la fuerza incluido. Pero una experiencia como ésta, también es una oportunidad para descubrir de qué pasta estamos hechos; ahí Santi nos

enseñó su fuerza y su nobleza. De hecho, durante toda su militancia sindical dio muestra de su gran humanidad y de su compromiso con la lucha obrera.

Una vez cerrada definitivamente Troquenor, reinició su actividad laboral en otra empresa del sector de la matrícula, dedicada a puestas a punto en diferentes lugares del mundo. En estas circunstancias se encontraba en Rusia, cuando, desgraciadamente, de camino al aeropuerto, donde se disponía a

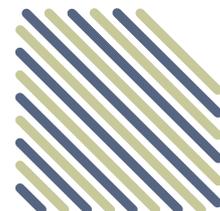
coger un vuelo para volver a casa, el taxi en el que viajaba fue embestido por un camión.

Le echaremos de menos: su gran humanidad, sus fuerza personal, su profunda convicción obrera y su talento alegre.

Desde aquí queremos enviar un fuerte abrazo a toda su familia y el reconocimiento de lo mucho que significó para ELA y todos los que le conocimos en la lucha sindical.

Ez adiorik, Santi

ZER BERRI ACTUALIDAD



› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERALA

ELAk euskara eta euskal kulturarekin bat eginez .eus domeinua erabiliko du

PuntuEus Fundazioak, ".eus" domeinu berriaren Aitzindarien zerrenda publikoki iragarri zuen. ELA aukeratua izan da, beste 91 eragile, talde eta erakundeekin batera .eus domeinua erabiltzeko. Beraz, hemendik aurrera, gure sindikatuaren webgunea ela-sindikatua.eus izango da. Dena den, erraztasunak emate aldera eta arazoak ez izateko, epealdi batetan ela-sindikatua.org erabili ahal izango da ere.

ELAk ez du Preco berritzeko akordioa sinatu

ELAk ez du sinatu Lan Harremanen Kontseiluak kudeatzen duen gatazka kolektiboen ebazpenerako organoa (Preco) berritzeko CCOO eta UGT sindikatuek eta Confebask patronalak babestutako akordioa. LAB sindikatuek ere bat egin du ELAren jarrerarekin.

ELAren aburuz ezinezkoa da normaltasun itxura eman patronalak Bizkaiko merkataritzaren sektorean hartu duen erabakiarekin. Izan ere, Bizkaidendak-ekin sinatutako lan



Día Internacional del orgullo lésbico, gay, transgénero y bisexual

El pasado 27 de junio, ELA llevó a cabo una concentración en Bilbao con motivo del Día Internacional del orgullo LGTB. "Sabemos que romper con el imaginario colectivo y abrir la propia identidad de la clase trabajadora como sujeto colectivo encierra el reconocimiento de múltiples dimensiones y de realidades individuales y colectivas invisibilizadas", recordó ELA.

hitzarmenaren aurka jo du patronal honek nahiko ordezkaritza ez duela argudiatuz. ELAk ezer sinatu aurretik, Confebask patronalak bere ordezkaritza argitu dezala eskatu du.

Fracking-aren aurkako mobilizazioa Gasteizen

Ekainaren 5ean, Ingurumenaren Nazioarteko Eguna zela-eta, ELAk fracking-aren aurkako manifestazioa antolatu zuen Gasteizen. Gainera, egungo energia ereduaren inguruko jardunaldia antolatu zuen gure sindikatuak Euskal Herriko Unibertsitateak Gasteizen duen campusean.

Francok ondo lotuta utzi zuena amaitu behar da

ELAren ustez, Juan Carlos I.ak errege gisa abdikatu izana baliatu egin behar da frankistek trantsizio politiko delako hartan inposatu zuten eraikin politiko espainiarra errotik berrikusteko. ELAren aburuz trantsizio politiko izeneko -eredugarri izan omen zena- benetan indar demokratiko eta klase xeheentzako tratu penagarria izan zen. Herritar xeheak, indar-erlazioa oso kontra zeukatelarik, ezarritako baldintzeta-ara makurtzera behartu zituzten.

Enpresarien eraso OIT/LANE-ren aurka

ELA-k Lanaren Nazioarteko Erakundeak (OIT/LANE) ospatzen duen 103. Lanaren Nazioarteko

Semana de movilización por la negociación colectiva

Más de 3.000 delegados y delegadas participaron en las diferentes movilizaciones organizadas en defensa de la negociación colectiva. Gasteiz -10 de junio-, Tolosa -11 de junio-, Barakaldo -12 de junio- e Iruñea -13 de junio- fueron los lugares elegidos para llevar a cabo las principales asambleas y movilizaciones convocadas dentro de la campaña que nuestro sindicato viene realizando en defensa de los salarios y el empleo.

El responsable de negociación colectiva, Joseba Villarreal, defendió en sus distintas intervenciones que la negociación colectiva es un instrumento clave para el reparto de la riqueza. "Por eso la patronal trata de eliminarla a toda costa", concluyó, para añadir que "sólo confían en la ley".

Mientras tanto, el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz, señaló en los diferentes actos que la actual fase de crisis se está aprovechando para empeorar las condiciones de trabajo. "La organización sindical es un elemento imprescindible para la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras. Frente a los ataques que sufrimos sólo hay una solución: organizarse para la movilización sindical y social", concluyó.



Konferentzian parte hartu zuen ekainean. Aurtengoan Hitzarmen eta Gomendioen Aplikaziorako Adituen Batzordea erasotu dute enpresariak.

Organo inpartziala da, teknikoa, juristez osatua eta bere kideak Administrazio Kontseiluak (tripartitua) aukeratzen ditu. Batzorde honek Arauak Aplikatzeko Batzordean urtero eztabaidatzen diren kasuen ondorioak ematen ditu eta orain arte ondorio hoiak hiru parteen adostasunarekin hartzen ziren.

Baina aurren, enpresariak ondorio horiek onartzeari uko egin diote, hauen artean greba eskubidea.

Greba-eskubidea, konstituzio eta nazioarteko itun askotan bermatzen bada ere, eragozgarria da enpresariak diruzalekeriarako; horregatik oraingo egoeran, gobernuen laguntza, lan-eskubideak eta negoziazio kolektiboa suntsitu ondoren, greba-eskubidea da haien hurrengo helburua.

zioren eskubide demokratikoa aldarrikatu izanak politikoki indar handia du", ELAren ustez.

Era honetan, "Estatuek agertzen duten jarrera antidemokratikoa aukera ezin aproposagoa bihurtu daiteke gure estrategian asmatzen baldin badugu", sindikatuaren aburuz.

Negoiazio kolektiboaren aurkako erasoak eta berrikuntzak hausnartzeko mintegia

Ekainaren 19 eta 20an Donostiako Ibaeta Campusean, Manu Robles-Arangiz Fundazioak eta Bergarako UNEDek antolatuta, ikastaroa izan zen negoziazio kolektiboaren aurkako erasoak eta berrikuntzak hausnartzeko. ELAko arduradunak gain, Quebec eta Italiako sindikatuak arduradunak hartu zuten parte ikastaroan. Adolfo Muñoz Txiki erasoei aurre egiteko antolakuntzak duen garrantziaz aritu zen. "Garai latzak bizi ditugu eta aurre egiteko antola-

Ezinbestekoa da gizartea martxan jartzea

Gure Esku plataformak ekainaren 8rako antolatutako giza katean parte hartu zuen ELA. Honelako ekintzek garrantzi berezia dute eta "autodetermina-



Ikasturte amaieran kaosa dakar Iribasek Nafarroako ikastetxe publikoetara

Bigarren Hezkuntzako ikastetxeetan maiatzaren 31etik aurrera eta Lehen Hezkuntzako ikastetxeetan ekainaren 6tik aurrera inor ez ordezkatzeko agindua eman du Nafarroako Gobernuak Hezkuntza Departamentuak. Aipatu neurriek (ordezkapenak ez betetzea eta lanaldiak murriztea) kaosa ekarri zuten ikasturte amaieran.

Heziketa Bereziko langileek mobilizazioekin jarraitzen dute

LAB intersindikala bertan-behera uzten saiatu den arren, gaintzeko sindikatuek -ELA, STEE EILAS eta CCOO- mobilizazioekin jarraitzea erabaki dute. LABek, ELAk ikastoletan sartu duen demanda aitzaki hartuta, intersindikalean bere partaidetza bertan-behera gelditzen dela adierazi zuen. Intersindikala bera ere eteten ahalegindu bazen ere gainerako sindikatuek aurrera jarraitzea erabaki zuten, eta Heziketa Berezian lan egiten dugun langilegoaren lan baldintzak eta lan hitzarmen eza dela eta elkarrekin lan egiten jarraitzeko konpromisoa berretsi zuten.

UGT eta CCOO LOMCE inposatzen laguntzen dute

CCOO eta UGTk UPNren Gobernuak lagunduko dute Nafarroan, LOMCE inposatzeko Eraikuntzaren Fundazio Laboralaz baliatuz. Fundazio horrek, zeinaren kide diren aipatu sindikatuak FECOMA eta MCA federazioen bidez, Nafarroan LOMCE aplikatzeko aitzindari izanen da eta irailtik aurrera Oinarritzko Lanbide Heziketako Eraikinen Mantenu eta Eraberritze Modulua irakatsiko du (orain arte existitu ez den modulu hau LOMCEk ezartzen du).

kuntza eta ekintza soziala da bide bakarra". Era honetan, lan erreforma enpresatik kanpo uzteko modurik eraginkorrena enpresetan antolatzea dela adierazi zuen.

FEDERAZIOAK

Movilizaciones del personal de Intervención Social de Bizkaia

El personal del sector de Intervención Social de Bizkaia se concentró el 19 de junio ante la sede de EDE Taldea para denunciar el deterioro de las condiciones laborales en el sector. Asimismo, el 26 de junio secundó un paro de dos horas en esta empresa, que cuenta con cerca de 300 trabajadores/as. A partir del 30 de junio las movilizaciones afectaron a todo el sector de intervención social de Bizkaia. ELA denuncia reducciones de jornada, despidos e incumplimientos de jornada, así como recortes en las partidas presupuestarias por parte de las Administraciones.

ELA denuncia la convocatoria de puestos de libre designación en Osakidetza

Osakidetza, en el escaso plazo de 10 días, ha colgado en su web 20 convocatorias de puestos de jefaturas, la mayoría de ellas de libre designación. ELA denunciará en el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas estos nombramientos.

Osakidetza cierra el servicio de salud escolar de Portugaleta y Santurtzi

Dentro de la política de recortes de personal y servicios, Osakidetza ha decidido cerrar el servicio de Salud Escolar que se ofrecía desde el Centro de Salud de Castaños. Este servicio cubría a los municipios de Portugaleta y Santurtzi. ELA exige su reapertura para ofrecer un servicio de calidad y no destruir 4 empleos eventuales.

ELA recurre la suspensión de la convocatoria de la carrera profesional de Osakidetza

Tal y como anunciara cuando Osakidetza impuso la suspensión de las convocatorias de Desarrollo Profesional de 2011, ELA ha recurrido ya la Resolución de Osakidetza. Este recurso, junto a la movilización conjunta, deben llevar a la

Administración a reflexionar y restituir los derechos laborales que ha venido hurtando a la plantilla.

ELA sigue considerando que el actual modelo de Desarrollo Profesional es discriminatorio entre categorías, promueve la corrupción formativa e impulsa el servilismo de la plantilla.

ELA vuelve a exigir las competencias de prisiones

ELA ha criticado la nula voluntad política del gobierno vasco a la hora de exigir con firmeza la competencia de la política penitenciaria. Refleja, de esta manera, su escaso interés por mejorar la situación de las presas y de los presos así como las condiciones laborales de las empleadas y los/as empleados/as públicos penitenciarios de los centros en Hego Euskal Herria.

ELA exige la recolocación de los trabajadores/as del colegio Ibaigane

ELA ha exigido información y participación en la gestión de la salida a la situación creada en el colegio Ibaigane tras la decisión de cierre por sus titulares. En concreto, ha exigido a Educación y Kristau Eskola que se tenga en cuenta al personal que trabaja en el centro, docentes, no docentes y subcontratas, en las conversaciones que se están llevando con otros centros para recolocar el alumnado.

Recortes en la EPA

ELA ha denunciado que se van a destruir 70 plazas de profesor/a en los centros de educación para adultos (EPA). Los programas oficiales de EPA están destinados a la alfabetización de adultos, la preparación para entrar en ciclos de FP, sacar el graduado en ESO o el acceso a la universidad.

Subrogación para las residencias de Gipuzkoa

El Tribunal Supremo ha desestimado un recurso de la Diputación de Gipuzkoa contra una sentencia anterior -ganada por ELA- que reconocía el derecho a la subrogación de los trabajadores/as de



subcontratas adjudicatarias de la gestión de las residencias de ancianos.

Cierre del centro de menores de Menas del Vivero

ELA ha denunciado el anuncio del cierre del centro de menores Menas del Vivero. Con esta reducción del servicio se suprimirán alrededor de una docena de puestos de trabajo, se deja de prestar un servicio vital para este colectivo de menores, y se recorta en la intervención social de Bizkaia, sin repercutir estas partidas económicas en proyectos similares o del entorno a los que van dirigidos.

Un 20% de camas menos en los hospitales de Osakidetza

Con el objetivo de ahorrar en sustituciones, Osakidetza ha decidido cerrar 1171 camas en los 5 hospitales más importantes de la red este verano, lo cual supone un 20% del total de camas de toda la red. ELA exige a Osakidetza que termine con su política de destrucción de empleo y empeoramiento del servicio.

Las patronales del Metal pretenden imponer la reforma

En el mes de junio se han reunido las mesas negociadoras del metal de Gipuzkoa, Bizkaia y Araba. Las patronales ha vuelto a demostrar que están obsesionadas con mantener los privilegios que le otorga la reforma laboral. Este objetivo patronal sin embargo, se está encontrando con un gran problema: ELA está consiguiendo que en cada vez más empresas la reforma laboral no se aplique. Mientras la patronal defiende a ultranza la reforma laboral, sus teóricos representantes acuerdan en las empresas convenios blindados ante la reforma.

ELA quiere denunciar, también, que CCOO y UGT digan defender los convenios de Gipuzkoa, Araba y Bizkaia, mientras negocian en Madrid un convenio estatal del metal que vacía de contenido los convenios de He-go Euskal Herria.

Concentración contra los despidos en el Grupo Ormazabal

Representantes de los sindicatos ELA y LAB se concentraron el 16

BBK Y VITAL ABREN LAS PUERTAS A SU PRIVATIZACIÓN

El pasado 30 de junio las asambleas de la BBK y de la Vital aprobaron su conversión en fundaciones bancarias.

El cambio recibió el voto favorable de los consejeros del PNV, PP, PSOE y CCOO, en una jornada marcada por las concentraciones en Bilbo y Gasteiz, convocadas por la plataforma contra la privatización de las cajas vascas. La asamblea de la Kutxa, por su parte, no está prevista que se celebre hasta el mes de octubre.

En las asambleas, ELA y LAB presentaron una propuesta conjunta contra la privatización en la que se resalta que la conversión de BBK y Vital en Fundaciones Bancarias el 30 de junio no era obligatoria y que "en modo alguno ésa es la única decisión posible dentro del actual marco legal". Recordaron, en este sentido que "para el caso de que se opte por la Fundación, el plazo para ello se extiende hasta finales de diciembre de 2014 y, en ningún caso, conlleva la obligación de dar entrada a capital privado".



La conversión de la BBK y de la Vital en fundaciones bancarias abre las puertas a la entrada del capital privado en las cajas, lo que supone que tras más de un siglo de historia las cajas dejarán de estar controladas por los representantes públicos. El objetivo de los nuevos gestores de las cajas será la obtención de beneficios y perderán su carácter social, algo que ELA no está dispuesta a admitir. "Es la decisión más grave que se ha adoptado en este país en materia económica en los últimos años", subrayó el secretario general de ELA, Adolfo Muñoz "Txiki", nada más tener conocimiento de las intenciones del presidente de Kutxabank, Mario Fernández, lo que llevó a ELA a convocar varias movilizaciones, entre la que destaca la manifestación del 21 de junio, en Bilbao, en la que participaron varios miles de personas.

Para ELA, con la desaparición de las cajas el poder político perdería un instrumento de gran importancia, ya que las decisiones sobre qué tipo de entidad financiera será Kutxabank se pondrán en manos del capital privado (fondos de inversión, etc.). De este modo, se profundizaría en un modelo de entidad financiera que deja de lado las necesidades económicas y sociales del país, para avanzar en la dinámica de la banca comercial privada. La maximización del beneficio en base a las restricciones del crédito, la especulación con la deuda pública o los desahucios, es la base de este modelo.



Otro aspecto importante es la pérdida de empleo en Kutxabank. En los últimos 3 años se han destruido más de 1.000 empleos en la CAPV. Además, se ha impuesto, contra la voluntad expresa de la mayoría de la plantilla, un convenio de ámbito estatal, que precariza las condiciones de trabajo.

de junio ante la sede del Grupo Ormazabal, en Sondika, para denunciar los últimos despidos y los continuos ataques de la dirección a los derechos laborales.

Explotación en las obras de la variante de Hernani

ELA ha denunciado que tras más de año y medio transcurrido desde la finalización en falso de la variante de Hernani, todavía no se han subsanado los graves incumplimientos e ilegalidades acontecidas. El año pasado, Inspección de Trabajo ratificó las denuncias interpuestas por ELA en enero del 2013 sobre las condiciones laborales de los más de 65 trabajadores de una subcontrata de esta obra, promovida por la Diputación Foral de Gipuzkoa. A muchos trabajadores se les adeuda a día de hoy más de 18.000 euros en concepto de diferencias salariales con respecto al Convenio de la Construcción de Gipuzkoa, de obligado cumplimiento en esta obra (diferencias en salarios, pagas, horas extras, dietas, etc.).

ELA ha denunciado, también, situación de semiesclavismo en las obras que se llevan a cabo en el Centro Cívico de Salburua, de Gasteiz.

Sigue el conflicto en Euskaltel

ELA ha interpuesto demanda judicial contra Euskaltel con la intención de paralizar la subcontratación de la plantilla interna argumentando que el proceso no cumple ni con las obligaciones con la representación sindical ni con la garantía de empleo del Convenio Colectivo ni con lo previsto en el artículo 44 del E.T. A los 6 meses del drástico cambio de accionariado, ya se plantea un agresivo plan de destrucción de empleo en el propio Euskaltel y en las empresas subcontratadas.

Zalain Transformados-Condesan lanuztea

Zalain Transformados lantegian 24 orduko lanuztea deitu zuen ELAK, finantziario arazoak eta informazio eza



salatzeko. Lantegiak bere lanean betebetean aritzeko hainbat lan zama dauka, baina bankuen, Condesaren eta Arcelor-Mittal-en artean dauden negoziaketak direla eta, lantegiaren etorkizuna arriskuan gera daiteke.

Rechazado el acuerdo entre la dirección y CCOO, en TRW

El comité de empresa de TRW, de Iruña, ha rechazado el acuerdo alcanzado por CCOO con la dirección que posibilita la contratación por la vía de la ETTs. El comité, en el que ELA es la segunda fuerza, por detrás de CCOO, ha anunciado paros en el caso de que se contraten trabajadores desde las ETTs y no como personal de la planta.

ELA lleva la denuncia de las condiciones laborales en los Grandes Almacenes al Parlamento

Dentro de la campaña impulsada en este sector, ELA ha presentado una proposición no de ley ante el Parlamento Vasco en la que se insta a los grupos políticos a que denuncien el dumping laboral que supone en el comercio la coexistencia de los convenios provinciales junto con el convenio estatal de grandes almacenes, este último, con condiciones muy inferiores.

Despidos en el Grupo Montenegro

ELA ha denunciado el despido de tres trabajadores/as en el Grupo Montenegro, dedicado a la restauración y a la hostelería, con varios centros de trabajo en Bizkaia. ELA no descarta la convocatoria de paros o, incluso, una huelga indefinida para exigir la readmisión de los despedidos y el inicio de negociaciones para abordar los problemas por los que atraviesa el Grupo Montenegro.

Huelga indefinida en el Hotel Abando, de Bilbao

El 23 de junio se inició una huelga indefinida en el Hotel Abando, de Bilbao, en protesta por la decisión de la dirección de externalizar la totalidad de los servicios de limpieza. ELA ha valorado muy positivamente el seguimiento de la huelga, que está siendo secundada por el 100% de la plantilla afectada.

Asimismo, ELA ha denunciado a la dirección del hotel por sustitución ilegal de trabajadores/as.

Campaña contra la explotación en la construcción

Las situaciones de esclavitud en el sector de la construcción, en general, y de la obra pública, en particular, se está recrudeciendo: no aplicación de los convenios, la falta de medidas de seguridad más básicas, las prolongaciones extremas de jornadas, están a la orden del día. Ante esta situación, ELA ha puesto en marcha una campaña que, entre otros aspectos, exige que los convenios sectoriales recojan cláusulas que penalicen duramente a las empresas que no apliquen las condiciones establecidas en ellos e insta a las Juntas Generales de los 3 territorios a incluir cláusulas en los pliegos de condiciones obligando a cumplir los convenios y a aplicar sanciones en caso de incumplimientos.

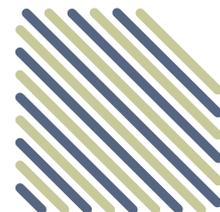
ELA lleva al CRL el convenio de conservas de Bizkaia

El convenio estatal de conservas (2011-2014) firmado en Madrid recoge una disposición transitoria que deja sin valor legal el convenio provincial de Bizkaia y cierra las puertas a una nueva negociación del mismo.

Ante esta situación, ELA presentó el 13 de junio en el CRL una propuesta para traslado de los contenidos recogidos en el convenio provincial de Bizkaia al ámbito de empresa. Los contenidos propuestos recogen incrementos salariales del IPC de la CAPV, el texto íntegro del convenio provincial de Bizkaia, además de la cláusula de inaplicación del convenio, donde se le cerrarían las puertas a la aplicación de la reforma laboral.

Huelga en Sometec, de Iruña

La plantilla de Sometec, compuesta por 19 trabajadores/as, lleva más de dos meses de huelga ante las pretensiones de la dirección de reducir los salarios y aumentar la jornada en 40 horas anuales.

DESDE IPARRALDE
IPARRALDETIK

Bost gehiotik hordagora

BIZI! MUGIMENDUAK BOST URTE BETE DITU EKAINEAN. ZORIONAK ETA URTE ASKOTARAKO!



› X. HARLUXET

Ekainaren 20, 21 eta 22an, Bizi!k ospatu du bere 5. urtemuga. Iparraldeko mugimendu altermundualistak giro ezin hobean 5 urtez bortxa-ezaren ildotik, justizia sozialaren eta ingurumen-justiziaren alde eraman mobilizazioa goraiatu du. Parada ezin hobea izan da Iparraldean trantsizio sozial eta ekologikoaren alde eraman duen etengabeko borroka azpimarratzeko. Ikusgarria bezain bihotz sustagarriak dira, Bizi!ren ekintza iraunkor eta eraginkorrak lehen 5 urteentan Iparraldean ekarri dituen ondorio zehatzak.

2009ko ekainean sortu den Bizi! mugimendua, besteak beste, eta bi urte lehenago Iparraldeko Manu Robles-Arangiz Fundazioak sustatu gogoeta prozesu baten fruitua da. Ber garaian DEMO desobediencia zibileko mugimenduan, arlo sozial eta ekologikoan eragiteko beharraz eztaidak ere baziren eta DEMO-etako hainbat kidek ere parte hartzen zuten Bizi!ren sorrera aintzineko gogoeta prozesu horretan.

Planetaren mugak eta justizia soziala. 2008ko ekainean erabakia izan zen, gehiengo zabal batekin, mugimendu baten sortzea arlo ekologiko eta sozialak uztartzeko *Nola aberatsek planeta suntsitzen duten* Hervé Kempf-en liburua haritik. Ondotik hasi ziren topaketa erregular batzu plataforma ideologiko baten definitzeko, lan arlo sakontzeko eta mugimenduaren alde zehatzen lantzeko (ibilmoldea, ekintza motak, kidetza edo ez, izena, etab.).

2008ko agorriean Euskal Herriko Laborantza Ganbara auzipetua izan zelarik, prozesu hori gelditu zen parte hartzaileak *EHLGk bizi behar du!* kanpaina buru belarri sartzeko. 2009ko apirilean erabakiarekin batean bilkura eta gogoetak berriz hasi ziren.

2009ko ekainaren 24an Bizi! sortu zen, urte berean Kopenhagen-en aldaketa klimatikoari buruz izan zen gailurra-

ren inguruan piztu mobilizazio dinamika baliatuz lan zehatz eta publikoari lotzeko. Ber urteko abenduaren bukaeran lehen 6 hilabeteko ibilmoldearen bilan bat egiteko xedearekin, bertan erabakitzeko zer jarraipen eman (mugimendua iraunkorra bilakatzeko, lan ildoak zabalduz edo ez, ibilmoldea egokituz, etab.).

Horrela da hasi 5 urteko ekarpen zehatza mundu mailan klima aldaketaren kontra eraman den borrokan, bai eta ere planetaren muga orokorren errespetuan denek baliabideen eskuratzeko berdintasuna eskaintzearen alde.

Goria eta berdea uztartu. Hastapenetik Bizi!k Maiatzaren Leheneko manifestaldian parte hartu du, enpleguaren aldeko eta aldaketa klimatikoaren bai eta ingurumenaren kaltetzearen kontrako borroka lotuak direla erakusteko, aberastasunen partekatzea aterabide gisa aldarrikatuz. Ber mane-
ran, Bizi!ko *Auzolana* lan taldea, erretretako adina gibelatzearen kontrako mugimenduan arizan da, igandeko lanaren eta lan denboraren galderaz arduratuz. Sozial maileko txosten garrantzitsuak segitzeko xedea du (alokatzaile, langabetu, sol-datapeko, erabiltzaile, etab. Eskubideen defendatzeke) eta Euskal Herriko ekonomiaren birmoldaketa soziala eta ekologiko baten aldeko lan bat aurrera eramaiten ari da ELArenkin elkarlanean.

Euskal Herri iraunkor eta zuzen baten eraikitze-ko tresna berriak. Azken 5 urteetan, Bizi! mugimendua borrokan arizan da gaurdanik posible diren tokiko alternatiba kolektiboen martxan ezartzeko, bere heinean lagunduz Euskal Herria eraldatuko eta eraikiko duten tresnen sortzea.

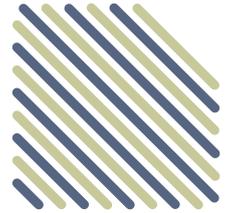
Hara nola, 2011an Bizi! mugimendua eta Iparraldeko MRA Fundazioak antolatzen zuten *Kapitalismoa: nundik da ateratzea?* foroan *Bihar, euskal monetako ekologiko eta solidario bat?* galdera pausatua zen... ber urteko ekainean, tokiko mone-ta baten sorrera gogoetatzeko lehen bilkurak antolatutak zirela-rik. Eusko-aren lehen urratsak ziren.

Bestalde, Bizi!k 2013ko maiatzean, Lurralde Kolektibitatearen aldeko ekainaren 1eko Manifestaldiaren deian azpimarratzen zuten "gure lurraldearen kudeaketa jasangarriagoa ahalbidetzen duten tresnen eta gobernatzaren bertokiratzeara" premiazkoa zela "lurralde honi desafio nagusier aurre egiteko gaitasuna emaitako".

Besteak beste, azpimarratzen ahal dira ere Bizi!-ren bi apor-tazio oihartzun haundikoak izan direnak Iparralde eta Estatu mailan :

- Udaletxeen trantsizio energetikoaren eta ekologikoaren aldeko Tresna Kutxaren sortzea. Iparraldeko jendartearen %74a ordezkatzen duten 30 alkatetxek engaiamendua hartu dute Tresna Kutxa hortako hainbat neurriren praktikan ezartzerat 2014a eta 2020a artean.

- Baionan, 2013ko urriaren 6an, 12 000 pertsona bildu dituen Alternatiba, aldaketa klimatikoaren aurka borrokatzeko alternatiben herrixkaren arrakasta. Egun hortarik geroz, Alternatibaren oihartzuna haundituz doa, eta gaur egun jada 40 Alternatiba ari dira antolatutak izaiten Euskal Herrian, Estatu eta Europa mailan.



Iraunkortasunaren aldeko apustuak 106.000 lanpostu sortuko ditu

ELAK ENPLEGU BERDEEN ALDEKO KANPAINA JARRI DU MARTXAN, SEKTORE IRAUNKORREN ALDEKO APUSTUAK HEGO EUSKAL HERRIAN 106.000 ENPLEGU BERDE SOR DITZAKEELAKO

Sarritan utopia batez ari gara la dirudi, baina ditugun datuen arabera, Hego Euskal Herrian 106.000 enplegu berde sortzeko potentziala dugu, 90.000 lanpostu EAEn eta 16.000 lanpostu Nafarroan. Sektoreka aztertuta, eraikinen birgaitzea, energia berriztagarrien sektorea eta agroekologia lirateke potentzial handiena duten sektoreak.

Baina sektore hauetaz gain, saltokien leku-aldaketa, zerbitzu publikoak eta lanaldiaren murrizketa bezalako neurriak hartuta ere lanpostuen sorrera bermatuko genuke. Enplegu berdetzat zenbatu ez ditugun arren, neurri hauek 15.000 enplegu sor ditzakete. Adibidez, EAEko hirietako saltoki handien eta hipermerkatuen ordez tokian tokiko merkataritza sustatzeak. Bestalde, 10.000 lanpostu (gutxienez) sortuko lituzke herritarren premiak (hezkuntza, osasuna, berdintasuna, mendekotasuna, gizarte-zerbitzuak) kalitatezko zerbitzu publikoen bidez asetzeak; lanaldia murriztuz enplegua banatzeak (35 orduko lanaldiak ezartzeagatik hobia-riak), berriz, 15.000 lanpostu.

Beraz, kalitatezko lan duina eta ingurumenari kalte egin ordez ingurumenari mesede egiten diona sortzea posible da, eta horregatik hurrengo hilabeteetan ELAk enplegu berdeen eta sektore iraunkorren garapenaren aldeko kanpaina egingo du, iraunkortasuna etorkizuna delako.



› AINHARA PLAZAOLA

ELAk enplegua eta soldataren kanpainaren barruan, leku bat eman nahi die sektore iraunkorretan enplegua sortzeko dagoen potentzialari. 106.000 lanpostu berde berri sortu daitezke Hego Euskal Herrian sektore iraunkor estrategikoetan, baldin eta hauen aldeko apustua egiten bada.

Beharrezkoa da planetaren iraupenerako eta guztion ongizaterako, energia eta lehengai kontsumoan oso intentsiboak diren sektoreetatik hain intentsiboak ez diren sektoreetara enplegua lekualdatzea. Beharrezkoa den ekonomia trantsizio sozial eta ekologikoan enplegu duin eta iraunkorrek berebiziko garrantzia dute. Gaur egun oraindik garatu gabe dauden sektore iraunkorretan sortu behar dira enpleguak, enplegu berdeak. Baina zer dira enplegu berdeak?

Energia gehiegi kontsumitu eta kutsadura handia eragiten duen egungo ekoizpen ereduak modu ordenatu eta progresiboan aldatu, eta planetaren mugak errespetatzen dituen eredu

egokia lortzeko gakoa dira enplegu berdeak. Enplegu hauen sorrera langabezia eta eskusio sozial eta ekonomikoaren aurka egiteko modurik eraginkorrena dira.

Sektore ekonomikoen ingurumen inpaktua zuzentzen dutenak, energia, lehengai eta ur kontsumoa murrizten dutenak, berotegi-efektuko gasen emisioak gutxitzen dituztenak, hondakinak eta kutsadura saihesten dituztenak, eta ekosistemak eta biodibertsitatea zaintzen edo berreskuratzen dutenak dira.

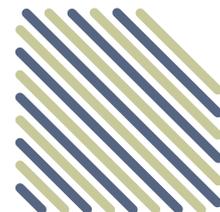
Enplegu berdeen sorrera bermatzeko sektore iraunkorrek dira garatu beharrekoak: hondakinen kudeaketa, hondakin uren arazketa, lurzoruen lehenatzea, nekazaritza ekologikoa, turismo ekologikoa, energia berriztagarriak, basozaintza jasangarria, parke naturalen kudeaketa, balio ekologikoko eremuen lehenatzea, kutsaduraren prebentzioa eta minimizazioa, ekodiseinua, ingurumen hezkuntza eta sentsibilizazioa, produkzio-sistemaren ekoeraginkortasuna eta sustatzen duten ikerketak, eta pertsonen bizitza kalitatea bermatzen eta hobetzen duten zerbitzu publikoak, esaterako, osasungintza, hezkuntza, gizarte zerbitzuak, garraio publikoa,...

¿QUÉ SON LOS EMPLEOS VERDES?

Son empleos que reducen el impacto ambiental de las actividades económicas, reducen el consumo de energía, materias primas y agua, reducen la emisión de gases de efecto invernadero, evitan la contaminación y la generación de residuos, y cuidan o recuperan la biodiversidad.

En Hego Euskal Herria se pueden crear 106.000 empleos verdes, 90.000 en la CAPV y 16.000 en Navarra. Por sectores, la rehabilitación de edificios, las energías renovables y la agroecología son los que más potencial de creación de empleo tienen. Pero tomando otras medidas como la reducción de la jornada laboral, el desarrollo de los servicios públicos y la relocalización del comercio también crearían empleo, otros 15.000, que se sumarían a los anteriores.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



PREBENTZIOAREN ALORRERA BIDERATZEN DEN DIRUA GERO ETA GUTXIAGO DA: LEGEA EZ DA BETETZEN, UTZIKERIA IZUGARRIA DA ETA OBRETAN EZ DAGO KONTROLIK

Administrazio publikoa ez da lan arriskuen prebentzioan eredu

› LEIRE HEREDIA

Instituzio eta hedabide ezberdinek lan ezbeharren kopurua jeisten ari dela eta bide onetik goazela esaten digute behin eta berriz. Bien bitartean, ELAk lan prekarietatea modu larri batean areagotzen ari dela eta hau Hego Euskal Herriko sektore guztietako langileon lan baldintzetan ikus daiteekela azpimarratzen du. Lantegietan babes-maila egoki bat lortzea dagoeneko zaila bazen, pairatzen dugun krisi abagune honetan are zailago bihurtu da, lan osasun eta segurtasuna ez baita enpresen eta administrazioen agendetan lehentasuna.

Zoritarrez, lan baldintza desegoki eta segurtasun gabekotan lan egitearen adibide asko ditugu eta egunero jartzen diogu aurpegia lan prekarietateari. Dena dela, artikulu honetan iragan maiatzaren 20an Euskal Herriko Unibertsitatean gertaturiko lan istripu hilgarriari buruz arituko gara. Egun horretan, 52 urteko langile bat zendu zen unibertsitateko liburutegiko teilatutik erortzean, inpermeabilizazio lanetan ziharduen momentuan. Langilearen lanbidea pintorea zen.

Kasu zehatz honetan, langilea ez zegoen inolako segurtasun sistemara lotuta, ez zuen babes-ekipamendurik altueratik ez erortzeko eta ez zuen lan horietan formakuntzarik. Baina okerrera zera da, langileak ez zuela lan kontraturik ere. Izan ere, hasiera batean langilea autonomia zela jakitera eman zuten, baina lan istripuaren ondorengo ikerketetan jakin zenez langileak ez zuen lan kontraturik. Gainera, unibertsitateak ez zuen langile honen berririk. Liburutegiko teilatuaren inpermeabilizazio lanak enpresa bati eman zizkioten, baina enpresa honek hildako langilea *azpikontratu* egin zuen.

Unibertsitatea bezalako eraikuntza publiko batean gertaturiko kasu larri hau salatu beharrean, errektoreordea komunikabideetan azaldu zen liburutegiko lanak egiteko segurtasun neurri guztiak bermatu zirela esanez. Oinarririk gabeko horrelako adierazpenak egitea benetan larria da, unibertsitateko zuzendaritzak berak ere ez zuelako langile honen ezta momentu horretan zeuden lan-segurtasun baldintzen berririk. Unibertsitatea enpresa nagusia izanik, beharrezkoak diren segurtasun-neurri guztiak bermatzeko eta konprobatzeko ardura du, eta lanen segurtasun koordinazioaren

Noticias de última hora apuntan a que la Universidad habría sancionado a la empresa con la pérdida del trabajo subcontratado



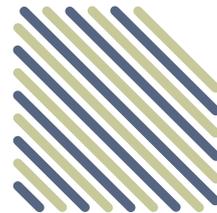
“El Vicerrector salió en los medios de comunicación asegurando que se habían tomado absolutamente todas las medidas de seguridad para la realización de esos trabajos”

erantzule da. Kasu honetan argi gelditu da bere eginbeharrekoak ez zituela bete, langilea, zituen segurtasun neurriak edota formakuntza maila ez baitzituzten ezagutzen. Hala eta guztiz ere, segurtasun neurri guztiak bermatu zirela esatera ausartu ziren.

Administrazioak lan segurtasunean egiten duen utzikeriaren adibide argia da kasu hau, bere obretan kontrolik gabeko azpikontratazioa onartzen baitu, langile batek lanean bizitza galtzearen. Lan osasun eta segurtasunaren bermatzaile eta esanplu izan beharko lirakeke, baina agerikoa da horrela ez dela.

Lan osasun eta segurtasunari zor zaion lehentasuna ematea eskatzen dio ELAk administrazioei. Langileon baldintzak bermatzeko segurtasun neurriak eskatu eta horien jarraipen sakona egin behar dute, prebentzio legea bete eta horrelako kasurik ez errepikatzeko. Azaldu dugun kasua lan ezbeharren arrazoi nagusi den prekarietatearen adibide garbia da. Bizi dugun abagunean administrazio eta enpresak geroz eta inbertsio gutxiago bideratzen ari dira prebentzio alorrera eta hori onartezina da.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Negoiazio kolektiboaren egitura, monopolio sindikalerako tresna



► HAIMAR KORTABARRIA

Tarte honetan behin baino gehiagotan hitz egin da azken urteotan sufritzen ari garen lan erreformei buruz:

ultraaktibitatearen mugatzea, enpresa hitzarmenaren lehentasuna, lan hitzarmenak ez aplikatzeko prozedura berria, arbitrajek, lan-baldintzen funtsezko aldaketak, malgutasuna edo negoziazio kolektiboaren egituratzeko gaitasunean emandako aldaketak.

Horrelako neurriak aztertzerakoan bi analisi egin behar izaten dira, gutxienez: bata, indarrean sartzen direnean, tresna horiek abstraktuan zer suposatzen duten ikusteko eta, bestea, neurri horiek indarrean sartu eta denbora bat pasa ondoren egin beharreko gogoeta, nola erabili diren eta zein ondorio ekarri dituzten ondorioztatzen saiatzeko.

Lehenengo analisi horren baitan, aurreko baten esan genuen negoziazio kolektiboaren egituratzeko aukera duten subjektu eta hitzarmen motetan Zapateroren gobernuak 2011. urtean egindako erreformak estatu mailakoak ez diren sindikatuen eragina mugatzea bilatzen zuela, negoziazio kolektiboaren zentralizazioa zekarrela. Izan ere, 2011tik aurrera, lanbidearteko akordioez gain sektoreko hitzarmenak ere badute negoziazio kolektiboaren egituratzeko aukera. Estatu mailan adostutako lanbidearteko zein sektoreko hitzarmenak lehentasuna dute, gainera, autonomia erkidego mailan onartutako ginetik.

Zapateroren gobernuak negoziazio kolektiboari egindako *ekarpen* hau indarrean sartu zenetik 3 urte pasa dira, eta lehen aipatutako bigarren gogoeta horren baitan ELA ateratzen ari den ondorioak ez dira, zoritxarrez, lehen gogoetan ateratakoetatik bereizten.

Negoiazio kolektiboaren egitura ezartzeko gaitasunaz ari garenean, funtsean, zer eta non

negoziatu daitekeen erabakitze gaitasunaz ari gara. Zentzu horretan, Langileen Estatutuaren 83.2. artikulua -negoiazio kolektiboaren egiturari buruzkoa- gero eta sektore gehiago zentralizatzeko erabiltzen ari da. Eta hau estatu mailako sektoreko akordio bitartez eta CCOO zein UGTk sinatutako hitzarmenen bitartez gertatzen ari da.

Izan ere, 83.2. artikulua negoziazio kolektiboaren egituratzeko gaitasunari buruz hitz egin arren ez du egitura konkreturik zehazten, hori hitzarmenak negoziatzen dituzten sindikatu eta patronalen esku geratu da. Hitzarmen batzuk, Estatuko Eraikuntza sektoreko hitzarmena, adibidez, hainbat negoziazio gai estatuko hitzarmenak bakarrik erregulatu ditzakeela ezartzen dute.

Arrain kontserben hitzarmena.

Bada, ordea, zentralizazio partzialaren formula horrek asebate ez duenik. Hori gertatu zitzaizen, antza, Estatuko arrain kontserben hitzarmena sinatu zuten CCOO zein UGTri. Zentralizazio partziala ondo dago, baina gutxitxo dirudi monopolioa bermatzeko aukera bada-

UGT y CCOO han firmado en Madrid un convenio de Conservas que impide la negociación del convenio provincial

La reforma de Zapatero, en cuanto a los sujetos y convenios que tienen la facultad de estructurar la negociación colectiva, se utiliza no sólo para centralizar parcialmente la negociación sino también para el monopolio sindical, haciendo desaparecer los ámbitos provinciales de negociación. Es lo que ha sucedido con el Convenio colectivo estatal para el sector de conservas, semi-conservas, ahumados, cocidos, secados, elaborados, salazones, aceite y harina de pescados y mariscos, firmado por los sindicatos CCOO y UGT. Sólo permite dos tipos de convenios: convenio estatal y convenios de empresa. Pero, ¿no era ELA la culpable de que no hubiera convenios colectivos sectoriales?

go. Izan ere, hitzarmenaren laugarren xedapen iragankorra sektore horretako negoziazio kolektiboko egitura ezartze- ra dator, eta bi hitzarmen mota soilik baimentzen ditu: estatukoa bera eta enpresa hitzarmenak. Ezingo da ez autonomia erkidego mailako ez eta probintzia mailako hitzarmenik egon, deusezak izango liratekeelako. Logika horretan sartuta, ez gara okertuko enpresa hitzarmenak legeak derrigor- tzen duelako bakarrik onartu direla esaten badugu.

Aurreko batean hitzarmenak ez aplikatzeko prozedura berrien inguruan egondako jardunaldi batzuetan CCOO zein UGTko goi agintari bi kexu ziren CEOE eta CEPYMEekin sinatutako Enplegurako eta Negoiazio Kolektiborako bigarren hitzarmena soldatak jaistearren inguruan bakarrik ari delako betetzen eta ez, adibidez, enpresari burutu beharreko inbertsioen inguruan.

Eta zer esaten du ba akordio horrek negoziazio kolektiboaren egituraren inguruan? *“Es necesario preservar el ámbito provincial de negociación”*. Edonork esango luke Estatuko arrain kontserben hitzarmena ikusita. Ez al ziren hauek ELAri sektore mailako hitzarmen eza leporatzen zioten horiek?

CONSULTORIO JURIDICO

Adhesión a convenio extraestatutario

En relación al Convenio Colectivo del Comercio Textil de Bizkaia, suscrito entre Bizkaidendak y ELA, y declarado extraestatutario por el juzgado, desde la federación se consulta si el mismo es aplicable “sólo a los afiliados/as a ELA en empresas de BIZKAIDENDAK, o un trabajador/a individualmente se puede adherir a dicho convenio con una comunicación expresa y directa”.

De entrada hay que indicar: 1) que el convenio se suscribió con carácter de convenio estatutario y de eficacia general, y no sólo para los afiliados/as a ELA; de hecho, la Autoridad Laboral lo publicó como tal (BOB de 7-1-2014); 2) que la patronal CECOBI lo impugnó solicitando su nulidad, desde luego por no aprobar su contenido (prohibición de trabajo en domingos y festivos de verano, incremento salarial, blindaje antirreforma...); el Juzgado lo ha anulado, pero no en cuanto a su contenido, sino “por lo que hace a su carácter de pacto estatutario y de eficacia general” (sentencia del Juzgado de lo Social nº 6, de 23-04-2014); resultando por tanto válido como convenio extraestatutario, de eficacia limitada para los afiliados/as a ELA en empresas asociadas a Bizkaidendak; 3) la sentencia no es firme por haberse interpuesto recurso frente a ella; no obstante, es ejecutiva (art. 166.2 LRJS); ELA ya ha indicado que tratará de sumar adhesiones de empresas al convenio, para que se beneficien del mismo todos los trabajadores/as.

Derecho de libre adhesión.

Una característica peculiar de los convenios extraestatutarios es la de su eficacia personal, que no es general o normativa, sino limitada o contractual, en el sentido de que sólo afectan a los trabajadores/as y empresarios representados por las partes firmantes. “La lógica contractual comporta aquí que el acuerdo resulte tan sólo vinculante respecto de aquellos sujetos que han conferido un poder de representación para fijar colectiva y concretamente las condiciones laborales” (STC 121/2001). Pero sin embargo no puede impedirse la posibilidad de que, mediante adhesiones individuales, el ámbito personal del convenio pueda verse ampliado. Lo contrario violaría el derecho de libertad sindical y de igualdad. “La extensión de los convenios de eficacia limitada más allá del círculo personal de quien es lo suscribieron, no puede hacerse, ciertamente, por procedi-



mientos o vías que no cuenten con la voluntad de quienes en él no participaron, pero la adhesión de éstos, como adhesión libre, no puede en ningún caso ser cuestionada, ni necesita para ejercerse que el convenio mismo la prevea...” (STC 108/1989). Un ejemplo es la nulidad de las cláusulas limitativas de la adhesión, del Convenio --firmado en minoría por CCOO y UGT-- de Residencias de Gipuzkoa 2009-2012 (STSJPV de 19-01-2011, AS 2011/2627).

Convenio extraestatutario de empresa/de sector. Cuestiones puntuales diversas en relación a la aplicación del convenio se plantean dependiendo de que se trate de un convenio extraestatutario sectorial, o de empresa.

En el convenio extraestatutario de empresa, una cuestión de entrada es que la empresa debe conocer la identidad de los trabajadores/as afiliados al sindicato firmante para poder aplicarles el convenio. El TC ha señalado que es un derecho de la empresa y que no afecta al derecho a la intimidad de los trabajadores/as, aunque la empresa y el sindicato deben guardar sigilo sobre el dato: “... lo mismo ocurre con los convenios extraestatutarios; para aplicarlos a los representados por el sindicato que lo firma es preciso conocer a sus afiliados. Existe un deber de sigilo profesional por ambas partes, y no se trata de un conocimiento de datos para publicarlos, ni tan siquiera en el ámbito de la empresa...” (STC 145/1999, de 22 de junio).

En el convenio sectorial el problema para acotar su eficacia es doble, en el sentido de que resulta preciso identificar tanto los trabajadores/as afiliados a los sindicatos firmantes, como previamente las empresas asociadas a la patronal firmante. En efecto, en los convenios extraestatutarios sectoriales, por mucho que puedan estar suscritos por el 100% de la patronal en la comisión negociadora, la eficacia limitada afecta también al lado empresarial. El

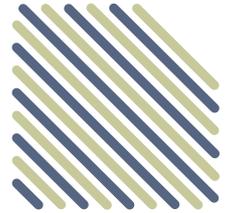
TC (STC 108/89, de 8 de junio) se refiere en este sentido al denominado principio de “doble sujeción”, esto es, que “la eficacia está limitada también del lado empresarial, que es posiblemente el aspecto más relevante de la eficacia no general...”. En el caso del Convenio del Comercio Textil de Bizkaia, no debe existir en principio problema para que en base a la buena fe contractual, la patronal Bizkaidendak deba colaborar y certificar en su caso el carácter de asociada de una empresa. Cuando, por el contrario, finalmente estemos en presencia de una empresa no asociada, la pretensión de aplicación del Convenio de Comercio Textil de Bizkaia en tal empresa pasa a ser, en principio, un proceso puro y duro de negociación de convenio de empresa.

LABURREAN

Sentencias del Tribunal de Justicia de la UE en materia de vacaciones

El TJUE ha fallado en dos sentencias de 22/05/2014 y 12/06/2014, respectivamente, que es obligatorio pagar también el sueldo variable en vacaciones y que se deben compensar económicamente las vacaciones no disfrutadas en caso de fallecimiento del trabajador o trabajadora.

GIZARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



Etxebizitza eskubidearen alde!

ELA-K GAI HONEN INGURUKO KANPAINA JARRI DU
MARTXAN, GURE ALTERNATIBAK PLAZARATUZ



› JANIRE LANDALUZE

Gaur egun, Hego Euskal Herrian etxebizitza eskubidearen inguruko eztabaida sustatzea ezinbestekoa da. Zergatik?

- 100.000 pertsona baino gehiago ezin dira emantzipatu. Batzbesteko adina 28,8 urtekoa da.
- Babespeko 8.000 etxebizitza baino gutxiago daude. Horietatik 800 baino ez alokairuan.
- Merkatu librean, hipotekak bizi artekoak dira eta alokairuen batzbesteko prezioa 896,3 eurotan dago.
- 2014ean Eusko Jaurlaritzak eta Nafar Gobernuak 165 milioi euro bideratu zituzten etxebizitza alorrera, 2009ko erdia.
- Hego Euskal Herrian 100.000 etxe huts baino gehiago daude.
- Azken 6 urtetan ia 15.000 etxegabetze gauzatu dira.

Diru publiko eskasa. Ez ahal dira arrazoi nahikoak? Hala ere, batzuk baino ez dira. Politika publikoek eta aurrekontuek argi adieratzen dute zein den Hego Euskal Herriko gobernuek etxebizitza eskubideari ematen dioten garrantzia. Esaterako, Eusko Jaurlaritzak 2014rako 103,9 milioi euro jarriko ditu, hots, 2009an exekutatu ziren 217,4 milioien

erdia baino gutxiago. Politika zehatzei dagokionez, gezurra badirudi ere, alokairuaren gainetik oraindik ere jabetza lehenesten da.

Eusko Jaurlaritzak 2013ko abendu bukaeran 2013-2016 Etxebizitza Plana onartu zuen. Inolako parte-hartze sozialik gabe egindako plana. Bere esanetan "etxebizitza politikak bideratzeko eredu aldaketa bat lortu nahi da, alokairuari jabetzari baino lehenetasuna emanik". Proposatutako neurriak, aldiz, ez doaz bide beretik. Neurri berritzaletan dira, alokairu kooperatibak, alokairua erosteko aukerarekin, epe luzearako salerosketa, kapital txikiak egindako higiezinaren erosketa gerora alokairuan jartzeko, alderantzizko hipoteka, fiskaltasun

ELA ha puesto en marcha una campaña explicando sus alternativas a la grave situación de la vivienda en Hego Euskal Herria

hobariak, interesen jaitzierak, pisuak partekatzea, elkarbanatzea edo gazte eta nagusien arteko bizikidetzak modu berriak...

Hau da, proposatzen diren neurriak aurretik porrot egindakoak dira, eta neurri berriei dagokionez, hauek lausotak, asmorik gabekoak eta batere ausartak ez direnak dira. Etxebizitza hutsen (publiko zein pribatuak), zoruaren aldatze eta arautzeari eta etxebizitza legearen inguruan, ezer ez, bestelako erakun-

ELAREN ALTERNATIBA

Egoera oso larria delakoan, ELAK gaiaren inguruko kanpaina bat egitea ezinbestekoa ulertu du. Pasadan uztailearen 3an Bilbon egindako ekitaldian, politika publikoak salatzeaz gain, eredu hau baztertzeko alternatiba dagoela ozen aldarrikatu zen, proposamen zehatzekin:

- Irtenbidea ez da hipotekak gehitzea, zorraren hazkundea burbuila inmobiliarioa puztu zuen, hau ez da errepikatu behar.
- Etxeen prezioak garestiak dira oraindik, gehiago jeitsi behar dute.
- Etxebizitza duin bat izateko eskubidea legez bermatu beharreko eskubide efektiboa behar du izan.
- Alokairua bultzatu behar da, jabetzaren gainetik.
- Etxe hutsak bete behar dira, eginkizun sozialari erantzun emateko.
- Finantza - erakundearen jardunaren balio soziala bereskuratu beharra dago.
- Etxegabetzeak geldiarazi behar dira.
- Lurralde antolaketa eta lurzorua kudeaketa ezinbestekoak dira.
- Etxebizitzako gastu publikoa handitu behar da.

Horretarako ezinbestekoa da gai honetan ere, proposamenak sozializatzea eta gizartea mobilizatzea. Gai hain garrantzitsua izanik, gizartearen eta gizarte eragileen parte-hartzerik gabe egindakoari ezetz esan behar zaio, etxebizitza gaiaren interes ekonomiko asko egon dira eta daude, bizitza duina izateko eskubidearekin bat egin ez dutenak, bai aldiz, espekulazioarekin, finantza-entitateen etekinen biderkatzearekin, hipoteken baldintzekin... Hau guztiarekin bukatu beharra dago, mobilizazioarekin, desobediencia zibileko moldeekin, zorraren herri auditoretzarekin, eskratzeekin, finantza-erakundearen etxe hutsen okupazioarekin, hau da ardura politikoak agerian utzi eta oinarritzeko etxebizitza eskubidea exijituz.

deen benetako parte hartzeari dagokionez konpromisorik ez, dena egitear dago.

Aldi baterako desjabetzea, alokairu soziala, desjabetze kasuetako etxebizitza ordainetan ematea, fiskaltasun kargak eta abarrek kontzeptuak, gaur ezinbesteko soluzio moduan ulertu behar direnak agertu ere ez dira egiten.

Beraz, zer egin dute Eusko Jaurlaritzak eta Nafarroako Gobernuak azken urteotan lege kontuan? Ezer ez. EAEn gai honi buruzko legerik ere ez dago, eta hau ezin onartuko da.

Baina hori bezain txarra da Nafarroan 2010ean argitaratu zen moduko Etxebizitza Lege bat izatea. Honen eduki

urria babespeko etxebizitzaren sailkapena eta bera lortzeko baremoak izan ziren.

Uko egin diote etxe beharrean direnei erantzunak emateari.

Ezer ez egitea, ordea, mesede egitea da eskubide bat asetu beharrenden bizkarretik etekina lortu dutenei, edo lortu nahi dutenei.

POR UNA VIVIENDA DIGNA



La vivienda es un negocio. **El acceso a la vivienda debe ser un derecho básico esencial.**

Las instituciones no hacen sus deberes. **¡NO!**

Las políticas públicas impulsan la propiedad. **Debe impulsarse el alquiler.**

Las deficiencias presupuestarias son insuficientes y con una tendencia a la baja. **Debe aumentarse el gasto público en vivienda.**

La falta de participación social es total. **Hay alternativas pero todas son obsoletas y criminalizadas.**

La solución no pasa por aumentar las hipotecas. **Los precios de la vivienda siguen siendo altos.**

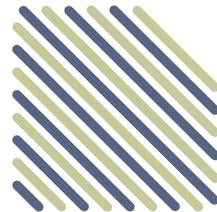
Hay muchas viviendas vacías. Se especula. **La vivienda vacía debe tener uso social.**

Las personas desahuciadas con ayudas estructurales de por vida. **Deben regularse los alquileres en precio y la permanencia en alquiler social, las moratorias y la estabilidad ocupacional.**

Las entidades financieras maximizan sus beneficios. No cumplen su función social. **Deben regularse las condiciones hipotecarias para defender a las personas.**

¿Es la gente responsable de esta situación?

¡NO! **Motivación, desobediencia civil, ocupación de viviendas vacías de las entidades financieras...**



República y vasca

› GORKA QUEVEDO

Llegó al cargo puesto a dedo por un dictador fascista. Comenzó su reinado sin una peseta en el bolsillo y sale del mismo con una fortuna de más de 2.300 millones de euros. Presidió una monarquía tan moderna que delegó su puesto en su hijo menor porque sus dos hijas mayores eran mujeres. Mantuvo lazos estrechos con todo tipo de dictadores, sátrapas y tiranos. Desde Videla a Pinochet; desde Hassam I a los reyes que gobiernan regímenes como Qatar o Arabia Saudí, que consideran que ser gay o comunista es suficiente motivo para morir ahorcado. Salvo contadas excepciones, tuvo en la prensa su mejor aliado. Durante años nadie se atrevió a decir nada por miedo a represalias: ni que con 18 años mató accidentalmente a su hermano Alfonso –de 14 años– de un disparo con una escopeta de caza; ni de su agitada vida sentimental ex-

tra-matrimonial; ni de su lujoso *modus vivendi*... Ahora que ha abdicado, los aparatos del estado están revoloteados intentando blindarle frente a posibles demandas. ¿Por qué tanto miedo? ¿Por qué tanta prisa? Hablamos de Juan Carlos de Borbón, rey de España hasta su abdicación. Ahora, a las y los españoles les debería corresponder decidir si quieren seguir siendo una monarquía o una república. A las y los vascos nos toca decidir si queremos seguir siendo parte de España (y de Francia) o no. De la mejor respuesta, no hay duda: una república vasca.

Ezinbestekoa da erabakitze eskubidean bukatuko den prozesu demokratikoa martxan jartzea

A › Abdelfatá: El primer año de Abdelfatá al Sisi como presidente de Egipto –que llegó al cargo tras un Golpe de Estado– no puede ser más desolador. La represión de su Gobierno –no solo contra los seguidores del anterior presidente, Mohamed Morsi, sino contra todo el que ose denunciar sus decisiones– es brutal. En lo que va de año más de 1.200 personas han sido condenadas a muerte acusadas de ser dirigentes o simpatizantes de los Hermanos Musulmanes, en juicios realizados sin ninguna garantía. El lema “pan, libertad y justicia social” –eslogan de las multitudinarias manifestaciones de la plaza Tahrir en 2011– sigue vigente.

B › Boikot: La multinacional que anuncia su producto estrella como *la chispa de la vida* ha retirado el anuncio que protagonizaba el actor Gotzon Sánchez por su “ideología abertzale”. Una censura al estilo macartista –fruto de las presiones de gru-

pos de derecha del Estado español- que la multinacional apenas pudo justificar. "No hemos retirado la campaña, lo que pasa es que la campaña ha terminado".

C › Carta: El 14 de junio se presentó la Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria. Una Carta que esperemos sea el punto de partida para una sociedad más justa, solidaria e igualitaria.

D › Decidir: Una impresionante cadena humana formada por 150.000 personas consiguió unir el 8 de junio los 123 kilómetros que separan Durango de Iruñea. Una cadena con una reivindicación: queremos decidir nuestro futuro. Un acto que tiene que ser un punto de partida de una movilización ciudadana que culmine con el democrático ejercicio de poder decidir nuestro futuro político.

E › Egunkaria: La Audiencia Provincial de Gipuzkoa archivó el 4 de junio el proceso conocido como 'la causa económica del caso Egunkaria', al considerar prescritos los delitos imputados a las ocho personas encausadas -bueno, en este caso, además de haber prescrito, es que no había ningún delito-. Una buena noticia, pese a que todavía hay que esperar qué decisión adopta la Audiencia tras haber recurrido la fiscalía el archivo del caso.

F › Familia: La familia es muy importante. Si no, pregunten en el Tribunal de Cuentas -organismo encargado de fiscalizar a los partidos y a los organismos públicos en España-. Este tribunal tiene en su plantilla de pocos más de 700 trabajadores/as a casi un centenar de familiares de altos y ex altos cargos de la institución y de sus principales representantes sindicales, en especial de UGT, en muchos casos sin la titulación o capacitación necesaria.

G › Garoña: Nuclenor, titular de la central nuclear de Garoña, ha presentado la solicitud para renovar el permiso de funcionamiento de la planta. De este modo, la empresa -sociedad participada al 50% por Endesa e Iberdrola- pretende ampliar la vida útil de la instalación hasta el 2031. Ahora corresponde al CSN determinar qué condiciones debería cumplir la central en caso de que se le concediera la prórroga. Los principales componentes y estructuras se diseñaron bajo la hipótesis de 40 años de vida, por lo que, de aceptarse la prórroga en los términos que pretende Nuclenor concluiría con... ¡60 años!

H › Hospitales: La Cámara de Comptos de Navarra ha desmontado uno de los principales argumentos que utilizó el Gobierno de Navarra para privatizar el servicio de las cocinas hospitalarias. Según un informe, cada año se ahorrarían

Maiatzaren 25ean lortutako emaitza txarrekin ataka larrian jarri dute PSOE. Baina, hondojo al du?

670.000 euros si no se hubiese privatizado la cocina del Complejo Hospitalario. El informe pide replantearse la externalización y destaca que la gestión pública, además de suponer un servicio mucho mejor, también sería más barata.

I › ILP: El Parlamento Vasco -y después del verano, el de Navarra- tiene un magnífico instrumento para luchar contra la precariedad laboral que afecta a miles de personas que trabajan para la administración pública. Hablamos de la Iniciativa Legislativa Popular que sobre este tema ha elaborado ELA. Ahora falta lo más fácil, o, tal vez, lo más difícil: voluntad política para llevarla adelante.

J › Juez: Aingeru Zudaire es un joven de Atarrabia. En la huelga general convocada el 26 de septiembre de 2012 por varios sindicatos, entre ellos ELA, perdió un ojo como consecuencia de una pelota lanzada por un Policía Nacional en Iruñea. El joven denunció el caso. Ahora, el juez Fermín Otamendi ha archivado la denuncia al considerar que la carga policial que propició el pelotazo era "necesaria". Además, el señor Otamendi anima a Zudaire a denunciar a los sindicatos convocantes "si quiere recibir cualquier tipo de indemnización".

K › Kutxabank: El proceso de privatización de Kutxabank continúa imparable. El lunes 30 de junio se vivió el último capítulo de un expolio que se está acercando al final: la conversión de BBK y Vital Kutxa en fundaciones bancarias privadas.

L › Libres: La Audiencia Nacional ha absuelto a los 40 jóvenes detenidos en octubre del 2009 acusados de ser "miembros de Segi". La sentencia es brutal. Merece hacer un esfuerzo en leerla para comprender cómo han funcionado hasta ahora las políticas de excepción impulsadas por los diferentes gobiernos de España.

M › María: La jueza argentina María Servini ha estado en Euskal Herria para realizar diligencias con el fin de avanzar en el esclarecimiento de los asesinatos cometidos por el franquismo y tomar declaración a algunos familiares de víctimas. Esperemos que su trabajo llegue a buen puerto y se pueda juzgar a quienes cometieron tantos crímenes durante tantos años.

N › ¡No!: Ésa es la respuesta a la pregunta de si puedes enfermarse en verano. Mejor dicho, enfermarse se puede. Lo que no se puede, -o, mejor dicho, no se aconseja- es acudir a un hospital de Osakidetza, que para algo cerrará 1.171 camas en verano.

O › Oriente: La situación en Oriente Medio es un polvorín. No hay más que mirar y analizar lo que sucede, sobre todo en Siria e Irak. Nos espera un verano caliente en esa zona de especial importancia geoestratégica para 'occidente'.

P › PSOE: Patxi López, secretario general del PSE; Roberto Jimenez, secretario general del PSN; Pere Navarro, secretario general del PSC; Alfredo Pérez Rubalcaba, secretario general del PSOE. Esa es la lista

Legegintzako Herri-Ekimenak prekaritateari aurre egiteko duten tresna eraginkorra da

de dirigentes socialistas que dimitieron tras los nefastos resultados de su partido el 25 de mayo. Pese a todo, parece que el partido no ha tocado fondo.

R › Resultados: El 25 de mayo se celebraron elecciones para el Parlamento Europeo. Unos resultados que tienen numerosas lecturas, tanto en el conjunto de Euskal Herria como en la Unión Europea. Como resumen, el conservador Jean-Claude Juncker -candidato del Partido Popular Europeo, vencedor de los comicios- fue elegido el 27 de junio nuevo presidente de la Comisión Europea, con el apoyo del Grupo Socialista, que aseguró que su candidato Martin Schulz fuera reeligido presidente del Parlamento Europeo. Poco o nada cambia: las dos grandes familias europeas -conservadores y socialdemócratas- pactan para seguir gobernando la UE a los dictados del capital.

S › Santi: El 30 de mayo falleció en accidente de tráfico en Moscú -donde estaba trabajando temporalmente- el militante de ELA Santi Gutiérrez González. Una muerte que deja un enorme vacío en ELA y, sobre todo, en Eskumaldea.

T › Turquía: El terrible accidente minero de Soma, Turquía, -301 mineros fallecieron como consecuencia de un incendio en una mina de carbón- es una nueva muestra de las lamentables condiciones a las que millones de personas tienen que hacer frente todos los días para poder sobrevivir. Desde aquí un homenaje a todas esas personas que fallecieron en Soma.

U › UPV: El 20 de mayo perdía la vida T.C.L. mientras trabajaba en la impermeabilización del tejado de la biblioteca que la UPV tiene en el campus de Leioa. Un accidente que merece ser destacado, pues estamos hablando de una obra pública y de numerosas irregularidades. T.C.L. estaba contratado por la subcontrata de una subcontrata -Lan Ondo- sin ningún tipo de contrato ni seguro. La salud laboral no importa en la espiral de precarización de las condiciones laborales en la obra pública.

V › Vivienda: Diez. Ese es el número de familias -según datos oficiales del Consejo General del Poder Judicial- que fueron expulsadas por la fuerza el primer trimestre del año de sus viviendas en Hego Euskal Herria como consecuencia de ejecuciones hipotecarias. Un dato tremendo.

Z › Zzzzzz: Onomatopeya de dormir. O de adormilar. Es decir, el objetivo que tiene el llamado diálogo social cuando el pescado está vendido y la parte pública que debería mediar se posiciona radicalmente con una de las partes -en este caso, la patronal-. Pues eso, a dormir... zzzzzzz...



“No se dan las condiciones para un diálogo social real”

EL SECRETARIO GENERAL DE ELA AFIRMA QUE, CON UN GOBIERNO QUE LE DA TODO A LA PATRONAL, LAS MESAS DE DIÁLOGO SOCIAL SON UN INSTRUMENTO PARA DISTRAER AL SINDICALISMO

› ERREDAKZIOA

El pasado 2 de junio una delegación de ELA se reunió con una delegación del gobierno vasco, encabezada por el consejero de Trabajo, Juan Mari Aburto, para tratar, fundamentalmente, de la propuesta de constitución de una Mesa de Diálogo Social por parte del gobierno de Gasteiz. No hubo sorpresas y ELA adelantó a Aburto su no participación en esta mesa, aunque se mostró abierta a intentar alcanzar acuerdos sobre Hobetuz, Osalan o Lanbide, tal como en el pasado hiciera con el gobierno de Patxi López. El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz Txiki, resume, a continuación, las razones de ELA.

-Brevemente, ¿qué le comunicó ELA a Aburto?

-Fundamentalmente, que ELA no va a formar parte de la llamada Mesa de Diálogo Social porque, en nuestra opinión, no hay diálogo social real, y que a los gobiernos que aplican ajustes estructurales el movimiento sindical les tiene que dejar solos. ELA, al menos, no va a legitimar políticas ni decisiones antisociales.

Son tiempos de compromiso sindical, social y político con la gente que lo está pasando mal. El diálogo social, tal como lo concibe el gobierno y la patronal, es

Elkarrizketa soziala ez du ELAk eragozten, Jaurlaritzaren politikak baizik

una tapadera que les permite justificar sus políticas así como sacar al movimiento sindical de sus ejes de trabajo: la organización, trabajar alternativas y movilizar a la gente. En la fase en la que estamos, la influencia del sindicalismo no se gana en esas mesas donde todo está cocinado para cuando te sientas; la influencia se gana a través de la organización y la acción sindical y social. Y en eso estamos.

Dicho esto y prueba de que ELA es una organización abierta al diálogo, siempre que haya condiciones para el mismo, ELA aprovechó la reunión para plantear al Gobierno la posibilidad de debatir conjuntamente sobre temas concretos como Hobetuz, Osalan y Lanbide; este mismo ofrecimiento se le hizo, en su día, al gobierno del Partido Socialista.

Eusko Jaurlaritzaren jarduna ez da patronalaren eta sindikatuen erdibidean kokatzen

-¿Cómo contextualizó ELA su decisión?

-Trasladamos al gobierno que un análisis sobre el diálogo social exige, en nuestra opinión, ir más allá del estrecho ámbito al que lo quieren limitar. El diálogo social, de existir, debe abarcar contenidos sociales, tanto en la definición de los ingresos públicos que lo hagan posible, como en el destino de los gastos; debe contemplar un ámbito vasco con signos diferenciales respecto al español para reforzar políticas de solidaridad y, cómo no, debe contemplar elementos reales de participación sobre todas las materias que determinan esas políticas (la fiscalidad...). El diálogo social, de igual manera, conlleva abordar el papel que debe jugar la negociación colectiva, tanto pública como privada (un factor determinante a la hora de analizar cómo se distribuye la riqueza generada).

En opinión de ELA, aprovechando la crisis y con plena colaboración política de los gobiernos, se ha diseñado una transición -que quieren que sea muy corta- hacia la reducción o destrucción de lo social, en donde el trabajo informal (precario y sin derechos) sea la norma, y hacia una sociedad en la que el paro y la pobreza sean considerados problemas individuales, con el objetivo de eliminar las responsabilidades políticas y posibilitar un mejor tratamiento a las rentas de capital. Todo ello para favorecer una nueva fase de acumulación de capital. Esta opción política, que utiliza el desempleo como coartada, es una posición ideológica -la del neoliberalismo- que ve que su hegemonía en la política es casi absoluta.

Los gobiernos que dan apoyo a esa política anhelan el diálogo social para obtener legitimidad social. ELA no va a desempeñar ese papel.

-Evidentemente, una mesa de diálogo social que no cuenta con la participación del primer sindicato de este país nace coja... Me imagino que, aunque no es una sorpresa, la decisión de ELA no ha gustado al consejero...

-Su primera reacción ha sido responsabilizar a ELA de la inexistencia de diálogo social. Y para dar paso a la constitución de una Mesa sin contenidos ni reglas de juego democráticas ha manifestado que "no vamos a permitir que nadie impida el diálogo social". Es el mundo al revés.

El interés del ejecutivo es claro: que los sindicatos acompañemos al gobierno, que no discutamos su política general y que le ayudemos a trasladar una

imagen de consenso, justo en el momento en que las políticas son más unilaterales y antisociales.

El Consejero se esfuerza en explicar que en ese diálogo "nada está predeterminado porque lo determinaremos entre todos". No es verdad; todo lo esencial está decidido fuera de esas mesas.

No es ELA quien veta el diálogo social; son sus políticas antisociales que amplían las desigualdades, el paro y la pobreza, las que impiden llamar diálogo social a lo que quieren hacer.

-Voy a hacer de abogado del diablo... ¿No se influye más estando en esas mesas que fuera?

- No. Decir que "se influye más estando en esas mesas" no es sino una justificación por parte de los sindicatos que deciden estar para evitar hablar de la incapacidad para desarrollar planteamientos alternativos. El cambio que necesitamos en la política no vendrá del acompañamiento a sus políticas. Vendrá porque el movimiento sindical deja solos a los gobiernos que aplican estas políticas y moviliza a la sociedad.

O dicho en palabras de Owen Jones, autor de un libro titulado "La demonización de la clase obrera": "los derechos no vendrán de la generosidad de los de arriba, sino de las luchas y sacrificios de los de abajo". Así ha sido siempre.

-Una de las grandes críticas de ELA es que el gobierno no es neutral sino de parte.

-Lo hemos denunciado por activa y por pasiva. El papel del Gobierno Vasco no es equidistante entre la patronal y los sindicatos. Este -y el resto de gobiernos- le dan a la patronal todo lo que quieren y les piden... incluso más.

Resulta revelador de una falta total de equilibrio en la política; de una posición de defensa de intereses de clase. Solo hay críticas para ELA, ni un solo reproche para el capital y la patronal.

A su alineamiento con el capital, hay que sumarle lo que el propio gobierno hace en sus ámbitos de responsabilidad. El Gobierno Vasco actúa de ariete a

Posizio patronalak ikusirik gure galdera da non ote dagoen harekin ados jartzeko moduko puntua

favor de la caída salarial; ha convertido la negociación colectiva en barbecho y cuando habla de ella sólo se refiere al sector privado; habla siempre de terceros, ocultando su grave responsabilidad donde tiene responsabilidad. Nos parece una posición inaceptable.

-Día a día Confebask -otro de los actores protagonistas de esa presunta mesa de diálogo social- demuestra por la vía de los hechos y de las palabras que no necesita ni quiere negociar.

-A la patronal, la Ley le da todo lo que pide, hasta el punto de reconocer que "no necesita negociar" con los sindicatos. Quien obtiene todo de la ley, ¿por qué va a negociar nada? De manera voluntaria, al menos. Cuentan, además, con la disciplina social que ejerce el alto desempleo para realizar chantajes. Ese es el mundo real que vive hoy el mundo sindical.

No hay más que observar la actuación patronal en el día a día: Confebask ha tomado buena nota de que el sector ya no es un mínimo obligatorio, de la facilidad con que se burlan los pactos de empresa aplicando el artículo 41 de Modificaciones Sustanciales de las Condiciones de Trabajo; del arbitraje obligatorio regulado por el gobierno de Urkullu, etc...

Asimismo y en relación con las políticas sociales, Confebask actúa como un lobby, para reducir las: mientras las Haciendas aprueban la fiscalidad que ellos piden, exigen recortes sociales. No quieren costear con sus beneficios la política social. Ahí tenemos el ejemplo de las Vacaciones Fiscales que, tras el acuerdo entre las Haciendas y Confebask para incumplir una sentencia, pretenden que seamos los trabajadores y trabajadoras los que paguemos los 30 millones. Una muestra más de cómo se colectiviza su irresponsabilidad: sus acuerdos a escondidas los pagamos los demás.

Al hablar de la patronal y la política fiscal, no podemos dejar de denunciar tampoco la "puerta giratoria" que funciona entre las Haciendas y las cúpulas patronales; secretarios generales de la patronal pasan a desempeñar altos cargos en la Administración, y al revés.

-Una patronal, para más gravedad, que no acredita representación democrática.

-Es un hecho trascendental: la mayoría de las patronales que



componen Confebask no tienen representación para desempeñar ese papel. El Gobierno reconoce como interlocutor -que se convierte en un veto para hacer políticas sociales- a una organización de la que nadie sabe qué representación ostenta.

ELA exige establecer reglas democráticas para la patronal. En este sentido, ELA ha notificado a la Comisión Paritaria del PRECO que no firmará el Acuerdo PRECO en tanto la representación patronal no sea regulada y acreditada. Firmar ese acuerdo, tras la sentencia del Textil, enviaría un mensaje de normalidad que no es real: ELA no acepta que de manera antidemocrática sea Confebask quien diga qué vale y qué no en todos los ámbitos, más allá de su representación minoritaria. Y ELA exige al gobierno que tampoco lo haga.

-A la vista de tus palabras, ¿qué justificas llamar diálogo social al teatro que van a poner en marcha?

-Solo la manipulación del lenguaje puesta al servicio del propio sistema justifica que se puedan utilizar esas palabras; eso y la disposición de una parte del movimiento sindical a participar. Nunca la política, en los últimos 40 años, ha sido más unilateral, más antisocial y más autoritaria que en la actualidad.

En este sentido, ELA ha interpelado muy directamente al Gobierno sobre sus políticas futuras. Les hemos preguntado si van a continuar con la política de ajustes estructurales que prioriza el control del déficit y el pago de la deuda; si van a cambiar la fiscalidad; si van a seguir destruyendo empleo en las Administraciones, tanto directo como indirecto; si van a aplicar la reforma laboral del PP en el ámbito de sus competencias; qué posición van a adoptar respecto a la ILP planteada por ELA en el Parlamento; cómo piensan resolver las discrepancias entre Confebask y los sindicatos en las materias que le competen; si van a seguir otorgándole veto a la patronal...

Les hemos cuestionado, también, sobre cómo piensan resolver la falta de representatividad de las patronales para la negociación de los convenios y para su propio reconocimiento institucional; qué va a suceder con la negociación colectiva en el sector público y en los sectores subcontratados o concertados que la patronal pone de ejemplo en el sector privado; qué aumento de partidas piensan destinar al gasto social en una coyuntura en la que la pobreza y el desempleo crece; si van a realizar las aportaciones a Itzarri tras la enmienda que el PNV acordó con el PP en Madrid y que permite hacerlo; si va a echar

Eskumenik gabeko Gobernuak EAEn eredu estatala hedatzen du



Nolatan deitu diezaikete honi elkarrizketa soziala? Sistemaren zerbitzutan erabilitako hizkuntza manipulatua izan daiteke izen hori erabiltzeko arrazoi bakarra; hori, eta mugimendu sindikaleko kide batzuk parte hartzeko jarrera agertu izana

atrás el modelo de formación que supuso la salida de ELA y LAB de Hobetuz tras implantar el mismo sistema perverso de Iruña y España; si van a impedir la entrada de capital privado en Kutxabank y primar un modelo financiero que oriente el destino de los ahorros a las necesidades de nuestra economía real; si van a seguir defendiendo que nuestro sindicato no tiene derecho a hablar de fiscalidad o Kutxabank mientras defienden que sí lo tienen Confebask y CCOO...

-¿Y cuál ha sido su respuesta?

-Lo que sabemos es que la política general va a continuar por los mismos derroteros. La Mesa, en esas condiciones, es un plagio de la que abrió López con CCOO, UGT y Confebask. ¿Cuál fue su contenido? Unos acuerdos sobre empleo para financiar con dinero público la contratación precaria a las empresas; campañas mediáticas en Osalan completamente irrelevantes (como LOTU); apoyo a la creación de Lanbide (de aquellos polvos estos lodos) en donde se apoyo que fuera un Ente Público de Derecho Privado para que,

con posterioridad y a requerimiento del Parlamento, terminara siendo un Organismo Autónomo... El común denominador de ese diálogo es que los sindicatos estampen su firma a lo que el gobierno hace. No se condiciona nada, absolutamente nada. Por mucha propaganda que sigan haciendo, el diálogo social es otra cosa.

-Quizás la única "sorpresa" en este nuevo intento de diálogo social del gobierno de Gasteiz ha sido la postura de LAB, que en un primer momento afirmó que era posible que de esa mesa saliera algún acuerdo interesante, aunque finalmente decidió no participar... ¿Qué opinión nos merece esta fluctuante posición?

-Creo que lo más destacable es la ambigüedad con que han expresado su propuesta. En una coyuntura donde es imprescindible marcar posiciones nítidas, ser ambiguo es una opción que, en nuestra opinión, no se corresponde con la crudeza de la situación.

ELA comparte con LAB el lugar que en su diagnóstico coloca a la patronal y a los gobiernos. Lo que no compartimos es que, constatando que ambos participan de la misma estrategia política y social (y de la estigmatización y criminalización del hecho sindical), se alimente la posibilidad de que los acuerdos son posibles. O, que se termine formulando una propuesta muy rebajada, diciendo que es suficiente "que se les garantice una participación real". El problema no está en que podamos hablar de todo (aunque algunos hasta eso nos quieran negar); el problema está en que el Gobierno no va a hacer nada que moleste a la patronal y va a continuar con las mismas políticas de ajuste estructural.

Nos parece que LAB obvia en su análisis que el Gobierno y Confebask defienden un "modelo vasco" que asume la "marca España" y que esa posición es definitiva. ¿Con quién se

quiere hacer un Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social? ¿Hay una patronal vasca que apuesta por eso? ¿Hay un Gobierno que esté dispuesto a asumir algún riesgo político para hacer ese recorrido? ELA, desgraciadamente, no lo ve.

En otro orden de cosas, en la propuesta de LAB nos llama la atención que no haya la más mínima referencia a la política fiscal.

-Decías al principio de la entrevista que ELA planteó al Gobierno la posibilidad de debatir conjuntamente sobre temas concretos como pudieran ser Hobetuz, Osalan y Lanbide. ¿Son posibles acuerdos parciales?

Elkarrizketa sozialeko osagai nagusiak parte hartzea eskaintzen diguten mahaietatik kanpo erabakitzen dira: eskubide laboral eta sozialen aurkako erreformak, fiskalitatea, defizit publikoaren mugak, zorraren ordainak...

-Tras un tiempo de ciertas dudas, el gobierno vasco ya nos ha confirmado que su prioridad es la Mesa de Diálogo Social. En nuestra opinión, esa decisión supone, expresamente, adelantar que van a continuar con las mismas políticas, también en los temas parciales, y nos reafirma en nuestro análisis de que el objetivo único de esa mesa es obtener apoyo sindical para aparentar la existencia de consenso social.

Concluyo como empecé, afirmando que ELA entiende que el sindicalismo tiene que dejar solos a estos gobiernos neoliberales y que seguiremos trabajando nuestra respuesta y alternativa desde nuestra total autonomía.

BAKARRIK UTZI BEHAR!

■ ELAk ez du Elkarrizketa Sozialeko Mahaian parte hartuko, elkarrizketa sozialik ez dagoelako.

■ Gobernu-politikek galarazten dute elkarrizketa soziala izateko aukera. Doikuntza estrukturalako bere politikek -espainiar Gobernuarekin hitzartuak- eragozten dute. Politika horien ondorioak langabezia, txirotasuna eta desberdintasun larriagoa dira.

■ Eusko Jaurlaritzak ez dauka arlo soziolaboraleko eskumenik, eta espainiar legeak jokaleku oso bortitza taxutzen du, patronalari zeukana baino askoz botere handiagoa ematen diona. ELAk ez du ikusten Gasteizko gobernuak benetako borondatea duenik arlo soziolaboraleko eskumenek berriro zor zaien garrantzia izan dezaten.

■ Trantsizio bat ari gara pairatzen, gero eta gizalege gutxiago duen eta informalagoa (eskubiderik gabekoa) den lan merkatu baterantz, eta botere publikoek arduraren guztiak pertsonen leporatzen dieten gizarterantz, horrela ihes egiten diotelarik oreka sozialak bermatzeko dagokien erantzukizunari.

■ ELAk badaki Jaurlaritzaren helburua zein den: politika berdine eustea eta babes sindikala lortzea kontsentsu soziala dagoelako itxura emateko.

■ ELA oso kritikoa da gobernakide eta hedabide batzurekin (EITB), ikusirik esparru guztietan inboluzio honi aurre egiten diogun erakundeon kritika eta alternatibak nola estigmatizatzen, ezkututzen eta indargabetzen dituzten.

■ Elkarrizketa sozialeko osagai nagusiak parte hartzea eskaintzen diguten mahaietatik kanpo erabakitzen dira: eskubide laboral eta sozialen aurkako erreforma estrukturalak, fiskalitatea, defizit publikoaren muga, zorraren ordaina, oinarritzko araudi estatala...

■ Bere eskumeneko esparruetan Jaurlaritzak negoziazio kolektiboko eskubidea ezabatu egin du, eta bere politikek zeharkako nahiz zuzeneko enpleguaren galera dakar. Ezin da onartu Jaurlaritzak negoziazio kolektiboaz hirugarren pertsonen hitz egitea.

■ Patronalak esan du ez daukala negoziatzeko inongo beharrik. Pribilegiozko kokapen horretan jarrita, espero du mugimendu sindikalak edukiei uko egin eta berak jartzen dituen baldintza guztiei men egin arte lerratzea.

■ Confebaski legeak ematen dio nahi duena. Mahaia horrela taxututa patronalak ez du mugimendurik egin behar, bai baitaki gobernuak ez duela bere interesen aurkako ezer erabakiko.

■ ELAk Jaurlaritzari eskatzen dio ekin diezaiola patronalaren ordezkarietza egiaztatzeari. Egungo egoera jasangaitza da: Batetik, patronal honek ez dauka legeak eskatzen duen ordezkariarik, eta negoziazio kolektibo blokeatzen du; bestetik, zerbait gustokoa ez duenean, auzitara jotzen du akordioak indargabetzeko. Ordezkariarik ez eta gainera, patronal hau diru publikoz finantzatzen dute soziala den guztiaren aurkako lobby gisa joka dezan.

■ ELAk Jaurlaritzari eskatzen dio ekin diezaiola patronalaren ordezkarietza egiaztatzeari. Egungo egoera jasangaitza da: Batetik, patronal honek ez dauka legeak eskatzen duen ordezkariarik, eta negoziazio kolektibo blokeatzen du; bestetik, zerbait gustokoa ez duenean, auzitara jotzen du akordioak indargabetzeko. Ordezkariarik ez eta gainera, patronal hau diru publikoz finantzatzen dute soziala den guztiaren aurkako lobby gisa joka dezan.

■ LABek argitaratu duen posizioa beharrik gabe ambigua da. LABek badaki Mahai honetan Lopez Lehendakariaren garaian edota Nafarroan izan den emaitzarekiko ez dela beste etekin funtsezkorik lortuko.

■ ELAk aldarrikatu egin nahi du politika publikoen inguruko osagaiei buruz iritzia adierazteko duen eskubidea, eta salatzen du politika horiekiko ahots kritikoa isilarazteko asmo antidemokratikoa.

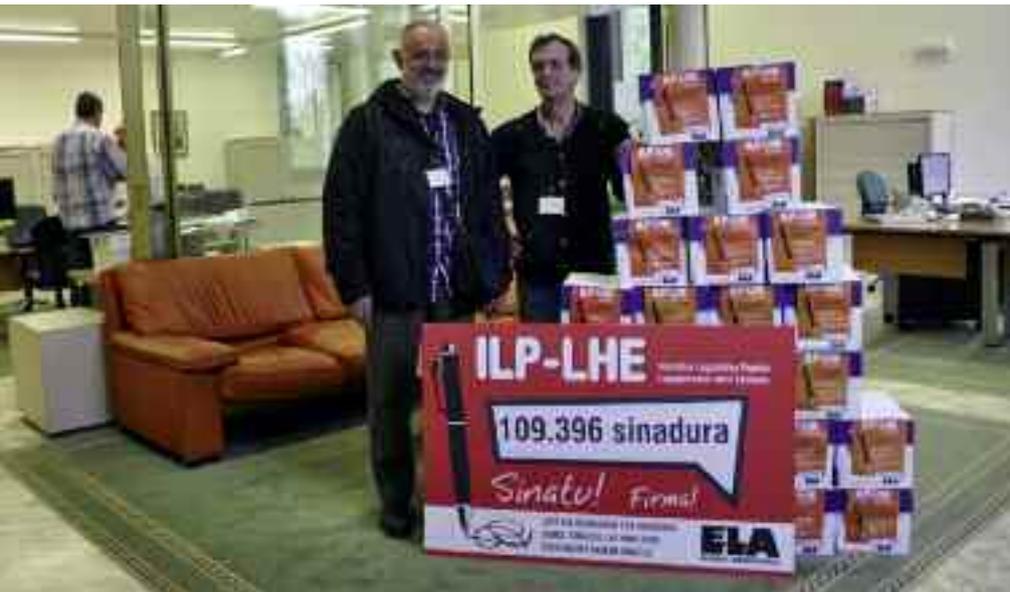
Garaioan konpromiso sindikal, sozial eta politikoa hartu behar da une larriak bizi dituen jendearekiko. Elkarrizketa sozialaren aitzakiak gobernuari beta ematen die ezagutu izan ditugun erabakirik injustuenak mozorrotzeko, baita mugimendu sindikala atera arazteko bere lan-ildoetatik: antolakuntza, alternatibak lantzea eta jendea mobilizatzea.

Garai latzak ditugu hauek. ELAk uste du arriskurik gabe ez dagoela sindikalismorik; amore emanez gero erakunde dependente eta erabat ezdeusak bilakatuko ginatke. Gauden fse honetan sindikalismoak ez du indarra lortzen mahai horietan, non eseri orduko erabakitako gaiak jartzen diren; antolakuntza eta ekintza sindikal eta soziala da bidea. Mugimendu sindikalak bakarrik utzi behar ditu doikuntza estrukturalak ezartzen dituzten gobernuak.



Oportunidad para mejorar las condiciones laborales de miles de personas

EL PARLAMENTO VASCO ADMITE A TRÁMITE LA ILP PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES EN LAS SUBCONTRATAS CON LOS VOTOS DE EH BILDU, PSE Y UPyD Y LA ABSTENCIÓN DEL PNV Y EL PP



› GORKA QUEVEDO

El Parlamento Vasco aceptó el 26 de junio tramitar la Iniciativa Legislativa Popular que ha desarrollado ELA

estos últimos meses en favor del empleo y de unas condiciones mínimas para el personal subcontratado en el sector público. La decisión tuvo los votos favorables de EH Bildu, PSE y UPyD. Por su parte, tanto el PNV como el PP se abstuvieron. Mirari Irure, secretaria general de la federación ELA-Zerbitzuak, considera que la admisión a trámite era la única opción aceptable en términos democráticos.

“Sin duda es una gran noticia que se haya admitido a trámite una iniciativa que ha contado con la firma de, nada más y nada menos, 109.396 personas. Los contenidos que recoge la ILP son muy importantes: subrogación, convenios de aplicación y sanciones o incluso la rescisión del servicio a aquellas empresas que incumplan estas condiciones. Nos parece que si tuvieran un mínimo de voluntad política, tanto el Parlamento Vasco como el Gobierno Vasco tienen una oportunidad excepcional de hacer desaparecer la precariedad laboral en aquellos sectores que dependen de su financiación”.

“No obstante, –reconoce Irure– nos hubiera gustado que todos los grupos políticos hubieran votado a favor, pero, desgraciadamente no ha sido así. La abstención tanto del PNV como del PP deja a las claras la falta de talante democrático de ambos partidos, además de su falta de compromiso para la búsqueda de soluciones de un ámbito del que son no sólo competentes sino también responsables”.

El tema volverá a tratarse en septiembre. Tras las vacaciones de verano, fechas en las que el Parlamento de Gasteiz suspende su actividad, la Iniciativa Legislativa Popular se remitirá a una de las comisiones del Parlamento Vasco y se creará una ponencia que tratará la ILP. “Todavía no sabemos a qué comisión la remitirán; es una decisión que adoptará la mesa del Parlamento Vasco. Eso sí, una vez llegue a la comisión correspondiente tendremos que seguir muy de cerca todo el proceso. No podemos permitir que las principales garantías que se recogen en la Iniciativa se diluyan tras la cortina de humo de la falta de seguridad jurídicas”.

A partir de ahora, apunta Mirari Irure, no nos va a faltar trabajo. “Vamos a recopilar toda la casuística de problemas que a día hoy está sucediendo en el ámbito de la subcontratación pública, para que todos los miembros de la

NAFARROAN ERE PROZESUA AURRERA DOA

ELAK ekainaren 19an aurkeztu zituen Nafarroan gai beraren inguruan gure sindikatua lantzen ari den Legegintzako Herri-Ekimenak lortu dituen 14.635 sinadurak, ekimenak behar zituen gutxieneko kopuruaren bikoitza. Orain, Hauteskunde Batzorde Zentralari dagokio sinadura horien zilegitasuna egiaztatzea. Behin hori eginda, Nafarroako Parlamentuari dagokio gaia eztabaidatzea. Uztailean eta abuztuan Parlamentuak bertan behera uzten du bere jardura. Beraz, ondo-bidean, irailetik aurrera hasiko da prozesua.

comisión conozcan al detalle la envergadura del problema y las posibilidades de solución legal que tienen. Hablamos de un problema que afecta a miles de personas que trabajan, directa o indirectamente, para la administración pública y cuya solución es perfectamente posible si hay voluntad política”.

Trabas del Gobierno Vasco.

Días antes de que la tramitación de la ILP fuera aprobada en el Parlamento de Gasteiz, el Gobierno Vasco presentó un informe negativo alegando inseguridad jurídica de la propuesta recogida en la iniciativa. Mirari Irure considera que el objetivo de ese informe fue hurtar el debate a la Cámara. “Si admitimos la inseguridad jurídica como argumento tal vez debiéramos cerrar el Parlamento, pues no son pocas las leyes e iniciativas recurridas por el Gobierno de Rajoy”, responde Irure con ironía.

“La postura del Gobierno Vasco es una evidencia más de la farsa que pretenden imponer mediante lo que denominan ‘diálogo social’. No vale que, por ejemplo, el consejero de Asuntos Sociales, Juan Mari Aburto, suplique por un diálogo social, en nuestra opinión vacío de contenidos, y luego se niegue a impulsar medidas de un efecto práctico inapelable como las recogidas en la ILP. Con esta ILP el consejero Aburto dispone de una nueva oportunidad de llevar a efecto lo que dice reivindicar”.

ELA exige responsabilidades ante los tribunales por la multa de las vacaciones fiscales

GUÍA PARA ENTENDER LA MULTA POR LAS VACACIONES FISCALES Y SUS DERIVADAS

¿QUÉ SE SANCIONA?

- No se sanciona la aprobación, en su día, de las vacaciones fiscales. La multa es por incumplir la decisión de un tribunal europeo que ordenó que se recuperaran aquellas ayudas; así pues, se sanciona el incumplimiento de un mandato judicial.
- Las Haciendas tardaron 2.500 días en cumplir el fallo. Durante ese tiempo, entre otras cosas, mintieron a las autoridades europeas afirmando que "las habían recuperado".

¿QUIÉNES ACORDARON INCUMPLIR?

- Los responsables de las Haciendas de las tres Diputaciones, a petición de Confebask. Fue una decisión acordada entre ambos: Confebask-Haciendas.

¿HAY RESPONSABILIDADES?

- ELA estima que esa decisión debería conllevar la asunción de responsabilidades políticas por parte de quienes la acordaron.
- No debe suceder -una vez más- que ante la actuación maliciosa de determinadas personas respondamos de manera colectiva los demás. El resultado no puede ser que el dinero público responda del pago de 30 millones de multa más las costas.

¿QUÉ ALTERNATIVAS HA PLANTEADO ELA?

- ELA ha planteado como solución un recargo en el Impuesto de Sociedades. Las Haciendas no han tomado en consideración esa propuesta y se han limitado a echarse la culpa unos a otros y a discutir cuánto debe pagar el Gobierno y cuánto las Haciendas. En cualquiera de esas dos hipótesis quienes terminaríamos pagando seríamos, sobre todo, los y las trabajadores.

UNOS HECHOS QUE MUESTRAN CÓMO SE ACUERDA LA FISCALIDAD

- ELA ha denunciado que la fiscalidad beneficia a las rentas altas, empresariales y de capital, dentro de un sistema completamente opaco sin ninguna transparencia ni participación social. La gestión que se ha realizado de las vacaciones fiscales prueba, una vez más, que eso es así.
- ELA ha desarrollado campañas denunciando todo eso. En contra de lo que afirman los responsables de las Instituciones, el problema que padecemos no tiene nada que ver con un excesivo gasto público (estamos a la cola de Europa), sino con una descapitalización pública basada en un sistema fiscal injusto que mantiene una presión fiscal 7 puntos inferior a la media europea y que supone una menor recaudación, cifrada en 5.000 millones de euros.
- ELA también ha denunciado la "puerta giratoria" que se da entre las altas instancias políticas en las Haciendas y las cúpulas patronales.

EL SINDICATO HA PUESTO LOS HECHOS EN CONOCIMIENTO DEL FISCAL JEFE DEL TSJPV PARA QUE SE DEPUREN LAS RESPONSABILIDADES PERTINENTES

› J. JAIO

ELA, tras realizar un estudio jurídico sobre lo sucedido en torno a las vacaciones fiscales vascas y la multa impuesta

por no ejecutar la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea ha decidido poner los hechos en conocimiento del Fiscal Jefe del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. Esta decisión tiene el objetivo de exigir que se depuren responsabilidades, poner en evidencia la injusta política fiscal que sufrimos y exigir transparencia y participación social en la definición de las políticas públicas.

Hay que recordar que ante las presiones de la patronal vasca Confebask, las Haciendas vascas decidieron no ejecutar la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea que exigía recuperar las ayudas. Esa irresponsable decisión ha supuesto una multa de 30 millones de euros (más las costas); cantidad que, en opinión de ELA, en un ejemplo claro de deuda ilegítima que la sociedad vasca no debe pagar.

En opinión de ELA, nos encontramos ante algo mucho más grave que una negligencia irresponsable, protagonizada por responsables políticos. Y no puede quedar impune.

Badago ardurarik

Gertakarien azterketa juridikoa egin ondoren, ELAk erabaki du haien berri emango diela EAEko Justiziako Goi-Auzitegiko Fiskalburuari. Hala egiten dugu ardurak argi daitezela eskatzeko, pairatzen dugun zerga-politiko bidegabea agerian uzteko eta politika publikoen definizioan gardentasuna eta parte hartze soziala aldarrikatzeko.

ELAren ustez, hori egitea erabaki zutenek beren gain hartu beharko lukete gertatu denaren ardura politikoa. Ezin da onartu diru publikoz ordaintzea 30 milioiko isuna, gehi kostu judizialak.

ELAk irtenbide bat proposatu du: Sozietateen Zergan errekaru bat ezartzea. Ogasunek hau ez dute aintzat hartu, eta batak besteari errua botaka ibili dira.



30 empleos menos en Radio Euskadi

PAROS PARCIALES, CONCENTRACIONES Y MOVILIZACIONES DE LOS TRABAJADORES/AS DE EUSKO IRRATIA CONTRA UN CONCURSO PÚBLICO (CPE) QUE DESTRUYE EMPLEO



› J. JAIO

El Consejo de Administración de EITB aprobó el pasado 29 de abril –con los votos a favor de PNV, EH Bildu, LAB, Euskaltzaindia, Eusko Ikaskuntza y la directora general del ente, Maite Iturbe– un concurso público de empleo de 49 plazas para las emisoras de radio del grupo con el objetivo de “proceder a la regularización laboral definitiva” de 79 trabajadores/as “indefinidos no fijos”, categoría que lograron después de que Inspección de Trabajo declarase ilegales sus contratos mercantiles como autónomos en el año 2010.

ELA –sindicato mayoritario en EITB con 28 de 54 delegados/as– y la plantilla entienden, sin embargo, que esta convocatoria supone un ERE de extinción encubierto, ya que se convocan 30 plazas menos que trabajadores/as en esa situación. Es por ello que están llevando a cabo distintas movilizaciones encaminadas a paralizar este CPE, cuyo punto culminante hasta el momento tuvo lugar el pasado 12 de junio con un paro de 24 horas en Radio Euskadi –total– y de dos en Euskadi Irratia y Radio Vitoria, ampliamente secundado.

En opinión de ELA, esta decisión es un salto adelante en una política laboral caracterizada por los recortes continuos y la destrucción de empleo. “EITB ha perdido en los últimos 4 años 173 trabajadores/as –el 15% de la plantilla– lo que sumado a la amortización de puestos aprobada por el Consejo de Administración hace que la cifra de empleos perdidos supere los 200. A esto hay que añadir la destrucción de puestos de trabajo en las subcontratas, productoras...” , denuncia la sección sindical de ELA.

ELA va más allá en sus críticas a la decisión del Consejo de Administración de EITB, al afirmar que “amortizar 30 plazas no es la respuesta exigible ante las graves irregularidades realizadas en materia de contratación en el grupo EITB en los últimos años. Asimismo, ELA acusa al máximo órgano de dirección del ente público de apoyar al gobierno en su estrategia de recortes y destrucción de empleo, cuyas consecuencias son “una merma importantísima en la calidad de la radio televisión pública vasca”.

Otro aspecto criticado duramente por ELA es que esta convocatoria de empleo es una decisión unilateral de la empresa, contraria a la mayoría sindical. En este punto, se muestran sorprendidos por el inexplicable apoyo de LAB a la misma, al tiempo que destacan que la presencia de este sindicato en el consejo no es fruto de ningún acuerdo intersindical sino político y le recuerdan que con su apoyo a esta destrucción de empleo en Eusko Irratia incumplen su compromiso en el comité intercentros contra cualquier recorte de plantilla. “Es un mal acuerdo, que en modo alguno puede justificarse por un supuesto avance es la euskaldunización del ente cuando no se establece partida presupuestaria alguna a un plan con verdadera vocación de euskaldunizar el grupo”, han afirmado.

La alternativa de ELA a este CPE es clara: un concurso público de empleo acordado con la representación mayoritaria de las y los trabajadores que respete los procedimientos legales, que afiance la política de euskaldunización y que no suponga, en ningún caso, destrucción de empleo. Es evidente que el acuerdo del Consejo no cumple estos requisitos, por lo que ELA ha decidido intentar paralizar este CPE y lograr otra que sí lo haga.

Finalmente, ELA ha señalado que apuesta por una EITB plural y plenamente comprometida con los valores de una sociedad democrática. “Es inaplazable la revisión de la política informativa para asegurar el acceso a una información que responda y respete la cuestión social y la pluralidad de este país y permita hacer comprensibles las alternativas a las políticas oficiales”. Asimismo, ha reivindicado la consolidación de una partida presupuestaria que garantice una radiotelevisión pública de calidad así como la recuperación del derecho a la negociación colectiva, la restitución de los derechos recortados, partidas presupuestaria para la euskaldunización del ente y el respeto a la representación sindical y los mecanismos de participación.

Recordar, en este sentido, que el Consejo de Administración de EITB está compuesto por 19 miembros más la directora general, y que son designados por el Parlamento vasco. La presencia sindical no se debe a ningún acuerdo intersindical ni respeta criterios de representatividad. De hecho, la persona designada por ELA para ser miembro del Consejo de Administración ha sido vetada por acuerdos o intereses partidistas durante las últimas 4 legislaturas –16 años–. Casi nada.

EITB-ko EGUN MALTZURRA

- EITBko Zuzendaritzaren aurrekontu-politikak eta kudeaketak ondorio larriak ekarri ditu euskal irratiteleren lan eta kalitate arloetara.
- EITBk ez ditu betetzen bere printzipioak, hau da: objektotasuna, pluraltasuna, inpartzialtasuna...
- Negoziazio kolektiboa blokeatzea eta lan-baldintzetan behera egitea etengabeko ezaugarriak izan dira azken urteotan.
- Kontratazio arloan ere irregulartasunak etengabe gertatu dira, gobernuaren aurrekontu-politikak, interes alderdikoiak eta lan-prekariatatea bultzatzeko asmo nabarmenaz.
- Administrazio Kontseiluak Eusko Jaurlaritzaren ildoari eutsi dio murrizketa-politikan.
- Administrazio Kontseiluaren osaera eta banaketa interes alderdikoen arabera egiten da eta sindikatu nagusia kanpo utzi dute azken lau legegintzaldietan.

El triunfo de la ilusión y el compromiso

ELA IRRUMPE EN ETXEKIDE TRAS UNAS ELECCIONES SINDICALES MARCADAS POR EL JUEGO SUCIO Y EL ACOESO DE LA EMPRESA



› N.I.

Etxekide es una empresa de cuidados a personas dependiente

—mayores, principalmente— creada en Bilbao en 1999. Hace escasos 2 meses se han celebrado elecciones sindicales. Este hecho no sería noticia si no fuera por dos *pequeños* detalles. Uno: es la primera vez que hay representación sindical en la empresa o, lo que es lo mismo, alguien que defienda a los trabajadores/as ante los atropellos existentes. Dos: pocos recuerdan en el sindicato una campaña tan agresiva y vergonzosa como la que ha llevado a cabo la dirección, con la connivencia de CCOO. A pesar de ello, ELA ha obtenido 2 delegadas y un voto más, en uno de los colegios. De todo ello hablamos con un grupo de afiliados/as de ELA en Etxekide, encabezado con sus dos nuevas y flamantes delegadas.

-En primer lugar, zorionak! Tras una campaña de acoso y derribo como la que habéis sufrido no es extraño que estéis exultantes con el resultado.

-Estamos felices, llenas de ilusión y ganas de hacer cosas porque haber logrado 2 delegadas con la campaña que hemos sufrido ha supuesto un subidón tremendo. Desde aquí, públicamente, damos las gracias a nuestros compañeros y compañeras y nos comprometemos a defender los derechos de todos/as los trabajadores/as de Etxekide: de los que no nos han votado porque han creído lo que les ha dicho la empresa; de los que no nos han votado por miedo. Y, por supuesto, de los que sí nos han votado porque han confiado en nosotras y creen que las condiciones de los trabajadores/as de Etxekide se pueden mejorar.

-¿Cómo entendéis la hostilidad de la empresa hacia vuestra candidatura?

-Se trata de una empresa que hasta el 2007 funcionaba como si fuéramos una familia: relaciones individualizadas pero con un cauce fluido con la dirección.

En 2007, sin embargo, empiezan a cambiar las cosas. Se marcan el objetivo de pelear por la Q de plata —que conseguimos en 2009— y a partir de ahí el deterioro de las relaciones

personales y laborales va incrementando, cuando había habido promesas de todo lo contrario: sueldos congelados, impago de pagas extra, traslados... Empezamos a protestar, a título individual, y la reacción de la empresa fue premiar a los sumisos y castigar a los insumisos, en foma de dar o quitar horas de servicio. La situación siguió empeorando hasta que, a finales del 2013, hartos/as e indignados, nos acercamos al sindicato y decidimos promover un proceso de elecciones para sindicalizar la empresa y organizar nuestra defensa colectiva.

-Y la dirección de Etxekide lo vive como una traición en vez de como un derecho democrático.

-En un primer momento reaccionan afirmando que es ilegal, anticonstitucional... llaman a la gente a los despachos... ¡barbaridades! Y cuando ven que no hay vuelta atrás, deciden presentarse a las elecciones... en la lista de CCOO.

Su campaña se ha basado en dos estrategias claras. Una: calumniar y mentir sobre la candidatura de ELA para desprestigiarlos ante nuestros compañeros/as; amenazar con el cierre de la empresa si ganábamos; a los miembros de la candidatura nos han llegado a expedientar por supuesto robo y acoso. Nuestro *supuesto delito* fue tener un listado de los trabajadores/as de Etxekide y explicarles telefónica-

mente que se iban a celebrar elecciones y nuestras propuestas.

La segunda, meter el miedo a la gente: llamar uno a uno a los trabajadores/as a los despachos, amenazarles y coaccionarles. Una auténtica lección de juego sucio.

Después de esta campaña brutal y agresiva por parte de la dirección, logramos 2 delegadas cuando pensábamos que no íbamos a sacar nada; se han enfrentado el miedo con las ganas de luchar por nuestros derechos, y es evidente que ha ganado lo segundo.

-Se abre un antes y un después en Etxekide. ¿Y ahora qué?

-El solo hecho de la realización de elecciones y tener representación ha provocado cambios: se han normalizado un poco las relaciones laborales, se nos han pagado atrasos... Ha habido mejoras, un cierto cambio de actitud; empiezan a asumir lo sucedido y a respetarnos.

Asimismo, acaba de constituirse el comité y nuestro primer objetivo es empezar a negociar un convenio de empresa. Como partimos de cero tenemos muchas reivindicaciones. El primer objetivo que nos marcamos es lograr un reparto de horas equitativo entre la gente, elaborar calendarios y conseguir contratos reales. La empresa abre nuevos servicios, hay trabajo y condiciones para reclamar lo que nos pertenece: que se adecúen las horas de trabajo a la de los contratos y nóminas, que se pague el mismo salario por el mismo trabajo, independientemente de tu país de origen, algo que ahora no ocurre...

El tema de los pluses también es muy importante: queremos un plus de penosidad por realizar funciones que no son propias por las características del servicio; plus por trabajar noches; plus por trabajar festivos; que se abone el transporte de los servicios de fuera de Bilbao centro y trayecto de uno a otro. También queremos una tercera paga extraordinaria, largo tiempo prometida por la empresa. Se trata de dignificar nuestras condiciones laborales, porque en estos momentos apenas cobramos 5 euros por hora y estamos disponibles 24 horas los 365 días del año.

Tenemos mucha ilusión y ganas. La empresa, aprovechándose de las características de nuestro trabajo, ha jugado al divide y vencerás; nosotras/as apostamos por lo contrario para organizar nuestra defensa colectiva con garantías de éxito.

Gogoz eta ilusioz hartu dugu gure lan baldintzak hobetzeko erronka

Badaukagu Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta

MILATIK GORA LAGUNEK HARTU DUTE PARTE URTEBETE IRAUN DUEN PROZESU HONETAN; UDAREN OSTEAN EKIMENA ZABALTZEARI EHINGO ZAIO

Más de 1.200 personas han participado durante este año en este proceso



› **GORKA QUEVEDO**

2013ko apirilaren 19a.

Hamarnaka sindikatuk eta gizarte eragilek -ELA tartean- greba orokorrerako deialdia egin zuten egun horretan. Hitzordua bost aste barrurako jarri zuten, maiatzaren 30erako. 'Eskubide sozial eta laboral duinak. Por un modelo propio en Euskal Herria' leloarekin galbidera garamatzaten politiken aurrean planto egiteko deia luzatu zioten langile-jendeari. Sistema sozial eta ekonomikoa salatzeaz gain, alternatiben bidean sakontzeko deia ere luzatu zuten. Horretarako Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren aldeko prozesua abian jartzeko proposamena egin zuten.

2013ko maiatzaren 25a. Azken urteetan elkarlanean borrokan ari ziren sindikatu eta gizarte eragile horietako ordezkariak Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren lehen Asanblada Nazionala egin zuten Eibarren. Gure eskubideen aldeko borrokan urrats berri eta eraginkorrak ematearen garrantziaren jakitun, gizarte osoaren beharrak aseko zituen ekimen hau lantzeari ekin zioten lehen

asanblada horretan parte-hartu zuten lagunek.

Hasieratik argi utzi nahi izan zen prozesu berritzaile honen garrantzia. Hala zioen, hitzez hitz, lehenengo asanblada horretan adostu zen testuak. "Aldarrikatzetik harago, euskal jendarte osoaren indarrak eta garatzen ari garen borroka batzeko eta bidean elkarrekin lerrotzeko unea da. Borrokarako tresna baliagarria izateaz gain, alternatiba eraikitze bidean, eredu ekonomiko eta sozial propioa garatzeko bide emango digula ziur gaude. Euskal Herrian eta Euskal Herriarentzat egindako karta bat da, eta ez elite ekonomikoei erabakita-koa".

2014ko maiatzaren 31a. Prozesu honek lehen etapa itxi zuen. Egun horretan Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta onartu zen Bilbon

El trabajo colectivo y la adhesión de 140 colectivos evidencian el carácter innovador de esta Carta

egindako Asanblada Nazionalan. Adostutako testuaren azken emaitzaz harantzago, argi dago ekimenak bere helburuak bete dituela. Datuak kontutan hartzekoak dira: Arabako, Gipuzkoako, Bizkaiko eta Nafarroako 113 herri eta auzotan aurrera eramandako prozesu honetan 1.200 herritar inguruk hartu du parte, eta milaka izan dira egindako ekarpenak. Gainera, Karta eratzeko asanblada eta prozesuak 143 gizarte-eragiletaren sostengua izan du. Bidean, hamaika bilera, asanblada eta batzar.

2014ko ekainaren 14a. Karta egun batzuk lehenago onartu zen arren, aurkezpen publikoa ekainaren 14an egin zen Bilboko Arrupe etxean. Egun handia izan zen. Prozesuan elkarlanean aritutako eragileen ordezkariak elkartu ziren, tartean ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñoz. Sinadura ekintza sinbolikoa egiteaz gain, egindako lana aztertu eta etorkizunerako erronken inguruan hausnartzeko egun aproposa izan zen.

Hauxe da, labor azalduta, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren ibilbidea. ELAko militante ugari hartu du parte hiri, herri eta auzo horietan zabaldu den prozesu honetan. Gainera, ELAko batzorde eragileko kide Mikel Noval eta Leire Txakartegi prozesuaren kudeaketaz arduratu diren batzorde ezberdinetan aritu dira buru-belarri: Noval Talde Sustatzailearen kide izan da; Txakartegi, Lantalde Teknikoarena. Biak pozik ageri dira egindako lanarekin. "Azken urte honetan gauzatutako prozesu horizontal eta parte-hartzaileak izaera berezia ematen dio Karta honi. Honek bestelako zerbait bihurtzen du prozesu hau, hori da benetako zilegitasuna ematen dioena. Karta sinatu dugun sindikatu eta eragile guztien zerrenda ikusi besterik ez dago".

La Carta de los Derechos Sociales pretende ser una alternativa en la lucha por una sociedad más justa

Alternatiba izatekoa asmoa.

ELAko ordezkari hauek azpimarratzen dutenez, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak jendeari alternatiba bat eskaini nahi dio. "Askotan aipatzen dugu posible direla bestelako politikak, beste eredu sozial, ekonomiko eta politiko bat. Prozesu honekin eredu hori eraikitzen lagundu nahi izan dugu, gizartearen indarrak eta bertan ematen diren borroka ezberdi

"Demokrazia parte hartzailean oinarritutako eredu politiko bat behar dugu, herritarrak antolatzea eta erabaki politikoetan aktiboki parte hartzea bultzatuko dituen. Sinetsita gaude Karta honen edukiak ezarriko balira Euskal Herrian bizi garen herritarron bizi baldintzak nabarmen hobetuko lirakeela. Egungo egoera irauli nahi dugu, alternatiba izan. Prozesu honekin administrazioak herritarron gehien go zabalaren interesak aseko dituen politikak egitera behartu nahi ditugu".

Eta, orain, zer? Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak lehen fase bat itxi besterik ez du egin. Orain gauzarik garrantzitsuen geratzen da: gehiengo sozialaren nahiak eta helburuak batzeko xede izan duen ekimen honen sozializazioa. "Hori izango da hurrengo erronka, denon artean egin dugun Karta hau lau haizeetara zabaltzea. Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta ez da testu hutsa, bestelako gizarte justuago bat eraikitzeko borro-



LA CARTA DE LOS DERECHOS SOCIALES DE EUSKAL HERRIA: UN INSTRUMENTO COLECTIVO IMPRESCINDIBLE PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

"El proceso horizontal y participativo, transitado durante el último año, convierte a esta carta en algo diferente en Euskal Herria. Los contenidos de esta carta, fruto del emplazamiento a responder preguntas sin aportar respuestas previas, ha supuesto un aprendizaje colectivo que, sin estar exento de dificultades y contradicciones, apuesta por el conocimiento y, quizás lo más importante, el reconocimiento entre diferentes, queriendo construir puentes, propuestas y lenguajes compartidos.

Desde la práctica se ha hecho camino. Ensayando otras maneras de "hacer-colectivo", nuevas formas de interrelación en (y para) Euskal Herria. El recorrido, más que el fruto del mismo, expresa el carácter político innovador de esta experiencia. Aunque el texto formaliza y da cierre a una etapa, el trabajo colectivo continúa. Que siga con la ilusión de que esta Carta y los derechos que defiende puedan ser multiplicados y apropiados en cada barrio, pueblo y ciudad de Euskal Herria".

Así comienza la Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria que se presentó el 14 de junio. Una Carta que es el fruto del trabajo colectivo que durante todo un año han venido realizando las más de mil personas que han participado en este proceso. Sin embargo, tal y como destacan los responsables del Grupo Promotor sólo se ha cerrado una primera fase. Ahora viene lo más importante: socializar la Carta con el objetivo de que sea un elemento imprescindible en la lucha por otro modelo social y económico.

Para ello, después del verano la dinámica de la Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria continuará, si cabe, con más fuerza que nunca. Es imprescindible cambiar las políticas que están empujando a la inmensa mayoría al precipicio. Precisamente, esta Carta pretende ser un instrumento clave para revertir la situación. Es hora de sumar a toda la gente que lucha en nuestro pueblo por una verdadera transformación social. Ya tenemos un nuevo instrumento, pero hay que ser consciente de que sin una potente movilización social esa transformación no será posible. Es hora de llevar a la práctica los contenidos de la Carta. En ello estamos.

kan tresna eraginkorra izan nahi du. Prozesu luze baten lehen fasea besterik ez dugu bete".

"Egungo eredu aldatzeko posiblea da, borondate politiko kontu hutsa da. Helburua lortzeko orain artekoarekin apurto eta proposamen politiko berri bat egiteko ausardia izan behar da. Gero eta masa kritikoa gehiago izan errazagoa izango da. Karta Soziala erakunde ezberdinak interpelatzeko tresna bat da, ezartzen ari diren politikak alda ditzaten. Soilik gizarte mobilizazioaren bidez irauli ahal izango dugu egungo eredu", azaltzen dute Mikel Novalek eta Leire Txakartegik.

Prozesua zabaltzearen beharra. Asko izan dira prozesuan parte hartu duten pertsonak eta erakundeak.

Ahora es imprescindible socializar esta Carta; hay que buscar que se sumen quienes, por un motivo u otro, no han participado

Disponemos de un nuevo elemento para un cambio radical en las actuales políticas sociales y económicas

Datuak, kronika honen hasieran jaso ditugu, oso adierazgarriak dira. Baina ELAko ordezkariak azpimarratzen dutenez, funtsezkoa da dinamika are eta gehiago zabaltzea. "Batetik arrazoi ezberdinengatik prozesuan egon ez diren horien ekarpenak nahi ditugu. Sinetsita gaude prozesu honen lehen fasea kanpo geratu diren askok eta askok lekua dutela".

"Udararen ostean, -amaitzen dute- Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren bigarren faseari ekingo diogu. Espero dezagun orain arte elkarlanean egindako bide honek merezi duen segida izatea". Hurrengo Landeiatan, noski, izango duzue horren berri.

ZURE AUKERA



› GORKA QUEVEDO

Demagun patronalaren arduraduna zarela, berdin publikoa zein pribatua. Eta, demagun, aurki hauteskunde sindikalak direla zure ardurapeko lantokian. Nork nahiko zenituzke bozak irabaztea? Edo, zehatzago esanda, nork nahiko zenituzke ez irabaztea? Lehenengo galderaren erantzuna ez dugu jarriko. Guztionatik jakina izan arren, ez ditugu euren sigla(k) idatziko, errespetuagatik.

Bigarren galderaren erantzuna, aldiz, lasai asko jakin-gu dugu. Eta hau ere guztionatik jakina da: ELA.

Irailaren lehenetik abenduaren 31 bitartean hauteskunde sindikalen epealdi trinkoan murgilduko gara. Denbora tarte horretan Hego Euskal Herriko enpresen-delegatuen %50 inguru berrituko da.

Patronalak, publikoak zein pribatuak, argi du zein den euren aukera. Euskal Herriko langile-klaseak ere, zorionez, argi du zein den berea. ELA lehen sindikatua da

gurean, alde handiz, gainera. Datozen hilabeteetako erronka hori da. Egungo ordezkari-tza mantendu eta ahal dugun neurrian handitu.

Makina bat arrazoi daude ELA bozkatzeko. Eta patronalak, publikoak zein pribatuak, ongi baino hobeto daki hori. Badaki ELA proiektu burujabea dela, inolako menpekotasun ekonomiko eta politikorik gabekoa. Badaki ELAk aurpegia ematen duela, eta erakunde indartsuena izanda langileei antolakuntza, babesa, indarra eta konpromisoa eskaintzen diela. Badaki ELA nagusi den

tokietan ezin izango duela langile-klasearen interesen aurka jo. Badaki ELA jendearen ondo-ondoan dagoela, eta jendearen eskueran jartzen dituela bere baliabide guztiak: lokalen sare zabala, baliabide teknikoak eta jarduera sindikalean aritzen diren militanteak. Badaki langileek badakitela ELA dagoen tokietan hitzarmenak hobeak direla, nabarmen. Badaki ELAren ordezkari-ek aurpegia ematen dutela, eta edozein xantaiari aurre egingo diotela.

Horregatik, horren jakitun direlako, azkenaldi honetan gure sindikatuaren aurkako eraso gogortzea erabaki dute. (Posible bada!). Ikara diote ELAk emaitza onak lortzea hauteskunde sindikalean. Galdetu patronalaren arduradunei zein den euren amesgaiztoa. Eta burura behin eta berriz etortzen zaien amesgaizto hori errepi-katzea zure esku dago. Aski da ELAri boza ematea.

Egin aproba. Galdegin arduradun patronalei kronika honen paragrafoan luzatzen genituen galderak. Ikusiko duzue erantzuna. Bozkatzeko ordua da. Argi dago nori.